

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 29 (2387) СРЕДА, 11 ФЕВРАЛЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

Выход максимальный

Досрочно выполнив производственную программу первого года двенадцатой пятилетки, труженники пятого Нефтеюганского управления технологического транспорта обеспечили себе прочный задел на второй год.

Это в большой степени позволило водителям транспортного предприятия в сложных условиях завершить задание января. Они сумели перекрыть такие показатели, как коэффициент использования парка, прибыль, оказание услуг смежникам.

В январе коллектив управления успешно защитил социалистические обязательства, где главным пунктом записано: выполнить план двух лет к 70-летию Великого Октября. К этой дате намечено получить дополнительно три миллиона рублей валового дохода, значительно повысить производительность труда, довести коэффициент использования парка до 0,73.

А. ШУМЕЙКО.



Когда смотришь, как ловко управляется с бензопилой лесоруб Юрий Самохвалов, невольно сравниваешь его с пирковым жонглером. Только работать ему приходится не на залитой огнями арене, а в лесу, на морозе, пронизывающем ветру. Да и аплодисментов здесь не слышно. Но дорожке для Юрия похвала товарищей по работе.

НА СНИМКЕ: лесоруб Балькинского леспромхоза Ю. Самохвалов.

Фото В. ПЕТРОВА.

ЗАМЕТКИ ПОСЛЕ СОБРАНИЯ

СОЗДАН СОВЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Общее собрание коллектива комсомольско-молодежного монтажного управления-6 заслушало отчет начальника управления В. А. Прохина о результатах производственно-хозяйственной деятельности управления за прошлый год и задачах на 1987 г.

Коллектив в первом и втором кварталах занимал призовые места в социалистическом соревновании по городу, а по итогам девяти месяцев был третьим в системе треста Тюменгазмонтаж. Но возможности использованы не полностью. Нужно совершенствовать организационную сторону бригадного подряда, его инженерную подготовку, социалистическое соревнование. Недостатки есть и в качестве сдаваемых объектов — лишь половина из них построена методом хозяйственного расчета, а с гарантированным паспортом и того менее — 23 процента.

Собрание утвердило акт проверки выполнения коллективного договора за 1986 год, приняло таковой на 1987 год.

В законе жизни трудового коллектива конкретизированы пункты по обеспечению работающих жильем, местами в детских дошкольных учреждениях. Администрация обязалась обеспечить в 1987 году всех нуждающихся в дошкольных учреждениях, предоставить комнаты для молодых семей.

Приняты социалистические обязательства. Трудовой коллектив обязался, начиная со второго квартала, оказы-

вать населению города платные услуги. Они будут касаться замены и мелкого ремонта сантехнических приборов из материалов заказчика и частично своих. Всего платных услуг будет выполнено в объеме 6500 рублей. В настоящее время специалисты управления разрабатывают расценки, согласовывают порядок приема заявок и выполнения данных работ с соответствующими службами коммунального хозяйства.

Избран совет трудового коллектива, который будет осуществлять его полномочия между очередными собраниями. В его составе 25 человек — представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, председатели советов бригад, представители женсовета, ветераны труда, передовые рабочие.

На обсуждение вынесен и еще один важный вопрос: борьба с пьянством. Выпивка на предприятии перекочевала с производства в домашние условия. 17 человек попали в медвытрезвитель. Надо пересмотреть формы и методы воспитательной работы, деятельность первичной организации общества по борьбе за трезвый образ жизни.

Осуществление намеченных на собрании мероприятий, несомненно, даст результаты. Партийная организация намерена проконтролировать ход исполнения намеченного.

П. СОРОЧАН,
секретарь партийной организации.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

О ВВЕДЕНИИ ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРАВИЛ ОТПУСКА ГСМ.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 августа 1983 г. за № 759 «О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозке грузов автомобильным транспор-

том и обеспечении сохранности горючесмазочных материалов» ввести с 20.02.87 года следующие правила приобретения ГСМ гражданами:

Каждый владелец индивидуального транспортного средства обязан иметь при себе в техпаспорту вкладыш по контролю за приобрете-

нием ГСМ утвержденного образца, предъявлять его работникам милиции. Администрация АЗС проводить отпуск ГСМ владельцам индивидуальных автотранспортных средств только по предъявлению ими вкладыша с указанием даты, количества отпущенных ГСМ.

Запретить эксплуатацию личного автотранспорта с неисправными спидометрами.

Лиц, виновных в незаконном отпуске ГСМ, привлекать к административной ответствен-

ности в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 августа 1985 года.

Директору типографии (т. Сидоровой Г. П.) отпечатать через УТТ-1 10 тыс. вкладышей, необходимых для внедрения дополнительных правил отпуска ГСМ.

Госавтоинспекция Нефтеюганского ГРОВД в период проведения техосмотра распространить вкладыши среди владельцев индивидуального транспорта (ежедневно с 9 до 11 часов).

ОБУСТРОЙСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

ЗА КРАСНОЙ ЛЕНТОЙ

Речь пойдет о практике обустройства новых месторождений. Казалось бы, чего проще ответить на вопрос: «Ради чего они вводятся, эти новые нефтяные залежи?». Конечно же, ради парализования, или хотя бы поддержания стабильной добычи топлива по объединению. У нас же, к сожалению, в прошлом году получилось несколько иначе. Взятый хороший, а главное — своевременный старт, но финишировали плохо. Провели большую организаторскую работу, мобилизовали людей, ресурсы, преодолели раскаты. У всех на устах были Асомкино, Пете-

линское. Приразломное. С большим подъемом прошли митинги пуска этих месторождений. Сюда направлены немалые средства — несколько десятков миллионов рублей капиталовложений. Но когда речь заходит об отдаче, то она пока мизерна: добыто с новых площадей всего 63,8 тысячи тонн нефти. В чем же причина? Как отмечалось в постановлении бюро ГК КПСС, партийная организация, хозяйственные руководители объединения Юганскнефтегаз не сумели по-настоящему мобилизовать производственные коллективы на выполнение плановых за-

даний. Недоставало координации деятельности всех подрядных строительных организаций, что привело к потерям рабочего времени. На Приразломном месторождении не введена в эксплуатацию необходимая здесь ЛЭП-110 киловольт с подстанцией. Допущено отставание в строительстве дорог с твердым покрытием. В процессе обустройства наглядно проявлялась инертность хозяйственного мышления. Слишком долго решались вопросы отвода земель под обустройство, не сразу были налажены быт и питание людей, часто срывался график строительства

объектов. Не проявили должной настойчивости к подрядчикам и буровики объединения. В результате они сумели выполнить задание по бурению скважин на новых площадях лишь наполовину, по сдаче скважин — на одну треть. Ясно, что добыча нефти тоже составила лишь 30 процентов от плановой.

В этом году предстоит ввести в эксплуатацию еще два новых месторождения — Ефремовское и Омбинское. На них уже работают многие подразделения строителей. Январь позади, а раскаты продолжают идти. Под особо важные объекты

только забыты свои. Интересно, когда строители трестов Нефтеюганскгазстрой, Мамонтовнефтепроектстрой, Юганскнефтепроектстрой, Нефтедорстройремон, занятые на обустройстве, собираются сдавать нефтепромышленные объекты на Ефремовские и Омбинские? А ведь предстоит еще и с долгами по остальным месторождениям рассчитаться.

Городской комитет партии образовал рабочую группу по обустройству месторождений и обязал секретарей партийных организаций строительных трестов и управлений усилить организаторскую работу в коллективах, направить ее на своевременное выполнение заданий по обустройству.

Не надо ждать особых указаний и отделам рабочего снабжения, медицинским работникам. Их обязанность — обеспечить людей в полевых условиях хорошим питанием и качественным медицинским обслуживанием.

Райком профсоюза рабочих министерства нефтяной промышленности готовит условия социалистического соревнования среди строителей по принципу рабочей эстафеты за своевременный ввод в эксплуатацию нефтепромышленных объектов.

Одним словом, у нас есть опыт обустройства — и удачный, и неудачный. Главное, не повторить ошибок, когда за красной ленточкой и звоном медястакуются битые горшки.

ФОРМИРОВАНИЕ ДЕЛОВИТОСТИ

(Оконч. Нач. в № 28)

ИЗЛОЖЕНИЕ «голой» теории Ю. М. Петров не был настроен с самого начала своей пропагандистской деятельности. Приобретенным на опыте руководителя производства чутьем и опытом воспитателя коллектива он довольно скоро пришел к выводу, что только применение активных форм обучения способно увлечь слушателей. Поэтому даже в лекции Юрий Михайлович стал вставлять проблемные вопросы, краткие отчеты слушателей о выполнении практических заданий, которые связаны, в основном, с анализом конкретного направления деятельности коллектива базы, цеха, бригады.

Практические занятия строят на проблемных ситуациях, что особенно активизирует слушателей. Ю. М. Петров часто проводит викторины с целью проверки усвоения рабочими политических и экономических терминов. Вводит в программу практических занятий и деловые игры. Эта форма обучения считается особенно сложной и пока не нашла широкого применения пропагандистским активом. Мнение Юрия Михайловича по этой проблеме:

— Важно создать благоприятную ситуацию для проведения деловых игр. Если занятия стали проходить непринужденно, в общении пропагандиста и слушателей нет скованности, вопросы обсуждаются открыто, активно, принципиально, то применение деловой игры уместно и полезно. В ней полнее и ярче раскрываются мысли и потенциальные возможности человека, рождаются коллективные идеи, формируются конкретные деловые предложения.

Трудно ли осваивать

активные формы обучения? Так же, как любое новое дело. Но преодолимых трудностей нет, считает Юрий Михайлович уже на основе собственного опыта. Семинары, конференции, проводимые в городе, дают пропагандистам обширный методический материал по применению активных форм организации учебы. А подготовить конкретное занятие с учетом особенностей темы и аудитории всегда поможет совет по экономическому образованию, если обратиться за помощью. Юрий Михайлович теперь уже самостоятельно готовится к таким занятиям. Вопросы для создания проблемных ситуаций ему подсказывают газетные публикации на злободневные экономические темы.

В ТЕКУЩЕМ учебном году школа, руководит которой Ю. М. Петров, является опорной. Выросла она и численно, с 15 до 30 слушателей. Теперь все рабочие цеха занимают в одной школе, у Юрия Михайловича. И это его устраивает, поскольку он получил возможность общаться и воздействовать в целом на коллектив не только в рабочее время, но и во время, отведенное для учебы. Хотя, конечно, готовиться к занятиям приходится теперь значительно больше. Если раньше он делал анализ состояния трудовой дисциплины, накалывал факты хозяйственности или, наоборот, рационального отношения к делу по двум бригадам, то сейчас — по четырем, чтобы члены всех бригад цеха «не скучали» на занятиях.

В опорной школе занятия, как известно, проходят с опережением обычного графика. Это тоже дополнительная нагрузка на пропагандиста. И любое занятие мо-

гут посетить пропагандисты других школ. Опорная — значит, у организатора учебы в этой школе есть чему поучиться. И действительно, пропагандисты округа восторженно отзывались в своих впечатлениях о занятии, на котором они побывали, приехав на окружной семинар. Было начало учебного года. Юрий Михайлович проводил второе занятие по теме: «Двенадцатая пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны». Практическое.

Присутствие большой делегации гостей поначалу сковало рабочих, да и самого пропагандиста.

— Минут пять, — вспоминает Юрий Михайлович, — шла адаптация, не больше, потому что занятие было построено на разборе интересных проблемных ситуаций и на деловой игре. А такие формы работы школы отвлекать и скучать не дают. Увлеченно участвовали рабочие (и с интересом слушали пропагандиста) в обсуждении, например, такого проблемного вопроса: «Есть ли большие резервы в наращивании уровня добычи нефти?». Были использованы подготовленные слушателями анализы резервов коллектива объединения Юганск, нефтегаз.

Был поднят на этом занятии вопрос о роли рабочего в ускорении научно-технического прогресса. Кто-то из слушателей высказался в том плане, что научно-технический прогресс — задача ученых, инженеров. Роль рабочего в этом деле минимальная: осваивать, применять новинки прогресса. Пропагандист на это утверждение привел пример. Полтора года назад на базе проводился конкурс для инженерно-технических

работников на лучшее рационализаторское предложение. Кто победил в нем? Рабочий. Реализация идей, предложенных на этот конкурс инженерами, требовала больших затрат, применения нового оборудования. А рабочий цеха ремонта электропогружных установок В. С. Еремин (слушатель школы пропагандиста Ю. М. Петрова) разработал устройство для правки листового металла, изготовление которого не требует материальных затрат, основано на применении отходов производства.

Этот пример дополнили слушатели другими фактами полезного участия рабочих в рационализаторском движении. Подчеркнули, что их цех — один из ведущих на предприятии по массовости участия рабочих в рационализаторском движении, по эффективности этой работы.

В деловой игре, предложенной пропагандистом, слушатели выступили в роли руководства цеха. Были назначены начальник, мастера, старший инженер и т. д. Проблемная ситуация была поставлена перед «руководством» такая: цех отстает по ряду важных показателей, которые конкретно названы. Задача — предложить свою организацию работы по устранению недостатков в деятельности цеха. В разговор постепенно вступили все слушатели, не только участники деловой игры. Когда «руководство» затруднялось в решении проблемы, рабочие подсказывали свои варианты мер по совершенствованию работы цеха.

ОТДАЧА от активной постановки учебы в цехе ремонта электропогружных установок отражается в цифрах и фактах, характеризующих трудовую активность коллектива це-

ха. Внедрение лицевых счетов экономии на многих еще предприятиях не до конца решенная задача. В минувшем учебном году школа, где пропагандистом Ю. М. Петров, работала по курсу «Резервы экономии и бережливости — в действии». Два занятия пропагандист посвятил проблемам внедрения лицевых счетов экономии, их эффективности в воспитании хозяйского, государственного отношения к ресурсам. Обсуждение, благодаря постановке пропагандистом проблемных ситуаций, было бурным. В результате слушатели переосмыслили свое отношение к этой форме борьбы за экономию. И цех ремонта ЭПУ одним из первых на предприятии внедрил бригадные лицевые счета экономии.

Изучение курса «Резервы экономии и бережливости — в действии» сказалось на практике более бережным отношением рабочих к материальным и топливно-энергетическим ресурсам. По экономии горючсмазочных материалов цех занял по итогам 1986 года первое место по предприятию, по экономии всех видов ресурсов превысил плановые рубежи.

Ежегодно Ю. М. Петров регистрирует 8—10 серьезных предложений слушателей по организации и улучшению условий труда, экономии ресурсов, усилению охраны безопасности труда, совершенствованию организации управления производством. Вообще, вносит вдвое больше. Но он условился с ними, что те предложения, которые можно силами коллектива цеха внедрить завтра же, на долгие контрольные не брать, а сразу же реализовывать. Слово свое начальник цеха держит крепко: ни одно предложение не оставлено без внимания, одобрения и

применения в работе. Те же предложения, реализация которых требует участия не только руководства цеха, но и базы, он регистрирует. И тоже добивается внедрения их в производстве. Например, из восьми таких предложений, внесенных в прошлом учебном году, 7 реализовано, а одно перешло на этот учебный год. Сейчас на контроле пропагандиста 4 предложения, предполагающие усовершенствование оборудования.

По каждому внедренному предложению Ю. М. Петров добивается подсчета экономической эффективности, чтобы еще раз показать рабочим, как важен и полезен их творческий подход к делу. Для примера назову одно предложение. Припой — дефицитное, как уже сказано, сырье, с которым работают ремонтники нефтепромыслового оборудования. поставках его часто бывает перебой. На одном из занятий Юрий Михайлович попросил слушателей подумать, в каких операциях припой можно заменить другим материалом, чтобы создать его резерв.

Подумали и решили, что при ремонте муфты для плоского токовода можно использовать полиэтилен. Переход от металлического корпуса муфты к кабелю выполнялся припоем. И расходовалось его на каждую муфту 105 граммов. Рабочие изготовили пресс-форму, с помощью которой теперь это место в муфте заливается полиэтиленом. Годовой экономический эффект от внедрения предложения слушателей — 8,3 тысячи рублей.

А. ТЕРЕХИНА,
член методсовета по экономическому образованию труженников п/о Юганскнефтегаз.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

СЛАВУ ОТЦОВ УМНОЖИМ!

Необходимую и нужную работу по военно-патриотическому и интернациональному воспитанию учащейся молодежи проводит отдел внешкольной работы Дворца культуры «Строитель». Вот и недавно был подготовлен для ребят тематический вечер «Славу отцов умножим». В гости к ребятам пришел ветеран Великой Отечественной войны, заместитель председателя совета ветеранов города Анатолий Павлович Волков, который в годы войны был командиром полковых разведчиков.

Он поделился с ребятами своими воспоминаниями о беспримерном героическом подвиге советских воинов в годы войны, об опасной службе разведчиков, которые, проникнув глубоко в тыл врага, добывали необходимые командованию данные.

Сергей Моисеев, сов-

сем недавно возвратившийся из рядов Советской Армии, рассказал ребятам о тяжелой, ответственной и почетной службе воинов-интернационалистов, помогающих афганскому народу отстоять свои революционные завоевания, о помощи, которую оказывают наши воины трудовому народу Афганистана. Военная специальность Сергея — сапер. Много мин пришлось ему обезвредить на жизненно важных для Афганистана дорогах, полях, в больницах, домах, школах.

Затаив дыхание, слушали ребята рассказ Сергея, с восхищением рассматривали на его груди высокую правительственную награду — орден Красной Звезды.

А. ГАИП,
зам. директора ДК «Строитель».

НА СНИМКЕ: во время встречи.
Фото В. СМЕРНОВА.



Ямал принимает цвет

Передачи цветного телевидения из Москвы начали смотреть в этом далеком арктическом поселке. На полуострове Ямал вошла в строй приемная спутниковая наземная телевизионная станция «Москва». Поселок геологоразведчиков стал самым северным населенным пунктом области, получающим первую программу Центрального телевидения.

— За последние несколько месяцев количество телезрителей значительно возросло, — сказал заместитель начальника областного управления связи Н. Микулич. — В самых отдаленных местах смонтировано одиннадцать станций «Москва» и семнадцать систем «Экран». Жители многих молодых северных городов и поселков стали смотреть и вторую программу.

Тюменская область.

СЛОВО РАБОЧЕГО

НЕТ МЕСТА ПОД СОЛНЦЕМ

Очередное известие о дальнейшей судьбе Южного Балыка никого не удивило и не обрадовало. Уже без эмоций уставшие ожидать перемен жители поселка передавали друг другу: «Вместо деревняшек будут строить деревняшки!».

Да, пятого декабря прошлого года состоялось собрание актива Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода и ЛПДС-5, принявшее решение о строительстве жилого комплекса «Тура», сметной стоимостью десять миллионов рублей. Примерно в это же время случилось и еще одно событие: был сдан в эксплуатацию продуктопровод-обвод. То есть грозная магистраль, проходившая ранее прямо через временный поселок, отнесена на безопасное состояние. На это сооружение было израсходовано еще почти два миллиона рублей.

Почему же собрание актива посчитало будущий микрорайон из домов в деревянно-щитовом исполнении производством объединения «Тура» вполне приемлемым для решения социальных задач газопереработчиков?

Прежде чем ответить на такой вопрос, взглянем на поселок хотя бы с высоты птичьего полета. Зажатый асфальтированной дорогой с одной стороны и объектами нефтепромыслов и трубопроводами промышленного назначения с другой, он вытянулся по направлению к газоперерабатывающему заводу, ведя «наступление» на предприятие беспорядочными шеренгами балков, вагон-домиков. Шум работающих компрессоров, воздушных холодильников, характерный тонкий свистящий гул от работы сепаратора Мамонтовской нефтеперекачивающей станции накладываются на однообразное урчание горящих факелов. Они посылают в небо черные шлейфы дыма.

Когда-то, десятилетие назад, в оставленном строителями временном поселке «временно» разместились эксплуатационники линейно-производственной диспетчерской службы № 5 (ЛПДС-5) управления по транспортировке газа и жидких углеводородов, Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода. Оба коллектива в общей сложности насчитывают свыше тысячи человек. Предприятия входят в систему производственного объединения Сибнефтегазпереработка.

До 80 процентов в жилья для эксплуатационного персонала Южно-Балыкского комплекса на сегодня составляют балки и вагон-домики, ветхие коттеджи. Все это — плод творения первопроходцев, обыч-

ная, к сожалению, на Севере картина. Что и говорить, самостроевцы, взяв поначалу верх над индустрией домостроения, своими неказистыми балками закрыл огромную брешь в первоочередном решении жилищной проблемы. Но, как оказалось, нет ничего долговечнее временных сооружений!

Планирующими органами основной покровитель Севера — буровик и нефтяник — обеспечивался жильем и объектами социальной инфраструктуры в базовых поселках и городах. Заброшенным же в тайгу эксплуатационникам газовых и нефтяных магистралей, газопереработчикам ничего не оставалось другого, как самим позаботиться о себе.

С увеличением мощностей Южно-Балыкского комплекса разрастался и временный поселок. Балки лепились рядом с ГПЗ, на их сооружение шли подручные материалы — разбирались временные сооружения строителей. Но поселок-то застраивался в... охранной зоне мощного продуктопровода Нижневартовск — Южный Балык. Спрашивается, разве не понимали руководители всех рангов (будучи сами эксплуатационниками газозавывопожарных объектов), чем это грозит населению? Бездумно, с преступной халатностью подвергались опасности жизни десятков сотен людей. По соображениям сиюминутной выгоды во временном, стоящем не на месте, поселке возвели уже... пятиэтажку. Взгляни вверх не разум и экономический расчет, а воинствующие ведомственности, местничество.

Вскоре руководители предприятий, как и следовало ожидать, поспешили переселиться в теплые благоустроенные квартиры в Сургуте. Оставленные ими коллективы оказались без перспектив. Начиная с 1975 года и до начала восьмидесятых годов для эксплуатационного персонала Южно-Балыкского комплекса в Сургуте были построены четыре пятиэтажных дома, но поселились в них... сургутяне. А замышлявший в качестве вахтового поселок стал постоянным.

Долго и упорно жители Южного Балыка сопротивлялись затее расширения и застройки временного поселка. Писали письма и жалобы в различные инстанции. И ответы зачастую получали обнадеживающие, в них даже приводились предполагаемые цифры выделения благоустроенных квартир с началом строительства капитального жилья в будущем городе Пыть-Яхе.

Он уже обрел реальные очертания всего в семи километрах от Южного Балыка. Четыреста

детей тружеников комплекса занимаются в просторных классах пытьяхских школ. Южно-балыкчанин за удовлетворением всех социально-бытовых, медицинских потребностей едет опять же в этот недавно сформировавшийся административный центр. Но в гениальном растущего города не оказалось... «пятна» для будущего микрорайона газопереработчиков и транспортировщиков продукта. Выходит, все эти годы трудящиеся предприятий обманывались в своих надеждах?

Возникает и такой закономерный вопрос: почему и сегодня, идя против мнения коллективов, администрация настаивает на местном варианте решения жилищной проблемы? Кому это выгодно? Ведь все запланированные культурно-спортивные комплексы, кинотеатры, детские учреждения останутся в Пыть-Яхе и Мамонтове. Семиклометровый барьер расстояния до них — это барьер равнодушия и пренебрежения к судьбам жителей Южного Балыка и их детей. Создавая здесь «городок-спальню», не планируем ли мы тем самым будущие трудности с обеспечением кадрами рабочих и специалистов предприятий комплекса?

Предстоящая застройка поселка изделями объединения «Тура» или иным жильем в деревянном исполнении рядом с мощными объектами переработки, хранения, транспортировки нефти и газа, туманная перспектива получения капитального жилья в Пыть-Яхе, безусловно, наталкивает молодого рабочего, инженерно-технического работника на мысль о перемещении мест. Усиление текучести кадров, снижение трудовой и общественной активности людей, ощущение ими временности пребывания в поселке — вот негативные последствия непродуманных решений руководства предприятий Южного Балыка, объединения Сибнефтегазпереработка.

Администрация Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода — официальный заказчик строительства жилья в поселке — наверняка знакома с тезисами доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на январском (1987) пленуме ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». Михаил Сергеевич сказал очень правильные слова: «Необходимо создать такие условия, внедрить такие формы организации производства и жизни трудовых коллективов, которые позволяют каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином своего предприятия».

В. ПЕТРОВ,
бригадир ЛПДС-5.



Правофланговые пятилетки

Неплохо потрудились в январе бригада отделочников Н. А. Ковалевой из Мобильного СМУ треста Новосибирской области. Месячная норма выработки составила 132 процента.

Работали дружно. Но особой старательностью отличается штукатур-маляр четвертого разряда О. А. Осипова. Порученную ей работу она всегда выполняет на совесть, качественно. Свой опыт и мастерство Ольга Александровна старается передать молодым.

Сейчас коллектив бригады приступил к выполнению отделочных работ на доме № 30 в тринадцатом микрорайоне. Пройдет немного времени — и счастливые новоселы станут обладателями ключей от новых квартир.

На снимке: О. А. ОСИПОВА.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Резерв культурного поля

У меня, непосредственно занимающегося сельским хозяйством, естественный интерес вызвала статья, опубликованная в «Нефтеюганском рабочем» под заголовком «Время начинать с землей работать». Здесь только требуется существенное уточнение в том плане, что с землей уже давно следовало работать. Но уж коль время ушло, нужно удвоить, утроить энергию. На первых порах нам необходимо научиться брать корма с наших пойменных лугов практически в любую погоду.

Такой опыт есть в сельском хозяйстве и о ней практике, имеется он и непосредственно в нашем Нефтеюганском районе. Не секрет, что избыток влаги не дает возможности зачастую выйти на заготовку кормов вплоть до 10—15 июля. Как тут поступить? Довольно просто. Многие коллективы, стараясь не упустить лучшие агротехнические сроки, убирают травы вручную. Они, как правило, раньше справляются с доведенными заданиями, готовят гораздо качественней фураж, и, что самое важное, наносят природе гораздо меньший урон.

А как быть тем организациям, которым определен большой объем заготовки? Самым оптимальным решением тут мне видится комбинированный метод уборки трав, то есть как ручной, так и с применением машин. Но при этом очень разумно применять технику, используемую в рисосеющих районах — жатки, косилки, навешиваемые на гусеничные машины, у которых гусеницы приспособлены для передвижения по сырым поймам.

Один из серьезных недостатков использования техники в неадекватных условиях — это то, что они испещряют глубокими колеями про-

дуктивные дуга, на которых травостой уже можно получить только года через два-три. Следовательно, призывать вести заготовку любыми средствами, в любую погоду — позиция не совсем разумная. В неадекватности можно готовить силос, сенаж, витаминную травяную муку. Эти корма, при условии строгого соблюдения технологий их приготовления, ничем не уступают сене.

Велика пока доля ручного труда в горячую пору «зеленой жатвы». С целью его уменьшения в этом году мы планируем создать совхозное мобильное звено для скашивания трав. При этом хочется, чтобы в порядке эксперимента, скажем, в четвертом и первом Нефтеюганских управлениях технологического транспорта, в управлении механизированных работ использовали вместе с трактором ДТ-75 в «болотном исполнении» жатки ЖВН-6, ЖВН-4 и их модификации. При таком способе можно скашивать травы в валки, переворачивать с помощью тракторных граблей, добиваясь быстрой сушки трав. Такой метод приемлем и на заготовке силоса. Только валки сразу же волокушами следует доставлять к трапезям.

Следующая ступень интенсификации использования лугов и пастбищ — это польдерная система. Учитывая ее преимущества, за XII пятилетку в совхозе будет введено в эксплуатацию по данному методу 2200 гектаров лугов. Появится возможность откачивать лишнюю воду, либо подавать ее на луга в засушливую пору. Польдер, кроме всего, позволит более стабильно и надежно получать корма подкашиванием и пастбищью, как говорится, «из-под копыта».

Но, несмотря на многие, и, казалось бы,

вполне приемлемые способы получения кормов, в наших условиях трудно добиться успеха без серьезной систематической работы с землей. В первую очередь, это освоение пашни, перевод ее в систему культурного земледелия. Не добьемся мы этого — вряд ли удастся к 1990 году поднять продуктивность дойных коров до 3000 килограммов молока в год. Вот почему предполагается раскорчевать в урочище Лам-Паур семьдесят гектаров леса, а в районе дороги на Южный Сургут от шестого до 12 километра еще 200 гектаров. Уже заключены договоры на срез леса, намечается создать хозяйственный специализированный отряд при совхозе, придать ему необходимую технику с тем, чтобы он мог вести раскорчевку, осушение, завоз органических удобрений. Этот же мехотряд смог бы путем заготовки компостов в какой-то мере удовлетворить потребности и садово-огородных кооперативов.

Первые шаги в окультуривании общественных земель уже сделаны. Так, на поле в 60 гектаров доставлено три тысячи тонн торфа. В этом году планируется вывозка его еще порядка 8—10 тысяч тонн, где предполагается выращивание корнеплодов.

Дополнительный ввод в оборот пашни даст возможность совхозу культивировать многолетние травы, рапс, турнепс, свеклу и на этой основе создать прочную кормовую базу, увеличить этим производство животноводческой продукции.

Дост важен еще один момент. Корма, взятые с культурных лугов и пастбищ, гораздо питательнее тех, которые мы сейчас припасаем традиционным методом.

А. КОСТИН,
директор совхоза «Нефтеюганский».



ОТДЫХАТЬ ВОТ ТАК!



НА ПЕРВЫЙ ОГОНЁК

В тот день гостей Дома культуры «Сингапай» — работников НЦБПО БО — встречал инструментальный ансамбль.

...Все приглашаются в уютный красивый зал. Перед зрителями разворачиваются сцены веселой одноактной пьесы. Среди исполнителей с удивлением узнаем своих сотрудников Б. В. Гольдштейна, Е. Ю. Чернышова, старшеклассников, работников детского сада и

Дома культуры. Поставил спектакль художественный руководитель ДК И. И. Привалов.

Звучат фанфары, и мы направляемся в помещение будущего тира. Пока здесь вместо оружия, мишеней и порохового запаха нас ждут сервированные столы, интересные конкурсы, песни, шутки, лотерея. В дальнейшей программе — танцы, чай, мороженое, мультфильмы.

Многочисленные помещения Дома культуры позволили сделать программу вечера весьма интересной. Из зала в зал — из мероприятия в мероприятие — переходили гости. И это разнообразие исключало скуку. Кстати, о скуке. Кому ведомо опасения, что атмосфера «чайного» праздника может оказаться не столь уж веселой? Но, оглядываясь на этот первый «огонек», можно ска-

зать: он удался! Четыре часа пролетели незаметно. Давно мы не собирались всем коллективом вот так вместе, в неформальной обстановке.

Расходились поздно, когда в поселке уже погасли огни, и только ярко сияли окна Дома культуры, и светились окошки автобусов, отвозивших городских гостей.

Все были благодарны организаторам вечера. Совершенно неожиданно слова сложились в стихи: «Здравствуй, ДК «Сингапай», построенный нами своими руками...».

Л. ЛЕРНЕР,
начальник отдела
НЦБПО БО.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЧТО ТАКОЕ ПЕРИТОНИТ?

Перитонит — это острое гнойное воспаление органов брюшной полости, которое очень быстро распространяется и захватывает все отделы живота, ведет к тяжелой интоксикации и необратимым изменениям важнейших внутренних органов.

Перитонит, как самостоятельное заболевание, встречается очень редко, обычно же развивается как следствие различных запущенных хирургических заболеваний. Перитонит — это грозное состояние, которое без лечения практически всегда ведет к смерти, но и при самом совершенном и полном лечении больных далеко не всегда удается спасти.

Чаще всего перитонит является следствием ряда широко распространенных заболеваний, которые значительная часть населения не считает особенно опасными.

Это, в первую очередь, острый аппендицит, ущемленная грыжа, кишеч-

ная непроходимость, перфоративная язва желудка и целый ряд других.

Действительно, умирает от острого аппендицита две десятых доли процента, но это в тех случаях, когда операция производится своевременно и еще нет признаков распространения гнойного процесса, то есть развития перитонита. При том же аппендиците, когда оперативное лечение запоздало, начал прогрессировать перитонит, смертность возрастает в десятки раз.

К сожалению, и сегодня каждый четвертый житель нашего города, заболевший острым аппендицитом, обращается к врачу более чем через сутки от начала заболевания.

Так, девочку Т. 5 лет родители двое суток лечили от отравления, водитель М. 26 лет три дня лечил себя от гастрита. Потребовались очень сложные, повторные операции, длительное лечение для спасения этих больных.

И таких примеров много. Необходимо помнить, что перитонит может развиться при остром аппендиците уже через 6 часов, при ущемленной грыже через 2 часа, при перфоративной язве еще быстрее.

Нельзя заниматься самолечением и самодиагностикой. Заболеваний и состояний, которые могут привести к развитию перитонита, множество, боли могут нередко носить невнятный характер. Так, при остром аппендиците интенсивные боли до наступления осложнения бывают редко, и больной может длительно сохранять работоспособность, чувствовать себя вначале удовлетворительно. Заболевания нередко протекают атипично, симптомы не характерны и диагностика в таких случаях может быть затруднительна даже для хирурга высокой квалификации.

Эти больные, а их 2—3 процента, госпитализиру-

ются в хирургические стационары для наблюдения и возможности провести операцию при появлении первых признаков перитонита. К сожалению, родители, в редком и взрослые больные, не понимают, к каким трагическим последствиям может привести отказ от госпитализации.

Наш опыт лечения многих тысяч больных позволяет нам настойчиво рекомендовать: если у вас появились боли в животе, покажитесь врачу, желательно хирургу.

Помните, что в городской больнице круглосуточно дежурит бригада хирургов, которую всегда возглавляет квалифицированный врач, при необходимости в любое время вызываются ведущие хирурги нашего города.

В. РАДОМСКИЙ,
главный хирург.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА
7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Премьера документального телефильма «Действующие лица и исполнители». 8.35 — «Братья Лаутензак». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. (ГДР). 11.25 и 15.30 — Новости. 15.45 — «Тихо! Идет запись!». Концерт. 16.00 — «...До шестнадцати и старше». 16.45 — «Город, папа и я». Документальный телефильм о вреде пьянства. 17.00 — Все любят цирк. 17.30 — Решается на месте... 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Хоккей. Сборная НХЛ — сборная СССР. 20.30 — Время. 21.05 — «Братья Лаутензак». 2-я серия. 22.35 — Сегодня в мире. 22.45 — Премьера фильма-концерта «Обиды не страшась, не требуя венца...».

13 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА
7.30 — Время. 8.15 — «Братья Лаутензак». 2-я и 3-я серии. 11.25 и 15.30 — Новости. 15.40 — Русская речь. 16.10 — Герои С. Михалкова на экране. «Меняю собаку на паровоз». 17.15 — Агропром: сегодня и завтра. 17.45 — Русский музей. Илья Репин. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Молодые яблоки». Мультфильм. 18.50 — «Братья Лаутензак». 3-я серия. 20.30 — Время. 21.00 — Проблемы — поиски — решения. Навстречу XVIII съезду профсоюзов. 22.30 — Выступление художественных коллективов — лауреатов премии Ленинского комсомола. 23.00 — Сегодня в мире. 23.10 — «С песней по Болгарии». Эстрадная программа.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Встреча с Мурманском». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Л. Н. Толстой. «После бала». 7-й класс. 9.05 и 12.00 — Испанский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. История. 10.35 и 14.35 — Зоология. 7-й кл. 11.00 — Шахматная школа. 12.30 — Знакомление с окружающим миром. 1-й класс. 12.50 — «Каждый десятый». Художественный фильм. 14.00 — Новости. 14.05 — «М. И. Глинка. Романсы». Фильм-концерт **ТЮМЕНЬ**

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Встреча с Мурманском». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 4-й кл. 9.05 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. Физика. 10.25 и 11.40 — История. 7-й класс. 11.05 — Наш сад. 12.10 — Художники революции. 12.50 — И. Губач. «Незрелая малина». Фильм-спектакль. 14.50 — Новости. 14.55 — Хоккей с мячом. Чемпионат СССР. «Динамо». (Москва) — «Старт». **ТЮМЕНЬ**

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Здоровье». Киножурнал. 18.15 — За страницами Основных направлений. «Точка зрения». В передаче участвует буровой мастер объединения Сургутнефтегаз П. В. Евтушенко. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Мысль экономическая». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Молодежный вечер в ДК «Геолог».

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Здоровье». Киножурнал. 18.15 — За страницами Основных направлений. «Точка зрения». В передаче участвует буровой мастер объединения Сургутнефтегаз П. В. Евтушенко. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Фильм. 19.25 — Реклама. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Дарим вам песню. **МОСКВА**

ОБЪЯВЛЕНИЯ
ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ПОС. ПОЙКОВСКИЙ!
PCY треста ЮРС производит ремонт квартир за наличный расчет: улучшение побелку стен, потолков, ремонт штукатурки стен и потолков, масляную окраску окон, дверей, стен, радиаторов, оклейку стен обоями.

Из материала заказчика PCY-2 производит облицовку стен глазурированной плиткой, оклейку клееной, изготавливает балконные рамы (с установкой по желанию заказчика), изготавливает входные дверные блоки и обивку их рифленой рейкой, индивидуальные гаражи

из арбоблоков, дачные домики.

Обращаться в ПТО PCY-2, телефон: 36-3-34.

Меняем место в детском саду «Журавлик» в г. Нефтеюганске на детский сад в пос. Пойковский. Возраст ребенка 2,5 года.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, 1-4-2 или звонить по телефону: 36-7-94, в любое время, спросить Свету.

Продается автомобиль М-240, выпуска 1982 года, пробег 39 тыс. км, цвет «Кипарис».

Обращаться по адресу: п. Пойковский, ул. Таежная, 8-2, после 20 час.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную и однокомнатную в капитальных домах (4-й этаж) на 3-х или 4-х комнатную.

Обращаться по адресу: 3-4-54, после 20 час.

* две однокомнатные на двух- или трехкомнатную по договоренности,

1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 11-9-11, после 19 час.

* двухкомнатную в капитальном доме (29,7 кв. м, комнаты изолированные, балкон застеклен, солнечная сторона) на две однокомнатные, одну можно

в деревянном доме.

Обращаться по телефону: 3-11-56, в любое время.

* двухкомнатную (27,9 кв. м), солнечная сторона, огород, сад) в пос. Ахтырском (городок Нефтяников) Краснодарского края на трех- или двухкомнатную улучшенной

планировки. В деревянных домах и 1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-19-75, в любое время.

* двухкомнатную благоустроенную (ленпроект, 3-й этаж) на равноценную или трехкомнатную по договоренности в городах Башкирии: Давлекан-

нове, Белебее, Октябрьске.

Обращаться по адресу: 9-8-8.

* комнату в трехкомнатной квартире (20 кв. м, дом кирпичный, 1-й этаж) в центре г. Октябрьска Башкирской АССР на однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1-21-20, в любое время.

* однокомнатную (18,6 кв. м, 3-й этаж) в г. Свердловске на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-21-59, после 19 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректорская — 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 2057