

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 215 (2347) СУББОТА, 13 ДЕКАБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

До конца первого года двенадцатой пятилетки осталось две декады. Вуровые бригады ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз в социалистическом соревновании за достижение максимальной проходки вышли на финишную прямую. Утром 11 декабря десятка сильнейших выглядела так:

1. Ф. Д. Габдуллин	100421	(УБР-2)
2. Р. Д. Джуфер	95521	(МУБР)
3. С. Г. Помогайбин	95063	(УБР-2)
4. А. В. Слюнин	93348	(УБР-1)
5. А. В. Зеленский	88547	(УБР-2)
6. В. И. Слабодянюк	85888	(УБР-1)
7. А. Г. Кувалдин	85625	(УБР-1)
8. М. И. Трубин	84820	(УБР-1)
9. И. А. Хайзерук	81266	(СУБР)
10. В. А. Лушников	80285	(УБР-2)

Даже пробуравив 80 тысяч метров горных пород с начала года, буровая бригада Ю. Г. Вяткина из Нефтеюганского УБР-2 не вошла в десятку сильнейших. Вот с такими высокими результатами передовые коллективы проходчиков недр завершают первый год пятилетки.

Напомним, что рекорд прошлого года, установленный буровиками Р. Д. Джуфера, равнялся 90447 метрам. Сейчас его превзошли уже четыре бригады. И еще как минимум три коллектива на финише года могут вступить в клуб «девяностотысячников». Да, на старте новой пятилетки в Нефтеюганском регионе открылся новый символический клуб. И будет представлять в нем сразу 6—7 членов.

Ну, а кто составит конкуренцию лидеру городского социалистического соревнования — бригаде мастера Ф. Д. Габдуллина? Кому еще покорятся 100 тысяч метров горных пород? На это дадут ответ две последние декады года. Но, как нам сказали в диспетчерской центральной инженерно-технологической службы объединения Юганскнефтегаз, рубежа этого скорее всего достигнут

проходчики недр С. Г. Помогайбина и А. В. Слюнина, чем идущая второй бригадой Р. Д. Джуфера. Дело в том, что у последних производственная обстановка складывается таким образом, что на последние дни уходящего года им выпадает завершение работ на кусту скважин.

Проходчики С. Г. Помогайбина тоже заканчивают работы на кусту, однако у них есть время переехать на новый и успеть пробуравить оставшиеся до заветного рубежа метры. Все зависит от того, как будет готов новый объект для работы. Что же касается буровиков А. В. Слюнина, то им в оставшиеся дни надо проявить все свое мастерство. А точнее — в последние 2 декады пробуравить 6652 метра горных пород.

Впрочем, на оставшееся время у каждого коллектива есть своя задача. А в целом ее можно выразить так — с наивысшим результатом завершить год 1986-й и, не снижая темпов работ, приступить к выполнению планов 1987-го.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.



Почин бригады по цементажу скважин, возглавляемой В. Шипковым из Нефтеюганской тапочно-ремонтной конторы, находит единомышленников. Первой его поддержала бригада из этого же коллектива. Ее возглавляет В. Романов.

Сокращение численности работающих, экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов даст коллективу сверхплановую производительность. А это — главное условие ускорения.

НА СНИМКЕ: (слева направо) В. Серба, В. Романов, А. Ситников, А. Мамот.

На две тысячи рублей

Две бригады строительного-монтажного управления № 36 треста Мамои нефтепромышленности, возглавляемые В. Н. Матюхой и М. А. Бузуком, справились с производственными заданиями года.

Первый коллектив выполнил объем строительного-монтажных работ на 673 тыс. рублей, опередив годовую отметку на 2 тыс. рублей.

Коллективный вклад

Шестнадцать торговых предприятий, среди которых магазины «Ермак», магазины №№ 21, 22, 9, 42 завершили выполнение годового задания по продаже продуктов. За одиннадцать месяцев их реализовано более чем на двенадцать миллионов рублей, что на 608 тысяч рублей превышает уровень всего прошлого года.

Тут важен такой момент, — замечает руководитель объединения А. А. Плясунова. — Превышение над уровнем прошлого года дос-

тигнуто при значительном уменьшении продаж винно-водочных изделий. Вместо них мы предлагали покупателям широкий выбор фруктовых, овощных соков безалкогольные напитки.

Стабильно работают с начала года коллективы магазина «Ермак», заведует которым молодой коммунист Г. А. Крестовошина, магазин № 21, руководит которым ветеран труда В. И. Блажева.

Весомой прибавкой к товарообороту послужило открытие пяти столов заказов при промышленных предприятиях, где продано различных товаров на сумму 292 тыс. рублей.

В ходе разговора журналисты и медицинские работники наметили совместные точки приложения сил. Решено взять под контроль строительство хирургического корпуса, а также повысить информированность населения о реальных возможностях медицинской службы.

К. ЮРЬЕВ.

Единый политдень

18 декабря 1986 года состоится политдень на тему: «Инициативу и творчество — на службу пятилетке».

ПЛАН

I. Роль инициативы, передового производственного опыта в реализации стратегического курса на ускорение социально-экономического развития страны, трудового коллектива.

II. Творческое сотрудничество и передовой опыт — важные рычаги ускорения.

III. Почину новаторов — широкую дорогу:

— о внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста Мособлсельстрой № 18; — патриотический почин коллективов бригад В. Гвоздева, В. Сидорейко и участка А. Потапова о больших трудовых успехах и высоких социалистических обязательствах по достоянной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции;

— об инициативе трудовых коллективов предприятий и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирской АССР по интенсификации производства в XII-ой пятилетке;

— о внедрении почин свердловчан: «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

ЛИТЕРАТУРА:

1. Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза «XII-й пятилетке — вдохновенный, творческий труд советского народа». — «Правда», 1986, 18 июня.

2. ЦК КПСС «Об инициативе трудовых коллективов, предприятий и организаций нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирской АССР по интенсификации производства в XII-ой пятилетке». — «Правда», 1986 г., 7 декабря, стр. 1—3.

3. В. М. Гаевой. Сумской эксперимент: достижения, перспективы, проблемы партийного руководства. — Вопросы истории КПСС, 1986 г., № 8, стр. 3—16.

4. Ю. Николаев. Эффект Травкина (передовой опыт треста Мособлсельстрой № 18). — «Советская Россия», 1986 г., 7 декабря, стр. 1—3.

5. В. М. Гаевой. Сумской эксперимент: достижения, перспективы, проблемы партийного руководства. — Вопросы истории КПСС, 1986 г., № 8, стр. 3—16.

6. «О больших трудовых успехах и высоких социалистических обязательствах по достоянной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции коллективов бригады горнорабочих очистного забоя В. М. Гвоздева с шахты «Распадская» объединения Южкузбассуголь, участка № 7, возглавляемого А. П. Потаповым, с шахты «Воргаторская» объединения Воркутауголь министерства угольной промышленности СССР и буровой бригады мастера В. Л. Сидорейко из Сургутского управления буровых работ № 2 объединения Сургутнефтегаз министерства нефтяной промышленности». — «Труд», 1986 г., 24 сентября.

7. Дисциплине — гарантию коллектива. — «Нефтеюганский рабочий», 1985 г., 13 авг.

ВСТРЕЧИ

Об этике и чуткости

О проблемах медицинского обслуживания жителей города и района, делах и заботах медиков, о долге врачей перед больными шел разговор на встрече журналистов редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» с коллективом медсанчасти объединения.

Подробно анализировалось состояние и качество медицинского обслуживания. Было отмечено, что многие

сложности здесь возникают по вполне объективным причинам, в частности, из-за отставания строительства объектов здравоохранения. Затягивается, например, так необходимый городу ввод хирургического корпуса по вине треста Нефтеюганскгазстрой. Из-за этого возникают многократные перегрузки у хирургической службы. Не хватает медицинских учреждений в новых микрорайонах

и в поселках. Вместе с тем, и медики реализовали далеко не все свои возможности. Велико еще число жалоб на неудобства в городской поликлинике, в некоторых отделениях городской больницы, встречаются черствость и невнимательность к посетителям со стороны врачей и среднего медперсонала.

Город скоро отпразднует свое двадцатилетие. За это время у коллектива медиков на-

копился немалый лечебный и в какой-то мере научный опыт. К сожалению, реализуется он на практике недостаточно.

Особенно слаба профилактическая работа врачей на страницах газеты.

В ходе разговора журналисты и медицинские работники наметили совместные точки приложения сил. Решено взять под контроль строительство хирургического корпуса, а также повысить информированность населения о реальных возможностях медицинской службы.

К. ЮРЬЕВ.

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

ДВЕРИ, ОТКРЫТЫЕ НАСТЕЖЬ

Когда я вошла в здание профессионально-технического училища № 37, то сразу попала в шумный водоворот ученической толпы. Перемена.

Но вот звонок... Опустели скамейки вдоль стен коридоров, упорхнули редкие здесь стайки девочек, поспешно прошли преподаватели, закрылись двери, и... тишина.

Там, за этими дверями, сейчас началась совершенно особая жизнь. Не будем никому мешать, а проведем маленький экскурс из недавнего прошлого в настоящее.

Всего три года прошло, как это новое четырехэтажное здание приняло первых ребят, окончивших 8 классов средней школы, преподавателей, мастеров. Голые стены, необорудованные кабинеты. Предстояло потрудиться, чтобы здесь было уютно и красиво, чтобы кабинеты имели все необходимое для работы. А чистота и порядок — это дело рук самих ребят. В училище действует закон: «сломал — почини, испортил — купи». И это правило эффективней, чем лекции об экономии и бережливости.

Я не первый раз прихожу сюда, отмечаю, что многие учащиеся и преподаватели приветствуют меня, как давнюю знакомую. Сколько в памяти встреч, интересных бесед, замечательных уроков! А главное — открытый, которые я сделала для себя, открытый человеческий сердцем.

Да, как в зеркале, в ребятах отражается труд учителя, и поэтому знакомство с коллективом мы начнем с учащихся ПТУ.

В училище приходят и те ребята, за которыми числится много правонарушений и совсем маленький запас знаний. После первых контрольных учителя понимают, что им придется продолжить обучение старшеклассников, которые не знают порой и азав.

За нашими тетрадками

Помню первый открытый урок. Евгения Васильевна рассказывала нам о богатстве русского языка, о его прошлом, настоящем и будущем. Мы чувствовали, что то, о чем говорит учитель, его самой глубоко познаю. Нет, даже не в этом дело. Мы в ее убежденном слове чувствовали и силу, и богатство, и величие русского языка! До сих пор стоит перед глазами картина: учитель очень бережно

Однако к концу года успехи в учебе просто поражают: бывшие слабые становятся победителями областных олимпиад, «косноязычные» получают пятерки по истории и литературе, мечтают об институтах, ленинские, нерадивые на подшефных предприятиях работают по повышенным разрядам. Это — победа!

Беседуя с ребятами, я хотела узнать, в чем же секрет их такого быстрого взросления.

Вот ответы: «Здесь ты все время в поле зрения преподавателей, мастера»; «Относятся как к рабочему человеку — уважительно»; «Учат неравнодушно к жизни»; «Более ясно осознаешь свое место в жизни»; «Нам верят»; «Мы сами строим свое училище, отвечаем за себя».

Ребята с большим удовольствием показывали мне кабинеты, в оформлении которых принимают самое непосредственное участие, рассказывали о своих успехах, обсуждали проблемы, вносили свои предложения по их решению.

В училище нет своей столовой, и, пожалуй, вопрос этот не скоро будет решен. А девочки из группы поваров вносят «дерзкое» предложение: отдать столовую № 20 в 10 микрорайоне училищу, чтобы они там сами готовили. Что же, было бы это прекрасно. В духе требований времени: больше самостоятельности молодым! Больше веры в их силы! Вот тогда и будут решены проблемы не только с питанием, но и с практикой поваров. Я думаю, что в этой столовой кормили бы так же вкусно, как и дома. Согласитесь, стоит подумать над этим предложением, тем более, что в области такой опыт уже есть.

Девочки из 29 группы штукатуров-маляров (мастер Л. А. Быхало) сами разработали технологию так называемой «шубы» — облицовки потолка в будущем зале

держит в руках древнерусский словарь... И не заинтересоваться им мы просто не могли! Евгения Васильевна Ермакова ведет нас с четвертого класса. Мы полюбили ее сразу, с первого урока. Полюбили за преданность учительскому делу, которое требует терпения и строгой доброты. Она не перебивала нас, когда мы отвечали. Внимательно вслушивалась в каждое слово, а потом говорила:

дискотеки. И сами же ее сделали. А ведь профессиональные строители эту работу выполнять отказались.

Я была в подвале училища, где скоро будет спортзал и дискотека, видела, как работают там ребята. Действительно, это замечательно, когда в тебя верят! Какой это мощный источник энтузиазма!

После занятий многих ребят можно найти в кружке картингистов и мотоциклистов. Наблюдаю, как ребята разбирают «железки», как при этом светятся у них глаза. Удивляюсь тому, что до сих пор бытует мнение: «Таким ребятам ничего не интересно, им лишь бы хулиганить». Нет, им интересно! Их можно увлечь!

В этом году в училище на многие специальности был конкурс аттестатов, да такой, какой и в иных институтах не всегда бывает. Почему сегодня идут в училище? Только ли потому, что больше некуда деться? Только ли из-за достаточно ясных перспектив профессионального обучения? Только ли из-за тех материальных условий, которые сейчас создаются в ПТУ? Не только. Здесь талантливые педагоги, которые могут внушить подросткам веру в себя, убедить, что они способны на большее, помочь им выбрать на верный путь в этом сложном лабиринте, называемом жизнью.

О роли профессионально-технических училищ хорошо было сказано на Апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС: нужно готовить людей, способных жить и трудиться в стремительно меняющихся социально-экономических условиях. И здесь необходим поиск нового, лучшего способа педагогической деятельности в обучении и воспитании.

Да, сегодня в училище немало недостатков, ими, кстати, обеспокоены не только преподаватели, но и шефы. Понимают, что надо быстрее исправлять их.

М. ГОРИНА,
внест. корр.

«Ты не ошибся вот в этом месте? Подумай хорошенько...». И мы думали. Не боялась Евгения Васильевна конфликтных ситуаций. Главным ее оружием было и есть чувство юмора, умение чувствовать первую... Не за это ли уважают Е. В. Ермакову и ее коллеги?

А что касается нашего класса, то каждый из нас запомнит ее имя...

Олег ЕРМАКОВ,
юнкор.

И хорошее настроение...

Мелодией школьного вальса встретили молодых учителей в клубе «Факел». Сегодня здесь не просто очередное занятие, а конкурс «А ну-ка, девушки!».

Нужно было представить профессии повара,

врача, продавца, парикмахера, летчика. Каждая из участниц конкурса разговаривала с залом, убеждая посмотреть внимательнее на ту или иную профессию. Потом педагоги взяли за организацию до-

суга ребят — болельщиков. Валентина Михайловна Якушева пригласила залу петь песню. Анна Леонидовна Гужавина провела физкультминутку, а Вера Андреевна Симонова стала гидом путе-

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

«Плата за знания» — не по карману

Глубокий кризис переживает система школьного обучения в США. Только за последние десять лет, по данным газеты «Ньюсдей», число школ в США сократилось на 3,5 тысячи. Неуклонно растет плата за обучение. Даже в государственных школах она достигла в среднем по стране пяти тысяч долларов в год. Неудивительно, что такая «плата за знания» становится не по карману все большему числу родителей, и они вынуждены забирать детей из школы. Что касается семей бедняков, число которых перевалило в США за 35 миллионов, то там дети в большинстве своем вообще никогда не садились за парты.

В то же время в стране ощущается нехватка учителей. «Профессия преподавателя в Америке... констатирует журнал «Ю. С. ньюс энд Уорлд рипорт», — переживает самое серьезное испытание в своей истории». К 1992 году потребность в учителях в связи с отмечающимся в США ростом рождаемости, как ожидают специалисты, достигнет 215 тысяч в год, а число выпускников педагогических колледжей составит всего 137 тысяч человек. Особенно плохо обстоит дело с набором учителей из представителей национальных меньшинств, где уровень неграмотных приближается

и 40 процентам. В Соединенных Штатах в последние годы укоренилось представление об учительском труде, как профессии непрестижной, которую предпочитают наименее способные выпускники колледжей. Э. Бриджес, автор книги «Некомпетентный учитель», считает, что пять процентов учителей не могут проявить элементарных навыков преподавания, а это ведет к тому, что два миллиона школьников учатся у некомпетентных учителей.

Такое положение в школьной системе — результат пренебрежительного отношения администрации к этой сфере, сокращения ассигнований на социальные нужды, в том числе — на образование. В то время, как многие американские дети не могут получить полноценного образования, только на реализацию программ пресловутой «стратегической оборонной инициативы» в период с 1984 по 1989 год предусмотрено выделить сумму примерно в 26 миллиардов долларов, а одобренный конгрессом США бюджет Пентагона на 1987 финансовый год составил астрономическую сумму в 290 миллиардов долларов. Так что система образования в США принесена в жертву гонке вооружений.

М. ПОЛЯКОВ.

КРИЗИС ШКОЛЫ — РЕЗУЛЬТАТ МИЛИТАРИЗМА

К такому выводу о кризисе системы среднего и высшего образования в некоторых странах капитала приходишь невольно, зная, какие огромные средства расходует сегодня НАТО на гонку вооружений. Ускоренная милитаризация, связанная с СОИ, еще сильнее обострила в США, Англии, Франции классовые противоречия. Из года в год резко сокращаются социальные программы, ликвидируются фонды всех видов помощи нуждающимся, все тяжелее становится положение безработных, все большее число семей пополняет категорию бедных. Процесс классового расслоения в обществе стран капитала не проходит без чувствительных потрясений. Особенно это видно на примере Франции, где в последние недели начались студенческие волнения и демонстрации в знак протеста против попытки правительства принять антидемократический закон о реформе национального образования. Суть его направлена на создание в стране системы привилегированных университетов и колледжей для подготовки правящей элиты. Понятно, что плата за обучение, как и сам отбор в такие учебные заведения, надежно закрыли бы доступ в них выходцам из средних и низших слоев, беднякам. Студенческие организации организовали молодежь на борьбу против властей. В крупных городах дошло дело до столкновений с полицией, многие студенты получили увечья.

Миллионная демонстрация состоялась в Париже. Напуганные размахом студенческого движения власти в спешном порядке стянули в столицу моторизованные полицейские подразделения. Принятие поправки в системе образования приостановлено. Трудно предположить, окончательная ли это мера властей или временная, рассчитанная успокоить общественность.

Сокращая расходы на образование, Франция в то же время не прекращает работы по развитию и реконструкции своих вооруженных сил.

Ю. ПРОНИН.

С хорошим настроением расходились и участники, и зрители. Встреча в клубе «Факел» для педагогов всегда радостна.

О. ДОВБАХ,
методист отдела культуры, член жюри конкурса.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ПОЧЕМУ ГУЛЯЮТ ОГНЕННЫЕ СМЕРЧИ»

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 4 ноября с. г. Речь в ней шла о фактах преступно-пренебрежительного отношения к сохранности жилья, объектов социкультбыта со стороны отдельных руководителей, в том числе и предпринимателей, организаций, входящих в состав производственного объединения Юганскнефтегаз.

Отвечая редакции на это выступление, заместитель генерального директора объединения по быту А. А. Стасенко признал указанные в публикации факты. Он также сообщил, что приказом по объединению привлечены к административной ответственности руководители совхоза «Нефтеюганский». Так, за халатное отношение к обеспечению пожарной безопасности на объектах совхоза директор предприятия А. А. Костину и его заместитель В. А. Важенину объявлены строгие выговоры, с каждого из них взыскана сумма среднемесячного оклада.

В настоящее время назначены ответственные за противопожарное состояние объектов и совхоза в целом. Разрабатываются перспективные планы на пятилетку по пожарной безопасности объектов совхоза. Принимаются меры по выполнению предписаний Госпожнадзора.

В частности, в объединении намерены сократить число случаев пожаров в общежитиях. Общежития должны стать зонами трезвости. Проведены совещания хозяйственных руководителей и представителей общественных организаций шефствующих предприятий совместно с заведующими и воспитателями общежитий по профилактике правонарушений среди проживающих в них. Созданы лектории «Человек, закон, общество» и «Здоровье». Практикуются выездные заседания народных судов (в течение нынешнего года их проведено 17).

Также активно внедряются новые советские обряды и ритуалы, исключая употребление спиртных напитков. В общежитиях проведено 25 безалкогольных свадеб, 49 обрядов «Золотое кольцо».

Одной из форм воздействия на тех, кто нарушает социалистические правила общежития, являются товарищеские суды. В нынешнем году проведено 23 заседания и 49 — комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

И все же, думается, работниками жилищно-коммунальных служб объединения, руководителями НГДУ сделано еще далеко не все, чтобы каждый жилец общежития (а равно балка, благоустроенной квартиры) соблюдал правила противопожарной безопасности, берег социалистическую собственность, не подвергал опасности собственную жизнь и жизнь соселей.

Н. ТАЙГИН.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

СОВРЕМЕННЫЕ задачи потребовали дальнейшего совершенствования экономических методов управления по основным направлениям: изменение (в сторону сокращения) количества показателей плана; расширение применения долгосрочных плановых нормативов; повышение ответственности и заинтересованности за выполнение договоров; расширение прав предприятий и организаций.

Так, в качестве главных получают приоритет конечные натуральные показатели. Например, для буровых предприятий вместо проходки — количество скважин, законченных строительством. Для строительных подразделений вместо СМР — ввод мощностей и объектов. Общее количество основных утверждаемых показателей плана объединения и предприятия (по сопоставимому кругу) сокращено: в пятилетнем плане со 150 до 77, в годовом — со 150 до 103. То есть примерно на треть.

В пятилетнем плане нет показателя реализации продукции.

Увеличено число показателей лишь в одной группе — по среднему снижению норм расхода материальных ресурсов (с 2 до 12).

Основные изменения в планировании (в соответствии с правами и обязанностями объединений и предприятий) связаны с существенным расширением применения стабильных нормативов. Из 12 видов нормативов, утвержденных объединениям, 8 — новые. Четыре из них связаны с использованием трудовых ресурсов.

Устанавливаемый ограниченный комплекс показателей и нормативов экономических служб объединений и предприятий обязан незамедлительно довести до всех служб подразделений, цехов, бригад. Ведь если, допустим, норматив ФЭП не будет действовать на уровне производственной единицы, никакого подлинно нормативного планирования не получится, будет формальная подгонка. В свою очередь, доведение нормативов и показателей до конкретных исполнителей требует резкого улучшения сбалансированности внутрипроизводственных планов и хозрасчета. Например, сбалансированных планов

сдачи скважин буровиками и ввода их эксплуатационниками; планов работы УТТ, УПП и КРС, БПТОиКО с обслуживаемыми предприятиями. Новые условия хозяйствования требуют от экономистов повсеместного упорядочения своей деятельности в этой области.

Если стабильные плановые нормативы являются одним, так сказать, краеугольным камнем новых условий, то вторым будет полное обеспечение поставок, договорных обязательств и усиление экономической ответственности за конеч-

монт (на 615 тысяч), Юганскремстрой (на 65 тысяч). Нефтеюганской ЖКК (на 244 тысячи рублей).

Хочу заметить, что у трестов Юганскнефтедорстройремонт и Юганскремстрой финансовое положение в текущем году не на должном уровне, а уплата дополнительных взносов усугубит еще больше платежный баланс этих предприятий.

В октябре министерство еще раз обратило внимание руководства нашего объединения на необходимость снижения сверхнормативных запасов. Ос-

цента (соответственно 32 и 25 тысяч рублей). Не ввели в третьем квартале трубную базу на станции Пыть-Ях. Нефтеюганская ЛБТОиКО № 2 и СМУ-2, к ним также предъявлены штрафные санкции.

Не лучше положение и по предприятиям бурения. На первое декабря объем незавершенного строительства скважин, не сданных в эксплуатацию, составил по Салымскому, Мамонтовскому УБР, Нефтеюганским УБР-1 и 2, НУБР многие миллионы рублей. То есть фактически ни одно предприятие бурения не смо-

передать часть фонда экономического стимулирования, оформив это заблаговременно как выполнение особо важного задания.

При недостатке фонда социально-культурных мероприятий (ФСКМ) на строительство жилья и других объектов предприятием может быть получен кредит в размере до 50 процентов их стоимости (с погашением после ввода на протяжении до 6 лет за счет ФСКМ).

В дополнение к утвержденному министерством и ЦК профсоюза перечню материальных ресурсов,

таких как начислений, так как начиная с 1989 года, нам не хватит средств для создания собственных фондов (в 1989 году — 16 млн. рублей, в 1990 году — 155 млн. рублей). Нам необходимо их найти, а основным источником таких средств являются снижение себестоимости товарной продукции, стоимости строительства скважин и правильное использование основных фондов (плата за фонды в бюджет). В этом направлении объединению надо еще поработать.

В новых условиях хозяйствования объединения и предприятия отрасли будут в основном руководствоваться типовыми методиками (они изданы сейчас отдельным «Сборником нормативных документов»... Часть II).

Отраслевые методики составляют отдельный сборник, они одобрены рабочей комиссией. После утверждения сборник будет переиздан. В нем представлены следующие разделы: 1. О фондах поощрения; 2. Положение о ФЭП; 3. О нормативном распределении прибыли; 4. О порядке обеспечения материально-техническими ресурсами работ по техническому перевооружению и реконструкции действующих предприятий.

Во многом названные задачи должны решаться с помощью широко поставленной экономической учебы. Нужно в каждом трудовом коллективе, в каждой службе с необходимой степенью глубины рассказать о содержании новых условий хозяйствования, проработать типовые и отраслевые методики.

Главная же часть производимой подготовки — обеспечить сбалансированную систему планово-оценочных показателей в объединениях и на предприятиях (вплоть до бригады), проверить наличие всех установленных на пятилетку показателей и нормативов в каждом подразделении, наличие всех необходимых внутренних положений — о премировании, внутреннем хозрасчете и т. д.

Внедряя новые методы хозяйствования, необходимо отходить от старых подходов.

П. ФЕДОРОВ,
заместитель
генерального директора
по экономическим
вопросам объединения
Юганскнефтегаз.

На пути к полному хозрасчету

В ближайшей перспективе — в 1987 — 1988 г.г. — предстоит работа по переводу объединения и организаций на полный хозрасчет и самофинансирование.

Разработку и внедрение новых методов хозяйствования проводим не на пустом месте. За две предыдущие пятилетки внедрен комплекс экономических мер, которые сегодня уже, наверное, воспринимаются как нечто само собой разумеющееся. Это применяемая методология планирования добычи нефти, использование технологических проектов разработки месторождений при формировании планов, системы планово-оценочных показателей, опора на натуральные показатели, методология образования фондов поощрения, сдельная нормативная оплата труда в нефтедобыче, различные прогрессивные формы бригадной организации труда, передовой опыт внутриведомственного хозрасчета и ряд других мер.

ные результаты работы предприятий, организаций.

Например, за перерасход топливно-энергетических (кроме газа, электрической и тепловой энергии), сырьевых и других материальных ресурсов, сверх утвержденных норм с объединений, предприятий и организаций взимается в доход союзного бюджета стоимость перерасходованных материальных ресурсов в двукратном размере. За сверхнормативные, не прокредитованные банком запасы товара — материальных ценностей и неустановленное оборудование аннулируется дополнительная плата за фонды в размере 3 процента от их стоимости.

Назову такие цифры. На 1 октября 1986 года по нашему объединению сверхнормативные, не прокредитованные запасы товара — материальных ценностей составили 13 млн. 622 тыс. рублей (увеличение с начала года на 3 млн. 946 тыс.). Платить в бюджет пришлось бы 408 тыс. рублей. Рост запасов произошел по НГДУ Мамонтовнефть (на 450 тыс. рублей), трестам Юганскнефтедорстрой ре-

лаблена у нас и работа по сокращению запасов неустановленного оборудования в капитальном строительстве. За не сданное в монтаж в плановый срок импортное оборудование на сумму 1 млн. 282 тыс. рублей в текущем году (за 9 месяцев) уплачены строюбанку в размере 104 тыс. рублей. Кроме того, внесли в бюджет еще 38 тысяч рублей.

При срыве запланированных сроков ввода в действие мощностей и объектов в госбюджет взимается плата: с заказчика в размере 3 процента стоимости не введенных в действие основных производственных фондов, с подрядных строительных — монтажных организаций — в размере 3 процента стоимости СМР по не введенным в действие производственным объектам.

НГДУ Мамонтовнефть и его СМУ срывали ввод в действие (планировался на март нынешнего года) узла связи на Мамонтовском месторождении. Отделение стройбанка предъявило и заказчику, и подрядчику штрафные санкции в размере 3 про-

центом обойтись без штрафных санкций. Но ведь в конечном итоге все внеплановые отчисления денежных средств приводят к наличию недостатка собственных оборотных средств. В новых условиях хозяйствования этот недостаток предприятия должны восполнять за счет внутрихозяйственных резервов, полученных от осуществления разработанных организационно-технических мероприятий, т. е. получения сверхплановой прибыли.

ПОВЫШЕНИЕ экономической ответственности в новых условиях — неотъемлемая существенная часть расширения прав хозяйственных руководителей. А оно в новых условиях будет осуществляться более чем по двадцати направлениям.

Например, в практике неоднократно возникала потребность для передачи части фондов поощрения смежникам (геофизикам за обеспечение ускорения сдачи кустов скважин, а также строителям, машиностроителям и т. д.). Теперь такое право у руководителей есть — с согласия трудового коллектива можно

за экономию которых выплачивается премия, руководителю совместно с профкомом может утверждаться перечень материалов с последующей выплатой премии в размере 50 процентов суммы экономии.

Применение названных и других прав руководителями предприятий должно усилить заинтересованность трудовых коллективов в достижении конечного результата — добычи нефти и сдачи скважин. Все это возможно только при условии внедрения полного хозрасчета, т. е. самоокупаемости с переходом к ее высшей форме — самофинансированию.

В МИННЕФТЕПРОМЕ рассматриваются расчеты по переводу объединений на самофинансирование, проанализирована деятельность Татнефти, Азнефти, Куйбышевнефти, а также нашего и Варьганнефтегаза. Объединение Юганскнефтегаз, при существующей системе цен, может перейти на самофинансирование только при условии, что разработка новых месторождений будет финансироваться за счет бюджетных ас-

Хлопотное хозяйство у бригады Рустама Насырова из Нефтеюганского специализированного ремонтно-наладочного управления. Его коллектив обслуживает автоматические групповые замерные установки и дожимные насосные станции на кустах. От того, насколько быстро и качественно будет проведен ремонт агрегатов, во многом зависит выполнение нефтяниками планов на сдачу «черного золота» государству.

Настоящими мастерами своего дела стали слесари по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики Фанис Урманцев, Марат Дашкин и Светлана Климук (на снимке слева направо).

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА



Новая прописка МЖК

Почти 50 гектаров в пригородном поселке Суходольский займет Тюменский молодежный жилищный комплекс. К концу будущей пятилетки в нем будет проживать около 14 тысяч человек.

Сейчас разрабатывается проектная документация на первые дома и социально-культурные объекты МЖК. Одновременно 240 будущих новоселов — молодых рабочих, инженеров, служащих приступили к работе на предприятиях стройиндустрии области: Тобольском заводе керамических стеновых материалов, Тюменском заводе железобетонных изделий, заводе крупнопанельного домостроения Тюменского ДСК.

ЖУРНАЛИСТЫ В ГОСТЯХ У ШКОЛЬНИКОВ

Что такое очерк?

По приглашению учителя русского языка и литературы школы № 6 М. И. Налсо, ведущей факультатив по знакомству с газетными жанрами для семиклассни-

ков, журналист Т. Венушкина рассказала ребятам о работе над газетным очерком, о творческих планах редакции газеты «Нефтеюганский рабочий».



ПРИГЛАШЕНИЕ К РАЗГОВОРУ

Недавно в нашем городе проходили гастроли областного драматического театра. «Девш сердце» — так называется спектакль, поставленный по рассказам В. М. Шукшина. Он был предложен вниманию нефтеюганцев. Проблемы, затронутые в этом спектакле, никого не могут оставить равнодушным.

Герои произведений В. Шукшина — простые люди, решающие в обыденной жизни нравственные и философские задачи.

«Нравственность есть правда... Эти слова писателя проходили красной нитью через все действия.

Без бутафории, с простыми декорациями, стол и несколько стульев, проходил этот спектакль. Вся эта обстановка способствовала сближению актеров со зрителями. Постановщики как бы пригласили всех участвовать в открытом разговоре, постоянно утверждая, что в воспитании человека самое главное — нравственное начало, а не привитие хороших манер.

Режиссура и исполнительское мастерство актеров раскрыли всю глубину произведений В. Шукшина. Кажется, вместе с актерами на сцене нез-

римо присутствует сам автор. Добрые и ироничные рассказы обрели в спектакле вторую жизнь. Страстный призыв автора быть внимательнее к окружающим, утверждение, что сложные вопросы нравственного воспитания решаются нами в повседневной жизни, и были подхвачены зрителями концерта-спектакля и донесены до зрителя с предельной ясностью. Осталось такое ощущение, будто встретился с умным и понимающим собеседником, который, если не помог оценить многие вопросы, то указал пути их решения.

В спектакле были заняты ведущие актеры театра: заслуженный артист РСФСР В. Орлов, артисты Н. Харитонов, Н. Кривикова и другие.

Артисты побывали в гостях в школе-интернате. Они рассказали о своей профессии, о новых постановках театра. Показали отрывки из спектакля «Девш сердце». В заключение этого вечера, проходившего в рамках недели «Театр для детей и юношества», ребята подарили гостям сувениры, изготовленные своими руками.

С. ДУШКА.

Скоро яркий праздник, скоро Новый год! Елки, Снегурочка, бал-маскарад, улыбки, веселье, смех... А что будет после бала?

В первые же дни января десятками, сотнями будут валяться по дворам вчерашние наши «царевны» — елки, которые «много-много» радости детиска принесли. Где-то собьют их в кучу и подожгут. И бесполезное, никого не греющее пламя устремится в зимнее небо.

Скажите, чего стоят все наши внушения о бережливости рядом с необъяснимым расточительством, уничтожением многолетнего труда природы.

Самым молодым деревцем из тех, что мы используем на праздники, лет по восемь. А тем, которые вытянулись до двухметровой высоты, пятнадцать — двадцать. Если вам когда-нибудь посчастливится увидеть ель, достигшую зрелого возраста, знайте: она старше Ивана Грозного, она появилась на

ПОСЛЕ БАЛА...

свет за два века до Петра I. И это живая реликвия, а не музейный экспонат!

Плох или хорош обычай ставить елку для детей, но он вошел в наш быт. Пока мы еще имеем возможность украшать свое жилье зеленой красавицей. Пока... Всего десять лет назад елку можно было срубить на месте сегодняшнего девятого микрорайона, а сейчас уже за хорошей елкой нужно лететь на автолете. (Кстати, что многие и делают).

Елку, на мой взгляд, надо ставить исключительно для детворы. Пусть без настоящей елки не обходится детский утренник в школах, клубах, в детских садах. А вот рубить елки для украшения магазинов, почты, сберкассы, конторы, мне кажется, недопустимое излишество. Почему бы тут не перейти на синтетику!

Немного нужно фантазии для того, чтобы готовую елку обвешать готовыми магазинными игрушками. А вот сделать оригинальную композицию из веток да украсить ее оригинальными самодельками — это мастерство, которым может, при желании, блеснуть каждый.

Символически оплаченные «индულгенции» на выруб елок далеки от совершенства. По одному такому «приходному ордеру» можно срубить и десять, и двадцать елок, возить их до бесконечности, пока не признается служебный контролер и... не погасит этот ордер. В ордере нужно указывать и место, и дату предполагаемой вырубки. Иначе, «символическая» плата выливается с годами в дачею не символические потери для нашего лесного хозяйства, для нас с вами.

Печальное зрелище открывается в пригородных лесах. Недобросознательный человек выбирает лучшие деревья и в азарте поиска, выбрасывает те, которые ему по ходу дела разонравились. Сойдите немного в сторону от Мамонтовской автодороги и вы увидите бесчисленное множество пней, и не только елок, но и молодых кедров, сосенок...

На исходе года профсоюзные организации, располагающие солидными суммами неизрасходованных денег, не поспевают на оплату сотней другой елок, иногда, на всякий случай, с запасом. А нужно бы поубавить их аппетит.

Право, зеленая красавица стоит того, чтобы за нее заступиться.

Л. МОРОЗ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14 ДЕКАБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

9.10 — Тираж «Спортлото». 9.20 — Будильник. 9.50 — Служу Советскому Союзу! 10.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.20 — Клуб путешественников. 12.20 — Музыкальный юмор. 12.50 — Сельский час. 13.50 — Здоровье. 14.35 — «Наш дом». Тележурнал. 15.05 — В гостях у сказки. Художественный фильм «Третий принц». 16.50 — Это вы можете. 17.35 — Международная программа. 18.20 — Мультфильмы. 19.00 — Открытие Всесоюзного телевизионного конкурса «Товарищ песня». 20.30 — «Время». 21.05 — «Потомству верное предание». Рассказы о театре и литературе. 22.30 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Мамин школь. 8.50 — Концерт. 9.40 — Программа Саратовского телевидения.

10.40 — Русская оеча. 11.10 — Премьера документального телефильма «Свет и цвет». 11.20 — В гостях у писателя В. Распутина. 12.15 — В мире животных. 13.15 — «Рождения революцией». Фильм 5-й — «Шесть дней». 14.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.15 — Дж. Пуччини. «Богема». Премьера фильма-спектакля. 17.15 — «Помский характер». Отчетно-выборная комсомольская конференция в Переславля-Залеском. 17.45 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. А. С. Арениский. 18.30 — Киноафиша. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Чемпионат СССР по водному поло «Динамо» (Москва) — МГУ. 20.15 — За безопасность движения. 20.20 — И. Штраус. Вальс на темы оперетты «Цыганский барон». 20.30 — «Время». 21.05 — «А ну-ка, девушки!» (г. Куйбышев). 22.50 — «Молодые голоса оперной сцены».

Магазины ОРСа по Юганскинефтегаз приглашают Вас посетить торговые точки, где имеются в продаже новогодние украшения.

Добро пожаловать в магазины: «Мельба», «Малышок», «Радуга», «Уцененные товары», «Товары для туризма», «Электрон», промышленный магазин в поселке Нефтяник.

Уважаемые покупатели! В субботу, 20 декабря 1986 года, в спорткомплексе «Сибиряк» ОРСа по Юганскинефтегаз проводит распродажу по сниженным ценам. Вам будет предложено: текстильная галантерея, сувениры, чулки капроновые, бурки суконные, одежда мужская и женская. Начало торговли в 10 часов. Добро пожаловать!

Обувная мастерская в 1 микрорайоне принимает в ремонт на обновление женские сапоги, унты, юфтевые сапоги, срок готовности 20 дней.

В мастерской по ремонту обуви в 12 микрорайоне (дом 35) принимается обувь в срочный ремонт, срок готовности: мелкий ремонт — в течение 3 часов, средний — в течение суток.

Вновь работает мастерская по ремонту обуви во втором микрорайоне. Посетите наши мастерские!

ОРС по Юганскинефтегаз производит продажу организациям по безналичному расчету без включения в розничный товарооборот, без зачета в лимит малого опта следующие товары:

- Телевизоры: «Янтарь-726», «Электроника-450», «Электроника Ц-432».
- Радиоприемники: «Спидола», «Меридиан».
- Радиолы: «Сириус», «Контата», «Урал», «Илга», «Мелодия», «Вега».
- Магнитофонные приставки: «Эльфа», «Нота», «Орель», «Маяк».
- Магнитофоны: «Снеженька», «Комета», «Сатурн».
- Электрофоны: «Россия», «Лидер», «Мелодия», «Каравелла».
- Лодки: «Воронеж», «Прогресс», «Днепр», «Крым», «Сарепта».
- Фотоаппараты: «Зенит», «Киев», «Сокол».

Аттестат о среднем образовании № 430967, выданный на имя Губарева Сергея Владимировича средней школы № 3 26.6.86 года, считать действительным.

ВНИМАНИЮ ПАССАЖИРОВ!

Впервые в НЕФТЕЮГАНСКОМ АВИАПРЕДПРИЯТИИ 22 ДЕКАБРЯ БУДЕТ ВЫПОЛНЯТЬСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ РЕЙС НА САМОЛЕТЕ ТУ-154 ДО ТЮМЕНИ. ВЫЛЕТ ИЗ НЕФТЕЮГАНСКА В 12.10 (ВРЕМЯ МОСКОВСКОЕ).

ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИОБРЕСТИ БИЛЕТЫ ПРОСИМ ОБРАЩАТЬСЯ В ЛЮБУЮ КАССУ ГОРОДСКОГО АГЕНТСТВА И В ЕГО ФИЛИАЛЫ.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* четырехкомнатную в Пыть-Яхе на двухкомнатную в Пыть-Яхе и двухкомнатную в Нефтеюганске. Возможны варианты. Обращаться по адресу: Пыть-Ях, 2—22—52.

* двухкомнатную благоустроенную в пгт Ольшанское, 30 км. от г. Николаева СССР (2 этаж, 29,2 кв. м., имеется балкон и лоджия, комнаты изолированы) на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. Первый этаж и в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 12—56—58.

* двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м., 4-й этаж, телефон, балкон, встроенные шкафы и антресоли, комнаты раздельные) в г. Лениногорске Казахской ССР на равноценную или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 1—8—51, желательна письменность.

* трехкомнатную в Ханты-Мансийске (36 кв. м.) и двухкомнатную в центре Нефтеюганска (30 кв. м.) на четырехкомнатную в Нефтеюганске или трехкомнатную в Ханты-Мансийске на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3—5—4, после 19 час. В Ханты-Мансийске: ул. Пушкина, 16, кв. 1.

* двухкомнатную в 8«А» микрорайоне (саратовский проект) на две однокомнатные или трехкомнатную.

Обращаться по адресу: 8«А»—22—12, после 17 часов.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу фабрики ремонта и пошива одежды, СУ-37 треста НСГМ, друзьям и близким за помощь в организации похорон мужа, отца и брата Беликова Валерия Георгиевича. Семья Беликовых

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Мы всегда очень волнуемся накануне самого, пожалуй, любимого праздника — Нового года,

центром внимания которого является лесная красавица-елка. Чтобы она была нарядной, позаботи-

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей. фотолаборатория—2-26-68 бухгалтерия—2-39-92, типография—2-19-94.

Высокая печать (Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 12476