

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 143 (2501) ПЯТНИЦА, 24 ИЮЛЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена в коп.

## О „БАНКЕ“ ПРОБЛЕМ,

ВЗНОСЫ В КОТОРЫХ ПОКА МИНИМАЛЬНЫ

Участвуя в научно-технических конференциях и смотрах-конкурсах различного уровня, а затем анализируя увиденное, невольно приходишь к мысли, что ожидаемого эффекта то или иное проведенное «мероприятие» так и не дало. Из года в год слышишь на них практически одни и те же фамилии, уровень предлагаемых и внедренных разработок оставляет желать лучшего.

Особенно бледно в этом плане выглядят молодые специалисты, которых не так уж и мало на предприятиях города. Не видно, чтобы они получали от проводимых «мероприятий» какой-то заряд энергии, пищу для размышлений над новыми проблемами, определяли для себя направления, где можно приложить свою смекалку.

Что это — неумение или нежелание работать творчески? А ведь молодежь — передовой отряд в научно-технической революции. На эту тему наш корреспондент беседует с председателем городского совета молодых специалистов М. Кононовым.

— Михаил, в условиях перестройки, ускорения научно-технического прогресса большие надежды партия возлагает на молодежные формирования. Чем может ответить на это ваш совет?

— В условиях интенсификации главным в нашей деятельности становится не только личное активное участие молодых специалистов в ускорении НТП, но и привлечение к этому работающей и учащейся молодежи. И здесь, скажу откровенно, мы оказались на распутье. В каком направлении работать или, вернее, как работать, что делать в первую очередь, чтобы наша деятельность была наиболее эффективной? — вот вопросы, которые необходимо было решить как можно скорее.

Несколько раз собирався совет, но мы так и не могли выработать какое-то определенное направление. Конечно, есть план и можно было бы действовать по нему. Но идти по проторенной дорожке не хотелось. И тогда, кажется, мы нашли правильное решение.

Отказались от проведения традиционного городского смотра-конкурса рационализаторских предложений. Откача от него и так была минимальной. Вместо этого было задумано вот что. Во все организации были разосланы письма на имя первого руководителя, главного инженера с привлечением других специалистов с просьбой прислать к нам две-три глобальные проблемы для предприятия или группы предприятий. Они могли быть как научно-технического, так и экономического и социального характера.

— Что бы это дало?  
— После поступления ответов на первом этапе должен быть сформирован так назы-

ваемый «банк проблем». Далее планировалось организовать обсуждение предлагаемых идей с привлечением широкого круга рационализаторов и изобретателей, в основном, конечно же, молодых, а также главных специалистов предприятий.

Параллельно планировалось начать формирование молодежных творческих коллективов для решения той или иной проблемы. В целях скорейшей разработки и новаторскими заключениями договоров, в котором определены предмет работы, ее план, сроки исполнения, порядок передачи и приема объекта в эксплуатацию, взаимная ответственность между сторонами и другие условия.

— Ну и как, есть первые взносы в ваш «банк»?

— Взносы-то есть, но они очень и очень минимальны. Предприятия и организации города и района не горят желанием делиться с нами своими проблемами. На сто писем поступило лишь... десять ответов.

— Выходит, первый блин получился комом...

— Не думаю. Мы настроены очень серьезно и стараемся добиться положительных результатов. Но нам необходима поддержка, а не констатация фактов вышестоящими организациями. Не последнюю роль в этом призваны сыграть руководители предприятий, комитеты комсомола, те, кому должны быть чужды консервативные взгляды на все новое, передовое и перспективное. И тогда мы уже будем работать над созданием хозрасчетного центра научно-технического творчества молодежи, который займется разрешением «узких» мест на производстве.



Знакомьтесь: один из лучших водителей первой колонны, ветеран Пойковского управления технологического транспорта № 1 Виктор Терпигев Серухин.

Фото Н. РУДЕНКО.

## ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

### Заявка на победу

Почти два миллиона метров новых скважин построили с начала текущего года буровые бригады объединения Юганскнефтегаз. Плюс к плану составляет 34 тысячи метров проходки.

На много опережает своих соперников в соревновании бригада мастера Александра Зелевского из второго Нефтеюганского управления. В этом году у нее есть все шансы вступить в областной клуб «стотысячников». 58 тысяч метров проходки с начала года, из которых 15 тысяч сверх плана — серьезная заявка на победу.

А. ПОПОВ.

## 70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — УДАРНЫЙ ТРУД

### С опережением на месяц

работает коллектив специализированного управления № 11 треста Нефтеюганскгазстрой. План строительно-монтажных работ за первое полугодие выполнен им собственными силами на 1 млн.

734 тысячи (108,4 процента).

Почти на шесть процентов против планового задания возросла выработка на одного работающего. Достигнуто снижение себестоимости СМР на 91 тысячу рублей. Сверхплановая прибыль составила 35 тысяч рублей.

В первом полугодии коллективом этого управления введены в эксплуатацию два важнейших объекта: ДПС на Омбинском месторождении и расширение водозаборных сооружений системы ППД Мамонтовского и Южно-Балынского месторождений.

Наилучших показателей в выполнении принятых социалистических обязательств добился коллектив участка № 2, возглавляемый В. И. Михалевским. Он признан победителем среди участков треста.

С отличными успехами в труде идет к юбилею Октября комплексная бригада П. И. Пилипани, также принявшая активное участие в обустройстве нового Омбинского месторождения. Сейчас она занята реконструкцией склада ГСМ на вертодроме Нефтеюганского авиапредприятия.

До конца года строители обязуются сдать в эксплуатацию РЭС (передающий парк) мощностью 10 тысяч кубометров на Правдинском

месторождении и котельную № 3 в промзоне города.

Н. ТАЙГИН.

## СТУДЕНЧЕСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ

### Работа есть, быта — нет

Практические навыки получают учащиеся Мэхачкалинского автодорожного техникума, работая на объектах треста Сургутдорстрой. Одним из них является межпромысловая автодорога на Асомкинском месторождении.

Бойцам отряда «Дорожник» предстоит освоить за летний сезон 185 тысяч рублей. Полным ходом идет сейчас перекладка дорожного покрытия, укрепление основания магистрали и откосов. Работы ведутся со значительной экономией средств.

На базовом предприятии отряда СУ-905 позаботились в какой-то мере о бытовых условиях ребят: поселили их в вагончиках, в полевым городке есть столовая и баня. Однако не обошлось без досадных мелочей. В лагере нет телевизора, два холодильника не работают, отсутствует надежная связь с городом. Установить их — и работа молодых строителей-дорожников будет еще более плодотворной.

## БУДНИ СЕНОКОСА

### От поля до фермы

Своевременно подготовив технику, успешно приступил к заготовке кормов механизированный отряд Мамонтовского управления технологического транспорта № 1. За семь дней сенокоса на его счету уже 50 тонн сена. Причем оно находится не в поле, а свезено на площадку возле фермы совхоза «Нефтеюганский».

Отлично трудятся на косовице трав кормозаготовители В. Коновальчук, В. Буробин, Г. Костин, Г. Коновальчук, Б. Беляшин, И. Сенцов и А. Кутаков. Они полны решимости закончить заготовку сена в кратчайшие сроки.

Б. СОРОКИН, секретарь парторганизации.

## ОБУСТРОЙСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

### Готовят

### первую очередь

С хорошим заданием вступил во второе полугодие коллектив механизированной колонны № 113 треста Залсибэлектросетьстрой. Объемом строительно-монтажных работ превышен на 900 тысяч рублей. Сверх плана введено в эксплуатацию 67 километров высоковольтных линий электропередачи.

Интересуясь обстановкой у энергетиков в эти дни, звоним на предприятие.

— Хотя летний сезон и считается у трансформаторщиков «разгрузочным», забот в эти дни хватает. — рассказывает заместитель начальника колонны А. А. Борисов. — Все основные силы — бригады по записке свай Николая Бабана и Валерия Карасева, строительный участок Игоря Огрышки — задействованы сейчас на одном из важнейших объектов года — «Подстанция 500 кВ «Путь-Ях».

— Что она даст для региона?

— Эта подстанция позволит значительно снизить дефицит электроэнергии на объектах нефтедобычи. А работаем на первом пусковом комплексе — трансформаторной подстанции 250 тысяч кВА. Питаться подстанция будет от Сургутской ГРЭС-2. Поэтому параллельно ведется расчистка трассы протяженностью 7 километров под вольтовую ЛЭП.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

# РВАЧИ ИЛИ БОРЦЫ ЗА НОВОЕ?

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ

## ПОМОЩЬ И КОНТРОЛЬ

(ПИСЬМА ИЗ ЦЕНТРАЛЬНОЙ БАЗЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ БУРОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ)

### 3. Ваша позиция, партийный секретарь?

Так чем же рождено противостояние бригады Германа и руководителей строительства базы, Германа и секретаря парторганизации? На мой взгляд, прежде всего взаимным недоверием. Надо сказать, что на сегодняшний день партийная организация не определила своей передовой линии в борьбе за перестройку.

Во-первых, на базе низка требовательность к коммунистам, нет принципиального подхода к оценке их деятельности, строгого спроса за проступки. Это, естественно, не укрепляет авторитет парторганизации. До сих пор с возмущением вспоминают рабочие начальника транспортного участка, коммуниста А. М. Шульгу, который чувствовал себя по меньшей мере удельным князьком и в буквальном смысле развращал коллектив, позволяя одним — «приближенным» — ничего не делать, других отправляя в рабочее время на сооружение собственной дачи и гаража. Это и подобное делалось открыто в обстановке строжайшей тайны; но только по настоянию рабочих, доведенных до крайности, Шульга был в конце концов освобожден от занимаемой должности, не получив при этом партийной оценки своим злоупотреблениям и руководящей деятельности.

Не по заслугам, мягко пожурили и секретаря цеховой парторганизации тов. Заганшина, который, по мнению рабочих, «сварщиком не работал при Шульге, а только числился» (А. Рогоулин). «Две гайки приварить — так ему бугылку давай, а то делать ничего не будет» (Г. Ипполитов). И этот человек, бывший на побегушках у Шульги, топтавший вместе с ним рабочую честь и достоинство, по-прежнему возглавляет парторганизацию цеха, его имя — среди членов партийного бюро базы. Не видят пока рабочие, что быть коммунистом на их предприятии — значит быть борцом за все лучшее, передовое, быть ответственным за каждый свой поступок, за каждое слово. Может быть, здесь кстати и объяснение того факта, что в парторганизации базы нет притока свежих сил, она не пополняется молодыми рабочими и специалистами.

Только-только заступил в должность коммунист Э. Г. Кипнис, еще ничего не сделавший для толковой организации труда, но уже позволил себе грубо кричать на рабочих (как позже выяснилось, необоснованно). Характерно, что с первых минут знакомства этот руководитель самоуверенно заявляет: «Опыт работы у меня большой, эрудирции хватает, мне много ума не надо, чтоб во всем разобраться».

И «разбирается», незаметно подъехав на участок и подглядывая за тем, как трудятся, в шельму забора. По-работному резко, не прилагая фразы, сказал о нем Б. А. Бужеланов, рабочий стаж которого 30 с лишним лет:

— Кипнис вообще с рабочим классом разговаривать не умеет. Этот человек где-то млял ребра людям и теперь без этого не может.

Председатель профкома в нашей беседе дал однозначную оценку такому стилю руководства: «Недопустимо!». И указал на это Э. Г. Кипнису, с кем Эдуард Григорьевич согласился.

В последнее время подобных конфликтов не возникает. Их возможно было бы еще меньше, если бы со стороны партбюро доверие всегда сочеталось с требовательностью и кадрам, с ответственным спросом за каждое решение. По первой же просьбе новичка на базе Э. Г. Кипниса, не справляющегося с обязанностями начальника строительного участка Е. И. Иванченко оставляют на этой должности. Зачем? Чтоб продолжал мешать работать, ухудшая и так тяжелую от неблагоприятной морально-психологической обстановки? Чтоб на недавней аттестации опять сделать вывод о его несоответствии?

Во-вторых, конфронтация вызвана недоверием к самому секретарю парторганизации. — Надо Вам, Тамара Владимировна, изменить отношение к людям. А то так кричите, что в отдел кадров не зайдешь, — сказали ей на собрании в бригаде.

— У меня такой голос. Я не могу разговаривать шепотом, — был ответ.

— Да дело не в голосе, а в уважительном отношении к людям. Не можете Вы с людьми разговаривать, не желаете вникать в наши проблемы, мы уж не говорим — решать! И к нам Вы только наезжаете в составе разных делегаций.

В-третьих, парторганизация и ее секретарь действительно всерьез вопросам работы по новому до сих пор не занимались. Я поняла это, поговорив с Тамарой Владимировной, посмотрев документы, протоколы собраний (протоколы заседания партбюро за полугодие не были оформлены), план работы парторганизации на год без единой пометки в графе «Выполнение». И собрания, и заседания партбюро проводились в этом году нерегулярно. Вопросы о переходе на новые условия хозяйствования по-настоящему не осмыслились и не обсуждались. Майское собрание с такой повесткой дня, и сожаления не высказывались.

Из моих вопросов, как

вы проблемы внедрения хозрасчета, как партийная организация влияет на процесс перехода к работе в новых условиях хозяйствования, ведется ли экономическая учеба, — ответа у секретаря парторганизации я или не получила, или он был отрицательным. А в целом мнение у Тамары Владимировны такое: «Практическая работа по переходу на новые условия хозяйствования, интенсивные пути развития на базе не ведется. Начальники цехов и секретари парторганизаций далеки от новых экономических требований. По прошедшей аттестации ИТР видно, что мастера, заместители начальников цехов не знают и не стремятся владеть экономической стороной всех дел цехов и базы. Не ведут учет, анализа расходования фонда заработной платы, не видят перспектив развития цехов».

Надо сказать, что за сложившуюся обстановку большую ответственность должно нести партийное бюро, о чем Тамара Владимировна предпочитает не говорить. Как и о том, что сама она далека от новых экономических требований, не ясно видит перспективы развития базы.

Но при всем этом считает возможным сходу давать оценки, в том числе и бригаде Германа, и самому бригадиру, Ругательной в ее устах стала фраза: «В бригаде все меряют рублем». Но ведь именно так мы сегодня должны учиться жить. Потому что богатства наши не бесценны. Другое дело — не поощрять иждивенческие настроения. Но похоже, что на сегодняшний день секретарию парторганизации отделить одно от другого сложно. Легче все свалить в кучу, а таких неудобных и беспокойных людей как Герман на всякий случай заклеймить корыстолюбцами. А то, что Герман наряду с требованиями полностью не заплатить по нарядам, поднимает вопрос и о том, что они получают незаработанные деньги — это в расчет не берется. К примеру, заработали за месяц семь сантехников 82 рубля. Не по своей вине, конечно. А получили 2 тысячи. И почему так получается, что это интересует «меряющего все рублем» бригадира сантехников Германа, а больше никого, секретаря парторганизации не заботит? У нее сложилось мнение — и все.

Очень раздражает Тамару Владимировну также то, что Герман почти не трудится физически — «он же не работает!». Но так решила бригада.

— Нас вполне устраивает, как работает бригада. Мы ведь сами видим, что чего стоит. А если бы Герман не о

рабатывал, был иждивенцем — мы бы его первые погнали, не поостеснялись.

Не уверена, что все наши руководители выдержали бы такую проверку.

В-четвертых, нет у бригады Германа доверия к экономическим службам, специалистам. Доходит до смешного. Пришла, к примеру, комиссия по качеству во главе со старшим инженером группы подготовки производства. Измеряют угломерами правильность установки оконных блоков. И там, где они по всем правилам установлены, все нормально. И там, где они просто вставлены, чтобы не валялись пока, тоже все нормально. Поневоле вспомнишь грибоедовские строки: «что за комиссия, создатель?».

Видимо, не хватает все-таки старшему инженеру знаний, полученных в лесотехническом техникуме. По мнению рабочих, она плохо разбирается и в производстве, и в специальных чертежах. И это не исключение, хотя, по мнению Тамары Владимировны и как секретаря парторганизации и как начальника отдела кадров, в расстановке кадров все нормально.

А в производственно-диспетчерском отделе — выпускники авиационного техникума, техникумов советской торговли и финансово-кредитного. Инженеру-энергетику вполне хватает знаний, полученных в совхозе-техникуме по специальности «агрономия». Отдел научной организации труда тоже укомплектован своеобразно: один инженер по нормированию готовил себя к работе в легкой промышленности, другой, закончив мореходное училище, к ремонту судов. Не лучше положение и в отделе материально-технического снабжения, где на должности экономистов с окладом 130 рублей вообще принимаются выпускники средних школ. И этот перечень можно продолжать.

А потом бригаде Германа говорят, что снабжение материалами — дело нелегкое, что за один день в организацию труда все не поправишь. А есть ли кому поправлять?

Потому вполне оправданной представляется тревога, высказанная на последнем партсобрании старшим инженером техотдела, заместителем секретаря парторганизации В. Г. Милотиковым:

«У нас сокращены специалисты, а специалисты остались на своих должностях, остались и должности, которые хоть сегодня сократить — и на работе это не отразится».

В конце нынешнего года коллектив ЧРБТЮ ВО возглавил новый

директор — Евгений Александрович Разумовский. Он сейчас знакомится с проблемами базы, людьми, которые здесь работают, анализируя настоящее, думая о перспективе. Мы попросили Евгения Александровича дать свою оценку делам на строительном участке, и, в частности, бригаде В. Е. Германа и ее бригадире.

— Позиция В. Е. Германа безусловно заслуживает внимания. Вопросы он поднимает в основном правильно. Но на сегодняшний день для того, чтоб сделать все так, как хочет Герман, требуется идеальная обстановка, которой нет. Мы не можем в этом году бригаду в тридцать человек (всего на стройучастке 60 человек) бросить только на строительство соцкультбыта. У нас много незавершенных промышленных объектов, много ремонта и переделок. Это груз вчерашнего дня. Но внедрять элементы хозрасчета мы, конечно, будем, мы должны это делать. Сейчас, советуясь с бригадой, ищем пути для более оптимальной организации работы.

Правильно бригада и сам Герман ставят вопросы, предъявляя обвинения в бесхозяйственности, беспорядках, неумелом руководстве. С Иванченко как начальником строительного участка мы расстаемся. Кипнис, на мой взгляд, человек своеобразный, живой, подвижный, не плохой специалист, но в выработке верного стиля работы ему лучше не помогать, изучая от легкости в подходе к некоторым проблемам, к людям.

В настоящее время в цехе № 5 вводим ОТН доведен, думаю, до реализации и мысли о межцеховом договоре. Многие даны указания серьезно заняться причинами неполучения бригадой Германа зарплат за май. Думаю, все что заработали, строители получат в ближайшее время. Волокиту и невниманию к этому акту протеста считаю недопустимыми.

Но считаю также, что и бригаде пора переходить от слов к делу, более принципиально и целеустремленно решать все проблемы. Думаю, что самому Владимиру Ефимовичу Герману нужно обязательно учиться. Я понимаю, что такие люди как Герман бывают не очень приятны для руководителя, ими неудобно управлять, они постоянно конфликтуют и обостряют ситуацию. Но если это на пользу делу — поддержку обещаю.

А в целом, в бригаде, как в капле воды, отразилась та борьба, та внешняя и внутренняя перестройка, которая сейчас идет повсюду, в каждом коллективе и в каждом человеке.

А. ПАНКОВА.

В управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин более тысячи членов профсоюза. В состав актива входят люди, имеющие большой производственный опыт, а также прошедшие хорошую школу в первичном звене.

Но можно ли рассчитывать, что даже при самой четкой и оперативной работе профкома, он успеет вникнуть в дела и заботы всех структурных профсоюзных подразделений? Ведь если бы ошеение всех вопросов взял на себя профком, у его руководителей не осталось бы времени для основной деятельности. Вот поэтому партбюро, профком развивают и утверждают максимальную самостоятельность цеховых комитетов.

Как осуществляется партруктоводство деятельности профсоюзной организации? Практикуем заслушивание на открытых партийных собраниях, партбюро отчетов председателя профсоюзного комитета, профсоюзных активистов за порученный участок работы. Так, например, профсоюзный комитет недавно отчитывался на открытом партийном собрании о работе по преодолению пьянства и алкоголизма в управлении. Было отмечено, что не на должном уровне находится массовое движение по поддержанию инициативы «Трудовой дисциплины — гарантии коллектива». Ему последовали только 20 бригад основного и вспомогательного производства.

В то же время надо отметить, что в 46-ти бригадах развивается почва: «Нам доверено — нам и отвечать» (за коллективную ответственность в вопросах охраны труда и техники безопасности). Все эти инициативы мы обсудили на собраниях в бригадах, цехах. В управлении создан совет трудового коллектива под председательством Б. К. Улитина. Ежеквартально на своих заседаниях совет рассматривает злободневные вопросы.

На заседаниях партийного бюро мы заслушиваем также отчеты общественных организаций, подконтрольных профсоюзному комитету. Так, в марте на повестке дня стоял вопрос о работе методического совета в системе экономического образования управления. Председатель профкома, коммунист Л. Ф. Железнова дала конкретные рекомендации и предложения по совершенствованию руководства общественными организациями.

Мы, коммунисты, видим задачу партийной организации в том, чтобы направить и скоординировать деятельность всех общественных организаций таким образом, чтобы люди, работающие в них, чувствовали ответственность за состояние дел на поручаемом участке.

В. ЕРМОХИН, секретарь партийной организации УПП в КРС.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

## 2. РЕШАЕТСЯ НА МЕСТЕ

**Вопрос:** Когда будут снесены деревянные дома в пятом микрорайоне?

**Ответ:** На углу улиц Ленина и Парковой в пятом микрорайоне пять домов попадают под снос уже в этом году. На их месте будут заложены два десятиэтажных дома. Снос других будет также осу-

ществляться, но пока точных сроков назвать нельзя.

**Вопрос:** Коллектив СМУ-54 делает железобетонные дороги в 11 микрорайоне. Но их уже заносит песком. Кто должен их чистить?

**Ответ:** Трест Юганс-трубопроводстрой — головное предприятие в этом микрорайоне. Поэтому вам надо больше заниматься его благо-

устройством. В частности, что касается песка: необходимо от него избавляться известным способом — производить одерновку территории.

**Вопрос:** Летом в 11 микрорайоне по улице Кедровой нет горячей воды.

**Ответ:** Ваши дома подключены к трестовской котельной, которая летом не работает. В

этом году будет завершена докольцовка тепло-трасс, все маленькие котельные будут сноситься, а вы будете подключены к городской магистрали.

**Вопрос:** Почему хлебо-базовод выпускает хлеб низкого качества?

**Ответ:** Хлебозавод получает муку понижен-ных сортов. В связи с этим стандарт на произ-водство хлеба изменен. Поэтому хотя продукция нашего хлебозавода вызывает нарекания — она отвечает требовани-ям стандарта. Конечно, еще бывают случаи,

когда по вине работни-ков завода хлеб произ-водится некачественный. Каждый подобный слу-чай становится предме-том разбирательства в коллективе хлебозаво-да, виновные наказыва-ются. Но надо отме-тить, что в год браку-ется не менее одной тонны хлеба. Предусмот-рено строительство ново-го хлебозавода с совре-менным оборудова-нием. Срок его ввода — начало будущей пяти-летики.

**Вопрос:** Недавно был сдан в эксплуатацию но-вый пятиэтажный дом

в тринадцатом микро-районе. Строился он для коллектива треста, но нашими работниками там заселена только половина квартир.

**Ответ:** Это вызвано тем, что осуществляется программа сноса мало-пригодного и деревян-ного жилья, часть квар-тир из каждого вновь сдаваемого дома выде-ляется для тех, кто по-падает под снос.

Материалы для газе-ты подготовлены  
**В. СТЕПАНОВЫМ.**

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

# Разряд — свидетельство мастерства

Мы работаем в СУ-905 треста Сургутдорстрой. Больше управление обустрои-вает и прокладывает дороги к месторождениям и внутри их.

Начавшаяся в стране перестройка коснулась и нас, северян. Мы, рабоче-е, очень ее приветствуем, так как лучше бу-дет учитываться трудовой вклад каждого, меньше станет получающих не-заработанный рубль.

Но вот что произошло в действительности. На-значили в нашем строи-Управлении перетарифи-кацию разрядов работ-ных по всем цехам и участ-кам. Создали, как во-дится, комиссию. И что же? Основной ееюй целью она поставила сде-лать не такую: снизить разряды! Причём, не ра-дая на опыт, стаж, име-ющиеся квалификации рабочих-ветеранов. Так, по заключению комиссии, слесарь шестого разряда Н. И. Стрельцов должен работать по третьему, а слесарь пятого разряда М. П. Иванов — по вто-рому. Естественно, с та-ким заключением мы не согласились, в чем и расписались в предьяв-ленной нам бумаге.

Выходит, нас приравла-ли к выпускникам ПТУ, где ребятам прививают тоже второй или третий разряд. Но ведь любой технически грамотный механик или инженер знает, что двигатель внут-реннего сгорания (типа ЯМЗ, А-01 или карбюра-торный) правильно соб-рать и отрегулировать слесарь-новичок со вто-рым-третьим разрядом практически не способен. К такой работе он и допущаться не должен.

Но, по мнению началь-ника отдела кадров Е. К. Черкавиной, наш Рабо-чий стаж и квалифика-ция не в счет, как в удо-стоверения об учебе на курсах, в училищах. Пра-вильно ли это?

**М. ИВАНОВ,  
Н. СТРЕЛЬЦОВ.**

КОММЕНТАРИЙ  
ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ:

Как известно, в вы-пущенной пятилетке вво-дится новая система оп-латы труда работников производственной сферы. В частности, тарифные ставки у рабочих повы-шаются в среднем на 20-25 процентов, должност-ные оклады у специали-стов — в среднем на 30-35 процентов. Причем, повышение тарифных ставок и окладов будет осуществляться за счет средств, которые пред-приятия и организации должны заработать само-стоятельно, реализуя на практике принцип само-финансирования и само-окупаемости. Для этого должны быть найдены внутренние резервы.

Каковы они? Это эт-атация каждого рабо-чего места, сокращение, по возможности, их чис-ла, что обеспечит эконо-мичность средств. Это — внедрение передовой техни-ки и технологии, совершенствование организа-ции и нормирования тру-да. Это — значительное повышение его произво-дительности.

Понятно, что сроки по-вышения зарплаты будут зависеть непосредственно от каждого коллектива.

Кроме того, средства на новые ставки и ок-лады каждой категории работников будет зарплат-ываться самостоятельно. Для этого общий фонд зарплат делится на от-дельные: для рабочих, руководителей, специа-листов и служащих, кон-структоров и технологов, что не позволит допу-стить увеличения зарплат-ы одних категорий ра-ботников за счет других.

Как пояснил нам глав-ный механик СУ-905 Г. В. Хоруженко, ва-глаяющая комиссия по перетарификации, по-добные грубые нару-шения будут пресека-ться немедленно. Права ра-

бочих никак не ущемля-ются. Другое дело, при-ведение в соответствие яряряда с выполняемой конкретным человеком работой. Тут поблажек никому не должно быть и не будет. По новым ЕНП (Единые нормы и расценки) самый вы-сокий разряд, на который может претендовать сле-сарь-ремонтник, это чет-вертый. Да и то он дол-жен быть высококвали-фицированным мастером-наладчиком, умеющим ремонтировать не только двигатели и топливную аппаратуру, но и все до-рожно-строительные ма-шины. Основанием для присвоения пятого ря-ряда такому слесарю мо-жет послужить диплом о средне-техническом об-разовании.

Сохранены шестые ря-ряды (с выплатой над-бавки) высококвалифи-цированным механизато-рам.

Для тех, кто не согла-сен с вновь установлен-ными разрядами, не а-крыта дорога для повы-шения своей квалифи-кации, переучивания. Если работник уверен в своих знаниях и масте-рстве, он может передать экзамен на более высокий разряд. Кстати, ежегодно многие труженики СУ-905 проходят обуче-ние на учебных пунктах министерства. Что каса-ется выпускников ПТУ, то порядок присвоения разрядов им будет из-менен.

В целом же проводи-мая в СУ-905 перетарифи-кация разрядов работ-ных прямо связана с планируемым с 1 октя-бря переходом всего у-правления на новые ме-тоды хозяйствования: полный хозрасчет и самофинансирование. Когда незаработанный рубль действительно станет я-влением позорным и не-терпимым...

**В. НАЗАРОВ.**

## ТЕПЛО И МОДНО

Модницы-северянки бу-дут одеваться теплее и красивей. Омское произ-водственное объединение «Большевичка» значи-тельно увеличивает вы-пуск пальто новых моде-лей.

Верхняя одежда, пред-назначенная женщинам и детям, теперь дополни-тельно изнутри защище-на от морозов и ветров непродуваемым шелком, а также глухими зас-тежками, кашпонами, напульсниками. Для Крайнего Севера преду-смотрена модель с двух-слойным непродуваемым ватином.

— Главное, чего доби-лись модельеры в этих условиях, — говорит ге-неральный директор объ-единения С. Матвеевич, — это удачное сочета-ние теплозащиты и мо-ды. Такая наша продук-ция на Тименском Се-вере, в других регионах Сибири пользуется осо-бым спросом.

Свыше двухсот моте-лей — женскую, муж-скую и детскую одежду, головные уборы на сум-му около семидесяти миллионов рублей намя-тили выпустить в буду-щем году омские швей-ники. Три четверти — обновленного ассортимен-та, согласованного с ос-новными направлениями моды-88.

Пересмотреть отноше-ние к выпуску продук-ции с индексом «Н», а также товаров, пользую-щихся повышенным спросом, потребовала от коллектива крупнейшего в Сибири швейного объ-единения система хозяй-ствования, основанная на хозрасчете, самоокупа-емости и самофинансиро-вании.

**А. ПЕТРОВ,  
корр. ТАСС.**

## МУЗЕЙ ВОЗГЛАВИТ ПЛОТНИК

Даже летом учащиеся Красноселькупской сред-ней школы не прочь прийти на урок к плот-нику треста «Ямалграж-данстрой» В. Рудольфу. Но рассказывает он не о своем ремесле. Влктор Валентинович занимается составлением летописи селькупов — проживаю-щей здесь народности. По мнению специали-стов, коллекция, собран-ная им, сделает честь любому этнографическо-му музею.

Вот уже пятнадцать лет В. Рудольф в выход-ные дни, во время от-пусков ездит в отдален-ные села, встречается со

старожилами, занимае-тся раскопками. На бе-седы с земляками он приносит найденные предметы домашней ут-вари, орудия труда, охот-ы древних жителей Се-вера. Интересны экспо-наты, обнаруженные на месте Мангазеи — быв-шего первого русского го-рода за Полярным кру-гом, основанного на ре-ке Таз еще в 1601 году.

О том, как менялась жизнь селькупов с при-ходом Советской власти, рассказывают собранные Виктором Валентиновичем многочисленные до-кументы, книги, фото-графии.

Сейчас в селе созда-ется краеведческий му-зей и возглавить его предложено В. Рудольфу. Тогда с удивительной коллекцией этого увле-ченного человека смо-гут познакомиться гораз-до больше северян.

**М. ПРУТКИН,  
корр. ТАСС.**

## ВМЕСТО ШЕСТИ — ОДИН

Последнюю трудоемкую операцию, применяв-шуюся при закладке се-на, механизировали ра-ционализаторы амурско-го совхоза «Натальяч-кий». Благодаря храчи-лищам с активным ви-тилизированием хозяйст-ву удалось минувшей а-мой сэкономить высокие пит-ательные свойства ко-ма, качество которого и к концу зимовки не ста-ло ниже первого класса. Но вот заложить сено было непросто: шесть человек, непрерывно ору-дуя вилами, перемещали полвесянную массу на вешала.

Теперь ручной труд исключен. Из тележек сено вываливается в бункер, к которому под-соединен списанный по-грузчик с естественных кормов «ПСК-5». Струя воздуха, нагнетаемая мощным вентилятором, подхватывает из бункера массу и гонит в брезен-товый рукав, конец ко-торого остается направ-ить в нужное место. Эту работу выполняет всего один человек.

**К. ОЛЕЙНИК,  
корр. ТАСС.**

## КАКИМ БЫТЬ ГОРОДУ СОЛНЦА

Осуществление мечты первостроителей преду-сматривает новый ге-неральный план развития

города Волжского. В этом одном из первых после-военных городов впервые в истории крупнейших строек отказались от «ре-мянок, постоянное кото-рых, как сказал тогда руководитель Гидростроя Ф. Логинов, ничего нет. Город сразу же зашагал в завожскую степь ша-рокками проспектами, скверами и парками. Мо-лодежь гордилась пре-красными школами, Двор-цом культуры, лучшими в области спортивными залами и стадионом. Сло-вом, первые избранники волжан в городской Со-вет многое сделали для того, чтобы людям здесь хорошо жилось и рабо-талось. И недаром в те годы Волжский востор-женно называли городом солнца.

Но вот начала бурно развиваться его промыш-ленная зона. И пред-приятия-гиганты взяли верх над интересами и даже самыми насущными потребностями города. В этом были виновны не только порочные нор-мативы, исключавшие раз-витие социальности, но и уступчивость гориспо-кома. Лишь в прошлом году с приходом новых руководителей он занял принципиальную пози-цию.

— Новым генеральным планом, — рассказывает председатель горис-полкома Н. Шарахин, — предусмотрено к три-надцатой пятилетке лик-видировать основные диспропорции в разви-тии города. Прежде все-го, мы продолжаем пан-триализацию средств для того, чтобы сосредоточить строительство в руках УКСа горисполкома. Это способствует преодолению ведомственности. Не секрет, что каждое пред-приятие стремится пре-жде всего удовлетворить свои потребности, не очень заботясь о горо-де. Настоящие сражения приходится вести с ми-нистерствами, которые по-прежнему отдают пред-почтение расширению производственных мощ-ностей. Сейчас укрепля-ем строительную базу, ведем ее реконструкцию, чтобы быстрее присту-пить к возведению более комфортабельных домов новой серии. Но проблем еще очень много. На первой же после выбо-ров сессии горсовета ре-шили твердо отстаивать свои принципиальные позиции, чтобы наш Волжский вновь можно было с гордостью назвать городом солнца.

**И. БИРЮКОВА,  
корр. ТАСС.**

## ВСЕ СКАЖУТ СВОЕ «СПАСИБО»

Постоянно читая газету «Нефтеюганский рабочий», Мало еще пишут о таких насущных вопросах, как строительство станции по ремонту и обслуживанию автомобилей, лодочной, благоустройстве садово-огородного кооператива «Северный». Что мешает решить в городе эти про-блемы?

Меня лично интересу-

ет создание станции по ремонту личных автомо-билей, мотоциклов. Есть такая проблема в городе: для прохождения техос-мотра, ремонта приходи-тся людям, а автолюбите-лей у нас не одна ты-сяча, немало помучит-ся. Я вот сам имею ав-томобиль и не раз убе-дился в этом. Месячами стоят люди в очереди в

г. Сургуте, чтобы сделать мелкий ремонт, а о круп-ном и говорить не при-ходится.

Думаю, что гориспол-ному следует не отклады-вая, взяться за решение этой проблемы. Городу нужна такая станция. Люди будут только бла-годарны за ее решение.

**Т. ХИЗМЕТДИНОВ,  
инженер НЦПО НПО.**

## Счастливая пора

Детство со своими каждодневными открытиями, радостями, огорчениями, мечтами, как ты прекрасной!

Тем более, когда на дворе июль! Каникулы! Радостно светит солнышко, игривый ветерок плавно скользит по макушкам деревьев. Можно пойти на пляж, съездить за город, закинуть в сеть озера удочку, каждый раз волнуясь при подергивании поплавка.

Или просто нарвать букетик одуванчиков.

Фото С. ЩАДЕНКО.



## НАМ ПОВЕЗЛО

ТАК СЧИТАЮТ ЛЕНА ГРЯЗНОВА И АЛЕНА РУМЯНЦЕВА

— Было чуточку страшно начинать водительскую работу. Но нам повезло — дружный детский коллектив при клубе за два летних месяца был сформирован. Конечно, в этом нам помогала педагог В. И. Шихова. Пригодились нам и знания, полученные в профцентре, где делились своими навыками опытные водители.

Сумели мы увлечь ребят «Веселыми стартами», конкурсом «А ну-ка, девочки», соревнованиями по футболу и пионерболу. Посмотрели много фильмов, ходили в бассейн спорткомплекса, в ДК «Строитель». А уж сколько песен перепели, игр и танцев разучили — не перечислить. Даже дважды в неделю хо-

дили на дискотеку в клуб «Чайка».

Благодаря заботе шефов катались на теплоходе. И даже побывали в городе Ханты-Мансийске. Последней поездкой все были особенно довольны. А наши воспитатели Валентина Ивановна Шихова и Татьяна Тимофеевна Клементьева оказались еще и хорошими поварами, всем угодили. А уж впечатлений и рассказов от поездки хватит не на один день и не на один альбом.

— Мы отдыхаем интересно, — так единодушно говорят о днях, проведенных в лагере отдыха, ребята.

— Нам весело в клубе «Пламя», мы отдыхаем интересно. И хотим сказать большое спасибо всем взрослым, которые организовали отдых. Спасибо и нашим воспитателям В. И. Шиховой и Т. Т. Клементьевой.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление механизированных работ Нефтеюганского строительного монтажного треста для работы в г. Нефтеюганске, пос. Лойковский и Мамонтово — водителей, машинистов автомобильных кранов, машинистов тракторных кранов РДК, машинистов самоходных кранов, машинистов трубоукладчика, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера.

Общежитие предоставляется, квартира — в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров УМР. Телефоны: 56-6-10, 3-17-39. (УМР находится рядом с УТТ-2).

ОРС-1 — зав. отделами в продовольственные и промышленные магазины, старших продавцов, продавцов, кассиров, буфетчиц, кондитеров, поваров-бригадиров, кухонных рабочих, швейцаров, гардеробщиц, художника-оформителя, продавцов в вагон-магазины, учеников продавцов и кондитеров, продавцов мелкой розницы, водителя автопогрузчика; буфетчиц в буфет общежития ст. Пыть-Ях и в бар пос. Игла; продавцов в вагон-магазин пос. Мамонтово.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС № 1, отдел кадров.

Мамонтовское ДРСУ срочно — механиков по ремонту автомобильной техники (оклад 170—180 руб.), мастера с autodорожным образованием (оклад 190 руб.).

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ДРСУ, отдел кадров, тел.: 6-11-83.

Нефтеюганская средняя школа интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — библиотекаря на период декретного от-

пуска (год), счетовода-кассира, повара, дневных нянь, техничек, сторожа-дворника, кухонных рабочих.

Вновь открытый аптечный склад — фармацевтов, уборщиков служебных помещений, грузчиков со сделанной премиальной оплатой труда.

Обращаться к заведующему складом, телефон: 2-35-99.

Нефтеюганское УТТ ЗСНС — начальника гаража для работы в пос. Мамонтово (оклад 185 рублей), начальника гаража для работы в г. Нефтеюганске (оклад 185 рублей), инженера-энергетика, сторожей, транспортного рабочего с удостоверением стропальщика.

Обращаться в отдел кадров УТТ ЗСНС. Проезд автобусом «13 мкр. — СУ-62», остановка «УТТ ЗСНС».

Комсомольско-молодежное монтажное управление № 6 треста Тюменгазмонтаж — электросварщиков 3—4 разрядов.

Одинокие обеспечиваются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очередности.

Трест Юганскнефтеа. томатика — водителя категории В, С, Д, Е; механизаторов на экскаватор «ЭРТ-134», крановщика, монтажников связи, кабельщиков, спайщиков, электросварщика, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.

Проезд автобусом № 3 до остановки «ГАИ».

Нефтеюганский филиал ремонта и пошива обуви по Тюменьоблбывбыт-бухгалтера с оплатой труда согласно штатному расписанию (130 руб.).

Обращаться по адресу: 9—20—114, тел.: 2-37-67, 2-35-31.

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — электриков 4—5 разрядов, слесарей слесарей 4—5 разрядов, каменщиков, бетонщиков, стропальщиков, машинистов кранов на пневмоходу, водителей автокранов, машинистов экскаваторов.

Принимаются лица, имеющие удостоверения на право работы по этим специальностям. Оплата труда сделанной премиальной. Одинокие обеспечиваются общежитием и пропиской.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 47, отдел

кадров, телефон: 2-31-98.

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектросетьстрой — инженера-механика на должность главного механика, инженера-электрика на должность главного энергетика, имеющих опыт работы по специальности; монтажников стальных и железобетонных конструкций 4—5 разрядов; слесарей-сантехников 4—5 разрядов; плотников 4—5 разрядов; маляров 4—5 разрядов; штукатуров 4—5 разрядов; столяра или плотника, умеющих работать на деревообрабатывающих станках.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* четырехкомнатную квартиру на трех- и однокомнатную (желательно ленпроекта).

Обращаться по адресу: 10—5—1.

\* двухкомнатную благоустроенную (солнечная сторона) в г. Нефтеюганске Куйбышевской области на однокомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 9—26—58, в любое время.

\* однокомнатную (1-й этаж, 15,4 кв. м) на трех- или двухкомнатную ленпроекта (по дог. аренды).

Обращаться по адресу: 12—36—2, после 18 часов.

\* двухкомнатную (29,5 кв. м, 4-й этаж) на равноценную или однокомнатную в г. Омске.

Обращаться по адресу: 9—25—72, после 18 час.

\* двухкомнатную благоустроенную (4-й этаж, 26 кв. м, комнаты изолированные) в г. Нефтеюганске на трехкомнатную или равноценную в Пыть-Яхе.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 2—22—26, по-

сле 18 часов.

\* однокомнатную благоустроенную (16,5 кв. м, 3-й этаж, солнечная сторона) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Челябинске, Чебаркуле, Миассе и других городах Челябинской области.

Обращаться по адресу: 8—11—28, в любое время.

\* трехкомнатную квартиру (46 кв. м, телефон, зеркала) на однокомнатную волгоградского или ленпроекта и двухкомнатную в капитальном доме.

Обращаться по адресу: 8—15—43, тел.: 2-27-23, звонить после 18 часов.

\* четырехкомнатную квартиру на трехкомнатную (3-й этаж, телефон) на трехкомнатную в г. Тюмени, Уфе, городах средней полосы России.

Обращаться по адресу: 3—15—78, тел.: 2-12-22.

\* двухкомнатную (28 кв. м, комнаты изолированные) на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 3—3—63, в любое время.

## ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

25 ИЮЛЯ

Утренняя «Да здравствует вежливость!» (ДК «Юность») — 10 час.; Праздник, посвященный Дню работников торговли. В программе концерт самодеятельных артистов ДК им. Ленинского комсомола г. Магнитогорска (теплоход «Москва») — 12 час.; Прогулочные рейсы на теплоходе «Москва» — 15, 17 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Юность») — 21 час.

26 ИЮЛЯ

Прогулочные рейсы на теплоходе «Москва» — 11—13 час.; День сладкожи (ресторан «Русь») — 13 час.; Праздник, посвященный Дню работников торговли (теплоход «Москва») — 15 час.; Вечер отдыха рабочей молодежи, посвященный Дню Военно-Морского Флота (теплоход «Москва») — 20 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Юность») — 21 час.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ТЮМЕНСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ продолжает набор в высшие учебные заведения Гражданской авиации:

— в Московский институт инженеров Гражданской авиации по специальностям — инженер-механик по технической эксплуатации летательных аппаратов и двигателей, инженер-электрик по технической эксплуатации авиационного оборудования, радиоинженер по технической эксплуатации радиоэлектронного оборудования. Срок обучения 5 лет. Принимаются юноши.

— в Киевский институт инженеров Гражданской авиации по специальностям — инженер-механик по технической эксплуатации средств автоматизации и механизации аэропортов (принимаются юноши), строительство аэродромов и реконструкция аэропортов — срок обучения 5 лет (принимаются юноши и девушки). Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в высшие учебные заведения Гражданской авиации представляют в адрес приемных комиссий следующие документы: заявление; документ о среднем образовании (в подлиннике); характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж); имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки (трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления); шесть фотографий (снимки без головного убора, размером 3X4 см); медицинскую справку (ф. 086/y); автобиографию.

Паспорт и документ об отношении к военной обязанности представляют в приемную комиссию лично. Студенты институтов Гражданской авиации обеспечиваются стипендией в установленном порядке и формой одежды со скидкой 75% ее стоимости.

Вступительные экзамены проводятся по математике (устно), по русскому языку и литературе (письменно). Кандидаты на обучение по специальности «Управление воздушным движением» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ГТО СССР.

Прием заявлений и медицинское освидетельствование в высшие учебные заведения ГА производится по 7 августа. Вступительные экзамены с 6 по 20.08.

Адрес приемной комиссии: г. Тюмень, аэропорт Рошино, учебно-тренировочный отряд. За направлениями обращаться в отдел кадров Нефтеюганского авиапредприятия.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Мастерская фотофорты (прикладная фотография на металле) принимает заказы от населения и организаций на изготовление квартирных номеров, табличек на памятки, жетонов, памятных значков, визитных карточек, пригласительных билетов, грамот и т. п. изделий. Исполнение — в цвете (под лаком).

Обращаться по адресу: 1—17—44 или 1—19—33 (тел.: 2-21-31).

\*\*\*

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

ОРС по торговле промышленными товарами производственного объединения Юганскнефтегаз приглашает вас 25 июля в 10 часов на школьный базар, который состоится на площади у спорткомплекса «Сибиряк».

\*\*\*

В магазине № 46 (8А мкр.) ежедневно проводится расширенная продажа товаров к школьному сезону.

\*\*\*

С 27 июля 1987 года

начинает работать городской пионерский лагерь «Голубая стрела» на базе средней школы № 8 и Дома пионеров и школьников.

Путевки можно приобрести на месте.

Приглашаем в наш лагерь!

### ГОРОНО.

\*\*\*

Продается автомобиль «ЗАЗ-968М», год выпуска 1981, пробег 40000 км.

Обращаться по адресу: 9—33—38.

Продается автомобиль ВАЗ-2107 1984 года выпуска, цвет желтый.

Коллектив передаточной наладочно-монтажной колонны № 6 с глубоким присорблением извещает о трагической смерти работника управления

**РЯБИНИНА**  
Сергея Степановича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-19-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22038  
7 8946