

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 9 (2141) ВТОРНИК, 21 ЯНВАРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРКОМЕ КПСС

Бюро городского комитета КПСС одобрило инициативу коллективов нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть и Нефтеюганского управления буровых работ № 2, поддержавших почин москвичей по проведению 15 февраля 1986 года Всесоюзного коммунистического субботника в честь XXVII съезда КПСС.

Бюро ГК КПСС рекомендовало всем партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям города и района поддержать эту инициативу и до 1 февраля с. г. во всех предприятиях и организациях разработать мероприятия и создать штабы по подготовке и проведению коммунистического субботника. Всю организаторскую и политико-массовую работу в период подготовки к субботнику и проведения его направить на дальнейшую мобилизацию трудящихся на безусловное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь XXVII съезда КПСС, на успешное выполнение планов 1986 года и 12-й пятилетки.

В целях оперативного контроля и руководства за ходом подготовки и проведения Всесоюзного коммунистического субботника в городе и районе утверждён штаб под председательством второго секретаря горкома КПСС Е. А. Разумовского.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

НА 200 МЕТРОВ БОЛЬШЕ

С огромным вниманием, глубоким интересом, с чувством гордости за любимую Родину восприняли советские люди Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, в котором он призывает к избавлению человечества от угрозы ядерной войны. Советским людям понятны и близки слова М. С. Горбачева о том, что дело мира зависит от усилий каждого из нас, и отвечают на них ударным трудом.

Две тысячи метров горных пород решили пробурить в день коммунистического субботника, посвященного XXVII съезду КПСС, труженики Нефтеюганского УБР-2. Это на 200 метров больше обычной среднесуточной проходки.

На предприятии занялись детальной подготовкой к проведению праздника труда. По предварительным данным в нем примут участие 860 человек, из которых 610 займут свои рабочие места. Почти половина проходчиков

будет трудиться на сбереженных материалах, электроэнергии, химреакентах. Они производят строительно-монтажных работ на сумму 116 тысяч рублей, соберут 50 тонн металлического лома.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

Наша страна всегда была последовательной и настойчивой в борьбе за мир. Еще одно подтверждение этому — Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, которое целиком поддерживаю.

В годы Великой Отечественной войны я с боями прошел всю нашу страну. Участвовал в снятии блокады Ленинграда. Болью в душе остались километры дотла выжженной Псковщины. Уж тогда в прямом смысле слова горела земля, горел металл... Что же представляют собой современ-

ПРОГРАММУ МИРА — ОДОБРЯЕМ!

ДУМАТЬ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

ные средства массового уничтожения, которыми размахивают империалисты всех мастей? Подумать страшно!

Вот почему мне особенно пришлось по сердцу такие строки в Заявлении: «Когда речь идет о сохранении мира, об избавлении человечества от угрозы ядерной войны, не может быть посторонних и безучастных. Это дело всех и каждого».

Нельзя сейчас говорить только лишь о

своем трудовом вкладе в дело мира. Это наш долг работать хорошо. На мой взгляд, нужна еще и гражданская совесть. Я ежемесячно перечисляю деньги в Фонд мира, на строительство памятников.

А главной своей задачей считаю — пока есть силы помогать воспитанию нашей молодежи. И не я один — все ветераны города.

С 24 января начинается месячник обобщенно-массовой работы,

который задумал и организовал городской совет ветеранов войны. Намечены встречи с молодежью, уроки мужества, спортивные соревнования. Месячник пройдет под лозунгами «Миру — мир», «Нет — войне».

А. МАЛЬЧИКОВ,
председатель
городского совета
ветеранов.

Пересмотрели обязательства

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева — это еще одно подтверждение последовательности Советского Союза в борьбе за сохранение мира. «Слить воедино все усилия для достижения этой высокой цели — нет задачи более настоятельной, более благородной и гуманной», — сказал Михаил Сергеевич.

Я нефтяник и понимаю эти слова как настоятельное требование внести свой трудовой вклад в обеспечение мира. Обсудив в коллективе цеха комплекс мирных инициатив СССР, мы решили пересмотреть свои обязательства, принятые к XXVII съезду КПСС, и дополнительно к сверхплановым 1500 тоннам нефти добыть 200 тонн.

М. ФАРАХОВ,
начальник цеха добычи нефти и газа № 1
НГДУ Мамонтовнефть.

Вклад буровиков

В нашей бригаде в основном молодежь: о войне знаем по кинофильмам да еще по рассказам отцов и дедов. Но я не думаю, что нашелся хоть один человек, кого оставило равнодушным Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС.

Что мы можем сделать для укрепления мира? Перед началом смены посоветовались в бригаде и решили: вместо принятых в социалистических обязательствах 7200 метров проходки пробурить до конца месяца 8000. И пусть этот наш небольшой вклад в развитие экономики страны послужит делу мира. Ведь как сказано в Заявлении М. С. Горбачева: «Здесь важен вклад каждой ответственной политической партии, каждой общественной организации, каждого человека».

Ф. ГАВДУЛЛИН,
мастер буровой бригады УБР-2.



В успешной работе бригады, да еще на трассе, немалую роль играет водитель вахтовой машины. Уважают трассовики шофера автобуса № 5 треста Югансктрубопроводстрой Поликарпа Николаевича Пулькиова. Он всей душой болеет за общее дело, даже в малом никогда не подведет. «Наш Николаич», — говорят о нем на трассе.

Фото Н. ГОРШУНОВА.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ!

ДАЖЕ ГВОЗДЬ НА УЧЕТЕ

27 килограммов 540 граммов гвоздей сэкономили в минувшем году труженики Салымского вышкомонтажного управления.

Гвоздь в работе вышкомонтажников материал не основной. И тем более отрадно, что даже он на строгом учете у салымчан. Это подтверждает, что здесь серьезно борются за экономию и бережное расходование всех материалов.

И действительно, за

счет внедрения различных мероприятий в Салымском вышкомонтажном управлении сэкономили 1360 килограммов черного проката, 136 кг электродов, 118 квадратных метров бурового покрытия, труб бурового диаметра 300 килограммов, около 5 тонн металла. В общем, цифры не велики, но это позволило коллективу отработать два дня на сэкономленных материалах.

Применяя новинки

На 4,5 миллиона рублей больше, чем планировалось в одиннадцатой пятилетке, оказали услуг буровикам производственного объединения труженики Нефтеюганской тампонажной котторы. Так, уже 30 июля 1985 года они р-портовали р-выполне-

нии задания пятилетки, а через месяц и социалистических обязательств. Особенно успешно потрудились в завершающем году. Их сверхплановый показатель превысил 1,5 миллиона рублей.

Такой успех в коллективе объясняют

прежде всего тем, что в последние годы взяли курс на широкое внедрение новой техники и прогрессивной технологии. Нефтеюганские тампонажники успешно используют в работе модернизированную установку «УРБ-3М», которая стала более мобильной благодаря замене шасси. Она не только позволяет в условиях бездорожья прибыть на любое место, но и практически лишена возможности опрокинуться. Кроме того, привод на лебедку и ротор смонтированы не от верхнего двигателя, как было раньше, а от основного. Это значительно облегчило процесс управления монтажом.

Значительно улучшилось качество приготовления цемента растора с внедрением другой новинки — фрейзерно-струйного осреднителя на шасси «КРАЗ-255». Это достигается путем многократного перемешивания при по-

мощи насосов «ВШМ» и фрейзерно-струйной мельницы.

В Нефтеюганской тампонажной котторе, как говорится, на широкую ногу поставлена рационализаторская работа. Только в прошлом году здесь было принято 18 предложений, а их внедрение позволило сэкономить 15 тысяч рублей. Есть чему поучиться у передовых коллективов, таких, например, как экипажи цементировочных агрегатов Виктора Павловича Фомина и его сына Евгения, Александра Андреевича Прохорова и его сына Александра и других. Но здесь заинтересованно следят и за опытом соседей.

У коллег из Мамонтова заимствовали передвижную мобильную установку для ремонта А-50. У сургутян — стенд для притирки гребенчатых кранов высокого давления. По предложению работников объединения Юганскнефтегаз при цемен-

тировании эксплуатационных колонн используют гельцементный раствор на основе бентонитовой суспензии.

Однако, заимствуя опыт, нефтеюганские тампонажники не делают его простую «пересадку». Так, например, внедряя у себя стенд для притирки гребенчатых кранов высокого давления, заимствованный у сургутян, они усовершенствовали его и теперь на нем производят притирку не одного, а одновременно двух изделий.

Вступив в новую пятилетку, коллектив намерен упрочить свои позиции. А первый рубеж определен ко дню открытия XXVII съезда КПСС. К этому большому событию в жизни нашей страны тампонажники решили выполнить план двух месяцев в объеме 1630 тысяч рублей.

Подборка подготовлена внештатным отделом редакции при ЦНИЛ.

ДЕЛЕГАТ XXVII СЪЕЗДА КПСС

РАБОЧАЯ ЗАКАЛКА

— Ну что, Алексей, и дальше нырять будешь или подумаем? — спросил Гордеев.

Молодой оператор по добыче нефти и газа Алексей Хамракулов в весну 1969 года уже успел наняться, когда в половодье прорвало нефтесборный коллектор. Правда, в школе он всерьез занимался спортом, потом некоторое время работал методистом производственной гимнастики, словом, физически был подготовлен неплохо. Можно и понырять, если надо. Но в голос опытного оператора М. И. Гордеева явно слышалось эдакое полунасмешливое требование пораскинуть мозгами.

— Давайте подумаем, Михаил Иванович, нынче погода не для купания.

Соорудили они тогда нехитрое приспособление, чтобы можно было и под водой задвижки открывать. И все же за двое суток, пока держалась высокая вода, пришлось и промокнуть, и промерзнуть. Мухомовский промысел нефтегазодобывающего управления Первомайнефть уже тогда был старым, аварий хватало.

— Везло мне на учителей, — говорит Хамракулов. — Михаилу Ивановичу Гордееву сейчас уже за семьдесят, а он до сих пор оператором работает. Уникальный человек — весь свой промысел, каждую скважину знает. И меня тогда учил на самых трудных ситуациях, много рассказывал, схемы заставлял по памяти рисовать. Его на аварийные работы вызывают — без меня не едет.

«Учись, Алексей, — говорил он, — тебе это в будущем ой как пригодится. Работать на аварии — это проверка человека на устойчивость, на прочность. Трудно? Усталость к земле гнет? А ты стой! Что там у тебя в институте самое трудное? Сопромат? Вот и здесь учись сопротивляться. Это твоя рабочая закалка».

Биографию Алексея Джумоновича Хамракулова, в принципе, можно описать в нескольких строчках. Родился в Анджиане Узбекской ССР в семье буровика. Вместе с отцом был на Сахалине, потом город нефтяников Отрадный. Здесь



закончил школу, работал оператором и учился заочно в Куйбышевском политехническом институте, затем работал механиком промысла. В 1978 году приехал в Нефтеюганск. Три года работал начальником цеха центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования. И вот...

Но что же все-таки главное в работе профсоюзного лидера? Все мои попытки предварительно подсчитать или хотя бы ограничить круг вопросов, в решении которых приходится принимать участие председателю профсоюзного комитета объединения Юганскнефтегаза А. Д. Хамраку-

ву, закончились неудачей. Сам Алексей Джумонович сразу отбросил идею подсчета!

— Работа профессионального союза — это участие во всех сферах жизни рабочих, во всей многогранности самой жизни.

— Да, но ведь не безызвестный Козьма Прутков говорил, что нельзя объять необъятное...

— Предположим, я и попыток таких не делаю. Но маленький парадокс: в развитии общественной активности трудящихся В. И. Ленин видел роль профсоюзов как школы коммунизма. А такая школа разве не сама жизнь? И все, что профком делает для развития социали-

стического соревнования, улучшения условий труда и быта, культурного развития рабочих, так или иначе направлено на достижение этой цели.

Кабинет как кабинет. Письменный стол, стол для заседаний, «стенка» с аккуратными рядами книг. Говорят, что рабочее место любого руководителя, как сейчас принято говорить, крупного масштаба все же чуть-чуть отличается от других. Но чем?

На письменном столе — упругая горка различных сводок по добыче нефти, бурению, освоению...

— Знать и ориентироваться в производственной обстановке. — говорит Алексей Джумонович, — обязательное условие повседневной работы. Только за цифрами сводок мне нужно видеть именно людей. Кстати, когда меня избрали председателем профкома, то пришлось начинать с углубленного знакомства с законодательством. Да и сейчас у меня — доверху набита юридической литературой. Люди приходят на прием со своими обидами, житейскими проблемами. Чаще обоснованными, а иногда...

— Моего отца, ветерана производства, незаконно обошли в очереди на квартиру, — то и дело слышалась на крик одна из посетительниц. — При вашем попустительстве там творят, что им вздумается! — Секундочку, давайте спокойно разберемся. — пытался прервать ее возмущенный молодой Хамракулов. — Не может быть, чтобы так просто взяли и перенесли.

Взялся за трубку телефона: «Дайте, пожалуйста, председателя профкома НГДУ...».

И... удивительная метаморфоза — вместо румяного возмущения лицо посетительницы залилось вдруг краской смущения.

— А-а, ясно! Попадание в медвытрезвитель? Что ж перенос очередности — вполне законная мера.

Но посетительница, только что метавшая громы и молнии, уже

поспешно ретировалась.

— Увы, бывает и такое. — прокомментировал эту ситуацию Хамракулов. — пришла на прием без предварительной записи. Еще повозмущалась «бюрократизмом». Права не права, а вынь да положь. А ведь мне часто перед приемом по личным вопросам приходится готовиться значительно больше, чем посетителям.

— Алексей Джумонович, но проблемы трудовых коллективов не разглядеть из окна рабочего кабинета?

— Конечно, поэтому я и стараюсь чаще бывать на местах: поговорить с рабочими, мастерами, руководителями. В свое время я работал в комсомоле, был заместителем секретаря партийной организации, а когда был начальником цеха на Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, коммунисты избрали меня секретарем парторганизации. Отсюда и пришла привычка как можно больше общаться с людьми.

Кстати, и сейчас, когда я захожу в свой бывший, но не менее родной цех, рабочие «не забывают» подойти и поговорить о том и о сем. В общем, дружеские отношения остались. А, между прочим, конфликтов было немало. Особенно с бригадой монтажников. Ребята там подобрались грамотные, мастера своего дела, но и нарушений у них было больше, чем у других. Лисал премии, даже ставил вопрос об увольнении. Увы, жесткие методы не помогали. Тогда я вспомнил, как сам был рабочим. Довольно сложную систему взаимоотношений в бригаде. Почему у нас прогулов и других «выживов» не было? Там порядок поддерживали сами рабочие. Тогда я и этой бригаде предложил:

— Знаете что, мужики, давайте-ка сами. Чтобы не было обид. Подберите сами людей в бригаду, но и отвечайте все за одного.

— Представьте себе — помогло. Стоило дать возможность самим про-

явить инициативу, активность — совсем по-другому дело пошло. А если говорить об активности по большому счету, об идеалах... Есть хорошая мысль у писателя Германа Канта, что для великих людей как Маркс, Ленин фраза «как есть, так и ладно» была самой отвратительной из всех возможных фраз. Это то, что касается воспитания и самовоспитания каждого из нас: от рабочего до руководителя. Думаю, что мы к этому придем. Кстати, во время обсуждения «Основных направлений социально-экономического развития страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» было высказано более полутысячи предложений. Мы их сейчас анализируем, обобщаем. И уже видно, как возросла ответственность рабочих за свое дело, желание заменить к лучшему весь процесс производства.

На областной партийной конференции, пригласив, несколько неожиданно, меня избрали делегатом XXVII съезда КПСС. Большая часть. Еще большая ответственность. Вся страна сейчас переходит на новый этап развития. Задачи огромны. Как здесь не вспомнить выступление М. С. Горбачева на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей:

«Каждый проект строительства новых объектов в Сибири и на Дальнем Востоке должен быть глубоко обоснован с точки зрения социальной, предусматривать улучшение условий труда и жизни людей». Думаю, что это прямая партийная задача для профсоюзов.

Есть еще мечта — организовать ахт-клуб. И не только для взрослых. Сейчас планируем расширение построенного в прошедшей пятилетке профилактория. Будет там и бассейн, и спортивный зал. Пионерский лагерь санаторного типа в Анапе нужно строить, завершить пансионат в Ивано-Франковской области. Все это требует сил, нервов. Не знаю, смогу ли я? Но как бы сами собой всплывают в памяти слова моего наставника М. И. Гордеева:

— Усталость к земле гнет? А ты стой! Сопротивляйся! У тебя рабочая закалка!

С. КАТАЕВ.

РАССКАЗЫ О ПЕДАГОГАХ

ПОТРЕБНОСТЬ ТВОРИТЬ

Казалось бы, чего проще рассказать о своем коллеге: вот он рядом с тобой, человек, о котором знаешь достаточно. Но чем больше думала, с чего начать, тем больше возникало вопросов и понимания того, как это не просто. Сухая производственная характеристика — это совсем не то, что хотелось бы сказать о Лидии Дмитриевне Квасовой. Надо написать о человеке и учителе, не сделавшем никаких открытий в педагогике и в методике преподавания, но тем не менее личности незаурядной и учителем настоящим. Трудно писать было и еще по одной

причина: Лидия Дмитриевна не любит говорить о себе.

Итак, об учителе... Нет, пожалуй, разделить понятия «учитель» и «человек» не удастся в данном случае. И в этом главное. В этом кроется весь секрет того, как просто и естественно вошла Лидия Дмитриевна в коллектив школы, в жизнь учеников. Годы учительского труда — золотые песчинки опыта педагога. Опыт чувствуется в спокойном, уверенном тоне. Лидия Дмитриевна всегда знает, чего она хочет, что ей необходимо сказать ребятам на уроке или вне урока. Ни суесть,

ни растерянности. Никто не видел ее раздраженной, никто не слышал, чтобы она повысила голос, разговаривая с детьми или коллегами. Не хочется сбиваться на трафареты, но как не сказать о редкой скромности учителя, постоянной готовности выручить, помочь. Кто из нас (учителей) не знает, что такое подменить заболевшего педагога (что греха таить, замешать мы друг друга не любим, нелегко это)? Лидия Дмитриевна никогда не отказывается провести урок в другом классе и делает это очень ответственно.

Ее отличает большая

требовательность к себе, дисциплинированность. Она никогда никуда не опаздывает, делает все в назначенный срок — качества, необходимые каждому, а учителю тем более, ведь с него ученики делают жизнь. Пунктуальность же, дисциплинированность чаще всего человек воспитывает в себе сам.

Вот простой пример. Звонок с урока — сигнал к его окончанию, о чем мы частенько забываем. Звонок — это элемент школьной дисциплины. Класс Лидии Дмитриевны встает по звонку, учитель прекращает объяснения. Мелоч? Нет — воспитание навыков обязатель-

ности, самодисциплины. В кабинете, где работает учитель, тот же порядок, ясность. У каждой маленькой и большой вещи свое место.

...Тихо. Идет урок. Но тишина не напряженная, а именно такая, которая необходима для работы мысли. Каждый ребенок в поле зрения Лидии Дмитриевны. Голос — спокойный, естественный, она не стремится показаться ни добренькой, ни нарочито строгой. Часто слышится: «Молодцы!» «Молодцы» стараются изо всех сил. На партах — карточки, дополнительные литературные, счетный материал — всем этим дети пользуются привычно. Выработалась система труда учеников.

Опыт педагога Квасовой обобщен методическим объединением. Она нередко дает открытые уроки для своих коллег, однако не стесняется признаться, что чего-то не знает.

Многие учителя говорят, что легче дать еще несколько уроков, чем провести родительское собрание. У Лидии Дмитриевны — родители постоянные помощники. На вопрос, как ей удается привлечь к работе мам и пап, она отвечает:

— Звонок, напоминаю, пишу...

Лидия Дмитриевна — пропагандист школы начального коммунизма. И эту работу она выполняет с присущей ей ответственностью и достоинством.

Н. КУЛАХМЕТОВА, учитель школы № 8.

АНАЛИЗИРУЕМ ИТОГИ ГОДА И ПЯТИЛЕТКИ

ВНИМАНИЕ РЕЗЕРВАМ

В эти первые дни трудовые коллективы города и района анализируют итоги прошедшего года и всей одиннадцатой пятилетки. Главное внимание при этом уделяется оценке резервов, которые должны быть поставлены на службу пятилетки начавшейся. О том, как поработал коллектив треста Нефтеюганскжилстрой в минувшую пятилетку, о задачах, которые предстоит ему решать на новом этапе, ведут сегодня разговор управляющий трестом Н. Н. ШЕВЦОВ и наш корреспондент А. ТЕРЕХИН.

Корр.: Николай Наумович, вы, руководитель большого коллектива градостроителей, удовлетворены итогами 11-й пятилетки?

Н. Шевцов: Трудно на этот вопрос ответить однозначно, поскольку по-разному складывалась обстановка, каждый год ставил перед нами, организаторами производства, свои задачи. Достаточно сказать, что в начале прошедшей пятилетки нам как бы заново пришлось проходить стадию становления. Снижение объема строительства жилья в нашем городе, крайняя неритмичная поставка деталей домостроения Сургутским заводом ЖБИ нанесли довольно ощутимый урон стабильности уже сложившегося коллектива, отрицательно сказались на морально-психологическом климате в нем. И то, что из всех этих передряг, что ли, мы вышли с честью, несомненно заслуга коммунистов треста, общественных организаций, руководителей подразделений, участков, бригад.

Сейчас я уже твердо могу сказать, что нашим стилем работы стала высокая требовательность к соблюдению исполнительской дисциплины, растущая активность и инициативность всех работников.

И прямое следствие этого — улучшение экономических показателей работы коллектива.

В этом отношении особенно показателен 1983 год, когда трест выполнил планы по основным технико-экономическим параметрам — вводу жилья и выпуску товарно-строительной продукции. Вообще же за пятилетку на счету треста 263 тысячи квадратных метров площади, два здания предприятий бытового обслуживания, четыре магазина, детская поликлиника, больничный корпус и т. д.

В числе обстоятельств, способствующих улучшению работы треста, я бы выделил два: социалистическое соревнование и внедрение бригадного подряда. Мы добились действительно, не формального, соревнования между потоками, бригадами, отдельными рабочими. Только в движении за коммунистическое отношение в труду участвуют более семисот человек. Коллективом треста в прошедшем году были поддержаны инициативы передовых коллективов области и города по достойной встрече 40-летия Победы, 50-летия Стахановского

движения, сейчас в разгаре предсезонное соревнование. Все это, безусловно, способствовало росту трудовой и политической активности наших труженников. Достаточно сказать, что трест в течение минувшего года несколько раз завоевывал переходящие Красные знамена горкома КПСС и горисполкома, главка и обкома нашего профсоюза. Мы гордимся тем, что в числе коллективов города, досрочно выполнивших пятилетние планы, пять наших бригад, опередивших время на два месяца.

Что касается бригадной формы организации труда, то выгоды ее применения у нас, на строительстве домов, очевидны. 10 бригад, работающих по методу подряда, в 1983 году, например, выполнили 87 процентов всего объема работ.

Конечно, я не могу сказать, что все уже отлажено и отшлифовано. У нас пока недостаточна гласность соревнования, предстоит нам еще совершенствовать условия его. И тем не менее, если с этих позиций подходить к итогам пятилетки, то многим мы удовлетворены.

Корр.: В прежние годы, вас, помнится, Николай Наумович, не особенно устраивала работа субподрядных организаций. Сейчас сдвиг есть?

Н. Шевцов: Прежде всего, напомню, что в 11-й пятилетке субподрядных организаций у нас стало больше за счет Мобильного СМУ треста Новосибирскжилстрой и СМУ-10 треста Волгоградгидрострой. Из них особо отмечу ритмичную работу первого управления, на 4,4 тысячи квадратных метров перевыполнившего годовой план. Успешно начал Мобильным СМУ и новый год: смонтировано пять этажей дома № 23 и один — дома № 24 в 13 микрорайоне. Так что, думаю, у него есть все возможности сохранить взятые темпы.

Волгоградцы в первом полугодии работали неудовлетворительно — не было деталей домов. Потом СМУ-10 пыталось наверстать упущенное, но дома № 54 и 56 «а» в 6 микрорайоне так и не смогли ввести. Видно, волгоградцам не надо ждать окончания здесь монтажа, а, утеплив дома, приступить к отделке.

Спецуправление № 2 треста Сургутспецжилстрой мы уже считаем своим подразделением, настолько тесно взаимосвязаны. Из года в год оно работает все лучше, но пока все-таки не так хорошо, как хотелось бы. Свои, например, СУ — 2 забывает со значительным опережением. Но что из того, если потом месяцами приходится ждать устройства рост верков и инженерных сетей? Считаю, что только по вине СУ-2, не подготовившего нулевые циклы, Мобильное СМУ и волгоградцы не обеспечили нужного задела на этот год.

Я назвал лишь главные субподрядные организации, и которым, в общем-то, претензий нет.

Хотя бы потому, что коллективы их относятся к делу с большой ответственностью, стараются своевременно выполнить все, что в их силах.

А вот об участке монтажного управления № 8 треста Востокпромсвязьмонтаж того же сказать не могу. По-моему, у него явно занижен план, поскольку участок его всегда выполняет, а трудится неритмично, постоянно срывает сроки окончания работ. «Помогает» ему в этом и заказчик — объединение Юганскнефтегаз, — который часто срывает поставку телевизионного кабеля и усилителей.

Корр.: Кстати, Николай Наумович, когда начинаешь выяснять причины претензий одной смежной организации к другой, то, как правило, у той находится масса контрпретензий. Вы затронули некоторые резервы улучшения работы субподрядчиков, и теперь, согласно «правилам хорошего тона», надо так же откровенно и о сугубо своих резервах...

Н. Шевцов: Конечно, надо. Тем более, что их немало. Вот, например, наше ведущее подразделение СМУ-1 отлично поработало в прошлом году, перевыполнив планы. Этому коллективу, где накоплен большой опыт, где трудится много известных мастеров строительства, по плечу решение самых сложных задач. Но ведь и у него есть еще серьезные упущения в организации труда. Мы вправе говорить сегодня о безынициативности специалистов управления, их неумении потребовать выполнения той или иной задачи, даже прямом иждивенчестве. К примеру, несвоевременное оформление ими заявок приводило к снижению производительности труда отделочников, а в конечном счете — задержке сдачи домов.

Слабо решались в СМУ-1 вопросы контроля за ходом строительства со стороны мастеров и прорабов. Некоторые из них не реагировали не только на замечания нашей стройлаборатории, но и на предписания авторского надзора, заказчика, территориальной инспекции по качеству. Так, конечно, нельзя относиться к делу.

Корр.: Почему же такое стало возможным?

Н. Шевцов: Причина проста: низкая дисциплина специалистов. Они, например, не считают нужным посещать занятия в системе экономического образования, где, кстати, изучаются и методы руководства. Как следствие этого, срываются занятия и в бригадах.

— Такое поведение специалистов приводит к тому, что на низком уровне ведется политико-воспитательная работа в коллективе, нет должной борьбы с нарушителями трудовой дисциплины. Есть, к сожалению, и такие факты, что свою нераспорядительность в использовании транспорта и механизмов мастеров и прорабы скрывают приписками.

Так подробно я остановился на упущениях

в работе СМУ-1 потому, что они характерны во многом и для инженерно-технических работников других подразделений. Улучшение их работы — наш несомненный резерв в организации труда.

Вместе с тем, хочу отметить, что в минувшие годы некоторые шаги в улучшении организации труда нами сделаны. Так, внедрение в тресте недельно-суточного планирования позволило значительно улучшить материально-техническое снабжение и комплектацию строящихся объектов железобетонными изделиями и материалами. Строгую учету и расходованию материалов и конструкций способствуют внедренные у нас лимитно-заборные карты, в которых точно рассчитано, чего и сколько требуется на тот или иной объект. Необходимо теперь работать над повышением ответственности руководителей и специалистов за соблюдением графиков доставки материалов на стройплощадки. Сейчас еще бывает так, что в тресте все необходимое есть, а бригады простаивают. Или, наоборот, завезут на объектный склад сверх комплекта деталей.

Корр.: Строительство, увы, — та отрасль у нас, где еще очень высока доля ручного труда. Что вы сделали и делаете в этом плане?

Н. Шевцов: В последнее время введено в работу оборудование столлярного цеха, оборудование по резке и обработке металла на участке малой механизации, централизованно подготовлено составов для отделочных работ с применением средств малой механизации, значительно обновлен парк строительных машин и автотранспорта. За счет всего этого условно высвобожден 41 человек из числа рабочих, занятых ручным трудом, и получено почти 190 тысяч рублей экономического эффекта.

Вместе с тем, надо признать, что доля ручного труда у нас еще велика. Поэтому на новую пятилетку мы ставим перед собой задачу сократить ее в 2—2,5 раза за счет внедрения новой техники, средств малой механизации, улучшения изобретательской и рационализаторской работы. Особое внимание уделим трудоёмким процессам на отделочных, кровельных и плотничьих работах, в механизации которых ждем помощи и от треста Огптехстрой.

Корр.: Наша газета буквально на днях опубликовала социалистические обязательства вашего коллектива на 1986 год. Работа над их выполнением предстоит большая. От имени наших читателей, а они прямо заинтересованы в продукции жилстроителей, пожелаем коллективу успешного достижения всего намеченного.

Н. Шевцов: Спасибо. Мы приложим все силы, чтобы оправдать надежды нефтеюганцев. Считаю, что в этом нам поможет реализация всех тех резервов, о которых здесь шла речь.



Не предполагала Тамара Федоровна Денисова, что север станет для нее родным домом. И ни разу не пожалела она, что выбрала профессию повара. Ее все знают (она кормила рабочих вахтовых поселков Тепловского, Западно-Салымского, а ныне Северо-Салымского месторождений), высоко ценят ее вроде бы незаметный, но такой всем необходимый и благородный труд. Нелегко приходится иногда в условиях вахтовых поселков, но она умеет везде создать уют и атмосферу доброжелательности. И еще — старший повар ОРСа НГДУ Правдинскинефть умеет передать любовь к своей профессии, высокое мастерство всем, кто рядом с ней работает.

Фото Н. РУДЕНКО.

„ТРЕБУЮТСЯ ТУНЕЯДЦЫ“

Начнем с небольшого «лирического» отступления. Представим... письмо вот такого содержания: «Здравствуй, ко-реш дорогой! Спешу сообщить тебе, что розовые и благодетели на наш век хватит. Я нашел такое место, где тунейдцев и прочего нашего брата привечают. Живем в тепле, хотим — работаем, хотим — пьем, не чай, разумеется. Сообщаю также, что документы здесь не требуют при поступлении на работу, хотя деньги платят исправно. Жду тебя с нетерпением, после отсидки сразу же приезжай по адресу: Нефтеюганск, ОРС объединения, база на ст. Островная».

И подпись. Было такое письмо? А если и не было, то может появиться. Слишком уж хорошо живется тунейдцам на базе ОРСа производственного объединения.

— Да, создали им условия. — подтверждает бригадир В. Лемешевский, — нам такого и не снилось. Заместитель директора базы по строительству постаралась — в вагон-домиках, где обитают временные рабочие, а прочее — тунейдцы, и линолеум настелили, и обои наклеили, и постельное белье меняют раньше срока...

— Способствуют «временщикам», невест откуда взявшимся личностям, — говорит другой

мастер А. Тимашев, — а потом удивляемся, откуда такое хищение товара с базы.

— Почти ежедневно идут сигналы о хищениях с базы, — сказали мне в ОБХСС. — Мы неоднократно посылали отношения с вопросом: «Когда на базе будет введен порядок?».

Руководство базы, в свою очередь, прячется за причинами: грузчиков не хватает, склады не приспособлены. Удобно. Проще же прибегнуть к услугам тунейдцев, не неся за них никакой ответственности, чем заниматься организацией труда, вопросами подбора кадров.

— Были в грузчиках хорошие ребята, — сказал ветеран базы грузчик Ф. Шангараев, — ушли.

— А как не уйти, — добавляет грузчик М. Кабилов, — трапов нет, эстакады не расширены, хваленая механизация больше для вида существует. А «временщики» они что, они без претензий, рады, что «пристроились», что никто не спрашивает их, чем занимались, откуда явились, почему нет прописки, и никто не задумывается — благонадежны ли?

...Да, того и гляди, появится объявление: «База ОРСа требуются тунейдцы...».

В. ВИКТОРОВ,

В ЗИМНЕМ ЛАГЕРЕ

На базе средней школы № 5 г. Нефтеюганска во время каникул был создан оздоровительный лагерь на 120 человек. Все ребята были разбиты на отряды по интересам. В их распоряжение был предоставлен Дворец спорта «Сибиряк». Перед ними выделены на отряды по плаванию В. Б. Бурга, который рассказал о ра-

звитии спорта и физкультуры в нашем сибирском городе. Показательные выступления представили Маша Мелехина (акробатка), группа дзюдоистов, в которую вошел Дима Коновалов (ученик школы № 5) — чемпион города Нефтеюганска, чемпион областного турнира по борьбе. А потом выступили учащиеся экспериментального спор-

тивного класса с плавательным уклоном (они показали все виды плавания, познакомили с техникой).

Праздник завершился играми на воде, сдачей норм комплекса ГТО по плаванию. Все получили огромное удовольствие!

А. ИВАЩЕНКО,
воспитатель
спортивного класса.



Порадовал и на этот раз «огонек», организованный советом общешкольного комитета № 9. Здесь давно отказались от алко-

гольных напитков. Как видите, и за чашкой чая хорошо и помянуть, и пошутить, и пошутиться.

Фото Л. ПЛЯХОВОЙ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Мостоотряд № 15 — поваров для работы в котлопунктах на участках строительства мостов в районе п. Ямбург вахтовым методом. Оплата труда повременная, выплачивается районный коэффициент 1,8, колесная надбавка 40 процентов, северная через 6 месяцев по 10 процентов с увеличением до 80 процентов.

Обращаться по адресу: Нефтеюганский район, п. Юганская Обь, телефон: 2-21-63.

Управление механизированных работ № 1 треста Юганскнефтепострой срочно — рамщиков, секретаря-машинистку.

Районный коэффициент 70 процентов, премия 40 проц. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры — в порядке очередности. За справками обращаться в отдел кадров УМР-1 треста Юганскнефтепострой, тел.: 3-18-03. Проезд автобусом до остановки «УТ-5».

ОПС № 1 Сургутского УРСА Миннефтегазстрой — водителей, экспедиторов, грузчика-экспедитора, пекарей, продавцов, рабочих магазина, поваров, кухонных рабочих, товароведов.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОПС № 1, отдел кадров.

Управление производственно-технологической комплектации треста Юганскнефтепострой срочно — машинистов башенных кранов.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», УПТК гре-

ста Юганскнефтепострой, отдел кадров.

СУ-45 треста Юганскнефтепострой — электросварщиков поочередной сварки, машинистов кранов-трубоукладчиков (отечественных и импортных), электромонтеров — линейщиков, машинистов на ямобур, машинистов трелевочного трактора.

Оплата труда сдельная. Выплачивается районный коэффициент 1,7, 40 проц. тарифной ставки — трассовые. Обеспечиваются жильем в трассовых общежитиях.

Нефтеюганский филиал по ремонту и пошиву обуви — технолога обувного производства, слесаря-наладчика по обувному оборудованию.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 20, филиал по ремонту и пошиву обуви п/о Тюменьоблбобуэбит.

Нефтеюганское управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтепострой ремонт — слесаря по ремонту грузоподъемных механизмов, автоэлектриков, слесарей-сантехников, электромонтеров, машинистов земснаряда с опытом работы, машинистов электрооборудования и мехоборудования земснарядов.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия электрических сетей — инженеров и техников-электриков на оперативную работу, дежурных электромонтеров на ПС 220 кВ Ленинская, Правдинская, водителей с категорией «Д», электрослесарей по ремонту оборудования 35-220 кВ, элек-

трослесарей по ремонту трансформаторов по ремонту ЛЭП 110-500 кВ, электромонтеров связи, электромонтеров ГЗА, плотников, сантехников на ремонтно-строительный участок НЮРЭС, мастера гр. ПС, мастера гр. ЛЭП, мастера в/ч связи, мастеров и инженеров релейной защиты и автоматики, ст. инженера и инженера-куратора ОКСа.

Оплата согласно штатному расписанию, премия ежемесячно до 40 проц. за разрядной характер работ 20 проц. дополнительно.

Жилье предоставляется в пос. НЮРЭС в течение 3-х месяцев. Благоустроенное жилье в городе согласно очередности.

Островная БПТОяКО срочно — нормировщика, имеющего опыт работы в строительстве (оклад 135 руб.), начальника авто-тракторной колонны (оклад 165 руб.), механика авто-тракторной колонны (оклад 140 руб.), слесарей по ремонту грузоподъемной техники 5-6 разрядов, электриков по обслуживанию грузоподъемной техники 5-6 разрядов, приемосдатчиков (оклад 90 руб.), электромонтеров 4-5 разрядов, электросварщиков 4-5 разрядов, слесарей-сантехников 4-5 разрядов, водителей на «Татру-148», трактористов 4-5 разрядов, водителей на «УАЗ-469», автоэлектриков, машинистов башенных кранов.

Семья из трех человек срочно снимет квартиру или комнату на неопределенный срок.

Обращаться по адресу: 10-9-59, тел.: 2-31-72.

21 ЯНВАРЯ,
ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «...Правду, ничего кроме правды». Фильм-спектакль. 10.00 — Музыкальный Свердловск. 10.35 — «Память». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 11.55 и 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Петрово поле». 15.10 — Играют народные артисты РСФСР А. Тихонов (балалайка) и В. Городовская (фортепиано). 15.35 — «Пионерия». Киножурнал. 15.40 — Премьера документальных фильмов: «Мост». «Ленин на Енисее». 16.20 — Концерт. 17.05 — Твоя ленинская библиотека. 17.35 — Л. Бетховен. Лунная соната. 17.55 — Мультфильмы: «Тимошкина елка». «Таинственная пропажа». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — А. Глазунов. Лирическая поэма. 18.40 — «Рассказы о Ленине». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера десятисерийного телефильма «Страницы советского искусства. Литература и театр». Фильм 1-й. 22.10 — Сегодня в мире. 22.30 — «Синие розы для балерины». Фильм-концерт.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Огород для города». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 2-й класс. Зима в лесу. 8.55 — Научно-популярный фильм «Красный художник». 9.05 и 12.35 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.55 — Научно-популярный фильм. 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 — «И тот, кто с песней...». Музыка И. О. Дунаевского. 11.35 — «Наука агропрома». Ученые ВАСХНИЛ — XXVII съезду КПСС. 13.05 — Советское изобразительное искусство. 13.30 — «Решительный бой». Шестой съезд РСДРП(б). Партия большевиков — организатор победоносной Октябрьской революции. 14.20 — Встречи с Александром Грином. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Телевизионный фильм. 18.20 — «Ян Проминский». Научно-популярный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Об этом говорилось на XX областной партийной конференции. Проблемы капитального строительства в нефтегазовом комплексе. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Юность строит города.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Память». Трехсерийный художественный телефильм. 2-я серия. 22.30 — В. Маяковский. «Владимир Ильич Ленин». По окончании — «Тюменский меридиан».

III ПРОГРАММА

17.30 — Новости. 17.50 — «Орел из инкубатора». Научно-популярный фильм. 18.00 — Концерт. 18.30 — «Притяжение земли». Телеочерк. 19.00 — Музыкальный киоск. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Если хочешь быть здо-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

23 ЯНВАРЯ,

ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — В мире животных. 9.45 — «Мефистофель». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 12.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Наследники традиций». Документ. телефильм. 15.15 — И. Стравинский. Музыка балета «Петрушка». 15.55 — Фильм-призер XI Всесоюзного фестиваля телевизионных фильмов. «Спой мне, спой, Прокошню...» (г. Киров). 16.25 — Шахматная школа. 17.20 — Телеочерк. 17.35 — Наука и жизнь. 18.05 — Премьера мультфильма «Танцы кукол». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «На передовом рубеже». Передача 1-я. 19.05 — Алма-Ата встречает друзей. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). В перерыве — 22.05 — Сегодня в мире. 23.00 — Кубок европейских чемпионов по баскетболу. Мужчины. «Жальгирис» — «Реал» (Мадрид).

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Циклон». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Н. А. Некрасов. «Размышления у парадного подъезда». 7-й класс. 9.05 и 12.40 — Испанский язык. 10.05 — С. Прокофьев. Балет «Золушка». 10.35 и 11.40 — Ф. М. Достоевский. «Преступление и наказание». 9-й класс. 11.05 — Наш сад. 12.10 — История 8-й класс. 13.10 — «Знание — сила». 13.40 — «Человек с ружьем». Художественный фильм с субтитрами. 15.10 — Новости.

III ПРОГРАММА

17.30 — Новости. 17.50 — «Возвращение долга». Документальный телефильм. 18.10 — Поэт янсамбль «Марички». 18.25 — «Поль Робсон». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Гиссарский заповедник». Документальный телефильм. 20.00 — Ритмическая гимнастика.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

21-23 января художественные фильмы «ЧЕРНАЯ КУРИЦА ИЛИ ПОДЗЕМНЫЕ ЖИТЕЛИ» — начало в 11.40. 13.30 час. и «ЖЕСТОКИЙ РИНГ» (Румыния) — начало в 15.20, 17.10. 19, 21 час.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Реликвия воинской славы». 8.35 и 9.35 — История. 10-й класс. 9.05 и 12.40 — Немецкий язык. 10.05 — Учимся СПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 12.10 — География. 5-й класс. Горы. 13.10 — Эстетическое воспитание. Эстетическое начало в труде. 13.40 — Театр одного актёра. В. Яхонтов. 14.40 — Школьникам — о хлебе. 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Переступи порог». «Краски родного дома». «Белый пояс надежды». Телефильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Практика идеологической работы. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Увлеченность». Рассказ о творчестве самодельных авторов. 20.15 — «Строительство и архитектура». Киножурнал.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — О балете. 22.25 — «Русская зима». Научно-популярный фильм. 22.45 — Концерт. По окончании — «Тюменский меридиан».

III ПРОГРАММА

17.30 — Новости. 17.45 — «Содружество». 18.15 — Концерт. 18.30 — Сельский час. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Кубок мира по лыжному спорту.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-28-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20588 Заказ № 715