

Нефтеюганский Рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 31 (1851) Вторник, 13 марта 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ВЗВЕСИВ ВОЗМОЖНОСТИ

● СЛОВО РАБОЧЕМУ

Я работаю электросварщиком на участке № 4 СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой — на стеллаже по поворотной сварке.

Мы, рабочие, восприняли решения февральского (1984 г.) внеочередного Пленума ЦК КПСС, как свидетельство ответственности в политике нашей партии. Так и должно быть.

В прошлом году наш участок задание по строительству — монтажным работам собственными силами выполнил на 105,8 процента, а вот по производительности труда с заданием участок не справился.

Сказалось отсутствие, на наш взгляд, должного организаторского умения руководства. Беспорядку, царившему на участке, была дана принципиальная оценка парткома треста. Бывшие начальник управления и начальник участка строго наказаны.

Мы, рабочие, строго спросили с тех наших товарищей, которые были склонны нарушать трудовую и производственную дисциплину, а не с кем пришлось и распрощаться.

Сейчас у нас надежд относительно порядка. Пущена в эксплуатацию трубопроводная полустационарная база для механизированной сборки и

автоматической сварки трех трубных секций диаметром 1220 мм, длиной до 36 метров, пущен в работу станок для холодного гнутья труб такого же диаметра.

Все это делалось без остановки производства и в основном своими силами. Рабочие производили монтаж и одновременно учились работать на этом оборудовании.

Работает цех поворотной сварки труб средних диаметров, выпускающий продукцию для производства работ по обустройству нефтяных и газовых месторождений. И этот цех может стабильно выдавать до километра плетей ежедневно.

На нашем участке на сегодня сварено 80 километров трубы для важнейшего объекта — нефтепровода Холмогоры — Клин. Осталось около 14. План января перевыполнили — при плане 327 тысяч рублей объем строительных работ собственными силами достиг 544 тысяч рублей.

Сейчас в стране развернулось движение за сверхплановое повышение производительности труда не менее чем на 1 процент и сверхплановое снижение себестоимости выпускаемой продукции на 0,5 процента.

Наша партийная группа, а она сейчас состоит из 8 коммунистов, взвесила свои возможности, резервы и решила, что эта задача нам по плечу.

В работу включились наши дозорные — народные контролеры. Приведу пример. Как-то утром дозорные заметили — во вторую смену трубоукладчиками был помят в одном месте конец трубы, в другом — смят гусеницами профильный металл. Немедленно составлен акт. Виновные возместили из своего заработка причиненный ущерб. После этого машинисты стали ездить по территории осматрительнее, а мастера стали выбирать места складирования, которые исключали бы порчу народного добра.

В январе партийная группа совместно с администрацией участка разработала мероприятия по повышению качества выпускаемой продукции.

На этот год планы нашего управления, а следовательно, и нашего участка очень напряженные, особенно по обеспечению ввода в эксплуатацию объектов по обустройству месторождений.

И выполнить их — наш долг.

В. ГАЦЕНКО,
электросварщик.



С временем та или иная промышленная скважина выходит из строя. Чтобы вернуть ее к жизни, к работе приступают ремонтники. От них зависит качество, сроки восстановительных операций. Однако веское слово здесь говорят и смежники. Как, например, машинист «Форемаста» Анатолий Владимирович Штукерт. В четвертом управлении технологического транспорта он трудится вот уже 14 лет. А настоящее его рабочее место — скважины. Вместе с ремонтниками он занимается их «врачеванием».

НА СНИМКЕ: А. В. ШТУКЕРТ.

Фото Р. АХМЕТГАРЕЕВА.

АГИТПЕРЕЛЕТ

Агиткультбригада «Романтики» Нефтеюганского райисполкома совместно с народным театром ДК «Строитель» и вокально-инструментальным ансамблем «Гармония» совершила традиционный агитперелет по базовым поселкам и вахтовым городкам Нефтеюганского района.

В Самсоновской, Кинтуса, Сивыс-Яхе был показан спектакль Л. Раумовской «Дорогая Елена Сергеевна» (режиссер В. Малелев). В поселках Сентябрьский, Согорье, Лемпино прошли большие зрелищные концерты. Зрители горячо аплодировали солистам ансамбля О. Гарда и Г. Вязнову, чтецам агитбригады Л. Борисовой и А. Кузнецко.

Совместно с книжным магазином была организована торговля художественной и политической литературой. Прочитана лекция «Революционная бдительность советского народа — залог безопасности нашей Родины».

Для детей показывались мультфильмы. Встречи заканчивались дискотеккой или танцевальным вечером. Настоящим праздником стал приезд самодельных артистов.

Т. ЮСУПОВА.

НОВОСТИ ЭКОНОМИКИ

УМР-1. (Начальник отдела Н. БАРКОВА).

Транспортники управления механизированных работ № 1 приняли на четвертый год одиннадцатой пятилетки напряженные социальные обязательства.

Особенность работы автомобилистов в том, что основной объем намеченного они выполняют в зимние месяцы. Вот и стремятся водители достичь в это время наивысшей выработки. Успешно покорен транспортниками первый рубеж. Значительно раньше графика они завершили выполнение квартального задания. К дню выборов на кустовые основные и внутрипромысловые дороги вывезено 624 тысячи тонн грунта, запланированные на три месяца.

Соревнование в эти дни возглавляют члены комплексной бригады кандидата в члены КПСС В. П. Шульгевича. На их счету около 140 тысяч кубометров перевезенного грунта при квартальном задании 106 тысяч.

Вторыми идут «татаристы» комплексной бригады коммуниста В. Л. Мезенцева.

Нефтеюганская тампонажная контора. (Старший экономист В. ЕПИФАНОВА).

Значительного увеличения объемов работ добились с начала года работники конторы. Только за два месяца опережение составило около ста тысяч рублей.

За этот период тампонажники зацементировали 98 эксплуатационных колонн, что на девять колонн превышает плановое задание. Кроме того, работники конторы зацементировали 98 кондукторов при плане 95.

В опережающем ритме труженники предприятия реализуют и мартовскую программу.

НЕФТЬ СВЕРХ ПЛАНА

НГДУ Мамайтонефть. (Общественный корреспондент КНЯЗ ГОЧАГ-ОГЛЫ).

Многие коллективы промысловиков передового управления объединения с пе-

ревыполнили программу февраля.

За месяц бригада З. М. Аминева извлекла из подземных кладовых 320 тысяч тонн нефти, что на две ты-

сячи тонн больше задания.

С таким же опережением завершили программу февральского месяца бригады П. А. Третьякова. От двух до трех тысяч тонн жидкого топлива добыли сверх контрольной цифры коллективом В. А. Васильева, Е. М. Угарова и других.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: КАДРЫ

В ЧЕМ НУЖДЫ ТАЕЖНЫХ?..

Вдали от крупных населенных пунктов, от благоустроенных автомагистралей и железных дорог, среди вековой тайги выросли за последние годы небольшие поселочки, где обосновались работники нефтеперерабатывающих станций Нефтеюганского районного нефтепроводного управления. Это совсем «юные» Сентябрьский и Согорье. Они не вахто-

вые. Здесь люди оседают основательно, надолго. Вернее, должны бы осесть. На поверку же оказывается, что дело обстоит далеко не так. Миграция людей, большей частью высококвалифицированных специалистов, до сего времени имеет место. Какие преграды можно поставить на пути пока еще довольно мощного оттока, каким образом закре-

пить нефтепроводчиков на облюбованных ими местах?

Эти, да и другие вопросы недавно обсуждались на сходе граждан поселков Сентябрьский, Согорье, Каркатеевы. Сходы были организованы по инициативе исполкома районного Совета народных депутатов с участием руководства нефтепроводного управления.

Заданные многочисленными вопросами касались самых различных сторон жизни, производственной деятельности коллективов. Суть же разговора сводилась к одному: как улучшить жилищные, бытовые условия людей. Ведь приехали они в таежные края, руководствуясь известной пословицей: «От добра добра не ищут». Следовательно, приехали

пасовсем. Но.. независимо от них обстоятельства вынуждают людей покидать населенные места. Скажем, по чему уезжают из Сентябрьского? В первую очередь, к этому вынуждают детишки. Подрастают они, идут в школу, в так называемую школу. Существуют задания ее предельно ветхое.

(Окончание на 4 стр.)

Обсуждаем проект реформы школы

ВЗРОСЛЫЕ И ДЕТИ

ЭТА ВСТРЕЧА специально не готовилась. Разговор о предстоящей реформе школы и профессионального обучения мы повели вместе с десятым «б» классом школы № 5 после шестого урока. Оказалось, что девушки и ребята хорошо были осведомлены об основных направлениях реформы и о многом думали, с чем-то соглашались, о чем-то спорили.

Во-первых, ребятам не очень поначалу понравилось, что школа будет одиннадцатилетней, а обучение начнется с шести лет.

— Ну что могут шестилетки, — объяснила Жанна Ширяева. — Им еще играть хочется. Валоваться. А тут серьезная работа, учеба. Я говорю своим племянникам: «В школу пойдете скоро». А те головой крутят. И ни какого желания учиться не проявляют.

— Какая же причина, по мнению Жанны, в том, что некоторые малыши не очень рады первому школьному звонку?

— Думаю, потому, что они ни к чему не приучены, — продолжала девушка. — У них порой нет никаких обязанностей. Им все только «дай». А в школе надо трудиться. Надо уметь себя обслужить, подчиниться дисциплине, режиму.

Жанна перечисляла, а старшеклассники мысленно с ней соглашались, вспоминая своих младших братишек и сестренку. Подумала и о своем среднем сыне, которому в этом году тоже идти в первый класс.

Я отвлеклась и расскажу о недавнем своем разговоре в садике со знакомой родительницей. О первокласснице. Девочка учится во вторую смену. Дома никого нет. Малышка сама должна одеться, собраться, закрывать квартиру. И вот эта девочка в мороз может выйти в шапке, с шарфиком на шею. Может забыть закрыть дверь.

Но предусмотрительно повесит ключ на шпурке на шею. Этот мамин приказ она усвоила твердо.

Возвращается девочка из школы домой еще до прихода родителей. Сама разогревает пищу. Одижды напугала соседок. Те уже были готовы вызвать пожарную, такие черные клубы дыма вырывались через незакрытую входную дверь. Хорошо, что пострадала только курица, которую девочка поставила разогревать в духовку.

Думаю, что таких историй могли бы рассказать немало и родители других первоклассников. Однако вернемся к десятиклассникам.

У Андрея Шевелова было свое мнение на этот счет. И свой опыт. — Я тоже рос один. Но уже с первого класса был вполне самостоятельным. Уроки, спорт. Обязательное выполнение домашних дел. Порядок всегда был моей обязанностью.

Классный руководитель Анна Дмитриевна Грошева добавляет:

— Андрей — отличник учебы, возможно, будущий медалист, из второго класса перешел сразу в четвертый. Собранный, аккуратный. У него хватает времени на все: общественные дела, учебу, спорт, книги.

— Да, чтобы успеть, надо здорово «крутиться». Я редко сплю больше семи часов. Но мне интересно. Жалко только, что с родителями мы бываем вместе мало. У них все работа...

Да, сожаление о малой толке времени, отведенного для общения с родителями, было в классе общим.

Ребята говорили о

том, что чаще не родители, а они заботятся о том, чтобы в доме был порядок, чтобы была приготовлена еда, выстирано белье.

— Что вы! Да когда же им! — возразила уже знакомая нам Ж. Ширяева.

А Лариса Шевцова добавила:

— Часто в выходные, когда у нас в школе какие-то мероприятия, я тяну время до последнего, чтобы побыть с родителями подольше. Потому что вечером совместные час-два у телевизора — так мало...

Когда я спросила ребят:

— Вы уже почти взрослые, и возможно, скоро у вас будут свои семьи, хотели бы вы, чтобы ваша будущая семья походила на семью ваших родителей?

— Нет, не хотели бы.

Меня, признаться, он очень озадачил.

Видно, об этом думать надо раньше, раньше и готовиться к главному назначению человека — быть родителем. И нельзя ограничиваться только беседами о любви и дружбе.

У ВЗРОСЛОГО человека так много социальных ролей, что готовить его надо еще в школе по всем статьям. Но все это будет, если человек будет... просто здоров. Человек должен заботиться и уметь поддерживать свое здоровье. Спутниками каждого в жизни должны стать утренняя гимнастика и спорт. Страдающий недугом человек может не выполнить задуманного, не сможет получить любимую профессию. Не сможет иметь семью. У него не хватит физических и духовных сил противостоять трудностям и

невозгодам. Бывают, разумеется, исключения, но заметим, что это — редкость.

Но вот из всего класса поборинками утренней гимнастики, как оказалось, являются немногие. И немногие связывали свои будущие планы с состоянием своего здоровья. Больше говорили о том, что нужны часы эстетки и этики. Что больше хотелось бы знать о литературе, музыке, что хотелось бы проводить то немногое свободное время с большей пользой и более интересно, чем сейчас.

Я, разумеется, специально начала разговор о семейных взаимоотношениях. О роли семьи немало говорится в проекте реформы. И мне, думается, не без пользы взрослым познакомиться с мнением тех, кто на пороге самостоятельной жизни: что-то мы им дали в дорогу, с какими понятиями, представлениями отправляются наши дети в собственный путь? Ведь не только работой жив человек, не должно обделять его ни счастье высокого чувства, ни дружная семья, благополучие, творческое, душевное.

НО, НАВЕРНОЕ, столь же интересно нам и мнение ребят о будущей перестройке учебного процесса.

Да, десятый «б» не остался равнодушным к этой части реформы. И «горел» новыми предложениями.

Говорили, к примеру, о необходимости как можно раньше выявить интересы и склонности каждого. Помочь их развить, выбрать профессию, наиболее соответствующую призванию. И именно с учетом склонностей организовывать обучение. Зачем, к примеру, всем

основательно знать физику, математику, иностранный язык, литературу? Пусть развивают познания по желанию. Это мнение выразили Миша Грошев, Женя Хитрюк, Олег Кузьмин, Ильдар Гумеров.

Можно, конечно, не согласиться с категоричностью утверждений. Ну как, например, обойтись будущему инженеру, научному работнику, физико-математическому специалисту без знания иностранных языков. И как, собственно, двигать этот самый технический прогресс без знания передовой научной мысли. А ведь она плодотворно работает не только у советских инженеров и ученых. Передовые достижения науки — общечеловеческое достояние, общечеловеческий опыт. И пренебрегать ими непростительно. Но, с другой стороны, абсолютно согласна, что способности у всех разные.

Нельзя не согласиться и с тем, что нужна оптимизация учебного процесса. Что, возможно, стоит, учитывая многие достижения педагогической и психологической науки, изменить структуру подбора классов, методики проведения уроков. Ведь даже в нашей не-большой беседе юные всезнайки говорили об опыте проведения двадцатиминутных уроков, когда лучше всего сохраняется устойчивое внимание.

НО, СЛУШАЯ ребят, также отчетливо понимаешь, что знания их подчас поверхностны, что они иногда щеголяют чем-то услышанным, интересным, но не до конца понятым, не всерьез осмысленным. Порой лишь смутно угадывают то, над чем думают сейчас педагоги, психологи, люди других специальностей, без которых не может сегодня развиваться школа.

В самом деле, как сейчас обойтись школе без помощи и заботы трудовых коллективов хотя бы в организации общественно полезного труда.

Вот недавно в очредной телепередаче «Семья и школа» вели диалог два педагога, два родителя, воспитавшие семерых детей. Речь идет о Никитиных. Думаю, что их особо представлять не надо. Так, Никитины подметили, какую цену имеют заработанные в процессе производственного труда деньги. Оказалось, что такие деньги дети не могут бездумно потратить, берегут их.

О таких деньгах и о таком труде говорили и мы с десятым «б». Но какая же печальная картина выявилась: очень трудно ребятам в нашем городе с устройством на работу в каникулы. Не нужны были их руки ни на почте, ни в совхозе, ни в ОРСах. Тем более не брали их в те организации, где техника безопасности выставляет свои строгие требования к организации труда.

Не могу не высказать свою точку зрения. Думаю, что старшеклассники вполне могли бы зарабатывать деньги на необходимые им вещи и одновременно помочь нам, взрослым. Во-первых, почему нужно подразделять труд на производительный и общественно полезный? У нас существует и содействует труд в производительной и обслуживающей сферах. За тот и другой труд взрослые получают деньги. Работает продавец, парикмахер, воспитатель детского сада, дворник и так далее.

Почему бы нам не создать при городском управлении бытового обслуживания фирму добрых услуг, где бы наши старшеклассники смогли бы работать, помогая кому-нибудь с малышом на час-два, кому-то в несложном ремонте, кому-то убрать квартиру. Может быть, это пока несколько непривычно звучит. Но кому-то такая помощь облегчит жизнь, поднимет настроение, бережет силы.

(Окончание на 4 стр.)

ЖДЕМ ПОСЛАНЦЕВ ТАДЖИКИСТАНА

65 важнейших новостроек объявлены в четвертом году пятилетия. Всесоюзными ударными комсомольскими стройками, из них 9 — в Тюменской области. Как всегда, коллективы, сооружающие важнейшие народнохозяйственные объекты, пополняются молодыми добровольцами. В этом году будет сформирован один из самых крупных отрядов — двадцатипятилетний ударный имени Ленинского комсомола. Около шести тысяч юношей и девушек пополнили трудовые коллективы нашей области.

На территории Нефтеюганского района пройдет стальная нитка магистрального нефтепровода Холмогоры — Клин. В коллектив строи-

телей ордена Трудового Красного Знамени треста Нефтеюганскгазстрой войдут 150 посланцев комсомола Таджикистана. Им будут доверены трудные и вместе с тем ответственные участки: строительство НПС «Сатарино», нефтепровода «Холмогоры — Клин», ЦПС «Мамонтово» и другие.

Уже ждут отрядные общежития в поселках Пойковский и Мамонтово. Отделочники взяли обязательство вовремя завершить все работы по подготовке жилищ.

Молодежь Таджикистана смогла заочно ознакомиться с нашим городом, объектами треста, лучшими людьми нашего коллектива: по республиканскому телевидению был пока-

зан фильм о нашем тресте и его тружениках. В ряде обкомов и райкомов ЛКСМ Таджикистана прошли встречи представителей нашего подразделения с комсомольским активом, занимающимся отбором и формированием ударного отряда.

Программа строительства, предусмотренная планами на 1984 год, напряженная. Выполнению ее во многом будет способствовать работа комсомольского отряда. Первоочередной задачей комитета комсомола треста Нефтеюганскгазстрой является сейчас подготовка к встрече молодежи, обеспечение ее фронтом работ. Необходимо сделать все для того, чтобы посланцы комсомола союзной республики как можно быстрее вошли в наш многонациональный трудовой коллектив.

Н. ЛАПИН,
секретарь комитета комсомола треста Нефтеюганскгазстрой.

«ДЕНЬ НОВОЙ КНИГИ»

В библиотеках города сложилась неплохая система наглядной информации читателя о новых поступлениях. Ежемесячно каждый первый четверг в библиотеках централизованной библиотечной системы проходит «День новой книги».

Проблема новых книг включает литературу, поступающую на абонемент за месяц.

Постоянные читатели привыкли к такой форме работы библиотек и всегда имеют возможность взять новую книгу, либо дать заявку на получение ее после окончания просмотра.

Большую помощь читателю окажет картотека «Новые книги» и ежеквартальный информационный бюллетень «Новые поступления», содержащий перечень книг, поступивших в центральную библиотеку и ее филиалы. «День новой книги» популярен у рабочих, специалистов народного хозяйства, инженерно-технических работников, учителей, воспитателей. По желанию читателей работники абонемен-

та информируют их о книгах по интересующей теме, высылая списки литературы, помогая составить планы чтения.

Библиотеки осуществляют информирование ведущих специалистов некоторых производственных предприятий. А те, в свою очередь, доводят до сведения новинки литературы всех заинтересованных в такой информации лиц. Участие специалистов значительно улучшает качество информации.

Н. КАШИРИНА.

«БУДЬ ГОТОВ К ЗАЩИТЕ РОДИНЫ!»

Под таким девизом клуб «Автомобилист» проводил ежемесячник по военно-патриотическому воспитанию, который посвящался 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Начался он с полевого концерта в поселке Чеускино. Порадовала зрителей вокально-инструментальный ансамбль «Ритм». Долго не отлучали созданы солистка ансамбля Светлану Чердыню. Поприветствовал и дуэт баянистов Асии Кудайбаевой и Сер-

гея Устименко. Такие встречи с жителями Чеускино стали традиционными. Следующим значительным мероприятием был устный журнал «Белая Родина прикажет, если Родина позвонит», который состоялся в общежитиях № 42 и 10. Первая страничка журнала называлась «К службе военной готовься, молодежь». Ее открыл заместитель помощника И. П. Малиновский. Чуть звякнули медали в груди ветерана войны Виталия Павловича Мордоло-

И. РУМЯНЦЕВА.

ГИДРОНАМЫВ и транспортировка песка, вертикальная планировка, то есть опережающая инженерная подготовка и обустройство площадок нефтяных и газовых месторождений, микрорайонов городов, поселков в труднодоступных заболоченных местах Тюменского Севера — таковы основные виды работ, выполняемые нашим управлением.

Весомый вклад в выполнение государственного плана, техническое совершенствование производства, в улучшение техники — экономических показателей работы вносят новаторы производства, рационализаторы и изобретатели.

Добиться успеха в таких суровых условиях нам помогает создание и внедрение новой техники, материалов и прогрессивной технологии.

Важнейшим участком работы является социальное соревнование новаторов за достижение наивысших показателей в рационализации, которые направлены на повышение эффективности общественного производства и качества работ.

Ремонтно-механическая мастерская — центр технического обслуживания земснарядов. Здесь находится весь станочный парк — токарный и сварочный цехи, участок новой техники, электроцех. Стенд для наплавки быстроизнашивающихся узлов грунтонасоса, наплавочные автоматы позволяют быстро и высококачественно ремонтировать оборудование.

Коллектив РММ принял социалистические обязательства, согласно которым обязался внедрить в производство 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 17 тысяч рублей.

Бригада рационализаторов бывшего токаря Э. И. Ильясафова, включающая токарей О. А. Пилиюгина и А. Д. Плотникова, мастера В. А. Смирнова, разработала 8 приспособлений к раз-



НОВАТОРСТВО

личным станкам, что значительно улучшило и ускорило обработку изделий, механизировало и облегчило труд рабочего. Начальник РММ Юрий Федорович Кондратов не только уделяет значительное внимание внедрению всех новейших разработок, но и сам принимает активное участие в рационализаторской работе. Рацпредложения «Съемный кузов и съемная цистерна для спецавтомобиля КРАЗ-255 (плетевоз)» с экономическим эффектом 14,8 тысячи рублей значительно увеличили производительность труда, сократили время простоев плетевоза.

Не отстают и гидромеханизаторы земснарядов. Практически на каждом земснаряде уп-

равления рабочие-новаторы стараются улучшить условия труда, повысить производительность работы.

Творческая комплексная бригада рационализаторов земснаряда № 99 (бригадир, член профкома управления Григорий Николаевич Суриков, члены бригады машинисты электрооборудования Владимир Иванович Ананьев, Анатолий Ануфриевич Мартыненко и электросварщик Борис Федорович Ступан), которая намывает песок для агропромышленного комплекса Сингапай, является одной из передовых среди бригад управления, работающих на земснарядах. Рацпредложения бригады внедряют почти на всех земснарядах и участках.

Улучшение конструкции поплавковой камеры вантуза и прокладка пульпопроводов методом проталкивания в заболоченной тайге, а также другие новшества являются лишь незначительной частью творческого сотрудничества.

В очень сложных гидрогеологических условиях работала бригада земснаряда ЗГМ-1-350 № 103 на Лянторском месторождении. Карьер включает линзы тяжелой глины, затопленные деревья, засоренность забоя достигла 40—50 процентов, но рационализаторы земснаряда во главе с бригадиром Иосифом Васильевичем Бенце не опускают руки. Они реконструируют подшипники, втулки под подшипники землесосов, изменяют конструкции корпусов и в содружестве с РММ продлевают сроки службы быстроизнашивающихся узлов, следовательно продлевается гидронамывной сезон, увеличивается производительность, облегчается труд.

Коллектив этой бригады коммунистического труда за достигнутые успехи в социалистическом соревновании награжден Почетной грамотой Главтюменнефтегазстроя и обкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

На земснаряде ЗРСГ № 106 (бригадир Виктор Ивакович Варехин) испытывается полимерная труба, используемая вместо стальной для пульпровода, висцерены быстроразъемные соединения труб 300 мм. Эксперимент продолжается и, если результат будет положительным, то применение полимерных труб нового вида быстроразъемных соединений позволит производить монтаж пульпроводов в любых полевых условиях.

Успешно осваивается импортная техника — японский земснаряд «Новая Сибирь», бульдозеры фирмы «Камацу», экскаваторы фирмы «Катто». Применение этой техники позволило поднять производительность

труда, увеличить объем песка, намываемого непосредственно на промысловую площадку.

Наука призвана помогать производству и мы с ней работаем в тесном контакте. Совместно со специалистами Кисевского института электросварки им. Е. О. Патона нашими рационализаторами участка новой техники разработана технология и изготовлены стенды для поддувтоматической ремонтной наплавки быстроизнашивающихся деталей грунтовых насосов.

Внедрение новой технологии восстановления деталей позволило увеличить производительность труда в 4 раза, а срок работы деталей в 3,5 раза.

Институт ВНИИ транспорта разработал систему транспортировки песка для намыва территории агропромышленного комплекса (п. Сингапай, г. Нефтеюганск). Эта система позволяет транспортировать грунт на расстоянии до 7 километров. В настоящее время на этой основе смонтирована и испытана насосная перекачивающая станция.

Творческое отношение всего коллектива к своим трудовым обязанностям, высокий уровень организации социалистического соревнования трудящихся и новаторов ведут к повышению эффективности общественного производства и качества работы управления, служат конкретным вкладом в выполнение планов производственно-хозяйственной деятельности управления и треста в целом, плацов освоения богатств нашего Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса.

Т. НОВИКОВА,
инженер.

На снимке: Э. И. Ильясафов, один из лучших рационализаторов СУ-67, бывший токарь ремонтно-механических мастерских, а сейчас начальник участка новой техники, — в особо сложных случаях и сам становится к станку.

НА КОНКУРС

Назовем город

Я живу в г. Нефтеюганске 14 лет. За это время побывала в Сургуте, Нижневартовске, Ханты-Мансийске.

С каждым годом хорошеют молодые сибирские города, и верится, что скоро вырастет еще один дивный город на древней Югорской земле — Дивногорск (или Новоюгорск).

А. И. ПУХОВА,
учитель.

Предлагаю назвать город **Андропов**. Пусть в сердце народа живет неугасимая память о борце за мир Ю. В. Андропове.

КУЛИКОВА.

Мне бы очень хотелось назвать наш город **Нефтесибирск**. Это название определяет специфику города, занятость людей, живущих в нем. Это название объединит людей разных профессий и национальностей, живущих и работающих здесь ради главного — давать нефть стране.

Н. А. ТУРГЕНЕВА.

Я думаю, надо оставить прежнее название — **Пыть-Ях**, в память о коренных жителях Тюменской земли.

Олег БЕРДЮГИН.

Предлагаем — **Западносибирск!** Название города будет говорить о многом...

Семья ФЕДОРЕНКО.

Среднеобск! Современное Среднеобье — это житница и жемчужина Западной Сибири, край, богатый нефтью и газом, лесом и «белым золотом» — пушницей и многим другим. И неразрывно история края связана с великой рекой Западной Сибири — Обью.

А. Н. ТРОФИМОВ.

Сибирск, Тасжыный, Яхтинск... Последнее название (заметьте: очень красивое) образовано от второй части старого — **Пыть-Ях**.

ЕВДОКИМОВЫ.

Назовем город в честь светлой памяти Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова — **Андроповск**.

Н. С. МОСКОВКИНА.

Есть у нас города Брежнев, Ульяновск — города, названные в память о великих людях. Давайте назовем наш город — **Андроповск**.

Л. МАКАРЕНКО.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Коллективу столовой № 23 ОРСа объединения по итогам 1983 года присуждено переходящее Красное знамя (заведующая А. В. Аксенова). Заслуга в слаженной, четкой работе — за производством З. Н. Терентьевой, повара Н. С. Никитиной, кондитера В. С. Козловой. Все эти женщины — наставники производства. У них учились мастерам Светлана Колесниченко и Надя Новичкина.

Работницы общепита и в четвертом году пятилетки решили не сбавлять темпов.

Т. ИВАНОВА.

БРИГАДНАЯ ФОРМА: ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ

ПРЕИМУЩЕСТВА ХОЗРАСЧЁТА

Существовавшая до 1982 года система материального стимулирования рабочих бригад подземного ремонта скважин (ПРС) НГДУ Юганскнефть объединения Юганскнефтегаз была направлена в основном на увеличение количества ремонтов. Естественно, что на качество обращали меньше внимания, поскольку улучшение качества требует дополнительного времени, проверки, подбора и завоза оборудования.

Для повышения надежности работы подземного оборудования в управлении использовали опыт НГДУ Арланнефть объединения Башнефть, — перевели бригады подземного ремонта скважин на новую систему оплаты труда. Факторами, определяющими уровень заработной платы бригад ПРС, стало не количество ремонтов, а соотношение числа скважин, простаивающих на ремонте и в ожидании его, выполнение плана геолого-технических мероприя-

тий и увеличение числа скважин, которые обслуживает одна комплексная бригада.

В связи с переходом бригад подземного ремонта скважин на новую форму организации труда, так называемую «безнарядную», изменилась структура самой бригады ПРС, теперь в ее состав входят (кроме операторов по подземному ремонту скважин) и операторы по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонту.

Членов такой хозяйственной комплексной бригады объединяет одна цель: выполнение плана геолого-технических мероприятий, снижения норматива простаивающего фонда скважин, выполнение заданного объема работ меньшей численностью. При этом размер заработной платы становится в прямую зависимость от выполнения этих показателей.

Анализ работы бригад подземного ремонта скважин за прошлый год по-

казал, что план производства был выполнен на 109,8 процента, простаивающий фонд скважин снижен на 0,6 процента, межремонтный период работы скважин превысил плановый на 32 суток и достиг наибольшего в Тюменской области рубежа — 452 суток.

За счет работы меньшей численностью доплата за расширение зон обслуживания получают 244 рабочих управления. Не осталась в стороне при определении заработка и степень выполнения бригадами норм выработки. Замена большого числа индивидуальных норм выработки — комплексными, в расчете на бригаду, позволяет более точно определить вклад каждой бригады в общий результат работы комплексной бригады. Поэтому доплата за расширение зон обслуживания производится с учетом коэффициента трудового участия (КТУ).

Если есть замечания по качеству или не вы-

полняются нормы времени рабочими бригад ПРС по их вине, то оплачивается их работа по повременным тарифным ставкам. Время на устранение брака и аварий оплачивается без начислений за него премий.

При невыполнении норматива на простаивающий фонд скважин плана графика обязательных геолого-технических мероприятий (ГТМ) по вине бригады, увеличении средней нормативной численности ремонта, доплата за расширение зоны обслуживания снижается.

Бригада подземного ремонта скважин пользуется такими хозяйственными показателями: по объему производства сдача скважин из ремонта (в том числе по геолого-техническим мероприятиям) — в скважинах, количество условных ремонтов — в единицах. Показателями качества являются: затраты по бригаде (в тысячах рублей), средняя стоимость одного ремонта (рублей), продолжительность одного ремонта (бригадо-

часов), производительность труда по ГТМ (скважино-человек), фонд зарплаты (тысячи рублей), норматив простаивающего фонда скважин (проценты), повторные ремонты скважины по вине бригады (количество), численность работников (человек), фонд мастера (рублей), средняя зарплата без фонда материального поощрения (рублей), число скважин, обслуживаемых бригадой (скважин).

Эти показатели были специально разработаны применительно к нашим условиям.

Если учесть, что механизированный фонд скважин по нашему управлению составляет 84,8 процента, то можно понять, какую огромную роль играет правильная организация труда бригад подземного ремонта скважин в работе всего коллектива управления. Достаточно сказать, что увеличение абсолютного прироста нефти за прошлый год за счет бригад ПРС составило 70 процентов.

И. КЛЮЧНИКОВ,
мастер подземного
ремонта скважин
НГДУ Юганскнефть.

ВЗРОСЛЫЕ И ДЕТИ

(Окон. Начало на 2 стр.)

Как-то, к сожалению, только дважды, мне во время дежурного отпуса девочки-продавцы межшкольного комбината принесли по моему заказу продукты. Не какие-то дефицитные, а самые простые: крупу, сахар, конфеты, горчицу. Для девочек это была работа в учебные часы, а для меня — сбереженные силы, потому что поход

в магазин в распутицу с малышом и коляской из восьмого «а», стояние в очереди — это немалая трата сил, времени, нервов. А в нашем молодежном городе, где сохраняется (и пусть так будет дольше!) высокая рождаемость, всегда немало мам, кому кстати такая помощь. Да и при нашем дефиците торговых площадей и торговых работников,

такая форма была бы, считаю, выгодна и отделам рабочего снабжения.

В этой же пятой школе, в кладовочке учителя труда В. А. Сорочана, я видела пропыленные и явно потерявшие «товарный вид» деревянные игрушки. Но учитель не отдает их в сады, хотя, к примеру, в ясельной группе моей дочери полки для игрушек пустуют.

— Почему же держите у себя? — спрашиваю Виктора Александровича. И слышу в ответ:

— Можно сделать их много и разных. Нужно только заключить договор на поставку материала, на изготовление игрушек, на оплату такой работы школьникам.

А у нас есть предприятия, у которых есть годные к дальнейшему употреблению пиломатериалы. Например, на комбинате производственных предприятий. И там готовы

помочь школам. Так почему бы не совместить общественные интересы, потребности и силы и не решить остро стоящие вопросы нашего бытия? Думается, что на наши привычные хлопоты надо посмотреть иными глазами. Больше искать, думать, тогда и ребячьим рукам найдется достойное применение.

НЕВОЗМОЖНО на ограниченном пространстве газетной полосы рассказать буквально обо всех вопросах, что были затронуты в нашей беседе с десятым «б». Хочу

сказать еще только об одном. Ребятам очень нужно заинтересованное, на равных общение со взрослыми. Они ждут нас — специалистов самых разных отраслей.

Но и нам, взрослым, тоже не без пользы такое общение. Оно помогает выверять планы, замыслы. Помогает увидеть будущее. Напоминает, что в деле воспитания и образования подрастающего поколения нет и не может быть права на безразличие.

Т. ВОЕНУШКИНА.

НА СТАРТ — ЗА ЗДОРОВЬЕМ!

Уже давно стали традиционными воскресные выезды работников треста Нефтеюганскспецгидромеханизация с семьями на базу отдыха в Каркатеевы. За здоровьем и хорошим настроением едут туда люди.

Не было исключением и то воскресенье, в которое проходил Всесоюзный день лыжника. Увлекательные, интересные старты ждали участников соревнования, проводившегося между работниками аппарата треста, СУ-62, СУ-67, УПТК. Самому маленькому участнику соревнований Максиму Кондратову было три с половиной года, самому старшему — Александру Никитовичу Екимову — шестьдесят один. Победителей ждали призы.

Напряженная борьба разгорелась между командами. На первое место выпала дружная команда УПТК. И это не удивительно, в управлении физкультуры и спорту уделяется большое внимание.

А впереди новые старты, в том числе Зимняя спартакиада, которая открылась в начале марта. Больших спортивных успехов хочется пожелать ее участникам. Пусть победит сильнейший.

О. ФИНОГЕЕВА.



За интенсификацию производства: кадры

В ЧЕМ НУЖДЫ ТАЕЖНЫХ?..

(Оконч. Нач. на 1 стр.)

Стоит острая необходимость строительства новой восьмилетки. Ведь в поселке только школьного возраста около 200 ребят. Старую школу приходится «латать» каждый год, затрачивая значительные суммы.

— В данном плане, — пояснил начальник управления В. Н. Чепурский, — мы ищем возможность финансировать строительство. И сооружение школы уже начато.

Кроме школы сентябрьцы хотели бы иметь в своем распоряжении и приличный детский сад. Под него уже забиты сваи. Данное учреждение также важный стимул закрепления людей.

На снижение текучести кадров положительное влияние оказывает улучшение жилищных, бытовых условий людей.

— В этом плане, — продолжает разговор В. Н. Чепурский, — необходимо более интенсивное строительство жилья. Тут что нас радует — застоя нет, да и перспектива обнадеживающая. Буквально недавно мы вручили ключи от новых квартир шестнадцати семьям. В поселке Каркатеевы в

стадии строительства школа-десятилетка, сдан в эксплуатацию детсад на 140 мест, сооружаются два дома по методу подряда и один хозяйственным. Вопрос с детским садом в п. Каркатеевы по сути дела закрыт.

Много перечисленных проблем есть и у соргоцев. В поселке сейчас имеется трехлетка. Мало этого. Нужна четырехлетка. В плане реформы руководство управления изыскивает возможность создания такой школы. Поселку нужен клуб, Пуснай и небольшая, но нужна.

Участники схода были едины во мнении, что больше требуется местной инициативы, больше строить хозяйственным. Выход из положения вполне реальный.

Однако есть и такие вопросы, решением которых призваны заняться и вышестоящие инстанции. Скажем, очень большие претензии высказывают жители поселков в отношении медицинского обслуживания, доставки почты, обеспечения продовольственными и промышленными товарами. Касаясь всех этих моментов, перед гражданами выступила секретарь райисполкома

Л. И. Федчук. Она ответила на многочисленные вопросы, заверила жителей, что исполком райсовета не останется в стороне от запросов людей. Между тем, она подчеркнула, что многое можно сделать на местах, при содействии руководства управления. Коснемся парикмахерских. Тут нет проблем. Просто руководству станции необходимо выделить небольшое помещение, где можно оборудовать парикмахерскую. Разумеется, здесь большую роль должно сыграть городское управление бытового обслуживания (г. Витова).

Есть реальная возможность наладить и более четкую доставку почты. Для этого руководству управления необходимо установить более тесный контакт с районным узлом связи. А пути оптимального решения данного вопроса известны обеим сторонам.

А вот что касается медицинского обслуживания, то тут нужны весьма серьезные положительные коррективы. Хотя, по словам заместителя главврача В. А. Миллера, курирующего район, тут нет серьезных проблем. Как они разре-

шены? Составлен график выезда врачей «узких» специальностей в Согорье, Сентябрьский, Каркатеевы. Похвально. А люди недовольны. Потому как график выведен врачам, но не пациентам. Скажем, терапевт по графику должен принимать в среду. Он, как правило, выезжает в день приема. Дорога забирает немало времени. Врачу в тот же день нужно возвращаться. Вот и получается, что на прием остается, в лучшем случае, четыре часа. Сколько пациентов примет терапевт за это время? А ведь только в Сентябрьском около 300 работающих.

Не все ладно и с обслуживанием жителей стоматологической службой, неудовлетворительно снабжение различными медикаментами. Словом, медицинское обслуживание жителей поселков желает быть гораздо лучшим. Как впрочем, и снабжение поселков продуктами, промышленными товарами. Нужны магазины. Документация на сооружение торговых центров в Сентябрьском и Каркатеевы есть. Остается лишь воплотить планы в жизнь. Что касается снабжения

продуктами, то пополнение продовольственного баланса администрация, партийная и профсоюзная организации видят в создании подсобных хозяйств, в частности, строительстве теплиц. В данное время их конструкции завезены в Сентябрьский, доставляются в Согорье.

В общем же плане, с приходом в ОРС нового начальника А. А. Кольцова работа отдела заметно активизировалась. Сам начальник на сходе очень заинтересованно выслушал претензии, замечания, пожелания граждан и дал слово коренным образом улучшить работу отдела.

Словом, на сходе на основе высказываний граждан вырисовывалась ясная картина о жизни людей, их сегодняшних нуждах, намечались оптимальные меры практического решения стоящих задач. Дело остается за малым — более активно, более заинтересованно воплощать все намеченное в жизнь. В интересах людей, в интересах дела.

А. ШУМЕЙКО.

За редактора
С. М. КАТАЕВ.

Приглашают на работу

Нефтеюганская средняя школа-интернат — сторожей - дворников, почтовых нянь, медсестру дошкольного отделения, повара, кухонных рабочих, шофера на автомашину ГАЗ-53, машинистку.

Нефтеюганское управление механизированных работ — для работы в г. Нефтеюганске, п.п. Мамонтово, Пойково — машинистов экскаватора, машинистов автогрейдеров, машинистов мотокатков, машинистов асфальтоукладчиков, электриков 4, 5 разрядов, токарей, строгальщиков 3, 5 разрядов, медников-паяльщиков, машинистов бульдозера, слесарей по ремонту автомобилей и дорожно-строительных машин 3, 4 разрядов.

Для работы в Мамонтово и Пойково — водителей с открытыми категориями С, Д, Е.

Обращаться в отдел кадров НУМР по адресу: ул. Промбаза-1, остановка автобуса СУ-32.

Объявления

Размениваю трехкомнатную и однокомнатную квартиры на две двухкомнатные, желательнее в одном доме.
Звонить по телефону: 3-24-14.

Размениваю двухкомнатную квартиру (31 кв. м, 3 мкр., 3-й этаж) на две однокомнатные. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 3-11-32 после 18 час.

Размениваю двухкомнатную квартиру в капитальном доме (комнаты изолированные, солнечная сторона, 4-й этаж) на две однокомнатные. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 1-16-56 после 18 час.

Меняю две однокомнатные благоустроенные квартиры в 9 мкр. (5-й этаж) и 8«а» мкр. (3-й этаж) на двухкомнатную депроекта. 1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-3-19.

Менюю двухкомнатную квартиру (депроект, 3-й этаж, телефон, застекленная лоджия) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Каминнов, Ставропольского, Краснодарского краев, или в г. Тюмени.

Обращаться по адресу: 8-3-35, телефон 2-35-04 после 18 часов.

Менюю двухкомнатную благоустроенную квартиру (пл. 30,3 кв. м.) в г. Тюмени п. Зверев-2, Ростовской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8«а»-20-54 после 19 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

С 13 по 18 марта — новая цветная кинокомедия «Невезучая» (пр-во Франция) — 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 21 (продл.) час.

ЗАХОДИТЕ

Редакция
работает
с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
3 мкр., д. 21.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-30-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел пропаганды — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-90, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 15325
Зак. № 2049