

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 72 (2048) СУББОТА, 15 ИЮНЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ПЛОДОТВОРНОЕ СОДРУЖЕСТВО

Читая доклад «Коренной вопрос экономической политики партии», с которым выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на совещании по вопросам научно-технического прогресса, невольно отмечаешь, как по-деловому ставятся актуальные проблемы народного хозяйства, намечаются пути преодоления препятствий в ускорении внедрения достижений науки в производство.

На ряде предприятий объединения Юганск-нефтегаз заключаются договоры содружества между советами НТО и производственными коллективами. Это способствует увеличению производительности труда, сокращению затрат на строительство скважин, а также улучшению технологической и трудовой дисциплины. Видя выгоду в таком содружестве, заключила договор и наша бригада.

Поддержку от новаторов и изобретателей мы получили высокую. Они помогают нам внедрять

новую технику и технологию при проводке скважин, обеспечивают технической литературой, информационными листками, тематическими подборками в области бурения. А отсюда и высокие показатели. С начала года, например, задание по проходке мы выполнили на 118 процентов, а приватые обязательства — на 109 процентов. Поэтому мы еще раз говорим: «Да — творчеству и содружеству ИТР и рабочих!».

Ю. МАТЯШОВ,  
слесарь УБР-1.

## РАСТЕТ СЧЁТ ЭКОНОМИИ

Отработать два дня в году на сэкономленных ресурсах — такую задачу поставили перед собой труженники Салымского управления буровых работ. Подсчитав, они определили, что для этого им требуется материалов и химреагентов на сумму 60 тысяч рублей.

Поиск неиспользованных резервов на предприятии ведется во всех направлениях. Мастера ведущих бригад А. Фахрудинов, М. Фахрудинов и С. Филиппов первыми стали использовать у себя долота из твердых сплавов и тихходные гидравлические двигатели, обеспечиваю-

щие рост коммерческой скорости. Это позволило сберечь им более 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Пополняется копилка бережливых и остальными коллективами салымчан. Нынче на их счету обсадных труб, цемента и прочих ресурсов на 42 тысячи рублей.

## 20 ИЮНЯ — ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

План выступления лектора, политдокладчика на едином политдне 20 июня 1985 г. на тему: «Трезвость — норма жизни».

1. Задачи, стоящие перед трудовым коллективом по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма»:

- сознательная дисциплина — главный источник повышения производительности труда;
- деятельность трудовых коллективов по устранению причин и условий, порождающих пьянство и алкоголизм (вовлечение в художественную деятельность, спортивные мероприятия, садоводство и огородничество);
- повышение ответственности трудящихся за качественное выполнение производственных заданий;
- со всей строгостью применять законодательные меры воздействия к лицам, допускающим распитие спиртных напитков на производстве и общественных местах;
- предъявлять повышенные требования к коммунистам и комсомольцам за неукоснительное соблюдение мер по преодолению пьянства и алкоголизма;

II. Трудовой коллектив — основной инструмент воспитания:

- нет места пьянству в нашем коллективе;
- внедрение в жизнь кодексов трудовой чести — веление времени;
- в полной мере использовать закон о трудовых коллективах, осуществлять строгий общественный контроль за неукоснительным применением в отношении пьяниц таких мер, как лишение премий, вознаграждений по итогам работы;
- вовлечение в добровольное общество борьбы за трезвость.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма — Пост. ЦК КПСС. Советская Россия, 1985, 17 мая.
2. Балаев З. Алкоголь бьет по будущему — Агитатор, 1985, № 4, с. 35.
3. За трезвый образ жизни — Правда, 1985, 28 мая.
4. Изжить пьянство — Правда, 1985, 23 мая.
5. Каким быть досугу? — Правда, 1985, 25 мая.
6. К чистому источнику — Правда, 1985, 27 мая.
7. Лекарство для слабых — Правда, 1985, 22 мая.
8. Наше свободное время — Правда, 1985, 2 июня.
9. Не наливайте рюмки подростку — Правда, 1985, 26 мая.
10. Помни свое звание — Правда, 1985, 31 мая.
11. Первый глоток белы — Советская Россия, 1985, 31 мая.
12. Распахни двери, «Радуга» — Правда, 1985, 21 мая.
13. Трудный путь к трезвости — Советская Россия, 1985, 21 мая.
14. Утверждать трезвость жизни — Советская Россия, 1985, 21 мая.
15. У этого застолья запах горя — Советская Россия, 1985, 21 мая.
16. Рюмка против детства — Комсомольская правда, 1985, 6 июня.



ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Около двух тысяч работников здравоохранения города и района с энтузиазмом восприняли решение апрельского Пленума ЦК КПСС. Новые задачи требуют от органов здравоохранения повышения уровня организаторской деятельности, укрепления государственной, трудовой и производственной дисциплины, повышения профессионального и идейно-политического уровня медиков.

Многое делается для улучшения медицинского обслуживания населения Нефтеюганска и района. Только за последний год начали функционировать наркологическое и кожное отделения стационара медсанчасти, отделение профилактики в поликлинике, построен новый пищеблок в Пыть-Яхской участковой больнице, завершена реконструкция стоматологической поликлиники, пищеблока медсанчасти. На стадии завершения строительство 8 этажного лечебного корпуса, здания санэпидстанции. В целях совершенствования гигиенического обучения и воспитания населения, пропаганды

здорового образа жизни открыт Дом санитарного просвещения. Сегодня труженники нашего города и района могут получить на месте квалифицированную медицинскую помощь по 29 специальностям. Нет необходимости для обращения в областные и республиканские центры, чтобы получить консультацию аллерголога, иммунолога, нефролога, бронхолога, пульмонолога, провести функциональное исследование сердечно-сосудистой и легочной систем.

Активно осуществляются меры по упорядочению режима работы амбулаторно-поликлинических и амбулаторных учреждений, все они сейчас работают до 20 часов. Основные специальности осуществляют прием в выходные и праздничные дни.

Основой всех успехов в укреплении здоровья населения нашей страны, в повышении его трудоспособности является профилактика. Медика нашего города и района первыми в области начали сплошную диспансеризацию населения. Сегодня в амбулаторно-поликлинических

учреждениях собрана информация о состоянии здоровья более 80 процентов жителей Нефтеюганска и района, позволяющая выявлять ранние стадии заболеваний и своевременно проводить оздоровительные мероприятия. Начата обработка этой информации с помощью ЭВМ.

Профилактическая направленность работы медицинских учреждений сводится не только к периодическим осмотрам населения, диспансерному наблюдению за больными и за здоровьем людей, но и к организации медицинской помощи по цехово-участковому принципу. Улучшению качества медицинской помощи в значительной мере способствует проведенное в 1984—85 годах разуплотнение участков. За этот период открыто десять терапевтических и шесть педиатрических участков.

С воодушевлением встречено медицинскими работниками постановление ЦК КПСС «О мероприятиях по преодолению пьянства и алкоголизма». Многие уже сделали для решения этой проблемы: развер-

нуты наркологическое отделение в стационаре медсанчасти, наркокабинеты в Пыть-Яхской и Пойковской участковой больницах, организованно амбулаторное лечение от алкоголизма лиц, добровольно желающих избавиться от тяжелого недуга. Принято решение о создании наркологического отделения на 60 коек при тресте Нефтеюганскгазстрой.

Вместе с тем уровень организации качества медицинской помощи еще не полностью отвечает запросам населения. Рост материально-технической базы здравоохранения города и района отстает от темпов прироста населения, что значительно снижает качество обслуживания. Средства на строительство объектов здравоохранения используются не полностью (трест Нефтеюганскгазстрой, ведущий строительство хирургического корпуса на 420 мест, за 1984 год освоил лишь 10 процентов отпущенных средств), затягиваются сроки ввода в эксплуатацию лечебного корпуса на 210 коек (трест Нефтеюганскжилстрой).

Остро стоит проблема комплектования медицинских кадров, в настоящее время в медико-санитарной части и участковых больницах не хватает 156 врачей. Обеспеченность ими у нас одна из самых низких в области, а это естественно снижает доступность и качество медицинской помощи.

Недостаточно обеспечиваются работники здравоохранения жильем, местами в детских дошкольных учреждениях; не решен вопрос о продлении работы тех детских комбинатов или групп, куда водят своих детей медки, осуществляющие прием больных после 19 часов.

Время ставит перед органами здравоохранения ряд проблем и задач по всемерному повышению качества лечебной работы, взятию на вооружение всего нового, передового, достигнутого медицинской наукой и техникой, активизации борьбы с вредными привычками, пьянством, алкоголизмом, пропаганде здорового образа жизни.

Решение этих вопросов невозможно без высокого чувства человеческого долга, сознательного отношения работников здравоохранения к труду.

В. ЯЦКОВ,  
гл. врач медсанчасти объединения.

НА СНИМКЕ: фельдшер-станция скорой помощи Валентина Яковлевна Пирогова.

Фото  
В. АРХИПОВСКОЙ.

Сессия городского Совета народных депутатов

# ЧТО ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ...

Нынешний отчет спикера городского Совета народных депутатов, отметил на недавней сессии А. И. Григорьев, проходит в дни всенародного обсуждения решений апрельского Пленума ЦК КПСС и одобрения решительных мер партии и правительства по борьбе с пьянством. Без реализации намеченного апрельским Пленумом невозможно наше быстрое продвижение вперед. Что же удалось сделать в прошлом году и что еще предстоит?

Главное, чего добились — обеспечили устойчивую работу нефтяной отрасли. Коллективы объединения досрочно выполнили задание по добыче нефти, бурению, перевозке грузов и так далее. Объем реализованной продукции вырос по сравнению с 1983 годом на 9 процентов. В развитии городского хозяйства вложено 257 миллионов рублей. Нефтеюганцы получили 73 тысячи кв. метров жилой площади. На 9 процентов возросла производительность труда. Есть успехи в реализации Продовольственной программы за счет местных усилий. Увеличилась денежная доходность населения и продажа товаров на душу населения.

Будет однако полезнее, подчеркнул докладчик, если мы детально остановимся на недостатках и проблемах.

Начнем с капитального строительства. То количество жилья, которое сдали в эксплуатацию, — всего лишь 63 процента плана 1984 года. В чем здесь причина? Слишком затянута организационная работа передачи трестом Нефтеюганскгазстрой объектов жилья тресту Нефтеюганскжилстрой. Долго ждали здесь приказов о передаче, теперь сортируют бумаги, а дело отстает. Несвоевременные решения строительными организациями вопросов инженерного обеспечения, комплектация оборудования и предоставление проектно-сметной документации на объекты — все это тоже сказалось на выполнении плана.

Сегодня нельзя говорить о комплексной за-

стройке и опережающей инженерной подготовке 12—13 микрорайонов. Непонятна позиция заказчика и в отношении 11 микрорайона. По существу управление капитального строительства самоустранилось от решения вопросов его застройки и переложило заботу на ИГДУ Юганскнефть.

Жителей города не устраивает и качество сдаваемых объектов. Жилые дома представляются государственной комиссии с недоделками и низким качеством общестроительных работ. Из 34 домов, принятых в эксплуатацию, только 19 сданы с оценкой «хорошо». Инспекцией госархстройконтроля передано дело в органы прокуратуры в связи с браком, допущенным механизаторами четвертого управления при заливке свай под хирургический корпус.

Если говорить о резервах в строительстве, то первый — организация труда, искоренения простоев и прогулов. В прошлом году потеряно 30 тысяч человеко-дней, за счет этого можно было бы построить два детских сада по 320 мест каждый. Вопросы строительства часто обсуждаются на разных уровнях, но решительно сдвигать еще не удалось.

Медленными темпами, продолжает докладчик, мы строим ветхое жилье. Кажется бы, дело простое, тем более, что есть установка обкома партии и исполкома на этот счет, однако городской Совет постоянно сталкивается с нежеланием должностных лиц объединений конструктивно решать вопросы сноса ветхого жилья. До сих пор нет плана-графика сноса. Из 10 тысяч человек, проживающих в бараках, переселили только шестую часть. Надо ускорить этот процесс.

Большую поддержку населения города получило развитие огородничества. Под огородами уже занято 117 гектаров. В прошлом году получен урожай ово-

щей более 3 тысяч тонн. Однако выполнение Продовольственной программы идет крайне медленно. Не растут поголовье свиней в хозяйствах комбикормов, в сполном принял ряд мер для организации сбора пахших отходов у населения. Возможности здесь при правильной постановке дела большие.

Далее докладчик критикует руководителей предприятий городской жилищно-коммунальной конторы, треста Югансктрубопроводстрой, авиапредприятия, строительного управления № 905, которые плохо организуют сбор отходов.

Определенный вклад в улучшение жизни людей, обеспечение их продуктами питания вносят предприятия местной промышленности. Хлебозаводом план реализации выполняется, молокозаводом сверх задания выработано более 400 тонн продукции, ежедневный выпуск ее увеличен до 30 тонн. Но работы по увеличению отдачи этих предприятий много. Материально-техническая база этих предприятий не отвечает современным требованиям. Поэтому горисполком поручил трестам Югансктрубопроводстрой и Нефтеюганскспецгидромеханизация осуществить реконструкцию и ремонт предприятий, которую они, кстати, проводят медленными темпами, что недопустимо.

Говоря о проблеме телефонизации, докладчик вынужден признавать отсутствие в городе единой системы телефонизации микрорайонов. Пользуясь бесконтрольностью отделов исполкома, объединение не выполняет требования — в комплексе с жильем осуществлять работы по телефонизации.

Касаясь дальнейшего развития сферы обслуживания А. И. Григорьев подчеркнул, что глав-

ное здесь — медленно устраняются недостатки, давно всем известные, касающиеся культуры и качества обслуживания. Руководители горбытуправления слабо решают вопросы открытия комплексных пунктов на предприятиях, в рабочих общежитиях. Не нашла должного применения вывезенная форма обслуживания, не используется труд инвалидов, есть срывы исполнения сроков заказов. Поправить положение необходимо в ближайшие сроки.

Партия и правительство в свое время обязали участвовать в выпуске товаров ширпотреба промышленных предприятия. Им было доведено задание по выпуску товаров на 16,5 тысячи рублей, но оно фактически осталось на бумаге. Такой подход к выполнению задания надо расценивать как отсутствие партийной и государственной дисциплины.

Осуществление социально-экономических планов зависит от того, как организованы торговля и общественное питание. Розничный товароборот торговли за четыре года увеличился в 1,5 раза, улучшилась его структура. Возросла реализация таких продуктов питания, как мясопродукты, сыры, молокопродукты. Принимаются меры по поиску ресурсов путем децентрализованного закупа. За счет этого, например, первый ОРС увеличил рост товарооборота на два процента. Успешно справляется с планами также Дом книги, магазин «Кооператор». А вот ОРС объединения в прошлом году на 2,5 миллиона рублей недополнил план товарооборота. Сказалась низкая обеспеченность торговыми площадями, хотя многое в этом направлении делается, но еще недостаточно мы имеем магазинов в новых микрорайонах.

На работников торговли и общественного

питания ложится большая ответственность за осуществление мер против пьянства и алкоголизма. Уже сокращается сеть магазинов, торгующих спиртными напитками и создаются специализированные магазины, введены новые правила торговли, коллективно обсуждаются проблемы эту проблему и намечены пути ее решения. В последнее время реализация спиртных напитков снизилась.

Далее докладчик остановился на развитии медицинского обслуживания населения, состоянии дел на транспорте. Продолжая укреплять материальную базу здравоохранения, исполком обратил внимание на ввод новых объектов, ремонт и реконструкцию старых помещений. Завершен ремонт хирургического, инфекционного отделений, выделено дополнительное помещение для стоматологов, открыто наркологическое отделение, закончено строительство нового лечебного корпуса на 210оек.

Все же здесь есть серьезные ухищрения. Увеличился поток жалоб на качество медицинской помощи, особенно на работников поликлиник. Видимо не все здесь соответствует современному уровню культуры обслуживания.

Продолжалось совершенствование системы социального обеспечения. В городе получают пенсии и пособия более 3 тысяч человек, расходы на социальное обеспечение составили 2,4 миллиона рублей. Перевод служб на централизованное пенсионное обеспечение показал, что действующий порядок назначения и выплаты пенсий имеет недостатки, не обеспечивает оперативности выплат. По этой причине участились жалобы. Отделу соцобеспечения, районному узлу связи необходимо до конца решить вопросы доставки пенсий на дом, шире вы-

формировать население о дополнительных льготах и преимуществах отдельных категорий населения, особенно ветеранов войны и труда.

Промеж тем с тех пор, как в городе начал претворяться в жизнь школьная реформа. В общеобразовательных школах закрепились базовые предприятия. Разработаны совместные планы, заключены трудовые договоры по укреплению материально-технической базы школ, определены профессии для ориентации школьников старших классов, объекты для труда. Хорошо начался эту работу трест Нефтеюганскгазстрой. УБР-1 и первая школа. Учащиеся школы № 3 тоже начали понимать у шефов первого вышестоящего управления. Однако в целом предстоит еще многое сделать, надо добиться конкретного участия в этом деле всех предприятий.

Оставаясь в явесь роли депутата городского Совета во всей многоплановой работе, председатель горисполкома указал на особое значение личного примера депутата. 190 народных избранников должны сегодня настойчиво бороться с недостатками, сосредоточить силы на наказах избирателей, контролировать выполнение решений Совета. В прошлом году остались невыполненными два наказа — не открыта танцевальная площадка и не начато строительство универсала во 2 микрорайоне.

Депутатская деятельность оценивается по-разному, по ее барометром являются письма и заявления граждан. Горисполком получил их более тысячи, причем половина переадресована из других инстанций, что свидетельствует о незначительном к ним отношении на местах. Подводя итог, докладчик отметил повышение роли Советов в решении задач экономического и социального развития, выразил уверенность, что депутаты, все трудящиеся города обеспечат выполнение заданий завершающего года и пятилетия в целом. Достойно встретят XXVII съезд КПСС.

## ● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

# ОЦЕНКА МАСТЕРСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В 37 коллективах объединения проходила аттестация пропагандистов. Проводилась она под контролем работников партийного комитета, активна.

Прежде всего, были созданы комиссии, составлены графики посещения занятий, намечены сроки этого экзамена на мастерство пропагандиста, который должны были пройти 282 руководителя школ. Члены комиссий провели беседы о предстоящей работе, разъяснили задачи и цели аттестации: оценку знаний и опыта пропагандистов, повышение их ответственности за порученное дело, а также выявление и устранение недостатков в организации и поддержании их работы, определение мер по дальней-

шему улучшению работы с пропагандистскими кадрами.

В задачу этой важной кампании входило и оказание практической помощи по дальнейшему совершенствованию обучения, обобщению накопленного опыта. Особое внимание обращалось на общеобразовательную и политическую подготовку, авторитет пропагандистов в коллективе, содержание и организацию проводимой ими работы. Было сосредоточено внимание на анализе эффективности работы пропагандистов, выработке у слушателей активной жизненной позиции, непримиримости к буржуазной идеологии. Особо анализировалось применение в работе ак-

тивных форм и методов. Собеседование с пропагандистами проводилось индивидуально и дифференцированно.

Пропагандистам рекомендовалось приходить с журналом своей школы. Вот несколько примеров вопросов, которые были заданы пропагандистам: ведете ли вы учет роста политической активности слушателей и как вы это делаете? Какие наглядные пособия используете при изучении темы? Как организована работа по выявлению резервов производства? Какие испытываете трудности в работе?

Разговор шел в доброжелательной и в то же время требовательной обстановке. Работа большей части аттестуемых пропа-

гандистов была оценена положительно. Даны рекомендации для дальнейшего совершенствования учебного процесса: больше внимания уделять организации самостоятельной работы со слушателями, сочетать изучаемую теорию с практическими делами производства, посещать занятия пропагандистов опорных школ и т. д.

Члены комиссий отмечали тех пропагандистов, занятия которых отличались разнообразием форм и методов, связью с делами производства, активностью слушателей на занятиях. В их числе были названы лучшие: С. С. Козлюк из ИГДУ Мамонтнефть, чей опыт работы было решено обобщить и сделать досто-

янием всех пропагандистов. В. Н. Кузьмин из Нефтеюганского УТТ-2, В. П. Лепешкина из ИГДУ Юганскнефть, школы которых решено сделать опорными, А. К. Скугарева из Нефтеюганского ВМУ-2, которая особо была отмечена аттестационной комиссией за большую помощь начинающим пропагандистам, и многие другие.

И лишь единицам пришлось держать строгий ответ. Определен не соответствующим требованиям, предъявляемым пропагандистам, В. А. Подоплелов из треста Юганскнефтьдорстройремонт, Р. С. Шайхелисламов из Нефтеюганского УБР-2.

Учитывая обстоятельства большой нагрузки пропагандиста Г. И. Поздеева из треста Юганскнефтьстрой (он является председателем комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, членом парткома треста, членом комиссии по борьбе с непроваода-

тельными расходами), было предложено освободить его от пропагандистской работы. А если забойтаться о повышении качества пропагандистской работы по настоящему, было бы правильным всех пропагандистов освободить от остальных общественных поручений.

В целом цеховыми партийными организациями, советами экономического образования была переведена большая работа, в результате которой аттестовано 279 пропагандистов. Из них 24 — системы партийного, 23 — комсомольского, 23 — экономического образования.

Этот серьезный экзамен показал, что партийными организациями, советами по экономическому образованию необходимо более тщательно подходить к подбору пропагандистских кадров, относиться к ним бережно, а опыт лучших делать достоянием каждого.

Н. ГИРОВИЧ

# С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ МЕДИКИ!

**ПОДУМАЛИ** — это не случайно, что в нашем списке лучших медицинских работников оказались заведующая детским отделением Нелли Ивановна Курпирянова, заведующая стоматологическим отделением Таисья Ивановна Сибирякова, старшая медсестра детской поликлиники Анна Федоровна Федотова, участковая медсестра детской поликлиники Мария Андреевна Ракутина. Те, кто с того самого момента, когда с ручонки новорожденных снимают трогательные бирочки-браслеты, берут на себя дальнейшую заботу об их здоровье, делают все, чтобы не только вылечить, если дети заболели, но и уберечь от заболеваний.

Когда начинается разговор о благородной работе медиков, мысли готовы одеться в красивые громкие слова. Но мы хотим выделить только несколько штрихов к портретам людей, с которыми мы встречались в эти дни, без громкости и выпренности.

**ДЕТСКОЕ** отделение е. Процедурная. Орднаторская. Палаты. Из одной из них выходит малыш (ему разрешили чуть-чуть погулять по коридору). Увидев Нелли Ивановну, ребенок зашел навстречу. Личико его оживилось, глазки посветлели. Нелли Ивановна наклоняется (ее сейчас трудно узнать — исчезла озабоченность и усталость) и шепчет ребенку, как-то ласково слова. Он доверительно прижимается к своему доктору. Нам рассказали, что когда Нелли Ивановна заболела, Алтша Шайхулов не дал себя послушать другому врачу, не то, чтобы открыть ротик и протянуть «а-а-а». Мальчику нужен был только «его доктор» — Нелли Ивановна.

Нелегко найти контакт с малышами, но особенно с их мамками. Один ребенок капризен другой упрям, третий шаловлив. И мамы всякие. Шумные и тихие, крикливые и скромные. Нелли Ивановна умеет установить этот, так называемый, взаимный контакт. Потому что она еще и замечательный педагог. Говорят, если не любишь детей, не стремись стать учителем. То же самое можно сказать о тех, кто лечит, наблюдает детей.

Нелли Ивановна о себе так нам ничего и не сказала. Поэтому пришлось встретиться с мамками, студентами медицинского института, проходившими интернатуру в детском отделении, с ее коллегами, чтобы добавить несколько точных черточек к ее портрету.

**Н. А. Усольцева**, врач-педиатр: — Нелли Ивановна обладает педагогическим талантом убеждать. Терпеливо, настойчиво. Талантом доверять другим. 18 лет лечит детей. Все было, казалось бы, можно кое к чему относиться спокойно



## ...И ИХ ОСОБАЯ НАДЕЖНОСТЬ



нее. Но совесть в понятии Нелли Ивановны означает осознанную ответственность. Привезли тяжело больного Максима Капитанова. Точный диагноз — прежде всего! И Нелли Ивановна на руках несет Максима в хирургическое отделение.

**В. А. Сахарова**, кормилица: — Порядка заведующая наша требует во всем. Спокойно так, но ослушаться нельзя: стыдно ослушаться человека, который сам поглощен делом. Нелли Ивановна силит около больных ребят и до 10 часов, и мы, то, что не успеваем сделать в рабочее время, делаем после работы, не торопимся домой.

**Н. А. Чепурко**, мама одной из маленьких пациенток: — Нелли Ивановна очень

внимательная и очень скромная... Именно такие люди и должны лечить, наблюдать за детьми!

**И. В. Гусева**, студентка: — Если бы вы видели, как ждуть ее дети, как умеет Нелли Ивановна с ними говорить! С первого курса мы задаем себе вопрос: каким должен быть врач? Ищем на него ответ. После встречи с Нелли Ивановной мы знаем, каким должен быть врач — самоотверженно любящим свое дело, людей, надежным.

**Е. В. Савочкина**, студентка: — Даже когда я работала в детской поликлинике, постоянно консультировалась у Нелли Ивановны. Как хорошо, что на нашем пути встал такой прекрасный человек и опытный врач.

Так что никакого волшебства нет, есть нелег-

кий напряженный труд педиатров, детских медицинских сестер, консультантов. Потом, после того, как они сделают все возможное и невозможное тоже, вне дома и дома, в кругу семьи, и за праздничным столом мысленно будут с больным ребенком. Личное отодвигается, оно есть (дети, муж, близкие), и все это не сегодня так завтра потребует женских рук... И так изо дня в день, из года в год.

**М**Ы ЛИШЬ на несколько минут зашли в кабинет старшей медицинской сестры Анны Федоровны Федотовой. И эти минуты были достаточно, чтобы по строгой маленькой морщинке между бровей, по деловой сосредоточенности лица этой милой женщины понять — перед нами заботливая

душа. После училища работала в детском садике, а потом перешла в поликлинику и уже 15 лет руководит младшим медицинским персоналом. И хотя Анна Федоровна доказывала нам, что дети тоже со своей стороны делают медиков, тех, кто лечит их, лучше, терпеливее, добрее, и поэтому у них плохих сестер нет, мы видели, что порой ей нелегко приходится. Чем же она берет? Всегда тихая, деликатная — и с мамками, и с коллегами разговаривает вполголоса. Тон мягкий, редко приказ чаще всего — просьба. А кто из нас не откликнется на просьбу?

— Другую на месте старшей сестры детской поликлиники не представляешь, — сказала нам одна из мам.

**МАРИЮ** Андреевну Ракутину чаще всего можно увидеть на улицах города. В мороз. В дождь. В слякоть. Участковая сестра 14 участка спешит с чемоданчиком в руках, словно из знакомой песни о волшебнице. Но мы уже говорили, что никакого волшебства нет — есть ежедневный, кропотливый труд. Большой или маленький участок — малышей все равно примерно. Это же Нефтеюганск — город молодых. Мы зашли в роддом на минуту и поздравили сразу же четыре семьи с новорожденными, в том числе и молодых Юрия и Михайлину Мельничук, которые назвали своего первенца в честь деда — Иваном. Так что забот у участковых медсестер хватает.

И вот еще — на лице Марии Андреевны мы заметили ту же деловую сосредоточенность, что и у Нелли Ивановны, Анны Федоровны. Вероятно, умение сосредоточиться, «выключиться» из остального мира стало привычным для педиатров, детских медицинских сестер. Для них это очень важно. Их больные не всегда могут сказать, где, как у них болит.

Мы спросили Марию Андреевну:

— Почему предпочли работу в детской поликлинике?

— У меня долго не было своих детей, потому и прикипела к детям.

Пять лет назад, как мы узнали, у Марии Андреевны родился близнец — Оля и Сережа. Поинтересовались:

— Много времени отнимают малыши?

Мария Андреевна удивилась:

— Разве дети могут «отнимать» у нас время?

В этом ответе — вся она, детская медицинская сестра — строгая, добрая, нежная.

**Р. ВАСИЛЬЕВА,**  
**Н. НИКОЛАЕВА.**

**НА СНИМКАХ:** А. Ф. Федотова и М. А. Ракутина; Юрий и Михайлину Мельничук со своим первенцем.

**Фото В. АРХИПОВСКОЙ.**

## Примите слова благодарности

В эти дни в редакции побывали многие нефтеюганцы, чтобы сказать теплые слова благодарности тем, кто стоит на страже нашего здоровья. Заметно пополнилась папка с названием, выписанным в заголовке. Слушая посетителей, читая письма о медалях, невольно думаешь: «Негорящий не зажжет».

«Вот уже более десяти лет мне приходится пользоваться услугами работников физиотерапевтического кабинета поликлиники, и десять лет остаются неизменными в обращении с пациентами доброжелательность и сопереживание. Ирина Петровна Прокопьева всегда предельно внимательна: «Потерим, потерим, все будет хорошо», и веришь, что действительно, все будет хорошо. Ирина Петровна — пример для остальных. Смотришь в приветливые лица сестер М. Г. Быковой, Т. М. Улитной, Н. Х. Хадиповой и не веришь, что они ежедневно делают до девятисот процедур вместо 400. Надо — делают. Это люди высокого долга». Эти строки — из письма педагога З. В. Жулиной.

А вот другой отзыв — А. И. Завальнюк: «Полтора года назад в нашей семье появился новый член — крохотная Дашенька. Сколько было переживаний, вопросов: «Что? Как?». Но в первый же день, как мы прибыли с дачной домой из роддома, к нам пришла участковая врач Софья Васильевна Сахарова. И так спокойно стало на сердце от ее улыбки, участливого слова. Светло как-то. Спасибо ей за добрые слова».

«Уже и не думала, что увижу родных и близких, что снова займусь любимой работой... Не думала и о том, что вот так буду заново радоваться каждому дню, солнышку, дождю... Радуюсь. И вместе со мной радуется мой лечащий врач — Н. В. Быкова, Э. Г. Иванова, И. Я. Медведева. И мои товарищи, которые пришли мне на помощь по первому же зову, дали свою кровью — Н. М. Селезнёва, З. Н. Николаева, О. И. Король, А. П. Абабкова... А первым пришел на помощь донор А. Ю. Афанасьев» — пишет С. Т. Абдрахманова.

«Сейчас я редко вызываю скорую помощь, — замечает М. И. Лапшева, — чувствую себя хорошо. Спасибо за это моим докторам Н. Н. Кудрявцевой, З. И. Волк и работникам центральной аптеки».

«Хочу выразить благодарность стоматологу В. П. Новосельцевой. Это душевный человек, которому доверюсь с первой же встречи. Спасибо и строгой сестре Тане Полтораку. И вообще — близкий поклон людям в белых халатах, — так заканчивает свое письмо А. С. Гуляева.

«Найдите слова, которые бы тронули сердца», — с такой просьбой обратились к нам В. А. Поганец и Ю. И. Кузьмина и попросили от их имени поблагодарить хирурга Р. П. Чичагину, А. И. Поликлину, И. М. Готлиба, врача Е. А. Штольд, медсестер М. М. Долину и Г. Айликову.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

День медицинского работника, установленный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 декабря 1965 г., отмечается ежегодно в третье воскресенье июня.

План на 1985 г. предусматривает значительное расширение сети учреждений здравоохранения. Будут построены новые амбулаторно-поликлинические учреждения на 116 тыс. посещений в смену. В результате их про-

пускная способность возрастет до 4,9 млн. посещений. Кроме того, предстоит построить больницы на 60 тыс. кой.

Производство медицинской промышленности в текущем году в целом увеличится на 8,4 проц., ее будет произведено на сумму 3,7 млрд. руб.

В СССР около 60 тыс. медицинских учреждений и, где работает свыше 1 млн.

врачей и почти 3 млн. специалистов со средним медицинским образованием.

На средства от Всесоюзных коммунистических субсидий, полученные в 1984 г., сооружаются больницы на 7,3 тыс. коек и поликлиники с суммарной пропускной способностью 11,8 тыс. человек в смену.

Перед работниками медицинских учреждений поставлена задача осуществить

всеобщую диспансеризацию населения. В настоящее время ежегодные медицинские осмотры проходят свыше 110 млн. жителей страны. 83 млн. человек состоят на диспансерном учете.

На 10 тыс. человек населения в СССР приходится 40 врачей. В Великобритании, Японии — 18, Франции — 20, США — 24, ФРГ — 27. Обеспеченность больничными койками: у нас на 10 тыс. человек имеется 123, в США — 38, Великобритании — 81, Франции — 102, ФРГ — 112, Японии — 118.

СССР относится к странам с низким уровнем производственного травматизма. В 1983 г. на мероприятия по охране труда затрачено 4,9 млрд. руб. Производственный травматизм по сравнению с 1975 г. в целом по народному хозяйству сократился на 33 проц.

В нашей стране 14 тыс. санаторно-курортных учреждений профсоюзом. Минздрава и других ведомств. В них одновременно лечатся и отдыхают более 2 млн. человек.

# ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ ПРИГЛАШАЮТ

## УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

### В ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ НА ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

принимаются мужчины (на специальности: экономика и организация воздушного транспорта, организация и нормирование труда и зарплаты, бухгалтерский учет, испытание и применение горюче-смазочных материалов, автоматизированные системы управления, электронные вычислительные машины, строительство аэродромов принимаются также и женщины), имеющие среднее образование, годные по состоянию здоровья к летной (для специальностей «инженер-пилот», «инженер-штурман», «инженер по управлению воздушным движением») или инженерной (для всех остальных специальностей) работе в гражданской авиации, в возрасте: по специальности «инженер-пилот» — с 16 лет 6 месяцев до 23 лет; по специальности «инженер-штурман» — до 23 лет; по специальности «инженер по управлению воздушным движением» — до 25 лет; по остальным специальностям — до 35 лет. Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

НА ЗАОЧНОЕ И ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ принимаются лица обоего пола, имеющие образование в объеме средней школы, без ограничения возраста, работающие по избранной или близкой для обучения специальности.

Поступающие в высшие учебные заведения гражданской авиации представляют в адрес приемных комиссий следующие документы:

- заявление;
- Документ о среднем образовании (в подлиннике);
- характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж);
- имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки (трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления);
- шесть фотокарточек (снимки без головного убора, размером 3х4 см);
- медицинскую справку (ф. 086/у);
- автобиографию;
- поступающие в Академию и высшие летные училища представляют справку из психоневрологического диспансера и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к воинской обязанности представляют в приемную комиссию лично.

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ производится в Академию и высшие летные училища с 20 июня по 25 июля, в Киевский и Рижский институты — с 20 июня по 31 июля, в Московский институт инженеров ГА — с 20 июня по 9 августа (для иногородних только по почте).

Вступительные экзамены на все специальности, кроме бухгалтерского учета, проводятся по математике (письменно и устно), физике (письменно и устно), русскому языку и литературе (письменно), на бухгалтерский учет — по русскому языку и литературе (письменно), математике (письменно и устно), истории СССР (устно), географии (устно). Кандидаты на обучение по специальностям «инженер-пилот», «инженер-штурман» и «инженер по управлению воздушным движением» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «инженер-пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ПГО СССР.

В Московский институт инженеров ГА все вступительные экзамены проводятся в письменной форме.

Экзамены проводятся с 1 по 20 августа. В Московский институт инженеров ГА — с 10 по 27 августа.

Студенты институтов гражданской авиации обеспечиваются стипендией в установленном порядке и форменной одеждой со скидкой 75 процентов ее стоимости.

Слушатели Академии, курсанты Актюбинского и Кировоградского ВЛУ находятся на полном государственном обеспечении: им предоставляется бесплатное общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 12 рублей в месяц.

За справками обращаться в отдел кадров Нефтеюганского авиапредприятия.

## ТЮМЕНСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

С 1 июля 1985 года в г. Нефтеюганске будет работать приемная комиссия Тюменского инженерно-строительного института по приему экзаменов на все факультеты. Вступительные экзамены в г. Нефтеюганске с 1 июля 1985 года.

Всем желающим поступить в ТИСИ предварительно надо подать заявление на имя ректора института.

Прим заявлений ведется на заочное и очное отделение института в отделе кадров треста Нефтеюганскгазстрой.

За справками обращаться по телефонам: 44-54, 2-23-76, 2-21-76.

### В ЛЕТНЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ НА ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

принимаются мужчины (кроме Красноярского АТУ), имеющие образование в объеме средней школы, годные по состоянию здоровья к летной (для специальностей «пилот», «управление воздушным движением» и специализации «организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна») или технической (для остальных специальностей) работа в гражданской авиации, в возрасте:

- по специальности «пилот» — с 17 до 23 лет;
- специализация «организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна» — с 17 до 20 лет;
- по остальным специальностям — до 25 лет.

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

В Ленинградское (на специализацию «организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна») и Красноярское авиационно-технические училища принимаются и женщины.

НА ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ принимаются лица обоего пола, имеющие образование в объеме средней школы, без ограничения возраста, работающие по избранной для обучения специальности.

Зачное обучение проводится в Егорьевском (по специальности «техническая эксплуатация самолетов и авиадвигателей»), Иркутском, Криворожском, Ленинградском авиационно-технических и Омском летно-техническом училищах по техническим специальностям, в Рижском летно-техническом училище по специальности «управление воздушным движением».

Поступающие в училища в последующие годы после окончания средней общеобразовательной школы должны иметь стаж практической работы не менее 6 месяцев за каждый год, когда они не учились.

Поступающие в училища гражданской авиации представляют следующие документы:

- заявление;
- Документ о среднем образовании (в подлиннике);
- характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж);
- имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки (трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления);
- шесть фотокарточек (снимки без головного убора, размером 3х4 см);
- медицинскую справку (ф. 086/у);
- автобиографию;
- поступающие на специальности «пилот», «управление воздушным транспортом» и специализацию «обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» представляют из психоневрологического диспансера справку и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к воинской обязанности представляют в приемную комиссию лично.

От лиц, окончивших высшие и средние специальные учебные заведения, заявления в училища гражданской авиации не принимаются.

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ производится с 1 июня по 1 августа, вступительные экзамены — с 10 июля по 6 августа.

Вступительные экзамены проводятся по математике (устно), по русскому языку и литературе (письменно). Кандидаты на обучение по специальностям «пилот», «управление воздушным движением» и специализации «обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ПГО СССР.

На остродефицитные специальности «транспорт и хранение нефти и газа» в Егорьевское авиатехническое училище, «управление воздушным движением» в Кировоградское летно-штурманское и Рижское летно-техническое училища, «техническая эксплуатация средств механизации в аэропортах» и «эксплуатация средств светотехнического обеспечения полетов и электростанций аэропортов» в Славянское авиатехучилище принимаются без вступительных экзаменов лица, имеющие в документах об образовании оценки «4» и «5».

Курсанты училищ гражданской авиации находятся на полном государственном обеспечении: им предоставляется бесплатное общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 9 рублей в месяц.

За справками обращаться в отдел кадров Нефтеюганского авиапредприятия.

Прим документов и сдача вступительных экзаменов будет производиться Тюменским управлением гражданской авиации в аэропорту Родинно.

## НЕФТЕЮГАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 37

Училище готовит молодых высококвалифицированных рабочих по профессиям нефтяного профиля для производственного объединения Юганскнефтегаз.

На базе 8 классов принимаются юноши по профессиям:

- Бурильщик капитального ремонта скважин.
- Оператор по добыче нефти и газа.
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования.
- Слесарь по ремонту автомобилей.
- Слесарь КИПиА.
- Оператор по подземному ремонту скважин.

Срок обучения по всем профессиям — 3 года.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Возраст поступающих не менее 15,5 лет.

На базе 10 классов принимаются юноши по профессиям:

- Оператор по добыче нефти и газа.
- Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин.
- Слесарь по ремонту автомобилей.
- Слесарь КИПиА.
- Оператор по поддержанию пластового давления.

Девушки принимаются по профессиям:

- Машинист котельных установок.
- Повар.
- Продавец продовольственных товаров.

Срок обучения — 1 год.

Зачисленные в училище на базе 10 классов получают стипендию в размере 37—49 руб. По нефтяным профессиям производится доплата до начального тарифного разряда. Время учебы засчитывается в трудовой стаж. Во время производственной практики учащийся выплачивается денежное вознаграждение в размере 50 процентов от заработной платы. Иногородним на базе 10 классов предоставляется благоустроенное общежитие.

Начало занятий с 1 сентября 1985 года.

Поступающие предоставляют следующие документы:

- Заявление.
- Документ об образовании.
- Медицинскую справку формы 086/у.
- 6 фотографий размером 3х4.
- Справку с места жительства и о составе семьи.

Адрес училища: г. Нефтеюганск, 10 мик-он, средняя ПТУ-37. Телефоны для справок: 2-27-19, 2-27-25.

## ЛЕНИНГРАДСКИЙ ЭЛЕКТРО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ

в 1985 году продолжает прием учащихся на базе 10 классов на дневное и заочное отделения по специальности «медицинская оптика». По окончании техникума учащиеся получают квалификацию техника-оптика. Заявления о приеме в техникум принимаются с 3 мая по 10 августа.

Поступающие сдают: математику (устно), русский язык и литературу (сочинение). Вступительные экзамены проводятся:

На заочное отделение с 10 по 20 августа;

На дневное отделение с 1 по 21 августа.

К заявлению прилагаются:

- Аттестат об окончании средней школы
- Медицинская справка (форма 086/у)
- 4 фотокарточки размером 3х4
- Характеристика
- Выписка из трудовой книжки (для заочников).

Обучающиеся на заочном отделении имеют льготы: перед сдачей государственных экзаменов на 10 учебных месяцев имеют право при шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям с оплатой в размере 50 процентов получаемой зарплаты;

— за период сдачи государственных экзаменов предоставляется отпуск 30 календарных дней;

— обучающимся в заочных и средних специальных учебных заведениях оплачивается проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для сдачи экзаменов один раз в год в размере 50 процентов стоимости проезда.

Адрес техникума: 198052, г. Ленинград, Измайловский переулок, д. 23.

Проезд в техникум: трамвай — 2, 15, 34, 35, 50; автобус — 10, 60; троллейбус — 8, 11, 17, 21.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское торговое отделение Сургутского ОРСа треста Союзгазэнергострой может реализовать по безналичному расчету предприятиям и организациям ковровое напольное покрытие по цене 36 руб. за погонный метр, ткани для пошива верхней одежды, сетки для затаривания плодово-ягодной продукции и картофаля. Об условиях реализации узнать по телефону 2-16-21 или в отделении

ОРСа, проезд автобусом 109, конечная остановка «НЮРЭС». Телефоны: 2-11-97, 52-5-84, 3-22-45.

Аттестат № 852521 Э, выданный на имя Хабетдинова Олега Дабировича в 1982 году Нефтеюганской вечерней школой, считать недействительным. Кто нашел паспорт на имя Гринберг Нины Геннадьевны, прошу сообщить по адресу: 1—22—16 Быковой Н. В.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18130. Заказ № 5005.