

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 248 (2606) СУББОТА, 26 ДЕКАБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

НА ФИНИШЕ ГОДА

К навигации-88

Полным ходом идет подготовка к будущей навигации на ремонтно-эксплуатационной базе флота Главтюменнефтегаза. 30 судов речной флотилии промысловиков хоть сейчас готовы выйти на большую воду.

Основная нагрузка по подготовке несамостоятельной техники легла на специализированный коллектив В. Луквинова. Однако ремонтников не смущает большой объем работ. Быструю и качественную профилактику судов им помогает выполнять бригадный подряд. Г. АЛЕХИН.

Слово и дело

Мы каждый день общаемся с городской службой быта, но мало кому известно, что ее дружный коллектив уже трудится в счет третьего года пятилетки.

Еще 30 ноября был открыт календарь нового года. Тогда в своих повышенных обязательствах работники службы записали: в декабре населению города и района оказать дополнительно услуг на сумму не менее 200 тысяч рублей. Месяц на исходе и реальность задуманного подтверждается. Каждый день уходящего года отмечают высокопроизводительным трудом коллективы завода по ремонту телерадиопаратуры, фотоателье, пунктов проката.

Тюмень стала ближе

Открылось регулярное сообщение по автозвонку, который связал северные нефтеносные районы с центром области. Его главный отрезок Мамонтово — Салым принят в эксплуатацию трестом Юга всквездорстройремонт раньше прошлогоднего.

Лишь только мороз сковал водные преграды, как комплексная бригада Юрия Дубового из Мамонтовского дорожного ремонтно-строительного управления приступила к прокладке трассы. Сократить срок наращивания и укрепления полотна позволил выбор более экономичного проекта, благодаря которому длина зимника в юганском регионе сокращена в три с лишним раза. А БОЧАЕВ.



Правосфланговые пятилетки

Передовой слесарь цеха подготовки производства и новой техники Нефтеюганской базы производственно-обслуживания нефтепромыслового оборудования коммунист Евгений Тимофеевич Глатов. Фото С. ЩАДЕНКО.

Из окна кабинета главного инженера Мамонтовнефти хорошо видна действующая электрическая подстанция. Ничего в ней приметательного нет. Кроме, пожалуй, одного — уж очень «заросла» она металлоломом. Даже выпавший снег не смог укрыть его буйные «побеги»: брошенные и пришедшие в негодность ячеики, другое технологическое оборудование...

Будем объективны. Никто из промысловиков к этому «натюрморту» отношения не имеет. Точнее сказать, не имел до сегодняшнего дня. Но ситуация изменилась, и они стали единственными, кому поручено наводить порядок на вверенной территории.

«Дожимая» насосная станция № 2. Не случайно наша рейдовая бригада первую остановку сделала именно здесь. Со всех месторождений региона завозятся сюда бездействующие станки-качалки. Те, которые в свое время были вывезены на кусты, но по ряду причин в единой системе нефтесбора не использовались. И вот опять их собрали, как говорится, под одну крышу. А что дальше?

— Каждому постараемся найти применение, — говорит сопровождающий нас начальник центральной инженерно-технологической службы И. Н. Галанцев. — Как только соберем все, доукомплектуем, так и начнем устанавливать на скважинах. Не пронадать же добычу.

Лейтентительно, не падать. Тем более, что каждый створок стоит больших денег, а на не-

Иск — бесхозяйственности

«Железный» вопрос

предстоит решить промысловикам НГДУ Мамонтовнефть. А времени на это отпущено мало.

которых даже имеется импортное клеймо. Было бы просто расточительством бросить все это на свалку.

Однако не на свалке, а прямо на дороге у близлежащего поселка нашли мы целую россыпь новеньких насосно-компрессорных труб. Как они здесь очутились, кто их привез, для каких целей предназначены, — эти вопросы так и остались без ответа. А ведь каждая труба стоит приличных денег. Видно, учет материально-технических ценностей в управлении не налажен как следует.

— Разберемся, — пообещал нам участвовавший в рейде председатель группы народного контроля Я. С. Липкин. — Найдем хозяина.

А вот на чем балансе находится окислитель, на ялежи которого мы наткнулись неподалеку, долго выяснять не пришлось.

— Хозяйство базы производственного обеспечения, — выдал информацию Яков Семенович. — А точнее — участка химвреагентов. Делал замечание его начальнику Урбановичу, обещал он навести порядок. Но сами видите...

Лучше бы не видеть. Мешки с окислителем ялялись там и сям. И такое создалось впечатление, что по ним кто-то специально на бульдозе

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Ждать осталось неделю

Если лидер в городском социалистическом соревновании определен давно — бригада А. В. Слюнина из Нефтеюганского УБР-1, то вот за два остальных призовых места ведется упорная борьба. На высоких скоростях в декабре работает коллектив А. В. Зеленского из второго управления. Он уступает проходчикам недр И. И. Коптенко (УБР-1) 527 метров. Очевидно, они-то и поделят между собой второе и третье места. У лидера же — бригада А. В. Слюнина — на утро 24 декабря было записано на личном счете 101296 метров.

А вот С. Г. Помогайбина и Ф. Д. Габдуллина из второго бурового управления в числе членов «клуба стотысячников» мы по результатам этого года не увидим. Непривычное для себя четвертое место в городском социальном соревновании занимают помогайбинцы и, по всей вероятности, выше не поднимутся. Но и ниже не опустятся.

Коллектив Ф. Д. Габдуллина в декабре пропустил вперед себя сразу две бригады — В. В. Лашкина и А. И. Чулина. Но и на седьмом месте авторы прошлогоднего рекорда по проходке не могут себя чувствовать спокойно.

Что называется на пятки им наступают буровики А. Ш. Башарова (МУБР) и В. И. Савостина (УБР-2).

Вот как выглядит десятка сильнейших за неделю до финиша года:

Слюнин А. В.	101296
Зеленский А. В.	98193
Коптенко И. И.	98920
Помогайбин С. Г.	95829
Лашкин В. В.	91395
Чулин А. И.	90731
Габдуллин Ф. Д.	90079
Башаров А. Ш.	89116
Савостин В. И.	89270
Фахрутдинов М. В.	85871

Как видно из сводки, даже в оставшиеся дни до нового года предстоит упорная борьба в социальном соревновании. Ф. КУЛАКОВ.

«Медвежонок» под опекой

Комсомольцы и молодежь поселка Пойковский взяли шефство над новым детским садом «Медвежонок».

Первыми в гостях у своих подопечных побы-

вали буровики, энергетики, транспортники и промысловики. После работы, захватив необходимый инструмент, они помогли персоналу садика собирать и устанавливать

мебель, мыть окна, наводить порядок в этом хлопотном хозяйстве.

К встрече со своими подшефными готовятся молодежь других предприятий поселка.

ровых — вышкормотанникам.

— Нам тут и за год не управиться, — развел руками И. Н. Галанцев.

— Придется просить помощи у объединения...

Только не надо откладывать это в долгий ящик. Время работает не на вас.

А. ГИННО.

КОММЕНТАРИЙ ПОМОШНИКА РАЙОННОГО ПРОКУРОРА Н. М. БЕЛЯЕВА:

В ходе проведенной проверки выяснилось, что меры, принимаемые как руководителями управления Мамонтовнефть, так и Правдинскнефть по наведению порядка на подведомственной территории, еще не отвечают требованиям сегодняшнего дня. В основном они носят формальный характер. Так, было установлено, что сроки, определенные для очистки промыслов, попросту нереальны. Что и было установлено совместной проверкой редакции газеты, народного контроля и районной прокуратуры.

На совете директоров объединения Юганскнефтегаз руководителям обоих управлений было выдано официальное предостережение, в котором указано о необходимости устранения всех выявленных в ходе проверки недостатков.

Что касается порчи окислителя на ДНС-2, то можно уже со всей определенностью сказать, что причиненный ущерб будет возмещен за счет начальника участка химвреагентов Урбановича.

Обращает на себя внимание тот факт, что подобная картина наблюдается не только в нефтегазодобывающих управлениях, но и на других предприятиях района. Руководителям необходимо вплотную заняться наведением порядка в своем хозяйстве. В противном случае за бесхозяйственность придется расплачиваться из своего кармана.

КОММЕНТАРИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ П. А. ИВАНОВА:

О результатах рейда был поставлен в известность генеральный директор производственного объединения Юганскнефтегаз В. М. Никольев, который побывал на 25 кусту Мамонтовского месторождения и лично убедился в той бесхозяйственности, что описана в материале. По этому поводу состоялось совещание, на котором присутствовали представители как объединения, так и субподрайных организаций. Принято решение в срок до 1 января общими усилиями навести порядок. На сборе и сдаче металлолома задействовано восемь специализированных бригад.

По остальным же вскрытым недостаткам меры принимает главная группа народного контроля управления Мамонтовнефть.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

А ЧТО НЕ СДЕЛАНО?

Накануне Нового года принято подводить итоги. Наш корреспондент А. Алешина обратилась к депутату районного Совета, заместителю главного врача медсанчасти объединения, отвечающему за здравоохранение в районе, В. А. Миллеру с просьбой дать общую оценку состоянию дел в медицинском обслуживании жителей района.

Корр.: Каковы демографические показатели в районе?

В. А. Миллер: Они име-

ют стойкую тенденцию к улучшению. Возрастает рождаемость и естественный прирост населения, снизилась общая смертность. Она в два с лишним раза ниже, чем в целом по области, на 28 процентов уменьшилась общая заболеваемость, на 3,7 процента — травмы.

Корр.: Какая работа в upcoming году привнесла по развитию и совершенствованию медицинского обслуживания?

В. А. Миллер: На базе

Пойковской и Пыть-Яхской больницы организованы медико-санитарные части. В Пыть-Яхе открыты хирургические отделения, расширены детские, гинекологическое, терапевтическое отделения. Появилась возможность лечиться стационарно тем, кто страдает заболеваниями нервной системы, уха, горла, носа, организована реанимационная помощь. В поликлинике Пыть-Яха начали вести прием невропатолог, венеролог, тра-

матолог, открыты специализированные кабинеты: инфекционный, наркологический, санитарного просвещения, лечебной физкультуры, массажа. В Пойковском в 1987 году открыты также неврологический и наркологический кабинеты, детская молочная кухня, в Салыме — рентгеновский и физиопроцедурный кабинеты, в новое помещение переведены клиническая и бактериологическая лаборатории.

Корр.: А что не сделано в upcoming году?

В. А. Миллер: К сожалению, не все мероприятия выполняются в запланированные сроки. Так, в настоящее время не ре-

шается вопрос с открытием родильного отделения в Пыть-Яхе, так как заказчиком — НГДУ Мамонто-нефть — не был своевременно решен вопрос со строительством прачечной, не ведутся работы по установке дезинфекционной камеры, хотя оборудование для нее закуплено уже год назад. Перенесен со 2 квартала на конец года ввод поликлиники на 35 посещений в Пойковском, что не позволяет расширить и приблизить к санитарным нормам помещение детской консультации, расширить стационар в медсанчасти НГДУ Правдинскнефть.

Корр.: А какова обес-

печенность медицинскими кадрами?

В. А. Миллер: Очень низкая. Практически в два раза меньше мы имеем врачей и медсестер на 1000 человек населения, чем в целом по области. И этот дефицит квалифицированных кадров является решающим фактором, сдерживающим развитие медицинской службы. И мы не имеем возможности пригласить необходимых специалистов (а они бы приехали), так как нет жилья. Все это сдерживает развитие специализированной помощи, дальнейшее расширение работы по всеобщей диспансеризации.

Письма из школы № 8

4. Да здравствуют наши дети!

На уроке литературы, который вела Надежда Александровна Емельянова, шел разговор о поэме Некрасова «Кому на Руси жить хорошо». О мужиках — правдоискателях, оставивших все дела для того, чтоб найти, наконец, истину, без которой жить просто невозможно, с сочувствием и симпатией говорила педагог. Такие мужики — цвет тогдашнего крестьянства, лучшие его представители.

Но, видимо, литература, в представлении Надежды Александровны, должна идти параллельно жизни. Потому что правдоискатели сегодняшнего дня ее симпатии не вызывают. Выдуманными героями восстают легко и почти безопасно, а вот с живыми людьми все гораздо сложнее, тем более с детьми, тем более в наших школах, которые привыкли чувствовать себя закрытыми учебными заведениями. Закрытыми, главным образом, от общественного мнения, от критики.

И посыпались на мятежный 9«А» на каждом новом уроке от разных учителей одни и те же упреки: «Вы ничего не умеете, а жаловаться можете», «С пустяковым примером путаетесь, в письмо в газету строчить». Сначала научись примеры решать». (Узнаете? Та же метода подавления что и в отношении молодых учителей).

Я же, сказав о письме детей в школе, сразу вызвала такую враждебность Надежды Александровны, какой, честно говоря, за свои журналистские годы, больше не припомню.

— Властью, данной мне в школе (в то время о директоре), я не могу разрешить вступать, на которой вы настаиваете. Встречайтесь сами, с кем хотите. Я не пойду с Вами в класс. И вообще не понимаю, чем поддается Ваш интерес к нашей школе! Это наши сугубо личные школьные дела. И никого, тем более газеты, они не касаются.

Да, очень подчас хочется школьным работникам, подобным Надежде Александровне, избавиться себя от общественного контроля. Будь то газета или родители. Властвовать, возможно, и приятно,

Но сегодня — и спрос по размерам предоставленной власти. А вот к спросу — Надежда Александровна, судя по всему, не готова. Учебный процесс в школе идет неровно, постоянно срываются уроки. Родители семиклассников жаловались мне, что у их детей то и дело уроки кончаются в одиннадцать, родители четвероклассников возмущались, что с начала года никак не наладится преподавание математики. А полтора месяца ее не было вообще.

Последнее родительское собрание в школе на параллели четвертых классов было настолько накаленным, что вопросы уже ставились, что называется, ребром.

— Кто же к вам пойдет работать, если у вас такой директор!

И через несколько дней после этого собрания родители начинали волноваться, вспоминая выступление Н. А. Емельяновой.

— Нельзя так разговаривать ни с родителями, ни с учителями. И тон, и интонация: просто оскорбительны. А содержание выступлений завуча — бесполезные, беспредметные препирательства, желание сделать виноватыми всех, кроме себя.

— А ведь положение с математикой можно было предвидеть. Учительница уходила в декрет, просила перенести летний отпуск на сентябрь. Так и нужно было сделать, одновременно подыскивая учителя. Именно так и поступают в других школах. Однако отпуск не перенесли, об учительке не беспокоились, в результате — у наших детей не ведется один из важнейших предметов! А ведь уроки — главная забота руководителей школы.

— Заведующий горно нам сказал, что еще две недели назад Надежда Александровна должна была распределить эти уроки другим учителям. Однако этого сделано не было. Конечно, ведь здесь столько работы — думать над расписанием, менять его. И только после нашего требования на том доволно бурном собрании вопрос сдвинулся с места. Где же профессиональная работа администрации? Она что, так и будет все вопро-

сы обучения решать, лишь уступая родительскому натиску?

И высказывания можно было бы продолжить. Но, я думаю, достаточно. И вот эту ситуацию Н. А. Емельянова определяет, как «полное нормальную рабочую» (!) И в связи с этим поспешила даже пожаловаться в горком партии на то, что корреспондент «не про то, не то, не у тех спрашивает». И вообще мешает нормальной работе школы. А может быть, не нужно прикрываться школой, детьми? Может, здесь прежде всего боязнь огласки?

Девятиклассники сказали, что вы перестали на них кричать (!) и оскорблять (!). И с выговорами попытались повернуть дело так, будто бы ребята сами попросили: «Вынесите нам, пожалуйста, выговоры, Надежда Александровна». Они до глубины души возмущались этим!

«А как же, — разъярились им Вы, — я попросила вас дать список. Вы его дали. И те, кто в списке, получили выговор». «Но Вы же не для вынесения выговора просили список! Вы просто просили написать фамилии тех, кто дежурил!»

Этот разговор происходил на моих глазах. И я вочью видела, как беспомощны были дети, гневные и доверчивые, перед ловкостью взрослого человека. Однако, как говорится, на всякого зирца довольно простоты. Я попросила эту историю с выговорами прокомментировать заведующую методкабинетом городского отдела народного образования Р. К. Капитонову, учителя учителей, так называют в городе Римму Константиновну, человека авторитетного и честного.

— Считаю, что поведение Н. А. Емельяновой было антипедагогичным. Надежда Александровна вообще склонна к администрированию и диктаторству. Что касается конфликта, который как пишет девочка, послужил последней каплей, то завуч вела себя здесь неправомерно и просто бесчеловечно. Никаких приказов она не имела права издавать, а тем более угрожать тем, что испортит характеристики. Эти и подобные угрозы должны быть вообще изъяты из средств педагогического воздейст-

вия. Мы постоянно говорим о педагогике сотрудничества, на словах все согласны. А на практике порой берет верх такой стиль отношения с детьми, как у Надежды Александровны, от которого надо избавляться.

На выговорах и на писанин доклады друг на друга надо воспитывать ребят. Надо наладить, наконец, учебный процесс, заняться педагогическим творчеством. На мой вопрос, какую творческую проблему вы обсуждали недавно с коллегами, большинство опрошенных учителей затруднились ответить. А ребятам, как пишут они в анкетах, не хватает объективности в оценках, интересных фактативов, дней самоуправления, дискуссионных и развлекательных мероприятий. Они хотят видеть своих педагогов более знающими, более требовательными, более справедливыми, и еще — отзывчивыми, добрыми, уравновешенными.

— Учителя не должны оскорблять нас, — сказала на недавнем классном собрании директору комсорг 9«А». — Мы не хотим привлекать к тому, чтобы нас обзывали.

Вот такие у нас старшеклассники, наши дети. У них очень немного социального и житейского опыта, они на каждом шагу зависят от нас, взрослых. Они у нас учатся жить. Но ведь и мы у них тоже. Они не виноваты, что мы, взрослые, запутались в своих проблемах, порой не умеем как следует думать, бьем недостаточное мужественные погрязли в догматизме. Они не виноваты. Но за нашу взрослую вину страдать приходится и им полной мерой.

«Если бы я был директором, все бы в школе переменяли. — написал в своей анкете один из учеников. А что по этому поводу думаете вы, товарищи педагоги? Каково мнения родителей, самих ребят? Редакция газеты будет благодарна за каждое искреннее письмо за каждый телефонный звонок наших читателей. Поэтому, что проблемы, которым посвящены эти 4 статьи, касаются не только школы № 8 и для решения их требуется активное общественное вмешательство».

А. ПАНКОВА.



Александр Николаевич Корняков (на снимке) трудится слесарем по ремонту турбобуров в Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования 14 лет. Но опыт работы его гораздо больше: ведь он на Севере с 1969 года. Словом, есть что рассказать молодым коллегам и на деле показать секреты своего мастерства. И наставник щедро делится с ними опытом.

Александр Николаевич учит молодых не только приемам работы, но строго требует и безукоризненного выполнения правил техники безопасности при этом, поскольку сам является общественным инспектором по технике безопасности.

Фото С. ЩАДЕНКО.

На счет детского фонда

Коллектив колонны № 2 первого Нефтеюганского пассажирского ввотранспортного предприятия внес свой лепт в дело помощи детям-сиротам, перечислив на счет Советского детского фонда имени Ленина квартальную премию в размере 400 рублей.

Напряженно и ответственно трудятся водители под руководством коммуниста А. Н. Лоскутова. Они неоднократно становились победителями социалистического соревнования среди ко-

лонн НПАН-1. Здесь не бывает срывов вахт, редки случаи нарушений трудовой дисциплины, высоки производственные показатели и, как следствие, нет претензий со стороны заказчиков.

Сделать подарки к Новому году детям решили и водители колонны № 4, возглавляемой Р. К. Маликовым, которые перечислили 480 рублей премии на счет Нефтеюганского детского дома.

Е. ПАВЛЕНКО, начальник ОТиЗ.

Вклад великолепной пятерки

Вести о трудовых победах коллектива начали поступать задолго до финиша года.

Бригады подземного ремонта скважин, руководимые В. Ибряевым и Р. Ибатуллиним, досрочно выполнили план трех лет пятилетки, обеспечив нефтесборщикам стабильную работу.

Еще три коллектива Г. Карпенко, В. Марьюшкина

и А. Гончарова из второго цеха добычи нефти и газа за десять дней до вступления нового года выполнили годовой план. До 1 января здесь решено дать дополнительно к заданию соотвественно 57,8, 61,7 и 44,9 тысячи тонн нефти.

Г. ГРУШАКОВА, экономист отдела труда НГДУ Юганскнефть.

Статья «Другие возьмут? Не возьмут!» (№ 206 от 29 октября с. г.) и вызванная ею полемика между работником ОРСа № 1 Л. Прусом и журналистом А. Терехиным под общим заголовком «Расставим правильно акценты» (№ 224 в 225 от 24 и 25 ноября) принесла редакции довольно большую почту. В своих письмах-откликах читатели дают оценку выступлениям газеты, высказывают свое мнение о работе торговых орга-

низаций, вносят конкретные предложения по ее улучшению. По всем этим письмам редакция готовит обзор, который будет опубликован в одном из январских номеров газеты. Но один из этих откликов мы решили опубликовать отдельно и полностью — в силу высокой компетенции автора в обсуждаемом вопросе, точной аргументации, с которой он рассматривает положение дел в торговле.

сделать и УРС объединения, тем более, что он располагает такими возможностями. Вспомним, как энергично была проведена реконструкция ресторана «Рассвет», хотя до капитального ремонта гостиницы около 15 лет. Можно и другие примеры привести. Но беда в том, что иж-

план выполняли без напряжения в свои рабочие дни». Как говорится, комментарии излишни. Зайдите в любой продовольственный магазин и вы увидите, что он ватоват не пользующимися спросом продуктами; не раз покупатель был свидетелем, когда торговые залы «трещали» от месячной нормы яиц. Спрашивается, как и где нужны площади, чтоб при существующих методах организации торговли не происходило их затоваривание? Думаю, что торговые работники не смогут ответить на этот вопрос. Так же как и не ответят о причинах простоев транспорта, с помощью которого можно обеспечить ритмичность поставок в магазины. Зато мы всегда слышим, что транспорта не хватает.

А с практической ее стороны почти каждый работник больше в стае предприятий города и района анаком не понаслышке, так как на своей спине перетаскивал из вагонов в автомашину не один мешок овощной продукции. Поэтому зачем торговым предприятиям ломать голову над механизацией выгрузки вагонов и других ручных работ, когда есть дармовая рабочая сила? Зачем внедрять в работу современное несвое хозяйство, начиненное электроникой, которое — помимо того, что в значительной степени облегчает труд продавца, — снимает психологическую нагрузку при счетных операциях, исключая при этом счетные ошибки?

На эти все вопросы, очевидно, можно ответить, если применить формулу: кому это выгодно? В этом случае — понятно, почему ручной труд и направленная на него организация труда так прочно прижились в торговле. Особенно с теми же гирями удобно работать, когда большой наплыв покупателей за дефицитным товаром и каждый задний напирал на переднего, чтоб стать обладателем заветной покупки. Тем более, что торговые работники, и мы в этом не раз убежились, из черного сапожного крема могут сделать дефицит. Именно с упором на дефицит начальник ОРСа промтоваров организовал труд продавцов, отменив своим приказом выходные дни в конце месяца. И не в разовом порядке, а навсегда.

Как видите, торговля начинается не с коридора, в темные углы которого нас пытается увести Л. Прус, а с отношения к своему долгу. Тем более, что этот долг носит особый отпечаток. А пока что за круглым редакционным столом торговые работники нас уведат от насущных проблем кучей отговорки, кивая на чужих «дядей», либо навязывают нам полемику.

Несколько слов о «кнопках». Неужто так и где, как выразился т. Прус, их приклеить. Думаю, что это заблуждение. Вот данные из комплексного плана а улучшения и оздоровления условий труда на 1987 г. бывшего ОРСа объединения: в условиях неудовлетворительной освещенности — 303 человека, в т. ч. ручным — 283 человека и т. д. Аналогичная картина и по другим торговым предприятиям. Но это лишь статистическая сторона вопроса.

Н. КОРЕНЮК, главный технический инспектор труда ЦК профсоюза рабочих нефтегазпрома.

В ПЛЕНУ ИЖДИВЕНЧЕСТВА

Полемика, развернувшаяся на страницах «Нефтеюганского рабочего», выходит далеко за рамки частного мнения двух лиц о проблемах торгового обслуживания населения. И прежде всего потому, что эта сфера деятельности не может оставлять никого равнодушным, поскольку колебания ее «барометра» строят «погоду» нашего благополучия в значительной мере.

Возможно, т. Павлов погорячился, но то, что ему в большой мере удалось сдерживать свое слово — факт. В противном случае универсам, фруктохранилище на 1000 тонн, холодильники на 500 тонн и другие объекты были бы давно построены. А ведь это дополнительные торговые площади, которых так остро не хватает, это хранилища, это, в конечном итоге, возможность улучшения условий труда. И что в этом есть крайняя необходимость, приллюстрирую на таких двух примерах.

Магазин «Малышок» переведен в помещение летнего павильона, каким запроектирован упомянутый выше магазин в 8-а микрорайоне, не от хорошей жизни, а потому, что работать там нельзя уже было, и продавцы вынуждены обратиться за помощью в райком профсоюза.

Многие пользуются услугами магазина «Радуга», но вряд ли кто знает, что были случаи, когда продавцов увозили из магазина на «скорой помощи» из-за духоты и подвальных испарений. И что красочно оформленные витрины на протяжении длительного времени представляли угрозу безопасности посетителей магазина.

По всем этим неурядицам можно сказать, что не такая уж большая проблема сделать нормальную вентиляцию, подать тепло. И тем более укрепить витражи, чтоб они не упали на головы прохожих. Но оказывается, что эти вопросы не так-то легко разрешимы. И вот почему.

Многое в улучшении условий труда мог бы

подать тепло. И тем более укрепить витражи, чтоб они не упали на головы прохожих. Но оказывается, что эти вопросы не так-то легко разрешимы. И вот почему.

Перечисленные работы могут быть выполнены лишь при капитальном ремонте жилого дома, в котором размещен магазин. Так гласит договор между ОРСом и ЖБУ объединения, а по нормативам капитальный ремонт осуществляется раз в 20 лет. Но разве можно сравнивать условия эксплуатации жилого дома и магазина?

Выход один — изменить договор. Но для этого нужно и переломить психологию арендатора — ЖБУ. А это опять-таки далеко не простой вопрос. В подтверждение тому приведу пример с теми же витражами в магазине «Радуга».

Для того, чтобы ликвидировать угрозу их падения, Г. И. Лихачев, начальник ЖБУ, согласно тому же договору должен был послать рабочих для ликвидации аварии. Но он вместо этого затребовал от начальника ОРСа А. С. Безьямьяного техническое решение на выполнение ремонтных работ, заведомо зная, что в силу объективных обстоятельств начальник ОРСа не сможет выдать такое решение, и что выдача инженерных решений по подобным делам — обязанность УКСа объединения. И только после вмешательства технического инспектора труда вопрос был решен.

С той же долей уверенности скажу, что при существующих площадях можно избежать загроможденности. Для этого нужна только ритмическая поставка в магазин товаров и самого широкого ассортимента. Чтоб не быть голословным, приведу выдержку из жалобы 80 работников ОРСа промышленного товаров по поводу привлечения их к работе в выходные дни: «...если бы нас систематически обеспечивали товаром нужного ассортимента, то мы бы

дивенческие настроения более живучи, чем чувство ответственности за своих подчиненных. И вообще, если посмотреть на это дело поглубже, то многие еще проживают в плену иждивенческих иллюзий, рассчитывая на чужого «дядю» или на «авось».

Читатель, наверно, помнит, как Л. Прус сетовал на то, что из-за недостатка подсобных помещений рабочие прилавка под поднятым топором рубщика мяса проходят к своему рабочему месту. Эта картина действительно характерна для большинства наших магазинов, и не только ОРСа № 1. Более того, загроможденность проходов рабочих мест торговых предприятий УРСа не один раз была причиной травмирования рабочих.

Но я уверенно могу сказать и другое: будь площадь подсобных помещений гораздо больше и соответствовала бы нормативам, то все равно проходы были бы завалены товаром про запас. Потому, что так привыкли работать.

С той же долей уверенности скажу, что при существующих площадях можно избежать загроможденности. Для этого нужна только ритмическая поставка в магазин товаров и самого широкого ассортимента.

Чтоб не быть голословным, приведу выдержку из жалобы 80 работников ОРСа промышленного товаров по поводу привлечения их к работе в выходные дни: «...если бы нас систематически обеспечивали товаром нужного ассортимента, то мы бы

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЗА НЕЯВКУ — ШТРАФ

СВИДЕТЕЛЬ ВМЕСТО ТОГО, ЧТОБЫ ЯВИТЬСЯ В СУД, РЕШИЛ ОТДОХНУТЬ.

В своей жизни граждане порой вынуждены вступать в определенные отношения с народным судом.

Подав в суд заявление о расторжении брака, о взыскании алиментов на детей или любые другие заявления по гражданским делам, некоторые полагают, что суд и без них во всем разберется. Приглашают их повестками, а они не являются. Так, суд неоднократно вызывал гражданина Салахутдинова по иску о расторжении брака и взыскании алиментов на ребенка. В таких случаях у суда есть право за каждую неявку истца, ответчика или свидетеля в судебное заседание накладывать на них штраф в доход государства в размере до 30 рублей. Сколько неявок, столько

и тридцаток «выскакивают» из кармана нарушителя установленного порядка. Именно так и произошло с тем же Салахутдиновым и с многими другими. Часто штрафуются женщины, которые подают в суд исковые заявления и уезжают в отпуск. Суд направляет повестки с интервалом через 2—3 дня и за каждую неявку штрафует по 30 рублей, так как такие причины неявки никак нельзя считать уважительными. Кто-то был вынужден потом платить государству по 120 и даже 150 рублей. Кроме того, ответчиков по делам о взыскании алиментов на детей и свидетелей по требованию суда доставляют в суд принудительно органы милиции, то есть находят их на ра-

боте или дома и доставляют по вызову в суд. Необходимо выполнять простое правило: если нет возможности по уважительной причине явиться в суд, то сообщите срочно об этом тому лицу, которое тебя вызывает или пусть это сделает родственники, знакомые. Выздоровев или вернувшись, приходи в суд и объясни все, при необходимости представив документы.

Газоэлектросварщик СМУ-1 Павлов Николай был свидетелем по уголовному делу. Суд вызвал его повесткой. В назначенное утро он не явился. Позвонили ему на работу. Администрация была удивлена, потому что Павлов заварил, что идет в суд. Были вынуждены обратиться в милицию. Ее

работники нашли нашего «героя» дома. Выяснилось, что Павлов второй день употребляет спиртное и под маркой ухода в суд решил отдохнуть в рабочее время. Понятно, он надеялся, что вряд ли будут проверять, был он в суде или нет. Однако для Павлова ситуация окончилась печально: он был оштрафован на 30 рублей, а по месту его работы суд направил частное определение, в котором сообщалось о пьянстве Павлова в рабочее время.

Вывод из всего сказанного один: граждане должны уважать закон, добросовестно являться в суд, прокуратуру, милицию по вызовам. Кстати, эти органы вызов могут производить и по телефону, и повестками, и сообщениями посылных, разницы никакой нет. В любом случае за неявку гражданин может понести ответственность.

Н. ЗАРЕМБА, председатель горпарсуда.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

ЛИШИЛИ ПРЕМИИ

Житель поселка Каркатеевы А. Н. Калабин в течение пяти лет регулярно получал газеты и журналы. Работники местного почтового отделения находили разные отговорки, вместо того, чтобы каким-то образом улучшить доставку. Отчаявшись, Калабин обратился за помощью в редакцию. На наш запрос ответил главный инженер

РУС С. А. Перов. Он сообщил, что в настоящее время корреспонденция А. Н. Калабину доставляется в срок. Винового почта ль о на Г. М. Лузину лишили премии за ноябрь. Начальнику отделения связи И. Т. Кошелевой указано на слабый контроль за работой подчиненных. Она будет лишена премии за четвертый квартал.

ЧИТАТЕЛЬ НЕДОУМЕВАЕТ

А что дальше?

Я живу в Пыть-Яхе по адресу 2—24—17. С самого заселения дома не работают электрические счетчики. Квартплату вносим регулярно, а вот за электроэнергию заплатить не можем. Сколько раз обращались в ЖЭУ-2, но ответ один: мы помним о вас, однако не знаем, как решить вопрос.

Электрики говорят, что не имеют права вскрывать счетчики. И эта волокита продолжается уже больше полугода. А ведь когда-нибудь все же придется платить за пользование электроэнергией. Хотелось бы узнать, походя из чего с нас будет удерживать плату?

Ю. ШКУРГАЛОВ

Проблемы спорта

НЕ ОБОЛЬЩАТЬСЯ ТЕМ, ЧТО СДЕЛАНО

СЛОЖИВШЕЕСЯ положение сразу, единым днем не поправишь. Нужна долгая, трудная, кропотливая и вдумчивая работа. Но тут встает новый вопрос: кто ею будет заниматься в трудовых коллективах? Да, наш горсовет располагает сегодня солидным отрядом штатных работников из 181 человека. Но ведь только десятая часть их — 18 человек — работает непосредственно с трудящимися. Причем, на странной по названию должности — инструктор производственной гимнастики. Странной потому, что из названия вытекают и функции. Но с кем способен проводить занятия производственной гимнастикой инструктор, допустим, управления буровых работ? Разве только с работниками конторы. Возможно, отчасти из-за того, что инструктор гимнастики специфической работы предприятия лишен возможности выполнять свои функции, на большинстве предприятий его должность просто сократили.

Инструкторы — методисты сегодня сохранились только на тех предприятиях, руководители которых понимают всю ценность их работы, хотя это понимание и сопряжено с известным риском. Дело в том, что основная зарплата инструктора — 90 рублей. Ясно, что молодой, энергичный мужчина такими «хлебами» не прельстится. Значит, если руководитель предприятия хочет, чтобы в его коллективе на нужном уровне велась физкультурная, оздоровительная работа, вынужден как-то изыскивать деньги на доплату.

Эта тема долгие годы считалась запретной, и мы молчали, не затрагивали ее ни на каких уровнях. Раз, мол, наверху определили такой размер зарплаты, то не наше дело что-то тут изменять. Хотя все мы видели, что теряем кадры хороших физкультурных организаторов и специалистов. Хотя на наших глазах шел неумолимый процесс затухания многих очагов спортивной и физкультурно-массовой жизни.

Сейчас наступило такое время, когда есть возможность вернуть специалистов и работу по охране здоровья трудящихся. Причем, сделать это вполне официально, без воз-

2. Кому, где и как работать?

рождения того института «подснежников», какой существовал у нас до недавней поры.

С начала 1988 года практически все наши предприятия и среди них основное — объединение Юганскнефтегаз переходят на полный хозрасчет — самофинансирование и самоокупаемость. Их трудовым коллективом предоставляется право самим решать, кадры каких специалистов им нужнее. Так, может быть, есть смысл советам трудовых коллективов предприятий посчитать, что выгоднее: терять от болезней рабочих, от движения кадров, неудовлетворенных тем, что крошечные работы — ничего, или пригласить к себе толкового специалиста — организатора спортивной и оздоровительной работы. И, конечно, достойно, в соответствии с мерой вклада оплачивать его труд. А на крупных предприятиях, таких, как, скажем, тот же трест ЮТПС, может быть, целесообразно создать и отдел охраны здоровья.

Это трудная, многогранная работа с людьми, имеющая колоссальное экономическое и социальное значение для нашего общества, и вести ее должны специалисты. Вести профессионально, на основе достижений современной науки.

Е МЕНЕЕ остро, чем вопрос о кадрах, сегодня перед нами стоит вопрос о строительстве и использовании спортивной и физкультурно-оздоровительной базы. На первый взгляд, обстановка у нас вполне удовлетворительная: прекрасный Дворец спорта «Сибиряк», ряд вполне отвечающих требованиям спортивных залов предприятий — ВМУ-1, УБР-2, УТТ-1, УПНП и КРС, ДК «Строитель». На очереди — ввод в действие спортзала авиапредприятия и треста Югансктрубпроводстрой.

Базы есть, но отдача их еще очень мала. Так, все наши спортзалы охватили оздоровительной работой чуть больше двух тысяч

человек. Да и качество этой работы оставляет желать лучшего. Надо направлять дело. Ведь если, например, во всех пяти оздоровительных группах в спортзале ВМУ-1 занимается всего 67 человек, то вопрос надо ставить прямо: для чего он, этот зал, строился?

И не надо нам прикрываться тем, мол, там и еще в ряде залов ведется интенсивная работа с детьми. Первоочередная и главная задача цехов здоровья — а именно такими цехами мы должны считать спортзалы и другие спортсооружения предприятий — оздоровительная работа в трудовом коллективе, с трудящимися.

Одна из главных причин того, что взрослые люди обходят спортзалы стороной, состоит в том, что в них просто неинтересно. Волейбольный или баскетбольный мяч, теннисный стол — вот по существу и все, что может предложить зал. А ведь в физической культуре, в оздоровительной работе тоже появляются новые направления, во не минуя века моды. Не замечать их, не откликаться на них — оперативно и на нужном уровне — значит, отставать от требований дня.

Сейчас очень популярной стала в нашей стране атлетическая гимнастика, причем, среди людей всех возрастов, как мужчин, так и женщин. Едва ли не каждый день возникают клубы — оборудованные тренажерами, там работают специалисты, налажен медицинский контроль.

Тысячи желающих заниматься атлетической гимнастикой и в нашем городе. А занимаются около ста человек, да и то на том же самодельном уровне — без надзора тренера, без контроля врача. Можно, конечно, найти объективные причины в виде того, что нет современных тренажеров, нет тренеров и т. д. Тренеры есть, в городе работает ряд специалистов тя-

желой атлетики, которая лежит в основе атлетической гимнастики. Их только надо заинтересовать в новом деле.

Что касается тренажеров, то телевидение нам не раз показывало прекрасные приспособления, изготовленные своими силами. Спортивные журналы регулярно печатают описание и чертежи тренажеров. Так что же мешает нам сделать их? Или перевелись в нашем городе умельцы? Мешает инерция мышления, ждем по привычке директиву сверху или доброго дядю, который придет и снабдит нас всем необходимым, а уж мы тогда развернемся...

НЕОБХОДИМО нам все-таки взяться и за получение прямого дохода от наших спортсооружений. Я говорю об организации секций и клубов на основе самоокупаемости. Прокат коньков на городском стадионе и при хоккейных кортах, прокат лыж, спортивной формы, платные услуги специалистов и т. п. — это тот наш резерв получения средств, та форма организации работы с людьми, за которую мы еще и не брелись.

А браться надо, особенно за создание и развитие таких платных секций и клубов по месту жительства. Конечно, для начала необходимы будут разовые затраты — на оборудование помещений, закупку или изготовление инвентаря. Где взять средства? Здесь свое слово должны сказать предприятия, входящие в составы социально-педагогических комплексов микрорайонов, прежде всего — головные в СПК. Эти затраты себя окупят.

Горсовет общества запланировал на будущий год создание на принципах самоокупаемости оздоровительных групп при спортсооружениях предприятий. Мы намерены также организовать непосредственно при городском совете платную школу «Здоровье» и возрастные группы по боксу, дзюдо, боксу, ритмической гимнастике и на тех же условиях — клуб любителей бега. С этой целью мы предполагаем оборудовать несколько подвальных помещений, в чем, конечно же, нам потребуются помощь всех заинтересованных организаций.

РСЕГО полгода прошло с момента создания нового общества профсоюз — срок, конечно,

недостаточный для того, чтобы могли говорить о каком-либо зримом улучшении, активизации спортивной жизни. Тем не менее, за эти полгода городской совет общества доказал, что ему многое по силам. Активнее, чем в прежние годы, прошли спортивные праздники, посвященные Дню молодежи, Дню физкультурника, традиционному Дню города. Большой интерес нефтеюганцев вызвали пробег Сургут — Нефтеюганск, посвященный Дню Конституции СССР и Путь-Ях — Нефтеюганск, посвященный 70-летию нашего города, а также суточный «Забег мира» по улицам города.

В актив общества надо занести и то, что после долгого перерыва в календаре спортивных соревнований вновь появилось первенство среди коллективов физкультуры по футболу.

Мы продолжали развивать работу с детьми. Достаточно сказать, что по сравнению с предыдущим годом в детско-юношеских спортивных школах профсоюзов при Дворце спорта «Сибиряк» число групп увеличилось на 21, а количество учащихся возросло с 1032 до 1694 — более, чем в полтора раза. Все увереннее заявляют о себе во многих соревнованиях наши борцы-дзюдоисты, юные штангисты, прочнее становится известность на республиканском уровне пловцов и акробатов.

Работу ДЮСШ по привлечению детей к активным занятиям физкультурой и спортом хорошо дополняют детские клубы по месту жительства, созданные жилищно-коммунальными конторами объединения Юганскнефтегаз и треста Нефтеюганскгазстрой. В их числе я особо хотел бы отметить шахматный клуб «Дзержинец», где тренеры общественной В. Кохан и А. Потапова впервые в нашем городе открыли детские кружки шахмат.

Все эти факты из нашей жизни свидетельствуют о том, что у нас есть сильные стороны спортивной и физкультурно-оздоровительной работы. Надо их совершенствовать, развивать и на этой основе идти дальше, добиваться большего. Нам нельзя обольщаться тем, что сделано. Сделать предстоит намного больше.

С ДРАП,
председатель горсовета
ВДФСО профсоюза.

Редактор
Ю Я КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление механизированных работ № 2 треста Юганскнефтегазстрой — машиниста челюстных погрузчиков, машиниста бульдозера, машиниста электрического экскаватора ЭО-2505, электромонтеров — линейщиков по монтажу ЛЭП 3-4 разрядов для строительства ЛЭП — 6 кв, мастера (оклад 190 руб.).

Принимаются лица, имеющие квалификационное удостоверение. Холостякам предоставляется благоустроенное общежитие. УМР-2 треста ЮНСС находится в районе РЭБ флота, телефон: 5-68-25.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и прокату бурового оборудования — электросварщика 3 разряда токарей, ученика кузнеца, формовщика ручной формовки для работы на литейно-звучном участке.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление — токарей-фрезеровщиков 4-5 разрядов, автландмашиниста 3-4 разряда, слесаря по ремонту промышленного оборудования 3-4 разряда, слесарей по ремонту автомобилей и ДСТ 5 разряда, автоэлектрика 3 разряда, машинистов бульдозера.

Оплата труда по-прежнему-премиальная и косвенно-сдельная.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ДРСУ, отдел кадров, телефон: 6-11-83.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — электромонтеров по обслуживанию буровых (с удостоверением), слесарей-ремонтников ПРЦ б/о (с удостоверением), мотористов буровых установок.

Проезд рейсовым автобусом № 3 до остановки «Автобаза». Телефон: 3-11-78.

Управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования ИГДУ Правдинскнефть — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования и линий электропередач.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: пос. Пойковский, управление Правдинскнефть, телефон: 3-63-89.

Среднее ПТУ-37 — мастеров производственного обучения с окладом 170-190 рублей, имеющих среднее специальное и высшее образование по следующим профессиям: слесарь КИПиА, буровщик капитального ремонта скважин, электромонтер слесарь по ремонту бурового оборудования, буровщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, преподавателя спецтехнологии бурения. Справки по телефону: 2-27-25, 3-49-46.

ПОПРАВКА

В материале «Успехов нам!» (от 9.12.87) допущена неточность. Вместо «Школа № 3 недавно отметила свое двадцатилетие» следует читать «Школа № 6 недавно отметила свое десятилетие».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную (38,7 кв. м, центр) в г. Светлогорске Гомельской области на равноценную в г. Нефтеюганске, желательнее ленпроект 1 и 5 этажи не предлагать. Обращаться по адресу: 13-43-39, после 19 час.

* трехкомнатную (2-й этаж, 3-й мкр.) и однокомнатную в деревянном доме на трехкомнатную улучшенной планировки или четырехкомнатную. 5-й этаж не предлагать. Адрес: 11-40-12.

* двухкомнатную (лен-

проект, 3-й этаж) на две однокомнатные (одну с балконом). В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-37-68.

* трехкомнатную (41 кв. м, 3-й этаж) на однокомнатную и двухкомнатную или на две двухкомнатные.

Обращаться по адресу: 2-10-32, в любое время.

* однокомнатную (17 кв. м) в капитальном доме на двухкомнатную любой площади. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-23-23, после 19 час.

* двухкомнатную благоустроенную (1-й этаж, 31,3 кв. м) в г. Салавате Башкирской АССР на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8-11-60, после 18 час.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утерянный аттестат № 658135, выданный Пойковской вечерней школой в 1982 году на имя Лент Нелли Петровны, считать недействительным.

Продается гараж в кооперативе «Ремонтники». Адрес: 10-23-41, после 19 ч.

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

27 декабря ОРС-1 приглашает вас на новогоднюю ярмарку, которая проводится в спорткомплексе «Сибиряк» с 10 часов. Добро пожаловать!

Контора общественного питания проводит предновогодние выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий в столовых № 23 (9 мкр.) с 11 час.; № 26 (10 мкр.) с 14 час. — 27 декабря; «Северянка» (1 мкр.) с 17 час. — 29 декабря; № 3 (1 мкр.) с 17 час. — 28 декабря; в ресторане «Рассвет» (1 мкр.) с 16 час. — 29 декабря; № 37 («А» мкр.), с 11.30 — 28 декабря. В столовых промышленных предприятий выставки-продажи будут проводиться с 26 по 30 декабря с 15 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 14414.

ДЛЯ ВАС, НЕФТЕЮГАНЦЫ!

УСЛУГИ ПРОКАТА

Приближается Новый год, а вы по каким-либо причинам не приобрели телевизор или он находится в ремонте. Не расстраивайтесь; к вашим услугам пункты проката города и района.

Здесь же вы можете взять на прокат баяны, аккордеоны, проигрыватели, магнитофоны и др. предметы культурно-бытового назначения.

Адреса пунктов проката и комплексно-приемных пунктов:

Дом быта «Чайка» — 8«А» мкр., часы работы — с 8 до 19 час., выходной — воскресенье.

Дом быта «Комета» — 10 мкр., 9 мкр., д. 11, 10 мкр., д. 30, 2 мкр., д. 4, 11 мкр., д. 11, 12 мкр., д. 44.

Часы работы — с 12 до 19, выходной — воскресенье.

Пункт проката расположенный в 12 мкр., дом 44, для жителей 12 и 13 микрорайонов будет работать и в воскресенье 27 декабря 1987 г. с 9 до 15 час.

ХИМЧИСТКА ПРЕДЛАГАЕТ

Химическая чистка одежды давно доказала свое преимущество перед стиркой. В химчистку принимаются изделия с условными знаками обозначения:

А — изделия можно чистить всеми растворителями;

Р — обработка изделий должна производиться с применением перхлорэтилена и уайт-спирта;

— обработка изделий должна производиться с применением уайт-спирта; — чистка запрещена.

В химчистку принимаются изделия из всех видов тканей; из натурального и искусственного меха. Исключение — со знаком Дубленые вещи, костюмы, пальто, трикотажные изделия.

Ковровые изделия на клеевой основе до 10 кв. м, чистошерстяные изделия до 6 кв. м и т. д.

Здесь же вы сможете сделать мелкий ремонт изделий:

заменить подклад у пальто и пиджака, заменить карманы, прошить швы. Срок исполнения заказов 10 дней.

Вещи без застарелых

пятен можно почистить за 24—74 часа.

По желанию заказчика в химчистке делают несминаемую складку на брюках.

ПОМНИТЕ, чтобы вещи не потеряли свой вид и форму, чтобы качество их сохранилось как можно дольше, советуем вещи не стирать в домашних условиях, а пользоваться услугами чистки.

Химчистка удлинит срок носки изделий.

Кроме того, в химчистку можно сдать вещи по всем комплексным приемным пунктам, расположенных как в микрорайонах, так и по месту работы.

К ВАШИМ УСЛУГАМ — СЛУЖБЫ ПО РЕМОНТУ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

По ремонту сложной бытовой техники:

— кинофотоаппаратуры всех марок,

— стиральных машин,

— пылесосов — полоторов,

— швейных машин,

— бритв, утюгов,

— самоваров, электрочайников, электрошашлычниц,

— фенот, миксеров, кофемолок, кухонных комбайнов, соковыжималок,

— электроплиток, электрорадиоприемников, калориферов, электрогрелок, светильников, электророзеток.

Адрес: 1 мкр., Дом быта «Силуэт».

Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., без перерыва. Выходной — воскресенье.

По ремонту холодильников:

Адрес: 12 мкр., дом 33.

Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., без перерыва. Выходной — воскресенье.

По ремонту металлоизделий:

— зонтов, сумок, пряжек, поясов, ремешков, браслетов, кожгалантереи, креплений для лыж,

— замена замков сумок, дипломатов,

— пайка чайников,

— точка ножей, коньков.

Адрес: 6 мкр., дом 56.

Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., без перерыва. Выходной — воскресенье.

Ремонт часов.

Адреса: 1 мкр., Дом быта «Силуэт».

Режим работы: с 9 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., без выходных.

— 1 мкр., магазин «Товары для мужчин».

Режим работы: с 11 до 20, суббота с 11 до 19 час., перерыв с 14 до 16 час., выходной — воскресенье.

— 5 мкр., магазин «Радуга».

Режим работы: с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 15 час., выходные—воскресенье, понедельник.

— 8 мкр., дом 22.

Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., без перерыва. Выходной — воскресенье.

— 11 мкр., дом 11.

Режим работы: с 12 до 19 час., суббота с 9 до 15 час., без перерыва, выходной — воскресенье.

— 10 мкр., дом 3.

Режим работы: с 9 до 20 час., перерыв с 13 до 15 час., без перерыва.

— 12 мкр., дом 27.

Режим работы: с 10 до 19 час., перерыв с 13 до 15 час., понедельник с 13 до 19 час., без перерыва. Выходной — воскресенье.

— Ремонт электронных часов: 10 мкр., дом 3.

Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 13 до 15 час., понедельник с 13 до 19 час.

ВАС ПРИГЛАШАЮТ ПАРИКМАХЕРСКИЕ

Прическа не только должна соответствовать современному стилю в одежде, но и составлять с ней единый ансамбль. Вада прическа — это дополнение и завершение костюма. Мы можем увидеть прически как бы характерные для разных времен: 30-х, 50-х, 70-х и 80-х годов.

В лексиконе парикмахерского дела также появились понятия — «ретро», «авангард», «каре».

В современных стрижках и прическах модны как короткие, полудлинные, так и длинные волосы. Главное это то, что в основе своей они должны быть универсальными, пригодными на все случаи жизни. Подразумеваются прически на спортивные, торжественные и повседневные. Спортивные стрижки короткие, торжественные должны

быть более гладкими, но не вычурными, а повседневные отличаются легкостью и простотой и вместе с тем позволяют при необходимости быстро изменить их к вечерним туалетам.

Особенно заметно разнообразие направлений моды в женских прическах. Прическа «ретро» с волнами, уложенными холодным способом, прическа «асимметрия» — внешне несколько экстравагантная развивает принципы асимметрии в одежде. Прическа часто дополняется асимметричной окраской волос.

Сейчас модны двухцветная окраска волос с использованием контрастных цветов, окраска отдельных прядей.

Гамма окраски волос очень разнообразна и тем не менее предпочтительны естественные тона.

«Каре» — одно из последних направлений моды. Эта модель является базовой. На ее основе создаются разнообразные прически: кубическое «каре» и «каре» на основе химической завивки. Но всегда во все времена оставалась привлекательной и модной коса (нан и прически из длинных волос).

Остаются модными легкие химические завивки и мелирование волос тонкими прядями. Все направления в женских прическах при всем их разнообразии объединяет одно — женственность.

Для молодежных стрижек характерно перемещение центра тяжести прически: челка пышная, массивная, а на затылочной части волосы короткие и книзу сведены «на нет». Возможны также короткие волосы на темной части головы (типа «бобрик», «ежик») с тонкой отфилированной бритвой челкой (торчащей челкой) и с удлиненными волосами на затылочной зоне. Но любая стрижка, так же, как и одежда, должна быть индивидуальной. Поэтому не следует никогда строго придерживаться того или иного шаблона. И еще одно важное обстоятельство: красоту прически определяют здоровые волосы, а уж задача парикмахерского искусства — создание гармоничных причесок, которые

подчеркивают естественную красоту здоровых волос.

Салон-парикмахерская «Силуэт» 1 мкр.: женский зал, мужской зал, маникюрный зал, косметолог;

Парикмахерские: 10 мкр., ДБ «Комета», 8«А» мкр., ДБ «Чайка» работают с 7 до 21 час., без перерыва, в субботу с 7 до 20 час., в воскресенье с 10 до 17 час.

Парикмахерские 2 мкр., д. 4, общ. № 7, 9 мкр., д. 11, общ. № 9, 3 мкр., д. 5, 11 мкр., № 11, 13 мкр., д. 34, 1 мкр. при гостинице «Рассвет» работают с 7 до 21 часа без перерыва, понедельник с 7 до 13 час., без выходных.

Парикмахерская при бане работает по режиму бани.

В районе открыты и работают парикмахерские в поселках Пойковский, Мамонтово, Пыть-Ях, а также в селах: Каркатеевы, Сингай, Чаускино, Юганская Обь, Куть-Ях, Салым, Южный, Балык, Игль.

КОСМЕТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ ПРЕДЛАГАЕТ

Ваш свежий, привлекательный внешний вид — это источник положительных эмоций.

Наша современная косметика располагает разнообразными средствами для ухода за кожей лица.

В косметических кабинетах нашего города с 7 до 21 часа вы сможете получить консультацию косметолога, вам помогут определить тип вашей кожи, расскажут об уходе за ней, сделают чистку лица, питательные маски, гигиенический массаж. Проведут волосолечение.

Посетите косметические кабинеты: Дом быта «Силуэт» (1 мкр.), ДБ «Чайка» (8«А» мкр.).

ТРИКОТАЖНОЕ АТЕЛЬЕ ПРЕДЛАГАЕТ

Трикотажные изделия всегда модны и современны. Ателье «Рябинушка» изготавливает по заказам населения платья, костюмы, джемпера, шапки, шафры, гольфы и др. изделия.

Адрес ателье: 3 мкр., дом 16.

Режим работы: с 11 до 20 час., в субботу с 11 до 19 час., перерыв с 14 до 16 час., выходной — воскресенье.

Трикотажные изделия можно также заказать в комплексно-приемных пунктах.

БЮРО РАЗНОБЫТОВЫХ УСЛУГ ПРЕДЛАГАЕТ

Стоп раскрой. Консультация по раскрою ткани с первой при маркой.

Консультация по реставрации одежды легкого платья.

Изготовление лекал для населения.

Часовой прокат швейной машины, утюга, гладильной доски, примерочный кабинет.

Обивка дверей. Настил и ремонт паркета (материал заказчика).

Ремонт и настил пола (материал заказчика).

Настил линолеума (материал заказчика).

Установка дверных приборов: замков, цепочек, задвижек, глазка.

Ремонт форточек, оконных рам, остекление рам (материал заказчика).

Транспортные услуги по доставке (погрузка и разгрузка) предметов бытовой техники, телевизоров, радиоприемников, магнитофонов, предметов домашнего хозяйственного обихода из пунктов проката и на дом, а также доставка в химчистку и на дом ковров, паласов (крупногабаритных вещей).

Ремонт квартир (материал заказчика).

Посреднические услуги по организации свадебного застолья в ресторанах «Русь», «Рассвет», а столовых № 37 «Молодежное кафе» и № 1 «Северянка».

Изготовление обрядовых лент для свидетелей.

Прокат лент (для автомобиля).

Обращаться по адресу: 6 мкр., тел.: 2-36-79.

Часы работы: с 10 до 19, перерыв с 14 до 15 час. Выходные — воскресенье, понедельник.

Кроме того, по адресу: 8«А» мкр., дом 4, телефон: 5-26-66 работает цветочный цех по изготовлению траурных лент, венков, гирлянд.

Часы работы: с 9 до 18 час., перерыв с 13 до 14 час. Выходной — воскресенье. В субботу есть дежурный.

Уважаемые нефтеюганцы! Пользуйтесь услугами бюро Разнобыт!

Фотография — это память!

Уходят неповторимые мгновения. И их может запечатлеть лишь наша память и замечательное человеческое изобретение — фотоискусство. Оно обладает уникальной способностью быстро и точно фиксировать события и образы.

В «Фотографиях» нашего города вы можете заказать фотографии на документы, черно-белые и цветные художественные портреты. Все «Фотографии» приглашают родителей, дедушек и бабушек посещать их вместе с детьми, где опытные фотографы сделают портрет вашего ребенка в цветном и черно-белом изображении.

Фотомастера сумеют запечатлеть самые неожиданные, интересные и веселые моменты свадебного торжества, будь оно в ЗАГСе, дома, в кафе. Заявки на вызов фотографа принимаются в 10 микрорайоне, дом 4.

Уезжая в отпуск, в туристическую поездку, на природу, вы можете получить консультацию, а по возвращении вновь посетите «Фотографию», где мастера за небольшую плату:

— проявят отснятую вами фотопленку;

— отпечатают с негатива фотоснимки.

Фотолюбителей обслуживают в «Фотографии» № 4 по адресу: 12 микрорайон, дом 44.

Кто увлекается музыкой, советуем обратиться в Студию звукозаписи. Здесь производится запись на магнитофонные ленты всех типов для кассетных и катушечных магнитофонов в моно- и стереофоническом звучании.

Адрес звукозаписи: 1 микрорайон, Дом быта.

Адреса фотографий: Срочная фотография: 8 микрорайон дом 6. Цветная фотография: 10 микрорайон, дом 4. Фотография № 4: 12 микрорайон, дом 44



ОДЕВАЙТЕСЬ КРАСИВО И МОДНО!



плаци, в основном сохраняют большой объем и длину. По контрасту с ними платья и блузы часто делают облегающими.

Для деталей модной одежды характерно заметное укрупнение. Воротники для всех видов одежды особенно популярны отложные. Модны стойки — как мягко драпирующиеся, так и жесткие. Карманы могут располагаться в боковых швах, быть прорезными, обработанными в рамку. Преобладают накладные карманы со складкой и пуговицей, а также сложные карманы. Застежки предлагаются на кнопки, пуговицы, супатная (потайная). Модна запахивающаяся одежда.

Господство классики не могло сказаться на характере отделки. Она становится строже, лаконичнее, хотя во многом ее художественное решение зависит от назначения изделий. Неизменно модна отделка тесьмой и кружевом. Для отделки деловой одежды предлагается классическая отделка — белым.

Одежду женского романтического характера вновь украсят отделки рюшем, воланом.

Много внимания в настоящее время уделяется пуговице, служащей не только застежкой, но и украшением.

Вышивка является самостоятельным видом художественного оформления одежды. Мотивы рисунков берутся из современной и исторической жизни: орнаментально-растительные, древнегреческие и условно-предметные изображения.

Основное внимание в женской одежде обращается на цвет — от многоцветных оттенков до пастельных тонов, а также сочетание бледных тонов с золотистым цветом, желтого с малиновым. Популярно сочетание пастельных тонов с черным цветом, что подходит женщинам среднего и пожилого возрастов. Неизменным остаются классические цвета: черный, красный, белый — цвета мудрости, радости бытия и чистоты человеческих отношений.

Мода — своего рода витамин стиля. Она стимулирует нас, дает возможность двигаться вперед. Игра с модой — искусство. И первая заповедь — «не опали собственных крыльев»...

Моду предсказать сегодня труднее, чем погоду, но все-таки можно. Отличительной чертой моды 1988 года будет заметное уменьшение объемов в одежде. Это означает: фигура будет подчеркиваться с помощью костюма, а не скрываться, как это было в предыдущие годы.

Ведущий силуэт — по-прежнему прямой, модный — полуприлегающий и остромодный — приталенный. Для всех силуэтов характерно расширение плечевого пояса за счет плечевых накладок и кроя рукава.

Уходит в прошлое силуэт мужской фигуры — супербольшие плечи и нарочито бесформенные линии. Откровенная даже подчеркнутая женственность — наше сегодняшнее кредо. Может быть, потому что слишком долго мода «прятала» женскую фигуру, сегодня подчеркивается все — грудь, плечи, бедра.

Для моды 1988 года характерна градация длины:

а) длина, закрывающая икры ног;

б) классическая — слегка прикрывающая колени;

в) длина мини — немного выше колена.

Наиболее модной становится классическая длина, доходящая до середины колена, или на 2—3 см ниже его. Она предлагается чаще всего в платьях и частично в костюмах. Пропорциональное соотношение в современном костюме разнообразно, как никогда. Прежде всего это контраст. На фоне немного увеличенных плеч (с помощью тех же подплечников) талия будет казаться еще тоньше, еще изящнее. Контраст свободной верхней одежды и легкой

одежды облегает. Многообразна эта игра в пропорциях костюма. Удлиненные или укороченные, объемные или облегающие жакеты будут носить с узкими юбками, которые могут быть короткими или длинными, причем очень частое сочетание короткого жакета с удлиненной юбкой или наоборот. Асимметрия в крое, деталях, цветовые сочетания подчеркивают это пропорциональное разнообразие. В формах и объемах одежды заметно разделение по ассортиментному признаку. Верхняя одежда, в частности пальто,

ВАС ЖДУТ В АТЕЛЬЕ И МАСТЕРСКИХ

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды в новых условиях работы организовала комфортные зоны, реализацию сопутствующих товаров собственного изготовления и приобретенных в торговле. Расширена форма обслуживания; срочное изготовление заказов, прием заказов на дому инвалидов Отечественной войны и инвалидов труда, прием заказов на предприятии. Изменен режим работы ателье с целью удлинения рабочего дня.

Ателье «Силуэт» — I разряда (I микрорайон) оказывает услуги населению: пошив женской и мужской верхней одежды, пошив женской легкой одежды, мелкий ремонт одежды, отделочные работы по вышивке. Режим работы: с 8 до 21 час., перерыв на обед с 15 до 16 час., суббота с 11 до 17 час., выходной день — воскресенье.

Ателье «Север» — II разряда (9 микрорайон, дом 21) оказывает услуги населению: пошив женской верхней одежды, пошив женского легкого платья, ремонт и обновление одежды, пошив брюк.

Режим работы: с 8 до 21 час., перерыв на обед с 15 до 16 час., суббота с 11 до 17 час., выходной день — воскресенье.

Ателье «Ивушка» — II разряда (9 микрорайон, дом 16) оказывает услуги населению по пошиву женского легкого платья. Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв на обед с 14 до 16 час., суббота с 13 до 19 час., выходной день — воскресенье.

Ателье «Югра» — I разряда (9 микрорайон, дом 7) оказывает услуги населению;

ремонт и пошив меховой одежды. Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв на обед с 15 до 17 час., суббота с 11 до 17 час., выходной — воскресенье.

Ателье «Березка» — II разряда (11 микрорайон, дом, 16/2) оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, мелкий ремонт одежды.

Работает с 11 до 20 час., перерыв на обед с 14 до 16 час., суббота с 13 до 19 час., выходной день — воскресенье.

Ателье «Головные уборы» — I разряда (11 микрорайон, дом 8) оказывает услуги населению: пошив женских, мужских, детских головных уборов, ремонт головных уборов, скорняжные работы.

Режим работы: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., суббота с 9 до 17 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Стол раскроя (2 микрорайон, дом 7). Режим работы: с 11 до 20 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., суббота с 9 до 17 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Стол раскроя (10 микрорайон, д. 29). Режим работы: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 13 до 15 час., суббота с 11 до 17 час., выходной день — воскресенье.

Стол раскроя (13 микрорайон, дом 35). Режим работы: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., суббота с 9 до 17 час., выходной — воскресенье.

ПРИМЕЧАНИЕ: В зимний период времени ателье «Силуэт», «Север» работают с 8 до 20 час., перерыв на обед с 14 до 15 час.

ПО РАЙОНУ

Ателье «Кедр» — II разряда, п. Мамонтово. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, пошив головных уборов, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Ателье «Сибирячка» — II разряд, п. Пыть-Ях. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, пошив верхней женской одежды, ремонт и обновление одежды, пошив брюк.

Работает: с 10 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Ателье «Весна» — II разряда, п. Пойковский. Оказывает услуги населению: пошив легкого платья, пошив головных уборов, пошив брюк, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Южный-Балык. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Юганская Обь. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Усть-Юган. Оказывает услуги населению: пошив

женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Чеускино. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Салым. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Куты-Ях. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Сингапай. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.

Швейная мастерская п. Сентябрьский. Оказывает услуги населению: пошив женского легкого платья, ремонт одежды.

Работает: с 10 до 19 час., перерыв на обед с 14 до 15 час., выходные дни — воскресенье, понедельник.