

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 73 (1268)

Вторник, 17 ИЮНЯ 1980 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

■ Слово наставника

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ИСКРЕННЕЙ

Я уже десять лет работаю в НГДУ Юганскнефть и за это время помог встать в ряды рабочих 15 молодым людям. И каждая судьба меня одинаково волновала и заботила.

Думаю, каждый знает, как трудно верно определить. Ведь всегда от чего-то приходится отказываться, в чем-то себя ограничивать, что-то ставить на первый план, но цель в жизни должна быть обязательно.

И вот, когда я вспоминаю каждого своего воспитанника, то могу сказать, что большинство из них уже давно определило своего учителя. Старшим мастером цеха проката и ремонта центробежного оборудования работает А. Орлов. Старшим механиком этого же цеха трудится М. Отдушкин. Начальником отдела кадров — М. Киселев. Старшим механиком цеха управления подземного и капитального ремонта скважин — В. Ефремов.

Но я также горжусь и рабочим мастерством сварщика Н. Скоробогатова, В. Грасса и других.

Что же нас, наставников заботит больше всего, что мы хотим передать молодым, что завещать? Обунить мастерству, помочь своему подшефному повысить разряд — это лишь часть нашей работы. Но и это очень важно. Как часто еще у нас встречаются «недоучки», «недоумейки». Сделал по принципу «тип-ляп» и сидит курит. Нет, недаром говорят: дело мастера боится. Мастер, ведь он прежде всего думать учится. Семь раз прикинет, а потом сделает.

И не будет мастера до тех пор, пока точность исполнения не станет автоматической привычкой. А набить руку можно лишь тогда, когда десятилетиями, сотни раз сделал одну и ту же работу. Такая же ситуация в спорте: перестал тренироваться, и вот уже нет прежнего результата.

Но больше всего думаю мы о том, какими людьми станут наши подопечные. Ведь это рядом с тобой, в рабочей одежде, он твой подчиненный, а за воротами предприятия у него уже несколько социальных ролей: товарищ, сын и муж. И в этих отношениях нужны доброта, мужество, человечность. И нам очень хотелось, чтобы наши ребята именно от нас получали нужный и добрый совет. И всегда радуемся, когда к нам обращаются за помощью, поддержкой, добрым словом.

А такое доверие завоевать не просто. Вот дали мне очередного ученика. Первым делом, стараюсь познакомиться с его биографией, какая бы маленькая она ни была. Интересуюсь, что нравилось, как подготовлен к профессии. Когда твой подшефный понимает, что заинтересованность эта искренняя, тогда и я могу рассчитывать на ответную искренность.

Всегда бываю требовательным. И не только на работе, но и после нее. Разболтанности не терплю. Конечно, к каждому подопечному нужен свой подход, свой «ключик».

Был у меня подшефный — молодой специалист, выпускник Ленинградского техникума А. Никителов. Начинать он трудовую деятельность с рабочей должности. Но от работы старался увиливать. В обиходе мало считался с товарищами по комнате. Сколько раз его отчитывали на собраниях молодых специалистов, и посчитать трудно. Казалось, что ему может помочь. Но вот прилетел я, что парень очень самолюбив. И стал этим потихоньку пользоваться. Даво задание, а сам непременно добавлю: «Ты, Алексей, не хуже, чем тот-то». А при разборе заданий обязательно скажу, как он выполнил работу. Скоро Алексей стал заданье в срок выполнять, да и внутренне как-то подтянулся. Теперь А. Никителов сам руководит и учит. Должность у него такая — мастер. Думаю и мою науку помнит.

Когда работаешь с подшефными, то не имешь никакого морального права кривить душой ни в большом, ни в малом. Время наше меняет многое. И не за всем успеваешь. И если чего-то не знаешь, так это незачем. Больше пользы будет, когда разберешься вместе с подопечным, а иногда и у молодых поучишься.

Мы, наставники, очень хорошо понимаем, как важен наш личный пример. Пример во всем. И это заставляет нас строго оценивать свои поступки и дела. Потому что нет у нас права ошибаться. Потому что каждый человек должен обрести свою судьбу. И помочь молодым — наш долг.

С. БОЛОВ,
наставник, механик цеха подземного ремонта скважин НГДУ Юганскнефть.

По СССР



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Благовещенске создан Амурский комплексный научно-исследовательский институт Дальневосточного научного центра АН СССР.

Сотрудники нового института призваны вести исследования по трем направлениям: геологии, биологии и экономике. На СНИМКЕ: кандидат геолого-минералогических наук Г. И. Неронский и инженер Н. В. Власова изучают минеральный состав руд, залегающих в зоне БАМа.

Фото В. МАРИКОВСКОГО. (Фотохроника ТАСС).

НА НЕШПЯМЫХ ПАРАПЛЕЛЯХ



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. От дизельного топлива и смазочных масел до... духов с нежнейшим запахом — таков круг продукции, более 20 наименований которой вырабатывают из нефти на Ново-Бакинском нефтеперерабатывающем заводе имени Владимира Ильича.

Нефтепереработчики с начала года реализовали на сотни тысяч рублей сверхплановую продукцию, сэкономили 330 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 250 тонн топлива.

На СНИМКЕ: заслуженный инженер республики, наставник, воспитавший не одно поколение молодых нефтепереработчиков, коммунист Джавад Багиров (второй слева) поздравляет оператора, выпускника Бакинского нефтяного техникума Юрия Барышева с первой самостоятельной вахтой.

Фото О. ЛИТВИНА. (Фотохроника ТАСС).

СТРОИТСЯ НАДЫМ

★ Полугодовой план строймонтажных работ выполнил трест Надымгазжилстрой. Основу заложили в первом квартале, когда ввели шесть с половиной тысяч квадратных метров жилья, вдвое больше задания. Коллектив награжден Красным знаменем Миннефтегазстроя и ЦК профсоюза отрасли.

★ Комплексная комсомольско-молодежная бригада Виктора Шаповалова ставит завод крупнопанельного домостроения. По итогам первого квартала ей присуждено первое место в соревновании коллективов треста Севергазстроя. Майское задание перекрыли на 77 процентов.

★ В трест Надымгазпромстрой прибыли руководители объединенного студенческого отряда «Минск». Администрация и комитет ВЛКСМ познакомили командиров с объектами. Посла и вы братской республики будут строить ремонтную базу железнодорожного транспорта в Новом Уренгое, укреплять откосы мостов в районе Пангод, благоустраивать поселок.

А. ИВАНОВ.

На новом месторождении

Первую скважину построила на Яундорском месторождении бригада М. И. Кловака из второго Сургутского управления буровых работ объединения Сургутнефтегаз. Это — десятая по счету подземная кладовая, которую вводят в здешнем регионе проходчики.

Новая бригада хорошо подготовилась к работе в сложных условиях. Вахты прошли «обкатку» в передовых коллективах, подготовительные операции на новом станке провели вместе.

Скоро на Яундор придет и коллектив В. И. Воловодова. Ему впервые придется работать на установке, смонтированной на эшелонной системе передвижения. Всего до конца года управлению предстоит пробурить на новой подземной кладовой 175 тысяч метров.

◆ Ленинская ударная вахта

Навстречу юбилею округа

Коллектив объединения Юганскнефтегаз, продолжая Ленинскую ударную вахту, готовит достойную встречу 50-летию Ханты-Мансийского автономного округа.

Программа добычи нефти перевыполняется. Успеху способствуют настойчивое выполнение намеченных организационно-технических мероприятий, введение в работу дополнительных скважин, а также перевод скважин на механизированный метод добычи.

Четче и ритмичнее стали работать и вышкомонтажники. Ими сдано нефтегазодобывающим управлениям 192 скважины вместо 173. Проходка горных пород на 102 тысячи метров превышает задание.

Все большее число скважин поддерживается в работоспособном состоянии. Улучшилось качество текущего и капитального ремонта.

Все это те слабые, которые обеспечивают выполнение нефте- и газодобывчиками их высоких обязательств к юбилейной дате.

М. ИЛЬИН.

Товарищеская помощь

комсомольско-молодежной бригады Л. Ф. Немого из первого вышкомонтажного управления является хорошим примером выручки и взаимоподдержки.

По просьбе соседей выехав на Повховское месторождение производственного объединения Нижневартовскнефтегаз, молодые вышкомонтажники трудились ударно. Предусмотренное строительство куста скважин завершено досрочно. П сорок комсомольско-молодежный коллектив возвратится в родное управление.

Г. ТЕМНЯГИНА,
инженер отдела труда и заработной платы.

Полугодовой — досрочно

Успешно справился с заданием шести месяцев коллектив Нефтеюганского авиапредприятия. Дополнительно к плану перевезено 5 тысяч пассажиров, на 930 тонн больше намеченного перевезено всевозможных грузов.

Успеху коллектива в немалой мере способствовали слаженность и ударный труд летчиков и службы отдела перевозок. Среди первых отличились экипажи вертолетов Ми-8, возглавляемые С. В. Косовым и В. П. Васильевым, а среди смен отдела перевозок ударно потрудились коллектив А. В. Костюченко, А. ВАЛИКЕВА.

Идет газ Севера

Коллектив объединения Ухтарансгаз с начала года подал потребителям сверх плана более 350 миллионов кубометров «голубого топлива».

Важную роль в достижении высоких показателей сыграло умело организованное социалистическое соревнование. Сейчас оно развернулось на всех участках объединения под девизом «Досрочно выполнить задание завершающего года пятилетки!».

На полях страны

КУРГАН-ТЮБЕ (Таджикская ССР). Летний сев кукурузы начали хозяйства Вахшской долины. Посевные агрегаты выведены на поливные земли, освободившиеся из-под озимой пшеницы. С весеннего и летнего посевов предусмотрено получить 74 тысячи тонн зерна. Дважды будут засеиваться земли, отведенные под кукурузу на силос.

ХЕРСОН. Индустриальным методом выращиваются томаты в крупнейшем на Украине херсонском совхозе «Овощной». Такая технология хорошо зарекомендовала себя в прошлом сезоне. На каждом из трехсот орошаемых гектаров, где помидоры выращивали по-новому, получено почти на сто центнеров больше, чем собрано с обычных, традиционных обрабатываемых полей.

ШИРОКО ИСПОЛЬЗУЯ РЕЗЕРВЫ, УДАРНО

Из доклада секретаря горкома КПСС Г. Д. ОЛЕЙНИКА на пленуме ГК КПСС

ОСТАЛОСЬ НЕМНОГОМ БОЛЕЕ, чем полгода до завершения последнего года десятой пятилетки. Год этот особенный еще и потому, что наша партия готовится к своему очередному съезду. Предсъездовская обстановка в стране всегда характерна огромным политическим и трудовым подъемом советских людей. Наш народ с уверенностью смотрит в будущее, обозревая путь, пройденный после XXV съезда КПСС.

Главный итог этого периода заключается в том, что намеченный политический курс, разработанная программа экономического и социального развития страны, повышения благосостояния трудящихся последовательно претворяются в жизнь. Во всем этом ярко, плодотворно проявляется руководящая и направляющая роль Коммунистической партии, ее Центрального Комитета, Политбюро во главе с выдающимся политическим и государственным деятелем современности Леонидом Ильичом Брежневым.

Под руководством партии советский народ настойчиво решает задачи дальнейшего укрепления экономического могущества страны, обеспечения динамического эффективного развития общественного производства, наращивает усилия в борьбе за успешное завершение десятой пятилетки. Есть основания считать, что текущие пятилетие явятся новым крупным шагом в социально-экономическом развитии страны.

ПОЛИТИЧЕСКИМ ЯДРОМ трудового коллектива всегда была, есть и будет партийная организация. От ее боеспособности, способности своевременно формировать и ставить перед коллективом задачи текущие и перспективные полностью зависит успех любого дела, любого начинания. Партийные организации влияют на выполнение государственных планов различными путями, но особенно хочется подчеркнуть здесь мобилизующую роль партийных собраний.

В большинстве первичных парторганизаций города стало правило выносить все важные вопросы производственной деятельности на широкое обсуждение коммунистов, разрабатывать необходимые меры по обеспечению выполнения государственных планов. Тщательной подготовкой отличаются собрания коммунистов в нефтегазодобывающих управлениях. Они проходят при высокой явке и активности коммунистов.

Однако у нас есть примеры другого рода. Взять хотя бы партком треста Нефтеюганскгазстрой. На общих собраниях коммунистов, заседаниях парткома отдельные вопросы производственного характера рассматриваются, но конкретных мер и выводов в принятых по-

становлениях не содержится, они носят общий характер. Например, в октябре прошлого года на общем партийном собрании треста рассматривался вопрос об организаторской и политической работе партийной организации по мобилизации коллектива на успешное выполнение заданий по строительству объектов жилья и соцкультбыта. В постановлении конкретных пунктов в адрес руководителей и партийных организаций управлений не записано, утвержденные мероприятия касаются в основном экономической службы треста.

Другой пример. В 1979 году бюро парткома Мамонтовского управления буровых работ провело 16 заседаний, где было рассмотрено 40 вопросов, из них производственных всего 4. Годами здесь не рассматриваются вопросы сокращения цикла строительства скважин, повышения скорости бурения, снижения аварийности, повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени и т. д.

Анализируя на прошлых пленумах ход выполнения планов по бурению, добыче нефти, капитальному строительству, мы называем основные пути повышения эффективности производства применительно к условиям нашего региона, подвергли острой критике тех, кто не желал перестроить свою работу по-новому. Коммунисты многих предприятий и организаций сделали правильные выводы. Последовательно увеличивают производительность труда буровики объединения, ведется большая работа по сокращению числа бездействующих и простаивающих скважин, увеличению межремонтного периода оборудования. Только за счет работы со старым фондом скважин будет получено 45 процентов прироста добычи нефти в этом году.

Взяв курс на сокращение незавершенного производства строители города, улучшили свою работу транспортники. Но несмотря на достигнутые успехи в работе предприятий и организаций города, многое требует улучшения.

ВСЕМ ИЗВЕСТНО, каким могучим источником подъема производственной активности трудящихся является социалистическое соревнование. У нас в городе оно организовано на самых различных уровнях, причем, итоги подводятся и ежемесячно, и ежеквартально. Веде разработаны условия соревнования, определены меры поощрения его победителей. Как говорится, определенная работа проводится.

Однако более предметное знакомство с организацией соревнования показывает, что в этом деле имеются существенные недостатки. Прежде всего, оставляет желать лучшего гласность соревнования.

Мы убеждаемся в этом, беседуя с молодыми коммунистами и кандидатами партии на бюро горкома, во время встреч с трудящимися непосредственно на объектах. Редко кто может ответить, какие рубежи поставлены перед ним и с кем он соревнуется, как идут дела у соседей.

Ежеквартально подводя итоги городского соревнования, работники горкома буквально силой добиваются предоставления необходимых материалов от предприятий и организаций. Невсвоевременно представляются материалы и в окружном КПСС для подведения итогов окружного соревнования. Один этот факт говорит о том, что организация соревнования находится в ряде случаев на низком уровне, особенно в коллективах строителей города.

Мы много говорим о необходимости улучшить наглядную агитацию в коллективах, добиваться ее актуальности и злободневности. Но давайте посмотрим, как используются у нас уже имеющиеся доски показателей, экраны социалистического соревнования? Заполняются они нерегулярно, от случая к случаю, поэтому влияния на ход соревнования не оказывают. Или другая деталь. До конца не исчерпаны возможности имеющихся форм соревнования, часто начинают внедрять новые. Так, например, в Мамонтовском управлении буровых работ сегодня имеется 17 различных видов соревнования. Естественно, при таком их обилии страдает качественная сторона дела.

Существенного улучшения требует организация социалистического соревнования среди инженерно-технических работников и служащих. Давно известна и отработана такая форма соревнования среди этой категории, как составление личных творческих планов. Между тем, только в нефтегазодобывающих управлениях Юганскнефть и Правдиннефть серьезно относятся к этой работе, регулярно подводят итоги выполнения личных творческих планов. В остальных коллективах города в социалистическом соревновании инженерно-технические работники участвуют формально. Одной из причин этого является то обстоятельство, что до сих пор практически отсутствуют методики объективной оценки инженерного труда. Поэтому в соревновании трудно определить победителя, итоги если и подводятся, то, как говорится, на глазок.

НА ПРОТЯЖЕНИИ десятилетия одним из основных факторов повышения производительности труда у нас в стране являются передовой опыт лучших коллективов, производственников, цен-

ные инициативы и патристические почини. И дело, конечно, не в их количестве, но прежде всего в экономическом и политическом содержании. Своевременно внедренный опыт передовика, массовая поддержка инициативы, почина — вот что должны ставить во главу своей работы партийные комитеты, первичные партийные организации города.

Создаваемые школы передового опыта, постоянно действующие технические совещания на базе лучших бригад бурения, освоения, по добыче нефти позволяют многим повысить мастерство, квалификацию без отрыва от производства. Немаловажно, что в управлении буровых работ, нефтегазодобывающих управлениях Мамонтовнефть, Юганскнефть эту работу возглавляют партийные организации, коммунисты и руководители. Результаты не замедлили сказаться: за 6 месяцев 1980 года средняя проходка по городу составил около 21 тыс. метров на бригаду (для справки: за весь 1979 год она равнялась 36 тысячам метров). Рост заметный. Не случайно на счету проходчиков недр города свыше 100 тысяч метров сверхплановой проходки. Сверхплана добыто 250 тысяч тонн нефти, основная часть ее приходится на долю бригад по добыче нефти нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

Однако не везде у нас еще сложилась система распространения передового опыта. Практически не используется такая форма участия трудящихся в управлении производством, как постоянно действующие производственные совещания. А в строительных организациях города эта работа вообще передана забвению. Не случайно, что внедрение передового опыта Героя Социалистического Труда Т. Злобина не нашло должного изучения и массового распространения у нас в городе. Партийные комитеты, хозяйственные руководители строительных трестов не вникли в суть этого опыта, а ограничили одной стороной дела: применяя название бригадного подряда к любому коллективу, заключившему договор на определенный вид работ. К сожалению, конечного результата в едином комплексе не достигается. Формальный подход к такому важному делу, как внедрение «Рабочей эстафеты» на всех этапах строительства особенно нетерпим сейчас, когда темп работ усилился и более чем когда-либо возрастает фактор сокращения времени освоения нашего района. Очевидным является тот факт, что весь комплекс мероприятий, направленных на широкое внедрение бригадного подряда, должен находиться на постоянном контроле парткомов, горкома профсоюза нефтегазпрома.

Заслуживает всяческой поддержки любая ценная инициатива, патристический почин, направленные на повышение производительности труда, сокращение текучести кадров, повышение качества работы. И в этом смысле их массовость будет зависеть от организаторской работы прежде всего коммунистов. Взять, хотя бы, почин «ни одного отстающего — рядом». Особое значение этот лозунг принял в период подготовки к 110-ой годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Важно закрепить и развить это соревнование, применяя передовой опыт лучших бригад строителей, буровиков, нефтяников.

Но на практике бывает не всегда так.

Почин, выдвинутый бригадой коммуниста В. А. Устименко из строительного управления № 10 треста Нефтеюганскгазстрой «Пятилетку в одном коллективе», — важный и нужный почин для закрепления кадров в нашем городе, коллективе треста. Однако ни горком КПСС, ни партком и построиком треста не обеспечили должным образом распространение одобренного начинания, в результате текучесть кадров в тресте не снизилась, а возросла, в том числе и в бригадах, в свое время поддержавших инициатора. Несомненно, всегда имеются трудности в обеспечении условий претворения в жизнь любой инициативы, но тем несомненно результат, когда она получает поддержку сотен других коллективов — больших и малых.

В РЯДЕ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЦК КПСС последних лет неоднократно подчеркивалась важность борьбы за экономное и бережное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов. Буквально несколько дней назад опубликовано новое постановление ЦК КПСС «О работе министерств, металлургии, машиностроения и строительства по повышению качества металлопродукции, эффективному использованию металла на основе внедрения малоотходной технологии в свете требований ноябрьского (1979 года) Пленума ЦК КПСС». В 1978 году в области был объявлен общестроительный смотр по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов на каждом рабочем месте. Горком КПСС совместно с горисполкомом Совета народных депутатов приняли решение о проведении такого смотра у нас в городе.

Прошло два года, и сейчас можно уже определить: каковы же итоги проделанной работы? Если мы возьмем отчеты предприятий, то получается, что работа по экономии ведется настойчивая и целенаправленная, запланированные рубежи успешно

достигаются. Однако проверки, проводимые работниками аппарата горкома КПСС, комитетом народного контроля показывают, что далеко не все достигнуто. Смотровые комиссии созданы практически везде, но работают они формально. В партийном комитете, например, треста Нефтеюганскгазстрой вовсе отсутствуют документы о проведении общественного смотра. Вопросы, связанные с экономией материальных и топливно-энергетических ресурсов не рассматривались на заседаниях парткома более полутора лет. Не соревнуются за экономии материалов, электроэнергии, топлива в тресте Югансктрубопроводстрой. А ведь мы назвали два первых коллектива не только в масштабах города, но и округа, области!

Приведем другой пример. Ежегодно рапортуют о достигнутой экономии топлива транспортники города. Когда же начинаем разбираться, как определяется величина той экономии, то оказывается по принципу: сколько надо, столько и экономим, а точнее говоря «напешем». Каким только «методик» не придумано для списания горючего, но ни одна из них не основана на единственно объективном показателе — на показателях счетчика пройденных километров. Отсутствие учета правильного расходования горючего на автотранспортных предприятиях позволяет им не только выполнять задания по экономии, но и снабжать за государственный счет целую армию частных.

Аналогичным образом обстоит дело и с экономией электроэнергии. Здесь экономия, исходя из так называемых установленных мощностей, а вот внедрить точный учет расходования электроэнергии с помощью счетчиков почему-то не хотят. Ответ простой: установленные мощности позволяют манипулировать экономией в широких пределах. Об учете расхода тепла мы уже не говорим — в этом вопросе вся экономия определяется с помощью карандаша и бумаги — поэтому всецело зависит от настроения учетчика.

Таким образом, следует признать, что в течение двух лет мы не смогли добиться выполнения главного требования в работе по экономии материальных топливно-энергетических ресурсов — строгого учета их потребления. До сих пор на предприятиях отсутствуют и обоснованные нормы расхода топливно-энергетических ресурсов.

Городская смотровая комиссия не проявляла должной настойчивости в мобилизации производственных коллективов на борьбу за усиление режима экономии. Работа комиссии носит декларативный, пассивный, не наступательный характер. Недостаточно

ЗАВЕРШИМ ПЯТИЛЕТКУ

уделяет внимания вопросам экономики городской комитет народного контроля, хотя именно в этом вопросе для дозорных открываются широкие поле деятельности.

Взять хотя бы такой важный участок работы, как обеспечение сохранности и рационального использования металла. В стране складывается напряженное положение с металлом, а мы терпимо относимся к проявлению бесхозяйственности, прямой халатности должностных лиц, отвечающих за его сохранность. Берега Юганской Оби, других проток буквально завалены трубами, различными металлоконструкциями. Из-за неправильного складирования и хранения металл приходит в негодность, ржавеет. Думает ли городскому комитету народного контроля следовать жесточайшим спрос за порчу металла, не оставшая без внимания ни один случай бесхозяйственного и расточительного к нему отношения.

Партийные, профсоюзные организации проявляют неоправданный либерализм к злостным прогульщикам, не используют своих прав и возможностей для привлечения их к ответственности. Вместо увольнения, по соответствующей статье Основ трудового законодательства прогульщик и пьяница увольняют по собственному желанию, как это практикуется в комсомольско-молодежном спецуправлении № 51 треста Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганском монтажном управлении треста Сургутнефтегазэлектромонтаж.

В прошлом году в медвытрезвителе побывало 3107 человек, за I квартал текущего года — более 1000 человек. Такая неутешительная статистика получается потому, что в коллективах ослаблена борьба с пьянством, нарушениями трудовой дисциплины.

ВЫЗЫВАЕТ беспокойство текучесть кадров в городе. Особенно велика она в строительных организациях, где достигается порой 100 процентов. Общественные отделы кадров слабо анализируют причины увольнения и не предпринимают меры к их устранению. Партийные, профсоюзные организации мало уделяют внимания развитию у работающих чувства гордости за свое предприятие, коллектив. Медленно искореняются враждебные настроения, психология временного пребывания на Севере. В целях переманивания кадров многие руководители сулят большие заработки, всяческие льготы, тем самым приучают людей к легкой жизни.

Надо сказать, что содержать на Севере людей, не приносящих никакой пользы, терпеть летунов и бездельников для общества слишком накладно. Все трудоспособное население города должно работать с полной отдачей — на это

указывал нам секретарь ЦК КПСС тов. В. И. Долгих во время посещения Нефтеюганска полтора месяца назад. Именно так и следует ставить вопрос на местах.

НЕТ НУЖДЫ говорить, как много в деятельности коллектива зависит от его руководителя. От его инициативы, компетентности, настойчивости и целеустремленности, партийной принципиальности идет и общий настрой коллектива, способность решать самые сложные задачи.

Сейчас у нас наряду со зрелыми, умудренными опытом руководителями имеются и молодые, полные сил и энергии кадры. Мы считаем, что коллективами нефтяников, буровиков, строителей руководят достойные люди. Однако хотелось бы отметить следующее обстоятельство. Наш нефтяной район является старейшим в Среднем Приобье, он существует уже более 15 лет, но руководящие кадры зачастую мы продолжаем привлекать со стороны.

Партийные организации уделяют крайне мало внимания приему в партию молодых мастеров, прорабов, начальников участков, цехов. А ведь представителям именно этой категории работающих завтра предстоит принять эстафету от руководителей старшего поколения. С этой позиции и следует исходить первичным партийным организациям, когда они рассматривают вопрос приема в партию того или иного инженерно-технического работника.

И еще об одной стороне деятельности первичных партийных организаций хотелось бы сказать сегодня. Мы все знаем, сколь нелегко здесь, на Севере, труд нефтяника, буровика, строителя, транспортника. Производительность их труда во многом зависит от того, какие условия для проживания созданы им в нашем городе. При общей численности населения в городе и поселках 70 тысяч человек число проживающих в общежитиях составляет более 13 тысяч. Первейшей обязанностью партийных, профсоюзных, комсомольских организаций является создание нормальных бытовых условий для названной категории работающих.

Однако не везде понимают важность этой работы. Если в общежитиях производственного объединения Юганскнефтегаз предпринимаются меры по наведению в общежитиях порядка, оборудованию их всем необходимым, привлечению жильцов к участию в общественной работе, то в общежитиях строителей трестов Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой, Югансктрубопроводстрой положение иное. Уже год, как введено в эксплуатацию девятиэтажное общежитие треста Нефтеюганскгазстрой во втором микрорайоне, однако до сих пор не прекращаются жалобы его

жильцов то на отсутствие воды, то на неработающий лифт и т. д. Не созданы надлежащие условия для проживания в общежитиях треста Югансктрубопроводстрой, что в поселке Нефтяников. Воспитательная работа здесь практически не ведется, зато пьянство и хулиганство нашли широкое распространение.

Думается, партийным комитетам следует строго спрашивать с тех должностных лиц, которые отвечают за порядок в общежитиях, требовать неукоснительного соблюдения графиков посещения общежитий руководителями, чьи работники там проживают. Необходимо создать все условия проживающим, чтобы общежитие действительно стало их вторым домом.

ГОВОРЯ об использовании внутренних резервов производства, нельзя обойти молчанием те возможности, которые кроются в совершенствовании организации труда, четкой постановке контроля и проверки исполнения. Там, где решения принимаются продуманные, основанные на реальных технических и материальных возможностях, где установлен постоянный и действенный контроль за их исполнением, успех дела обеспечен. В этом мы не раз убеждались на практике.

Примером творческого отношения к делу, стремления постоянно совершенствовать организацию труда является работа управления по бурению производственного объединения Юганскнефтегаз (руководитель т. Усольцев). Работники управления постоянно в поиске, их отличает настойчивость и целеустремленность в достижении поставленных задач. Этого не скажешь о работе управления технологического транспорта, спецтехники и автомобилейного дозора того же объединения или управления производственно-технического обслуживания и комплектации. Здесь медленно внедряются прогрессивные формы и методы организации труда, предпочитают работать по старинке.

С начала организации объединения идут нарекания в адрес работы транспортников и снабженцев, а радикальных мер не принимается. Мало занимаются в объединении проблемой рационализации перевозок, исключения порожних пробегов автотранспорта и встречных перевозок. В городе существует районный информационно-вычислительный центр, который давно можно и нужно привлечь к решению транспортных задач, учету поступления и движения материально-технических ресурсов в целом по объединению.

Еще один пример. Сейчас, кажется, уже все поняли, насколько важным для любого предприятия является вопрос строительства туников и прирельсовых

площадок для организации приема грузов по железной дороге. Примером инициативного, творческого подхода к делу является работа по созданию такого хозяйства, проводимая трестом Нефтеюганскгазстрой на станции «Островная». Проходят немалое времени, и организация Главтюменнефтегазстрой будут иметь возможность нормально принимать поступающие материалы и оборудование. Взгляды за наведение порядка на своем участке и трест Нефтеюганскжилстрой. А вот на станции «Таежная», куда приходят грузы объединению Юганскнефтегаз, работы — непочатый край. Уже третий год идут разговоры о том, чтобы выполнить в полном объеме комплекс работ по обустройству станции. На этот счет издавался, и не один, грозный приказ как по Главтюменнефтегазу, так и по объединению, но результатов пока не видно. Думается, руководство объединения все же перейдет от слов к делу и снимет этот вопрос с повестки дня.

КАК УЖЕ говорилось, трудовые коллективы города успешно справляются с заданиями первого полугодия. Если темпы будут сохранены, то можно с уверенностью сказать: намеченные на этот год рубежи будут взяты. Именно поэтому сегодня особенно важно сконцентрировать силы на нерешенных вопросах, детально разобраться в обстановке, привести в действие все имеющиеся хозяйственные и политические возможности для успешного завершения пятилетки.

Для практического осуществления намеченных мер требуется провести большую работу на каждом предприятии, стройке, в организации. В основу этой работы должна быть положена повседневная борьба за повышение качества продукции, снижение ее себестоимости, укрепление хозяйственного расчета во всех звеньях, повышение производительности.

Планы 1980 года хотя и напяржены, но вполне реальные. Мы полагаем, что вопрос использования внутренних резервов производства в целях успешного выполнения государственного плана должен быть обсужден на партийных собраниях во всех трудовых коллективах. Нет сомнения в том, что в ходе обсуждения будут вскрыты немалые возможности для увеличения объемов производства, найдены новые пути решения и устранены так называемые узкие места в работе.

Разрешите от имени бюро горкома КПСС выразить твердую уверенность в том, что коммунисты, все трудящиеся Нефтеюганска с честью выполнят поставленные перед ними задачи, будут идти в авангарде социалистического соревнования в честь предстоящего XXVI съезда нашей славной Коммунистической партии!



Широкие круги американской общественности решительно осуждают провальный административный курс на усилении военных приготовлений, на погрьбы разрядки и нагнетание международной напряженности.

В разных уголках США проходят выступления против политики Белого дома, осуществляемой в интересах военно-промышленного комплекса и ведущей к дальнейшему снижению жизненного уровня населения.

НА СНИМКЕ: во время массового митинга протеста в Вашингтоне против политики правительства. Это самое крупное выступление американцев со времен вьетнамской войны.

ОПАСНАЯ ЗАТЕЯ

Имя Видкюна Квислинга, главаря норвежских фашистов, содействовавшего в 1940 году захвату Норвегии гитлеровским вермахтом, вновь замелькало на страницах зарубежной печати.

Что же побуждает к событиям 40-летней давности, зловещую роль в которых сыграл предатель норвежского народа? Дело в том, что нынешние сторонники Квислинга намереваются возродить созданную им еще в 1933 году норвежскую национал-социалистическую партию «Национальное объединение». Об этом старые нацисты недавно громогласно заявили в Осло. Для того, чтобы заново основать свою партию, им необходимо лишь предьявить властям три тысячи подписей под соответствующей петицией. Бывшие члены «Национального объединения», не скрывающие своих членских вкладах, нагло заявляют, что на сбор не-

обходимого числа подписей уйдет не много времени. Как известно, в годы второй мировой войны с приходом оккупантов Квислинг возглавил марионетное правительство Норвегии, жестоко расправлялся с антифашистами и патриотами. Известен и другой факт: если до оккупации в «Национальном объединении» насчитывалось всего несколько сот членов, то в дальнейшем ее численность превысила сорот тысяч человек. Разумеется, в сегодняшней Норвегии последышам Квислинга эти времена могут только снится. Инициаторам опасной и откровенно провокационной затеи следует не забывать о вполне закономерном финале своего «фюрера», расстрелянного после освобождения страны по приговору норвежского суда за государственную измену.

К. САВВИН, (ТАСС).

УЗАКОНИВАЮТ КРАЖУ

Определенные круги США предпринимают новые попытки узаконить кражу чехословацкого золота, которое незаконно задерживается американским правительством во времени второй мировой войны, пишет газета «Руде право».

Она комментирует внесенный в конгресс США законопроект, предусматривающий продажу этого золота под предлогом «удовлетворения финансовых претензий американских граждан к Чехословакии». Речь идет о чехословацких золотых запасах, украденных гитлеровской Германией и вывезенных в США. Они до сих пор не возвращены владельцу — Чехословакии.

Внесенный в конгресс законопроект, подчеркивает «Руде право», является не чем иным, как очередной попыткой оправдать хищение золота, являющегося собственностью Чехословакии.

В ПОГОНЮ ЗА ДОЛГОЛЕТИЕМ

«Бегать, бегать и бегать!» — такой рецепт долголетия предлагает индиец Джинабхаи Паник. Стремясь убедить своих сограждан в его действительности, он отправился недавно в пробег через всю Индию. Неблизкий путь в 6835 километров из Сринагара (северный штат Джамму и Кашмир) до самой южной точки Индии — мыса Кумари этот супермарафонец рассчитывает пробежать за восемь месяцев, включая 28-дневный отдых. Уже преодолел первую тысячу километров, 74-летний бегун чувствует себя прекрасно.

Первый урожай

свежих помидоров и огурцов сняли с плантации новых теплиц работников совхоза «Нефтеюганский». 4500 квадратных метров зимних теплиц, с которых сейчас снимается богатый урожай, построили строители треста Юганскнефтегаза, а помогли наладить четкую работу «овощного производства» коллективы объединения Юганскнефтегаза: управление тепловодоснабжения и канализации, НГДУ Юганскнефть, управление Юганскэнерго.

Такая помощь производственных коллективов очень помогла овощеводам. План пяти месяцев 1980 года они выполнили почти в полтора раза. Думаем, что такую же заботу проявят строители и шестиступенчатая организация и второй очереди тепличного комплекса.

Р. ШЕВЦОВА,
главный агроном совхоза «Нефтеюганский».

Русская горница

Если жить с выдумкой, скучно никогда не будет. Веселой, интересной старается сделать жизнь в общежитии № 47. К примеру, недавно открыли здесь русскую горницу. Резные, крестьянские столы, самовары с матерчатыми куклами-хозяйками, картины. На открытии девушки готовили всяких сладостей, пирогов и печенья напекли. С удовольствием попробовали их кулинарные изделия приглашенные ребята из 22 общежития.

В русской горнице теперь будут проходить вечера и встречи. Здесь планируется открытые кружки кройки и шитья, вязания, кулинарный. Принят устав клуба и первая его заповедь: «Без улыбки не входить». Вот такую уютную, веселую горницу завел в своем общежитии девушки.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ИЮНЯ, ВТОРНИК
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Дружные ребята». Концерт. 9.35 — Фильм — детям. «Чемпион». Художественный телефильм. 10.40 — В мире животных. 11.40 — Новости. 14.00 — Новости. 14.15 — К национальному празднику. Испания — Дню провозглашения республики. Документальный телефильм. «Встреча с Исландией». 14.35 — «Верасы». Фильм-концерт. 14.55 — С. Антонио. «Разорванный рубль». 15.35 — Фильм — детям. «Армия «Тресогузи». Художественный фильм. 16.55 — Знаменосцы трудовой славы. Телевизионный очерк о коллективе шахты им. Красина Ростовской области. 17.10 — 100-летие памятника А. С. Пушкину в Москве. 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Жизнь науки. Академия наук Литовской ССР. 19.15 — Г. Свиридов. Маленький триптих для оркестра. 19.25 — «Выгодный контракт». Премьера многосерийного художественного телефильма. 1-я серия. «Нейлоновая куртка».



Весна.

Фото А. ВОСТРИКОВА.

• Наши консультации

ЗАБОТА РОДИНЫ О ФРОНТОВИКАХ

(Продолж. Нач. в № 72).

Медицинское обслуживание

Министерством здравоохранения СССР предложено всем миноздравам республик обеспечить ежегодный медицинский осмотр всех участников войны (по месту жительства или работы) с последующим диспансерным наблюдением выявленных больных, первоочередное обслуживание их в лечебно-профилактических учреждениях и аптеках, а также госпитализацию в санаториях.

Кроме того, дано указание подчиненным органам прикрывать неработающих участников войны, вышедших на пенсию до 1 января 1979 года, к тем поликлиникам, к которым они были прикреплены в период последней работы, независимо от срока выхода на пенсию и ведомственной принадлежности поликлиники.

В ряде республик (РСФСР, УССР, БССР, Грузинской и Туркменской ССР) разрешено при наличии свободных мест помещать участников войны в госпитали для инвалидов войны (в местах, где они имеются).

В УССР и АССР выделены и оборудованы в больницах и клиниках специальные палаты для госпитализации участни-

ков войны. В Узбекской ССР каждой поликлинике (медицинской) предложено выделить врача, медсестру и при необходимости специальные кабинеты. В Узбекской, Латвийской и некоторых других республиках предусмотрено также внеочередное оказание участникам войны всех видов стоматологической помощи, включая зубное и челюстно-лицевое протезирование, а также внеочередной отлук им протезно-ортопедических изделий.

Инвалидам войны I, II и III группы предоставлено право на бесплатное зубное протезирование. В ряде республик принимаются меры по строительству санаториев, пансионатов, домов-интернатов (Белорусская, Таджикская, Украинская и Эстонская ССР).

Транспортные льготы

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 года участникам войны и инвалидам войны III группы установлена 50-процентная льготная скидка со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, водным, воздушным или междугородным

автотранспортом. Инвалидам войны I и II групп в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февраля 1980 года предоставлено право бесплатного проезда по железной дороге или на судах транзитных и местных линий речного флота один раз в году (туда и обратно). Кроме того, ранее изданным постановлением при наличии медицинской справки о годности к управлению автотранспортом, инвалидам I и II групп предоставлено право на бесплатное приобретение легковых автомобилей «Запорожец» через горрайобщес с оплатой израсходованной бензин.

В большинстве республик участникам войны дано преимущественное право на приобретение легковых автомобилей за наличный расчет, их ремонт и техобслуживание, а также на вступление в кооперативы по строительству и эксплуатации коллективных гаражей и стоянок. В РСФСР, Таджикской и Казахской ССР участникам войны предоставлено преимущественное право на покупку и техобслуживание мотоциклов, мотонарт, моторных лодок.

Н. СТЕПАНОВ,
героемком.
(Окончание следует).

Редактор Ф. И. КУЛАКОВ.

Приглашают на работу:

Нефтеюганский речной порт Итышского речного пароходства ищет инженера по технике безопасности, капитана-дублера, помощника механика на теплоходы «Ракета» (типа Рейдовый-1, 3 группы), мастера погрузочных работ, шкипера рейда, матроса на паром и теплоходы, повара на теплоходы, касиров на паромную переправу, электромонтеров, электрослесарей, матросов (женщин) на дебаркадер машинистку.

Центральная трубная база — для работы в поселке Мамонтово — зав. складом, кладовщиков, касиров, мастера, механиков, электросварщиков. Жилье обеспечивается в общежитии. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров ЦТБ (ГСМ НБПОИКО).

Автобаза № 5 треста Юганскнефтегаза по инженеру ИОТ, старшего бухгалтера по материалам, старшего мастера автотоклонной, начальника гаража, старшего мастера КПП, водителей 1, 2, 3 классов, автослесарей, автотоклонщиков, крановщиков РДК, электриков по кранам, автоэлектриков, электрогазосварщиков, мастера бригады, диспетче-

ра, слесарей по ремонту оборудования, слесарей вентиляционных, компрессорщиков, электрослесарей, слесарей-сантехников, стропальщиков, инженера по безопасности движения. Обращаться в отдел кадров.

УАД по Юганскнефтегазу старшего инженера службы организации движения (оклад 150 рублей), электрогазосварщиков 3-6 разряда, механиков, уборщиков в управлении, дозорных рабочих (машинист), кладовщиков, машинистку, машинистов экскаваторов 5 — 6 разряда, электриков по ремонту электрооборудования автомобилей.

ЖНИ треста Нефтеюганскгазстрой — плотников, штукатуров-облицовочников, медиков в общежитии, администратора в гостиницу «Строитель» (временно), вахтеров, техничек, дворников. Обращаться 6-81.

Нефтеюганская служба сжиженного и природного газа — слесарей (машинист), водителей, диспетчеров. Обращаться 5-65.

СУ-52 треста Нефтеюганскгазстрой в аэцианс — начальника ПТО, каменщиков, машинистов экскаваторов 3-1252, экскаваторщиков, слесарей-сантехников, слесарей-мотористов, электриков по ремонту кранового оборудования, крановщиков. Обращаться 6-47.

ТЮМЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 18 ПРОВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1980—1981 учебный год

Училище готовит специалистов для треста Тюменгазстрой и подразделений Главтюменнефтегазстрой. С трехгодичным сроком обучения принимаются учащиеся с 8-ю классами образования: штукатур-облицовочник (юноши и девушки), столяр (строительный), плотник (юноши), повар (юноши и девушки), маляр-штукатур (юноши и девушки), монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с выполнением электросварочных и каменных работ, каменщик-монтажник конструкций, слесарь-сантехник, газосварщик (юноши). Выпускники получают диплом об окончании среднего учебного заведения.

С одногодичным сроком обучения принимаются учащиеся с 10-классами образования: каменщик, штукатур-маляр, полиграфист (дирижист, печатник, наборщик — 2 года обучения) стипендия 70 рублей, столяр (строительный), плотник, электросварщик. Учащимся с одногодичным сроком обучения выплачивается стипендия 50—70 рублей, кроме электросварщиков.

Учащиеся принимаются без экзаменов. Все обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием, общежитием. Выплачивается на руки 50 процентов от заработка во время прохождения производственной практики учащимися строительных профессий, а остальными 33 процента.

Закончившие училище «отлично» принимаются в институты вне конкурса и без отработки на предприятии. Училище имеет возможность направить выпускников в ТИСИ и ТИИ, индустриально-педагогические техникумы и институты.

Поступившие должны явиться лично в училище для прохождения медкомиссии, имея при себе документы: справка с места жительства, справка о семейном положении, свидетельство о рождении или паспорт, аттестат, свидетельство о восьмилетнем образовании или справку, характеристику из школы или с места работы, 6 фотокарточек размером 3x4 см, медицинскую справку о прививках (форма 63), медицинскую карточку из школы или справку ф. 286, справку о заработной плате родителей.

Прием документов с 1 мая 1980 года. Начало занятий с 1 сентября 1980 года. Адрес училища: город Тюмень, улица Горьковского № 3, автобусы №№ 43, 11, 9, 15, 3, 16 и всеми продолжениями до остановки «Завод медицинского оборудования» (рядом с автовокзалом), номера телефонов: 2-53-19, 2-53-14, 2-53-33.

Нефтеюганский участок Тюменской мастерской по ремонту вычислительной техники принимает в ремонт электроны вычислительные машины. Прием производится с 9.00 до 13.00. Обращаться 9-12-48.

Утерянный аттестат № 302034 об окончании 10 классов, выданный средней школой № 6 на имя А. Л. Калаян, считать недействительным.

Меняю 2-х комнатную квартиру лепнрокта (1-й этаж) в Нефтеюганске на равноценную в городах на побережье Черного, Азовского морей или водохранилищах Волги, Дона, Днестра, Дуная. Обращаться 2-9-29, телефон 3-32-25, 35-6-85.

Размениваю 3-х комнатную благоустроенную и уютную квартиру в городе Нефтеюганске на 2-х комнат-

ную (желательно в доме лепнрокта) и однокомнатную. Все комнаты изолированы. В деревянном доме и на первом этаже не подтапливается. Обращаться 1-17-25 после 18 часов.

Утерянное свидетельство серии А номер 147859 об окончании курсов водите-лей категории С, выданное на имя А. Л. Калаян, считать недействительным.

Меняю 2-х комнатную благоустроенную квартиру в городе Ленингорске Каз. АССР на равноценную или 2-х комнатную в городе Нефтеюганске. Обращаться 9-10-35.

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4-й микрорайон, д. № 41.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, зам. редактора — 3-29-82, отдела писем и бухгалтерии — 3-11-71, ответственного секретаря, отдела нефти и газа — 3-26-53, отдела строительства и молодежи — 3-17-64, типографии — 3-10-88.

Объем 0,5 печатного листа газеты «Правда». Тираж 10100 экземпляров.