

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 61 (1725) Вторник, 24 мая 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

Бригадная форма организации труда находит сейчас самое широкое распространение не только в промышленности, но и в сельском хозяйстве. Преимущества этой формы перед ранее существовавшими очевидны. Они доказаны практически делами многих и многих коллективов, работающих по бригадному подряду. Возможно ли создание хозяйственных бригад или звеньев в совхозе «Нефтеюганский»? С этим вопросом корреспондент газеты обратился к директору хозяйства Владимиру Григорьевичу Колунину, на что он ответил следующим:

— Создание звеньев в нашем совхозе диктуется практической необходимостью. Возможно, есть у нас, конечно же есть. На первом этапе перехода на работу по бригадному подряду мы решили перевести картофелеводческое звено, состоящее из трех человек. За этим звеном закреплены два трактора, различную почвообрабатывающую технику. В распоряжении картофелеводов запас сезонного материала, удобрений. В нынешнее лето картофель будем выращивать на 20 с лишним гектарах в районе острова Лам-Паур. И делаем расчет получить урожай как минимум 100 центнеров с гектара.

Что позволит нам добиться этого? В первую очередь организационные улучшения. Планируем ввести на каждый гектар до ста тонн органики. Большую роль также сыграет здесь и опыт, мастерство людей. В звено включены работники, знающие свое

дело механизаторы. Они сделали все, чтобы техника в период полевых работ не подвела. Тщательно подготовлена вся техника, отрегулирована. Считаю, что успех будет обеспечен.

Какие формы оплаты труда, на ваш взгляд, наиболее приемлемы в условиях хозяйства?

— Они общеизвестны. От посадки и до уборки урожая механизаторы будут получать зарплату в виде аванса. А уж окончательный расчет картофелеводы получат после сбора урожая. Так что заработок людей находится в прямой зависимости от результатов труда.

Создание подобного звена дело для нас новое. Сейчас экономисты делают различные расчеты на основе существующего уже опыта в хозяйствах страны. Работа эта кропотливая, и тут важно не допустить даже малейшей промаха. В одинаковой степени итогами должны быть довольны как механизаторы, так и хозяйство. В этом ведь и есть принципиальная основа бригадного подряда, как самой прогрессивной формы организации труда.

Со временем, накопив свой собственный опыт, рассчитываем перейти на бригадный подряд тепличниц, а затем и птичник, и животноводов. Считаю, что этим нам удастся значительно ускорить повышение сборов полеводческой продукции, надоев молока, привесов животных на откорме, способствовать выполнению Продовольственной программы нашей страны.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Бригадир маляров строительного участка НГДУ Правдинскнефть Любовь Ивановна Мищенко умеет работать и создать настроение для этой работы. Бригада живет одной большой семьей, которая и строго спрашивает с каждого, и служит опорой. Это благодаря энергии и инициативе Любови Петровны Зайко (на снимке слева), Евгении Григорьевны Бацурсы, Зилары Потаповны Сулеймановой, Валентины Леонидовны Мурзиной, Галины Петровны Бондаренко (справа), Гульфары Каримовны Ахмадеевой бригада добивается выполнения месячных планов на 110 процентов.

Фото Н. РУДЕНКО.



ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ И ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

Серия материалов на тему городского хозяйства, благоустройства, публиковалась в газете, заинтересовала наших читателей. Мы попросили начальника жилищно-коммунального хозяйства С. Д. Аликова ответить на ряд вопросов, касающихся условий социалистического соревнования за высокую культуру и образцовый порядок.

— Благоустройство, озеленение, санитарная очистка города — это не просто насущные нужды города, но и проблемы нравственного характера, воспитания патриотов своего края.

Новая организация труда на благоустройство, озеленении Нефтеюганска, о которой уже рассказывалось на страницах газеты, позволяет наладить четкий контроль и учет за состоянием дел на закрепленных участках. В настоящее время предприятиями разрабатывается комплекс мероприятий по ограничению территорий согласно утвержденным отделом строительства и архитектуры горисполкома чертежам, ус-

тановке малых архитектурных форм, оборудованию спортивных, бытовых, детских площадок, освещению. Такой настрой на дело несомненно изменит отношение хозяйственных руководителей к проблемам благоустройства, общественного порядка, охраны окружающей среды, заставит их активнее заниматься этими вопросами, проявлять настойчивость, инициативу, сможет изжить изживенческие настроения.

При подведении итогов социалистического соревнования будет учитываться состояние фасадов домов, подъездов, чистота тротуаров во все времена года, особенно — в зимнее.

Главное предприятие, чей микрорайон будет признан лучшим, награждается переходящим Красным знаменем исполкома городского Совета народных депутатов, Почетной грамотой с вручением ордера на три двухкомнатные квартиры. Установлены три премии для других предприятий. 1-я премия — Диплом 1-й степени с вручением ордера на

три двухкомнатные квартиры. 2-я премия — Диплом 2-й степени с вручением ордера на две двухкомнатные квартиры. 3-я — Диплом 3-й степени с вручением ордера на двухкомнатную квартиру. Так что заинтересованность должна быть большой. Итоги соревнования подводятся на городском слете его участников 6 февраля 1984 года.

В настоящее время с 16 мая по 16 июня объявлен месячник по благоустройству, озеленению и санитарной очистке города. Активно включились в соревнование и месячник группы предприятий, где главными — трест Нефтеюганскспецгидромеханизация (работы ведут в 3-м микрорайоне), трест Юганскнефтепострой (9-й микрорайон) и другие.

Главная задача — добиться, чтобы Нефтеюганск стал городом высокой культуры и образцового порядка, — будет успешно решена, если соревнование станет массовым, если в нем примет участие каждый житель.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

С высокой эффективностью трудится в третьем году пятилетки коллектив горнопроходческого управления Спецподземстрой.

Программу 4-х месяцев он завершил с солидным перевыполнением.

С начала года горнопроходчики ввели 924 и прошли 760 метров подземных коллекторов.

К сведению депутатов

4 июня 1983 года в 12 часов дня в актовом зале Дома Советов состоится V сессия городского Совета народных депутатов XVIII созыва с повесткой дня:

О задачах городского Совета народных депутатов и хозяйственных организаций по строительству жилья и объектов социально-культурного назначения в свете постановления ЦК КПСС по обеспечению выполнения планов строительства жилья домов и социально — бытовых объектов.

Присм жителей города направлять свои замечания и предложения по рассматриваемому вопросу в горисполком.

● РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ

ПОКОРЯЮЩИЕ РУБЕЖИ

В деревообрабатывающем цехе комбината производственных предприятий воздух насыщен на лесном запахе. Пронзительно визжат циркулярки, глухо гудят фуговальные станки. Ловко, сноровисто хлопочут возле них женщины. Конечно, старшая дело не совсем подходит женщине, но работать они поистине, как заврасские мастера.

Именно женскими руками мы одолели квартальный план, задание четырех месяцев и апреля, — рассказывает начальница цеха Рафиса Гатеевич Султанова. — План четырех месяцев перекрыли на три, а апреля — на десять процентов.

Нужно заметить, что перевыполнение и без того напряженных заданий достигнуто в очень трудных условиях. Деревообработчики то и

дело испытывают нехватку деревообрабатывающих и деревоволокнистых плит, клея. А тут еще и поставщики леса подводят. Столярные изделия, как правило, здесь изготавливают из леса хвойных пород. На распиловку же поступают в основном береза и весьма низкого качества, что отрицательно сказывается на выпуске изделий по номенклатуре. А это значит, что

строители недополучили оконные, дверные коробки, другие изделия. Но сейчас, когда ожидается поступление хвойного леса, деревообработчики приложат все усилия, чтобы не только погасить долг, но и дать сверхплановую продукцию. А в цехе могут работать. Здесь на деле осуществляется интенсификация производства. Скажем, для выполне-

ния определенных технологических операций требуется восемь человек. Их же выполняют шесть.

Наш девиз: «Меньшими силами — больше продукция» — за мечает Рафис Гатеевич. — Это выгодно и производству, и рабочим.

Собранной, с большой ответственностью работают люди после изучения проекта Закона о трудовых коллективах. По-иному быть и не может, ведь в цехе почти каждый ветеран. И, что примечательно, на КПЭ этот коллектив самый стабильный и энергичный. Тут давно забыто такое явление, как текучесть кадров. Бесспорно, кол-

лектив цементируют ветераны, передовики и производители. В лесопильном цехе бригадир Н. И. Глуценко, Н. С. Козлов, который может в любой момент подменить бригадира. Есть у него хватка умелого руководителя. В столярном цехе тон в работе задают И. К. Сурганов, старожилы Н. Г. Кусянина, Л. И. Гудова, старший мастер Г. И. Рыкова.

Словом, крепкой трудовой дружкой силен коллектив умельцев, штурмующий еще один, пожалуй самый трудный рубеж — майский план. И в цехе все единодушны во мнении — он будет выполнен. А. ШУМЕЙКО.

Страница для молодежи

ГОЛОС ЮНОСТИ

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

КРУГ ЗАБОТ МОЛОДЕЖНОГО КОЛЛЕКТИВА

Общественно-политическая активность молодежи является тем мерилом, которое позволяет нам удостовериться, что она сможет выполнять сложные и важные задачи, стоящие перед обществом. Особенно в сфере народного хозяйства. Именно это и заинтересовало нас, социологов, поскольку имеется реальная возможность не только измерить эту активность, но и прогнозировать ее состояние на будущее.

Основным объектом исследования стали у нас комсомольско-молодежные коллективы как форма организации труда, позволяющая максимально использовать возможности молодого человека, предоставлять ему условия для самовыражения, использовать те принципы самоуправления, которые в наше время приобретают все большее значение.

У нас сейчас более ста комсомольско-молодежных коллективов. Мы уже исследовали около 70 из них в нескольких транспортных организациях, а также нефтяных, буровых, вышкомонтажных. Мы также изучали коллективы, которые не объединены в бригады, либо это бригады не молодежные. С тем, чтобы сравнить, каков уровень взаимоотношений, каковы моральные ценности в этих трудовых коллективах. И вот ознакомились, что комсомольско-молодежные коллективы в большинстве случаев отвечали высоким требованиям коммунистической морали. Назову хотя бы такие примеры. Восемьдесят шесть процентов членов КМК считают, что каждый работник должен быть морально ответствен за работу коллектива. Большинство членов КМК постоянно или по мере надобности помогают друг другу в овладении профессией, в повышении квалификации. На вопрос: «Насколько важно, по вашему мнению, равняться на коллектив?», — они отвечают, что нет оснований для этого вопроса, если сам помогаешь своим товарищам и живешь их заботами.

Те же самые вопросы, заданные не членам молодежных коллективов, вызвали более негативные оценки. Видно сама форма организации — молодежный коллектив способствует проявлению высоких коммунистических начал у молодых людей. И что самое важное — это обеспечивается достижение ими высоких трудовых успехов. Можно привести ряд примеров, но и так известен ударный труд бригад вышкомонтаж-

ников Л. Немого, нефтянников В. Руда.

Но вместе с тем имеются и негативные стороны в формировании трудовых коллективов. Информированность работников о многих сторонах производственной деятельности в момент их поступления на работу недостаточно высока, что в общем-то снижает быстроту адаптации их в коллективе. Еще не все рабочие участвуют в управлении коллективом, то есть не всегда берут на собраниях, не обсуждают социалистические обязательства, выполняют планы. Для таких комсомольско-молодежных коллективов, вероятно, проблема самоуправления должна быть в центре внимания, ибо они способствуют с а м о у совершенствованию человека.

В своей практической деятельности по созданию и контролю за КМК комитеты комсомола постоянно обращались к нашим выводам. Были приняты определенные меры по повышению информированности рабочих, разработаны мероприятия по элементарной самоуправляемости в молодежных коллективах.

Интересуют и более детальные сведения по социально-психологическому взаимоотношению в коллективе, воспитательной роли мастера, грузинского. Вероятно, исследования эти мы будем продолжать.

Конечно, проблема молодежи не может ограничиваться только общественно-политической активностью. Нас также интересует текучесть среди молодых рабочих, поскольку в данный момент она выше, чем у рабочих более старших возрастов. Мы будем фиксировать текучесть у самых ее истоков, искать ее причины, что позволит разработать профилактические меры. Не менее важным является повышение досуга. Мы изучали этот вопрос. Но больше нас интересует более детальная разработка проблем с возможностью практического применения тех форм организации досуга, которые у нас еще не используются. Мы также исследовали будем проводить в объектах нашего объединения. На основании наших выводов совместно с комитетом комсомола будем разрабатывать мероприятия, которые будут направлены на повышение общественной, политической и трудовой активности молодежи.

В. ВЛАДИКИН
сотрудник центральной научно-исследовательской лаборатории объединения.



НА СЦЕНЕ АНСАМБЛЬ БАЛЬНОГО ТАНЦА ШКОЛЫ № 1, РУКОВОДИТ КОТОРЫМ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ НАДЕЖДА ВЛАДИМИРОВНА ГАНЦЕВА. ЧЕЛОВЕК, ПРЕДАННЫЙ СВОЕМУ НЕЛЕГКОМУ ДЕЛУ И ДЕТЯМ.

УВИДЕТЬ ПРЕКРАСНОЕ В ПОВСЕДНЕВНОМ...

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

Выпускной вечер... Педагоги мужского производственного комбината, мастера продолжают с десятиклассниками, прошедшими программу курсов электриков, поваров, кулинару, водителей, штукатуров, слесарей-наладчиков... На сцене Дворца культ у р ы «Строитель» — альма паруса гриновской яхты — символы высокой мечты первооткрывателей.

Торжественной части предшествует пролог, в котором лейтмотивом прох о д и т мысль о Мечте, предугадывающей будущее, из пленительной поэмы в прозе Грина «Алые паруса». Пролог как бы предопределяет сказанное в последствии «Слово к выпускникам».

Из пролога: «Ассоль увидел, что на плоском большом камне сидит человек, держа в руках бежавшую яхту. Перед ней был путешествующий пешком Эльг, известный собиратель песен, легенд, преданий и сказок...». Он дарит Ассоль мечту-сказку. И если она научится приближать своим неустанным трудом мечту к действительности, сказка станет былью...

Каждый человек должен иметь свои альма паруса, — обращаясь к старшеклассникам, говорит заслуженный строитель РСФСР Галина Ивановна Мечта. — Я тоже мечтала, строила из песка замки... Но нужно еще и поверить в свои силы, в радостное чувство, и стремиться к нему всю жизнь. Запомните: труд становится сказкой. Я счастлива, ребята, 18 лет строю уже — настоящие

замки... Иду по городу и думаю — здесь частичка моего сердца, и здесь... Хорошо!

Из пролога: Свирепствует дурга. Пристанце геологов — палатка — под напором ветра готово развалиться. Продукты кончились. Через бурю снесит на землю геологам водителю, обыкновенный парень. Что придавало ему силы? Алые паруса его мечты!

Такие же паруса ведут и Игоря Корнилова прошлого года выпускника группы электриков. Игорь вместе с другими ребятами после окончания десятилетки пошел работать в управление «Юганскнефтегаз». Стал победителем социалистического соревнования среди вчерашних выпускников. Под громкие аплодисменты сидящих в зале школьников секретарь партийной организации управления В. Ф. Билык вручает юноше Диплом и подарок — амперметр. — Это ключ к нашей работе электриков, — замечает секретарь. — Береги. Мы рады, что династия электриков Корниловых растет... Будь достоин своего отца — передовика нашего управления...

Поздравить ребят с вступлением в большую жизнь пришли инструктор горкома КПСС М. Я. Скляев, заведующая городским отделом народного образования Л. В. Фомич, начальник «Южно-Байкальского ПТС Н. Г. Ранев, секретарь партийной организации осы производственного объединения «Юганскнефтегаз» Г. П. Сенюва, начальник УТТ-1 С. И. Ванюков, председатель местного комитета хле-

бозавода Н. В. Овчаренко, В. Я. Шнейдмиллер из автобазы № 6.

Л. В. Фомич пожелала ребятам успешно сдать экзамены. Она поблагодарила мастеров производственного обучения за заботу о подрастающем поколении, за постоянный интерес к познанию нового, за деятельную потребность работать с детьми. Вручила почетные грамоты горисполкома мастерам В. А. Арчинову, Ю. В. Пыхтину, Т. Д. Янкой.

Из пролога: «Вся жизнь, со всем, что на ней есть, дана нам для жизни, для признания этой жизни, всюду, где она есть...». Грин... Что значит мечтать? Это значит обогнать время, выбрать из множества дорог одну — свою, увидеть прекрасное в обыденном... На сцене победители конкурса мастеров среди швей. Им вручается вышешел «За отличное качество», которые превращаются в яхты с алыми парусами...

Вы учились работать и жить. И мне бы хотелось, чтобы выбранная вами дорога привела вас к проходной нашего предприятия, — обращается к выпускникам С. И. Ванюков. — Многим ребятам дали мы путевку в жизнь. Идем вас!

Три тысячи учащихся выпустил учебный комбинат за шесть лет, — напоминает директор комбината В. И. Свищовская. — 45 процентов выпускников пошли работать по выбранному специальностям или поступили в технические училища. Валентина Иосифовна называет имена лучших из лучших курсантов

этого учебного года и вручает почетные грамоты — Людмиле Сергеевой — швее; Татьяне Иваненко — маляру-штукатуру, Андрею Тонконову — кулинару...

ПОСЛЕСЛОВИЕ: Выпускной вечер. Прощание, щемящая грусть, раздумья... От выпускного вечера ждешь необыкновенного праздника. «Ориентир», где проходил вечер, и превратил его в интересное событие в жизни старшеклассников. Торжественная, официальная часть обернулась искренним, задумчивым разговором. Сценарий интересного пролога подготовила как всегда заведующая внешкольным отделом «Строителя» Л. И. Казанцева. Торжественную часть — методист межшкольного учебного комбината Л. К. Камышников. Такое сотрудничество и делает каждое заседание клуба близким и интересным всем участникам. Клуб собирает на свои вечерние заседания до 400 подростков. Воздействовать на личное время подростков совсем не просто! Но именно в это время формируется нравственный уровень личности, ее мироощущение. Опасна для подростков свобода выбора времяпрепровождения. И хорошо, когда перед ними открываются двери юношеских клубов, таких как «Ориентир». Много ли их в городе и как они работают — об этом и хотелось бы поговорить на странице «Голос юности». Ждем от читателей писем на тему: «Клуб — школа воспитания».

Р. СЛАДКОВА.

● За максимальную проходку ПРОГНОЗ ОБНАДЕЖИВАЕТ СВОДКА

о ходе буровых работ за четыре месяца 1983 года

Ф. И. О. мастера	План 4-х месяцев	Фактически пробурено	Годовые обязательства
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР-1			
Быков С. Н.	17500	25101	65000
Арсланбеков Р. С.	15300	22932	52400
Стрекаловский А. А.	14300	22903	60000
Политов М. В.	17500	22832	65000
Слюнин А. В.	16500	22029	70000
Горкавенко А. А.	17000	18914	65000
Амануллин Р. Х.	12800	18287	50000
Рябота А. В.	13800	15753	52000
Бурлак Н. В.	12000	15333	52000
Соболев Б. Б.	12300	14455	44000
Бойко Ю. Т.	9500	12781	46600
ПО УБР	192000	211311	624000
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР-2			
Олейников А. С.	16000	28395	60000
Помогайбин С. Г.	16000	27926	75000
Юсупов Ф. Х.	15500	20837	52000
Габдуллин Ф. Д.	15500	20559	75000
Алиев Д. Я.	15000	18139	67000
Тарасов Н. Я.	16000	16880	53000
Скворцов Ю. П.	15000	15903	55000
Синоверский М. И.	15000	15501	55000
Виноградов В. В.	13500	13961	35000
Семин В. А.	11000	13219	52000
Пискунов В. Т.	12000	12421	50000
ПО УБР	178000	203241	599000
МАМОНТОВСКОЕ УБР			
Низамов Н. К.	14280	21290	57000
Габрилян Г. М.	—	21229	53000
Жуфер Р. Д.	—	19297	50000
Аксенов Н. В.	—	18753	51000
Федотов В. А.	—	18028	54500
Бульгин Н. П.	—	17555	50000
Нестеренко В. И.	—	17299	50000
Ромас П. П.	—	17256	55000
Давлетгареев А. Д.	—	15911	50000
Исаев С. П.	развед.	8157	55000
ПО УБР	175000	192400	602000
САЛЫМСКОЕ УБР			
Фахрутдинов М. В.	13600	24079	65000
Яковчук С. Т.	13600	21461	51500
Фахрутдинов А. В.	14100	20456	55000
Санков Н. П.	13500	18605	40500
Филиппов С. М.	12500	13811	40500
Козеловский Г. А.	11600	11401	42000
Гречанников А. А.	13100	10473	44000
Ягофаров Р. А.	12000	5131	37000
Кемкин В. П.	—	60	17000
ПО УБР	104000	125477	401000
МЕНЗЕЛИНСКОЕ УБР			
Аглымов М. С.	15800	21442	48500
Ильясов Т. М.	16800	24255	70000
Мигачев М. И.	14200	16024	45500
Шахов С. А.	14000	17833	46000
Павлов А. Я.	9800	11110	46000
Хафизов Н. Г.	11800	14459	41500
Зигангиров Т. Р.	11100	13457	46000
Осенов Н. Л.	12900	14789	25500
Фарухшин А. А.	12500	12729	46500
Васильев В. П.	9400	9863	35500
Шарифов Р. Х.	14700	14989	45500
ПО УБР	143000	170950	470000
ВСЕГО ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ:	792000	903377	2696000

Четыре прошедших месяца текущего года достаточный срок, чтобы можно было говорить о прогнозах проходки буровыми бригадами в 1983 году.

Наиболее характерным показателем работы управлений буровых работ является выработка на одну бригаду. Средняя выработка составила свыше 17,4 тысячи метров против 14,2 тысячи метров этого же периода прошлого года. В апреле выработка на бригаду доведена до 4,7 тысячи метров, что является высшим показателем по Главномунефтегазу.

В прошлом году 10 бригад, превысивших 60—70-тысячные рубежи проводки скважин, набурили около 20 тысяч метров, а бригада Ф. Д. Габдуллина дос-

тигла отметки в 24,3 тысячи метров горных пород.

Анализируя приведенные данные, видно, что число бригад, которые реально могут преуспеть 60-тысячный рубеж увеличилось, а у четырех из них есть реальные предпосылки набуричь по 80 тысяч метров. Вот почему есть основания надеяться, что годовой план будет выполнен. Кроме того, видимо, будут достигнуты и максимальные рубежи проходки для каждой группы месторождений. Так на Южно-Сургутском, Усть-Балыкском и Мамонтовском месторождениях они определены в 80 тысяч метров, на других 65 и 50 тысяч.

По-прежнему серьезно тормозит дальнейшее наращивание объемов

буровых работ, повышение их качества аварии и брак, недостаточное материально-техническое снабжение, организационно-технические простои буровых бригад. В первом управлении буровых работ из-за аварии потеряно 82 часа, во втором управлении допущено семь (!) аварий, потеряно 1,5 тысячи часов, мамонтовцы потеряли 560, а салымчане — 1070 часов. В целом же общее аварийное время составило 3,3 тысячи часов, недобурено 20,6 тысячи метров горных пород — проходка одной буровой бригады.

Устранение всех недочетов, приводящих к значительным потерям времени, — первоочередная задача. Требуется ужесточение контроля со стороны руково-

дителей управлений, командиров низовых звеньев за работой коллективов, строжайшее соблюдение технологической и трудовой дисциплины. Более ритмично следует наладить свою деятельность транспортникам, снабженцам. Только совместными усилиями можно достичь намеченного, ускорить этим добычу миллиона тонн тюменской нефти в сутки и одного миллиарда кубометров попутного газа.

Г. ШЕНКЕВИЧ,
заместитель начальника производственно-технического отдела управления по бурению.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Специалисты бурения, на наш взгляд, не без оснований говорят о благоприятном прогнозе для выполнения государственного плана буровыми бригадами. Нарастившие темпов проходки достигнуты в более тяжелых зимних условиях, что является хорошим заделом на будущее. Чувствуется стремление подавляющего большинства коллективов покончить, наконец, с недостатками, которые не давали возможности выполнять задание.

Из 52 бригад только три не справились с планом четырех месяцев. Это салымские буровики, возглавляемые мастерами Г. А. Козеловским, А. А. Гречанниковым и Р. А. Ягофаровым. Г. А. Козеловский, скорее всего, проявил равнодушие как руководитель бригады, недобурив до плана 200 метров. А вот остальным требуется существенная помощь управления. Отставание очевидно, результат не сравнишь даже с рядовыми достижениями у нефтразведчиков.

Редакция уже сообщила о выполнении вторым управлением буровых работ половины задания пятилетки, близок к этому и коллектив первого управления.

Таким образом буровики производственного объединения Юганскнефтегаз уверенно набирают темпы буровых работ в третьем году одиннадцатой пятилетки, которые дают основания говорить о том, что лидирующие буровые бригады в текущем году должны добиться максимальной проходки равной 80 тысячам метров, а средние бригады достигнут уровня передовых. Для этого необходимо всем коллективам строго соблюдать трудовую, производственную и технологическую дисциплину.

● ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОЗДРАВИЛИ ТОВАРИЩИ

На днях в производственном объединении Обьнефтегазского филиала тепло поздравили бригаду В. Свирина из вышкомонтажной конторы, которая, построив восемь буровых, досрочно справилась с

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Рабочий день Геннадия Гуськова, слесаря высшей квалификации, загружен до предела. Он ремонтирует контрольно-измерительные приборы и аппаратуру в цехе автоматизации производства НГДУ Правдинскнефть. Кроме того, имеет много серьезных общественных забот, как член президиума горкома профсоюза. Свои обязанности Геннадий выполняет добросовестно, он — «Почетный нефтяник», награжден медалью за ударный труд.

Фото Н. РУДЕНКО.

ПОЧЕРК ЛИДЕРА

Так оно, бесспорно, и должно быть. Когда прослеживаешь все те слабые, обеспечивающие производственные результаты бригады вышкомонтажников Шагита Ганевича Харисова из первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления, приходишь к выводу — велика сила сплоченности коллектива, его стремления достигнуть высоких рубежей труда, большая ответственность перед смежниками. В конкретном случае, проходчики земных недр к бригаде Ш. Г. Харисова не имеют ни малейших претензий. Более того, они с благодарностью отзываются о работе правофланговых социалистического соревнования. И для этого есть все основания.

За четыре месяца третьего года одиннадцатой пятилетки харисовцам надлежало согласно плану передать «под ключ» буровым три установки. Получив задание, вышкостроители внесли свои коррективы — построить одну дополнительную вышку. Однако и это решение пришлось пересмотреть. Дело все в том, что на монтаже каждой установки бригада добивалась значительного сокращения нормативного времени. А это, в свою очередь,

давало возможность досрочно начать строительство очередной буровой. Следовательно, было вполне обосновано следующее решение — вместо трех установок передать за четыре месяца шесть. Чего и достигли харисовцы. Причем, вышки попали в руки таких буровых бригад, которые не простят даже малейших погрешностей. Все буровые приняты представительными комиссиями с высокими оценками.

С хорошим заделом приступили харисовцы к реализации и майской программы. Сейчас они заканчивают повторный монтаж эшелона 3000. ЭУК на 279, кусту Усть-Балыкского месторождения. Уже взметнулись ввысь ажурная вышка, а это значит, что через неделю установка вступит в строй действующих. И опять со значительным опережением. Строительство буровой было начато бригадой 28 апреля. По нормативному времени сдана ее намечалась где-то на 15 июня, то есть за 45 бригадодней. Фактически же монтажники завершат сооружение к концу мая или за 30 бригадодней. Как предвещают, так и эту установку харисовцы намерены сдать без единого замечания.

А. МИХАИЛОВ.

своему графику. Больше всех набурил с начала года коллектив Н. Аксарина. Его результат почти 12 тысяч метров. В целом по объединению проходка превысила 100 тысяч метров. Значительный рост достигнут по сравнению с таким же периодом предыдущего года.

...И ЕСТЕСТВЕННАЯ КРАСОТА



Прошел отчетный спектакль народного театра юного зрителя Дворца культуры «Строитель» по пьесе Е. Шварца «Снежная королева», режиссер Надежда Гилзетдинова. Первый дебют юных артистов состоялся в марте в дни весенних каникул. А это уже их шестой спектакль.

Приятно отметить то, что во время спектаклей зал был всегда переполнен юными зрителями, а это значит, что дети любят свой театр. С большим успехом «Снежная королева» прошла в поселке «Каркатеевы».

«Цель театра — создание жизни человеческого духа, а главная суть творчества — правда и естественная красота переживаний». Такой естествен-

ностью, на мой взгляд, отличается работа Риты Кудрявцевой (Герда). Рита не играет, она живет в этой пьесе. Из 30 членов коллектива ТЮЗа в спектакле непосредственно заняты 23 человека. Интересна работа Лены Агеевой, ученицы средней школы № 2. Нередко в театре любят не работу и творчество, а себя в роли и на сцене, надо же жить на сцене бескорыстно, не напоказ. Такова Лена в роли Атаманши. Властность, гонимая, скупые, но точные движения, чувство партнера помогают ей создать отрицательный персонаж. Противоположность атаманше — ее дочь, которой подчиняются все, даже мать — гроза разбойников. Ее

власти кажется нет границ, но при встрече с Гердой, она хоть и не сразу, но меняется. Поступок Герды сам по себе порождает в душе этого необузданного маленького существа семена доброты. Люда Корнеева в роли маленькой разбойницы естественна.

Марину Абрамову мы помним по новгородскому представлению «Похищенные подарки», где она исполнила роль «Снегурочки» и довольно удачно. В этом спектакле ей пришлось создать образ резко отрицательный — советника. Конечно, тембр голоса, природная лиричность, несколько мешают «советнику», но все-таки по ходу спектакля мы забываем об этом. Марина точно ощутила физичес-

кую жизнь роли, помогает ей в этом пластическая выразительность. Очень хороши Ворон (Таня Рыбникова, СШ № 5) и Ворона (Марина Шургина, СШ № 3). Юре Протасову (Кай) хочется пожелать раскрепощенности движения, хотя впрочем это его первый выход на сцену в качестве актера, и все еще впереди. Органично вписываются в спектакль бабушка (Ирина Герман), Снежная королева (Надя Зубрина), принцесса (Г. Андрихина).

Главное — театр живет, работает ищет. Есть у него и свои трудности. Не хватает мальчиков на мужские роли, их приходится играть девочкам. Но это поправимо. Народный театр юного зрителя производит новый набор в коллектива на следующий сезон. Мы ждем вас, ребята!

В театре часто проходят встречи с интересными людьми, устраиваются развлекательные программы. В апреле у ребят ТЮЗа состоялась встреча с артистами Тюменского театра драмы с В. М. Пинтас, А. Д. Ческидовым, А. Н. Колинченко. Встреча проходила в юнате театра юного зрителя за круглым столом с русским самоваром. Ребята много узнали о творчестве артистов.

Л. КАЗАНЦЕВА,
зав. внешкольным отделом ДК «Строитель».
На СНИМКАХ: сцена из спектакля «Снежная королева»; в зрительном зале.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 МАЯ, ВТОРНИК
МОСКВА — «ВОСТОК»
14.00 — Новости.
14.20 — «Наш дом — целина». Документальный телефильм. 14.50 — Фридрих Шопен. 15.20 — Героини пьес А. Н. Островского. Передача 1-я. 16.25 — Рассказы о папи корреспондент. 16.55 — Играет Московский государственный симфонический оркестр. 17.20 — «Радиатор о будущем». Встреча студентов МГУ с министром геологии СССР Е. А. Козловским. 17.35 — VIII летняя Спартакиада народов СССР. Баскетбол. Женщины. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Человек и закон». 19.00 — С. Рахманинов. Концерт номер 1 для фортепиано с оркестром. 19.30 — Премьера документального телефильма «В сердце Анд». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт народной артистки СССР М. Бенишвили. 22.15 — Спорт за неделю. 22.45 — Сегодня в мире.
ТЮМЕНЬ
23.05 — «Тюменский меридиан».

12.10 — Общая биология. Птицы и звери под одной крышей. 12.40 — «Варгузинское лето». Научно-популярный фильм. 12.50 — Французский язык. (Повторение). 13.20 — «Война все чувства наши обострила» (Великая Отечественная война в современной советской прозе). 13.50 — «Школа в Лисых Горках». Телеочерк о народном учителе СССР П. Г. Лозинной. 14.35 — Маяковский художник.
ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.30 — Математика. 16.45 — Физика. 18.00 — Хроника новостей. 18.05 — Экран документального фильма: «4-й Украинский». «У войны не женское лицо». 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — «Добро пожаловать в лес». Фильм. 19.10 — Коллективный подряд на селе. Из опыта работы целинного отряда в совхозе «Первомайский» Гольшмановского района. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Я учусь жить». Передача 7-я.
МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Наш общий друг» (Великобритания). 1-я серия.
25 МАЯ, СРЕДА
МОСКВА — «ВОСТОК»
14.00 — Новости. 14.20 — К Дню освобождения Африки. Кинообозрение. 15.00 — «Эран собирает друзей». 15.50 — Героини пьес А. Н. Островского. Передача 2-я. 16.45 — «Я сегодня и завтра». О школьниках Белгородской области. 17.30 — «Рождение партии». Рассказы о партии. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Москва в мае». Кинозарисовка. 18.35 — «Пелля беззастенчивости». О проблеме безработицы в развитых капиталистических странах. 18.55 — Произведения Р. Шедрина. 19.10 — Премьера художественного телефильма «Возмездие». (Афганистан, 1983 г.). 20.30 — «Время». 21.05 — VIII летняя Спартакиада народов СССР. Баскетбол. Женщины. 21.45 — Сегодня в мире. 22.00 — Камера смотрит в мир.
ТЮМЕНЬ
23.05 — «Тюменский

меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА — И. С. Тургенев. Страницы жизни и творчества. 12.55 — Немецкий язык. (Повторение). 13.25 — Чему и как учат в ПТУ. 13.55 — «Звездочет». Тележурнал. 14.40 — К. Маркс. Этапы жизни и борьбы.
ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Химия. 16.40 — Физика. 17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Сказка для детей. 18.05 — «И труд, и вдохновение». В передаче принимает участие директор Тобольского драматического театра засл. артист РСФСР В. Дряжд 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — «Врубель. Страницы жизни». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Хочу все знать». Киножурнал. 19.55 — Наше семейное дело. Об опыте и проблемах работы с многодетными семьями на Тюменском камвольном-сухоутном комбинате.
МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Премьера многосерийного художест-

венного телефильма «Наш общий друг». 2-я и 3-я серии.
26 МАЯ, ЧЕТВЕРГ
МОСКВА — «ВОСТОК»
8.00 — «Время». 8.40 — «Я сегодня и завтра». О школьниках Белгородской области. 9.25 — «Возмездие». Художественный телефильм. (Афганистан). 10.45 — Вместе — дружная семья. 11.20 — Новости. 14.00 — Новости. 14.15 — Документальные фильмы к Дню пограничника: «У контрольной полосы», «Имени Ивана Беляева». 14.50 — Русская речь. 15.20 — «Веселые старты». 16.05 — Поэт народная артистка УССР Л. Божко. 16.40 — Адреса молодых. 17.40 — Ленинский университет миллионов. «Духовный мир человека». 18.10 — Сегодня в мире. 18.25 — Творческий вечер Э. Колмановского. 20.30 — «Время». 21.00 — Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная СССР — сборная Греции. В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире.
ТЮМЕНЬ
22.50 — «Тюменский меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
11.00 — Мамина

школа. 11.40 — И. В. Гете. «Фауст». (Повторение). 12.10 — Испанский язык. (Повторение). 12.40 — Страницы истории. «Пятилетка — молодость моя!». 13.25 — «Жизнь и книги дяди Гилля». По страницам произведений В. А. Гиляровского. 14.20 — «Пятнадцатилетний капитан». Художественный фильм с субтитрами.
ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.50 — Математика. 16.25 — Физика. 17.00 — Хроника новостей. 17.05 — «Пионерия». Киножурнал. 17.15 — «Цветы запоздалые». Художественный фильм. 18.50 — «Тюменский меридиан». 19.05 — Все начинается с дисциплины. «Почему уехали водители из Нового Уренгоя?». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Научно-популярный фильм. 20.05 — Встречу Всесоюзной конференции писателей. Выступление писателя Юрия Яковлева.
МОСКВА
20.30 — «Время». 21.00 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Наш общий друг». 4-я и 5-я серии.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, редактора и типографии — 3-10-88.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 13340
Зак. № 3866