

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 14 (539) ПЯТНИЦА, 31 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

ВЫБОРЫ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

ПЕРВЫЙ ШАГ НА ПУТИ ДЕМОКРАТИИ

УЧЕСТЬ В БУДУЩЕМ

Уже в семь часов утра на избирательном участке № 104 в Доме культуры «Юность» опущены в урны первые бюллетени. Голосование за народных депутатов в Верховный Совет СССР открыли молодые рабочие — жильцы из 28 общежития. Затем началась многочасовая кропотливая работа с избирателями, которые один за другим стали подходить на регистрацию. Характерно то, что ныне мало было тех, кто не глядя проявлял свое волеизъявление. Напротив, многие получив на руки выборные документы, прежде чем зайти в кабину, еще раз внимательно знакомись с их содержанием, обдумывали, кому из кандидатов все же отдать предпочтение.

Беседу с теми, кто проголосовал. Среди них девушка Светлана, не по-

желавшая назвать фамилию. В Нефтеюганске недавно, голосует впервые. Спрашиваю, на ком из кандидатов остановила выбор? «Проголосовала по трем округам за трех кандидатов. Ни с кем из них не встречалась. Но слышала много, читала программы. И потому я — за Яновского, Сондыкова и, конечно, Матюху. Хочется надеяться, что их обещания не останутся словословием».

Супруги Романец только что опустили бюллетени в урну. «Голосуем за трех кандидатов — за Матюху, Казанника и Айпина. Прежде всего привлекает конкретность и целенаправленность их программ в решении экологических, социальных и национальных проблем. Время покажет, на что они способны. И все ли так хорошо делают, как говорят».

Половина второго. Знакомлюсь с секретарем избирательной комиссии В. А. Сладковой. Интересно, сколько человек уже проголосовало, «Из 2380 — более тысячи», — отвечает Валентина Александровна. Что же почти половина. Неплохо. А как проходит сам процесс голосования?

— К сожалению, некоторые избиратели ничего не знают о кандидатах. Обращаются к нам с вопросом, за кого голосовать, если в глаза не видели и мало слышали о будущих депутатах. Требуем их программы.

Надо сказать, что мало было встреч у избирателей по месту жительства и с кандидатами, и с их доверенными лицами. А ведь прямой разговор с людьми не заменит никакие плакаты, листовки, материалы в газетах. Это обязательно предостит участь в будущем.

А. СТАХОВА.

ЖИТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Избирательный участок № 115-2761-156, что в музыкальной школе. Первое впечатление — порядок, организованность. Избиратели вместе с бюллетенями получают от членов комиссии информацию о порядке голосования. Затем проходят в кабины. И после этого опускают в урны бюллетени. Белые — Матюха, Розовые — Айпин или Сондыков, Синие — Казанник или Яновский. Первые выборы с выбором. И первые впечатления.

О. Г. Шипачева: «Встали рано. Мужу — на работу в аэропорт. Просил меня проголосовать за Айпина. Считаю, что Еремей Данилович сможем отстоять наш край от разорения».

В. А. Овчинников: «В Нефтеюганске 18 лет. Работую слесарем по ремонту двигателей в УТТ-2. Ветеран труда. Отличник-наставник. Считаю себя старожилом города и все здесь мне дорого. За кого голосовал? Вот за нее. Мою внучку Юлечку. Хочу, чтобы она была счастливой».

В. Ф. Сафонов: «Мы с женой внимательно следили за предвыборной кампанией и задолго до выборов определили, за кого будем голосовать».

Ж. Ф. Капун: «Отличие нынешних выборов от всех предыдущих огромное. Чем? Деловитостью, конкретностью, а главное — есть возможность выбора».

Женщина, не пожелавшая представиться: «Считаю, что эти выборы ничего не изменят. Но все-таки голосовала за Матюху. Потому, что он рабочий. И совесть, наверное, у него есть. Других же просто не знаю. Пожелать же хочу одного: пусть почаще встречаются с народом».

...На 14.00 на участке проголосовало чуть более

половины из общего числа зарегистрированных избирателей. Беседу с председателем комиссии И. Т. Жердевым.

— Голосование идет вяло, — считает Иван Титович. — Но обвинять избирателей нельзя. От политической апатии пробудился небольшой слой населения. 8—10 процентов. Остальные по-прежнему инертны.

Вместе с членами комиссии отправляемся к престарелым избирателям. Пенсионер А. К. Чтенцов встречает радушно. Преклонный возраст, недуги не дали возможности ему прийти на избирательный участок. А голосует с желанием. Изучает списки. Вычеркивает в розовом и синем бюллетенях по одной фамилии.

— Живу хорошо. У меня здесь дети, внуки, — рассказывает Александр Кузьмич. — Вот только бюрократы обижают.

Как выяснилось из слов пенсионера, к нему длительное время не прописывали внука. И это несмотря на то, что законных оснований для этого не было.

Пенсионерка А. М. Никушкина уже собиралась идти голосовать, когда в дверях ее квартиры появились члены комиссии. Исполнив гражданский долг, Анастасия Матвеевна попросила передать наказ депутатам.

Вот эти несколько строк, написанных не очень разборчивым почерком Анастасии Матвеевны:

«Дорогие депутаты! Пожелаю я вам здоровья и чтобы вы уважали свою работу и заботились о живых людях, и не забывали стариков, помогали им. Живите для народа».

...На 20.00 на участке проголосовало 973 человека. Таким образом в голосовании приняло участие 82 процента избирателей.

В. ВАСИЛЬЕВ.

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

Избирательный участок № 102—2748—143. Общий настрой, который царил здесь во время выборов, — деловой, рабочий. Члены избирательной комиссии, а в ней были представители различных общественных организаций, доходчиво объясняли каждому избирателю порядок голосования.

Многие избиратели отмечали новизну выборов: «ест выбор, и человек, который пройдет через горнило борьбы, будет работать в ключе перестройки».

За что голосовали? За лучшую жизнь — слышала в ответ. Впрочем, предоставлю слово самим избирателям.

М. Г. Поспелова, пенсионерка:

— Мы с мужем отдали голоса за Матюху, Казанника и Айпина. Все они достойные люди. О Еремее скажу особо. Писатель непонаслышке знает все проблемы нашего края. Трудная судьба выпала на долю коренных жителей Севера. И Айпин, думаю, сделает все, чтобы хантам, манси и их детям жилось лучше.

Надя Нецкович, 20 лет: — Голосую впервые. Раньше родители за меня это делали сами — я не придавала значения выборам. А сейчас чувствую сопричастность делам народа, формированию народного правительства. Чего я жду от депутатов? Лучшей обеспеченности населения товарами. И

город наш должен быть краше, таким, как например, в Черноморском крае.

Бондарь, оператор ПРС-2 НГДУ Юганскнефть:

— Мы с женой только собираемся голосовать. И своим депутатам я желаю сделать все для выполнения жилищной программы. Ведь жилье — главное. Живем в балке, а прописаны в общежитиях. Зимой по два раза в день топили и все равно пол холодный, а ведь дочурке учиться ходить надо. Шесть лет работаю в НГДУ, в одном цехе и 583-й в очереди на жилье, так что ждать еще не один год...

С. В. Муравленко, генеральный директор объединения:

— Самое главное, чтобы депутаты проводили дело, а не слово. В ходе предвыборной кампании много их было сказано. Хотя бы половину обещанного удалось выполнить — было бы хорошо. Ибо проблемы нехватки жилья, благоустройства города, экологии заложены давно, решить их можно только сообща.

Р. П. Шмидт, строитель СМТ и В. А. Туровинина, продавец ОРСа № 1:

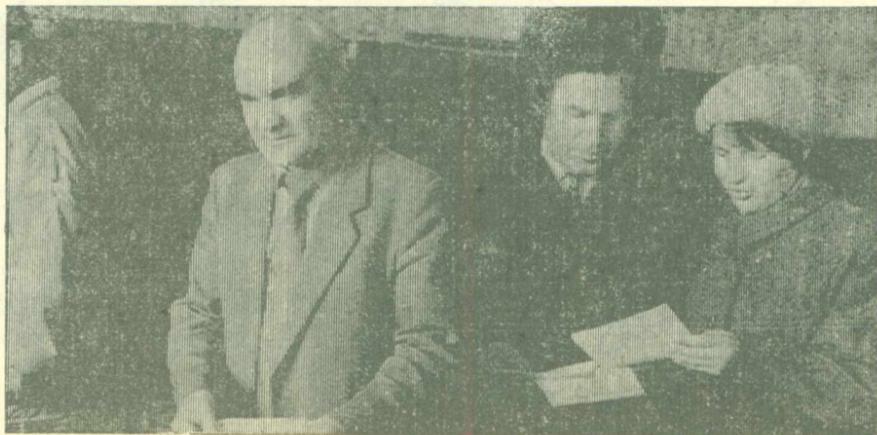
— Хотелось бы знать, как выполняют наказы избирателей депутаты. Считаю, что обещанное ими должно быть выполнено.

В. ПАВЛОВА.

ТЕЛЕГРАММА

Дорогие товарищи! От имени коллегии министерства, президиума ЦК профсоюза сердечно поздравляем вас с награждением Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по итогам работы в третьем году 12-й пятилетки. Выражаем твердую уверенность в том, что ваш коллектив, работая в условиях хозрасчета и самофинансирования, обеспечит дальнейший рост производительности труда, повышения качества работ, строжайшую экономию всех видов ресурсов, внесет свой вклад в реализацию задач, поставленных перед нефтяной промышленностью, XXVII съездом КПСС. Желаем вам доброго здоровья, личного счастья, новых трудовых побед.

ДИНКОВ,
СЕДЕНКО.



Слет лидеров

Впервые в нашем городе прошел слет руководителей комсомольско-молодежных коллективов Главтюменнефтегаза. В прошлом году подобный слет состоялся в Сургуте. А ныне представители молодого производственного звена из Сургута, Лангепаса, Урая, Красноленинска приехали на встречу с нефтеюганскими соперниками.

В актовом зале ДК «Юность», где собрались участники слета, разговор сразу же пошел о деле. Инструктор обкома ВЛКСМ Игорь Литомин подвел итог работы за прошедший год, дал оценку деятельности комитетов комсомола объединений по организации соцсоревнования между КМК.

Участники слета обсудили такие вопросы, как особенности подведения итогов работы между КМК, объективность информации в отчетах о выполнении производственной и общественно-политической программ. Не секрет, что в настоящее время общественно-политическая работа КМК — главный критерий в оценке всей деятельности коллектива. «Это — наше большое завоевание», — подчеркнул И. Литомин.

Но пришлось услышать и другие мнения. Инструктор Султанов, руководитель КМК из УПНП и КРС: «Условия соцсоревнования между КМК требуют тщательной доработки. Главная задача — добывать нефть. И мы ее решаем в первую очередь. Не у всех есть реальная возможность полностью справиться с общественно-политической работой. Не позволяют специфика труда, вахтовый метод, разбросанность и т. д. Думаю, индивидуальный подход к оценке работы тех или иных бригад не помешает».

Задело за живое выступление мастера из Нефтеюганского УБР-1 Ивана Коптенко. Он высказал немало дельных предложений. В частности — проводить взаимопроверки КМК, чтобы не было липовых отчетов и документов. Многих интересовало, как его бригаде удастся сочетать решение не только производственных, общественно-политических задач, но и Продовольственной программы. Некоторых же удивил тот факт, что в перспективе коптенковцы решили значительно увеличить поголовье своей передвижной мини-фермы.

А. ВАЛЕНТИНОВА.

СОЦИАЛЬНЫЙ ОПЫТ КОЛЛЕКТИВА

Не раз доводилось слышать, что в Нефтеюганское управление буровых работ № 2 даже посторонние люди приходят просто, как на экскурсию. Посмотреть на просторные актовый и спортивный залы, заглянуть в опрятные цеха, побывать в прачечной, магазине. Как сообщала наша газета, в начале года профсоюзный комитет объединения рассмотрел вопрос о практике работы этого коллектива по активизации человеческого фактора, его роли в повышении эффективности производства. Тогда же было решено один из выпусков многотиражной газеты посвятить обобщению социального опыта, накопленного на предприятии.

Разумеется, никакие официальные справки и постановления не могут заменить живого общения с людьми, как бы ни были они насыщены примерами, цифрами, фактами. Недаром говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Потому наши корреспонденты Ж. Сомова, А. Худицкая и Л. Шляхова решили воочию убедиться в том, какова же забота о человеке на деле в УБР-2.

МИНИ-ИНТЕРВЬЮ
НА ОДНУ ТЕМУ:

— КАК ПРОЯВЛЯЕТСЯ
ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ
НА ВАШЕМ
ПРЕДПРИЯТИИ?

Р. М. ЗАРИПОВ, электрик: Если одним словом, то заметно. Я в управлении уже двенадцать лет, раньше работал в бригаде Фагима Габдуллина, затем по состоянию здоровья ушел в цех. Целый день на ногах, так устаешь, а в перерыв, пожалуйста, покушай и отдыхай. У нас тут лучший красный уголок. Цветы растут. Можно сходить в баню, сауну, душ. Удобно.

Что рабочему надо? Чтобы без дела не сидеть, чтобы голова не болела за личные проблемы. Есть трудности с материальным обеспечением, но стараемся задания выполнять. А личные наши заботы тоже предприятие на себя берет. У меня, например, двухкомнатная квартира на четверых, в очереди стою на расширение жилплощади. Моей жене меньше работы стало после того, как прачечную открыли на территории УБР. Робу в стирку туда отдаю. Здоровье надо поправить, профком поможет. Я отдыхал в Минводах, ездил в профилакторий «Юган».

И мне кажется, в рабочем коллективе меньше индивидуального настроения, мол «давай», «давай». Не все же сразу делается. Еще теснимся в старой столовой, зато строится новая. Скоро откроется парикмахерская. Это ли не забота?

Л. А. ХИТРИК, геолог: На первый взгляд у нас все так же, как и везде. Лично передо мной не стоят сегодня вопросы с квартирой, детским садом, так что в этом плане мне от предприятия ничего не нужно. Как провести отпуск? За десять лет один раз воспользовалась путевкой, ездила в Ленинград. К сожалению, не всегда есть выбор, иные маршруты кажутся неинтересными. Хорошо, что у мужа на работе с этим нет проблем, потому каждый год берем путевки в его организацию.

Мне не приходилось пользоваться услугами нашей прачечной, но отзывы слышала хорошие. В магазинчике на территории УБР, конечно, бываю. Как-то кур продавали, талоны на мясо отоваривали. Можно купить вермишель, конфитюр, шоколад даже...

Многие в последнее время стали по выходным бывать в нашем спортивном комплексе. Особенно на совместных мероприятиях, когда участниками веселых состязаний становятся родители и дети. «Веселые старты» проходили очень интересно. Все это, бесспорно, хорошо.

И все-таки хотелось бы побыстрее увидеть действующими парикмахерскую, химчистку, новую столовую. Люди жаждут, чтобы производство было максимально приближено к человеку. Строим, но хватает того же жилья, далеко не всем. И недовольных еще много...

♦ ТОЧКА ЗРЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАДО СТРОИТЬ...

— Что, по-вашему, зависит от руководителя предприятия в решении социальной программы коллектива? — с такого вопроса начали мы разговор с начальником управления Г. Г. Складчиковым.

— Многие. Но прежде всего должно быть желание помочь людям. Лично меня уже давно в равной степени волнуют как производственные, так и социальные вопросы. Иначе просто нельзя. А вообще, чтобы решать социальные проблемы, надо строить. Другого пути нет.

— Ему ваш коллектив и следует...

— Да, строительством занимаемся уже не первый год. И главная наша забота — жилье. Сами понимаете, тех двухсот квадратных метров, что ежегодно выделяет нам объединение, на всех очередников не хватит. Потому с 1986 года хозспособом возводим жилые блоки-вставки. Результат — 48 квартир. В прошлом году, например, 65 семей улучшили свои жилищные условия. Начато строительство четвертой вставки и 36-квартирного крупнопанельного дома в одиннадцатом микрорайоне.

— Надо полагать, что в таком деле не обойтись без трудностей? Случалось ли вам бороться в «верхах» за тот или иной социальный объект?

— Случалось. И не раз. Самую первую вставку только начали строить, письма пошли в народный контроль. Откуда средства, все ли по закону? Вызывали в комитет народного контроля. Объяснялся, доказывал, убеждал...

— И все же вам удалось добиться действующей социальной программы. За счет чего?

— Я так скажу, в каждом деле важен прежде всего конечный результат. Взяться строить объект, во что бы то ни стало, доведи его до конца. У нас нет долгостроев. И этим многое сказано. К примеру, решили сделать теплицу и сделали. Совхоз «Нефтеюганский» будет в ней выращивать зеленую продукцию для нашего

коллектива. Нынче планируем, возьмется еще за одну теплицу.

Ведь когда программа становится действующей? Когда от нее есть отдача. Я заговорил о выполнении Продовольственной программы. Кроме того, что 178 семей наших работников занимаются огородничеством, заключили взаимовыгодные договоры с колхозами Омской области на поставку овощей. На долевых началах с тремя предприятиями начали строить птичник на 35 тысяч кур-несушек. И в этом году уже будем получать продукцию.

— Геннадий Георгиевич, вы обо всем так уверенно говорите, что невольно возникает вопрос: неужели ничто не мешает, не тормозит выполнение социальной программы?

— Ничто, кроме материально-технического снабжения. По-прежнему всегда чего-то да не хватает. То труб, то кабельной продукции, то строительных материалов. Имей мы всего в достатке, строили бы без проблем. А пока о каком развитии социальной инфраструктуры можно говорить, если наш город до сих пор не имеет даже кирпичного завода. В свое время надеялись на соседей из Сургута, мол, они нас обеспечат... И с большим опозданием начали создавать собственную базу стройиндустрии.

— И последнее, чем бы хотелось завершить этот небольшой разговор. Когда мы знакомимся с коллективом вашего управления, нас неприятно удивило, что некоторые работники не хотят замечать результатов сделанного. Как вы к этому относитесь, не обидно?

— Конечно, обидно. Значит, мало построено спортзал или какой-нибудь другой объект для досуга. Надо еще и работу организовать так, чтобы они не пустовали. Вот где простор для приложения сил комсомола и профсоюза. Лично сам я бываю в спортзале, захожу в сауну, прачечную. Будет нужда, обращусь за помощью к стоматологу, благо он рядом...

♦ ВЗГЛЯД РАБОЧЕГО

Я хотел бы
сюда
вернуться

Учусь на третьем курсе профессионально-технического училища № 37 на электромонтера по обслуживанию буровых, а практику прохожу в прокатно-ремонтном цехе электрооборудования УБР-2.

Кроме меня здесь еще трое ребят сейчас работают, каждый на своем участке. Нравится, что коллектив хороший, что относятся к нам, как к взрослым без всяких скидок на возраст.

И работаем мы по-настоящему, а не на посылках. Так что профессию свою осваиваем на деле. Я, например, разбираю электрические щиты, которые поступают к нам с буровых. Помню, как-то был на практике в НУРБ, так там отношение к «пэтэушникам» совсем другое. Дадут одну работу на восемь человек...

Весной закончу училище и пойду служить в армию. В будущем хотел бы вернуться в цех. Здесь все есть. В обеденный перерыв поиграю в шахматы или шашки, вечером сходил в сауну, размялся в спортзале. Сейчас, правда, у нас ремонт идет. А закончится, откроется в цехе комната эмоциональной разгрузки. Значит, рабочему человеку еще уютнее станет.

Э. МАКАРОВ.

Проблем
у нас
убавилось

Вот уже восьмой год я работаю слесарем в прокатно-ремонтном цехе бурового оборудования. Что и говорить, многое изменилось за это время: и отношение к людям, и отношение людей к производству. Каждый, кто сегодня заходит в наш цех, не скрывает удивления. Как, мол, можно отремонтировать буровое оборудование и при этом сохранять чистоту и порядок? Оказывается, можно в обыкновенном цехе организовать труд так, чтобы было приятно и работать, и отдыхать.

Прошли те времена, когда мы свои спецовки носили стирать домой. Сейчас каждую пятницу мы сдаем их в нашу прачечную. Мелочь, но без нее рабочему пришлось бы труднее. Вообще должен сказать, что у нас на предприятии забота о человеке становится все реальнее. Слов нет, как сложно получить жилье, но своими силами коллектив-то его строит. Вот и я отпраздновал новоселье в жилой вставке, которую помогал возводить в свободное от основной работы время. И как мне не дорожить коллективом, для которого мои заботы безразличны?!

А. УГОЛЬНИКОВ.

Сами
держим
порядок

Каждый день, когда я ухожу с работы, в глаза невольно бросается плакат: «Спасибо за добросовестный труд». И слова-то простые, но как приятно, что именно так цех провожает нас с рабочей смены. За семь лет, что я работаю в ПРЦБО, заметно улучшилась культура производства. И это настраивает совсем на иной лад, чем раньше. Хочется поддерживать порядок. Рабочие уже не бросят где попало инструмент.

Но главное — изменилось отношение к человеку. Есть у нас ларек на территории, где можно купить необходимое. Вчера, например, майонез продавали. И промышленные товары завозят. Это очень удобно для работающей женщины. Рядом прачечная. И многие пользуются ее услугами.

Понадобилось мне обратиться к стоматологу, пошла к своему. Пломбы поставили. И не надо было в городскую клинику ехать, в очереди стоять. Знаю, что предприятие будет строить базу отдыха в Анапе. Значит, через несколько лет наши работники смогут отдыхать с семьями на юге. Это же замечательно.

Г. КАРЕЛИНА.



СОЦИАЛЬНЫЙ ОПЫТ КОЛЛЕКТИВА

МИНИ-ИНТЕРВЬЮ
НА ОДНУ ТЕМУ:— КАК ПРОЯВЛЯЕТСЯ
ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ
НА ВАШЕМ
ПРЕДПРИЯТИИ?

П. А. Краснов, зам.
начальника цеха:

При нашей неразвитой системе бытового обслуживания в городе людям чаще всего приходится на работе думать не о деле, а о том, где что купить, отремонтировать, успеть бы записаться к врачу и так далее. Как помочь человеку? Так, как это делается в нашем управлении. И все же я — за централизованный сервис. За высококлассную службу быта как в городе, так и в районе. Побывав в городской химчистке, не пробывшись, в часовой мастерской тоже не спешат проявить внимание к клиенту, в парикмахерских постоянно стоим в очередях. И порой кажется, что городские власти таким положением не очень-то обеспокоены.

Конечно, у нас на предприятии сегодня действует целый комплекс социально-бытовых услуг. Однако зайдите в тот же наш ларек смешанных товаров, порой там вообще нечего купить. В столовой готовят не ахти. Так что и предприятие в силу объективных причин не способно удовлетворить все наши запросы.

Н. А. ВОЙНОВ, председатель профкома:

Девять лет назад я начал работать в этом управлении в буровой бригаде и могу сравнить, как было и как есть. Условия труда нынче отличаются от прежних, как небо от земли. Порядок в цехах — не единственный тому пример. Повысилась культура производства непосредственно на буровой, хотя, сами понимаете, до идеального варианта еще далеко. Тем не менее сегодня у проходчиков есть и бани, и сушилки, и столовые, ряд бригад обеспечены добротными комплектами вагончиков.

А все, что делается для человека, оборачивается в конечном итоге и ростом производительности труда, и безаварийной работой. Что еще характерно — в последние годы текучесть кадров достигла менее трех процентов.

И все-таки, не могу сказать, что профсоюзный комитет набрал полные обороты в своей работе. Не хватает последовательности в решении вопросов. Потому, наверное, мы слышим справедливые упреки в том, что еще не везде созданы хорошие условия труда, быта и отдыха на производстве. Не достаёт нам самостоятельности в организации санаторно-курортного и туристического отдыха. Есть и другие проблемы, которые надо профкому как можно быстрее решать. Многие наши работники получают жилье, места в детских садах, но очередников все же остается больше. И наша задача — по справедливости давать людям самое необходимое.

♦ За последние два года повысили свою квалификацию в школе подготовки кадров объединения свыше 450 рабочих. Около сорока человек учатся в вузах и техникумах.

низации труда в УБР отпущено самое серьезное. 1988 год коллектив проработал без единого случая производственного травматизма. Более чем в два раза сократилась потеря рабочего вре-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

♦ Тесные связи налажены с СПТУ-37 и средней школой № 6. Для учащихся на базе цехов управления созданы производственные участки, где можно освоить такие профессии, как слесарь-ремонтник, электрик, машинистка. 55 наставников предприятия помогают молодым постигать азы профессионального мастерства.

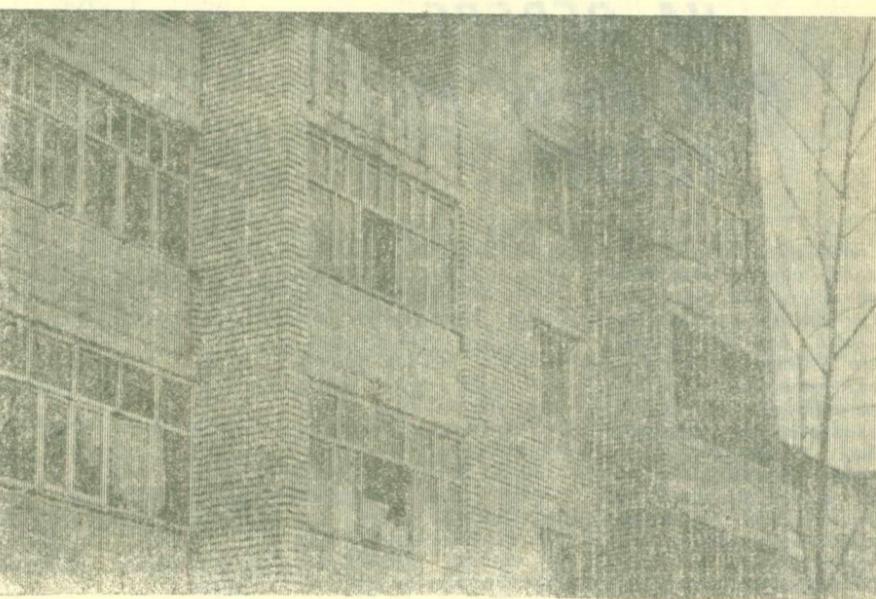
♦ К вопросам органи-

зации труда в УБР отпущено самое серьезное. 1988 год коллектив проработал без единого случая производственного травматизма. Более чем в два раза сократилась потеря рабочего вре-

мени из-за прогулов. ♦ Забота о здоровье и отдыхе трудящихся — одна из главных задач администрации и профкома предприятия. Только в прошлом году в пансионатах, на базах отдыха побывало около 300 человек. 120 детей отдохнули в пионерском лагере г. Полтавы. Начато строительство базы отдыха в Анапе на 240 мест.

♦ РАДЫ ВСЕГДА ПОМОЧЬ

НЕ ВЫХОДЯ ЗА ПРОХОДНУЮ



Одна из жилых вставок УБР-2, построенная хозспособом.

ЕЖЕМЕСЯЧНО более сотни клиентов, а среди них не только работники УБР, но и все желающие, уходят отсюда довольными. В два-три дня вполне укладываются работники прачечной, чтобы хорошо постирать, отутюжить и сложить аккуратной стопкой белье. Чешское оборудование гарантирует отличное качество выполнения заказа. Охотно обращаются буровики к мастерам стирки. Убеждены, что здесь спецовку быстро приведут в порядок.

Операторы прачечной Г. Козлова и Ф. Галиакбарова (на снимке слева) уверены, что существование их маленького хозяйства на территории промышленного предприятия оправдано. Считают, что надо речать

бытовые проблемы, не выходя за проходную.

МАГАЗИН смешанных товаров работает по удобному графику с 10 до 19 часов всю рабочую пятидневку. Продавец Ева Васильевна Борова рада каждому посетителю: «К сожалению, не всегда люди уходят довольными. Все-таки ассортимент товаров оставляет желать лучшего, а интересуют всех больше дефициты. По возможности продаем мясные изделия, фрукты, шоколад, что-то из промышленных товаров. Но негде вернуться в таком темном помещении. А ведь иногда в день мимо прилавка проходит до тысячи человек. Ждем не дождемся нового помещения, обещают скоро.

Уверена, что магазины на предприятиях нужны».

ФЕЛЬДШЕР В. А. Буреева в управлении человек сравнительно новый. Главная забота Валентины Александровны — профилактика заболеваний, обходы цехов, профосмотры. При необходимости в здравпункте можно принять физиолечение, сделать инъекции или перевязки. На особом учете диспансерные больные. «Если у меня есть вопросы к руководителям управления, то они не остаются без внимания — замечает она. — Хотелось бы, конечно, иметь больше медаппаратов для различных физиопроцедур. Тогда и лечение будет результативнее».

♦ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ХОЗРАСЧЕТ ЛЮБИТ СЧЕТ

Недаром в народе говорится, как человеку живется, так ему и работает. И не секрет, что трудовые успехи коллектива УБР-2 достигаются за счет полного использования организационно-экономических и социальных резервов.

В новых условиях хозяйствования важное место отводится совершенствованию коллективных форм организации и стимулирования труда. С внедрением хозрасчета каждая бригада стала представлять из себя не только организационное или технологическое объединение людей, но и новый вид социальной организации — трудовой коллектив. И потому сейчас все рабочие напрямую материально и морально заинтересованы в конечных результатах коллективного труда. Так, для расчета со смежными предприятиями за оказанные услуги введена чеховая система.

Как известно, хозрасчет любит счет. Поэтому премирование работников зависит от выполнения хозрасчетной сметы. Премии в низовых звеньях распределяются советами бригад. При этом обязательно учитывается коэффициент трудового участия. Внедрение хозрасчета способствовало снижению себестоимости работ в бурении на 6 процентов. Экономия же топливно-энергетических и материальных ресурсов в прошлом году составила около 90 тысяч рублей.

На активизацию трудовой деятельности заметно влияние оказывает социалистическое соревнование. Оно организовано как между вахтами буровых бригад, так и самими бригадами, между цехами, отделами. Победители награждаются переходящими вымпелами и денежными премиями. На премирование участников соревнования ежегодно расходуется тринадцать процентов фонда материального поощрения.

Сама система организации трудового соревнования сложившаяся в последние годы в управлении, положительно сказывается на морально-психологическом климате в коллективе, вызывает у людей стремление трудиться лучше, производительнее.

Не случайно план прошлого года по проходке выполнен досрочно. А средняя проходка на одну бригаду достигла 84 тысяч метров горных пород. За счет снижения себестоимости работ получена прибыль в объеме 14 миллионов рублей. Такова реальная отдача от хозрасчета.



Любят в бригаде волейбол

В СПОРТЗАЛ
— БРИГАДОЙ

Нашему спорткомплексу пустовать почти не приходится. Частые гости в нем — учащиеся СПТУ-37, школьники. В просьбах позаниматься никому не отказываем. Дружат со спортом и работники УБР-2.

Особенно популярны у них такие виды, как волейбол, настольный теннис, футбол, самбо. Порой после трудовой вахты размяться в зал приходят целыми бригадами. Всегда в хорошей спортивной форме проходчики Александр Зеленского, они же — одни из самых активных участников соревнований.

Ежедневно наш спортзал принимает до двухсот человек. С радостью собирается ребятня на свои спортивные праздники, которые для них организует инструктор В. Ежова.

Стали традиционными дни бегуна, прыгуна, соревнования по легкой атлетике, семейные состязания. Скоро у нас откроется тренажерная комната. И это еще один шаг на пути к комплексному физическому воспитанию.

В. МАКАРУШКО,
директор спорткомплекса.

ИНТЕРВЬЮ

„НА СЕВЕРЕ НАМ БЫЛО БЫ ТЕПЛЕЕ...“

Недавно в Тюмени проходил первый областной рок-фестиваль. Это событие осветила молодежная пресса, дав ему устами его участников, организаторов и зрителей очень разноречивые оценки. Но окончательный приговор был единодушен — в целом фестиваль не удался. В чем же дело? На эти и многие другие вопросы мы попросили ответить одного из организаторов рок-фестиваля по воле случая оказавшегося в его ведущим Владимира Зборошенко, зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения Юганскнефтегаз.

Корр.: Володя, судя по списку участников, нефтеюганцы приняли чуть ли не самое активное участие в фестивале. Ваш город представляли три группы — «Глобус», «Ветер» и «Оптимальный вариант»...

В. Зборошенко: Дело в том, что проблемой молодежных рок-групп мы занялись уже довольно давно и достаточно активно. Еще в 1987 году в п. Пойковском родилась мысль провести местный рок-фестиваль. Мы поняли, что ребят надо вытаскивать из подвалов, дать им публику, а публике дать возможность оценить их творчество. Поэтому уже два года назад в ДК «Нефтяник» п. Пойковского комитета комсомола НГДУ Правдинскнефть провел первый районный фестиваль. Нельзя сказать, что это был рок-фестиваль в чистом виде — выступали и ВИА. Мы учитывали, что контингент будет разный, и нам хотелось

устроить праздник для всех. Кажется, это удалось — в зал на 300 человек набилось около шестисот. Победителем стала группа «Оптимальный вариант». Весной следующего года наши ребята участвовали уже в окружном рок-фестивале в Нижневартовске.

Корр.: И вот — новая ступень? Как встретила вас Тюмень?

В. Зборошенко: По правде сказать, ребята волновались ужасно, все-таки эта «сцена» уже много масштаба. Старались не обращать внимания на мелкие сбои в организации.

По-настоящему огорчило то, что в огромном зале Тюменского ДК «Нефтяник» сидело не более двухсот человек. Лишь на заключительном концерте публика заполнила почти все места.

Корр.: Почему, на твой взгляд, так произошло?

В. Зборошенко: Думаю, что главная причина в том, что тюменская молодежь достаточно избалована рок-концертами, в областной центр часто приезжают известные группы. Кроме того, в Тюмени — свой сильный рок-клуб, рядом — Свердловск. К тому же большинство групп, выступавших на фестивале, не достигло еще уровня, при котором имело бы право требовать к себе повышенного внимания. Но тем не менее музыкант не может расти без публики...

Корр.: Где же выход?

В. Зборошенко: Выход я вижу в том, чтобы проводить такие фестивали и впрямь, но не в Тюмени, а на «голодном» в культурном отношении севере области. Там рок-музыкантам будет гораздо «теплее».

Корр.: Я нахожу твоё предложение верным. И последний вопрос — итоги фестиваля?

В. Зборошенко: Лауреатом стала наша группа «Глобус». Ребята — профессионалы и путевки в Свердловск на уральский рок-фестиваль весной этого года достойны. Приятно также, что в числе лауреатов есть и еще веряне — группа «Экополис» из Радужного.

Беседовала
В. ЕГОРОВА

(«Ленинская правда»).

ИТАЛЬЯНЦЫ В СИБИРИ

Имя Яцека Палкевича широко известно любителям путешествий не только в Италии. Он возглавлял несколько экспедиций на Амазонку и в Сахару, за 44 дня на пятиметровой лодке пересек Атлантику, работал на золотых приисках в Африке, прошел 2500 километров по джунглям острова Борнео в Индонезии.

О своих впечатлениях журналист, главный редактор журнала «Авентура» рассказал в многочисленных статьях и книгах.

И вот еще одна сенсация. Яцек Палкевич во главе международной экспедиции (в составе четырех итальянцев и советского фотокинооператора) прошел из Якутска к Оймякону. Позади нелегкий, полный опасностей и приключений 1200-километровый переход к «полюсу холода».

Была у экспедиции «Сибирь-89», помимо исследовательских, еще одна цель: способствовать укреплению дружбы, сотрудничества и доверия между Западом и Востоком, между итальянским и советским народами.

ВАМ, ПРОПАГАНДИСТЫ

Партбиблиотека парткома объединения предлагает вашему вниманию новые учебные пособия для системы политической и экономической учебы:

1. **Актуальные проблемы развития национальных отношений, интернационального и патриотического воспитания.** — М.: Политиздат, 1988.

Авторы книги характеризуют реальное состояние национальных отношений в СССР в современный период и возникающие здесь проблемы, включая негативные процессы.

2. **Актуальные проблемы политической экономии.** — М.: Политиздат, 1988.

Особое внимание авторов сосредоточили на актуальных вопросах даль-

5. **Проблемы идеологической борьбы на мировой арене.** — М.: Политиздат, 1988.

В свете решений XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной конференции КПСС показываются основные направления идеологической борьбы в современном мире. Разоблачаются пропагандистские кампании и идеологические диверсии империалистических государств против Советского Союза и других социалистических стран.

6. **Советская экономика: новое качество роста** (под редакцией Л. И. Абалкина). — М., Политиздат, 1988.

В учебном пособии раскрываются содержание и

БИБЛИОТЕКА ПРЕДЛАГАЕТ

нейшего всестороннего совершенствования социализма на основе придания нового качества экономическому росту, перестройки общественных, и прежде всего производственных, отношений.

3. **Коммунистическое движение и борьба за общественный прогресс.** — М.: Политиздат, 1988.

Рассматриваются вопросы, связанные с состоянием и деятельностью современного международного коммунистического движения, с его борьбой вместе с другими левыми и демократическими силами за мир, демократию, общественный прогресс.

4. **Новая система управления экономикой.** — М.: Экономика, 1988.

Авторы книги рассказывают об особенностях перехода на экономические методы хозяйствования, о самофинансировании технического и социального развития предприятия, о новых подходах к анализу и выработке управленческих решений.

назначение стратегической линии КПСС на достижение нового качества роста, всемерную интенсификацию производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройки экономики, эффективных форм управления, организации и стимулирования труда.

7. **Хозрасчет и самоуправление трудового коллектива** (под редакцией О. И. Волкова). — М.: Профиздат, 1988.

В свете решений XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС в книге раскрываются сущность, принципы и основы полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоуправления в трудовых коллективах, а также особенности организации внутрипроизводственного хозрасчета в цехе, бригаде.

Напоминаем наш адрес: 2 мкр., дом. 18, кв. 1.

Т. ВОРОВЦЕВА.

Телефон: 3-25-49

ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

— Прочитала в городской газете о том, что у нас открыт дискуссионный клуб. Хотелось бы узнать, для кого он создан?

О. НЕСТЕРЕНКО,
домохозяйка.

— Дискуссионный клуб открыт, а поскольку уже состоялось первое его заседание, то, можно сказать, что и работает в горкоме партии. Мне довелось 15 марта участвовать в заседании при обсуждении темы: «Почему не выстояли в борьбе со Сталиным соратники В. И. Ленина». Об актуальности самой темы говорить не стану. Понятно из названия. Не случайным оказалось и то, что спор разгорелся до начала заседания.

Скажу о тех, кто пришел. Приглашались, конечно, все желающие послушать и принять участие в обсуждении. А пришли-то в основном учителя истории, и десятков старшеклассников, да несколько инженеров. И хотя все-таки маловато было участников, дискуссия получилась интересная и полезная.

В. МУРАШОВ.

Клуб «Надежда»

Внимание всех, кому нужен друг и спутник жизни! Служба семьи «Надежда» поможет отыскать того, кто разделит с Вами радости и трудности, кто всегда будет рядом, поможет Вам в создании семьи.

Служба семьи «Надежда» предлагает посреднические услуги по оформлению свадьбы: заказ ансамбля, ведущего свадьбы, баяниста, оформление паспорта.

Желающих получить сведения об условиях заключения договора нашей службой семьи приглашаем: с 18.00 до 20.00 час. — в среду, пятницу; с 16.00 до 18.00 час. — в воскресенье по адресу: г. Нефтеюганск, Дворец бракосочетания.

ПРИГЛАШАЕТ «ГУТА»

В живописном лесном уголке в Карпатах (50 км от Ивано-Франковска) расположен пансионат нашего объединения «Гута». Сюда можно приехать как одному, так и всей семьей. И отдохнуть, и подлечиться. Здесь проводится лечение нервной и дыхательной систем, желудочно-кишечного тракта, печени, опорно-двигательного аппарата. Круглый год действует грязелечебница. К услугам отдыхающих сауна.

Редактор
В. В. ПУТИЛОВ.

КТО НАВЕДЕТ ПОРЯДОК?

Приятно, когда на производстве, как у хорошей хозяйки, каждая мелочь прибора. Увы, в нашей действительности подобные чувства испытываются крайне редко. И, наверно, не от хорошей жизни в конце 1987 года главк разрабатывал комплексные мероприятия по наведению порядка в хранении, учете и использовании материально-технических ресурсов.

Закономерным шагом делалось закрепление территорий, объектов, участков за конкретными должностными лицами в объединении. Появился отдел по контролю за использованием материально-технических ресурсов в ЦНИЛ-лаборатории. Начала действовать центральная комиссия по данному на правлению деятельности.

Только в прошлом году к дисциплинарной от-

ветственности было привлечено 475 человек, к материальной — 1257. Взыскано в погашение ущерба более 30 тысяч рублей. Восемь дел передано в правоохранительные органы.

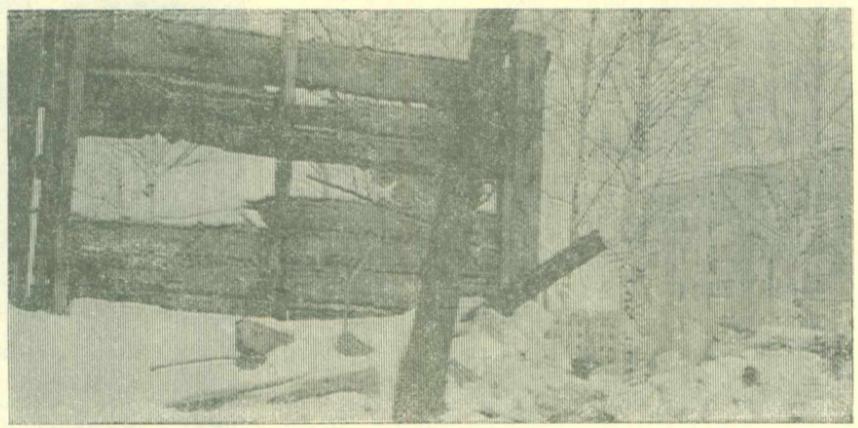
Рассчитываем и на опережающую отдачу от внедрения положения о гаспорте образцового содержания объекта, территории, от дальнейшей совместной работы с дозорными, общественными инспекциями советов трудовых коллективов.

Надо сказать, что в последнее время положение дел все же меняется к лучшему на производстве. Но вот что запечатлел наш фотообъектив на берегу озера Юганская Обь. Такого безобразия сегодня не увидишь на месторождениях объединения.

Н. САБЫЛИН.

Фото Л. Шляховой.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать

Тираж 2509
Заказ № 5031.