

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 41 (2017) ВТОРНИК, 2 АПРЕЛЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел ход выполнения решения областного Совета по дальнейшему улучшению условий труда и быта учителей. С докладом по этому вопросу выступила заведующая городским отделом народного образования Н. А. Шубина.

Был рассмотрен также вопрос повышения качества транспортного обслуживания пассажиров. С отчетом о проделанной работе выступил начальник авиапредприятия Т. И. Корженевский и руководитель пассажирского автопредприятия В. А. Куляковский.

40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

Боевое знамя у передовиков

Боевое Знамя 22-го отдельного танкового Красногвардейского Краснознаменного батальона на днях побывало в одной из лучших комсомольско-молодежных бригад В. Л. Хохлова комсомольско-молодежного цеха № 2 ИГДУ Мамонтовнефть.

В этот день молодые операторы добыли 40 тонн нефти сверх плана. Историю боевого знамени рассказал секретарь комсомольской организации управления С. Ендовский.

— Трудный путь прошли танкисты во время Великой Отечественной войны, но трудным путем идут и нынешние покорители недр Западной Сибири, — сказал он.

В этот день боевое знамя побывало и в других комсомольско-молодежных коллективах управления. В конце дня в поселковом клубе «Горизонт» состоялся вечер «Равнение на боевые знамена». Сюда пришли передовики производства, ветераны войны и труда.

Секретарь партийной организации управления А. Н. Розников поздравил молодых тружеников со столь высокой честью и призвал ответить на доверие ветеранов ударным трудом. О своем боевом пути рассказал ветеран войны слесарь контрольно-измерительных приборов цеха автоматизации производства Н. Ф. Прокофьев.

Минутой молчаливой почтили память погибших в боях за Родину собравшиеся в зале ветераны и молодежь. Затем у боевого знамени сфотографировались передовики производства и ветераны войны.



Буровой бригаде С. Т. Яковчука в минувшем году было поручено ответственное задание — разбуривать экспериментальные скважины на Западно-Салымском, Усть-Балыкском, Северо-Салымском и Правдинском месторождениях. Несмотря на разбросанность рабочих объектов, трудности, с которыми обычно встречаются первооткрыватели, коллектив успешно справился с годовой программой. Пробурено 35 тысяч метров горных пород.

В этом году коллективу С. Т. Яковчука из Салымского УБР по плану предстоит пробурить 52 тысячи метров. Но он решил в год 40-летия Победы пройти в глубь земных недр на 1 тысячу больше. Правда, капризы погоды, нечеткая работа технологической службы управления немного сбавили намеченный график, но в канун Всесоюзного коммунистического субботника бригада выходит на запланированный уровень.

А лучше других здесь трудится шахта ветерана управления буровщика Владимира Николаевича Обзедомова.

НА СНИМКЕ: В. Н. Обзедомов. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

НА ДАЛЕКОЙ ЗАИМКЕ

В прекрасном местечке на берегу большого лесного озера расположился Салымский мастерский участок Балыкского леспромпхоза. Сейчас здесь преобладают два цвета — белый и зеленый. А летом — самое настоящее буйство многоцветья тайги и огромная голубая гладь озера, в котором, по словам местных жителей, в свободное время они десятками ловят «во-от таких» окуней.

Местных жителей здесь всего 25 человек. В основном — лесозаготовители из бригад В. П. Пшеничного и В. С. Пыстогова. Работа в лесу не из легких, поэтому администрация леспромпхоза постаралась создать в поселке нормальные бытовые условия. Удобные отапливаемые вагончики для жилья, электростанция, столовая и, конечно же, банька.

Поселок еще очень молод, и его жители нынче впервые будут участвовать во Всесоюзном коммунистическом суб-

ботнике. Уже каждый из двадцати пяти человек знает, чем будет заниматься в день «красной субботы». Лесорубы — заготовкой древесины, которая потом пойдет на прокладку лежневов для нефтяников, механизаторы — текущим ремонтом техники, все остальные — благоустройством поселка.

Как бы то ни было, отдаленность от базового предприятия всегда прибавляет трудностей. Но люди с таежной заимки не пасуют перед ними. В прошлом году, например, при плане 27 тысяч они заготовили 35 тысяч кубометров древесины.

— В этом году задачи более объемные, — рассказывает мастер Салымского участка Ю. М. Куркин. — Нам предстоит заготовить уже 64 тысячи кубометров. Надеюсь, что с ними справимся. Уверенность такую прежде всего вселяют наши люди — бригадиры Виктор Петрович Пшеничный и Василий Степанович Пыстоглов,

вальщик Малик Абдулов и другие. Несмотря на то, что поселку нет и года, за плечами его жителей богатый опыт работы. К примеру, тот же Малик Абдулов работает лесозаготовителем уже 12 лет.

Участок, который разрабатывают салымские лесорубы, не является густо населенным деловой древесиной. Да и «ростом» деревья не велики. Тем не менее, лесорубы успешно справляются с планом. Каждые сутки две бригады заготавливают примерно 600 кубометров. В день же «красной субботы» решили заготовить на 20 кубометров больше. Для этого своевременно определили деланы для вырубки, сделали к ним проезды, подготовили технику, бензопилы и другие орудия труда. Одним словом, и на далекой заимке люди решили день Всесоюзного коммунистического субботника сделать настоящим праздником труда.

Ф. КУЛАКОВ.

ПОДКРЕПЛЯЯ СЛОВО ДЕЛОМ...

410 человек — практически весь коллектив Нефтеюганского вышко-монтажного управления № 1, примет участие в Ленинском коммунистическом субботнике.

Созданный на предприятии штаб заранее определил фронт работ на празднике труда. 340 вышко-монтажников будет занято в этот день

в основном производстве, 70 человек займется благоустройством города. В фонд пятилетки они перечислят две тысячи рублей.

Две бригады управления — Евгения Илларионовича Кириллова и Геннадия Константиновича Головачева — выступили с инициативой: отработать в день «красной субботы» на саконом-

ленных материалах. Подкрепляя слово делом, они уже сберегли для своей основной работы — передвижки нефтяных вышек — достаточное количество пилотатериалов, кислорода и пропана. И теперь у них одно стремление — сделать день субботника днем наивысшей производительности труда.

А. ПОПОВ.

РЕКОРДУ — БЫТЬ!

СЛОВО МАСТЕРА

Обеспечение устойчивого развития народного хозяйства в предсезонный период — важнейшая политическая и экономическая задача. Для этого требуется творческий, деловой настрой, дальнейшее усиление организаторской работы по мобилизации трудовых коллективов на выполнение и перевыполнение плановых заданий 1985 года и всей пятилетки в целом.

Прошедшие четыре года пятилетки свидетельствуют, что наша бригада на правильном пути. 22 февраля 1985 года коллектив выполнил пятилетний план по проводке скважин, пробурив 224 тысячи метров и сдав нефтедобывающему управлению Правдинскнефть 90 скважин.

Сейчас в нашей бригаде ведется планомерная

работа по закреплению достигнутых рубежей, обобщается опыт, определяются новые задачи до конца года. Каждый из буровиков полон решимости приумножить общие производственные показатели.

Успехи не пришли сами собой. Им мы в значительной мере обязаны работающей в бригаде партгруппе, возглавляет которую помощник буровщика В. А. Шимунов. Своим главным долгом коммунисты считают хозяйский подход к порученному делу. Они развернули массовое движение за равнопальное ведение буровых работ во всех вахтах бригады. Особое внимание уделяется повышению производительности труда, экономии материальных ресурсов, улучшению

качества

сдаваемых в эксплуатацию скважин.

Большую работу проводила и проводит партгруппа по закреплению кадров. Ведь это тоже один из резервов производства. За два последних года у нас не сменилось ни одного человека. И это благодаря той огромной работе, что проводят наши наставники с молодежью. В их числе, без сомнения, можно назвать имена лучших учителей производства — буровщиков Б. С. Квасова, А. С. Петросяна, А. А. Ветлужских. Так, например, коммунист А. С. Петросян в совершенстве обучил своему рабочему искусству А. А. Майорова, и тот сейчас с успехом несет свою вахту на переднем крае борьбы за большую нефть. Б. С. Квасов подготовил сразу двух по-

мощных буровщиков — Ф. Хабирова и С. Сычева, которые также успешно работают в бригаде.

Высокую сознательную дисциплину в труде показывают профорг бригады слесарь А. М. Обложихин, помощники буровщика коммунист Н. Ф. Синяев и Г. М. Ахметьянов, электромонтер С. Е. Молоков. А когда все в порядке, то и показатели растут. Здесь же хотелось бы отметить, что с сентября прошлого года наша бригада несет высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Широко развернуто в бригаде социалистическое соревнование по достойной встрече знаменательных событий в жизни нашей страны — 40-летия Великой Победы, 50-летия Стахановского движения, XXVII

съезда КПСС. Для его действительности, кроме тех условий, что разработаны непосредственно на предприятии, советом бригады утверждены еще и свои. Все это поможет нам добиться в текущем году намеченных в сопоставительных рубежах и пробурить 80 тысяч метров проходки. Тем самым будет поставлен своеобразный рекорд, так как такого показателя не было еще ни у одной бригады со дня основания управления. Кто-то может заметить — не бахвальство ли это? В подтверждение скажу, что в прошлом году мы прошли почти 77,4 тысячи метров вехной тверди. Чуть-чуть не дотянули до рекорда. В этом же твердо намерены установить его.

А. ФАХРИНОВ, буровой мастер Салымского УБР, отличник нефтяной промышленности.

КАК ПОДНЯТЬ АВТОРИТЕТ МАСТЕРА?

С мастера — первой должности в управлении производством — начинается формирование руководящих кадров предприятия. Мастер непосредственно соприкасается с рабочими. Воспитательная работа, забота о трудовой дисциплине должны занимать одно из первых мест в его функциях. В объ-

единении Юганскнефтегаз трудится более 1000 мастеров. С каких позиций подходят к выдвижению на мастерские должности администрация предприятия, партийные комитеты? Как участвует в этом комитет комсомола?

Какие проблемы и вопросы возникли при подборе этого руководящего звена? В чем сложности работы мастера? Как их преодолеть? Вот эти вопросы хотелось бы обсудить. А разговор этот начнут секретарь парткома УБР-1 В. П. Ткачев и старший инженер НГДУ Юганскнефть В. П. Захаров.

СТРОГИЙ СПРОС

Мастер на производстве — фигура заметная и важная. По данным исследований на Канашском вагоноремонтном заводе и Муромском заводе имени С. Орджоникидзе мастер в своей работе принимает от 230 до 350 решений. Как он это делает, с какой эффективностью? Для ответа на данный вопрос использовались фотографии рабочего дня мастеров, листки самоконтроля.

Слышал, что подобные исследования в нефтяной промышленности проводили бакинцы. Но, к сожалению, их данные до нефтянцев не дошли. А как нужны сейчас партией точные научные критерии для подбора, расстановки этого звена руководителей, оценки результативности их труда, воспитательных усилий.

Вот недавно партийный комитет нашего управления провел утверждение в должности мастеров бурения, введя в свою номенклатуру. Подготовка к этому была серьезной, спрос был строгим, но товарищеским.

Учитывалась политическая зрелость и компетентность мастеров, их образовательный уровень, профессиональные знания и навыки. Коммунисты постарались проанализировать работу коллективов, доверенных мастерам, определить слабые места в руководстве бригадами, с тем, чтобы дать низовым руководителям конкретные, действенные рекомендации.

Например, мастеру А. И. Чупину рекомендовали направить свои усилия на сплочение коллектива, так как его бригада может и долж-

на добиваться большего. Молодому и инициативному мастеру Н. С. Запорожцу партийный комитет предложил серьезнее отнестись к своей работе и результатам труда коллектива.

Мастера также заинтересованно и откровенно говорили о том, что их тревожит, что не удается в улучшении организации труда. Многие вопросы решались на месте, так как заседания парткома было расширенным. И присутствовали на нем руководители служб и подразделений.

Так, было высказано общее пожелание, чтобы секретарь парткома, председатель профсоюзного комитета и секретарь комсомольской организации чаще бывали бы в бригадах. Выполнение этого замечания мы не отложили в долгий ящик. И уже побывали

в отстающей на сегодня бригаде К. Кувалдина.

Все 11 буровых мастеров (5 из них члены КПСС, 1 член ВЛКСМ) были утверждены в должности.

Но поднять авторитет мастера — руководителя среднего звена — одним только введением этой должности в номенклатуру парткома невозможно. Хотя само по себе такое внимание к работе этой категории управления, отчет мастеров перед партийным комитетом за порученное дело, несомненно, повышает их роль в трудовом коллективе.

Мы стремились к тому, чтобы этот контингент руководителей имел крепкую партийную поддержку и внутри бригад. Поэтому в резерв по подготовке к вступлению в члены КПСС включаются не только мастера, их по-

мощники, но в лучшей мере рабочие.

Уже сейчас в бригадах бурения создано пять партгрупп, 5 коммунистов получают поручение — быть парторганизаторами. В бригаде мастера Слободянюка, где нет партгруппы и парторганизатора, готовится к вступлению в партию лучшие молодые рабочие.

Обращаем особое внимание на качественный состав этого звена управления. Ибо от мастера сегодня требуют высоких профессиональных знаний, организаторских навыков, овладения приемами педагога и воспитателя трудового коллектива.

Партийный комитет понимает, что в дальнейшей работе с мастерами (а внимание партийной организации нужно и мастерам вспомогательных цехов и участков) понадобятся более строгие критерии оценки их работы, четкие грани должностных

функций. Нужно учесть мастеров, как при меньших затратах времени и сил достигать большей результативности, формировать у них умение грамотно пользоваться правовыми, техническими, экономическими, организационными нормами и актами. Считаем, что надо обращать серьезное внимание на взаимодействие среднего звена руководителей трудовых коллективов с общественными организациями.

Для этого партийный комитет будет использовать все формы партийной и административной работы. Очень могут помочь в этом идеологические планерки, советы мастеров, где вполне можно обобщать и распространять опыт лучших мастеров, вести целенаправленную и практическую учебу.

В. ТКАЧЕВ,
секретарь парткома УБР-1.

РАБОТА ЖИВАЯ, ТВОРЧЕСКАЯ

Сейчас я работаю старшим инженером цеха поддерживающего давления НГДУ Юганскнефть. А не так давно после окончания Тюменского индустриального института начинал здесь мастером.

Но собственно мастерская работа началась с того, что некоторое время пришлось поработать оператором. Крутить вентили, производить замеры давления дебитов скважин и другие исследования. Все это помогло узнать маршруты объездов, провести хронотраж на этих операциях.

Особенно трудно было с давно работающими. Что скрывать — было с их стороны некоторое высокомерие. Мол, я тут уже столько, а ты только пришел?

С этими обстоятельствами помогло справиться то, что до учебы работал в этом же НГДУ оператором с 1971 года. Да и полученные знания позволяли быстро ориентироваться в практической работе. А разби-

раться пришлось основательно и не только с технологическими циклами, но и с системой оплаты, с правовыми актами в еще с массой вопросов, без которых труд бригады не давал желаемого результата. А коллектив числился в отстающих.

Что нужно было взять за основу, чтобы вывести коллектив из прорыва? Сделал упор на контроль и проверку исполнения ежедневных заданий. В конторке не сидел. Дал задание оператору и еду следом. К такой жесткой системе контроля привыкли не все. Постепенно стало ясно, кому достаточно дать только задание, кому надо подталкивать, постоянно контролировать. Были и откровенные лодыри, которых невозможно было перевоспитывать. Один такой уволился сам.

Чтобы развить инициативу каждого, на совете бригады отставал свои предложения по снижению коэффициента трудового участия

тем, кто бездельничал. Считаю, что такая принципиальность мастера, отсутствие боязни испортить отношения с подчиненными ради пользы дела, тоже играют свою положительную роль.

Самое страшное в деятельности мастера — когда нет работы для коллектива. Безделье расколлаживает, раздражает людей. А такое бывает из-за отсутствия техники, материалов. Тут уж вертись «ужом», а работу найди.

Считаю, что очень важна профессиональная учеба рабочих кадров. Иногда к проверке знаний, правил техники безопасности подходят формально: только расписались в журнале. Поэтому я всегда добивался осознанности в действиях инструктора. Сидел с каждым оператором, разбираясь в предоплаченных сложных ситуациях. И мне было приятно, когда люди сами стали интересоваться, задавать вопросы, чтобы углубить свои представ-

ления о предмете.

Очень скоро пришлось возглавить совет мастеров объединения. Опыта моего личного, конечно, не хватало, помогали более опытные товарищи, особенно начальник отдела кадров А. К. Мальчиков. В плане работы совета было учтено многое, что нужно знать мастерам в работе с низовыми коллективами. Сюда входил и анализ работы советов мастеров отдельных предприятий, обмен опытом на научно-практических конференциях, поездки в родственные предприятия отрасли.

Сейчас в новой должности я уже имею в своем подчинении трех мастеров. И через них осуществляю необходимые инженерные решения. Вижу, как им трудно. Ведь производство усложняется, растет фонд вахтенных скважин.

Труднее становится контролировать в управлении технологическим циклом в коллек-

тивом не только в нашем цехе. В целом по объединению сейчас сложная обстановка. Трудно даются сегодня тонны нефти и кубометры газа. Больше нужно усилий, больше смелых инженерных решений, исполнительности и ответственности за порученное дело.

Основной формой организации труда в объединении стала бригадная. Однако наряду с передовиками в объединении немало отстающих, невыполняющих план бригады добычи, ремонта скважин, где важна трудовая и технологическая дисциплина.

Этот «разнобой» в результатах работающих рядом коллективов просто подсказывает нам еще слабо используемый резерв — всестороннее изучение и распространение опыта лучших. Ведь к примеру, в том же Нефтеюганском УБР-2 рядом с прославленными буровыми бригадами Ф. Габдуллина, С. Помогайбина, А. Олейникова есть и такие,

чья результаты вдвое меньше. Значит, даже в пределах одного управления опыт передовых не стал достоянием каждой бригады, вахты, каждого рабочего. Это можно сказать и о других коллективах управлений добычи нефти, вышестоящих, транспорте.

В принятом на недавней отчетно-выборной конференции мастеров объединения постановлении намечены меры по повышению роли мастеров. Изучение и распространение передового опыта положено в основу действий совета. Этот коллективный орган постарается больше выдвигать в спецификацию труда этого звена руководителей. Не забудет и о воспитательной функции мастера, о назревшей необходимости более профессионально разбираться этому звену управления в экономических вопросах организации коллективного труда.

В. ЗАХАРОВ,
председатель совета мастеров объединения.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«НЕУЮТНО РАБОЧИМ В СОВХОЗЕ»

Партком производственного объединения Юганскнефтегаз сообщает, что статья А. Панковой «Неуютно рабочим в совхозе», опубликованная в газете за № 8, 10 от 17 и 22 января текущего года, обречена 21 марта 1985 года на заседании бюро.

Бюро парткома, рассмотрев статью, отметило, что факты, указанные в ней, имеют место. Администрация, профсоюзная

организация (т. В. Г. Колунин, В. И. Воронцова) не уделяют должного внимания созданию нормальных условий труда и отдыха работающим в совхозе «Нефтеюганский».

В теплицах отсутствует механизация ручного труда. Мешки, ящики и прочие грузы весом 40—50 килограммов переносятся вручную. Подвесная дорога для транспортировки грунта и овощей неяс-

на права. Отсутствуют на теплицах бытовки, душ.

В кормоцехе фермы п. Сингапай оборудование неисправно, на ферме в п. Чеускино уборка навоза и раздача кормов производится вручную.

В целом мероприятия по механизации ручного труда в совхозе отсутствуют.

Проверка протоколов заседания профсоюзного комитета по распределе-

нию жилья показала, что в данном вопросе имеются также упущения и недостатки. Не все распределенные квартиры утверждены на заседании профсоюзного комитета, протоколы оформлены небрежно, отсутствует подпись председателя профкома. За 1982—1983 гг. протоколы заседаний профкома, в основном, отсутствуют.

При получении кварти-

ры председатель профкома В. И. Воронцова допустила личную нескромность и фальсификацию документов.

Бюро парткома отметило, что партийная организация (секретарь А. В. Богатырева) проявила беспринципность в отношении работы администрации, профсоюзного комитета по созданию нормальных условий труда и быта труженикам совхоза.

Профсоюзный комитет объединения не дал принципиальной оценки работе председателя профко-

ма совхоза «Нефтеюганский», не рассмотрел вопрос об освобождении В. И. Воронцовой от обязанностей.

Бюро парткома постановило:

За неправильную оценку фактов, изложенных в статье «Неуютно рабочим в совхозе», опубликованную в газете «Нефтеюганский рабочий», строго указать директору совхоза В. Г. Колунину и секретарю парторганизации А. В. Богатыреву.

Администрация, бюро парторганизации совхоза «Нефтеюганский» в десяти-

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ
ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

КРАСНЫЙ ЦВЕТ

ТРЕВОГИ

В ОДНОМ из научно-популярных журналов была напечатана фотография здания. Снимок сделан со специальной приставкой, которая помогает увидеть окружающий нас мир в инфракрасных (тепловых) лучах. На здании были видны ярко-красные размытые полосы, по которым можно судить о потерях тепла.

Представился нам возможность сфотографировать с птичьего полета поселок Мамонтово, то не надо и гадать, что получилось бы на отпечатанном снимке. Контуры зданий, линии теплотрасс выделялись бы ярко-красным цветом, в данном случае, — цветом тревоги. Почему? Даже мимо-летное знакомство с окружающей здесь обстановкой оставляет на душе горький осадок. И все по причине самого настоящего разбазаривания тепловой энергии.

Кругом лежит снег, а там, где тепловые коммуникации плохо заизолированы, остались серые полосы незамерзшей земли. Стоит хоть чуть-чуть разгрести мягкий песок руками, как сразу же ощущается движение нагретого воздуха. Подобную картину можно наблюдать на территории, прилегающей к Мамонтовскому управлению буровых работ и ряду других близлежащих предприятий. Это говорит о том, что здесь своевременно не позаботились об изоляции теплотрасс, и такие драгоценные гигакалории тепла попросту улетучиваются в атмосферу. А кроме того, часто можно увидеть распахнутые настежь створы ворот цехов, почему-то не утепленные окна и двери. Ведь из-за таких вот «мелочей» в итоге и недостает нам такого нужного тепла. Вот откуда «красный цвет».

ОБЫЧНО в мае каждого года исполком поселка утверждает мероприятия по подготовке к очередному отопительному сезону. В сентябре же их реализация проверяется. И в значительной мере они выполняются. И всегда для этого находят «объективные» причины. Не был исключением и этот сезон. Практически все предприятия поселка сорвали работу по подготовке к зиме своих жилых фондов и промзон — «забыли» выполнить гидроневматическую промывку сетей отопления, их выборочную изоляцию, не представили в Югансктеплоэнергетику необходимую документацию. И особенно это касается специализированного строительного управления № 1, ремонтно-строительного управления № 4, Мамонтовского управления механизированных работ, Мамонтовского УТТ-2, Мамонтовского УБР. Когда же настали холода, тепло во многих организациях было включено самовольно. Но значительная часть

так и не дошла до потребителя.

Беда грянула, как гром среди ясного неба. В ноябре в поселке создалась аварийная обстановка — резко снизилась подача тепла. Как выяснилось, в центральную котельную вдруг стал поступать газ с нефтью, и котлы вышли из строя. У большинства жителей пришлось выключить отопление. И это — в солидные морозы! И если с теми домами, что находятся на балансе жилищно-коммунальной конторы, все решилось просто, то с балками пришлось повозиться, так как их строительство и подключение к отопительной системе предприятия не контролируют. А жители, в свою очередь, действуют самостоятельно, на свой страх и риск. Не зная конкретной ситуации, они самовольно сливали воду из системы, надеясь этим увеличить теплообмен, а на самом деле ухудшали и без того напряженную обстановку. Если средний расход на подпитку системы водой 10 тонн, то в тот критический момент он достиг 50 тонн в час. Не успевая нагревать воду, котельная работала на износ.

В какой-то мере положение можно было спасти — перевести котельную на резервное топливо. Но строительное НГДУ Мамонтово-нефть не смонтировало оборудование нефтенасосной. У его руководителей не нашлось на это ни сил, ни времени. В результате частично разморозилась система отопления. Но, видно, не везде дошли руки сделать все на совесть, если и сейчас нет-нет, да и случается что-нибудь из ряда вон выходящее.

ОШИБКАХ, как говорится, учатся. Кое-что усвоили для себя и хозяйственные руководители Мамонтово. Подготовку к отопительному сезону 1985—86 г.г. здесь планируется начать уже в апреле: разрабатываются оргмероприятия, определяются исполнители. Но и тут не обойтись без проблем. Специалисты районных теплосетей, например, беспокоит их материальное снабжение. Не-скольким лет не могут они добиться удовлетворения заявок на аккумуляторы для аварийных дизельных электростанций. А ведь не так давно был такой случай, что вышел из строя трансформатор высокого напряжения, и две котельные остановились в общей сложности на пять часов. Кроме того, ощущается острый дефицит в асбестовых изделиях, электродах, арматуре, конденсатоотводчиках. А ведь все это в значительной мере служит для экономного рас-

ходования теплотенергии и повышения надежности работы системы теплоснабжения.

АДО побеспокоиться и об улучшении газоснабжения этих объектов. До сих пор на ДНС-1 в Мамонтово газ поступает с нефтью, конденсатом, и приходится на длительное время останавливать подачу тепла. А о водоснабжении и говорить нечего: давно назрел вопрос о переводе котельных на работу от артезианских скважин. Ясно же, что на тепловде они долго эксплуатироваться не могут. То же самое происходит и с отопительной системой.

Еще вот на что хотелось бы обратить внимание. Капитальным ремонтом котельного хозяйства в поселке должен заниматься организационный отдел цеха Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания энергетического оборудования. Но его руководство недостаточно контролирует ход работы, так как не заинтересовано в конечных результатах — увеличении межремонтного периода эксплуатации энергооборудования. Зарплату свою и премии коллектив цеха получает от выполнения и первичного объема, а потому и берется в основном за крупные заказы, стараясь всякими путями избавиться от таких «мелких».

Второй год в поселке строится котельная для обеспечения теплом третьего и четвертого микрорайонов. Пусть ее должны к началу отопительного сезона. Но до сих пор подрядчик, СУ-36 треста Нефтеюганскгазстрой, тянет с окончанием работ. Кроме того, здесь еще не закончен монтаж и гидравлическое испытание всей тепловой схемы и отдельных узлов. А ведь в процессе испытаний здесь возможны дефекты, от которых никто не застрахован, и своевременная сдача ее может сорваться. И, что самое главное, от котельной к жилым домам не проложена еще теплотрасса, а расстояние приличное — более километра, и объем работ большой. Но взявшаяся за это дело СУ-28 того же треста почему-то не спешит, заказчик, НГДУ Мамонтово-нефть, слабо координирует работу подрядных организаций. И в итоге их «совместных усилий» дело — ни с места.

Т. МУХИНА,
техник-строитель
поссовета.

А. ВЕРХОВСКИЙ,
начальник
Мамонтовского участка
Югансктеплоэнергетики.

А. ГИННО,
наш спец. корр.

В ФОНД ПАМЯТНИКА

Наш коллектив борется за звание «Коллектив коммунистического труда», большая часть сотрудуников обещания № 28 уже носит звание «Ударник коммунистического труда».

В феврале нынешнего года в социалистическом соревновании между объединениями Нефтеюганской ЖКК мы заняли первое место и на собрании единодушно постановили перечислить всю

премию за месяц в размере 80 рублей на строительство памятника, посвященного 40-летию Победы, который будет открыт в Нефтеюганске 9 мая 1985 года.

Г. БОЙЦОВА,
член профгруппы.



КОГДА ЖЕ БУДЕТ ХОРОШИЙ ХЛЕБ?

12 марта я купила в «Гастрономе» буханку хлеба за 20 копеек. Горелая черная корка, а внутри сырой. На хлеб по 26 копеек тоже было больно смотреть: весь перекошен, потрескался.

13 марта зашла я купить хлеба в магазин 8 микрорайона, но и здесь он оказался такой же. Товаровед магазина объяснила, что ведь они продают то, что привозят. Руководитель хлебозавода отвечает, что плохую муку завезли, что печи у них плохие, и склады для муки непригодные.

В тяжелое для страны время кусочек хлеба на вес золота ценился, а сейчас многие целыми буханками выбрасывают, потому что он некачественный. Как же мы детям после этого будем прививать чувство уважения к хлебу? И когда же в нашем городе на столах горожан всегда будет хороший хлеб?

И. ЛЕНИНГРАДСКАЯ,
воспитатель клуба
«Пламя».

КОММЕНТАРИИ РЕДАКЦИИ: По словам директора хлебозавода, ни в 1984 году, ни с начала нынешнего от работников торговли не поступало ни одной письменной рекламации на качество хлеба. Может быть, им все равно что продавать?

О трудностях завода сообщалось не раз. Там проделана определенная работа по улучшению технологии, повышению рабочей дисциплины. За предприятием закреплены шефы. Но положение, как видим, не меняется в главном — в магазин поступает плохой хлеб.

Недавно исполком городского Совета рассматривая итоги финансово-хозяйственной деятельности завода за прошлый год, указал на многочисленные промахи, более того — нарушения с далеко идущими последствиями. Отмечено также, что шефская помощь заводу явно недостаточна. Исполкомом городского Совета и объединением принято решение начать капитальный ремонт завода. Он поручен управлению № 54 треста Югансктрубопроводстрой.

тидневный срок разработать конкретные мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Обязать отдел главного механика объединения В. Н. Зотова взять под контроль разработку и выполнение мероприятий по механизации ручного труда в совхозе «Нефтеюганский».

Бюро парткома обязало профком объединения, его председателя А. Д. Хамракулова рассмотреть вопрос об освобождении т. Воронцовой В. И. от обязанностей председателя профкома совхоза, дать

Знакомьтесь: Зинур Салимович Сахбудинов — сменный геофизик центральной ремонтно-поверочной службы участка № 1 треста Юганскнефтегеофизика. Почти 20 лет работает он по своей специальности. В том, что коллектив участка за высокие трудовые показатели занесен на доску Почета треста, есть и заслуга активного рационализатора З. С. Сахбудинова.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

ЕЩЕ НЕ ПОЗДНО!

Весна в этом году ранняя. Исчезает снег на дорогах, появляются первые проталины и... первые следы бесхозяйственности: на кустовых площадках и за их пределами проступают пятна нефти, ржавые лужи нефтепродуктов и бурового раствора. Не изжита еще привычка положиться «на авось», авось заметет снегом и «концы в воду».

Нередко от мастеров цехов добычи нефти и буровых бригад слышишь: что, мол, особенного случится, если нефть или буровой раствор уйдут за пределы куста — кругом болото.

Плохо, когда мастера не знают, что все Среднее Приобье, как капиллярами, пронизано большими и малыми реками. Многие из них становятся полноводными только в период паводка. Если добавить к этому постоянное колебание неглубоко залегающих грунтовых вод, то, что питание всей водной системы осуществляется из болот, выходит: даже небольшое количество нефти или бурового раствора, в какое бы глубинное болото они не попали, будет вынесены в водоемы. Процесс этот порой растягивается на годы, но итог всегда один: загрязняется окружающая среда. К тому же ликвидировать разлив нефти в болоте практически невозможно.

Острым остается вопрос о ликвидации последствий порывов нефтепроводов и аварий. Если сама авария устраняется за считанные часы, то загрязненный участок, в лучшем случае, слегка зачищается, присыпается песком и на этом дело заканчивается. Более того, о случаях порывов соответствующие службы нефтегазодобывающих управлений «скромно умалчивают», и инспекция узнает о них только при объездах. Так было прошлой весной в НГДУ Правдинскнефть, то же самое продолжается и в этом году в НГДУ Мамонтово-нефть и Юганскнефть.

Как правило, руководители предприятий объясняют экономическими причинами (нет средств, не хватает людей техники и т. п.) свое нежелание исправить или же допущенные недостатки. Им как бы и неизвестно, что нанесенный природе ущерб во много раз больше, чем затраты на его возмещение.

Не надо ждать, пока весенние воды смоят следы бесхозяйственности, нерадивости, лучше навести порядок на своих рабочих местах, пока еще не поздно.

В. ЖИДКОВ,
инспектор рыбоохраны.

принципиальную оценку ее работы.

Контроль за выполнением мероприятий по устранению отмеченных недостатков, за работой администрации совхоза по созданию нормальных условий труда и отдыха работающих в совхозе возложен на заместителя генерального директора объединения по быту коммуниста А. А. Стасенко.

Ю. БЫК,
секретарь парткома.

В связи с публикацией в газете статьи «Неугодно

рабочим в совхозе» (№ 10 за 22.01.85 г.) прокуратурой района была проведена проверка правомерности получения квартиры председателем профкома совхоза В. И. Воронцовой. При этом подтвердилось, что квартира Воронцовой предоставлена без законных оснований. Прокуратурой заявлен иск о ее выселении из незаконно полученной квартиры.

Н. БЕЛАН,
прокурор
Нефтеюганского района,
юрист I класса.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2 АПРЕЛЯ, ВТОРНИК
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Ивасик-телесик». Мультфильм. 8.50 — Опера «Снегурочка». 12.15 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». 15.00 — На приз клуба «Золотая шайба». 15.50 — Г.-Х. Андерсен. «Сказки и истории». 16.25 — Концерт. 16.55 — Встреча школьников с Героем Советского Союза вице-адмиралом Г. И. Щедриным. 17.40 — Документальный телефильм. 17.50 — Родники. 18.15 — Сегодня в мире. 18.25 — Наука и жизнь. 18.55 — Мультфильмы. 19.15 — Фильм-концерт. 19.25 — К 40-летию Великой Победы. «Стратегия Победы». Фильм 5-й — «Кавказский шит». 20.30 — «Время». 21.05 — К 40-летию Великой Победы. «Нам дороги эти позабыть нельзя...». Пoesия. А. Яшин. 21.25 — «Театральные мемуары». 22.20 — Сегодня в мире. По окончании — Тюменский меридиан.

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 5-й класс. 9.05 — Французский язык. 2-й год обучения.

10.05 — Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Графика. 10.35 — Г. Р. Державин. 11.25 — Шахматная школа. 11.55 — История. 9-й класс. 12.25 — Природоведение. 4 класс. 12.45 — Сказки советских писателей. 13.30 — Французский язык. 2-й год обучения. (Повторение). 14.00 — Музыка. Э. Григ. 14.30 — М. Зощенко. 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ

16.30 — Хроника новостей. 16.35 — Школа животноводства. 17.00 — «Солдаты Отчизны». 1-я серия. 18.00 — Наша школьная страна. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Человек в футляре». Мультфильм. 20.05 — Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Экспресс в Стамбул». 1-я серия. 22.10 — Знакомые мелодии.

3 АПРЕЛЯ, СРЕДА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Стратегия Победы». Фильм 5-й — «Кавказский

шит». 9.45 — Клуб путешественников. 10.45 — «Экспресс в Стамбул». 1-я серия. 11.50 и 14.00 — Новости. 14.20 — Научно-популярный фильм. 14.40 — Твоя ленинская библиотека. 15.10 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.45 — Концерт. 16.10 — Выставка Буратино. 16.40 — «Один голос и несколько масок». Ференц Бетани. (ВНР). 17.15 — Премьера мультфильма «Калле и Бука». 17.25 — «Праздник Севера». Марафон. 17.55 — Документальный фильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наш сад. 19.05 — Мир и молодежь. 19.40 — Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — Дни культуры Венгерской Народной Республики в СССР. 22.30 — Сегодня в мире. 22.45 — Спорт за неделю. По окончании — Тюменский меридиан.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Вода и пламя». Научно-популярный фильм. 8.35 — География. Из истории географических открытий. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения.

9.35 — П. И. Чайковский. Балет - сказка «Щелкучика». 10.05 — Учимся ПТУ. Физика. 10.35 и 11.40 — А. Н. Толстой. «Русский характер» 6-й класс. 11.05 — Школьникам о хлебе. 12.10 — Зоология. 7-й класс. 12.35 — История. 7-й класс. 13.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. (Повторение). 13.35 — Лирика Р. Гамзатова. 14.05 — Страницы истории. «Я — гражданин Советского Союза». 14.40 — «Недаром помнит вся Россия...». 15.40 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.35 — Хроника новостей. 17.40 — «Солдаты Отчизны». 2-я серия. 18.40 — Тюменский меридиан. 18.55 — Энергетическая программа. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Вестник киноэкрана. 20.20 — Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Экспресс в Стамбул». 2-я серия. 22.00 — Международный день театра.

4 АПРЕЛЯ, ЧЕТВЕРГ

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 —

Творчество юных 9.15 — В мире животных. 10.15 — Мультфильмы. 10.45 — «Экспресс в Стамбул». 2-я серия. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». 15.05 — Шахматная школа. 15.40 — «...До шестнадцати и старше». 16.25 — «Калевала» в музыке. 17.05 — «Что с нашим сыном?». 17.15 — Стадион для всех. 17.45 — Ленинский университет миллионеров. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм «Как ослик счастье искал». 18.40 — «Детят завещали России». 19.40 — Программа телевидения Венгрия. 20.30 — «Время». 21.05 — К 40-летию Великой Победы. Документальный экран. 22.05 — «Снова слышу голос твой». 22.35 — Сегодня в мире. По окончании — Тюменский меридиан.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — А. А. Фадеев. «Молодая гвардия». 7-й класс. 9.05 — Испанский язык. 10.05 — Школьникам о хлебе. 10.35 — М. А. Шолохов. 11.35 — Семья и школа. 12.05 — И. В. Гете. «Фауст». 13.00 — В. И. Ленин. «Как организовать

соревнование?». 13.25 — Испанский язык. 13.55 — «Отпуск, который не состоялся». Художественный фильм с субтитрами. 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.35 — Хроника новостей. 17.40 — «Мечта». Мультфильм для взрослых. 18.00 — Реклама. 18.05 — К 40-летию Великой Победы. «Мгновение — вся жизнь». 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Продовольственная программа: пути интенсификации. 20.20 — «У барьера точности».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Экспресс в Стамбул». 3-я серия. 22.05 — Писатель и жизнь.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

2-3 апреля — для детей художественный фильм «Едвинца с обманом» — 11.40, 13.30 час. Новый художественный фильм «Любовь и голуби» — 15.20, 17.10, 19, 21 (прод.) час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — закройщиков легкого женского платья, верхней женской и мужской одежды в п. Пойковский.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, фабрика ремонта и пошива одежды.

Нефтеюганское управление гидромеханизованных работ треста Юганскнефтедорстройремонт — машинистов трубокладчика, машинистов бульдозера с опытом работы, электромонтеров 4-6 разрядов.

Общежитие предоставляется.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 49, отдел кадров, тел. 2-25-60.

Механизированная колонна № 113 — начальника планового отдела, прораба, старшего прораба на правах начальника строительного участка, прораба энергетика.

Управление производственно-технологической комплектации треста Югансктрубопроводстрой — машинистов теплового марки ТЭГМ-25Б, помощников машиниста, составителей для работы на тушке ст. Пыть-Ях.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промбаза СУ-17 треста ЮТПС УПТК, отдел кадров.

Центральная научно-исследовательская лаборатория по Юганскнефтегаз — маршейдера (оклад 140 рублей).

Обращаться по телефону 3-12-08.

СУ-45 треста Югансктрубопроводстрой — ст. бухгалтера - расчетчика.

Обращаться по адресу: СУ-45, тел. 2-29-67.

Трест Юганскнефтестрой срочно — газоэлектросварщиков, слесарей-саятехников, электрослесарей, обмотчика электродвигателей, газорезчиков.

Обращаться по адре-

су: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров.

Управление Юганскэнерго — электромонтеров по подстанциям, электрооборудованию и линиям электропередачи 2-5 разрядов (мужчины).

Тем, кто не имеет специальности, управление гарантирует обучение по этой специальности в течение 3 месяцев.

За справками обращаться по телефону: 3-13-80.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 4 срочно — переплетчика документов.

Обращаться в отдел кадров управления

Автобаза № 5 треста ЮТПС — ст. инженера-энергетика, ст. мастера сводной а/колонны для работы на трассе, начальника РММ, мастера, ст. инженера по технике безопасности, автоэлектриков, электриков - силовиков, мотористов-дизелистов, слесарей по ремонту станочного оборудования, автокрановщиков, водителей на пожарный автомобиль, ст. инженера отдела эксплуатации.

Автобаза находится возле базы ОРСа № 1.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия

электрических сетей — инженеров и техников-стаж оперативной работы в сетях 110-220 кВ, электромонтеров по обслуживанию пс (муж с женой), на пс Правдинская и Сатарно (квартиры предоставляются по месту работы), электромонтера ЛЭП 110-500 кВ с правом подъема на высоту, водителей автомашины ЗИЛ-157, ГАЗ-66, трактора 5-6 разрядов, секретаря - машинистку, электромонтеров - релейщиков с разведным характером работ, повара

в детский сад поселка Сингапай, помощника повара в детский сад поселка Сингапай, тракториста. Принятым на работу в НИОРЭС предоставляется временное жилье в поселке НИОРЭС, благоустроенное жилье в городе — в порядке очереди. Обращаться по адресу: пос. Сингапай, НИОРЭС. Проезд автобусом: «Аропорт—НИОРЭС» — конечная остановка. Мобильное строительство — монтажников ЖБК (3-4 разрядов), плотников (3-4 разрядов), водителя с открытой категорией «Е», машиниста автокрана (срочно), машиниста компрессора, ст. инженера по труду и заработной плате с окладом 160 рублей. Строительное — монтажное управление № 26 треста ЮТПС срочно — начальника планового отдела, ст. инженера ОТЗ, линейных механиков, работающих на сооружении трубопроводов.

Нефтеюганское УТТ строителей ПО ЗСНС срочно — машинистов автокранов, водителей автомобилей категории «Е» и «Д», механика автоколонны, старшего диспетчера, техника ПТО, инженера по БД (для работы в Мамонтово), механиков КПП, слесарей-станочников. Обращаться по адресу: УТТ ЗСНС, отдел кадров. УТТ находится в районе асфальтового завода. Проезд автобусом по маршруту «12 микрорайон — СУ-62».

Детско-юношеская школа № 2 горно — техникуму. Обращаться по адресу: 2 мкр., здание школы № 5, ДЮСШ-2. Районная дирекция киносети срочно — кино-механиков в п.п. Мамонтово, Чеускино, Куть-Ях. Жилье предоставляется. Обращаться по телефону: 2-14-44, 2-30-52, 2-21-22.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В Нефтеюганский Дом книги поступил очередной тома следующих подписных изданий:

Боков т.т. 2, 3; БМЭ т. 23; Венок славы т. 5; Алитер т. 1; Бондарев т. 3; Гоголь т. 3; Гладков т. 5; Еремин т. 1; Жизнь Ленина т. 7; КПСС в резолюциях и решениях съездов т.т. 4, 5; Катаев т. 6; Крыницкий т.т. 1, 2; Кукрыники т. 2; Ленин т.т. 1, 2; Лейбниц т. 3; Леонов т. 10; Осеева т. 1; Пантелеев т. 3; Страны и народы т. 19; Стальмах т. 5; Солоухин т. 4; Свод законов РСФСР т. 1; Семенов т. 4; Сенкевич т. 5; Словарь русского языка т. 4; А. Толстой т. 19, 20; Цвейг т. 4; Чехов т. 6; Экономический строй социализма т. 3; Югов т.т. 1, 2; Яшин т. 1.

Подписчиков просим своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

Администрация.
Утерянный аттестат Р.490180, выданный школой рабочей молодежи г. Нефтеюганска в 1975 году на имя Черняевой Марины Алексеевны, считать действительным.

Женщина с ребенком снимет квартиру или комнату на любой срок, в прописке не нуждается. Обращаться по адресу: 8-13-71, телефон 52-8-69, после 19 часов.

Продается автомобиль ВАЗ-2107, 1983 года выпуска.

Обращаться по адресу: 8«а»-28-12, после 18 ч.

Продается автомобиль «Жигули» ВАЗ-21011, год выпуска 1981. Пробег 24000 километров.

Обращаться по адресу: 9-9-50 телефон 3-25-22, после 19 часов.

Продается бревенчатый дом (50 кв. м., имеется сарай, огород) в г. Тюмени в районе Заречки по улице Фанерная 4 «а».

Обращаться по адресу: 5-5-25.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское УТТ п/о Запсибнефестрой реализует запчасти и материалы к автомобилям марки ЗИЛ-130, КраЗ по договоренности.

Меняю двухкомнатную квартиру в капитальном доме в г. Нижнеуртовске на двухкомнатную квартиру в г. Нефтеюганске или двухкомнатную квартиру в г. Нижнеуртовске и двухкомнатную квартиру в деревняном доме в г. Нефтеюганске на трех или двухкомнатную (ленпроекта) в г. Нефтеюганске.
Обращаться по адресу: 5-39-14, после 18 часов.
Обмениваю благоустроенную двухкомнатную квартиру (23 кв. м., 4 этаж, балкон) на трехкомнатную или двухкомнатную (ленпроекта, эркер).
Обращаться по адресу: 10-10-10, после 19 час.

Меняю трехкомнатную квартиру в поселке Гоусаны (пригород г. Баку) на равноценную (можно отдельно одну- и двухкомнатную) в г. Нефтеюганске.
Обращаться по адресу: 3-14-2, после 18 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру в 8 микрорайоне (32 кв. м., 2 этаж, балкон, телефон, рядом с автобусной остановкой) на двух- или трехкомнатную в 8«а» микрорайоне. 1 этаж не предлагать.
Обращаться по адресу: 8-13-71, телефон 52-8-69, после 19 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру (31,4 кв. м., 4 этаж, комнаты раздельные, солнечная сторона, санузел раздельно, кладовка, антресоли, встроенные шкафы, балкон) в центре г. Отрадный на одно- или двухкомнатную, квартиру в г. Куйбышеве, Жигулевске, п. Солнечная поляна. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 9-8-18, телефон 3-28-11.

Меняю трехкомнатную квартиру в п. Пойковском на двухкомнатную в г.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и инеком — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17.630
Заказ № 2960.