

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО,
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 15 (1835) Четверг, 2 февраля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

Пленум городского комитета КПСС

РАСЦВЕТ ЭКОНОМИКИ — ГЛАВНАЯ ЗАБОТА КОММУНИСТОВ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС А. К. ГУЛЯЕВА

Задача городской партийной организации состоит в том, чтобы глубоко проанализировать итоги работы за предыдущие годы пятилетки, изыскать и полнее использовать дополнительные резервы, определить пути и средства достижения высоких экономических и качественных показателей в 1984 году.

Городская партийная организация проводит с этой целью организаторскую и политическую работу, направленную на более полное использование резервов экономического роста, укрепление дисциплины на всех уровнях, повышение организованности и деловитости в работе.

По достигнутому за три года рубежам можно судить о реальности выполнения планов одиннадцатой пятилетки.

За три года добыто более 167 млн. тонн нефти, в т. ч. 1,8 млн. тонн сверх плана, 4,3 млрд. кубических метров газа, пробурено 7 млн. 750 тысяч метров горных пород, заготовлено и вывезено 1 млн. 453 тыс. кубических метров древесины. Объем реализации промышленной продукции выполнен на 101 процент.

Выполнена обширная программа капитального строительства. За три года введены основные фонды на 1,4 млрд. рублей, освоено 1,6 млрд. рублей капитальных вложений. Задействованы новые мощности на нефтяных промыслах.

Введены в действие установки подготовки нефти производительностью 14 млн. тонн в год, кустовые и дожимные насосные станции. Уложено более 2,2 тыс. км нефте- и газопроводов различного диаметра. Сооружено 170 км дорог с твердым покрытием, более тысячи км линий электропередач.

В городе и поселках построены жилые дома общей площадью 430 тысяч квадратных метров, школ на 2,8 тыс. учащихся, детских дошкольных учреждений на 2,2 тыс. мест.

Возросла обеспеченность жителей города и района медицинскими, торговыми, спортивно-оздоровительными учреждениями.

Трудящиеся города и района вносят свой вклад в решение Продовольственной программы. Ежегодно увеличивается количество подсобных хозяйств предприятий, укрепляется их материальная база, растет объем производимой в них продукции. В текущем году

отведенная площадь земель под коллективные огороды составила более 180 гектаров. Каждый десятый житель обеспечил себя картофелем, выращенным в местных условиях.

Таким образом, народное хозяйство города Нефтеюганска и района за годы одиннадцатой пятилетки существенно продвинулось вперед на всех направлениях экономического и социального развития. Это результат самоотверженного труда рабочих, инженеров, служащих, итог большой работы хозяйственных кадров, партийных, советских и общественных организаций.

Итоги 1983 года являются хорошей основой для успешной работы по выполнению задания 1984 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Большие задачи поставлены перед коллективом нефтяников производственного объединения Юганскнефтегаз. В текущем году необходимо добыть почти 65 миллионов тонн нефти, свыше 1,6 млрд. кубических метров газа.

Поставленную задачу невозможно решить без внедрения в производство новых методов повышения нефтеотдачи месторождений, ускорения сроков их обустройства и освоения созданных мощностей. Большие резервы имеются в улучшении работы с эксплуатационным фондом скважин. Необходимо обратить особое внимание на повышение эффективности использования эксплуатационного фонда скважин, сокращение времени пребывания скважин в простое и бездействии. Немаловажное значение в работе с фондом имеет обеспечение работы скважин согласно технологического режима.

Имеются неиспользованные резервы в совершенствовании организации ремонта скважин. Так, например, при повышении коэффициента сменности до 3 в бригадах капитального и текущего ремонта скважин это даст возможность дополнительно отремонтировать более 460 скважин и получить 1,5 млн. тонн нефти.

Однако решающее значение в увеличении прироста добычи нефти отводится бурению новых скважин. Стабильная работа коллективов буровых предприятий в одиннадцатой пятилетке позволила добиться значительных результатов. За три года сверх плана пробурено 379 тыс. метров горных пород, сдано

в эксплуатацию 142 скважины.

Хороших результатов достигли бригады, руководимые тт. Помогайбиным, Олейниковым, Слюниным.

Возросла средняя проходка на одну буровую бригаду и достигла 53,2 тыс. метров горных пород в эксплуатационном бурении. Тринадцать буровых бригад пробурили более 60 тыс. метров горных пород. В достигнутых успехах есть и большая доля труда транспортников, вышкомонтажников, геофизиков, бригад освоения и обустройства скважин.

Но успокаиваться на достигнутом нельзя. Ликвидировать разрыв между средними показателями по проходке на одну буровую бригаду и показателями передовых буровых бригад — главная задача, стоящая перед хозяйственными руководителями, специалистами и партийными организациями.

Большие резервы в увеличении проходки имеются в повышении технологической и трудовой дисциплины, соблюдении единства организационных, хозяйственных и воспитательных мер. В 1983 году только из-за аварий и брака потеряно 15 тыс. часов, затрачено 2 млн. рублей государственных средств на их ликвидацию.

Глубокий анализ состояния дел, вскрытие всех недостатков и принятие конкретных мер со стороны управления по бурению, руководителей буровых предприятий позволят устранить имеющиеся недостатки, обеспечить нормальную работу буровых бригад.

Выполнение напряженного государственного задания добычи нефти и газа в 1984 году требует реализации обширной программы строительства нефтепромысловых объектов.

Для обеспечения бесперебойной перекачки сырья в центральные районы страны следует также выполнить большой комплекс работ по сооружению объектов транспорта нефти и газа, ввести в действие нефтеперекачивающие станции «Мамонтово» и «Саторино». В начале января текущего года бюро горкома партии утвердило мероприятия по вводу важнейших объектов добычи, подготовки и транспорта нефти и газа. Необходимо, чтобы руководители подрядных строительных подразделений, партийные организации, службы заказчика приняли все меры для безусловной реали-

зации намеченных мероприятий, своевременного ввода объектов в эксплуатацию.

Предметом особой заботы городского комитета партии продолжало оставаться строительство жилья и объектов социальной инфраструктуры.

Эти вопросы неоднократно рассматривались на заседаниях бюро, пленумах горкома КПСС. Существенную роль в их реализации сыграли координационные штабы, функционирующие в период строительства важнейших объектов в городе и рабочих поселках.

В результате проводимой работы наметились определенные положительные сдвиги.

Так, в прошедшем году построены жилые дома площадью 176 тысяч квадратных метров, что превышает уровень, достигнутый в 1982 году более чем на 40 процентов.

Введены в эксплуатацию детские дошкольные учреждения на 790 мест при плане — 510, школы на 1,176 учащихся и многие другие объекты социально-культурного и бытового назначения. Однако, несмотря на имеющиеся положительные тенденции, состояние дел в капитальном строительстве продолжает оставаться напряженным.

В общей сложности с начала пятилетки на объектах непроизводственного назначения недоосвоены капитальные вложения на сумму свыше 33 млн. рублей, план по вводу основных фондов выполнен лишь на 80 процентов.

Хотя за последние годы достигнуто значительное сокращение незавершенного строительства, его уровень превышает установленные нормативы. Медленно сокращается количество одновременно строящихся объектов.

Как уже неоднократно отмечалось, эффективное использование капитальных вложений во многом зависит от квалификации рабочей силы служб заказчика.

Об этом шел принципиальный разговор неделю назад на заседании бюро горкома КПСС при рассмотрении вопроса «О работе управления капитального строительства по эффективному использованию капитальных вложений и обеспечению своевременного ввода в эксплуатацию жилья и объектов социальной культуры и бытового назначения».

Было отмечено, что в работе служб заказчиков имеют место существенные недостатки. Наблюдаются случаи

распыления средств на стадии формирования планов, несвоевременного предоставления подрядчикам проектно-сметной документации, низкого ее качества, срывов графиков поставки оборудования.

Как заказчиками, так и генподрядными строительными организациями не уделяется должное внимание инженерной подготовке объектов, опережающему сооружению инженерных сетей и коммуникаций. Думается, что руководству производственного объединения Юганскнефтегаз, коммунистам, возглавляющим службы единого застройщика города и рабочих поселков и отвечающим за этот важный участок работы, следует принять безотлагательные меры по устранению имеющихся недостатков.

Не соответствует требованиям сегодняшнего дня работа некоторых строительных организаций. Многими из них не выполняются задания по основным показателям, а если выполняются, то с большим напряжением. Так, например, тринадцать строительных организаций, почти половина, не справились с заданием по сдаче товарной строительной продукции. Наибольшее отставание допустили тресты Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, Юганскмобильное строительство — монтажное управление, Балькская передвижная мехколонна. На низком уровне организация строительного производства.

Многое предстоит сделать в области капитального строительства в 1984 году. Наряду с выполнением значительной программы строительства объектов производственного назначения, необходимо ввести в эксплуатацию не менее 170 тысяч квадратных метров жилья, детские сады на 620 мест, школы на 1,960 учащихся, профессионально-техническое училище, объекты торговли, здравоохранения. В текущем году предстоит завершить строительство водоочистных сооружений, построить несколько котельных и ряд объектов коммунального хозяйства в городе и поселках.

Беспокоит положение дел на строительстве моста через Юганскую Обь, который подлежит вводу в 1984 году, хотя объект не полностью укомплектован конструкциями, трудовыми ресурсами. Коллективу мостостроителя надо рассматривать задание по свое-

временному вводу моста, как важное поручение городской партийной организации.

Много нерешенных проблем в лесной промышленности района. Крайне неблагоприятная обстановка с выполнением государственного плана сложилась в Салымском леспромхозе и Салымском мехлесхозе. Этими предприятиями не выполнены договорные обязательства по поставкам продукции в 1983 году на 95 тысяч рублей. Руководство Матмасского объединения по производству стройматериалов, областного управления сельского хозяйства и Тюменского управления лесного хозяйства не уделяют должного внимания работе этих подразделений. Не выделяются средства для развития материально-технической базы, строительства жилья и других объектов, необходимых для нормальной деятельности предприятий.

Рассматривая вопрос дальнейшего повышения благосостояния трудящихся города и района, назрела необходимость остановиться на следующей проблеме. В последние годы партией и правительством ставится задача, чтобы значительная часть изделий культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, преимущественно не сложных в изготовлении, производилась на месте с учетом имеющихся производственных мощностей и сырья. Однако сегодня на предприятиях и в организациях города и района нет конкретных программ выполнения поставленной задачи. Плановые комиссии горрайисполкомов положиться на желание и инициативу хозяйственных руководителей, которые в свою очередь с их молчаливого разрешения не желают обременять себя дополнительными заботами. Достаточно сказать, что при имеющихся значительных мощностях в городе намечено выпустить товаров народного потребления только на 7,000 рублей, с ассортиментом в 2 наименования. Разве нет сегодня необходимости в выпуске деталей дачных домиков, арбо-блоков, балконных рам и других товаров? Безусловно, есть, и для их выпуска нужны значительные материальные затраты.

Горрайисполкомам необходимо заняться этой проблемой более предметно, наметить конкретную программу и настойчиво контролировать

(Продолжение на 2 стр.)

Пленум городского комитета КПСС

РАСЦВЕТ ЭКОНОМИКИ — ГЛАВНАЯ ЗАБОТА КОММУНИСТОВ

(Окон. Начало на 1 стр.)

вать ход ее реализации. Каждый коллектив обязан внести свой вклад в это нужное и полезное дело.

За годы одиннадцатой пятилетки произошли изменения в сфере бытового обслуживания. Укрепляется материально-техническая база, выросли объемы услуг, оказываемых населению. В текущем году предусмотрено увеличить объем услуг на одного жителя города на 10,7 процента, района — на 13,9 процента, что соответственно составит 41 рубль 86 копеек и 16 рублей 94 копейки. Но результаты были бы намного выше, если бы руководители управления бытового обслуживания проявляли больше инициативы и предприимчивости в расширении сферы услуг, привлечении к этой важной и нужной работе женщин-надомниц, расширяли обслуживание трудящихся непосредственно на предприятиях и в организациях.

В условиях роста покупательной способности населения и уровня обеспеченности людей различными товарами в последнее время возросли требования к работе торговых предприятий.

Партийными, советскими и хозяйственными органами проделана большая организаторская работа по укреплению материально-технической базы торговых предприятий. За три года построено и введено в эксплуатацию более 2 тысяч квадратных метров торговых площадей, холодильников на 450 тонн, хранилищ на 10,5 тысяч тонн и другие объекты. Товароборот в 1983 году составил 192,8 млн. рублей. Большая программа намечена и на 1984 год. Необходимо увеличить товароборот на 9 млн. рублей. Планируется предусмотрено дальнейшее укрепление материально-технических баз отделов рабочего снабжения.

Вместе с тем работниками торговли слабо изучается спрос населения, допускаются перебои в продаже товаров повседневного спроса, слабо контролируются договорные обязательства с поставщиками. Не изжиты случаи нарушений правил советской торговли. Много нерешенных вопросов мы имеем в использовании транспорта. Потребности в перевозках удовлетворяют с я лишь на 70—80 процентов.

По-прежнему велики порожние пробеги. Допускаются многочисленные случаи нерациональной эксплуатации автотранспортных средств, использование их не по назначению. Большой материальный ущерб наносится государству из-за сверхнормативных простоев вагонов и речных судов под погрузкой и выгрузкой. Неудовлетворительное остается нормирование расхода автомобильного топлива. Значительная часть автомобилей продолжает эксплуатироваться с неисправными и неопломбированными спидометрами. Нередки случаи приписок невыполненных

объемов перевозок, потерь и хищений горючесмазочных материалов.

Одним из основных условий выполнения народнохозяйственного плана является перевод экономики на интенси́вный путь развития.

Остановимся на тех проблемах, которые мешают добиваться большего при наименьших затратах.

Следует отметить, что в 1983 году все промышленные предприятия города и района выполнили план по росту производительности труда, но в строительстве более трети организаций не справились с заданием по этому показателю. В их числе тресты Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтестрой.

Наблюдается также тенденция опережения темпов роста заработной платы над ростом производительности труда. В строительных организациях производительность труда уменьшилась в среднем на 1 процент, а заработная плата возросла на 5 процентов.

Большие резервы роста производительности труда заложены в эффективном использовании основных фондов. Однако, как показывает анализ, фонды используются не в полную меру, происходит снижение фондоотдачи. Это является следствием нерациональной загрузки оборудования, низкой сменности его работы.

На Пленуме ЦК КПСС перед партийными организациями, трудовыми коллективами поставлена конкретная задача — добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента.

Сейчас каждая партийная организация должна, тщательно изучив экономическую ситуацию на предприятии, использовать все возможности своего влияния для безусловного выполнения этого дополнительного задания партии.

Следует настойчивей заниматься вопросами совершенствования организации и управления производства, внедрения достижений науки и техники. Повышению эффективности производства подчинена работа городской партийной организации, направленная на сокращение ручного, малоквалифицированного и тяжелого труда. В настоящее время во многих коллективах проведена ласпортизация и учет ручного труда. Разработаны комплексные планы по его сокращению.

Мы неоднократно говорили о роли бригадной формы организации и стимулирования труда.

В коллективах, применяющих хозрасчет, работающим на единый наряд, достигается значительная экономия времени, материальных ресурсов, крепче дисциплина, выше ответственность.

В производственном объединении Юганскнефтегаз бригадной формой

организации труда охвачено свыше 70 процентов рабочих. Ежегодно растет объем работ, осваиваемых хозрасчетными строительными бригадами. В прошедшем году он составил 50 процентов от общего объема строительно-монтажных работ, выполненных в нашем городе и районе. Занимаются внедрением бригадного хозрасчета в совхозе «Нефтеюганский».

Однако следует отметить, что неоправданно медленно распространяется низовой хозрасчет на предприятиях местной промышленности, в транспортных организациях. На некоторых предприятиях к внедрению этого прогрессивного метода организации труда относятся формально. Бригадами не планируются показатели по росту производительности труда, сокращению материальных затрат, работе с меньшей численностью. Недостаточно эффективно используется коэффициент трудового участия. Не в полной мере используют все возможности своего влияния на коллективы партийные, комсомольские, советские группы, комитеты бригад. На решение этих задач должны быть направлены усилия партийных и профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей.

Продолжают оставаться многочисленными нарушениями правил охраны труда и техники безопасности на предприятиях и в организациях.

Партийными организациями, контролирующим органам следует по-прежнему, без всяких скидок, спрашивать с тех руководителей, которые не обеспечивают надлежащую охрану труда на производстве, не проявляют должной требовательности за соблюдением технологической дисциплины, попустительствуют различным проявлениям неорганизованности и расхлябанности.

Принята программа, направленная на дальнейшее развитие подсобных хозяйств и увеличение производства сельскохозяйственной продукции. За три года построено свинарников на 1,420 голов, телятниц на 500 голов, 10 теплиц общей площадью 1,5 га и др. объекты.

Получили развитие подсобные хозяйства в Бальском лесхозе, тресте Югансктрубопроводстрой и в некоторых других предприятиях. В подсобных хозяйствах содержится 1,840 голов крупного рогатого скота, 6,230 голов свиней.

За годы одиннадцатой пятилетки подсобными хозяйствами реализовано молока свыше 3,000 тонн, 1,370 тонн мяса, 15,5 млн. штук яиц, 1,5 тысяч тонн овощей. Цифры достаточно высокие, но сегодня не выполняются задания пятилетнего плана по таким важнейшим показателям, как реализация мяса, молока, ежегодно снижается объем производства сельскохозяйственной продукции на душу населения. В основном, отставание по производству сельскохозяйственной и о й продукции допущено

совхозом «Нефтеюганский».

Затягиваются сроки строительства подсобных хозяйств в лесхозе «Лиственный», Нефтеюганском районном нефтепроводном управлении. Управление сельского хозяйства занимает позицию стороннего наблюдателя в вопросах повышения эффективности сельскохозяйственных и подсобных предприятий. Уже неоднократно указывалось на улучшения в использовании кормов в совхозе и отделах рабочего снабжения, но мер никаких не принимается. У Советов народных депутатов достаточно рычагов и возможностей для воздействия на работников, не желающих в полной мере выполнять свои обязанности.

Много еще нерешенных вопросов и в развитии личных подсобных хозяйств. В настоящее время райисполкомом произведен отвод 196 гектаров земель под коллективные огороды, освоено было в 1983 году чуть больше половины. Хозяйственные руководители, партийные организации не оказывают должного внимания развитию огородничества. Так, например, нефтегазодобывающему управлению Правдинскнефть отведено 10 гектаров земель, освоено только пять, аналогичная картина и в ряде других организаций. Остались неосвоенными 50 га на бывшем совхозном поле. Из-за безинициативности горрайисполкомов и горкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и до настоящего времени не создано ни одного узаконенного садоводческого кооператива, и этот важный участок в работе плущен на самотек.

Рачительное отношение к народному добру, экономное использование сырья, материалов, топлива, энергии имеют не только экономическое, но и политическое значение.

С начала пятилетки сэкономлено 155 млн. квт. часов электроэнергии, 600 тонн металла, 3 тыс. тонн автобензина. Более предметно стали заниматься вопросами экономии в специализированном управлении № 8, нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть, вышкомонтажном управлении № 1 и ряде других предприятий.

В целях наведения надлежащего порядка на объектах нефтедобычи, строительных площадках, трассах, придорожных зонах на бюро горкома КПСС была одобрена инициатива коллективов нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, треста Югансктрубопроводстрой, вышкомонтажного управления № 1 по сбору и складированию металлолома. Предприятиями и организациями города и района в 1983 году собрано и сдано, соответственно 42886 тонн и 26604 тонн металлолома.

Однако необходимо сказать, что не все партийные организации ответственно относятся к выполнению данного наставле-

ния. На предприятиях не были организованы бригады по сбору металлолома, не определены площадки для складирования.

В городе и районе еще не изжиты факты бесхозяйственного отношения к хранению и использованию труб. Много недостатков в расходовании горючесмазочных материалов. Особенно часты случаи бесхозяйственного отношения к народному добру в тресте Нефтеюганскгазстрой, автобазе № 5 треста Югансктрубопроводстрой, строительном управлении № 2.

Большая роль в решении производственных и социальных задач отводится первичным партийным организациям, партгруппам, их боевистам. От того, как партийная организация строит работу, в каком направлении, во многом зависит успешное выполнение доведенных плановых заданий, принятых социалистических обязательств.

К сожалению, не всегда деятельность партийных организаций направлена на решение ключевых вопросов, стоящих перед коллективами. Нередко партийные собрания носят формальный характер, а принимаемые решения не подкрепляются организационными мерами.

Не изжиты случаи нарушения производственной дисциплины среди коммунистов. Но не всегда первичные партийные организации принципиально подходят к проступкам коммунистов, не дают должной оценки. Имеет место разный подход к проступкам коммунистов, занимающих различное служебное положение. Все эти негативные явления мешают нам работать, и кому, как не партийным организациям, вести с ними решительную, непримиримую борьбу.

Сразу же после опубликования материалов в печати в трудовых коллективах началось деловое, заинтересованное обсуждение решений Пленума, установок и положений, выдвинутых в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова. Большинство партийных организаций оперативно привлекло для этого самый боевой отряд идеологических кадров — агитаторов. Разъяснительная работа прежде всего началась в низовых звеньях трудовых коллективов — бригадах, цехах, участках. Параллельно проводились политические информации и беседы, обсуждение материалов на рабочих собраниях и совещаниях. Пропагандисты получили через партийную организацию установку организовать изучение важнейших документов в системе партийного просвещения и экономического образования. По целевой направленности: «Настрой на большие дела!»

прошел 19 января этого года единый политдень в трудовых коллективах города и района. В нем приняло участие около 200 руководителей различного уровня. В этот

период и идеологическому обеспечению обсуждения планов и социалистических обязательств 4 года пятилетки было привлечено свыше 1,5 тысяч человек идеологического актива.

Как и для любого советского человека слова «созидание и мир» близки и понятны каждому из нас. Только за прошлый год в копилку Советского фонда мира поступило от предприятий и организаций города и района более 215 тысяч рублей. Высокие нравственные мотивы поступков тех, кто безвозмездно укрепляет дело мира материальными средствами, правильно разъясняют и пропагандируют в партийных организациях Нефтеюганского вышко монтажного управления № 1, мостоотряда № 15, СУ-28 треста Юганскнефтестрой.

Сейчас, когда идет подготовка к выборам в Верховный Совет СССР, эта работа приобретает особую актуальность и важность. Нам необходимо показывать преимущество нашего социалистического строя, торжество советской демократии, нерушимое единство партии и народа. Сегодня, в период этой важной политической кампании, в городе и районе создано 43 агитпункта, более 300 агитаторов, 170 политинформаторов привлечено дополнительно к политико-массовой работе по месту жительства населения. В большинстве своем люди с готовностью откликаются на любые события и предложения, но надеяться только на то, что это придет само собой или станет понятным из выступлений центральной печати, телевидения, радио, — нельзя. Это самая большая ошибка, когда работа с людьми проводится масштабно, в общем. За таким подходом мы теряем человека. Вот почему индивидуальная воспитательная работа все больше выдвигается на первый план. Вот почему горком партии настойчиво рекомендует партийным организациям обсуждение планов и социалистических обязательств коллективов проводить не на партхозактивах с большим количеством участников, а в бригадах, по сменам, вахтам с группами людей, а возможно и в индивидуальном порядке.

Партийным организациям в этом отношении надо активнее использовать Закон о трудовых коллективах. Требовать и добиваться от администрации и профсоюзных организаций развивать инициативу трудящихся, участвовать в управлении производством и общественными делами.

Задачи, которые предстоит решать в текущем году, требуют напряженного высокоорганизованного труда, максимальной отдачи на каждом рабочем месте. Итоги работы первых дней года вселяют уверенность, что напряженные планы, поставленные перед труженниками города и района, будут успешно выполнены.

Пленум городского комитета КПСС В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛ:

Ю. И. ЗИМИН,

машинист крана управления механизации № 4

РЕШИТЕЛЬНО поддержав курс КПСС на совершенствование социалистического хозяйствования, повышение организованности, укрепление государственной, трудовой и плановой дисциплины, советские люди стремятся внести личный вклад в подъем эффективности общественного производства. В нынешней сложной международной обстановке, резко обостряющейся по вине империалистических кругов, мы считаем не только своей обязанностью, но и патристическим долгом неукоснительное выполнение плановых заданий, высокопроизводительный труд.

Не остается в стороне и коллектив нашего управления. Годовой план выполнен 14 декабря 1983 года — на 6 дней раньше принятых социалистических обязательств. Выполнены все показатели по механизации строительно-монтажных работ, повысились коэффициенты технической готовности и использования парка. Эти показатели были достигнуты благодаря хорошей и слаженной работе всех подразделений и бригад управления.

Большую роль в сплочении коллектива, повышении политической и производственной активности его членов играет переход на бригадные формы организации и стимулирования труда. Метод этот очень прогрессивный, и ему нужно уделять большое внимание. По бригадному подряду в течение года работали у нас бригады В. И. Валькова, Г. Г. Полякова и Л. Н. Томчика. Ими выполнено строительно-монтажных работ 52,8 процента от всего объема, выполненного управлением в 1983 году. Выработка на одного рабочего в бригадах Валькова и Полякова составила 80163 рубля — 134 процента к плану.

Эти бригады включили в свой состав Героев Советского Союза Н. Кузне-

Е. З. МАРКЕЛОВ,
секретарь парткома НГДУ Мамонтовнефть

ПЛАН по добыче нефти нашим управлением выполнен 26 декабря 1983 года, добыто 602 тыс. тонн нефти сверх плана при обязательствах 444 тыс. тонн. Производительность труда составила 102,3 процента к плану.

Обеспечению высоких показателей способствовала реализация широкой программы мер по наращиванию новых мощностей добычи, нефтепромыслового строительства, совершенствования организации труда и управления производством.

В истекшем году большое внимание уделялось ускоренному вводу вновь пробуренных скважин. Было введено в эксплуатацию 426 нефтяных скважин и из них добыто более 2,3 млн. тонн нефти. Переведено на механизированные способы добычи 296 скважин при плане 230. Перевыполнены плановые задания проведенных подземных ремонтов.

Мы много поработали над внедрением бригадных форм организации и стимулирования труда. Партийный комитет в

своей деятельности учитывал условия коллективной организации труда. В бригадах создавались партгруппы, назначались парторганизаторы. Большое значение отводится работе с молодежью. В НГДУ работают 17 комсомольско-молодежных бригад, в ихт с общей численностью 529 человек, из них 191 комсомолец, 68 коммунистов, 196 ударников коммунистического труда.

Большую роль в выполнении заданий играли вопросы комплектования и обучения кадров, укрепления трудовой дисциплины. Под руководством партийной организации проводится значительная работа по выполнению постановлений ЦК КПСС о всеобщем среднем образовании трудящихся. Создана комиссия содействия школе, организована система общественного контроля за посещаемостью и успеваемостью обучающихся в школе рабочей молодежи.

Шефство кадровых рабочих над новичками дача и М. Мельникайте и заработанные деньги перечисляют в фонд мира. Значительную роль в выполнении социалистических обязательств сыграли наши рационализаторы. За 1983 год подано 54 рацпредложения, из них 47 внедрено с экономическим эффектом 43,7 тыс. рублей — на 0,7 тысячи больше плана. Неоднократно творческая бригада занимала первые места по тресту Тюменгазмеханизация и второе место по главку.

Коллектив управления механизации № 4, руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, указаниями и рекомендациями Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, решил план по строительно-монтажным работам выполнить к 25 декабря 1984 года. За счет внедрения в производство новой техники, улучшения организации труда, повышения квалификации работников, за счет более производительного использования строительных машин, сокращения сроков ремонта, внедрения агрегатно-узлового метода, бригадной формы организации труда и сокращения потерь рабочего времени мы повысим производительность труда на 1 процент к плану и снизим себестоимость строительно-монтажных работ на 0,5 процента.

Несмотря на хорошие показатели 1983 года, коллективу нашего управления есть над чем поработать в вопросах укрепления трудовой и производственной дисциплины. Нам надо добиваться рационального и бережливого использования материалов, ГСМ, электроэнергии, бороться за высокое качество сдаваемых объектов, исключить брак в работе, продолжать развивать коллективное огорничество.

Нарушители общественного порядка и трудовой дисциплины сурово обсуждаются на собраниях коллектива, оформляются стелды, бичующие пьянство и алкоголизм. Выявляются лица, склонные к чрезмерному употреблению алкоголя, они взяты под контроль.

Творческим энтузиазмом работников нефтегазодобывающего управления,

но стало нормой жизни нашего трудового коллектива. В НГДУ трудится 236 наставников производства, многие из них награждены орденами и медалями. Развитие чувства взаимной ответственности как у воспитуемых, так и у воспитателей — та из особенностей движения, на которую мы обращаем особое внимание. Партийная организация видит свою задачу в том, чтобы проявлять большую заботу о рабочих педагогах, выше поднимать их авторитет, чтобы влияние их на молодое поколение было более заметным.

В современных условиях возросла роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины. Прогулы, как правило, происходят вследствие пьянства. Поэтому борьба с этим пороком приобретает первостепенное значение. В цехах управления созданы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Выявляются лица, склонные к чрезмерному употреблению алкоголя, они взяты под контроль.

Нарушители общественного порядка и трудовой дисциплины сурово обсуждаются на собраниях коллектива, оформляются стелды, бичующие пьянство и прогульщизм.

Творческим энтузиазмом работников нефтегазодобывающего управления,

И. В. ГЛАДЫШЕВ,
оператор управления Юганскнефть

Н.ЕПЛОХО работал в третьем году пятилетки коллектив нашего управления. Социалистические обязательства были выполнены к профессиональному празднику работников нефтяной и газовой промышленности — 4 сентября. Всего страна дополнительно к плану получила 110 тысяч тонн нефти и 16,4 млн. кубометров попутного газа.

Одним из ведущих участков в осуществлении геолого-технических мероприятий, направленных на выполнение плана и социалистических обязательств, является цех подземного ремонта скважин. Это и понятно. Ведь более 80 процентов всей добываемой в управлении нефти приходится на механизированный фонд скважин, и от того, как работает каждый оператор, каждая бригада нашего цеха, зависит очень многое.

В 1983 году все бригады подземного ремонта скважин управления работали по новой системе организации и оплаты труда. В результате выработка на одну бригаду возросла на 7,7 процента. А это позволило почти вдвое перевыполнить план перевода скважин на механизированный способ добычи, причем на 1,5 процента увеличить межремонтный период работы скважин, почти на 30 процентов больше охватить ремонтом нагнетательный фонд скважин.

В успехе цеха есть труд и коллектива нашей комсомольско-молодежной бригады. Так, годовой план мы выполнили 4 сентября, а план трех лет пятилетки — к 7 ноября, и сегодня работаем в счет июня 1984 года. При этом норматив фонда скважин

рождением новых починов и инициатив был отмечен третий год пятилетки. «Нефтяные скважины — в поток», «Все скважины — в фонд действующих», «Максимум нефти от каждой скважины с наименьшими затратами», «Работать без отстающих» — под такими девизами произошло социалистическое соревнование, направленное на изыскание и использование резервов производства, рост производительности труда, экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Делом отвечая на решения ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, трудящиеся управления выступили с инициативой — призвали нефтяников Главтюменнефтегаза своим самоотверженным трудом внести достойный вклад в добычу трех миллионов тонн нефти с начала разработки месторождений области. Эта инициатива коллектива управления получила распространение в трудовых коллективах объединения Юганскнефтегаз.

Руководствуясь установками декабрьского Пленума ЦК КПСС, коллектив НГДУ обязался добиться в 1984 году сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент, дополнительно снизить себестоимость продукции на 0,5 процента.

с неисправным насосным оборудованием снижен на 0,3, а межремонтный период работы скважин, закрепленных за бригадой, доведен до 447 суток.

За счет досрочного окончания всех произведенных бригадой ремонтов за годы пятилетки сверх плана добыто около пяти тысяч тонн нефти.

Однако, говоря об успехах цеха и бригады, о преимуществе новой системы организации и оплаты труда, следует отметить, что у нас есть резервы, и немалые.

Достаточно сказать, что в 1983 году в цехе непрерывное время составило около 8 тысяч бригадочасов. Более половины — по вине специальной промышленной техники. И чтобы сократить до минимума простой бригады подземного ремонта скважин, необходимо сегодня решать вопросы ремонта внутрипромысловых дорог и обеспечения каждой комплексной бригады подземного ремонта хотя бы одним резервным подъемником.

Необходимо также изменить систему оплаты труда водителей, машинистов специальной промышленной техники. Взять хотя бы нашу бригаду. В вахте работают два оператора, машинист подъемника, 3 водителя снегоболотохода «ХАСКИ-В» и машинист промывочного агрегата. И никто, кроме машиниста подъемника, не получает заработную плату по итогам деятельности бригады. А это в корне неправильно. Необходимо, чтобы оплата и премирование машинистов специальной промышленной техники производились по итогам работы бригады подземного ремонта скважин. В результате этого значительно улучшится ра-

бота и подготовительных бригад, которые пока работают слабо.

Большие простои в бригадах подземного ремонта скважин возникают из-за нехватки раствора для глушения скважин, недостаточного снабжения инструментом, вахтовой техникой.

В этих вопросах необходимо администрации управления и объединения и помогать нам, и спрашивать с нерадивых товарищей, по чьей вине мы

И. Т. УХАБOTOV,
управляющий трестом Югансктрубопровод-строй

ТРЕСТ Югансктрубопроводстрой в прошлом году трудился, главным образом, на сооружении важнейших объектов — нефтепровода Холмогоры — Клин (участок протяженностью 367 километров от Оби до НПС Ильичевская) и трубопровода Западной Сибирь — Урало-Поволжье (участок протяженностью 229 километров от Тобольска до Тюмени). Кроме того, ответственные задачи мы выполнили по реконструкции и расширению обустройства нефтепромыслов объединения Юганскнефтегаз, работали на расширении собственной производственной базы и строительстве объектов соцкультбыта, жилья...

Но с планом прошлого года мы, к сожалению, не справились. Можно сослаться на ряд объективных причин такого положения. Это прежде всего крайне тяжелые климатические условия, организационные неувязки с заказчиками, нехватка квалифицированных специалистов, неритмичные и недостаточные поставки некоторых материалов, особенно труб и оборудования. Все это было.

Но далеко не верно сваливать всю вину только на них. Нужно признать, что основная причина невыполнения плановых показателей за истекший год — это низкий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, неудовлетворительная организация работ на местах, недостаточная ответственность за порученное дело у руководителей среднего звена — мастеров, прорабов.

Главная задача, которую мы поставили перед собой, — это мобилизация всего коллектива и каждого работника на достижение общей цели. Здесь нам предстоит выполнить целый комплекс мероприятий политико-воспитательного плана, направленных на улучшение дисциплины труда, повышение инициативы и ответственности кадров, поднятия их творческой активности в выполнении намеченных планов, обширную программу организационно-технического обеспечения строительства. Это и организация новых потоков на строительстве основных объектов, обеспечение их

порой простаиваем. «Самое важное, — сказал тов. Ю. В. Андропов, — не потерять набранный темп». И наша бригада решила за счет внедрения передового опыта, улучшения организации производства повысить производительность труда по сравнению с планом на один процент, снизить продолжительность одного ремонта на один процент, и за счет этого сверх плана отремонтировать 8 скважин.

Огромный резерв повышения производительности труда у нас имеется в увеличении коэффициента сменности механизмов. Для решения этой задачи администрации треста совместно с общественными организациями необходимо все больше внимания и забот уделять работе с кадрами.

Мы чувствуем хроническую нехватку специалистов — сварщиков, машинистов трубоукладчиков, экскаваторщиков, крановщиков. При тресте работает учебно-курсовый пункт, который сейчас наращивает пропускную способность по подготовке кадров.

Большой вопрос — обеспечение наших работников жильем. Наши собственные силы в этом плане весьма ограничены — мы можем ежегодно строить 4—5 тысяч квадратных метров жилья в основном деревянного исполнения, и здесь есть у нас неиспользованные резервы, которые мы намерены выполнить в 1984 году — это строительство жилья собственными силами подразделений. С такой инициативой выступил коллектив УМ-5, и этот почин поддерживает партком и администрация треста. В 1984 году мы дополнительно к плану введем 1500 квадратных метров жилья.

Я хочу выразить недолюбовство долевым участникам в строительстве жилья, где генеральным застройщиком выступает объединение Юганскнефтегаз.

Острой остается проблема обеспечения детей наших работников местами в детских дошкольных учреждениях. В прошлом году мы ввели в эксплуатацию детский сад и сейчас строим еще один. Коллективы треста и СМУ-5А приняли социалистические обязательства уже в текущем году завершить все основные строительные работы по сооружению детского сада.

Выступившие в прениях по докладу тов. Гуляева А. К. секретарь парткома объединения Юганскнефтегаз Ю. Г. Бык, секретарь партбюро треста Нефтеюганскстрой В. Т. Бачанцев, водитель автобазы № 6 Н. К. Клешнин, председатель райкома профсоюза работников нефтегазпрома А. А. Стасенко, начальник Нефтеюганского УБР-2 Г. Г. Складчиков, секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой А. М. Извеков, начальник районного нефтепроводного управления В. Н. Челурский, доложив пленуму итоги работы предприятий в минувшем году, главное внимание уделили нерешенным проблемам, необходимости повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, организации соревнования за экономию и бережливость.

С большим вниманием участники пленума выслушали речь члена бюро обкома КПСС, председателя облсовпрофа Ю. А. Долгих.

СМОТРИТЕ НА
ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

«Непобедимый»

Вероятно, нет в нашей стране человека, который бы не слышал слово «самбо». Пожалуй, многие могут даже расшифровать это слово — самооборона без оружия. А вот то, что этот вид спорта имеет своего создателя конкретного человека, знают, видимо, немногие.

Картину «Непобедимый» ее авторы — сценарист П. Лунгин и режиссер — постановщик Ю. Борейский — посвятили выдающемуся советскому спортсмену А. Харлампиеву, выведенному под именем Андрея Хромова.

Разумеется, фильм не документальный, и биография «отца самбо» не имеет прямого отношения к событиям, о которых в нем рассказывается. Это приключенческая остро сюжетная кинолента.

...1928 год. По крупицам выискивает Андрей Хромов в многочисленных видах традиционной борьбы народов Кавказа и Средней Азии приемы, которые войдут в новый ее вид, создаваемый им.

Мы познакомимся с героем в тот момент, когда эти поиски приводят в Узбекистан. Тут ему предстоит найти сразу двух учителей.

Первый из них, Джума, — атлет, сохранивший, несмотря на преклонный возраст, легендарную силу и ловкость, — поможет ему овладеть всеми приемами кураша. И равных себе в этой узбекской национальной борьбе Андрей иметь не будет.

Второй же учитель — старый Атабек — преподает ему другие уроки: в нужный момент мобилизовать все свои силы, победить живущий в каждом человеке страх. Умения эти не меньше, чем приемы борьбы, нужны тому, кто хочет победить.

Героя фильма ждет опасная схватка с недобитой бандой басмачей. Вот когда пригодятся ему уроки всех его учителей...

Поскольку фильм посвящен родоначальнику борьбы самбо и, конечно же, изобилует сценами единоборства, то закономерно, что всеми спортивными моментами при съемках картины руководили признанные корифеи этого вида спорта — олимпийский чемпион А. Колесов и тренер сборной команды СССР по самбо Ю. Борисочкин.

При подборе актера на главную роль ни у кого не было сомнения — им будет Андрей Ростоцкий. Он зарекомендовал себя не только как прекрасный актер, но и как всесторонне подготовленный спортсмен.

2—5 февраля «Непобедимый» — 11-40, 13-30, 15-20, 19, 21 час.

2 февраля — Кинолекторий «За здоровый образ жизни» — начало в 19 часов. В программе — беседа врача-венеролога, худ. фильм.

ЧТОБЫ ЖЕНЩИНЫ
БЫЛИ КРАСИВЫ!

Так можно охарактеризовать задачу, которую каждодневно выполняет мастер первого класса дамского салона парикмахерской, что в гостинице «Рассвет», Т. И. Сердинова.

И справляется со своими обязанностями она хорошо, о чем свидетельствуют многочисленные благодарности, а главное — постоянное стремление людей попасть именно в ее рабочее кресло.

За 10 лет безупречной работы в сфере обслуживания Нефтеюганска Татьяна Ивановна зарекомендовала себя не только добросовестным мастером и душевным человеком, но и новатором.

Следить за всеми нюансами и капризами моды, не проходя специального обучения, дело не всякому по плечу. Но ей это удается. Специальная литература, постоянный поиск в оформлении причесок помогают этому мастеру подходить к каждому клиенту строго индивидуально.

Выделить, подчеркнуть в женщине то, что делает ее привлекательной, красивой — вот один из секретов популярности этого работника сферы обслуживания.

Ее уважают и посетительницы салона, и подруги по работе за мастерство и добросовестность, за человеческую простоту и сердечность в общении.

Именно поэтому Татьяна Ивановна избрана депутатом городского Совета народных депутатов. Как говорится, по работе, общественному вкладу и чести.

НА СНИМКЕ: Т. И. Сердинова за работой.

А. ЗАВИН.

Фото Т. ТЕМНИКОВОЙ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Пойковское УТТ-2 — срочно электрослесарей 4—5 разрядов, электромонтеров 5 разряда, слесарей-ремонтников, газоэлектросварщиков, машинистов подъемников и тракторных кранов.

Трест Юганскнефте-спецстрой — электромонтажников, имеющих опыт работы по строительству ЛЭП для работы в п.п. Пойковский, Мамоново, в г. Нефтеюганске, машиниста буровой машины БМ-303.

Трест производит с 01.02.1984 г. прием на рабочие должности с по-

следующим обучением на 4-месячных курсах машинистов экскаватора. Начало работы курсов с 15 марта; по окончании предоставляется работа в управлениях треста.

Обращаться в отдел кадров треста. Телефон 3 10-78.

НУБР № 2 — буровых, помощников буровых, грузчиков с удостоверением стропальщика, кузнеца.

Одним предоставляется благоустроенное общежитие.

Проезд рейсовым автобусом до остановки «СУ 32» или городок

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

3 ФЕВРАЛЯ,
ПЯТНИЦА

МОСКВА

14.00 — Новости. 14.20 — «Наследники традиций». Документальные фильмы. 14.55 — А. Яшин. По страницам произведений. 15.45 — Концерт кубинских артистов. 16.20 — Русская речь. 16.50 — Сегодня и завтра подмосковного села. 17.20 — «Проблемы лесного комплекса». 17.35 — В гостях у сказки. «Маугли». Мультипликационный фильм. 4-я и 5-я серии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Навстречу выборам. 18.45 — Наука и жизнь. 19.15 — «Богач, бедняк...». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера документального телефильма. «Шесть уроков с пятью переменками». О профессии учителя. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

ТЮМЕНЬ

23.35 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Каша из топора». Мультипликационный фильм. 17.45 — «Взять всю науку». Научно-популярный фильм. 18.30 — От выборов до выборов. Беседа кандидата исторических наук Н. М. Пашкова. 18.45 — «Осторожно — водород». Научно-популярный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Дерево со знаком плюс». Телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Мастера искусств — наши гости. 20.15 — «Строительство и архитектура». Киножурнал.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Шофер на один рейс». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.

4 ФЕВРАЛЯ,
СУББОТА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.35 — 5-й тираж «Спортлото». 8.45 — «Богач, бедняк...». 4-я серия. 9.55 — «Загадка Федотовского зимовья». 10.55 — Рассказы о художниках. Б. Щербаков. 11.20 — «Вместе — дружная семья». 11.50 — «Кузнец». 12.20 — Сегодня в мире. 12.35 — Д. Кабалевский. Соната для виолончели и фортепиано. 13.05 — Человек. Земля. Вселенная. 13.50 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 14.20 — Фильм — детям. «Приключения Толи Клюквина». 15.25 —

«Содружество». Телевизионный журнал. 15.55 — Концерт. 16.25 — Мультипликационные фильмы: «Кто получит приз», «Наш друг Пишичитай», «Жирафа и очки». 16.55 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 17.25 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Краснодара. 18.05 — В мире животных. 19.05 — «Валерий Чкалов». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 22.50 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — Документальные телефильмы: «Гродно, сентябрь», «Цветные камни». 9.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.35 — Программа студии телевидения Латвийской ССР. 10.35 — В. Гусев. «Весна в Москве». Фильм-спектакль Ленинградского государственного театра имени Ленсовета. 12.20 — Сказ о павлово-посадском платке. 12.35 — Международный турнир по хоккею с мячом на приз газеты «Советская Россия». Сборная СССР — сборная Норвегии. 2-й тайм. 13.20 — «Басни Крылова и шуточные песни». Фильм-концерт. 14.25 — «В нашем доме». Телевизионное обозрение. 15.25 — Поет М. Мунтян. 15.50 — «Человек — хозяин на земле». 16.50 — Музыкальный киоск. 17.20 — Научно-популярные фильмы. 18.30 — Концерт артистов балета. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Волшебный экран». 19.45 — Варadero-83. Международный музыкальный фестиваль на Кубе. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт мастеров искусств. 22.10 — «На древней земле Владимира». Документальный телефильм. 22.30 — Чемпионат СССР по классической борьбе.

5 ФЕВРАЛЯ,
ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Документальные телефильмы: «У подножия Синих гор», «Ручной мяч». «За шумит листва». 9.20 — Творчество народов мира. 9.50 — Будильник. 10.20 — Служу Советскому Союзу! 11.20 — Здоровье. 12.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.35 — Сельский час. 13.35 — Музыкальный киоск. 14.05

Юганскнефтегаз — мастеров и электрослесарей КИПиА. За справками обращаться в отдел кадров управления, телефон 3-16-01.

СМУ-6 треста Юганскнефте-строй — электросварщиков и слесарей-трубоуладчиков. Одним предоставляется общежитие. Обращаться по адресу: пос. Пейзанов, отдел кадров СМУ-6, проезд автобусом № 1 до остановки УМР-2.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с увеличением количества автобусов по 105 маршруту «г. Нефтеюганск — п. Пойковский» с 1 февраля 1984 г. вводятся следующие расписание движения автобусов:

— К. Симонов. «Парень из нашего города». Фильм-спектакль Московского театра имени Ленинского комсомола. 15.35 — Клуб путешественников. 16.35 — «Минутой дорожка» из цикла «Решается на месте». Об опыте работы партийных и советских организаций Ленинграда и Ленинградской области с письмами и предложениями трудящихся. 17.35 — Международная панорама. 18.20 — Мультипликационные фильмы: «Похищение златокудрой красавицы», «Золотая липа», «Парасолька в цирке». 18.45 — «Годы. Поколения. Песни». Вечер песни в концертной студии Останкино. 20.30 — «Время». 21.05 — Мир и молодежь. 21.40 — Премьера фильма «М. Горький. Сказки об Италии». 22.30 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Выступление Государственного республиканского Русского народного ансамбля «Россия». 9.00 — Русская речь. 9.30 — Очевидное — невероятное. 10.30 — Ю. Мендельсон. «Вальпургиева ночь». 11.25 — «Домбай — праздник для всех». Документальный фильм. 11.35 — В гостях у сказки. «Маугли». Мультипликационный фильм. 4-я и 5-я серии. 12.15 — «Одежда и фантазия». 12.45 — «9-я студия» отвечает зрителям. 13.45 — Документальные телефильмы: «Отчего хлопот белый», «Диханбаевы — фамилия крестьянская». 14.20 — «Начает свидание... оперетта». Передача из Одессы. 14.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.15 — «Адьютант его превосходительства». Пятисерийный художественный телефильм. 1-я серия. 16.30 — У театральной афиши. 17.30 — «Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии». Зара Долуханова. Фильм-концерт. 18.20 — Государственный Русский музей. Фильм 1-й. 18.45 — Веселые старты. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Крот в зоопарке». Мультипликационный фильм. (ЧССР). 19.45 — Спутник кинозрителя. 20.30 — «Время». 21.05 — «Баллада о белогривой». Художественный телефильм. 22.10 — Поет лауреат премии Ленинского комсомола Московский хор молодежи и студентов. 22.30 — Чемпионат СССР по классической борьбе.

отправление из Нефтеюганска: 5—30, 7—00, 8—30, 10—30, 12—00, 13—30, 15—00, 16—30, 18—00.

отправление из Пойковского: 7—30, 9—00, 10—30, 12—30, 14—00, 15—30, 17—00, 18—30, 20—00.

Учебный пункт треста «Тюмендорстрой» производит набор учащихся на обучение с отрывом от производства с выплатой стипендии 105 рублей в месяц — водителей 3-го класса категории «В—С».

Учебный пункт находится на территории городка СУ-905.

ЗАХОДИТЕ

Редакция
работает
с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
628430,
г. Нефтеюганск,
3 мкр., дом 21.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-38-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел пропаганды — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-80, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-38-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 15325

Зак. № 1061.