

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 75 (2433) ЧЕТВЕРГ, 16 АПРЕЛЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

**В МОСКВЕ НАЧАЛ РАБОТУ XX СЪЕЗД ВЛКСМ. УДАРНЫМ ТРУДОМ, ВЕСОМЫМИ ДЕЛАМИ ВСТРЕЧАЮТ КОМСОМОЛЬЦЫ, МОЛОДЕЖЬ ГОРОДА И РАЙОНА СВОЙ ФОРУМ.**

## Поручение делегатам

В. Макушева и О. Князева в составе делегации Тюменской области участвуют в работе XX съезда ВЛКСМ.

Накануне комсомольский актив города встретился с делегатами. О. Князева и В. Макушева рассказали о том, как они готовились к съезду, какие поручения своих товарищей будут выполнять в Москве.

Речь шла о путях перестройки комсомольской работы, повышении общественно-политической активности молодежи. Секретарь комитета ВЛКСМ треста Нефтеюганскгазстрой С. Сериков, например, говорил о необходимости развития местной строительной индустрии.

Секретаря комитета ВЛКСМ УРСа п/о Юганскнефтегаза Л. Гаифуллинчу волновал вопрос о выделении комитетам ВЛКСМ ставок освобожденных комсомольских работников; И. Поспелова, секретарь комитета ВЛКСМ фабрики пошива и ремонта одежды, попросила делегатов поднять вопрос о снабжении производства спецоборудованием.

На различных выставках, московской ярмарке видим современное оборудование, которое к нам либо не доходит, либо поступает слишком поздно, когда на смену пришло уже более совершенное.

А. Тонконог, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ СПТУ-37, справедливо замечает, что известные эстрадные исполнители — лауреаты премии Ленинского комсомола — редко бывают на важнейших ударных комсомольских стройках.

Особенно острым был разговор о проблемах социалистического соревнования среди КМК, строительства МЖК, компьютеризации школ.

Делегаты выслушали своих товарищей, записали все поручения. Впереди у них — ответственная работа. По возвращении из Москвы они будут держать ответ перед комсомольней города и задавать тон в претворении в жизнь решений комсомольского форума.

## Экзамен сдан

Заседания комитета комсомола в нефтегазовом управлении

Юганскнефть молодые нефтяники ждали с нетерпением. Здесь должен был прозвучать отчет о выполнении обязательств, принятых к открытию XX съезда ВЛКСМ.

Начальник комсомольско-молодежного цеха по добыче нефти и газа № 3 Равиль Юнусов был предельно краток. 6 апреля бригады Владимира Рудя, Юрия Курапова, Владимира Кириллова и Геннадия Почуева уже дали десять тысяч тонн нефти сверх плана. Тем самым молодые нефтяники успешно выдержали экзамен на рабочую зрелость.

## Мастерство молодых

Конкурс профессионального мастерства поваров, посвященный XX съезду ВЛКСМ, проведен в школьных столовых конторы общественного питания УРСа объединения.

В этот день специалисты показали мастерство в приготовлении холодных и горячих закусок, сладких блюд и напитков. Все изделия готовились из обычных продуктов. Однако они отличались изысканным вкусом и оригинальным оформлением. Были здесь всевозможные блюда из овощей, рыбы, разные хлебки, выпечки. Они, конечно же, украшали столы демонстрационного зала. Победителями соревнования стали комсомолки Лариса Соединова и Галина Ярославцова.

## Еще одна удача

Комсомольско-молодежный коллектив магазина «Ермак» вновь в числе победителей социалистического соревнования. Теперь уже — по итогам первого квартала нынешнего года среди КМК УРСа Юганскнефтегаза. Коллективу присужден переходящий вымпел комитета комсомола УРСа и денежная премия.

Три года назад магазин был переведен на бригадную форму организации труда с применением коэффициента трудового участия, в результате чего, например, производительность труда возросла на 5,8 процента, что больше плана.

По инициативе актива КМК в коллективе



Член бюро цехового комитета комсомола управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, токарь Ирина Бабич, которая трудится по-стахановски, требует того же от своих товарищей.

Фото С. ЩАДЕНКО.

развернулось движение за овладение смежными профессиями. Сейчас в нем полная взаимозаменяемость, что также благотворно сказывается на производительности труда и культуре обслуживания покупателей.

Много хороших дел и добрых начинаний у комсомольско-молодежного коллектива магазина «Ермак», который возглавляет молодой коммунист Т. А. Крестоношина.

## Сдружила песня

В Пойковском прошел первый тур конкурса самодеятельной песни под гитару, посвященного XX съезду ВЛКСМ. Подготовили его комитет комсомола ИГДУ Правдинскнефть, воспитатели общежитий поселка и работники ДК «Нефтяник».

Было 14 участников. Открыл конкурс Александр Приступя. Он исполнил песни на

свои слова и музыку. Интересно выступали братья — школьники Адик и Владик Ганиевы, которые тоже сами сочинили и исполнили песни: «Солнце» и «О счастье».

Жанры песен были разнообразны (на стихи В. Высоцкого, Б. Окуджавы, А. Дольского). Исполнили их Сергей Малахов, восьмиклассник Данис Сулейманов, Игорь Щербанов.

Выступление Сергея Мордванюка жюри единодушно признало лучшим. Победителя конкурса наградили путевкой в Международный молодежный лагерь «Золотое Руно» в Грузии. Второе место у Александра Приступя, третье — у Сергея Малахова. Еще два призовых места у Игоря Щербанова, который, кстати, получил приз зрительских симпатий, и у Даниса Сулейманова. Все они примут участие в заключительном туре конкурса, который состоится в Нефтеюганском ДК «Строитель».

Е. КАТАЕВА.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## ОТ ВСЕХ НАС...

В апреле в Нефтеюганске объявлен месячник по санитарной очистке города. Суть его заключается в следующем: необходимо убрать и вывезти из микрорайонов снег, бытовой мусор, строительные отходы. Наш корреспондент встретился с начальником управления жилищно-коммунального хозяйства при горисполкоме С. Д. Аликовым и попросил ответить на ряд интересных вопросов.

— Сразу следует заметить, что в рамках месячника уже сделано многое. Например, расчищены дороги в микрорайонах к особо важным объектам. Но все же дел не убавилось. В этом году ожидается большой паводок. Поэтому исполком городского Совета народных депутатов озачинен тем, чтобы намеченные мероприятия по ликвидации всех накопленных бытовых отходов и снега в местах затопления были выполнены в течение месячника. Принять участие в месячнике помимо трудовых коллективов должны сами жители микрорайонов.

— Станислав Дмитриевич, несколько слов о роли, которую будут играть в проводимом месячнике недавно созданные в городе социально-педагогические комплексы (СПК).

— Они уже развернули свою работу. Руководителями комплексов являются, прежде всего, директора и начальники базовых предприятий, которые шефствуют над микрорайонами. И хотелось бы, чтобы они считали себя полными хозяевами своих микрорайонов.

Буквально на прошедшем недавно заседании исполнительного комитета принято решение о выделении и освобождении помещений под СПК. В каждом микрорайоне будут созданы детские клубы, определены места, где можно провести собрания с жителями, т. е. это будет центр решения всех социальных вопросов внутри жилых секторов.

— Из этого следует, что именно СПК возьмут на себя роль организаторов активно го проведения месячника?

— Вопрос серьезный. Все предыдущие месячники, которые регулярно проводились у нас в городе, показали очень слабое участие самих жителей в подобных мероприятиях. В этом плане неудовлетворительно работают жилищно-коммунальные конторы, которые обязаны руководить деятельностью домовых комитетов. И нам необходимо сейчас особое внимание уделить именно этим общественным формированиям. Я не хочу сказать, что жители не хотят работать или не желают навести порядок на территории своего дома. Просто нет хорошего организатора. Понятно, что без участия жителей города никакой месячник смысла иметь не будет. В агитационной работе с населением СПК должны сыграть большую роль.

Наверное, обратили внимание на то, что многие ограждения в микрорайонах повалены, а то и отсутствуют. На базах, в мастерских уже необходимо готовить запасные детали ограждений, продумать их конфигурацию.

— Как уже говорилось, ожидается паводок. Что предпринимается в этом направлении?

— Большая работа проводится противопаводковой комиссией в 11 микрорайонах. В последнее время от его жителей часто поступают сигналы о затоплении первых этажей домов тальмами и канализационными водами. Звонят в управление, исполком. А ведь есть конкретный человек, которого необходимо поставить в известность в первую очередь, — это управляющий трестом Югансктрубопроводстрой тов. Холдионов. А если его власти, его сил не хватит что-то решить, то уже он должен поставить исполком в известность, что требуется такая-то и такая-то помощь. Именно в связи с паводком возникнет очень много проблем. Мы о них знаем и заранее стараемся решить. И сейчас на местах работает большое количество людей и техники, чтобы исключить экстремальные ситуации.

Записал А. ГИННО.

## ИЗВЕЩЕНИЯ

Районная избирательная комиссия по выборам в Нефтеюганский районный Совет народных депутатов находится в здании Дома Советов, комната № 345, телефон: 3-21-08.

Районная избирательная комиссия по выборам народных судей Нефтеюганского районного народного суда находится в здании Дома Советов, комната № 108, телефон: 3-27-85.

# ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ГК КПСС

### Начали с главного

**С. В. КУЛИКОВСКИЙ**, начальник СУ-32 треста Нефтеюганскгазстрой.

Капитальное строительство — отрасль, где перестройка органически необходима. Свидетельство тому и оценка, данная состоянию дел на пленуме окружного комитета партии, на нашем пленуме.

Остановлюсь на работе по выполнению решений январского Пленума ЦК КПСС. Начали с главного — с кадровых вопросов. В целях усиления партийного влияния еще раз пересмотрели номенклатуру кадров партийного бюро, сформировали резерв на замещение командных должностей, утвердили его.

Основное внимание уделили звену «участок — бригада», то есть тому месту производства, где решается судьба государственного плана, где правильный подбор руководителя самым непосредственным образом влияет на формирование здорового морально-психологического климата, создает обстановку взаимной требовательности и высокой ответственности.

Провели сокращение около 30 процентов работников. Это позволило высвободить значительные средства, часть из которых пойдет на увеличение должностных окладов, будет способствовать повышению престижности труда инженера-организатора строительного производства. Параллельно готовимся к переходу на новые тарифные ставки.

Решая кадровые вопросы, уделили внимание организации строительства: сократили число строящихся объектов, сконцентрировали материальные и трудовые ресурсы на главных объ-

ектах, перешли на двух- и трехсменный режим труда.

Принимаемые партийной организацией меры позволили успешно выполнить государственный план первого квартала. Обеспечено выполнение задания по производительности, темпы ее роста опережают темпы роста заработной платы. Получена сверхплановая прибыль.

Однако положение дел в коллективе не позволяет ослабить напряжение. Нужны новые меры, чтобы включить в процесс перестройки каждого коммуниста, каждого члена коллектива. Рядом с передовиком еще трудятся середнячок, остаются прогульщики, нарушители трудовой и общественной дисциплины.

Много недостатков в организации труда: значительны простои, не добились мы деловых отношений с субподрядной организацией УМ-4, от которой зависит наша работа, на низком уровне культура строительства, качество.

Сделано лишь начало. Нужна целенаправленная работа по реализации решений Пленума ЦК КПСС.

Несколько слов об отвлечениях. По понедельникам исполком городского Совета проводит так называемые штабы. Они превращаются в говорильню. Иной просидит несколько часов, а рта так и не откроет. Надо, по-видимому, менять практику проведения, делать их более эффективными, принимать более крутые меры к нарушителям.

### Нет жилья — нет кадров

**И. Г. ПОЛИЕНКО**, слесарь мостоотряда № 15, секретарь партийной организации.

В нашем коллективе выросла целая плеяда молодых, но уже прошедших суровую школу Тюменского Севера руководителей среднего звена. Партийное бюро уделяет внимание подготовке, воспитанию и расстановке кадров. Ставка при этом делается на своих работников. Но из-за разбросанности объектов нам требуется большое количество мастеров, бригадиров, а их не всегда хватает. Поэтому нам все же приходится назначать на эти должности людей, недостаточно проверенных. В то же время я не могу не отметить тот факт, что многие специалисты трудятся рядовыми рабочими. Поправить положение можно будет, лишь улучшив подготовку рабочих через учкомбинат треста, направив

на их воспитание весь комплекс идеологической работы.

На закрепляемость кадров в нашем коллективе может существенно повлиять решение социальных вопросов. Прежде всего хотелось бы сказать о ветхости временного жилого фонда в поселке Юганская Обь. В неразрешимую проблему превратилось и строительство собственного 119-квартирного дома в 12-м микрорайоне. Трест в этом плане помогает нам очень плохо!

Поселок Юганская Обь, да и сам наш мостоотряд считаются почему-то относительно благополучными и, видимо, поэтому работники райисполкома, горкома партии у нас редкие гости. Это, по-моему, неправильно.

### Подводят смежники

**А. Э. БУЧКОВСКИЙ**, машинист тепловоза железнодорожной станции Пыть-Ях.

Железнодорожники станции Пыть-Ях, переходят на метод труда по уменьшению численности работающих. Сокращения маневровые диспетчеры, помощники составителей, машинистов тепловоза. В результате ускорена обработка поездов, сокращен простой вагонов. Большинство предприятий улучшило выгрузку и выходит на заданную норму. Однако, в таких организациях, как УПТК Юганскгруппопроводстрой, НМУ-2, автобаза № 15, изменений не видно.

Среди нерешенных проблем — несвоевременная сдача железнодорожного вокзала, грузового двора. Задерживает СМП-384. Из-за нерадивости руководителей этого коллектива пассажиры, особенно в зимнее время, распыляются здоровьем. Снежные заносы, морозы, размывы путей, большой поток груза на Север, старые рельсы ведут к задержке поездов. И если уж опоздал поезд на 10 час., то человек должен ожидать его в тепле, чистоте и со всеми удобствами.

О плохой работе СМП-384, в частности о его руководителе тов. Миронове пишут местные газеты, говорят много, долго и бесполезно. Городская партийная организация вынесла взыскание тов. Миронову, но этого, видимо, мало. Нужно ужесточить спрос с подобных руководителей. Если горком партии сам не может ставить тов. Миронова хорошо рабо-

тать, нужно просить помощи у областного комитета, руководства Тюменьстройпути.

Но и со стороны партийной организации станции, с моей, как члена горкома КПСС, мало внимания уделялось этому вопросу. Нужно чаще стучать в дверь, больше обращаться в вышестоящие организации.

Беспокоит и школьный вопрос. Наша школа № 25 рассчитана на 640 учеников. В данное время занимается 1100. Из них лишь 200 учеников — дети железнодорожников. Необходимы дополнительно 10 классов, спортзал, НГДУ, строительным организациям надо принять необходимые меры. Партийная организация и руководство станции испытывают трудности в связи с территориальным разделением подведомственных организаций. Первые руководители их стоят на партийном учете в Сургутском горкоме КПСС. На практическую деятельность этих руководителей воздействовать почти невозможно.

Лихорадит некачественный и несвоевременный ремонт локомотивов. Между тем коммунисты отдела пути, ПЧ-31 на партийном учете — в Сургуте. Начальник цеха, мастера, гаидеры беспартийные. Крупное подразделение остается неуправляемым. Мы неоднократно обращались в отделение дороги, в уездной партком,

горком партии, но помощи не получили. Есть у нас куратор, который должен контролировать, наставлять, помогать в работе, а мы его видим один раз в год, а то и реже.

### Ограничились полумерами

**А. Н. РЕЗНИКОВ**, секретарь парткома НГДУ Мамонтовнефть.

Очень сложно выступать мне на этом пленуме, потому что, как отмечалось в докладе, объединение и наше управление — наиболее крупные подразделения нефтедобычи — сегодня в отстающих, а НГДУ недодало за первый квартал 81 тонну нефти, чтобы выполнить социальное обязательство.

Причины известны, мы их знаем. Добавлю, что происходит это и из-за недостатков в кадровой политике. В нашем коллективе за последние шесть лет сменилось 35 главных специалистов, а в 1986 году еще 22 человека были отозваны. Тем не менее мы нашли силы и программу выполнили. Уверен, что в апреле выполним и обязательства.

Много упреков в докладе в адрес социального развития поселков Пыть-Ях и Мамонтово. Здесь есть серьезные недоработки: и культур-

Имеющиеся недостатки в работе парторганизации в руководстве станцией будем изживать. Коллектив настроен на ударный труд.

но-спортивный комплекс, и спортивные залы, и хлебозавод строим плохо. Накопился комплекс проблем. Горкому партии и райисполкому надо принять жесткие меры. Особенно по хлебозаводу, пока же ограничиваемся полумерами.

В адрес аппарата горкома партии хочется высказать и такую критику: часто приходится участвовать в комиссиях. Отвлекаем много людей, в результате видим только срез, не успеваем разобраться в обстановке глубоко. Надо, наверное, менять дело. Лучше, если комиссий будет меньше, но разбираться они будут глубже.

По повестке дня. Надо было сформулировать ее так: «О перестройке и кадровой политике бюро горкома партии». Это бы точнее отражало суть нашего разговора.

### К чему приводит беспринципность

**Ю. И. ГОРШЕНИН**, председатель парткомиссии при ГК КПСС.

Практика показывает, где процветает безответственность и беспринципность, там допускаются злоупотребления и серьезные нарушения, возникает не совсем нормальная обстановка в коллективе.

В автобазе № 108 треста Сургутдорстрой на начальника Тарарина поступали жалобы от рабочих о его недостойном поведении, неправильном стиле и методах руководства. Чуть больше года, как он назначен на должность начальника. Беспартийный, ранее судимый за корыстные преступления, а возмнил себя удельным князьком, злоупотреблял служебным положением, занимался присисками, поборами денег в крупных суммах у подчиненных. Коммунисты и народные контролеры вскрыли его неблагоприятные дела, однако не нашли поддержки у руководителей треста.

Пользуясь их покровительством, он начал избавляться от неудобных ему работников, создал нетерпимую обстановку коммунистам, которые критиковали его действия. Сейчас против него возбуждено уголовное дело, но удивляет, что руководители треста, зная о его злоупотреблениях, длительное время не принимали мер по его освобождению от должности. К сожалению, подобные факты не единичны.

В середине 1985 года на бюро горкома КПСС за систематические пьянки на работе был привлечен к строгой партийной ответственности начальник СМУ Тюменьавтострой В. М. Палкин. Этим же постановлением бюро сочло невозможным ис-

пользовать его в данной должности. Однако более года он продолжал занимать это кресло, вновь нарушал партийную дисциплину, пьянствовал.

В марте текущего года, при рассмотрении его заявления о снятии партийного взыскания, коммунисты не пришли к единому мнению. Из 11 членов КПСС только четверо проголосовало о снятии с него взыскания. Заместителем секретаря партийной организации Ляпуновым было представлено дело в горком, в выписку из протокола собрания внесены выступления коммунистов, проголосовавших о снятии взыскания, остальные выступления были умнишенно опущены. Естественно, узнав о фальсификации представленного дела, партийная комиссия отложила его рассмотрение до выяснения обстоятельств.

Начальник участка УГМР коммунист Кюроль, кстати, будучи членом партийного бюро треста, занимался присисками объемов работ, длительное время скрывал произошедший несчастный случай на производстве, проявлял нескромность при получении жилья. За сокрытие несчастного случая только через полгода был наказан в дисциплинарном порядке, а партийная организация ограничилась замечанием.

В марте этого года ему вручается Почетная грамота за «хорошую работу». Руководство управления и секретарь партийной организации Костров вручили ему грамоту тайком, чтобы не знал коллектив. Нельзя согласиться с такой постановкой дела, это извращает нашу мораль и роль гласности, демократизации.

### Утратили чувство перспектив

**В. М. НИКОЛАЕВ**, генеральный директор производственного объединения Юганскнефтегаз.

Решения январского Пленума обязывают нас критически оценить результаты работы коллектива объединения, каждого работника, состояние дел. Мы не научились проследить ход выполнения намеченных социальных задач, контролировать каждое звено цепи дел, строго спрашивать за выполнение.

Справедливая оценка коллективу дана в докладе. Мы, конечно, возвратимся к анализу дел на парткоме объединения. Допущенные с начала года сбои добычи нефти, невыполнение плана бурения скважин, провал социальное обязательств позволили ярче увидеть элементы самоуспокоенности, благодушия. Мы январь, даже часть февраля не владели обстановкой. Руководство, служба главного инженера, технологическая служба

объединения опирались на необъективные, путанные информации, получаемые от руководства НГДУ Мамонтовнефть. Был потерян контроль за работой и состоянием фонда нефтяных скважин, пластового давления.

Только когда пошли в бригады нефтедобычи, стали держать совет с мастерами, вскрыли истинное положение дел, определили направление на преодоление негативных явлений.

Однако главная причина — это наша плохая работа над перспективой. Мне не удалось слить воедино и подчинить одной цели деятельность технологических, геологических и х. служб бурения и капитального строительства. Это основная причина отставания обустройства месторождений, постоянного недополучения

# ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ГК КПСС

требуемых лимитов. Удельные капиталовложения на вновь вводимые скважины у нас в два раза ниже, чем в среднем по Главтюменнефтегазу.

Сегодня в объединении сложилось крайне тяжелое положение с обеспечением и планированием нефтедобычи, запасами нефти не только на отдаленную перспективу, но и на тринадцатую пятилетку. Мы имеем самую низкую по главку кратность запасов — шестнадцать лет. Нет единой программы, не скоординированы совместные действия. Главтюменгеология концентрирует свои основные силы на периферии, разрабатывает месторождения там, где геологические работы с не меньшим успехом может вести и объединение.

Мы сегодня стали использовать имеющиеся в нашем распоряжении силы по наращиванию объемов геолого-разведочных работ. Увеличили проходку разведочного бурения в два раза и доведем ее до ста тысяч метров, приблизили ввод новых мес-

торождений, добились на последней коллегии дополнительных капитальных вложений. Сформировали программу на перспективу.

Новое время предъявляет нам, хозяйственникам, новые требования. В числе главных — уметь оценить экономическую ситуацию, проводить экономические методы руководства, т. е. снo связывать программные цели с повседневностью.

К сожалению, у ведущих специалистов объединения не хватает именно этих качеств. Утрачено чувство перспективы, имеют место просчеты в геологической, инженерной службах. Экономические службы объединения и предприятий не работают в низовых звеньях, ощущается экономический голод в новых условиях хозяйствования. Немало и других недостатков. Нужны перемены. Комплекс мер поможет коллективу объединения решить главную задачу — выполнить план и обязательства 1987 года.

плечи легла особая ответственность — оправдать доверие бригады, сохранить ее прежнюю производительность и дисциплину.

Второе полугодие для нашего управления должно стать годом массового внедрения коллективного подряда. Это стоит на повестке дня всего коллектива. Не секрет, что дело новое, а все новое требует труда, дополнительных усилий. На участке избрали совет трудового коллектива. Надо отметить, что отбор кандидатур был тщательным, потому что людям предстоит решать жизненно важные вопросы участка.

Волнует наш коллектив совершенствование социальной сферы. А конкретно — строительство жилья. Тем

более, что вышло постановление райисполкома о сносе балков. Считаю, что решение своевременное и правильное, несмотря на то, что оно создало сначала массу недовольства у новичков, так как отодвигаются сроки вызова семей, а администрация имеет серьезные затруднения в приеме на работу людей. На сегодня у нас стоит готовый дом № 75 в 3-м микрорайоне, завершается строительство дома № 76. Еще 5 домов построили другие организации нашего поселка. И все эти квадратные метры жилья не приносят пользы людям, а что самое страшное — постепенно разукрупняются.

От имени жителей поселка Мамонтово хочу спросить: когда же наконец перестанут пустовать дома?

## Многое еще не сделано

А. Ф. ВОЛОСНИКОВ, водитель ПАТП, секретарь парторганизации.

В адрес нашего предприятия прозвучала серьезная критика. Признаю ее. Не сумели мы еще добиться четкой связи со станцией Островная. Моя вина в том, что я своевременно не обратился по этому вопросу в горком, горисполком. Сегодня в городе открыто три автобусных маршрута. В ближайшие дни открываем четвертый.

Но пора говорить и о создании удобств для работников автопарка. Дороги, даже в черте города, зачастую не соответствуют требованиям эксплуатации, особенно это заметно сейчас, когда обнажаются все изъяны. Хотелось бы на это обратить внимание дорожных служб.

Со своей стороны мы принимаем меры по улучшению обслуживания. Готовим договоры с ОРСом по расширению автобусных абонементов во всех торговых точках и киосках Союзпечати. Есть необходимое количество компостеров.

Примерно с середины апреля открываем маршрут «Пыть-Ях—Дружба». Идем навстречу и просьбам жителей поселка Сентябрьский: даем автобус на линию большой вместимости. К сожалению, просьбу пойковчан об открытии маршрута «Пойковский — Пыть-Ях» удовлетворить пока не можем (значительная часть дороги находится в аварийном состоянии). Не можем и полностью обслужить район Мамонтово — Пыть-Ях — ГПЗ. В п. Мамонтово нет соответствующей базы, а потребность в расширении автобусного парка в этом районе огромная. Нам нужна здесь помощь и райисполкома, и объединения.

Сейчас ведем разъяснительную работу на предприятии о новой системе хозяйствования, о принципах расчета. Четыре бригады уже переведены на хозрасчет. Водители стали относиться к работе более добросовестно.

## Берем штурмовщиной

Л. В. ИВАЩЕНКО, штукатур-маляр треста Нефтеюганскжилстрой.

Сегодня каждому ясно, что без коренного улучшения дел в строительстве невозможно ускорение развития экономики и социальной сферы. Помогают осознать это наша партийная организация, ее актив. В бригаде заповалами всех дел являются коммунисты. Коллектив носит звание коммунистического, занимал призовые места по тресту и главку. Уделяется внимание качеству: почти вся продукция сдается с первого предъявления.

Но резервов еще больше, чем достаточно.

Вроде бы неплохо выполнили план 1986 года. А какой ценой? 30 процентов производительности труда достигнуто за счет «штурмовщины». Никак не можем избавиться от нее. Сплошь и рядом несвоевременная поставка строительных материалов, беззаботность инженерно-технических работников. На мой взгляд, недоработки ИТР обусловлены тем, что они материально не зависят от конечного результата труда бригад. Считаю правильным решение руководства треста о переходе на коллективный подряд. Жаль, что это только решение. По-прежнему отсутствует фронт работ, неритмично поставляются строительные детали.

Одно из слагаемых ускорения — качество работ. Вклад здесь должна внести созданная в тресте специальная группа качества. Много еще нужно сделать ей в этом направлении.

По инициативе коммунистов мы решили сдавать каждую квартиру непосредственно новоселу. Таким методом сдали 4 дом в 13-м микрорайоне. Эксперимент обещает хорошие результаты. Все почувствовали ответственность за свой труд: жильцы — строгая комиссия, которая будет принимать работу. Этот метод будем внедрять и в дальнейшем.

Мы явно не удовлетворены состоянием механизации строительных процессов. Если штукатурные и малярные работы выполняем с применением производительных механизмов, то кровельные работы механизированы на 42 процента, а погрузочно-разгрузочные операции в основном выполняются вручную.

Особое внимание уделяем подготовке смены. Определив новичка в бригаду, бригадир-наставник не выпускает его из виду. На собрании его работу разбираем наравне со всеми, отмечаем успехи, говорим о недостатках. Такой подход ставит молодого рабочего в положение полноправного члена коллектива.

## Власть «тройки»

Г. М. СТАРКОВА, директор Нефтеюганской средней школы № 8.

Реформа школы — один из первых шагов перестройки нашего общества. Если кто-то из присутствующих в зале думает, что перестройка в школе идет легко, то ошибается. Трудно перестроиться учителю, годами ставшему оценку по формуле «три пишем, два в уме». Такие и сейчас оценивают знания учеников по этому принципу. А некоторые — наоборот, под видом борьбы с процентоманней, формализмом «одаривают» ребят двойками направо и налево. Тройка в школе главенствует, как само собой разумеющееся.

Каждый педагогический коллектив ищет пути и возможности того, как реально перестроить привычную прежде работу, чтобы не заполнять головы детей лавиной формул, фактов, а развивать на базе ведущих идей и закономерностей творческое мышление.

Учительство города тревожит немалое число провалов в воспитании, оборачивающихся преступлениями несовершеннолетних, активным нежеланием их учиться. В I квартале 1987 года 15 школьников совершили преступления. Возросло количество групповых нарушений.

Решать все эти вопросы только одной школе без активного родительского влияния и тех предприятий, где они трудятся, невозможно. Но школа в последнее время чересчур шапит родительское самодушие и достоинство, редко извещает руководство предприятий о том, что их работники не занимаются воспитанием детей, не оказывают на них никакого влияния.

Не хватает у нас последовательности и в решении вопросов семейного воспитания. Есть положительный опыт в СШ № 5 (директор Дергулева). Изучили мы этот опыт, обобщили, но дальше ни шагу. Почему? Потому что требуются значительные усилия, чтобы привести в движение все рычаги: школу, семью, трудовые коллективы, социально-педагогические комплексы. Недостает нам еще инициативы, смелости.

Очень хотелось бы, чтобы и партийные, профсоюзные комитеты предприятия глубже интересовались успехами и детей. Только при обеспечении теснейшей связи школы и базовых предприятий можно рассчитывать на положительный результат.

## Больше внимания человеку

С. Г. ПОМОГАЙВИН, буровой мастер Нефтеюганского бурового управления № 2.

Демократизация в кадровой политике выразилась в возросшем интересе рабочих к производственным, общественным делам.

Хорошим примером я бы назвал выборы начальника центральной инженерно-технологической службы. Обсуждение кандидатур проходило в деловой обстановке. Это повлияло на выборы достойного, подготовленного для этой должности инженера. Уверен, что с учетом высказанных замечаний новый начальник ЦИТС справится с должностью.

В конце марта в Нефтеюганске проходило совещание буровиков главка. Ярко выступления мастеров прозвучал вопрос: когда внимание сосредоточится на работе с людьми? И это правильно. Без каждодневной, кропотливой, целенаправленной работы с ними высоких показателей не добиться.

Я к чему это говорю? Времени на эту деятельность не хватает. Мешает заорганизованность. Очень много проводится мероприятий, в которых меня обязывают участвовать. На

бригадном собрании, оно проводилось по итогам работы за квартал, мне сделали справедливый упрек. Члены бригады правы. В самом деле: пленумы окружкома, горкома, заседания парткома, профкома объединения, партсобрания, заседания профкома предприятия, дни мастера и еще, и еще... За всем этим подготовка справок, информации, выступлений, отчетов.

А как справиться с кучей общественных нагрузок? Специфика работы бурового мастера всем известна: вдали от города, индивидуального транспорта не имеем. И когда заниматься воспитанием своих детей? Это тоже серьезный вопрос.

Я считаю, что настало время, чтобы при выборах в партийные и общественные организации учитывалась загруженность претендентов. Надо считаться с их мнением, желанием, возможностями.

Сегодня важна не статистика многочисленных мероприятий, а конкретный человек с его интересами, заботами и недостатками.

## Пора мыслить по-новому

Н. Г. ПРОНЯ, водитель специализированного управления № 28 треста Спецнефтегазстрой.

В докладе высказана справедливая критика в адрес нашего управления. Перестройка у нас осуществляется медленно.

Прекрасно зная о том, что может произойти срыв в бригаде т. Воронцова, которая занята на сооружении инженерных сетей в пос. Мамонтово, ни начальник управления т. Кузьмин, ни его заместитель по производству, он же секретарь партийной организации т. Береславский не приняли должных мер по обеспечению людей фронтом работ. Меры были приняты только после вмешательства горкома партии.

Избран совет трудового коллектива, но он бездействует. Нет еще готовности при выдвижении резерва кадров, а люди хотят знать руководителей независимо от их ранга.

Большой вопрос и с перестройкой хозяйственного механизма. Первое и необходимое условие: перестройка сознания всех и каждого. Надо по-новому мыслить и работать.

Второе условие: перераспределение обязанностей. У каждого начальника есть заместители по производству и общим вопросам. Разве нельзя совместить эти должности? В подчинении мастера по погрузочно-разгрузочным работам четыре стропальщика. Есть заведующая складом. Полный объем работ не выполняет ни тот, ни другой. Здесь тоже возможно объединение. Конечно, возрастут нагрузки, зато повысятся оклад, ответственность, исполнительская дисциплина.

## Пустуют дома в поселке

В. П. МАЛЯРЕНКО, бригадир СМУ № 14 треста ЮПТС.

Сегодня назрел вопрос о демократизации управления производством, то есть выборности, начиная от руководителя предприятия и кончая мастером, бригадиром. Меня перестройка в кадровой политике коснулась особенно, ощутил ее на себе. Ка-

ким образом? На участке № 3 проходили выборы руководителя. Единодушно был избран товарищ Баев, коммунист, который работал до этого мастером-бригадиром. Коллектив бригады, из которой вышел Баев, избрал меня на его место. На мои

**70-ЛЕТИЮ  
ВЕЛИКОГО  
ОКТЯБРЯ**

**Шагает фестиваль**

Множество замечательных людей, истинных любителей самодеятельного творчества выступило в эти дни в районном Доме культуры Пыть-Яха. Особенно запомнился всем дуэт братьев Мунженко из СУ-79 треста Мамонтовнефтепрома в этом управлении агитбригада «Строитель», в которую вошли А. Балкин, О. Зорин и другие, серьезно заявила о себе.

Хорошо подготовила свою программу Балыкская передажная механизированная колонна спецназначения. Стихи и песни порадовали своей проникновенностью. Читая отрывок из поэмы Е. Евтушенко «Братская ГЭС», ведущая программы О. Попова словно рассказывала о своих близких и друзьях. Песня «Признание в любви» в исполнении В. Ефремовой всколыхнула душу.

Очень трудно с первого взгляда определить лучшие номера. Во всех жанрах были находки. Коллектив МУТТ № 1 под руководством Л. Перевезневой подготовил сложную музыкально-драматическую композицию «От штурма Зимнего до штурма космоса». «Лишь бы ты смогла, моя Россия!» — с этой песней выступила работница станции Пыть-Ях В. Гурьева.

На этих праздниках всегда невольно поражаешься: сколько у нас талантливых людей! Вот на сцену уверенно выходит агитбригада «Зарика» Мамонтовской ЖКК под руководством В. Марченко. А впереди еще много интересных, ярких концертов, в которых проявится живая и неподкупная любовь к самодеятельному творчеству.

**А. ЗАГОРОДНОВ.**



«СЕЙЧАС ВЫЛЕТИТ ПТИЧКА...»  
Фото юнкора Н. БОБОШКО.

**КЛУБЫ ПО ИНТЕРЕСАМ**

**Минута на размышление**

Что? Где? Когда? Стоит произнести эти три вопроса, как большинство людей сразу вспоминает о популярной телепередаче. Но это название носят сейчас и многочисленные клубы, создаваемые по соседству.

Вот шестерка знатоков занимает свои места за игровым столом. Волчок. Вопросы в конвертах. Розыгрыш книг. Музыкальные паузы. Ровно одна минута на размышление. Все как на телевидении. И как все-таки любопытно всем собравшимся увидеть в шестерке знатоков своих товарищей, знакомых. В нашей клубе это В. Кизилев, Э. Леонович, К. Газеев, А. Пигляшкина, М. Принчук и капитан С. Голиков. Пользуется популярностью клуб «Что? Где? Когда?», созданный при

библиотеке профкома линейной производственно-диспетчерской службы. Девизом клуба стали слова Н. К. Крупской: «Знания нужны в жизни, как винтовка в бою».

Болеет за дело клуба ведущий игры А. Кадкин. Вот и сейчас, перед игрой он объявляет: «Первый раунд. Внимание, вопрос. Минута, в течение которой обдумывают свой ответ знатоки, — это минута напряженного умственного труда. Давайте уважать этот труд!» Все увлечены, всем интересно. В зале воцаряется тишина.

**Е. ФЕДОРОВА,**  
старший  
библиотекарь,  
пос. Каркатеевы.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**ТЕЛЕВИДЕНИЕ**

**18 АПРЕЛЯ.**

**СУББОТА**

**I ПРОГРАММА**

7.30 — Время. 8.15 — «Отчего и почему?». 8.45 — «Дорогой свободы». Телеочерк о Зимбабве. 9.15 — На XX съезде ВЛКСМ. 9.45 — Творчество народов мира. 10.50 — Концерт. 11.10 — Памятники Отчезства. 12.10 — Очевидное — невероятное. 13.10 — Премьера документального телефильма «Надел моего внука». 14.05 — Дневник XX съезда ВЛКСМ. 14.35 — Сегодня в мире. 14.50 — «После смены». Встреча мастеров искусства с рабочими. 16.30 — Дневник коммунистического субботника. 16.50 — «Дюймовочка». Мультфильм. 17.20 — На XX съезде ВЛКСМ. 17.50 — «Зарисовки на городскую тему». Документальный фильм. 18.00 — «Содружество». 18.30 — Концерт для делегатов XX съезда ВЛКСМ. Передача из Кремлевского Дворца съездов. 20.30 — Время. 21.05 — Хоккей. Чемпионат мира. Сборная ФРГ — сборная СССР. 22.20 — «До и после полуночи». Информационно-развлекательная программа.

**II ПРОГРАММА**

8.15 — «Наука и техника». 8.25 — Ритмическая гимнастика. 8.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.25 — Программа студии телевидения Киргизской ССР. 10.25 — Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Канады — сборная США, сборная Финляндии — сборная ЧССР. 12.25 — Мировая художественная культура. Искусство Древнего Востока. 12.55 — Концерт. 13.35 — «След на земле». Художественный фильм с субтитрами. 14.55 — Вокруг смеха. 16.25 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 16.30 — «Мелодии волшебные звуки». Старинная музыка в исполнении квинтета духовых

инструментов. 17.00 — Человек. Земля. Вселенная. 17.30 — «Сказка о рыбке и рыбке». Мультфильм. 18.00 — Футбол. Товарищеская встреча. Сборная СССР — сборная Швеции. В перерыве — 18.45 — Спокойной ночи, малыши!

**ТЮМЕНЬ**

19.45 — Тюменский меридиан. Специальный выпуск. 20.05 — Фильм.

**МОСКВА**

20.30 — Время. 21.05 — К 70-летию Великого Октября. Фестиваль национальных театров. И. Гаручава, П. Хотьковский «Исповедь». Спектакль Государственного академического театра им. К. Марджанишвили. **ТЮМЕНЬ** 22.35 — Спортивная программа.

**19 АПРЕЛЯ.**

**ВОСКРЕСЕНЬЕ**

**I ПРОГРАММА**

7.00 — Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — «Ума чистейшего плоды». Научно-популярный фильм. 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.30 — Тираж «Спортлото». 9.45 — Будильник. 10.15 — Служу Советскому Союзу! 11.15 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.45 — Дневник XX съезда ВЛКСМ. 12.15 — В гостях у сказки. «Волшебная книга Мурада». Художественный телефильм. 13.30 — Советский фонд культуры. «Дела и планы». 14.30 — Музыкальный киоск. 15.00 — Сельский час. 16.00 — Здоровье. 16.45 — Все-

союзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 17.25 — Мир и молодежь. 17.55 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 18.00 — «Путешествие в Коломну». Научно-популярный фильм. 18.20 — Международная панорама. 19.05 — Первые на экране ЦТ. Художественный фильм «От зарплаты до зарплаты». 20.30 — Время. 21.05 — «Политика и нравственность». Ведет передачу Г. Боровик. 22.05 — Кинофлеша. 22.50 — Новости. 22.55 — Песня-87.

**II ПРОГРАММА**

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Народные мелодии. 8.25 — «Жить по-своему». Художественный фильм. 10.00 — Концерт. 10.40 — Русская речь. 11.10 — Хоккей. Чемпионат мира. Сборная ЧССР — сборная Канады. 13.15 — Концерт. 13.45 — Кинопанорама. 15.10 — «Возьмемся за руки, друзья!» Вечер авторской песни. 15.50 — «Два капитана». Художественный фильм. 17.25 — Программа Томской студии телевидения. 18.30 — В мире животных. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Конный спорт. Кубок СССР. 20.30 — Время СССР. 21.05 — Экран зарубежного фильма. «Ты, я и Берлин». (ГДР). 22.20 — Новости.

**НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»**

17—19 АПРЕЛЯ — художественные фильмы «ОРАНЖЕВЫЙ ДОЖДИК» — 9.50, 13.30 час., «Прост» (кроме детей до 16 лет) — 11.40, 15.20, 17.10, 19, 21 час.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Нефтеюганская БПТОи КО № 1 предлагает запчастки к тракторам отечественного производства — Т-100, ТДТ-55, Т-25, ДТ-74, ДТ-75 и к другим. Телефон: 3-33.41.

Продается ВА3-21011, цвет голубой. Обращаться по адресу: 4-21-7, после 19 часов.

8«А»-2-79 или по телефону: 52-526, после 18 часов.

Продается автомашина «Жигули» ВА3-21061 в хорошем состоянии. Год выпуска 1982, пробег 38000 км.

Обращаться по адресу: 4-21-7, после 19 часов.

**КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ**

ТЮМЕНСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ:

— в ордене Ленина Академию гражданской авиации по специальности «Инженер по управлению воздушным движением».

Срок обучения 4 года, принимаются юноши до 25 лет;

— в Московский институт инженеров гражданской авиации по специальностям «Инженер-механик по технической эксплуатации летательных аппаратов и двигателей», «Инженер-электрик по технической эксплуатации авиационного оборудования», «Радиоинженер по технической эксплуатации радиоэлектронного оборудования».

Срок обучения 5 лет, принимаются юноши;

— в Киевский институт инженеров гражданской авиации по специальностям «Инженер-механик по технической эксплуатации средств автоматизации и механизации аэропортов» (принимаются юноши); «Строительство аэродромов и реконструкция аэропортов».

Срок обучения 5 лет, принимаются юноши и девушки;

— в Кировоградское летное училище по специальностям «Инженер-пилот», «Инженер-штурман».

Срок обучения 4 года, принимаются юноши до 23 лет. Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в высшие учебные заведения гражданской авиации представляют в адрес приемных комиссий следующие документы: заявление; документ о среднем образовании (в подлиннике); характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж); имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки. Трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления; шесть фотокарточек (снимки без голового убора, размером 3X4 см); медицинскую справку (ф. 086/у); автобиографию;

поступающие в Академию и высшие летные училища представляют справку из психоневрологического диспансера и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к военной обязанности представляют в приемную комиссию лично.

Студенты институты гражданской авиации обеспечиваются стипендией в установленном порядке и форменной одеждой со скидкой 75 процентов ее стоимости.

Слушатели Академии и Кировоградского ВЛУ находятся на полном государственном обеспечении. Им предоставляются бесплатное общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 12 рублей в месяц.

В летные и технические училища гражданской авиации на дневное обучение принимаются лица мужского пола, имеющие образование в объеме средней школы, годные по состоянию здоровья к летной (для специальностей «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализации «Организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна» или технической (для остальных специальностей) работе в гражданской авиации, в возрасте:

— по специальности «Пилот» — с 17 до 23 лет;

— специализации «Организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна» — с 17 до 20 лет;

— по остальным специальностям — до 25 лет.

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

В Ленинградское (по специальности «Организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна») и Красноярское училища принимаются только лица женского пола, в Криворожское и Рыльское училища — лица мужского и женского пола.

Поступающие в летные и технические училища гражданской авиации представляют следующие документы: заявление; документ о среднем образовании (в подлиннике); характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж); имеющие

стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки. Трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления; шесть фотокарточек (снимки без голового убора, размером 3X4 см); медицинскую справку (ф. 086/у); автобиографию; поступающие на специальности «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализацию «Обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» представляют справку из психоневрологического диспансера и рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к военной обязанности представляют в приемную комиссию лично.

ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ производится с 1 июня по 25 июля.

Вступительные экзамены проводятся по математике (устно), по русскому языку и литературе (письменно). Кандидаты на обучение по специальностям «Пилот», «Управление воздушным движением» и специализации «Обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «Пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ГТО СССР. На специальности «Техническая эксплуатация самолетов» и авиационных двигателей, «Транспорт и хранение нефти и газа», «Управление воздушным движением», «Техническая эксплуатация средств механизации в аэропортах» принимаются без вступительных экзаменов лица, имеющие в документах об образовании оценки «4» и «5».

Курсанты училищ гражданской авиации находятся на полном государственном обеспечении, им предоставляется бесплатное общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 9 рублей в месяц.

Прием заявлений и медицинских освидетельствование в высшие и средние учебные заведения ГА производится с 23 июля по 7 августа. Вступительные экзамены с 10 июля по 6 августа.

Адрес приемной комиссии: г. Тюмень, аэропорт Рошино, учебно-тренировочный отряд

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02 отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22340  
Заказ № 5151