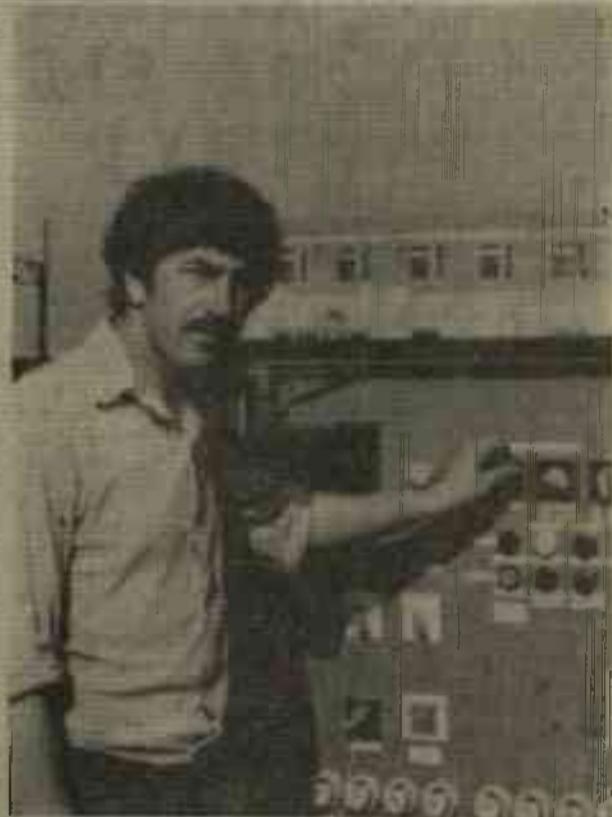


Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 81 (1901) Суббота, 7 июля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●



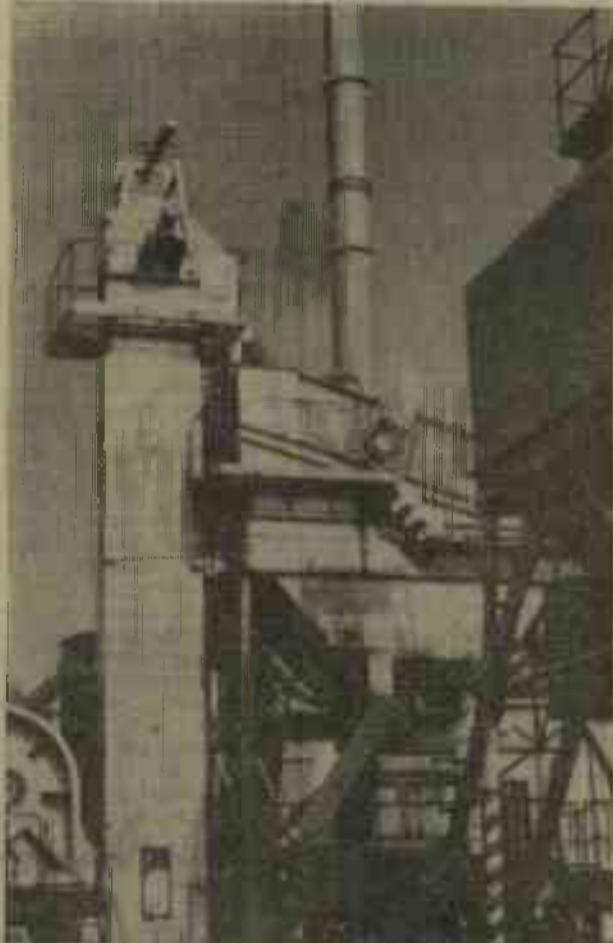
вом встают определенные трудности. Но, как показывает практика первых дней работы завода, трудности эти непременно будут преодолены, и молодое предприятие станет ритмично поставлять заказчикам ценную продукцию. Она уже применяется на открытии дорог на станцию Островная, облагораживании городских дорог и тротуаров.

НА СНИМКАХ: (вверху справа) асфальтобетонная установка «Тельтомат-5»; (вверху, слева) — оператор по эксплуатации установки Виктор Петрович Шанин. Внизу — идет асфальтирование дорог.

А. АНАТОЛЬЕВ.

Фото

В. Архиповской.



АСФАЛЬТИРОВАННУЮ дорогу со всем правом можно назвать благом для транспорта. Она обеспечивает безопасность движения, сокращает по времени путь, продлевает сроки службы подвижного состава.

В скором времени наши бетонки оденутся в асфальтовое убранство. С этой целью недавно в Нефтеюганске пущен в эксплуатацию новый асфальтобетонный завод. Это современное производство, оснащенное высокопроизводительными отечественными и импортным оборудованием. В настоящее

время идут пусконаладочные работы технологического оборудования. И в частности, высокопроизводительного агрегата производства ГДР «Тельтомат-5». За час он способен выдать 100 тонн готовой асфальтобетонной массы.

Идет становление предприятия. Подбирается коллектив опытных работников. Пройдет время и преобразится неузнаваемо облик автомагистралей города, тротуаров, дорог на поселки Пойковский, Мамонтово, Пыть-Ях.

Естественно, что в процессе становления перед коллективом

ХРОНИКА ЭКОНОМИКИ

Нефтеюганск. РЭБ флота ГТНГ (Диспетчер Г. Хохлов). Принимая в начале пятилетки повышенные социалистические обязательства, комсомольско-молодежный экипаж теплохода НГ-37, где капитаном коммунист Николай Петрович Чекултев, взялся выполнить план пяти лет за три года и шесть месяцев.

Долгим и нелегким был путь к поставленной цели. Достаточно только сказать, что меньше чем за три года и шесть месяцев экипаж сделал более 18 миллионов тонна-километров при пятилетнем задании 17,9 миллиона тонна-километров.

До конца пятилетки комсомольско-молодежный экипаж наметил достичь выработку до 25—27 миллионов тонна-километров.

Этот коллектив постоянно отличается добрыми начинаниями. В прошлом году, например, он включил в свой состав моряка-тихоокеанца Героя Советского Союза Н. А. Вилкова. Заработанные деньги в сумме 760 рублей перечислили в фонд мира.

Нефтеюганск. УБР-2. (Начальник отдела В. Ниронов) Большой вклад в ускорение добычи третьего миллиарда тонн нефти с начала разработки месторождений Тюменской области внесли цokerители земных глубин второго управления.

Четвертое июля стало для буровиков памятным днем. В два часа дня они достигли отметки в три миллиона метров пробуренных горных пород за шесть с половиной лет.

Рекордной выработкой добывались проходчики в июле. При плане 63 тысячи метров они записали на лицевой счет 73484 метра избуренных скважин. Этот показатель достигнут впервые и зарегистрирован как самый высокий по объему Юганскнефтегаз.

Нефтеюганск. УТТ-1. (Наш корр. А. Михайлов). Многие организации города пользуются услугами транспорта первого управления.

Труженники предприятия, соревнуясь за повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости производимых работ на 0,5 процента, наращивают объемы оказываемых услуг.

Со значительным опережением завершили транспортники задания первого полугодия. За шесть месяцев они довели коэффициент использования автотранспорта до 0,74 против плана 0,69. Валовой доход за этот период составил 5 миллионов 713 тысяч рублей, что больше задания. Производительность труда за шесть месяцев на 6,6 процента превышает плановую.

А. ШУМЕЙКО.

Острый сигнал

КОГДА СОГЛАСЬЯ НЕТ...

Письмо начальника отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз А. Рыбалко адресовано в пять инстанций, в том числе и в редакцию газеты «Нефтеюганский рабочий». Суть его в следующем.

В прошлом году решением руководства объединения управление буровых работ № 2 было вменено в обязанность начать строительство склада продуктов горячего питания. На месте сооружения объекта были поставлены стены. В таком состоянии склад находится

уже год. В настоящее время работы вообще приостановлены.

Этот склад необходим, если известно, что от ввода его в эксплуатацию зависит качество обеспечения горячим питанием пяти с половиной тысяч работников объединения, которые трудятся в полевых условиях.

Вместе с этим, первое управление буровых работ должно произвести мелкий ремонт помещения и подъездных путей.

Итак, нужный объект предан забвению. В чем причина? Начальник первого управления бу-

ровых работ А. Д. Сафонов ответил коротко:

— За нами нет никакой остановки. Все дело в том, что у нас нет требуемых строительных материалов. При их наличии все работы выполняются в считанные дни.

Начальник второго управления Г. Г. Складчиков так объяснил приостановку сооружения склада:

— Нет материалов. Мы понимаем, что данный объект необходим. Поэтому не раз обращались в объединение с просьбой обеспечить строительными материалами, на что полу-

чали, да и сейчас получаем категорические отказы. Нам прямо заявляют: «Не обращайтесь, материалов нет и не будет».

Какова же позиция в данном вопросе объединения? Заместитель начальника УКСа по проектированию А. И. Прожелурко внес ясность:

— Данный склад не внесен в план капитального строительства. Сооружается он хозяйством. И вот что интересно. Сооружай склад для себя, в УБР-2, да и в УБР-1 нашли бы нужные материалы. Но склад нужен ОРСу. Счи-

таю, что это просто отговорка.

Как бы там не оборачивалось дело, склад очень нужен. И, думается, в данном вопросе должны быть заинтересованы все стороны: объединение, два управления, да и ОРС. Последний, скажем, смог бы обеспечить победой, красками. Почему же руководители ОРСа не идут навстречу управлению? В любом вопросе можно найти оптимальное решение. И оно должно быть найдено. Ведь речь идет о заботе о людях.

А. ШУМЕЙКО.



ЗНАТЬ ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ

Ю. Э. Савка, пропагандист экономической школы, имеет немалый стаж пропагандистской работы — более 10 лет. Но школу по программе «Совершенствование хозяйственного механизма» вел первый год. Курс этот сложный, поэтому каждое занятие он старается провести по-новому и на материале жизни коллектива.

Несмотря на большой опыт работы, Юрий Эммануилович тщательно готовится к каждой встрече со слушателями. Да это и понятно, ведь школа эта опорная, здесь учатся мастерству ведения занятий пропагандисты других школ. «Использование практических заданий и деловых игр в работе пропагандиста» — проблема, над которой работает Ю. Э. Савка.

Юрий Эммануилович старается всегда быть в курсе интересов и запросов слушателей, умеет проникнуть в их внутренний мир. Он не навязывает им свое мнение, а предоставляет возможность самостоятельно прийти к верному и окончательному решению, а если нужно — помогает.

Лекционная часть занятия служит лишь началом разговора, в который постепенно включаются все. Для достижения этого пропагандист использует различные методы и приемы. Одним из таких методов является выполнение слушателями практических заданий, защита рефератов. Например, при изучении темы «Актуальные вопросы совершенствования хозяйственного механизма в строительстве» слушателями были защищены рефераты по наиболее актуальным для нашего коллектива вопросам. Так, главный бухгалтер Н. М. Пилат выступила по теме «Централизация управленческих функций», начальник лаборатории экономического анализа А. И. Губайдуллина — «Экономический эксперимент по нормативной чистой продукции», инженер ОТиЗ Т. М. Шенина — «Развитие бригадных форм организации и оплаты труда».

Анализ общественно-политической практики слушателей, проведенный в начале учебного года, показал, что в школе имеются и люди пассивные. Тогда в личный творческий план пропагандист включил пункт: «Изучение особенностей слушателей, их трудовой и общественно-политической активности». Реализацию этого пункта пропагандист начал с того, что каждому определил конкретное поручение, исходя из его желаний и наклонностей. И затем в ходе учебы почти все отчитались о выполнении задания. Итоги общественно-политической практики таковы: внедрено 2 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 40 тысяч рублей, три слушателя принимают участие в лекционной пропаганде, четверо — политинформаторы, три человека — члены головной группы народного контроля и комсомольского проектора.

Использование пропагандистом метода общественно-политической практики дает и эффект «обратной связи»: включенный в общественную деятельность, проявляющий инициативу в общественных делах лучше усваивает полученные на занятиях сведения, глубже воспринимает смысл теоретических положений политики партии.

Н. НОВИКОВА.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ДВАДЦАТЬ ДЕВЯТЬ МИНУС ОДИН...

В БРИГАДЕ двадцать девять человек. Двадцать восемь заявлений легло на стол бухгалтера с просьбой о перечислении части заработной платы в фонд мира. Одно осталось ненаписанным. «Не могу, семья», — объяснил парень.

— Но у нас у всех семьи. И у всех есть погибшие в прошлую войну родственники. А мы уже столько лет живем в мире. Надо же как-то посылить помогать. Посмотри, все ребята, как один. А ты что же, не понимаешь?

— Не могу, — как завешенный, повторил он.

«И вроде ничем от других не отличался. Работает неилохо, — думал бригадир Анатолий Крузитов после этого разговора, — а тут сразу в стороне от всех оказался. Что-то мы в нем не разглядели...».

В управлении технологического транспорта Запсибнефтехстроя, как и в других организациях города, прошел единый политдень «Борьба за мир — дело всех и каждого». На нем выступил начальник управления В. И. Афанасьев. Разговор, как всегда, был заинтересованный. Владимир Иванович считает, что на эту тему с людьми надо говорить обязательно искренне, чтоб слова не остались словами, а побуждали к напряженному труду. И не только производственному, а что наиболее важно, — к труду души.

Рабочие управления именно от своего руководителя знают, на какие нужды идут деньги фонда мира, как вообще развивается это движение в нашей стране. Здесь постоянный интерес к международной и внутренней жизни, вдумчивое осмысление политики нашей партии. Именно в

такой атмосфере и могла родиться эта инициатива двадцати восьми.

...После полудня к бригадире водителей автоколонны № 3 подошли Толя Швеиц и Жора Аюпян: «Бригадир, тут такое предложение к ребятам есть: давайте девятого числа каждого месяца вплоть до празднования сорокалетия Победы отчислять месячный заработок одного из нас в фонд мира. Думаем, все поддержат».

Предложение вынесли на собрание бригады. Как и ожидали, встретили его не только с одобрением, но и с энтузиазмом. Не возражал даже тот, единственный. Он просто, когда дело дошло до заявления, отказался перечислять. Но тогда, среди всеобщего единства, он молчал. Можно только представить, как ему было одиноко рядом с этими молодыми, взволнованными людьми, его товарищами по работе, объединенными одной прекрасной идеей и единым порывом. Его от них отделили четыреста рублей из годового заработка. Возьми их в руку — не такая уж большая кучка. Но, оказывается, эта кучка может встать глухой стеной между людьми, между их сердцами и судьбами.

Для этих двадцати восьми по-прежнему и даже, наверное, в еще большей мере радость одного будет радостью всех, случилась беда — тоже равнодушно не отвернутся, не сделают вид, будто не заметили, как у товарища все из рук валится и глаза какие-то грустные.

А если шутка — засмеются заразительно, от души, как всегда смеются люди, не знающие отступничества от правильного и хорошего в себе. И снова будут дружески похлопывать по плечу

счастливых молодых отцов. А в их молодежной бригаде это событие не такая уж редкость. Надо было видеть, с какими блестящими глазами в один из дней минувшей осени пришел на работу Александр Градов. Еще бы — первенец, сын!

И у Василия Ивановича тоже сын, но уже второй. А кажется, давно ли он, неженатый, вместе с такими же демобилизованными из армии ребятами Витей Ершовым, Толей Шумским, Сашей Вековищевым начинал работать в управлении. Давно ли? Да уж четыре года прошло с тех пор. Время идет. Время их труда, самоотверженного, добросовестного — работают с опережением планового задания. Время любви — настоящей, на всю жизнь — играют свадьбы, рождаются дети.

Все вроде бы обыкновенно. И если у кого-то, как у Владимира Боровика недавно, случится поломка, машина встанет на дороге, мимо не проедут, хотя работа срочная. И даже если едут впереди — в боковое зеркальце увидят: ага, что-то случилось, надо остановиться, помочь. И это для них тоже дело обыкновенное. И на собрании здесь молчунов нет, все вопросы: будь то дисциплина труда или безопасность движения обсуждаются сообща, принципиально. И опять это в порядке вещей.

Работающие, инициативные, искренние ребята вместе работают, вместе живут, понимают друг друга. И только один оказался вне этого духовного родства. Почему? Об этом думает бригадир Анатолий Крузитов. Об этом думает каждый из двадцати восьми.

А. ПАНКОВА.



ЗА ЕГО ТРУД

Весь коллектив ремонтного цеха управления механизации № 4 треста Тюменгазмеханизация собрался, чтобы поздравить слесаря-моториста Александра Михайловича Тимофеева с вручением ему медали «Ветеран труда». «Это человек с высоким чувством гражданского долга», — сказал о нем начальник управления С. М. Вишнева.

Об этом же говорили и товарищи Александра Михайловича. О том, что он выполняет самые сложные операции по ремонту моторов, требующие высокого мастерства, творчества, знаний. О том, что ветеран переживает и заботится не только о собственных производственных результатах, но и об успехе товарищей, всего коллектива.

Секретарь партийной организации Ю. И. Зимин, вручая медаль, подчеркнул, что ветераны труда — добросовестные работники, передовики производства, те, кто весь свой талант ставит на службу общественным интересам, ответственно относится к порученному делу, — определяющую лику трудового коллектива.

27 лет трудится Александр Михайлович Тимофеев в районах нефтедобычи. В Нефтеюганском районе он с 1963 года. Сначала работал в Усть-Балыкской нефтеразведочной экспедиции, потом перешел в управление механизации. Имя ветерана занесено на доску Почета, в книгу Почета. «Мы гордимся такими людьми», — сказал секретарь парторганизации.

Александр Михайлович от всего сердца поблагодарил коллектив за внимание, которое оказывается ветеранам труда.

Г. КУЛИКОВ,
внешт. корр.

ХРОНИКА КУЛЬТУРЫ

Массовым отделом Дворца культуры «Строитель» были подготовлены и проведены в общежитиях вечера поэзии, посвященные 185-летию со дня рождения А. С. Пушкина «Я лиру посвятил народу своему». На них прозвучали рассказы о жизни Пушкина, стихи великого русского поэта.

22 июня в День памяти во Дворце культуры «Строитель» состоялась встреча ветеранов Великой Отечественной войны с молодежью — «Мы обвиняем фашизм».

Какжется, совсем недавно, 7 июня, состоялось открытие летнего сезона в городских пионерских лагерях. И вот уже пионеры

собрались на закрытие I смены. Программу праздника составили концерт, подготовленный детьми, веселые старты, игры, конкурсы, аттракционы.

28 июня открыл двери клуб «Для тех, кому за 30». В программе — танцы, игры, конкурсы, аттракционы, выступление фольклорного ансамбля, мультфильмы.

С 4 по 6 июля прошли гастроли Тобольского драматического театра. В репертуаре театра — спектакли для взрослых: В. Гюго «Любовь королевы», «Женитьба Белугина» Островского, драматическая повесть А. Дударева «Робор» и другие, сказки для детей.

Каждую среду, пятницу, воскресенье Дворец культуры гостеприимно распахивает двери для желающих потанцевать. В программе молодежных вечеров отдыха — танцы, демонстрация киножурналов.

Нефтеюганское вышкормотажное управление № 2 (внештатный корреспондент А. СКУГАРЕВА).

Восемь бригад успешно справились с полугодовым заданием.

За шесть месяцев монтажники передали проходчикам земных недр 205 установок или на девять больше пре-

дусмотренных планом. Все это достигнуто благодаря повышению производительности труда, совершенствованию технологии ведения монтажных работ. За полугодие в целом по управлению производительность труда повышена против плановой на 10,7 процента. Значительно при этом снижена себестоимость выполняемых работ,

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Недавно Центральный Комитет КПСС принял постановление «О 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов». Наш корреспондент А. Алешина встретила с секретарем партийной организации горвоенкомата Иваном Иосифовичем Малиновским и попросила его поделиться своими раздумьями, вызванными принятым постановлением.

— Постановление ориентирует партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации на развертывание широкой идеологической, массово-политической, военно-патриотической и оборонно-массовой работы. Ее необходимо усилить уже сейчас на каждом предприятии, учреждении, учебном заведении. Планируемые мероприятия должны носить конкретный характер и быть выполнимыми, чтобы они не остались только на бумаге. Для этого необходимо прежде всего подобрать наиболее подготовленных, грамотных лекторов. В пол-

ной мере надо привлечь к этой работе офицеров запаса и в отставке, долго и преданно служивших в Вооруженных Силах. Эти люди прошли большую школу мужества, и им есть о чем рассказать молодежи.

Не жалеют сил в это время на встречи и доверительные беседы подполковники запаса Л. М. Забияко, П. Ф. Александренко, А. Ф. Алехин, майор запаса Е. П. Писаненко, А. К. Мальчиков. Но несомненно, что в наших трудовых коллективах кроме них и других известных заслуженных людей есть и те, кто пока не привлечен в пропагандист-

скую работу. А жаль. Их драгоценный опыт кадровых военных очень нужен молодым...

Особое внимание необходимо уделять организации встреч молодежи с участниками Великой Отечественной войны. Каждая такая встреча должна стать праздником для молодежи и для ветеранов.

Партийным, комсомольским и профсоюзным активистам необходимо спланировать и провести серию спортивных мероприятий. Упор надо сделать на военно-прикладные виды спорта: бег, прыжки в длину и высоту, поднятие тяжестей, полосу препятствий, военизированные эстафеты, лыжные кроссы, стрелковые соревнова-

ния. И, конечно, обязательным элементом спортивной работы, конечным ее результатом должна стать повсеместная и массовая сдача норм ГТО. В постановлении ЦК КПСС «О 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 г.г.» подчеркивается: «Советские люди, прежде всего молодежь, должны владеть навыками военного дела, быть готовыми к защите социалистического отечества».

Выдачу удостоверений юношам и девушкам о сдаче норм ГТО также нужно проводить в торжественной обстановке, чтобы для них это был праздник.

Достойный вклад в подготовку к празднова-

нию 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне должен внести комсомол. Городскому комитету ВЛКСМ пора, наконец, вплотную заняться работой клуба «Будущий воин», активизировать его деятельность, которая к сегодняшнему дню сошла на нет. Как сделать так, чтобы ребята тянулись к клубу, с удовольствием его посещали? Об этом должен подумать ГК ВЛКСМ. Главное, чтобы не было формализма и равнодушия.

Комсомольским организациям надо установить тесные контакты с воинами, ныне проходящими службу в Советской Армии. Прибывающих в краткосрочные отпуска приглашать на встречи с допризывной молодежью.

В настоящее же время организации, комитеты комсомола связи с войсковыми частями не поддерживают; нигде, кроме как в военкомате, днем с огнем не разыщешь стендов «Служат наши земляки». Партийным организациям нужно помочь комсомольцам в этой работе.

На каждом предприятии должны знать своих участников Великой Отечественной войны. Хорошо сделали в УТТ-5, ИГДУ Юганскпфте,

ИЦБПО ВО, ИЦБПО НПО, ВМУ № 1, где вывесили стенды «Наши ветераны» с фотографиями участников Великой Отечественной войны. Но не только по именам, и в лицо надо знать ветеранов. Необходимо изучить их жилищно-бытовые условия и нужды, усилить заботу о тех, кто в свое время отстоял честь, свободу и независимость нашей Родины. Особое внимание уделить инвалидам войны и семьям погибших воинов, не оставить без помощи и моральной поддержки и тех участников Великой Отечественной войны, кто честно проработал на предприятиях не один год, а в настоящее время по состоянию здоровья или по возрасту ушел на заслуженный отдых.

У нас на предприятиях, как правило, заботятся о ветеранах войны. И все же... Вот недавно обратился к нам Л. Т. Семин с жалобой на начальника Балыкской передвижной механизированной колонны специального назначения. По распоряжению начальника в доме ветерана отключили телефон. Военкомат вмешался, и телефон заработал. Но такие случаи из нашей жизни вообще должны быть исключены.

ПОСЕТИВШИХ 19 июня строительство Пойковской школы руководителей треста Нефтеюганскгазстрой, похоже, больше всего задело то обстоятельство, что начальник участка В. В. Баршполец беседовал с корреспондентом.

— Раствора нет, а ты интервью даешь! — обрушился на Баршполца управляющий трестом В. И. Михалевский.

— Сколько можно давать интервью? — подхватила мысль управляющего его заместитель по политико-воспитательной работе А. И. Шехтман.

У меня были вопросы и к Александру Исааковичу, но, учитывая выказанную им «переполненность» интервью, их в этот день не задал. Поэтому прибегну к письменной форме сейчас, пусть и не совсем в вопросах.

У конторы участка № 2 СУ-79 — прекрасный стенд «Экран соревнования» — на бетонном фундаменте, сверкает красками большого диагонального экрана. Он, по-моему, даже как-то стертливо, что ли, чист в той своей части, где и должен быть собственно экран.

Новый, на днях изготовленный стенд? В том-то и дело, что не нов. Достаточно сказать, что четырех из пяти бригадиров участка давно сменили, но фамилий их на стенде запечатаны.

Или обязательство бригады на задач участка, хотя бы по окончанию строительства важнейшего объекта — школы, видно не видно. Признаться, для меня и сейчас полнейшая загадка — соревнуются ли работающие на школе строители между собой или за что-либо?

Из тех, кто строит в Пойковском, большинство — молодежь. Даже вот уже и комсомольско-молодежное управление № 51 приличным своим от-

ряд — две бригады — сюда направил. Но ни снаружи, ни «изнутри» не обнаружишь здесь комсомольского задорного соперничества.

Все это дает нам основание утверждать, что вопросами соревнования, его гласности, наконец, идеологического обеспечения строительства важнейшего объекта в тресте Нефтеюганскгазстрой никто вплотную не занимался. Да и сейчас не занимается.

Позволю себе чуть-чуть дидактики. Идеологическое обеспечение какого-либо большого дела — это показатель отношения к людям труда, меры заботы о них, наконец, отличной стимулятор взаимоотношения лю-

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

3. НЕМНОГО ОБ „ИНТЕРВЬЮ“

дей — в рабочих, в руководителях. Так вот, и с точки зрения этой дидактики в тресте далеко не все благополучно.

Ранним утром, переправившись через Юганскую Обь, мы с трудом через высокую насыпь будущей дороги по кучам песка добрались от пассажирской переправы к стоянке автобусов рядом с грузовой переправой. В автобусе, который возит в Пойковский отключивший уже сидело несколько женщин. Нас они сразу сурово предупредили:

— Посторонних не берем. Свои на ногах едут, и стоять тесно.

Ехать больше сорока километров на ногах — удовольствие не самое среднее. А ведь женщинам надо не отдыхать после этой нелегкой дороги — работать. Кстати сказать, руководители треста на плаперку, заседали, прибыли каждый



В 8 «а» микрорайоне в начале июля открылся новый Дом быта «Чайка». В нем разместились пункт проката, сапожная мастерская, педикюрный зал, парикмахерская, в дамском зале работают 2 мастера, в мужском клиентов обслуживают также 2 мастера. Со временем откроется косметический кабинет. В парикмахерской работают высококлассные мастера. Большую помощь женщинам в выборе модных причёсок, стрижек, с учетом настроения современной моды окажут мастера. Здесь же разместится методический кабинет. Несомненно, жители города будут довольны услугами «Чайки».

Т. ИВАНОВА.

На той плаперке В. И. Михалевский запретил показываться в Нефтеюганске И. И. Хрипачеву и сплону заму по производству В. И. Звигину до тех пор, пока... Впрочем, я так и не понял, до каких пор. Как не понял, зачем этим двум руководителям дивать и почевать на одном объекте при великом множестве их в городе и районе? По утешаюсь тем, что не я один не понял — И. И. Хрипачев тоже:

— Что я тут буду делать?

Из практики «вырывания»: начальник управления будет решать те вопросы, которые обязаны решать прораб и мастер. Зам. управляющего, в свою очередь, будет

ко-воспитательной работы со строителями, честно признал:

— Такой уровень идеологического обеспечения строительства — это и наша, даже — моя вина, как председателя постоянной комиссии районового Совета по строительству и архитектуре. Мы много раз встречались с секретарем парткома треста А. М. Извековым, с А. И. Шехтманом. Но, знаете, пожалуй, больше были озабочены во время этих встреч чисто хозяйственными проблемами. Конечно, положение надо поправлять, и мы его поправим.

Предполагаю, что уже сейчас сменила на том стенде фамилии бригадиров, заполнили все графы «экрана». Но ведь школу строят не только участок № 2 СУ-79, а еще и масса других бригад и отрядов. С ним-то как? И вот тут прямо напрашивается применение такой формы, как совет бригадиров. Он мог бы не только оперативно решать небольшие, но так мешающие нормальной работе текущие «проблемки», но и организовать действенное соревнование всех строителей. М. П. Волошин с этим предложением согласился, но кто будет инициатором?

В порядке подведения итогов. В последнее время партия и правительство приняла ряд конструктивных решений, направленных на улучшение капитального строительства. Видно, пришла пора и к работе наших строителей подходить с позиций этих требований: строить ритмично, качественно и вводить объекты в срок.

А. ТЕРЕХИНА

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Вот и подошел конец первой лагерной смены в клубах «Искра», «Пламя», «Костер» и «Факел».

Много дел заметили воспитатели и ребята на первую смену, и все мероприятия были осуществлены.

Заломилась ребятам туристическая эстафета. Каждый клуб представлял команду из 8 человек — самых ловких, сильных, смелых, быстрых ребят. Ребятам

нужно было быстро собрать и уложить рюкзаки, пробежать по бревну, метко попасть в цель, быстро разжечь костер. После эстафеты состоялся конкурс на лучшую походную песню и боевой листок. Дружно и задорно ребята пели песни, хорошо и быстро выпустили «боевые листки». Эстафета еще больше сдружила ребят, дала почувствовать свои силы.

Остался в памяти ре-

бят и «День здоровья». Наша медсестра Г. А. Захарина научила ребят перевязывать раны, оказывать первую помощь утопающим, помощь при солнечном ударе. Дети правильно назвали ядовитые грибы и ягоды. Хорошо вели эстафету члены санитарного поста Румия Хайрова, Катя Пенкина, Света Медведева.

Интересно, увлекательно прошли «Веселые старты», «День иг-

ры». Ребята из клуба «Искра» заняли призовое место.

Дети сдружились со спортом. Были и спортивные успехи. Футбольная команда клуба «Костер» заняла 1 место. В шашечном турнире одержал победу клуб «Пламя». Команда клуба «Факел» была первой в соревновании по пионерболу.

Есть у клубов и свои традиции. Это спорт и пионерской пес-

ни, смотр юных талантов, конкурсы рисунков «Здравствуй, лето», «Мы не хотим войны», конкурс юного скульптора. В каждом клубе есть выставка «Природа, творчество, фантазия», на которой представлялись сделанные руками ребят поделки из природного материала.

Каждый день автобус привозил ребят наших клубов в лес. И над речкой звенели ребячьи голоса. Ребята из клуба «Искра» с удовольствием посещали детскую библиотеку. Р. А. Сапожникова познакомила ребят с новинками

художественной литературы, а ребята подклеивали книги.

Нравится ребятам отдых в клубах по месту жительства — половина ребят осталась на вторую лагерную смену. Пионерское лето продолжается. Ребята начали готовиться к празднику «Нептуна», к игре «Зарница». Для ребят организуется поездка в город Ханты-Мансийск. Хочется пожелать ребятам солнечных дней, чистого неба и новых друзей.

Т. КЛЕМЕНТЬЕВА,
воспитатель
клуба «Искра».

ЛЕТНИЕ ГАСТРОЛИ

Гастроли Тобольского драматического театра в г. Нефтеюганске традиционны. Обычно они проходят в конце мая — начале июня. В этом году, в связи с поздней навигацией, гастроли несколько изменились. Поэтому спектакли идут только три дня.

В программе театра «Мария Тюдор» В. Гюго, «Желтиба Белугина» А. Н. Островского, «Игры на лоне природы» С. Лобозерова. Для детей артисты театра подготовили две сказки: А. Машаду «Похитители лукавицы», Л. Устинова «Старомодные чудеса».

Состав труппы театра за последние два года заметно изменился. В театр пришли молодые артисты. Средний возраст артистов около 30 лет. В этом сезоне играют способные артисты: О. Таракалова, Н. Макаренко, И. Смирнов, А. Сун, вернувшись из Сыктывкарского театра В. Краснов. Продолжает работу в театре группа ветеранов: Ю. Калашникова, Л. Дымова, Л. Гитова, В. Душпа, Л. Морозова.

Творческий коллектив возглавляет главный режиссер А. И. Шляковский. Организует и руководит работой по оформлению спектаклей главный художник Е. И. Кустов.

Тепло встречают зрители спектакли Тобольского театра. Каждый год коллектив выезжает на летние гастроли с лучшим репертуаром по городам Тюменского Севера. Нефтеюганцы всегда желанные гости на наших спектаклях. Они отличаются высокой культурой, подготовленностью и искренним театральным искусством. И во время спектаклей ощущается тесная связь артистов со зрительным залом. Настоящее искусство пробуждает в зрителях чувство прекрасного.

П. ЛАПТЕВ,
директор театра.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21.
Редакция работает
с 9 до 18 часов

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

БЕРЕГИТЕ ПОЗВОНОЧНИК!

Остеохондроз позвоночника чаще всего встречается в возрасте 30—60 лет. Среди заболевших первой степени оно составляет 31,2 — 60,2 процента. Заболевание поддается лечению, но часто лишает людей на некоторое время трудоспособности.

Причины остеохондроза позвоночника следующие: аномалии позвоночника, искривление его; постоянная микротравматизация тканей позвоночника; хронические заболевания внутренних органов (заболевания желудочно-кишечного, трахеобронхолегочные и т. д.); воспалительные в травматические заболевания позвоночника.

Главная причина остеохондроза позвоночника — преждевременное изнашивание дисков.

В остром периоде болезни рекомендуется покой. Больной должен лежать на спине. Запрещается сидеть в постели, следует свести до минимума даже перемены положения тела. При необходимости повернуться в постели нужно согнуть ноги в коленях и опереться на локти, поднять

руки над рабочей поверхностью и не тянуться к ней. При сидячих видах работ следует сидеть на стуле прямо, запрокинув все сиденье и прижавшись спиной к спинке стула, положив обе руки на стол. Чтобы избежать наклона к рабочей поверхности при выполнении работ стоя, необходимо поднять ее с помощью нехитрых приспособлений.

Необходимо соблюдать осторожность при выполнении работ на высоте: потолка помещений, снятие штор, люстры и т. д. В таких случаях целесообразно одеть на шею полшерстяной воротник, а на поясницу — пояс.

Гигиена позы должна соблюдаться и при положении в постели: постель должна быть не приподнятой, жесткой, а подушка небольшой и мягкой. При этом голова и шея должны находиться на подушке, а плечи — на матрасе.

При выполнении любых движений проследите, чтобы они были плавными и осуществлялись из положения с выпрямленным позвоночником. При необходимости подупакона следует согнуть ноги в коленях. Поднятие груза с пола нужно производить из положения на корточках, как это делают штангисты. Груз лучше распределять на обе руки, нести на плече или перед собой, прижав к телу обеими руками. Вообще же перемещение грузов следует по возможности механизировать: пользоваться тележками, санками, хозяйственными сумками — каталками с длинной ручкой. Домашние работы, как мытье полов, следует выполнять с помощью длинной палки или на коленях.

Тем, кто длительно ездит на автомобиле, рекомендуем через каждые два часа езды оставал-

ваться на 10—15 минут, выподить несложные движения: ходьба на месте, приседания, наклоны в сторону.

Родителям, педагогам, воспитателям необходимо следить за формированием правильной осанки у детей, так как неправильная осанка ведет при неблагоприятных условиях к раннему развитию остеохондроза.

Самым регулярным средством профилактики остеохондроза позвоночника являются регулярные занятия физкультурой и спортом. Показаны такие виды: гимнастика, плавание, ходьба, бег, которые укрепляют мышцы позвоночника и брюшной стенки. Не забудьте при этом обследовать сердечно-сосудистую систему у терапевта.

Комплекс лечебной гимнастики могут показать вам в кабинете лечебной физкультуры или поликлиники. Показано лечение в санатории-профилактории, который работает в нашем городе.

В. НАЙДЕНОВ,
врач-ортопед.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское горбытуправление срочно — экономиста по снабжению (оклад 95 рублей, коэффициент 0,5).

Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации — трактористов К-700, водителей автопогрузчика, водителей с категорией «С» и «Д», машинистов бульдозера, машинистов кранов КНС-10 и КНС-5 машинистов самоходных кранов на пневмоходу, слесарей по ремонту грузоподъемных механизмов, электромонтеров по автомобилям, слесарей по ремонту карбюраторных и дизельных двигателей, аккумуляторщика, машинистов воздухоразделения КДС, слесарей-ремонтников КДС, маляра по окраске баллонов в КДС, электромонтера по КДС, уборщика производственных помещений.

Нефтеюганское монтажное управление треста Сургутнефтегазэлектромонтаж — старшего прораба по электромонтажным работам, прораба, старшего прораба по электромонтаж-

ным работам на участок города Тюмени, электромонтажников 3—6 разрядов, водителей с категорией «Б», машинистов на тракторном кран, механика водителя ГТТ, сторожа.

За справками обращаться в отдел кадров ЦМУ, телефон 3-16-02. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Строительное монтажное управление № 1 треста Тюменнефтегазмонтаж — крановщиков на краны КС-4361, «Либхер», РДК-25, радиографов, нормировщика, водителей с категорией «Д» и «Е».

Выплачивается районный коэффициент 0,7 и 40 процентов трассовых.

Обращаться по адресу: 8—2—30.

Управление Мамонтоэнергонефть — инженер по подготовке кадров на правах начальника отдела (оклад 150 рублей), ст. инженера по труду (оклад 160 рублей), инженера по ТБ (оклад 135 рублей), зам. начальника электропеха (оклад 185 рублей), начальника сетевого района (оклад 180 рублей), диспетчера

центральной диспетчерской службы (165 рублей), ст. инженера проектно-сметной группы (оклад 160 рублей), руководителя ремонтно-строительной службы зданий и сооружений (оклад 180 рублей), старших мастеров и мастеров (оклад 160 и 150 рублей), электромонтеров по обслуживанию и ремонту электрооборудования 3—5 разрядов, электрогазосварщиков 3—5 разрядов, слесарей-монтажников и слесарей-ремонтников 3—5 разрядов.

Оплата труда временно-премиальная. Районный коэффициент 70 процентов, ежемесячная премия 50 процентов, производится доплата за подвижной характер работы.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Квартиры — в порядке очереди.

Обращаться по телефону: 69-3-24, 69-3-41.

ОРС производственного объединения Юганскнефтегаз — кладовщиков, экспедиторов, грузчиков, кухонных рабочих, доваров.

Обращаться в отдел кадров ОРСа.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продается автомобиль «Запорожец» ЗАЗ-968Б, выпуск 1976 года. Обращаться по адресу: 2—9—31 или по телефону 2-11-41 в любое время.

Продается автомобиль «Жигули» ВАЗ-2106 1980 года выпуска, пробег 26 тыс. км. Цвет белый.

Обращаться по адресу: 7—52—25.

Срочно меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру (42 кв. м, 4-й этаж, имеется балкон, телефон) в капитальном доме в центре г. Альметьевска Татарской АССР на равноценную в г. Нефтеюганске.

В деревянном доме, первый и пятый этажи не предлагать.

Обращаться по телефону: 3-13-66 после 19.00 часов.

Разменяю трехкомнатную квартиру в капитальном доме на двух- и однокомнатную.

Обращаться по адресу: 3—9—2, телефон 3.19.29.

Меняю однокомнатную квартиру в г. Тюмени на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3—9—2, телефон 3.13.29.

Меняю благоустроенную однокомнатную квартиру (18,2 кв. м, 6/балкона, 6/л этаж) в городе Омске на

двухкомнатную в городе Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8—6—134 после 18 часов.

Разменяю трехкомнатную квартиру в 8 «а» микрорайоне на однокомнатную и двухкомнатную квартиры.

Обращаться по адресу: 8—4—112 после 17 часов.

Разменяю новую трехкомнатную благоустроенную квартиру (4,8 этаж, комнаты изолированные, 40 кв. м), на двухкомнатную и однокомнатную в благоустроенном доме или на двухкомнатную в благоустроенном и двухкомнатную в деревянном доме (с ванной). Первые этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—32—10 после 19 часов.

Разменяю двухкомнатную квартиру (с балконом, 37 кв. м) на две однокомнатные. Одну можно в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 10—20—31 в любое время.

Меняю двухкомнатную квартиру (2,8 этаж, балкон) в г. Белебей в Башкирии на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 668—7—11 после 19 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру (30 кв. м, 2,8 этаж, балкон) г. Зима Иркутской области на равноценную в г. Нефтеюганске или двухкомнатную в г. Зима и однокомнатную в г. Нефтеюганске на трехкомнатную квартиру в городе Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10—5—44.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-38-61, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 т. л.
Тираж 15.575
Заказ № 5443