

# За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 8 (533) ПЯТНИЦА, 17 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### Я — ЗА МУРАВЛЕНКО

Наш корреспондент В. Васильев в Доме культуры «Строитель» встретился и взял короткое интервью у народных депутатов местных Советов, собравшихся на внеочередную сессию.

На вопрос: за кого из кандидатов в народные депутаты СССР они будут голосовать 26 марта — ответили:

**Е. С. Лосев**, зам. председателя Пойковского поселкового Совета: «Коллективы предприятий нашего поселка выдвинули кандидатуру генерального директора объединения Сергея Викторовича Муравленко. Я вместе со всем народом буду голосовать только за него. Убежден, что Муравленко сможет еще других выразить и укрепить интересы нефтеюганцев, всех жителей района».

**Е. Н. Жданова**, вахтер общежития № 28 г. Нефтеюганска: «Я бы отдала предпочтение такому человеку, который бы оправдал надежды простых людей на хорошую жизнь. Как депутат, я часто сталкиваюсь с отчуждением многих руководителей от нужд народа. Совершенно другим я вижу Сергея Викторовича Муравленко. И если он будет кандидатом, голосовать буду только за него».

**Т. И. Лукьянова**, инженер по технике безопасности Пойковской ЖКК: «Конечно, за Муравленко. Современный руководитель. Таких людей называют «прорабами перестройки». Энергичен, деятелен в отстаивании программы, которая всех нас привлекает своей направленностью к интересам народа».

### «Считать невозможным»

Состоялась внеочередная сессия Нефтеюганских городского и районного Советов народных депутатов с повесткой дня: «О состоянии экологической обстановки и строительстве завода по производству кормовых дрожжей в Нефтеюганском районе».

Выступившие на ней председатель Нефтеюганского райисполкома А. В. Судаков, депутаты районного Совета И. А. Гильман и В. А. Миллер, председатель общественного комитета в защиту окружающей среды В. И. Московкин, зав. отделом писем газеты «Нефтеюганский рабочий» Т. П. Вонюшкина и другие с тревогой говорили о серьезной экологической обстановке в районе, о низком качестве питьевой воды, перебоях с питанием, су-

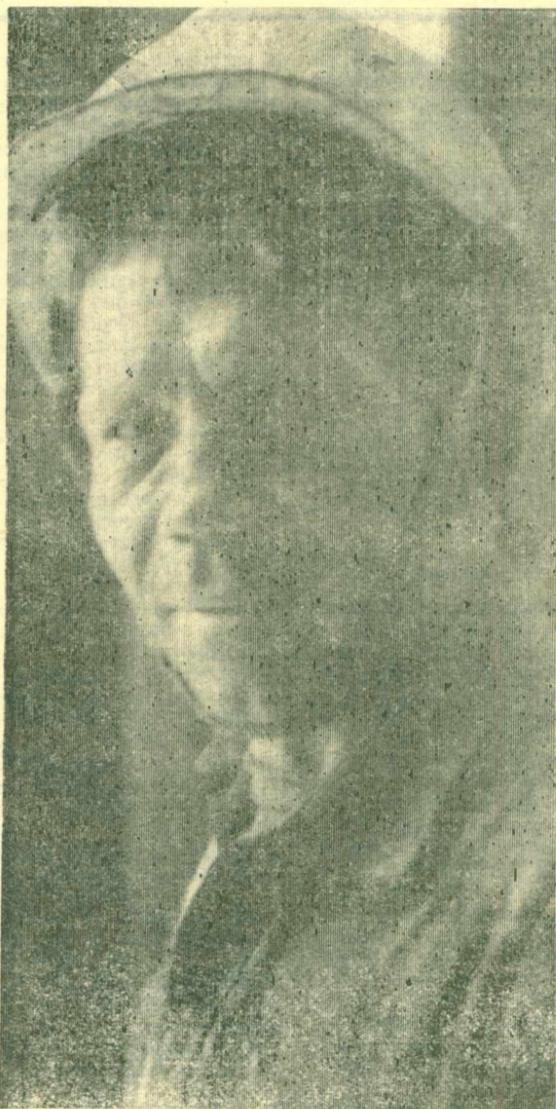
ровых климатических условиях, влияющих на здоровье людей, и без того значительном числе хронических и аллергических заболеваний жителей города и района.

Принято решение: «Считать невозможным строительство завода по производству кормовых дрожжей. Разработать программы «Экология», предусматривающие выполнение комплекса мероприятий, отвечающих требованиям законодательства по охране природы. Проинформировать вышестоящие партийные, советские и государственные органы о решении сессии для принятия конкретных мер по его выполнению».

**Л. ФЕДЧУК**, секретарь Нефтеюганского райисполкома.

## ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ

### ПОМБУР МАТЮШИН



Девять лет работает в коллективе Салымского управления буровых работ помбур Матюшин Михаил Трофимович. Рассказывает мастер бригады А. С. Шуляк: «За Михаила Трофимовича можно быть всегда спокойным. На своем рабочем месте никогда не подведет, очень добросовестный. Не случайно его избрали в совет бригады».

Сегодня Матюшин вместе со своими товарищами несет вахту на Приразломном месторождении.

Фото Н. РУДЕНКО.

## СЛОВО РАБОЧЕГО

### Есть идеи!

В преамбуле к проекту Закона об изобретательской деятельности в СССР сказано, что «Закон направлен на повышение экономической заинтересованности предприятия (объединений), учреждений, организаций и их трудовых коллективов в создании и использовании изобретений, предусматривает меры морального поощрения участников научно-технического прогресса». Не вдаваясь в полемику, скажу лишь, что нового здесь ничего не сказано. Огорчает то обстоятельство, что очевидное, само собой разумеющееся приходится узаконивать. Хотя, с другой стороны, при нашей сложившейся системе взглядов и практическом подходе к реализации научно-технических, а для меня проще рационализаторских идей, закон необходим как фактор стимула к действию.

Ведь что получается. Родилась идея, затем автор подкрепил ее расчетами, материализовал на бумаге и сдал куда следует. А потом — «пошла писать губерния». Пока дело дойдет до практического внедрения предложения, набегаешься до такой степени, что станут сомнения одолевать: а стоит ли овчинка выделки? Стоит, если есть идеи, увлеченность, желание способствовать научно-техническому прогрессу для пользы общего дела.

В бурении я работаю с 1967 года. Что изменилось с тех пор в технологии? Конечно, многое. Особенно за последнее время. Появились целые электронные системы, выпускаемые точным методом. Но вот парадокс: до сих пор считается, что на буровых нет надежнее всяких там приборов и инструментов, чем молоток и кувалда. А если по совести сказать, то так оно и есть.

Получаем мы, к примеру, комплект буровой установки с электронным оборудованием. В комплекте идут турботахометры, которые измеряют два основных параметра — обороты турбины и расход раствора. Но этих приборов хватает на обработку 2—3 скважин и они выходят из строя. Приходится их выбрасывать, хотя они стоят немалые деньги. Но вот возьмем гидравлический индикатор веса (ГИВ), без которого буровик как без рук. Выпуска он еще довоенного, но какая высокая надежность!

Внедрение современного электронного оборудования из-за его несовершенства, слабой надежности встречает активное сопротивление буровых бригад. И буровиков можно по-

нять. Мало того, что отечественная электроника дает постоянные сбои, но и обходится по своей стоимости в копейку. Так стоит ли покупать ее? Здесь, очевидно, решение этого вопроса в компетенции руководства объединений, как заказчика.

В этом году мы взяли напрокат у Салымского управления буровых работ систему СТТ, предназначенную для приема и визуального контроля глубинных параметров скважин. Прибор — один из самых сегодня совершенных. С его применением полностью пробурен один куст. Работал без претензий, потому что доводкой его занимались исходя из конкретных требований технологии и поставленных целей перед буровиками.

Вообще, надо сказать, рационализатору сегодня живется нелегко. Непросто достать нужные детали, материалы. Все оборудование в нашей лаборатории сделано на уровне самодельного технического творчества. Для монтажа стенда КИПиА пришлось весь материал собирать, как говорится, с миру по нитке. Это основное наше детище, предназначенное для макетирования и налаживания электроприборов, систем автоматизации и других радиотехнических устройств, а также для проведения различных экспериментов. Стенд универсален, его можно применять в любых лабораториях контрольно-измерительных приборов и автоматизации.

С каждым годом усложняется технологический процесс добычи нефти, буровики глубже «уходят» в землю. Бурение, рано или поздно, потребует внедрения электроники, телемеханики и автоматизации. Уже сегодня надо думать о некоторых организационных вопросах работы кировцев. Есть ли целесообразность держать нашу лабораторию, как составную часть электроцеха, не пора ли нас (в лаборатории работают 9 человек) выделить в самостоятельную единицу. Есть смысл уже сегодня пересмотреть систему материально-технического обеспечения лаборатории, чтобы мы работали творчески. А пока бываем больше снабженцами. Будем надеяться, что с принятием Закона об изобретательской деятельности, просторнее будет дышаться и рационализаторам. А идеи есть — есть над чем работать.

**В. ЧИСТЯКОВ**, слесарь КИПиА Нефтеюганского УБР-1, рационализатор.

## ▲ ИНТЕРВЬЮ НА ЗЛОБУ ДНЯ

### Не забыть Афганистан

Два дня назад точно в срок, в соответствии с Женевскими соглашениями, вернулись на родину из Афганистана советские войска. Как восприняли это событие те, кто в свое время прошел трудными военными дорогами? С этим вопросом я обратилась к членам совета клуба воинов — интернационалистов «Патриот» Федору Солдатову, бурильщику первого Нефтеюганского управления буровых работ и Владимиру Смирнову, сварщику ИГДУ Юганскнефть.

**Ф. С.:** Конечно, нам понятны чувства тех ребят, которые возвращаются домой. Понятны и чувства их близких, родных. Хорошо, что наступило это время. Мы все радуемся тому, что не будут больше молодые погибать.

**В. С.:** Всякий раз, когда видел по телевизору,

как проходят колонны через мост, такое на душе творилось... Ведь и я тоже ехал в восемьдесят четвертом по этому мосту, тоже считал, сколько пролетов осталось до долгожданного пограничного столба...

**Ф. С.:** Нам не забыть Афганистан. Помню, как в 1979 году прибыли туда необученными, а точнее — необстрелянными. И при первом же обстреле нашей колонны по дороге в Кундус на глазах случилась первая смерть. А опыт в поведении и в военных действиях пришел позднее.

**В. С.:** Да, там мы почувствовали, что это такое — плечо друга. Без взаимной выручки, под-

держки было бы несравнимо труднее. Может потому среди нас не выростала «дедовщина», это уродливое явление унижения человеческого достоинства.

**Ф. С.:** Действительно, у «афганцев» такого не было. Я ведь сначала служил в Союзе десять месяцев, посмотрелся... Одних заставляли стирать, штопать, других изматывали «физподготовкой». Когда мы встречаемся с допризывниками, рассказываем о своей службе. О том, как важно быть физически подготовленным, уметь дорожить дружбой.

**В. С.:** Главная задача нашего клуба — работа с молодежью. И как бы нам хотелось объединить под

одной крышей мальчишек, которые бы занимались в различных кружках. Увы, проблема с помещением. А ведь «афганцы» готовы помочь ребятам в подготовке к службе. У нас теперь и свой счет есть — 700061, на который поступают добровольные взносы от граждан, перечисления от предприятий. Он предназначен для фонда развития клуба, оказания помощи семьям погибших, инвалидам, строительства памятника и так далее. И двери «Патриота» открыты для всех.

Записала  
**Ж. СОМОВА**,

Управление тепловодоснабжения не следует искать среди предприятий-передовиков. За истекший год подразделение принесло 4,5 миллиона рублей убытков.

**Ребром встал вопрос: как хозяйствовать дальше? И еще: кто возглавит дело? Второй вопрос возник из того, что руководитель УТВС Ю. Т. Борисенко уволился и «первого» нужно было искать в первую голову.**

**В НАРОДЕ** говорят: свято место пусто не бывает. На должность «первого» выдвинули кандидатуры три претендента.

**А. Н. Ильченко, начальник района теплоснабжения, и. о. начальника УТВС:** 1937 года рождения, русский, окончил в 1970 году Украинский политехнический институт по специальности «Промышленное теплоснабжение» (из анкеты).

«За период работы рекомендовал себя грамотным специалистом, вдумчивым руководителем, хорошим организатором производства. Деловит. Настоящий. Ясно видит задачи. Умело нацеливает коллектив. В сложных ситуациях оперативно и самостоятельно принимает решения. Полностью отдается работе. Много внимания уделяет воспитанию коллектива. Требователен к себе и подчиненным.» (из характеристики).

**А. Н. Кутин, зам. начальника УТВС по производству:** 1951 года рождения, русский, член КПСС с 1980 года, окончил в 1980 году Запорожский машиностроительный институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» (из анкеты).

В характеристике говорится, что он «грамотный специалист, хороший организатор производства. Умеет планировать работу. Ясно видит задачи. Инициативен, энергичен». Одним словом, кандидатура для «первого» подходящая.

**Е. М. Табунщиков, начальник цеха водоснабжения:** 1938 года рождения, русский, беспартийный, окончил в 1983 году Тюменский инженерно-строительный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство» (из анкеты).

Не привожу здесь строк

из характеристики. Она положительная. Нельзя не добавить, что во всех трех характеристиках указаны и недостатки претендентов.

**А. Н. Ильченко. «Иногда бывает вспыльчив, самолюбив».**

**А. Н. Кутин. «Деловой»**

## ◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

# УТВС выбирает „первого“

настрой зависит иногда от настроения. Не всегда может отстоять свою точку зрения».

**Е. М. Табунщиков. «Вспыльчив, временами бывает резок в суждениях, несдержан».**

Если судить по анкетам и характеристикам, то трудно отдать кому-либо предпочтение. Здесь многое зависит от программ, с которыми пришли на конференцию претенденты.

**ПРОГРАММА** Алексея Николаевича Ильченко состояла из трех частей: отчет о работе за 1988 год, планы вывода коллектива из убыточных, задачи на перспективу. Как я прикинул, до 1994 года.

**1988 год.** Управление лихорадило. Слияние предприятий привело к тому, что «отдельные звенья производства (по словам претендента) выпали из поля зрения руководства». Управление плохо подготовилось к зиме, что отмечено горисполкомом. Год завершён с убытками, перекрытыми объединением.

**1989 год.** Для выведения УТВС из тяжелого положения руководством объединения и управлением положительно рассмотрены вопросы: введения договорных цен на воду и стоки; сокращения управлению показателей; при-

ма на работу 150 рабочих, главным образом слесарей. (Для их закрепления во 2-3 кварталах будет выделено 25 квартир).

**Перспектива.** С 1990 года объединение усиливает помощь УТВС в развитии материально-технической базы предприятия, в улучшении условий труда и быта работающих. Обобщая, можно сказать, что дальнейшее развитие не будет осуществляться по «остаточному» принципу.

Но это объединение. А как Алексей Николаевич думает строить работу на посту первого руководителя?

— Прежде всего, — говорит Ильченко, — вплотную займусь улучшением структуры предприятия, объекты переведу на хозрасчет, арендный подряд. В коллективе 92 процента женщин. Надо создать хорошие условия на производстве.

Далее претендент останавливается на вопросах, связанных с решением жилищной проблемы, отдыха работающих и их семей, обеспечения детских садами. Это вызывает наибольший интерес у делегатов конференции.

**Программа Александра Николаевича Кутина** в главном предусматривала решение тех же задач, которые встали перед коллективом: как выйти из прорыва, ликвидировать убыточность, найти подходы к решению социальных проблем в текущем году и перспективе?

Но в отличие от Ильченко Кутин видел их решение в наведении порядка внутри управления, подразделения. Цифры бесхозяйственности, приведенные им, многих в зале заставили всерьез задуматься. Характерно, что Александр Николаевич значительную часть высту-

пления посвятил общественным делам, состоянию микроклимата в коллективе.

**Программа Евгения Михайловича Табунщикова**, а точнее его выступление на конференции, содержала меньше конкретных предложений. Основное внимание он сосредоточил на резкой, но справедливой критике недостатков в работе управления. Подразумевалось, что эти недостатки Табунщиков искоренит.

В позитивной части он

чати, по радио. А тут и демократия, и гласность (как мне показалось) были в живом виде. Но впереди еще обсуждение программ претендентов.

**ПЕРВЫМ** взял слово начальник участка инженерных сетей А. Г. Кожеватов. Охарактеризовав положение в управлении, как очень сложное, он призвал делегатов выбрать руководителем человека, который бы опирался на коллектив, бывал регулярно на объектах, решал вопросы с началь-

никами цехов. Таким руководителем, по его мнению, мог быть только Е. М. Табунщиков.

**ПРОГРАММНЫЕ** речи никого не оставили равнодушными. Однако сопоставляя вопросы, заданные делегатами, нельзя не прийти к выводу, что наиболее злободневные вопросы задавались первым двум из них. Особенно досталось Ильченко. И Алексей Николаевич достойно ответил на каждый вопрос.

Острыми были вопросы, заданные Кутину. Некоторые вызвали смех в зале. Так, Александра Николаевича спросили: «Если бы не выставлял свою кандидатуру, то кому из претендентов отдал голос?» Кутин ответил, что «голос отдал бы за Ильченко!».

Позже ему задали вопрос о том, что если его изберут начальником управления, то кого он видит главным инженером? — Ильченко. Сильнее тепловика не вижу, — ответил Кутин.

Евгению Михайловичу Табунщикову отвечать на вопросы в масштабе управления было значительно труднее, но исходя из личного опыта работы начальником цеха, он также сумел ответить на каждый из них.

О демократии, гласности много говорится в пе-

таю выбрать Ильченко Алексея Николаевича.

Она рассказывает подробно о том, как Ильченко строит работу в коллективе. Подчеркивает требовательность, нетерпимость к нарушителям дисциплины, особенно к выпивохам, которых немало среди работников УТВС.

«А производство, дело знает, как дай бог каждому», — заключает Фаина Ивановна выступление.

Оператор В. А. Афромея и слесарь В. П. Мазнев призвали присутствующих выбрать Александра Николаевича Кутина. Причем Мазнев напомнил эпизоды, на его взгляд характеризующие деловые и личные качества Кутина, которого он знает с 1982 года.

Оператор первой котельной З. И. Толбеева заметил, что только двое претендентов выступили с серьезными программами, посчитала, что лучше других «потянет» работу Ильченко.

Обсуждение окончилось. Должны сказать слово делегаты. Сделают это они «тайным» голосованием.

**ИТОГИ** голосования ждут с нетерпением. Почти никто не уходит. Зал полон. И вот председатель счетной комиссии объявляет сведения: «Ильченко — за» 172 голоса, Кутин — 120, Табунщиков — 70».

В голосовании участвовало 366 делегатов 4 бюллетеня испорчено. Действительны — 362. Никто из претендентов не набрал более половины голосов.

Принимается решение: продолжение конференции отложить на 4 дня. Соревнование продолжат Ильченко и Кутин. Табунщиков из борьбы вышел.

В работе конференции принял участие и выступил заместитель генерального директора объединения Ю. А. Себелев.

\*\*\*

Когда материал был подготовлен к печати, из УТВС сообщили, что 23-м руководителем, избранным в объединении демократическим путем, стал Ильченко Алексей Николаевич.

В. ВАСИЛЬЕВ.

## Собрание в первичной

На февральском собрании коммунисты Нефтеюганского тампоначного управления детально обсудили план работы партийной организации на 1989 год. В этом разговоре приняли участие и беспартийные работники предприятия.

Решено основное внимание уделить таким направлениям, как: усиление партийного контроля за выполнением социальной программы, укрепление дисциплины и рост партийных рядов, учеба актива, поиск новых форм и методов работы. При этом учитывались конкретные замечания и предложения, высказанные в ходе прошедшей отчетно-выборной кампании. По сравнению с предыдущим годом намечено большее число отчетов коммунистов-руководителей на заседаниях партбюро и собраниях.

**С. КАСЬЯНОВ,**  
секретарь партийной организации.

Да, тема вахтового поселка поистине неисчерпаема. С одной стороны, все больше средств вкладывается в его развитие. (Так, за последние два года появилось восемь общежитий в импортных жилых комплексах, шесть новых столовых. На жесткий и мягкий инвентарь, на спортивный инвентарь израсходовано более 200 тысяч рублей). Но лучше ли от этого живется сегодня сотням рабочих, для которых временным домом становится вахтовый поселок?

Руководство нефтегазодобывающих управлений чаще всего лишь заверяет, что «недостатки в организации быта и отдыха будут непременно устранены». Практически же дела за этим следуют крайне редко. И то только тогда, когда объединение начинает «выкручивать ручки».

Остановилось для примера на НГДУ Майскнефть, вахтовые поселки которого за последнее время стали притчей во языцех. Где только не заслуживали его руководители, каких только они не намечали мер! А итог — с каждым месяцем поселки неумолимо приходят в

упадок.

Загляните в Средний Балык. Не работала здесь система канализации в общежитиях. Приступили в прошлом году к ее восстановлению, но до конца дело не довели. Некогда с трудом благоустроенная и озелененная территория поселка превратилась в подобие строительной свалки. Порядок должны были навести еще к первому октября, а воз и ныне там. Иначе, как наплеватьским, такое отношение к людям, проживающим там, назвать не могу.

Может быть, это единственный случай? Давайте отправимся в Южный Балык, где в штатное расписание цеха введена должность заместителя начальника по социальным вопросам. Как будто уж здесь-то не должно быть проблем, раз появилось ответственное лицо! Тем более такие традиции: два года назад (когда здесь работала одна заведующая Г. А. Гоцуляк, выполнявшая еще и обязанности воспитателя,

кастелянши) этот поселок был признан одним из лучших по glavku. К сожалению, сейчас, когда появился отдел социального развития при НГДУ, создан совет поселка под руководством заместителя начальника ЦДНГ-1 А. И. Сальникова по социальным вопросам, дела идут все хуже и хуже.

Мало того, здесь договорились до того, что в условиях хозрасчета нет необходимости в должности начальника ЖЭУ, не нужен и воспитатель. Стоит ли трактовать Закон о государственном предприятии в таком вот варианте «самостоятельности»? А не лучше ли проявить действительную заинтересованность по отношению к жителям поселка?

Еще во времена «властвования» в Южном Балыке НГДУ Мамонтовнефть здесь был «построен» 18-квартирный дом, доводить до ума который предстояло Майскнефти. Работы выполняло СМУ-14 треста Юганскнефтьстрой. Приказом объединения дом был укомплек-

тован всем необходимым материалом и оборудованием. И судьбой объекта опять распорядились бесхозяйственность и безответственность.

Дом может прийти в негодность из-за «пустяка»; не изолирован был целый узел подвода к дому горячей и холодной воды, системы канализации и теплоснабжения. Об этом было сказано при выезде в вахтовый поселок Южный Балык представителями объединения еще в ноябре 1988 года, как руководству НГДУ, так и цеха. Но как говорится, там и конь еще не валялся. При низкой температуре произошло прекращение подачи горячей и холодной воды, перестала функционировать система слива (проще сказать оказались замороженными трубы, как под зданием, так и снаружи его). В результате «оперативных» мер со стороны НГДУ горячая вода стала поступать (больше беспокоились об этом и помогли отогреть трубы временно проживающие здесь работни-

ки Минавтотранса, а не НГДУ). Но канализация стала работать только на слив под здание.

Что же говорить об отсутствии радио, телевизора в красном уголке, превращенном в аудиторию для проведения рабочих собраний ЦДНГ?! Так кто же в конце концов спросит за все это? Мне кажется, без вмешательства парткома объединения уже не обойтись.

И дело-то не только в одном управлении Майскнефть. Посетите вахтовые поселки НГДУ Юганскнефть, увидите подобную картину. Единственное — еще не «раздуты» штаты, как у соседей. И не заметны усилия ни администрации, ни профкома, ни парткома управления по улучшению быта и досуга работников, проживающих во временных пристанищах. Обойдусь без примеров, хотя и могут меня потом обвинить в субъективизме. Скажу одно: сколько же можно мириться с таким отношением к людям!?

В. ВЕРШИНИН.

## КАК ЖИВЕШЬ, ВАХТОВЫЙ?

# ПРИСТАНИЩЕ

# Страница народного контроля № 1 (31)

## НЕ ОТСТАВАТЬ ОТ ЖИЗНИ

О работе дозорных Нефтеюганского тампонажного управления нашему корреспонденту рассказал председатель группы народного контроля, машинист компрессора В. Л. Филиппов.

— Многие из того, что делают народные контролеры — а их 15 человек — имеется на других предприятиях. Рейды, проверки... Контролируем работу транспорта, завоз и складирование цемента, сохранность и техническое состояние спецтехники на автономных кустах, расход ГСМ и электроэнергии на базах и участках затарки тампонирующих материалов, использование рабочего времени, материалов, оборудования, охрану природы.

Нередко задумываюсь, в чем смысл перестройки в народном контроле. Ответ однозначен: существенно повысить действенность работы.

Вот пример. Жаловались буровики второго управления на недостаточное выделение АЦН для перевозки нефти и солевого раствора, приписки и другие недостатки в работе тампонажников. Руководство управления совместно с профкомом и народными контролерами провело хронометраж рабочего времени водителей АЦН, работающих в первом и втором УБР. Выяснилось, что около половины рабочего времени составляет производительное время, остальное — уходит на ожидание получения задания у начальника ЦИТС, аппарели, буксировку АЦН, даже есть случаи отказа от работы, невыполнения заданий из-за отсутствия технологических жидкостей и по другим причинам. Выходит, раз загружен-

ность АЦН составляет 50 процентов от нормативной, значит, при нормальной организации работ производительность АЦН можно увеличить вдвое или сократить их количество. Существующая же организация работы создает почву для приписок из-за невозможности выполнения задания согласно существующим нормам.

Мы предложили дорожникам (трест ЮНДСР) содержать автодороги до буровых в таком состоянии, чтобы могла проходить колесная техника, упорядочить организацию работы водителей АЦН — заказ на спецтехнику производить с учетом предоставления работы на полную смену.

Однако пока мало что

изменилось. Уверен, что перестройка, развитие активности дозорных требуют не только постоянного обновления форм контроля, но и взаимодействия дозорных всех предприятий.

В 1987 году контролеры обнаружили на городской свалке «захоронения» тампонажного цемента. Оказывается, на-

шему работнику, занаряженному на цементирование кондуктора на кусте 108 второго Нефтеюганского УБР, буровики подписали акты на цементирование и отправили воясы. Чтобы скрыть этот факт, моторист и вывалил дефицитный материал на свалку.

Ущерб ему, конечно, пришлось возместить, правда частично.

А вот еще случай. Заказали 26 сентября прошлого года буровики НУБР-2 две АЦН и агрегат ЦА-320 для доставки раствора хлористого кальция на куст № 206 Правдинского месторождения. А когда машины прибыли на Мамонтовскую — БПТОиКО для получения раствора, оператор растворного узла П. Ф. Шекина заявила мастеру УБР-2 А. Котуну, что раствора для них нет и послала в Мамонтовское НГДУ, где его тоже не оказалось. Из-за несогласованности служб смежников холостой пробег дорогостоящей спецтехники составил 5 часов. Интересно бы узнать мнение коллег — дозорных буровых предприятий и баз снабжения, что они думают по этому поводу?

Если бы каждый член коллектива почувствовал потребность бороться с безответственностью и безхозяйственностью, тогда отпала необходимость многих проверок. Всегда стараюсь помнить — и об этом говорю товарищам — что каждый шаг должен быть для дела.

Записала  
В. САВИНОВА.

## ▲ ПОСЛЕ ПРОВЕРКИ ПОЛОЖЕНИЕ УЛУЧШИЛОСЬ

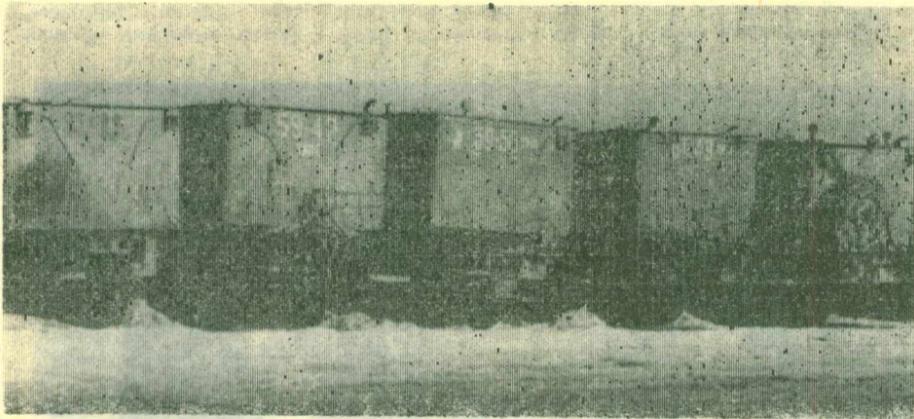
«...Возлюбили пьяницы и прогульщики Нефтеюганское УРБ. Как мух на мед, тянет их туда. Еле успевают кадровики оформлять их на работу и тут же следом строчить приказы о наказании», — так начиналась реплика «Но ведь пьют», опубликованная в нашей газете 25 марта 1988 года.

Как сейчас обстоят дела? Положение улучшилось, больше внимания уделяется работе по искоренению причин, влекущих нарушения трудовой и производственной дисциплины. Меньше случаев попадания буровиков в медвытрезвитель, сократились потери рабочего времени.

Для утверждения здорового образа жизни используется физкультурно-оздоровительная работа, расширяется круг интересов и полнее удовлетворяются культурные запросы людей.

Однако сказать о том, что на предприятии сделано все возможное по профилактике пьянства, нельзя. Не выработана еще четкая скоординированная система работы администрации и общественных организаций. Не все мастера, бригады принимают участие в воспитании кадров, а народные контролеры НУБР медленно перестраивают свою деятельность по усилению борьбы с этим уродливым явлением, созданию в трудовых коллективах атмосферы нетерпимости к пьянству и нарушениям трудовой дисциплины.

З. ИВАНОВА.



Вот такие «картинки» запечатлел фотообъектив народных контролеров Нефтеюганского тампонажного управления. На верхнем снимке — разуконплектованная техника в Мамонтовском цехе, на нижнем — идет мойка автотранспорта. Заботящийся о чистоте машины водитель и думать забыл о вреде, который наносят грязные стоки природе. Дозорные ему об этом напомнили.

### ◆ БУДНИ ДОЗОРНЫХ

## ВМЕСТЕ С СТК

Группа народного контроля центральной трубной базы, которой руководит Г. И. Шапошникова, в последнее время больше внимания стала уделять расширению контрольной деятельности, усилению ее профилактической направленности, активному использованию средств общественного воздействия. При этом дозорные действуют не в одиночку.

В декабре, например, вместе с комиссией совета трудового коллектива проверили организацию общественного питания в столовой своего предпри-

ятия. С помощью постоянно действующей комиссии базы вскрыли грубые нарушения складирования материалов, когда проверяли сохранность социальной собственности. Результаты проверок обсуждены на заседаниях группы. Руководство базы поддержало решение дозорных.

И все-таки народным контролерам приходится трудно. Прежде всего потому, что в группе их всего трое. Как такими силами охватить все сферы деятельности коллектива?

## ОКАЗАНА ПОМОЩЬ

Комитет народного контроля объединения признал работу группы Мамонтовской базы производственно-технического обслуживания и комплекта оборудования по оказанию практической помощи трудовому коллективу в выполнении государственного плана и госзаказа в 1988 году недостаточной. Почему дозорные коллектива снизили свою активность?

После того, как бывший председатель группы уволился, нового — В. Г. Черногорова избрали на партийном собрании. А это явилось грубым нарушением Закона о народ-

ном контроле в СССР, потому что правомочным в данном случае является только собрание (или конференция) трудящихся. Черногородов не имел юридического основания для выполнения обязанностей председателя. Тем не менее он работает и старается поправить положение в группе. Во время проверки ему оказана конкретная помощь, даны рекомендации. Комитет народного контроля предложил руководству базы решить вопрос созыва собрания или конференции для законного избрания председателя.

Л. ЖАРКОВА.

## Вместе с людьми

Народные контролеры Нефтеюганской ЖЗК переносят центр тяжести на живую работу с людьми, стремятся сверять свои действия с общественным мнением, что укрепляет демократический характер контроля, вызывает заинтересованность трудового коллектива. Причем дозорные действуют сообща с «Комсомольским проектором» и комиссией по контролю за деятельностью администрации.

Проверки и принимаемые по их результатам решения стали глубже вскрывать причины, препятствующие переходу на новые экономические методы управления, оказывать больше воздействия на конечные результаты. Однако результаты проверок не всегда обсуждаются на заседаниях группы. Редко проводятся собрания, не определены часы приема трудящихся, а значит снижается активность каждого дозорного.

Недостаток экономических знаний у дозорных не восполняется на занятиях, так как обучение не организовано, хотя на предприятии имеется инженер по экономическому всеобучу.

ДВАЖДЫ за последнее время побывали представители комитета народного контроля объединения в управлении Юганскнефть по одному и тому же поводу. Надо было выяснить, как эффективно здесь используются трудовые и материальные ресурсы, как внедряются новые технологии, научная организация труда.

канефтегазом разрабатывается новый класс замерной установки дебита стволов. Качественно и оперативно замерять дебиты помогает новая микропроцессорная техника.

Чтобы решить проблему повышения уровня механизации труда, заключили договор с Тюменским инженерным центром на создание механизированной линии по приготовлению

жению дел на производстве. Исходя из нее, одно наименование профессии дает право отнести более 23 процентов работающих к третьей и четвертой группам степени механизации труда, то есть занятых на работах вручную и вручную при машинах и механизмах. А в связи с тем, что коллектив управления эксплуатирует старейшие месторождения Среднего

## ОСТАВИТЬ НА КОНТРОЛЕ

Совместно с институтами в НГДУ внедрялось в прошлом году более двадцати видов новых технологий и оборудования, направленных на повышение показателей разработки месторождений, отработку укрупненных нормативов на выполнение технологических циклов для введения низового хозрасчета, дополнительную добычу. К примеру, использование разработки ВНИИ им. Крылова «Разглинизация добывающих скважин» позволила «сухие» скважины переводить в разряд действующих. В результате получено около тридцати тысяч тонн дополнительной нефти. К слову сказать, данная технология вышла уже на мировой рынок.

Много сделано по улучшению замерного хозяйства продукции скважин. В содружестве с ВНИИ-

солевого раствора для глушения скважин. Значительно обновлен кузнечно-прессовым оборудованием станочный парк базы производственного обслуживания.

Сделаны существенные шаги по очистке территории от замазученности усилиями рационализаторов управления. Они работали и внедряли агрегат для сбора разлитой нефти повышенной проходимости. Почти полностью исключает ручной труд внедрение устройства частотного телединамометрирования при производстве операций измерения работы станков-качалок.

В целом уровень механизации ручного труда составил 78,4 процента. Правда, надо заметить, что существующая методика его определения не отвечает истинному поло-

Приобретение, потребность в техническом перевооружении и ремонте нефтепромыслового оборудования постоянно возрастает.

Совершенствуется система нормирования труда. Всеми видами норм и нормативов охвачено 99 процентов от общего числа работающих в НГДУ.

Одним словом, делается немало. Но не в полной мере внедряется хозрасчет в низовых звеньях, до которых не доводится нормирование. Не сокращается численность «летающих». Внедрение же достижений НТП не привело к высвобождению ни одного работника. Так что недоработки еще есть. Поэтому решено вернуться к рассмотрению вопроса в феврале—марте.

Ж. ЕЛАНСКАЯ.

После принятия постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» прошло 3 года. Стало ли это время для коллектива Дома культуры «Юность» периодом перестройки клубной работы? К сожалению, приходится констатировать, что нет. Дом культуры не стал опорным центром партийной организации объединения в политико-воспитательной работе среди трудящихся.

Прежде всего, медленно идет перестройка форм и методов работы, не получили распространения диспуты, трибуны общественного мнения, встречи «за круглым столом», технические викторины, деловые игры, дни открытого письма, мероприятия для семей. Преобладают «пассивные» формы работы, где посетители становятся не участниками, а потребителями, созерцателями мероприятий.

Почему это происходит? Ведь при планировании работы учитываются интересы различных групп населения. На денежные средства, выделенные объединением, приобретена импортная аппаратура. Есть квалифицированные специалисты. В 42 коллективах накоплен опыт интересной, творческой работы.

Три года назад постановлением администрации и профкома объединены в культурно-спортивный комплекс Дом культуры, Дворец спорта, пять спортив-

# Дому нужен хозяин

ных залов, библиотека, музыкальная и спортивные школы. Централизация была сделана с целью умножения возможностей организации досуга взрослых и детей, повышения всего уровня эстетического и нравственного воспитания.

С 1 февраля 1989 года администрации можно в пределах фонда заработной платы самой принимать столько работников, сколько необходимо для дела. Для поощрения хорошей работы разрешается за счет экономии доплачивать до 50 процентов оклада, а также формировать премиальный директорский фонд.

Исходя из необходимости, три отдела (по работе в вахтовых поселках, политико-массовой, производственно-массовой) объединили в один — культурно-массовой работы. Заведующей этим отделом ввели 50-процентную надбавку к окладу. Сократили трех руководителей кружков — совместителей. Это позволило поощрять работников за высокую квалификацию, установив им надбавку к окладу.

С конца прошлого года коллектив ДК начал заключать договора с предприятиями на культурное обслуживание, аренду зала. Платными стали такие

услуги, как методическая помощь, прокат костюмов. На хозрасчете работает организованная на базе локально-инструментального ансамбля концертная бригада, помимо музыкантов и солистов сюда входят танцевальный и коллектив чтецов. Она специализируется на выездном обслуживании.

Такою же форму работы избрал открытый в октябре молодежный культурный центр с двумя диско- и видеосалонами. Создан квартал «Дорога» (руководитель Сергей Чернеев). Готовит новую программу русский хор (на снимке фрагмент одного

из выступлений). В него вернулись после годового перерыва некоторые солисты.

Как видим, идет творческий поиск новых форм организации досуга, продуманней составляются концертные программы. И все же, повторюсь, не произошло качественного прелома в культурном обслуживании нефтянников.

Главная причина — в недостатке внимания со стороны администрации предприятий, партийных и общественных организаций.

«Тот факт, что в горком партии, горсовете, других выборных органах

нет представителей от культуры, говорит о многом. Как и то, что в коллективе Дома культуры нет ни одного коммуниста. Нет и официального владельца Дома культуры. О нас никто не заботится; такое чувство, будто мы никому не нужны», — сказал директор А. П. Сметанкин, полгода назад избранный на эту должность коллективом «Юности».

В качестве аргументов он назвал следующее.

Объединение выделило 45 тысяч для приобретения компьютеров, но нет класса, чтобы открыть школу для обучения работе на компьютере.

Проблема с транспортом. Заявки ПАТП-1 обслуживает нерегулярно, потому часто под угрозой срыва мероприятия.

Холодно зимой в помещениях для занятий. Потолок — бетонный, навесной, неутепленный. Несколько лет назад, когда шла реконструкция, о нем забыли. А нужно было вовремя позаботиться о проекте инженерного решения по утеплению потолка, разработать документацию.

А сколько говорено-переговорено о механизации сцены, рекламных щитах, помещении для хранения декораций. Тщетно! Не отказывают, но и не решают наиболее важные вопросы.

До сих пор работникам ДК приходится пожинать плоды той политики, когда социальным не брались во внимание на Севере.

В. ПАВЛОВА.



Часто говорят, что подросткам негде проводить свое свободное время, а нам кажется, что главное не в этом. Главное — найти занятие по душе. И тот, кто хочет чем-то заниматься, не будет сложен по улицам бесцельно. В нашем СПТУ-37 можно найти занятие по интересам. Хотя мы —

теорию, два — осваиваем практику. У нас семь мотоциклов, так что технику познаем не «на пальцах».

Вообще-то это увлечение такое сильное, что многие ребята почти все каникулы провели в классе, где стоят мотоциклы. А дело можно найти в любую минуту, что-то починить,

друга, учиться же в разных группах. Мечтаем, конечно, что когда-нибудь получим настоящие водительские права на вождение мотоцикла. Это здорово стимулирует.

Мы не понимаем тех, кому время девать некуда. У нас его, например, катастрофически не хватает. Где уж там торчать

## Внимание!

Сибирский научно-исследовательский институт нефтяной промышленности объявляет прием в заочную аспирантуру на 1989 год по специальностям: геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений; скважинная разработка нефтегазовых месторождений; бурение нефтяных и газовых скважин.

В аспирантуру без отрыва от производства принимаются граждане не старше 45 лет, имеющие законченное высшее образование и опыт практической работы не менее 2-х лет.

Заявление подавать на имя директора института с приложением личного листка по учету кадров с фотографией, копии диплома с выпиской из зачетной ведомости (заверенных в нотариальной конторе), автобиографии; характеристики с последнего места работы, удостоверения о сдаче кандидатского минимума, списка опубликованных работ, сопроводительного письма от организации, где работает соискатель; паспорт и диплом об окончании высшего учебного заведения предъявляются лично.

Поступающие сдают вступительные экзамены по специальности, марксизму-ленинизму и одному из иностранных языков.

Прием документов — до 30 сентября 1989 года. Вступительные экзамены в ноябре.

Документы направлять по адресу: 625016, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 118.

Редактор  
В. В. ПУТИЛОВ.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

По решению совета трудового коллектива Нефтеюганской БПТО и КО № 2 на 14 марта 1989 года назначены выборы директора базы (на вакантную должность).

К участию в конкурсе допускаются специалисты, имеющие высшее образование по материально-техническому снабжению и нефтяного профиля, обладающие опытом и компетентностью в руководстве трудовыми коллективами, стаж работы на руководящих должностях которых не менее 5 лет.

Отдел кадров БПТО и КО-2 ведет прием заявлений и материалов от претендентов для участия в выборах до 28 февраля 1989 года.

\* \* \*

25 ФЕВРАЛЯ 1989 года в 17 часов в Доме культуры «Юность» состоится собрание полномочных членов кооператива «Северный».

В кассе правления продаются семена овощных и цветочных культур, принимаются заявки на завоз в полевой сезон текущего года торфа, компоста, опила, навозной жижи, рассады овощных культур и саженцев плодово-ягодных насаждений.

Реализация заявок — с 15 апреля. Справки по тел.: 3-31-96, 2-25-11.

А. ЛЕСНОВ.

## ДРУЖИМ С МОТОРОМ, ЛЮБИМ МУЗЫКУ

первокурсники, но уже вполне освоились в училище. Здесь нам интересно, потому что относятся к нам, как к взрослым.

В свободное от учебы время занимаемся в кружке, которым руководит мастер Фрат Гайнисламович Мухитов. Наша общая страсть — мотоцикл. Раз в неделю изучаем

что-то подладить. Самое главное, мы самостоятельно учимся мыслить, принимать какие-то решения. И логику поведения мотоциклиста постигаем. А потом разве плохо, когда тридцать парней, увлеченных одним делом, просто общаются между собой? Ведь раньше многие из нас даже не знали друг

часами у телевизора. Есть у нас и другой интерес — музыка. В Доме культуры «Юность» мы занимаемся в духовом оркестре, играем еще в рок-группе. Так что скучать нам не приходится.

В. ДАВЫДОВ,  
А. СУРКИН,  
учащиеся СПТУ-37.

### СОВЕТУЕТ ВРАЧ

## ЕСЛИ У ВАС ГРИПП

Вместе с холодной погодой приходит и самое распространенное заболевание — грипп. Болезнь начинается внезапно. Появляются озноб, слабость, покраснение лица и век, головная боль, особенно в области лба и надбровных дуг, повышается температура.

У большинства больных бывает воспаление слизистых оболочек дыхательных путей. Наблюдается заложенность носа, хриплый голос, появление сухого кашля. В отличие от сезонных катаров при гриппе эти симптомы по-

являются на 2 — 3-й день заболевания. Для благоприятного исхода заболевания необходимо соблюдать постельный режим и строго выполнять все указания врача. Ни в коем случае нельзя заниматься самолечением, так как неправильное лечение может привести к осложнениям. Часты и опасны осложняющие грипп поражения придаточных полостей носа, воспаление среднего уха и зева. Нередко

грипп осложняется тяжелыми поражениями других органов.

У детей опасным осложнением, помимо пневмонии, является воспаление гортани — гриппозный круп. При этом просвет гортани уменьшается так, что ребенок задыхается.

Большого гриппом желательно поместить в отдельную комнату. Ему необходимо выделить отдельное полотенце, посуду. В помещении следует систе-

матически проводить влажную уборку, проветривать его. Посуду моют раствором соды и кипятят.

При возникновении гриппа или ОРЗ врача необходимо вызвать на дом.

В первые двое суток высокоэффективен отечественный противогриппозный препарат ремантадин. Чтобы помочь больному быстрее вывести из организма ядовитые продукты гриппозного вируса, ему дают часто морс, соки,

чай с малиновым вареньем или горячий настой из сухой малины или липового цвета.

Боли в горле уменьшит полоскание раствором пищевой соды, настоя ромашки, шалфея, чебреца. При кашле облегчение приносит горячее молоко с медом, настой термописа, банки, горчичники, горячие горчичные ножные ванны. Чтобы усилить сопротивляемость гриппу, нужно обеспечить потребности организма в витаминах, особенно в витамине «С».

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли  
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.  
Высокая печать  
Тираж 2509  
Заказ № 2203