

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 96 (2454) ВТОРНИК, 19 МАЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ОКАЗАНА ЧЕСТЬ

Собрание колллектива пассажирского автотранспортного предприятия единодушно выдвинуло кандидатами в депутаты городского Совета водителей Б. В. Рябушенко и М. Х. Гулиева.

Борис Васильевич Рябушенко выдвинут кандидатом во второй раз. Предлагая кандидатуру водителя в городской Совет народных депутатов, слесарь-ремонтник И. И. Кудло, автослесарь Е. Н. Рева, водитель В. А. Воронков отозвались о нем, как об инициативном, добросовестном работнике.

Тепло говорили товарищи и о водителе междугородных перевозок члене ВЛКСМ М. Х. Гулиеве. По мнению выступающих и по моему личному мнению, обе кандидатуры достойны оказанной чести. Они заслуженно будут представлять коллектив ПАТП в городском Совете.

Г. ПОЛЯК,
заместитель секретаря
парторганизации
ПАТП.

Под контроль общественности

Объединенный пленум советов городской и районной организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость обсудил конкретные меры этой организации по усилению антиалкогольной пропаганды и утверждению здорового образа жизни в свете решений январского Пленума ЦК КПСС.

Заслушав доклад, в котором проанализирована обстановка в городе и районе, члены советов затем разделились по секциям и выработали предложения по улучшению работы общества борьбы за трезвость. Эти предложения будут опубликованы на страницах газеты.

На пленуме избрана комиссия по изучению положения в торговле спиртными напитками в городе и районе, которая подготовит предложения на очередной пленум общества.

Ю. ПРОНИН.

День рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина

Определить свою роль в больших делах страны пионерским отрядам помогает Всесоюзный Марш юных ленинцев, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Верные девизу «Революционный держим шаг!», дружины следуют ленинским заветам.

Главным на Марше стало патриотическое движение «Пионеры — двенадцатой пятилетке». Старшие пионеры — активные экспоненты смотра «Юные техники и исследователи — Родине!». Пионерские отряды участвуют в познавательных конкурсах, олимпиадах, выставках технического творчества, предметных неделях, праздниках знаний.

Массовыми стали состязания «Золотая шайба», «Кожаный мяч», «Белая ладья», «Чудошашки» и другие. Всесоюзная пионерская организация имени В. И. Ленина развивает связи с братскими пионерскими организациями стран социализма.

Пионеры нашей страны знакомятся с работой прогрессивных детских организаций других государств. Вместе с детьми разных стран советские пионеры голосуют за мир.



Дружина школы № 3 имени Арнадия Гайдара носит звание правофланговой.

За тимуровскую работу (шефство над ветеранами войны, труда, партии) дружине вручили в подарок во Всесоюзный пионерский лагерь «Артек».

НА СНИМКЕ: Женя Трифонов, под руководством которого действуют тимуровцы; встреча с ветеранами.

Фото С. ЩАДЕНКО.



НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Квартет в плюсе

В диспетчерской промышленности Юганск-нефтегаз зафиксирована такая цифра — 90 тысяч тонн. Именно столько добыто ими с начала года углеводородного сырья сверх плана.

Постепенно набирают нефтяники ударные темпы. Возглавляет сорев-

нование коллектив нефтегазодобывающего управления Правдинск-нефть. На его счету свыше 40 тысяч тонн топлива сверх намеченного. Следом идут коллективы юганских промысловиков и мамонтовских. Отрадно заметить, что в плюсе работает и коллектив самого молодого в регионе управления — Майского.

Единый политдень

21 мая 1987 года состоится единый политдень на тему: «Выборы в нашей стране — свидетельство демократического характера социалистического строя».

ПЛАН

I. Советы народных депутатов — политическая основа СССР, важнейшее звено социалистического самоуправления народа.

II. Подготовка и проведение выборов — важная общественно-политическая кампания:

— завоевания Великого Октября в деле осуществления полновластия трудящихся;

— январский Пленум ЦК КПСС о необходимости дальнейшего углубления социалистической демократии;

— избирательная кампания — смотр деятельности местных органов власти и управления;

— задачи ускорения социально-экономического развития в центре внимания работы Советов;

— кандидаты в депутаты — представители народа, всех слоев населения;

— единство прав и обязанностей — суть социалистической демократии;

— трудовая, политическая и духовная активность советских людей — решающая сила революционной перестройки.

III. Строгая самокритичность, искренность в политике, гласность и контроль масс — залог здорового развития советского общества.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Закон Российской Советской Федеративной Социалистической Республики «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР». — М.: «Сов. Россия», 1987, 32 с.

2. Закон РСФСР (городских) народных судов РСФСР». — М.: «Сов. Россия», 1987, 30 с.

3. Ю. Бахтин. Высший смотр деятельности Советов. — Под знаменем ленинизма. — 1987, № 8, с. 17.

4. В. Григорьев. Выборы: проверка нового на практике. — Агитатор, 1987, № 9, с. 16.

5. Навстречу выборам. — Агитатор, 1987, № 9, с. 52.

6. Провести избирательную кампанию в обстановке демократизма — важный долг партийных организаций. — Партийная жизнь, 1987, № 8, с. 25.

7. Навстречу выборам. (Избирательная кампания — смотр работы местных Советов народных депутатов). — «Правда», 1987, 7 апреля.

8. В. Орлов. В обстановке демократизма. — «Известия», 1987, 31 марта, с. 2.

9. Смотр работы местных Советов. — «Тюменская правда», 1987, 24 апреля.

10. В. Зайчук. Выражая волю народа. — Под знаменем ленинизма. 1987, № 8, с. 24.

С О О Б Щ Е Н И Е

Исполком городского Совета народных депутатов принял решение об изменении центра избирательного

участка № 17 по выборам в местные Советы народных депутатов и народных судей Нефтеюганского го-

родского народного суда.

Центром избирательного участка № 17 в границах: 10 микрорайон — дома с № 7 по № 11, с № 20 по № 26, жилой городок Мобильного

строительно-монтажного управления, жилой городок «Лесной» — утвержден учебный корпус среднего профессионально-технического училища № 37.

КОМСОМОЛ: СТИЛЬ РАБОТЫ

СЕКРЕТАРЕЙ ПО ОСЕНИ МЕНЯЮТ...

Или рассказ о том, как в передовом коллективе комсомольская организация стала худшей

ЗАСТРАХОВАЛИСЬ ОТ СОБСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВЫ

В постановлении комитета комсомола объединения Юганскнефтегаз так и записали: «Признать работу комсомольского акта в УБР-2 неудовлетворительной». Но разговор еще не окончен. Комсомольцам управления предстоит решить: может ли так продолжаться дальше?

...С тоской вспоминает Айдар прошлогоднее отчетно-выборное собрание, которое провели лишь «со второго захода». Как обычно, самыми дисциплинированными оказались представители администрации, профсоюзной и партийной организаций, начальники цехов, мастера. А комсомольцы в который раз пребывали в меньшинстве.

Отчет секретаря был кратким. Говорил вроде бы по делу, но без запала. Не кипели страсти и в зале. Выступавшие в прениях торопливо объясняли, что, дескать, работы по горло, вновь привычно к чему-то призывали. И когда встал вопрос о том, какой признать работу комсомольского бюро за прошедший период, споров не было. Комсомольцы подняли руки за «удовлетворительно». А когда стали выбирать новый состав бюро... Те, которые вошли в разряд «выдвинутых», откровенничали, как могли: «кого угодно, только не меня». Среди новичков оказался и Айдар Абишев. До сих пор считает избранное в бюро собственной кандидатуры нелепой случайностью. Отвечая на мой вопрос, как все-таки это произошло, он охотно поделился:

— Я хотел протестовать после выборов, но комсомольское собрание быстро разошлось, остались только члены бюро. И мы в скором порядке распределили обязанности. Я сразу предупредил, что могу лишь спортивный сектор потянуть. Но только спустя полгода узнал, что отвечаю за культурно-массовый!

Шесть лет назад довелось присутствовать на отчетно-выборном комсомольском собрании все в том же УБР-2. Собирались в третий раз. В красном уголке минимум комсомольцев кучковался «на галерке». Десятиминутное выступление секретаря поразило бессодержательностью. А потому вряд ли заставило кого-нибудь задуматься. Не было ни предложений, ни рекомендаций. Также проголосовали за пресловутый «уд» и из-

брали новый состав. Стало традицией в управлении буровых работ № 2 по осени менять секретарей. Из года в год единогласно избирали нового вожака и выражали надежду, что он-то уж непременно справится. Сколько их сменилось с того времени, таких комсомольских «лидеров»? И почти все уходило «в отставку» по собственному желанию, без какой-либо принципиальной оценки «несделанного». Не умея организовывать коллективную работу, как правило, новый секретарь начинал за все хвататься сам. Но что там говорить: один в поле не воин. Со всеми бывшими секретарями бурового управления хорошо знакома. И скажу, каждый из них не скрывал, что не может дождаться переизбрания.

Сегодня в УБР-2 работает 451 человек молодежи до 30 лет, на комсомольском учете состоит 201 член ВЛКСМ. Почему же в такой крупной комсомольской организации не происходит перемен? Почему комсомольцев предприятия в общественной жизни и не слышно, и не видно? Растет число прогулов и опозданий в медвытрезвитель среди комсомольцев и молодежи. Персональные дела не рассматриваются. Только в прошлом году потери рабочего времени по вине молодежи составили от общего числа 50 процентов. Никто не замечает и того, что за два года (!) комсомольская организация не приняла в свои ряды ни одного человека. Может быть, рост рядов происходит за счет качественной постановки на учет?

Увы! Анализ показал, что нет такой работы, как нет комсомольских собраний и заседаний бюро. Занятий в школах комсомольской политики — тоже. Или еще факты. В 1986 году три буровые бригады мастеров Гусарова, Ярошенко, Корнева носили звание «Комсомольско-молодежный коллектив». По итогам работы за год бригады Гусарова и Ярошенко не справились с принятыми обязательствами. Кроме того, члены бригад Корнева и Гусарова побывали в медвытрезвителе. Но и тогда комсомольская организация не забила тревогу.

Когда я читала справку о работе комсомольской организации, у меня в глазах рябило: «не делает», «не выполняет», «не рассматривает» и т. д. Все эти отрицания набили

изрядную оскомину в комитете комсомола объединения Юганскнефтегаз. И вот выездное заседание прямо в УБР-2. Все мы настроились на откровенный обмен мнениями. Но... Разговора не получилось. То, что произошло, можно назвать скорее перепалкой, в которой комсомольцы УБР-2 сразу же заняли оборонную позицию во главе со своим секретарем Неллей Кирилловой. Все недостатки списывались на счет производственной необходимости, разбросанности объектов, специфических условий работы и прочее. На каждый конкретный поставленный вопрос они не дали ни одного ответа по существу. Самым «активным» по части общих формулировок оказался Вагиз Салихов. Проще всего критиковать и не соглашаться. Так и он. Говорил о том, что все формы работы устарели, комсомол себя изжил, что много обязанностей, а прав никаких, особо выделил отсутствие денежных средств.

Кстати, за истекший период комсомольцы УБР-2 не перечислили ни одного рубля на счет горкома комсомола из средств, заработанных на субботнике. Субботников не было. А когда Салихова спросили, почему все же он проваливает порученное ему дело начальника штаба «Комсомольского проектора», тот без тени смущения произнес:

— Это ничего не даст, и ни к чему не приведет.

— Может, и комсомольская организация вам не нужна? — последовал встречный вопрос.

— Не нужна, — коллоком прозвучала брошенная Салиховым фраза.

Такого поворота мы, члены бюро, не ожидали. Но никто из нас не бросился в атаку переубеждать, призывая к порядку. Просто, навер-

ное, каждый подумал, ради чего ежедневно приходим в свои кабинеты? Не засиделись ли в них, среди подсчета процентов, составленных отчетов и справок? А, может быть, опоздали с этим выездным бюро? Салихов остался один в своей откровенности. Но всех остальных членов бюро управления объединяло с ним то, что они также сознательно проваливают порученные дела. Вот, к примеру, Сергей Прохоров, ответственный за спортивную работу. Кстати сказать, молодой коммунист. Спросила у него:

— Сергей, ты не справишься с поручением. Чем это можешь объяснить?

На что Прохоров ответил: «В целом, спортивная работа велась. Но...»

— Я о твоём личном участии спрашиваю, — хотелось услышать конкретный ответ.

— Я лично не принимал. Недавно женился, тяжело мне участвовать в общественной жизни...

К сожалению, Прохоров не вспомнил о том, что работа молодого коммуниста в комсомоле — это ответственное партийное поручение, выполнять которое надо с честью.

Елене Португальной, заместителю секретаря комсомольской организации, также нечего было сказать. На мой последний вопрос: знакомы ли члены бюро с планом работы комсомольской организации? — все ответили: «Нет». И вновь подумалось: ведь сегодня на самом деле комсомольская организация в УБР-2, как общественно-политическая, перестала действовать. Члены бюро, выдвинутые для того, чтобы руководить, доказали свою беспомощность и откровенную безучастность к делу коммунистического воспитания молодежи. Надежно застраховались от собственной инициативы.

баты о ставке заслонили от секретаря Кирилловой создание в организации атмосферы деловой выскателности, объективной оценки существующего положения дел. У меня сложилось впечатление, что секретарь ждет как «панацею» очередного отчетно-выборного собрания. И потому уходит от детального, серьезного разговора со своими комсомольцами. За истекшие полгода не прошло ни одного собрания, заседания бюро. Вносы и те комсомольцы платят через бухгалтерию. Вот еще один пример, который характеризует позицию Кирилловой. Каждый понедельник в комитете комсомола объединения проходят аппаратные совещания, где присутствующие и освобожденные и неосвобожденные секретари комсомольских организаций. Последним предоставлена возмож-

ность на своих предприятиях целый день решать только комсомольские вопросы. В комитете комсомола объединения запоминали, когда последний раз видели Кириллову. Своё отсутствие она объясняет тем, что ее не отпускают с работы. Изменится это лишь в том случае, когда комитет комсомола пришлет официальный документ, где будет черным по белому написано: «Просим освободить т. Кириллову...». А начальник управления Г. Г. Складчиков сказал, что ей никто никаких препятствий не чинит. И вопрос об ее освобождении, хотя бы на один день, не стоит. Стало быть, дело совсем в другом. Кириллову не устраивает проявление личной инициативы. Чего самой набиваться? У нее до сих пор свое: «Пускай шлюет бумагу». И этим, по моему, все сказано.

«В ЦЕЛОМ НОРМАЛЬНО»

Наш разговор с секретарем партийной организации УБР-2 Александром Борисовичем Охотниковым явно не клеился. Наверное, потому, что мой собеседник уходил от прямых ответов на вопросы, которые затрагивали такую непростую тему, как партийное руководство комсомолом. Он говорил о производстве, о том, как активно илет выдвижение комсомольцев и молодежи на руководящие должности. Подчеркивал, что от них зависит судьба плана, что одно из основных направлений деятельности комсомольцев — отношение к производству и т. д. Нельзя было с ним не согласиться. Но хотелось услышать и другое: есть ли партийное руководство комсомолом в УБР-2? Как коммунисты относятся к чрезвычайному положению дел в комсомольской организации? Оказалось, вполне лояльно, судя по тому, что Александр Борисович сказал:

— Комсомольская организация работает, недостатки, конечно, есть. Но у нас в целом сейчас в любой комсомольской организации не все благополучно. И авторитет комсомола снизился.

Еще я спросила А. Б. Охотникова: как лично он относится к тому, что молодые коммунисты не выполняют доверенных им поручений, в частности, это касается молодого коммуниста Прохорова? На что тот Охотников ответил:

— У него, конечно, есть определенные недостатки, с ним работали. Но у них в бригаде партгруппа слабая. А что касается комсомольской организации, то в целом нормально...

кретарь парторганизации пообещал:

— Мы дадим оценку комсомольской организации и ответственному члену партбюро за работу с молодежью М. Кононову (бывшему секретарю комсомольской организации управления).

Итак, выездное заседание комитета комсомола объединения состоялось. Работа комсомольской организации УБР-2 признана неудовлетворительной. Решили просить партком объединение рассмотреть вопрос о слабом партийном руководстве комсомолом в УБР-2.

Коммунисты — наставники комсомольцев, а партийный секретарь — первый учитель. В буровом управлении об этом напрочь забыли. УБР-2 привыкло быть флагом в производственных делах. Рапортовать о трудовых достижениях, о внедрении прогрессивных форм и методов труда. Но разве то, что комсомольская организация — одна из худших в городе, не бьет по авторитету управления, как и то, что комсомольцы, выкладываясь на производстве, забыли о своей принадлежности к комсомолу? В управлении лишь видимостью «тесного контакта» и твердой опоры на молодежь. На самом деле, весь воспитательный процесс партийной организации с комсомолом и молодежью в коллективе сведен к эффекту со знаком «минус». Пора спросить: когда же, кроме победных метров проходки, мы сможем увидеть комсомольцев и молодежь УБР-2, занявших, наконец, активную жизненную позицию?

А. ХУДИЦКАЯ,
член бюро комитета комсомола объединения.

ПОЗИЦИЯ ВОЖАКА

Секретарем комсомольской организации УБР-2 Неллю Кириллову избрали в 1986 году. Работает инженером в производственном отделе, имеет опыт в комсомольской работе — избиралась членом бюро в комитете комсомола объединения. Поэтому надеялись: кто, как не Нелля, сумеет по-новому наладить комсомольскую жизнь в управлении, поведет за собой ребят, сдвинет работу комсомольской организации, в которой, куда ни глянь, всюду прорехи. Но с Кирилловой произошла метаморфоза. Сегодня, как и полгода назад, она считает, что с нее за развал работы «взяты гладки»: «Я не освобожденный секретарь».

Но может ли это служить оправданием для человека, который в комсомоле без малого 9 лет? Так бывает, когда нет желания работать. Да, решение вопроса о ставке освобожденного секретаря в УБР-2 затянулось. В этом прямая вина комитета комсомола объединения. Однако с трудом верится, что именно ставка, если вдруг она появится, все изменит. Ведь до сего времени и секретарь комсомольской организации, и члены бюро сидели сложа руки. И не сделали ни единой попытки преодолеть собственную инерцию. Так было и шесть лет назад. Когда в управлении числилось всего 76 комсомольцев и вопрос о ставке не стоял. Работы так же не было, как и сейчас. Де-

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

I. ВОЛНЕНИЯ И СТРАСТИ

Достигнув апогея примерно месяц назад, петиционку стали унимать волнения и страсти, вызванные подготовкой предприятий к переходу на новые условия хозяйствования. Во всяком случае, меньше стало устных и письменных жалоб и просьб разобратся, вмешаться для установления справедливости в каком-то конкретном случае. Но было преждевременным и утверждение, что все улеглось. Хотя бы потому, что внешние атрибуты — сокращение, аттестация и перетарификация кадров — обнаружили столь глубокие пласты нынешнего нашего уровня ведения хозяйства и учитываемости человеческого фактора, что их аж не скоро окончательно замрет.

В КОНЦЕ февраля получили мы анонимное (от Сергея П. и Ивана С.) письмо с просьбой предвзятый расказом ход предстоящей аттестации и перетарификации. Но не любопытство — как это будет? — а главным образом тревога владельца автотранспорта: не станет ли этот процесс своеобразной формой «прищипывания» разного рода неугодных — строптивых, критикующих и т. п.?

По подписи судя, они, авторы, — рабочие УТТ-4, и потому им ближе были проблемы перетарификации: «Кое-кто из руководителей со алоралством и весьма открыто размахивает «мечом истины» над головами честных тружеников. Говорят так, что нет, мол, такой работы на предприятии — по пятому разряду. Возможно. Но ее нет ни для кого: ни для токарей, выточивающих у нас в УТТ болты и гайки, ни для сварщиков, работающих на прилавках и подварках. А как тогда быть с решениями партии о повышении заработной платы? Выходит, что партия повышает, а руководители снижают? В результате — то же, что и было, только работать за него надо больше. Где же логика?»

В этом последнем вопросе автора письма некий комплект подвопросов. Один из них — в том недоумении, которое они выражают: партия повышает зарплату, а здесь, на месте, срезают! Да, в последнее время ЦК партии принял немало решений, направленных на повышение уровня материального обеспечения работников многих отраслей, к чему и обращаются Сергей П. и Иван С. Что, признаем, закономерно.

Долгие годы, названные сейчас периодом застоя во многих сферах нашей жизни, а в экономике — особенно, одно, пожалуй, постоянно двигалось по нарастающей — заработная плата, которую справедливо будет назвать жалованьем. Постоянно получать приличную сумму, не вкладывая такую же меру труда, стало привычкой.

Но ведь еще Евгений Онегин «был глубокий эконом, то есть умел судить о том, как государство богатеет, и чем живет, и почему не нужно золота ему, когда простой продукт имеет». А мы, признаем, об этом судить не умеем — разучились. То ли в надежде на неисчерпаемость запасов золота, то ли — на беспредельность оборотов станков, печатающих рубли и десятки на госфабрике, но производство простого продукта каждым из нас уменьшалось.

Бытие определяет сознание... Обращая внимание на, как правило, заключительные пункты документов партии, посвященные повышению зарплаты, мы до сих пор не научились прежде всего увидеть главное в этих документах — намеченный комплекс мер, направленных на рост отрасли, на то, что требуется от нас. Иначе бы увидели решительность партии по преращению жалования в заработную плату.

На это и нацелен переход на работу предприятий в новых экономических условиях. Перетарификация — одна из методов подготовки к нему. Чему тут возмущаться? Разве мало у нас слесарей-ремонтников довольно высоких разрядов, все умение которых заключено в формулу «круглое кати, плоское тащи»? Или кузнецы, токарей и т. д. примерно с таким же уровнем мастерства? Если нет на предприятии таких работ, которые необходимо выполнять соответственно разряду, то как ты, рабочий, его получишь? Каково твоё истинное мастерство ты сам-то знаешь? И если оно действительно высокое — найди ему применение в экономике региона.

И вот тут есть один «поворот». Разбираясь с жалобами на снижение разряда, беседа с рабочими, я всегда недоумевал: на каком же уровне поставлено на наших предприятиях экономическое образование рабочих, если они даже азона конкретной экономики не знают? Ведь то же объединение Юганскнефтегаз

давно готовится к новому методу хозяйствования, и за это время многие его экономисты, пропагандисты могли бы разъяснить людям. Но сейчас впечатление таково, что повели командиры своих солдат в бой, не научив обращению с оружием. В чем же дело? Да, пожалуй, только в том, что подготовка-то эта шла старым испытанным способом — ожиданием указаний сверху. И еще в обстановке строгой секретности, узкой келейности.

Не более гласно велся и сам процесс аттестации и перетарификации. Характеристики широко не обсуждались, комиссии заседали в той обстановке, в какой проходит закрытое заседание суда — не дай бог допустить коллег аттестуемого! А ведь, собственно, только это и дало повод говорить о том, что в ходе заседаний комиссий главным было не определение истинных возможностей и способностей человека, а желание избавиться от неугодных.

А вообще, были ли такие случаи? Не будем скрывать: были. Во многих сейчас справедливо восторжествовала, в каких-то обиженные сами решили не связываться... Но во всех таких случаях наблюдалась полнейшая юридическая безграмотность — с обеих сторон. Работник райпрокуратуры, например, рассказал мне о таком: на одном из предприятий пос. Пойковское, получив указание сверху на сокращение, сократили порядка 20 человек приказом начальника, не испрошив даже согласия профкома! Юристы, понятно, навели порядок. Но самое интересное в том, что эти вопиющее нарушение законности обнаружили сами, случайно. Никто из сокращенных не возмущался, не опротестовал увольнение.

В ряду других случаев увольнений по сокращению, которыми, признаться, был полон для меня апрель, пришлось заниматься и таким. В отделе главного геолога Нефтеюганского управления работали три женщины: одна — Т. В. Юсупова — с высшим образованием геолога, две других — со средним специальным. Одну из них примерно год назад, «навязанную» управлению объединением, решили сократить. Из оставшихся — Т. В. Юсупову. Почему?

— Она хуже работает, чем Н. Ощепкова, — единогласно утверждали ру-

ководители управления. — У нее более низкая производительность труда.

Вроде бы вполне согласно с законом. Но, оказывается, объективных критериев измерения производительности труда этих «кабинетных» геологов не существует, ее вывели из характеристики, составленной главным геологом, с которым, по утверждению Т. В. Юсуповой, у нее были конфликты. Были ли — сейчас досконально не установишь, поскольку документально они не подтверждены — приказами, докладными и т. п. Но не исключается, что действительно были. Ибо Т. В. Юсупова — человек с характером. У нее, самой сироты, детдомовки, не сложилась личная жизнь, и она воспитывает ребенка одна... Как какой характер может быть у женщины, всю жизнь, во всех трудностях с детства привыкшей самой за себя бороться?

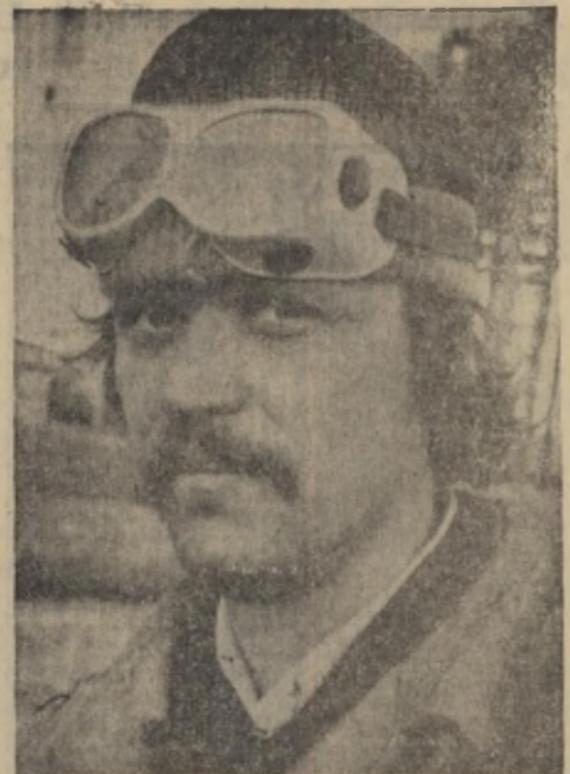
Все же другие «данные» за Т. Юсупову: у нее выше квалификация, на год больше стажа работы в этом управлении. Битый час обсуждали мы с руководителями УРБ ситуацию, взвешивали все «за» и «против». Пришли к выводу, что как тут ни крути, в Т. Юсупову надо оставлять в отделе. Но, видимо, мучали еще какие-то сомнения Р. С. Глазуллиной, начальника УРБ, сказавшего мне на прощание: — Мы все-таки еще посоветуемся. Я вам позволю...

Он появился на следующий день:

— Оставляем Юсупову. Хорошо, что так кончилось — строго по закону. Хорошо, если бы было, что до такого конца было у одинокой пожилой женщины, считай, полтора месяца метаний и разных «звятих» мыслей.

А ведь их могло бы и не быть, если бы своевременно вмешался во все это дело, как и в дело по сокращению в Пойковском, один из представителей мощного объединенческого корпуса юриконсультов. Но — не вмешался. И новое — почему? Ответ не за семью печатями: наши юриконсульты, призванные стоять на страже интересов законности, зачастую в конфликтных ситуациях стоят на страже интересов руководства. Конечно, не все и не всегда, но... С одним из таких редакция, похоже, в целую полемику оказалась втянутой. Мы — за гласность, и эту полемику обновим.

А. ТЕРЕХИН.



13 лет работает Григорий Федорович Шатыков в СУ-36 треста Мамонтовефтепромпстрой. Своей профессией газосварщика он, ветеран, верен и этой верности учит своих учеников.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ХРОНИКА ОДНОГО ПОЖАРА

В это утро все было как обычно. Жильцы деревянного двухэтажного дома № 69, что в 11 микрорайоне, находились на работе. К отдыхающему после смены Т. Н. Махмудову, проживающему в 14 квартире этого дома, зашел друг Р. В. Гасанов. В 10 часов 20 минут они почувствовали запах дыма. Осмотрев включенный телевизор и магнитофон и не обнаружив ничего, Махмудов вышел в коридор второго этажа. Пройдя к площадке лестничной клетки, он увидел сверху между стыками панелей чердачного перекрытия языки пламени. Махмудов постучал в двери соседних квартир, но там никого не оказалось. Выключив из сети работающие магнитофон и телевизор, он вместе с Гасановым выбежал на улицу.

В 11 часов 04 минуты сварщик Нефтеюганской тампонажной конторы А. А. Голов, работавший с бригадой неподалеку от дома № 69, услышал треск, увидел иа-под кровли огонь. Полая, что это пожар, Голов побежал в контору вышккомонтажного управления № 1, откуда по телефону в 11 часов 09 минут сообщил о случившемся в пожарную часть.

К моменту прибытия на пожар первого под-

разделения пожарной охраны (в 11 часов 15 минут) происходило интенсивное горение кровли. Значительная часть крыши от правого фасада обрушилась. Площадь горения составляла 670 квадратных метров. Из квартиры провалилась актретная эвакуация имущества. Без промедления пожарные включились в борьбу с огнем. Первый этаж жилого дома им удалось сстоять. Но тем не менее государству был нанесен ущерб в сумме 160 тысяч рублей...

По этому пожару еще ведется расследование, но ясно одно: и второй этаж жилого дома можно было бы спасти, и ущерб государству был бы меньше, если бы жильцы, находящиеся дома, вовремя сообщили о пожаре в пожарную охрану. Судите сами. От момента обнаружения загорания и до момента эвакуации в пожарную часть прошло более полутора часов. А в нашем деле счет идет на секунды. Аналогичные случаи произошли на авиапредприятии, Свердловском СУ, где из-за позднего вызова пожарные машины прибывали к месту, когда спасти сооружение было практически очень сложно, почти невозможно.

С. ФРОЛОВ, инспектор СВЧ-54.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

«СЧАСТЛИВОЕ» ПОХМЕЛЬЕ

25 апреля в дежурную часть Нефтеюганского ГРОВД с заявлением о краже денег в сумме 1020 рублей обратился электросварщик И. Г. Булава из СМУ-26 треста Югансктрубопроводстр о й. Серьезное преступление налицо! Работники милиции активно включились

в его раскрытие. И что же оказалось?

В тот день Булава в связи с уходом в очередной отпуск (решил съездить на родину, в Полтавскую область) в общежитии № 3 треста Югансктрубопроводстр о й устроил «прощальный» обед. Был он похож-ско-

рее на «дегустацию» крепких спиртных напитков, причем содержимое каждой бутылки уничтожалось до конца. Булаве помогали анакомые электросварщики СМУ-26 П. А. Чернов, М. Ф. Кузовников и водитель АТБ-5 А. П. Гребнев. Обмыв предстоящую

дорогу приятеля, участники попойки разошлись. Во время ее с целью сохранения крупной суммы Булава отдал свои деньги Кузовникову, но потом об этом забыл явду амнезии (провала памяти).

Протрезвев, Булава обратился в ГРОВД, утверждая: деньги украли его собутыльники. С помощью работников милиции истина была установлена. Но когда они пришли

в общежитие, то застали Булаву за распитием «освежителя» после бритья «Консул». В чем ему помогал тот же Чернов. Хорошо, что похмелье для обоих оказалось «счастливым» и не пришлось вызывать «Скорую помощь».

Закончился благополучно и детектив с деньгами. Но работники милиции потеряли целый день лишь из-за того, что заведующая обще-

житием № 3 Г. И. Чапылга, воспитатель О. В. Черникова, а также администрация СМУ-26, АТБ-5 и в целом треста Югансктрубопроводстр о й плохо выполняют требования Указа Президиума Верховного Совета СССР об усилении борьбы с пьянством.

В. САВИЧЕВ, заместитель начальника следственного отделения ГРОВД.

День рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина



Ребячий комиссар

Надежду Яковлевну Вапнярчук в средней школе № 6 знает каждый пионер. По образованию она культпросветработник, режиссер детских театров. Но вот, видимо, переселила все большая любовь к детям.

За 13 лет педагогической деятельности Надежда Яковлевна обрела богатый опыт работы в пионерской организации. Это по ее инициативе в пионерской дружине, носящей имя Ю. А. Гагарина, собран большой материал о первом советском космонавте. Надежда Яковлевна предложила поездку ребят в Звездный. Итогом этой поездки стало создание Космического зала. Тогда же для поощрения юных пионеров было утверждено советом дружины звание «Юный гагаринец».

Охотно Вапнярчук делится находками в пионерской работе с вожа-

тыми городе. Проводила открытые мероприятия по методике проведения сборов отряда и звена, по организации работы пионерской дружины и самоуправления.

В течение трех лет дружина школы подтверждает звание правофланговой. А по итогам смотра-конкурса этого года пионерская комната школы признана лучшей в Нефтеюганске.

Надеждой Яковлевной Вапнярчук — второй вожатой в Нефтеюганске — присвоено почетное звание «Старший вожатый-методист». Ее творческий труд неоднократно поощрялся грамотами горкома комсомола, областного отдела народного образования, Тюменского обкома ВЛКСМ.

В. МЕЛЕЖНИКОВА,
организатор
внеклассной
работы.

На снимке: Н. Я. Вапнярчук.

Летописцы пионерских дел

В нашей дружине фотолетописцы пионерских дел ведут Р. Сафиулин, В. Кочагов, Р. Мустафин. Их мы считаем своими фотокорреспондентами.

Их фотографии украшают стенды, газеты, летописи отрядных и дружинных дел. За активную работу в пионерской дру-

жине Р. Сафиулину присвоено звание пионеринструктора.

Желаем им успехов в учебе и пионерской жизни!

О. СЛЮНИНА,
юнкор дружины
А. П. ГАЙДАРА
СШ № 3.

Совет друзей

Прошло почти два года, как в нашей пионерской дружине был создан совет друзей октябрят. Он работает под девизом: «Совет друзей октябрят — инициатор интересных и полезных дел».

За это время появилось много традиционных ритуалов: праздник Красной шапочки, «Прощание с буквами», линейки, посвященные Дню рождения В. И. Ленина, Дню юного героя, смотр «Мальчишай - Кибальчишай».

Руководит советом Лена Баябина, а помогают ей И. Шипалева, И. Мирная, Н. Байнаева, Н. Ишутина, Н. Мензелева и другие.

Проверкой на зрелость стала городская игра, где наш совет друзей октябрят занял первое место.

А. ИГУМЕНЕВА,
старшая пионервожатая СШ № 8.

Имени

космонавта

В прошлом году мы решили бороться за право носить это почетное имя. Начали с того, что на отрядном сборе написали письмо в Звездный городок. 12 апреля прошлого года мы, к нашей большой радости, получили долгожданный ответ. Петр Ильич Климух поблагодарил нас за письмо, рассказал о своей работе и пожелал нам успехов в учебе и пионерской работе. Это письмо стало самой дорогой реликвией отряда и пополнило большой материал о космонавте Петре Ильиче Климухе. Мы старались своей учебой и работой стать достойными героя космоса. И добились. Отряду было присвоено имя космонавта.

И в этом году у нас на счету много интересных пионерских дел. Звание активных участников пионерского Марша было присвоено С. Денисовой, Т. Глухой, С. Иммулину, И. Данилову, О. Блохину. Их работа помогла отряду подтвердить звание правофлангового.

З. ГОЛУБОВА,
СШ № 6.

ИНТЕРЕСНАЯ ВСТРЕЧА

прошла недавно в школе № 5. А собрались туда активисты Ленинских залов школ города № 2, № 4, № 6. Этому предшествовал смотр Ленинских залов, который посвящался 117 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Встреча превратилась в обмен опытом работы,

который начался со знакомства с Ленинским залом пятой школы и с экспозицией «Образ В. И. Ленина в живописи».

Активисты Ленинского зала школы № 2 подготовили интересный рассказ о собирательской деятельности. С собой на встречу они принесли бо-

гатую коллекцию значков и марок, рассказывающих о жизни и деятельности вождя. Познакомили всех с письмами из музеев В. И. Ленина, с которыми актив зала ведет переписку.

Г. МОРОЗ,
методист Дома пионеров.



На сборе макулатуры пионеры школы № 4.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Вот это вожатые

ИЛИ ПЕЧАЛЬНЫЙ РАССКАЗ ОБ ОДНИХ ШЕФАХ-ПРОИЗВОДИТЕЛЯХ

Сначала, правда, звучало наше коллективное «Ура!». Это мы кричали в первый раз, когда к нам пришли шефы. Представляете, целая бригада из НЦБПО НПО. Какие у нас были счастливые лица! Ведь не каждому отряду так повезет, чтобы шефами была

целая бригада.

Но вот недавно приходит один из шефов и говорит, что наш класс очень плохой и поэтому бригада единогласно решила от нас отказаться. Ну что ж, если решили, если считают нас плохими, то что тут поделаешь. Мы приняли это как

должное, хотя как хотелось видеть в старших надежных товарищей.

Точно так же к нашему отряду относится и наш комсомольский шеф Альберт Амиров.

Ученики 7«А»
класса СШ № 8.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 МАЯ,

ВТОРНИК

1 ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Документальный телефильм. 9.10 — К 70-летию Великого Октября. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Многосерийный телефильм «Однажды выбранный путь». 1887—1893 гг. Фильм 1-й — «В свои семнадцать лет». 10.15 и 15.30 — Новости. 15.45 — Мамина школа. 16.15 — Премьера документально-

го телефильма «Академик Лаврентьев». 16.55 — Пионерский праздник, посвященный XX съезду ВЛКСМ. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Переменка» № 1. Мультфильм. 18.40 — Университет сельскохозяйственных знаний. 19.25 — К 70-летию Великого Октября. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Многосерийный телефильм. «Однажды выбранный путь». 1887—1893 гг. Фильм 1-й — «В свои семнадцать лет». 20.30 — «Время». 21.05 — Кон-

церт. 22.55 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Урок для взрослых». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Физика. 7-й кл. 9.05 и 14.00 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Полоса родной земли». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40 — География. 6-й кл. 11.05 — Русская речь. 12.10 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Жменяки». 1-я серия. 13.25 — Физика. 10-й класс. 13.55 — Новости. 14.30 — Стра-

ницы истории.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — Наша школьная страна. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — 19.10 — Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Телевизионный экран качества. 20.15 — «Московская игра». Научно-популярный фильм. МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Жменяки». 1-я серия. 22.15 — Новости. По окончании — 22.25 — Тюменский меридиан.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское горбытуправление — я бюро услуг — работника по присмотру за детьми, мастера по обивке дверей. Обращаться в отдел кадров горбытуправления по адресу: 9—17, или в бюро услуг по адресу: 6—56—1, тел.: 2-36-79.

Управление производственно-технологической комплектации треста Мамонтовнефтепромпострой на участок № 3 — пирс г. Нефтеюганска: стропальщиков-грузчиков, сторо-

жей, кладовщиков.

За справками обращаться: г. Нефтеюганск, проходная КПП, УПТК треста Мамонтовнефтепромпострой.

Автобаза № 93 треста Сургутдорстрой — главного бухгалтера, заведующего центральным складом, старшего кладовщика, начальника ремонтно-механических мастерских, имеющих прописку и жилье в г. Нефтеюганске.

За справками обращаться в отдел кадров Автобазы № 93.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, типография — 2-19-94, бухгалтерия — 2-39-92.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22445
Заказ № 5978