

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 116 (2248) ПЯТНИЦА, 18 ИЮЛЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ У БУРОВИКОВ— НОВЫЙ ЛИДЕР

Рубеж в 55 тысяч метров горных пород первым в Нефтеюганском регионе преодолела буровая бригада мастера А. В. Слюнина из Нефтеюганского УБР-1 и стала лидером социалистического соревнования за достижение максимальной проходки.

Коллектив долгое время как бы держался в тени, будто бы присматриваясь к жаркому соперничеству между бригадами С. Г. Помогайбина, Р. Д. Джуфера и Ф. Д. Габдуллина. Но ближе к экватору первого года новой пятилетки он показал такие скорости в бурении, что вначале настиг, а затем и обошел лидеров. Так, к примеру, в первой половине июля проходчики недр А. В. Слюнина записали на свой счет свыше 5 тысяч метров горных пород — примерно на 2 тысячи больше, чем соперники. Это и позволило им возглавить городское социалистическое соревнование.

А вот бывший лидер — бригада С. Г. Помогайбина из УБР-2 — оказалась на третьем месте. Правда, уступает она мамонтовским проходчикам, возглавляет которых Р. Д. Джуфер, всего лишь считанные метры. Но, на наш взгляд, занимаемая позиция не может удовлетворять этот коллектив. Как, впрочем, и буровиков Ф. Д. Габдуллина, стоящих сейчас на четвертом месте.

Пятую строку в сво-

де соревнующихся занимает бригада мастера А. В. Зеленского. Фамилия читателю малоизвестная, но коллектив он знает давно. Это бывшая бригада А. М. Еникеева, которого недавно проводили на заслуженный отдых. Смена руководства не повлияла на дела в коллективе. Он пятым в нашем регионе перешагнул рубеж в 50 тысяч метров и, похоже, тоже подумывает о том, чтобы в этом году если не покорить, то вплотную приблизиться к 100 тысячам метров проходки за год.

Итак, соревнование за достижение максимальной проходки еще более обострилось. За 6,5 месяца пять бригад имеют на своем счету по 50—55 тысяч метров проходки — такого еще в нашем регионе никогда не было. Еще более 10 коллективов имеют результат за 40 тысяч, при этом в последнее время показывают очень высокие скорости. Одним словом, в стартовом году новой пятилетки мы уже стали свидетелями промежуточных рекордных достижений.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела
ЦНИЛ.



К 400-летию Тюмени

Современная Тюмень — базовый город нефте- и газодобытчиков Среднего Приобья и Ямала — один из самых быстрорастущих городов Сибири. Ежегодно здесь застраиваются не просто новые дома — целые новые микрорайоны, кварталы. Многие делают строители по расширению социально-культурной базы города. Часть новостроек областного центра — на этом снимке.

Фото А. КОСМАКОВА.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО

ЧТОБЫ УДОВЛЕТВОРИТЬ СПРОС...

В первом полугодии коллектив городского молокозавода задание по производству цельномолочной продукции выполнил на 103,9 процента. Однако с реализацией (в денежном выражении) здесь не справились. По словам директора предприятия В. Н. Каюкова, в производственном плане была ананасово завышена доля молока (на творог и сметану приходилось соответственно 37 и 14 процентов).

Выходило так: молоком магазины подчас затоваривались, а ассортимент молочной продукции был беден. Спрос ни на сметану, ни на творог не удовлетворялся полностью. Уменьшилась их поставка в торговую сеть и в связи с месячной остановкой завода на реконструкцию. Практически весь апрель оборудование не работало.

Нужно сказать, что заказчиком всех выполняемых по техническому перевооружению молокозавода мероприятий ныне является трест Мамонтовнефтепромпстрой, а строительные и монтажные работы поручено выполнять СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Пока из 570 тысяч рублей, выделенных на реконструкцию, освоено лишь 200 тысяч.

В то же время уже в начале следующего года предприятие должно удовлетворить выпуск нужной цельномолочной продукции: вместо 20 производить ее 42 тонны в сутки. Но для этого строителям необходимо поспешить с возведением складских помещений, холодильной камеры и других объектов.

Руководство же завода в свою очередь готово

своевременно освоить и запустить в действие все смонтированное оборудование, порадовать нефтеюганцев расширенным ассортиментом и улучшенным качеством продукции. Прорабатывается вопрос о строительстве на базе предприятия цеха по выпуску мороженого.

Но и сейчас, в условиях продолжающейся реконструкции, коллектив завода не намерен снижать темпов. Здесь все делается для того, чтобы выполнить и перевыполнить годовое задание. С высокой ответственностью трудятся бригады, возглавляемые сменными мастерами М. Г. Ивановой, В. А. Гапгало, Валентина Александровна — молодой специалист, но успешно справляется с порученным делом.

Н. ТАЙГИН.

В РАЙСПОЛКОМЕ

Комплексная программа «Семья» — в действии

На очередном заседании исполкома районного Совета народных депутатов утверждена комплексная программа «Семья» на 1986—1990 годы. В соответствии с ней проведена «Неделя советской семьи» в населенных пунктах района.

В эти дни здесь прошли утренники для детей, торжественные регистрации молодоженов, новорожденных, дискотеки для молодежи, конкурсы художественной самодеятельности, семейного творчества, выставки прикладного искусства, кон-

курсы детского рисунка. Были проведены кинолектории на тему «Совет да любовь», прочитаны лекции. Праздник завершился спортивным соревнованием «Папа, мама, я — спортивная семья».

На заседании общественного отдела райисполкома по вопросам семьи и брака были подведены итоги по организации и проведению праздника советской семьи. Отмечено, что не все исполкомы сельских и поселковых Советов района с должной ответственностью

подшли к подготовке этого важного мероприятия, не было целенаправленности и организованности. Поссоветы плохо информировали население. Было предложено общественным советам по семье и браку при исполкомах и сельских Советах ввести в практику проведение таких семейных праздников и обрядов с учетом всех замечаний и рекомендаций, полученных в ходе анализа данного мероприятия.

С. ЕГОРОВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА

26 июля 1986 года в актовом зале Дома Советов в 9.30 часов состоится седьмая сессия городского Совета народ-

ных депутатов с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития города на 1986—1990 г.;

2. Отчет о работе постоянной комиссии по здравоохранению, социальной помощи и спорту.

С ОТЛИЧНЫМ КАЧЕСТВОМ

сработала на строительстве ДНС «Асомкинская» и «Петелинская» бригада электромонтажников Р. Г. Шамсутдинова из Нефтеюганского монтажного управления треста Сургутнефтегазэлектро и т. ж. Оценки «хорошо» заслужила в первом полугодии работа бригады В. Е. Сидорова из этого же управления, которой построено 73,7 километра электролиний на обустройстве Мамонтовского и Петелинского месторождений.

Таких коллективов в НМУ немало. Благодаря опыту и мастерству членов передовых бригад

успешно выполняются плановые задания и социалистические обязательства. За первое полугодие фактический объем строительных-монтажных работ составил 3 млн. 43 тысячи рублей (или 101,8 процента к плану). А по объему реализации (товарной строительной продукции) перевыполнение еще большее.

Однако вот уже на протяжении трех лет монтажное управление не справляется с показателем по росту производительности труда. За первое полугодие она составила 96,4 процента к плану. (Хотя и выше, чем во

всех других управлениях треста).

По мнению начальника отдела труда и зарплаты НМУ Н. А. Федяшиной, этот показатель неправильно планируется трестом. Ведь условия работы изменились: много приходится трудиться на объектах жилья, соцкультбыта. А здесь еще немало ручного труда.

Но ведь тем более руководству монтажного управления нужно серьезнее заняться механизацией трудоемких и малопроизводительных операций.

В. ПОЛИКАРПОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: КАЧЕСТВО — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

ДИРЕКТОР ИЩЕТ БАЛКИ

ПРИДЯ на хлебозавод, обратил внимание на группу женщин, которые не торопясь разбрасывали лопатами по территории песок. Как выяснилось, они благоустроивали, «облагораживали» двор. Дело, конечно, нужное, и те, кому приходилось бывать на заводе, с этим согласятся. Чего-чего, а уюта, элементарной производственной эстетики заводу ох как не хватает. И все бы ничего, но оказалось, что лопатами трудятся те, которые должны быть заняты производством прохладительных напитков. То бишь лимонадов «Дюшес», «Мандариновый», «Яблочный», «Буратино» и других, которые нефтеюганцы видят крайне редко, особенно в жаркие дни. Каким же образом производство лимонада трансформировалось в «макание лопатами»?

— Работа цеха, — ответил директор завода В. Ф. Барулия, — приостановлена на несколько дней по предписанию городской санэпидемстанции, а людей надо чем-то занять, вот и нашли им работу.

Отметим, что подобные случаи в практике завода не единичны. И в 1984, и в 1985 годах по нескольку раз приостанавливалась работа цеха из-за нарушения санитарного состояния. Можно даже сказать, что подобные остановки стали здесь уже систематическими. Это нерврует работников цеха, которые вроде бы делают все для того, чтобы анализы соответствовали требованиям городской СЭС, но... В этой связи хотелось бы подчеркнуть, что представителям санэпидстанции необходимо не только выполнять контролирующую функцию, но и давать конкретные рекомендации по улучшению санитарного состояния цеха, вскрывать причины отклонений анализов от допустимых норм. В конечном итоге, запретить всегда легче, чем предупредить.

СЕЙЧАС силами треста Югансктрубопроводстрой ведется реконструкция этого цеха с целью увеличения в дальнейшем производства безалкогольных напитков. Но как ведется? Скажем прямо, из рук вон плохо. Реконструкция цеха и капитальный ремонт хлебозавода согласно решению горисполкома (№ 149 от 11 июля 1984 года) должны были закончиться к 1 января 1985 года, но строители до сих пор там «копаются». Именно копаются, а не работают. Ибо объем СМР с начала строительства освоен где-то на 70 процентов.

По последнему графику, утвержденному строителями, оговаривался срок окончания работ к 1 июля нынешнего года, но... бумага, как говорится, все стерпит.

Директор хлебозавода В. Ф. Барулия, например, озабочен сейчас тем, где «достать» для строителей нужные конструкции. Пять двутавровых балок он, кстати, уже для них нашел, а что еще придется «про-

бывать» — так это ему не известно, а известно это, наверное, лишь начальнику строительного участка тов. Соловьеву, который руководит здесь работами.

Где уж тут директору заботиться об улучшении качества, соблюдении технологических режимов. Хотя он и здесь старается, причем не жалует ни сил, ни времени для этого. А хозяйство Виктор Федосеевич принял никудышное. В хлебном цехе текла крыша, вентиляция была такая, что работники друг друга не видели, оборудование держалось «на честном слове», да и дисциплина оставляла желать лучшего. Порой доходило до того, что работники разных смен строили друг другу и всевозможные козни.

«Гайки» пришлось, конечно, закручивать до отказа. Были и беседы, и разговоры на бригадных собраниях, и выговоры, и ощутимые «удары» по карманам бракоделов.

ПОЛОЖИТЕЛЬНО сказалось на делах коллектива образование первичной партийной организации на хлебозаводе. Срок прошел небольшой, но влияние парторганизации уже чувствуется. На одном из первых собраний как раз и шел принципиальный разговор об улучшении дисциплины, качества продукции, выполнении заявок торговли. Парторганизация еще на пути становления и все у нее, как говорится, начинается с чистого листа. И очень важно не испортить его, не загрязнить шаблонностью и формализмом, которых, кстати, на заводе еще хватает.

Возьмем, к примеру, качество хлеба и хлебобулочных изделий. Разработаны целевые мероприятия в этом направлении, но контроль за их выполнением осуществляется недостаточный. Только за первый квартал было забраковано из-за нарушений технологических режимов и пулено на переработку около 3 тонн хлеба, а из-за так называемого экспедиционного брака — около 2 тонн. Это учетные потери, а сколько случаев наблюдается, когда брак обнаруживается уже непосредственно покупателем дома?

На заводе, к примеру, проводятся дни качества. Но опять-таки, не чувствуется при этом целенаправленной, системной работы. Здесь до сих пор нет комплексной системы управления качеством продукции, а отсюда и нет стандартов предприятия, в том числе стандарта дня качества. В этом случае было бы целесообразным хотя бы издать приказ по заводу о проведении дней качества, где подробно оговорить все условия, нюансы, сроки и регулярность проведения, представительство и т. д. Но этого не сделано. А потому работники завода и отвечают вразнобой: одни считают, что его надо проводить ежемесячно, другие — ежеквартально. Поэтому также и протоколы дней качества оформлены небрежно, без конкретного

указания сроков исправления замечаний. Да и контроль за их выполнением отсутствует.

НЕФТЕЮГАНЦЫ, как, впрочем, и все жители нашего региона, часто бывают в других городах и областях страны и имеют возможность сравнить продукцию нашего хлебозавода с другими. В большинстве случаев подобные сравнения не в нашу пользу. Хлеб у нас и по органолептическим качествам, да и внешнему виду проигрывает. Это в принципе не удивительно. И вот почему.

На протяжении без малого двадцати лет хлебозавод, а когда-то просто небольшая пекарня, особых изменений не претерпевал, разве что пристроено помещение экспедиции. Город рос, население увеличивалось, а производственные мощности завода за нуждами города не успевали, выработка возросла где-то в 1,8 раза, а численность почти в 3 раза. Доля ручного труда здесь как нигде высока. Муку как разгружали 20 лет назад вручную из мешков, так и разгружают, о контейнерных бестарных перевозках на заводе и думать не могут.

Настораживает в этой связи безразличное отношение к нуждам завода со стороны областного управления хлебопекарной промышленности. Даже вопрос выделения денег на проведение реконструкции цеха безалкогольных напитков и капитального ремонта завода решен без управления. Здесь за последние годы практически не предпринимали шагов для улучшения деятельности завода. А потому директора менялись, что называется, как перчатки. Сейчас, правда, с приходом В. Ф. Барулия на положение более-менее стабилизировалось. Но это вовсе не означает, что ему не нужна техническая, материальная, да и просто организационная помощь. Тем более, как осуществляются ремонт и реконструкция завода, мы уже говорили. Но товарищи из области верны своим «принципам» — пусть, мол, варятся в собственном соку, а потому на заводе они редкие гости. Так и руководят — письменными циркулярами да телефограммами. Но они, как бы там ни было, все же далеко. А вот руководители треста Югансктрубопроводстрой живут с нами рядом, один едим хлеб, одной выпечки, пьем (изредка) лимонад одного разлива. Но вкусы у большинства нефтеюганцев, видимо, не совпадают со вкусами руководителей треста. Иначе бы они были более дисциплинированными в выполнении распоряжений горисполкома в отношении сроков окончания реконструкции и ремонта хлебозавода. А потому надо подумать, каким путем можно привить им «вкус» к исполнительской дисциплине, к ответственности за слова и обещания как собственным, так и своих подчиненных. А может быть, партком треста попробует это сделать?

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



Очень уважают эту женщину за ее неравнодушные. Людмила Сергеевна Попова приехала в Нефтеюганск в 1965 году. Работала в первом, только что открывшемся детском саду «Колокольчик» старшей медсестрой. Забота о здоровье маленьких жителей Нефтеюганска лежала на ней. Она была по-матерински заботлива, ласкова и одновременно строга и требовательна. Иначе никак нельзя.

Сейчас Людмила Сергеевна — старшая медсестра гастроэнтерологического отделения. Спрашивать с других как с себя — одно из главных ее правил. Она член группы народного контроля, ведет большую работу в совете медицинских сестер медсанчасти. А самое любимое занятие — выращивать цветы. Они даны людям на радость. А радость, как известно, тоже неплохое лекарство. Другой снимок сделан в эндоскопическом кабинете того же отделения. Обследование больного врач-гастроэнтеролог В. В. Тихонов производит с помощью нового прибора — фиброгастроскопа. Ему ассистирует медсестра Ш. Т. Мухаметханова.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ЭТА УГОЛОВНАЯ история возникла на глазах у работников управления производственно-технологической компании профсоюзного актива треста Юганскнефтьстрой и даже райкома профсоюза нефтяников. В один из сентябрьских дней 1984 года, когда Валерий Леонидович Альтман вновь избранился председателем профсоюзного комитета УПТК, никто, пожалуй, не усомнился, что это «не та фигура». Потому как при голосовании получил В. А. Альтман всего один голос «против». На производстве он имел опыт организаторской работы, пройдя путь от мастера до начальника цеха. К тому же член партии, а установку в работе с кадрами надо выполнять. Одним словом, сомнения составного профсоюзного комитета во главе с Альтманом ни у кого не вызвал.

Вначале Валерий Леонидович разрывал себя между заботами о внешнем цехе монтажных заготовок и общественной деятельностью во благо коллективу. В результате цех успешно выполнял планы, числился в числе лучших, а

профсоюзная жизнь кипела. Как она кипела, мы посмотрим дальше, но в бумагах, как считали члены профкома, — полная активность и ответственность. Правда, тяжелое бремя коллективных обязательств забот в реальной жизни проявлялось несколько одностороно: в распределении жилья, путевок. Вопросы же иного порядка, деликатные, связанные с денежными средствами профкома, Валерий Леонидович решал самостоятельно. Альтман поставил дело так, что куда ни повернись — везде гони червонцы. Причем набор общественных «деяний» он уплотнил и настолько разнообразил, что будет справедливо сравнить это с «мутной водой» с целью вылова рыбы. Альтман использовал проторенные дорожки, до него не раз открытые изобретательными «миссионерами». Он готовил фиктивные документы на проведение мероприятий, их не было в природе, а лишь на бумаге. Но деньги отдай. Не браговал полудетскими, когда что-то провозилось, а что-то нет, одни люди участвовали, другие — нет. Щипал

Альтман везде и поравному: где десятку, где пятьдесят рублей, а где и больше.

Вот несколько направлений, где особо отличился Валерий Леонидович. Он говорил сам себе: «Кто лучше меня,

ДЕЛО

начальника цеха монтажных заготовок, знает, что здесь происходит, какие проводились конкурсы и культурные мероприятия?». И уверенной рукой оформлял на эти цели 180 рублей. Люди в цехе, поуже услышав про такое, удивлялись: «Какие там конкурсы, видеть не видели, слышать не слышали». А Валерий Леонидович своей удачной «опыт» щедро переносил на другие подразделения. Одним махом задумал и осуществил операцию по обману детей: провал на бумаге в цехах конкурс детского рисунка, на который финансировал 160 рублей.

Не будем дальше перечислять культурно-массовые мероприятия, ко-

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

РОБОТЫ И СТАНКИ С ЧПУ...

НЕФТЕОГАНСКАЯ

Центральная база производственного обслуживания бурового оборудования — это, по существу, настоящий завод. Со своим кузнечно-литейным и сварочно-заготовительным производством, цехами по изготовлению запасных частей к буровому оборудованию, ремонту труб и турбобуров, инструментальным и ремонтно-механическим подразделениями, транспортным участком и строительным цехом.

В двенадцатой пятилетке перед коллективом базы встают непростые задачи: в связи со значительным ростом объемов бурения обеспечить своевременный и качественный ремонт всего бурового оборудования. Причем без увеличения числа работающих, на существующих площадях. Все это потребует коренной реконструкции, технического перевооружения производства.

Начало такой крупномасштабной акции положено аттестацией и рационализацией рабочих мест. В настоящее время она проведена практически во всех цехах, составлены и внедряются мероприятия, касающиеся механизации и автоматизации производственных процессов, облегчения условий труда, совершенствования его организации и т. д.

На конец нынешнего года намечено проведение второго этапа аттестации, в ходе которого дополнительно будут собраны предложения трудящихся по обновлению производства, для чего в каждом цехе, на участке устанавливаются специальные ящики. То есть максимально реализуется инициатива самого коллектива — от рабочего, мастера до руководителя подразделения. Все ценное, что содержится в предложениях и замечаниях, учитывается при составлении годовых планов оргтехмер-

приятий, долгосрочной программы повышения технического уровня производства. Особое внимание при этом уделяется внедрению высокопроизводительного оборудования и прогрессивной технологии.

Например, в нынешней пятилетке предполагается повысить производительность труда станочников до сорока процентов, улучшить качество выпускаемых деталей. За счет чего?

— Будем внедрять целую гамму станков с числовым программным управлением, — поясняет главный инженер базы В. Н. Попик. — Только за пятилетие установят 20 станков с ЧПУ. А к 2000-му году ими будет оснащено все основное производство...

Уже сейчас в Красногорского завода отправлено нефтеоганцам пять современных обрабатывающих станков. В нынешнем году заключен договор с одним из московских заводов на поставку десяти роботизированных комплексов. Все это новейшее оборудование предназначается для изготовления запасных частей. По словам Владимира Николаевича, до семидесяти процентов их выпускается сегодня на самой базе и лишь остальные тридцать поставляют заводы-изготовители.

В будущем положение не изменится. Более того, в соответствии с приказом двух министров НЦБПО БО станет базовым предприятием по изготовлению запасных частей к буровой установке «Уралмаш 3000 ЭУК» и будет обеспечивать все другие нефтегазовые объединения Западной Сибири.

— До 1989 года мы уже должны выйти на программу выпуска запасных частей в объеме 2,5 миллиона рублей в год, — говорит В. Н. Попик. — Для этого потребуются многие тысячи заготовок пятидесяти наи-

менованных, которые должны поставлять Уралмашзавод. Кстати, уральцы окажут нам большую помощь в обеспечении передовой технологией, оборудованием, инструментом.

Одновременно решается вопрос о расширении кооперированной поставки заготовок для изготовления деталей с других заводов.

Вобщем рационализация заготовительного дела сулит очень большие выгоды, прежде всего — значительное сокращение объемов механической обработки. Образно говоря, это и есть та палочка, от которой и следует танцевать в определении технической политики предприятия.

Но ликвидация значительных припусков металла на заготовках будущих деталей требует повышения качества и литья и поковок, внедрения принципиально новых технологий. Поэтому руководство базы ориентируется на применение в производстве горячей и холодной (листовой) штамповки, точного литья, внедрения новых износостойких материалов, в том числе пластмасс (для изготовления поршневых колец, насадок гидроклинов и т. д.).

Что выгоднее: изготовить новую деталь или восстановить старую? В НЦБПО БО на этот счет двух мнений не существует. Продлить жизнь изношенной детали здесь стараются многими путями: нанесением полимерных и гальванических покрытий, методом индукционной наплавки порошковыми материалами и т. д. И в отдельных случаях обновленная деталь служит дольше, чем изготовленная на заводе. Экономический эффект огромный.

Например, восстановление деталей бурового оборудования, повышение их износостойкости и коррозионной стойкости

методом плазменного напыления резко повышает производительность труда ремонтников, позволяя почти в три раза сократить численность занятых на этой операции.

Словом, реконструкция и техническое перевооружение предприятия как бы равносильны увеличению его мощности, ибо ведут к резкому повышению качества ремонтов, увеличению межремонтных сроков работы бурового оборудования. А чем меньше и реже возвращается оно на базу, тем больше от него отдача в виде дополнительно пробуренных сотен и тысяч метров нефтяных скважин.

Это, можно сказать, конечная цель всех принимаемых усилий. На нее будет работать и внедрение в 1987—88 годах автоматизированной системы управления «КОРТ» (совместно с РИВЦ-3), с помощью которой предполагается повысить надежность работы турбобуров, качество их проката. Последнее имеет немаловажное значение. Как сегодня происходит?

На какую-то буровую недодали запасных турбобуров, а где-то они лежат без дела. Отсутствие точного учета работки турбобуров прямо отражается на скорости бурения скважины. Только дополнительные спуско-подъемные операции по замене неожиданно вышедшего из строя турбобура занимают многие часы. А ведь этого можно избежать, своевременно заменив отслужившее положенный срок оборудование.

АССКАЗав вкратце о главных направлениях реконструкции и технического перевооружения НЦБПО БО, нельзя не упомянуть о том, какой энергии, настоятельности, изобретательности потребуют они от руководства базы. Ведь ничего подобного до нынешнего дня коллектив не знал. А тут и робо-

ты, и станки с ЧПУ! С какой стороны к ним подходить? Насколько глубокая понадобится психологическая перестройка? Где взять обученные кадры для работы на новейшем оборудовании? Вопросы большие, насущные... И решать их стремятся на предприятии, не откладывая на завтра. Перенимая опыт тех же уралмашевцев, где многие сложные станки обслуживают... вчерашние школьники.

— Да, ведь в данном случае станочник превращается в простого оператора, — говорит В. Н. Попик, — все функции которого сводятся к контролю, замене износившегося инструмента. Другое дело — наладчик, программист. Без них роботизированные комплексы — груда неподвижного металла. Мы сегодня вполне осознаем, что какое-то время работы у нас могут оказаться без применения из-за отсутствия подготовленных кадров, опыта взаимодействия с механическими помощниками...

Потребность в таких высококвалифицированных кадрах будет тем острее, чем больше произойдет насыщение производством сложной высокопроизводительной техникой. Высвободив большое количество рабочих рук, она должна сама трудиться в три смены, без простоев, поломок. А это невозможно без надежного инструментального производства, при отсутствии высокопрочного режущего инструмента. К сожалению, нефтяники не могут сегодня в полной мере обеспечить ремонтников твердосплавными пластинами и деталями для изготовления такого инструмента (потребность в них удовлетворяется на 40—50 процентов). Но чтобы сверла, резцы, развертки, зенкера (изготовленные из быстрорежу-

щей стали) служили дольше, необходима их специальная термическая обработка в соляных ваннах. И на базе уже практически занимаются созданием такого термического участка, получили оборудование для него.

Поиск максимально эффективных технических решений идет здесь широким фронтом. Проблем масса, в том числе и таких, решение которых зависит от металлургов, химиков, ученых. Разве порядок, когда не хватает проката нужного сортамента, и приходится переводить в стружку большую часть заготовок?

Нужен поиск путей повышения эффективности термической и химико-термической обработки деталей, инструмента. Наконец, нужны новые конструкционные материалы, обладающие невиданной доныне прочностью и износостойкостью, что очень важно для отдельных узлов бурового оборудования, работающих в агрессивных и абразивных средах, с большими ударными и механическими нагрузками.

В коллективе Нефтеоганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования четко определены стратегия и тактику реконструкции, технического перевооружения производства, используемая для этого постоянно действующая производственная совещательная комиссия предприятия. На заседаниях ПДС определяются первоочередные задачи, намечаются перспективы, крупные проблемы, решение которых включается в особые планы.

Роботизированные комплексы, прогрессивные технологии — не самоцель. Научно-технический прогресс, придая базу, призван ликвидировать сегодняшнюю нехватку рабочих рук, повысить коэффициент еменности работы оборудования. То есть помочь производить продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами.

В. НАЗАРОВ.

торые предприимчивый профсоюзный лидер превратил в золотосную жилу. В дальнейшем, будучи уверен, он разработывал ее постоянно и изобретательно. К примеру, в одном из актов расписывается конкурс

к тому же холостого, составляла 600 рублей — ему помощь оказали. Но в этом же цехе трудятся матери-одиночки (есть и многодетные), их общели. «...Материальную помощь в профкоме УПТК я не получал, — пишет

отчетливо в большинстве случаев не соответствует фактам. В результате вольготной финансовой жизни за полтора года не подтверждается документы использование двух тысяч рублей профсоюзных средств. Позвольте, вправе спросить читатель, но как же можно в течение столь продолжительного времени, считай, среди бедняка, открыто варовать у государства? А где же всякие там ниже, рядом и вышестоящие органы? Получается, что не было серьезной ревизионной работы со стороны ревкомиссий профкома управления, объединенного профсоюзного комитета треста. Лишь в апреле этого года, когда достоянием гласности стали некоторые «факты» профсоюзной деятельности, представительные комиссии, возглавляемые председателем ревкомиссии профкома УПТК Р. Зинатуллиной (а вторая — Л. Старцевой), осуществили проверку финансово-хозяйственной деятельности профкома «за период работы с октября 1983 года по апрель 1986 года», и «за период с января 1985 года по апрель 1986 года». У них обнаружили суще-

ственные расхождения в оценке этой деятельности и вскрытии злоупотреблений, на которые верно обращено внимание в справке партийного расследования по персональному делу коммуниста Альтмана. Оставим документальные пререкания и неточности на совести профсоюзных работников. В том, что на «общественных харчах» однажды проклянулся, а затем набрал силу и жирел злобный тип профсоюзного хапуги, есть и вина партийной организации. Она — в плохой работе с кадрами. В застарелой привычке выпячивать (а порой и придумывать) в человеке, особенно руководителе, лишь положительные черты. Не замечая ошибок, провалов, которые так и являют: «Не тот человек, чтобы ему доверять!» В самом деле, ведь если тому же В. Л. Альтману горком партии объявлял выговор в 1982 году за организацию пьянки на работе, можно ли было рекомендовать его на профсоюз. Более того, в дальнейшем, видно за «особые заслуги», Валерия Леонидовича назначили начальником ПТО управле-

ния характеристика на члена КПСС Альтмана, подписанная секретарем парторганизации Л. А. Шумиловой: «За время работы в управлении показал себя неплохим производственным, цех, возглавляемый им, неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании. За производственные успехи лично Альтман В. Л. награждался почетными грамотами, имеет ряд благодарностей».

И тут же: «...выполняя функции начальника цеха монтажных заготовок, осуществлял лишь самое общее (?) руководство цехом... практически не занимался с документацией». Спрашивается, за что же столь щедрые поощрения?

«В последнее время (1985—86 г.) в его поведении прослеживалась тенденция высокомерного отношения к людям, он стал зазнаваться», — пишется в характеристике. Но если это так, почему же тогда коммунисты позволили себе столь продолжительное время мириться с поведением Альтмана?

О т в е т на этот вопрос есть в той же

характеристике: «Планом работы партийной организации был предусмотрен вопрос заслушивания о работе профсоюзного комитета (извините, читатель, цитируем дословно). Когда председатель профкома Альтман был предупрежден, что вопрос готовится на партийное бюро, он ответил: «Отдам я вам этот портфель» — и в дальнейшем уклонялся от отчета на партбюро». Игнорирование партийного органа со стороны Альтмана, как видим, здесь имело место и появилось оно от безнаказанности. Справедливого упрека в этой связи заслуживает и партком треста Юганскнефтестрой, в обязанность которого входит выносить в работу первичных организаций, оказывать им своевременную помощь. Да и профсоюзные работники всегда являлись номенклатурой парткома.

Наведение порядка и дисциплины на всех уровнях — не благожелания Центрального Комитета, и выполнять их надо не в жарном порядке, а повседневно и кропотливо.

Ю. ПРОНИН.

АЛЬТМАНА

домохозяйка («Хозяюшка») на лучшее блюдо. Хорошая вещь, интересная и полезная. Ведь наши женщины многое умеют. Но по воле Альтмана «Хозяюшка» всегда оставалась голодной, потому как «жарила и парила» на бумаге, а деньги на организацию попадали в карман шефу профсоюза. Широко пользовался Альтман правами комитета оказывать материальную помощь нуждающимся. Правда иной раз в список нуждающихся попадали явно не бедствующие. И наоборот, те, кому помощь нужна была, оставались, как говорится, за кадром. Среднемесячная зарплата у сварщика цеха монтажных заготовок Вячесла-

ва объяснительной записке такелажник А. С. Мурзин. — Когда я был на больничном, меня никто не посещал». Подпись Мурзина в расходном порядке на сумму 50 рублей фальшива, отметит потом комиссия в справке.

Но самые безразличные способы, которые Альтман придумывал, это, пожалуй, присвоение денег под видом оказания помощи больным. В отчетах фигурируют суммы по десять рублей, выданные якобы на посещение больных. Фактически многих больных никто не посещал, ничего им не приносил. Трудно назвать точные суммы похищенные лично Альтманом, так как

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ВРАЧИ — О ХЛЕБЕ

Не спешите выбрасывать

«Хлеб — всему голова» — гласит народная мудрость. Он и впрямь основной и наиболее привычный продукт питания человека. Благодаря высокому содержанию углеводов хлеб в немалой степени удовлетворяет потребность организма в энергии. Так, при потреблении 400—500 г хлеба в сутки обеспечивается более трети необходимой для жизнедеятельности энергии. Однако значение данного продукта не исчерпывается только энергетической ценностью. В различных сортах его содержится от 4,7 до 8 процентов белка. Правда, белки хлеба по своему составу считаются не очень полноценными — в них не хватает некоторых незаменимых аминокислот, но в сочетании с мясом, маслом и другими продуктами животного происхождения белки хлеба могут представлять существенную долю в суточной потребности организма в белках. Хлеб — источник ряда витаминов группы В и минеральных элементов. Наконец, с хлебом человек получает вещества, которые служат регуляторами двигательной функции кишечника, — так называемую клетчатку.

Суточная потребность человека в хлебе зависит от возраста, характера работы и некоторых других факторов. Например, детям полугодовалых лет рекомендуется давать 100 г хлеба в день; 4—6-летним — 150 г; в 7—10 лет — 225 г; в 11—13 лет — 275—325 г; подросткам (14—17 лет) — 400 г.

Пожилым людям достаточно 300—350 г. Из этого количества значительная доля (не менее 50 процентов) должна приходиться на хлеб, выпеченный из ржаной муки и муки грубого помола, где содержится много витаминов, минеральных элементов и клетчатки.

Хлеб — наш кормилец, его надо беречь: покупать с учетом потребностей семьи, не нарезать лишнего. Зачерствевший хлеб ни в коем случае нельзя выбрасывать — из него можно приготовить много вкусных блюд. Вот два из них.

Хлебный суп по-крестьянски. Ржаной хлеб нарежьте кубиками, смешайте с рубленой зеленой петрушкой, укропом и мелко нарезанным репчатым луком и поджарьте на сливочном масле. Залейте водой, посолите и доведите до кипения. Непрерывно помешивая, пустите в жидкость тщательно растертые яйца. К столу суп подавайте со сметаной.

Торт из ржаного хлеба. Желтки яиц разотрите с сахаром, добавьте ванилин, корицу, толченую в ступке гвоздику и натертую на мелкой терке цедру лимона. Яичные белки взбейте в крепкую пену и соедините с подготовленной массой, туда же высыпьте истолченные сухари и снова тщательно перемешайте. Выложите массу в смазанную маслом и посыпанную сухарями форму и запекайте в духовке при температуре 180 градусов.

Г. БОНДАРЕВ,
профессор.

ОБЕРЕГАЙТЕ ОТ ЗАГРЯЗНЕНИЯ

...Раннее утро. От хлебозавода отправляются специализированные машины. К открытию магазинов покупателей ждут свежеиспеченные батоны, булочки, сдобы.

Санитарные требования предписывают транспортировать их в специальных сменных лотках или контейнерах. Это очень гигиенично — не перегружать хлеб в магазинные полки с риском загрязнения; он остается в лотках, а когда его распродадут, освободившую тару отправят на завод, где и продезинфицируют; ее место займут новые лотки с хлебной продукцией.

Как показывает практика, население не всегда соблюдает санитарные правила при покупке хлеба. Так, одни заворачивают хлеб в газеты, забыв, что на него может попасть краска и следы свинца со шрифта. Другие выносят буханки в руках или под мышкой, прижимая к одежде. Некоторые идут в булочную прямо с рынка, а в сумках у них морковь, картофель, свекла. На овощи они кладут булочки, не подумав о том, что

грязные овощи — источник заражения хлеба возбудителями кишечных инфекций.

В общем, почти половина покупателей не соблюдает гигиенические правила покупки хлебобулочных изделий. Между тем, правила столь немудреные, что запомнить их под силу каждому: выбирая хлеб в магазине, его нельзя трогать руками — для этого должны быть специальные вилки. Класть его следует в полиэтиленовый мешок или заворачивать в чистую бумагу. Дома хлеб необходимо оберегать от тараканов, домашних муравьев, грызунов (особенно на селе) — переносчиков ряда болезней. Лучший способ хранения — деревянная или эмалированная хлебница.

Лишь совместными усилиями тех, кто производит, перевозит, продает и покупает хлеб, можно предохранить его от загрязнения.

Хлеб — наш кормилец, его надо беречь, ведь он дарит людям здоровье.

И. ТРОП.

Редактор
Ю. Я. КОНДРИКОВ.

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД

УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ, ПИОНЕРСКИХ ВОЖАТЫХ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДЕТСКИХ САДОВ, УЧИТЕЛЕЙ МУЗЫКИ И ПЕНИЯ, МУЗЫКАЛЬНЫХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ.

На первый курс школьного и дошкольного отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На первый курс школьного отделения со сроком обучения 2 года принимаются лица, имеющие среднее образование и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

На первый курс музыкального отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование с музыкальной подготовкой и без подготовки. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На дошкольное отделение со сроком обучения 2 года принимаются лица, закончившие среднюю школу, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

На второй курс музыкального отделения со сроком обучения 3 года принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, с музыкальной подготовкой, экзамены сдаются по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

Закончившие школу с похвальной грамотой (отличники) и среднюю с золотой медалью принимаются в училище без вступительных экзаменов на все отделения училища, учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются в училище на школьное и дошкольное отделения без вступительных экзаменов.

Все поступающие на школьное, дошкольное и музыкальное отделения (в том числе и отличники) до начала вступительных экзаменов проходят проверку музыкально-слуховых данных (музыкальный слух, ритм, голос, память) для выявления способностей к занятиям пением и музыкой.

Учащиеся из местных народностей в училище принимаются вне конкурса и зачисляются на полное государственное обеспечение, как и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов.

Заявление с указанием отделения подается на имя директора письмом или лично с 1 июня по 31 июля. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме 086/у, заверенная врачом больницы, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3x4, паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Поступающие на музыкальное отделение предъявляют свидетельство о музыкальной подготовке.

Подготовительные курсы работают с 25 июля 1986 года. Проверка музыкально-слуховых данных

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Два предприятия срочно — инженера по безопасности движения, водителей 1—2 классов с открытыми категориями В, С, Д; техника-нормировщика, слесарей по ремонту автомобилей.

За справками обращаться по адресу: аэропорт, отдел кадров, с 9 до 13 часов.

x x x

Механизированная колесная № 158 треста Запсибэлектросетейстрой срочно для работы в п. Пыть-Ях — плотников, газосварщиков, электриков, автоэлектриков, сторожей, стропальщиков.

Выплачивается транспортная надбавка 40 процентов.

x x x

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — заместителя начальника цеха технологического транспорта, механика автоколонны, водителей в автомобиле различных марок и гру-

зоподъемностей с открытыми категориями В, С, Д, Е; аккумуляторщика, слесаря по ремонту автомобилей «Татра», инженера ЭХЗ НПС «Мамонтово», инженера КИПиА, заведующую детским садиком в пос. Сентябрьский, воспитателей в пос. Сентябрьский, методиста по спорту в управление.

x x x

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — юриста (оклад 145 руб.), машинистов экскаваторов ЭО-3311, ЭО-4121, трактористов К-701, водителей с последующим обучением на машинистов ППУ.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, МУТТ-2, отдел кадров, телефон: 6-86-61.

x x x

Островная БПТОиКО — старшего экономиста-финансиста с опытом работы по данной специальности (оклад 165 руб.).

Одиноким предоставляется общежитие.

x x x

Нефтеюганский пех

начинается с 28 июля, вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, 3, телефон: 2-22-88.

ТЮМЕНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 30

объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год.

Со сроком обучения 1 год по специальностям: оператор почтовой связи, телеграфист, телефонист междугородной телефонной связи, электромеханик телеграфного оборудования, линейный электромонтер-водитель, регулировщик автоматических телефонных станций, начальник почтового вагона, электромеханик торгово-технологического оборудования, кабельщик-спайщик.

Со сроком обучения 1,5 года — электромеханик по обслуживанию и ремонту счетно-вычислительных машин.

Со сроком обучения 2 года — радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиорелейных и телевизионных станций.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Для поступления необходимо заявление с указанием избранной профессии, поданное на имя директора.

К заявлению прилагаются: аттестат о среднем образовании, характеристика из школы или с места работы, справка с места жительства, 6 фотографий размером 3x4, медицинская справка по форме № 286, заполненная по месту жительства и справка о прививках.

Дополнительную медицинскую комиссию проходят при училище.

Прием документов для выпускников 1986 года с 1 июля 1986 года, время работы приемной комиссии с 8 до 19 часов ежедневно.

Начало занятий 1 сентября.

При училище имеются благоустроенное общежитие, столовая, актовый и спортивный залы. Работают различные кружки и спортивные секции. Учебные кабинеты оснащены действующим современным оборудованием.

В период производственной практики выплачивается 50 процентов заработной платы. Выпускники училища работают на предприятиях связи города и области.

Адрес училища: г. Тюмень, ул. Чернышевский тракт, 13, провад автобусами №№ 15, 41, 38, остановка магазин «Светлана». Справки по телефону: 2-15-55.

НЕФТЕЮГАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ

объявляет набор учащихся в одигодичный педкласс по подготовке воспитателей детских садов.

Поступающие в педкласс подают документы: заявление на имя директора школы, аттестат о среднем образовании, медицинскую справку формы № 286, характеристику с места учебы или работы, направление на учебу от ведомства или школы, автобиографию, две фотографии размером 3x4.

Зачисление в педкласс проводится по собеседованию.

Прием документов с 9 до 17 часов до 15 августа 1986 года.

технической эксплуатации ремонтно-эксплуатационной базы флота Главтюменнефтегазстроя — штурмана, матросов-повара, крановщиков в плавкранах.

Обращаться в отдел кадров ЦТО.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однокомнатную в деревянном доме (2-й этаж) и однокомнатную в капитальном доме (4-й этаж) на двух- или трехкомнатную.

Обращаться по адресу: 4-54-16, после 19 час.

x x x

* срочно трехкомнатную (41 кв. м.) на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 3-2-4, телефон: 55-2-89.

x x x

Объявления

В НГДУ Юганскнефть имеются в продаже следующие туристские путевки: на турбау «Очаков» частный сектор (113 рублей) с 29 июля по 12 августа, с 17 августа по 31 августа; на турбау «Горизонт» Геленджик (103 рубля) с 22 июля по 10 августа;

на Агойскую турбау «Волна» (101 рубль) с 24 июля по 12 августа, с 30 августа по 18 сентября; через перевал Гезе Вецк к Черному морю (124 рубль) с 10 августа по 30 августа; по Центральной Молдавии (159 рублей) с 13 августа по 1 сентября, с 25 августа по 13 сентября;

«В краю дойн» (122 рубль) с 14 августа по 2 сентября; на турбау «Чайка» Сочи (108 рублей) с 22 августа по 10 сентября.

Обращаться в НГДУ Юганскнефть, кабинет 18, телефон: 3-31-95.

x x x

Продается срочно

автомобиль Газ-21-Р. Год выпуска 1968.

Обращаться по адресу: СУ-2, балок № 10, после 17 часов.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

18 — 20 июля — художественные фильмы «Гикор» — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час., «Салон красоты» (студия «Мосфильм») — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 628430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-38-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 6527.