

# За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в декабре 1978 г.

№ 11 (536) ПЯТНИЦА, 10 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### ИХ НАЗЫВАЕТ НАРОД

В числе кандидатов в народные депутаты СССР от профсоюзов мастер НГДУ Мамонтовнефть В. В. Густов и председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности В. Т. Седенко. О Виталии Владимировиче Густове, его предвыборной платформе наша газета уже сообщала. Сегодня — короткий рассказ о Владимире Тимофеевиче Седенко.

В. Т. Седенко родился в 1931 году. После окончания в 1955 году Грозненского нефтяного института работал дежурным инженером Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода. С 1959 года на профсоюзной работе. Сначала заместителем председателя завкома завода, секретарем и председателем Куйбышевского обкома, секретарем ЦК профсо-

юзов нашей отрасли. В марте 1977 года он возглавил профсоюз рабочих нефтегазпрома.

Вот что ответил Владимир Тимофеевич на вопрос о предвыборной платформе:

— В случае избрания меня народным депутатом буду добиваться резкого повышения эффективности профсоюзов. Сегодня прав у нас достаточно, но многие организации ими не пользуются.

Убежден, что профсоюзы должны в первую очередь искать пути решения социальных задач, вплотную заниматься условиями труда и быта трудящихся.

Мое кредо — борьба за перестройку, обновление всей жизни общества. И профсоюзы должны в ней активно участвовать.

## СЮРПРИЗ БРИГАДЫ

К первому весеннему дню вышкомонтажная бригада И. И. Иванцова из Салымского управления подготовила сюрприз — выполнила план 4-х лет пятилетки, построив 133 буровых станка. Успех не случаен, ведь это лучшая бригада не только в родном коллективе, но и в объединении.

По итогам работы в прошлом году она заняла первое место среди вышкомонтажных коллективов объединения. На 2,4 бригадо-дня вышкомонтажники сократили срок строительства буровой установки по полному циклу. Но главное достижение в нынешней пятилетке — отличное качество работы. Ни одна буровая не была принята от бригады с оценкой «удовлетворительно», все — на «хорошо» и «отлично».

Умеет Иван Иванович настроить своих людей на четкий ритм. Сам человек беспокойный и ищущий, и от других требует не останавливаться на достигнутом. Кстати, в этой бригаде самая активная творческая группа новаторов. А первый рационализатор — Иванцов.

Сегодня коллектив трудится укрупненным составом. Все освоили еще по одной-две смежной профессии. Тон в работе задает костяк бригады, люди с большим опытом и сноровкой: Н. А. Долгих, В. Ф. Андреев, В. Я. Колесников, Ю. Н. Чернов, А. А. Сердюков. Каждый понимает, что коллектив крепок дисциплиной и порядком. И потому здесь обходятся без разного рода нарушений. Иначе как сдержать слово — выполнить пятилетку к 7 ноября?!

В. БОНДАРЕВА,  
инженер СВМУ.

## ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ



Интересная судьба у бурильщика из Нефтеюганского УБР-1 Федора Солдатова. Военную школу прошел в Афганистане, а трудовую — в известной буровой брига-

де мастера А. В. Слюни-на. Сегодня Федор активно участвует в работе клуба воинов-интернационалистов «Патриот».

Фото С. ВДОВИНОЙ.

## СЛОВО РАБОЧЕГО

# БИЧ ЭКОНОМИКИ



из 13 человек работала на строймонтаже станции техобслуживания грузового транспорта МУТТ-2. Задание по объему СМР выполнили на 118,4 процента, выработка составила 92769 рублей на человека (план 78362 рубля). И это при том, что многие детали и панели станции чешского производства поступили к нам с Мамонтовской БПТОиКО разбитые, скрученные и перекрученные. Приходилось по ходу работы доводить их до ума, где подремонтировать, где

«Удружили» и проектировщики ПСБ НГДУ Мамонтовнефть — нашего заказчика. Ошибка в проекте (чехи предусматривали расстояние между колоннами 6 метров, а проектировщики рассчитали на 30 сантиметров шире) стоила нам потери несколько дней, — пришлось вырезать куски вентиляции, до сих пор они лежат на станции.

Отсутствие части чешских чертежей, необходимых для окончания всех проектных работ по СТО, привело к фактическому прекращению работы на ней. Генеральная дирекция объединения поручением от 29 ноября прошлого года определила срок сдачи станции рабочей комиссии — IV квартал этого года. Часть мероприятий выполнена и все же вряд ли станция будет сдана в указанный срок. Почему?

Нет поставки КНС и сейчас заказчик ищет булит, а это значит, надо менять проектное решение. В ОКСе НГДУ только наполовину знают, каких недостает чертежей. Ведутся переговоры с Зарубежнефтью о

поставке недостающей части документации или полного комплекта. А время идет. До 1 января этого года было дано задание заказчику перепроектировать сборные железобетонные резервуары на металлические. 3 резервуара завезли, теперь стоим, ждем еще два. А их пока нет, говорят, будут во II квартале. Не решаются вопросы по емкостям и запорной арматуре. Нет кабеля.

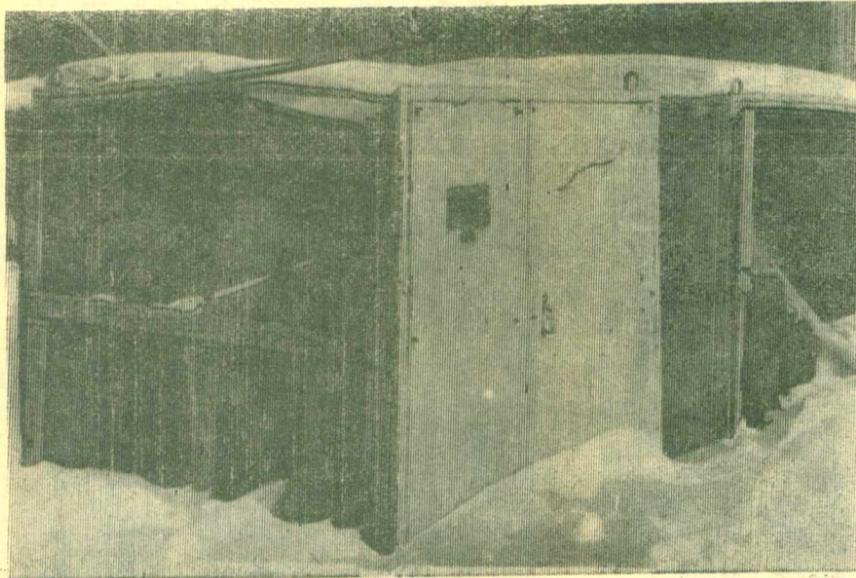
Начальник МБПТО и КО т. Севастьянов должен был еще до 10 декабря прошлого года передать все ключи от блок-боксов, 25 гаражных замков. Инженер отдела комплектации НГДУ Мамонтовнефть т. Сдирхин передал лишь 12 ключей и 8 замков. До сих пор переданы по акту лишь половина блок-боксов, причем многого в них недостает. А ведь все это надо где-то брать, искать, доставать. Где взять? Ведь на этот год будет комплектоваться лишь то, что было заявлено. Ну, а как и что можно было заявить, если целой картины имеющегося и недостающего

оборудования нет. Непонятно, почему ОКС тянет с вывозом и передачей второй части оборудования с МБПТОиКО.

Не можем мы выполнить сети наружной канализации из-за отсутствия рыхлителей, экскаваторов и водоотливных агрегатов. Зам. начальника УТСТиАД т. Арметьев лишь на один день выделил рыхлитель.

Все идет к тому, что объект будет законсервирован, но если это произойдет, оборудование растащат. Уже ворские руки стянули емкость с очистных сооружений, два септика, радиаторы. Да что оборудование! Забор и тот растаскивают, мы уже замучались его латать. Да разве мы будем жить богато с таким наплевательским отношением к народному добру? Кого обкрадываем? Сами себя. А при случае любим поговорить, что перестройка буксует, и многозначительно поднимаем палец вверх, мол, что они там себе думают?

В. ЖДАНОВ,  
бригадир комплексной бригады СВМУ-4.



Что меня больше всего, как рабочего, волнует? Бесхозяйственность.

Она стала поистине бичом экономики. В прошлом году моя бригада

подварить, где выпрямить, где и заменить нашими, ответственными.

От редакции: Газета продолжает публикацию выступлений общественных корреспондентов под рубрикой «Слово рабочего». Хочется напомнить, что первое в этом году выступление под этой рубрикой было напечатано в № 8 (533) от 17 фев-

раля. Слесарь КИПиА Нефтеюганского УБР-1 В. Чистяков в корреспонденции «Есть идеи!» поднял вопросы, связанные с внедрением рационализаторских предложений на предприятиях объединения, в частности в бурении, где трудится с

1967 года. Надеемся, что выступление В. Чистякова вызовет отклик у рабочих специалистов и руководителей. Так же как и публикуемое сегодня выступление бригадира комплексной бригады СВМУ-4 В. Жданова.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СВЕТЕ ГЛАСНОСТИ

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ П/О ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

## „ПЕРЕСТРОЙКА — НЕ РАДИ ПЕРЕСТРОЙКИ“

ИЗ ДОКЛАДА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА С. В. МУРАВЛЕНКО

ПРОШЕДШИИ 1988 год — был годом принятия партией и народом нелегких, но важных решений, направленных на преобразование экономических отношений и совершенствования политических структур. Поиск новых методов хозяйствования, новых подходов и коренных изменений в обществе вошел в жизнь страны революционным обновлением.

Не осталось в стороне от общих забот и наше объединение. Коллектив, работая в условиях первой модели хозяйственного расчета, успешно справился с выполнением планов и заданий. Государственный заказ по добыче нефти выполнен на 101,6 процента. Добыто более 68,3 миллиона тонн. В том числе сверх плана свыше 1 миллиона тонн. Выполнено задание по использованию попутного газа (при задании 84 процента утилизировано 87,7 процента).

Справились с выполне-

нием госзаказа и централизованными поставками НГДУ Мамонтовнефть, Майскнефть и Юганскнефть. Только управление Правдинскнефть не обеспечило выполнение поставок в объеме 15 тысяч тонн нефти.

Все нефтегазодобывающие управления улучшили работу по подготовке нефти. Государству сдано 95,5 процента продукции высшей категории качества. Впервые за всю историю объединения не была допущена сдача некондиционной нефти.

ОДНАКО, как показал анализ, невыполненными остались, прежде всего, мероприятия, направленные на сохранность и бережное использование материалов и ресурсов, повышение охраны и безопасности труда, улучшение жилищных условий, охрану окружающей среды. Все эти проблемы продолжают оставаться злободневными, требуют пристального внимания.

Так, в НГДУ Юганскнефть не выполнены 22 мероприятия. В их числе не введен в эксплуатацию 16-квартирный дом, задание по повторному использованию технологической жидкости для глушения скважин по капитальному ремонту резервуаров, строительству нефте-сборных сетей на Асомкинском месторождении, не обустроены опорные пункты, не организованы стирка и химчистка спецодежды.

25 мероприятий не выполнены в Нефтеюганском строительном-монтаж-

ном тресте, по 16-ти — в НГДУ Мамонтовнефть и Мамонтовском УИПН-КРС, 9 — в совхозе «Нефтеюганский», 8 — в Мамонтовском УБР и т. д.

Останавливаясь на многих нерешенных технологических, организационно-технических просчетах, докладчик называет главные из них. В добыче все еще высоким остается фонд бездействующих скважин. Каждая новая скважина простаивает сверх норматива 20 суток. Сверхнормативные простои составили 25140 суток. Другими словами, в течение года не работали 69 скважин. Потеряно свыше 62 тысяч тонн нефти или 0,8 миллиона рублей прибыли.

Возросли затраты на строительство скважин на всех этапах строительства, начиная с подготовительных работ. А это удорожание метра проходки, которое уже обошлось объединению в 19 миллионов рублей.

Большие затраты связаны с транспортными расходами, нерациональным его использованием;

не выполнена программа жилищного строительства. Трудящиеся недополучили почти 28 тысяч квадратных метров жилья или 463 благоустроенные квартиры.

Говоря о причинах такого положения, докладчик отмечает прежде всего тот факт, что строительные организации из Челябинска, Иркутска и Новосибирска сорвали выполнение заданий. И допущенное ими отставание не было перекрыто сверхплановой сдачей жилья собственными силами.

Сложным был истекший год в решении вопросов материально-технического снабжения и комплектации оборудованием, допущены факты бесхозяй-

ственного отношения к материальным ценностям, нерационального использования материалов, оборудования, техники.

ПОДВОДЯ итоги хозяйственной деятельности объединения в целом, докладчик назвал такие цифры. В 1988 году получено почти 31 миллион рублей сверхплановой прибыли, выполнены все обязательства по платежам в госбюджет. В общей сумме доначислено фондов экономического стимулирования почти 40 миллионов рублей.

Однако оснований для самоуспокоенности нет. 10 предприятий, непосредственно связанных с нефтедобычей, закончили год с перерасходом ФЭП в 2,7 миллиона рублей. Допущено удорожание себестоимости товарной продукции на 3,5 миллиона рублей. Многие предприятия (в первую очередь буровые) допустили опережение темпов роста зарплат по сравнению с темпами роста производительности труда.

Неэффективная система кредитования буровых работ привела объединение в неустойчивое финансовое положение по буровым предприятиям, что повлекло к нарушению расчетов по зарплате с поставщиками за материалы и услуги. Картошка по неплатежеспособности в конце года достигла 46 миллионов рублей. Банку только не было уплачено 2,4 миллиона рублей. И здесь не только вина самой системы кредитования. Все производственные, технологические и экономические упущения «бьют нас рублем».

Докладчик обстоятельно раскрывает ход реализации социальной программы, работу по охране тру-

да и технике безопасности, по сохранению окружающей среды. В этих вопросах обязательства администрации и профсоюзных организаций в полном объеме не выполнены.

Уровень травматизма, хотя и снижен по сравнению с 1987 годом, остается высоким. Смертельные случаи допущены в УМР Юганскнефтепострой, НГДУ Мамонтовнефть, Майскнефть, Юганскнефть, НТУ, МУТТ-1, СУБР, Югансктепложелтефть.

Высоким остается травматизм, связанный с использованием автотранспортной техники, который составляет почти 50 процентов от общего их числа. Из 11 смертельных травм — 8 произошло на транспорте.

Говоря об охране окружающей среды, С. В. Муравленко отмечает, что ведя дискуссии по поводу строительства в районе завода БВК, необходимо главное внимание сосредоточить на реализации природоохранных мероприятий на каждом предприятии. В 1988 году в системе нефтесбора произошло 87 порывов. Потеряно свыше 58,4 тысячи тонн нефти. За ущерб, причиненный предприятиями объединения рыбным запасам, выплачено 281 тысяча рублей штрафов. Но ущерб природе никакими деньгами не окупить, ни в каких показателях не измерить.

И это тем более важно сегодня понимать, так как у нас в этой области достижений значительно меньше, чем проблем. Огромные участки замасочены нефтепродуктами. Атмосфера по-прежнему отравляется сжигаемыми газами. Велики порывы нефтепроводов и водоводов.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ докладчик раскрывает задачи, стоящие перед коллективами объединения. В 1989 году необходимо добыть свыше 65,2 миллиона тонн нефти, в том числе: 1,2 миллиона тонн в счет дополнительного задания. Из них более полумиллиона тонн — централизованные поставки. Чтобы обеспечить этот объем добычи, буровикам

предстоит пробурить 3635 тысяч метров проходки и сдать в эксплуатацию 1187 новых скважин.

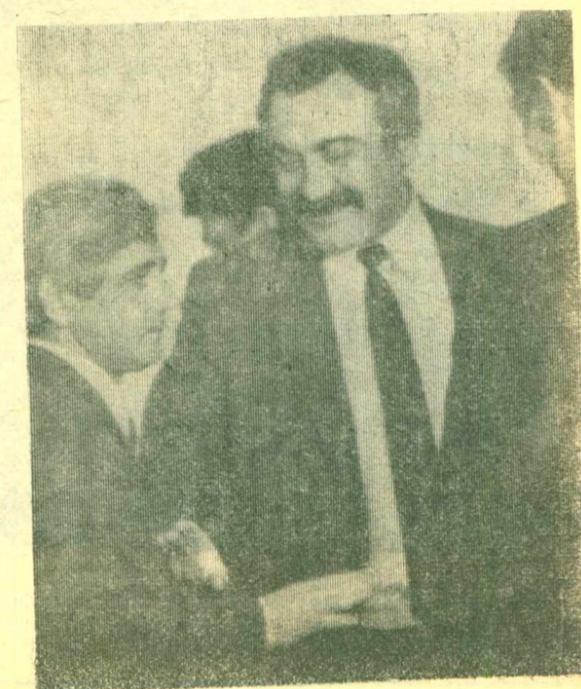
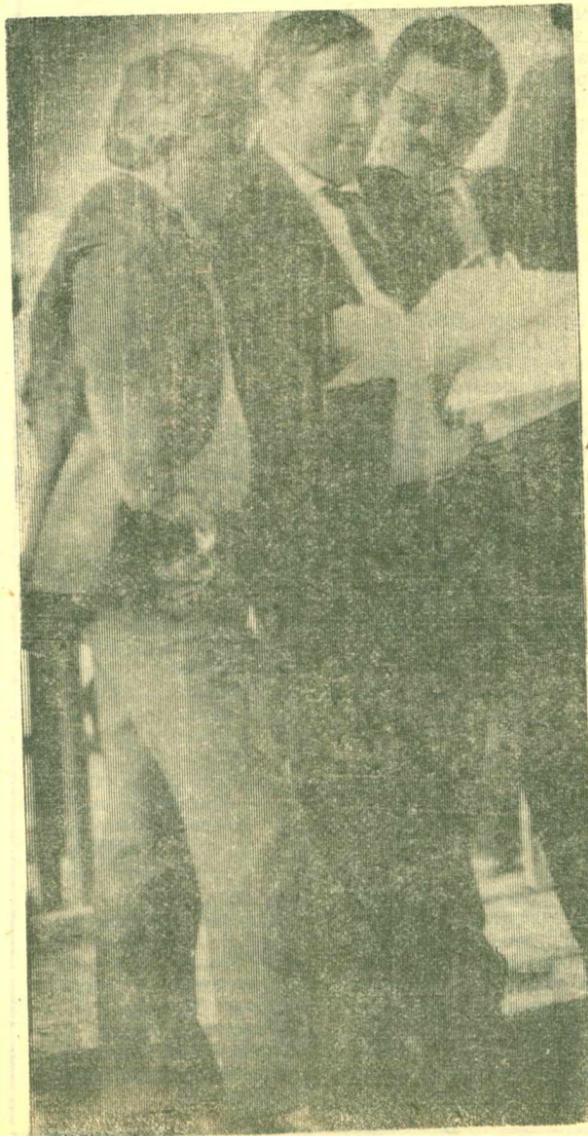
В капитальном строительстве нужно освоить 886,4 миллиона рублей капитальных вложений, ввести все нефтепромысловые и другие объекты, сдать 120,3 тысячи квадратных метров жилья, 4 детских дошкольных учреждения на 980 мест, две школы в городе.

В текущем году необходимо сконцентрировать усилия на ускоренном внедрении новой техники и технологии, автоматизированных систем управления производством, реализации программы внедрения технологии интенсификации приконов нефти и повышения нефтеотдачи пластов, упрочения деталей машин и механизмов внутренних поверхностей трубопроводов от коррозии, рекультивации замасоченных земель.

Надо объявить борьбу такому злу, как травматизм. Следует поднять всех руководителей, специалистов, рабочих, общественность на охрану труда наших трудящихся, укрепление производственной и трудовой дисциплины.

Перестройка не нужна ради перестройки. В ее процессе складываются новые отношения людей, коллективы становятся подлинными хозяевами производства, сами решают возникающие проблемы. Мы делаем только первые шаги ведения своего хозяйства в ключе нового времени. Самостоятельность выражается в увеличении управленческих кадров, незначительных изменений в организации труда, со скрипом развиваются арендные отношения, недостаточна эффективность низового хозрасчета.

Для нас главное — существенно изменить организацию труда на всех уровнях и стадиях производства. Как отмечалось на июньском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС, «Нам нужна такая организация труда, которая соответствовала бы современным требованиям научно-технического прогресса, впитывала бы лучший отечественный и мировой опыт, и, что особенно важно, отвечала бы новым условиям хозяйствования».



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СВЕТЕ ГЛАСНОСТИ

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ П/О ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

## „ГЛАВНОЕ — ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР“

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКО МА А. Д. ХАМРАКУЛОВА

СУЩЕСТВЛЯЯ контроль за реализацией положений коллективного договора, профком уделяет внимание реализации принципа социальной справедливости в распределении материальных благ, улучшению жилищно-бытовых условий работающих, выполнению комплексных планов охраны труда и программы «Здоровье», повышению трудовой активности через социалистическое соревнование, вовлечение трудящихся в управление производством.

Докладчик подробно раскрывает формы и методы работы профсоюзного комитета, президиума и комиссий, профсоюзных организаций на местах. Так, контролируя распределение жилья, жилищно-бытовая комиссия вскрыла и пресекла попытки его распределения вне очереди в 19 случаях. Из них: 6 — в тресте Юганскнефтедорстройремонт, по 3 — в Нефтеюганском УРБ и Мамонтовском УТТ-2, по 2 — НГДУ Юганскнефть и Нефтеюганском СМТ, по 1 — в УТВС, тресте Юганскнефтеспецстрой и совхозе «Нефтеюганский».

Комиссия отклонила 54 документа, представленные администрацией и профкомами предприятий на обмен жилья улучшенной планировки работникам, не имеющим на то оснований. А. Д. Хамракулов приводит конкретные факты попыток руководителей «обойти» колдоговор, докладывает о работе по улучшению жилищных условий ветеранов, молодых семей, в целом трудящихся объединения.

ОДНАКО решение жизненно важных проблем трудящихся идет очень медленно. В списках на улучшение жилищных условий стоит практически каждый третий труженник объединения — 15967 семей, из них 3317 проживают в балках и вагончиках.

Максимальное использование предприятиями новых дополнительных возможностей для решения этой проблемы собственными силами и средствами коллективов — еще

один из реальных путей снятия остроты нехватки жилья. Средства эти нужно зарабатывать самим, проявлять инициативу и предприимчивость.

Так уже поступают коллективы Нефтеюганского УТТ-1 и Нефтеюганского ВМУ. Начиная с 1986 года, активно ведет строительство хозспособом жилых блок-вставок Нефтеюганское УБР-2. Строительно-монтажный трест переориентирован на строительство объектов соцкультбыта. Создан кооператив по строительству жилья в НГДУ Мамонтовнефть. Ведется строительство индивидуальных жилых домов. Изысканы средства, направляются ресурсы и кадры для реконструкции кирпичного завода под Тюменью.

Осуществляя защитные функции, профкомом рассмотрено 424 обращения трудящихся, более 70 процентов из них решены положительно; комиссиями по трудовым спорам — 516 заявлений, 192 из них удовлетворены; профкомами и цехомами — 146 трудовых споров, удовлетворены 92.

Раскрывая такой важный раздел профсоюзной работы, как охрана труда, докладчик отметил, что в трудовых коллективах не сложилась система коллективного и индивидуального воздействия на нарушителей правил техники безопасности. Разве это справедливо, когда прогульщика мы лишаем всех льгот, а злостного нарушителя требований охраны труда зачастую стараются попросту покрыть в коллективе.

Именно на решение этих проблем должна быть направлена сила коллективных договоров. Однако контроль и спрос только со стороны профкома и администрации без активной поддержки на местах дела не поправят. Создать нормальные условия труда в каждой бригаде, цехе мы сможем только общими усилиями.

**XVIII СЪЕЗД** профсоюзников, сказал далее А. Д. Хамракулов, подчеркнул роль профсоюз-

ных организаций в деле перестройки жизни трудовых коллективов на основе самоуправления, хозрасчета, самокупаемости и самофинансирования. Эти направления получили развитие в коллективах объединения. Повсеместно избраны и работают СТК. В их составе 60 процентов составляют рабочие. На демократической основе избраны 23 первых руководителей. В их числе генеральный директор, 59 начальников подразделений, цехов и участков, 460 мастеров и бригадиров.

В объединении из 427 бригад ведущих профессий 345 переведены на хозрасчет, 58 — бригадный подряд. На коллективный подряд переведено НГДУ Мамонтовнефть, аренду — коллективы НСМТ, УГМР, один из цехов НГДУ Мамонтовнефть. Необходимо добиваться внедрения хозрасчетных отношений на всех уровнях производства.

Однако в условиях демократии и гласности в ряде коллективов проявляются чуждые социалистическому принципу оплаты труда групповые корыстные интересы, недостаточно ведется борьба за порядок и организованность на производстве, строжайшее соблюдение социалистической дисциплины. В докладе называются конкретные данные о работниках, переведенных на нижеоплачиваемую должность (427), лишенных вознаграждений по итогам года (1351) и т. п.

В целях координации деятельности администрации, профсоюзных комитетов, комиссий по борьбе с пьянством и товарищеских судов при профкоме создан и работает совет профилактики, при медсанчасти открыто наркологическое отделение на 60 коек. В 12 предприятиях проведены выездные дни профкома с привлечением профсоюзного актива.

Докладчик вносит предложение строго предупредить руководителей, председателей профкомов и СТК коллективов, не обеспечивших выполнение кол-

лективных договоров по укреплению социалистической дисциплины труда и потребовать принять в 1989 году исчерпывающие меры по созданию в коллективах обстановки нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и лодырям, а также провести дополнительную работу по поддержке почина «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

Положительные результаты этой инициативы очевидны на примерах ее распространения в коллективах НГДУ Юганскнефть, НТУ, некоторых других.

Серьезную озабоченность вызывают возросшие потери рабочего времени из-за повышенной заболеваемости трудящихся. Наибольшие потери допущены в НГДУ Майскнефть (рост к 1987 г. составил 46 процентов), МУБР (37,2), НБПТОиКО (59,1), НЦБПО НПО (40,2), МДРСУ (74), ВОХР (69). «Рекорды» роста заболеваемости побил МУНП-иКРС — 105 процентов.

В целом по объединению потери рабочего времени по этой причине составили 305354 рабочих дня, по больничным листам выплачено более 3,2 миллиона рублей и свыше 0,7 миллиона рублей — по уходу за детьми.

Меры принимаются. Согласно колдоговору на 1989 год в НЦБПО СТ и НО — работникам, не бо-

левшим в течение года будет увеличен отпуск на 1 день, в ряде коллективов на 10—20 процентов увеличивается размер 13-й зарплаты, женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет с сохранением за ними места работы.

Серьезная работа проводится по дальнейшему совершенствованию организации досуга трудящихся, спортивно-оздоровительной работы. Только учреждения культуры на приобретение аппаратуры, компьютеров, дискоцентров выделено свыше 137 тысяч рублей. Во Дворце спорта «Сибиряк» ежегодно занимается свыше 1000 человек.

Развивается садоводство и огородничество. Однако проблемы кооператива «Северный» стали притчей во языцех. Озабоченность вызывает освоение земель, выделенных под огороды в районе Чеускино. Очень важно, чтобы эти участки не постигла судьба Оленьего острова.

В заключение А. Д. Хамракулов подчеркивает возросшую активность трудящихся при обсуждении и заключении колдоговоров. Больше поступает конструктивных предложений. Коллективный договор поистине становится формой непосредственной демократии в социалистическом самоуправлении.

### Социалистические обязательства на 1989 год

Трудовые коллективы предприятий и организаций производственного объединения Юганскнефтегаз, активно включившись в практическую реализацию решений XIX Всесоюзной партийной конференции и стремясь внести достойный вклад во всенародное дело перестройки, обязуются:

За счет совершенствования системы разработки, дальнейшего улучшения использования фонда скважин, интенсификации производства:

— добыть сверх плана с начала пятилетки 4168 тысяч тонн нефти, в том числе в 1989 году: — встречный план — 540 тысяч тонн,

— сверх госзаказа — 1200 тысяч тонн, в том числе к Всесоюзному дню работников нефтяной и газовой промышленности — 790 тыс. тонн; — получить 11 миллионов рублей сверхплановой прибыли.

Совершенствуя процессы добычи и подготовки нефти обеспечить сдачу потребителям не менее 93 проц. нефти по высшей категории качества.

Довести количество скважин под станком на буровую бригаду до 4,8.

На основе более рационального использования топлива, электроэнергии, сырья и материалов, вовлечения в оборот сверхнормативных запасов перевыполнить установленные задания по экономии основных ресурсов, создать фонд сверхплановой экономии 450 тысяч рублей.

Выполняя программу «Экология», с целью обеспечения охраны водных ресурсов и земель, совместно с научно-исследовательскими институтами осуществлять разработку и внедрение технологий, предотвращающих загрязнение окружающей среды.

Реализуя права государственного предприятия, построить собственными силами и ввести в действие 14,8 тысячи квадратных метров жилья, переселить из малоприспособленного и ветхого жилья 397 семей.

Выполняя план социального развития коллектива, увеличить производство товаров народного потребления до 330 тысяч рублей, за счет развития производственной базы совхозов увеличить объем реализации продовольственных товаров в рабочем снабжении на 12 процентов.

На основе дальнейшего углубления и развития социалистической демократии, усиления гласности, дальнейшего внедрения инициативы «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива» снизить на 10 процентов потери рабочего времени.

За счет выполнения комплексной программы «Здоровье» снизить уровень заболеваемости на 3 процента.

Трудящиеся объединения, принимая участие в работе по революционному обновлению общества, обеспечивают выполнение принятых социалистических обязательств.



Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

От редакции: В обсуждении докладов, выработке решений, принятии колдоговора приняли участие более двух десятков делегатов. С их мнением мы обязательно ознакомим наших читателей.



ПОСЛЕ НАШЕЙ ПУБЛИКАЦИИ

## „Надо учиться побеждать“

В одном из последних материалов газеты «А спорам нет конца...» рассказывалось о той кризисной ситуации, в которой оказался МЖК объединения. Мы не ставили точку в разговоре, пригласив к обсуждению «эмжековских» проблем всех желающих. Первым откликнулся на наше предложение председатель оргкомитета МЖК объединения Илья ЗОЛОТАРЕВ. Ему мы и предоставляем сегодня слово:

Сложная ситуация в МЖК объединения заставляет серьезно задуматься над многими вопросами дальнейшего развития молодежного движения. Еще раз трезво взвесить наши силы и возможности. Уточнить реальные пути, без которых не достичь конечной цели — строительства единого молодежного комплекса в объединении. Эта задача сегодня для всех нас наиважнейшая.

Теоретически дело не выглядит архисложным: готовим проект, зарабатываем стройматериалы, выходим на строительную площадку и... строим. Но это теоретически. На практике же реализовать каждое из направлений в местных условиях не так легко, как кажется. В первых, так или иначе сказываются новизна и особенности самого МЖК.

Во-вторых, постоянно приходится преодолевать огромное количество бюрократических инстанций, чтобы решить какой-бы то ни было вопрос. Именно так и случилось, когда в декабре прошлого года зашла речь о создании своей профсоюзной организации в МЖК. Обратились к председателю профкома А. Д. Хамракулову и... Вот уже три месяца бьемся о непреступную стену бюрократизма. В-третьих, дает о себе знать фантастическая слабость строительного дела в городе и особенно — в объединении. А потому темпы строительства МЖК «черепашьи». Так, например, дважды переносились сроки выдачи первой очереди проекта. С большим опозданием начали формировать хозрасчетный участок МЖК (сделать это надо было еще в про-

шлом году). Туго решается вопрос и со своевременными поставками кирпича в Нефтеюганск.

Строительство всего комплекса будет вести хозрасчетный участок МЖК, о котором я сказал выше. И как никогда, именно сейчас, сегодня, участку необходима конкретная помощь делом со стороны руководства объединения. Нужны техника и механизмы, территория под собственную базу, финансовые средства, строительные материалы. Не будет этого, хозрасчетный участок «захиреет», не успеет набрать сил.

Допустить это — значит поставить под угрозу существование МЖК. Что еще меня очень волнует, так это сверхплановое строительство объектов МЖК. Оно и только оно причина постоянной нехватки то одних, то других стройматериалов. Ведь отряды МЖК зарабатывают лишь основные из них: кирпич, часть доборного железобетона и столбярки. Субподрядчик набрызг отказывается брать сверхплановую работу. И вопреки тому, чтобы решить тот или иной вопрос в течение часа, тратим дни, а то и

недели. Результат? Постоянные простои, низкие заработки у рабочих, нервная обстановка на объектах. Уйти от этого можно только при плановом строительстве объектов МЖК. Мы за него двумя руками. И все же у многих наших ответственных работников мнение однозначное: раз объект МЖК — значит все до последнего гвоздя — сверх плана!

Не могу не сказать еще вот о чем. Основная сила нашего молодежного движения — отряды бойцов МЖК. Именно они «добывают» строительные материалы, их руками возводятся стены наших домов. Каждый из «эмжековцев» и сегодня на себе лично чувствует шероховатости роста движения МЖК, проходит через все трудности.

И потому сегодня, как никогда, важно развивать самостоятельность отрядов МЖК в выполнении поставленных перед ними задач. Учиться и принимать решения, и отвечать за них. Прошли те времена, когда массами управляли отдельные личности, вели их к поставленной цели. У себя в МЖК мы должны стремиться к сочетанию личного и коллективного интересов. И вряд ли ведущая роль в движении МЖК обязательно за оргкомитетом или его председателем. Ведь наша

главная задача — строительство комплекса в целом и квартиры для каждого в отдельности. Пожалуй, здесь не последнее слово за деловой активностью любого из бойцов МЖК, его ответственностью за судьбу нашего молодежного движения.

Есть в МЖК сегодня костяк. Назову тех, кто задавал и задает тон в общем настрое. Это Виктор Рахманов, Павел Моторин, Валерий Сысоев, Петр Кузьмин, Павел Крук, Наталья Иванова, Лариса Солонченко.

Второй отряд МЖК (командир Сергей Димаев, комиссар Татьяна Лемдянова) нынче проходит период становления и очень непростого. На долю бойцов выпало немало трудностей. Но они не отступили, не потеряли веру в МЖК, по-настоящему проявили свои бойцовские качества. Трудовая программа у второго отряда только начинается. Им предстоит все же поднимать Винзилинский завод, налаживать выпуск кирпича, устраивать свой быт и досуг. Но главное — крепить традиции такого отношения к делу, которое мы с гордостью называем «эмжековским».

У всех у нас впереди — строительство комплекса МЖК. А оно обязательно должно состояться. Ведь нам надо учиться побеждать.

ТЕЛЕФОН 3-25-49.  
ЧИТАТЕЛЬ  
СПРАШИВАЕТ:

— Влияет ли заключение срочного трудового договора на получение дополнительных льгот при выходе на пенсию?

— Согласно КЗоТу, работа в районах Севера с 1 марта 1960 года засчитывается в общий стаж в полуторном размере. Непрерывный стаж учитывается по фактически проработанному времени. Не применяется льготный порядок и при исчислении 15 или 20 календарных лет работы в районах Севера, необходимых для получения пенсии по старости при пониженном возрасте. На размер пенсии заключение срочного трудового договора не влияет.

Читательница К-ва из Пойковского спрашивает, можно ли изменить фамилию и имя по желанию.

— Одного желания изменить фамилию, имя или отчество недостаточно. Разрешение на такую перемену выдается только в том случае, если для этого имеются веские уважительные причины. Порядок перемены гражданами СССР фамилий, имен и отчеств установлен Указом Президента Верховного Совета СССР от 26 марта 1971 года.

Если до издания этого Указа допускалось изменение только фамилии и имени, то с его принятием появилась возможность перемены отчества. Следует иметь в виду, что перемена фамилии, имени и отчества допускается только по достижении гражданами СССР 18-летнего возраста. Исключений из этого правила закон не предусматривает.

Нередко лица, достигшие 16 лет, настаивают на перемене фамилии, имени и отчества, считая, что не стоит получать паспорт на нежелательную фамилию, имя или отчество, а потом изменять их и получать новый паспорт. До тех пор, пока ребенку не исполнилось 18 лет, вопрос о перемене его фамилии в соответствии с действующим законодательством — дело его родителей, которые и должны об этом позаботиться.

### ПОПРАВКА

В №№ 7(532) и 9(534) помещены фотографии передовиков производства А. А. Усманова (ОБПТО-ИКО) и А. И. Лаврищева (НЦБПО ЭО). Подписи под снимками перепутаны. Редакция приносит извинения Анувару Айсадуловичу и Анатолию Ивановичу за допущенную ошибку.

Редактор  
В. В. ПУТИЛОВ.

## ИЛЬ СО СНЕГОМ ПЛОХОВАТО?

...«Приятным открытием аукциона стало участие в нем юных новаторов из СПТУ-37. Модель снегоуборочной машины, удобной в практическом применении, недорогой и достаточно легкой, вызвала повышенный интерес. Ведь при небольшой модификации ее можно использовать для уборки различных территорий, дворов в другое время года. Кстати, есть уже у ребят для этого специальные приспособления. Восемнадцать баллов — такую оценку выставил этой работе технический центр. Высшая оценка и диплом первой степени с первой премией достались, таким образом, молодым рационализаторам из училища». Вот что писала наша газета после проведения второго по счету в объединении технического аукциона в январе прошлого года.

Миновало четырнадцать месяцев. Авторы, создавшие «Мороз» закончили училище и ушли в армию, а снегоуборочная машина по-прежнему числится в перечне работ под графой «внедрению после испытания». Если верить, что каждый приказ генерального директора исполняется в срок, то еще в первом квартале прошлого года две машины «Мороз» должны были прийти на помощь далеко не механизированной «армии» рабочих Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы...

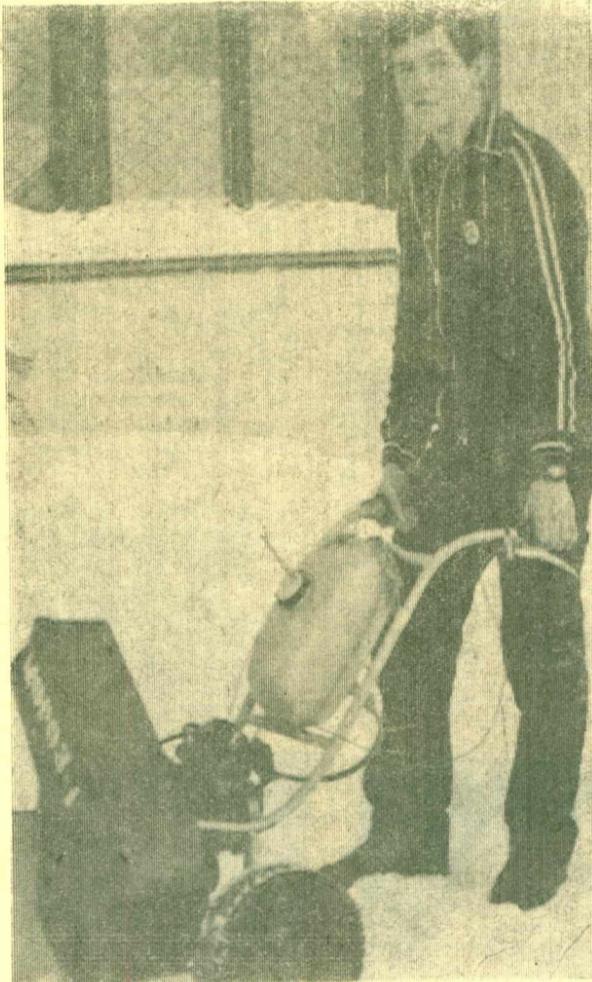
Но то ли приказ оказался формальным, то ли ни с кого за его выполнение не спросили, то ли о нем вообще забыли среди неиссякаемого потока «для исполнения», то ли со снегом было плохо в начале прошлой зимы, а

о «Морозе» никто не вспомнил.

— Год назад все мы порадовались, что нашу машину заметили, надеясь, что после аукциона кто-то к нам придет, посоветуется, как доработать этот образец, но... — делится Юрий Александрович Михайлов, мастер училища, который руководил группой молодых новаторов. — Понимали, что «Мороз» при всех его плюсах имел недоработки. Можно было бы поставить его на лыжи, облегчить управление, увеличить расстояние выброса снега и так далее. Но ведь никто не заинтересовался машиной... Мы тут у себя вокруг нового и старого корпусов попробовали ее в работе, а потом поняли, что никому ничего не нужно. Кстати, на пару дней нынче в январе «Мороз» забирали в НЖКК на испытания, но лично я даже не в курсе, что это дало.

Вот такой разговор состоялся у меня с Михайловым в дни зимних каникул. И было похоже, что Юрию Александровичу уже не до технического творчества подростков. К сожалению, слишком бедна материальная база для его развития. А если к этому добавить и отношение со стороны, как в случае с «Морозом», можно понять мастера.

Удачливей сложилась судьба другого экспоната прошлого года, аукциона — электрокалорифера, который также был представлен авторским коллективом училища. Изготовили по заказу в СПТУ-37 восемь штук и в срок реализовали управлением Энергофлота. Но это оказалось скорее исключением из правил.



А ведь училище могло бы значительно расширить зону своего действия с помощью предприятий объединения, для которых так нужны какие-то детали и заготовки.

Например, Андрей Кузнецов, первокурсник, которого мы попросили продемонстрировать снегоуборочную машину, считает, что техническое творчество — первый помощник в уче-

бе. Так давайте дадим ребятам возможность творить, изобретать и видеть результаты своих поисков. Думаю, что первый шаг за главным инженером НЖКК В. А. Бройде, ответственным (если судить по приказу объединения) за судьбу «Мороза»...

Ж. СОМОВА.

Фото Т. ТЕМНИКОВОЙ.

В красном уголке 28 общегития проходило очередное заседание бюро комитета комсомола объединения. Поговорить начистоту о набравших проблемах собрались секретари комсомольских организаций и воспитатели общегитий. Тон делового откровенного разговора сразу же задала воспитатель 32 общегития Н. А. Чучман. Где быть молодежи вечером? Куда податься? Эти вопросы особенно беспокоили Нину Алексеевну и ее коллег. Она справедливо заметила, что пора комсомольскому активу подумать о

### Пора браться за дело

создании культурного центра в 13 микрорайоне. Ведь там нынче проживает не одна сотня парней и девчат. Обида звучала в голосе воспитателя 23 общегития Н. И. Башниной, когда она говорила о том, что общегитие забыто не только комсомольцами, но и администрацией, руководителем МУБРА.

На многие вопросы пришлось ответить заместителю секретаря комитета комсомола объединения Юрию Ершову. Присутствующих волновало финансовое «бесправие» общегитий, невозможность на имеющиеся средства приобрести радиоаппаратуру, посуду и многое другое. Поднимались вопросы пассивности и «беззубости» ряда комсомольских вожаков в оказании помощи своим общегитиям.

А. СТАХ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли  
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.  
Высокая печать  
Тираж 2509  
Заказ № 2431