

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 173 (2305) ЧЕТВЕРГ, 9 ОКТЯБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю. Цена 3 коп.

СЛОВО РАБОЧЕГО

ЗАЩИТИТЕ ТУРБОБУРЫ!

У буровиков объединения Юганскнефтегаз и у нас, ремонтников НЦБПО БО, — задачи общие: продлить межремонтный период работы бурового оборудования. Это касается прежде всего гидравлических забойных двигателей, с помощью которых осуществляется проводка всех нефтяных скважин. У каждого типа двигателей есть усредненный срок службы, однако как часто в иных буровых бригадах турбобуры выходят из строя, не дотягивая до него. Почему происходит подобное? Ведь технология проходки скважин не изменилась, качество ремонта все время стараемся повышать. Думаю, пропало у некоторых буровиков желание обременять себя излишними хлопотами, забываясь о грамотной и долговечной эксплуатации техники.

Наверное, это стало довольно привычной картиной: проходчики недр начинают новую скважину — и обязательно новым турбобуром Т12РТ-240 (а частично еще и про запас требуют такой же!). В то же время рядом валяются не отработавшие свой срок забойные двигатели, уже использованные при бурении под кондуктор. К ним буровики относятся с опаской: «А вдруг встанет или забарахлит? Так ведь недолго и скважину загубить!».

Опаска понятна. Но ведь и с новым двигателем может произойти ЧП, если не позаботиться об установке фильтров, очистке раствора и т. д. А с этим в управлениях буровых работ объединений Юганскнефтегаз далеко не благополучно. Впрочем, это уже отдельная тема разговора.

Не выходя из головы недавний случай. В начале сентября буровая бригада А. В. Зеленского (сам мастер был в отпуске, а замещал его в это время В. Е. Дубинин) из УБР-2 приступила к разбуриванию куста 81. И при проходке верхней части ствола пришлось буровикам один за другим сменить несколько турбобуров: они моментально забивались шламом. Оказалось, никто — ни в бригаде, ни в ЦИТС управления — не позаботился о соблюдении установленной технологии. Как объясняют теперь, «запаямывали» об увеличенном по просьбе самих же буровиков объединения литраже

забойного двигателя. Кажется, исключительный случай? Возможно... Но не свидетельствует ли он о наметившейся разобщенности в действиях работников бурового и ремонтного предприятий? Ведь в нынешнем году НЦБПО БО вышла из состава объединения Юганскнефтегаз и официально подчиняется главному.

И не рассуждают ли теперь буровики примерно так: «А чего нам беречь эти турбобуры? Все равно выдадут новые, не позволят же бригаде проставать!».

Конечно, ремонтники стараются не оставлять без последствий случаи варварского отношения к технике, составляют акты. Но не слишком ли много их было в нынешнем году, причем односторонних, без подписи виновного руководителя? Нередко буровики даже не удостоиваются явиться на вызов для осмотра поврежденного двигателя. Мне кажется, столь иждивенческие настроения могут завести очень далеко, прежде всего, к потере фонда запчастей на самой же центральной базе.

Каков же выход? Думаю, он один: резко повысить ответственность буровиков за долговечную эксплуатацию турбобуров. К примеру, так называемая «девятка» (Т12РТ-240) в различных управлениях служит по-разному. В УБР-1 межремонтный период двигателя составил в первом квартале — 40 часов, во втором — 62 (в среднем около 50). В УБР-2 межремонтный период составил 42 часа, т. е. меньше на продолжительность целой вахты. А в Салымском УБР и Нефтеюганском управлении разведочного бурения МРП составил всего 40 часов.

Хотя есть примеры, когда бригада А. В. Слюнина одной «девяткой» прошла 17 кондукторов или около 10 тысяч игонных метров (а 12—13 здесь стали нормой). Что стоит за этим рекордом? Конечно же, сверхплановая проходка. Ведь не надо терять время на замену неисправного турбобура. Только на сборку-разборку (компоновку) турбобура на поверхности куста уходит восьмичасовая вахта. Приплюсуйте сюда спускоподъемные операции.

Не случайно в передовых бригадах С. Г. Помогайбина, Ф. Д. Габуллина, Р. Д. Джуфе



ра, М. В. Фахрутдинова высок межремонтный период работы гидравлических забойных двигателей. Здесь ценят рабочую минуту не только свою, но и смежников.

Наша бригада слесарей по ремонту турбобуров обязалась в первом году двенадцатой пятилетки еще больше поднять качество ремонта, увеличить срок службы забойных двигателей. Но это при условии грамотной и ответственной эксплуатации оборудования буровиками. Последним необходимо следить за очисткой раствора, не допускать забивания турбобуров шламом. А это зависит во многом от наличия на буровой вибростов, обратных клапанов, от соблюдения передовой технологии бурения.

Было бы неправильным умолчать про недостатки и в нашей работе. Они есть, хотя большинство членов бригады трудится со дня основания НЦБПО БО, т. е. по 8—9 лет. У многих четвертый—пятый разряд. Самый большой стаж у слесаря Александра Николаевича Корнякова — турбобуры он ремонтирует с 1969 года. Но не уступает ветерану и молодежь. Например, Андрей Дементьев. Дотошный парень, до всего хочет дойти своим умом. Одна из самых ответственных операций в нашем деле — регулировка турбобуров. Так, допуск в поднятии вала на шпинделе составляет плюс-минус один миллиметр. Сделал больше или меньше — срок службы оборудования сокращается. И вот Анд-

рей решил работать вообще с нулевым допуском.

К сожалению, не все еще так болеют за качество, как он.

И вот о чем мне хотелось бы еще сказать. Бригада на предстоящий месяц, как правило, не имеет твердого плана. И это явно расхолаживает ремонтников, не дает им по-настоящему внедрить бригадный хозяйсчет. Никак еще не можем избавиться от уравниловки, например, при распределении бригадной премии за победу в социалистическом соревновании. Делю им на каждого поровну, хотя один член коллектива, что называется, выкладывался на работе, а другой делал свое дело с прохладцей.

Думаю, есть в этом не только моя, как бригадира, вина. Плохо нас поддерживают работники отделов труда, планового. Последнему, например, давно бы пора подсчитать: сколько же все-таки запасных частей к буровому оборудованию положено расходовать на метр проходки? Каков оптимальный срок службы турбобура, шпинделя? А зная это, как-то пытаться воздействовать на буровиков, добиваясь от них принятия конкретных мер по увеличению ресурса работы забойных двигателей. Тогда бы не возникло у наших смежников желания побыстрее получить новый, не исчерпав полностью возможности старого.

Д. САФИУЛЛИН,
бригадир слесарей
по ремонту турбобуров НЦБПО БО.

В ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

ТОПОР В ПОДМОГУ

Коллектив Балыкского леспромхоза ежегодно выполняет плановые задания по выпуску промышленной продукции, стремясь выйти на проектную мощность по производству древесины. Но в то же время здесь недостаточно ведется работа по совершенствованию бригадных форм организации и стимулирования труда. Например, исполком райсовета, рассмотревший на своем заседании этот вопрос, отметил, что администрация леспромхоза практически пустила это дело на самотек.

Бригады созданы, но они малочисленны, работают по старинке. Процветает при оплате труда рабочих элементарная уравниловка. Зарплата людей не зависит от их квалификационных разрядов, конкретного вклада каждого в конечный результат.

Поправить положение можно было бы, внедрив коэффициент трудового участия, но к этому в коллективе леспромхоза еще не готовы. Партийная, профсоюзная организации не приняли меры к тому,

чтобы разъяснить людям необходимость внедрения КТУ, ведь применяется же он у слесарей-ремонтников, почему бы не ввести его и в других бригадах основного производства.

Усугубляет положение систематическое невыполнение плана научной организации труда. Ни один его пункт не реализован в этом году. В результате по-прежнему обрубка сучьев ведется с помощью топора, при валке леса редко применяется гидрокли, не пересмотрены устаревшие нормы по заготовке леса, в целом коэффициент механизации вооруженности в леспромхозе очень низкий — не достигает и 4 процентов.

Исполком райсовета обязал администрацию (тов. Семенюка Б. В.) перестроить работу производственно-технического отдела и отдела труда и заработной платы, усилить спрос с инженерно-технических работников за внедрение передовых форм организации труда, ускорение научно-технического прогресса.

В. БОГДАНОВ.

ТРУДНОСТИ НЕ ПОМЕХА

Пять лет прошло с тех пор, как при буровой бригаде С. Помогайбина создана партийная группа. Все годы руководит ею Леонид Сафурович Волков. Избрал его вожаком и на этот раз. Партигруппа боевая, большинство коммунистов знали друг друга много лет, задолго до того, как приехали на освоение нефтяных богатств Западной Сибири. Каждый прекрасно знает свое дело.

В трудных условиях трудятся в этом году буровики. Станок достался потрепанный, да и геологический разрез сложный. Пришлось потрудиться в два раза напряженнее, а результаты хуже, чем ожидалось. Тем не менее бригада в числе первых в городе выполнила годовое задание. Успех дела во многом определила партигруппа.

М. НАДЕЖДИН.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Повод к жалобе — нетактичность

В редакцию газеты и одновременно еще в три инстанции — городской комитет партии, райисполком, комитет народного контроля г. Нефтеюганска — обратились рабочие сейсмопартии № 4, что находится неподалеку от Мамонтово.

По заданию начальника управления Запсибнефтегаза И. М. Довгополюка на проверку жалобы выехали начальник Средне-Обской геофизической экспедиции В. А. Чувилов и секретарь парторганизации В. М. Симанков.

Было проведено общее собрание рабочих сейсмопартии. Выяснилось, что жалоба бы-

ла необоснованна. Поводом для написания ее явился частный разговор в грубой форме между главным механиком А. С. Малаховым и Е. П. Зотовой (Зотова обратилась с просьбой отвезти больного ребенка в г. Нефтеюганск, ей было предложено воспользоваться автомашиной сейсмопартии).

Случаи использования А. С. Малаховым техники в личных целях не подтвердились.

Собрание вынесло решение: указать на обидную грубость А. С. Малахову и Е. П. Зотовой; начальнику С. А. Журавлеву лично решать все вопросы, связанные с нуждами рабочих.

Советы и жизнь

ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Среди мероприятий партии и Советского государства по улучшению благосостояния советских людей важное место занимает развитие торговли, общественного питания, бытового и коммунального обслуживания.

Кроме широкого ассортимента услуг и товаров, повышается значение самой культуры обслуживания. В этой связи поселковый Совет, его исполком, депутатские формирования уделяют вопросам повышения культуры обслуживания все большее внимание. На это направлена, в частности, и работа исполкома по выполнению наказов избирателей. В поселке Пойковский открыты магазины: «Овощи», «Молоко» и один продовольственный. Продолжаются работы по строительству автозаправки для индивидуального транспорта.

Выполняется и еще один депутатский наказ, а именно, строительство детской молочной кухни. Все эти объекты в какой-то мере уменьшают напряженность в обеспеченности торговыми площадями. Однако в целом проблему не решат. Капитальные вложения в сферу обслуживания, скажем прямо, недостаточны. И в этом я вижу большую недоработку исполкома

Пойковского поссовета, который еще мало уделяет внимания материальной базе сферы обслуживания.

Однако при помощи депутатов поссовета (по предложениям трудящихся, высказанным на сходе граждан в начале года) был решен вопрос с переводом ресторана в поселке в категорию безалкогольного кафе. Его работы медленно, но все-таки перестроили свою работу. Улучшились ассортимент кулинарных и кондитерских изделий, культура обслуживания.

Надо заметить, что среди многочисленных обязанностей народного депутата эта, пожалуй, наиболее ярко материализует волю избирателей. По наказам осуществляется достаточный объем жилищного, коммунального, бытового строительства, сооружаются объекты просвещения, здравоохранения и культуры, ведутся реконструкция и техническое перевооружение предприятий. «Мы должны еще лучше использовать такие надежные каналы развития прямой демократии, как собрания граждан, наказа избирателей...» — отмечалось на XXVII съезде КПСС.

Этот пример наглядно показывает, как внимание к нуждам людей реализуется в живое де-

ло, приносит положительный результат. Главное — четко видеть нужды и запросы людей и настойчиво добиваться их удовлетворения. Для этого, кроме, так сказать, больших сходов граждан, поссовет начал практиковать проведение небольших собраний, часто непосредственно по месту жительства. На таких собраниях происходит обмен необходимой информацией, выявляется общественное мнение по тем или иным вопросам, происходит прямой и непосредственный контакт с людьми.

И что немаловажно, широко привлекает население к вопросам управления большим и хлопотным хозяйством поселка.

Не секрет, что еще не все депутаты поссовета работают с полной отдачей, активно и инициативно, как того требуют задачи сегодняшнего дня, особенно в вопросах обслуживания населения. На недавнем прошедшей сессии поссовета шел нелицеприятный разговор о вкладе депутатов, их активности, о задачах исполкома по улучшению торгового обслуживания. В ходе обсуждения были высказаны деловые предложения. Например организовать с помощью работников ОРСа и Пойковской жилищно-

коммунальч 4 которые утренние буфеты во всех общежитиях, где проживает более 1,5 тысячи человек. Создав такие буфеты, удастся снизить утреннюю нагрузку столовых, улучшить условия питания многих наших тружеников.

Остро стоит и вопрос по оказанию таких услуг населению, как ремонт квартир. Ремонтная организация в поселке одна. Это РСУ-2. Скуден перечень материалов, которые отпускаются населению. А какие краски, обои?

Абсолютно правильно говорил М. С. Горбачев во Владивостоке, что если мы не увеличим фонды на стройматериалы для реализации населения, то эти фонды все равно уйдут со строительных площадок. С одной лишь разницей: вместо возможности отпустить людям на вполне законных основаниях необходимые им материалы, мы создаем условия для всякого рода злоупотреблений.

Вопрос обеспечения торговых организаций материалами для ремонта жилья на сегодня очень актуален и требует немедленного решения.

Г. ПАДИНА,
депутат районного
Совета народных
депутатов.



С отличным трудовым настроением работают буровики мастера из УБР-2 Ф. Д. Габдуллина — они одними из первых выполнили план первого года пятилетки. И это благодаря мастерству проходчиков, таких, как помощник буровщика Н. П. Рузов.

Фото В. ПЕТРОВА.

Как мы уже сообщали, состоялась восьмая сессия городского Совета народных депутатов. С докладом председателя горисполкома В. Д. Закалюжного наши читатели имели возможность познакомиться в номере газеты за 4 октября.

Предлагаем вашему вниманию отдельные выступления участников сессии, основным лейтмотивом которых является забота о благоустройстве города, дальнейшем развитии его социальной инфраструктуры, улучшении дел в капитальном строительстве.

ЗАБОТА У НАС ОБЩАЯ

(Из выступления Г. П. ЛИХАЧЕВА).

Сегодня ясно одно — в подведомственных жилищно-бытовому управлению предприятиях ситуация, хотя и медленно (точнее, очень медленно), но меняется к лучшему. На предприятиях усилилась дисциплина, сократилось пьянство, город надежнее подготовился к зиме, на тысячу квадратных метров больше отремонтировано жилья по сравнению с этим же периодом прошлого года. Перевыполнен план по ремонту тепловых сетей, более 300 квартир отремонтировано по заявкам населения, почти восемь тысяч квадратных метров асфальта положено в микрорайонах города.

Но сегодня было бы правильнее сказать, что решительного перелома в работе служб быта, исполкома городского Совета по обеспечению сохранности жилья и улучшению жилищных условий граждан не произошло. Свидетельством этого являются выступления местной печати о неудовлетворительной работе жилищно-бытовых служб, непрерывающийся поток жалоб и заявлений жителей города.

Какие же вопросы волнуют нефтеюганцев? В первую очередь, механический ремонт жилого фонда.

Это подтверждают, например, жалобы жильцов домов №№ 62 и 63 четвертого микрорайона, где протекает кровля, несмотря на сделанный ремонт.

Волнует всех и строительство новых объектов жилья и соцкультбыта. Сегодня уже известно, что план девяти месяцев по вводу жилья строители провалили. Ими недодано жителям города около 3 тысяч кв. м жилья, или 150 квартир. Около тысячи нефтеюганцев не справят новоселье. Десятки семей останутся зимой проживать в балаках по вине т.т. Руденко и Усачева, которые не обеспечивают ввод жилья. О какой перестройке строителей может идти речь при таком положении дел? Острота этого вопроса заключается еще и в том, что уменьшился план капитального строительства жилья в 12 пятилетке в целом по городу. Направляется вывод, что июньское постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совмина СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития» исполкомом го-

родского Совета выполняется не в полной мере.

Несколько слов о принимаемых исполкомом решениях. На наш взгляд, порой легко принимаются решения и легко к ним относятся. Приведу пример. Свежа в памяти весенняя распутица. Исполком горсовета принял хорошее решение о закреплении предприятий за дорогами для поддержания их в нормальном состоянии. И что же из этого вышло? Предприятия на закрепленных дорогах работали архиплохо. Трест Югансктрубопроводстрой совсем не выделил техники для очистки улицы Парко-

вой. Движение транспорта в городе практически было парализовано. Или вот другой пример. Каждый год исполком горсовета принимает решение по благоустройству города. Большинство предприятий добросовестно выполняет эту работу. Но есть такие, которые хронически бездельствуют. Это трест Нефтеюганскгазстрой в 6-ом микрорайоне, пассажирское автотранспортное предприятие в 1-ом микрорайоне. И кочуют отмеченные недостатки из документа в документ. Кто понес ответственность за срыв задания? Практически — никто.

РАЗВИВАТЬ ТОРГОВЛЮ

(Из выступления В. И. ЮМАТОВА).

За 8 месяцев текущего года план и социалистические обязательства ОРСом № 1 перевыполнены, сверх плана продано товаров более чем на 801 тыс. рублей.

Несмотря на выполнение всех объемных показателей, в ОРСе не изжиты нарушения правил советской торговли, низка культура обслуживания, допускаются перебои в торговле товарами достаточного ассортимента, не обеспечена полностью сохранность товаров.

Одной из причин имеющихся недостатков является нехватка торговых складских помещений.

На сегодняшний день обеспеченность ими составляет 50 процентов.

Торговля, в силу определенных обстоятельств, значительно отстала в своем техническом развитии от современных требований. У нас преобладает ручной труд. Все увеличивающийся поток товарной массы значительно опережает технические возможности. Имеющиеся магазины складские помещения не типовые, а приспособленные.

Всем известно, что прогрессивные формы продажи экономят время покупателей, улучшается сохранность товаров, эстетика торгового зала,

санитарно-бытовые условия труда работников магазина. Наш ОРС 97 процентов товарооборота получает в городе. Поэтому генеральному заказчику при согласовании с торговым отделом исполкома необходимо выделять ОРСу типовые магазины, строящиеся за счет 5-процентных отчислений от жилья по нашему министерству,

где можно внедрить прогрессивные формы обслуживания, создать нормальные бытовые условия. Ведь основная часть работающих — женщины. Партия неуклонно проводит политику, направляемую на улучшение труда и быта работающих женщин. У нас эта проблема очень остра. Нехватка кадров из года в год растет.

ПОЛОЖЕНИЕ ТРЕВОЖНОЕ

(Из выступления Ш. Ш. РОЗЕНШТРАУХА)

Состояние строительства жилья и социальной инфраструктуры в нашем городе очень тревожное. По подсчетам, за 9 месяцев план капиталовложений по генеральному заказчику — объединению Юганскнефтегаз — будет выполнен: по жилстроительству на 98 процентов, объектам здравоохранения на 42 процента и коммунальному хозяйству на 69 процентов. Трест Нефтеюганскжилстрой, как генпродрайчик, не обеспечил ввод 4 домов на 14,8 тыс. кв. м, которые строят привлеченные строительные управления трестов Ново-сибирскжилстрой-1 и Братскгазстрой.

Плохо строят жилье СУ-905 Минтрансстрой и УБР-2 объединения. Предусмотренный планом ввода в III квартале промтоварный магазин в 8 «А» микрорайоне трестом Нефтеюганскжилстрой не сдан.

Трестом Нефтеюганскгазстрой неудовлетворительно строятся универсам, хирургический корпус, объекты для коммунального хозяйства. Отстают в строительстве объектов здравоохранения и коммунального хозяйства тресты Юган-

ск и трубопроводстрой и Нефтеюганскспецгидромеханизация, мостоотряд № 15.

Вызывает озабоченность планирование строительства жилья для нефтяников на 1987 год. Дело в том, что по предварительным данным, тресту Нефтеюганскжилстрой вообще не планируется строительство домов собственными силами, а ведь у нас в городе на конец текущего года будут находиться в заделе 3 дома, в проекте которых предусмотрены встроены магазины. Пока еще время есть, генеральному заказчику необходимо принять все меры, чтобы эти дома, как минимум, были включены вводом в 1987 году. Следует также отметить, что за счет капиталовложений объединения трест Нефтеюганскжилстрой возводятся с 1982 года для себя база на ст. Островная стоимостью около 4 млн. рублей и вряд ли в этом году ее закончат. У нас есть предложение: ввиду того, что со следующего года жилье для нефтяников трестом не будет строиться, эту базу передать другой организации, сообщив заранее об этом Главсбжилстрой.

За максимальную проходку!

ТОЧКУ ПОСТАВИТ ФИНИШ

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ БУРОВЫМИ БРИГАДАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ.

Фамилия, имя, отчество мастера буровой бригады	1985 г. (тыс. м.)		1986 г. (тыс. м.)	
	факт.	план	факт.	за 9 м-цев
Нефтеюганское УБР-1				
Слюнин А. Б.	86,397	72	73,8	
Трубин М. И.	70,107	70	67,9	
Слободянюк В. Н.	64,612	70	66,2	
Кувалдин Н. Г.	65,657	68,5	64,9	
Запорожец Н. С.	61,771	65	64	
Чупин А. И.	59,811	65	61,7	
Арсланбеков Р. С.	83,754	68	60,7	
Айбин В. А.	50,714	70	57,9	
Стрекаловский А. А.	64,294	64,5	55,7	
Бойко Ю. Т.	61,767	63	52,1	
Бурлак Н. В.	82,083	68	51,8	
ИТОГО по НУБР-1			676,6	
Нефтеюганское УБР-2				
Габдуллин Ф. Д.	87,159	76	77,2	
Помогайбин С. Г.	81,086	76	76,5	
Зеленский А. В.	75,560	75	71,7	
Лушников В. А.	61,319	69	65	
Корнев П. В.	57,482	67	64,5	
Вяткин Ю. Г.	53,573	69	63,7	
Добросмыслов А. С.	69,665	71	62,3	
Гусаров Н. И.	71,962	70	58	
Ярошенко Ю. Н.	73,868	71	55,9	
Тарасов Н. Я.	65,476	69	50,2	
Савостин В. И.	62,185	52	37,3	
ИТОГО по НУБР-2			682,4	
Нефтеюганское УРБ				
Амануллин Р. Ш.	70,374	56	59,5	
Сычев В. С.	63,998	52	46,1	
Гафаров Р. Р.	39,177	52	41	
Зиявутдинов Р. М.	41,915	54	35,2	
Дударов Д. Г.	—	47	34,5	
Цирков О. А.	—	30	18,8	
ИТОГО по НУБР			235,2	
Мамонтовское УБР				
Джуфер Р. Д.	90,447	74	74,8	
Лучинин Л. К.	55,576	66	60,2	
Семкин Л. М.	70,069	64	52,7	
Федотов В. А.	63,648	65	51,6	
Мясоедов В. Е.	54,090	66	48,3	
Майоров В. Н.	51,201	66	47,9	
Журавлев А. Н.	65,486	64	46,5	
Бульгин Н. П.	56,812	66	45,4	
Аксенов Н. В.	57,681	66	45,3	
Ромась П. П.	59,849	63	43,8	
Низамов Н. К.	60,481	65	43	
Борисенко Ю. Н.	45,049	63	44,1	
ИТОГО по МУБР			603,3	
Салымское УБР				
Хайзерук И. А.	71,700	67	67,1	
Кременецкий С. И.	80,013	67	60,9	
Фахрутдинов М. В.	49,029	57	56,5	
Луция С. М.	47,027	48	56,2	
Фахрутдинов А. В.	42,556	57	54,4	
Мозеловский Г. А.	50,868	52	44	
Прокаев Г. С.	48,020	57	43,3	
Хатулов Л. М.	47,189	42	21,3	
Вольнов П. А.	—	29	18,5	
ИТОГО по СУБР			428,1	

До конца первого года двенадцатой пятилетки остается почти целый квартал, а лучшие буровые бригады орден Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз уже рапортовали о выполнении своих годовых заданий. Первыми доложили об этом проходчики недр Р. Ш. Аманулина из Нефтеюганского управления разведочного бурения. Несколько дней спустя — коллективы А. В. Слюнина из первого, Р. Д. Джуфера из Мамонтовского, Ф. Д. Габдуллина из второго и И. А. Хайзерука из Салымского управлений буровых работ. Более десяти бригад за девять месяцев превзошли итоговый результат прошлого года. Да и все остальные коллективы значительно улучшили свои показатели по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

«За счет чего достигнут такой прирост? — с этим вопросом я обратился к начальнику производственного отдела по бурению Управления буровых работ объеди-

нения Юганскнефтегаз Виталию Николаевичу Сыроматникову:

— Прежде всего, за счет улучшения организации труда. Не только в бурении. Заметно улучшили свою работу смежники, транспортники. А значит, сократились простои. Мы их фиксируем по восемнадцати позициям. Одна из основных — обеспеченность фронтом работ. Так вот, простои буровых бригад по этой причине сократились на 1 тысячу бригадо-часов, почти на столько — из-за дорожьи. В прошлом году очень много времени терялось в ожидании обсадных труб, цемента, тормозили работу геофизики. Нынче такие простои сократились в среднем в 2 раза...

— Таким образом, Виталий Николаевич, буровые подразделения объединения с первого же года новой пятилетки приступили к реализации одной из основных экономических задач, выдвинутых на XXVII съезде КПСС. То есть стремятся значительно повысить производительность труда, добиться больших

результатов на основе тех же материальных и технических ресурсов.

— Совершенно верно. В этом году мы не получили какого-либо существенного пополнения ни новым оборудованием, ни запчастями. И основной фактор успеха, я уже говорил, — улучшение организации труда всех подразделений объединения. Так, за восемь месяцев прошлого года буровые бригады простояли по различным причинам 33,5 тысячи бригадо-часов, за тот же период этого — 25 тысяч.

— Но и это довольно много!

— Да. И здесь мы видим наш основной резерв. По-прежнему большие потери из-за неудовлетворительного энергоснабжения. Мы добились того, что в 1,5 раза сократили простои из-за ремонтных работ, но все-таки они велики (примерно 8 тысяч бригадо-часов за восемь месяцев). Кроме того, нам надо совершенствовать договорные условия со всеми подразделениями, включая и такие, как УПТК. Ведь именно до-

говорные условия помогают в нынешнем году работать лучше, с меньшими затратами. Так, по вине транспортников простои сокращены наполовину. При этом обслуживают они нас даже меньшим количеством техники. А дело в том, что водители стали работать по бригадному подряду. Испытав этот метод вначале в УБР-2, мы затем внедрили его повсеместно. Результат не замедлил сказаться...

Да, в основе улучшения организации труда лежит передовой опыт. Так было, так есть, так будет. В нашем коротком интервью В. П. Сыроматников посетовал на то, что недостает запасных частей, что не удовлетворяет комплектация оборудования, что требует обновления парк буровых установок... Но вместе с тем подчеркнул: главное все-таки — организация человеческого фактора!

Хочется привести, пожалуй, наиболее яркий пример — Нефтеюганское УБР-1. По сравнению с прошлым годом этот коллектив прирастил к своей проходке 100 тысяч метров. Свой план он перевыполняет примерно на 65 тысяч, не имея одной бригады. Более того, работая меньшим составом, намерен в ближайшем будущем пробурить за год 1 миллион метров горных пород.

Впрочем, эта цифра просматривается и нынче. И не только у первого, но и у второго управлений буровых работ. Ведь за три месяца до окончания года они имеют на своем счету по 670 тысяч. То есть, их среднемесячная проходка составила без малого по 75 тысяч. Не намерены же они на финише года работать хуже, чем работали на его предыдущих этапах? Конечно же, нет! Более того, большинство бригад управлений поддержали инициативу шахтеров В. М. Гвоздева, А. П. Потапова и буровиков В. Л. Сидорейко и решили по их примеру добиться наивысшей производительности труда. А УБР-1 в своих повышенных социалистических обязательствах записало к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции выполнить два годовых плана.

В успехе в немалой степени обнадеживает и то, что подобные обязательства приняли и все смежные коллективы — вышкомонтажники, тампонажники, транспортники, строители дорог и кустовых оснований и другие. Очень важно, чтобы они с ними справились!

Важно и другое. При всем благополучии цифр нельзя мириться с тем, что едва ли не каждая вторая буровая бригада пока не справляется со своими социалистическими обязательствами. Более того — несколько из них не выполняют даже план. Надо все-таки организовывать работу так, как делают это в коллективах первого и второго управлений буровых работ. Их опыт рядом. Стоит лишь

сделать к ним шаг. А шаг такой необходим и мамонтовцам, и салымчанам, и труженикам разведочного бурения.

Действительно, кроме вынужденных простоев, причина неудач коллектива частично еще заключается просто-напросто в его неумении работать. Например, бригада П. П. Ромаса из Мамонтовского УБР вынужденно перебуривала скважину № 6990, а В. Е. Мясоедова — устраняла осложнения на скважинах № 5026 и 4078. В результате потеряно 2 тысячи метров проходки. И, как само собой разумеющееся, не изжиты причины простоев, так сказать, внешнего характера. 15 суток не мог переехать на другой куст скважин коллектив И. К. Низамова! Не было техники. Кстати, примеры подобного рода могут привести не только мамонтовцы, но и другие коллективы буровых предприятий. Управлению технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог объединения надо исправлять такое положение. Что же касается мамонтовцев, то здесь беда еще и в том, что бригады работают на старых, подлежащих списанию установках. Из-за неплановых ремонтных работ станков потеряно 3170 бригадо-часов. Или 25 тысяч метров проходки.

Отличительной чертой нынешнего года стала работа с отстающими коллективами. Мы неоднократно об этом уже писали. Стоит ли повторяться? А вот ослабить или пускать на самотек такую работу ни в коей мере не стоит!

Поставит точку, подведет итоги работы буровиков финиш года. Несомненно, мы ожидаем, что в последнем квартале и бригады, и подразделения покажут образцы ударного труда. Особые надежды возлагаем на лидеров городского социалистического соревнования — проходчиков недр мастеров Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина, Р. Д. Джуфера, А. В. Слюнина и А. В. Зеленского, которым вполне по силам за оставшиеся три месяца пробурить по 25—30 тысяч метров горных пород. А значит, каждой превзойти рубеж в 100 тысяч метров проходки за год.

Но есть и другая особенность у финиша года. Это этап подготовки к работе в новом, 1987 году. Его рубежи определены в недавно принятых социалистических обязательствах. И выполнение их будет зависеть от того, как коллективы сумеют подготовиться к выполнению новых сложных задач.

Сегодня важно уметь использовать все, что рождено пытливым умом, энергией правофланговых трудового состязания. Следует незамедлительно давать принципиальную оценку каждому случаю безответственности, нежелания иных организаторов производства по деловому вникнуть в суть полезного предложения, поддержать новаторов, особенно тех, кто переходит на отстающие участки с тем, чтобы поднять их до уровня лучших.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

ГДЕ И КАК ПОЛУЧИТЬ СМЕЖНУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ?

«Есть ли у нас в городе Нефтеюганске вечерние курсы по специальностям: электромонтер по обслуживанию буровых, бурильщик и машинист по ремонту скважин?»

По просьбе своих товарищей И. ТАЛИПОВ. Вот что отвечает на ваш вопрос зам. директора учебно-курсового комбината производственного объединения Юганскнефтегаз Л. И. Петровская:

Учебно-курсовой комбинат производит подготовку и переподготовку рабочих по всем нефтяным профессиям и ряду специальностей, общих для всех отраслей народного хозяйства.

По запрашиваемым профессиям (электромонтер по обслуживанию буровых, бурильщик капитального ремонта скважин, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин, машинист подъемника) обучение ведется только с отрывом от производства, согласно требованиям Госпрофобра и горно-технической инспекции СССР.

Для поступления к нам на учебу необходимо работать в соответствующих предприятиях объединения Юганскнефтегаз или Миннефтепрома.

Имеются у нас и вечерние курсы, на которых можно получить специальности: электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, столяр, штукатур-маляр, слесарь по ремонту дорожно-строительной техники, токарь.

Обучение в учебно-курсовом комбинате ведется за счет предприятия, направившего учащегося на обучение.

В Нефтеюганске имеется три учебно-курсовых комбината.

Всем желающим получить ту или иную профессию необходимо обращаться в отдел кадров своих предприятий, где, как правило, имеется план работы учебных групп своего учебно-курсового комбината.

Обсуждены

важные задачи

Программу дальнейшего развития исследований по теоретической и прикладной механике, повышению эффективности научных разработок в этой фундаментальной области знаний наметили участники шестого Всесоюзного съезда механиков. Недавно он завершил работу в столице Узбекистана. Почти три тысячи ученых из всех братских республик, ведущих научных центров страны приняли участие в его работе. На пленарных и секционных заседаниях заслушаны около полутора тысяч докладов по актуальным вопросам общей и прикладной механики, механики твердого тела, жидкости и газа, приложения механических законов к задачам технологии. Ученые обменялись накопленным опытом, расширили контакты для совместного поиска и решения важнейших научных и технических проблем.

ВЗЯТКА

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

В кабинет директора базы вошел посетитель. Увидев его, директор поморщился:

— Сколько раз можно говорить, что нужной вам продукции у меня сейчас нет. И тогда будет, не знаю. Надо ждать!

— Эх ты, чудак! — разъярил посетителя вечером в гостинице его сосед по номеру. — Это он тебе четко намекнул: «Надо ждать».

На другой день посетитель, войдя в знакомый кабинет, молча подошел к столу пачку денег. Директор смахнул ее в ящик стола:

— Идите на склад, получайте, что вам нужно.

Но в этот момент открылась дверь кабинета и вошли трое, предъявив удостоверения работников милиции. В присутствии понятых достали деньги из директорского стола. Затем один из них вынул из портфеля небольшой прибор и направил его на бумажные купюры. На них засветились слова: «Взятка».

Директор был осужден на длительный срок лишения свободы.

По советскому уголовному законодательству получение взятки считается самым опасным должностным преступлением, ибо подрывает престиж, авторитет советского государственного или общественного аппарата. У многих людей создается впечатление, что необязательно поступать по закону, желаемое можно достичь с помощью подкупа должностных лиц.

Постановлен в ЦК

КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами» наметило широкий круг мер, направленных против взяточничества, хищений, спекуляции, других видов незаконной деятельности.

Указом Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов» внесены изменения и дополнения в законодательные акты СССР. Так, статья 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 20 февраля 1962 года «Об усилении уголовной ответственности за взяточничество» изложена в новой редакции. Установлено, что если должностное лицо лично или через посредников получило от гражданина взятку в каком бы то ни было виде за выполнение или невыполнение в интересах дающего какого-нибудь действия, которое это должностное лицо должно было или могло совершить с использованием служебного положения, то оно наказывается лишением свободы на срок от десяти лет с конфискацией имущества.

Если такие действия совершила по предварительному сговору группа лиц, или же они были совершены неоднократно, либо сопряжены с вымогательством взятки, или же взятка была в крупных размерах — то виновные в таком преступлении наказываются лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет с конфискацией имущества.

А если те действия, о которых мы рассказывали, совершило должностное лицо, занимающее ответственное положение, либо ранее судившееся за взяточничество, или же получившее взятку в особом крупном размере, оно наказывается лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет с конфискацией имущества и со ссылкой после отбытия наказания на срок от двух до пяти лет или без ссылки. А при особо отягчающих обстоятельствах — смертной казнью с конфискацией имущества.

Здесь надо дать несколько пояснений. Неоднократным называется получение взятки больше одного раза или же более, чем от одного человека. Группой лиц называются двое и больше соучастников. Что касается вымогательства — то это означает такие действия должностного лица, которыми он ставит под угрозу интересы взяткодателя.

Наконец, о взятке. Взяткой считается не только получение денег, но и любого имущества. Как взятка может рассматриваться также угощение должностного лица в ресторане или кафе, неосновательное получение выгодной работы.

Что касается упомянутого посредничества во взяточничестве, то оно наказывается по статье 174 УК РСФСР (подобные статьи есть в уголовных кодексах всех союзных республик) лишением свободы на срок от двух до восьми лет. Совершенное же неоднократно или лицом, ранее судившимся за взяточничество, или с использованием своего служебного положения, посредничество наказывается лишением свободы на срок от семи до пятнадцати лет с конфискацией имущества и со ссылкой после отбы-

тия лишения свободы на срок от двух до пяти лет или без ссылки. Согласно статье 174 УК РСФСР виновный в даче взятки наказывается лишением свободы на срок от трех до восьми лет; при даче взятки неоднократно или лицом, ранее судившимся за взяточничество, — на срок от семи до пятнадцати лет с конфискацией имущества или без таковой и со ссылкой после отбытия лишения свободы на срок от двух до пяти лет или без ссылки.

Подчеркнем, что человек давший взятку, освобождается от уголовной ответственности, если в отношении его имело место вымогательство взятки или если он добровольно заявил о случившемся. Надо иметь в виду, что не имеет значения промежуток времени между дачей взятки и добровольным заявлением. Важно, чтобы оно было сделано до того, как об этом узнают органы власти. Причем такое заявление может быть сделано как в суд, прокуратуру, милицию, так и в Советы народных депутатов, их исполкомы, руководителям предприятий, учреждений, организаций, партийную, комсомольскую, профсоюзную организации.

...В самом начале нашей беседы, как вы помните, говорилось о директоре базы, вымогавшем взятку у представителя организации, который поставил в известность об этом работников милиции. Деньги, предназначенные для взятки, были помечены специальной краской, невидимой при обычном свете, а номера купюр переписаны. После получения взятки директор базы был задержан с поличным.

(Пресс-бюро «Правды»).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ОКТЯБРЯ, ЧЕТВЕРГ I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. Г. Каспаров — А. Карпов. 9.00 — Концерт. 9.30 — «Тетя Маруся». Художественный телефильм. 1-я серия. 10.35 — Очевидное — невероятное. 11.45 — Играет Л. Тимофеева. 12.15 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Наш современник». Документальные фильмы. 15.00 — Народные мелодии. 15.10 — Шахматная школа. Класс разрядников. 15.45 — Веселые старты. 16.30 — «Свет над Байкалом». Поет народный артист СССР К. Базарсадаев. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — За словом — дело. 19.05 — Премьера мультфильма «Кошачий концерт». «Тихо, идет операция». 19.15 — «Наука и техника». 19.25 — Премьера художественного телефильма «Тетя Маруся». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Крупным планом — человек». Встреча с кинорежиссером М. С. Литвяковым. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. Г. Каспаров — А. Карпов.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Песнь Назар-ага». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Общая биология. 10-й класс. Клеточная теория. 9.05 — Испанский язык. 10.05 — Учащимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.40 — Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05 — «Стать учителем». Документальный фильм. 12.10 — Физика. 9-й класс. 12.40 — Ботаника. 5-й класс. 13.30 — «Знай и умей». 14.00 — «Ключ без права передачи». Художественный фильм с субтитрами. 15.30 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.30 — Новости. 17.35 — Телевизионный фильм. 18.15 — «Орбита». Молодежь на жатве-86. 18.45 — «Кто придет на стадион?». Документальный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Бабушка и пулемет». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Проверям подготовку к зиме. 20.15 — Фильм. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «...И прекрасный миг победы». Художественный фильм. 22.20 — Премьера документального телефильма «Армуды». 22.30 — Баскетбол. Ку-

бок европейских чемпионов. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — «Стяуа» (Вуварест). По окончании — «Тюменский меридиан».

10 ОКТЯБРЯ, ПЯТНИЦА I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Веселые старты. 9.30 — «Тетя Маруся». Художественный телефильм. 2-я серия. 10.35 — Концерт из произведений Ахметова. 11.10 — Объектив. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Проверено практикой». Документальные фильмы. 14.55 — Песни кубанского края. 15.30 — Русская речь. 16.00 — «Мелодии экрана». 16.35 — Герои Н. Писова на экране. «Приключения Толи Клоквины». 17.45 — «Содружество». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Решается на месте». «Личная позиция». 19.15 — «Знакомьтесь — молодцы кинематографисты». Короткометражные художественные фильмы: «Визит», «Шутка?». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 21.55 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Березовый свет». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Музыка. 7-й класс. М. И. Глинка. «Вальс-фантазия». 9.05 и 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Общая биология. 11.05 — Наш сад. 12.10 — Природоведение. 3-й класс. 12.30 — Зоология. 7-й класс. 13.25 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Материализм и эмпириокритицизм». 13.55 — «Разговор о признании». Научно-популярный фильм. 14.15 — Драматургия и театр. А. Н. Островский. «Гроза». 15.00 — Новости. ТЮМЕНЬ

16.45 — Хроника новостей. 16.50 — «Плутни Скапена». Спектакль Красноярского театра оперетты. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Мумие — легенда и действительность». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Курсом партийного съезда. 20.05 — «Ржавый рыцарь». «Фоторепортер Пикс». Мультфильмы.

МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — «Иван Федоров — друкать москвитин». Документальный фильм. 21.15 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Торпедо». По окончании — «Тюменский меридиан».

Бегайте на здоровье!

«Модной» болезнью века стала гиподинамия — нехватка двигательной деятельности. Компенсировать ее за счет занятий физкультурой и спортом не всегда удается, поскольку спортивных залов еще не хватает.

Постановлен в ЦК КПСС «О дальнейшем подьеме массовости физкультуры и спорта» призывает больше внимания уделять формам работы, не требующим матери-

альной базы и дорогостоящего оборудования.

Оздоровительный бег как раз является такой формой. Доказано, что здоровый человек должен проходить или пробегать за день не менее 10 километров. Но многие ли из нас делают это? С целью внедрения в повседневный быт физической культуры и спорта, как наиболее доступного средства предупреждения заболеваний, сохранения

молодости и проявления активного долголетия,

создаются клубы любителей бега. Первоочередная задача такого клуба заключается в пропаганде здорового образа жизни и приобщения населения к оздоровительному бегу — самому естественному и доступному методу повышения двигательной активности современного человека. В нашем городе при городском совете ДСО «Спар-

так» создается клуб любителей бега. Занятия в нем будут проводиться на базе «Спартак».

Подумайте, достаточно ли двигательной деятельностью заполнен ваш день. Приходите, все желающие, в наш клуб!

Запись производится по адресу: 8-А микрорайон, дом 2, городской совет ДСО «Спартак», 12 октября в 10 часов утра.

Ф. ГИНИЯТУЛЛИН.

За редакторе В. П. НАЗАРОВ.

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Мехколлонна № 113 — главного бухгалтера, бухгалтера по материалам, старшего инженера в отдел главного механика, механика, инженеров-ремонтников (линейного нормировщика в п. Мамоново), старшего инженера ПТО (по образованию инженера-электрика или инженера ПГС), инженера-электрика ПС, линейного мастера по строительству ЛЭП и ПС, мастера-геодезиста, линейного прораба по стро-

ительству ЛЭП и ПС.

Оплата труда согласно штатному расписанию, линейному персоналу выплачивается надбавка за подвижной характер работы.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское пассажирское предприятие ставит в известность пассажиров, что маршрут № 107 «Нефтеюганск — Олений Остров» закрыт. На маршруте № 106 «Аэропорт — Сургутская переправа» выполняются следующие рейсы с 8 ок-

тября: из аэропорта — 7-30, 11-00, 14-30, 17-30 час.; с Сургутской переправы — 8-30, 12-45, 16-00, 19-00 часов.

Для работы в Нефтеюганске требуется директор колхозного рынка. Оклад 120 рублей. Предоставляется служебная квартира.

Обращаться в отдел торговли горисполкома.

Продается автомашина «Нива».

Обращаться по адресу: 12—50—1, после 19 час.

КУПЛЮ

автомашину УАЗ-469 в любом техническом состоянии.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях-1, 2—1—57, лично или письменно.

Коллектив УМР-2 треста ЮНСС выражает соболезнование Алексеевой Флоре Валеевне по поводу преждевременной смерти мужа АЛЕХИНА Александра Степановича.

Коллектив горисполкома выражает соболезнование работнику горфинотдела Карычевой Мае Федоровне и ее семье по поводу трагической гибели мужа и отца КАРЫЧЕВА Шауката.

Коллектив Нефтеюганского УТТ ЗСНС с прискорбием извещает о преждевременной смерти БАРЫШНИКОВА Анатолия Петровича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел зооинженерии — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ 8825.