

На радость пациентам

и медикам

В Юганской Оби состоялось долгожданное событие – открылась новая амбулатория. Строительные работы начались два года назад по инициативе Главы Нефтеюганского района Александра Клепикова и возглавлявшего до выхода на заслуженный отдых комитет здравоохранения Валентина Миллера.

За считанные минуты до торжественного открытия на двухэтажное здание амбулатории крепят табличку: «Нефтеюганское районное муниципальное учреждение здравоохранения «Амбулатория поселка Юганская Обь». Поздравить медицинских работников с долгожданным новосельем прибыли исполняющий обязанности Главы Нефтеюганского района Александр Осовский, заслуженный врач России, почетный житель Нефтеюганского района Валентин Миллер, главный инженер ООО «Северстрой-1» Юрий Войцеховский, заместитель Главы района по социальным вопросам Татьяна Данилова...

– Спасибо за щедрый подарок, – обратился к представителям районной администрации **Сергей Колосенко**, глава сельского поселения Усть-Юган. – Отдельная благодарность за подаренный автомобиль «Скорой помощи».

Коллеги из первой центральной районной больницы преподнесли счастливым новоселам микроволновую печь с намеком не забывать заботиться о собственном здоровье.

По доброй традиции, строители вручили хозяйке амбулатории ключи от нового здания, возведенного с использованием современных технологий. Просторные помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и оснащены всем необходимым для оказания качественной медицинской помощи.

– Есть кабинеты стоматолога, терапевта, процедурный, перевязочный, функциональной диагностики, клиническая лаборатория, аппарат УЗИ, электрокардиограф, – рассказывает **Татьяна Найкина**, заведующая амбулаторией. – Появится физиотерапевтический кабинет, располагающий практически всеми аппаратами для физиолечения. Не забыли и о юных пациентах: в детском отделении есть фитобокс, кабинеты здорового ребенка и приема больных детей, процедурный. Если раньше доктор принимал в одном кабинете и больных, и здоровых ребятшек, то теперь эти категории юных пациентов не будут контактировать: предусмотрены не только отдельные кабинеты, но и фойе.

Здесь же расположится аптечный пункт, который станет еще одним плюсом в качественном медицинском обслуживании сельчан.

– Это удобно для больных: получил рецепт, выкупил медикаменты и тут же отправляешься на лечение в процедурный кабинет или перевязочную, – замечает Татьяна Петровна.

В скором времени медики переедут в новое здание. В штате амбулатории Юганской Оби числится 15 специалистов: три врача (терапевт, педиатр, стоматолог) и средний медперсонал. Такой состав сотрудников соответствует численности населения обслуживаемой территории. Дополнительно в штат будут приняты санитарки и сторожа.

Так что с открытием новой амбулатории болезни жителям Юганской Оби не страшны!

Оксана ГРОШЕНКО.

В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Будем строить

В администрации Нефтеюганского района прошло совещание на тему «Отвод земель под строительство домов». Исполняющий обязанности Главы Нефтеюганского района Александр Осовский, председатель комитета по земельным ресурсам и землеустройству Павел Халтобин, исполняющий обязанности председателя комитета архитектуры Тамара Загребельная и главный инженер УКСа Сергей Титов обсудили вопрос отвода земель под строительство многоквартирных домов в поселках района в рамках реализации приоритетного национального проекта «Доступное жилье».

Новые генеральные планы некоторых поселков уже готовы, остальные утвердят к концу года. Однако землеустроители уже начали планировать места под застройку. Землю предварительно поделили на участки, которых предположительно будет 30. К примеру, на трех участках в Пойковском хотят построить пять многоквартирных домов. Уже заключены договоры на проведение межевания этих земельных участков, после чего их поставят на кадастровый учет и выставят на аукцион под жилищное строительство. Власть намерены сделать все возможное, чтобы случилось это как можно быстрее.

В ожидании

Районные власти направили письмо Губернатору ХМАО – Югры Александру Филипенко, президенту ОАО «НК «Роснефть» Сергею Богданчикову и генеральному директору ООО «Юганскнефтегаз» Владимиру Бульбе с просьбой изменить перечень объектов финансирования договора между ЮНГ и администрацией Нефтеюганского района, который заключен в начале 2006 года, не изменяя его общей суммы.

Договор целевого пожертвования предполагал безвозмездную передачу администрации 30 млн рублей на конкретные цели: 20 млн – на строительство крытого хоккейного корта в Пойковском, 10 млн – на строительство аптеки и библиотеки в Салыме. Однако позже деньги на завер-

шение строительства корта были выделены в рамках комплексной программы «Развитие материально-технической базы социальной сферы ХМАО – Югры», поэтому отпала потребность в финансировании этого объекта нефтяниками. Районные власти просили разрешения направить эти 20 млн на строительство библиотеки в жилом доме в Пойковском, 2,5 млн оставить для салымских аптеки и библиотеки, 7,5 млн пустить на строительство физкультурно-спортивного комплекса в Куть-Яхе. Александр Филипенко, Сергей Богданчиков и Владимир Бульба дали согласие на эту просьбу.

Успехи Салымского РЭУ

Государственная жилищная инспекция ХМАО – Югры в результате внепланового мероприятия по контролю над ходом подготовки жилого фонда к эксплуатации в осенне-зимний период 2006-2007 года положительно оценила деятельность Салымского РЭУ. Общая площадь жилого фонда, обслуживаемого НРМУП «Салымское РЭУ», составляет 48,5 тыс. м² (56 домов), в том числе 32 дома в Салыме, 14 в Куть-Яхе, 10 в Сивысь-Яхе. Нарушений по срокам выполнения работ не выявлено. В Салыме в настоящее время ведутся работы по ремонту отмостков, цоколей, подъездов, тамбурных дверей, межпанельных стыков. В Сивысь-Яхе выполнен ремонт кровель, козырьков над подъездами, тамбурных дверей. В целом состояние жилого фонда оценено как хорошее.

Выберут лучших

В Нефтеюганском районе объявлен традиционный конкурс «Предприниматель года». Его основными целями являются развитие малого предпринимательства, повышение общественного статуса предпринимателей, развитие благотворительности и меценатства в предпринимательской среде. Организаторы надеются расширить и обобщить опыт предпринимательской деятельности в Нефтеюганском районе.

Участниками конкурса могут стать субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие свою деятельность на территории Нефтеюганского района не менее двух лет. Победителей конкурса определяют в разных отраслях деятельности малого предпринимательства: жилищно-коммунальном хозяйстве, строительстве, торговле, общественном питании, бытовом обслуживании. В каждой из них по четыре номинации: «Наша марка», «Наше общее дело», «Помощь ближнему», «Имидж фирмы».

Предусмотрены и поощрительные призы. В номинации «Старт» – для начинающих предпринимателей и малых предприятий, работающих не более трех лет. Отдельно отметят деловых женщин и предприятия за лучшие показатели эффективности деятельности, а также за выход на новые рынки, расширение ассортимента и улучшение качества продукции.

Заявки на участие принимаются в комитете по поддержке, развитию и защите малого предпринимательства (здание администрации Нефтеюганского района, каб. 521) до 15 сентября 2006 года. Торжественная церемония награждения победителей состоится в конце сентября.

«Южное»: кредит получен

Две новые ГАЗели (пассажирский автомобиль и изотермический фургон для перевозки продукции) скоро появятся в сельхозпредприятии «Южном» (Сингапай). Покупка техники стала возможной благодаря кредиту, полученному в рамках реализации приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса».



Сберегательный банк Российской Федерации выделил ООО «Южное» 795 тыс. рублей на 1,5 года под 11,5%. Предприятие остро нуждалось в автомашине, ведь поголовье та в «Южном» постоянно растёт. С 2003 г. оно увеличилось почти на 600 и сейчас составляет 1 550 голов. Ежегодно «Южное» реализует почти 100 тонн мяса.



ОКРУГ ...Прирастать Сибирью

На нефтепромыслах Западной Сибири 35 лет назад 5 августа была добыта первая стомиллионная тонна «черного золота».

«Край будущего...» – так в середине прошлого века писали в газетах. Первопроходцы – геологи, нефтяники, строители сумели «встряхнуть тайгу с таким размахом, что весь мир только разводит руками в изумлении». Они работали, не щадя сил и здоровья, во благо будущих поколений.

Имена знаменитых ученых Ивана Губкина, Михаила Коровина, геологов Фармана Курбан-оглы Салманова, Юрия Эрвье, нефтяников Виктора Муравленко, Рафката Мамлеева и многих других навсегда останутся в истории России. Благодаря их усилиям в 1960 году зафонтанировала первая нефть. Эти люди вели активные разработки Шаимского, Ватинского, Северо-Покурского и прочих месторождений углеводородного сырья.

В 60-70-е годы прошлого столетия оживленно обустроивались северные нефтегазоносные территории. За несколько лет были созданы сотни организаций, добывающих «черное золото» и «голубое топливо», строительные, транспортные. Сооружение производственных объектов велось ударными темпами, с размахом.

После добычи первых 100 млн тонн углеводородного сырья в Западной Сибири в 1971 году, из которых около 40 млн тонн пришлось на Ханты-Мансийский округ, стали пророческими слова Михаила Ломоносова: «Могущество России прирастает будет Сибирью».

С учетом планов нефтяников

В Москве подписано соглашение между РАО «ЕЭС России» и правительствами Тюменской области, Югры и Ямала о развитии тюменской энергосистемы до 2010 года. В церемонии участвовали глава РАО «ЕЭС» Анатолий Чубайс, губернаторы Владимир Якушев, Александр Филипенко и Юрий Неелов, полномочный представитель Президента в Уральском федеральном округе Петр Латышев.

Подписание соглашения явилось результатом договоренности между энергетиками стратегического



региона страны с нефтяниками, которые совместно определили комплекс мероприятий и объектов с указанием конкретных сроков ввода каждого в эксплуатацию и источников финансирования. Главная цель соглашений между нефтяниками и энергетиками – разработка первоочередных мер по строительству и реконструкции энергообъектов для ликвидации дефицита мощности на предприятиях нефтегазового комплекса. Смысл программы в том, что строительство энергосетей будет «привязано» к планам газодобытчиков и нефтяников. Планируется в ближайшее время подписать соглашения с такими компаниями, как «Газпромнефть», «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ТНК-ВР, «Сургутнефтегаз», «Роснефть».

Подписанные и готовящиеся соглашения войдут в комплексную программу первоочередных мер по строительству и реконструкции энергообъектов для повышения надежности тюменской энергосистемы. Ее реализация оценивается в 31,425 млрд рублей.

Золотая богиня ждет гостей

С 24 по 28 сентября 2006 года в Ханты-Мансийске под патронатом Губернатора Югры и при содействии Министерства культуры России, Гильдии неигрового кино и телевидения, информационной поддержке ЕАТР, «Интерьюс» и НАТ пройдет X Международный фестиваль телевизионных программ и фильмов «Золотой бубен».

Задуманный как конкурс профессионального мастерства телекомпаний Ханты-Мансийского округа, «Золотой бубен» уже перешагнул границы не только автономии, но и России. Тема фестиваля «Человек и время» раскрывается через основные номинации: документальный фильм, национальный характер, просветительская программа, телевизионный портрет, публицистика.

Около 90 телекомпаний, независимых студий из России, Белоруссии, Латвии, Украины, Казахстана отправили в этом году свои работы на творческий конкурс. Из множества претендентов только 15 станут лауреатами и лишь один получит «Гран-при» фестиваля. В Ханты-Мансийске на фестивальный форум, как правило, съезжаются представители почти ста телекомпаний и студий, а в жюри работают авторитетные мастера телевидения и культуры Российской Федерации.

Генеральными спонсорами X Международного фестиваля телевизионных программ и фильмов «Золотой бубен» выступили нефтяная компания «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и компания «Салым Петролеум Девелопмент Н. В.».

Пресс-служба Губернатора ХМАО – Югры.

Тем для обсуждений достаточно

Заместитель председателя Правительства Югры Сергей Кучин провел очередное заседание оперативного штаба координационного совета по реализации приоритетных национальных проектов. Большое внимание уделено вопросам, связанным с программой «Доступное жилье»: организации земельных аукционов, обеспечению земельных участков инженерной инфраструктурой.

По словам заместителя председателя окружного Правительства Юрия Печенова, сегодня в Белоярском, Березовском, Кондинском районах, в Нефтеюганске, Сургуте и Нижневартовске аукционы не проводятся, поэтому строительство новых домов невозможно. Дело в том, что муниципалитеты не имеют права выставлять на продажу участки, к которым не подведены коммуникации. На заседании штаба высказана идея: для активизации подготовки участков под возведение жилья предоставить юридическим лицам право их комплексного инженерного обустройства с возможностью последующей продажи застройщикам. Решено этот вариант проанализировать по всем муниципальным образованиям и выработанные предложения отправить на проверку соответствия земельному и строительному законодательству.

Департамент жилищного строительства разработал сетевой график, по которому срок оформления документов на приобретение земли под строительство можно сократить до 95-105 дней. Этот график предложат для согласования руководителям соответствующих федеральных служб, выдающих разрешение на застройку.

На заседании штаба также заслушаны сообщения заместителя председателя Правительства ХМАО Олега Гончарова об организации информирования населения о реализации национальных проектов и заместителя директора Департамента здравоохранения Артура Таберта о лицензировании лечебно-профилактических учреждений.

Недоработка

Член оперативного штаба по реализации приоритетных национальных проектов, заместитель председателя Правительства ХМАО Валерий Бобылев провел совещание с руководителями муниципальных администраций округа и представителями отделений Сбербанка России по вопросам кредитования участников программы «Развитие АПК».

Несмотря на то что между Правительством Югры и местными администрациями подписаны рабочие соглашения, в которых определены конкретные мероприятия по реализации национального проекта, многие заместители глав, курирующие вопросы сельского хозяйства, не знают реального положения дел. Это привело к снижению производства молока и мяса в первом полугодии. Не занимаются муниципалитеты и разъяснительной работой с фермерами по вопросам получения кредитов в банке. Согласно существующему положению, администрация имеет право ходатайствовать перед банком о выделении желающим займам, что значительно упрощает процедуру, но многие администраторы этим правом не пользуются. Банковские службы зачастую не знают размеров лимитов средств, которые выделены местным органам из бюджета округа для погашения процентных ставок, поэтому кредитование сельских товаропроизводителей идет медленными темпами.

Интересную форму поддержки фермеров предложили представители городских администраций Сургута и Нягани: при проведении тендеров на поставку продуктов в учреждения социальной сферы одним из главных требований является свежесть товаров. Это дало местным производителям преимущество в получении гарантированного рынка сбыта и средств на дальнейшее развитие.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК

Юганская Обь: в дни школьных каникул

В библиотеке «Жемчужина» регулярно оформляются книжные выставки. Библиотекари не только привлекают внимание детей к книгам, но и учат их выбирать литературу, ориентироваться в фонде. Например, выставка-путешествие «Тайны древних сказаний». Легенды и предания старины будят у маленьких читателей воображение, интерес к истории. Красочно оформлена выставка-кроссворд «На рубежах Отечества». Прочитав книгу, можно ответить на вопросы кроссворда. Или, наоборот, узнав вопрос, заинтересоваться содержанием литературы, найти ответ. Рядом с книгами соседствуют подшивки журналов «Мурзилка», «Миша», «Дисней для малышей», «Свирель». Читатели-дети давно привыкли, что в библиотеке проходят различные мероприятия. К празднику «Русь, Россия, Родина моя...» одна группа ребят получила задание поработать со словарями: нужно было найти значение слов «Родина», «народ» и близких им слов. Другая группа должна была узнать историю герба и флага России, третья – поговорить с родителями и узнать историю своей семьи. В ходе праздника русской березки «Нет дерева сердцу милей...» ребята отвечали на вопросы, отгадывали загадки «о березовой жизни». Очень интересно прошла литературная игра «Сказочный лабиринт» по сказкам в обработке А. Афанасьева. Участники придумывали свои присказки и сказки, познакомились со страницами «Сказочной газеты», разгадали кроссворд, напомнили, что каждая сказка чему-то учит, и отлично ответили на вопросы мини-викторины «Уроки добрым молодцам и красным девицам». А в творческом конкурсе «Ожившая сказка» юные читатели раскрыли свои артистические способности, талант перевоплощения.

Елена ВЕРХОЛАНЦЕВА, заведующая библиотекой «Жемчужина».



Латвии, Украины, Казахстана отправили в этом году свои работы на творческий конкурс. Из множества претендентов только 15 станут лауреатами и лишь один получит «Гран-при» фестиваля. В Ханты-Мансийске на фестивальный форум, как правило, съезжаются представители почти ста телекомпаний и студий, а в жюри работают авторитетные мастера телевидения и культуры Российской Федерации.

Генеральными спонсорами X Международного фестиваля телевизионных программ и фильмов «Золотой бубен» выступили нефтяная компания «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и компания «Салым Петролеум Девелопмент Н. В.».

Путевка в жизнь для победителей

САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ
ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.

В 2006 году Салым стал площадкой для реализации очередных социальных проектов, разработанных поселковой общественностью, конкурс на которые был традиционно объявлен в конце 2005 года. Часть программ, получивших одобрение совета общественности и удачно прошедших экспертизу руководства нефтяной компании «Салым Петролеум Девелопмент», уже получила финансирование и претворяется в жизнь. За минувшие три года путевку в жизнь получили в общей сложности 17 социальных проектов.

За яхт-спорт!

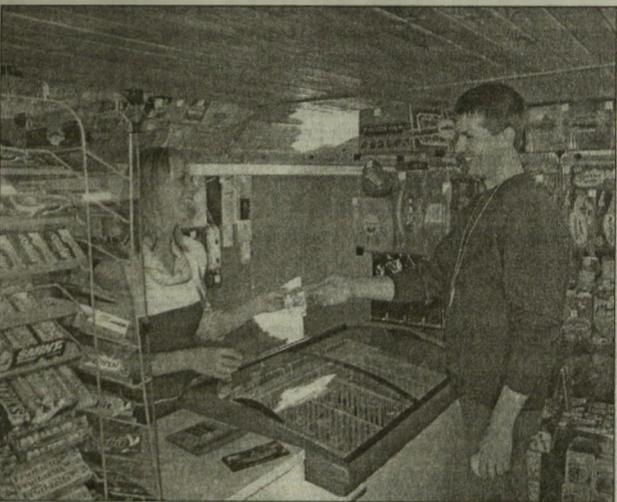
Проект, посвященный развитию яхтинга в акваториях салымских озер, представил на конкурс общественных инициатив спорткомплекс «Олимпия». Автор и руководитель программы – сотрудник СПД Владимир Медведев. Проект прошел защиту на заседании общественного комитета, где отмечена важность обозначенных целей и задач.

Идея развития яхт-класса заинтересовала руководство компании, поэтому с комитетом по физической культуре и спорту, которому принадлежит спорткомплекс, заключен договор пожертвования, все необходимое для занятий уже приобретено. Причем это не только заявленное оборудование для яхт: комплекты шкотов, парусов, швартовы, якорные концы, грот-стаксель, спасательные жилеты, круги. Поскольку компанию интересует эффективность вложений, социальная значимость благотворительной деятельности, для класса приобретены учебные пособия, наглядные материалы. Это обеспечит юным яхтсменам необходимую теоретическую подготовку и полезную занятость.

Программа рассчитана на 20 ребят от 10 лет, которые будут заняты интересным делом в течение всего года. Компания видит в проекте эффективность вложений, отдаленные положительные результаты: яхт-спорт – это не только дань моде, но и в первую очередь воспитание у подростков силы, мужества, целеустремленности. В рамках этой программы ребята уже побывали в Екатеринбурге, где участвовали в парусной регате.

доставкой на УПН

На территории УПН начал работу стол заказов для сотрудников СПД. С одной стороны, это удобно нефтяникам, с другой – соблюдается выполнение гарантий компании по поддержке малого бизнеса в Салыме. В прошлом году на основе заключенного договора с частным предпринимателем Куфтиным открыт магазин в базовом лагере. Стол заказов стал его логическим продолжением. Теперь в течение нескольких дней сотрудники УПН могут приобрести необходимые продукты питания, санитарно-гигиенические принадлежности, диски, журналы и прочие вещи, разумеется, кроме алкогольных напитков.



Отдохнули в «Радуге»

Программа летнего отдыха несовершеннолетних работает в Салыме седьмой год. В конце девяностых ответственный секретарь поселковой комиссии по делам несовершеннолетних Манана Коротаева, изучив опыт сургутских коллег, разработала комплекс мер по организации досуга и летнего отдыха детей из малообеспеченных семей, трудных детей 7 – 17 лет, которым родители не в состоянии порой обеспечить отдых даже на школьной площадке. Так возник лагерь «Радуга», где ежегодно на протяжении двух летних месяцев педагоги заботятся о полноценном отдыхе, оздоровлении юных салымчан. В разное время финансирование лагеря осуществлялось из разных источников: районного, окружного бюджетов, и вот уже в течение трех лет его спонсором является компания «Салым Петролеум Девелопмент», по достоинству оценившая социальную значимость про-



граммы для населения Салыма. Вся жизнедеятельность в лагере осуществляется исключительно за счет средств СПД: усиленное питание детей с обязательными в меню соками и фруктами, зарплата воспитателей, организация экскурсий, покупка материалов для изобразительного, прикладного творчества. Программа также преследует цели начальной профориентации подростков, чтобы по окончании школы у детей было сформировано представление о спектре востребованных в регионе рабочих профессий, не требующих длительного платного обучения: санитары, продавцы, парикмахеры, работники коммунальной сферы.



За две минувшие смены 60 ребят побывали в аквапарке, музее под открытым небом «Эхо Югры», на одном из важнейших объектов СПД – установке подготовки нефти, несколько дней провели в духовной столице Сибири Тобольске, где познакомились со многими историческими ценностями края. Словом, проведена масса мероприятий, чтобы показать воспитанникам «Радуги», какой интересной, насыщенной может быть жизнь, как многолик район – частица огромной страны.

Спонсоры не сомневаются в эффективности работы лагеря и считают затраченные средства удачным социальным вложением в развитие Салыма.

Не сад, но город мастеров

Еще один проект, получивший одобрение СПД, – «Город мастеров». Автор разработки – сотрудник культурно-спортивного комплекса «Сияние Севера», руководитель кружка «Истоки» Ольга Костюк.

Идея предложенного ею проекта заключается в сохранении культуры, традиций декоративно-прикладного искусства народов ханты и манси. «Горожане» будут изучать национальные орнаменты в одежде и домашней утвари, бисероплетение, приемы работы с различными природными материалами, изготавливать традиционные национальные костюмы, предметы обихода, сувениры. За счет средств СПД для мастеров приобретаются швейные машинки, оверлоки, ткани, меха, бисер, нитки. По истечении срока действия проекта вся материально-техническая база останется в полном распоряжении салымчан, так что впоследствии они смогут работать в выбранном направлении без существенной помощи компании-спонсора. Вполне вероятно, что Салым станет средоточием в районе традиционных национальных промыслов.



Пять грантов от СПД

Выполняя положения соглашения о социальном партнерстве, компания «Салым Петролеум Девелопмент» взяла на себя оплату обучения в вузах пяти лучших выпускников салымских школ. Претендентов на солидную помощь было девять (по результатам защиты рефератов и обоснований выбора). Отметим высокий уровень подготовки всех соискателей, руководство выбрало пять номинантов. Выбор (он проходил до начала выпускных экзаменов) оказался верным: трое из пяти ребят закончили школу с золотыми медалями. Еще одним подарком для счастливиц стало приглашение генерального директора СПД Дэйла Роллинза посетить Москву.

В июле с российскими государственными вузами (по условию компании это должны быть высшие учебные заведения Уральского федерального округа) заключены договоры, начато перечисление средств за весь срок обучения. В сентябре салымчане станут студентами Екатеринбургского университета имени Горького, Тюменского университета нефти и газа, Тюменского института мировой экономики и права. Заявки сделаны серьезные, но руководство СПД не сомневается, что ребята достигнут цели. В планах компании сделать этот проект долгосрочным, образовательные гранты будут предоставляться ежегодно.

Дорожная азбука

Неукоснительное соблюдение правил дорожного движения – залог безопасности, которая является краеугольным камнем в деятельности СПД. Ограничение скорости на промысловых дорогах до 40 км/ч – непривычное для региона требование, но именно благодаря ему исключается возможность дорожных происшествий по причине высокой скорости. За несколько лет оно возымело благотворное влияние на сторонних подрядчиков и местных жителей: вошло в привычку пользоваться ремнями безопасности и соблюдать скоростной режим. По причине вышесказанного среди множества социальных проектов СПД заинтересовал образовательный проект «Дорожная азбука». Под эгидой компании в школах Салыма необходимыми наглядными пособиями будут оснащены кабинеты ОБЖ, обустроены площадки. К реализации проекта подключены служба дорожной безопасности СПД и ГИБДД Нефтеюганского района.

Татьяна КАБИРОВА.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ЛЬГОТНЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ, ПРОЖИВАЮЩИХ В НЕФТЕЮГАНСКОМ РАЙОНЕ

Гражданам, имеющим право на компенсацию расходов на оплату поставок твердого топлива (дров) в жилые помещения с печным отоплением, необходимо обратиться в Управление социальной защиты населения по Нефтеюганскому району.

При себе иметь следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- удостоверение о праве на льготы;
- пенсионное удостоверение;
- страховое пенсионное свидетельство;
- документ, содержащий сведения о площади занимаемого жилого помещения, праве собственности, праве пользования жилым помещением (свидетельство о праве собственности, договор на право пользования жилым помещением, домовая книга и др.);

- справку о составе семьи формы №3;
- документ, содержащий сведения о фактически произведенных расходах на приобретение дров (квитанция об оплате за дрова с указанием количества кубометров дров либо договор с заготовительным предприятием).

Документы представлять в копиях с одновременным предъявлением оригинала.

Обращаться в Управление социальной защиты населения по Нефтеюганскому району по адресу: г. Нефтеюганск, 9 мкр., дом 29.

График работы управления: понедельник, вторник, среда, четверг с 9.00 до 13.00, с 14.00 до 17.00.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК: 22-55-59.

Победа окрыляет

«Соперничество – пища для гения», – сказал французский философ Вольтер. Ничто другое, как конкуренция, соревнование, не может более достоверно определить достоинства и недостатки. Соперничество – лучший стимул для самосовершенствования и надежная стартовая площадка для взятия новых вершин.

Цех технического обслуживания и ремонта трубопроводов №4 ООО «РН-Юганскнефтегаз» второй раз за последние три месяца по итогам июня стал лидером в рейтинге цехов Управления эксплуатации трубопроводов. Слагаемые победы – большая самоотдача, профессионализм сотрудников, атмосфера слаженности и взаимопонимания в коллективе. Но победа – это не самоцель, ЦТОиРТ №4 всего лишь стремится выполнять свою работу на должном уровне. Когда все без исключения идет к этой цели – общий результат получается высоким.

В цехе, которому скоро исполнится 20 лет, трудятся 79 человек. Каждый выполняет свои обязанности в привычном режиме, но чувствуется оптимистичный настрой коллектива: недавняя победа окрылила всех (не зря греки изображали Нику крылатой).

– Весь коллектив трудился на победу: слесари-ремонтники, сварщики, мастера Александр Ведерников, Айрат Галлеев, руководители на месте производства работ – заместители начальника цеха Алексей Дубровин, Константин Закурдаев, – отметил начальник цеха **Игорь Гудков**.

И все же надо полагать, что и другие цеха шли в ногу с четвертым, а практика показывает, что фортуна переменчива: в июне лучший четвертый, но неизвестно, какой ЦТОиРТ возглавит рейтинг в июле, августе. Что же является критерием в оценке работы цехов?

– Основные моменты, по которым определяется место в рейтинге цехов ЦТОиРТ, – выполнение программ ингибирования, мониторинга, очистки трубопроводов, состояние техники и соблюдение правил безопасности труда в цехах, количество порывов на 100 километров, общая месячная аварийность, – пояснил Игорь Вячеславович. – Невозможно выделить лучший из пяти цехов – все на равных. Поэтому иногда именно показатель более низкой аварийности выводит в лидеры. У нас он в июне был меньше, чем у других, вот и заняли первое место.

– Этот показатель зависит от работы цеха, ведь аварии трудно прогнозировать?

– Да, прогнозировать трудно, но цеха ЦТОиРТ занимаются не только ликвидацией порывов, откозов (нарушение герметичности), но и текущим обслуживанием трубопроводов. Своевременное ингибирование, мониторинг, очистка как раз и направлены на увеличение ресурса их эксплуатации. По результатам диагностики выявляются аварийные участки, проводится их текущий ремонт, что помогает снизить аварийность. Замена аварийных участков и диагностика тоже способствуют снижению аварийности.

– Цех обслуживает Правдинский регион, а это территория от района НПС Южного Балыка до левого берега Приобского месторождения. Какова общая протяженность трубопроводов?

– В зоне нашей ответственности более 2 200 километров действующих трубопроводов различного назначения. В отличие от Майского, Мамонтовского регионов в Правдинском самая большая протяженность трубопроводов-транспортов подготовленной нефти, напорных нефтепроводов – около 600 километров. Это наиболее ответственный участок. Нефть товарная, «коммерческая», но главное – отказы здесь чреваты серьезными экологическими последствиями.

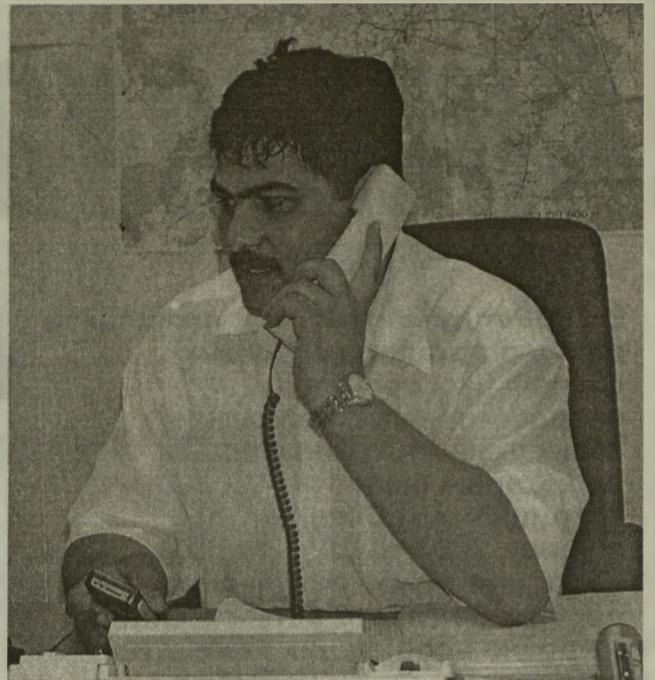
– Вы помните самый продолжительный рабочий день в цехе?

– Конечно. В мае один порыв искали почти пять дней. Это был водовод низкого давления, вода уходила в мерзлоту, кругом болото, так что на поверхности ничего не было видно. На ликвидацию отказа ушло всего три часа.

– Наверняка, работа цеха сопряжена и с другими специфическими трудностями?

– Да, это износ оборудования, оснащенность землеройной техникой и, конечно же, нехватка сотрудников – слишком большой разброс объектов, нелегко вести постоянный контроль над транспортом.

Кстати, с трубопроводным видом транспорта у Игоря Гудкова давно сложившиеся отношения. После школы друзья шли в добычу, а он при изучении проспекта о факультетах Тюменского нефтегазового университета был покорен формулировкой «Оборудование и технологии сварочного производства» и краткими, но многообещающими сведениями: «сварочное производство – будущее отрасли», «высокие технологии». Понравилось. После окончания вуза в 1996 году устроился в НГДУ «Правдинскнефть», где прошел путь от слесаря ТХУ, оператора ППД до начальника смены, мастера линейной бригады по эксплуатации трубопроводов на ППН. В 2002-м перешел в службу по работе с трубопроводами, уже год руководит ЦТОиРТ №4. Все в соответствии со специальностью – и сварочное производство, и высокие технологии.



– Для «снятия» проблемы постоянного мониторинга состояния трубопроводов есть решение, – продолжил Игорь Гудков. – Месяц назад в зоне действия нашего цеха прошли опытно-промышленные испытания единственной в России системы обнаружения порывов трубопроводов. Отечественная фирма-разработчик ООО «Петролайт» предложила руководству «Роснефти» испытать ее. Выбор пришелся на «Юганскнефтегаз», где Управление по эксплуатации трубопроводов определило участок для проведения опытно-промышленных действий в нашем регионе. В ходе испытаний мы усложняли задачи этой технической новинке, чтобы оценить ее реальные способности. Система получила довольно высокую оценку. Заключение экспертов находится на рассмотрении в компании. Думаю, ее применение будет оправданным, особенно на стратегических направлениях внешнего транспорта, отдаленных трубопроводах, где постоянный контроль невозможен. Она подобна сигнализации в квартире: дорого, но надежно. Сообщения об отказах мгновенно поступают диспетчеру, тот сигнализирует аварийным службам – сокращается срок обнаружения и ликвидации отказа, тем самым снижаются экологические риски.

Конечно, тот факт, что ЦТОиРТ №4 оказана честь быть сопряженным к уникальным испытаниям, несколько выделяет его на фоне других цехов. Однако испытания закончены, а ежедневная работа продолжается. Удержаться в лидерской гонке непросто, но требовательность к себе открывает путь к успеху.

Александра КОНАРЕВА.

Залог успеха – слаженная работа

Известие о лидерстве в рейтинге на звание лучшего цеха Управления поддержания пластового давления за июнь для коллектива ППД-3 не стало неожиданностью. Дело в том, что к победам в конкурсах здесь давно относятся как к нечто разумеющемуся. Соблюдение правил промышленной безопасности, не превышение сметы затрат и выполнение производственных заданий – показатели, по которым судят о работе цеха и которые являются основными критериями при подведении итогов.

Как заметил заместитель начальника ЦППД-3 Фатих Алляров, вопросам техники безопасности и охраны труда в цехе уделяют особое внимание, поскольку каждый сотрудник осознает, насколько важно знание основ безопасности при обслуживании производственных объектов.

Ежемесячный объем закачиваемого в пласт рабочего агента составляет более четырех миллионов кубометров воды. Тринадцать кустовых насосных станций ежедневно производят закачку воды в пласты шести месторождений.

С увеличением объемов добычи нефти возникла необходимость в наращивании оборотов по закачке воды в пласт. В этих целях практически на всех КНС произведена модернизация насосного оборудования, то есть осуществлен переход на более мощные агрегаты.

Весной введена в действие КНС-4 на Малом Балыке, отвечающая современным стандартам. Оснащенная автоматизированной системой управления, она значительно облегчает труд машинистов, у которых отныне появилась возможность следить за работой насосов и контролировать параметры при помощи компьютера. Это отнюдь не означает, что в насосном зале не требуется присутствия машиниста. По-прежнему вмешательство человека в производственный процесс остается актуальным.

КНС-1 и КНС-1а в третьем цехе являются одними из самых сложных объектов, поскольку сюда поступает жидкость для последующей ее закачки в пласт по трем направлениям: КДФ, ЦПС, УЭЦП. В отличие от остальных насосных станций, где закачка производится двумя-тремя насосами, здесь для этих целей используют девять насосов. Поэтому на данных объектах в смену выходят по два опытных машиниста.

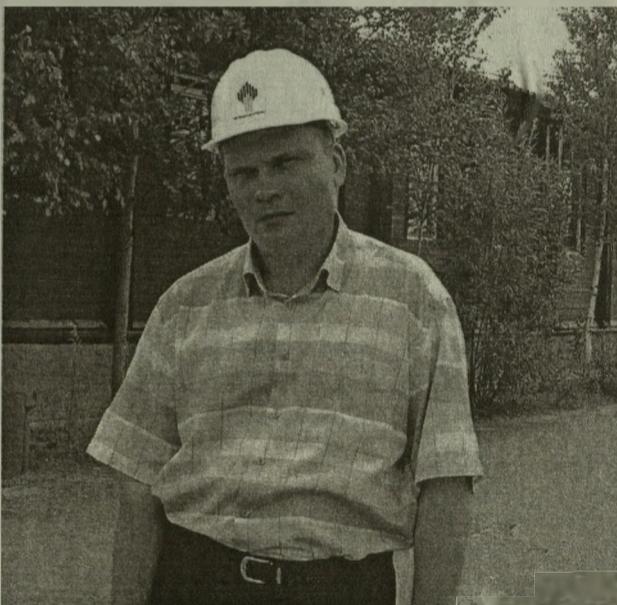
Всего на обслуживании КНС занято 75 человек, треть из которых женщины. Большинство трудятся здесь более пятнадцати лет. Среди наиболее опытных Фатих Алляров отметил машинистов Анатолия Каменских, Валентину Немцову, Рифа Хабибуллину, оператора пульты управления Тамиру Квирквая.

Слаженная работа всех подразделений стала залогом успеха и победы цеха.

Татьяна СПИРЧАГОВА.

ТРИДЦАТЬ ДНЕЙ ОТ ПРИКАЗА

В жизни Владимира Яценко с начала года произошло немало приятных событий, ознаменовавших его карьерный рост. В недавнем прошлом электрогазосварщик VI разряда, в феврале он стал исполняющим обязанности мастера в родном четвертом цехе технического обслуживания и ремонта трубопроводов. В июне защитил диплом инженера-механика в Тюменском нефтегазовом университете, который закончил заочно по специальности «Машинное оборудование нефтяной и газовой промышленности». Месяц назад приказом Управления по эксплуатации трубопроводов Владимира Яценко назначили на должность мастера в ЦТОиРТ №4.



В обязанности новоиспеченного мастера входит контроль над соблюдением технологического процесса, оборудованием, четким выполнением предписаний. Разумеется, перевоплощение требует времени, влечет иные взаимоотношения с коллективом.

– Быть руководителем – непросто, – заключает Владимир. – Чувствуешь огромную ответственность: у тебя за спиной 12 жизней, оборудование, техника.

– Какие черты характера помогают не бояться ответственности, ведь Вы к ней шли целенаправленно?

– Наверное, целеустремленность, желание доказать самому себе, что могу и умею. Но человек привыкает ко всему, а трудности – наша работа. Со временем становишься опытнее, отталкиваясь от требований регламента, условий, знаешь, какая ситуация к каким последствиям может привести.

– Каков стиль Вашего руководства?

– Стараюсь убеждать личным примером, но сами понимаете: жесткость руководителя зачастую оправдана, ведь мы работаем в режиме чрезвычайных ситуаций. Что такое авария? Видели, как дома разрывается водопроводная труба? Льет вода, топят соседей, может замкнуть электричество...

– Ой, женщина обязательно запаникует!

– А на нефтепромыслах аварии на 4-5 порядков сложнее. Решения нужно принимать немедленно, и ошибки здесь непростительны. Необходимо быть сосредоточенным, хладнокровным, решительным, и никто не должен видеть твоих переживаний. Наверное, потому ребята мне нередко говорят: тяжелый, мол, человек.

– Вы чувствуете груз ответственности за людей. А сами доверяете тем, с кем работаете?

– Как иначе? Если подозревать человека в чем-то, сомневаться – никакая работа не будет ладиться. Уверен в каждом слесаре, в каждом сварщике. Все они справляются со своими должностными обязанностями. Одни непосредственно участвуют в ликвидации отказа на трубопроводе, другие – в ликвидации последствий. Первыми всегда идут самые уважаемые, самые опытные три Владимира: электрогазосварщики Кишкин, Ярушин, слесарь-ремонтник Шевцов – все специалисты высшей квалификации (VI разряд).

Я абсолютно согласна с Евгением Анатольевичем: профессия накладывает отпечаток на характер и поступки человека, но, если вдобавок и он сам максимально требователен к себе, за порученное ему дело можно не переживать – справится. А Владимир Яценко – мастер.

– Назначение на должность – новый этап в жизни, значит, новые рубежи, другие цели и задачи, – говорит Яценко.

Татьяна КАБИРОВА.

Управление по разработке месторождений: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РОСНЕФТЬ

Год назад в «Юганскнефтегазе» создано Управление по разработке месторождений. Новая структурная единица занимается сопровождением бурения, исследованием скважин, каротажем, освоением, запуском скважин в эксплуатацию и отслеживанием их работы вплоть до полной ликвидации.

— Раньше эти обязанности были возложены на отделы по разработке месторождений региональных НГДУ, — объясняет **Игорь Згоба**, начальник управления. — Естественно, в их работе присутствовала разрозненность: 29 месторождений, более 2 000 скважин контролировали пять регионов. Со временем появилась необходимость в систематизации всех процессов в этом направлении. Сегодня проводится единая политика в системе разработки месторождений. Используются единые правила по контролю над разработкой, единые подходы по совершенствованию используемых систем.



В управлении трудятся более 50 человек, все высококвалифицированные специалисты. Ирина Дырова, главный специалист отдела планирования добычи и закачки нефти, посвятила нефтяной отрасли 30 лет. Елена Больших-Савченко отслеживает скважины, на которых проводятся геолого-технические мероприятия. Стаж работы Елены Викторовны в структуре объединения составляет 15 лет. Нина Валеева представляет династию нефтяников: начальником отдела разработки работает ее старший сын Сергей, старшим специалистом сектора мониторинга ГТМ — его жена Ольга, младший сын Нины Николаевны перешел на третий курс нефтяного института, по окончании которого планирует работать в ЮНГ. Сама Нина Николаевна, старший специалист отдела разработки, трудится в структуре объединения более 30 лет, такой же стаж работы и у ее мужа. В коллектив вливаются молодые кадры.



Бурить будем больше

В Управлении по разработке месторождений три структурных подразделения. Составлением перспективных планов добычи нефти занимается отдел планирования. Восемь специалистов во главе с Эдуардом Назаргалиным не так давно завершили составление прогноза перспективного развития «Юганскнефтегаза» до 2020 года. Составив план высокой нефтедобычи, специалисты отслеживают реализацию намеченных мероприятий.

Сектор по гидродинамическим, геофизическим исследованиям скважин в Управлении по разработке месторождений, который следит за эффективностью использования средств, выделенных на исследование скважин, возглавляет Александр Каменских. Отдел осуществляет контроль над разработками, занимается мониторингом: сбором данных, анализом информации, формированием технологического режима.

— Чтобы исследовать скважину, необходимо ее остановить, а значит, недополучить некий объем добычи, — рассказывает **Александр Каменских**. — Только оценив потенциал скважины, можно подобрать необходимое оборудование для ее эффективной работы. Задача заключается в минимальном простое скважины и максимальном получении результатов исследования.

Отдел разработки контролирует фонд скважин, проведение геофизических исследований, разработку пластового давления, энергетику пласта — словом, все существующие параметры.

— За год нашей работы появилось новое направление: понятия базовой добычи раньше не существовало, — утверждает Игорь Михайлович. — Добыча нефти связана с геолого-техническими мероприятиями, направленными на прирост нефтедобычи. Такое направление действовало лишь в отношении ГТМ. Сейчас создается сектор базовой добычи. В компьютерной базе данных отражены параметры работы каждой скважины. В ближайших планах плотная работа на месторождениях и сотрудничество с сервисными предприятиями. Необходимо разработать новые технологии по исследованию скважин.

Ставим задачу себе и подрядчикам по разработке новых механизмов для минимизации простоя скважин и получения максимальных результатов, удовлетворяющих потребности технологических расчетов потенциального дебита скважин. Также наметили унифицировать все программные продукты по разработке, чтобы нажали одной



кнопки получать необходимую информацию по каждой скважине. До конца года соберем разрозненные данные в единую систему.

Оценивая работу управления за первый год, можно уверенно сказать: команда справилась с поставленными задачами. Достигнута основная цель — тщательный анализ работы скважин, принятие необходимых рекомендаций по их «лечению». В «Юганскнефтегазе» за десятилетие не было проведено столько геофизических исследований скважин, сколько освоило управление за минувший год. В результате проведенного анализа выявили скважины, работающие не в должном режиме, с проблемами в забое, с негерметичными колоннами.

В феврале объединение достигло юбилейного показателя по нефтедобыче: 1,5 млн тонн нефти добыли нефтеюганские нефтяники из 8 млн тонн, добытых в Югре в целом. По прогнозам специалистов, ЮНГ обеспечено ресурсами как минимум на 30 лет, и это при существующих технологиях. Если им на смену придут новые разработки, перспективы расширятся. Одно из прогрессивных современных направлений — бурение боковых горизонтальных скважин.

— Имеющиеся пробуренные скважины могут обводниться, выйти из строя, — продолжает Игорь Михайлович. — В этом случае рабочая бригада переводится в другое место, а мы приступаем к исследованию проблемы. В результате получаем отличную эффективность: каждая проблемная скважина дает в среднем до 100 тонн нефти. В этом году планируем пробурить около 30 боковых скважин, в следующем — 50, к 2011-му надеемся подойти к показателю в 200 боковых стволов в год.

Новым направлением в работе наших нефтяников является врезка на бездействующих скважинах: в 60-е годы буровики не замечали метровые прокладки, теперь же скрытые запасы нефти открываются. Объемы работ в этом направлении вырастут до 100-150 штук в год (в 2006-м их было освоено лишь 34). Учитывая, что основная дополнительная добыча достигается за счет бурения и ввода новых скважин, объемы буровых работ увеличатся. В этом году планируется ввести 364 скважины, в следующем — 524, к 2011-му цифра достигнет 700. На Приобском месторождении появится порядка 8 тысяч скважин, перспективными остаются Малый Балык, Приразломное месторождение, Угутско-Киньяминская группа.

На производстве

На Усть-Балыкском месторождении успешно внедряются новые технологии. Подрядчик — ООО «Сиама Мастер» осуществляет контроль над работой скважин, куда входит проведение дополнительных исследований: измерение дебита, динамического уровня, пластового давления, снятие кривых восстановления давления и потери уровня.

Сотрудничество сервисников и управления положительно сказывается на рабочем процессе.



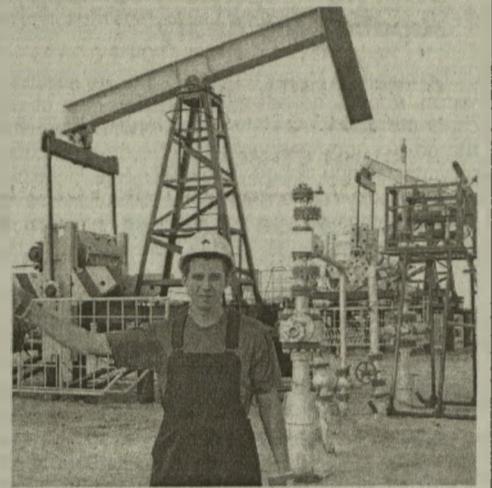
— Благодаря Управлению по разработке месторождений в ЮНГ появились карты пластового давления, или энергетики пласта, — отмечает **Олег Жилин**, директор компании «Сиама Мастер». — Карты являются уникальными на мировом уровне.

— Планируем провести экспериментальные работы по определению динамического уровня скважины, — комментирует Игорь Згоба. — Существуют разные подходы: скорость звука, отражение от поверхностей. В стадии согласования находится программа по совершенствованию этих работ. Аналогов ей в российской нефтяной промышленности нет. Выбрали порядка пяти скважин, в которые будем спускать под насос глубинный автономный манометр.

ООО «Нефтегеофизика» приобрело новый подъемник — оборудование, позволяющее проводить необходимые геофизические исследования горизонтальных и наклонно-направленных скважин. Новинка позволит получать информацию о состоянии пластов. Оборудование доставлено с выставки нефти и газа, прошедшей в Москве, приобретено по заявке ЮНГ. Новый подъемник проявил себя на Мамонтовском месторождении. Первыми результатами довольны все, в том числе заказчик — ЮНГ.

Оксана ГРОШЕНКО.

ХОРОШО БЫТЬ ГЕНЕРАЛОМ!



Сергей Штучный, молодой специалист ЦДНГ-11 Лемпинской площади, абсолютно согласен с пословицей: плох тот солдат, что не мечтает стать генералом. Для себя он давно определил главную высоту — подняться по служебной лестнице до генерального директора «Юганскнефтегаза».

Цель может быть достигнута в том случае, если к ней постоянно стремишься: изучаешь новые технологии и методы работы, совершенствуешь собственные теоретические и практические знания, проявляешь себя в других областях нефтяной отрасли.

Сергей сделал уже несколько шагов к своей высоте. Во-первых, с отличием закончил Тюменский нефтегазовый институт по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений», во-вторых, работая в цехе оператором ДНГ (все выпускники начинают свою трудовую биографию с рабочей должности), зарекомендовал себя целеустремленным и добросовестным человеком.

После месячной стажировки, которую для Сергея проводил старший оператор цеха Николай Захарченко, молодой специалист научился «общаться» со скважиной. В его обязанности входят замер дебита, отбор проб, определение неисправностей и т. д. Через полгода работы в цехе ему уже доверяют выполнение особо ответственных заданий: запуск скважины в работу после ремонта, вывод ее на режим.

Его трудолюбие и желание совершенствовать свои знания в области нефтедобычи не остались без внимания руководителя цеха и кадровой службы Главного управления добычи (ГУД) ООО «РН-Юганскнефтегаз»: Штучного перевели на должность технолога цеха.

Как заметил старший механик Олег Тарасов, у каждого молодого специалиста есть возможность в течение года перейти на инженерно-техническую должность. Сергей Штучный не упустил шанс, а своими деловыми качествами доказал, что его кандидатура на замещение вакансии технолога не случайна.

— Я готов проявить себя в новом качестве, тем более мне и раньше приходилось выполнять работу технолога и геолога, — сказал Сергей. — Уверен, что справлюсь.

Сергей Штучный — нефтяник нового поколения, который отлично понимает: чтобы стать хорошим менеджером, а в будущем занять высокий пост в компании, необходимо разбираться не только в производственных вопросах, но и знать основы экономики. Поэтому он планирует получить второе высшее образование — экономическое. Учеба ему всегда давалась легко — и в школе, и в нефтяном вузе, так что проблемы с изучением экономических дисциплин у него вряд ли возникнут.

Сергей производит впечатление жизнерадостного парня, который сумел легко влиться в новый коллектив. Он занимается спортом, играет в футбол, участвует в соревнованиях по плаванию и бильярду, занимается общественными делами.

В прошлом году в ЦДНГ-11 пришли три молодых специалиста, два из которых уже продвинулись по служебной лестнице. Один из них — Сергей Штучный, человек, прямо идущий к своей цели.

Татьяна СПИРЧАГОВА.
Фото автора.

Россиянам не нравятся «серые» зарплаты

По различным оценкам аналитиков, около 70-80% российской экономики подпадает под понятие «теневой бизнес». Как следствие – большинство россиян получают если не «черную», то «серую» (частично скрытую) заработную плату.

По оценкам Министерства труда, это каждый второй. Читать мораль по поводу укрывательства от налогов – слишком утомительное и неблагодарное занятие. Многие до сих пор предпочитают обкрадывать собственное государство при любом удобном случае. И никакие доводы по поводу социальной роли госбюджета в части перераспределения доходов здесь не помогают. Куда более ощутимыми являются собственные потери при наличии очевидной выгоды.

К сожалению, люди не всегда задумываются о последствиях выплаты заработной платы «в конверте». Получая деньги таким образом, работник лишается существенной части пенсионных накоплений, которые в будущем могли бы повлиять на размер его пенсии. Кроме того, у него отсутствует возможность официально подтвердить размер собственных доходов в случае обращения за получением кредита на дорогостоящие покупки, в том числе на покупку (строительство) жилья, оплату обучения детей или лечения.

То обстоятельство, что значительная часть работающего населения страны не сумеет обеспечить себе достойный уровень пенсионного обеспечения из-за сложившейся практики «теневых» выплат, может привести в конечном итоге к социальной напряженности.

Поэтому при органах исполнительной власти (в том числе при главах администраций) созданы межведомственные комиссии (координационные советы, рабочие группы), основными направлениями деятельности которых являются доведение выплаты заработной платы до прожиточного уровня, легализация «теневой» заработной платы, обеспечение



поступлений единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в федеральный бюджет и внебюджетные фонды, разъяснение социальной ответственности за сокрытие зарплаты, занижение уплаты налогов, в том числе единого социального налога и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

В состав комиссий входят представители правоохранительных, налоговых органов, прокуратуры, миграционной службы, региональных отделений внебюджетных фондов, инспекции по труду, а также профсоюзов. Мнение членов комиссии влияет на мотивацию работодателей.

Основным инструментом в данной работе является анализ оплаты труда на предприятиях, ликвидация задолженности в части выплаты заработной платы, легализация системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд, проведение разъяснительной работы о влиянии размера официально выплачиваемой заработной платы на пенсионное обеспечение в будущем.

В первом полугодии 2006 года проведено четыре заседания межведомственных комиссий, два из которых – при администрации Нефтеюганского района, одно – заседание Межрайонной ИФНС России №7 по ХМАО –

Югре и одно – при администрации Пыть-Яха. В общей сложности на заседания межведомственных комиссий было приглашено 34 должностных лица предприятий и частных предпринимателя, выплачивающих сотрудникам заработную плату ниже прожиточного минимума. Были, конечно, и такие, кто не явился без уважительных причин. Их приглашали повторно при содействии ОВД. Списки не явившихся на заседания направляются главам муниципальных образований, в инспекции по труду. После проведения разъяснительной работы практически все работодатели повысили оклады своим служащим.

С целью выявления «конвертной» схемы выплаты заработной платы проводятся рейдовые проверки на рынках городов. На комиссии приглашены 12 предпринимателей-нарушителей (отсутствие свидетельств, привлечение продавцов без оформления трудового договора, заработная плата продавцов ниже прожиточного минимума и т. д.).

При рейдовых проверках дополнительно проводятся контрольные мероприятия по выявлению «конвертных» схем выплаты заработной платы (опрос свидетеля-продавца о получаемой заработной плате в «конверте», о заключении трудового договора и т. д.).

В налоговой инспекции организована работа круглосуточного телефона доверия с использованием автоответчика: 256-612. К сожалению, из 53 позвонивших информацию оставили единицы. Причина низкой активности граждан непонятна, поскольку ни одно из обращений не остается без внимания налоговых органов.

Налоговой инспекцией разработана анкета «Серая» зарплата сегодня – серая старость завтра». Анкеты направлены во все поселки Нефтеюганского района и Пыть-Яха. Любой желающий может ее взять в здании инспекции, в Пенсионном фонде или Фонде медицинского страхования. Анкета анонимная, ее можно отправить по почте или принести лично.

Не дайте себя обмануть – получайте «белую» зарплату.

Отдел по работе с налогоплательщиками МРИ ФНС России №7 по ХМАО – Югре.

Межрайонная ИФНС России №7 по ХМАО – Югре по вопросу налогообложения доходов, полученных до 1 января 2006 года от участия в договоре простого товарищества, сообщает

До 1 января 2006 года глава 26.1 Налогового кодекса Российской Федерации не запрещала налогоплательщикам единого налога на вмененный доход быть участниками простого товарищества (договора о совместной деятельности), в том числе в случае осуществления в рамках этого договора видов предпринимательской деятельности, перечисленных в пункте 2 статьи 346.26 кодекса, которые могли быть переведены на уплату единого налога на вмененный доход.

Согласно статье 1041 Гражданского кодекса Российской Федерации, по договору простого товарищества предпринимательская деятельность осуществляется его участниками без образования юридического лица.

Налогоплательщиками единого налога на вмененный доход, согласно пункту 1 статьи 346.28 кодекса, являются организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие предпринимательскую деятельность, облагаемую единым налогом на вмененный доход.

Таким образом, простое товарищество не может являться налогоплательщиком единого налога на вмененный доход.

В связи с этим налогообложение доходов, полученных налогоплательщиками единого налога на вмененный доход от участия в простом товариществе, в том числе если эти доходы получены в результате осуществления видов предпринимательской деятельности, переведенных на уплату единого налога на вмененный доход, следовало осуществлять в рамках общего режима налогообложения, то есть налогом на прибыль организаций в соответствии с главой 25 и статьей 278 кодекса.

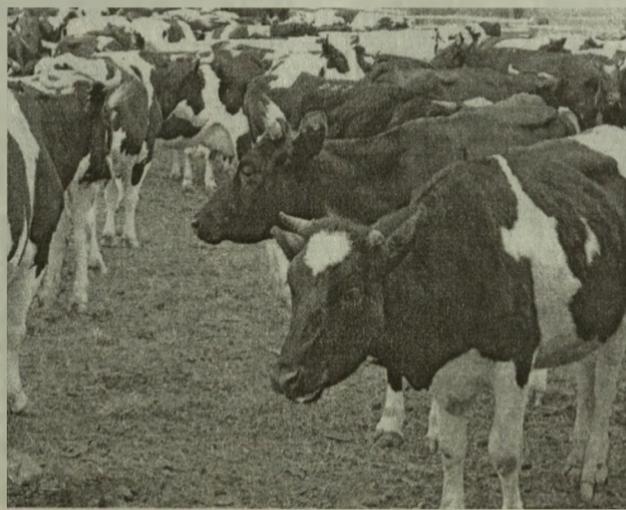
С 1 января 2006 года, согласно пункту 2.1 статьи 346.26 кодекса, единый налог на вмененный доход не применяется в отношении видов предпринимательской деятельности, указанных в пункте 2 статьи 346.26 кодекса, в случае осуществления их в рамках договора простого товарищества (договора о совместной деятельности).

Таким образом, с 1 января 2006 года доходы, полученные налогоплательщиком единого налога на вмененный доход от участия в простом товариществе, также облагаются налогом в соответствии с общим режимом налогообложения.

маточное поголовье стада: свиноматок, дойных коров. Молодняку в «льготном питании» отказано.

С конца мая начала действовать новая программа кредитования, согласно которой процентные ставки банка на кредиты, предоставляемые подсобным, крестьянским (фермерским) хозяйствам, сельхозпредприятиям, полностью компенсируются из федерального и окружного бюджетов. Новая система обязывает сельхозпроизводителя вернуть банку лишь беспроцентный долг. Оператор проекта – Россельхозбанк, в Ханты-Мансийском округе его функции взял на себя Сбербанк.

Программа позволяет представителям подсобных хозяйств оформить кредит на сумму не более 300 тысяч рублей на два года. Ни залога, ни поручительства в этом случае не требуется. В качестве платежеспособности клиента банк рассматривает стоимость имеющегося скота и птицы, просчитывает будущий урожай, надои и т. д. Если сельхозтруженик приобретает племенной скот, то 70% от стоимости породистой буренки оплатит окружной бюджет.



ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые работодатели, руководители первичных профсоюзных организаций Нефтеюганского района!

26 апреля 2006 года состоялось первое заседание Нефтеюганской муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, завершившееся подписанием трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования «Нефтеюганский район», Нефтеюганским территориальным объединением работодателей и Нефтеюганским территориальным объединением профсоюзов на 2006 – 2008 годы. Основной целью создания комиссии является консолидация усилий органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов в вопросах регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений, достижения гражданского согласия посредством социального партнерства, отражающего интересы сторон.

Выполнение сторонами обязательств соглашения гарантирует дальнейшее социально-экономическое развитие муниципального образования «Нефтеюганский район», создает условия, обеспечивающие достойную жизнь и свободное развитие человека, повышает качество жизни работников и членов их семей. Стороны, подписавшие соглашение, принимают необходимые меры для обеспечения минимальных норм трудовых и социальных гарантий работникам, при этом не ограничены права работодателей в расширении этих норм и гарантий в пределах собственных средств путем включения их в трудовые и коллективные договоры. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников. Соглашение на присоединение оформляется совместным письмом работодателя и профсоюза в трехстороннюю комиссию с соответствующим уведомлением представителей сторон соглашения.

Приглашаю работодателей и руководителей первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в Нефтеюганском районе, присоединиться к соглашению.

Александр ОСОВСКИЙ, координатор комиссии.

Конкурс для экологов

Управление по охране окружающей природной среды ХМАО – Югры организует проведение отборочных этапов Всероссийского конкурса исследовательских экологических проектов «Человек на земле». К участию в нем приглашаются экологические коллективы школьников и воспитанников учреждений дополнительного образования, а также студенты и педагоги.

Первый конкурсный этап (муниципальный) состоится с 10 сентября по 20 октября 2006 года. Отобранные на нем проекты будут направлены для участия во втором (окружном) туре не позднее 1 ноября. Региональная конкурсная комиссия проведет экспертизу поступивших работ и, выявив лучшие, направит до 1 декабря документы в московский оргкомитет на всероссийский этап, где будут определены победители.

Учредителями конкурса стали Министерство природных ресурсов РФ, Всероссийское общество охраны природы, Управление по охране окружающей природной среды, журнал «Химия и жизнь – XXI век» и другие.

Если вам интересны темы, объявленные номинациями конкурса, самое время взяться за разработку проекта! Организаторы предлагают участникам подумать над проблемами природных экосистем, экологическими проблемами поселений, проблемами экономики энергии и ресурсов, заняться этнографическими исследованиями, методическими разработками и публикациями по экологическому образованию и воспитанию, сделать первые шаги в экологии.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону: 25-01-13 (комитет образования администрации Нефтеюганского района).



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

В помощь фермеру

В рамках приоритетного национального проекта в области сельского хозяйства приняты новые программы, призванные стимулировать развитие агропромышленной отрасли страны.

Если изначально на поддержку в виде повышенной окружной субсидии могли претендовать лишь сельские труженики, способные значительно увеличить объемы производимой мясной и молочной продукции, то с начала следующего года получать ее будут все владельцы крестьянских (фермерских) хозяйств, сельхозпредприятия.

Дополнительной финансовой поддержкой личным подсобным хозяйствам в 2007 году станут окружные дотации на содержание скота. На каждую буренку крестьянину гарантировано порядка 9 тысяч рублей ежегодно. Сумма включает стоимость кормов, необходимых на содержание скотины (свиней, коров и лошадей) за обозначенный период. Дотация будет выплачиваться лишь на

Крупные хозяйства, желающие приобрести кредит на покупку сельскохозяйственной техники, строительство сельскохозяйственных помещений, увеличение поголовья стада, могут рассчитывать на сумму, ограниченную рамками собственной платежеспособности. Необходимые средства Сбербанк в этом случае предоставляет на пять лет под залог земельного надела, недвижимости, скота...

Прибыльным бизнесом крестьянский труд не является. Себестоимость того же мяса сегодня выше рыночной стоимости, а потому производить сельскохозяйственную продукцию без государственных дотаций невозможно. Российский крестьянин по праву требует государственной поддержки: подобная ситуация оборачивается угрозой национальной безопасности, так как рынок заполнили зарубежные продукты.

Оксана ГРОШЕНКО.

РЕШЕНИЯ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ №26 от 27.05.06

Об утверждении положения о наградах городского поселения Пойковский

В целях морального и материального поощрения трудовых и творческих коллективов, предпрятий, учреждений и организаций, представителей общественности, отдельных граждан (жителей поселения) за существенный вклад в социально-экономическое развитие городского поселения Совет депутатов Пойковского

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о наградах городского поселения Пойковский (прилагается).

Евгений БОРДАЧЕВ,
глава городского поселения Пойковский.

Приложение №1 к решению №26

ПОЛОЖЕНИЕ

о почетной грамоте и благодарственном письме

1. Почетная грамота и благодарственное письмо главы городского поселения Пойковский являются поощрением и выражением признания заслуг трудовых или творческих коллективов, предприятий, учреждений и организаций, представителей общественности, отдельных граждан (жителей поселения) за существенный вклад в социально-экономическое развитие поселения, в его производственную и культурную жизнь.

Почетная грамота и благодарственное письмо Совета депутатов городского поселения Пойковский являются поощрением за вносимый вклад в общественно-политическую деятельность.

2. Награждение почетной грамотой и благодарственным письмом производится постановлением главы городского поселения и решением Совета депутатов городского поселения Пойковский.

3. Награждение почетной грамотой и благодарственным письмом производится по личной инициативе главы городского поселения, Совета депутатов городского поселения, а также по предложению должностных лиц, трудовых и творческих коллективов, общественных организаций.

4. Предложения о награждении направляются управляющему делами администрации в форме ходатайства на имя главы городского поселения Пойковского или председателя Совета депутатов.

5. Почетная грамота и благодарственное письмо вручаются с денежной премией:

– к почетной грамоте главы городского поселения Пойковский – в сумме 1 500 рублей;

– к почетной грамоте Совета городского поселения Пойковский – в сумме 1 500 рублей;

– к благодарственному письму главы городского поселения Пойковский – в сумме 500 рублей;

– к благодарственному письму Совета городского поселения Пойковский – в сумме 500 рублей.

6. Вручение почетных грамот и благодарственных писем, денежных премий к ним осуществляется главой городского поселения Пойковский, председателем Совета городского поселения Пойковский в торжественной обстановке в присутствии представителей администрации поселения, Совета депутатов, иных лиц и общественности не позднее месяца со дня утверждения постановления главы городского поселения или решения Совета депутатов поселения.

7. Вручение наград может быть приурочено к знаменательным датам до их наступления или в дни знаменательных дат.

Приложение №1 к решению №27

№ п/п	Наименование	КФСР	КЦСР	КВР	ЭКР	За год	II кв.
1.	Прочие выплаты (содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения)	0104	0010000	005	212	- 243 177	- 243 177
2.	Заработная плата (выплата заработной платы за время вынужденного прогула)	0104	0010000	005	211	33 750	33 750
3.	Прочие расходы (оплата госпошлины, судебных расходов и возмещение морального вреда по решению судебных органов)	0104	0010000	005	290	139 427	139 427
4.	Прочие расходы (оплата денежных премий, предусмотренных положением о вручении почетной грамоты и благодарственного письма)	0115	0010000	005	290	70 000	70 000
						Итого:	0

РЕШЕНИЕ №20 от 10.05.06

О порядке реализации правотворческой инициативы граждан

В соответствии с Федеральным законом от 6.10.03 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании пункта 3 статьи 10 Устава сельского поселения Чеускино Совет депутатов сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение «О порядке реализации правотворческой инициативы граждан, принятие к рассмотрению и рассмотрению проекта муниципального правового акта» (прилагается).

Валентин КОШАКОВ,
глава сельского поселения Чеускино.

Приложение к решению №20

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке реализации правотворческой инициативы граждан, принятие к рассмотрению и рассмотрению проекта муниципального правового акта

В соответствии с Федеральным законом от 6.10.03 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Чеускино настоящее положение определяет порядок реализации правотворческой инициативы граждан в целях обеспечения реализации права населения (граждан) в решении вопросов местного значения.

Статья 1. Общие положения

1. Правотворческая инициатива граждан является формой непосредственного участия населения в осуществлении местного самоуправления сельского поселения Чеускино.

2. Под правотворческой инициативой понимается право граждан внести на рассмотрение органов местного самоуправления поселения проекты муниципальных правовых актов в порядке, установленном настоящим положением.

3. С правотворческой инициативой может выступить инициативная группа граждан, обладающих избирательным правом, а также органы территориального общественного самоуправления в соответствии с Уставом.

4. Проекты муниципальных правовых актов выносятся на рассмотрение главы поселения и Совета поселения в соответствии с разграничением полномочий.

5. Минимальная численность инициативной группы граждан, обладающей правом правотворческой инициативы, составляет 3% от жителей сельского поселения Чеускино, обладающих избирательным правом.

6. Правотворческая инициатива группы граждан реализуется путем сбора подписей в поддержку проекта муниципального правового акта через создание инициативной группы по сбору подписей.

Статья 2. Выдвижение правотворческой инициативы

1. Инициативная группа граждан по сбору подписей, обладающих избирательным правом, в количестве не более 10 человек может выступить с инициативой о внесении на рассмотрение органов местного самоуправления проекта муниципального правового акта.

2. Создание группы инициаторов по выдвижению правотворческой инициативы осуществляется по принципу добровольности и прямого волеизъявления.

3. Группа инициаторов уведомляет в письменной форме, согласно приложению №1 настоящего положения, органы местного самоуправления, на чье рассмотрение выносятся проект правового акта, о выдвижении правотворческой инициативы.

Уведомление должно быть подписано всеми членами группы инициаторов. К уведомлению в обязательном порядке прилагается проект муниципального правового акта, в поддержку которого будет производиться сбор подписей, и пояснительная записка с обоснованием необходимости принятия данного проекта.

4. Со дня уведомления органа местного самоуправления о выдвижении правотворческой инициативы группа инициаторов считается созданной и на следующий день осуществляет сбор подписей в поддержку проекта правового акта.

В отдельных случаях возможно вручение наград по прошествии знаменательных дат или событий.

8. В исключительных случаях вручение наград производится по специальному поручению главы городского поселения иными должностными лицами.

9. Вручение наград производится лично лицам, их удостоившим.

В исключительных случаях, при наличии уважительных причин, в результате которых невозможно личное присутствие награжденного, награды могут быть вручены представителям награжденных лиц.

РЕШЕНИЕ №27 от 27.05.06

О внесении изменений в бюджет МУ «Администрация городского поселения Пойковский» на 2006 год

На основании решения Нефтеюганского районного суда ХМАО – Югры (дело №2-134/06 от 4.05.06) в связи с дорожно-транспортным происшествием и вследствие виновных действий работника администрации городского поселения Пойковский С. Олянина, находившегося при исполнении служебных обязанностей, решений Нефтеюганского районного суда ХМАО – Югры (дело №2-145/06 от 15.05.06, дело №2-150/06 от 16.05.06 и дело №2-147/06 от 16.05.06), решения от 10.05.06 по искам работников МУ «Администрация Пойковского» Т. Зеленковской, А. Пивоворовой, Н. Расчиковой, Р. Алембековой о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, в соответствии с утвержденным положением «О почетной грамоте и благодарственном письме» в целях морального и материального поощрения трудовых и творческих коллективов, предприятий, учреждений и организаций, представителей общественности, отдельных жителей городского поселения за существенный вклад в социально-экономическое развитие Пойковского Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести на рассмотрение Нефтеюганской районной Думы изменения в бюджет Нефтеюганского района на 2006 год по МУ «Администрация Пойковского»:

– закрыть кредиты по подразделу 0104 «Функционирование органов исполнительной власти местных администраций» КВРС 719 КЦСР 0010000 КВР 005 ЭКР 212 (выплаты на содержание детей, посещающих детские дошкольные учреждения) в размере 243 177 рублей, так как изменилась численность детей и образовалась экономия денежных средств по данной статье;

– открыть кредиты по подразделу 0104 «Функционирование органов исполнительной власти местных администраций» КВРС 719 КЦСР 0010000 КВР 005 ЭКР 290 «Прочие расходы» на оплату госпошлин, услуг представителей и судебных расходов в размере 19 427 рублей, на возмещение морального вреда в пользу потерпевших в размере 120 000 рублей; открыть кредиты по подразделу 0104 «Функционирование органов исполнительной власти местных администраций» КВРС 719 КЦСР 0010000 КВР 005 ЭКР 211 «Заработная плата» на выплату заработной платы за время вынужденного прогула в размере 33 750 рублей; открыть кредиты по подразделу 0115 «Другие общегосударственные вопросы» КВРС 719 КЦСР 0920000 КВР 216 ЭКР 290 «Прочие расходы» в размере 70 000 рублей на оплату денежных премий, предусмотренных положением о вручении почетной грамоты и благодарственного письма.

Учесть, что денежные средства в размере 30 000 рублей в порядке дисциплинарного взыскания будут взысканы с заработной платы С. Олянина и восстановлены на ЭКР 290.

Евгений БОРДАЧЕВ,
глава городского поселения Пойковский.

Статья 3. Сбор подписей в поддержку правотворческой инициативы граждан

1. В поддержку проекта правового акта группа инициаторов собирает подписи жителей сельского поселения Чеускино.

2. Количество подписей, собранных в поддержку проекта правового акта, должно быть не менее установленного в пункте 5 статьи 1 настоящего положения числа жителей.

3. Подписи собираются только среди жителей, обладающих избирательным правом. Правом сбора подписей обладают члены группы инициаторов. Форма подписного листа установлена настоящим положением (приложение №2).

4. Указанные в подписном листе данные вносятся только рукописным способом, при этом использование карандашей не допускается. Подпись и дату ее внесения жители ставят собственноручно.

5. Подписной лист заверяется непосредственно собирающим подписи с указанием фамилии, имени, отчества, даты и года рождения, места жительства, данных паспорта или заменяющего его документа. Ставятся личная подпись и дата заверения.

6. Члены группы инициаторов при осуществлении сбора подписей обязаны каждого жителя ознакомить с проектом правового акта, в поддержку которого он ставит свою подпись, по его требованию дать пояснение необходимости принятия данного проекта и представить копию проекта правового акта.

Принуждение и вознаграждение за внесение подписи не допускаются. 7. В случае возникновения спора о достоверности внесенных подписей, а также выявления несоответствия предъявляемых требований по внесенным данным в подписной лист глава поселения создает комиссию, в состав которой входят депутаты и муниципальные служащие администрации поселения.

8. Комиссия рассматривает достоверность и действительность подписных листов в течение 10 дней со дня представления подписных листов, выносит решение о внесении проекта правового акта на рассмотрение органа местного самоуправления либо об отказе в связи с нарушениями требований по сбору подписей и порядка реализации правотворческой инициативы граждан. Решение комиссии доводят до сведения группы инициаторов в письменной форме.

Статья 4. Внесение проекта правового акта на рассмотрение органа местного самоуправления

1. Проект правового акта главы поселения и подписные листы в поддержку данного проекта вносятся на рассмотрение главы поселения.

2. Проект правового акта Совета поселения и подписные листы в поддержку данного проекта вносятся на рассмотрение Совета поселения.

3. При внесении на рассмотрение проекта правового акта должны быть представлены:

– проект муниципального правового акта в соответствии с требованиями, указанными в статье 5 настоящего положения;

– пояснительная записка с обоснованием необходимости принятия данного проекта правового акта;

– подписные листы в поддержку правотворческой инициативы;

– список представителей инициативной группы, уполномоченных на участие в заседании при рассмотрении проекта правового акта, с указанием фамилии, имени, отчества уполномоченного представителя, года рождения, места жительства, серии и номера паспорта или заменяющего его документа (приложение №3).

4. Проект правового акта и прилагаемые к нему документы в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи представляются главе поселения, а в случае его временного отсутствия (командировка, болезнь, отпуск и т.д.) – должностному лицу, временно исполняющему его обязанности в соответствии с Уставом поселения.

5. Глава поселения (должностное лицо, временно исполняющее его обязанности в соответствии с Уставом поселения) обязан принять к рассмотрению проект правового акта.

Если принятие соответствующего проекта правового акта относится к компетенции Совета поселения, глава поселения вносит в повестку дня очередного заседания Совета поселения вопрос рассмотрения проекта правового акта.

Статья 5. Требования, предъявляемые к структуре и содержанию проекта муниципального правового акта

1. К структуре и содержанию проекта муниципального правового акта предъявляются следующие требования

1) указание наименования вида проекта правового акта в соответствии с Уставом поселения (например: проект постановления главы сельского поселения Чеускино, проект решения Совета депутатов сельского поселения Чеускино и др.);

2) преамбула, констатирующая часть проекта правового акта, которая определяет его цели, мотивы и основания издания (например: «В целях реализации муниципальных программ...», «В соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа...» и др.);

3) распорядительная (решающая) часть проекта правового акта, к формулировке которой предъявляются особенно жесткие требования, излагается в повелительной форме и должна быть четкой, ясной, не допускающей различных толкований. Если распорядительная часть предполагает различные по характеру действия и нескольких исполнителей, ее делят на пункты, которые нумеруют арабскими цифрами. В каждом пункте указываются исполнитель (орган местного самоуправления и (или) конкретное должностное лицо), предписываемое действие (выражается глаголом в неопределенной форме, например: подготовить, зачислить, организовать, обеспечить, возложить...) и срок исполнения. В последнем пункте указывается должностное лицо или орган местного самоуправления, который осуществляет контроль над исполнением документа (например: «Контроль над исполнением возложить на главу поселения...»).

Статья 6. Рассмотрение проекта муниципального правового акта, внесенного на рассмотрение Совета поселения

1. Проект муниципального правового акта, внесенный на рассмотрение Совета поселения, подлежит обязательному рассмотрению Советом поселения в течение трех месяцев со дня его внесения.

2. Днем внесения проекта правового акта на рассмотрение считается день принятия главой поселения (должностным лицом, временно исполняющим его обязанности в соответствии с Уставом поселения) проекта правового акта и требуемых документов в соответствии с пунктом 3 статьи 4 настоящего положения.

3. Внесенный на рассмотрение проект правового акта рассматривается на открытом заседании Совета поселения с участием уполномоченного представителя или представителей инициативной группы граждан в количестве не более 3 человек.

Уполномоченный представитель (представители) инициативной группы граждан избирается группой инициаторов из своего состава.

4. Не позднее чем за 5 дней до даты рассмотрения проекта правового акта глава поселения (должностное лицо, временно исполняющее его обязанности) уведомляет уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан о месте, дате и времени заседания Совета поселения по рассмотрению проекта правового акта.

5. Представитель (представители) инициативной группы граждан обязан присутствовать и участвовать в заседании Совета поселения при рассмотрении проекта правового акта.

В случае невозможности присутствовать на заседании представитель (представители) инициативной группы обязан заблаговременно известить главу поселения.

По решению Совета поселения проект правового акта может рассматриваться без участия уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан.

6. Для представления необходимых сведений и заключений по проекту правового акта на заседание могут быть приглашены представители органов государственной власти и местного самоуправления, района, а также организаций, учреждений, общественных объединений, эксперты и иные должностные лица и специалисты.

7. Уполномоченный представитель (представители) инициативной группы граждан на заседании Совета поселения представляет проект муниципального правового акта, обосновывает необходимость его принятия, участвует в его обсуждении и выступает в прениях в соответствии с установленным порядком проведения заседания Совета поселения.

8. По результатам рассмотрения проекта муниципального правового акта Совет поселения принимает решение большинством голосов от установленной численности депутатов.

9. Принятое решение официально в письменной форме доводится главой поселения до сведения внесшей его на рассмотрение инициативной группы граждан не позднее 10 дней со дня его принятия через уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан.

Статья 7. Рассмотрение проекта правового акта, внесенного на рассмотрение главы сельского поселения

1. Проект правового акта, внесенный на рассмотрение главы поселения, подлежит обязательному рассмотрению главой поселения в течение трех месяцев со дня его внесения.

2. Днем внесения проекта правового акта на рассмотрение считается день принятия главой поселения (должностным лицом, временно исполняющим его обязанности в соответствии с Уставом поселения) проекта правового акта и требуемых документов в соответствии с пунктом 3 статьи 4 настоящего положения.

3. Проект правового акта рассматривается главой поселения с участием уполномоченного представителя или представителей инициативной группы граждан в количестве не более 3 человек.

4. Уполномоченный представитель (представители) инициативной группы граждан избирается группой инициаторов из своего состава.

5. Глава поселения уведомляет уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан о месте, дате и времени рассмотрения проекта правового акта не позднее чем за 5 дней до даты рассмотрения.

6. Представитель (представители) инициативной группы граждан обязан присутствовать и участвовать в рассмотрении проекта правового акта.

В случае невозможности присутствовать при рассмотрении проекта правового акта представитель (представители) инициативной группы обязан заблаговременно известить об этом главу поселения.

В данном случае рассмотрение проекта правового акта может осуществляться без участия уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан.

7. Глава поселения вправе пригласить представителей органов государственной власти и местного самоуправления, района, депутатов сельского поселения, а также представителей организаций, учреждений, общественных объединений, экспертов и иных должностных лиц и специалистов для представления необходимых сведений и заключений по внесенному проекту правового акта по решению главы поселения.

8. По результатам рассмотрения проекта правового акта глава поселения принимает решение.

9. Принятое решение глава поселения официально в письменной форме доводит до сведения внесшей его на рассмотрение инициативной группы граждан не позднее 10 дней со дня его принятия через уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан.

Статья 8. Результат рассмотрения проекта правового акта

1. По результатам рассмотрения проекта правового акта органы местного самоуправления принимают одно из решений:

1) принять соответствующий муниципальный правовой акт без внесения изменений и дополнений;

2) принять соответствующий муниципальный правовой акт с внесением изменений и дополнений;

3) отклонить соответствующий проект муниципального правового акта.

2. Принятый органами местного самоуправления муниципальный правовой акт подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации.

Статья 9. Основания для отказа в рассмотрении проекта муниципального правового акта

1. Основания для отказа в принятии проекта правового акта на рассмотрение:

1) проект правового акта внесен на рассмотрение с нарушением требований, установленных настоящим положением;

2) проект правового акта содержит вопросы, не отнесенные к полномочиям органов местного самоуправления;

3) недостаточное количество подписей в поддержку правотворческой инициативы;

4) недостоверность подписных листов;

5) недействительность подписных листов.

2. В случае выявления оснований, указанных в настоящей статье, глава поселения уведомляет уполномоченного представителя (представителей) инициативной группы граждан об отказе в принятии на рассмотрение проекта правового акта с указанием оснований.

(Продолжение в «НВ» №55.)

ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ



ЛЮБИТЕЛЯМ СКАНВОРДОВ

↙	Бинобль Г. Гали- лея			↘		↘	
	Бездель- ничать - в него плавать	Строгаль- щица моркови	Террори- зм для ценных жизней		Внешнее очертан- ие		"Крича- щая" соха
↙			↘		↘		Картогра- фический альбом
	Бала- болка	Харчев- ня при дороге		"Угол" пальто	→		
↙				Зверёк- пости- рушник	→		
	Выходя- щая фор- ма густа	Реали- зация товара	Философ- намец (1724-804)	→			Пряжа в за- витках
↙		↘		Медный густой бес	→		↘
Колёси- ко" под- жака	Табак- ерка Тёркина	Мадь- ярский автобус	→				
↘	Губки сахар- ные	Центр Олимпи- ады-96		Опахало в руках дамы		Уязви- мость ха- рактера	Полюс площадью 27 млн км ²
↙		↘	Течёт в Варшаве и Кракове	→		↘	↘
	Осунув- шийся круг	Фура- дально- бойщика	→				
↙			Сын Адама и Евы	↘	Шариф, Хайям		Пря- ность от кашля
	Лык, на который молятся	Прыгун на ба- туте	→		↘		↘
↙				Фри- вольная юбка	→		
	Находя- щийся тормоз хорьбца	Лайнер - жертва айсберга	→				
↙				Одна у карейца и японца	→		

УЛЫБНИТЕСЬ

ОТЗЫВЫ ВОДИТЕЛЕЙ ОБ АВТОМОБИЛЯХ

NISSAN ALMERA

Продал лучшему другу свой праворульный «Ниссан». Через месяц у него накрылась коробка передач. Да и черт с ней, с этой коробкой, но вот дружбу-то мне теперь кто вернет? А денег на ремонт я все равно давать не буду – при мне коробка нормальная была.

Да, коробку-то он мне в лицо вернул, а вот друга уже не вернешь...

LEXUS

У «Лексуса» главный недостаток – почти не слышно двигатель. Из-за этого не могу понять на светофоре: я уже поехал или просто все назад сдают.

BMW

«Бэха» – отличная тачка. У меня уже третью такую угоняют – это о чем-то говорит!

SUBARU FORESTER

Автомобиль куплен три месяца назад. Пробег уже 2 000 км. За это время проявилась одна проблема: у ребенка выходит тройка по русскому за год. А в целом машиной доволен.

PONTIAC GRAND PRIX

Сегодня впервые сел на «Понтиак». До этого водил «Хонду», «Ягуар», «Кадиллак» и трактор «Беларусь», но только на веревочке по полу. Какие впечатления? Больно попе от ремня. Во время порки лежать на разбитом капоте неудобно.

SAAB

Купил «СААБ» и на первом же перекрестке въехал в БААС «Икарус». Мой личный вывод: БААС «Икарус» круче, да и тяжелее. «СААБ» восстановлению не подлежит, а БААСу хоть бы что, только гармошка порвалась.

DAEWOO

Люди! Всем рекомендую «Дэу»! У них машины должны быть супер! У меня телевизор «Дэу» уже лет пять без ремонта. Чего только я по нему не смотрел! Пашет как миленький! В любой мороз заводится с одного тычка!

VAZ

За свою жизнь я пере-пробовал кучу машин. И вот что вам скажу: нет ничего лучше ВАЗа! Глав-ное – движок никогда не глушить.

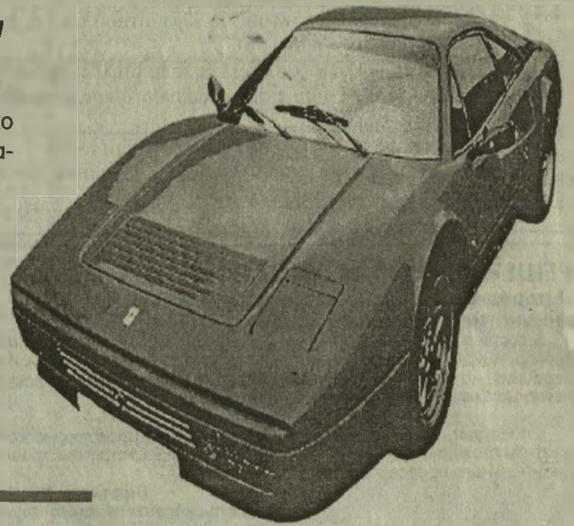
ОКА

Я на своем веку мыл раз-ные машины и вот что ска-жу: лучше «Оки» машины нет! Ее окунул в ведро с во-

дой, потом встряхнул – и на батарею. Только водителя не надо вытаскивать, а то машина садится.

УРАЛ

Купил списанный бортовой «Урал» и списанную коляску. Немного подшаманил, и теперь у меня моя мечта – «Урал» с коляской. Три ведущих моста! Метровая грязь – как по шоссе! Теща в коляске – в кабине тишина! Супер! Всем рекомендую «Урал» с коляской!



ОХ УЖ ЭТИ ДЕТКИ!

Реальный случай из жизни знакомых моего друга. Есть у них джип «Мерседес», на котором они, помимо всего прочего, своего дитя в детский сад возят, тем более если на дворе зима или он сопливит. И кто бы мог подумать, что однажды это чудо-чудо выдаст родителям:

– Ну почему все нормальные дети в садик на санках ездят, один я на «Мерседесе»?!



Приехал к нам в гости двоюродный брат жены с Камчат-ки (капитан судна-краболова) с шестилетней дочкой Женей, которая впервые выехала на материк. Время было непростое, начало девяностых, но на стол все-таки собрали сал-ца, колбаски, сыра, соленьких огурчиков с молодой кар-тошечкой, салатик с майонезом сделали...

Женя поковыряла все вилкой и есть ничего не стала.

– Женечка, ты почему не кушаешь?

Она насупилась, молчит.

– Женя, ну скушай хоть салатика!

Девочка опять промолчала, потом, стесняясь, еле выда-вила из себя:

– А нормальной еды у вас нет?

– Женечка, это нормальная еда. А что ты хочешь?

– Кеты, крабов... Или икры хотя бы...

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД К №30

По горизонтали: Культуризм. Кореш. Фиаско. Нанка. Батог. Курс. Сапог. Рука. Настил. Нельма. Спектр. Сак. Скептик. Дюшес. Руло. Рисовод. Пегас. Кава.

По вертикали: Луна. Утконос. Игрун. Мушка. Африканист. Спас. Агар. Клок. Браслет. Пульс. Гамак. Синтаксис. Лер. Манилов. «Впрок». Пюре. Сера. Тува. Кода.

«Югорское обозрение»

Региональная общественно-политическая газета.
Учредители:
администрация и Дума Нефтеюганского района.
www.admoil.ru

Газета зарегистрирована 29 мая 2001 г.
Западно-Сибирским межрегиональным
территориальным управлением Минпечати РФ.
Свидетельство о регистрации ПИ №17-0218
Подписной индекс: 32499.
Цена договорная.

Отпечатана в Нефтеюганской типографии
(628300, г. Нефтеюганск, промзона Пионерная).
Номер подписан в печать в 12.00.
Объем 4 п. л.
Время сдачи номера в печать: 13.00.
Заказ №2854. Тираж 3 050 экз.

Адрес: г. Нефтеюганск,
5 мкр., дом 9, кв. 18.
Телефоны: 22-55-81 (факс),
22-92-93, 25-02-96, 23-49-50,
корпункт в Пойковском: 215-617.
E-mail: yugra@nptus.com

Главный редактор Людмила МЕЛЬМАН.
Ответственный секретарь Елена Ходина.
Верстка:
Мария Домничева, Елена Яковлева.
Корректора: Елизавета Чуина, Алла Симакова.
Фото Василия Гайдука.