

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 73 (2049) ВТОРНИК, 18 ИЮНЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР СТУДЕНТОВ

Что могут студенческие строительные отряды? Опыт показывает — многое. Только в прошлом году в нашем районе 17 отрядов выполнили строительно-монтажных работ на 3 миллиона 350 тысяч рублей, что значительно превышает плановое задание. Сэкономлено почти на 10 тысяч рублей стройматериалов, подано 9 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 40 тысяч рублей.

Это огромная помощь трудовым коллективам во время летних отпусков. Но только при одном условии: труд бойцов студенческих отрядов должен быть организован на высоком уровне. Почему? Да потому, что решается сразу две важнейшие народнохозяйственные задачи. О первой уже сказано.

А вторая имеет еще и воспитательное значение. Студенческие отряды для будущих специалистов стали хорошей школой хозяйствования. Здесь они познают на практике систему бригадного хозрасчета и другие прогрессивные формы организации труда.

Кроме напряженного высокопроизводительного труда, бойцы отрядов принимают активное участие в общественной жизни города и района. В прошлом году они прочитали цикл

лекций на разные темы, дали 63 концерта, участвовали в спортивных соревнованиях, построили 26 детских игровых площадок, были инициаторами массы полезных начинаний.

Но по-прежнему в этой большой работе часто происходят сбои, причем чаще всего по вине подрядчиков. Студентов иногда используют на второстепенных объектах или на подсобных работах, много недостатков выявляется при приеме отрядов. Следует отметить низкий уровень организации труда, перебор в снабжении материалами и техникой в таких организациях, как строительные управления №№ 10, 36 треста Нефтеюганскгазстрой, в тресте Нефтеюганскжилстрой, СУ-2 треста Сургутспецжилстрой, строительном монтажном управлении № 54 треста Югансктрубпроводстрой, СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, мехколоне № 113 треста Запсибэлектросетьстрой. А в Нефтеюганском районном нефтепроводном управлении в 1984 году так и не смогли обеспечить стройотряд фронт работ, и его пришлось перевести в другую организацию.

Были также серьезные недостатки в обеспечении безопасных условий труда студентов. Своевременно не оформ-

лялись санитарные паспорта палаточных лагерей студенческих строительных отрядов.

В этом году следует учесть все упущения прошлого года в организации работы ССО. Необходимо направить отряды прежде всего на промышленные объекты, сооружение жилых домов, школ, детских садов и других объектов социально-культурного и бытового назначения, на работы по благоустройству микрорайонов. Хозяйственным организациям нужно строго соблюдать договорные обязательства, заранее обеспечивать фронт работ, своевременно заботиться об обеспечении ССО техникой, строительными материалами, спецодеждой.

Горкому ВЛКСМ следует постоянно контролировать и конкретными делами помогать студенческим строительным отрядам не только выполнять объемы строительных работ, но и полностью реализовать политическую и культурную программу, которая входит в план каждого без исключения отряда.

Достоинно встретить XXVII съезд КПСС трудовыми успехами — такую задачу ставят в этом году студенческие отряды, и долг всех организаций, заинтересованных в их работе, помочь выполнить ее.

Г. КУЛИКОВСКИЙ,
зав. промышленно-транспортным
отделом ГК КПСС.



«Связкины — под ключ» — эта система обустройства кустов хорошее развитие получила в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1. Несмотря на ряд организационных трудностей, созданное здесь месторождение, в состав которого входит и сварщик Зелиф Нурутдинов (на снимке), зарекомендовало себя, как весьма прогрессивное.

Фото

В. АРХИПОВСКОЙ.

На высокий результат

Работая ранее по старинке, то есть отвечая только за свой участок, механизаторы и водители, ведущие отыпку кустовых оснований, больших успехов не имели. Оно и понятно — две разные «семьи», у которых и заботы разные. Сейчас же положение изменилось.

В тресте Юганскнефтепестрой создали укрупненные комплексные бригады, в которые вошли машинисты экскаваторов, бульдозеров, грейдеров, а также водители автомашин. Объединили их для одной цели — высоких конечных результатов. И дела пошли в гору. Коллектив Владимира Мезенцева, например, с начала текущего года доставил на месторождения 418,6 тысячи кубометров грунта при плане 313 тысяч.

Сейчас, когда развернулось соперничество за достойную встречу XXVII съезда КПСС, комплексные бригады наметили повысить производительность труда на два процента к плану.

А. ПОПОВ.

В ТЕСНОМ СОДРУЖЕСТВЕ

«Бережливость — закон времени» — с такой единой повесткой дня готовятся нынче в подразделениях объединения Юганскнефтегаз комсомольские собрания.

Комитетом ВЛКСМ объединения принято постановление, в котором отмечена необходимость планировать работу комсомольцев и молодежи по рациональному использованию материалов и ресурсов в тесном содружестве с экономическими службами предприятий.

А. ПУСТОВОЙ,
секретарь парторгана
визации ВМУ-1.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Выступая на открытом совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса, Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев отметил: «Главное сейчас — изыскать и привести в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции». Эти слова близки и понятны каждому труженнику нашего предприятия, так как база занимается ремонтом и наладкой энергетического оборудования, необходимого на нефтепромыслах региона.

Что же предпринимаем мы, чтобы оно надежно служило нефтяникам? Во-первых, у нас большой отряд новаторов, чья творческая деятельность приносит ощутимую пользу предприятию в решении самых насущных производственных вопросов. Приведу такой пример. Бригада по ремонту высоковольтных электромашин и силовых трансформаторов И. Ляева стала применять новый электроизоляционный материал — слюдянистую ленту. Это позволило не только снизить себестоимость этих работ, но и добиться высокого качества.

Во-вторых, весь наш коллектив участвует в походе за экономию и бережливость и принял повышенные обязательства на текущий год — обработать два дня в году на сэкономленных ресурсах. Первый из них мы уже провели. За ударную вахту было выпущено продукции более чем на десять тысяч рублей. Второй же будет в канун нашего профессионального праздника — Дня нефтяников. Для этого мы наметили соответствующие мероприятия, внедрение которых поможет сдержать свое слово.

П. ПЕТРОВ,
главный механик
базы.

РЕШАЕТ САМ КОЛЛЕКТИВ

Нефтеюганское вышekomонтажное управление № 1 — старейшее предприятие Западно-Сибирского региона, кузница кадров вышekomонтажников. Не случайно в нашем коллективе рождались многие трудовые починки, как скажем, строительство буровых на сэкономленных материалах. Зачислены в списки бригад Героя Советского Союза Матросов, Кузнецов; знатные люди нашей страны — Муравленко, Шаппи.

Создание боевостойкого, стабильного коллектива, развитие у людей чувства коллективизма, централизованности к фактам пьянства всегда были в центре внимания администрации и партийной организации управления. Не случайно, обсуждая письмо ЦК КПСС по борьбе с пьянством и алкоголизмом у себя на расширенном партийном собрании, коммунистам управле-

ния было о чем говорить. Ведь вышekomонтажники еще с прошлого года решили более строго подходить к фактам пьянства. Как заинтересовать каждого члена коллектива в том, чтобы он вскрывал все случаи нарушения трудовой дисциплины? Решенье простое и смелое — один за всех, а все за одного. Сработала бригада по-ударному — все в выигрыше. Попал один в медвытрезвитель — материально страдает весь коллектив.

Первой выступила с такой инициативой бригада Е. П. Гончарова. Обсудили детали в партбюро в присутствии представителя отдела научной организации труда и управления производством и приняли договорные обязательства. Из них следует, что в случае соблюдения коллективом высокой трудовой дисциплины все его члены получают 10 процентов

доплаты от премии по итогам года и лишаются ее в случае нарушения трудовой дисциплины членом бригады.

С интересом следило все управление за итогами работы «первопроходцев» и с большим удовлетворением выслушало отчет вышekomонтажников о том, что государственный план и социалистические обязательства прошлого года успешно выполнены. По единодушному признанию всех работников значительную роль в этом сыграл стимул материальной ответственности.

В текущем году все коллективы управления единодушно приняли новые условия. «И на самом деле, — говорили некоторые, — зачем мне терять заработанные деньги из-за какого-то разгильдяя? Прежде всего каждый сам за себя в ответе...» А дальше разговор продолжали рабочие коммунисты

Г. К. Головачев, Г. Ю. Воронин: «Нет, разгильдяя должны воспитывать мы сами. А чтобы не было пассивных, пусть каждый помнит о материальной ответственности за судьбу любого нарушителя. Пусть каждый найдет, что сказать ему, чем помочь».

С начала этого года такой договор подписали еще две бригады из девяти. Здесь дело пошло не так гладко. Сразу появился нарушитель. Можно себе только представить, как неуютно чувствует теперь себя в коллективе вышekomонтажник Мальцев. Если бы все кончилось разбирательством на заседании профкома, лишением тринадцатой заработной платы... Однако бригада вспомнила все старые грехи и ставит вопрос перед администрацией об его увольнении.

А. ПУСТОВОЙ,
секретарь парторгана
визации ВМУ-1.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

ОСТАНОВИТЬСЯ — ЗНАЧИТ ОТСТАТЬ

ОБЗОР БУРОВЫХ РАБОТ

100 тысяч метров горных пород сверх плана на счету буровиков производственного объединения Юганскнефтегаз с начала текущего года. Особенно успешно потрудились они в мае, достигнув рекордных, с начала освоения района, результатов. Прокомментировать полные успехи в бурении редакция попросила заместителя генерального директора объединения по бурению В. Т. СКЛАДЧИКОВА.

Корр.: Владимир Георгиевич, как известно, нынешний год не очень удачно складывался для буровиков нашего региона...

В. Складчиков: Действительно, 1985 год буровики объединения начали не совсем удачно. Январский план был, правда, перевыполнен, но просчеты в работе некоторых буровых предприятий в феврале и марте отрицательно сказались на результатах нашей работы. В итоге было допущено отставание.

Сконцентрировав все силы на выполнении плана, буровики за последние два месяца исправили положение. На сегодня все предприятия успешно справляются с заданиями как по проходке, так и по сдаче скважин. Особенно удачным для нас оказался май. Можно смело назвать его месяцем рекордов. Так, например, Нефтеюганское УБР-2 впервые в своей практике перешагнуло рубеж в 83 тысячи метров, мамонтовские буровики — набурили больше 70 тысяч. Порадовали и труженики Салымского управления,

впервые пробурившие около 46 тысяч метров горных пород. В целом, по нашему региону была достигнута рекордная проходка в 320 тысяч метров. Это дает надежду на то, что год будет закончен успешно.

С начала пятилетки перевыполнение графика проходки составляет около 600 тысяч метров. Это, по сути дела, годовой объем бурения одного из крупных наших управлений — первого, второго или Мамонтовского. В прошлом году они бурили приблизительно 650 тысяч метров. Я думаю, что по результатам трех кварталов этого года, если не случится непредвиденных сбоев, у нас будет до 130—150 тысяч метров сверх плана.

Корр.: Нынешние успехи, конечно же, обнадеживают. Но в полной ли мере были использованы резервы?

В. Складчиков: Должен отметить, что мы могли бы сделать значительно больше, но нерасторопность проявили наши снаб-

женческие подразделения. Были случаи простоев буровых бригад из-за недопоставок цемента, обсадных колонн и насосно-компрессорных труб. В настоящее время очень тяжелое положение сложилось с талевым канатом, со смазкой для обсадных колонн, бурильного инструмента, с цепями для буровых установок...

Корр.: Очень часто, чтобы оправдать свои промахи, мы стараемся всю вину свалить на смежников. А все ли ладно у самих буровиков?

В. Складчиков: К сожалению, имеются недочеты

и в нашей работе. Во-первых, из всего состава буровых бригад на текущий момент треть не справляется с планом. Главная причина — организация работ самими мастерами. Не побеспокоится кто-нибудь из них, чтобы вовремя заказать технику, необходимую в данный момент буровой, и, считай, привычный ритм нарушен, на объекте начинается лихорадка. По этой причине хромают и инженерное обеспечение буровиков. Давайте сделаем небольшой анализ работы наших бригад.

Мы уже привыкли видеть в числе передовых коллективов мастеров Р. Ар-

сланбекова и А. Слюнина из УБР-1, Ф. Габдуллина, Н. Гусарова и С. Помогайби-на из УБР-2 и так далее. Почему? Да потому, что это настоящие командиры среднего звена, душой болеющие за общее дело. Они никогда не пройдут мимо факта неорганизованности в работе, постараются всеми силами исправить положение. И также регулярно видим мы в «среднячках» и отстающих бригадах мастеров А. Стрекаловского и М. Трубина из того же УБР-1, В. Пискунова из УБР-2, С. Яковчука из Салымского УБР. Эти мастера самоустраивались от реальных насущных вопросов интенсификации производства.

Чтобы как-то выправить положение, мы в свою очередь, запретили давать отпуск мастерам отстающих бригад в летнее время. Пришлось, правда, от некоторых даже отказаться. Так, были сняты с должности Бегунов и Заботин из УБР-1, Санков из Салымского УБР. И здесь хочется обратить внимание администрации ряда буровых предприятий, партийных и профсоюзных организаций на необходимость принятия конкретных мер по устранению причин отставания. Ведь это огромный резерв в нашей работе. Тогда, я думаю, рубеж в 330—340 тысяч метров

проходки в месяц для нас будет реальностью.

Еще одно негативное явление — достаточно большое количество брака в бурении. На сегодня — у нас 15 аварийных скважин. Это, конечно, не красит нашу работу. Поэтому мы наметили мероприятия, составили график по ликвидации аварийного фонда. В каждом УБР создано по одной бригаде, которые непосредственно занимаются этими работами. И уже есть положительные сдвиги.

И третьи тянут назад буровиков вышестоящих звеньев. Часто бывают случаи, когда они запаздывают с передачей и передачей буровых станков. Но тут часть вины ложится и на транспортные подразделения. Из-за распутицы они с опозданием доставляют людей на объекты. Решив исключить простои, мы переводим своих рабочих на двенадцатичасовой график. Здесь мы не нашли поддержки со стороны механизированных управлений. Не желая помочь делу, они ищут «объективные» причины отказать от важного метода труда. Особенно тормозят работу в этом плане Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2, Мамонтовское УТТ-3, Пойковское УТТ-1.

Тем не менее, уверен, что буровики объединения не потеряют взятых темпов и с честью справятся с доверенными планами и принятыми социалистическими обязательствами.

Беседу вел
А. ПОПОВ.



В Нефтеюганском управлении разведочного бурения широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС. И в числе его лидеров — вахта буровика Николая Ситкина (на снимке). С начала года на ее счету 6866 метров проходки, что значительно превышает план. На сделанных работах этот дружный коллектив перекрывает задания на 30—40 процентов.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПО ЧЬЕЙ вине произошла авария, судить трудно: то ли труба бракованная попала, то ли кто из буровиков резьбовое соединение не затянул как следует. Только стал этот случай проверкой на прочность, на профессиональную пригодность, на право распоряжаться судьбами доверенных ему людей.

...Резьбовое соединение обсадной колонны лопнуло, и на скважине № 1662 начался аврал. Все ходило злые и мрачные. Почти десять дней ушло на ликвидацию аварии, а толку никакого. И тут поступил приказ «сверху»: «по техническим причинам» скважину придется перебуривать. А это значит, пройденные метры не зачтутся в план, да и сидеть еще придется на «толом тарифа». Да, в богатой практике бригады подобных случаев еще не было. «И не будет», — думалось многим. Но вышло наоборот.

Передвижка буровой на новое место времени много не заняла — дело-то привычное. И долото принялось крушить очередные метры проходки. Скважина была перебурена до забоя, на глубину 2600 метров, осталась только спустить обсадную колонну. На отметке 2100 м остановили спуск для очередной промывки. Олейников спокойно смотрел на часы — на эту операцию по технологии отводилось ровно 60 минут. Но это и было его ошибкой, так как не учел мастер особенностей скважины. А она была очень сложной. Если бы мастер раньше присутствовал при ее промывке и знал все «капризы» ствола: большой вязкий вес раствора, кризису скважины (двустру-

мент прихватывало даже на окончательном каротаже), он бы не отнесся равнодушно к окончанию работ и обговорил бы с технологической службой все предполагаемые нюансы и провел спуск по индивидуальному плану. Но все складывалось по-другому. Когда же решили продолжать спуск, колонна ни с места. Чуть позже специалисты определяли: по вышеуказанным причинам произошел прихват инструмента. И тут же сделали вывод: виной тому неграмотные действия ответственных за спуск обсадной колонны и отсутствие должного контроля со стороны бурового мастера. Вновь люди работали впустую...

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО

НЕ ПРИДЕЛЕ

ОКАЗАЛСЯ БУРОВОЙ МАСТЕР ИЗ УБР-2 А. С. ОЛЕЙНИКОВ, И НЕКОГДА ПЕРЕДОВАЯ НЕ ТОЛЬКО В СВОЕМ УПРАВЛЕНИИ, НО И В ОБЪЕДИНЕНИИ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ БРИГАДА ПОПАЛА В ПРОРЫВ.

Пока все было тихо, но тучи над головой Олейникова уже собирались.

— Я вдруг стал замечать, — рассказывает начальник районной инженерно-технологической службы № 3 В. Виноградов, — что в бригаде что-то неладно. Приезжаю как-то на буровую — Олейникова нет. Спрашиваю — где он? Сменный мастер А. М. Епикеев отвечает: только что уехал, а сам и не глядит на меня. Стыдно, оказывается, ему тогда было признаваться, как все есть на самом деле. Я же не придавал этому значения.

Случалось и самому по несколько суток не вылезать с буровой. Ну, думаю, человек поехал отдыхать. А оно вон как обернулось.

И рассказал Виктор Вениаминович мне такой случай:

— 406 куст, где «холмичала» тогда бригада Олейникова, готовился к комплексной проверке. По долгу службы я приехал на буровую узнать, как идут дела. Мастера и в этот день на месте не оказалось. Предписанное, которое я ему оставил, так и не было выполнено. Тогда-то и составила я на-

имя начальника управления докладную записку. «Мастер Олейников, — значилось в ней, — отсутствовал на работе с 20 февраля по 6 марта этого года. Прошу принять меры». С этого, практически, все и началось.

Как впоследствии выяснилось, Олейников на буровой был редким гостем. Случалось, он и месяцами не показывался у себя на участке, а «руководил» всеми делами в лучшем случае, по телефону. Когда же дело касалось бригады и поощрений — он тут как тут. Если же при-

ходилось держать ответ — все валил на других. Рабочие терпеливо молчали и также молча делали свое дело.

Руководил же всем на буровой сменный мастер А. М. Епикеев. Агдам Минигареевич не первый год связан с бурением, и хотя не имеет специального образования, любого «профессионала» может «за пояс заткнуть». За это и уважал его в бригаде рабочие. Оттого и не стали поднимать шум, когда мастер самоустраивался от дел. Этого Олейникову и надо было — и без него на буровой порядок. Но грянула буря, то бишь, случилась авария. «Подвел» его Епикеев, не «оправдал» надежд.

— Вина общая, — как бы подводя итог случившемуся, говорит секретарь парткома УБР-2 В. М. Стяков. — Но большая ее часть ложится на плечи начальника РИТС-3.

Кстати, Виноградов с себя вину и не снимает. Но надо учитывать и то, что стал он начальником год назад, а до этого сам ходил в мастерах, «давал» метры проходки. И первое, с чего он начал, так это вплотную занялся отстающими, стал наводить в них порядок. И получилось у Виктора Вениаминовича это неплохо. Бригада Ф. Юсупова, например, сейчас одна из лучших в управлении.

Весть о том, что Олейникова снимают с должности мастера, мало кого удивила в бригаде. Да и что было удивляться, если коллектив уже значительно отставал от государственного плана. К началу мая обязались пробурить сверх намеченного тысячу метров горных пород, на деле же шли с от-

ставанием в 6198 метров. Что тут говорить, а незадолго до хозяйства оставался Олейников своему приемнику.

Но ни новый мастер А. Епикеев, ни рабочие не пали духом. Они решили доказать, что это была какая-то случайность, и их бригада скоро опять займет место в лидерах.

К этому времени она работала уже на двух кустах — 406 и 410. На первом, после всех неудач, заканчивалась бурение и в третьей скважине, на другом — уже спуск кондуктора. Людей не хватало. Надо было как-то выходить из создавшегося положения. И на общем собрании опытные буровики и Владимир Корлейчук и Петр Дремин предложили отказаться от выходных, но довести дело до конца. Все понимали — будет трудно, но отступать некуда, только так можно спасти престиж бригады. Все как один буровики вышли на смену...

Сейчас в бригаде дела идут на поправку. Если по графику в мае ей положено было набурить 6700 метров горных пород, то пробурено уже 8391 метр. На начало июня ее коллектив сократил отставание до 4342 метров. Здесь еще надо учесть и то, что на той «заполучной» скважине, где была прихвачена колонна, бригада освоения пытается вызвать приток нефти — там имеется нефтяной пласт. И если нефть пойдет, то те 2100 метров ей также зачтутся в годовую проходку. Так что коллектив все-таки силами старается восстановить свое доброе имя.

А. ПИЩО.

БЛИЗОРУКОСТЬ

СОВЕТЫ ВРАЧА

Миопия (близорукость) бывает врожденной, может появляться у дошкольников, но чаще всего возникает в школьном возрасте, причем с каждым годом число учащихся с близорукостью увеличивается, а степень ее нередко возрастает. Ко времени совершеннолетия примерно одна пятая часть школьников из-за миопии ограничена в выборе профессии. Прогрессирование близорукости может вести к серьезным необратимым явлениям в глазу и к значительной потере зрения.

Факторы, способствующие развитию миопии: повышенная учебная нагрузка, неблагоприятные гигиенические условия зрительной работы, общие заболевания, недостаточное физическое развитие, гиподинамия. Миопия возникает чаще всего в возрасте 8—14 лет. Первый ее

признак — снижение остроты зрения вдаль, которое вначале носит непостоянный характер. Однако у 3—5 процентов больных близорукость продолжает прогрессировать и из оптического дефекта превращается в серьезную болезнь глаза. Острота зрения с помощью очков полностью уже не корректируется. Появляются изменения на глазном дне.

Профилактике миопии способствует укрепление организма (правильный режим дня, полноценное питание, достаточное пребывание на свежем воздухе, занятия физической культурой и спортом), а также предупреждение и лечение общих заболеваний. Лечебные меры при миопии направлены на компенсацию дефектов зрения, профилактику ее прогрессирования и осложнений. Новые представления о меха-

низме развития близорукости, полученные в последние годы в нашей стране, позволили внести коррективы в некоторые традиционные методы борьбы с миопией и выделить два новых перспективных направления в ее профилактике и лечении — воздействие на аккомодационный аппарат и операции по укреплению заднего полюса глаза. Очень важно, чтобы близорукий человек тщательно соблюдал все правила гигиены зрения. В разумных пределах должна быть уменьшена зрительная нагрузка, созданы наиболее благоприятные условия зрительной работы, исключаются возможность быстрого утомления глаз и необходимости их чрезмерного приближения к книге или тетради. Гигиена зрения предусматривает рациональное освещение детских учреждений и рабочих мест в школе и дома.

В школе должна быть достаточная естественная освещенность. Необходимо содержать в чистоте оконные стекла, не ставить на подоконники цветы, аквариумы. Не следует закрывать занавесками и шторами окна. Каждую учебную четверть учитель должен пересаживать детей с одного ряда парт на другие.

Дома для занятий отводится светлое место у окна. В вечернее время следует пользоваться достаточным искусственным освещением — лампой 60 ватт и непрозрачным колпаком. Поставить ее на стол необходимо так, чтобы свет падал с левой стороны и только на рабочую поверхность, а глаза оставались в тени.

Есть специальные гигиенические требования к учебным пособиям, предметам оборудования и посадке детей: Во время занятий расстояние от глаз книги или тетради должно быть не меньше 30—35 сантиметров. Оно равно

примерно длине руки от локтя до кончиков пальцев. Стол должен соответствовать росту ребенка. Книгу во время чтения лучше установить на столе в наклонном положении. Для того используют специальную подставку или приспособляют какой-либо предмет.

Между занятиями и по окончании их необходимо создавать условия для расслабления мышц глаза. Для того рекомендуют подойти к окну и в течение 3—5 минут смотреть вдаль. Длительность учебных занятий дома для учащихся первых классов не должна превышать один час, 2—3 классов — 1,5 часа, 4 классов — 2 часа, 5—7 классов — 2—2,5 часа, 8—10 классов — 3 часа. После каждого 40—45 минут приготовления уроков рекомендуется перерыв на 10 минут.

Для уменьшения общего и зрительного утомления целесообразно 1 раз в течение учебного дня (на 3—4

уроке) проводить комплекс физкультурных упражнений длительностью 3—5 минут.

При просмотре телепередачи необходимо соблюдать следующие гигиенические правила: дети младшего школьного возраста могут смотреть специальные детские телепередачи не больше 2—3 раз в неделю в дни с меньшей учебной нагрузкой. Продолжительность просмотра не должна превышать 60 минут. Комнату при этом рекомендуется освещать либо общим светом, либо местным источником света, расположенным позади зрителя. Экран телевизора должен находиться на расстоянии 2—3 метра от зрителей и на уровне их глаз.

Выполняя эти советы, можно сохранить зрение на долгие годы.

Н. УШАКОВА,
врач-окулист.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

18 ИЮНЯ,
ВТОРНИК

8.00 — «Время». 8.40 — М. Гареева. «Хозяйка». 10.50 — Мультфильмы: «Узорная сказка», «Калиф-аист». 11.20 — Творчество юных. 11.50 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». 15.00 — «Кострома — Хювинья — города-побратимы». 15.50 — Фильм — детям. «Ташкент — город хлебный». 17.30 — Страницы истории. 18.10 — «Происшествие в музее». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Играет И. Гусельников. 18.50 — «Великий перелом». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «О балете». 22.15 — «Петро-Петербай». 22.35 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Как маленькие». Худ. телефильм. 9.05 — Документальный телефильм. 9.35 — «Здоровье в порядке, спасибо зарядке». 9.55 — Визуальный фильм. 10.25 — Концерт. 10.55 — «Дон Кихот». 11.40 — «Анискин и Фантомас». 2-я серия. 13.05 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 13.35 — Программа Башкирской студии телевидения. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.15 — Хроника новостей. 17.20 — С. Моношук. «Галька». 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Бабушка, научи». Мультфильм. 19.55 — Телевизионный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Хроника одного лета». 1-я серия. 22.15 — Поет Лариса Курдюмова.

19 ИЮНЯ, СРЕДА

8.00 — «Время». 8.40 — Клуб путешественников. 9.35 — «Великий перелом». Худ. фильм. 11.15 — Мюзикл на Делегатской. «Краски земли новгородской». 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». 15.10 — Концерт.

15.35 — «Недаром помнит вся Россия...». 16.35 — А. Глазунов. 17.15 — «...До шестидесяти и старше». 18.00 — Научно-популярные фильмы о вреде алкоголизма. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Поэзия. С. Островой. 18.55 — «Шкапулка с секретом». Мультфильм. 19.05 — «Если хочешь быть здоров». 19.20 — И. С. Турганев. Фильм-концерт «И образ мой предстанет тебе...». 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Нефти» — «Динамо» (Киев). «Днепр» — «Зенит». 22.45 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Хроника одного лета». 1-я серия. 9.25 — Отзовитесь, горняки! 9.55 — Школьникам — об анатомии и гигиене. 10.25 — Мультфильмы. 11.10 — Концерт. 11.30 — «Семья и школа». 12.00 — «Анискин и Фантомас». 2-я серия. 13.05 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 13.35 — Программа Башкирской студии телевидения. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.15 — Хроника новостей. 17.20 — С. Моношук. «Галька». 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Бабушка, научи». Мультфильм. 19.55 — Телевизионный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Хроника одного лета». 2-я серия. 22.10 — Играет А. Тихонов.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

21—23 июня — для детей «Дочь командира» — 9.50, 11.40, 13.30, 15.20 час. Художественный фильм «В джале только девушки» — 17.10, 19.21 (продл.).

Коллектив автобазы № 6 треста Югасктрубопроектстрой с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти **ГРИЩЕНКО** Виктора Митрофановича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская городская типография срочно — линотипасть.

Обращаться по адресу: 3 мкр. д. 21. (Здание райисполкома).

Мамонтовское управление механизированных работ треста ЮНСС — механиков, водителей на автомобили «Татра», слесаря по ремонту автомобилей.

Предоставляется обещание. Обращаться по тел. 6-86-02.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — юристконсульт, механиков по обслуживанию финских холодильников, машинистов холодильных установок, бухгалтеров, поваров на пункты горячего питания, товароведов по овощам, инспектора отдела кадров.

Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтовнефть (тел. 6-84-40).

Отдел вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГРОВО — контролеров, сторожей (на постоянную работу и по совместительству), электромонтеров ОПС.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 55, отдел кадров ОВО при ГРОВО.

Нефтеюганская средняя школа — интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — техник, сторожа-дворника, старшего бухгалтера.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — кладовщиков на склад готовых изделий, приемщиков заказов портных по пошиву броек, портных по пошиву легкого женского платья 3—4 разряда.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, отдел кадров.

Вновь созданное строительное управление № 68 треста Нефтеюганскгазстрой для работы в поселке Пойковский — старших прорабов, прорабов, мастеров, плотников 3—4 разрядов, каменщиков 3—4 разрядов, монтажников железобетонных и стальных конструкций.

Жилье предоставляется в п. Пойковский по договоренности.

Обращаться в отдел кадров треста Нефтеюганскгазстрой.

Пойковское ДРСУ треста Югасктрубопроектстрой для работы в поселке Пойковский — главного механика, управления, операторов АБЗ 5—6 разрядов, машиниста автогрейдера, машиниста асфальтоукладчика, машиниста мотокатков, машиниста бульдозера, слесаря по ремонту двигателей, электромонтера по ремонту двигателей, электромонтера по ремонту сварщиков, машиниста погрузчика, машиниста ПЭС, машиниста компрессора, сантехника, трактористов.

Оплата труда сдельно-премиальная, жилье — по договоренности. За справками обращаться в отдел кадров управления в п. Пойковский, (телефон 36-3-86).

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин — мастеров КРС, буровых 5—6 разрядов, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования 3—4 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту.

Лица, не имеющие специальности, направляются в учебно-курсовый комбинат. Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров (тел. 3-22-66).

Строительное управление № 10 треста Нефтеюганскгазстрой — прорабов, мастеров, каменщиков, плотников-бетонщиков.

Строительное управление № 32 треста Нефтеюганскгазстрой срочно — газосварщиков, токарей, слесарей-трубоукладчиков, плотников, изоляторов, электромонтеров.

Обращаться в отдел кадров. Проезд городским автобусом № 1, остановка «СУ-32».

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — для работы на НПС «Сатариво» — начальника службы ремонта и обслуживания нефтепровода (оклад 160 руб.), ст. мастера ЭХЗ (оклад 150 руб.), слесарей по ремонту и обслуживанию

технологического оборудования, слесарей КИПиА, электромонтеров по ремонту вальтрасовой ЛЭП, линейных трубопроводчиков.

Для работы в п. Каркатеевы — инженера ЭХЗ (оклад 140 руб.), ст. инженера-механика (оклад 150 руб.), ст. инженера-электрика вальтрасовой ЛЭП (оклад 150 руб.), механика в цехе технологического транспорта (оклад 130 р.), инженера-теплотехника (оклад 140 руб.), инженера — электрика (оклад 120 руб.), мастера (оклад 130 руб.), зам. начальника цеха технологического транспорта (оклад 160 руб.), начальника участка механика — технологического оборудования БПО (оклад 180 руб.), рабочих строительных профессий в РСУ.

Для работы на НПС «Остров» — инженера КИПиА (оклад 140 руб.), слесарей по ремонту технологического оборудования.

Для работы на ЛПДС «Южный Балык», п. Святыйский — ст. мастера ПВС (оклад 155 руб.), мастера аварийно-ремонтной службы (оклад 140 руб.), мастера резервуарного парка (оклад 130 руб.), электромонтеров по ремонту эл. оборудования, слесарей — сантехников, слесарей

по ремонту технологического оборудования.

Наш адрес: 3 мкр., дом 8, подъезд 4, Тобольское монтажное управление, участок № 4.

Медико-санитарная часть объединения Югасктрубогаз — гл. инженера, заместителя главного врача по кадрам, юристконсульт, агента по снабжению, медсестер, сестер-хозяйек, санитарок, бухгалтеров, кух. рабочих, поваров.

Обращаться в отдел кадров.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОРС Югасктрубогаз доводит до сведения организаций и учреждений. Выписка счетов на товар производится до 20 числа каждого месяца в понедельник, вторник. Получение товара с базы до 25 числа. В случае неполучения оплаченного товара в срок, перечисленная сумма возвращается организациям до 1 числа.

В ателье «Север» принимаются заказы в неограниченном количестве на ремонт одежды, пошив демисезонного и зимнего пальто, на пошив легкого женского платья, на пошив головных уборов.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21.

В ателье «Ивушка» принимаются заказы в неограниченном количестве на пошив легкого женского платья, на пошив головных уборов.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21.

рей по ремонту технологического оборудования.

Для работы в Нефтеюганске — ст. инженера-электрика (оклад 160 руб.), инженеров центральной аварийно-ремонтной службы, начальника службы подводно-технических работ (оклад 180 руб.), инженера — электрика (оклад 150 руб.), инженера КИПиА (оклад 130 руб.), инженера — геодезиста (оклад 140 руб.), строителя-механика — грузчика, водителей, методиста по физкультуре и спорту.

В п. Каркатеевы, п. Святыйский, НПС «Сатариво» предоставляется благоустроенное жилье. Обращаться в отдел кадров Нефтеюганского РНПУ.

Тобольское монтажное управление треста Сибэлектромонтаж на работу в г. Нефтеюганске — учителей электромонтажников, водителей на ГАЗ-66, электромонтажников.

Наш адрес: 3 мкр., дом 8, подъезд 4, Тобольское монтажное управление, участок № 4.

Медико-санитарная часть объединения Югасктрубогаз — гл. инженера, заместителя главного врача по кадрам, юристконсульт, агента по снабжению, медсестер, сестер-хозяйек, санитарок, бухгалтеров, кух. рабочих, поваров.

Обращаться в отдел кадров.

пошив легкого женского платья. Срок исполнения — один месяц. Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 16.

В ателье «Силуэт» принимаются заказы в неограниченном количестве на ремонт одежды, пошив демисезонного и зимнего пальто, пошив мужских костюмов, броек, пошив женского легкого платья.

Обращаться по адресу: 1 мкр., Дом быта.

С 1 мая 1985 года пристань «Нефтеюганск» производит предварительную продажу билетов на грузовую переправу.

Продается автомобиль «Москвич» 2140, пробег 13000 км, вытук 1383 г. Обращаться по адресу: пос. Нефтяников, ул. Кедоровая, д. 14, после 19 ч.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 18130.
Заказ № 5175.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.