

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 77 (2053) ЧЕТВЕРГ, 27 ИЮНЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СЛОВО РАБОЧЕГО

МЫСЛИ О ЛЕНИНЕ

— Дедушка Ленин, — говорю я годовалому сынишке, показывая дома фотографию Владимира Ильича.

— Деда, — тянет он уже на Ирогулке ручку к большущему, на всю стену дома, портрету Ильича.

Примерно так начинались и мои познания о Владимире Ильиче. Впрочем, пожалуй, как и у всех. Так же запомнились ранний дедушка Ленин, симпатичный и глубоко интересный Володя Ульянов, зрелый и уже осмысленный Владимир Ильич. Непрерываемым авторитетом он следует с нами всю нашу сознательную жизнь.

Пестрит закладками моя рабочая книга «В. И. Ленин. КПСС о рабочем классе». Во всем поражает простота и мудрость Ленина, его гениальное предвидение, мысли, которые обращены в будущее. Раскрываю книгу и на одной из закладок, читаю: «...во-вторых, условием экономического подъема является и, во-высшей дисциплины трудящихся, умения работать, спорности, интенсивности труда, лучшей его организации». То, о чем мы сейчас и говорим и что надо реально воплощать в жизнь. У нас, например, еще много делается бесконечно трудоемкой работы, а при хорошей организации она выполнялась бы, без преувеличения, быстрее в два раза.

Другая закладка. На страницах ленинские рекомендации, которые сейчас не потеряли своей важности для нас, а может приобрели еще большую остроту: «Строить новую дисциплину труда, строить новые формы общественной связи между людьми, строить новые формы и приемы правде-

ний людей к труду... это — благодарнейшая и благодарнейшая работа...». Да, это так, и потому сегодня мы имеем и бригадный подряд, и «КТУ», и Закон о трудовых коллективах. А эффективность всего этого зависит именно от нашей (рабочей) дисциплины. Пока же даже элементарный «КТУ» в бригадах у себя оплать не можем. По той же причине и Закон о трудовых коллективах бездействует. Но в том не только наша вина. Имеем претензии и к руководству ОРСа объединения: не выходит оно на связь с рабочими. А вопросы имеем насущные, и решать их лучше обоюдно — это требование времени.

Еще одна страница, и еще одно откровение. Безграничная вера Ильича в рабочий класс, в его возможности им определяются так: «Он в состоянии совершать лежащую на нем гигантскую задачу, во-первых, потому, что он самый сильный и самый передовой класс индустриальных обществ». И рабочий класс уже не одного поколения отвечает вождю взаимностью. Добросовестным трудом отвечаем мы на его доверие.

Смело смотрит людям в глаза молодой рабочий Л. А. Смета. Есть у него нравственный стержень, по которому он и определяет свою жизнь. В нем еще происходит становление настоящего рабочего, по жизненной позиции им определена правильно. И. А. Вывальд не решит лежащую на нем даже мизерную задачку. Летун, тунядец, выпивоха, нет у него даже элементарной порядочности, а потому треплет его судьба без надобности к чуму-либо. Рабочим он считается чисто формально, позоря этим в высшей

степени достойное слово. Недавно, попав в вытрезвитель, Вывальд не смог рассчитаться даже за услуги, потому как не заработал.

А я вновь перелистываю страничку. Вся жизнь Ленина на виду. Каждая черта его характера изучена, приятна и любима. Доброта его к народу общеизвестна. Обремененный государственными делами, он однако постоянно общался с простым рабочим людом, он для него был источником вдохновения, барометром ведения государственных дел. Но известна и ленинская реакция, о которой он сам говорил: «Только, чтобы быть реаким, нужно на это иметь право, а право на реакцию дает то, чтобы слово не расходилось с делом». Как бригадир и сам иногда пользуюсь реаким тонком, но позже задумываюсь: а всегда ли я имею на это право? Нет, не всегда. Не всегда идут у меня в добром соседстве слово и дело, хотя и часто по не зависящим от меня причинам. Многим бы задуматься об этом, и для пользы дела крупным шрифтом выписать на видном месте слова Ленина о праве на реакцию.

Так, глубже познавая Ленина, совершенствуешься сам. Но в осознаешь, что непорочно придерживаться того высокого уровня, который так ценил и уважал в рабочем классе Владимир Ильич. В то же время пытаешься понять, какими же качествами обладали его соратники и рабочие окружение, чтобы заслужить его доверие и похвалу. Пытаешься понять и понимаешь, что качества эти — требование сегодняшнего дня тоже.

В. ЛОПАНЦЕВ.



Знакомьтесь: Алексей Яковлевич Истомин, мастер Мамонтовского цеха промышленной геофизики треста Юганскнефтегеофизика, один из лучших организаторов производства.

Фото Л. ПЛЯХОВОЙ.

Без простоев и аварий

В сентябре прошлого года коллектив управления Югансктеплоэнерг принял повышенные социалистические обязательства по достойной встрече полувекового юбилея стахановского движения, наметил не только отработать по-ударному 50 недель, но и не допустить ни единой аварии, травмы, нарушения трудовой дисциплины.

Пока в трудовом соперничестве лидирует коллектив района технологического снабжения № 1, где руководителем В. Я. Кушнарев. В этом году им перечислена в фонд мира однодневная заработная плата, восемь операторов котельных станций повысили на курсах свою квалификацию. Работают в РТС-1 без нарушений трудовой дисциплины и аварийных ситуаций. Стабильности результатов во многом способствуют рационализаторы, которые уже в первом квартале нынешнего года внесли три предложения, направленные на улучшение условий труда, повышение производительности.

Лучшим участком в районе признана центральная котельная № 2, снабжающая теплом 8, 9 и 10 микрорайоны г. Нефтеюганска. И в том, что этот коллектив из месяца в месяц занимает первое место в соревновании, немалая заслуга бригады Р. Г. Князевой.

Среди комсомольско-молодежных коллективов первенствует бригада слесарей по ремонту КИПиА, которую возглавляет опытный рационализатор Е. П. Меньших. В числе передовых также бригада слесарей по ремонту котельного оборудования С. Н. Осипцева.

Широко представлено в управлении наставничество: одиннадцать ветеранов труда передают свой опыт молодым рабочим. Среди них слесари по ремонту котельного оборудования рационализатор В. А. Козыгон и Ф. П. Федотов, операторы котельных М. С. Русанова, Т. Е. Кабанова, М. Я. Костяева, Р. В. Цюлик.

Н. АРСЛАНОВА.

ПРАЗДНИК МОЛОДЕЖИ

В этом году праздник будет особым. И это не случайно, ведь и год особый. Сколько было знаменательных дат и событий, отразившихся на общем трудовом и политическом подъеме многомиллионной молодой гвардии строителей коммунизма: сорокалетие Победы в Великой Отечественной войне, XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Москве, подготовка к достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Многое сделано для того, чтобы праздник этот был ярким, запоминающимся, веселым и песенным, чтобы молодежь могла продемонстрировать сплоченность своих рядов, высокую гражданскую и политическую зрелость.

Тридцатого июня в 17.30 на центральной площади состоится праздничный митинг, по окончании которого даст концерт вокально-инструментальный ансамбль «Карусель». Здесь же на центральной площади в 20 часов будет проходить дискотека.

Интересна и разнообразная спортивная программа: в большом зале Дворца спорта «Сибиряк» будет проходить соревнования по волейболу (в 9 час.), футболу (финал) — на стадионе средней школы № 1 (в 11 час.). Привлечет внимание многих велосипедистов на десять километров (сбор участников у поста ГАИ на перекрестке п. Пойковский и п. Мамонтово в 9.45). А юных велосипедистов от четырех до пятнадцати лет ждут в 10 часов на соревнованиях у Дворца спорта «Сибиряк». Все желающие в этот день смогут принять участие в праздничной прогулке на теплоходах «Зари» по маршруту Нефтеюганск — Чеускино — Нефтеюганск.

Кинотеатр «Юган» и Дворец культуры «Строитель» приглашают посмотреть фильмы молодежной тематики.

Опкомитет.

СРАЗУ БЫ ПРИНЯТЬСЯ ЗА ДЕЛО...

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В статье начальника управления жилищно-коммунального хозяйства С. Д. Аликва «Наш город — наши заботы», опубликованной в № 61 этого года критиковались трест Юганскнефтестрой. Претензии справедливые.

Первое, что мы сделали, чтобы ускорить темпы работ, — это пригласили на совет общественности руководителей предприятий, отвечающих за благоустройство, и вместе обошли все участки. Своеобразный рейд луч-

ше всего показал формальное отношение к важному делу почти всех коллективов, закрепленных за микрорайонами: неотрестованные изгороди, отсутствие малых архитектурных форм. Было видно, что работы ведутся бессистемно, непродуманно, без учета проектов. Комиссия насчитала около 70 различных палисадников (самодельность забора жилых домов). Службы жилищно-коммунальных контор не следят и за эксплуатацией территорий, при-

легающих к домам: к ним притулились около 40 сараев и гаражей. Сейчас жилищно-эксплуатационный участок № 4 начал работу по ликвидации пристроев, но дело это оказалось не таким простым.

Самая серьезная проблема — внутримикрорайонные дороги. Кто должен поддерживать их в хорошем состоянии? Вероятно, настало время решить этот вопрос.

Сразу же, как был проведен рейд и намечены мероприятия по благоустройству участков, с партийной ответ-

ственностью к делу приступили коллективы управления технологического транспорта № 1 (ответственный В. Д. Ткачев), специализированного управления электромонтажных работ № 4 (М. П. Масленников), строительного монтажного управления № 6 (А. П. Сорокин). К сожалению, этого не скажешь о руководителе управления механизированных работ № 2 объединения Запсибнефестрой, УПТК треста Юганскнефтестрой, строительного управления № 28. Вообще не приступили к работе

участки Промсвязьмонтаж, Запсибнефтехим. Ответственные за благоустройство лица до сих пор не прониклись чувством хозяев города. Даже когда головное предприятие предоставило тому же СУ-28 штaketник, он не был использован. Хватит, наконец, прятаться за причинами, как за каменной стеной, — нужно приступать к работам в нашем седьмом микрорайоне.

К. КУРБАПОВ, зам. управляющего трестом Юганскнефтестрой.

ЭТО ЛЕТО ТРУДОВОЕ...

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

Это лето не похоже ни на какое другое. Как никогда активно взялись за трудовое воспитание наших ребят школа и производство. И это не временное явление, а вехи времени. Этому обязывает нас школьная реформа. Педагогические коллективы и базовые предприятия стремятся расширить участие ребят в производительном труде. При каждой школе созданы трудовые объединения.

Год от года крепнет содружество школ и предприятий, растут объем и виды работ, предоставляемых школьникам.

Но посмотрим правде в глаза. Далеко не все руководители предприятий понимают всю ответственность поставленных перед ними задач, нехотя, будто из-под палки, идут навстречу школе, не в полную силу используют ребятны руки. Вот и конкретный пример. Заключили трудовой договор средняя школа № 4 и управление технологического транспорта № 1. Но отряд работал только на уборке территории. Нужно дело, кто возражает, но ведь не единственное!

Школы ориентированы на долговременное сотрудничество со своими базовыми предприятиями. И маленькие крупницы успеха в этом плане есть уже в некоторых школах. Но, увы, пока это только «капля в море».

Не организовано соревнование между трудовыми объединениями.

Но как же быть, если до сих пор не решен вопрос с нормой выработки и конкретного объема работ? Не обговаривается пока это все в договорах.

В стороне стоят пока и комсомольские организации шефствующих предприятий. А нужно ли им объяснять, что их помощь в организации досуга старшеклассников просто обязательна?

Много у трудового лета больших проблем. Предстоит их решать. А там, где дело поставлено хорошо, и настроение доброе. Трудовое!



Вот как дело спорится!

НА СНИМКЕ: ребята из средней школы № 1.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Мнение изменилось

Вот уже четвертый год в средней школе № 2 создаются трудовые объединения учащихся 6-х, 7-х, 8-х классов, которые работают на автотранспортной базе № 6 и в тресте Нефтегоганскжилстрой. Все крепче становятся трудовые связи коллективов базовых предприятий с учащимися школы.

Созданы также трудовые объединения и в нынешнем году. С третьего июня приступили к работе ребята в ремонтно-механической мастерской, в детском саду «Белочка» и на автотранспортной базе № 6.

Увлеченно, с огоньком работают мальчишки в ремонтно-механической мастерской. На первый взгляд, кажется, и работы сделанной не заметно. Но, по отзывам бригадира М. И. Кудина и мастера Н. И. Попова, помощь оказалась огромная: ускорен выход автомобилей на линию.

Отлично трудятся ребята в ремонтно-строительном управлении № 3 под руководством М. К. Мопсевой. С недоверием относилась администрация предприятия к ученикам, считая их еще маленькими для выполнения серьезной работы. Но мнение ее изменилось, когда появились результаты труда школьников. Посажено 640 деревьев, покрашено два бокса для водочистительных сооружений, разгружено 12 машин торфа. Продолжается покраска боксов для жилищно-коммунальной конторы.

Довольна также администрация треста Нефтегоганскжилстрой работой ребят по озеленению и благоустройству десятого микрорайона.

Трудовое воспитание и профориентация школьников одно из основных направлений реформы школы. И опыт работы наших трудовых объединений показывает справедливость этих выводов. Ребята видят на практике конкретные результаты своего труда, учатся ценить трудовую копеечку, с уважением относиться к труду, видеть его значимость.

Л. ВОРОНЯНСКАЯ,
учитель средней школы № 2.

ТВОРИМ, ПРОБУЕМ...

На сцену выходит девушка в нарядном платье.

— Уважаемые товарищи! — говорит ведущий. — Перед вами модель легкого женского платья из набивного шелка. Отрезное по линии талии, без рукавов... Автор модели ученица десятого класса средней школы № 3 Лена Гурьянова.

В зале раздаются аплодисменты.

В Доме культуры «Строитель» проходит очередной показ моделей одежды, созданных школьниками. Демонстрация работ девушек пользуется большой популярностью у населения города. На них всегда многолюдно!

Модели девочек — результат их фантазии и приобретенного мастерства. А мастерством ребятам помогают овладеть опытные педагоги межшкольного учебно-производственного комбината Надежда Константиновна Сименя, Людмила Ивановна Стрелкова, Тамара Дмитриевна Яцкая, Валентина Михайловна Козак.

В УПК обучают не только профессии швец,

но и электрнка, штукатур-малыра, продавца, кулишара, автомолесара, воспитателя, слесаря контрольно-измерительных приборов.

В нашей группе 92 «Ш», которой руководит Людмила Вениаминовна Ашпина, занимается двадцать одна девушка. Все мы после окончания школы приобрели специальность швец. Лучшим присвоили разряды. Занимались только год, но уже многому научились. Теперь умеем правильно обрабатывать швы, карманы в рамку, в «пс-точку», борта, воротники. Умеем работать на электрических промышленных машинах. Сейчас с улыбкой вспоминаем, как сначала боялись этих машин. А теперь представлять трудно, как обходились без них.

В течение года выполняли заказы ОРСа, больницы, детских садов, школ. Шили детские спортивные трусики, халаты, костюмы для доноров, пододеяльники.

Среди нас есть и кройщицы. Они с помощью Людмилы Вени-

миновны кроят изделия. Лучшими считаются Света Никулина, Наташа Немченко.

В период учебного года проходило соревнование на количество готовой продукции. Победителем стала Ольга Шведова, она изготовила продукцию на сорок восемь рублей. Это в 7 раз выше задания.

Сейчас вся передовая молодежь мира готовится к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. Наши швейники не остались в стороне. Они шили детские пижамки, халатки и платья для девочек-подростков. Модели придумали сами. Победителями конкурса эскизов стали Лена Угренева и Катя Тимошенко.

Сейчас отработываем производственную практику во всех ателье города. Практика поможет нам закрепить теоретические знания. Но главное — мы впервые в рабочем коллективе! Увидели и почувствовали, как живут взрослые люди. И бывает порою обидно за их грубость и нежелание нам помочь. А ведь от того, что вынесем мы из первых встреч со старшими, сложится мнение о других рабочих коллективах.

Наташа ЗАПОРОВА,
конкор.

ПРАЗДНИК ТРУДА

Это был год напряженных усилий коллектива школы-интерната по переустройству работы в соответствии с требованиями школьной реформы. Своим самым итогом этой работы стал вечер «Творчество юных». Он открылся большой выставкой, которую с любовью и старанием подготовили руководители кружков — учитель обслуживающего труда Е. И. Белова, технического труда П. В. Левченко, учащиеся педкласса, воспитатели дошкольного отделения.

После экскурсий по выставке всех гостей ждали празднично накрытые столы. Здесь по стараниям девочки-воспитанницы: приготовили вкусный салат, блины, душистый чай.

О своей работе рассказали кружковцы.

В учебной мастерской по техническому труду занимаются ребята 4—8 классов. В мастерской есть токарно-фрезерные, фрезерные станки, токарные станки для обработки древесины. Мастерская полностью укомплектована инструментом. По заказам школы нашими учениками изготовля-

лись швабры, указки, совки, лопатки, ручки для молотков, ящики для цветов, подставки, сувениры, — рассказывает ученик 7 класса Костя Гордеев.

Ребята постарше изготавливают болты, гайки, шайбы, ключи для токарных станков, занимаются ремонтом мебели. В следующем учебном году планируется расширенный ассортимент. Укрепляется связь школы с нашими шефами — автотранспортной базой № 93.

Далее в программе вечера — демонстрация моделей. Они изготовлены руками девочек на уроках труда, и в этих работах сумели проявить свои старание, выдумку и вкус.

В заключение вечера выступила заведующая городским отделом народного образования И. А. Шубина:

— Мне радостно присутствовать на вашем празднике труда. Вы, ребята, часто вспоминали документ о реформе. И не случайно труд в школе стал предметом номер один. И вы это сегодня уже наглядно продемонстрировали.

Л. ПОНОМАРЕВА,
учитель.

В ДОЖДЛИВЫЙ ДЕНЬ

Мне подарили собачку. Такую розовую, с белыми ушами. Эту игрушку сделала своими руками школьница. Я сохранил ее.

...Иду в среднюю школу № 6. Здесь меня встречает Наталья Петровна Казачок, зауч-организатор.

— Из учеников 4—7 классов, — говорит она, — создано три отряда. С одним из них вы сейчас познакомитесь. Идем в кабинет домоводства. На партах — ворохи разноцветных лоскутков.

— Сегодня, девочки, будем прихватывать для кухни. На красный фон

пришиваем тамбурным швом синий рисунок. И вышьем девушку, несущую самовар, — Сюзья Вайновна Каменюк, руководитель отряда, показывает ученицам выкройку.

Две Светы—Семенова и Пивдюк—достают ножницы и со знанием дела берутся за работу. Остальные пока шьют игрушки.

— Сейчас придут малыши-второклашки, поможете им, — обращается Сюзья Вайновна к старшим в отряде.

Две девочки с веселыми бантами на голове, с санитарными сумками через плечо захо-

дят в класс. «Мастерят» из белого меха котенка. Да вот неудача — уши шили неправильно! Придется переделывать. И девочки, открыв ротки от усердия, перешивают детали.

На столах стоят игрушки. Целое сказочное царство! Сова, серая, в очках (их сделали из проволоки), с лохматыми белыми ушами. Калюша, символ фестиваля, в ярком кокошнике и сарафане, на подоле которого вышито «XII. Москва-1985». А эти три пингвина с красными и синими бантами на шеях будут завтра призом на конкурсе «А ну-ка,

мальчишки!». Только что увесели маленьких пушистых медвежат в собачек на другой конкурс.

Отряд заключил трудовой договор с администрацией школы. Игрушки идут не только в пришкольный пионерский лагерь, но и в подшефных детских садах «Ивушка» и «Родничок», — замечает Наталья Петровна.

— А чем еще, кроме работы, живет отряд? — интересуется я.

— Сегодня у нас беседа «В мире интересного». — Сюзья Вайновна показывает мне книгу, о которой они будут говорить. — Завтра идем в кино.

А как идут дела у

школьничков, — которые работают с библиотекарем школы Галиной Гумеровной Хисматуллиной?

Я поднимаюсь на второй этаж. Вижу горы литературы и сосредоточенные лица ребят. Сегодня отряд по ремонту книг получает новые учебники. Командир отряда Людмила Головинина — контролер. Она проверяет, правильно ли пересчитали книги, так ли их расставили.

— Мы должны работать до часа. Желающие могут приходить после обеда. И всегда приходит весь отряд, — говорит Сережа Реаппченко. А Таня Сорочина, пятиклассница, сообщает, что книги они

подклеивают специальным клеем. Их Галина Гумеровна научила. И родители помогают. Подсказывают, бумагу приносят.

Вижу, как довольны ребята. Все делают самостоятельно. И читателей успевают обслужить. И про книги прочитанные говорят.

Уходила из школы с хорошим настроением. И как, что не увидела за работой ребят на отряде, занимающегося благоустройством и озеленением территории в СМУ-1. Дождь помешал нашей встрече.

...Весь вечер согревал меня подарок ребят — розовая собачка. Плод детского трудолюбия и увлеченности.

З. АЛИЦЕВА.

ЭСКИЗЫ К ЭКОНОМИЧЕСКОМУ ОЧЕРКУ

ИНИЦИАТИВНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

НЕ НАДО меня расхваливать, — предостерегал И. А. Пугачев. — Во-первых, есть люди, которые не меньше, даже больше, души и труда вложили в это дело. Во-вторых, у нас еще масса проблем и пока не реализованных задумок...

А все-таки, — вот, пишу. И все написанное кто-то расценит как похвалу И. А. Пугачеву, чего так ему не хотелось. Еще больше, чем ему, не хотелось бы мне: похвала всегда вызывает, если не зависть (пусть — белую), то скептицизм — точно. А тут главное не директор Пугачев — дело, к которому, уверен, настроенности немало. Хотя бы потому, что оно резко выдвигается за пределы прямой хозяйственной предназначенности предприятия, даже несмотря на то, что прямо с ней связано и ею обусловлено.

В деловом разговоре редко находится место эмоциям, к месту бывает разве что оценка типа «что хорошо — то хорошо». Но вот над чем есть смысл поразмыслить нам всем сейчас, после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК партии, так это над уровнем исполнительности. Не новая мысль: все мы исполнители — от министра до рядового работника, но не о должностном уровне речь — о творческом. А остается ли место творчеству рядового работника, пусть — директора, если министр, не доверяя его исполнительности, порой так инструкциями и директивами обложит, что как по минному полю идет директор? Остается место творчеству, суть — инициативе, хотя и велик тут элемент субъективности, а проще — личных контактов и личностного влияния. Требуется личностный. Ну да инициативность всегда была и остается нелегким делом личностей, и одно без другого не мыслятся.

НЕФТЕЮГАНСКАЯ центральная база производственного обслуживания бурового оборудования и я (НЦБПО БО) — предприятие весьма молодое. Конечно, в наших временных гра-

ницах деление на молодое — старое весьма и весьма условно, и тут точнее было бы говорить о детском, что ли, возрасте базы, в котором зримо проступают черты скорой акселеративности. Потребности буровиков, требуют создания настоящего завода по ремонту оборудования — с современным станочным парком, интенсивной технологией и т. д.

Вынос базы далеко за пределы города дал необходимый «оперативный простор» для строительства цехов. И одновременно поставил перед базой такую программу социального развития, которая никогда еще ни перед одним нашим предприятием не стояла: на голом месте создать автономный рабочий поселок. Мамонтово, Пойковский, Пыть-Ях?.. Да, рабочие поселки, но ведь смотрите, какая операция: буровые, нефтегазодобывающие, транспортные, строительные предприятия. А тут, на Сингапae, одна база, для себя... Как, кто будет строить? — вопрос вопросов, вставший перед руководством базы.

КАЖДЫЙ хозяйственник знает, как неизменно трудно построить хотя бы один двухэтажный дом. Деньги и проект есть, но нет подрядчика, нет материалов, годами к инженерным сетям не привяжешься... А тут — целый поселок.

Конечно, могли бы руководители базы пойти столбовой дорогой требований включать строительство будущего поселка Сингапай в титул какой-либо мощной строительной организации, например, Нефтеюганскгазстроя. Глазобо уважаю строителей, никоим образом не хочу их обидеть, но уверен — разве что свайное поле «класса» городского университета было бы в Сингапae сейчас на месте уже действующих школы,

спортзала и несплапированная площадка там, где растут стены поселкового клуба. Таковы — реальные возможности строителей, что этой «столбовой дорогой» можно идти годами, да так ни к чему и не прийти. Хронической стала для строительных организаций нехватка стройматериалов: нет кирпича, нет сборного железобетона, нет «столярки» и — «чего только нет!».

Словом, обычная ситуация, в которую попадают, да так, бывает, и выбраться из нее не могут, многие наши предприятия, усложнилась для базы масштабно необходимостью строительства.

Есть еще один путь, по которому может пойти крайне нуждающийся в новых объектах промышленного или гражданского назначения человек. Это печально известный своей пограничностью с нарушениями разного рода инструкций, директив, а иной раз и закона, хозспособ. В принципе, в нем тоже все регламентировано, а что на практике?

А набирается бригада шабашников, этакое «СМУ» — «сколько можешь — урви», материалы добываются методом личных контактов с теми, кто хоть что-то может дать, а проще — по формуле «ты — мне, я — тебе». Так, смотришь, и построили дом или здание какое. Стоит, сверкает новизной, радует сердца руководителей, согревает через распухшие карманы души «строителей». И только бухгалтер думает грустную думу о том, почему же это лес в нашем крае ценной равен золоту, и не весом даже, а объемом.

Иной раз в роли шабашников — потрошителей карманов сумочек, сейфов и ящиков выступает и вполне юридическое лицо — строителем. Причем она не просто грабит, она снисходительно грабит, благодетельствует. Так не бывает? Если бы... Тогда три назад в пос. Вы-

сокий Мыс Сургутского района наблюдал я следы такого благодеяния. Там Сургутский ДСК из негодных для многоэтажного строительства панелей слепил местному совхозу несколько одноэтажных домиков. Убогие внешним видом, они с наступлением первых легких морозцев на долгие месяцы становились надежнейшими холодильниками. Нагреть такой дом сооруженной в нем печкой с трубой напрямую — дыра в небо — не представлялось возможным. Так что, не только у лисы — ледяная избушка, в наши дни, у людей, «сказка стала былью». Дополнили картину соорудители инженерных сетей, смонтировав в селе котельную, работающую на мазуте.

В крупные суммы обходятся такие творения благодетелей, но ведь, бывает, и им рады заказчики, руководствуясь мудрейшей жизненной доктриной «человек ко всему привыкает». Призрачна эта радость, недолго длится она, чему показатель текущей кадры. Много лет по долгу службы связан я с публикацией в газете объявлений, и пусть не занимаюсь специсследованиями, но знаю точно: больше и чаще других приглашают на работу те предприятия и организации, где плохо реализуется программа социального развития, т. е. почти не строятся жилье, детские сады и т. д.

Было время, когда в наших, тогда еще не обжитых местах каждому человеку были рады — кадр! Кого только не заносили сюда ветер странствий и жажда большого рубля! Время, где вечно действующее сито, отделило зерна от плевел.

Было время, когда вполне нормальным считалось житье в наспех (успеть бы до зимы!) сколоченных балаках. Холодно, сыро, но где лучше найдешь? Вре-

мя, этот неумолимый топор, отсекало романтику от беспомощности в решении насущных вопросов, показало, что, если ежегодно не осваиваем мы миллионы рублей на строительстве того, что нам позарез надо, то всякие разговоры о романтике жизни в балке — просто треп, неумный и неуместный.

Современному нашему предприятию сейчас нужны не просто рабочие руки, а умные, умелые руки. И нужны «рабочие головы» — думающие, инициативные специалисты, а их, откровенно говоря, тогдашней наживкой «предоставляется место в общежитии» не привлечь. О ценном государству работнике государство проявляет заботу — через того своего полномочного представителя, который ценного оценит. Значит, чтобы заполучить его другому представителю, нашему, надо что-то такое предложить... Что? Ну, более творческую, более масштабную, даже более трудную работу. И условия жизни, разве чуть похуже, но сносные — семья, дети, и сам в таком возрасте, что не единой работой живи.

Нет-нет, автор не за переманивание кадров из одной «конторы» в другую, автор целиком за воспитание своих ценных работников. Но как быть совсем юной, только организованной на голом месте «конторе», от которой ждут дела, продукции, и чем скорее, тем лучше? Со временем она воспитает своих, но прежде ей воспитатели нужны, что одна из трудностей становления.

РУКОВОДИТЕЛИ НЦБПО бурового оборудования избрали третий путь — самый трудный для себя, но и самый эффективный для дела: строить своими силами на основе собственного производства стройматери-

лов. Конечно, построить кирпичный завод или цех железобетонных изделий на базе не по силам — сложно строить и эксплуатировать, требуется много фондового сырья. Впрочем, эти варианты даже не рассматривались. Не знаю и домысливать не буду — почему, только в качестве основных деталей домостроения было избрано производство арболитовых панелей и блоков.

У АРБОЛИТА вообще несколько странная судьба. Не сложный в изготовлении, он по многим параметрам превосходит сборный железобетон. Ну, например, он гораздо дешевле — немного арматуры, цемент, древесная стружка и вода. То, что это «серьезный» стройматериал, доказано многолетним опытом гражданского строительства в странах Западной Европы — в Бельгии, Голландии, Финляндии. Арболит с успехом применяется нашими друзьями в ГДР в самых широких масштабах. А у нас, откровенно говоря, к нему относятся как к саману, примерно. Противников, понятно, нет, но и производство организуется по присловью «на безрыбье и рак рыба».

Но вот что самое интересное: тот, кто сумеет преодолеть настроенное отношение к арболиту, поделовому подойдет к оценке его возможностей, становится, как правило, его горячим сторонником. Тут, видимо, дело чистой психологии нашей: что трудно дается, то и особо дорого нам.

Арболит требует, безусловно, веры в себя, иначе его не будет. До сих пор практически нет централизованного промышленного изготовления всей технологической линии по производству арболита.

Для деревообрабатывающих предприятий выпускаются дробилки — нужна шпала для изготовления ДСП. Для заводов ЖБИ производят бетоносмесители, которые годны и нужны в изготовлении арболита. Но целиком технологической линии нет. Или попробуйте разместить на заводах — изготовителях заказ на металлоформы!

А. ТЕРЕХИН.
(Оконч. следует).

ПЕРВЫЙ — НЕ ПОСЛЕДНИЙ, НО...

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

Прежде всего нас интересовали детские площадки. Мы как-то сразу обратили внимание — ребяташки в 1 микрорайоне кувыркаются на изгородях, «выскакивают» на проезжую часть дороги, вместо того, чтобы строить «воздушные замки» в песочницах детских городков.

Оказалось, что строить не из чего: песочницы пусты. От качелей-каруселей остались одни столбы и столбики. Глазу на детских площадках не за что зацепиться, нечему порадоваться — однообразные серые архитектурные формы, блеклые краски... Что делать на таких площадках? Кому они нужны? Никому — на них никто не играет.

Мы познакомились с жи-

льцами домов №№ 24, 7 — Б. А. Киргинцевым, С. И. Субач, М. Т. Шакировым, Н. Ш. Зайнулиным. Разговор начался издали, намекая, что, мол, многое зависит и от самих жителей.

— А что мы одни можем сделать? — вопросом на вопрос ответила С. И. Субач, махнув рукой на затопленную площадку. — Был бы привезен песок, мы бы сами сделали подсыпку. И площадку бы оборудовали так, что любо-дорого было бы смотреть, но нужен материал, краска, сварочный агрегат, а главное — тесный контакт жильцов с работниками ЖЭУ, шефами, а его нет, вот и киваем друг на друга...
Побывали мы и на са-

мом людном месте первого микрорайона — в торговом центре. Заметили у магазина «Юбилейный» размонтированные трубы барьеров и снова подумали, что «трубная изгородь» не красит наш город. Три года тому назад газета писала об этом, корреспонденция называлась «Железная паутина». На нее был дан ответ главным архитектором города, в котором заверялось, что постепенно будет произведена замена «железной паутины» на легкую изгородь из бетона с железными элементами. Обсуждались даже эскизы.

Прошло три года. Что же изменилось? Старое ограждение заменяется новым в том же исполнении, иногда даже в худшем варианте. А за опытом (как делать изгороди, в том

числе и «живые») далеко ездить не надо: наши соседи сургутяне прекрасно обходятся без «металлолома».

Вроде бы, в микрорайоне немало сделано по его благоустройству и озеленению, а вида нет. У домов №№ 25, 27 — лужи, ни пройти, ни проехать. У дома № 26 — огромная спрессованная куча песка. Между домами №№ 14—17 незаконная траншея десятилетней давности. По обвалам заметно, что не один нефтегазнец в ней побывал. Мелочи? Досадные. Они мешают называть микрорайон микрорайоном образцового порядка.

Не хватает самого важного — любви к своему делу работников жилищно-коммунального участка, любви к своему городу, тех, кто мастерил детские площадки. Есть такое вы-

ражение «вложить душу» в дело, души-то мы и не увидели.

У дома № 7 — гора щебня. Нам пояснили, что полтора месяца назад был произведен ремонт, а мусор до сих пор не вывезен. Решили зайти и посмотреть на «обновленные» квартиры. Хозяин квартиры № 68 П. В. Ивашков любезно провел по комнатам, и мы увидели полы, покрытые грязно-бордовым линолеумом, панели, двери, рамы, батареи ядовитого темно-зеленого цвета, обои — темно-коричневые. Они мешают называть микрорайон микрорайоном образцового порядка. Не хватает самого важного — любви к своему делу работников жилищно-коммунального участка, любви к своему городу, тех, кто мастерил детские площадки. Есть такое вы-

же равнодушие к делу. Оно словно переключалось с тротуаров, детских городков в кварталы...

Вернемся снова к детским площадкам. Мы решили спросить товарищей из управления буровых работ № 1, отвечающих за благоустройство первого микрорайона, думают ли они над тем, как убрать «серость» из детских городков? Встретиться с зам. начальника по быту Е. И. Панкевичем нам не удалось — он отбыл. Обратились к заместителю по общему вопросу А. Е. Хохлову. Он начал с того, что вопрос с ремонтом изгороди решен, на днях приступят к работе. А детские площадки? Здесь, как мы поняли, вопрос остается открытым. Красота детских городков никого не волнует. Знакомо: шефы кивают на жильцов, как жильцы кивали на шефов...

Р. НАЗАРОВА,
Г. КУЛИКОВ,
внеш. корр.

БУКИНИСТИЧЕСКАЯ КНИГА

Распространенной и развивающейся формой книгораспространения является букинистическая торговля. Букинистической принято считать любую, бывшую в пользовании у читателя и вновь поступающую в продажу книгу.

Важное значение имеет правильное установление цены на букинистическую литературу. Продажная цена на издания, выпущенные до 1960 года включительно, определяется на основании действующих букинистических каталогов-прейскурантов, предназначенных для работников букинистических магазинов или отделов и пунктов скупки подержанных книг у населения. Продажная цена на издания, не вошедшие в каталоги-прейскуранты, устанавливается в каждом отдельном случае лицом,

покупающим книгу, в зависимости от художественной ценности, актуальности, сохранности издания. На издания художественной литературы 1961—1976 г.г., пользующиеся спросом покупателей и находящиеся в хорошем состоянии, продажная цена устанавливается в два раза выше указанного на издании номинала, за исключением книг, включенных в каталоги-прейскуранты. На другие издания, как правило, устанавливается продажная цена не выше издательского номинала. На книги, имеющие дефекты, продажная цена может быть снижена против указанной в каталоге-прейскуранте до 50 процентов. Покупная цена на книги устанавливается на 20 процентов ниже продажной.



Врача Пыль-Яской поликлиники Валентина Петровна Минченко часто можно встретить на трассе, в общежитиях. Много сил и времени отдает она занятиям с молодыми родителями, противоялкогольной пропаганде. С теплотой и благодарностью отзываются пыльяхцы об этом враче.

Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 ИЮНЯ,
СУББОТА

8.00 — «Время». 8.40 — «Грядущему веку». 4-я и 5-я серии. 10.50 — Больше хороших товаров. 11.20 — Сегодня — День изобретателя и рационализатора. 11.50 — Круг чтения. 12.35 — «Ты помнишь, товарищ...». 13.35 — Человечество. Земля. Вселенная. 14.20 — Сегодня в мире. 14.35 — «Семья и школа». 15.05 — Р. Рождественский. 15.30 — «Радуга». 16.00 — Очевидное — невероятное. 17.00 — Беседа А. З. Иващенко. 17.30 — «По вашим письмам». 18.10 — 9-я студия. 19.10 — Спартакиада ЧССР. 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 22.50 — Новости.

II ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — Утренняя гим-

настика, 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — К Дню изобретателя и рационализатора. 9.30 — «Утренняя почта». 10.00 — Программа Белорусского телевидения. 11.15 — «Я вижу солнце». 12.40 — Играет ансамбль «Гармония». 13.10 — Клуб путешественников. 14.10 — Концерт. 15.10 — «На земле, в небесах и на море». 15.40 — Премьера филм-спектакля «Деньги для Марии». 18.15 — «Сибирь». 18.35 — По страницам передачи «Музыка в театре, кино, на телевидении». 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера телеспектакля «Измурданный кроссворд». 22.30 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду.

30 ИЮНЯ,
ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 — «Время». 8.40 — «Родные напевы». 9.10 — «Чудеса оптики». 9.25 — 26-й тираж «Спортлото». 9.35 — Будильник. 10.05 — Служу Советскому Союзу! 11.05 — Здоровье. 11.50 — «Утренняя почта». 12.20 — Сельский час. 13.20 — Музыкальный киоск. 13.50 — «Воронеж». 14.15 — «Емелино счастье». Фильм-спектакль. 15.45 — «Для вас, ветераны». 16.30 — Международная панорама. 17.15 — Клуб путешественников. 18.15 — Если хочешь быть здоров. 18.30 — Премьера мультфильма «Крылатый ослик». 18.40 — «Салют, фестиваль!». 20.30 — «Время». 21.05 — Вечерние мелодии. 22.05 — Премьера фильма «Константин Паустовский». 22.35 — Новости.

II ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — На зарядку ста-

новисы 8.15 — Веселые нотки. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — «Тренер». 10.00 — Б. Типченко. 10.45 — «Калевала». 11.05 — «Чужие письма». Худ. фильм. 12.35 — «Радуга». 13.05 — В мире животных. 14.05 — «Сезон концертов». 14.25 — «Как закалялась сталь». 3-я серия — «Подвиг». 15.30 — «Рассказы о художниках». 16.00 — К Дню советской молодежи. 16.40 — «Айболит и Бармалей». Мультфильм. 16.55 — Г. Свиридов. 17.30 — «Великие голландцы». Худ. фильм. 19.00 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Спутник кинозрителя. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу.

Редактор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов, плотников, бетонщиков, электрогазосварщиков, штукатуров, маляров мастеров-электриков, механиков.

Обращаться в отдел кадров НЦБПО НПО (тел. 52-4-79).

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин — мастеров КРС, буровых 5—6 разрядов, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования 3—4 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту.

Лица, не имеющие специальности, направляются в учебно-курсовую комбинат. Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров (тел. 3-22-66).

ОПС НГДУ Правдинскнефть — главного бухгалтера, начальника контрольно-ревизионного сектора, ст. ревизора, повара для работы на котлопунктах, экспеди-

торов, буфетчиков, каскиров.

Одиноком предоставляется место в общежитии.

Мобильное строительно-монтажное управление треста Новосибирскжилстрой — монтажников 3—4 разрядов, штукатуров-маляров 2, 3, 4 разрядов, стропальщиков, плотников 3, 4 разрядов, электросварщиков 3, 4 разрядов, инженера-геодезиста, начальника участка ПРР, мастера ПРР.

Обращаться по адресу: 10 мкр., д. 22, в отдел кадров, тел. 3-35-33.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие, жилье — в порядке очередности.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — машинистов порталных и башенных кранов, машинистов кранов РДК и КС.

Одинокие обеспечены.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, центральная трубная база.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — буровых, по-

мощников буровых, слесарей, электромонтеров, слесарей-котельщиков, электрогазосварщиков, газорезчиков, слесарей-монтажников на участок по обустройству кустов, плотников, машиниста трубоукладчика.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд рейсовым автобусом до остановки «СУ-32» или городок «Юность». Звонить по телефону: 3-11-78.

Строительно-монтажное управление НГДУ Правдинскнефть — главного бухгалтера, прораба, мастеров.

Одиноком предоставляется общежитие, семейный — квартира в порядке очередности.

Обращаться по адресу: пос. Пойковский, СМУ НГДУ Правдинскнефть, отдел кадров.

Автобаза № 15 производственного треста автодорожного транспорта Главтюменнефтегазстрой срочно — секретаря-машинистку, контролера по техническому состоянию автомобилей, старшего мастера на КПП, кладовщика центрального склада, вахтеров, водителей, слесарей по ремонту топливной ап-

паратуры, вулканизаторщика (временно).

Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: ЦПС «Мамонтово», автобаза № 15.

Строительно-монтажное управление № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — рамщиков 4—5 разрядов, столбчатостроителей 3—4 разрядов, каменщиков 3—4 разрядов, электрогазосварщиков 3—5 разрядов, электромонтажников 3—4 разрядов, (при себе иметь удостоверение о полученной профессии), секретаря-машинистку, имеющую опыт работы.

Трест Юганскнефтегаз срочно — электросварщиков, плотников, газорезчиков, электриков, каменщиков, штукатуров-маляров, слесарей-трубоукладчиков.

Бригада плотников и штукатуров-маляров — вахтовым методом.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, пром. база СМУ-6. Остановки автобуса «УМР-2», трест ЮНС, отдел кадров.

Обеспечим безопасность на воде

Лето — пора путешествий, походов. Большую часть своего свободного времени многие проводят у воды. А это, если не соблюдать соответствующих правил, не безопасно. Не забывайте, что вода может стать не только добрым другом, но и недругом, если быть неосторожным. В целях активизации общественности для обеспечения безопасности на водоемах Ханты-Мансийского округа с 15 июня по 15 июля проводится смотр безопасности на воде.

Специализированные дружины и группы по безопасности на воде

Все дружинники специализированных дружин и групп обязаны пройти подготовку в школах ОСВОДа.

Советы первичных организаций общества должны оказывать помощь штабам добровольных народных дружин в определении места патрулирования, составлении графиков, несения службы дружинниками, осуществлять контроль за проведением инструктажа дружинников, за несением ими дежурства.

Общественные спасательные посты

Общественные спасательные посты выставляются на водоемах, используемых для отдыха населения и не обслуживаемых спасательными станциями, постами государственной спасательной службы и ведомственными спасательными постами.

По характеру несения дежурства общественные спасательные посты могут быть стационарными или подвижными. Подвижные посты ведут наблюдения путем патрулирования на берегу или на воде в установленном районе.

К дежурству на постах привлекаются активисты ОСВОДа (не моложе 16 лет) и дружинники по безопасности на воде, прошедшие подготовку в школах ОСВОДа, физически здоровые, умеющие хорошо плавать, нырять, управлять лодкой, пользоваться спасательными средствами, владеющие приемами спасения и оказания доврачебной помощи пострадавшим на воде.

Ведомственные спасательные посты

Ведомственные спасательные посты создаются на всех предприятиях, в организациях, за которыми закреплены водоемы.

Водители судов!

Соблюдать правила плавания на катерах и лодках!

НЕЛЬЗЯ:

— выходить в плавание на маломерных судах без наличия спасательных средств;

— управлять судном в нетрезвом состоянии, а также перевозить лиц, находящихся в нетрезвом виде;

— передавать управление судном лицу, не имеющему на это права, загружать лодки сверх установленной нормы;

— пересаживаться в лодке с одного места на другое;

— переходить с одной лодки на другую при движении;

— купаться и нырять в воду с лодки;

— сидеть на борту лодки;

— подходить на лодке к теплоходам, пристаням, причалам, пляжам и купальням.

Правила поведения

Не купайтесь сами и не допускайте купания других в нетрезвом состоянии.

Не заплывайте за знаки ограждения мест купания, не купайтесь у дамб и мостов.

Если почувствуете себя плохо, немедленно прекращайте купание.

Не подплывайте близко к катерам и лодкам — это опасно: можно попасть под винт или весло.

Опасно!

Гулять и купаться у обрывистых берегов.

Нырять в местах с неизвестной глубиной.

Подплывать к водоворотам — это самая большая опасность на воде.

Терять на воде чувство самообладания, поддаваться страху.

Забота о детях!

Папы, мамы, дедушки и бабушки!

Если вы пришли отдыхать к воде с детьми, не забывайте о них.

Детям, не умеющим плавать, категорически запрещено заходить в воду выше пояса, пользоваться при купании досками, камерами от волейбольных мячей, автомашинами, надувными матрацами и т. п.

Руководителям детских учреждений и пионерских лагерей!

В пионерском лагере обязательно должен быть ведомственный спасательный пост.

Купание детей необходимо проводить организованно, группами не более 10 человек, под руководством взрослых.

Оборудуйте специальный пункт для обучения ребят плаванию.

Родители и воспитатели!

Учите детей плавать в естественных водоемах.

Катание детей на лодках и катерах разрешается только под руководством взрослых.

Районный и городской советы ОСВОДа.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В воскресенье, 30 июня, ОПС № 1 проводит ярмарку по продаже товаров народного потребления. Начало ярмарки в 10 час. Место проведения: площадь у спорткомплекса «Сибиряк». Приглашаем на ярмарку!

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 18130
Заказ № 5459