

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

16

М А Я

ВТОРНИК

№ 91 (2949)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ПО СТРАНИЦАМ МНОГОТИРАЖНОЙ
ГАЗЕТЫ «ТРАССОВИК ЮГАНА»
(трест Югансктрубопроводстрой)

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования комплексных технологических потоков. Первое место занял коллектив потока № 7, второе — потока № 4. Особо отмечен успех потока № 7 (начальник М. С. Прокопьев, председатель совета трудового коллектива В. И. Сидельников). В начале зимника коллектив работал слабо,

но затем смог сконцентрировать свои силы, навстречу упущенное и преодолел трудности, выйти вперед.

Стабильно работали также коллективы потоков №№ 5 и 6.

В целом трест тоже справился с намеченной программой строительства. Выполнены все экономические показатели.

НА МОЛОДЕЖНЫЙ ДОМ

По решению совета трудового коллектива треста на сумму заработанной за прошлый год прибыли 110 тысяч рублей перечис-

лено молодежному жилищному кооперативу на строительство жилого дома.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Комсомольцы и молодежь ясли-сада «Ромашка» провели конкурс «Лучший по профессии». Победителями стали воспитатели Н. В. Половинкина и ня-

ня Н. Г. Просвинова. Призы родительских симпатий получили воспитатель С. Ю. Караваева и няня Л. С. Судьева.

Высоких вам урожаев, огородники!

В тресте Юганскремстрой в конце прошлого года создано специальное подразделение для производства сельскохозяйственных работ — РСУ-5. В его задачу входит мелиорация земель, производство капитального ремонта сельхозобъектов и их строительство.

Управление призвано оказывать услуги населению и садово-огородным кооперативам в обеспечении их торфом, песком и компостами. На сегодняшний день управлением уже оказано таких услуг на сумму шесть тысяч рублей, подготовлена площадка для закладки торфо-навозных компостов, открыт карьер по разработке торфа в районе 91 куста. Управление имеет возможность в настоящее время производить отгрузку торфа и его завозку на территорию

кооперативов, а при наличии надлежащих площадок — закладку торфо-навозных компостов.

Огородники, наверно, заинтересуют цены на эти услуги. Они вполне умеренны. Тонна торфа с доставкой на огород обойдется в 3 рубля 65 копеек, погрузка на транспорт для сторонних организаций — один рубль 23 копейки. Доставка торфо-навозного компоста — около 5 рублей.

Эти услуги несомненно окажут действительную помощь огородникам в освоении участков. Контракт управления РСУ-5 находится на территории треста Юганскремстрой.

В. КАРАКЕЗОВ,
ведущий специалист
производственного объединения Юганскнефтегаз по сельскому хозяйству.

В «Ихтиандре» интересно!

— так отзываются ребята, занимающиеся в клубе юных подводников организованном энтузиастами из СУПТР-8 объединения Обьтрубопроводстрой.

Увлеченно занимается с детьми работников управления и их сверстниками водолаз Леонид Яковлевич Нелидин. Занятия проходят четыре раза в неделю, из них два — в бассейне Дворца спорта «Сибиряк». В плане работы со школь-

никами не только обучение пользованию водолазным костюмом, аквалангом, но и подводному ориентированию и фотосъемкам под водой. Такая работа с детьми способствует не только профессиональной ориентации, но и заполнению их досуга.



На новых месторождениях

Буровые на Угуте

Промысловый участок НГДУ Майскнефть, расположенный на Угуте, пока немногочислен: здесь всего 29 человек, причем пять из них местные жители — ханты. Молодые ребята В. Рыскин, Н. Кельмин и Н. Каркатеев стали операторами по добыче нефти и газа, стремятся в совершенстве овладеть своей профессией.

— В настоящее время работают восемь скважин, — рассказывает исполняющий обязанности начальника участка С. Н. Коробушкин, — они вместе с тремя разведочными дают в месяц 9 тысяч тонн углеводородного сырья. Дебит некоторых стволов — шестьдесят кубометров жидкости в сутки. Добыча — механизированная. Часть скважин фонтанирует...

Мощность пласта здесь неплохая. И ЭЦН-40, спущенные в скважины, хорошо справляются со своей задачей. Но чтобы не потерять внутрислоевого давления, нужно поторопиться со строительством КНС (сейчас закачка воды не производится).

Участок обслуживает и два других новых месторождения — Западно-Угутское и Киняминское. Но здесь буровики пока не сдали ни одной скважины. Нефтеюганское УБР-1, разбуривающее месторождения, ограничено в своих возможностях медленным



осуществлением подготовительных работ. Например, площадка под буровую, где работает сейчас бригада В. Н. Слабодянюка, отсыпана еще не полно-

стью. Затянулось строительство моста через Большой Юган, а ведь он должен связать между собой два месторождения (кстати, внутрипромысловые

дороги уже построены). Но вот от Мамонтова и до Западного Угута действует только зимник, а это где-то 120 километров.

То есть освоение новых месторождений ведется по старому, векомплексно.

На ДНС «Угут» возведено здание «Вахты-80», где живут нефтяники, строители. Но нет пока даже служебного помещения, котла участка заняла одну из комнат общежития. Есть проблемы в работе столовой, где вместе с нефтяниками питаются представители многих других организаций, обустроивающих месторождение (своя столовая есть только у буровиков).

65 тысяч метров по социальным обязательствам нужно набурить в нынешнем году бригаде В. Н. Слабодянюка. Задание первого квартала она выполнила: пробурено 17 тысяч 551 метр.

— Потеряли время в начале января, — рассказывает буровщик А. В. Морозов, — не было цемента, а сейчас и вахты, и оборудование, и материалы вынуждены доставлять вертолетами.

Десятый год трудится на Севере Александр Викторович, но трудности и неувязки в работе буровиков одни и те же. Дороги, площадки, объекты соцкультбыта должны на новых месторождениях строиться опережающими темпами. Когда истина эта дойдет до руководителей объединения, глэвка?

Пока что все идет по-прежнему: на первом месте — метры, на последнем — люди с их запросами и нуждами. Да еще обещание перестроиться, поставить во главу человеческий фактор.

...Создание мощной производственной базы на Угуте и для буровиков, и для тампонажников, и для автотранспортников — насущнейшая необходимость. Строит производственные помещения управление Майскнефть. Начато возведение жилья в Угуте для работающих на новых месторождениях. Причем, нашлись желающие построить индивидуальные дома (в том числе и некоторые летающие вахтовики).

Непростые задачи стоят перед добытчиками недр, их смежниками. Положение осложняется еще и тем, что обустройство новых месторождений начато до того, как в Государственной комиссии по запасам будут защищены запасы в них углеводородного сырья. Практически новые площади находятся еще в стадии разведки. А это отражается на проектировании, может привести к ошибкам.

В. ПОЛИКАРПОВ.

НА СНИМКЕ: буровщик А. В. МОРОЗОВ; до буровой можно долететь только вертолетом.

Фото С. ШАДЕНКО.

С пленума городского совета ВОИР

ЗАВИСИТ ОТ НОВАТОРОВ

Состоялся второй пленум Нефтеюганского совета ВОИР, на котором были подведены итоги изобретательской и рационализаторской деятельности первичных организаций ВОИР предприятий города и района за 1988 год и определены основные направления развития творческой деятельности новаторов производства.

В докладе, с которым выступила председатель городского совета ВОИР Л. К. Вересова, отмечалось, что изобретательство и рационализаторство мы должны рассматривать как основной источник, питающий идеями научно-технический прогресс, без которого невозможно ускорение социального - экономического развития страны.

В активе новаторов страны миллиарды сэкономленных государственных средств, миллионы тонн сэкономленных материалов, огромное количество сэкономленной электроэнергии. В результате их творческой деятельности от тяжелого ручного труда высвобождаются ежегодно сотни тысяч рабочих. Особое место в докладе было уделено статусу БРИЗов, технических отделов патентных служб. (В городе единственный патентвед, работающий в ЦНИЛе производственного объединения Юганскнефтегаз). Этот статус не соответствует возросшим к ним требованиям. В структуре и численности этих служб полная неразбериха, из-за малочисленности штата их роль сведена к выделению регистраторских функций, не требующих высокой квалификации кадров. Особенно

наглядна несостоятельность организации и функционирование бризовских и патентных служб по сравнению с зарубежным опытом.

В некоторых западных фирмах на 100 разработчиков приходится до 30 высокооплачиваемых специалистов - патентоведов, имеющих основательную юридическую подготовку. В нашем же регионе такое отношение к подобным службам как к пасынкам. Сейчас, когда в новых условиях хозяйствования основным источником дохода становится прибыль, вместо того, чтобы усиливать их роль, наши руководители в силу своей, видимо, безграмотности, недопонимания до конца всего процесса хозрасчета, в первую очередь сокращают или совсем ликвидируют эти службы.

Вызывают тревогу вопросы финансирования и стимулирования изобретательства и рационализации. Так, выплата авторского вознаграждения и премий за содействие изобретательству в рационализации производится из фонда материального поощрения. Возникает вопрос: каким образом предприятие будет расплачиваться с изобретателями и рационализаторами, если этот фонд мал или его вообще не образовалось? Ведь у нас уже имелись случаи, когда из-за такого положения расплачиваться с изобретателями и рационализаторами оказывалось нечем, а это, как правило, приводит к спаду творческой активности. Видимо, необходимо создавать свой отдельный но-

ваторский фонд, не зависящий от конечных результатов хозяйственной деятельности, или производить все выплаты авторам изобретений и рационализаторских предложений из фонда развития производства.

Принципиально новой и эффективной формой развития творческой инициативы и активности новаторов, способствующей более полному и ускоренному использованию технических новшеств, является создание при советах ВОИР временных творческих коллективов (ВТК), хозрасчетных центров по созданию и обеспечению деятельности ВТК. Советам ВОИР дано право заключать договоры на выполнение исследований и разработок, внедрение изобретений и рационализаторских предложений с предприятиями. Но следует сказать, что существенного перелома в улучшении рационализаторской работы не произошло. Допустимы снижение показателей по рационализации и изобретательству НГДУ Мамонтовнефть. Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания бурового оборудования, Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания нефтехимического оборудования, трест Юганскнефтегазстройрем о т, НЦБПО ЭО, производственное объединение Юганскнефтегазфизика. По итогам работы организации ВОИР за 1988 год город и район лишились переходящего Красного знамени в областном социалистическом соревновании, завоеванного в 1987 году.

Хозрасчетная деятельность становится важным звеном общественного механизма ускоренного внедрения изобретений и рационализаторских предложений. Определенную работу в этом направлении проводит и наш городской совет ВОИР. Изобретатели и рационализаторы внедрили 2407 рационализаторских предложений и 19 изобретений с экономическим эффектом около 10 миллионов рублей, в том числе экономический эффект от использования изобретений составил 4 млн. 75 тысяч рублей. Но далеко не во всех предприятиях и организациях уделяется должное внимание развитию изобретательского и рационализаторского движения, как одного из основных направлений деятельности в новых условиях хозяйствования, основанных на принципах самофинансирования и самоокупаемости и способствующих повышению производительности труда, эффективности производства, снижению материальных, энергетических и трудовых ресурсов.

В ходе обсуждения доклада участники пленума коснулись ряда вопросов, непосредственно касающихся проекта Закона об изобретательской деятельности, в котором содержится ряд принципиально новых положений юридического и экономического содержания. Они, говорили выступающие, во многом созвучны переводу экономики на рельсы научно-технического прогресса. В то же время с юридической точки зрения в проекте не все учтено относительно

но экономического содержания прав и обязанностей изобретателей, а также предприятий, использующих изобретения.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов предприятий и организаций города и района, пленум городского совета ВОИР принял постановление, в котором отмечено, что изобретатели и рационализаторы города и района вносят большой вклад в ускорение научно-технического прогресса.

Лучших показателей по рационализации и изобретательству добились новаторы таких предприятий, как НУПНП и КРС. НГДУ Юганскнефть, Правдинскнефть, Майскнефть, Салымское УБР. Нефтеюганское УБР-2. Центральная база производственного обслуживания спештехники и навесного оборудования, Нефтеюганское УТТ-1, управление Правдинскэнерго, тресты Мамонтовнефтепромпстрой, Нефтеюганскстрой, Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганское районное нефтепроводное управление, Нефтеюганскгазстрой, СУ-905 и другие.

Среди творческих коллективов победителями признаны две группы рационализаторов НГДУ Юганскнефть и группа объединения Юганскнефтегазфизика. Труд новаторов отмечен почетными грамотами и денежными премиями. По достоинству оценен труд женщин - рационализаторов и тех, кто активно содействовал развитию технического творчества.

Участники пленума городского совета ВОИР приняли социалистические обязательства изобретателей и рационализаторов на 1989 год.

П. КРЕСТНИКОВ.

Образование: шаг реформы УЧЕБА — В РАДОСТЬ

Никто не требует от ребят чинно ходить по коридору во время перемены. Наоборот, царит здесь веселая толкотня, многие с увлечением прыгают по ярко разрисованному на полу «классикам». А после третьего урока все гурьбой высыпают на улицу, где проводят целый час: зимой — снежки, катанье с горок, в теплое время — спортивные игры, просто прогулки на воздухе.

Таково одно из направлений новой системы обучения, которая начала действовать в экспериментальной школе молодого города тюменских нефтяников Урая. В этой школе учатся с первого по третий класс дети северян.

— Многим родителям знакома следующая закономерность: в первый класс дети идут охотно, ждут этого события, а потом вдруг желание ходить на занятия у них отпадает, — говорит директор школы В. Карышев. — Наш коллектив поставил перед собой задачу: не только научить ребят учиться, но и внести радость в этот процесс.

Дети в школе — хозяйки. Они отделены от старшеклассников и занимаются в привычной атмосфере. Ради здоровья ребят введены те самые «уличные уроки». Кстати, отмечено, что, когда ученики возвращаются с улицы в школу, на оставшихся двух уроках нет никакой усталости.

Занятия проводятся пять раз в неделю, но и по субботам школа открыта. Работают кружки, проводятся различные конкурсы и состязания. Малыши приходят вместе с родителями — творят, выдумывают, показывают, чему научились за неделю. Организовали в школе и свой театр.

Уроки музыки проводятся в школе по системе Д. Кабалевского. Есть здесь свой логопед. Создан класс выравнивания, где собраны те, кому нелегко дается усвоение программы. И хотя знания оцениваются по традиционной системе, «двоек» педагоги стараются не ставить, справедливо считая, что необходимо щадить психику ребенка.

В школе утвердился дух уважения к личности маленького человека, стремление помочь раскрыть все ее потенциальные возможности. Вот почему вполне убедительно звучит решение педагогического коллектива: учитель, который не желает добросовестно работать, должен уйти из школы, не дожидаясь указаний администрации.

М. ПРУТКИН, корр. ТАСС.

Пропагандисту комсомольского политпросвещения

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ?

С 22 по 30 мая в системе комсомольского просвещения проводятся итоговые занятия. Рекомендуем провести их по теме: «Комсомол: время перемен».

ПЛАН.

1. Место и роль комсомола на современном этапе.
2. Участие молодежи в социалистическом самоуправлении.
3. Реализация политической и трудовой активности молодых людей.

ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ И ДИСКУССИИ.

— Как вы относитесь к мнению распустить комсомол?

— Каким, по-вашему, должен быть Союз молодежи? Какова его цель сегодня?

— В комсомоле сейчас около 60 процентов юношей и девушек страны. Если это хорошо, то 75 процентов — лучше, а 100 процентов — еще лучше? Ваше мнение.

— Не грозит ли создание неформальных объединений авторитету ВЛКСМ? Не вытесняют ли они комсомол с политической арены?

— Какие проблемы вы бы вынесли на обсуждение общекомсомольской дискуссии?

— Как советская молодежь участвует в социалистическом самоуправлении?

— Чего не хватает или что мешает комсомолу,

молодежи наиболее полно проявить сегодня свой самоуправленческий потенциал?

— Как вы оцениваете тот факт, что только 114 или 5,8 процента членов ВЛКСМ избраны народными депутатами СССР?

— Какие уроки необходимо извлечь комсомольским организациям из прошедшей избирательной кампании и учесть при выборах в местные Советы?

— В какой жизненной сфере молодежь проявляет наибольшую активность?

ЗАДАНИЯ СЛУШАТЕЛЯМ

1. Изменилось ли положение в вашей городской комсомольской организации после XX съезда ВЛКСМ? Какие новые формы работы появились и какова их активность?

2. Проанализируйте новости для прошедших комсомольских собраний. Действительно ли это были наиболее актуальные вопросы, волнующие членов вашей комсомольской организации? Какие вопросы, следовало бы обсудить?

3. Что необходимо сделать, чтобы механизм выявления и поддержки молодежных инициатив был создан на вашем предприятии?

4. Насколько эффективно вашей комсомольской организации удается выпол-

нить функцию защитника и выразителя интересов молодежи на предприятии? Как это осуществляется? Проанализируйте содержание «молодежных разделов» коллективного договора и плана социально-экономического развития предприятия. Как были организованы их разработка и обсуждение? Кто осуществляет контроль за их реализацией? Какими еще возможностями обладает комсомольская организация для решения вопросов труда, быта, отдыха молодых?

5. В практике комсомольской работы сегодня появилось немало новых интересных форм. Среди них: МЖК, центр НТТМ, досуговые центры и т. д. Проанализируйте, внедрены ли они в деятельности вашей городской, первичной комсомольской организации. Если нет, то почему? Выясните причины.

6. Члены ВЛКСМ работают в составе различных выборных органов на предприятии (совете трудового коллектива, профсоюзном комитете), избираются депутатами местных Советов? Насколько им удается проводить линию, отстаивать интересы комсомольских организаций, молодежи, трудящихся в целом? Как осуществляется контроль за их деятельностью? Существует ли практика

«комсомольских наказов» для тех членов ВЛКСМ, которые выдвигаются для избрания в различные государственные и общественные органы? Сформулируйте и внесите предложения в качестве наказов для комсомольцев, избранных: а) в совет трудового коллектива; б) в профком вашего предприятия.

ЛИТЕРАТУРА:

В. И. Ленин. Интернационал Молодежи. Полит. собр. соч., т. 30, с. 225—226, 229.

В. И. Ленин. Задачи союзов молодежи. Полит. собр. соч., т. 41, с. 298—318.

В. И. Ленин. КПСС о партийном руководстве комсомолом. — М.: Политиздат, 1978.

Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. — М.: Политиздат, 1986.

Материалы XIX Всесоюзной конференции КПСС. Стенографический отчет в 2-х томах. — М.: Политиздат, 1988.

Документы и материалы XX съезда Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. 15—18 апреля 1987 г.: Стенографический отчет в 2-х томах. — М.: Молодая гвардия, 1987.

Перестройка и молодежь: время действия (встреча М. С. Горбаче-

ва с молодежью Москвы и Подмосковья) «Правда», 1 ноября 1988 г.

Материалы Всесоюзной встречи молодежных политклубов 14—16 октября 1988 года. Информационный сборник. Выпуск № 1. — М., октябрь 1988 г.

Платформа участников Сургутской встречи. Пресс-релиз, январь 1989 г.

Абрамов В. Хочу быть действующим лицом перестройки. — «Советская Россия», 3 мая 1988 г.

Галаган А., Ручкин Б. Власть и безвластие. 1918—1988 Комсомол: история и современность. — «Комсомольская правда», 19 апреля 1988 г.

Зазирный К. Болит душа за комсомол. — «Советская Россия», 12 июня 1988 г.

Ильинский И. Молодежь: стереотипы и реальность. — «Агитатор», 1988, № 7.

Погребняк Я. Директивы — в архив! — «Комсомольская правда», 18 августа 1988 г.

Драговец В. В плену старых догм. Размышления о проблемах перестройки в комсомоле. — «Комсомолец Белоруссии», 1988, № 4, с. 25.

Советская молодежь сегодня: есть ли основание для тревоги? — Глобус, 1987, № 14.

Какой комсомол нам нужен, от какого мы отказываемся. — «Комсомольская правда», 1988, 29 октября.

Молодежь и общество. Комсомол: время обновления. — «Политическое образование», 1988, № 16, с. 63.

Жуганов А. В. Демократия, самоуправление, молодежь. — «Научный коммунизм», 1988, № 9, с. 25.

Трудовой коллектив:
практика перестройки

Комплексное мышление

ЕСЛИ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ ФОРМУ РАБОТЫ ПРОСТАИВАЮЩИЙ ФОНД СКВАЖИН СОСТАВЛЯЛ 50, ТО ТЕПЕРЬ — НЕ БОЛЕЕ 14 СКВАЖИН.

Так уж случилось, что они в те дни обслуживали один и тот же куст скважин — 49А в пятом промысле НГДУ Мамонтовнефть. Бригада подземного ремонта мастера М. Гайфутдинова и капитального — С. Борисова. Действовали спокойно и слаженно, как всегда — одна из отличительных особенностей лучших бригад производственного обслуживания ПКРС мамонтовцев. Здесь мы и встретились с и. о. заместителя по производству базы Г. М. Каюмовым.

— Мы уже два года как перешли на комплексное обслуживание промыслов, — пояснил Геннадий Мингалевич. — И сразу же убедились в преимуществах этого метода. Например, в этом цехе работают четыре бригады, составляющие один комплекс. Они прекрасно знают фонд скважин, ответственны за чистоту, в том числе за экологическую чистоту территории. Образно говоря, знание того, чем дышит каждая скважина, дает увеличение межремонтного периода — он составил по первому кварталу 531 сутки у скважин с электродвигательными насосами, что выше планового задания. Чтобы стало понятнее — это самый высокий показатель по объединению в Главиюменнефтегазу. Если при переходе на новую форму работы здесь простаивающий фонд составлял 50 скважин, то теперь — не более 14.

— И все-таки, — опережение всех графиков всегда ли во благо?

— Всегда, если при ремонте выдерживается высокое качество. Вот у нас еще 9 апреля бригада А. Демина выполнила задание четырех лет пятилетки. И еще одна коллектив — мастера А. Прима должен добиться такого же успеха в июне. Вообще в этом комплексе подобрались все лидеры соревнования — бригады — 22, 33, 34, 36А... Скажешь тщательный подбор кадров, особенно мастеров. Все они специалисты высокого класса.

— Работа ремонтников, как известно, одна из самых тяжелых и не очень престижных в нефтяной промышленности. Должны быть созданы и условия для отдыха.

— В этом с внешней стороны все у нас вроде хорошо: на месте стоянок — вагончики «Тайга», где и отдохнуть можно, и обед приготовить. Только вот готовить порою не из чего бывает. Представьте себе — опять недавно урезали норму выдачи тушенки. Теперь она составляет 127 г на человека, иными словами — 3,5 банки в месяц. Смешные цифры, да? Но нам не до смеха. Хотя у нас и есть стол заказов, но

взять там зачастую невозможно. Вот и отоваривают ребята талоны на спецпитание сигаретами. Получается — культура производства, результаты растут, а жизнь становится все хуже. Что можно требовать с человека, если взамен не даешь ничего кроме денег, на которые нечего купить. Да, всюду проблем хватает...

— И в производстве?

— И в производстве. Пластовое давление растет, а мы не можем равномерно сокращать простаивающий фонд скважин из-за нехватки тяжелых растворов для глушения. Теперь приходится пожирать плоды безхозяйственности наших предшественников в смысле ремонта насосно-компрессорных труб. Фондов было раньше предостаточно, но не следили за их рациональным использованием. Учета фактически не было. Теперь поставки урезаны и созданная нами ремонтная база пока не справляется. Нам хронически не хватает людей из-за недостатка жилья, мест в общежитии, из-за железных оградений в прояске. Не хватает квалифицированных рабочих.

— Но не так давно вы получили хорошее подкрепление обученных рабочих из Мурманска...

— Так-то оно так. Но из тех сорока человек осталась только половина. Не были они готовы к тяжелым условиям работы, к неустойчивости в быту. Да и квалификация оставляла желать много лучшего.

— Знаю, что в последние годы значительно укрепилось положение базы. Скоро переходите на работу по новым организационным формам...

— Со второго полугодия мы получим больше самостоятельности, организуем цех по подготовке производства. Сами сможем подбирать кадры, принимать и увольнять. Наказывать тоже сами сможем, без всякой бюрократической волокиты. Но это опять же лишь полшага на пути к полной самостоятельности. Нам еще очень сдерживают и подводят смежники. Например, погружники и автотранспортники. Смотрите — заявка была на 8 часов, теперь уже 11, а их нет как нет. Ждем, простаиваем. И это обычная картина. Или еще — создали звено по переезду. Если раньше он занимал у нас по трое-четыре суток, то теперь управляем за сутки. Но в связи с реорганизацией МУТГ-2 опять начались сбои. Ближится лето, надо создавать отдельное транспортное звено по снабжению питьевой водой... Как видите, результаты у нас хорошие и резервов еще много. Но, увы, не все от нас зависит.

А. ТРИФОНОВ,
ваш собкор.



Поселковый фельдшер

КЛАВДИЯ ЕГОРОВНА ХРАМОВА — ФЕЛЬДШЕР. Девять лет назад ее участком был Западный Салым, а с образованием вахтового поселка она стала обслуживать нефтяников и строителей Северного Салыма.

Благодарностями и почетными грамотами отмечен труд Клавдии Егоровны.

Профилактическая работа, оказание экстренной доврачебной помощи — со всем этим поселковый фельдшер успешно справляется. А каждый из нас знает, что это такое — медицинская экстремальная ситуация. Она требует мгновенной реакции, четкости действий, знаний и навыков. Она обостряет до предела все чувства. В небольшом поселке медику надеяться не на кого, только на самого себя.

С. ШАДЕНКО.

Звонок в дверь. Открываю. Передо мною молодой человек, изрядно погтертый долгой дорогой.

— Не желаете ли? — в руках у него отвратительного качества репродукция с чьего-то фотопортрета.

Разумеется, для себя я такого не желаю. И он отравляется дальше. Но кто-то ведь и сделал заказ... Иначе бы не тянуло в наши края этих халтурщиков из дальних городов и весей.

Этот эпизод припомнился во время недавней встречи с председателем кооператива «Горизонт» А. А. Сушенцовым. Он, профессиональный кинооператор и фотохудожник, так прокомментировал мою встречу.

— Мне тоже приходилось встречаться с подобными «мастерами», — сказал Алексей Андреевич, — потому как у них на Севере пока широкое и благодатное поле промысла. В то же время есть люди, по настоящему увлеченные, скажем, той же фотографией, которые, что называется, «гарятся в собственном соку», никем не объединенные.

— Вы уже назвали одну из задач вашего кооператива?

— Да, объединение любителей под крышей нового КСК Мамонтовнефти на базе салона художественной фотографии — одна из главных наших задач, но не последняя. В фонде этого прекрасного сооружения можно и нужно проводить фотовыставки как местных любителей, так и мастеров из других городов. И на такие далеко идущие цели не следует жалеть денег. Еще А. В. Лупачарский говорил, что на искусство средства не тратятся, они в него вкладываются. Неважно, что они по специфике своей не могут приносить сиюминутного экономического эффекта. К сожалению, мы приучены смотреть на меркантизм однобоко и с отрицательной стороны. Но такой взгляд безнадежно устарел! Нам повезло — наткнулся широко, перспективно смотрящий на кооперативное движение гарант — НГДУ Мамонтовнефть. Заключен договор, управление поможет встать нам на ноги, нужно приложить все усилия, чтобы не оказаться несо-

стоятельными в глазах партнеров.

— На чем основывается ваша уверенность?

— Во-первых, на высокой профессиональной подготовке членов кооператива. Кстати, вступившие на эту стезю часто проигрывают именно из-за переоценки своих способностей. Но скоро законы рыночных отношений, здоровая конкуренция скажут «пеню», останутся лишь

хуже человеческого достоинства.

— Видеобум, я бы назвал его скорее гайфуном, обрушился на нас неожиданно и очень чувствительно. Вы исходили также из конъюнктурных соображений, создавая кооператив?

— Ну что вы! Скорее — от тоски Многолетней. Не открывайте так широко глаза, я поясню. Мы долго работали с нашим

руководителем и дополнять друг друга. Как понимаете, я уже веду речь не о тактике, но — о стратегии предпринимательства. Поэтому мы, обладая уже каким-то запасом знаний и умений, готовы ими поделиться с тем, кто доведет с нами борьбу на свободном рынке. Как в спорте, который при всей открытости не исключает секретов, принадлежащих только авторам.

А. МАКСИМОВ.

Актуальное интервью

Не тратить, а вкладывать

самые сильные и благородные.

Во-вторых, на абсолютной честности и доверии в товариществе. И еще на полном уважении к заказчику, на безупречном умении владеть самой современной съемочной аппаратурой, которой располагаем. Кстати, на днях мы записали интервью с председателем кооператива «Северный», который строит жилой дом для работников Мамонтовнефти. Он заинтересовал нас не только как коллега, а прежде всего новизной и нужностью своей деятельности. Последнее интервью видеofilmа — в конце года с новоселами. Ну, а между ними — много съемок. Не раскрывая секретов, могу сказать, что фильм поможет разобратся не только во многих проблемах кооперативного движения, но и социальных явлениях, ему сопутствующих.

— Надо полагать, что создание видеofilmов на серьезные темы — еще одно направление и тоже основное?

— Я уже, кажется, достаточно выразился — делом надо заниматься серьезно, или — никак. Нельзя считать второстепенным создание фильмов по истории предприятий, а она очень богата, защите окружающей среды, да мало ли о чем еще? Желание заказчика — для нас закон. Не принимаются только идеи, искажающие действительность, унижа-

сценаристом на студии Омского телевидения. И зачастую впадали в злость и меланхолию оттого, что не могли реализовать свои замыслы по чисто техническим причинам. Выезжали на съемку с грузовиком аппаратуры, мучили людей и себя, а потом выяснилось, что пленку в прояске «запороли». Такая судьба постигла один из фильмов — семь тысяч пленки! Полгода работы на марку. Наш режиссер чуть с ума не сошел. Теперь у меня в руках камера, которая «умнее» меня, материал могу просмотреть сразу же. Убеден, за видео — прекрасное будущее. Каждое предприятие должно иметь свои видеостановки. Мы лишь поможем это приблизить.

— Боюсь, что этим интервью я невольно создаю рекламу вашему «Горизонту»...

— Любое предприятие в этом нуждается. Но позвольте один пример. На днях у нас состоялся разговор с коллегами, занимающимися тоже видеосъемками. Они, между прочим, пожаловались на недостаток клиентов. Все дело в том, что трудности они создают себе сами.

Идут вслед за событием — снимают различные торжества и т. д. Все это нужно, но для успеха конкурентоспособности этого все-таки маловато. Вместе с ростом культуры заказчика должно расти мастерство исполнителя. Такие понятия должны со-

ОТ РЕДАКЦИИ.

Это интервью уже было подготовлено к печати, когда 29 декабря 1988 года вЫшло теперь уже печально знаменитое Постановление Совета Министров СССР об ограничении деятельности кооперативов. На пути «Горизонта» встало еще одно препятствие — в лице председателя профкома объединения Юганскнефтегаз т. Хамракулова. Он распорядился, руководствуясь лишь своим негативным отношением к кооперативному движению, «не пускать» людей из «Горизонта» в новое здание КСК в Пить-Яхе.

Пошел уже пятый месяц, как дорогостоящее и возведенное добротно, но в большой спешке сооружение, которого так ждали в Пить-Яхе и Мамонтове, в основном простаивает. Страдает большое и крайнее нужное дело. И мы хотим спросить у председателя т. Хамракулова: возможно ли в наше время, руководствуясь лишь эмоциями явно застойного периода, лишать сорок тысяч жителей поселков интересных услуг, о которых говорилось в этом интервью? Как сообщил нам на днях А. А. Сушенцов, при помощи НГДУ и исполкома поселкового Совета найдено другое помещение для фотографии. Но закончатся ли на этом мытарства кооператоров, кто знает...

РЕЧЬ ИДЕТ О НОВОМ ПОДХОДЕ К КООПЕРАТИВНОМУ ДВИЖЕНИЮ, О ПЕРЕЛОМЕ СИТУАЦИИ К ЛУЧШЕМУ, О БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНОСТИ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ТО, ЧТОБЫ СНЯТЬ ОСТРОТУ ВОПРОСОВ, ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ИЗДЕРЖЕК В РАБОТЕ, МЕДЛИТЕЛЬНОСТИ, ОТ ПРЕДВЯТОГО ОТНОШЕНИЯ К КООПЕРАТИВАМ.

ИНТЕРЕСНЫЕ ВСТРЕЧИ

Англичане... в Сургуте

В нашей квартире, которую корреспондент ТАСС Павел Рябов и другие журналисты в своих публикациях назвали музеем, бывали многие сургутяне, а также журналисты, писателя советской страны и зарубежные гости. Приезжали репортеры из ГДР, Болгарии, несколько ин-

женеров из ЧССР, а недавно познакомились с музеем и его хозяевами спецкору агентства Рейтер Питер Конради и Роберта Бонометта.

С большим интересом они осматривали экспозиции квартирного музея и с удовольствием послушали мой рассказ о Севере. С

моего разрешения, двумя фотоаппаратами (со вспышками) сделали несколько десятков снимков. С повышенным интересом они узнали, что хозяйка квартиры Екатерина Филипповна — участница Великой Отечественной войны, а как война — освободительница на советской, немецкой,

польской и чехословацкой территориях, а хозяин побывал в США (участвовал в приеме военных кораблей для ВМФ СССР) и в Корею (в период изгнания японских империалистов из северной части этой страны).

Питер (по происхождению англичанин) и его жена Роберта (итальянка) познакомились со многими моими статьями о природе, опубликованными в газетах области, в журнале

«Уральский следопыт», в книгах и журналах Коми АССР, а также в изданиях ЧССР.

Они восхищались северными орнаментами, которыми много в нашей квартире. Очень понравились Роберте кисы из белых оленьих шап, сшитые Екатериной Филипповне моими сестрами. Конечно, к роскошной дохе Роберты из белого песочного меха значительно лучше бы подошли северные бурочки с орнаментом (вместо унтов

из белых собачьих шкур). Но ведь подарки не продаются и не дарятся. Понравились английским гостям сургутские края и сибиряки, поэтому они обещали приехать снова, если представится возможность.

Н. КАНЕВ.
г. Сургут.

Редактор
Ю. Я. КОНДРОКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 МАЯ, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут», 8.05 — Балет С. Прокофьева «Ромео и Джульетта». Спектакль ГАБТа СССР. 10.40 — Детский час. 11.40 и 15.00 — Новости. 11.50 — «Это было... было», 12.05 — Футбольное обозрение. 15.15 — Премьера документального телефильма «Аминя» 15.45 — Концерт. 16.20 — Мультфильм. 16.40 — О чем поют дети Земли. 17.30 — «Прогресс». Информационная. Реклама. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Жизнь «Лесная сказка». Передача из Тюмени. 18.55 — «История Аси Клячиной, которая любила, да не вышла замуж». Художественный фильм. (Впервые). 20.30 — Время. 21.20 — Актуальный объектив. 21.50 — Авторский концерт Т. Хренникова. 22.50 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Силуэты города Канта». 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. Охрана природы в СССР. 9.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Домашняя академия. 10.35 и 11.35 — Музыка. 4-й кл. И. Ф. Стравинский. «Петрушка». 11.05 — Французский язык. 2-й год обучения. 12.05 — Выступление артистов цирка КНР. 13.25 и 16.35 — Новости. 13.35 — Ритмическая гимнастика. 16.45 — «Район на севере». 11-я серия. **ТЮМЕНЬ**

17.45 — Портрет дня. 17.55 — Видеосалон. Ведущий — киновед О. Сидоров. 18.55 — Фильм. 19.00 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Сибирское село. Интервью директора агропромкомбината «Тюмень» Н. Я. Никитских. 20.15 — «Час якс». Докум. фильм. **МОСКВА**

20.30 — Время. 21.20 — «Район на севере». 11-я серия. 22.20 — «Наш сад». 22.50 — Хоккей. Кубок лиги. Суперфинал. 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Велогонка мира. Передача из ГДР. 00.25 — Новости. **17 МАЯ, I ПРОГРАММА**

6.00 — «120 минут». 8.05 — Хоккей. Кубок лиги. Суперфинал. 2-й и 3-й периоды. 9.25 — «История Аси Клячиной, которая любила, да не вышла замуж». Художественный фильм. 11.00 и 15.00 — Новости. 11.10 — О чем поют дети Земли. 12.00 — «Вокруг света». Альманах. 15.10 — Музыкальная сохрощаппица. 15.50 — «Это — Джавад». 16.15 — Кон-

церт. 16.30 — Детский час. 17.30 — Творчество народов мира. (Китай). 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Агро». Телевизионный журнал. 19.00 — Премьера мультфильма. 19.10 — Песня-89. 20.30 — Время. 21.20 — «Ступени». Художественно-публицистическая программа. 22.35 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Липо на холсте». 8.25 и 9.35 — Физика. 8-й класс. Робототехника. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Птицы-переселенники». 10.20 — «Наука и дел великих труженик». О В. Н. Татищеве. 11.05 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 11.35 — Птицы и звери под одной крышей. 12.05 — «Район на севере». 11-я серия. 13.05 и 16.35 — Новости. 13.15 — «Румба, вальс и молодость». Фильм-концерт. **ТЮМЕНЬ**

16.45 — Портрет дня. 16.55 — Телевизионные фильмы. 17.30 — «Особо опасна...». Киноочерк. 18.00 — «Секреты природы». 18.20 — Тюменский меридиан. 18.50 — «Остров Маргарита». Документальный фильм. 19.00 — Экология Тюмени. В передаче участвуют партийные и советские работники, ученые и специалисты. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Продолжение передачи «Экология Тюмени». **МОСКВА**

20.30 — Время. 21.20 — «Район на севере». 12-я и 13-я серии. 23.05 — Новости. 23.15 — Велогонка мира. Передача из ЧССР. **18 МАЯ, ЧЕТВЕРГ**

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут». 8.05 — Творчество народов мира. (Китай). 8.50 — «Ступени». Художественно-публицистическая программа. 10.05 и 15.00 — Новости. 10.15 — Детский час. 15.10 — Концерт. 15.40 — Документ. теле. фильм. 15.50 — Социология: человек и его работа. 16.20 — Далеко — близко. 16.50 — Мультфильм. 17.00 — «... До шестнадцати и старше». 17.45 — «Ленинградские акварели». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Партком и перестройка. 19.20 — Молодое кино. Киноприложение. 20.30 — Время. 21.20 — Музыка и мы. 22.20 — Сегодня в мире. 22.35 — «Сивцев Вражек. 43». О создании квартиры-музея М. В. Нестерова в Москве.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Врубель в

Киеве». 8.35 и 9.35 — Биология. Собрание сочинений природы. 9.05 — Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Жизнь замечательных людей. Н. Е. Жуковский. 10.50 и 11.35 — Музыка. 6-й класс. Песни борьбы и протеста. 11.05 — Испанский язык. 2-й год обучения. 12.05 — «Район на севере». 12-я серия. 13.00 и 16.35 — Новости. 13.10 — «Район на севере». 13-я серия. 14.00 — «Сергей Лазо». 16.45 — «Иллюзион». «Красные дьяволята». Худ. фильм. 18.15 — Мультфильм. **ТЮМЕНЬ**

18.30 — Портрет дня. 18.40 — «Должна быть полезна обществу». 19.00 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Репортаж с компрессорной станции. **МОСКВА**

20.30 — Время. 21.20 — «Иллюзион». «Красные дьяволята». Художественный фильм. 22.50 — Новости. По окончании — Спортивная программа. **19 МАЯ, ПЯТНИЦА**

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут». 8.05 — «Ребята о зверятах». 8.35 — «Советы чемпионов начинающим спортсменам». 9.30 — «Детская площадка». Художественный фильм. 10.55 и 15.00 — Новости. 11.05 — «Сивцев Вражек. 43». 15.15 — Фильм — детям. «Тимур и его команда». 16.35 — Сельские горизонты. 17.15 — Фильм-концерт. 18.05 — Премьера мультфильма. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Власть — Советам. 19.00 — «У нас в студии». Концерт. 19.25 — Премьера документального телефильма «Притча о воскресении». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — Время. 22.10 — «Это было... было». 22.30 — «Там, высоко в горах». 23.00 — «Взгляд».

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Томмазо Кампанелла». 8.35 и 9.35 — Музыка. 6-й класс. С. С. Прокофьев «Ромео и Джульетта». 9.05 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся ПТУ. Физика. Электроника в народном хозяйстве. 10.35 и 11.35 — История. 6-й класс. Ученые эпохи Возрождения. 11.05 — Английский язык. 2-й год обучения. 12.05 — «Иллюзион». «Красные дьяволята». Художественный фильм. 13.35 и 16.35 — Новости. 13.45 — Ритмическая гимнастика. 16.45 — «Ситуация... и вокруг». О проблемах подростков Казани.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Портрет дня. 17.40 — Фильм. 17.50 — «Очарулар». («Встречи»). 18.20 — Тюменский меридиан. 18.50 — «Дача». Мультфильм для взрослых. 19.00 — «Камертон». Проблемы градостроительства г. Тюмени. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Продолжение передачи «Камертон». **МОСКВА**

20.30 — Время. 21.20 — «Рождение». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. (Впервые). В перерыве — 22.40 — Новости. 23.50 — Футбол. Кубок СССР. Полуфинал. В перерыве — 00.40 — Велогонка мира. Передача из ЧССР.

20 МАЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут». 8.00 — «Наш сад». 8.30 — Концерт. 8.50 — Человек. Земля. Вселенная. 9.50 — «Антон Макаренко. Учитель». 10.10 — Фотоконкурс «Я люблю тебя, жизнь». 10.15 — В странах социализма. 10.45 — Мультфильм. 11.00 — «Прощу слова». Выступление писателя В. Крупина. 11.15 — Сегодня в мире. 11.30 — «В мире животных». 12.30 — Симфонические миниатюры М. Глинка. 13.00 — Разговор по существу. 14.30 — Экран друзей. Венгерское кино. 15.30 — Не погасите очаг — не смокнет песня. Выступление должностителей села Базыбь Абхазской АССР. 15.55 — «Современница». Тележурнал. 16.55 — Международная программа. 17.55 — Фильмы с участием Андрея Миронова. «Обыкновенное чудо». 1-я и 2-я серии. 20.30 — Время. В субботу вечером. 21.05 — Сатира в мультя-

пликация. «Лев и 9 гнен», «Эксперимент», «Театр папы Карло». 21.35 — Концерт американской певицы Дайаны Росс. 22.55 — Новости.

II ПРОГРАММА

7.30 — Утренняя гимнастика. 7.45 — Сельский час. 8.45 — Крупнейший музей мира Лувр 8-я серия — «Чинквеченто и Франциск I». 9-я серия — «Театр и страсть, или Сейченто в Испании в Золотом веке». 9.45 — «Прогресс. Информация. Реклама. 10.30 — «Парк». Художественный фильм с субтитрами. 11.45 — Премьера документального телефильма «Диагноз» из цикла «Земля тревоги нашей». 12.45 — Мультфильм. 13.20 — Реклама. 13.25 — Музыкальный Новосибирск. 13.55 — Программа телевидения Киргизии. 14.55 — Документальные фильмы фестиваля «Гласность». «Портной». 15.40 — В мире импровизации. Передача 4-я. 16.40 — «... До шестнадцати и старше». 17.25 — Под знаком «Пи». Часть 1-я. 18.15 — Концерт. 18.25 — Под знаком «Пи». Части 2-я и 3-я. В перерыве — Спокойной ночи, малыши! 20.30 — Время. 21.05 — Футбол. Кубок СССР. Полуфинал. В перерыве — 21.55 — Велогонка мира. Передача из ЧССР.

21 МАЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

7.30 — Новости. 7.45 — Ритмическая гимнастика. 8.15 — Тираж «Спортлото». 8.30 — «С утра пораньше». 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — «Утренняя почта». 11.00 — «Клуб путешественников». 12.00 — Детская информационно-публицистическая программа. 13.30

Объявления

Всем предприятиям, кооперативам, желающим взять в аренду помещения кинозала, спортзала КСК (2 мкр., пос. Пыть-Ях) обращаться в Мамонтовскую жилищно-коммунальную контору по адресу: п. Пыть-Ях, 1—5 для заключения договоров. Свободные дни для аренды: кинозал — все дни до 18 час., спортзал — понедельник, среда, пятница, воскресенье.

Нефтеюганская городская инспекция Госстраха принимает заявления от страхователей по травмам по понедельникам и четвергам с 9 до 19 час. С собой иметь страховое свидетельство и справку формы 195 от лечащего врача и паспорт.

Мамонтовское УТТ-1 реализует по безналичному расчету запчасти к автомобилям: Татра-148, ГАЗ-53, ЗИЛ-130, МАЗ-500, КРАЗ-255, тракторам Т-100, Т-130, полурамы к трактору К-700, краску масляную светлых тонов. Обращаться по телефону: 6-86-91 ОМТС.

Продается новый кирпичный дом в г. Тюмени

Родные и близкие благодарят администрацию и коллектив механического цеха НЦБПО НПО, начальной школы № 1 и средней школы № 9 за участие в организации похорон Фалалеева Ю. К.

Выражаем сердечную благодарность коллективам УМ-5 и бывшего СУ-10 Югансктрубопровод строю за оказание помощи в похоронах Степанова Юрия Анатольевича. Семья Степановых.

Выражаем сердечную благодарность коллективам учителей и учащихся Сивагайской школы и школы № 2 г. Нефтеюганска, коллективу НЦБПО БО и всем, кто принял участие и помог в похоронах нашей любимой дочери Аллы. Семья Алябьевых.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная—2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 26203. Заказ № 5734.