

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 223 (2355) ЧЕТВЕРГ, 25 ДЕКАБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

На календаре — 1987-й

Коллектив второго бурового управления на 22 декабря набурил 879 тысяч 875 метров при годовом плане 818 тысяч. Сейчас на трудовом календаре буровиков — февраль второго года пятилетки.

По-прежнему здесь лидирует прославленный коллектив буровой бригады Ф. Д. Габдуллина, приближающийся к 103 тысячам метров. К рекордному рубежу проходки уверенно идет бригада С. Г. Помогайбина: ей остается пробурить немногим более двух тысяч метров, чтобы повторить рекорд габдуллинцев, установленный ими еще 8 декабря. Перешагнули 90-тысячную отметку буровая бригада А. В. Зеленского, 80-тысячную — коллектив, руководимые мастерами В. А. Лушниковым и Ю. Г. Вяткиным.

Таким образом, пять буровых бригад из одиннадцати подняли в этом году потолок средней проходки на бригаду с 69 тысяч в прошлом году до 80 тысяч метров в нынешнем. Ожидаемая добавка в целом по управлению к достигнутому уровню прошлого года — более 120 тысяч метров проходки.

В чем же «секрет» успехов передового управления? Здесь создана надежная производственная база, а крепкие тылы помогают избежать многих неприятностей в процессе проводки скважин. Нельзя сбросить со

счетов возросшее внимание администрации, партийной и профсоюзной организаций к человеческому фактору.

Как никакое другое, это управление много строит хозспособом и жилье, и объекты социальности. В ближайшее время вступит в строй свой спорткомплекс. Здесь помимо спортивного, предусмотрены конференц-зал на 268 мест, медпункт, баня, парикмахерская, прачечная, комплексный пункт приема службы быта. Заключен договор с горбытуправлением на обслуживание буровиков. Отдать вещи в химчистку, обувь и одежду в ремонт — все это можно будет сделать на месте, во время или после работы. А в медпункте, например, запланировано открыть даже зубопротезный кабинет.

Жилые 16-квартирные вставки, сооружаемые в двенадцатом микрорайоне, предназначены в основном для молодых семей. Забота о людях способствует резкому снижению текучести кадров, нарушению трудовой дисциплины.

Но нерешенных проблем еще много. Объединение Юганскнефтегаз плохо обеспечивает буровиков передвижными вагончиками «Тайга», для поощрения передовиков производства недостаточно выделяется туристических путевок.

В. НАЗАРОВ.

Темпов не снижают

В тесном трудовом сотрудничестве работают с вышестоящими, буровиками, другими смежниками транспортники второго Нефтеюганского управления технологического транспорта.

Досрочно выполнили они задание по валовому доходу и по объему оказываемых услуг. Так, при плане восемь миллионов 878 тысяч рублей услуг оказано на 12 миллионов 582 тысячи рублей.

С лучшими показателями идут в финиш года бригады водителей В. М. Ермолина, Н. И. Шульмина, Н. М. Дорофеева, Я. А. Адамчика, первая и вторая колонны, руководимые З. С. Корсаком и А. А. Хотовым.

В ускоренном темпе работают в первом году двенадцатой пятилетки промышленники нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть. Дополнительно

к заданию они поставляют по стальным руслам тысячи тонн ценного энергетического сырья.

Большой вклад в общий успех вносят коллективы второго и третьего цехов добычи нефти и газа, которые уже завершили свои годовые планы. На счету второго цеха почти два миллиона, а третьего — два миллиона 245 тысяч добытого с начала года жидкого топлива.

Успехи этих коллективов, как в целом и всего управления, обуславливаются широким техническим перевооружением промыслов, переводом скважин на механизированную добычу нефти, усовершенствованием технологических процессов.

Добрые плоды приносит добытчикам действенное социалистическое соревнование за достижение наивысших результатов.

А. МИХАЙЛОВ.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Качество гарантируется



Тот, кто бывает на нашем Нефтеюганском заводе по ремонту радио- и телеаппаратуры, не может не заметить, что количество клиентов, особенно за последние годы, уменьшается.

Директор завода Валерий Васильевич Грачев дает исчерпывающее объяснение этому: — Раньше было как, — говорит он, — несут нам телевизор. Цель механика — вернуть его заказчику как можно быстрее. Ведь на очереди не один аппарат. Тут уж качество ремонта в расчет почти не бралось. Отсюда одни только повторные ремонты создавали большую загруженность мастеров. Следовательно,

нам нужно было в корне перестраиваться.

Началось на заводе все с того, что коллектив перешел на бригадную форму организации труда с элементами хозрасчета. Это сразу же положительно сказалось на повышении производительности труда, и, что самое важное, на качестве ремонтных работ. Теперь на заработок механиков оказывают прямое влияние качество, отсутствие повторных заказов, снижение сроков их исполнения. При этом, на предприятии широко практикуется коэффициент трудового участия. Работы по коренной перестройке на заводе идут успешно, что позволит коллективу с первых

дней нового года начать переход на полный хозяйственный расчет с самоокупаемостью.

Конечно, работникам предприятия на пути к новому придется преодолеть немало трудностей субъективного и объективного характера.

— Нас очень тревожит, — замечает Валерий Васильевич, — качество получаемых нами запасных частей. Приходит к нам, например, партия кинескопов. Очень хорошо, если среди них негодных окажется пятьдесят процентов. Не лучше и с другими деталями. Вина здесь только заводоизготовителей.

Недостает производственных площадей в Мамонтове, Пойковском; радиодех в Нефтеюганске ютится в крохотной непригодной комнате. Да и на самом главном предприятии этих площадей не много. Отсутствует склад для хранения готовой продукции, материалов. Бытовка линейных механиков переоборудована под склад. Уже сейчас есть возможность, да и необходимость, перевода механиков на двухсменку, но тормозит все отсутствие бытовых условий. Есть и другие неурядицы.

Тем не менее, люди с пониманием воспринимают требования времени, готовы к перестройке, к переходу на новые условия организации своей работы. Повышается профессиональное мастерство механиков, коллективная ответственность за труд каждого в отдельности. Поиск более прогрессивных форм оказания услуг клиентам становится неотъемлемой составной в производственной деятельности

работников важной сферы.

Служба предлагает клиентам наивыгоднейшие виды обслуживания — абонементное и гарантийное. В чем их преимущество? В первую очередь, в том, что на завод поступают запчасти на абонемент и гарантию. Другое — сроки исполнения абонемента и гарантии до предела сжатые, так как вступают в силу договорные обязательства.

Обнадеживающей просматривается и ближайшая перспектива. В недалеком будущем объединение будет отторгнуто от службы быта и передано в подчинение либо Министерству связи, либо Министерству электронной промышленности. Но не важно, кто станет хозяином. Важно другое: ремонтники при такой системе будут работать в непосредственной связи с заводами — поставщиками в новых условиях полного хозрасчета. Его преимущества очевидны.

На второй год пятилетки рост объемов реализации увеличится (без перехода на хозяйственный расчет) на одиннадцать процентов и составит 536 тысяч рублей. С учетом же перехода на хозрасчет цифра объемов увеличится до 667 тысяч рублей.

Так что перспектива хорошая. А производственные вопросы на заводе есть кому решать. В составе коллектива опытные мастера, такие, как ударник коммунистического труда А. Жуков (на снимке), бригада В. Кульчева, которую вы тоже видите на снимке в составе механиков В. Шульского, Л. Титаренко, В. Кульчева, С. Жаркова, А. Чечулина. Это им работать по-новому, в новых условиях, обеспечивая людям добро настроение.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. ПЕТРОВА.

К СЕССИИ ГОРСОВЕТА

ПЕРВЫЙ ШАГ — ТВЕРДЫЙ

ИТОГИ И ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.

Решения XXVII съезда КПСС, взятый партией курс на перестройку, ускорение социально-экономического развития страны получили единодушную поддержку и одобрение трудящихся города Нефтеюганска.

Значительно возросли темпы строительства объектов производственного и социально-культурного назначения. Предприятия и организации обеспечивают снижение себестоимости промышленной продукции и строительных работ на 0,5 процента, как предусмотрено директивами партии и правительства.

В 1986 году будут выполнены задания по добыче нефти на 100,4 процента, реализации промышленной продукции на 100,6, росту производительности труда — на 101 процент. Будет введено 84,5 тысячи квадратных метров жилья, 1695 мест в детских дошкольных учреждениях, 464 учебных места в школах.

Проводится определенная работа по перестройке хозяйственного механизма, развития социальной сферы.

В текущем году будет осуществлен ввод 654 квадратных метров торговых площадей, дополнительно выделено 230 квадратных метров про-

изводственных площадей предприятиями бытового назначения.

Населению будет продано промышленных и продовольственных товаров на 155 млн. рублей, в том числе сверх плана на 9,2 млн. рублей. В сравнении с 1985 годом товароборот возрастет на 7,1 процента.

Предприятия бытового назначения, работая в новых условиях хозяйствования, также добиваются определенных успехов. Объем бытовых услуг достигнет 3,2 млн. рублей, или на одного городского жителя 42 рубля 80 копеек.

Значительно возросли объемы грузовых и пассажирских перевозок, большая планомерная работа проводится по экономии топливно-энергетических ресурсов.

Во многих коллективах осуществляется реконструкция производства, внедрение новейших достижений науки и техники, рационализация труда, в результате в 1986 году будет условно высвобождено 180 человек от ручного мало-квалифицированного труда.

Отдельные предприятия и организации осуществили выпуск товаров народного потребления, культурно-бытового назначения. Выпуск таких товаров составит 8,2 млн.

рублей, в том числе товаров культуры 90 тысяч рублей.

Расширяется производство продуктов питания за счет местных ресурсов. В 1986 году будет получено 300 тонн мяса свинины, 25 тонн овощей закрытого грунта, поголовье свиней достигнет 5700, населению города продано 90 порослят.

Закрепить достигнутое, сделать лучшие результаты ударной работы нормой каждого дня — такая задача стоит перед партийными, советскими органами, трудовыми коллективами.

1987 год — год 70-летия Великого Октября, в связи с чем на трудовые коллективы возлагается огромная ответственность досрочного выполнения народно-хозяйственных планов и социалистических обязательств.

За счет обустройства новых нефтяных месторождений, повышения нефтеотдачи пластов в будущем году необходимо обеспечить добычу нефти на уровне прошлого года.

Повышая эффективность капитального строительства, увеличить объем капитальных вложений на 108 процентов, ввод основных фондов на 103 процента к плану 1986 года.

Планируется ввести в эксплуатацию 84,5 тыс. квадратных метров жилья, общеобразовательных школ на 1176 мест, детских дошкольных учреждений на 1015 мест, больниц на 120 коек, ввести 4 магазина, продолжить строительство универсама, ввести в эксплуатацию кинотеатр на 300 мест, ряд объектов коммунально-бытового назначения.

Планом капитального строительства предусматривается два процента от капитальных вложений направить на реконструкцию предприятий и их техническое перевооружение, что позволит условно высвободить 169 человек от ручного труда.

Повышая роль подсобных хозяйств в решении Продовольственной программы, предстоит в 1987 году получить 300 тонн мяса свинины, 37 тонн овощей закрытого грунта, выловить 20 тонн речной рыбы, достигнуть на 1 семью 1,02 гектара площади обрабатываемых земель в личном пользовании.

Обеспечивая реализацию целевых комплексных программ, направленных на активизацию человеческого фактора, улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся, в 1987 году предусматривается

произвести товаров народного потребления на 8,2 млн. рублей, товаров культурно-бытового назначения на 123 тысячи рублей.

Предусматривается выработать и поставить населению 6900 тонн хлебной продукции, 113 тысяч декалитров безалкогольных напитков, 16,4 тысячи тонн цельнозерновой продукции, реализовать населению промышленных и продовольственных товаров на 163 млн. рублей, оказать бытовых услуг на 3,6 млн. рублей, платных услуг — на 10,4 млн. рублей.

В городе будет функционировать 12 общеобразовательных школ с числом учащихся 15,5 тысячи человек, больниц на 1020 коек, 7 библиотек, 11 киноустановок, в детской музыкальной школе будет обучаться 370 учащихся.

Новые приемы и подходы в экономике начинают закрепляться в нашей жизни и деятельности. Сегодня, как никогда, каждому на своем рабочем месте необходимо приобретать и наращивать опыт ленинского стиля работы.

Долг каждого жителя города — внести достойный вклад в выполнение планов социально-экономического развития, отработать 4 свободных дня на объектах социальной сферы, обеспечить максимальный вклад в дело защиты мира на земле.

Г. ЯМЗИНА,
зам. председателя горисполкома, председателя госплана.

В ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ

ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВЫ

На очередном заседании комиссии по строительству и архитектуре городского Совета рассматривались вопросы строительства детских садов и объектов коммунального назначения.

Комиссия заслушала руководителей подрядных организаций — трестов Нефтеюганскгазстрой и Юганскнефтестрой, СУ-32, СМУ-3, ОРСа, заказчика — ОКСа объединения Юганскнефтегаз, и пришла к следующим выводам.

На детских садах города, срок сдачи которых в декабре, строительные работы ведутся усиленными темпами. Однако не везде организация работ на соответствующем уровне: не соблюдаются графики производства работ, имеют место перебои с поставкой материалов и оборудования.

Комиссия рекомендовала упорядочить смену использования рабочей силы, лучше организовать очередность производства работ, обеспечить всеми материалами и оборудованием.

На объектах коммунального назначения и в строительстве работы ведутся неудовлетворительно. Особенно они отстают на КНС-3 «а», что может привести к срыву сдачи жилых домов в 11 микрорайоне, ибо действующая небольшая КНС, возможно, будет в состоянии обеспечить бесперебойную работу канализации. Одна из причин задержки работ на этом объекте та, что сметная документация и особенно изыскания были сделаны некачественно.

В следующем году в новом, 16 микрорайоне, предстоит строительство жилья, а сооружение инженерных сетей идет медленно.

Комиссия рекомендовала руководству треста Нефтеюганскгазстрой и СУ-32 обеспечить ввод КНС-3 «а» не позже марта 1987 года, а также ускорить инженерную подготовку 16 микрорайона, чтобы не нарушить нормальный ход застройки.

Депутатским постановлением усилен контроль за ходом строительства объектов, особенно отстающих.

Ш. РОЗЕНШТРАУХ,
председатель постоянной комиссии.

ЕСЛИ БЫ ВСЕ ТАК

ЧТО МОЖЕТ ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА?

Закономерно, что повысилась ответственность депутатов городского Совета за выполнение своего общественного долга. Стало гораздо больше порядка и дисциплины в деятельности общественных формирований Совета — в постоянных комиссиях, депутатских группах. Для нашего города с его социальными проблемами, с ускоренным развитием очень важно, чтобы общественность активно участвовала в решении насущных

задач, видела перспективы. В этом смысле заслуживает внимания работа депутатской группы девятого микрорайона, которой руководит молодой депутат прораб Л. Козлов.

С начала созыва группа провела уже 17 заседаний, некоторые совместно с советом общественности микрорайона. Основные направления деятельности депутатов — работа с детьми и подростками, профилактика правонарушений,

массово-политическая работа и вопросы благоустройства и санитарного состояния микрорайона.

Членов группы отличает неравнодушие и активность. Они держат на повестке дня ход благоустройства домов, в летний период, когда разлетелся профилактические работы по подготовке к зиме, депутаты взяли под контроль состояние тепловодокоммуникаций. Решались и многие другие вопросы.

У каждого из нас возникает когда-нибудь потребность получить совет, консультацию по социальности, медицине, бытовому проблемам. Группа организовывала консультационные пункты. Сейчас добились открытия курсов кройки и шитья для домохозяек, вязания.

В микрорайоне часто проводились праздники, посвященные борьбе за мир, советской семье, дню Победы с участием ветеранов войны. Здесь можно встретиться с лекторами, врачами, работниками правоохранительных органов.

Депутаты два раза отчитывались перед избирателями о проделанной работе. Конечно, гово-

рить об идеале депутатской деятельности еще рано, но позитивный перелом, как видим, намечен. Благодаря прежде всего отдаче депутатов З. С. Кувалдиной, В. А. Симонова, Л. С. Петрова, В. В. Романова и других.

Думается, что надо усиливать спрос с каждого избанника, прежде всего, путем отчетов перед теми, кто выдвигал его в Совет. Отчетов, построенных не только на общей информации о делах Совета, но и личном участии каждого депутата. Тогда и оценки будут объективнее, а люди будут знать возможности депутатов.

Ю. ПРОНИН.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Переключившая вину...

О затянувшемся строительстве инженерных коммуникаций к зданию управления воздушным движением аэропорта шла речь в критической заметке «А болото не заметили...». В ней руководство специализированного управления № 28 треста Спецнефтегазстрой виновным за срыв сроков сооружения теплотрассы указывало заказчика — УКС объединения Юганскнефтегаз.

В полученном редакцией ответе заместитель начальника УКСа В. П. Павлов, наоборот, ки-

вает на генподрядчика: «Срывов могло не быть, если бы СУ-28 своевременно и грамотно осуществляло строительство указанных коммуникаций». Мол, еще в марте текущего года было начато сооружение сетей, по строительству не порогнулись до распутицы пройти болотистый участок, где еще зимой УМ-4 вырыло для них траншею. Вот эта-то расхлябанность специалистов, по мнению Павлова, и не позволила своевременно подать тепло, воду, проложить напорную кана-

лизацию к зданию УВД. Предложение же о прокладке трубопроводов на сваях было отклонено и заказчиком, и Красноярским проектным институтом Сиб-аэропроект.

В то же время, говорится в ответе, лишь 11 ноября было получено согласование института по надувной прокладке трубопроводов с обвалованием грунтом. Значит, все-таки по первоначальному проекту были справедливы претензии будущих эксплуатационников — специалистов Югансктепло-

нефти (повышенная теплоотдача, коррозия металла и т. д.).

В результате всех этих проволочек (иначе работу заказчика не назывешь) СУ-28 только к 10 декабря закончило сварочно-монтажные работы на строительстве магистральных коммуникаций (сразу на одном объекте сосредоточив три бригады).

Теперь трест Нефтеюганскгазстрой продолжает работы по внутриплощадным коммуникациям. Но даже если он успеет их сделать (непонятно, почему прихо-

дится брать и тут штурмом?), то все равно в здание тепло нельзя будет подать, так как другим трестом — Юганскнефтестрой — в помещении не смонтированы системы отопления, сантехников до середины декабря не было на объекте.

Как же в таком случае строители и заказчик собираются сдавать его в эксплуатацию? Загадка, да и только! Думается, есть власть у городского штаба по строительству, у заместителя председателя горисполкома, курирующего эти вопросы, чтобы призвать к порядку всех участников реконструкции аэропорта.

Н. ТАЙГИН.

ОТВЕЧАЮТ НА ПИСЬМА

Жители 8 микрорайона писали, что была разрушена внутриквартальная дорога между 10 и 23 домами.

Как сообщил начальник управления жилищно-коммунального хозяйства горисполкома С. Д. Аликов, дорога согласно заявлению начальника СМУ-6 управления Братскгазстрой будет отремонтирована в III квартале 1987 года.

В ответ на жалобу читательницы, проживающей по адресу: 6-78-1, сообщаем, что в квартире произведен ремонт отопительной системы.

В. КЕЛЬМ,
зам. управляющего трестом НЮГС.

Взрыв — надежда и угроза

В нашем регионе энергию взрыва используют все организации. Взрывы применяют при перфорации и торпедировании скважин в сейсмо-разведке, при строительстве трубопроводов и при прокладке дюкеров через водные преграды, при резке металлических труб и врезке задвижек в действующие нефтепровода, а также при строительстве амбаров на кустовых площадках. Хорошо показало себя рационализаторское предложение по врезке задвижек в неочищенные резервуары, что дает большой экономический эффект. Отличных результатов достигли взрывники при строительстве дорог, применении взрывной метод выторфовки и посадки грунта на минеральное дно болота. Участок дороги на пятим километре на Приразломное месторождение, выполненный таким методом взрывниками второго управления механизированных работ, стоит как монолит.

Взрывное дело — это не только научно-техническая дисциплина, это и своеобразное искусство, которое требует и воспитывает у взрывников и руководителей четкое и строгое исполнение технологических процессов в соответствии с требованиями Правил, инструкций и проектов. Между тем непоправимые потери и ущерб во взрывном деле приносят халатность, лихачество и разгильдяйство.

Большой опыт работы взрывников и инженерно-технических работников, принципиальное отношение к своим обязанностям дают возможность работать многим коллективам без травматизма и потерь взрывчатых материалов на протяжении многих лет.

Но, к сожалению, еще не изжиты случаи халатного отношения отдельных взрывников, водите-

лей и инженерно-технических работников к своим обязанностям. Так, за последние годы в тресте Юганскнефтегеофизика произошло два случая утери перфораторных зарядов. Правда, при помощи хороших людей (которым кстати были вручены ценные подарки за найденные взрывчатые материалы) и органов милиции утраченные материалы возвращены хозяину — тресту Юганскнефтегеофизика. Один ящик с зарядами был утерян при перевозке материалов на бортовой автомашине, следовавшей из аэропорта на склад треста Юганскнефтегеофизика. Случай утери ящика с зарядами произошел из каротажного подъемника, дверь которого не была закрыта на замок. За халатное отношение к своим обязанностям каротажник-перфораторщик Р. Ш. Тимимдаров привлечен к уголовной ответственности.

Негативным необходимо назвать качество подготовки заказчиками скважин для проведения промыслово-геофизических и взрывных работ. За квартал геофизики делают до 50 выездов на неподготовленные для геофизических работ скважины, заказчиками которых являются УПНП и КРС, НГДУ Мамонтовнефть, НГДУ Юганскнефть, Мамонтовское УБР, Нефтеюганское УБР-1 и др. Основной причиной неподготовленности скважин является недостаток геофизических аппаратов до интервала перфорации. Вот и приходится геофизикам бесцельно гонять подъемник и станцию, сжигая горючее, теряя рабочее время.

По подготовке скважин заказчиком также следует отметить, что электрики не всегда проверяют состояние заземлений, изоляции силовых линий непосредственно перед перфорацией, с

чем мирятся геофизики и приступают к работе. Такое положение дел может привести к тяжелым последствиям. Совсем недавно в Ноябрьске от блуждающих токов сработал на мостках перфоратор, от взрыва которого пострадал рабочий. Вот почему с целью повышения ответственности за использование и сохранность взрывчатых материалов изданы различные правительственные и ведомственные указы и постановления. Они призывают всех нас постоянно принимать меры, направленные на сохранение здоровья трудящихся, создание благоприятных условий труда и охрану окружающей среды. Эти вопросы должны быть под постоянным вниманием хозяйственных и партийных органов на предприятиях и в организациях, а также всех контролирующих органов.

Несколько слов об улучшении взрывных работ в нашем регионе. С целью прекращения доставки взрывчатых материалов авиатранспортом необходимо решать быстрее вопрос о строительстве тупика на станции Островная под разгрузку спецматериалов. Также ставится вопрос о переходе на более дешевые и безопасные взрывчатые материалы. Применять механизированную погрузку взрывматериалов и механизированную зарядку скважин. Решение этих вопросов даст хороший экономический эффект, упростит и обезопасит процесс производства взрывных работ. Этим вопросам необходимо уделять внимание руководству производственного объединения Юганскнефтегаз, профсоюзной организации.

В. ШЛАНДИКОВ,
старший
горнотехнический
инспектор
Нефтеюганской РГТИ.



Успех, считает наставник молодежи водитель-моторист Нефтеюганской тапонажной конторы Владимир Иванович Пустовойтов, сопутствует добросовестной и вдумчивой работе. И он делает все, чтобы его ученики трудились творчески, всегда были в поиске наилучших вариантов.
Фото В. ПЕТРОВА.

НАДЕЖНО И КАЧЕСТВЕННО

выполняют в городе и районе строительство магистральных и подводящих теплосетей труженики специализированного управления № 28 треста Спецнефтегазстрой. Здесь освоена защита трубопроводов с помощью новых изоляционных материалов — пенополиуретана и фенолоформальдегидного пенопласта. Создан собственный цех полимеров, где производится и покрытие труб различных диаметров искусственными материалами, и приготовление полимерных скорлуп и сегментов для изоляции трубопроводов и резервуаров.

В нынешнем году коллектив СУ-28 при плане 5 млн. 900 тысяч рублей

строительных работ освоил 6 млн. 200 тысяч. Работы велись не только на объектах города, но и в Пыть-Яхе, Мамонтово, Пойковском, других поселках.

Отлично трудятся бригады слесарей-трубоукладчиков А. П. Воронцова, А. В. Захарова, Ж. М. Рожкова и другие. На окоруживании (монтаже алюминиевых покрытий) трубопроводов и резервуаров на нефтяных месторождениях высокое качество и темпы показывают бригады И. В. Базникина, И. Ф. Лифиренко.

В. ПОЛКАРПОВ.

ДОРОГА К НЕФТИ

Новогодним назвали специальный авиарейс Сургут — Таллин — Сургут эстонские строители дорог, сооружающие в Тюменской области подъездные магистрали к нефтяным промыслам Лянторского месторождения. Самолет ТУ-134 доставил на отдых рабочую вахту, которой выпала честь уложить последние бетонные плиты на сорокакилометровом участке новой дороги к нефти и тем самым завершить выполнение напряженных социалистических обязательств.

Эстафету ускорения приняла очередная смена строителей, вылетевшая в Западную Сибирь этим же самолетом.

— Вахтовый метод, коллективный подряд и четкое снабжение стройматериалами — вот факторы, обеспечивающие ускорение, — сказал старший прораб треста Я. Кыверьялг. — Плюс к этому — накопленный за пять лет опыт работы в необычных для нас климатических условиях. За оставшееся до конца года время мы в прямом и переносном смысле заложим фундамент будущих трасс — будем интенсивно вести отсыпку дорожного полотна на заболоченных участках, накрепко схваченных морозом: ведь зима — наш союзник.

(ТАСС).

ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

Стройиздат в серии «Курсом ускорения научно-технического прогресса» выпустил книгу «Коллективный подряд на стройке». Ее авторами являются инициаторы коллективного подряда в отрасли — подмосковные строители.

Открывается книга статьей секретаря Московского областного комитета КПСС И. Клочкова «Взрывной эффект подряда». Отмечая важнейшее значение новой прогрессивной формы организации строительного производства, автор подчеркивает, что новые принципы производственных отношений прошли многолетнюю (с 1979 г.) проверку от бригады до треста.

Суть этих принципов, отраженных в Мособлсельстрой № 18, заключается в следующем: коллективный труд; коллективная материальная заинтересованность и ответственность за общие результаты труда; коллективное управление через хозяйственные советы. Эти три принципа дали возможность свести воедино личные и коллективные интересы строителей с приоритетом коллективных интересов.

В результате расширилась возможность для каждого работника управлять организацией, т. е. стать настоящим хозяином производства. Но, как отмечено управляющим трестом № 18 Н. Травкин, к возможности надо добавлять и необходимость. Эта необходимость возникает при переводе предприятий на самоокупаемость, самофинансирование, т. е. на полный хозрасчет. В этом заключается новый, четвертый принцип коллективного подряда. С 1 июля 1986 года трест переведен на полный хозрасчет и на деле учится этому новому хозяйствованию.

В. БУЗЫРЕВ,

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

В общественную юридическую консультацию обратился с вопросом читатель В. С. Самойлов, который просит разъяснить новую Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек. На этот вопрос отвечает адвокат Нефтеюганской юридической консультации В. Я. ТЕРЕНИНА.

2 августа 1985 года в Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях, организациях, утвержденную постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 20 июня 1974 года № 162, внесены изменения и дополнения. Новая Инструкция введена в действие с 1 января 1986 года в целях повышения воспитательного значения трудовых книжек в деле укрепления дисциплины; их роли как документа, характеризующего трудовую деятельность советского человека.

Пункт 1 новой Инструкции предусматривает: «Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабо-

чих и служащих. И поэтому прием на работу без трудовой книжки не допускается» (п. 1.2.). Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5 дней на предприятии, в учреждении, организации, в том числе на сезонных и временных работников, а также на штатных работников при условии, если они подлежат государственному социальному страхованию.

Вопросы, связанные с порядком ведения трудовых книжек, их хранения, изготовления, снабжения и учета, регулируются Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 сентября 1973 года № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих», которое можно найти в Сборнике Постановлений СССР № 21 за 1973 год, а также настоящей Инструкции.

С каждой записью, вносимой на основании приказа (распоряжения) в трудовую книжку (вкладыш) о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу и увольнении, администрация обязана ознакомить вла-

дельца этой книжки (вкладыша) под расписку в личной карточке (типовая междудомовенная форма № Т-2), в которой должна быть повторена точная запись из трудовой книжки. Допускается заочное ознакомление с записями, вносимыми в трудовые книжки, путем высылки владельцам книжек соответствующих извещений с последующей отметкой об этом в личной карточке.

В случае необходимости администрация предприятия выдает рабочим и служащим по их просьбе заверенные выписки сведений о работе из трудовых книжек. Если предприятие ликвидировано, а работнику нужны сведения об исправлениях или неточностях их исправления, то исправления вносятся правопреемником, а при его отсутствии — вышестоящей организацией, которой было подчинено ликвидированное предприятие.

При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, впоследствии признанной недействительной, по просьбе работника выдается дубликат трудовой книжки без

внесения в нее записи, признанной недействительной.

Вопросы признания недействительными соответствующих записей, внесенных в трудовые книжки граждан, освобожденных от работы (должности) в связи с незаконным осуждением либо отстраненных от должности по причине незаконного привлечения к уголовной ответственности, и выдача им дубликатов трудовых книжек регулируются статьей 5 Положения о порядке возмещения ущерба, причиненного гражданину незаконными действиями органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1981 года. А вопросы занесения в трудовые книжки соответствующих записей лицам, осужденным и лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, условия исполнения уголовных наказаний, не связанных с мерами исправительного — трудового характера — регулируются Ука-

зом Президиума Верховного Совета СССР от 15 марта 1983 года.

Работник, потерявший трудовую книжку (вкладыш к ней), обязан немедленно заявить об этом администрации по месту последней работы.

Не позднее 15 дней после заявления администрация выдает работнику другую трудовую книжку с надписью «дубликат» в правом верхнем углу первой страницы, а стаж работы указывается суммарно, то есть указывается общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения, на каком предприятии, в какие периоды времени и на каких должностях работал в прошлом владелец трудовой книжки. После этого общий стаж, подтвержденный надлежаще оформленными документами, записывается по отдельным периодам работы.

Трудовые книжки, не полученные рабочими и служащими при увольнении, хранятся в течение 2 лет в отделе кадров отдельно от остальных, а затем передаются в архив, где хранятся в течение 50 лет.

3. Как магнитом...

(Продолжение. Начало в №№ 220—222).

ВО ВРЕМЯ нашей бедности, делаясь своими проблемами, тренеры «игровики» как-то вскользь, без большой, впрочем, зависти обмолвились, что хорошо, дескать, пловцам: в наборе детей никаких препятствий, наоборот, отбоя нет... Даже с учетом той чистой психологии, что в чужом огороде все быстрее растет, можно было тренерам поверить, поскольку за четыре с половиной года существования бассейна притягательность, даже престижность самой возможности зимой поплавать, поплавать для всех нас, северян, отнюдь не уменьшилась.

Но ДЮСШ — не для купания. Как бы широко ни охватывало детей отделение плавания, в нем тренеры тоже мечтают насчет спортивных талантов, их высоких достижений. Каков же вклад отделения в общую спортивную грань пятилетки «Сибиряка»?

Светлана Викторовна БУРЦЕВА, старший тренер ДЮСШ-1 по плаванию:

— Прежде всего, видимо, надо разделить две стороны нашей деятельности, обусловленных самим существованием в городе бассейна: физкультурно-массовую и спортивную. Притягательна — первая. Мы, конечно, не имеем права не учитывать жизненность девиза: «Уметь плавать должны все!». Поэтому с первых шагов отделения принимаем асех желающих, занимаемся в «лягушатнике» с дошколятами и самыми маленькими школьниками. Но правда и в том, что каждый из восьми тренеров в этой массовости надеется отыскать яркий спортивный талант. Удастся ли? В общем-то, да... Но это не значит, что дальше все легко и просто.

Тренеры по волейболу сетовали на то, что приходится им бороться за способных девочек против их же родителей, боящихся, что их дочери слишком уж вырастут. Как это знакомо! Способная девчушка вдруг перестает заниматься плаванием. Начинаем выяснять, в чем дело. Встречаемся с родителями и слышим: «Не будет она к вам ходить, мы не хотим, чтобы она выросла атаккой уродкой — с широкими плечами и узким тазом».

Уговариваем, объясняем... Вероятно, такой уровень отношений с родителями своих воспитанников — наша недоработка. Иначе бы они заранее знали, что сам вид

спорта выбирает детей: волейбол — высокорослых, плавание — широкоплечих, с большим объемом легких.

Вот «игровики» завидуют нам: набор у нас хорошо проходит, возможности выбора больше... А мы вправе им позавидовать: отсеивать в несколько раз меньше нашего. Почему? Игры намного эмоциональнее, чем плавание. Тренировка пловца — это, в общем-то, довольно однообразная «накрутка» сотен метров по дорожке бассейна. Потом, конечно, ребенок втянется в эту работу, сам найдет в ней свою прелесть, поймет ее ценность. Но это «потом» может прийти, если он останется, не от-

нования. Традиционно участвуем в турнирах пловцов в Башкирии — в Туймазах, Салавате. Выезжали в Жданов, Львов... Ну и, конечно, не пропускаем областных. Повторили свой первый успех на таких же соревнованиях в 1984 году. А в следующем победили и тюменцев. И вот уже два года подряд пловцы Нефтеюганска — чемпионы области среди ДЮСШ и обладатели кубка облсовета.

Чем сильна наша команда? Прежде всего, своими лидерами. Илона Чистякова — чемпионка и рекордсменка области, первый в нашем городе «доморощенный» кандидат в мастера спорта по плаванию. Этот

вержены специалисты, работающие в «Сибиряке», его спортшколах, своим видам (иное и представить себе невозможно!), но общий ответ мне все-таки удалось получить: отделение борьбы самбо и дзюдо. Оно таким же, если еще не более сильным, магнитом притягивает мальчишек. О его роли я скажу одно: как и в плавании, здесь не все станут чемпионами, мастерами, но то, что из Нефтеюганска будут призваны в Армию сотни настоящих мужчин, — несомненно. Обо всем остальном рассказывает

Алексей Алексеевич КАЗАКОВ, старший тренер ДЮСШ-1 по борьбе самбо и дзюдо:

— О притягательности нашего вида спорта говорить не приходится. Кто ни разу не боролся,

паях» со штангистами и ни лишнего метра от такого перемещения не выиграли бы. Наоборот, остались бы без тех удобств, которые есть здесь, в «Сибиряке». Вот если бы тот зал нам весь отдали...

Впрочем, есть такое соображение, вызванное самой популярностью борьбы среди мальчишек. Почему она должна ограничиваться занятиями непременно в нашем отделении или пусть даже в школе? Можно, и нужно, организовывать на месте жительства. Несложно в каждом микрорайоне отыскать сухой подвал и оборудовать его для занятий. Что-то из оборудования мы могли бы дать, что-то несложно изготовить нашим предприятиям. Не сложно, я это знаю, и прив-

турнира в г. Брежнев по самбо. Наши воспитанники мастер спорта Саша Ткаченко и кандидат в мастера Костя Терещенко, поступившие в украинские вузы, стали там чемпионами республики Олег Мещеряков, тренирующийся сейчас в ЦСКА, выиграл первенство Москвы среди молодежи и стал мастером спорта. Чемпионами области и облсовета ДСО «Труд» являются Саша Карпцов, Андрей Гаврилов, Коля Головин, Игорь Селезнев, Сергей Ситников, Рафик Салимов, Андрей Сукманюк... Кандидат в мастера Володя Белоносов сейчас в составе сборной области готовится к первенству ВЦСПС. Кроме самбо и дзюдо наши ребята с удовольствием занимаются и национальной борьбой. В ней особенно преуспели Алиш Валеев и Саша Юфреев: первый стал чемпионом России, а второй — серебряным призером, и оба — мастерами спорта РСФСР.

Я назвал только самых-самых... А есть еще большая группа сильных борцов, есть конкуренция за место в команде каждой возрастной группы. И сборная команда борцов облсовета «Труд» вот уже несколько лет без нефтеюганцев не обходится.

Последнее я упомянул не случайно: мы облсовету даем, а он нам... В нашем, неплохо работающем отделении самбо и дзюдо сегодня нет ни ковра, ни татами. В эти годы, когда нефтеюганские ребята выступают за сборную облсовета, он, облсовет «Труда», несколько татами получил, но нам так и не «осмелился» выделить. Ураю и Сургуту по два дали, а нас все обходят. Пришлось вот даже турнир на призы «Сибиряка» отменить из-за того, что не на чем бороться.

Правильно «игровики» и наш ОРС упрекнули в невнимании к нуждам спорта. Нам тоже детей не во что одеть: на кино ОРС из года в год не дает заявок, как будто в нем нужды нет. Есть, и большая. Заказать в ателье? Но для кино нужен особый материал, которого в ателье нет, и то, что там шьют, быстро расползается.

Ну вот, опять я о «бодячках»... Хочется ведь, чтобы у нас не только Дворец спорта был отличный, но и в нем, в наших отделениях тоже.

А. ТЕРЕХИН.

(Продолжение следует).

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПЯТИЛЕТКА «СИБИРЯКА»

пугнет его само начало такой работы в бассейне.

Так что, как видите, есть у нас свои проблемы. Но отделение наше работает, свои задачи выполняет. Насколько хорошо — судить не мне, я просто расскажу, чего мы за эти годы добились.

Занятия спортивным плаванием мы начали в сентябре 1982 года, а уже в мае следующего года рискнули выставить команду на первенство области среди детско-юношеских спортшкол. Как мы, тренеры, говорим, прилично подготовленные ребята у нас были, но с учетом полного отсутствия опыта участия в соревнованиях на победные лауры мы, понятно, не рассчитывали. Тюменцы, тоболяки, пловцы из поселков Боровской и Комсомольский, мы полагали, будут сильнее, поскольку больше чем мы, занимаются в бассейнах. А наши ребяташки преподнесли нам сюрприз: второе место в командном зачете, проиграли только тюменцам!

Агитационное значение таких успехов, может быть, вредно переоценивать. Но куда вреднее, по-моему, недооценивать. Для детей многих тысяч слов и сотен абстрактных примеров важнее, убедительнее пример, поданный тем, кто — вот он, рядом. И сколько бы мы ни говорили о полезности того же плавания вообще, роль соревновательности принижать в спортивной подготовке детей недопустимо.

Поэтому мы, тренеры, используем любую возможность свозить своих воспитанников на сорев-

нования, кстати, она выполнила, выступая за сборную области на зональных соревнованиях 9-й Спартакиады народов РСФСР, где на своей любимой дистанции 100 метров вольным стилем заняла второе место. Высокие результаты показывают Слава Микульчик, Дима Лысенко. Дима, например, на зональных соревнованиях республиканского совета «Труд» победил на трех дистанциях — 200 м брассом и 200 и 400 м комплексного плавания. Сейчас он в Новокузнецке, участвует в финалах «Труда».

Есть у нас и большая группа подающих серьезные надежды мальчиков и девочек. Насколько они, эти надежды, оправдаются — покажет время и отношение самих ребят к плаванию. Разумеется, мы понимаем, что не из всех тех детей, с которыми работаем, вырастут чемпионы и рекордсмены. Но то, что спортивная подготовка станет их помощницей на всю жизнь — несомненно.

К ТЕМ из проблем, с которыми столкнулись да так и не смогли их преодолеть тренеры отделения плавания ДЮСШ-1, мы вернемся позже. Пока же прервем рассказ С. В. Бурцевой на той мажорной ноте: бассейн, как магнитом притягивающий нефтеюганцев, особенно детей, свою задачу выполняет достаточно хорошо.

Какая из спортивных секций по своей популярности среди детей может конкурировать с плаванием? Как ни при-

не старался положить на лопатки своего одноклассника, а то и кого по-старше — тот не мальчишка. В отличие от тренеров, рассказывавших до меня о своей работе, мы никаких трудностей с набором или отбором ребят не испытываем. Желающих — хоть конкурсные испытания устраивай, и способностями большинство не обижено. Мы рады были бы всех принять, но...

Мы — это я и Сергей Александрович Хамов — всего два штатных тренера по борьбе. Есть еще два «почасовика», занимающихся с группами начальной подготовки, но все-таки мало нас, очень мало... Поймите меня правильно: я не жалею, но если мне по всем нормативам положено заниматься с группой в 12—15 человек, а у меня сейчас по сорок, то в силах ли я обеспечить высокое качество занятий? Стараемся, но не все в наших силах.

Популярность отделения борьбы сейчас такова, что, видимо, какими-то тактическими средствами в виде привлечения «почасовиков» уже не обойтись. Пришло время подумать о создании в нашем городе специальной школы дзюдо. В чем загвоздка? Пусть не покажется это странным, прежде всего, — в помещении. Да, «Сибиряк» удобен, прекрасен, он — храм спорта, но школу борьбы он не вместит. Есть у нашего Дворца филиал — спортзал УТТ-5. Нам даже предлагали перейти в него, но мы вынуждены были отказаться. Почему? Да потому что работали бы мы там «на

лечь к занятиям в таких секциях тренеров-совместителей. Начальную подготовку они бы ребятам давали, а наиболее способных передавали бы нам, в школу борьбы.

Заманчиво? Тогда поделись и таким «секретом»: это предложение мы высказывали тем, от кого зависит его реализация. Не приняли: как это, сказали нам, можно детей и в подвал! Как будто невозможно сделать необходимую вентиляцию. Как будто нет примеров ДЮСШ-2 горно, размещенной в подвале школы № 3 или детского спортклуба «Магистраль», вот уже несколько лет успешно работающего в подвале жилого дома.

Не по-близкому у меня получается, но ведь наболело. Честное слово, всякий раз мне стыдно становится, когда приходится отказывать мальчишке в его желании заниматься борьбой. Ураю вот много меньше нашего города, а борцы там посильнее. Только потому, что там дзюдо поставлено покрепче: своя школа, в которой работают пять штатных тренеров, нагрузка у них много меньше. Отсюда — качество занятий, больше времени наиболее способным...

Пусть не покажется это нескромным, но в интересах дела скажу, что наше отделение не только массовостью заслужило право на внимание к себе, а и спортивными успехами своих воспитанников. Наши юные борцы — постоянные призеры самых представительных областных соревнований, победители Всесоюзного юношеского и традиционно сильного

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную лепропроект (3-й этаж, телефон) на равноценную или однокомнатную в г.г. Минске, Ленинграде или их пригородах.

Обращаться по телефону: 5-41-41, после 19 час.

* две двухкомнатные: одна в капитальном доме (3-й этаж, комнаты изолированные), другая в деревянном доме (2-й этаж) на трехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: 4—28—8, после 19 час.

* однокомнатную благоустроенную в центре г. Салавата БашАССР (18 кв. м, 2-й этаж, балкон, дом кирпичный) и двухкомнатную (30,8 кв. м) в пос. Пыть-Ях на трехкомнатную в г. Нефтеюганске, или указанную в Пыть-Яхе на двухкомнатную в г. Нефте-

юганске. Возможны варианты.

Обращаться: пос. Пыть-Ях, 1—1—44.

* двухкомнатную (1-й этаж, капитальный дом, 23,1 кв. м, комнаты изолированные) на две однокомнатные. Можно в деревянных домах, 1-й этаж, в любом микро-

районе.

Обращаться по адресу: 11—48—10, после 20 час.

* двухкомнатную в г. Грозном на одно- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске или эту же и двухкомнатную в г. Нефтеюганске на трех-четырехкомнатную в г. Нефтеюганске, 1 этаж на

предлагать.

Обращаться по адресу: 9—27—30.

* однокомнатную в г. Тобольске на одно- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—23—24, после 17 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 12757