

ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ

№ 32 (817)

25 — 31 ИЮЛЯ 1994 ГОДА

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

НАСТОЯЩИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

заключен между профсоюзным комитетом Акционерного общества открытого типа Юганскнефтегаз, выступающим от имени трудового коллектива, и Администрацией АО Юганскнефтегаз в лице Генерального директора.

Договор заключен на конференции трудового коллектива АО Юганскнефтегаз 29 июня 1994 года в соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и направлен на обеспечение эффективной работы АО Юганскнефтегаз, обеспечение защиты социальных и экономических прав и законных интересов акционеров - нефтяников, поддержание достаточного уровня жизни работников общества и членов их семей в условиях перехода к рыночным отношениям.

Договор распространяется на всех работников АО Юганскнефтегаз и является обязательным к применению на всех его предприятиях — структурных единицах — независимо от организационно-правовых форм собственности.

РАЗДЕЛ 1: ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективный договор акционерного общества «Юганскнефтегаз» заключается между работниками общества в лице профсоюзного комитета и руководством в лице генерального директора общества с целью соблюдения трудовых прав членов коллектива, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения им социально-экономических гарантий.

1.2. Руководство и трудовой коллектив АО «Юганскнефтегаз» признают профсоюзный комитет единственным и исключительным пред-

ставителем работников по вопросам, относящимся к коллективному договору.

1.3. Руководство и профсоюзный комитет обязуются сотрудничать по всем направлениям деятельности трудового коллектива, признавать права каждой из сторон, предъявлять справедливые взаимные требования; все решения по социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива, выработать совместно.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу с 1 июля 1994 года и действует до заключения нового коллективного договора.

1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех членов трудового коллектива акционерного общества «Юганскнефтегаз».

РАЗДЕЛ 2: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Условия найма, увольнения и соблюдения работниками предприятия трудовой дисциплины регулируются законодательством о труде, отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

2.2. При найме работников трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон. Он является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.3. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров (контрактов), не могут ухудшать положение работника, определенное законодательством о труде, отраслевым соглашением и коллективным договором АО «Юганскнефтегаз». При заключении трудовых договоров (контрактов) вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзных органов, должны быть предварительно согласованы с ними.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

2.4. Письменное оформление индивидуальных трудовых договоров (контрактов) с лицами, ранее принятыми на работу, производится только с их согласия.

РАЗДЕЛ 3: РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников на предприятии не может превышать 40 часов в неделю.

3.2. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.3. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может при необходимости вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени. Продолжительность рабочего времени может быть не более 12 часов в сутки при условии соблюдения баланса рабочего времени в учетном периоде.

3.4. Руководитель и профком пришли к соглашению, что администрация обязана не более чем в недельный срок устанавливать режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по заявлению работников (беременных женщин, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида до шестнадцати лет; лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи). Применение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

3.5. Стороны пришли к соглашению в случае необходимости утвер-

дать перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части. Такой режим устанавливается для:

- а) работников системы общественного питания на предприятии;
- б) водителей автобусов, занятых доставкой работников на работу и с работы;
- в) медицинских работников, осуществляющих предрейсовые медицинские осмотры;
- г) контролеров технического состояния автотранспортных средств (механик, мастер на выпуске техники).

3.6. Применение сверхурочных работ возможно лишь в случаях, оговоренных ст. 55 КЗоТ РФ; в противном случае работник вправе отказаться от их выполнения.

3.7. Привлечение работника в выходные и праздничные дни допускается с согласия и с разрешения профсоюзного комитета, кроме случаев, предусмотренных п.п. 1, 2, 3 ст. 63 КЗоТ РФ, когда согласие работника не требуется.

3.8. Для оперативного разрешения возникающих неотложных вопросов на предприятии может вводиться дежурство в выходные и праздничные дни приказом по согласованию с профкомом.

Дежурство в выходные и праздничные дни компенсируется в течение ближайших 10 дней отгулом той же продолжительности, что и дежурство, или по соглашению сторон путем присоединения к отпуску.

3.9. В соответствии с законодательством для всех категорий работников АО устанавливается ежегодная продолжительность отпуска не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю и 14 дней за работу в районах, приравненных к Крайнему Северу.

Из прибыли общества устанавливается дополнительный отпуск в пределах до 6-ти рабочих дней категориям работников, с наиболее

вредными для здоровья условиями и характером труда согласно Приложению номер 1 к коллективному договору.

3.10. Доставка работников на работу и обратно производится служебным транспортом при условии нахождения жилья (сборного пункта) на расстоянии более 3 км от Предприятия или объекта и отсутствия других видов общественного транспорта.

РАЗДЕЛ 4: ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

4.1. Работодатель обязуется обеспечивать равную оплату за равный труд, не допускаются различия в ставках заработной платы между работниками наемного труда, владеющими и не владеющими акциями АО «Юганскнефтегаз».

4.2. Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся работодателем с обязательным извещением работников не позднее, чем за 2 месяца.

4.3. Установление систем оплаты труда и форма материального поощрения производятся работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. Минимальная тарифная ставка рабочих I разряда, занятых на добыче нефти и газа, устанавливается с 1 июля 1994 года в размере 4-х минзарплат с последующей индексацией.

4.5. Минимальные тарифные ставки (оклады) других категорий работников устанавливаются с сохранением действующих соотношений между разрядами, группами тарифных ставок и уровней оплаты труда для всех профессионально-квалификационных групп работников и являются гарантиями минимальных размеров оплаты труда, обязательными для всех работников АО «Юганскнефтегаз».

4.6. В минимальный размер оплаты труда не включаются допла-

ты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

4.7. Районные коэффициенты к заработной плате и северные надбавки за непрерывный стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, начисляются на всю заработную плату без ограничений.

4.8. Условия оплаты и стимулирования труда работников, работающих по контракту, определяются контрактом и не должны ухудшать положение работника по сравнению с законодательством, тарифным соглашением и настоящим коллективным договором.

4.9. Трудовые доходы каждого работника максимальными размерами не ограничиваются, а зависят от личных результатов труда. Месячная тарифная ставка, оклад выплачиваются работнику при выполнении личного задания, независимо от конечных результатов работы предприятия. Доплаты, надбавки и поощрения выплачиваются с учетом этих результатов. Оплата труда бригадной (коллективной) организации труда также зависит от результатов работы коллектива (ст. 77 КЗоТ РФ).

4.10. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, устанавливаются доплаты за руководство бригадой с численностью рабочих до 10 человек в размере не свыше 19500 рублей, свыше 10 человек — 29500 рублей и свыше 25 человек — 49000 рублей в месяц с последующей индексацией.

Звеньевым доплаты за руководство звеном при численности более 5 человек устанавливаются в размере 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру.

Доплаты выплачиваются только при условии выполнения бригадой установленных заданий при высоком качестве.

(Продолжение на стр. 2, 3).

Коллективный договор трудового

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

4.11. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и вредными условиями труда производятся в размере от 4 до 24 процентов тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.12. Оплата сверхурочных работ, за работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со ст. 88 КЗоТ РФ.

4.13. Доплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 час.) устанавливаются работающим:

— в охране и жилищно-коммунальном хозяйстве в размере 35 процентов тарифа за каждый час;

— в добыче, бурении работникам, непосредственно занятым в технологическом процессе, в размере 40 процентов тарифа за отработанное время в смену, если более 50 процентов сменного времени составляет ночное время;

— в строительстве в размере 1/7 тарифа за каждый час;

— в прочих организациях в размере 20 процентов тарифа за каждый час.

4.14. Доплата за работу с разрывом смены на части, если перерыв в работе составляет не менее 3-х часов, устанавливается в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада).

4.15. Доплаты неосвобожденным от основной работы работникам за обучение учеников устанавливаются с последующей индексацией:

за 1 ученика — 7000 рублей
за 2 учеников — по 5000 рублей за каждого
за 3 учеников — по 4000 рублей за каждого
за 4 и выше учеников — 3500 рублей за каждого, но не более 12 учеников.

4.16. Расчетным периодом для начисления заработной платы является 1 календарный месяц. Работодатель обязуется:

— выплачивать ежемесячно заработную плату до 20 числа следующего месяца;

— производить индексацию несвоевременно выплаченной заработной платы, исходя из роста потребительских цен по нефтеюганскому региону за каждый месяц просрочки.

РАЗДЕЛ 5: ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Работодатель обязуется:

5.1. Обеспечить выполнение мер по реализации государственной и отраслевой программ занятости.

5.2. При высвобождении (увольнении) работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией либо ликвидацией предприятия:

а) издавать приказы с указанием причин и сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся вопросами высвобождения;

б) не позднее чем за два месяца персонально предупредить работников о предстоящем высвобождении письменным распоряжением (увольнением) под роспись.

5.3. Предварительно (не менее чем за три месяца) письменно уведомлять государственные органы занятости и профсоюзный комитет о возможном массовом высвобождении работников, информировать о его причинах, числе и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намерено осуществить высвобождение.

Основными критериями массового высвобождения являются следующие показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (Постановление Совета Министров Правительства РФ от 5.02.93 г. номер 99).

5.4. Обеспечить предоставление работы по специальности выпускникам вузов и техникумов — молодым специалистам, прибывшим для работы на предприятии по их предварительным договорам или заявкам.

5.5. Принять следующие меры по регулированию увольнений и занятости:

а) первоочередное увольнение сезонных, сменных и временных работников;

б) досрочный выход на пенсию лиц с ограниченной трудоспособностью и лиц предпенсионного возраста с их согласия с гарантией размера премии, которую получил бы работник при увольнении на пенсию в общепринятые сроки; с предоставлением льгот, предусмотренных для пенсионеров общества;

в) одновременно с предупреждением высвобождаемым работникам подбирать работу:

— на другом предприятии города;

— предоставить лицам, получившим уведомление об увольнении, свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

5.6. Профком обязуется:

— обеспечить защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и коллективным договором.

РАЗДЕЛ 6: ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Каждый работник АО «Юганскнефтегаз» имеет право на охрану труда, в том числе:

6.1.1. на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;

6.1.2. на получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

6.1.3. на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных актов по охране труда;

6.1.4. на обучение безопасным методам и приемам труда и профессиональную переподготовку;

6.1.5. на участие в проверке и расследовании вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда;

6.1.6. на отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором;

6.1.7. на разовую компенсацию членам своей семьи в случае гибели на производстве, связанной с производственным травматизмом, в пределах 1000 минимальных заработных плат;

6.1.8. при установлении инвалидности, связанной с несчастным случаем на производстве, на получение разовой выплаты:

— 1 группе инвалидности — до 950 минимальных заработков;

— 2 группе (без права на работу) — до 900 минимальных заработков;

— 3 группе (с правом работы) — до 800 минимальных заработков;

— до 400 минимальных заработков;

— при несчастном случае с утратой трудоспособности более 4-х мес. — до 100 минимальных зарплат.

6.2. Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективным договором, либо не выполняющие предписания представителей органов государственного надзора и контроля, привлекаются к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.3. За нарушение требований законодательных и иных нормативных актов об охране труда работники привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях — к материальной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.4. Профсоюзный комитет обязуется отстаивать интересы и требования работающих по обеспечению безопасных и здоровых условий труда. С этой целью:

6.4.1. Обеспечивает постоянный контроль за выполнением работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдением правовых гарантий трудящихся.

6.4.2. Ежеквартально заслушивает администрацию по вопросам реализации социальных гарантий, выполнения комплекса профилактических мер по снижению вредных и опасных производственных факторов и обеспечения компенсации, при невозможности своевременного их устранения.

6.4.3. Ставит перед администрацией вопросы о поощрении работников предприятия за работу без травм и аварий, а также о привлечении к ответственности должностных лиц, уклоняющихся от исполнения своих функциональных обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

6.5. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех работников предприятия.

РАЗДЕЛ 7: ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ И КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ РАБОТА

7.1. При сносе балков и вагончиков, попадающих в зоны капиталь-

ной застройки, работникам, постоянно проживающим в сносимых балках и вагончиках, предоставляется другое жилое помещение, отвечающее санитарно-техническим требованиям с учетом минимальной нормы предоставления жилья по данному населенному пункту.

7.2. Администрация АО обязуется вести строительство жилья в других регионах страны для ветеранов труда, проработавших в системе акционерного общества 15 и более лет.

Выделение жилья для ветеранов в других регионах страны производится на основании Временного Положения (приложение к колдоговору).

7.3. При распределении квартир в домах, построенных за счет средств общества, администрация и ПК имеют право:

а) 10 процентов квартир продавать по сметной стоимости с правом выкупа в рассрочку на период трудовых отношений, но не свыше 5 лет, сроком от 1 года до 5 лет, или передавать в аренду с последующим выкупом;

б) 10 процентов остатков руководства АО для распределения работающим по контрактам, инвалидам труда, детства и др. льготным категориям трудящихся;

в) в трудовых коллективах 20 процентов жилья распределять на список номер 1 (льготный).

7.4. Молодые специалисты, направленные на работу на предприятия АО «Юганскнефтегаз» и проживающие до поступления в учебные заведения в другой местности, а также члены их семей обеспечиваются по приезду вне очереди изолированным жильем помещением. Место (комната для семьи) в общежитии или арендованное жилье являются временной мерой обеспечения молодого специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке обеспечиваются жильем специалисты, направленные на работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади.

7.5. Семьи молодых специалистов, имеющих детей, приезжающие на работу на предприятия АО «Юганскнефтегаз», в централизованном порядке обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях в течение 3-х месяцев с 01 августа по 01 октября текущего года. Невостребованные места перераспределяются.

7.6. Из централизованных средств АО производить содержание яслей-садов и детского сада-школы, включая текущий и капитальный ремонт зданий, приобретение продуктов питания в ассортименте по утвержденным нормам, технологического оборудования, мягкого и жесткого инвентаря и другие расходы со-

ласно смете, предоставленной структурными подразделениями, на чьем балансе находятся детские дошкольные учреждения.

7.7. При распределении мест в ДДУ на предприятиях и в организациях АО руководствоваться строго списками очередности, утвержденными администрацией и профкомом.

Очередность устанавливается один раз в год до 1 апреля текущего года согласно дате подачи заявления. При составлении ежегодных списков на получение мест в детские дошкольные учреждения учитываются: дата подачи заявления, право на первоочередное предоставление мест в ДДУ. При равных условиях учитываются стаж работы на данном предприятии, в отдельных случаях — жилищные условия семьи.

7.8. Предоставить право профкомом и администрации структурных подразделений места в ДДУ, выделенные по разовым договорам, распределять работникам, активно участвующим в шефской работе.

7.9. Учитывая резкое сокращение численности матерей, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, увеличить количество ясельных групп и прекратить выделение путевок сторонним организациям.

7.10. На период отпуска матери по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста место ребенка в ДДУ не предоставлять ни одному из родителей, сохраняя за ними очередность на получение места в ДДУ.

7.11. Освобождать от работы с сохранением средней заработной платы работников предприятий АО «Юганскнефтегаз», входящих в состав сборной команды спортивно-оздоровительного центра «Обь» АО «ЮНГ» для участия в соревнованиях, проводимых высшестоящими организациями (областные, республиканские, отраслевые).

7.12. Ежегодно выделять валютные средства:

— для лечения тяжелобольных и инвалидов по заключению лечебных учреждений;

— на поездки детей, работников акционерного общества, отбираемых на конкурсной основе для прохождения практики по изучению иностранных языков;

— на командировки спортсменов на международные соревнования.

7.13. Для оздоровления работников акционерного общества в пансионате «Гута» администрация Общества организует регулярные чартерные авиарейсы по маршруту Нефтеюганск — Иваново-Франковск.

7.14. В целях укрепления здоровья детей администрация АО обязуется ежегодно организовывать летний отдых детей на Черноморском побережье Кавказа или Крыма и других регионах страны.

КОЛЛЕКТИВА АО Юганскнефтегаз

Путевки для детского летнего отдыха выделяются родителям, работникам АО, за 10 проц. стоимости. Проезд к месту отдыха и обратно оплачивается родителями в размере 10 проц. стоимости перевозок. Многодетным семьям и детям неработающих инвалидов труда путевки выделяются бесплатно.

7.15 Администрация АО по согласованию с профкомом обязуется выделять финансовые средства и оказывать содействие для организации детских клубов научно-технического творчества, клубов по интересам и месту жительства.

РАЗДЕЛ 8: СОЦИАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ.

Установить следующие социально-трудовые льготы:

8.1. Производить выплату в размере среднемесячной заработной платы работникам в связи с 50-летием, а при уходе на пенсию согласно Положению АО от 12.03.94 года.

8.2. Возмещать расходы по оплате за лечение и проведение платных операций работникам и их детей по направлению МСЧ АО «ЮНГ» за счет средств социального страхования с оплатой 50 проц. стоимости проезда к месту лечения и обратно согласно представленным документам.

8.3. Освободить от родительской платы за содержание ребенка в детских дошкольных учреждениях АО «ЮНГ» матерей - одиночек, одиноких отцов, семьи, имеющие 3-х и более несовершеннолетних детей, семьи, потерявшие кормильца на производстве.

8.4. Предоставлять работникам общества социальные отпуска с сохранением средней заработной платы в случаях:

— свадьбы самого работника и детей — 2 дня;
— отцу при рождении ребенка — 1 день;
— родителям, ребенок которых идет в 1-й класс, — 1 день (1 сентября);
— смерти родственников (родители, супруги, дети, родные братья, сестры) — 3 дня.

8.5. Исходя из потребностей акционерного общества в специалистах отраслей топливно-энергетического комплекса, здравоохранения и сквозных специальностей, производить оплату стоимости обучения детей работников общества в вузах и средних специальных учебных заведениях согласно Положению (приложение к колдоговору).

8.6. Производить ежеквартальную компенсацию неработающим инвалидам I-II групп по общему заболеванию в размере до 15 минимальных заработных плат.

8.7. Работникам, уволенным в связи с сокращением штата или численности, ликвидацией, реорганизацией предприятий, при невозможности их трудоустройства, в АО «ЮНГ» дополнительно к установленным законода-

тельством компенсациям производить разовую выплату в размере до 50 минимальных заработных плат. В случае отказа работника от любой предлагаемой работы выплата не производится.

8.8. Гарантировать в течение двух лет после увольнения высвобожденным работникам сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями их детям (ст. 13 Закона РСФСР «О занятости населения в РФ», п. 2).

8.9. Работники общества и члены семьи имеют право на оплачиваемый один раз в 2 года за счет предприятий проезд к месту использования отпуска на территории России и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также на оплату стоимости провоза багажа до 30 килограммов. При использовании личного транспорта оплата производится работнику по авиатарифам, с предоставлением справки из конечного пункта нахождения в отпуске.

8.10. Работникам, прибывшим из других регионов Российской Федерации и заключившим трудовой договор (контракт), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в учреждения, организации, независимо от постоянного места жительства, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

— единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки);

— оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше пяти тонн на семью, по фактическим расходам;

— суточные работника;

— оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.

8.11. В случае переезда работника к новому месту жительства в связи с прекращением трудового договора (контракта) оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью, по фактическим расходам.

8.12. Выплачивать семье единовременное пособие на погребение, в случае смерти работника общества, в размере 100 минимальных зарплат, но не свыше фактически понесенных затрат.

8.13. Оказывать единовременную материальную помощь по заявлению работника в случаях стихийных бедствий и особо экстремальных ситуациях (кража, пожар и др.) не менее 100 мин. зарплат в зависимости от размера ущерба.

8.14. Работники ак-

ционерного общества имеют право на льготное выделение путевок, приобретаемых централизованно, для себя и одного члена семьи: на лечение — за 10 проц. от стоимости путевки.

8.15. В стоимость зарпубежных путевок, приобретенных централизованно, включается стоимость проезда от границы до места отдыха или лечения и обратно.

8.16. В случае приобретения путевок на отдых или лечение в России, ближнем зарубежье через другие организации работником самостоятельно ему и одному члену семьи оплачивается 90 проц. стоимости путевок на лечение и 70 проц. — на отдых с предоставлением соответствующих документов.

8.17. Администрация обязуется приобретать за счет средств социального страхования и выделять бесплатно путевки на лечение:

— неработающим пенсионерам — один раз в 2 года;

— инвалидам труда и ветеранам ВОВ — ежегодно;

— детям в возрасте до 12 лет в специализированные детские санатории — по направлению медицинского учреждения.

РАЗДЕЛ 9: ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

9.1. Гарантии для членов профсоюза со стороны профсоюзной организации акционерного общества «Юганскнефтегаз»:

9.1.1. Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации защитой их прав и интересов по социально-экономическим вопросам.

9.1.2. Член профсоюза бесплатно может:

— получать консультацию и юридическую помощь по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями;

— пользоваться имуществом профсоюзной организации, спортивным и культ. инвентарем, услугами профбиблиотек, клубов и домов культуры, спорт. сооружениями и другими льготами и услугами.

9.2. Работодатели обязуются:

9.2.1. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа по всем рабочим местам на предприятиях, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.2. Обеспечить предоставление профсоюзным органам необходимую информацию и документацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием предприятий.

9.2.3. Выделять профсоюзным органам средства предприятия для на основании решения

ного договора подписали: **С. В. МУРАВЛЕНКО, генеральный директор АО «Юганскнефтегаз».**

использования в интересах работников (на материальную помощь, культурно-массовые, физкультурные мероприятия, работу с детьми, чествование ветеранов и другие цели).

Денежные средства отчислять профсоюзным органам в размере 0,3 процента от фонда оплаты труда.

9.2.4. Обеспечить взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечислять на расчетные счета профсоюзных органов.

9.2.5. Перечислять профкомом АО и профсоюзам предприятий денежные средства на выплату вознаграждения по итогам года и на премирование освобожденных работников в размерах, установленных для работников аппарата АО «ЮНГ» и его подразделений соответственно.

9.2.6. Освобожденным работникам профсоюзных органов предоставляются все социально-трудовые льготы наравне с работниками АО, предусмотренные коллективным договором.

РАЗДЕЛ 10: ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом.

10.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны раз в полугодие отчитываются о выполнении коллективного договора на собраниях (конференциях) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

10.3. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

10.4. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не используют в качестве давления на работодателя забастовки.

10.5. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

10.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 20 дней после его подписания.

На основании решения конференции коллектив **А. Д. ХАМРАКУЛОВ, председатель профкома АО «Юганскнефтегаз».**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 К КОЛДОГОВОРУ

Перечень

профессий и должностей работников АО ЮНГ, которым предоставляется дополнительный отпуск из прибыли Акционерного общества в 1994 году.

Профессия (должность)	Продолжительность дополнительного отпуска (дни)
1. Аккумуляторщик	3
2. Бурильщик капитального ремонта скважин	6
3. Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ	6
4. Взрывник	3
5. Вулканизаторщик	3
6. Газорезчик на работах в помещениях	3
7. Дефектоскопист	3
8. Дозиметрист	3
9. Копировщик	3
10. Маляр, постоянно работающий с нитрокрасками, кистью и методом окунания	6
11. Оператор ЭВМ	3
12. Оператор копировальных множительных машин	3
13. Оператор по подземному ремонту скважин	6
14. Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ	6
15. Помощник бурильщика капитального ремонта скважин	6
16. Термист	3
17. Электрогазосварщик на работах в помещениях	3
18. Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки	3
19. Оператор товарный	3
20. Машинист технологических насосов	3
21. Мастер освоения	3
22. Буровой мастер	3
23. Помощник бурового мастера	3
24. Старший мастер и мастер КРС и ПРС	3
25. Газосварщик на работах в помещениях	3
26. Кузнец ручнойковки	3
27. Медник	3
28. Лудильщик	3
29. Машинист подъемника	6
30. Оператор котельных на жидком топливе, начавший работать на данном предприятии ранее 1986 года	3

* Остальные приложения к колдоговору будут напечатаны в следующем номере.

◆ РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37 объявляет дополнительный прием учащихся на 1994—1995 учебный год на базе средней школы (11 классов) по профессиям: слесарь по ремонту автомобилей; штукатур; облицовщик плиточный; маляр строительный; машинист технологических насосов, слесарь * * *

Дистрибьютор фирмы «Союзконтракт» в Нефтеюганске фирмы «Маркет-Сервис» предлагает продукцию США — куриные окорочка! Вес коробки 18 кг. Цена за килограмм 4.400. Принимаем оптовые заявки по тел.: 2-16-66, адрес 7—51.

Гарантируем доставку и отличное качество. Мы рады сотрудничать с Вами!

ПРОДАЕТСЯ

дом пятистенный 55 кв. м, сад, огород, баня, вода в доме. Обращаться по адресу: Нижегородская обл., р. п. Красные Ваки, Госстрах, Баринову Александру Константиновичу.

ПОПРАВКА

В № 30 (815) 11—17 июля 1994 года в отчете с пресс-конференции «ЮКОС существует, действует...» следует читать: «А в заключение 1-е вице-президенты Виктор Артемьев, Александр Лобов, Виктор Тархов и вице-президент Виктор Иваненко...» и далее по тексту.

1. ПОНЕДЕЛЬНИК

«ОСТАНКИНО»

ПРОФИЛАКТИКА
 16.25 Я — чемпион
 17.00 Звездный час
 17.40 В эфире «Мир»
 18.25 Мир сегодня
 18.40 Азбука собствен-
 ника
 19.00 На Играх доброй
 воли
 19.25 Встреча для вас
 20.10 На Играх доброй
 воли
 21.30 Спорт. уик-энд
 21.40 «Долгой жизни си-
 ньоре». Худ. фильм
 23.40 Танцы, танцы
 00.40 Игры доброй воли

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
 10.05 Док. фильм
 11.10 Крестьян. вопрос
 16.20 Спасение 911
 17.15 Мульти-пульти
 17.45 Там-там новости
 18.00 Праздник каждый
 день
 18.10 Новая линия
 18.40 Концерт
 19.00 Тюм. меридиан
 19.20 Банальные истории
 19.45 Город
 20.30 Вести (М)
 20.50 К 50-летию Тюме-
 нской области
 21.05 Актуальное интер-
 вью
 21.20 КРiК°
 21.30 ТМ-постфактум
 21.40 Тир-студия
 22.00 «Моя любовь, моя
 печаль»
 22.55 Регион — Тюмень
 00.15 «На Западном
 фронте без перемен».
 Худ. фильм

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

11.45 Дневник Игр доб-
 рой воли
 12.45 Мультфильм
 12.55 Игры доброй воли
 15.00 Информ ТВ
 15.10 Игры доброй воли
 17.10 Мультфильм
 17.30 Информ ТВ
 17.45 Адам и Ева плюс
 18.15 Спектакль
 21.10 Мультфильм
 21.30 Информ ТВ
 21.55 Премьера студии
 23.00 Игры доброй воли
 23.45 Телефильм-концерт
 00.45 Информ ТВ
 01.00 Дневник Игр доб-
 рой воли
 02.00 Ваш стиль

2. ВТОРНИК

«ОСТАНКИНО»

9.00 Обзор рынка не-
 движимости
 9.15 Веселые нотки
 9.35 «Дикая Роза»
 10.00 Ты помнишь, то-
 варищ...
 10.45 Дело
 16.25 Мультсериал
 16.50 Между нами, дево-
 чками
 17.05 Рок-урок
 17.50 За кулисами
 18.25 Документы и су-
 дьбы
 18.40 Знак вопроса
 18.55 Поют «Воронежские
 девочки»
 19.25 «Дикая Роза»
 19.50 Тема
 21.30 Из первых рук
 21.40 Золотой шлягер
 22.25 «След черной ры-
 бы». Телесериал
 23.35 Мультфильм

«РОССИЯ»

9.25 Новости Эй-би-си
 10.05 Без ретуши
 11.00 Док. фильм
 12.05 Крестьян. вопрос
 16.20 Студия «РОСТ»
 16.50 Там-там новости
 17.05 Новая линия

17.50 Праздник каждый
 день
 18.00 Аниматека
 19.00 Тюм. меридиан
 19.20 «Трагедия в поме-
 стье Мередок». Х/ф
 20.30 Вести (М)
 20.50 Календарь садово-
 да
 21.20 Телефильм
 21.30 ТМ-постфактум
 21.40 Вектор
 21.55 Гиннесс-шоу
 22.20 Концерт
 22.50 ЭКС
 23.05 Курьер Игр доброй
 воли

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

13.45 Дневник Игр доб-
 рой воли
 14.45 Волшебная линия
 15.00 Информ ТВ
 15.15 Док. фильм
 15.55 Спектакль
 17.30 Информ ТВ
 17.45 «Вавилон XX». Х/ф
 19.20 Фильм-сказка
 20.45 Там, где живет
 Паутинич
 21.10 Мультфильм
 21.30 Информ ТВ
 21.55 Игры доброй воли
 00.45 Информ ТВ
 02.00 Ваш стиль

3. СРЕДА

«ОСТАНКИНО»

9.00 Российский дай-
 джест
 9.20 «Дикая Роза»
 9.55 Клуб путешествен-
 ников
 10.45 Деловой вестник
 16.25 Мультсериал
 16.50 Синяя птица
 17.05 Мультсериал
 17.40 В эфире «Мир»
 18.25 Мир сегодня
 18.40 Технодром
 19.00 Час пик
 19.25 Мультфильм
 20.05 «Дикая Роза»
 21.30 Монолог
 21.45 «След черной ры-
 бы»
 22.55 На Играх доброй
 воли
 00.35 Арт-курьер

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
 10.05 «Санта Барбара»
 10.55 Крестьян. вопрос
 16.20 Там-там новости
 16.35 «Шла собака по
 роюлю». Худ. фильм
 17.45 Новая линия
 18.30 Праздник каждый
 день
 19.00 Футбол
 19.45 Тюм. меридиан
 20.05 Телефильм
 20.30 Вести (М)
 20.50 К 50-летию Тюме-
 нской области
 21.20 Телефильм
 21.30 ТМ-постфактум
 21.40 Вектор
 21.55 Гиннесс-шоу
 22.20 Зал ожидания
 22.55 На Играх доброй
 воли
 00.10 ЭКС
 00.20 М-трест
 00.35 Курьер Игр доброй
 воли

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

13.45 Дневник Игр доб-
 рой воли
 14.45 Волшебная линия
 15.00 Информ ТВ
 15.10 Игры доброй воли
 17.10 Док. фильм
 17.30 Информ ТВ
 17.45 «Белое солнце пу-
 стыни». Худ. фильм
 19.05 Мультфильм
 19.20 Спектакль
 20.55 Игры доброй воли
 21.30 Информ ТВ
 21.55 Игры доброй воли
 00.20 Фильм-минутка
 00.45 Информ ТВ
 01.00 Дневник Игр доб-
 рой воли
 02.00 Ваш стиль

Смотрите с Ксюшей!



1-7

августа
1994 г.

4. ЧЕТВЕРГ

«ОСТАНКИНО»

9.00 Обзор рынка не-
 движимости
 9.15 Мультфильм
 9.35 Концерт
 10.05 В мире животных
 10.45 Предприниматель
 16.25 Мультсериал
 16.50 Праздник семьи на
 Воробьевых горах
 17.40 Планета
 18.25 Документы и судь-
 бы
 18.40 Загадка СВ
 18.55 Игры доброй воли
 21.30 Москва. Кремль
 21.55 «След черной ры-
 бы»
 23.15 Игры доброй воли

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
 10.05 Поехали
 10.15 «Санта Барбара»
 11.10 Крестьян. вопрос
 16.20 Студия «РОСТ»
 16.50 Там-там новости
 17.05 Новая линия
 17.50 Своя игра
 18.20 Праздник каждый
 день
 19.05 Тюм. меридиан
 19.25 Тюменские авиа-
 линии в Турцию
 19.40 Город
 20.00 «Тюменьэнерго»
 20.30 Вести (М)
 20.50 «И вот включен
 микрофон»
 21.10 К 50-летию Тюмен-
 ской области
 21.30 ТМ-постфактум
 21.40 Коммерческий ве-
 стник
 21.55 «Моя любовь, моя
 печаль»
 22.50 На Играх доброй
 воли

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

13.45 Дневник Игр доб-
 рой воли
 14.45 Волшебная линия
 15.00 Информ ТВ
 15.10 Игры доброй воли
 17.10 Телефильм
 17.30 Информ ТВ
 17.45 «Без вины виноват-
 ые». Худ. фильм
 19.20 Фильм-концерт
 19.50 «Грамматика люб-
 ви». Худ. фильм
 20.55 Игры доброй воли
 В перерыве: 21.30 Ин-
 форм ТВ
 22.35 «Великий укроти-
 тель». Комедия
 23.55 Заклинание
 00.20 Мультфильм
 00.45 Информ ТВ
 01.00 Дневник Игр доб-
 рой воли
 02.00 Ваш стиль

5. ПЯТНИЦА

«ОСТАНКИНО»

9.00 Новый старт
 9.15 Сорока
 9.35 Мультфильм
 9.45 Конверсия и рынок
 10.15 Державная
 10.45 Бизнес-класс

16.25 «Не улетай, земля-
 нин». Телефильм
 17.00 Спецвыпуск
 17.50 Азбука собствен-
 ника
 18.25 Человек и закон
 18.55 На Играх доброй
 воли
 19.55 Прогулки с И.
 Бродским
 21.30 Поле чудес
 22.25 Мультфильм
 22.50 «След черной ры-
 бы»

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
 10.05 Мультфильм
 10.25 Поехали
 10.35 «Санта Барбара»
 11.30 Крестьян. вопрос
 16.20 «Отчаянная коман-
 да». Худ. фильм
 17.15 Студия «РОСТ»
 17.45 Там-там новости
 18.00 Новая линия
 19.00 Тюм. меридиан
 19.25 К 50-летию Тюме-
 нской области
 19.45 Телефильм
 20.15 ТМ-постфактум
 20.30 Вести (М)
 20.50 «Санта Барбара»
 21.40 Вектор
 22.00 «Санта Барбара»
 22.55 Курьер Игр доб-
 рой воли
 00.10 «Путешествие моло-
 дого композитора». Х/ф

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

13.45 Дневник Игр доб-
 рой воли
 14.45 Волшебная линия
 15.00 Информ ТВ
 15.10 Игры доброй воли
 17.10 Мультфильм
 17.30 Информ ТВ
 17.45 «Великий укроти-
 тель». Комедия
 19.05 Телефильм-концерт
 19.50 «Требуется тигр».
 Худ. фильм
 20.50 Матрешкины отк-
 рытки
 21.15 Мультфильм
 21.30 Информ ТВ
 21.55 Игры доброй воли
 00.20 Премьера студии
 00.45 Информ ТВ
 01.00 Дневник Игр доб-
 рой воли
 02.00 Ваш стиль
 02.10 «Песня Дженни».
 Худ. фильм (США).

6. СУББОТА

«ОСТАНКИНО»

8.50 Марафон-15
 9.20 В эфире «Мир»
 10.50 Утренняя почта
 11.20 Помоги себе сам
 11.50 Новости культуры
 12.00 Смак
 12.20 Я — женщина
 12.55 Игры доброй воли
 14.45 Человек и закон
 15.15 Лабиринт
 15.45 «Кэтивилл»
 16.15 Охранная грамота
 16.50 Ситуация
 17.25 В мире животных
 18.10 Брэйв ринг

19.05 До и после...
 19.55 Смехопанорама
 21.45 «Шина—королева
 джунглей». Худ. фильм
 23.55 Игры доброй воли

«РОССИЯ»

8.25 Мульти-пульти
 8.50 Студия «РОСТ»
 9.20 Магический мост
 9.50 Пилигрим
 10.35 Вкусно, очень вку-
 сно
 10.45 Музыка на десерт
 11.00 Футбол без границ
 11.55 Грош в квадрате
 12.25 Кормчая книга
 12.55 Крестьян. вопрос
 13.15 До Москвы — да-
 леко
 14.00 На Играх доброй
 воли
 15.00 Амика Веритас
 15.45 На Играх доброй
 воли
 16.40 Мультфильм
 17.40 Праздник каждый
 день
 17.50 Устами младенца
 18.20 Музыка всех поко-
 лений
 18.55 Шарман-шоу
 20.00 Вести
 20.20 Час для вас
 21.20 Гиннесс-шоу
 22.10 Мастера
 22.50 М. Шуфутинский
 22.55 Звезды Америки
 23.55 Курьер Игр доб-
 рой воли
 00.25 Программа «А»

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

12.30 Дневник Игр доб-
 рой воли
 13.30 Волшебная линия
 13.45 «Песня Дженни».
 Худ. фильм
 15.05 В. Вересаев
 15.55 Игры доброй воли
 18.05 Мультфильм
 18.35 Телефильм-балет
 19.15 Экспресс-кино
 19.30 «Два билета на
 дневной сеанс». Х/ф
 21.10 Мультфильм
 21.30 Информ ТВ
 21.55 Игры доброй воли
 00.45 Информ ТВ
 01.00 Дневник Игр доб-
 рой воли

7. ВОСКРЕСЕНЬЕ

«ОСТАНКИНО»

8.50 Марафон-15
 9.20 С утра пораньше
 9.50 Полигон
 10.20 Пока все дома
 10.50 «Контрольная для
 взрослых»
 11.35 Баскетбол
 12.15 Мультфильм
 12.30 «Подводная одис-
 сея команды Кусто»

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 1 августа 1994 года Энергосбытом производится заключение договоров с жильцами города о приня-
 тии платежей за потребленную электроэнергию че-
 рез городские почтовые отделения. После заклю-
 чения заявления-обязательства наблюдение за прави-
 льностью работы контрольных электросчетчиков,
 снятие с них показаний и производство взаимных
 расчетов за электроэнергию является обязанностью
 самих жильцов. Выписка и оплата платежного до-
 кумента производится ежемесячно до 10 числа ме-
 сяца, следующего за расчетным, в почтовом отделении
 по месту жительства.

При неоплате платежного документа в установ-
 ленный срок Энергосбыт может отключить Абонен-
 та от Электросети.

При задолженности свыше 3-х месяцев или суммы
 свыше 5000 рублей, отключение электроэнергии про-
 изводится без предупреждения. Подача электроэнер-
 гии восстанавливается в порядке очередности после
 погашения Абонентом задолженности и оплаты
 расходов по включению в соответствии с калькуля-
 цией.

При посещении Энергосбыта иметь при себе кви-
 танцию об оплате и показания расчетного эл. счет-
 чика на текущий день.

При заключении договоров представитель Энерго-
 сбыта предъявляет удостоверение с фотографией ус-
 тановленного образца.

Телефон для справок: 5-46-48.

Общественно-политическая газе-
 та «За юганскую нефть». Учреди-
 тель ордена Трудового Красного
 Знамени акционерное общество
 Юганскнефтегаз.
 Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск,
 2 мкр., дом 18, кв. 1.
 ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-25-49, отделов —
 3-17-55, 3-36-89.

Газета зарегистрирована в испол-
 коме Нефтеюганского горсовета на-
 родных депутатов. Регистр. № 4.
 Время подписания номера
 по графику — пятница 10.00
 Номер подписан — 9.45

Высокая печать
 Объем 1 п. л.
 Тираж 4900
 Заказ № 6917.