

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 138 (2496) ПЯТНИЦА, 17 ИЮЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

„ВОПРОС ПОСТАВЛЕН ПРАВИЛЬНО, — так считают одни, а другие..?“

Поступили ответы на критический материал «Иллюзии Ефремовского...» о проблемах обустройства нового месторождения, опубликованный в нашей газете 6 июня 1987 года. Вот один из них, подписанный секретарем партийного бюро аппарата производственного объединения Юганскнефтегаз П. Н. Федоровым:

«Статья «Иллюзии Ефремовского...» обсуждена на партийном собрании аппарата объединения Юганскнефтегаз. Состоялся принципиальный деловой разговор по вопросам, поднятым в статье. Выступившие начальник отдела по разработке нефтяных и газовых месторождений В. И. Погонищев, заместитель генерального директора по бурению В. Г. Складчиков, и о. главного инженера объединения Р. Х. Насыров, старший инженер ПТО управления по бурению М. А. Мишустин подчеркнули необходимость коренного перелома работ на новых месторождениях.

Партийное собрание отметило, что в указанной статье вопросы поставлены правильно. В 1986 году план добычи нефти на новом месторождении не выполнен из-за отставания буровых работ. В 1987 году сохранилась аналогичная картина. Управление по бурению не приняло до настоящего времени эффективных мер, чтобы в корне изменить сложившуюся обстановку.

Трестом Юганскнефтедорстройремонт фактически сорваны сроки начала буровых работ на Ефремовском месторождении. После всестороннего обсуждения по данному вопросу было принято постановление, в котором, в частности, отмечено следующее:

«Коммунистам аппарата объединения принять действенные меры по ликвидации допущенного отставания в добыче нефти на новых месторождениях.

Коммунистам В. М. Николаеву, В. Г. Складчикову, О. А. Москвичеву провести специальное совещание по рассмотрению состояния разработки новых месторождений и выполнению программы усиления разведочного бурения.

Принять к сведению заявление коммуниста В. Г. Складчикова о безусловном выполнении плана буровых работ на Ефремовском месторождении.

Указать коммунисту В. А. Пупкову на серьезные недостатки, имевшие место в работе треста Юганскнефтедорстройремонт при строительстве дорог на Ефремовском месторождении».

А вот какой позиции придерживаются конкретные исполнители из Мамонтовского управления буровых работ, в частности, секретарь парткома А. Пролоров, который во всем винит других, причем без малейшего намека на самокритику:

«Сообщаем вам, что статья «Иллюзии Ефремовского...» рассмотрена на заседании парткома. Признано, что материал... грешит досадными неточностями и поверхностным знакомством с действительным положением дел по освоению Ефремовского месторождения. В этой связи приводим ряд конкретных фактов, которые подтверждают вышесказанное: зимник по климатическим условиям на Ефремовское месторождение появился лишь к концу декабря 1986 года; кустовая площадка на I Ефремовском месторождении была принята от Мамонтовского управления механизированных работ в январе 1987 года; буровая установка 3000 ЭУК была смонтирована 9 марта.

Помимо этого, нефтегазодобывающее управление Мамонтовнефть, как генеральный заказчик, не сумело добиться завершения строительства капитальной дороги до настоящего времени (должна была быть построена в 1986 г.), подстанция 4019 введена лишь в феврале. Из-за отсутствия ЛЭП-6 кВт (ответственно за ее ввод нефтегазодобывающее управление Мамонтовнефть) электроэнергия была подана на куст I Ефремовский только 12 марта. В течение недели с 12 по 18 марта проводились пуско-наладочные работы на буровой установке. С 19 марта началось бурение I Ефремовского куста.

Аналогичное положение сложилось и на кусте 4019.

Вместе с тем сообщаем, что у членов парткома, администрации УБР не вызывает сомнения выполнение годового плана по данному месторождению».

ФОТОРЕПОРТАЖ Третий трудовой семестр



Помню, как секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой А. Сидоров со страниц «Нефтеюганского рабочего» обратился к горожанам за помощью в строительстве важнейшего объекта года — школы в 11 микрорайоне. Действительно, чтобы школа уже в этом году приняла первых учеников, необходимо выполнить много работы, не требующей высокой квалификации.

Однако о таких помощниках, как студенты Киевского инженерно-строительного института, здесь, по-моему, и не мечтали. 25 человек — личный состав отряда «Строитель-87». Ребята — все как на подбор. Наверное, и работу им поэтому подыскивали по способности и силе — бетонировать подвальное помещение.

— Работаем с огоньком, — говорит комиссар отряда Владимир Высочин. — На практике постигаем азы строительной науки. Стараемся перед коллегами в грязь лицом не ударить.

Кстати, белыми северными ночами в отряде мало кого удивит. Многие, в том числе и Вадим Лиходет, участвовали в прошлом году в строительстве компрессорной станции «Приозерная» на газопроводе «Ямбург — Елец-II». Освоили тогда не один

десяток тысяч рублей. В этом же году ребятам предстоит освоить 125 тысяч рублей. Для СУ-10 треста, где и числится на балансе отряд, это весомая прибавка к выполнению плана.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: командир отряда Владимир Петруненко (в центре) с ребятами обсуждают план работ.

Фото С. ШАДЕНКО.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

Обгоняющие время

Бригада мастера Мухамета Фахрутдинова из Салымского управления буровых работ, набурив с начала года более 40 тысяч метров проходки, близка к завершению двухлетнего

задания.

В городе и районе широко разгорелось соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Большинство бригад нефтяников, буровиков, строителей, транспортников приняли повышенные обязательства: план двух лет пятилетки — к славному дате страны Советов. И слово свое подкрепляют

делом. На сегодня уже более 30 коллективов рапортовало о досрочном достижении намеченной цели.

В. АХМЕТМУРЗАЕВ.

В Фонд мира

Коллектив треста Нефтеюганскгазстрой поддержал начин вышестоящих органов из НВМУ-1 — добиться 22 июня высшей произ-

РАСТЕТ наш город. Ширятся и границы площадей добычи нефти. Сколько их появилось почти за двадцать лет? Это и старые — Усть-Балыкское, Мамонтовское. И новые — Асомкинское, Омбикское.

20-ЛЕТИЮ ГОРОДА

Первопроходцы

Почти ровесницей города является бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени Виктора Болдовского из специализированного управления энергетических работ № 4. Коллектив этот не большой, но дружный. Состав его со дня основания почти не изменился.

В далеком 1972 году и я начинал свой трудовой путь в этой бригаде. Вот и хочется сказать доброе слово об этих ребятах, за чьиими плечами болота Салыма, Тепловки, Майского, Южного Балыка и других месторождений. Специальность их — электромонтажники. И все мастера своего дела. Понимают, без энергии не даст нефть. Вот и строят временные линии электропередачи.

Летом и зимой, осенью и весной шагали мы по юганской земле, устанавливая, где необходимо, опоры энергетических мостов. Особенно запомнился Салым. Работали весной, болота вскрылись. Пройти по трассе можно было лишь по колено, а то и по пояс в воде. И никто не спасовал. Что скрывать, ворчали и сляли эти болота, но сознание необходимости линии, чувство быть первыми придавали силы. Б трудную минуту на помощь всегда приходил Виктор. Шуткой, личным примером бодрил нас. И мы всегда выполняли задание там, где не могли справиться другие.

Мне и сейчас приходится встречаться с этими ребятами, хотя работаю на другом предприятии. Они такие же дружные и уверенные в своих силах, как и двадцать лет назад. Хочется сказать им большое спасибо за их нелегкий, но нужный труд. Водь они все время на трассе, но каждый остается верен любимой профессии, любимому делу.

М. МИХАЙЛОВ, старпалышник НГДУ Юганскнефть.

водительности труда и перечислить в Фонд мира заработанные деньги. Взнос жилстроителей в «копилку мира» только за этот день составил шесть тысяч восемьдесят пять рублей.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ

В Постановлении ЦК КПСС «Об улучшении партийного руководства комсомолом и усилении его роли в коммунистическом воспитании молодежи» сказано: «...дальнейшее улучшение воспитания подрастающего поколения следует рассматривать как важнейшее партийное, государственное и общенародное дело».

Приведенные строки из партийного документа четко и точно определяют важность сегод-

КОРР.: Интересно, какие вопросы сегодня в центре внимания трестовской молодежи и какую практическую помощь оказывает партийная организация в их решении?

А. Н. Сидоров: Недавно мы встречались с комсомольским активом треста на их собрании. Вопросы были самые разнообразные — это и повышение трудовой, общественной активности, укрепление дисциплины и ответственности, организация

«рых рук» ответы на «острые» вопросы. А мы лучше узнаем, чем живет молодежь в общезначимых, чем интересуется. Эти проблемы нам нужно решать вместе.

Бывший секретарь комсомольской организации треста Сериков (его, кстати, буквально на днях избрали вторым секретарем горкома комсомола) входил в состав парткома и отвечал за работу с молодежью.

Секретарю комитета

НЕ ТОЛЬКО ОЦЕНИВАТЬ...

нашего разговора на эту тему. Его мы поведем с секретарем партийной организации треста Нефтеюганскгазстроя А. Н. Сидоровым.

КОРР.: Александр Николаевич, на июньском 1987 года пленуме окружкома КПСС «О мерах по преодолению формализма и заорганизованности в работе партийных организаций округа по руководству комсомолом» отмечалось: «Держать в поле зрения партийного комитета работу с комсомолом и молодежью нужно так же систематически, как мы следим за выполнением государственных планов, и оценивать так же строго. Срыв на этом участке имеет не меньшие последствия, чем невыполнение планов строительства жилья или добычи нефти». Каковы основные направления в работе вашей партийной организации по усилению партийного руководства комсомолом?

А. Н. Сидоров: Проблемы воспитания молодежи, улучшения партийного руководства комсомольской организацией мы, коммунисты, рассматриваем как часть общей работы по совершенствованию форм и методов партийной деятельности. Первоочередная наша задача — дальнейшее укрепление партийного ядра в комсомоле. Например, на 11 секретарей первичных комсомольских организаций три — коммунисты, один — кандидат в члены КПСС. В комсомольских ядрах треста 26 молодых коммунистов. Именно через них во многом мы оказываем партийное влияние на комсомол. Мы учим молодых коммунистов прежде всего работать с людьми, помогаем им, повышаем их ответственность за выполнение этого важного поручения. Можно сказать, что внимание к комсомольским делам усилилось со стороны руководителей подразделений, бригадиров, мастеров. Они, например, чаще стали бывать на комсомольских собраниях, активнее участвовать в молодежных субботниках.

Но повышая уровень руководства комсомолом, мы не должны забывать — в этой работе нужен такт, уважение к молодежной организации. Ведь комсомольские комитеты не нуждаются в понукании. Партийное руководство — это внимание по большому счету.

досуга молодежи. Комсомольцы обстоятельно разбирались в причинах недоработок комсомольских комитетов. И опять-таки: что больше всего мешает им в работе? Сами отмечали — инертность, пассивность, заторможенность. Ну, взять хотя бы такой пример. Три года назад трест начинал строить хозспособом жилой дом. Партком порекомендовал административной профкому подключить к этому делу молодежь.

В каждой первичной организации выбрали кандидатов для участия в строительстве — провели 34 субботника на возведении дома. В феврале этого года комитет комсомола треста распределил 41 квартиру. Хорошее дело, молодежь особенно радовалась. Сразу же возникла задумка — оборудовать подвал в доме, сделать там молодежный клуб, технические кружки. И вот интересный момент — я чуть ни каждый день спрашивал у ребят, а также у бывшего секретаря комитета комсомола: «Какая вам помощь нужна, чтобы быстрее это дело довести до конца? Может, есть проблемы, давайте решать вместе». Но проблем у них действительно никаких нет, никаких серьезных препятствий, чтобы тянуть обустройство подвала вот уже почти полгода. А ведь можно было бы за два месяца управиться. И это зависит только от самой молодежи, от ее инициативы.

Какую помощь оказываем комитету комсомола? К примеру, в составлении резерва членов ВЛКСМ по приему в партию, резерва на выдвижение комсомольских работников. Стараемся чаще встречаться с активом, чтобы знать волнующие их вопросы, брать их под контроль. Планируем совместно с руководителями подразделений, активом общественных организаций провести совет партийных секретарей по организации досуга молодежи в наших общественных организациях (а их у нас четыре, и там живет около 400 молодых рабочих). В чем мы видим воспитательный эффект такой встречи? В том, что деловое общение поможет молодым людям, комсомольским активистам лучше увидеть свою роль, свое место в решении общих задач. Общение даст также возможность получить «из пер-

комсомола с правами райкома, как говорится, все карты в руки. В тресте еще не на должном уровне поставлена комсомольская политучеба. Ведь цель не только в том, чтобы создать много школ и подобрать пропагандистов. Комитету комсомола нужно подумать и над тем, какие формы учебы использовать эффективнее. Это пожелания новому секретарю.

КОРР.: Александр Николаевич, у меня в лам последняя вопрос: не кажется ли Вам, что недостатки в стиле работы комитетов комсомола — это не только их собственные недоработки?

А. Н. Сидоров: Согласен. Но чаще всего многое зависит от самих комитетов. Сюда, заседания, совещания, стремление по любому поводу организовать мероприятие, дескать, если не обсудим, не примем решения, то вопрос зависнет в воздухе — все это только мешает. Я за такое твердое решение, которое подкрепляется реальными комсомольскими делами. Но почему, зная свои собственные недостатки в стиле работы, часто комитеты комсомола продолжают работать по старинке, не ищут новых форм работы? Наверное, здесь и наша вина. Нужны не отдельные мероприятия, проводимые в комсомоле, а целенаправленная программа действий. Партком должен выработать ее совместно с комитетом комсомола.

Улучшение деятельности комсомола, повышение его роли в коммунистическом воспитании — задача общественная. Это дело каждого коммуниста, на каком бы участке он ни трудился. И его должны интересовать не только план и производительность на предприятии, а и проблемы молодежи, то, что надо сделать для их решения. Стремление непременно показать, как мы умеем все хорошо организовать, не идет на пользу комсомольцам, делу. Мы должны не только оценивать уровень комсомольской работы, но и больше реально помогать в ее улучшении. Учить, спрашивать, показывать пример — словом, должны работать с комсомолом, вместе с ним, но не за него.

Записала
Е. КАТАЕВА.

К 20-ЛЕТИЮ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА



Около двадцати лет назад начал работать водителем в автобазе № 6 Г. Н. Пресняков. За все эти годы у него не было ни одной аварии. Г. Н. Пресняков награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени. Он — член профсоюзного комитета базы.

НА СНИМКЕ: Г. Н. Пресняков.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ХРОНИКА КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

Шефская помощь

Подшефный микрорайон Нефтеюганской таможнянской конторы — третий. Особенно активно включилась в шефскую работу наша молодежь.

Например, в свободное от работы время ребята строят площадку для спортивных мероприятий, разоборачивают детские игры. Усилиями 150 комсомольцев и молодежи на этом объекте, социального назначения практически все основные работы на сегодня закончены. Кроме того, комитет комсомола конторы не упускает из своего поля зрения подшефный садик «Елочка», в котором ребята завершили ремонт. Можно без преувеличения сказать, что трудятся они на совесть — и темпы высокие, и на качество жалоб нет. И в этом большая заслуга заместителя секретаря комитета комсомола Павла Моторина, молодого старшего инспектора Андрея Сытников, комсомольца Игоря Тарасова.

В. ЕФИМОВ, секретарь партийной организации Нефтеюганской таможнянской конторы.

Первый строительный

В трест Нефтеюганскгазстрой прибыл первый строительный отряд «Витязь». В его составе — 25 студентов Киевского института инженеров гражданской авиации.

Командир А. М. Илюто и комиссар М. И. Абдурашитов получили конкретное задание в строительном управлении № 68 треста об организации работ в поселке Пойковский. Там ребята будут заниматься благоустройством.

Вот уже вторую неделю они трудятся в

1 «А» микрорайоне. Видно, что студенты серьезно готовились к предстоящей работе — взяли за дело организованно.

К. ЛСНОВА.

Двухгодичные курсы

На базе медсанчасти Юганскнефтегаза созданы двухгодичные курсы. Здесь обучается 55 девятиклассников из разных школ города.

Сейчас они проходят практику в отделениях медсанчасти. За год многому научились, овладели навыками медицинской профессии. Во время прохождения практики комсомольцы принимали активное участие в общественной жизни нашего коллектива. Например, ко Дню медицинского работника провели ярмарку солидарности. Вырученные деньги в сумме 140 рублей перечислили в Советский Фонд мира.

Особо хочется отметить таких активистов, как О. Балусова, Н. Карпова, Л. Кравченко, И. Чистякова, Э. Бигушева, А. Новомарева. Хорошо отзывалась о них и мастер производственного обучения А. Н. Дубовкина. С большим желанием она делится со школьниками своим опытом.

Ф. МАХТУМОВА.

Праздник для детей

Комитет комсомола треста Юганскнефтегазстрой организовал для детей наших работников поход на День сладко-ежки в ресторан «Рас-свет».

Воспитатель Любовь Пушкина была ведущей. Дети сразу почувствовали интерес к умело организованным играм, конкурсам, всяким веселым затеям, которые придумывали вместе все участники «сладкого» дня.

Особенно активными были Ольга Бобнева со своими маленькими дочками Наташей и Катей, а также Галя Кочкина с сыновьями Русланом и Артуром.

Приятно инициаторам «сладко-ежки», что впечатления у ребятшек остались самые радостные.

М. МИХАЙЛОВА.

Молодежный субботник

Комсомольцы и молодежь п. Пойковский провели очередную субботник на строительстве второй очереди парковой культуры и отдыха «Юность». Чем занимались? Во-первых, приехали в порядок ту часть парка, которая уже построена. Затем поставили на танцплощадке скамейки, оборудовали детскую площадку, разместили волейбольную и баскетбольную. Хорошо потрудились молодежь Юганскнефтегаза, Юганского управления технологического транспорта № 2. Хотелось отметить также активное участие в субботнике комсомольцев во главе со своим секретарем Т. Хмыз и Р. Агаевым. Отлично поработали ребята и на строительстве детсада, который планируют сдать досрочно.

По окончании организовали спортивные соревнования, где проявили себя студенты из стройотряда «Славутич» В. Остринский и клубинец Росалис Абель Кользодо. В этот день со своей программой выступил и ансамбль политической песни «Призыв» под руководством В. Калининкина и вокально-инструментальный ансамбль «Сюрприз». А вечером на теплоходе мы отправились в Нефтеюганск, где для пойковчан была организована дискотека, прогулка по Малай Сиди.

В. ЗВОРОШЕНКО, секретарь комсомольской организации НГДУ Правляяк нефть.

Вот уже два года живут без прописки в пос. Пионерный жильцы четырех семейных вахт, принадлежащих Мамонтовскому управлению механизированных работ. Понятно, что это обстоятельство приносит массу хлопот и неудобств людям, например, с устройством на работу и приобретением товаров в кредит, полу-

рия Ивановича, конец мучениям жильцов вахт близок: трест Мамонтовнефтепромстрой обещает построить и сдать элитные объекты в третьем квартале 1987 года. Но, спрашивается, почему же на долгие годы затянулось их сооружение?

И здесь нужно вернуться к событиям пятилетней давности. В

ют многочисленные жалобы! Но, с другой точки зрения, можно ли было вселять и затем прописывать людей в тех жилых зданиях, что не приняты государственной комиссией ввиду серьезных недоделок? Ведь уходит в прошлое пора, когда человека приглашали на Север, предлагая ему вместо нормального жилья вет-

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

Прописаны... в воздухе

чением почтовых отправок, поездкой в отпуск и т. д.

Как пишут нам В. Н. Василенко, О. В. Дегтева, Л. П. Караваява, З. Ш. Валеев и другие (в письме 24 подписи), с наболевшим вопросом они неоднократно обращались к начальнику МУМР И. И. Бишлеру и его заместителю по быту М. А. Коваленко, но в ответ слышали лишь одни обещания. В то же время квартиро-съемщики строго предупреждались за нарушение паспортного режима. А в начале нынешнего года им сказали, что прописка вообще закрыта и что вахты только для холостяков.

В паспортном столе пос. Мамонтово «везучим» жильцам заявляют: без указания Нефтеюганского райисполкома прописывать никого и нигде не будем!

Оседлованный читатель спросит: а как же дома были заселены, если до сих пор санэпидстанции не подписывают акты государственной комиссии из-за отсутствия очистных сооружений? Кстати, их планировалось сдать в эксплуатацию в феврале нынешнего года, но до сих пор конца строительству не видно.

«Ввод в эксплуатацию объектов жилищно-гражданского назначения в Пионерной застройке п. Мамонтово возможен только после ввода в эксплуатацию канализационных очистных сооружений и инженерных сетей, предусмотренных проектом на этот микрорайон», — сообщает редакция заместитель председателя райисполкома В. И. Безушко. — контроль за ходом строительства инженерных коммуникаций осуществляется отделом по делам строительства и архитектуры райисполкома».

Судя по ответу Вале-

1982 году Мамонтовское ССУ обратилось в ИГДУ Мамонтовнефть с просьбой выделить земельный участок под строительство вахты «Бранденбург». Получив разрешение, механизаторы, которым по решению профсоюзного комитета было выделено это жилье, приступили к строительству. Таким же образом, с 1984 года по 1986-й, были построены еще две вахты «Бранденбург» и два 27-местных общежития.

Дав разрешение под застройку этого поселка, ИГДУ Мамонтовнефть планировало в 1984 году построить и сдать в эксплуатацию коммунальной, но к работам не приступило из-за отсутствия проекта. До настоящего времени жилье подключено по временным схемам водоснабжения и отопления.

В 1985 году, получив проект на строительство коммуникаций, ИГДУ на совете руководителей приняло решение о совместном сооружении этих коммуникаций силами организаций, участвующих в застройке поселка. Но из-за отсутствия гидрофобных труб были смонтированы только канализация и колодцы. Вопрос также уперся в необходимость строительства очистных сооружений...

Как сообщил редакция начальник Мамонтовского УМР И. И. Бишлер, администрация управления неоднократно общалась в райисполком и Мамонтовский поссовет с просьбой открыть прописку, хотя бы временную. Но положительного ответа не было получено. Прописку обещают только с вводом очистных сооружений...

Итак, вроде бы бюрократизм со стороны ответственных руководителей не прислушиваются к просьбам трудящихся, игнориру-

ют многочисленные жал-

обы! Но, с другой точки зрения, можно ли было вселять и затем прописывать людей в тех жилых зданиях, что не приняты государственной комиссией ввиду серьезных недоделок? Ведь уходит в прошлое пора, когда человека приглашали на Север, предлагая ему вместо нормального жилья вет-

хий «курятник». Но и проведение сильной социальной политики, конечно, никак не согласуется с медлительностью, безответственностью тех руководителей, от которых зависит решение жилищных вопросов. В данном случае вина лежит не только на администрации Мамонтовского управления механизированных работ, но и на исполкоме Мамонтовского поссовета, молчаливо «разрешивших» эксплуатировать неготовый жилой фонд. (Вместо того, чтобы принять исчерпывающие меры для ускорения строительства необходимых объектов, по-настоящему спросить и с заказчика, и с подрядчика. Ведь сегодня органы местной власти наделены для этого всеми необходимыми правами).

Да, нынче некоторым из ответственных лиц весьма удобно ссылаться на то, что якобы жильцы Пионерного самовольно заселили два года назад вахты «Бранденбург» и общежития, не приняты в эксплуатацию. По сути же это вменяет в большую вину людям, которые хотели хоть немного улучшить свои условия.

Как сообщили редак-

ции в ИГДУ объедине-

ния Юганскнефтегаз, до

первого сентября теку-

щего года вопрос с про-

пиской будет решен. Но

это в том случае, если

строители введут в экс-

плуатацию необходимые

объекты, а госкомиссия,

наконец, примет «недост-

рой». Принято также ре-

шение по мере возмож-

ности (но не позднее

1990 года) переселить

все семьи из вахт и об-

щедитый в благоустро-

енные деревянные дома,

которые возводятся мно-

гими организациями в

пос. Мамонтово.

Н. ТАПКИН.

ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

из СМУ-5 под руководством В. Ключула (на снимке третий слева) успешно работает на строительстве различных объектов — жилых домов и детского сада финского производства.

Фото Н. РУДЕНКО.



женера НУТТ-2 А. Кириллову.

В беседах с рабочими, инженерно-техническими работниками, участвовавшими в сооружении стоянки, выяснили, что сам Сидоров занимался лишь руководством при отсыпке площадки и укладкой железобетонных плит. Устройств подогрева, установка вагончиков, подключение к ним электроэнергии и т. д. проводились без его участия: Павла Васильевича оттуда «попросили».

Сооружали стоянку в связи с намеченным выделением новой техники. Автобусов в необходимом количестве не поступило, и стоянка была ликвидирована. Это, безусловно, беспорядок: затраченные средства были вынесены на ветер. Но Павел Васильевич явно же увеличил сумму затрат. Что же касается вагончиков, то их, по-видимому, все же было пять. Ныних документов комиссия не объявила. Да и в ходе беседы с т. Х. Тукеевым, Г. Топозем, А. Шустровым, В. Тимохиным, рабочими говорилось только о пяти балках.

Явно преувеличены сроки строительства.

Подробный рассказ о так и не введенном объекте привожу для того, чтобы показать: есть люди, которые в ходе перестройки хотят быть на гребне волны. Приклякаясь громкими фразами, они, на словах, за перестройку. При случае могут выказать себя пострадавшими за нее.

Таким человеком, на наш взгляд, оказался и П. Сидоров. Ведь и с запуском компрессора, нужного водителям в выходные дни, — это тоже поучали главному механику. — он в срок не справился, сославшись на отсутствие масла. Проверкой же было установлено, что необходимой заявки от ОГМ в отдел снабжения УТТ не поступало...

Что же тогда заставило Павла Васильевича выказать себя за пострадавшего? Очевидно, причина в том, что аттестационная комиссия ука-

зала ему на несоответствие занимаемой должности. Других, — во всяком случае, мы — не увидели. А если так, то Сидорову просто не хватает принципиальности, умения увидеть собственные недостатки и упущения. Увидел он, судя по письму в редакцию, только собственные «плюсы». А вот самокритики не хватило.

Разговор о жалобах из УТТ-5 хотелось бы завершить кратким упоминанием еще о двух письмах. Они пришли в редакцию от старых рабочих — автослесаря Г. Трегубенко и токаря И. Терсипенко. Комитет народного контроля объединения три месяца назад рассматривал факт гонения за критику старшего поста РММ В. Левченко, признал обоснованность жалоб и этих рабочих. В справке комиссии говорилось, что непосредственные руководители РММ в лице т. т. Л. Шустрова, В. Суранова, В. Ломова оказались неспособными решать вопросы по созданию нормального морально-психологического климата в коллективе, а руководство НУТТ-5 не оказало им необходимой помощи.

Решением комитета за грубые нарушения, причиненные государству материальный, а трудящимся — моральный ущерб, начальнику РММ А. Шустрову был объявлен строгий выговор. В частное возмещение ущерба на него произведен денежный начет в размере двухмесячного должностного оклада. Администрации было предложено решить вопрос о целесообразности дальнейшего его использования в этой должности.

Были рекомендации и другого порядка.

Какие же выводы сделаны на предприятии?

Судя по результатам последней проверки, — никаких. Виновные в создавшейся ситуации продолжают спокойно трудиться на тех же высоких должностях, с восторгом победителей рассматривают на свои жертвы, продолжают трав-

лю рабочих.

«Сколько же можно все это терпеть?» — спрашивает слесарь с сорокадвухлетним трудовым стажем Г. Трегубенко. «Долго ли будет продолжаться так, — вторит ему И. Терсипенко, — что у подхалимов и иных администраторов привилегий больше, чем у простых труженников?».

В самом деле — долго ли?

«Не так давно в бытовке начальника участка импортной техники В. Ломова вместо красочных лозунгов и другой наглядной агитации висели рыбачие сети. Этот факт говорит о многом. Ведь висели они, скажем так, не для интеллигента. Сети исчезли, а вот дух «вольной жизни» остался».

Сейчас в УТТ-5 реорганизация. Даст ли она ожидаемый эффект? Пропедевская аттестация признания руководства РММ — Шустрова, Суранова, Ломова — вполне пригодными для прежних должностей.

«Рыбку есть и теперь кое-кто любит», — сказали В. Левченко при встрече. Это была та же, уже известная фраза: «Ищешь правду? Ну, ну...», только сказанная другими словами. Дескать, платят обуха не перешибешь...

Письма и жалобы, идущие из УТТ-5 в различные инстанции, касаются разного, но важного круга вопросов: учета и распределения жилья, необоснованных привилегий руководителей ремонтных, чувствующих себя на предпосылках «удельными князьями», гонений за критику на тех, кто эти недостатки вскрывает. Значит, это действительно большие вопросы в коллективе.

А раз так, то стоит ли администрации, партийной и общественным организациям отпаивать от них? Ведь может случиться, что тогда отвернется коллектив, откажет им в доверии. И это будет велико. Но стоит ли рисковать?

В. АВЕРКИН.

ПИСЬМА ИЗ УТТ-5

3. ОБ ОБУХЕ И ПЛЕТИ

НЕ ВСЕ жалобы, поступающие из управления технологического транспорта, имеют под собой объективную основу. Недавно в редакцию обратился главный механик управления П. Сидоров. Сообщив о грубости и невыдержанности первого руководителя УТТ В. Суванова, он сделал вывод о его несоответствии занимаемой должности. Но доказательства этому не привел. Судите сами.

В письме П. Сидорова говорится: «Меня, как члена комиссии по трудовым спорам, уди-

вило количество жалоб по наказанию рабочих и ИТР за время, когда пришел на работу В. Суванов. Я с ним поговорил, после чего был исключен из состава комиссии, попал «под колпак».

Вот и все. А замах, как говорится, большой.

К письму П. Сидорова приложил справку. Она о строительстве стоянки для автобусов в пос. Мамонтово. По словам главного механика, стоянку строили около трех месяцев. Задействовали около десятка видов техники, немало

людей, привезли семь вагончиков для обслуживания, установили подогрев, а когда все было готово, пришли к выводу, что сыр-бор затеялся напрасно. Все разуконплектовали, доставили назад. Причем, вагончиков было возвращено будто бы только пять.

Для проверки этой и еще одной жалобы (и вновь от П. Сидорова) я обратился за помощью в комитет народного контроля объединения. Дали в помощники Л. Олину, главного механика НУТТ-4, и старшего ин-

К концу нынешнего столетия ежегодный объем бурения может достигнуть в Западной Сибири 50 млн. м. То есть за два года будет осваиваться объем работ, равный проделанному за два истекших десятилетия.

Одним из главных направлений научно-тех-

нологов бурения и сразу была принята конструкторами. В результате общий вес буровой снизился на 35 тонн, упрощен ее монтаж, что позволило сократить время сборки установки на кусте до 3-5 суток.

И вот со второго по-

уретана. Для отопления предусмотрено использование тепла, которое выделяют при работе электродвигателя буровой, а также местных котельных (а они есть на каждом кусте скважин). Система отопления сделана замкнутой. На такой буровой будет, возможно, применен и

дом вместо пневматики. А на ватманах конструкторов уже вырисовываются силуэты буровой установки 2000 года.

Сорокапятиметровый четырехгранный пиромид со стенками из серебристого профильного металла взметнулся над тайгой. Весь комплект оборудования размещен внутри на одной площадке-фундаменте. Все узлы — компактнее, легче, много роботизированных механизмов. Буровая оснащена системой автоматизированного контроля. Имеется геофизический исследовательский комплекс.

«Работа на буровой идет без суеты и физических перегрузок. Здесь всегда нормальная температура.

На вахте находятся только трое людей. Буровщик с центрального пульта управления руководит движением буровой колонны и контролирует производственные процессы. Нарядом с колонной занят помощник, но если говорить точнее, он ведет дистанционное управление автоматическими захватами и ключами. Третий в вахте дежурный слесарь-электрик. Рабочая одежда — водонепроницаемые комбинезоны, на головах — шлемофоны с устойчивым переговорным устройством. Весь производственный блок неразъемный. Отбурив куст скважин — закрепили на подвесе к дирижаблю и по воздуху перенесли на новый куст или другое месторождение.

Фантастика, скажете? Нет. Реальность. Как и то, что сама жизнь ставит в повестку дня поиск и реализацию принципиально новых способов проникновения в недра земли. Но революционные преобразования в технике и технологии бурения можно ожидать только при консолидации сил на межотраслевой основе.

В. ПОЛИКАРПОВ.

Редактор
Ю. Л. КОНДРЮКОВ.

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

18 ИЮЛЯ

День творчества (ДК «Строитель») — 10 час.; Встречи по волейболу в рамках спартакиады общежитий (ДС «Сибиряк») — 10 час.; Прогулочные рейсы на теплоходе «Москва» — 11 час.; Клуб выходного дня (ДК «Строитель») — 17 час.; Вечер отдыха (ДК «Строитель») — 20 час.; Концерт ВИА «Карусель» (ДК пос. Сивгапай) — 20 час. 30 мин.; Дискотека «На веселой волне» — теплоход «Москва» — 20 час.

19 ИЮЛЯ

Клуб книголюбов (ДК «Строитель») — 10 час.; Встречи по волейболу в рамках спартакиады общежитий (ДС «Сибиряк») — 11 час.; Выезд в зону отдыха на теплоходе «Москва» — 8 час.; Возвращение — 17 час.; Прогулочные рейсы на теплоходе «Москва» — 11, 13, 15 час.; День сладкожевки (ресторан «Русь») — 13 час.; Вечер отдыха (ДК «Строитель») — 20 час.; Танцевальная программа для молодежи пос. Сивгапай (ДК пос. Сивгапай) играет ВИА «Карусель» — 20 час. 30 мин.; Дискотека «Панорама» (ДК «Юность») — 20 час.; Дискотека «На веселой волне» (теплоход «Москва») — 20 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Ремонтно-строительное управление ОРСа по Юганскнефтегазу — машиниста экскаватора, машиниста автокрана, на участок № 3 пос. Мамонтово — рабочих всех строительных специальностей (участок находится на территории базы ОРСа п. Мамонтово).

Управление находится за мебельным магазином ОРСа по Юганскнефтегазу.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 1 — одиноких граждан, имеющих удостоверение водителя автомобиля с открытой категорией «Д» или «Е».

Жилье предоставляется в благоустроенном общежитии.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, отдел кадров МУТТ-1, телефон: 6-88-64.

ОРС НГДУ Правдинский — повара для работы на пунктах горячего питания, зав. складами, старших кладовщиков, кондитеров, продавцов продовольственных товаров.

Трест Юганскнефтедорстройремонт, расположенный в зоне жилого городка СУ-905 — уборщица.

Справки по тел.: 3-43-34.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — приемщик заказов, портных по пошиву легкого женского платья, верхней одежды 4-5 разрядов, закройщик верхней одежды и легкого платья 5-6 разрядов.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, отдел кадров, телефон: 2-37-13.

Детский сад «Колобок» — повар, воспитателя, сторожа, няней.

Обращаться по адресу: база СУ-62, я/с «Колобок». Проезд автобусом № 2 до конечной остановки. Телефон: 2-25-79.

Трест Юганскнефтеавтоматика — электриков 4-5 разрядов, жестянщика 4 разряда, каменщика 4 разряда, сторожа, водителей, автокрановщика, трактористов, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: трест Юганскнефтеавтоматика, отдел кадров, проезд автобусом № 3, остановка «ГАИ».

Нефтеюганское УТТ-5 срочно — водителей для работы на автобусах, водителя автопогрузчика, слесарей по ремонту автомобилей, аккумуляторщиков с городской пропиской; холостякам предоставляется место в благоустроенном общежитии.

Обращаться в отдел кадров МУТТ-5, телефон: 3-20-46.

Нефтеюганский районный узел связи — электромонтеров линейных сооружений и абонентских устройств радиосвязи; в отделение связи п. Пойковский — электромеханика связи; в Пыть-Ях — почтальонов по сопровождению и обмену почты, сортировщиков почтовых отправок и периодической печати, оператора связи.

Обращаться в отдел кадров районного узла связи, телефон: 2-15-55.

СУ-17 треста Юганскнефтегазстрой — машинистов однокосовых, роторных экскаваторов.

Обращаться по адресу: промбаза СУ-17 треста ЮТРС, отдел кадров.

МУБР-2 — электромонтеров по обслуживанию буровых, имеющих прописку в городе.

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦГО Спецавтоматика — наладчиков КИПА, наладчиков противопожарной автоматики.

Принимаются только мужчины. Выплачивается премия в размерах от 40 до 60 процентов, районный коэффициент 0,7.

Обращаться по адресу: 1-7-24, тел.: 3-29-66, 2-37-22.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ флота Главтюменнефтегазстрой срочно — 1-го штурмана-1-го пом. механика, матросов-поваров.

Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров или по телефонам: 7-44-90, 2-34-41.

Дворец культуры «Строитель» — киномеханика, фотографы, руководители кружков прикладного творчества, преподаватели иностранного языка, преподаватели игры на фортепиано, на гитаре, костюмера, техничек, гардеробщиков.

У книжной полки

Буровая завтрашнего дня

нического поиска в бурении продолжает оставаться дальнейшее уменьшение времени строительства скважин. О том, как осуществляется такой поиск, и рассказывается на страницах книги «Буровая: горизонты поиска», написанной сотрудниками Сибирского научно-исследовательского института нефтяной промышленности Ю. К. Ботом, А. Л. Ибатуллиним, М. П. Сафиуллиным (Средне-Уральское книжное издательство, 1987 г.).

Как известно, в двенадцатой пятилетке тюменские нефтяники переходят на бурение новыми станками, специально предназначенными для кустового метода: 2500 ЭУК и 3000 ЭУК.

За разработку буровой установки 3000 ЭУК коллектив авторов с Уралмаша был удостоен Государственной премии СССР. В настоящее время в Западной Сибири работают более трехсот таких установок, на их долю приходится более половины объема бурения в основном нефтегазодобывающем районе страны. Именно на этих станках достигнуты рекордные проходки 100-120 тысяч метров в год.

Три года назад на месторождениях Западной Сибири появилась новая модификация уральской буровой установки БУ-3000 ЭУК. В ней применена так называемая эшелонная компоновка блоков. Идея же такой компоновки

родилась у сургутских вышкомонтажников и сразу была принята конструкторами. В результате общий вес буровой снизился на 35 тонн, упрощен ее монтаж, что позволило сократить время сборки установки на кусте до 3-5 суток.

И вот со второго по-

лугодия 1986 года Уралмаш начал выпускать еще более усовершенствованную установку БУ-3000 ЭУК-1М. К ее проектированию и изготовлению уральцы подошли по-новому: свердловчане взяли на себя ответственность за качество и комплектность всей буровой установки, включая и оборудование, получаемое с других заводов.

Сейчас продолжается выполнение программы повышения надежности узлов и деталей, изменения отдельных конструкций, разработки нового оборудования буровой установки. Например, на БУ-3000 ЭУК-1М талевая система испытана грузом в 240 тонн. Глубина бурения может достигать 4000 метров, что делает ее очень перспективной. Внедрено на буровой и много других новшеств. До сих пор на таких буровых установках не применяется автомат спуска-подъема (АСП), полностью выполняющий работу верхового (пока такие автоматы сложны в монтаже и обслуживании). Потому в соответствии с решениями совещания в Ноябрьске уралмашевцы усовершенствуют установку с АСП.

В новой модификации БУ-3000 ЭУК-1М предусмотрены металлические укрытия с теплоизоляционным слоем. У всех блоков — двойной утепленный пол, стеновые и потолочные панели типа «сэндвич» с теплоизоляцией из минваты или пенополи-

теплогенератор для разогрева превенторного хозяйства.

Подсчитано, что утепленные буровые станции позволяют поднять производительность бурения в зимние месяцы примерно на 9 процентов.

Кроме того, уральские машиностроители решили создать в Нефтеюганске специализированный цех по изготовлению запасных частей для буровых установок. Они передали сюда станки, инструменты, технологию производства деталей, узлов и т. д. Вместе с Уралмашем Нефтеюганская база производственного обслуживания будет комплектовать запасными частями опорные пункты в Ноябрьске, Нягани, Нижневартовске.

Авторы книги рассказывают и о буровой завтрашнего дня. Следующая модификация БУ-3000 ЭУК-2М превзойдет предшествующую модель по всем технико-экономическим показателям и будет полностью отвечать климатическим и геологическим условиям Тюменского Севера.

К примеру, для ее оснащения готовится мощный насос УНБТ-950 с регулируемым приводом — способный один обеспечивать работу буровой. Он уже прошел проверку на северных промыслах. Будут применены и другие технические новинки: тиристорный регулятор скольжения в приводе лебедки, компрессор улучшенной конструкции, ключ АКБУ с электроприво-

УВЛЕЧЕНИЕ И РАБОТА

Молодая семья Кузнецовых. Анатолий — начальник отдела промышленной эстетики центральной научно-исследовательской лаборатории, Лена — художник-оформитель НГДУ Юганскнефть. Самые маленькие дочурки — Настенька и Вася. И все любят рисовать... Это увлечение, творчество, любимая работа.

Передать красоту мира, выразить видение этой красоты под силу только одаренным. На картинах Анатолия и Елены — любовь к жизни, память о ее прошлом, преданность светлостому настоящему.

Фото С. ЩАДЕНКО.



НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22038
Заказ № 8716.