

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 221 (2579) ЧЕТВЕРГ, 19 НОЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

МНЕНИЕ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

СОВЕСТЬ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ...

Прочитал недавно в одной из центральных газет дневниковые записи Дмитрия Фурманова, сделанные им в то время, когда писатель выполнял ответственную партийную работу. Читал и думал, как не просто было большевикам той поры: не только с конторой приходилось бороться, но и с собственным самолюбием, с тем, что поступки подчас «не совпадают со всей нашей проповедью». К примеру, необходимо решить продовольственное положение ответственных работников. Фурманов пишет: «Сердце страшно болит: как же мы будем получать, когда все рабочие не получают ничего. Брать в Продотделах и Чрезвычайком — не позволяет совесть, да это вызвало

бы ропот рабочих, отразилось бы на взаимоотношениях между рабочими и теми, которым они вручили бразды правления и руководство в борьбе». «Недовольство рабочих» — что может быть для большевика серьезнее, чем это опасение? И моральная незапятнанность в глазах народа нашего самого молодого в мире правительства была, я думаю, одной из действительных форм агитации за социализм! Как просто одевался, как просто жил Ленин! Нельзя забывать об этом сегодняшним руководителям, ведь некоторые из них при острой нехватке жилья имеют недопустимо шикарные квартиры, есть даже перепланированные за счет соседей в уже готовом доме. На госу-

дарственные, конечно же, средства. И одеваются так, как в наших магазинах обычный покупатель не оденется. Считаю, что руководители любого ранга, а тем более партийные или советские работники, если они думают не о том, чтобы эффектно выглядеть, а об эффективности своего политического влияния на людей о своем моральном авторитете, не должны упускать из виду такие серьезные моменты. Говорить можно разные слова, но когда человек, которому доверена власть, так наглядно демонстрирует разницу возможностей, слова теряют смысл. Потому что убеждения формируют не слова, а, в основном, жизнь, реальные поступки людей, система общественных ценностей.

А. НИКИТИН,
слесарь.

НУЖНА ГЛАСНОСТЬ

На съезде профсоюз один из выступающих, тоже рабочий, помнит, сказал, что социалистическое соревнование надо не активизировать, а реанимировать, так много в нем формализма. И это действительно так. Чтоб не быть голословным, приведу хотя бы такой пример. Раньше премию за победу в соцсоревно-

вании вручали в торжественной обстановке, это здорово влияло на настроение людей, было добрым стимулом и хорошему труду. Ведь, говорят, на миру и смерть красна. Что уж говорить о радости! А сейчас, когда пят курс на гласность и открытость, мы премию за соцсоревнование получаем всего лишь как

прибавку к зарплате. В бухгалтерии приплюсуют и выведут в общую ведомость. Конечно, материальный стимул есть. Но обидно же! Ведь не по благу премию получили — заработали. Так почему же деньги втихомолку вручают?

Т. КАРМОВ,
оператор добычи нефти.

ЭТО НАЗЫВАЕТСЯ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ»?

Я хожу в группу здоровья и плавательный бассейн спорткомплекса «Сибиряк». Казалось бы, это учреждение, которое, в полном смысле, живет законами физической культуры, помогает сохранить здоровье. Однако... Именно о культуре и о сохранении здоровья моя печаль. А дело вот

в чем. Мне кажется, в спорткомплексе нет ни одного тренера, который бы не курил. Занимаемся на волейбольной площадке — дым клубами валит к нам из тренерской. Пришла в бассейн — дым стелется над водой. По шестой дорожке, которая рядом с другой тренерской, так просто пла-

вать невозможно: задыхаешься от дыма, начинает болеть голова. И это называется — физическая культура, оздоровление? Да это вопиющее пренебрежение к ним! Даже в медкабинет зайти невозможно — хоть топор вешай. Одним словом, выкуривают профессионалы не курящих любителей из «Сибиряка».

Е. АНИКИНА,
инженер



Один из лучших аккумуляторщиков Пойковского специализированного строительного управления Сергей Рябцев.

Фото Н. РУДЕНКО.

ХРОНИКА

Начался учебный год

в школе молодого лектора, организованной при комитете комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз.

Занятия проходят в двух секциях: международных отношений и экономических знаний. В их программе — выступления лекторов областного, городского и районного общества «Знание», специалистов объедине-

ния. Каждому, кто желает заниматься лекторской пропагандой, следует обратиться в комитет комсомола.

Кто вступит в кооператив?

На III пленуме Нефтеюганского горкома комсомола было высказано предложение: организовать комсомольско-молодежный сельскохозяйственный кооператив.

Идея хорошая. Тем более, что ее диктует сама жизнь. К 1995 го-

ду жители города должны быть полностью обеспечены картофелем собственного производства.

На основании этого горком комсомола проводит опрос — быть такому кооперативу или не быть? Добавим, что параллельно с его развитием будет строиться кооперативное овощехранилище.

Кто желает внести свою лепту в выполнение Продовольственной программы, просим обращаться в 105 кабинет Дома Советов.

СООБЩЕНИЕ

28 ноября 1987 года в актовом зале райисполкома состоится 1-я

конференция Нефтеюганского районного совета Всесоюзного добровольного физкультурно-спортивного общества проф-

союзов. Начало конференции в 11 часов. Регистрация делегатов с 10 часов.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Нет места пессимизму

Еще в октябре коллектив первого Нефтеюганского управления буровых работ рапортовал о выполнении задания двух лет пятилетки. Сейчас он уже близок к завершению годового плана. За счет чего же предприятие в этом году работает ритмично, практически без срывов. Начальник ЦИТС А. А. Горковенко поясляет:

— Во-первых, еще при принятии планов и обязательств на собраниях бригад и на

участках были тщательно обсуждены и взвешены все возможности. То есть, задания были проверены на реальность их выполнения. Во-вторых, изменилось само отношение исполнителей к своим обязанностям. Повысилось чувство ответственности, чувство долга.

К этому можно добавить еще ряд факторов. Внедрение технических, технологических новшеств, улучшение технологии бурения. К примеру, при

менении растворов-полимеров ЭНР-5 дало хороший эффект. Ускорение дало также внедрение новых долот, объемных двигателей на глубоких скважинах.

То же самое можно сказать и о вспомогательных цехах УБР-1. Коллективы электроцеха, цехов по трубам, буровому оборудованию в нынешнем сезоне трудились почти без срывов.

Что касается буровых бригад, то тут бесспорным лидером яв-

ляется коллектив Анатолия Васильевича Слюнина. У него на сегодня лучший результат в объединении — свыше 93 тысяч метров горных пород. По расчетам специалистов — столько же в первом квартале. А ожидаемый годовой результат в пределах 108 тысяч метров. Это даже с учетом того, что бригаде А. В. Слюнина предстоит пробурить разведочную скважину глубиной 3 тысячи метров.

Бригада молодого мастера Ивана Ивановича Колотченко идет на втором месте. На ее счету уже 85 тысяч

метров горных пород. Это очень высокий результат, так как коллектив в этом году уже пробурил одну разведочную скважину и сделал три переезда. Так что при таких трудозатратах показатель проходки хороший.

Сейчас формируется производственная программа на 1988 год. Коллективу УБР-1 планируется построить 862 тысячи метров скважин. Это на 26 тысяч меньше, чем в этом году. Но такое снижение объемов имеет оправдание. Буровики выходят на новые, отдаленные площади. Бурить там сква-

жины придется глубиной более трех тысяч метров. Значит, трудоемкость метра проходки значительно увеличивается. Так что и запланированная цифра довольно трудно выполнима. Но в управлении уже накоплен опыт проходки глубоких скважин, поэтому оснований для пессимизма нет.

Сейчас коллектив УБР-1 напряженно трудится над завершением годового плана и социалистических обязательств. Они будут выполнены досрочно. В этом уверены все буровики.

В. СТРАШНОВ.

РЕЗОНАНС

Чего хотят избиратели поселка Пойковский?

В № 115 «Нефтеюганского рабочего» накануне выборов в местные Советы XX созыва были опубликованы заметки «Чего хотят избиратели поселка Пойковский». Пойковчане называли различные социальные проблемы своего поселка. Что изменилось здесь за последние месяцы? Каков взгляд на эти проблемы нового председателя поссовета Инзиля Бареевича Ямалутдинова и председателя профкома НГДУ Правдинскнефть Анатолия Николаевича Назаренко?

Корр.: — «Ремонт — вместо новоселья» — так обозначалась одна из проблем пойковчан. Каково положение дел сегодня?

И. Б. Ямалутдинов: — Мы, депутаты, пытаемся ужесточить контроль за качеством. Прошедшая 29 октября сессия уполномочила депутатов — членов госкомиссии подходить к приемке домов принципиально. Даже если срывается план ввода жилья. Сейчас обследуем четвертый дом первого микрорайона. Жители совместно со специалистами определяют объем недоделок, подсчитывают сумму затрат. Все они будут отнесены на счет бригад, которые строили эти дома. Адрес строителей халтурщиков: СУ-68 треста Нефтеюганскгазстрой и СМУ-6 треста Юганскнефтьстрой.

А. Н. Назаренко: — А причины некачественного строительства, на мой взгляд, в слабом контроле, начиная с нулевого цикла, со стороны заказчика — отдела капитального строительства НГДУ Правдинскнефть. Прорабы и инженерные службы строительной организации также отдают все на откуп бригадирам. Идет строительство по старой проторенной колее: стараются взять крупные, хорошо оплачиваемые объемы, а качество работ, дороги, благоустройство интересуют мало. По от-

четам создается вроде бы прекрасная картина выполнения плана по капитальному строительству. Некоторые товарищи этим делом козыряют и не хотят видеть, что по сути работают они из рук вон плохо.

И. Б. Ямалутдинов: — Часто бывает так: дают телефонограммы членам приемной комиссии, мол, объект готов! Соберемся, — а там, как говорится, конь не валялся. Вот свежий пример: пристрой к школе. Для чего нас собрали на этом неготовом объекте? Чтобы провести очередную психическую атаку со слезами насчет зарплаты для рабочих? Дать массу гарантий и заверений, что потом все будет доделано? Нет, знаем мы эти сюжеты. Когда тонут — топор обещают, а спасутся — и топорища не выпросишь. Это прямо про наших строителей.

А. Н. Назаренко: — У нас в поселке на всех строящихся объектах установлены щиты, где указываются организации — производители работ. Однако сроков сдачи нигде нет. Эти сроки — наша боль. К примеру, устанавливается сдача объекта на III квартал. Но ведь квартал — это три месяца! И спросить нельзя: в начале квартала ссылаются на его конец. А в конце оказывается, что ничего готового нет.

И. Б. Ямалутдинов: — Присутствовал я на заседании штаба стройки. Впечатление вынес безотрадное. Ведут протокол, устанавливают контрольные сроки. На следующий раз — опять же самое. И разговор ведется примерно такой: «Ты, Вася, канав вырыл? — Нет. — Когда вырешь?» И снова вписывают в протокол дату.

Сейчас практикуем поэтапную сдачу объекта. Перед ней всех членов комиссии знакомим с актами работ и оценками, данными им. Встречаемся с бригадирами, которые работают на объекте.

Корр.: — Пойковчане, как говорилось в том июньском материале, очень страдают от плохого медицинского обслуживания. Каковы здесь изменения?

И. Б. Ямалутдинов: — Все правильно. Пока положение остается напряженным. К лету следующего года должны сдать финский корпус под больницу — тогда станет немного лучше. На сегодня есть решение исполкома о создании медсанчасти НГДУ Правдинскнефть. Думаем, что с осуществлением этого замысла заметно улучшится материально-техническая база медицинского обслуживания в поселке, будут эффективнее решаться социальные вопросы медработников, о чем писала газета. На сегодняшний день все они, в это 250 человек, стоят в списке очередников на получение или улучшения жилья. Поселку нужен боль-

ничный комплекс. Особо беспокоит нас то, что слаба медицинская помощь детям. Не хватает шести педиатров, нет детского стоматологического кабинета. Но, к сожалению, все эти вопросы пока обсуждаются крайне незаинтересованно, дело подвигается очень тяжело.

Корр.: — И в той газетной публикации, о которой мы сейчас говорим, и в недавних моих встречах с жителями поселка постоянно возникала тема досуга. Особо беспокоит людей то, что нечем в свободное время заняться детям.

А. Н. Назаренко: — Вся беда в том, что двадцать лет ничего, кроме добычи нефти, не развивалось. В ужасающем отставании социальная сфера, и поэтому за год все ошибки двадцати лет не поправишь. Ведь у нас, по сути, один Дом культуры на весь поселок. К концу года пустим финский культурно-спортивный комплекс, что-то улучшится. Сдали спортивный зал, теперь у нас их два. Сто пятьдесят человек дополнительно смогут заниматься в спортивных секциях. А детей, действительно, занять нечем. Нет, как и прежде, возможности для работы танцевального кружка. Можно бы что-то организовать в школе, но она работает в три смены.

И. Б. Ямалутдинов: — Этот вопрос и при теперешних возможностях можно было бы как-то решить, если бы все руководители предприятий что-то делали для поселка. Пока старается только

НГДУ, остальные, если и построили спортзал, то исключительно для себя. Думается, что здесь надо проявлять инициативу и настойчивость нам, депутатам, поселковому Совету, чтобы завязать интересы всех предприятий на нуждах поселка.

Корр.: — Одна из жительниц Пойковского рассказала о своей семейной драме: муж превратился в алкоголика, но со стороны участкового, сколько бы она ни обращалась, помощи не дождалась.

И. Б. Ямалутдинов: — К сожалению, надо признать, что среди самих работников милиции есть злоупотребляющие званием змием. От них ожидаем. После газетной публикации уволен один из участковых, думаем, что еще с несколькими придется расстаться. Надо прямо сказать, участковые работали слабо, сейчас назначили новых, которые более энергично взялись за борьбу с пьянством. Но в целом в поселке ситуация сложная. Если бы даже сказал, критическая. Бошые очереди за водкой, много пьяных женщин. Не изжиты спекуляция спиртным. Думаю, что нам, северянам, с этим злом предстоит бороться более продолжительно, чем другим. Во-первых, мало что мы можем противопоставить пьяному времени, которое есть у многих на севере. Оно как бы автоматически освобождает от заботы о чести своего имени и рода, от ответственности за буду-

щее, которое с севером не связывает.

Корр.: — Что можно сказать о решении других проблем затронутых в заметках «Чего хотят избиратели»?

И. Б. Ямалутдинов: — К сожалению, ничем мы не можем обрадовать телезрителей поселка. Помехи на телеэкране по-прежнему портят настроение пойковчанам. Местные специалисты говорят, что их источник — радиостанция технологической связи с промыслами НГДУ Правдинскнефть. Надо ставить свой ретранслятор. Но где взять для этого фонды? Вопрос пока остается открытым.

В газете писалось о нарушении правил бытового обслуживания.

Сейчас здесь новый начальник. Пока жалоб нет. Начали строить торговый центр.

И напоследок о печальном известном «медвежатнике» — территории хаотичного самостроя. «Медвежатник» сегодня — зона капитальной застройки. Начинать его понемногу сносить, и концу следующей пятилетки снос закончится. Но, думается, будет правильно, если о жителях «медвежатника» начнут, наконец, проявлять подлинную заботу Пойковские УТТ-1 и УТТ-2. Ведь это из рабочих живут в таких условиях. И если их труд нужен управлению, значит на них должна распространяться и необходимая социальная забота предприятия.

Беседу вел А. ПАНКОВА.

КУРСОМ НТП

Эффект — 93 тысячи рублей

Более двадцати рационализаторских разработок внедрились в практику с начала года инициаторы управления Майскнефть. Экономический эффект составил 93 тысячи рублей.

— Такая плодотворная работа ваших рационализаторов, — рассказывает начальник технического отдела предприятия Ш. М. Шайхутдинов, — позволила коллективу досрочно справиться с годовым программой по ускорению научно-технического прогресса. Значительная часть разработок приходится на коллективы цеха добычи нефти и газа № 1, подземного капитального ремонта скважин, прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования. А лучшими рационализаторами управления являются операторы К. Саитов и В. Бондаев, мастера А. Фолов и В. Власов. Эффект от поданных и внедренных ими разработок составил почти 40 тысяч рублей.

К. ГОЧАГОГЛЫ.

Это вашей истории строки

...И ДВЕ ПАРЫ ОБУВИ

Сказать о том, что в годы войны жили трудно, — значит ни о чем не сказать. Уже в послевоенные годы старший брат брал меня с собой и шел по дворам просить милостыню. Когда же подрос, то всякими ходили в поле и собирали случайную забытую осенью картошку. И, кажется, не было ничего вкуснее тех жмаников!

А в годы войны? В Сургутском архиве сохранилась справка № 132 об оказании помощи инвалидам войны, престарелым и прочим в рыбартели имени Сталина. Видимо, инвалидов и престарелых в 1944 году в Лампине еще не было, а, может быть, уже не было. Только в графах справки против этих категорий населения пропуски. На знаем мы, сколько было и красноармейских семей. Только известно, что для них правление рыбартели выделило 3 центнера картофеля, 30 килограммов муки и 2 пары обуви. Да детским учреждениям выделено 6 килограммов муки и столько же сахара.

К тому времени «производительное» население составляло уже 98 человек, в том числе 24 мужчины. Поселок разросся в основном за счет эвакуированных. Окрепла и материально-техническая база рыбартели. Не улыбайся, читатель, этому определению. В то время радивались и приобретенному рашпиль, машинному ключу, 10 килограммам проволоки... Уже 68 наименований оборудования и инструментов насчитывалось в рыбартели имени Сталина на общую сумму 2167 руб. 74 коп.

Правда, техники по-прежнему не было. Уменьшилось и количество основных помощников сельчан — лошадей. В 1944 году в Лампине было 6 кобыл, 4 мерина и 3 жеребца. Да и можно себе представить, каким был этот рабочий скот. Ведь лучшие лошадей как и все лучшее, что было, забирала война.

Руки, ноги и спины — вот самый надежный инструмент и оборудования!.. Вспоминаю встре-

чу со сторожикой Шеркальской сельской Совета Октябрьского района. Еще тогда подумал: «Вот лучшая яктриса на роль Бабы-яги!». Через годы уже в Лампине встретился с такой же женщиной. Тоже сторожем работала в сельском Совете. Она не умела ходить прямо. На праздничный, хантыйский наряд барегля.

Они были когда-то красивыми. Были замужем, имели детей. Тяжелый невод и ледяная вода отбрали красоту. Погибли мужья. Умерли с голоду дети. И всему — одна причина. Война!

Я не помню имен этих женщин. Больше запоминаются герои. И счастливые люди. А большинство женщин военной поры так до конца своей жизни и остались несчастными.

школьники поселка Шеркалы. И их карандаши воевали. И еще детали: ведомость по распределению доходов рыбартели имени Сталина составлена на клочке обое...

Бережно перелистываю каждый листочек из архивного дела рыбартели. Малюко исписаны лица и оборотная сторона. Большой частью химическим карандашом. Часто материалом для составления финансового документа служат обои. А вот выписка из протокола № 3 балансовой комиссии 1943 года. Написана она между строк печатного текста. С маленьким любобольством глядяюсь и в него. Оказывается, это текст из инструкции о том, как проверять динамометр и как за ним ухаживать!

Вот так. Рыбартель не имела еще элементарнейшего трактора, но зато уже сверху получила инструкцию о том, как надо применять прибор для измерения силы или крутящего момента [см. «Советский энциклопедический словарь»], и ухаживать за ним.

А вот финансовый документ изложен на обрывке чье-то парадного выступления. Перевернув его «наверх ногами», читаю: «Наша страна становится страной грамотной и культур-

ной, покрытой громадной сетью высших, средних и низших школ». Далее: «Созданы новые отрасли производства... построены и пущены в ход... тысячи новых, вполне современных промышленных предприятий». Далее: «Выросли почти на пустом месте новые большие города с большим количеством населения. Колоссально разрослись старые города и промышленные пункты... Речь неоднократно прерывалась аплодисментами.

Наверно, так же болно отдавалась в ушах и кассира Верякиной, и бухгалтера (подпись неразборчива) эта громадная предочинная дробь, когда составляли они «Ведомость натуральных доходов за 1944 года! Может быть, потому-то и перевернули листок «наверх ногами».

Это потом, спустя многие годы, историки дадут правильную оценку и экономической политике и этой самой «дробью», которые в годы войны сослужили плохую службу.

И все же пришла Победа! И огромное спасибо всем тем, кто устоял и выстоял. И тем, кто дал Советскую власть. Спасибо и низкий поклон!

Ф. КУЛАНОВ.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В статье речь шла о проблемах внедрения полного хозрасчета в цеховых звеньях нефтегазодобывающих управлений производственно-объединения Юганскнефтегаз.

На это выступление редакция получила ответ от заместителя генерального директора по экономпке объединения П. П. ФЕДОРОВА.

«Вопросы, поднятые в статье, актуальны и они не остаются без решения. На сегодня введены штаты экономистов в 6 цехах добычи нефти и газа, цехе подготовки и перекачки нефти, ПРЦЭО, ППД-1, ПРС-1 и 2, РСУ-1 нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Квалифицированными кадрами экономистов укрепле-

Для организации механизированного учета в НГДУ Мамонтовнефть в нынешнем году установлена электронно-вычислительная машина «Видеотон-20». В настоящее время идет отработка программ для бригадного учета транспортных расходов в цехах, планирование и учет хозяйственных показателей по

нии предусмотрена выплата вознаграждения (на основе лицевых счетов экономии) за экономичную эксплуатацию МС-20 и КП-В, дизельного топлива и триэтилглицоля, реагента для подготовки нефти. Только за сэкономленный реагент выплачено в нынешнем году 9,5 тысячи рублей.

В НГДУ Юганскнефть пока данная система стимулирования в полной мере не работает. В сентябре издан приказ о внедрении лицевых счетов экономии: в цехе ППД (электроэнергия), цехе ППН (дезмульгаторы), цехе ПРС (поваренная соль), транспортном цехе (топливо).

С первого июля в цех-

ного расчета немало. Основа основ производственного плана — стабильные экономические нормативы на пятилетку, а также лимиты, госзаказ; экономические показатели: прибыль, производство продукции в стоимостном выражении и производительность труда.

С нынешнего года в нефтяной отрасли введено стимулирование за повышение качества сдаваемой нефти, за снижение себестоимости в добыче и бурении.

В достижении поставленной цели — переходе объединений и предприятий на самофинансирование — важнейшая роль принадлежит бригадному хозрасчету. Именно в бригаде, работающей на подряде, должен быть и свой счет, и свой учет. Осуществляться эта работа должна с помощью чековых книжек; с них производится оплата всех производственных издержек, в том числе труд смежников. Экономическая часть отпущенных средств — можно их положить на свой счет!

Однако, по мнению начальника Главтюменнефтегаза В. И. Грейфера, нефтяники нашего региона не готовы сегодня к применению чековых книжек. Для этого надо пройти некоторые этапы и, прежде всего, укрупнить бригады. Есть сложности с хозрасчетом во вспомогательном производстве, где борьба за прибыль сразу отразится на удорожании себестоимости нефти. А планируется там сегодня прибыль от достигнутого. Зачем же, спрашивается, гнать ее в снабжении, транспорте? Если даже перераспределить ее локально внутри предприятия — между «процыми хозяйствами» и «добывающими». Уменьшить у тех же транспортников и увеличить буровикам.

По сообщению старшего экономиста финансового отдела Главтюменнефтегаза Шаламовой, в нынешнем году прибыль уже не является директивным показателем, это — контрольная цифра. И доводится она до объединений по двум позициям: прибыль всего, и в том числе в промышленности. То есть оставлено право предприятий самим делать переброску между «процыми и добывающими». Однако данное право пока трудно реализуется, потому что «новые условия хозяйствования... это, конечно, далеко не хозрасчет...». Но ведь двигаться к нему надо гораздо активнее! Быстрее преодолевать трудности и недостатки, порожденные переходом от старых к новым методам хозяйствования.

Немало вопросов ставит перед руководителями экономистами, рабочими подлинный, а не мнимый хозрасчет. Считать его сегодня «неполным» — все равно что заниматься детской игрой. Или вместо воды пытаться утолить жажду атомами кислорода и водорода. Так что вряд ли объединению Юганскнефтегаз стоит гордиться тем фактом, что здесь на «неполный хозрасчет» переведены 126 бригад. Это лишь дальние подступы к истинному хозяйственному расчету.

Н. ТАЙГИН.



Т. М. Идрисов, машинист крана из СУ 905, за добросовестный труд награжден орденами Трудовой Славы II и III степеней. 16 лет трудится на Севере ветеран, заслуживший почет и уважение.

Фото С. ЩАДЕНКО.

24, 27. 09. 87; 2. 10. 87

«Чтобы не стать банкротами»

НА ПОДСТУПАХ К ХОЗРАСЧЕТУ

ны четыре цеха добычи нефти и газа и два цеха ПРС в НГДУ Юганскнефть (где налаживается учет и контроль не только за производственными показателями, но и за затратами).

Решается и проблема бригадного учета совместно с ЮганскАСУнефть внедряется в эксплуатацию задача «хозрасчетная карта бригады добычи нефти». В июне текущего года был подписан протокол совместного сотрудничества, на котором решено приступить к опытной эксплуатации задач с июня 1987 года; провести расчет задач по всем бригадам основных и вспомогательных цехов и изменить выходные формы по образцу НГДУ; разработать и внедрить выходные формы хозрасчетных карт цехов; обратиться в администрацию ГИВЦ-3 по вопросу обеспечения программной поддержки входной информации из комплексов задач «Расчет заработной платы», «Цеховой учет материалов», «Обработка ГИВЦ».

К настоящему моменту сделан опытный расчет по бригадам добычи нефти и газа за август. Результаты пока не по всем направлениям соответствующим действительности. Из четырех комплексов только комплекс «добыча» прошел почти без претензий, по зарплате были внесены изменения, транспорт пока тоже не совпадает с реальностью, а цеховой учет материалов не налажен вообще — нет программного обеспечения.

Не представляется пока возможным выполнить и третий пункт протокола (по разработке и внедрению хозрасчетных карт цехов) из-за отсутствия материального обеспечения.

Сейчас готовится расчет по бригадам ДНГ за сентябрь с учетом внесенных коррективов. Работа ведется пока на базе НГДУ Юганскнефть и, к сожалению, не так быстро, как хотелось бы.

бригадам ПРС, расчеты экономической эффективности перевода скважин на механизированный способ добычи, оптимизация работ скважин и т. д.

Что касается счетчиков учета расхода нефти, воды, электроэнергии, то в НГДУ они есть. Заменяются несовершенные в работе счетчики марки «СВЭМ» на более точные «ДРК» (ит межремонтный период работы 360 дней). В НГДУ Мамонтовнефть налажен учет добычи нефти по бригадам, а учет расхода электроэнергии в тех же бригадах производится пока только в ЦДНГ-4. Планируется до конца года провести эту работу во всех добычных бригадах.

Учет закачки воды и расхода электроэнергии ведется во всех бригадах первого и второго цехов ППД. Сложности при внедрении премирования за экономичную электроэнергию связаны с тем, что счетчики Тюменского завода «Электрон» марки «СВЭМ» очень несовершенны в работе: на пресной воде они работают в среднем один месяц, на подтоварной — 10 дней. Через указанный промежуток времени их отправляют на тарировку.

Не могу согласиться с автором статьи, что оказалось в тупике стимулирование за экономичность конкретных видов материальных ресурсов. В июне в объединении на рабочей комиссии были заслушаны все предприятия по внедрению лицевых счетов экономии, разработано специальное положение и мероприятия. Вводятся коллективные лицевые счета экономии. В НГДУ Мамонтовнефть лицевые счета ведутся по бригадам: в цехе подготовки и перекачки нефти (экономию реагента), в ЦДНГ-4 и цехах ППД-1 и 2 (экономию электроэнергии), в цехах ПРС-1 и 2 (экономию солевого раствора). В 1987 году за экономичную эксплуатацию реагента выплачено 16638 рублей.

В НГДУ Правдинскнефть положением о премирова-

ниях премирования цехов и подразделений НГДУ установлены показатели: «непревышение сметы затрат» — для мастеров ЦДНГ, «непревышение затрат, зависящих от бригады» — для добычных бригад. Повышена ответственность ИТР и рабочих за брак в работе.

Определенную сложность представляет планирование, поскольку до сих пор нет твердой нормативной базы. Это проблема не только объединения, но в целом отрасли. Ведь приходится учитывать и сложность ремонта, и имеющуюся технику, ее производительность, и многое другое. Планы цехам, особенно в НГДУ, доводятся на год, квартал, по месяцам. Поэтому нельзя сказать, что цех, бригада не знают свою перспективу...

Конечно, газета затронула проблемные вопросы. Но, считаю, критика должна быть деловой, без передергивания фактов. Так, мы в объединении давно уже отошли от рутинной техники, арифмометров, тем более «дедовских счетов». Их даже как экспонат не найдешь, работаем на ЭВМ и мечтаем об индивидуальных компьютерах.

Комментарий отдела экономки:

Недавно в Тюмени состоялась беседа за «Круглым столом» руководителей и специалистов Главтюменнефтегаза, нефтяных объединений Севера области, мастеров по добыче, бурению и ремонту скважин, экономистов различных подразделений, организованная «Тюменской правдой». Тема беседы: переход на новые условия хозяйствования и особенности действия нового хозяйственного механизма в нашем нефтяном регионе.

Отчет с заседания в областной газете был опубликован под заголовком «По плану хозрасчета». Слагаемых настоящего полного хозяйствен-

Фантазия? Нет, реальность.

Над проблемами и результатами эксперимента по физическому воспитанию дошкольников сегодня размышляет Л. Н. Ромаш, председатель райсовета ВДФСО профсоюзов.

Как сделать нормой здоровый образ жизни? Как уменьшить число школьников, отнесенных по состоянию здоровья к специальной медицинской группе? Как привить малышам и закрепить у взрослого человека потребность в физических упражнениях, любовь к физической культуре?

Задумавшись над этими вопросами, мы решили провести эксперимент с дошкольниками — с детьми в возрасте 5—7 лет. И начали его в детском саду «Ласточка» в декабре 1985 года.

Из-за отсутствия спортивной площадки проводили занятия в музыкальном зале. Но, ощутив результаты усилий тренеров, оборудовали еще два спортивных зала. Занятия были платными, за месяц обучения — три рубля с воспитанника.

Поначалу родителей приходилось упрашивать, убеждать. А через 2—3 месяца, как стали очевидными первые успехи, то не стало отбоя от желающих.

Через полгода к эксперименту присоединился коллектив детского «Брусничка». Он и предложил организовать соревнования среди физкультурных групп детских садов. Родители и зрители, собравшиеся в апреле этого года во Дворце спорта «Сибиряк», могли не только слышать оценку достигнутого юными спортсменами из команд «Удалец» и «Молодец».

Но основная задача наших занятий — не спортивные достижения. Главное — привить любовь к физическим занятиям, которые дают физическую закалку, формируют осанку, прививают здоровую потребность в физических упражнениях. Работа в

этом направлении успешна и среди взрослого населения, и среди школьников.

Эксперимент, казалось бы, удался. Теперь многие садами не прочь вести у себя такие группы. Но где найти тренеров? Почти все тренеры города и района работают с нагрузкой в 1,5 ставки и закон запрещает переступать этот порог. Но, работая даже с нагрузкой 150 часов в месяц, тренеры заняты ежедневно по 6 часов. А многие могут и хотят работать больше и соответственно зарабатывать.

Госкомспорта и отдел физической культуры ВЦСПС давно обещают обнародовать положение, разрешающее работать сверх указанной нагрузки с платными группами (до 50 часов в месяц). Но пока такого положения нет, специалистам видится выход в организации трудовой деятельности спортсменом — профессионалом. Поэтому хотелось бы предложить тренерам: давайте трезво взвесим свои возможности, а затем приступим к работе. Но не завтра, а сегодня. И именно из детства человек должен делать первый шаг к физической культуре. Только нельзя к этой работе допускать людей случайных, несведущих.

Чтобы от слов перейти к делу, райсовет ВДФСО начал изучение возможностей тренеров в районе. Ждем заявок и предложений от желающих участвовать в этой важной работе.

В выигрыше, думается, будем все. Дети, счастливым смехом которых будут заполнены спортивные залы. Родители, для которых материальные затраты на занятия физкультурой несопоставимы с крепким здоровьем детей, их настроением. Да и тренеры, для которых наградой будет не только заработанный рубль, но и «желанная» массовость в спорте.

В мир прекрасного...

Когда пишут о людях Севера, то чаще всего выбирают нефтяников, газовиков, строителей. Я же хочу рассказать о женщине, чей труд, на первый взгляд, скромный и незаметный, не измеряется тоннами добытой нефти, пробуренными метрами, построенными объектами.

Валентина Ивановна Нестерова работает старшим библиотекарем в Центральной библиотеке уже 20 лет. С улыбкой вспоминает она о том, как приехала сюда в августе 1966 года вместе с мужем. Встретил их поселок из двухэтажных домов и балконов. Молодая семья поселилась в балке, а Валентина Ивановна стала работать библиотекарем.

Часто приходилось бывать в школе, где проводила беседы о книгах, утренники, обзоры. Ей нравилось работать с детьми, особенно привлекло общение с любознательными, которых интересует буквально все: земля, космос, путешествия, открытия, далекое прошлое и загадочное будущее. Радостно было видеть, как загораются детские глаза, с каким вниманием слушают любители книг информацию об очередной новинке. Ведь библиотекарь не только знакомит с книгами, но и воспитывает читательские вкусы детей, убеждает, что помимо захва-



тывающей приключенческой и фантастической литературы есть другие интересные книги — исторические, научно-популярные, об искусстве.

Валентина Ивановна начала работать одна, в небольшой библиотеке, которая находилась в здании поселкового Совета, с фондом в тысячи книг. А теперь в библиотеке — 26 тысяч экземпляров. И библиотекарей стало больше, Валентина Ивановна считает их боль-

шой дружной семьей, где все помогают друг другу. А раз так, то работает хорошо, с душой. Сейчас коллектив живет ожиданием нового помещения, где можно бы сделать комнату Сказок, два зала — для чтения и проведения мероприятий, где развернется творческая фантазия ее коллег.

Когда любишь свою профессию, то эта увлеченность передается другим. Дочь Валентины Ивановны тоже очень любит книги, и когда

была школьницей, помогала маме в работе.

Когда юный читатель переступает порог библиотеки, он попадает в необъятный мир книг, где столько неизведанного, таинственного. С чего начать дружбу с книгой? Что выбрать? Тогда и приходит на помощь Валентина Ивановна Нестерова, опытный книговед.

Л. ЗОРИНА.

НА СНИМКЕ: Валентина Ивановна Нестерова.

Фото С. ЩАДЕНКО.

С компьютером — на ты

Обычным забавам предпочитают электронные игры воспитанники детского сада № 37 в литовском городе Шяуляй. На экранах дисплея они «строят» дома, «конструируют» машины. Играя, дети знакомятся с современной техникой, делают первые шаги к компьютерной грамотности.

Компьютерный класс детскому саду подарил завод «Нуклон». В классе все оборудовано в соответствии с требованиями времени. 25 мест у дисплея, рядом — небольшие мастерские для технического обслуживания. Интересная деталь: приход на занятия, малыши одевают белоснежные халатики, меняют обувь. Так сызмала воспитывается уважительное отношение к сложной электронной технике, с которой им, возможно, придется работать в будущем.

Компьютеры вскоре появятся и у воспитанников других детских садов города. Завод «Нуклон» сейчас готовит для них серию компьютеров, обеспеченных программами, которые более соответствуют возрасту детей.

— Решить проблему компьютерного всеобуча одним органом не-

родного образования, школам, детским садам — не под силу, — говорит председатель горисполкома В. Моркунас. — Поэтому мы обратились за помощью к предприятиям города, выпускающим электронную технику. Нам пошли на встречу. Так, без лишних разговоров, без составления особых планов при помощи «Нуклона», телевизионного завода, других предприятий во многих школах оборудовали кабинеты вычислительных машин. Шефство над ними взял Дом инженера. На общественных началах квалифицированные инженеры, специалисты по электронной технике консультируют учителей, помогают им составлять программы по отдельным темам, лучше использовать возможности современной техники.

Шяуляй заключил творческий договор с Академией наук Литовской ССР, Академиком, доктором наук — частые гости в школах. Они проводят показательные уроки вычислительной техники и информатики вводят учащихся в мир науки.

Р. ЧЕСНА,
корр. ТАСС.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление № 32 — старших прорабов, Оклад согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел кадров СУ-32. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Мамонтовское вышкомонтажное управление производственного объединения Юганскнефтегаз — плотников, маляров, слесаря - сантехника, слесарей - ремонтников, электромонтеров по ремонту электрооборудования, газорезчиков, электросварщиков, электрогазосварщиков, вышкомонтажников, заместителя главного бухгалтера.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон: 6-83-45.

Управление механизированных работ № 2 объединения Залсибнефть — машинистов трубоукладчиков, машинистов бульдозера «Катерпиллер» Т-130, машинистов болотохода на базе К-700, лесорубов на временную работу, электросварщика в пос. Пойковский, машинистов гусеничных кранов РДК-25, МКТ-6, КП-25.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом №№ 1, 3 до остановки «УМР-2».

Дворец культуры «Стрельбище» — режиссера на

родного самодеятельного театра, инструктора политико-массового отдела, методиста по самообразовательным кружкам, художника.

Ремонтно-строительное управление треста Нефтеюганскгазстрой — электромонтера 5 разряда, котеловодов водогрейных котлов 3 разряда на свинопольном комплексе совхоза «Южный», имеющих жилье и прописку в г. Нефтеюганске. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промзона, РСУ треста НЮГС, отдел кадров.

Агитбригада отдела культуры Нефтеюганского райисполкома — чтецов, музыкантов, танцоров.

За справками обращаться в отдел культуры по телефону: 2-37-89, 2-24-74.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — электромонтеров по ремонту электрооборудования 5 разряда, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 5 разряда, кабельщика-спайщика, слесарей по ремонту технологических установок 4 разряда.

Районный коэффициент — 1,7; премиальные 40 процентов, северная надбавка в размере 10 процентов после одного года работы, но не более 50 процентов.

Обращаться: Тюменская область, п. Южный-Балык отдел кадров ЮБ ГПЗ, телефон: 1-47.

Страхование школьников

Дети — очень непоседливый народ. Не только статистика, сама жизнь подсказывает, что именно они чаще других категорий населения становятся пострадавшими на улицах и во дворах, спортплощадках. У них менее всего развито чувство самосохранения, поэтому они нередко получают травмы.

Существует несколько видов детского страхования: страхование к бракосочетанию, детское страхование. В сентябре 1986 года впервые было проведено страхование школьников от несчастных случаев. Нефтеюганской городской инспекцией Госстраха было выплачено за период с 1 ноября 1986 года по 1 ноября 1987 года по школьному страхованию 10940 рублей за 146 страховых случаев.

Более 150 случаев по детскому травматизму не было оплачено в связи с тем, что дети не были застрахованы.

С 1 ноября 1987 года введен новый вид страхования — «Страхование детей от несчастных случаев».

По правилам этого вида застраховать можно на 1 год на страховую сумму 1 тыс. рублей детей в возрасте от 1 года до 16 лет. В случае выезда застрахованного ребенка за границу на постоянное место жительства со дня окончания им территории СССР договор страхования утрачивает силу.

Страховая сумма зависит от возраста ребенка: от 1 года до 7 лет страховой взнос — 2 руб.; от 7 лет до 12 лет — 2 руб. 60 коп.; от 12 лет до 16 лет — 3 руб.

Если ребенку уже исполнилось 16 лет, договор на условиях Правил страхования детей от несчастных случаев не заключается.

Страховые взносы можно платить путем безналичного расчета. В данном случае договор начинается действовать через 10 дней, после дня, установленного для выдачи зарплаты на предприятии, где работает страхователь.

Если страховые взносы уплачены страховому агенту наличными деньгами, договор начинает действовать со следующего дня после заключения договора.

Ребенок считается застрахованным на случай нарушения функций поврежденного органа в результате несчастных случаев.

Интересная особенность нового вида страхования,

которая должна заинтересовать страхователей, поскольку ранее действующими видами страхования не предусматривалась.

Если врачебно-страховой экспертизой будет установлено, что полученная застрахованным травма не оставила после себя последствий, но потребовалось непрерывное лечение не менее 15 дней, то страхователю выплачивается разовое пособие 20 или 30 рублей в зависимости от продолжительности лечения. При этом дни стационарного и амбулаторного лечения суммируются.

В случае гибели застрахованного в период действия договора страхования от страхового случая, страхователю выплачивается страховая сумма в размере 1 тыс. руб. независимо от сумм, ранее выплаченных в связи с полученными травмами.

Требования, вытекающие из договора страхования, могут быть предъявлены в инспекцию государственного страхования, с которой заключен договор, в течение 3-х лет со дня получения застрахованным травмы или его смерти.

В сентябре—октябре 1987 года было проведено страхование школьников от несчастных случаев. Страхование проходило в школах города. Вместе с тем не все родители воспользовались этой возможностью. Например, в средней школе № 3 застраховано только 25, в средней школе № 8 — 29 процентов учащихся.

Упущенную возможность страхования школьников можно компенсировать новым видом страхования — «Страхование детей от несчастных случаев».

С 1 октября 1987 года районный информационно-вычислительный центр № 3 преобразован в производственное управление по наладке и техническому обслуживанию автоматизированных систем

управления Юганскнефтегаза (ЮГАСН) производственного объединения СИАСУ. Расчетный счет № 20057, текущий счет № 20055 в Нефтеюганском отделении Госбанка.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 13111