

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 80 (2212) СРЕДА, 28 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## К завершению учебного года

Учебный год в системе политического просвещения и экономического образования вступает в свой завершающий период. С 9 по 17 июня будут проходить итоговые занятия. Тема занятий для всех школ одна: «Повышение роли партии, уровня ее политической, идеологической и организаторской деятельности». Здесь надо выделить три вопроса: XXVII съезд КПСС о коренной перестройке партийной работы, о дальнейшем повышении роли и ответственности парторганизаций; необходимость неустанной борьбы за чистый и честный облик партийца, за осуществление принципиальной кадровой политики; задачи усиления связи идеологии с жизнью, обогащения духовного мира человека.

Цель занятия заключается в том, чтобы слушатели, основываясь на работах В. И. Ленина «Наша программа», «Детская болезнь «левизны» в коммунизме», «Очередные задачи Советской власти», документах и материалах XXVII съезда КПСС, уяснили объективную закономерность возрастания руководящей роли Коммунистической партии в период совершенствования социализма, глубоко прочувствовали роль и ответственность за практическое воплощение в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

В школах основ марксизма-ленинизма и коммунистического труда итоговые занятия пройдут в форме индивидуальных и групповых бесед. Со слушателями, самостоятельно изучающими программу, можно провести контрольный опрос.

В школах научно-коммунистической экономики пройдет защита рефератов, прак-

тические конференции по теме «КПСС — организатор исторического творчества масс, руководящая и направляющая сила советского общества». Пропагандистам уже сейчас необходимо определить индивидуальные и групповые практические задачи, изучить первоисточники.

На итоговых занятиях должен идти конкретный принципиальный разговор об активной гражданской позиции слушателей, поэтому перед занятием надо детально проанализировать каждую свою работу, деятельность коллектива и оценить их с точки зрения государственных задач.

При изучении первоисточников необходимо обратить внимание на указания В. И. Ленина об ответственности каждого коммуниста за дела всей партии.

Важно, чтобы слушатели, придя на занятие, имели четкое понятие о смысле таких терминов, как человеческий фактор, авангардная роль коммунистов, интенсификация, политическая и духовная культура, общественное сознание, Программа КПСС, Устав КПСС и т. д.

Организаторам политической и экономической учебы до 9 июня нужно проверить выполнение учебных программ, провести занятия по итоговой теме в опорных школах, оказать конкретную помощь пропагандистам в подготовке занятий.

В завершение учебного года на партийных, комсомольских собраниях, заседаниях профсоюзных комитетов будут подведены итоги учебного года, отмечены новые положительные моменты в работе пропагандистов и слушателей, определены задачи на новый учебный год.



Прочно пошла в практику подразделений треста Юганскнефтепечетрой конкурсы «Лучший по профессии». Они помогут совершенствовать мастерство, способствуют новаторскому, творческому подходу к делу. На снимке: один из лучших водителей УМР-2, участник смотря-конкурса Н. В. Коноплев. (Репортаж читайте на 2 стр.)

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## СОСТОЯЛСЯ

пленум райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

С докладом о задачах профсоюзных организаций, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС, выступил председатель президиума райкома профсоюза В. Ф. Витов.

В работе пленума принял участие первый секретарь горкома КПСС М. М. Метакос. В. БЕРГЕНОВ.

## ОТМЕТКА ПОКОРЕНА

Двадцать второго мая взяла полугодовой рубеж еще одна бригада Нефтеюганского управления буровых работ № 2.

На это число проходчики земных глубин коллектива мастера Ф. Д. Габдуллина зафиксировали инструмент на отметке в 36648 метров при шестимесячном за-

дании 36,5 тысячи.

В городском социалистическом соревновании проходчики Ф. Д. Габдуллина по-прежнему занимают второе место. А лидирует бригада из этого же управления, которую возглавляет буровой мастер С. Г. Помогайбин.

А. МИХАЙЛОВ.

## НАВИГАЦИЯ-86

## РЕКА РАБОТАЕТ

День 20 мая стал знаменательным для тружеников Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания. Они первыми включились в навигацию-внешнего года.

К причалу базы торжественным строем были поданы два судна «Омский-24» и «Омский-14». Они доставили в Нефтеюганск трубы, шифер, различную технику, оборудование для предприятий ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз.

Во всеоружии встретили суда работники базы. Представители первого цеха заблаговременно подготовили причалы, укомплектовали бригады. Большая работа проделана отделом главного механика, чтобы обеспечить бесперебойную пе-

реработку поступающих грузов.

И как итог тщательной подготовки к навигации: оба судна были обработаны с большим опережением. Дружная, слаженная работа царит на каждом участке.

Первый день навигации стал для коллектива базы своеобразным субботаком, где люди показали качественную работу. Особенно отличились на выгрузке бригады стропальщиков из первого цеха под руководством Г. Х. Сабитова и С. В. Строкина.

Начало есть. Но впереди очень много дел. За сезон коллективу базы предстоит обработать сотни тысяч тонн грузов, большое количество которых будет доставлено на новое Орехово-Ермаковское месторождение.

В. ЗАЙЦЕВ, юрист базы.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## РАЙИНСПЕКТОР И... СТЕНА

Примерно так можно было охарактеризовать до недавнего времени проблему борьбы за чистоту окружающей среды. С одной стороны, немногочисленная рать инспекций, с другой — бумаготворчество, изобретательность и равнодушие хозяйственников, браконьеров, молчаливое согласие многих ответственных за это органов. Установилось преенебрежительное мнение: «Подумаешь, речушку загрязнили. Так ведь миллионы тонн нефти даем, без этого нельзя». Реакция на действия райинспекторов была, извините за сравнение, реакцией буренки на вкус слепя.

Сейчас, когда идет двухмесячник охраны среды и нерестовых рыб, внимание к этим вопросам вроде усилилось, судя по факту, что редакция стали отвечать на критические выступления. Получив ответ на статью райинспектора В. Крутечко «Отдаст карась нефтью», подписанный руководством объединения, мы подумали вот о чем.

Во-первых, что здесь решили перейти от слов к делу. Судя по разработанным мероприятиям НГДУ, вся замазученность территорий и разливы нефти будут устранены и засыпаны грунтом, торфом не позднее 30 мая сего года. Кроме того, согласно договору с институтом

ЗапсибНИИГНИ, его сотрудниками и специалистами объединения будет вестись работа на Южно-Сургутском месторождении по борьбе с разливами нефти с помощью микробиологических методов... Подготовлено письмо во все подразделения о снижении размера премий на 25 процентов и выше за нарушение водохозяйственных мероприятий. Руководители НГДУ лишены премии за апрель наполовину».

Во-вторых, мы подумали также о том, как мягко спрашивается с виновных лиц за результаты хозяйственной деятельности. Ведь разве достанешь до них через

плотный заслон из гарантированных премий. Так можно щипать до бесконечности. А надо пробить стену равнодушия к природе.

Она будет существовать, если мы не будем принципиальны. Ведь совсем недавно, в апреле, газета публиковала ответ начальника НГДУ Мамонтовнефть В. Репина на очередную статью по этому поводу. В управлении даже конкурс по охране среды объявили. Но смотри смотрами, а наказывать должностных лиц и рабочих за вред, наносимый природе, надо строже, согласно Закону. И отстранять от работы,

Ю. ПРОЦЕН,

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

## Для уюта

Побелка бордюров, озеленение дворов, уборка их — вот далеко не полный перечень работ, которые намечены на день коммунистического субботника 31 мая работники жилищно-эксплуатационного участка № 2. В «красной субботе» примут участие 60 представителей участка.

Между тем шефы, папы и мамы займутся обустройством детских площадок. Там будут оборудованы песочницы,

спортивно-оздоровительные уголки, установлены малые игровые формы.

— В Международный день защиты детей, — сказала исполняющая обязанности начальника участка Галина Владимировна Неваляева, — наши люди поработают с полной отдачей сил, чтобы краше, уютнее стали дворы подчиненных нам микрорайонов.

А. ШУМЕЙКО.



# СПОР СИЛЬНЕЙШИХ

РЕПОРТАЖ С КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

В этот день в карьере на Восточно-Сургутском месторождении было необычно многолюдно. Сюда прибыли представители администрации и общественных организаций, инженеры и специалисты. А виновники торжества — 28 участников конкурса на звание «Лучший по профессии». Они выстроились в ряд, каждый через плечо перепоисан алой лентой. Организаторы еще раз объясняют правила соревнований, говорят добрые напутственные слова.

Каждый из участников — механизатор высокого класса. Да и право участвовать в управленческом конкурсе они завоевали прежде у себя в бригаде. Однако заметно волнуются. Ведь работать-то придется на льду. И не у праздных болельщиков, а на виду у профессионалов, строгой и взвешательной комиссии. Конечно же, ответственности прибавило и то, что конкурсы по различным видам профессий в числе других будут проводить главный инженер треста Юганскнефтегазстрой Владимир Александрович Филиппов и начальник управления механизированных работ № 2 Николай Петрович Бакин.

Во всех видах работ продемонстрировали свое мастерство механизаторы УМР-2, и все продемонстрировали отличное владение техникой. Так, «Драглайн» считается одним из самых сложных в управлении экскаваторов. Как объяснили специалисты, у него два рычага

и столько же педалей, и приводить их в действие надо одновременно. И тем не менее почти все экскаваторщики, загружая «Татры» грунтом, уложились в подторы минуты. А рекордсменом стал представитель участка № 1 управления Г. В. Лысенко. Одну из машин он загрузил за 73 секунды!

Поистине филигранную технику работы продемонстрировал на гидравлическом экскаваторе В. П. Черкунов. Разработавшая «козырек», он ковшем наткнулся на оставленный во время намывки грунта обломок трубы. Конечно же, В. П. Черкунову можно было бы перевести экскаватор на другой участок и продолжить участие в конкурсе. Кстати, так и советовали механизатору и болельщики, и даже члены комиссии. Однако он выковырнул трубу из земли, каким-то образом поддепил зубом ковша за проржавевшее отверстие, отнес и уложил в сторону. Конкурс конкурсом, а ведь эта самая труба кому-то потом мешала бы в работе. И В. П. Черкунов устранил эту помеху.

Высокое мастерство продемонстрировали и бульдозеристы, и автогрейдеристы, и водители технологического и вахтового транспорта, и лесорубы. А победителями стали Л. Д. Горкавенко, Н. П. Боканча, А. С. Тимофеев, В. А. Машнин, С. С. Грабовской, Ф. М. Родин, А. Н. Адамов и В. А. Бабкеев. Они будут защищать честь управления в конкурсе на звание «Лучший по профессии» среди подразделений треста Юганскнефтегазстрой.



Примечательно, что мало кто из показавших рекордные скорости в работе, вышел в победители. Жюри оценивало еще и качество работы, правильное соблюдение технологий и техники безопасности. Некоторым оказалось не под силу ответить на теоретические вопросы. Одним словом, если ты называешься лучшим по профессии, то ты во всех отношениях должен быть лучшим.

Конкурс в управлении закончился. Но он выя-

вил вопросы, по которым работа несомненно будет продолжаться. В частности, почти все механизаторы в процессе работы нарушали правила техники безопасности. А ведь это может привести и к травмам, и к авариям.

Наверное, можно было бы в конкурс внести больше праздничности, торжественности, спортивного азарта. К примеру, нужен был судья-информатор, чтобы и участники, и болельщики лучше могли следить за ходом трудового соперничества. Быть может, стоит, чтобы в числе болельщиков были члены семей участников соревнований. Да и в саму программу конкурса можно бы включить чисто спортивные виды. К примеру, такие, как метание гранат, поднятие тяжести, перетягивание каната.

По традиции прошлых лет наступает пора профессиональных конкурсов. Хотелось бы, чтобы их организаторы учли пожелания и замечания, высказанные в этих заметках.

**Ф. КУЛАКОВ,**  
начальник отдела ЦНИЛ.

**НА СНИМКАХ:** участники конкурса профессионального мастерства среди водителей; лучший по профессии среди экскаваторщиков Николай Порфирьевич Боканча; рабочий момент.

Фото В. Архиповской.

ПО СТРАНИЦАМ МНОГОТИРАЖНОЙ ГАЗЕТЫ «ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ»

## Опираясь на поиск

72 мероприятия по внедрению новой техники и технологии необходимо осуществить в этом году, на них пять — по заданию Госплана СССР, четырнадцать — Миннефтепрома, семнадцать — Главтюменнефтегаза, тридцать шесть — на основе заказов-нарядов с научно-исследовательскими, проектными институтами. Хотя эти планы очень напряженные, они успешно реализуются. Однако есть предприятия, допустившие неоправданные срывы в выполнении данной программы. Об этом и шла речь на очередном заседании совета содействия научно-техническому прогрессу при парткоме объединения под председательством секретаря парткома Ю. Г. Быка. В своей информации начальник техотдела объединения В. Р. Госман отметил, что трест Юганскнефтегазстрой не справился с мероприятиями по внедрению нетканого синтетичес-

кого материала «Дорнит», по строительству амбаров буроваривным методом. Первое и второе управления буровых работ не сумели применить буровые растворы на основе акриловых полимеров в полном объеме. А техническая служба, новаторы УБР-2 оставили в долгом ящике заказ-наряд по внедрению технологии перфорации скважин с учетом геолого-промышленной характеристики.

Мамонтовские буровики не добились повышения коммерческой скорости в эксплуатационном бурении.

Есть просчеты и у нефтяников. Так, мамонтовцы не выполнили целевой показатель эффективности научно-технического прогресса по коэффициенту эксплуатации скважин, оборудованных ЭЦН. Низок коэффициент эксплуатации скважин, оборудованных ШГН, как у правдинцев, так и у мамонтовцев.

Утверждены планы работы совета и секций на 1986 год.

## КЛИМАТ НАШЕГО ДВОРА

### Как решить проблему?

Близится звонкоголосое ребячье лето. С нетерпением ждут мальчишки и девчонки пору, когда прозвучит последний школьный звонок, пройдет сдacha экзаменов, и наступят школьные летние каникулы — самая приятная и радостная пора в жизни ребят. Но летом они не будут предоставлены сами себе. Об этом, как всегда заранее, позаботился городской отдел народного образования, Нефтеюганская жилищно-коммунальная контора вместе с профсоюзными комитетами и шестью другими организациями и предприятиями.

Летом при всех школах города, кроме второй и девятой, будут работать в две смены пионерские лагеря труда и отдыха. Лишь в седьмой будет I смена. Первая смена открывается с 3 июня по 21 июля, вторая — с 24 июня по 19 июля и третья — с 23 июля по 19 августа.

Городской пионерский лагерь «Голубая стрела» (три смены) в этом году будет открыт на базе четвертой школы (отдохнут 210 человек) и Дома пионеров (90 человек).

На базе детско-юношеской спортивной школы организуется спортивный лагерь «Олимп».

В каждой школе города сформируются трудовые объединения. Организируются ремонтно-строительные бригады старшеклассников (8—10 классов), отряды по благоустройству и озеленению города из числа старшеклассников, отряды по сбору лекарственных трав, трудовые — при межшкольном учебно-производственном комбинате (150 человек в две смены), на базовых предприятиях (кроме школы № 1).

В Краснодарском крае, в лагере труда и отдыха для старшеклассников «Ритм» в две смены отдохнут 210 ребят.

Откроются детские дворовые площадки при клубах по месту жительства. В сводных пионер-

ских отрядах при этих клубах в три смены отдохнут 400 человек.

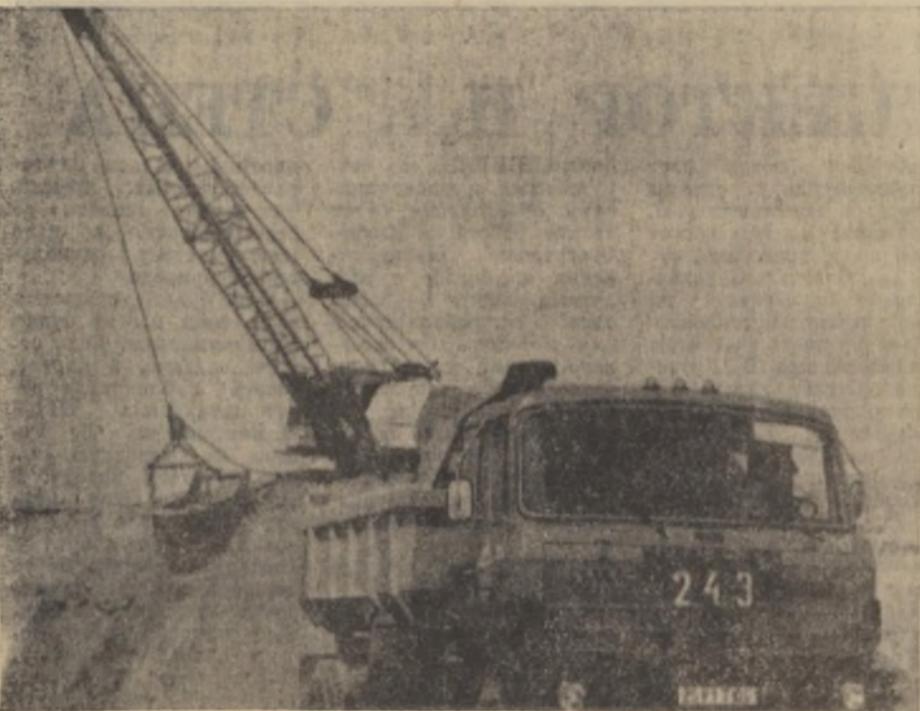
В этом году у ребят будет возможность совершать прогулки на пассажирском теплоходе. А для экскурсионных поездок выделяется девять автобусов.

Но есть и свои проблемы в организации летнего отдыха детей. Это не новые и настоятельно требуют своего решения. Одна из них — оборудование в микрорайонах спортплощадок простейшими сооружениями: «лабиринта ми», шведскими стенками, бумажными, «гигантскими шагами» для проведения спортивных мероприятий с детьми. Этим вплотную должны заняться организации, закрепленные за микрорайонами и отвечающие за их благоустройство.

Чтобы организовать спортивную работу с детьми, нужен спорторганизатор. Его нет. Если в прошлом году профсоюзный комитет объединения выделял такого работника, то в этом — уже нет. Горону должен решить этот вопрос незамедлительно.

И еще вот о чем хотелось бы сказать. При Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторе работают пять дворовых клубов, хотя штатами они обеспечены как комнаты школьника при жилищно-эксплуатационных участках. Ибо согласно положению о детском дворе клубе, в нем должно работать по три воспитателя. В действительности же работает по одному педагогу-организатору. И они имеют право на отдых. И как быть, если работник уходит в отпуск? Подмены ведь нет. Это нигде, ни в одном документе почему-то не предусмотрено. Закрывать почти на два месяца клуб? Это не выход. И этот вопрос ждет своего решения в вышестоящих организациях.

**В. САВИНОВА,**



Внимание: опыт

# СТАБИЛЬНОСТЬ

РЕЧЬ ИДЕТ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТАКИХ РЕЗЕРВОВ, КОТОРЫЕ, ПО СУЩЕСТВУ, ЕСТЬ В КАЖДОМ КОЛЛЕКТИВЕ, О ЦЕНЕ НОВАТОРСКОГО РАБОЧЕГО ТВОРЧЕСТВА.

Прочно удерживает положение лидера в Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин бригада мастера И. Шакирова. Среди пятнадцати коллективов Пойковского цеха капитального ремонта скважин она в 1985 году пять раз занимала первое место и дважды выходила на второе. Хорошо трудится и сейчас. Важно отметить, что бригада Ильдуса Шакирова выполняет самые сложные капитальные ремонты: изоляционные работы, ликвидацию всевозможных аварий, установку и разбуривание цементных мостов, возврат на вышележащие горизонты, расширение интервала перфорации и т. п.

Успех предопределяет детально продуманная организация работ. Благодаря хорошей подготовке к каждому ремонту простои и непроизводительные затраты времени сводятся до минимума. В практику вошло правило — четкое планирование работ с подробной их расшивкой. Это дает мастеру возможность одновременно обсудить с бригадой виды, характер и особенности предстоящих ремонтов, предусмотреть возможные осложнения и меры их ликвидации.

Основной состав бригады — опытные кадры. В их числе бурильщики А. Гизатуллин, В. Корчагин, Х. Мухаметдинов, В. Валиахметов. Для них характерны высокое сознание важности своего дела, большая ответственность за порученное, коллективизм. В бригаде стала своеобразной традицией такая расстановка рабочих: менее квалифицированные помощники стоят в одной вахте с наиболее опытным бурильщиком. Поэтому все вахты работают слаженно, без срывов, без нарушений правил трудовой и технологической дисциплины.

Роль наставников в бригаде не ограничивается только передачей опыта и мастерства молодым. Они воспитывают лучшие качества рабочего человека — гордость за свою профессию, тягу к знаниям.

А профессия Шакирова и его товарищей мужественная. Всю смену приходится быть под открытым небом в любое время года. Выдержка железная. Ведь не каждый возьмет на себя смелость «экспериментировать» со скважиной, которая молчала добрый десяток лет и которую снова предстоит вернуть к жизни. Поди разберись, что там случилось за это время на глубине многих сотен метров. Но ремонтники с честью выходят из самых сложных ситуаций.

Залог стабильно высокопроизводительной работы бригады, считает И. Шакиров, в стремлении коллектива не останавливаться на достигнутом. Успехи приходят

благодаря постоянному совершенствованию организации труда, умелому использованию приспособлений и рабочей смекалке. Творческий подход к делу характерен для каждого. Трудно назвать механизмы или узлы, которых не касались бы руки новаторов. В числе разработок рационализаторов кольцевой магнитный ловитель, который значительно облегчил захват мелких металлических предметов в стволе скважины. Простое приспособление — перила для приемных мостков — улучшило условия труда, обеспечило повышенную безопасность работ.

В бригаде имущество закреплено за конкретными членами вахт. И к нему рабочие относятся бережно: вовремя устраняют мелкие неисправности, регулярно проводят профилактический ремонт. Простою из-за поломок оборудования практически не бывает. Хозяйский подход гарантирует надежность, обеспечивает производительное использование времени. Получив план ремонта скважин, мастер советуется с членами своей бригады, как лучше выполнять ту или иную операцию. Все полезные предложения принимаются во внимание, а затем используются в процессе проведения ремонта.

Механизмы, приспособления, инструменты размещаются на рабочей площадке заранее, в зависимости от последовательности их применения. Это сокращает затраты времени на выполнение операций, способствует достижению высокой производительности труда, четкому выполнению правил техники безопасности.

В коллективе 16 человек. Силы бригады распределены по четырем вахтам, в каждой бурильщик и три помбура. Две вахты в течение недели сменяют друг друга через 12 часов, затем идут на семидневный отдых. Двухсменная работа улучшила коэффициент использования оборудования. Росту производительности труда, несомненно, способствовало то, что почти каждый овладел специальностью, в бригаде достигнута полная взаимозаменяемость. При выполнении любых операций рабочие понимают друг друга с полуслова.

Внедрение передовых методов труда, новинок технологии стало обычным делом. Недаром на базе бригады создана школа передового опыта. Практические занятия проходят непосредственно на рабочем месте. Ремонтники разбирают отдельные виды работ, «обкатывают» различные операции. По мнению специалистов, школа много дает для улучшения деятельности цеха КРС. И. Шакиров щедро делится своим опытом по сокращению

продолжительности и повышению качества восстановления скважин.

Бригада соревнуется с другими коллективами цеха и управления за выполнение и перевыполнение планов и принятых социалистических обязательств. Трудовое соперничество идет под девизом «Ни одного отстающего рядом». Итого подводятся регулярно. Внутри бригады соревнуются вахты. Здесь результаты учитываются ежедневно. Люди сами отмечают лучшую вахту и лучшего работника.

В конце месяца совет бригады определяет коэффициент трудового участия каждого ее члена. Исходная величина КТУ — единица. Совет может увеличить его на 1,5 или, наоборот, уменьшить на 0,5. Однако к последнему в бригаде прибегают очень редко — нарушителей здесь не бывает. В коллективе высока технологическая и трудовая дисциплина. Поэтому нет случаев повторных ремонтов. Причем ремонтники не делают скважины на трудные и легкие, одинаково старательно выполняют восстановление всех объектов.

В Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин И. Шакиров трудится с января 1974 года, все это время в пос. Пойковский. Пошел третий год как он возглавил бригаду № 2 третьего цеха управления, закрепил ее в числе лидеров. Тем досаднее для него стали помехи, мешающие высокопроизводительной работе. Так, часто выходят из строя задвижки на фонтанной арматуре. По этой причине попусту теряется время на глушении скважины. Раскрепители на подъемнике А-50 не соответствуют требованиям ремонтников, механизмы по раскреплению бурильных труб намного повысили бы производительность труда на этой операции. К сожалению, такие «узкие места» еще есть. То, что дает промышленность, не всегда удовлетворяет бригады КРС. Вот и приходится своими силами мастерить различные приспособления, чтобы быть готовыми к любым осложнениям.

В бригаде И. Шакирова последовательно изыскивают неиспользуемые резервы для достижения высоких результатов. Досрочно завершив одиннадцатую пятилетку, коллектив столь же успешно продолжает трудиться в новой. Он обязан сократить время спуска-подъемных операций, увеличить межремонтный период работы скважины, повысить производительность, что дает возможность добывать дополнительно тысячи тонн нефти.

В. ДЕВЯТКОВ,  
ЦНИЛ Главтюмен-  
нефтегаза.



Гульсина Шарипова — звеньевая бригады отделочников, которую возглавляет опытный строитель треста Нефтеюганскжилстрой Г. И. Менча. Умело и споро работает звено под руководством кандидата в члены КПСС Г. Шариповой. Сейчас бригада штукатуров-маляров трудится в напряженном ритме. Помогает успешной работе коллективная ответственность за сделанное. Отделочники не сидят без дела ни одной минуты, всегда найдут, чем заняться, и работают от души.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## ЛЬГОТЫ ДОНОРАМ

Рабочих и служащих, выполняющих донорские обязанности, администрация обязана освободить от работы в день обследования и в день сдачи крови для переливания. За эти дни сохраняется средний заработок. Кроме того, донору предоставляется еще один свободный от работы день с сохранением среднего заработка. Этот день по желанию донора может быть не только использован после дня сдачи крови, но и присоединен к очередному отпуску. По договоренности с администрацией допускается и этот день предоставлять в любое другое время.

Если кровь сдается накануне дополнительного дня отдыха, установленного при пятидневной рабочей неделе (например, в пятницу перед субботой), то день отдыха (после дня сдачи крови) по желанию донора предоставляется в другое время или присоединяется к его ежегодному отпуску. Если донор сдает кровь во время отпуска или в нерабочий (выходной или праздничный) день, то отпуск продлевается на один день с оплатой по среднему заработку.

А. ФАСТЫКОВСКИЙ,  
юрист.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

## КНИГА ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ — КОМУ ОНА НУЖНА?

Мне почему-то кажется, что первоначальный смысл этого документа давно утрачен. И у меня есть тому основания, подтверждаемые некоторыми фактами из жизни наших нефтеюганских предприятий торговли и службы быта.

Доступна книга жалоб и предложений для каждого клиента парикмахерской, — горько мне руководство парикмахерскими города. А «когда я попросила принести сей документ, чтобы с ним ознакомиться, оказалось, что не предупрежденная заранее кассир парикмахерской Дома быта «Чайка», закончив рабочий день, просто — напроsto закрыла ее то ли в стол, то ли в сейф, сделав ее недоступной никому. И это не курьезная случайность. А скорее подтверждение правды: не стоит давать эту книгу по первому требованию. Но уж если такое происходит, клиент оказывается слишком настырным, лучше иметь запасной вариант книги жалоб. Именно их — варианты книг для официальных органов и для клиентов — изъяли народные контролеры в парикмахерской, что работает в бане. Видимо, здесь скорее рассматривается закономерность слабого должностного контроля и «отсталости» книги жалоб.

В своих письмах в редакцию клиенты не раз отмечали, что за работой службы быта нужен более строгий и постоянный контроль, ибо здесь укоренилось об-

служивание по блату, когда знакомым или, как их здесь называют, «постоянным клиентам», и внимание, и лучшее качество работы, а незнакомым — то, что остается. Они предлагали также ввести вместо общей книги жалоб индивидуальные карточки учета оценки качества оказываемых услуг. Руководители парикмахерской с этими предложениями ознакомлены, и редакция вместе с читателями ждет их конструктивного ответа.

Но и то, что книги жалоб и предложений играют какую-то роль для вышестоящих инстанций, проверяющих и контролирующих, реальная жизнь тоже подвзрывает сомнению.

Судите сами. Наши читатели в марте сообщили, что в магазине «Аленушка» вовсе нет книги жалоб и предложений. Мы сначала не поверили. Но уже в магазине заведующая подтвердила: «Нет книги жалоб и предложений. Ее с месяц как украли, а новой не дают». Видимо, здраво рассудили в орготделе ОРСа № 1 — к чему пустые формальности?

14 мая 1986 года жалобу на продавца магазина «Строитель» написали несколько покупателей и отправили ее в редакцию газеты. Почему не записали в книгу жалоб. Потому, что ее на месте не оказалось, а в ящичке, где ей положено быть, была лишь обыкновенная тетрадь. Мы потом побыва-

ли в «Строителе», посмотрели книгу жалоб. Там за 15 мая была написана очередная благодарность за обслуживание с размашисто неразборчивой подписью и, конечно, без адреса покупателя, сделавшего запись.

А ведь если бы контролирующие должностные лица серьезно отнеслись к книге жалоб, а покупателям и клиентам она была бы доступна, то скольких бы проблем удалось избежать.

Взять хотя бы жалобу от 14 мая 1986 года в магазине «Строитель». Поводом к ней был отказ в рубке мяса. И невдомек было покупателям этого и других магазинов (такая же жалоба была не так давно и в книге жалоб магазина «Гастроном»), что в те времена, когда с мясом было не очень-то свободно, должности рубщиков были сокращены. И теперь они очень дефицитны. Зачастую же рубят те, кто в этом мало что смыслит. Вот и бегают порой один-разъединственный рубщик из магазина в магазин, едва успевая. И рубит так, что хорошее мясо теряет товарный вид из-за непрофессиональной в спешке рубки. Если бы официальные лица задумывались над причинами каждой жалобы, то, наверное, как нам думается, они бы своевременно разрешали самые узкие места.

Мы считаем, что книга жалоб, а лучше предложений, просто обязана «мозолить глаза» покупателям и клиентам. (Окончание на 4-й стр.)

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

# КНИГА ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ — КОМУ ОНА НУЖНА?

(Окончание. Начало на 3 стр.)

Ведь иногда мы привыкаем, миримся с недостатками, с плохой организацией работы. И как важен здесь свежий взгляд, интересное, профессиональное предложение. Но покупателей от этого отучили, и поэтому компетентные товарищи вспомнили лишь один случай, когда было записано в книгу жалоб и предложений толковое профессиональное предложение по раскладке товара в промышленном магазине.

Если бы книга предложений стала рабочей,

то, наверное, в ней давно-давно появилась бы запись: «Товарищи руководители овощных магазинов, когда наконец вы установите несложные механизированные узлы по продаже картофеля? Выгоднее для всех взять 5—6 килограммов недельной потребности, чем гноить этот ценный продукт в непригодных для хранения домашних условиях. Ведь узлы есть даже в Тюмени. И кроме того, это сэкономит силы женщин-продавцов, вынужденных перетаскивать тонны этого продукта».

Если бы были более

внимательны к жалобам клиентов руководители торгового объединения Юганскнефтегаз, в который входит магазин № 21, то не появилось бы в редакции газеты письмо от продавцов этого магазина. Потому как совместно продавцам не отвечать на справедливые вопросы покупателей, когда будет введен порядок в заводе молочных продуктов в магазин. График завода постоянно срывается, а на молокозаводе, куда звонят продавцы, им отвечают: «Ждите, привезем...»

И ведь всем надоел установившийся беспорядок, но никто не хочет его исправить, хотя все дело — перестроить молокозаводе режим

своей работы так, чтобы отпуск продукции начинался не с 8-ми, а с 6 или 7 часов утра. Но молокозавод непреклонен. И никто эту всем мешающую твердость поколебать не может.

Если бы в хлебных магазинах и отделах города действительно работающими были книги качества, то давно бы ели мы хлеб гораздо лучшей выпечки, чем теперь. Скорее всего, завели эти тетради ради формы, которые прекрассно покрывают настоящее безделье, подменяя их отписками примерно такого содержания: «Ваши замечания будут учтены». Не стоит ловиться на эту удочку. Мне самой довелось как-то лично отнести некачественный хлеб на хлебозавод с просьбой разобраться в том, кто выпекать столь безобразное изделие. Меня там довольно любезно приняли, заве-

рили, что разберутся и виновникам воздадут по заслугам, но все это кануло в вечность. Жалобщиков-то много, а дела мало.

И это все большой счет. А по малости? Редко в каком магазине услышишь вразумительный ответ о валиции или качестве товара. Большинство продавцов, считая себя людьми маленькими, но важными, взрывается уже на втором-третьем слове вынужденного ответа. Простите книгу жалоб и предложений в таком случае бесполезно, а надеяться на то, что вам ее дадут по первому требованию — наивно. Идти, как предлагает объявление, звонить в вышестоящие инстанции люди не хотят, да и до телефона добраться немалая проблема. Вот и пишут о своих обидах в редакцию — там, мол, разберутся.

Редакция разбирается. Но не пора ли разобрататься и официальным должностным лицам в том, почему не срабатывает книга жалоб и предложений. Потому что устарела такая форма контроля за качеством работы? А какие тогда новые более эффективные формы управления качеством, учетом предложений и жалоб должны быть? Может быть, больший упор нужно делать на индивидуальную оценку труда в торговле и в сфере обслуживания, как предлагают наши читатели?

Будем ждать ответа на эти вопросы от официальных лиц, продавцов, работников сферы быта, их клиентов и наших читателей.

Т. ВОЕНУШКИНА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 МАЯ. ЧЕТВЕРГ

### 1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — В мире животных. 9.45 — Многосерийный художественный телефильм «Государственная граница». Фильм 5-й — «Год 1941». 1-я серия. 10.55 и 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма — «Трудная нефть». 15.10 — «Отчего и почему». Передача для детей. 15.45 — Шахматная школа «Белая ладья». 16.15 — Ф. Шуберт. «12 вальсов». Исполняет лауреат международных конкурсов В. Камышов (фортепиано). 16.35 — Премьера документального телефильма «Стать учителем». 17.00 — Современный мир и рабочее движение. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм. 18.40 — За словом — дело. «Качеству — партийную работу». Принимают участие секретарь ЦК КП Латвии О. Г. Анфилов, делегат XXVII съезда КПСС, генеральный директор производственного объединения «ВЭФ» О. К. Лелев. 19.15 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «В мой смертный прощальный Клавю К.». 20.30 — «Время». 21.05 — Кон.

перг. 22.25 — Сегодня в мире.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Танки против танков». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — Физика. 6-й класс. Энергия и работа. 9.05, 13.00 — Испанский язык. 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35, 11.40 — Зоология. 7-й класс. «Эволюционная теория Дарвина». 11.00 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 11.30 — «Загадки звездного неба. Вечное движение». Научно-популярный фильм. 12.05 — «Вода священная». Научно-популярный фильм. 12.15 — «Их имена забыты не должны...». Жены декабристов. 13.30 — «Хочу быть министром». Художественный фильм с субтитрами. 15.50 — Новости. ТЮМЕНЬ 17.40 — Хроника новостей. 17.45 — «Агитатор в бригаде». «Открытие... без открытия». Фильмы. 18.15 — За строккой Основных направлений. Проблемы застройки городов и поселков Тюменского нефтегазового комплекса. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Контракт». «Ковбойские игры». Мультфильмы для взрослых. 19.30 — Спо-

койной ночи, малыши! (М.). 19.50 — Вестник киноэкрана. МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — Экран зарубежного фильма. «Такова спортивная жизнь». 1-я серия (Англия). По окончании — «Тюменский меридиан».

### 30 МАЯ. ПЯТНИЦА

#### I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мир и молодежь. 9.20 — Многосерийный художественный телефильм «Государственная граница». Фильм 5-й — «Год 1941». 2-я серия. 10.30 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». Документальные телефильмы. 15.15 — Русская речь. 15.45 — Встреча школьников с бригадиром комсомольско-молодежной бригады шахтеров А. Л. Царевским. 16.15 — Всесоюзная неделя изобразительного искусства. 16.45 — Мультфильмы. 17.15 — Электроника и мы. 17.45 — «Содружество». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.05 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Право на выстрел». 20.30 — «Время». 21.05 — Спутник телезрителя. 21.40 — На курсе эстрадных песен Евровидения. 22.40 — Сегодня в мире.

#### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Поющие

краски». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — Музыка. 2-й класс. И. О. Дунаевский. 9.05, 14.15 — Английский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Зарубежное изобразительное искусство. Рембрандт. 10.50 — «Кем быть?». Научно-популярный фильм. 11.20 — Музыка в жизни В. И. Ленина. 11.50 — «Недаром помнит вся Россия». У истоков патриотизма русской литературы. 12.55 — «Незабываемая осень». Художественный фильм. 14.45 — «Человек и его песни». 15.05 — Новости.

#### ТЮМЕНЬ

17.35 — Хроника новостей. 17.40 — Сто друзей у песенки. 18.10 — «Хочу все знать!». Киножурнал. 18.20 — «Автографы года». Информационно-публицистическая программа. 19.05 — «Тюменский меридиан». 19.20 — «Маршм-апа». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — «Сельское хозяйство». 20.10 — «Мелодии радости». Телевизионный фильм-концерт.

#### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Экран зарубежного фильма. «Такова спортивная жизнь». 2-я серия. 22.05 — Велогонка дружбы стран Балтийского моря. По окончании — «Тюменский меридиан».

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — секретаря-машинистку, машинистку, инженер-конструкторов, технологов, юриста-консультанта, рабочих на строительный участок, операторов котельных установок. Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, центральная трубная база. Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 срочно — машинистов трубоукладчиков, водителей автомобилей, слесарей по ремонту автомобилей, автоэлектриков, уборщиц производственных помещений, старшего мастера РММ.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться в отдел кадров.

Комсомольско-молодежное монтажное управление № 6 треста Тюменгазмонтаж — секретаря-машинистку, слесаря-сантехника 4 разряда, газосварщика 3—4 разряда. Обеспечиваются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Управление по эксплуатации тепловых сетей Югансктепловоефть п-о Юганскнефтегаз — инженер-сантехника, имеющего практический опыт по проектированию, старшего инженера ПСБ (оклад 150 руб.), копиристов на время декретного отпуска. Обращаться в отдел кадров, телефон: 3.16.01.

Нефтеюганское Горбытуправление — бухгалтеров, кладовщика сырья в трикотажное ателье «Рябинушка», мастеров по ремонту бытовой техники, мастеров по ремонту часов, владеющего фотографией, вязальщиц — на дом и ц. швей-надомниц (в химчистку). Обращаться: 9—17, Горбытуправление.

Дорожно-строительное управление № 53 треста Югансктрубопроводстрой — машиниста трелевочного трактора, машиниста снегоболотохода, водителя ГТТ, машиниста бульдозера, механика на линию (оклад 160 рублей). Жилье предоставляется (одиноком — в общежитии, семейным — по договоренности).

## Объявления

С 30 июня 1986 года в г. Нефтеюганске будет работать приемная комиссия Тюменского инженерно-строительного института по приему экзаменов на все факультеты.

Прием заявлений ведется на очное и заочное отделения института в отделе кадров треста Нефтеюганскгазстрой. За справками обращаться по телефонам: 7-44-54, 2-21-76.

СМУ-1 п-о Юганскнефтегаз срочно продает населению лес. тонномер, срез от досок, горбыль, опил, оказывает содействие в погрузке и транспорте.

СМУ-1 находится на территории УТТ-2 (в промзоне).

1 июня 1986 года в актовом зале НВМУ-1 в 9 часов состоится отчетно-выборное собрание заводского товарищества «Вышкомонтажник».

Явка членов товарищества обязательна.

**ПРОДАЕТСЯ** автомобиль ВАЗ-21063

год выпуска 1984, пробег 11000 км., цвет — синий. Адрес: 3—12—53. Домашний телефон: 2-11-88.

автомобиль марки ВАЗ-21033, год выпуска 1983. Обращаться по адресу: 12—47—6, после 18 часов.

Педколлектив и учащиеся средней школы № 1 выражают глубокое соболезнование семье Панкеев по поводу безвременной смерти их дочери **ТАНИ**.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную (42,2 кв. м., телефон, солнечная сторона, комнаты изолированы, 4-й этаж, балкон) в г. Алма-Ате на трехкомнатную в г. Нефтеюганске, желательное с газопроводом. Адрес: 1—17—23, в любое время.  
\* двухкомнатную благоустроенную (31 кв. м., 3-й этаж, с балконом в г. Кыштыме Челябинской области на равноценную в г. Нефтеюганске. Адрес: 3—8—20, после 18 часов, телефон: 2-26-02.  
\* двухкомнатную благоустроенную в г. Подольске Московской области и четырехкомнатную ленинградского проекта в г. Нефтеюганске на трехкомнат-

ную в Москве или городах Московской области. Обращаться по адресу: 8-а-5—9.  
\* однокомнатную благоустроенную в 11-ом микрорайоне (19 кв. м.) и комнату на подселении в 12-ом микрорайоне (16 кв. м.) на двухкомнатную в капитальном доме. Обращаться в любое время по адресу: 12—33—42.  
\* двухкомнатную (ленинградского проекта, 4-й этаж, солнечная сторона, телефон) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Северного Кавказа. Краснодарского, Ставропольского краев.

Обращаться по адресу: 8 «А»—14—37, тел.: 52-5-81.  
\* трехкомнатную благоустроенную (47 кв. м., балкон) на двух- и однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.  
Обращаться по адресу: 8—22—14, после 19 часов.  
\* трехкомнатную благоустроенную (30,5 кв. м., 1-й этаж) в г. Ахтырке Сумской области УССР на двухкомнатную ленинградского проекта в г. Нефтеюганске.  
Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 2—1—13, после 18 часов.  
\* двухкомнатную благоустроенную в г. Далматово Курганской обл.

на равноценную в г. Нефтеюганске.  
Обращаться по адресу: 9—11—214, в любое время.  
\* четырехкомнатную (47,5 кв. м., 9-й этаж, телефон, две лоджии, лифт, мусоропровод, рядом с морем) в г. Балтийске Калининградской обл. на равноценную (ленинградского проекта) в г. Нефтеюганске. Адрес: 8—15—43, телефон: 2-27-23.  
\* двухкомнатную благоустроенную (4-й этаж) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Тюмени. Заводоуковске, Талице Свердловской обл. Обращаться по адресу: 9—28—24, в любое время.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел актономика — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-18-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4706.