



24 - 30 ноября 2003 г.

# НЕФТЬ

Еженедельная информационная газета Выходит с 17 ноября 1978 г.



В Москве состоялось расширенное заседание Правления ЮКОСа и Сибнефти. Конференц-зал гостиницы «Рэдиссон-Славянская» собрал под своей крышей менеджеров из разных регионов деятельности этих компаний, которым теперь предстоит работать вместе и стать одной командой. Тема этого Правления – «Компания ЮКОССибнефть – синергия объединения».

Открыл заседание новый Председатель Правления Семен Григорьевич Кукес. Он обратился к собравшимся с такими словами: «Наверное, вы испытываете беспокойство по поводу того, как все произойдет? Я скажу коротко: Компания есть, Компания будет. Мы будем добывать, бурить, перерабатывать, продавать нефть и нефтепродукты. У нас есть обязательства перед регионами и перед людьми, работающими в Компании. Команда у нас очень профессиональная, и вы – часть ее. Наша Компания производит почти треть всей российской нефти, и, я ду-

## МЫ – ВМЕСТЕ!

маю, несмотря на трудности, мы будем оставаться лидерами, а вы еще внесете свой вклад в этот процесс».

После небольшого вступления Семен Григорьевич предоставил слово Юрию Бейлину, Президенту ЗАО ЮКОС ЭП, который отметил, что главным событием 2003 года в России стало рождение крупнейшей нефтяной компании мирового класса – ЮКОССибнефть. Он рассказал об итогах работы объединенной Компании за десять месяцев и перспективах интеграции бизнесов.

По доказанным запасам нефти она занимает первое место среди крупнейших мировых компаний, по добыче – четвертое место (по результатам 2002 г.).

ЮКОССибнефть – лидер по темпам роста. Если в среднем в России темпы роста за 10 месяцев составили 10,6%, то в ЮКОССибнефти – 18,8%. Доля нашей Компании в общероссийской добыче по сравнению с прошлым годом

выросла почти на 2% и в данный момент составляет около 27%.

План по суточной

добыче немного невыполнен. В первой половине года это было связано с наличием ограничений – мы не смогли «прыгнуть выше головы», а в середине года были достаточно сложные погодные условия, так что регионы не смогли справиться с планом, и мы были вынуждены его откорректировать.

По эксплуатационному бурению мы план перевыполняем, то же самое можно сказать и по вводу новых скважин: вместо 438 ввели 489.

Компания активно использует возможности экспорта. У той части ЮКОССибнефти, которая традиционно была ЮКОСом, процент экспорта самый большой в отрасли – 58% (при этом значительный объем экспорта – по комбинированным направлениям). У Сибнефти – 38%. Необходимо отметить, что в 2004 году в случае серьезного колебания цен на нефть рост комбинированных поставок может оказаться неэффективным.

(Окончание на 3 стр.)

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

#### СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

- На Кипре прошел Праздник поколений
- Органы, занимающиеся расследованиями в сфере налогов, не предъявили конкретных обвинений в отношении НК ЮКОС
- Состоялось очередное заседание комиссии по соцвопросам городской Думы **2** стр.

#### ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

- С начала 2003 года на всех нефтедобывающих предприятиях нашей Компании созданы группы качества **3** стр.
- Закончился первый этап нового конкурса социальных проектов, объявленного НК ЮКОС **4** стр.

#### ТВ-НЕДЕЛЯ

- Реклама, объявления **5** стр.
- 6** стр.

#### ДЕЛА КОМПАНИИ

- Компания ЮКОС подвела предварительные консолидированные итоги операционной деятельности за третий квартал и первые девять месяцев текущего года **7** стр.

#### НАШИ ЛЮДИ

- По комсомольской путевке приехал на Север Фатих Аллаярлов
- Обслуживая покупателей за прилавком магазина, Татьяна Лазорская и не думала, что с любимой работой вскоре придется расстаться **8** стр.

#### ЧЕЛОВЕК. ОБЩЕСТВО

- 30 ноября – День Матери
- В Нефтеюганске состоялся открытый лично-командный чемпионат города по армейскому рукопашному бою **9** стр.

#### НА ДОСУГЕ

- Отдохни! **10** стр.

Ольга С. - 149

• **НОВОСТИ ИЗ НГДУ МАМОНТОВНЕФТЬ**

**ДАНЬ ПАМЯТИ**

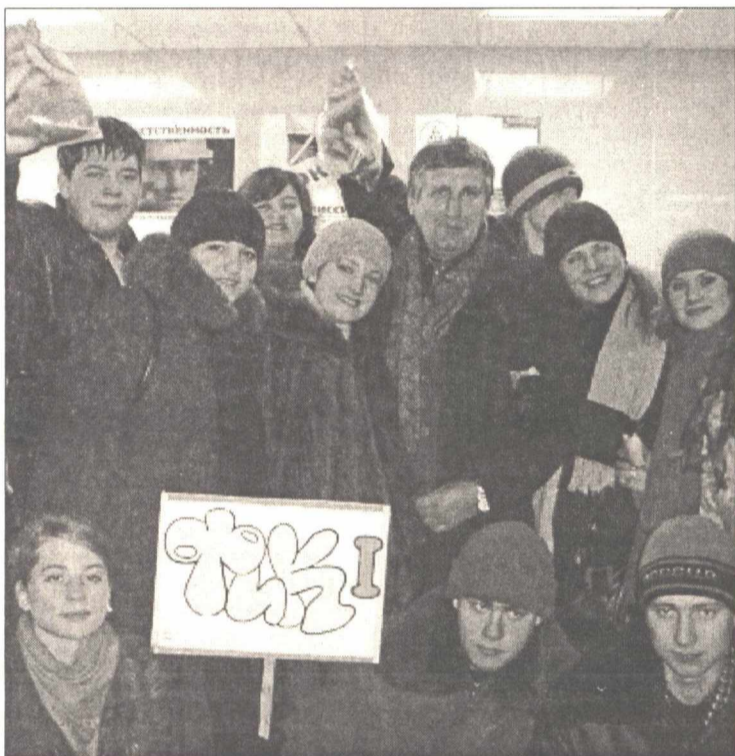
22 ноября исполнилось пятнадцать лет со дня гибели бывшего главного инженера НГДУ Мамонтовнефть Николая Владимировича Самордакова.

Каждый год в этот день работники управления вспоминают своего коллегу на трассе, на месте его трагической гибели. Не нарушили традицию и в этом году. Руководи-

тели подразделений возложили цветы, произнесли поминальные речи.

Пятнадцать лет назад потеряли не только хорошего специалиста, а Человека с большой буквы. В памяти и сердцах людей Николай Владимирович остался душевным, искренним человеком, способным понять любого и помочь всем, кто в этом нуждался.

**ХОТИМ РАБОТАТЬ ТОЛЬКО ЗДЕСЬ!**



В минувшую пятницу фойе НГДУ Мамонтовнефть огласилось радостными криками и возгласами. Человек пятьдесят с шарами, флагами и плакатами оккупировали весь первый этаж управления.

«Цыгане шумно толпою», то бишь студенты ТНГУ, таким образом решили отпраздновать День первокурсника. На шум сбежались сотрудники отделов. Их взору предстала разношерстная компания молодых ребят, которые выкрикивали лозунги: «Дайте нам работу!», «Хотим работать только здесь!».

С такими призывами перво-

курсники приходят в НГДУ Мамонтовнефть уже не первый год. Таким образом они стремятся заявить о себе, привлечь к себе внимание в надежде в будущем реализовать себя именно на этом предприятии.

Поприветствовать ребят вышли не только работники управления, но и повара, которые подготовили по такому случаю гору вкусных аппетитных пирожков.

Через полчаса довольные и сытые студенты покинули НГДУ Мамонтовнефть, а служащие приступили к своей работе.

Подготовила Наталья Калужная.

• **ПРАЗДНИК ПОКОЛЕНИЙ**

**ДВА ДНЯ НА КИПРЕ**

Молодые специалисты, победители научно-практических конференций, недавно вернулись с Праздника поколений, проходившего на Кипре. На форум интеллектуальных сил Компании отовсюду собрались самые энергичные, предприимчивые, остроумные: Нефтеюганск, Ачинск, Москва, Новокуйбышевск, Литва, Ангарск и т.д. – такова география, представленная на смотре.

В день заезда состоялась деловая игра, традиционно построенная на всевозможных коллизиях деятельности «предприятия». Цель игры, как водится, заключалась в том, чтобы принести своей «компании» прибыль. Самыми разворотливыми и смекалистыми оказались томичи (НГДУ Томскнефть), они и получили первое место. Во втором – молодые специалисты из Сызрани, на третьем – Куйбышевский НПЗ. Самарцы заняли четвер-

тое место.

На следующий день гости и участники Праздника поколений показали свою удалость молодецкую на спортивном мероприятии «Звездный десант». Здесь сборная команда «синих» оказалась сильнейшей: они прошли все испытания с наименьшими потерями и проявили отличное чувство командности. Вечером того же дня КВНщики всех мастей состязались в остроумии на концертной сцене. Победила

команда Новокуйбышевского завода масел. Второе место с боем вырвали их земляки – команда Куйбышевского нефтеперерабатывающего завода, на третьем – молодые специалисты Юганскнефтегаза (капитан команды Алексей Косвенцев, оператор ДНГ НГДУ Правдинскнефть). Закончился день фуршетом, а наутро гости и участники Праздника поколений возвращались домой.

Их провожало жаркое солнце Кипра, которое сменялось резким холодом от набегавших на него туч. Но праздник – на то и праздник, чтобы покидать его с отличным настроением, не смотря ни на что.

Елена Романова.

• **О РАЗНОМ**

**КОНКРЕТНЫХ ОБВИНЕНИЙ НЕТ**

Органы, занимающиеся расследованиями в сфере налогов, не предъявляли конкретных обвинений в отношении Нефтяной Компании ЮКОС.

Об этом заявил на пресс-конференции Президент «ЮКОС-Москва» Александр Темерко. По его словам, какие-то налоговые проверки по ЮКОСу сейчас проводятся, но они идут в обычном порядке. Что же касается появившейся в некоторых СМИ информации о возможном предъявлении ЮКОСу претензий со стороны налоговых органов на 10 млрд. долларов, то А.Темерко сказал, что «о таких цифрах разговор не идет». Как заявил журналистам заместитель Председателя Правления Нефтяной Компании ЮКОС, Президент ЮКОС ЭП Юрий Бейлин, в настоящее время ЮКОС и Сибнефть владеют лицензиями на 201 месторождение. Сейчас проводятся мероприятия по обновлению проектной документации по месторождениям, документы на 137 уже переутверждены.

По оставшимся 64 месторождениям работу по обновлению документов планируется завершить к 2005 году.

**НЕ ВЕРЬТЕ ФАЛЬШИВКАМ**

НК ЮКОС обеспокоена появлением фальшивых обращений от имени Правления Компании, направленных в ряд общественных организаций.

Об этом заявил Агентству нефтяной информации пресс-секретарь ЮКОСа Александр Шадрин, сообщает Газета.ru. «В письмах, направленных от имени Правления Компании, говорится о предложении принять участие в некоем «совещании представителей интеллигенции, юристов и правоведов, политиков по принятию мер по освобождению Михаила Ходорковского (бывшего Председателя Правления ЮКОСа) из-под стражи», – сказал Шадрин. По его словам, данные письма являются «откровенной фальшивкой, носящей провокационный характер». Как отметил пресс-секретарь, все официальные обращения Компании подписываются Председателем Правления Семеном Кукесом,

имеют исходящий номер и дату, а также правильный, а не нарисованный «на коленке» логотип ЮКОСа.

**ВСЕ ПРОЕКТЫ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ**

Мэр Пыть-Яха Валерий Веснин в интервью «Интерфаксу» заявил, что в ближайшее время планирует встретиться с главой Юганскнефтегаза, являющегося основным добывающим предприятием НК ЮКОС.

Прежде всего речь пойдет о выполнении социальных программ НК ЮКОС на территории Пыть-Яха, хотя Веснин считает, что смена руководства ЮКОСа не должна повлиять на основные программы, реализуемые на территории города с участием Компании. «Все проекты – осуществляемые сейчас и запланированные на следующий год – будут реализовываться в оговоренном объеме», – сказал Веснин. Как передает «УралПолит.Ru», глава Пыть-Яха считает, что экс-глава ЮКОСа Михаил Ходорковский «достаточно много» сделал для Компании. «Думаю, новый руководитель продолжит реализацию прежних проектов», – отметил Веснин.

• **ВЕСТИ ИЗ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ**

21 ноября в 10 часов в большом зале городской администрации состоялась заседание комиссии по социальным вопросам городской Думы, в повестке дня которого одним из наиболее актуальных и значимых стоял вопрос о работе городских общежитий.

Выступивший на заседании и.о. директора Департамента городского хозяйства В.И.Чеботаев рассказал о проблемах, связанных с содержанием и техническим обслуживанием общежитий. По результатам проведенного представителями городской Думы рейда по общежитиям, целью которого было выявить истинную картину положения дел на местах, депутаты просмотрели видеоматериал и, подробно обсудив данный вопрос, приняли решение информацию принять к сведению и рекомендовать городской Думе обратиться к главе города с просьбой разработать положение (порядок) о предос-

тавлении мест в общежитиях Департамента городского хозяйства.

Выступивший по второму вопросу директор Дворца спорта «Сибиряк» В.А.Микульчик подробно рассказал о работе руководимого им муниципально-го учреждения, здание которого интенсивно эксплуатируется уже в течение 22 лет. Дворец спорта является объектом высокой социальной значимости для города: за период его существования через его залы и бассейны прошло 6,5 миллионов посетителей, подготовлено около 9 тысяч спортсменов, из которых 60 человек стали мастерами спорта и 11 – мастерами спорта международного класса. Принято решение информацию принять к сведению, а городской Думе рекомендовать обратиться к главе города с просьбой рассмотреть вопрос подготовки проектно-сметной документации для проведения капитального ремонта Дворца спорта «Сибиряк» и его реконструкции.

Далее депутаты заслушали информацию о ходе исполнения городских программ «Меры социальной поддержки многодетных и неполных семей в г. Нефтеюганске на 2002-2004 годы», «Адресная социальная помощь в г. Нефтеюганске на 2002-2005 годы», приняли её к сведению и рекомендовали комиссии по бюджету, местным налогам и сборам рассмотреть вопрос о дополнительном финансировании данных программ.

Рассмотрен вопрос о ходе исполнения программы «Развитие сферы культуры города Нефтеюганска на 2002-2004 годы». Цель программы – создание общегородского культурного пространства, развитие культурной среды города, поддержка инновационных идей и проектов, оценка состояния культуры в целом. Заслушав информацию по данному вопросу, комиссия по социальным вопросам решила принять её к сведению.

Последним комиссия рассмотрела вопрос о работе Департамента по соци-

альным вопросам и развитию с комитетами территориального общественного самоуправления (ТОС). В настоящее время из 8 официально зарегистрированных в городе комитетов ТОС работает только 2: ТОС № 2 (председатель Б.Ф.Герасимов) и ТОС № 8 (председатель Д.П.Гайданов). На благотворительном фестивале «День гражданских инициатив», проходившем 20 апреля 2003 года, в номинации «Один в поле воин» ТОС № 2 занял первое место за серию акций для жителей микрорайона, в номинации «Резонанс» ТОС № 8 занял первое место за организацию работы по защите интересов жителей микрорайона. Принято решение информацию принять к сведению и одобрить практику работы Департамента по социальным вопросам и развитию по оказанию помощи комитетам ТОС в организации и проведении мероприятий.

Все вопросы вынесены на рассмотрение городской Думы.

Анатолий Жарков.

## МЫ – ВМЕСТЕ!

(Окончание. Начало на 1 стр.)

План по объему переработки и выводу светлых нефтепродуктов выполнен, а план продаж нефтепродуктов на внутреннем рынке и реализации на экспорт – перевыполнен. Строительство и реконструкция автозаправочного комплекса идет полностью по плану.

Об основных задачах на ближайшую перспективу Юрий Аркадьевич сказал, что на следующий год максимальный рост добычи не будет для нас приоритетным. К концу 2005 года необходимо привести все наши лицензионные соглашения в соответствие с обновленными проектными документами. Этот процесс уже был начат Компанией 4 года назад, и на сегодняшний день большее количество проектов пересмотрено и приведено в соответствие с новыми технологиями и методами разработки месторождений. То есть из 201 месторождения 137 сегодня полностью закрыты обновленными проектами. Остальные находятся в работе. В связи с тем, что мощности государственных органов по пересмотру проектной документации ограничены, по плану в 2004 г. мы должны обновить еще 38 проектов и полностью закрыть эту тему в 2005 году. Это и является приоритетным направлением в нашей работе на ближайшее время. И еще одна очень важная задача – развитие эффективной системы предупреждения и сокращения аварий с экологическими последствиями. Если до сегодняшнего дня мы в основном концентрировались на ликвидации последствий аварии, то теперь речь идет о системе эффективного предупреждения и сокращении времени их устранения.

И наконец, главное направление работы Компании в области переработки нефти и сбыта нефтепродуктов – это прежде всего оптимизация программ модернизации оборудования на заводах с целью обеспечения высокого качества нефтепродуктов. Это также проведение согласованной политики ЮКОС/Сибнефти на региональных нефтепродуктовых рынках, введение единой маркетинговой политики по маслам, использование единого экспортного трейдинга и унификация информационных технологий в товаропроводящей сети.

Эти задачи были обсуждены на «круглых столах», где менеджеры совместными усилиями должны были выработать политику по внедрению поставленных задач в жизнь.

Александр Леонидович Корсик, Первый вице-президент Сибнефти, рассказал о работе комиссии по слиянию, о том, что происходило с тех пор, как было объявлено о соединении ЮКОСа и Сибнефти, какие задачи стояли перед комиссией. Этим задач было четыре:

- сохранить лучших людей;
- сохранить лучшие бизнес-процессы;
- начать работать как единая Компания с января 2004 года;
- разработать план использования синергетического потенциала.

Для их решения был создан координационный комитет, который возглавили сопредседатели: Юрий Бейлин со стороны ЮКОСа и Александр Корсик со стороны Сибнефти. Также были созданы рабочие группы, которые, в свою очередь, работали над созданием организационной структуры и над бизнес-процессами.

На данный момент предприятия объединенных компаний как работали, так и работают. Их рабочая философия не изменилась, да и не должна меняться. «У нас есть участники деятельности компаний – это наши акционеры, наши сотрудники, это регионы, в которых мы работаем, – почти полстраны. Во имя этих составляющих мы и должны двигаться вперед. Сегодня мы – лучшая Компания и должны работать

так, как прежде», – закончил свое выступление Александр Корсик.

Финансовый директор Компании Брюс Мизамор в своем выступлении говорил о финансовом аспекте синергии и ожиданиях инвесторов:

– Как уже говорилось, мы более-менее определились с организационными моментами, с человеческим изменением, а теперь нам нужно двигаться вперед, чтобы получить отдачу от произошедшего объединения.

В настоящий момент наша основная задача – свести воедино две лучшие российские компании и упорядочить их действия. То есть целью объединения не является сокращение расходов. Мы хотим, чтобы рынки увидели, как мы реально работаем и прониклись уверенностью в том, что мы можем достичь реальных результатов и выполнить свои обещания. В настоящее время аналитики сами гадают, хотят понять, какая экономия за счет этого слияния может быть достигнута (это видно из их отчетов). А вилка возможной экономии составляет 150-200 миллионов долларов в год после вычета налогов. Этот вывод сделан после оценки разных составляющих.

Мы взяли на себя обязательство к концу года представить общую оценку экономики финансовой синергии на основе широкого подхода, показать, какой финансовой синергии мы можем достичь, соединив две компании. Да, объединение не направлено на снижение затрат, но мы должны попытаться снизить их, то есть упорядочить производство, исключить дублирование, повысить доходы, определить затраты, необходимые для достижения синергии, общие административные расходы, связанные с объединением (например, как мы будем консолидировать две штаб-квартиры?), определить финансовые резервы в ближайшее время. Мы детально оценим выявленные возможности по каждому направлению, и этот анализ должен быть сделан в первые два-три месяца нового года. После этого мы должны согласовать четкие реальные цели, финансовые задачи и сроки, по которым рынок будет сверять, насколько мы выполняем свои планы. Если мы докажем рынку реальные достижения синергетического эффекта, курс наших акций будет расти.

И все-таки, какова может быть финансовая выгода от слияния компаний ЮКОС и Сибнефти? По предположению Брюса Мизамора, на сегодняшний день, при ставке дисконтирования 15% и ставке налога на прибыль 24%, текущая финансовая выгода от синергетического эффекта будет более чем в пять раз превышать его годовой уровень.

Следующий докладчик – Д. Роджерс – представитель аудиторской фирмы KPMG, рассказал собравшимся об успешном международном опыте слияния компаний. Он отметил, что за последние двадцать лет в мировой нефтяной отрасли путем объединения созданы крупнейшие нефтяные гиганты, и этот факт подтверждает, что интеграция – реальный путь к достижению успеха. А в заключение он напомнил о том, что, работая вместе, можно решить проблемы, которые раньше казались неразрешимыми.

После подведения итогов участники расширенного Правления разъехались по своим регионам. Теперь им предстоит много работать, чтобы решить задачи, поставленные Компанией.

Так дольшю буднично, на деловой ноте завершилось это мероприятие, одно из важных событий этого года в нашей стране – последнее Правление в истории Компании ЮКОС и первое – в истории Компании ЮКОС/Сибнефти.

Подготовила Ирина Богданова.

## • ЗА КАЧЕСТВО

**Ожесточенная борьба за качественный труд в нашей стране ведется повсеместно, но, как показывает практика, в большинстве случаев результат получается нулевой. Подобное происходило и при советской власти. Правда, в те времена эта борьба порой доходила до абсурда. Приезжал, например, в цех секретарь парткома и зачитывал обращение ЦК КПСС ко всем трудящимся о настоятельной необходимости качественного труда. После этого он разъярял коллективу об исключительной важности решения партии и предлагал отныне полностью исключить брак в работе. Однако, понимая нереальность своего предложения, партийный функционер готов был пойти на некоторый компромисс – ну хотя бы неделю коллективу продержаться без брака в работе. Народ единогласно голосовал за решение партии и расходился по рабочим местам с чувством глубокой ответственности, которой хватало ровно на четверть часа.**

Совершенно по-другому подошли к этой проблеме японцы. Понимая, что у многих людей существует внутренняя потребность качественно трудиться, реализовать которую зачастую мешают различные условия, неверная мотивация и т.д., они стали создавать на предприятиях добровольные организации, названные группами качества. В эту группу мог войти каждый желающий и попытаться реали-



## В НОВЫЙ ГОД НАГРАДА НАЙДЕТ

зовать свою тягу к добропорядочному труду. Эти люди, собираясь вместе, обсуждали проблемы, мешающие улучшить качество, предлагали пути решения и добивались того, чтобы такое отношение к работе стало всеобщим. Схема оказалась жизнеспособной и результативной, по крайней мере Япония уже давно ассоциируется со словом «качество».

НК ЮКОС, впитывая в себя все лучшее, что существует в мире, не могла не учесть опыт Страны восходящего солнца. Вот почему с начала нынешнего года на всех нефтедобывающих предприятиях Компании были созданы аналогичные группы качества. В ОАО Юганскнефтегаз таковых на сегодняшний день насчитывается 32, они действуют во всех цехах добычи. Хотя численность не регламентируется, обычно в группу входит 6-10 человек, которые непосредственно на рабочем месте ищут пути решения конкретной задачи: как сократить отказы электропозвонков установок, случающиеся по вине человека. Почему именно эту задачу? Потому что 96% добычи нефти в Юганскнефтегазе производится именно этими установками. И именно эти насосы чаще всего выходят из строя.

Работа группы качества организована следующим образом: в цеху на специальном информационном стенде вывешивается график, в котором указывается, когда и где состоится данное мероприятие. Заинтересованные люди могут прийти и участвовать в работе группы качества. Причем участниками могут быть не только работники НГДУ, но и любых сервисных предприятий, чья деятельность связана с электропозвонками установками. Такие, например, как база по ремонту ЭПУ, бригады ТКРС и пр. Все предложения и идеи, выработанные в группах качества, фиксируются, и затем на их основе разрабатываются конкретные мероприятия по сокращению отказов.

Чем еще хороша группа качества? Тем, что здесь идет постоянный процесс обучения. Как известно, в одном цеху работают операторы, имеющие различные разряды. Когда они собираются в группах качества и обсуждают общую проблему, то щедро делятся друг с другом опытом и знаниями. Практика уже показала, что это весьма действенный меха-

низм самообразования. Он уже позволял операторам не самого высокого разряда грамотно принимать решения на рабочем месте, не ожидая указаний технологического отдела или руководства цеха.

В этом году профессиональный праздник нефтяников для участников движения за качественный труд оказался двойным – НК ЮКОС приняла решение о награждении шести лучших групп качества в каждом регионе деятельности Компании. Победителям были выплачены солидные вознаграждения: за первое место – 24 тысячи рублей, за второе – 18 тысяч и за третье – 15 тысяч. В Нефтеюганском регионе первое место заняла группа качества из цеха добычи № 6 (НГДУ Правдинскнефть). Учитывая, что это дело совершенно новое, невольно возникает вопрос: насколько сложно было определить победителя и что было взято за основу оценки?

Отвечает Павел Желонин, начальник отдела качества ОАО Юганскнефтегаз:

– Основными критериями отбора были активность и эффективность работы группы качества. Мы знаем и фиксируем посещаемость каждого человека, сколько всего предложений было подано группой, в том числе и отдельными участниками. Учитываем, насколько действенные были предложения, можно ли их реализовать в короткие сроки и с достаточной эффективностью для предприятия. На основании этих показателей чисто математическим способом были определены шесть лучших. Поскольку в каждой группе количество людей индивидуально, суммы вознаграждений были разделены поровну. Однако в следующий раз подход к выплатам денежных премий будет немного изменен. По тем же критериям определим наиболее активную и эффективную группу, но внутри нее станем отслеживать индекс участия каждого члена. Таким образом, выплаты теперь станут индивидуальными, будет учитываться личный вклад отдельного участника в общее дело.

В заключение хочется сказать, что и встреча Нового года для участников групп качества станет двойным праздником. Компания приняла решение награждать участников движения за качество два раза в год, и потому очередные группы, занявшие призовые места, получат премии чуть раньше, чем пробьют двенадцать раз Кремлевские куранты.

Ильдар Габидуллин.

# ЭТО ГОРДОЕ СЛОВО – «СНАБЖЕНЕЦ»

*Когда-то, в эпоху повального дефицита, на снабженцах держалось все производство. От их расторопности и умения договариваться с людьми зависело все – и план, и премиальные. Они умели войти в нужный кабинет и договориться обо всем. Других на этой стратегической должности не держали. Теперь термин «снабженец» из обихода исчез, зато на каждом крупном предприятии появился отдел, который занимается организацией всего процесса снабжения.*

В НГДУ Мамонтовнефть отделом материально-технического обеспечения руководит обаятельная женщина Любовь Николаевна Кузьмина. А всего в отделе работают восемь человек. Первоочередная задача специалистов отдела – обеспечить цеха и службы НГДУ оборудованием, материалами, реагентами, нефтепроводными трубами и многим-многим другим, что необходимо для добычи нефти. Отдел координирует работу производственных отделов НГДУ по вопросам МТО с ЗАО «ЮКОС-Сервис», ООО «ЮКОС-Импорт», ООО «ЮКОС-Склад», которые поставляют не только импортное оборудование, но и многие приборы для химико-аналитической лаборатории НГДУ. Помимо всего этого, здесь же осуществляются все финансовые потоки, связанные с процессом снабжения, в том числе составление плана финансирования МТР.



Сегодня деятельность работников отдела облегчена наличием новой программы, которая значительно ускорила работу по автоматизации процесса снабжения. Раньше, прежде чем заявить оборудование, нужно было «перелопатить» несметное количество специальной литературы, прайс-листов, предложений различных фирм. Ведь чем точнее определена марка, размер, технические характеристики и другие параметры оборудования, тем легче сделать выбор и тем быстрее осуществят поставки.

Сейчас все упростилось. В новой программе работать очень легко. Создан единый классификатор, в котором, по возможности, донесены все материально-технические ресурсы, которые используются в Компании. И когда специалист производственной службы или отдела материально-технического снабжения формирует заявку, то благодаря этому справочнику его действия максимально облегчены. Происходит все просто: он набирает наименование и в справочнике сразу видит все размеры, марки, ГОСТ, ТУ, разновидности. Тут же, соответственно, видят и цену, а при желании можно сразу посмотреть, кто является поставщиком. Это не только намного облегчает работу, но и, как любая автоматизация, исключает ошибки, обусловленные «человеческим фактором».

Специалисты отдела опытные и надежные, некоторые проработали на производстве по много лет и не только лег-

ко ориентируются в происходящем, но и имеют солидный практический опыт. Так, например, Тамара Петровна Ларьковская, ведущий специалист отдела, знает не понаслышке все материалы и оборудование, которые закупает отделом. Начинала свой производственный путь простым инженером, а сегодня она – инженер ведущий. Когда-то она приехала на Север молодым специалистом и всю свою жизнь (производственную и личную) построила здесь. Тамара Петровна с удовольствием учится: хоть у молодых специалистов – обращению с новой оргтехникой, хоть новой профессии.

У нее техническое образование, но сегодня она вновь студентка: за ее плечами уже два курса института по специальности «экономист», что неудивительно, ведь снабженцу как никому другому необходимы экономические знания. Это раньше работу снабженца оценивали по тому, сколько человек достал, купил, по принципу – чем больше, тем лучше. Новое время диктует другие правила: сейчас дело не в количестве, а в качестве и в том, как наиболее эффективно использовать те средства, которые выделяются на задачи материально-технического снабжения. Т.П. Ларьковской это удается. Именно ее начальник отдела с легким сердцем оставляет вместо себя, когда уезжает в отпуск или отлучается по иным, производственным делам, – знает, что это работник не только исполнительный, но и думающий, а потому все будет в порядке.

В отделе материально-технического обеспечения также давно работают замечательные женщины Ирина Константиновна Хакова и Галина Леонидовна Волокитина. Не случайно именно их в первую очередь назвала Любовь Николаевна, когда речь зашла о лучших специалистах отдела.

Сама Любовь Николаевна Кузьмина работает в НГДУ 17 лет. Ее «северная эпопея» началась ровно 17 лет назад, когда она приехала в гости к своим знакомым. Было это в ноябре, а уже в феврале она приехала сюда навсегда. Ее родной дом остался в Ленинградской области, в г. Кириши, где Люба работала на Киришском нефтеперерабатывающем заводе (который сейчас, кстати, входит в состав компании «Сургутнефть»). На этом заводе работали и ее родители, приехавшие сюда на комсомольско-молодежную стройку в 60-х гг. Когда-то от городка не осталось камня на камне (здесь проходила линия обороны Ленинграда), так что молодежь страны строила город практически заново.

После окончания школы у Любы была попытка поступления в технологический институт, окончившаяся неудачей. Она пошла в техническое училище и окончила его по специальности «оператор технической установки». Потом, поработав 3 года, она вновь попыталась счастья и поступила в Московский нефтяной институт (он теперь называется ГАНГ), на факультет экономики.

(Окончание на 8 стр.)

*Молодая семья Платоновых приехала осваивать нефтяной край из Башкирии. В 1980 году у них родился первенец – Николай. В 1998 году, хотя и учился в Нефтеюганском индустриальном колледже, он был призван в армию. В общем, беззаботной жизни пришел конец. Полгода учебки в Свердловске, три месяца переподготовки и – военная служба в Чечне в войсках ПВО Северо-Кавказского военного округа. Ехал туда, зная, что ожидает, но к войне все равно пришлось привыкать. А вернувшись в 2000-м домой, привыкал уже к гражданской жизни.*



## ВЫБЕРИ СВОЙ ПУТЬ

После службы думал крутить баранку, но не получилось. Уже два года Николай работает машинистом кустовой насосной станции в цехе ППД НГДУ Майскнефть. Начальник цеха Александр Князькин по-отечески принял молодого работника в коллектив. Николай окончил курсы машинистов КНС в Нефтеюганском корпоративном институте. Продолжает учиться в колледже. Работа на производстве нравится тем, что постоянно приходится узнавать что-то новое.

В свои 22 года Николай Платонов в жизни определился. Алексей Никоненков, мастер ППД, говорит, что он исполнительный работник, который творчески подходит к своим обязанностям. Надежный человек, в трудный момент на него всегда можно положиться. У Николая есть цель – продолжать учиться и расти профессионально. А когда человек знает, чего он хочет от жизни, появляется уверенность, что цель будет достигнута.

Любовь Соколова.  
Фото автора.

### СОЦПРОЕКТЫ

## ГРАНТЫ ЖДУТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

*Закончился первый этап нового конкурса социальных проектов. Его итоги будут объявлены после 12 декабря. А пока региональная комиссия тщательно рассматривает конкурсные проекты, взвешивая все «за» и «против» каждого из них. По мнению специалиста Департамента по социальным вопросам и развитию г. Нефтеюганска Маргариты Артеевой (она выступала координатором соцпроектов), заявок на участие в конкурсе оказалось не так много, как ожидалось. На 30 запланированных грантов их должно было поступить уж никак не меньше сотни, однако регион (вместе с Пойковским, Пыть-Яхом и Селижаровом) выдал всего около 50, из которых 27 заявок приходится на Нефтеюганск. Ну что ж, градус гражданских инициатив оказался не слишком высоким, чему, конечно, можно отыскать свои причины. Этим займется Сибирский центр поддержки общественных инициатив.*

Из 27 заявителей из Нефтеюганска основная масса приходится на педагогические коллективы, они оказались самыми активными. От некоторых школ (например, №10 и №9) поступили сразу по две заявки. Большинство школьных проектов касается создания музеев – геологии, минералогии, краеведения. Идея создания музея национального костюма возникла у преподавателей труда СШ №10, которые неоднократно подготавливали и демонстрировали эффектные показы швейных моделей, разработанных самими учащимися. Врачи тоже предложили свой проект, он называется «От гиперактивности – к осмысленной активности, от разрушения – к созиданию». От Центра психологической помощи населению разработан проект «Доверяю и звоню». В числе заявителей – инициативная молодежная группа велотуристов, региональная общественная организация по защите прав человека, общественная спортивная организация, а также детская музыкальная школа, ТРК «Интелком», досуговый центр «Алледро», школы искусств и т.д. «Федерация рукопашного боя» – так называется программа спортсменов, которые решили задействовать тех детей, которые из-за каких-либо показателей (веса, роста и т.д.) не попали в бесплатные спортивные школы, секции, кружки. «Интелкомовцы» разработали 2 проекта: детское информационное агентство и детская телевизионная студия.

курс от СШ №5 «Островитянин» получил свое продолжение: в нынешнем конкурсе эта же школа предложила продолжение островного лагеря, но уже в зимнем варианте. На базе этого лагеря планируется создание городка «Северное сияние», в котором будет своя лыжная база и все необходимое для полноценного зимнего отдыха.

Педагоги ДЦ «Алледро» мечтают поставить настоящий детский балет «Чипполино» силами детских хореографических коллективов. А духовики ДМШ разработали свою программу, посредством которой за 9 календарных месяцев они смогут обучить игре на духовых музыкальных инструментах 30 мальчишек и девчонок, не посещающих музыкальную школу, но мечтающих освоить музыкальные инструменты.

«Виртуальная бабушка» – так назвали свой проект специалисты общественной организации по защите прав человека. Он рассчитан на общение с детьми, оставшимися на какой-то период дома без взрослых.

Много оригинальных и остроумных идей прозвучали в проектах. Жаль, что ни одной заявки не поступило от комитета по делам молодежи. Теперь – дело за региональной комиссией, которая будет определять лучших. Для тех же, кто не получит гранты, в январе будет проведен семинар. Там будет проведен анализ причин, помешавших участникам победить на конкурсе. Это поможет многим при участии во втором туре конкурса, который состоится уже в новом, 2004 году.

Елена Романова.

# ДОБЫЧА НЕФТИ ВЫРОСЛА НА 18,5%!

Нефтяная Компания ЮКОС подвела предварительные консолидированные итоги операционной деятельности за третий квартал и первые девять месяцев 2003 года.

## III квартал 2003 года по сравнению с III кварталом 2002 года

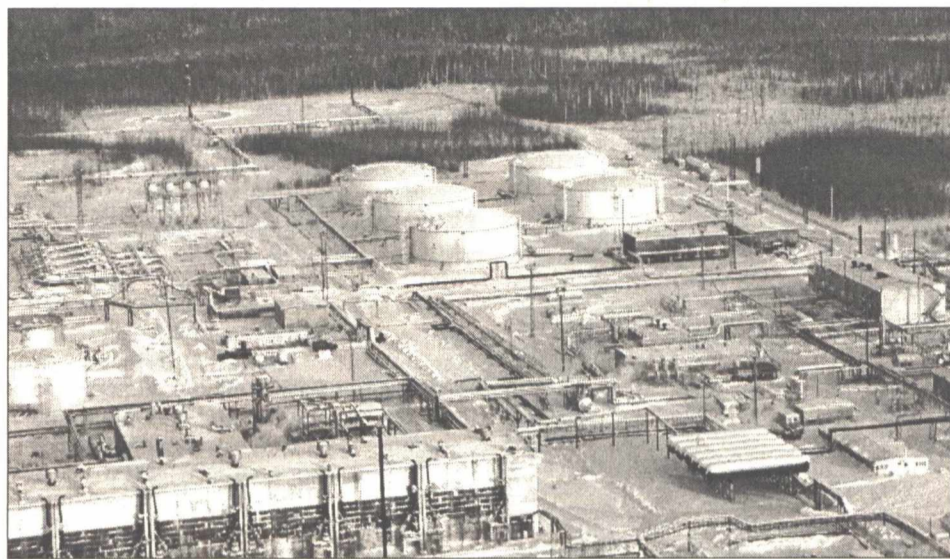
Объем добычи нефти и газового конденсата НК ЮКОС в третьем квартале 2003 года составил 20,7 млн. тонн (151 млн. баррелей), включая долю НК ЮКОС в добыче компаний, учитываемых по методу долевого участия, в объеме 0,2 млн. тонн (1,5 млн. баррелей), что на 14,7% больше объема добычи за аналогичный период 2002 года. Объем нефтепереработки в третьем квартале 2003 года увеличился на 25,2% по сравнению с третьим кварталом 2002 года и составил 10,3 млн. тонн (75 млн. баррелей). Это увеличение связано в основном с включением в операционные результаты НК ЮКОС объема переработки литовской компании Mazeikiu Nafta в размере 2,12 млн. тонн (15,4 млн. баррелей) в третьем квартале 2003 года.

Объем добычи газа увеличился с 0,65 млрд. куб. м (23,0 млрд. куб. футов) в тре-

Федерации, включая поставки на Mazeikiu Nafta, составил 12,5 млн. тонн (92 млн. баррелей), что на 26,4% превышает показатель за аналогичный период 2002 года. Экспорт нефтепродуктов за территорию Российской Федерации составил 3,5 млн. тонн (24 млн. баррелей) в третьем квартале 2003 года, что на 16,5% превышает показатель за аналогичный период 2002 года.

Выход светлых нефтепродуктов в третьем квартале 2003 года на нефтеперерабатывающих заводах НК ЮКОС, включая Mazeikiu Nafta, составил 60,77% по сравнению с 57,25% в третьем квартале 2002 года. Без учета Mazeikiu Nafta выход светлых нефтепродуктов в третьем квартале 2003 года составил 57,64%.

Объем эксплуатационного бурения (не включая долю НК ЮКОС в бурении компаний, учитываемых по методу долевого участия) в третьем квартале 2003 года составил 297,5 тысяч метров, что на 18,9% выше аналогичного показателя



тов). Данное увеличение произошло в основном из-за включения в операционные результаты добычи газа ОАО Саханефтегаз и доли НК ЮКОС в добыче ЗАО «Роспан Интернэшнл».

За девять месяцев 2003 года зарубежная реализация нефти НК ЮКОС составила 32,5 млн. тонн (237 млн. баррелей), что на 22,6% превышает показатель за аналогичный период 2002 года. Исключение внутригрупповых поставок нефти на Mazeikiu Nafta из объемов зарубежной реализации нефти НК ЮКОС в объеме 4,8 млн. тонн (35,3 млн. баррелей) за девять месяцев 2003 года привело к частичному снижению темпов роста зарубежной реализации нефти.

Объем зарубежной реализации нефтепродуктов за девять месяцев 2003 года составил 13,5 млн. тонн (98 млн. баррелей), что на 71,1% выше показателя аналогичного периода 2002 года – в основном из-за включения в объемы зарубежной реализации нефтепродуктов НК ЮКОС продаж Mazeikiu Nafta в объеме 4,5 млн. тонн (34,6 млн. баррелей). Объем реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке за девять месяцев 2003 года составил 13,8 млн. тонн (105 млн. баррелей), что на 1,1% превышает показатели девяти месяцев 2002 года.

За девять месяцев 2003 года экспорт нефти за территорию Российской Федерации, включая поставки на Mazeikiu Nafta, составил 36,2 млн. тонн (265 млн. баррелей), что на 37,8% выше показателя за аналогичный период 2002 года. Экспорт нефтепродуктов за территорию Российской Федерации за девять месяцев 2003 года составил 8,8 млн. тонн (62 млн. баррелей), что на 14,7% превышает показатель за аналогичный период 2002 года.

Выход светлых нефтепродуктов за девять месяцев 2003 года на нефтеперерабатывающих заводах НК ЮКОС, включая Mazeikiu Nafta, составил 60,48% по сравнению с 57,83% за девять месяцев 2002 года. Без учета Mazeikiu Nafta выход светлых нефтепродуктов за девять месяцев 2003 года составил 57,83%.

Объем эксплуатационного бурения за девять месяцев 2003 года (не включая

долю НК ЮКОС в бурении компаний, учитываемых по методу долевого участия) составил 835,2 тыс. метров, что на 17,4% выше аналогичного показателя девяти месяцев 2002 года. За девять месяцев 2003 года в эксплуатацию была введена 281 новая скважина (245 скважин за первые девять месяцев 2002 года), не включая долю НК ЮКОС во вводе скважин компаний, учитываемых по методу долевого участия.

Результаты деятельности компании Mazeikiu Nafta и ОАО Саханефтегаз были включены в предварительные итоги операционной деятельности НК ЮКОС, начиная с четвертого квартала 2002 года и декабря 2002 года соответственно. Доли НК ЮКОС в добыче ЗАО «Роспан Интернэшнл» и Западно-Малобалыкского месторождения были включены в добычу компаний, учитываемых по методу долевого участия, начиная с первого и второго квартала 2003 года соответственно. Результаты деятельности ОАО Сибнефть будут консолидированы в итоги деятельности НК ЮКОС, начиная с четвертого квартала 2003 года.

Предварительные прогнозы производственных показателей Компании ЮКОС-Сибнефть на 2004 год подлежат уточнению в силу недавно объявленных или принятых изменений в российском налоговом законодательстве и окончательного одобрения Советом директоров.

По предварительным прогнозам, в 2004 году добыча нефти и газового конденсата Компании «ЮКОС-Сибнефть» прогнозируется на уровне 142 млн. тонн (1,041 млрд. баррелей), включая доли ЮКОС-Сибнефти в добыче «Славнефти» и других зависимых компаний в объеме 12 млн. тонн (87 млн. баррелей). Добыча газа прогнозируется на уровне 13 млрд. куб. м (457 млрд. куб. футов), включая доли ЮКОС-Сибнефти в добыче «Славнефти» и других зависимых компаний в объеме 4 млрд. куб. м (124 млрд. куб. футов). В 2004 году объем переработки, исключая объем переработки «Славнефти», прогнозируется на уровне 56 млн. тонн (409 млн. баррелей).

Фото Любови Соколовой.



тьем квартале 2002 года до 1,28 млрд. куб. м (45,2 млрд. куб. футов) в третьем квартале 2003 года (включая долю НК ЮКОС в добыче компаний, учитываемых по методу долевого участия, в объеме 0,29 млрд. куб. м (10,3 млрд. куб. футов)). Данное увеличение произошло в основном в результате включения в операционные результаты добычи газа ОАО Саханефтегаз и доли НК ЮКОС в добыче ЗАО «Роспан Интернэшнл».

В третьем квартале 2003 года зарубежная реализация нефти НК ЮКОС составила 11,2 млн. тонн (82 млн. баррелей), что на 10,9% превышает показатель аналогичного периода 2002 года. Исключение внутригрупповых поставок нефти на Mazeikiu Nafta из объемов зарубежной реализации нефти НК ЮКОС в объеме 2,09 млн. тонн (15,3 млн. баррелей) в третьем квартале 2003 года привело к частичному снижению темпов роста зарубежной реализации нефти. Объем зарубежной реализации нефтепродуктов в третьем квартале 2003 года составил 5,5 млн. тонн (40 млн. баррелей), что на 79,5% выше показателя третьего квартала 2002 года – в основном из-за включения в объемы зарубежной реализации нефтепродуктов НК ЮКОС продаж Mazeikiu Nafta в объеме 1,99 млн. тонн (15,1 млн. баррелей). Объем реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке в третьем квартале 2003 года составил 4,9 млн. тонн (38 млн. баррелей), что на 11,3% выше, чем в третьем квартале 2002 года.

В третьем квартале 2003 года экспорт нефти за территорию Российской

2002 года. В третьем квартале 2003 года в эксплуатацию было введено 113 новых скважин (83 скважины в третьем квартале 2002 года), не включая долю НК ЮКОС во вводе скважин компаний, учитываемых по методу долевого участия.

## Девять месяцев 2003 года по сравнению с девятью месяцами 2002 года

Объем добычи нефти и газового конденсата НК ЮКОС за первые девять месяцев 2003 года составил 59,7 млн. тонн (436 млн. баррелей), включая долю НК ЮКОС в добыче компаний, учитываемых по методу долевого участия, в объеме 0,4 млн. тонн (3,3 млн. баррелей), что на 18,5% больше объема добычи за аналогичный период 2002 года. Объем нефтепереработки за девять месяцев 2003 года увеличился на 21,7% по сравнению с аналогичным периодом 2002 года и составил 28,4 млн. тонн (208 млн. баррелей). Это увеличение в основном связано с включением в операционные результаты НК ЮКОС объема переработки литовской компании Mazeikiu Nafta за девять месяцев 2003 года в размере 5,0 млн. тонн (36,3 млн. баррелей).

Объем добычи газа (включая долю НК ЮКОС в добыче компаний, учитываемых по методу долевого участия) увеличился с 1,60 млрд. куб. м (56,7 млрд. куб. футов) за девять месяцев 2002 года до 3,94 млрд. куб. м (139,2 млрд. куб. футов) за девять месяцев 2003 года (включая долю НК ЮКОС в добыче компаний, учитываемых по методу долевого участия, в объеме 0,58 млрд. куб. м (20,4 млрд. куб. фу-



## НАЧАЛЬНИК ТРАССЫ



**Обслуживая покупателей за прилавком магазина, Татьяна Лазорская вряд ли думала, что с любимой работой вскоре придется расстаться.**

Однако в 1982 году по семейным обстоятельствам ей с сыном необходимо было уехать из Североуральска в Пыть-Ях, куда настоятельно звали знакомые. Решив вопрос с жильем (Татьяна купила

балок), она отправилась на поиски работы. Само собой, зашла в магазин, так как собиралась оставаться в торговле. Изучив ее трудовую книжку, последняя запись которой гласила, что Лазорская была директором магазина, заведующая торговой точкой уже собиралась подписать заявление о приеме, как вдруг Татьяна услышала разговор работниц о большой нехватке. За годы работы в торговле ей ни разу не приходилось сталкиваться с такой ситуацией. Поэтому она решила не рисковать и попытаться найти себе другое место.

Напротив магазина находилось специализированное строительное управление по мамонтовскому региону, в отдел кадров которого она и зашла. Ей повезло – предприятию требовались приемщицы заказов.

Свой первый рабочий день Татьяна Васильевна запомнила на всю жизнь. Перед глазами вереницей прошли 42 груженых песком самосвала, которые необходимо было отмечать. Ее «рабочим местом» стала кабина бульдозера, в которой она находилась целый день. Шум работающего двигателя, выхлопные газы плюс жара (лето в тот год вы-

дальше жарким) сморили Татьяну, которая не заметила, как задремала. А когда очнулась, с удивлением обнаружила, что ее голова лежит на плече бульдозериста. Первым вопросом был: «Как же машины?» Но водитель успокоил, что все рейсы отметил.

В 1988 году ее перевели мастером участка ССУ, в обязанности которого входил контроль за строящимися кустовыми площадками, прокладкой дорог, рекультивацией замазученных земель. Работы было много: ежедневное присутствие мастера требовалось на пяти-шести объектах. С раннего утра Татьяна Васильевна на ногах: в семь часов в управлении берет разнарядку на целый день, определяет фронт работ (валка леса, трелевка, отбивка куста, отсыпка кустовой площадки), собирает бригаду механизаторов и – на объекты. А они расположены практически на всех месторождениях мамонтовского региона (Майском, Тепловском, Мало-Балыкском, Киньяминском).

В ее подчинении 12 человек (экскаваторщики, трактористы, бульдозеристы). Управлять таким коллективом сложно, но никогда мастер (ныне заместитель

начальника участка подготовительных работ) Лазорская не повышает голоса. Тем не менее за работу спрашивает строго, не допуская разгильдяйства и расхлябанности. Ее участок считается одним из лучших в управлении.

По словам заместителя управляющего ООО «Юганскспецстрой» по мамонтовскому региону (ЦПУ-Нефтеюганск) Григория Мельника, это редкость, когда более двадцати лет мастером участка трудится представительница слабого пола. При этом ей не делается никаких скидок. Григорий Петрович глубоко убежден, что женщина более ответственно относится к своим обязанностям, переживает за работу.

Действительно, в управлении на трассе всего одна женщина – Татьяна Васильевна, которая является специалистом высокой квалификации. Ее портрет висит на Доске почета предприятия, а за отличный труд неоднократно вручались премии и благодарности. В нынешнем году Лазорской вручили грамоту Минтопэнерго.

Будущей зимой она заканчивает учебу в Московском университете экономики на факультете менеджмента. Полученные знания помогут ей более эффективно руководить коллективом и четко выполнять производственные задания.

**Наталья Калюжная.**  
Фото автора.

## ЭТО ГОРДОЕ СЛОВО «СНАБЖЕНЕЦ»

(Окончание. Начало на стр. 3)

Кириши – небольшой живописный городок, рядом – река Волхов. Душа, конечно, стремится туда, тем более что город растет вместе с заводом, на котором уже давно получают не только привычные всем нефтепродукты, но и новые полимеры, пластик, винил, моющие средства и т.д. Но Любовь Николаевна полюбила Север, как ни банально это звучит. Ей нравится и 40-градусный мороз (который переносится несравнимо легче ленинградского 15-градусного с сырым ветром), и люди – отзывчивые и простые. Она вспоминает, как вскоре после приезда в Нефтеюганск ей пришлось побывать в Пыть-Яхе, тогда незнакомом ей поселке. Она не смогла созвониться с кем нужно и потерялась. Добралась до Мамонтово, откуда в Нефтеюганск ходил вахтовый автобус, но опоздала – автобус уже ушел. Ее, замерзшую и растерянную, обогрела какая-то женщина, она же вызвонила «Урал», который шел в Юганск, и отправила путешественницу домой. Из таких эпизодов и складывается ощущение любви или нелюбви к людям и месту. А здесь Любе сразу было комфортно, это запомнилось.

НГДУ Мамонтовнефть – второе предприятие, где Л.Н.Кузьмина проработала много лет. Сначала – экономистом в ЦДНГ-3, там начальником цеха был Валерий Веснин, а старшим инженером – Юрий Левин. По словам Любови Николаевны, оба они были энтузиастами своего дела и интересными людьми. Будучи общественниками, они собирались на собрания, обсуждали какие-то вопросы, бытовые проблемы кого-то из бригады, помогали. Потом она работала на базе ЦДНГ подземного ремонта с Александром Петровичем Обиходом. Здесь она уже была ведущим экономистом, возглавляла группу нормировщиков. Тогда они искали какие-то новые методы стимулирования работы операторов, какие-то способы бригадного, индивидуального мотивирования оплаты. Сейчас это определяется документами Компании, стандартами мотивации оплаты труда, регламентами – стало проще.

Один из тех, кто помогал Любе ориентироваться в сложном производственном мире и совершенствоваться в профессии, – Х.В.Анзоров. Его Любовь Николаевна называет своим учителем и главным наставником (сейчас он работает генеральным директором ООО «ЮКОС-Склад»). Именно Харон Висхаевич обучил ее всем тонкостям работы в области материально-технического обеспечения, вселил уверенность в своих силах.

Друзей у Любви Николаевны очень много. Так получилось, что почти все они по специальности бухгалтеры. Среди них – Валентина Степановна Коршикова, главный бухгалтер НГДУ Майскнефть, с которой когда-то они вместе работали. И, естественно, когда возникают проблемы (любого характера), то совета Любовь Николаевна просит у нее. Вообще-то, считает Любовь Николаевна, друзья – это не только поддержка, это тот свет и радость, которые помогают жить. Иногда достаточно просто поговорить с каким-то человеком, и все становится на свои места. Такова Татьяна Викторовна Куприянова, заместитель начальника НГДУ по персоналу. Несколько минут общения с ней за обеденной чашечкой кофе дают силы и уверенность.

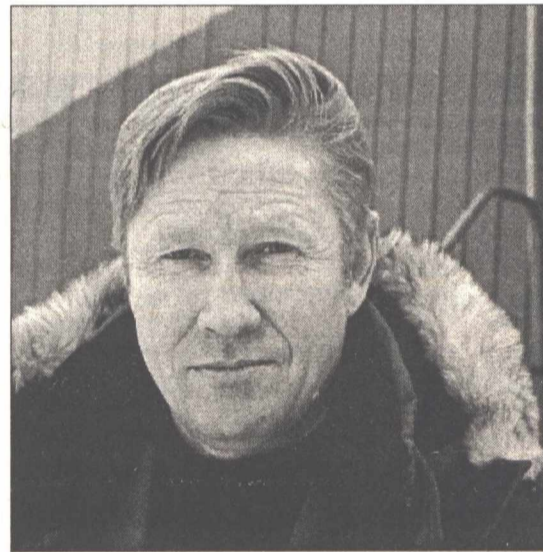
Есть у Л.Н.Кузьминой еще один большой друг, самый радостный и открытый, самый искренний – 4-летний Булат, соседский ребенок. Они с удовольствием ходят друг к другу в гости, вместе смотрят мультики и разговаривают обо всем. Этот мальчик дарит ей огромное множество положительных эмоций, а она ему – внимание и любовь. Единственное, что ее чуть-чуть тревожит, так это быстротечность времени, которое часто меняет людей с возрастом. Но что-то мне подсказывает, что Любовь Николаевна напрасно тревожится – у дружбы возрастов не бывает, она либо есть, либо ее нет. А с этим у нашей героини все в порядке.

**Елена Сульдина.**

**26 октября 1981 года приехал на Север вместе с пятнадцатью сослуживцами по комсомольской путевке Фатих Аллаяров. Сступив в кирзовых сапогах на землю, а точнее, провалившись в снег по колено при двадцатипятиградусном морозе, подумал, что надо как можно быстрее собирать деньги на обратный билет. Но вот прошло уже 22 года, жизнь сложилась, и теперь уже после отпуска тянет сюда, в эти холода, болота, комариную тайгу.**

...Бывшие солдаты вышли из поезда на станции Островной. Автобусом приехали в Нефтеюганск, в комитет молодежи, где им сказали, что есть работа в НГДУ Мамонтовнефть. Фатих до службы в армии окончил училище и успел поработать на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе. В Мамонтовнефти распределили в цех ППД. Всем составом вновь прибывшие пошли проходить медкомиссию. Ясно, что все демобилизованные – здоровые ребята, если в морозы их греет только шинель. А чтобы теплее было, занялись ремонтом забора возле поликлиники, пока медсестра подписывала у врачей обходные листы.

В цех ППД, который в 1987 году вошел в состав НГДУ Майскнефть,



## ПО КОМСОМОЛЬСКОЙ ПУТЕВКЕ

на Южный Балык, Фатих Аллаяров, оператор третьего разряда, не мог попасть три дня. Погода нелетная, а туда, как говорится, – «только вертолетом можно долететь». Первый раз на вахту вышел с напарником Александром Князькиным. И с тех пор они так и работают рука об руку. Вместе профессионально росли. Александр – бригадир, Фатих – уже оператор пятого разряда. Первый стал мастером, второй – бригадиром. Сегодня Александр Князькин – начальник цеха, а Фатих Аллаяров – его заместитель.

Женился Фатих ближе к тридцати. Познакомился перед Новым годом, летом съездили к родителям за благословением и вскоре сыграли свадьбу. Долго жили на квартире. Три года назад теща, добрая душа, выделила однокомнатную квартиру, разменяв свою. Благодаря ссуде, недавно выданной на предприятии, семья Аллаяровых теперь живет в более комфортных условиях. Сын Дмитрий учится в последнем классе средней школы. Родители в недалеком будущем видят его студентом Уфимского нефтяного университета. Сам Фатих в 2001 году окончил Тю-

менский университет нефти и газа.

Старшие Аллаяровы давно определились.

– Моя жена Альфия – хозяйка образцово-показательная. Огород, баня, домик, а все вместе – дача – уже есть. Есть где отдохнуть, повеселиться, вырастить экологически чистые продукты. Это только первые полгода после приезда было неудобно, но по прошествии 2-3-х лет я уже точно знал, что здесь останусь навсегда, – говорит Фатих Аллаяров. – Разница между нами в прошлом и теперешними молодыми есть. Мы были на подъем легче. Сейчас нет у них такого рвения к работе на промыслах. Сюда молодежь особо не тянет. Они, бесспорно, грамотнее нас, и им хочется сразу заработать больше и найти место потеплее. Нам же приходилось растаскивать трубы НКТ вручную на расстояние до трех километров, для строительства водовода. Не раз по пояс в болотной жиже ликвидировали аварии. Трудности всегда преодолевали, и детей своих учим не искать обходных дорог, а идти твердо и уверенно по жизни.

**Любовь Соколова.**  
Фото автора.

● 30 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МАТЕРИ

# Родительский дом

**«У нас скоро квартира в дендрарий превратится, – принимая от дочери очередную букет роз, ворчит мать. – Уже ставить некуда, лучше бы коробку конфет подарил твой кавалер». Но, глядя в сияющие глаза Марины, она умолкает...**

**В Грозном, где жила их семья, улицы и скверы утопали в цветах. На рынке отборные розы стоили копейки, но особым шиком у молодежи считалось нарвать цветы в саду. Так поступал и Олег, будущий муж Марины Лебедевой. Увидев невестку впервые, свекровь со смехом сказала: «Так вот для кого Олежа срезал все розы в нашем саду!»**



Несмотря на то что в брак Олег и Марина вступили рано: невесте лишь только исполнилось 19 лет, чуть старше ее жених, – к будущей семейной жизни они подошли со всей основательностью. Выросшая в семье, где воспитывалось трое дочерей, Марина всегда мечтала, чтобы и в ее доме было не меньше троих ребятишек.

В двадцать один год она стала мамой. Первенец – дочка, она появилась на свет, когда Марина заканчивала второй курс Грозненского университета. С рождением ребенка учебу пришлось оставить. Марина с головой окунулась в приятные хлопоты о

маленькой Аленке. Большую помощь оказывали и ее родители, у которых на первых порах жили молодые. Спустя год у Лебедевых вновь пополнение. К лепету Аленушки прибавился и басистый голосок новорожденного Димки. Все шло по плану: первой родилась нянька, вторым – лялька.

Как бы ни было хорошо с родителями, молодым супругам всегда хочется самостоятельности. Выпускник автодорожного техникума, глава семьи работал автослесарем на СТО, Марина занималась детьми. Зарплаты мужа едва-едва хватало на питание и одежду. На семейном совете Лебедевы приняли решение уехать на заработки под Астрахань. Через некоторое время старшая Маринина сестра Светлана позвала их к себе на Север, где к тому времени она с семьей уже

крепко обосновалась в Пыть-Яхе.

Работу и жилье (квартиру в деревянном доме) нашли в поселке Юганская Обь, где Марина преподавала технику машинописи. Когда дети подросли, она решила продолжить образование – поступила в Ростовский институт железнодорожного транспорта. Но, видно, не судьба ей получить «вышку»: на пятом курсе она оставляет учебу по семейным обстоятельствам.

В 1993 году в осажденном Грозном умирает от инфаркта отец. На похороны Лебедевы приехали с маленьким Максимкой, родившимся уже в Нефтеюган-

ске. Из мирной жизни угодили в самое пекло. Чтобы шальная пуля или осколок снаряда не попал в ребенка, детскую кроватку ставили в самое безопасное в квартире место – в коридор.

После похорон мать уехала в Таганрог, куда еще до смерти мужа ей удалось поменять грозненскую квартиру. К тому времени все дочери разъехались: Светлана и Марина подались в Север, средняя Наталья устроилась в Москве, куда после школы она уехала поступать в институт. Сегодня, глядя по ТВ на кадры чеченской хроники, Марина и Олег не могут без волнения смотреть на разрушенные здания – то, что осталось от их любимого города, в котором прошли детство и юность.

Сегодня они чувствуют себя комфортно на сибирской земле, где выросли их дети, где их дом. Елена заканчивает факультет муниципального управления и права в ТНГУ. В том же вузе на третьем курсе финансового факультета учится и Дмитрий. Младший Максим – семиклассник. В этом году защита диплома и у Марины. Она без пяти минут техник-нефтяник.

Неумная натура не позволяет ей сидеть сложа руки. Жизнерадостная и энергичная по природе, своей открытой душой она притягивает к себе людей. Двери их гостеприимного дома всегда распахнуты для друзей и знакомых. Здесь рады каждому. Она смогла сохранить в своей семье атмосферу любви, взаимовыручки и взаимопонимания, царившие в отчем доме. Особенно весело бывает у Лебедевых в дни рождения и праздники. Каждый член семьи готовит шуточные номера по сценарию, разработанному мамой, участвует в конкурсах и играх.

Отмечать подобным образом праздничные дни повелось еще в родительском доме. Отец, талантливый человек, артист (поступил в театральный вуз, в мастерскую Леонида Броневского), всю жизнь устраивал дома «фейерверки», ставил домашние спектакли, миниатюры. В этой среде воспитывались и девочки, с ранних лет принимавшие участие в театральных постановках. Сами шили наряды, учили

роли и выступали перед жильцами соседних домов. Любимыми ролями Марины были Золушка и принцесса. С ранних лет она стояла на табуретке перед гостями и с выражением декламировала. Соседским бабушкам, сидевшим на скамейках во дворе дома, она выдавала по полной программе: в ее исполнении звучали стихи, песни, пляски.

Позже – и в школьной, и студенческой жизни – она становится заводилой, у которой в запасе уйма выдумок и шуток. Эти традиции продолжают не только в семье, но и в коллективе, где трудится Марина Владимировна. Десять лет она отработала оператором пульта управления десятого нефтепромысла НГДУ Мамонтовнефть. Без ее участия не обходится ни одно цеховое торжество. Везде она душа компании, бессменный массовик-затейник. Накануне праздника разрабатывает концертную программу, сочиняет сценарий. В настоящее время она трудится в ЦДНГ-9. Впереди Новый год. А это значит, что Марина непременно подготовит что-то веселое и интересное.

Искреннее отношение к окружающим, забота о близких не могли не передаться детям, которые растут хорошими, добрыми людьми.

– Да я их и не воспитываю, просто мы живем вместе, – говорит моя собеседница. – Если у женщины развито чувство материнства, оно инстинктивно чувствует, что необходимо ее ребенку, и обязательно будет хорошей матерью.

В общении с детьми она никогда не позволяет себе повышенных тонов, старается уладить конфликты открытым разговором по душам. И дети платят ей той же монетой: уважением, доверием и любовью.

Недавно средний сын попросил ее связать свитер. Мать удивилась: сейчас можно купить вязаные вещи на любой вкус! Но Дмитрий ответил: «Я буду его носить, и мне будет всегда в нем тепло и уютно, потому что свитер связан любящими маминими руками». Не в этом ли счастье матери?

**Наталья Калюжная.**

## ИМ ХОРОШО ВМЕСТЕ

**Валентина прилетела в Нефтеюганск на вахтовом самолете из Бугульмы теплым солнечным июльским утром 1979 года. «Переберетесь через переправу, – сказали ей, – а там и до Мушкино недалеко». На пути оказалось несколько переправ, а дорога по бетонке казалась бесконечной.**

Поселок встретил приезжих музыкой, льющей из открытых окон. Настроение сразу улучшилось, беспокойство исчезло. Погода несколько дней радовала. Даже не верилось, что попала в суровый таежный край. Но пошли дожди, и все изменилось: форма одежды – непромокаемые куртки, обувь – резиновые сапоги-луноходы». Невозможно было пройти, чтобы не завязнуть в грязи. На душе сразу стало пасмурно и скучно, но вскоре нашлась работа, и жизнь начала налаживаться. 13 августа она вышла на работу на ЦПС НГДУ Правдинскнефть учеником оператора товарного. В следующем году Валентина Комзолова отметит двадцатипятилетие работы на предприятии, которому не изменила ни разу.

Она приехала на Север с мужем, а дочь Виктория пока осталась с бабушкой на Большой земле. Малышка очень скучала, но привезли ее к себе только через год. Жили в двухкомнатной малосемейке у дяди. В садике мест не было, и Вика росла «дочерью полка» под присмотром соседей, пока родители на работе. Вечерами ходили смотреть фильмы в клуб «Нефтяник» или собирались в Красном уголке – смотрели телевизор, женщины вязали. Все вместе

обсуждали поселковые новости. Дети, конечно, были рядом. Так незаметно пролетали длинные зимние вечера.

В 1981 году родилась средняя дочь – Татьяна. Все радовались пополнению в семье. Танюша росла крепкой, здоровой девочкой, настоящей сибирячкой. С годами проявился ее волевой характер, который все больше контрастировал с мягким, ласковым характером Виктории. В старшей Валентина узнавала себя, в младшей – мужа. Часто, когда девочки засыпали, мама садилась возле них и думала о будущем своих кровиночек. Она очень любила своих девочек и жалеяла, что уделяет им недостаточно внимания. Получалось, что старшая дочь воспитала младшую. Она много времени проводила с сестренкой. Забирала из садика, играла с нею, учила всему, что сама умела. Девочки росли послушными, добрыми, хорошо учились в школе, всегда радовали маму.

А как любили они всей семьей встречать Новый год! Когда удавалось всем вместе собраться за новогодним столом, был настоящий праздник.

– Самая красивая елка – у нас, самые вкусные угощения – у нас, мы одеты в самые красивые платьица, – вспоминает старшая дочь.

Мама очень любила своих дочурок, и они отвечали ей взаимностью. Однажды по путевке Валентине с дочерью удалось попутешествовать по Средней Азии. Все было необычно. В памяти остались на всю жизнь красота Бухары и Самарканда, самобытность азиатских народов, горы с ледяными озерами и большие южные звезды на

темном небе. А главное, этой красотой восторгались дочери вместе с мамой.



Сын Валерий родился в 1990 году. В свои тринадцать лет он занял первое место на соревнованиях по северному многоборью. С отцом ходят на рыбалку, за ягодами и грибами. Мама рада за него, всегда пожалеет своего сыночка, поговорит с ним по душам. Но парень, конечно, больше тянется к отцу. Валентина рада, что в их семье царит взаимопонимание.

Старшие дочери уже замужем. У Виктории дочка Катюша ходит во второй класс. Она всегда после школы бежит к бабушке. Дядя старшей племянницы всего на пять лет. Семья часто собирается за общим столом. Им хорошо вместе. Суровый северный край стал родным и теплым для этой большой дружной семьи.

**Любовь Соколова.**

## СПОРТ

### РУКОПАШНЫЕ БОИ В СПОРТЗАЛЕ

**22-23 ноября в Нефтеюганске, в спортивном зале СУ-905, состоялся открытый лично-командный чемпионат города по армейскому рукопашному бою (АРБ). Соревнования были организованы Григорием Гусаровым, президентом Федерации АРБ в Ханты-Мансийском округе.**

В чемпионате приняло участие 119 бойцов из семи команд, представленных городами Сургутом, Пыть-Яхом и Нефтеюганском. Спортивную честь нашего города защищала сборная команда школы боевых искусств из Федерации АРБ и клуба восточных единоборств – Воинам-Вьет Во Дао.

Чемпионат проходил по олимпийской системе – проигравший хотя бы один бой выбывал из борьбы. В результате двухдневных сражений определились следующие победители. Среди детских команд первое место завоевала команда Нефтеюганска, второе – Сургут, и третье досталось спортсменам Пыть-Яха.

Среди взрослых как в командной, так и в личной борьбе явными лидерами были сургутяне. Поэтому неудивительно, что первое место занял клуб «Саланг» (Сургут), второе – Нефтеюганск (ФАРБ) и третье – клуб восточных единоборств г. Пыть-Яха.

Чемпионами в своих весовых категориях стали сургутяне: Омар Шенко, Алишер Сулманов, Валерий Плесков, Валерий Соколов, а также пытьяхцы: Татархан Татарханов и Андрей Толоков. В этот почетный список смог попасть лишь единственный представитель Нефтеюганска – Владимир Александров.

Чемпионат стал для нефтеюганских спортсменов отборочным туром, где определялись будущие участники чемпионата Сибири, который в скором времени должен состояться в Новосибирске. А в апреле 2004 года у нефтеюганских бойцов есть шанс принять участие в чемпионате Европейской федерации Воинам-Вьет Во Дао в Германии.

**Ильдар Габидуллин.**

● ПОЗНАЙ СЕБЯ

«За счастьем человек бежит, а оно у ног лежит»

1. Хотели бы вы родиться заново и начать жизнь? Да – 4 балла. Нет – 16 баллов.
2. Есть ли у вас хобби? Да – 18 баллов. Нет – 5 баллов.
3. Если не ладится какая-то ваша работа, способны ли вы сказать: «Такое может быть только со мной!»? Да – 6 баллов. Нет – 12 баллов.
4. Радуетесь ли вы, когда понимаете, что кто-то вам завидует? Да – 16 баллов. Нет – 2 балла.
5. Страдает ли ваше самолюбие от того, что кто-то считает вас несимпатичным человеком? Да – 3 балла. Нет – 12 баллов.
6. Находите ли вы какое-то утешение в том, что с вашими знакомыми случаются те же неприятности, что и с вами? Да – 2 балла. Нет – 16 баллов.
7. Учащается ли у вас пульс, когда ваши знакомые или родственники делают дорогие подарки? Да – 1 балл. Нет – 12 баллов.
8. Часто ли у вас бывает крупный выигрыш в лотерею или по облигациям? Да – 4 балла. Нет – 20 баллов.
9. Мучает ли вас, если вы видите, что кто-то делает нечто лучше вас? Да – 2 балла. Нет – 16 баллов.
10. Любите ли вы высказываться перед большой аудиторией? Да – 16 баллов. Нет – 3 балла.

Верим, что в своих ответах вы были искренни. А теперь подсчитайте набранные вами баллы. Оценка полученных результатов:

У вас **свыше 120 баллов?** Вы исключительно довольны собой и своей жизнью. Однако задумайтесь – не страдаете ли вы отсутствием критического, более реального взгляда на самого себя? Постарайтесь узнать о нем у своих близких, друзей и родственников.

У вас **от 80 до 120 баллов?** Вы в меру довольны собой. Но все же вас нельзя отнести к крайне самоуверенным или самовлюбленным людям, с чем мы вас и поздравляем!

У вас **менее 80 баллов?** Похоже, вы не нравитесь самому (самой) себе. Возьмите себя в руки и постарайтесь обрести больше уверенности в себе, оглянитесь, подумайте, проанализируйте факты, и не исключено, что вы поймете – возможно, просто себя недооцениваете.

● ЭТО ИНТЕРЕСНО

Знаете ли вы о том, что кошки способны предсказывать погоду? Не всегда это подтверждается наукой, но тем не менее многое оказывается правдой.

О чем говорит кошка?

Например, если поздней осенью кошка предпочитает отдыхать, свернувшись в любимом уголке пушистым клубком, это свидетельствует о том, что со дня на день наступят заморозки. Также к ненастью ваша кошка необычайно часто скребет когтями. Скорее всего, это значит, что следует ожидать сильных порывов ветра или урагана. Вы замечали, что иногда, умываясь, ваша кошка захватывает лапками уши? Принято считать, что таким образом она предсказывает надвигающееся изменение атмосферного давления.



Еще одна примета: если ваша кошка, привыкшая подолгу и охотно гулять, не желает выходить из дома, значит, боится намокнуть. За окном солнечно? Подождите немного, наверняка скоро соберутся хмурые тучи и хлынет проливной дождь.



● ПОЛЕЗНЫЕ НОВОСТИ

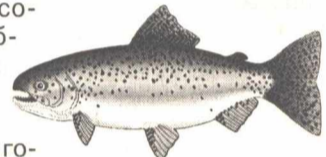
РЫБА ПЛЫВЕТ НА ПОМОЩЬ

Обнаружены новые полезные свойства рыбы, спасающие от депрессии. Ученые выяснили, что обычный рыбий жир (то есть жирные кислоты типа «Омега-3») способен удвоить в передней части мозга уровень серотонина – вещества, обеспечивающего человеку эмоциональное равновесие.

Проведены и клинические испытания, правда, пока не слишком масштабные. Но и их было достаточно, чтобы медики изумились: получая жирные кислоты, заметное

улучшение самочувствия демонстрировали даже «безнадежные» пациенты, которых от депрессии не спасали патентованные медикаменты. А пищевая добавка «Омега-3», всего-навсего один

грамм в день, помогла. Некоторые эксперты считают, что можно и вообще обойтись без пилл, а просто несколько раз в неделю есть рыбу: лосося, скумбрию или тунца.



Не исключено, говорят психиатры, что именно в рыбе таится ключ к лечению не только депрессий, но и других серьезных расстройств психики.

Сатира	Трагедия Сенски	Франц композитор	Официальное посещение	Лента-закладка	Нота
Амер. актер				Шлюпка	
Жанр янрической поэзии и музыки			Женское имя (польск.)		
			Судьба	Соединение кусков ткани	Задворки
Актерская косметика	Легкое переносное кресло				
Кинолог	Стадо овец	Единица скорости передачи данных	Франц. ученый	Глаз	Оскорбление
			Англ. социалист-утопист	Столетие	Напиток
Геометр. тело					
Белорус. писатель					
Протекция	Японская игра			Пицца	
				Персонаж "Снежной королевы"	

● ВОЗЬМИТЕ НА ЗАМЕТКУ

Девять правил диеты

На какие только ухищрения не идут люди, чтобы похудеть! Изнуряют себя различными методиками, порой совершенно не подозревая, что избавиться от лишних килограммов можно без особых мучений. Достаточно соблюдать лишь несколько правил.

1. В течение дня выпивайте не меньше восьми стаканов воды.
2. Включайте в меню лосося как минимум пять раз в неделю, поскольку содержащийся в нем антиоксидант тонизирует мышцы и тем самым подтягивает кожу.
3. Прием пищи начинайте с белко-

вых продуктов (даже если вас ждет суп) – таким образом вы предотвратите резкий подъем сахара в крови.

4. Следите, чтобы в течение дня у вас были три основные трапезы и две легкие, но тем не менее богатые белком.



5. Готовьте еду на пару, на гриле или в духовке, в крайнем случае варите, но только не жарьте.

6. С первого же дня исключите из меню кофе и черный чай. По прошествии нескольких дней диеты вы сами не захотите к ним возвращаться.

7. Если чувствуете голод «вне расписания», перекусите фруктами.

8. Не обязательно сразу же выполнять все предписания диеты. Начните с той пищи, которая вам больше всего нравится, и постепенно расширяйте свой рацион.

9. При отсутствии каких-то продуктов допустимо заменить их другими из вышеприведенного списка.

Ответ на кроссворд из прошлого номера

О	С				
Г	К	О	Р	Я	Г
П	А	Р	А	М	У
Р	Н	М	И	Д	И
К	О	П	Е	Л	Я
К	О	Р	Н	Р	А
	Л	Р	Е	Н	А
О	Г	О	Л	Е	Ц
А	З	Д	П	О	П
Б	С	И	Р	О	Т
В	И	Р	У	С	Л

УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО ТРК «ИНТЕЛКОМ»  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНА  
Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением.  
Свидетельство о регистрации ПИ №17-0683.  
Набор и верстка в РИК редакции

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ирина Головкова.  
ОТПЕЧАТАНА  
в Нефтеюганской типографии комитета по средствам массовой информации и полиграфии окружной администрации. г. Нефтеюганск, промзона.  
Номер подписан 27.11.2003 г. Заказ №4479.  
Тираж 6500 экз.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:  
Компьютерная верстка –  
Оксана Кузичева,  
Роман Калинин  
Набор – Екатерина Казаева  
Корректур – Нурия Фаррахова

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
628300, г. Нефтеюганск,  
2 микрорайон, Культурный центр, ком. 217, 218.  
ТЕЛЕФОНЫ:  
37-862 – приемная, факс  
37-855 – корректор  
37-515 – корреспонденты  
НАШ ИНДЕКС:  
54385  
E-mail:  
gazeta@nptus.com