

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 134 (2492) СУББОТА, 11 ИЮЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Держат слово

Социалистическими обязательствами объединения Юганскнефтегаз предусматривалось за первое полугодие добыть сверх плана 239 тысяч тонн нефти. Эти цифры перекрыты.

Свой вклад в общий успех внесли все нефтегазодобывающие управления, в том числе и Мамоновнефть (на их счету соответственно 109 и 29 тысяч тонн сверхплановой нефти). Однако мамонтовцы не дотянули до контрольной цифры (121 тысяча): сказались последствия допущенного отставания, неритмичной работы в начале года.

Справилось объединение и с планами поставок — на сто процентов.

За полугодие сдача нефти лучшей, нулевой, группы составила примерно 83 процента, остальное сырье отправле-

но потребителям по первой и второй группам. Причем, объем поставок этих групп меньше, чем планировалось. Правда, около 395 тысяч тонн нефти в объединении перешли в четвертую, некондиционную, группу (поставка ее не предусмотрена договорными обязательствами).

Этот факт говорит о том, что руководителям управлений и цехов нужно быстрее устранить причины, отрицательно влияющие на качественные показатели сырья как в ходе его добычи, так и подготовки.

В. ПОЛИКАРПОВ.

Круглый год

Более одного миллиона рублей собственными силами освоили с начала года сверх плана труженники специализированного управления № 17 треста Югансктрубопроводстрой.

Перестройка внутрихозяйственного механизма позволила трубопроводчикам работать на трассовых участках круглогодично. В результате только за шесть месяцев нынешнего года комплексны-

ми бригадами предприятия на месторождениях региона проложено сверх плана почти 25 километров трубопроводов различного диаметра. При этом производительность труда возросла на 29,4 процента, а себестоимость работ снижена на 50 тысяч рублей. Тем самым значительно перевыполнены приказы на этот период социалистические обязательства.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

Темпы и качество

На пятнадцать буровых установок опережает с начала года график строительства объектов нефтедобычи коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1.

На предприятии широко развернулось соперничество за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Вслед за бригадой мастера Павла Прыдко, рапортовал на днях о досрочном выполнении заданий двух лет пятилетки и коллектив мастера Леонтия Немого.

Половодье сибирских

рек обычно вносит серьезные препятствия в оперативную работу вышкомонтажников: монтаж и демонтаж оборудования, перевозку его на новый мост, подвозку материалов и инструментов. В бригаде же Леонтия Федосеевича так сумели организовать свою работу, что снизили время возведения каждого объекта на восемь бригадо-часов. И сейчас задание по монтажу с начала года опережается на два станка.

А. ПОПОВ.

С эмблемой ССО

Этих парней и девчат узнают сразу. Зеленая куртка стала неизменным атрибутом бойца студенческого строительного отряда. Понадцать двенадцать отрядов прибыло к нам на строительство объектов социального культурно-бытового назначения. Буквально на днях их количество должно увеличиться до 30.

Добрых помощников

приняли в свои ряды труженники строительных организаций города и района — это уже ясно с первых дней их работы. А всего посланцам Киева и Челябинска, Махачкалы и Тбилиси предстоит освоить на юганской земле более четырех миллионов рублей.

В. АХМЕТМУРЗАЕВ.



Гарантирует коллектив

Большим авторитетом пользуется в Пойковском управлении технологического транспорта № 2 бригада машинистов подъемников, занятая в подземном ремонте скважин. Руководит ею опытный бригадир Геннадий Игнатьевич Лукьянов, проработавший в управлении пятнадцать лет.

Следует сразу оговориться, что названная бригада — одна из лучших хозрасчетных бригад Пойковского УТТ-2. Коллектив сплотила дружба, товарищеская взаимопомощь и взаимовыручка. Не случайно передовые механизаторы работают в нынешней пятилетке под девизом: «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива!».

Бригада постоянно добивается хороших производственных показателей, завоевывает призовые

места в социалистическом соревновании по управлению. Немалая заслуга в этом самого бригадира, сумевшего создать хороший деловой настрой, сплотить людей. Труд Геннадия Игнатьевича отмечен орденом «Знак Почета».

«Там, где работает бригада Лукьянова, не место браку!» — считают рабочие.

Коллектив бригады с удовлетворением воспринял решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего вопрос «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой».

Текст и фото Н. РУДЕНКО.

НА СНИМКЕ: передовая бригада Г. И. Лукьянова.

„КОСИ, КОСА, ПОКА РОСА!“

Пришла сенокосная пора на юганскую землю. Накануне «зеленой жатвы» наш корреспондент встретился с заместителем председателя райисполкома, начальником управления сельского хозяйства А. В. Клепиковым и попросил ответить на вопросы.

— Александр Валентинович, судя по погоде, кампания заготовки кормов в районе начнется в этом году раньше обычного?

— Это действительно так. Злаковые травы уже выкинули метелку — первый сигнал приступить к косовице. К тому же вода, хоть и медленно, но уходит с заливных лугов. А на гривах травы начали даже грубеть и терять питательность.

Готовы приступить к сенокосу

Бесомую лепту в общий кормовой запас для общественного животноводства вносят ежегодно труженники автобазы № 93 треста Сургутлорстрой.

Остаются они верными традициями и в нынешнюю «зеленую» страду.

— То есть, уже сегодня необходимо выводить людей и технику в поле?

— Да. В такую погоду скошенная трава сохнет быстро, за два-три дня. Следовательно, при желании весь сенокос можно провести максимум за две недели. Тем более, что в этом году в связи с переходом на новую систему оплаты труда предприятиям и организациям невыгодно держать людей на заготовке кормов по два месяца (как это было раньше).

— Александр Валентинович, несколько слов о планах по заготовке кормов.

— План сенокоса доведен до 77 организаций города и района. Для совхоза «Неф-

теюганский», рыбсовхоза «Южный» и подсобного хозяйства Балыкского леспромхоза необходимо заготовить почти 6600 тонн сена, 8800 тонн силоса, 1000 тонн травяной муки, чтобы обеспечить скоту сытную зимовку.

— В редакции поступают сигналы, что, мол, некоторым предприятиям необоснованно доведены задания по заготовке кормов. Ваш комментарий по этому поводу.

— Руководителям предприятий и организаций надо понять, что хождения и звонки в вышестоящие инстанции с просьбами снизить план или вообще его снять, ни к чему, кроме как к неприятностям и потерям времени, не

приведут. Видно, они забыли, что «Продовольственная программа — дело всенародное!».

С нашей же стороны мы предлагаем вот что. В совхозе «Нефтеюганский» создано мобильное звено с целью оказать помощь как раз вот таким «неимущим» организациям.

— И последний вопрос. Каковы расценки на зеленую жатву?

— На механизированной косовице платится 8 рублей 95 копеек плюс коэффициент и северная надбавка. Но не забыта и ручная заготовка — 17 рублей 71 копейка плюс коэффициент и северная надбавка.

Времля сенокоса наступило. Как говорится: «Коси, коса, пока роса!».

подготовлен необходимый инвентарь. Сейчас на сенокосных угодьях оборудуются городки, где предусмотрены все бытовые условия для участников «зеленой жатвы». Это позволит им в сжатые сроки заготовить и передать совхозу не менее 37 тонн сена.

Как и в прошлые годы, ответственным за сенокосную подготовку назначен заместитель начальника базы А. С. Суровцев.

А. ШУМЕНКО.

РУКОВОДИТЬ — ЗНАЧИТ ВОСПИТЫВАТЬ

Трудно найти в объединении, да и во всем городе, человека, который бы не знал начальника Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 Анатолия Сергеевича Арёфьева или начальника НГДУ Юганскнефть Лазаря Махарбеновича Накусова.

Добрая слава этих руководителей как хозяйственников неразрывно связана с проводимой ими воспитательной работой.

Одной из форм привлечения хозяйственников к активному участию в идейно-воспитательной работе, повышения ответственности за нее и в то же время хорошей школой руководителей всех уровней стали в этих коллективах идеологические планерки. На рассмотрение выносятся вопросы, которые входят в компетенцию хозяйственных руководителей и требуют для своего решения их личного конкретного участия. Сюда относятся выполнение планов социально-экономического развития, меры по повышению действенности и гласности социалистического соревнования, укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, повышению профессионального и общеобразовательного уровня работающих.

По итогам планерки принимаются конкретные меры по реализации предложений и просьб, критических замечаний. Отдельные вопросы выносятся на рассмотрение собранной трудовых коллективов.

Это является своеобразным ориентиром для организации воспитания

тальной работы. Здесь усваивается истина: руководить — значит воспитывать.

Стало правилом при утверждении кадров на бюро парткома задавать вопросы:

— По какой теме выступаете с лекциями в своем коллективе?

— Что делаете для развития физкультуры и спорта?

— Как часто встречаетесь с людьми на рабочих местах, в общезначимых?

— Какое общественное поручение выполняете?

— Сколько ваших работников побывало в медвытрезвителе?

Участие руководителей в лекционной, пропагандистской работе, в проведении единого политдня — обычное явление. Вопрос стоит о качестве этого участия, а следовательно, и об отдаче. К сожалению, из 74 первых руководителей подразделений объединения можно по пальцам пересчитать тех, кто отдает всю душу, добросовестно выполняет воспитательные функции. Среди них О. А. Московцев, зам. генерального директора объединения по геологии, С. П. Ванюков, начальник Нефтеюганского УТТ-1, В. Л. Пургаев, начальник Мамоновского УТТ-3, Р. Х. Ибрагимов, начальник Салымского УБР, Л. В. Федорив, начальник ЦНИЛ, чей опыт уже освещался на страницах газеты «За юганскую нефть».

В обиходе у хозяйственных руководителей производственного объ-

единения Юганскнефтегаз прочно утвердилось понятие: резервы производства. О них идет речь чуть ли не на каждом совещании, заседании. Однако еще далеко не в каждом коллективе используются в полной мере те резервы, которые принято называть человеческим фактором.

Не человек для производства, а производство для человека. Азбучная истина. Однако ее, к сожалению, приходится напоминать и внушать отдельным руководителям. Они стараются сначала решить технические, технологические проблемы и лишь после этого социальные, забывая, что забота о производстве — это забота о производственном человеке. В структуре потерь рабочего времени на первом месте потери от заболеваемости. Так, за 1986 год в коллективе объединения потеряно 203 тысячи 298 рабочих дней. При этом временная нетрудоспособность рабочих в большинстве случаев связана с неблагоприятными условиями труда.

Это происходит там, где руководители выполняют свои обязанности идеологических бойцов с гораздо меньшим желанием, умением и эффектом, чем функции руководителей производства. А кое-кто вообще смотрит на эти обязанности как на некую досадную повинность.

Не находят времени для выполнения этого важнейшего партийного поручения — заботы о людях начальник Нефтеюганской ЖКК В. А. Алескеров и директор совхоза «Нефтеюганский» А. А. Костин. В практику их работы вошло и перепоручение занятий в школах системы

марксистско-ленинского образования своим дублерам. Не любят эти руководители заниматься воспитанием подчиненных, избегают встреч и разговоров с людьми, не решают их проблемы.

Устранились от участия в едином политдне Н. А. Белявский — управляющий трестом Юганскнефтедорстройремонт, Б. М. Незусов — начальник Нефтеюганского ВМУ-2, И. Е. Дрокин — начальник Пойковского УТТ-1; не проводят идеологические планерки В. И. Репин — начальник НГДУ Мамоновнефть, Р. К. Мухаметшин — начальник НГДУ Правдинскнефть, С. М. Никитин — начальник Нефтеюганского УПНПИРС.

Важнейшим критерием зрелости руководителя является единство слова и дела. Неоднократно на различных уровнях проводился анализ упущений, принимались решения по обеспечению выхода иззовых коллективов, бригад в число выполняющих плановые задания. Однако результаты до сих пор остаются крайне неудовлетворительными. По результатам пяти месяцев работы 60 коллективов бригад ведущих профессий из 330 не выполнили план, 84 — социалистические обязательства.

Нерешенные вопросы в организации труда, повышении его качества нельзя рассматривать в отрыве от задач усиления воспитательной работы в бригадах, а следовательно, подбор, расстановка и воспитание самих бригадиров и мастеров — самого многочисленного звена младших командиров производства — остается особым важным направлением в работе парткома.

Т. МИРОШНИЧЕНКО,
зам. секретаря парткома п/о Юганскнефтегаз.



ПРОПАГАНДИСТ

Школа пропагандистов, которой руководит С. М. Смерека, — одна из тех в НГДУ Правдинскнефть, на базе которых были организованы опорные школы пропагандистского мастерства.

Сегодня ни у кого не вызывает сомнения, что активность слушателей в процессе политической учебы во многом зависит от форм и методов проведения занятия, а их эффективность выражается в практическом применении полученных знаний в определенной области производственной и общественной деятельности. Все это сочетается в своей целенаправленной работе пропагандист партийной учебы С. М. Смерека. Нелегко приходится Степану Михайловичу: быть одновременно и заместителем начальника цеха нефтегазодобывающего управления, и одним из активных бойцов идеологического фронта. Но он умело совмещает одно с другим. И вот уже шестой год добросовестно выполняет общественное поручение в своем коллективе. Можно сказать, что пропагандист С. М. Смерека имеет большой опыт в этом деле.

Умелой постановкой проблемных вопросов, собеседованием со слушателями он, несомненно, заинтересовывает аудиторию. Например, при изучении темы «Совершен-

ствование производственных отношений, системы производственного управления и методов хозяйствования» в школе Степана Михайловича проанализировали работу цеха с января этого года в новых условиях хозяйствования. В целом цех перешел на хозрасчет.

Пропагандист С. М. Смерека значительно место в своей работе отводит общественно-политической практике слушателей. Систематически ведет контроль за реализацией внесенных предложений, Большая часть их связана с производственной деятельностью цеха. В этом случае вместе с хозяйственными руководителями решают, кто и в какой срок должен реализовать то или иное предложение. Так, в результате индивидуальной работы со слушателями И. В. Никитиным, В. В. Николаевым, В. М. Лусом заметно активизировались их рационализаторская деятельность, направленная на решение «узких мест» в цехе.

Неуспокоенность, высокая ответственность, заинтересованность в деле — вот что характерно для пропагандиста С. М. Смереки.

Л. РУМЯНЦЕВА
зам. секретаря парткома НГДУ Правдинскнефть.

Фото Н. РУДЕНКО.

ЧТО ВОЛНУЕТ МОЛОДЕЖЬ

НЕ СПЕШИТЕ ОТРИЦАТЬ...

Недавно оказалась случайной свидетельницей разговора в автобусе. Как поняла, ребята приехали в наш поселок по комсомольским путевкам из Челябинска. Сейчас работают в строительной организации. Врезались в память слова одного парня: «Сплошная проза жизни, и никакой романтики». И невольно вспомнила себя, свои впечатления буквально полтора года тому назад...

Приехала я в Мамоново тоже по комсомольской путевке в декабре 1985 года в составе Всесоюзного ударного строительного отряда «Стахановец», сформированного в Тюмени.

Все мы жаждали романтики. Мечтали жить в тайге, вдали от цивилизации. И чтобы по утрам слышать не гул машины, а пение птиц, и чтобы кедровник шумел за окном вагончика. На первых порах у нас возникло много сложностей в работе. В

жизни нашей тоже были всякие, как мы называем их в своем кругу, «трагикомические» случаи. Например, выдали нам зимнюю спецодежду: костюм нефтяника огромных размеров. Одели мы нашу Любашку Родину в ватные брюки и куртку 52 размера вместо положенного 44-го. «В таком наряде только на бал-маскарад ехать», — шутили девчата. До нового года оставалась всего неделя. А потом к начальнику пошли. «Разве в таком костюме можно работать?»

— Действительно, нельзя, — поубавившись, решил начальник. И в этот же день нам обменяли спецодежду.

А когда нас спрашивали: «Зачем, почему вы сюда приехали?», мы отвечали словами одной песни: «Нам сладется, что Тюмень для большого счастья очень подходяща». Благо девчонки в нашем отряде — певуны, веселые. Любому настроению подыграть смогут. Были у нас, конечно, и минуты

слабости, разочарования. Даже не знаю теперь, как это назвать. Многие хотели уехать: кто — домой, кто — дальше на Север, где еще не построили многоэтажные дома, а вместо асфальтированных и бетонных дорог — одни неизведанные дали.

Пусть пока так и не сбывается наша мечта, может быть, отчасти наивная, детская — полетать на вертолете. Но разве не важно то дело, которое мы сейчас делаем? Может быть, сейчас, в данный момент, мы и нужны именно здесь. Мы — штукатуры-маляры. Работаем на строительстве школы в третьем микрорайоне поселка Мамоново. 1 сентября школа примет ребят. Это не первый объект, который построила наша бригада. Есть уже возведенные нами два детсада — в поселках Сентябрьский и Пыть-Ях. И мы уверены: то, что сейчас делаем, — это же просто здорово. Ведь, в принципе, мы строим город Пыть-Ях — город

счастливого будущего. В нем будут широкие красивые улицы, утопающие в зелени. После работы и в выходные дни счастливо улыбающиеся горожане будут снежить по их тротуарам, чтобы заполнить светлые залы кафе и кинотеатров, которые мы тоже построим своими руками. Во дворах соорудим спортивные площадки, а для детишек — множество качелей. Мы разобьем в нашем городе уютные скверы и парки. Впереди новые строительные объекты, новые интересные встречи, новые мечты о нашем будущем... Разве это не романтика? Это — жизнь: разнообразная, трудная, но и счастливая. И не проза все это, хочется возразить мне ребятам, постречающимся в автобусе. Эту жизнь нужно понять, чтобы принять ее всей душой и сердцем. Не спешите отрицать романтику, смотрите ее разглядеть!

М. КАРИТСКАЯ.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

СИЮНЯ 1985 года Мамонтовское УБР совместно с Мамонтовским специализированным строительным управлением начало работу по рекультивации отбуренных площадок. Проводилась она с минимальными затратами по упрощенной схеме, согласно инструктивному письму объединению. Но с сентября 1986 года начальники ЦДЦП отказались принимать рекультивированные площадки без ликвидации амбаров, ссылаясь на то, что данная работа заложена в смету.

Лично авторы этой статьи сомневаются в целесообразности захоронения шламовых амбаров. Ведь последние вовсе не препятствуют сопряжению со шламом грунтовых вод и атмосферных осадков. И если бы не использованные старых амбаров бригадами цехов капитального и текущего ремонта скважин (для сороса отработавшей нефти), то хорошо обвалованные амбары были бы собой также безвредны, как и захороненные. Но поскольку компетентные органы решили вопрос по-другому — их решение надо выполнять.

Приказом по объединению от 30 октября прошлого года от нас потребовали рекультивации площадок с засыпкой амбаров. И вот ровно полгода работа по рекультивации в Мамонтовском регионе не проводилась. Почему? Согласно установленному регламенту, наше УБР должно сдать амбары по акту уже не ССУ, а Мамонтовскому ЦДЦП (только в этом случае последнее приступает к работе). Откачку амбаров в условиях нынешней зимы произвести было невозможно, а значит, и сдать площадки под рекультивацию.

Отсюда ясно, что объединение должно срочно решить вопрос по одновременной откачке и засыпке амбаров. Тем

более, что такая технология просто необходима в теплое время года для амбаров, расположенных в болотистой местности и пополняемых постоянно грунтовыми водами (их, кстати, очень много в регионе). К примеру, трудно другим способом рекультивировать амбары на кустах 283, 290,

либо одной площадки составляет от 60 до 100 тысяч рублей. Значит, необходимо увеличить срок оплаты.

Кстати, Мамонтовское УБР уже понесло убытки в размере 80 тысяч рублей, взяв на оплату кусты 295, 87а, 756. Просрочен срок рекультивации на кустах 277, 297, 311 (а это еще

ка по расчетам около 100 «ТАТР». Ведь даже с помощью прикрепленных зимой «КА-МАЗов» Минавтотранса (в управлении работало 150 самосвалов) МУМР не справилось с запланированным объемом подготовительных работ на Ефремовском, Мало-Балыкском и Петелинском месторожде-

нар по охране окружающей среды в районах нефтегазового комплекса. Руководители семинара не смогли дать ни одного толкового ответа по проблемам... рекультивации. Главные специалисты и руководители объединения вообще отсутствовали на этом семинаре. Не удивительно, что никто целенап-

списана и не отправлена на металлолом, то плохие погодные условия. И опять же причина — отсутствие названных работ в графике, нехватка автотранспорта в МУМР. Сегодня очевидно, что дефицит выполнения благоустроительных работ будет нарастать.

Где же выход? Думается, он в следующем: настало время руководству объединения Юганскнефтегаз позаботиться о создании специализированного управления по рекультивации и благоустройству кустов (или для начала хотя бы участка). Эти работы для него будут основными, а не дополнительными.

Пока же незамедлительно нужно разработать положение о рекультивации, пересмотреть вопрос о сроках оплаты в сторону их увеличения, включать в график подготовительных работ благоустройство скважин, относя его в счет будущей рекультивации.

Для оптимального использования песка на рекультивируемых площадках необходимо укомплектовать УМР автомобилями типа «УДС» на базе «ТАТРЫ» или другой мобильной техникой. Необходимо обеспечить это управление экскаваторами на базе болотоходов для ремонта в любое время года обвалованных площадок и амбаров, расположенных в болотистой местности.

Мы настаиваем на бесспорности всех наших предложений. Единственное, чего бы хотелось, так это заинтересованного участия в проблемах рекультивации руководителей всех рангов. Возвращение в строй земли — дело общее, оно не должно делаться кое-как, половинчато.

**В. ШИТИКОВ,
Р. ОСТРОВСКИЙ,**
работники отдела охраны окружающей среды Мамонтовского УБР.

КАК «ЛЕЧИТЬ» ЗЕМЛЮ?

В объединении Юганскнефтегаз медлят с организацией специализированного управления по рекультивации кустов и шламовых амбаров.

291, 311, 293, 294, 297 и 317 Мамонтовского месторождения, а также на кустах 1, 4019, 4025 Ефремовской площади.

В ОПРОС рекультивации тесно связан со сложнейшим нашим управлением буровых работ с выемкой нефти и газа. Сегодня некоторые цехи по добыче нефти и газа требуют от нас сдачи площадок кустов в эксплуатацию в такой чистоте, чтобы там нефтяники могли ходить с лопатками (!).

Но раньше работы по планировке площадок производились в счет будущей рекультивации приблизительно. А теперь? В график подготовительных работ на тресте Юганскнефтегаза, или объединением, работы по благоустройству скважин не включаются, МУМР в счет рекультивации их также не берет.

И еще: в графике на 1987 год нам запланировано рекультивировать всего 17 площадок (а бурим за год около 40). Кроме того, срок оплаты ИГДУ работ по рекультивации установлен всего год после сдачи последней скважины. Брать же УБР их себе на убытки очень накладно, ведь стоимость рекультивации то-

приблизительно 240 тысяч рублей). В незавершенном производстве числятся работы по кустам 293, 750, 406, 791; амбары на них не засыпаны. Да и кусты в графике рекультивации нынешнего года не включены, хотя срок оплаты истекает в июле, августе.

Решить все эти сложные вопросы можно, лишь добившись четкой подготовки к рекультивации.

О ДИКО это пока невозможно по следующим причинам. Единственным исполнителем рекультивационных работ в нашем регионе остается Мамонтовское УМР треста Юганскнефтегаза. Но МУМР строит площадки и внутрипромысловые дорожки на девяти нефтяных месторождениях. И в этом управлении хронически не хватает экскаваторов, бульдозеров, тракторов. К примеру, для выполнения плана подготовительных работ будущего года Мамонтовскому УМР требуется дополнительно иметь еще 6 автогрейдеров, 7 экскаваторов, 14 бульдозеров, 12 тракторов. Что касается автомобильного транспорта, то его нехват-

ка по расчетам около 100 «ТАТР». Ведь даже с помощью прикрепленных зимой «КА-МАЗов» Минавтотранса (в управлении работало 150 самосвалов) МУМР не справилось с запланированным объемом подготовительных работ на Ефремовском, Мало-Балыкском и Петелинском месторожде-

нар по охране окружающей среды в районах нефтегазового комплекса. Руководители семинара не смогли дать ни одного толкового ответа по проблемам... рекультивации. Главные специалисты и руководители объединения вообще отсутствовали на этом семинаре. Не удивительно, что никто целенап-

равленно не занимается у нас отработкой технологии рекультивации, все отдано на откуп непосредственным исполнителям.

И ТОГИ? Они плачевные. На начало июня из 17 запланированных кустов рекультивация у нас выполнена только на одном (куст 16 Южно-Балыкского месторождения). Правда, сейчас ведутся работы на кустах 424, 426 этого же месторождения, 713, 92а. Мамонтовское УБР не сдало после обвала кусты 1089, 317, 90а Майского, 3 и 4 — Петелинского, 1 — Мало-Балыкского, 2 — Майского, 402 — Южно-Балыкского месторождений из-за непроведения работ по благоустройству скважин (планировке площадок, обваловке площадок и амбаров). По этой же причине не принимаются последние отбуренные скважины на кустах 429, 427, 735, 566 Южно- и Мало-Балыкских месторождений.

Но, спрашивается, как же мы можем сдать ИГДУ кусты и скважины, если на большинстве из названных кустов рекультивация в этом году не предусмотрена? На выполнение подобных же работ нами были даны гарантийные письма ИГДУ по десяти кустам. Но одновременно их не смогли выполнить по ряду причин: то буровая установка не вывезена, то она же

получается, что работа по рекультивации площадок планируется в МУМР сейчас как бы «в нагрузку». А ведь она требует и больших физических затрат, и пристального внимания всех заинтересованных лиц к пуждам механизаторов.

Что же на деле? В конце апреля в Нефтеюганске состоялся семинар по охране окружающей среды в районах нефтегазового комплекса. Руководители семинара не смогли дать ни одного толкового ответа по проблемам... рекультивации. Главные специалисты и руководители объединения вообще отсутствовали на этом семинаре. Не удивительно, что никто целенап-

равленно не занимается у нас отработкой технологии рекультивации, все отдано на откуп непосредственным исполнителям.

НА ЗАМЕТКУ ИНЖЕНЕРУ

ПАРКЕТ ИЗ... ОСИНЫ

ДЕЛО ЗА ИНИЦИАТИВОЙ ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ

Лесозаготовители из осинового леса не только получают обычную древесину, но и ценные материалы: лиственничную, еловую, сосновую. И она первой остается жить на лесосеках, втаптывается тракторами в грязь, сжигается.

Ученые уже давно задумывались о том, как поставить преграду на пути такой бесхозяйственности? Ведь породы лиственных деревьев занимают значительную часть наших лесных территорий. И сегодня они уже все шире и шире используются для нужд строительства...

Обычно производство паркетных досок осуществляется так: лицевую поверхность заготовляют из бука или дуба, а основание — из отходов лесопильного или деревообделочного производства. А нельзя ли вообще обойтись без дуба, ограничиться лишь

березой, тополем, осиной?

Ответ на этот вопрос дали сотрудники лаборатории радиационной химии полимеров Московского филиала химического института им. Л. Я. Карпова: именно они предложили пропитать древесину мономером и облучить гамма-лучами. В результате получается материал, обладающий повышенной прочностью, пониженным водопоглощением и набуханием. Даже осина после обработки превосходит по своим прочностным показателям дуб.

По сообщению ежегодника «Лес и человек» (1987 г.), созданный в институте паркет подвиги самым суровым проверкам. На станциях метро «Киевская» в турникетах были уложены на полу щиты из натурального дуба и такие же плиты из модифицированной березы и осины. И что же ока-

залось, когда по ним прошли тысячи и тысячи пассажиров? Дуб истирался вдвое быстрее, чем модифицированные береза и осина!

Латвийские ученые и инженеры предложили свои способы облагораживания лиственной древесины, например, обработку ее в автоклавах аммиаком (в результате получается особый материал — лигнамол). Последний используется для получения мебельных заготовок, строительных деталей. того же паркета.

К примеру, трудно отличить от дубового стула, сделанный из модифицированной, т. е. облагороженной, ольхи.

Из лигнамона получают прочные сабельники для станков-качалок в нефтяной отрасли, втулки, подшипники и полики ленточных конвейеров, обувные колодки, литейные модели и т. д.

Наделяя из древесины должны быть долговечными! В ежегоднике «Лес и человек» приводятся такие факты: на опалубку на стройках страны ежегодно тратится свыше 5 млн. кубометров пиломатериалов. Но обратимость опалубки не превышает трех раз. У модифицированной же древесины этот показатель втрое выше.

Выгодно применять новый материал в строительстве животноводческих помещений, гаражей и других сооружений.

Потребность в высококачественных лесоматериалах будет расти и впрямь. Поэтому пришла пора и многолиственным породам послушаться на благо народному хозяйству страны. Важно наладить производство модифицированной древесины в условиях Севера с тем, чтобы более комплексно использовать его богатства. Дело за инициативой самих хозяйственников — северян!

Н. ТАЙГИН.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИИ

«КТО ПРОТЯНЕТ РУКУ ПОМОЩИ?»

Под таким заголовком была опубликована в «Нефтеюганском рабочем» статья от 12 июня в № 114. Речь в ней шла о недостатках в развитии настольного тенниса в городе и районе.

Вот что отвечает на эту публикацию председатель горспорткомитета А. Л. Левин:

— Статья обсуждена на совещании спортивного актива города. Критические замечания признаны правильными. В частности, инструкциям-методикам по физической культуре и спорту предприятий, не выставившим команды для участия в первенстве города, строго указано.

С целью комплексного развития настольного тенниса в городе первоначально в ДЮСШ-1 ГОРОНО открывается специализированное отделение по настольному теннису. Кроме этого на базе спортзала школы № 1 и ДК «Строитель» планируется отк-

рытие клубов любителей настольного тенниса.

Всем предприятиям и организациям города рекомендовано включить в свои круглогодичные спартакиады настольный теннис как обязательный вид программы.

Принято решение: все общегородские соревнования по настольному теннису проводить в лучших спортзалах города.

Горспорткомитетом и горсоветом ДСО профсоюзов вопрос о развитии настольного тенниса взят на постоянный контроль.

К сожалению, до сих пор не отвечает на публикацию «Кто протянет руку помощи?» районный спорткомитет. Создается впечатление, что на нее не обратили внимания, а может быть, есть какие-либо веские причины для молчания. Хотя подобие затягивание сроков авторитета комитета не прибавит.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ,

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНК

Выпускники. Последний экзамен. Последний звонок. Близость расставания с друзьями, учителями, ставшими за три года родными, мастерами. Расставание — это всегда немножко грустно. Но завтра ты откроешь дверь в новую жизнь... От этой мысли в душе зарождается чувство ожидания еще невиданного, неизвестного.

В этом году в нашем училище своеобразный юбилей: состоялся первый выпуск учащихся с трехгодичным сроком обучения. Три года. Много это или мало? Каждый ответит по-своему. Но я уверен, что не будет равнодушных ответов.

Долго мы еще будем вспоминать свое училище, друзей, Диму Савкина, ко-

мсомга 33 группы. Много хороших слов заслуживает группа, и недаром она удостоилась права быть занесенной в Почетную книгу училища. А как не вспомнить комсомольских вожаков Евгения Алачева, Андрея Сыромятникова, члена комитета комсомола Ладю Энтини. В художественной самодеятельности были просто незаменимыми Александр Андрущенко, Алексей Пруглов, Сергей Бережнов. Всегда радовала своими яркими эмоциональными выступлениями Анжела Миценко, на сцене блистали в искрометном русском танце участники ансамбля народного танца «Юганские зори» Ростислав Конишев, Аскар Абдрахимов, Игорь Кальянов.

В добрый путь!

А. ТОНКОНОГ,
секретарь комитета комсомола СПТУ-37.

Суррогаты алкоголя — угроза здоровью

Любой алкогольный напиток, а также суррогаты — самогон, брага и др. — не приносит человеку ничего, кроме вреда. Это неопровержимо подтверждают данные медицины, статистике уголовных преступлений, уличного травматизма. Тот, кто любит выпить, обрекает себя на болезни, жизненные неудачи, готовит преждевременную старость. Даже однократный прием алкоголя может привести к трагическим последствиям.

Есть люди, которые заряют самогон или брагу — к празднику, к случаю. До поры до времени они избегают уголовной ответственности и радуются втихомолку, но вместе с тем забывают подумать о собственном здоровье и наносят ему огромный урон. Самогон и брага чрезвычайно опасны для здоровья, в них содержится ядовитые примеси: сивушные масла, метиловый спирт, альдегиды и кетоны. Именно сивушные масла придают самогону и браге отвратительный запах. Но дело не только в этом. Сивушные масла и продукты побочного спиртового брожения обладают угнетающим действием, очень ядовиты и сильно раздражают слизистые оболочки.

Страшный яд для человека — метиловый спирт. Он влияет преимущественно на нервную и сосудистую систему. Попадая в организм, этот яд вызывает тошноту и рвоту, а в тяжелых случаях — острое отравление: появляется резкая синюшность, судороги, пульс делается слабым, сильно затрудняется дыхание, а иногда и останавливается. Если пострадавшего удастся спасти, то выздоровление идет очень медленно. К тому же отравление метиловым спиртом обычно вызывает стойкое расстройство зрения и даже полную слепоту.

Следует помнить, что

пьющие самогон, брагу и другие суррогаты, содержащие метиловый спирт, отравляются обязательно, только у одних наступает сразу острое отравление, у других — хроническое. Ядовитые вещества, особенно метиловый спирт, способны накапливаться в организме, так что при употреблении таких суррогатов спиртного организм человека постоянно пребывает в состоянии отравления.

Неразборчивые люди пьют не только самогон, но и чистый метиловый спирт — опаснейший яд, подчас смертельный.

Находятся люди, которые пьют денатурированный спирт, предназначенный для бытовых и хозяйственных целей. А ведь в денатурированный спирт добавляются керосин, раствор красок, терпентинное масло и иные ядовитые вещества. И все же некоторые пьющие горько-сладкие, надеясь на авось, пьют денатурат, иногда пытаясь как-то очистить его, а то и просто так. И, конечно, потом тяжело страдают.

Отчаянные пьяницы не брезгают даже одеколоном, а потом просят врача помочь им прийти в себя. Состояние после такой выпивки действительно тяжелое, потому что кроме спирта в одеколоне входят различные химические вещества, в том числе фенолы, эфиры, весьма вредные для организма. Фенолы, например, являются сильным нервным ядом, а эфиры расширяют артерии и вызывают быстрое падение кровяного давления. Итак, употребление алкогольных напитков, в том числе и из суррогатов: самогона, браги, а также денатурированного спирта, одеколона, — наносит организму непоправимый ущерб.

М. ШЕВЧЕНКО,
врач высшей категории.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 16 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1987 — 1988 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Лица, окончившие 8 классов, принимаются в училище по специальностям: оператор прядильных машин, оператор чесальных машин, оператор ткацких станков, оператор крутильных машин.

После трехлетнего обучения выпускники получают среднее образование и рабочую профессию. Учащиеся во время учебы обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, им выплачивается стипендия 30 рублей в месяц.

Специальности: оператор прядильных машин, оператор ткацких станков, оператор мотальных автоматов, оператор суконного производства — могут получить выпускники средних школ. Срок обучения 10 месяцев, из них 4 месяца — теоретическая подготовка в училище. Выплачивается стипендия 95 рублей в месяц.

На обучение по специальности «Ленточница» в училище принимаются лица с образованием не ниже 8 классов. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 95 рублей в месяц.

Все учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием (двух-, трехместные комнаты).

Во время производственной практики всем учащимся дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов заработной платы.

Начало занятий с 1 сентября. Для поступления необходимо иметь следующие документы: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, справку с места жительства, справку о семейном положении, 4 фотографии 3х4.

Адрес училища: 625035, г. Тюмень, ул. Пармякова 40, тел.: 7-22-44, 1-59-94.

ХАНТЫ-МАНСЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1987 — 1988 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище готовит учителей начальных классов, пионерских вожатых, воспитателей дошкольных учреждений, воспитателей детских садов, учителей музыки и пения, музыкальных воспитателей.

В училище принимаются граждане СССР обоим пола в возрасте до 30 лет.

На первый курс школьного и дошкольного отделений принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно). Срок обучения 4 года.

На первый курс школьного отделения со сроком обучения 2 года принимаются лица, имеющие среднее образование и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение); математике (устно).

На первый курс музыкального отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, с музыкальной подготовкой и без подготовки. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно). Срок обучения 4 года.

На дошкольное отделение со сроком обучения 2 года принимаются лица, закончившие среднюю школу, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

На второй курс музыкального отделения со сроком обучения 3 года принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, с музыкальной подготовкой, экзамены сдаются по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

Закончившие школу с позвольной грамотой (отличники) и среднюю с золотой медалью, принимаются в училище без вступительных экзаменов на все отделения училища; учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются в училище на школьное и дошкольное отделения без вступительных экзаменов. Без экзаменов принимаются по рекомендации педагогических коллективов школ и органов народного образования, воспитанни-

ки детских домов и школ-интернатов для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, окончившие восемь классов.

Все поступающие на школьное, дошкольное и музыкальное отделения (в том числе и отличники), до начала вступительных экзаменов проходят проверку музыкально-слуховых данных (музыкальный слух, ритм, голос, память), для выявления способностей и занятий музыкой и пением.

Учащиеся из местных народностей в училище принимаются вне конкурса и зачисляются на полноту государственное обеспечение, как и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов.

Стипендия выплачивается на общих основаниях: для всех учащихся 55,5 руб., для находящихся на государственном обеспечении — 16,65 руб.

Заявление с указанием отделения подается на имя директора письмом или лично с 1 июня по 31 июля. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме 086/У, заверенная врачом больницы, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3х4, паспорт или свидетельство о рождении представляются лично.

Поступающие на музыкальное отделение предъявляют свидетельство о музыкальной подготовке.

Подготовительные курсы работают с 25 июля 1987 года. Проверка музыкально-слуховых данных начинается с 28 июля, вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Начало занятий с 1 сентября. Адрес училища: Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, 3, телефоны: 2-22-88, 2-42-65.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 34

объявляет прием учащихся на 1987 — 1988 учебный год по следующим специальностям:

1. Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики. Срок обучения — 3 года.
2. Тракторист-машинист 2 разряда, электросварщик ручной сварки. Срок обучения 3 года.
3. Тракторист-машинист по переработке фрезерного торфа, слесарь-ремонтник, водитель грузового автомобиля. Срок обучения 3 года.
4. Токарь. Срок обучения 3 года.
5. Токарь. Срок обучения 1 год.
6. Электромонтер по обслуживанию промышленных установок. Срок обучения 3 года.
7. Тракторист-машинист торфообрабатывающих машин, слесарь-ремонтник 2 разряда. Срок обучения 2 года.
8. Слесарь механосборочных работ. Срок обучения 1 год.
9. Водители автомашин категории «С» — принимаются лица, имеющие образование 10 классов. Срок обучения 5 месяцев. Выплачивается стипендия 30 рублей.

На 1—2-годовой срок обучения принимаются учащиеся вспомогательных школ.

Училище имеет благоустроенное общежитие. За время учебы учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, бесплатным обмундированием, за время производственной практики учащиеся выплачивается 50 процентов заработка. Дети-сироты получают ежемесячно стипендию в размере 20 рублей. Учащиеся, поступающие учиться на токаря или слесаря, получают стипендию 35 рублей.

Училище располагает светлыми, хорошо оборудованными кабинетами. Работают методический кружок, радиокружок, кружок технического творчества, столярного дела, художественной самодеятельности, спортивные секции.

Документы направляйте по адресу: 625022, г. Тюмень, ул. Игримская, д. 27, СПТУ-34. Телефон: 2-13-37.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Дворец спорта «Сибиряк» объявляет дополнительный набор для занятий в группах абонементного плавания в большом и малом бассейнах.

Абонементная плата за 8 посещений для взрослого населения — 12 рублей, для детей и учащейся молодежи — 6 рублей в месяц. Для детей дошкольного, младшего школьного возраста абонементная плата в малый бассейн за 8 посещений в месяц — 4 рубля 50 копеек.

Начало занятий с 18 часов.

В связи с ликвидацией НЕПТОНИК № 1 все претензии будут приниматься до 1 августа 1987 года.

С 1 апреля 1987 года ликвидированы управления: специализированное № 2 и механизация строительства № 3 треста Не-

фтеюгансжилстрой и на базе их создано управление механизации специализированных работ, адрес которого: 8«А» микрорайон, дом 56.

МУБР-2 направляет на правах стипендиатов выпускников средних школ города в нефтяные институты и техникумы страны для обучения по специальностям: бурение нефтяных и газовых скважин, геология и разведка нефтяных и газовых месторождений (мужчин).

БЮРО РАЗНОБЫТОВЫХ УСЛУГ предлагает населению г. Нефтеюганска следующие услуги:

обивку дверей, врезку замка, глазка, крепление шпингалетов, ремонт форточек, покрытие пола линолеумом (материал заказчика); транспортные услуги по доставке (с погрузкой) и разгрузкой предметов бытовой техники и теле-

визоров в мастерскую, пункты проката и на дом, а также доставку в химчистку и на дом ковров, пласов (крупногабаритных вещей), доставку туристического инвентаря и т. д.;

присмотр за детьми по часовому преискурantu (0,60 коп. за 1 час); обслуживание молодежи при ЗАГСе (ебряды);

посреднические услуги предприятий службы быта по организации и проведению свадеб в предприятиях общественного питания (ресторанах, столовых).

Наш адрес: 6 мкр., дом 56, кв. № 1, тел.: 2-36-79. Работаем: с 10 час. до 19 час., перерыв с 14 час. до 15 час. Выходной: воскресенье, понедельник.

В городской бане при сауне проводятся плат-

ные сеансы по массажу. Расписание работы кабинета массажа вывешено на дверях сауны.

Срочно продается автомобиль ГАЗ-24, 1981 г. выпуска в аварийном состоянии.

Обращаться по адресу: 5—2—4, в рабочие дни после 18 часов, в выходные дни — в любое время.

Семья из трех человек снимет жилье сроком на полгода и больше. В прописке не нуждается.

Обращаться по адресу: 5—1—19, тел.: 2-28-58, после 18 часов.

От всей души благодарю коллектив ПБС-2 управления Мамонтовтепло-нафта за участие и внимание, проваленные ко мне в день проводов на пенсию.

Ф. В. Нафикова.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, санре- тарчат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-38-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-98, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22038 Заказ № 8445