

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 220 (2578) СРЕДА, 18 НОЯБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СЛОВО РАБОЧЕГО «И ЖИТЬ ИНТЕРЕСНЕЕ!»

Знакомьтесь: Виктор Задоров — машинист передвижной паровой установки. Седьмой год он работает в автоколонне № 5 второго Мамонтовского управления технологического транспорта. В прошлом году Виктор стал членом КПСС. Сегодня он, молодой коммунист, — член парткома и профкома своего управления, награжден медалью «За трудовое отличие».

На встречу со мной Виктор явился прямо с заседания профсоюзного комитета, где подводились итоги работы автоколонны Мамонтовского УТТ-2 за третий квартал. А какой же была радость молодого рабочего, когда он узнал, что именно его родная пятая автоколонна вышла победителем за третий квартал!

И я попросил Виктора поделиться с читателями городской газеты мыслями о сегодняшней жизни коллектива, о ходе перестройки в работе автомобилистов.

— Основы трудового успеха нашей автоколонны были заложены с самого начала второго года пятилетки. По результатам двух первых кварталов мы занимали второе место в социалистическом соревновании по управлению. Не быть вторыми (конечно, в хорошем смысле этого слова) нам надоело. И вот наконец-то стали первыми!

Добились наилучших основных технико-экономических показателей за все последние месяцы. К примеру, план по валовому доходу выполнен на 149,6 процента, план по услугам — на 155, производительность труда за этот же период (за третий квартал) поднялась на 56 процентов.

Но мы выигрываем лишь потому, что хотели выиграть — все до одного водителя! Это вам скажет каждый.

В производственной жизни Мамонтовского УТТ-2 заметно бросается в глаза один факт: высокая, как нигде напряженность социалистического соревнования. Каждая колонна просто рвется к победе. Я вижу, как люди радуются, когда их коллектив становится лучшим, добивается первенства. И вижу, как огорчаются, когда такого не случается.

Подобное я заметил у своих друзей из девятой колонны, которая была нашим главным соперником в соревновании в третьем квартале. Автомобилисты из этой колонны тоже претендовали на первое место. Но одно нарушение трудовой дисциплины решило итог этого соперничества не в их пользу. И все же подобные переживания — свидетельство неравнодушного отношения по-настоящему перестроиться в работе. После этого появляется еще более сильное жела-

ние трудиться лучше, добиваться большего. Рано или поздно такой коллектив все равно будет первым!

Краеугольным же камнем в успехах любого коллектива — это высокая сознательность и крепкая дисциплина каждого его члена. И примером истинного коммунистического отношения к труду в автоколонне № 5 являются Александр Беляков, Аглам Юльмухамедов, Владимир Греков, Леонид Бездольный и многие другие.

Для меня эти люди — прежде всего неравнодушные. Перемены, которые происходят в стране, их живо волнуют. То и дело приходится слышать их мнение о прочитанном в газетах, журналах. Естественно, озабочены они и говорят о проблемах своего коллектива. Одна из них такая: автоколонна № 5 получает новую технику, но ввиду отсутствия жилья водителей для работы на этой технике не принимают. В таком же безвыходном положении оказались и другие колонны. Сегодня в Мамонтовском управлении технологического транспорта № 2 это вопрос вопросов.

Хотя, наверное, нам можно было сделать самим немало в решении назревшей проблемы. Вступить в долевое участие, активнее развивать хозяйственные, строить индивидуальные дома. Словом, отбросить иждивенческие настроения...

Да, сегодня личное как бы отодвинулось в сторону, люди стали говорить больше об общественном. Замечая это, трудно не радоваться. А значит и вправду жить-то и работать становится интереснее!

Записал
К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Сто десять градусов — на выходе

Наш приход в котельную № 1 не был связан с какими-то чрезвычайными обстоятельствами: досрочным выполнением плана, награждением отличившихся тружеников орденами и медалями, или, скажем, поломкой важного

агрегата. Просто хотелось узнать, чем живут в как работают здесь люди. К тому подстрекало еще и обыкновенное любопытство. С результатами их труда мы сталкиваемся ежедневно у себя в квартире, подходя к батарее цент-

рального отопления и трогая чугунные ребра ладонями: если рука невольно отдергивается, удовлетворенно вздыхаем значит все в порядке; и чем горячее батарея, тем теплее наши мысли о работниках котельной. Однако ж редко приходится слышать и видеть этих нужных людей, немного «тайнственных», хотя никакой тайны в их деятельности нет. Стоит всего лишь зайти и посмотреть.

Словом «теплоэнергетик» мы часто, не задумываясь, называем всех, кто так или иначе связан с управлением Югансктеплоэнергетик. Но ведь тут — и слесари КИПиА, и операторы котельных установок, и инженеры, среди которых много ветеранов города. Вот, к примеру, начальник первой котельной В. С. Ивахин. Приехал в Нефте-

лет. За это время Василий Савельевич прошел путь рабочего до начальника. К юбилею Ветерана Октября его наградили грамотой ГК КПСС и знаком «Почетный нефтяник Тюменской области».

— Хозяйство мое состоит из грех паровых и грех водогрейных котлов да бесчисленного количества труб разных диаметров, — рассказывает В. С. Ивахин. — За всем этим зорко следят электронные и механические приборы. Ведь необходимо, чтобы на выходе температура воды была ровно 110 градусов. Ни больше, ни меньше.

Его коллега, бригадир операторов Тимерьян Павлович Толбеев молчалив: слова из него не вытянешь. Он молود плечист, с открытым добрым лицом. На предприятии — с 1982 года. Его бригада по итогам социалистического соревнования, посвященного 70-летию Октябрьской революции, стала победителем, за что была поощрена грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и ценными подарками. А вообще, это один из самых лучших коллективов управления — хорошая дисциплина, знание техники, взаимозаменяемость помогают ребятам успешно справляться с принятыми обязательствами...

Аппаратчику водоподготовки четвертого разряда Л. Ф. Диль заставил за смешиванием каких-то жидкостей. Чуть позже понимаем: проводится химический анализ воды. Долго мы упрямивали Люсю Федоровну рассказать о себе, да так ничего и не вышло. Природная скромность тому причиной.

Вот такие люди работают в первой котельной. Конечно, не все пока у них гладко. Случаются и ошибки, и просчеты. Но главное — есть цель: бесперебойно обеспечивать город горячей водой...

А. БЕЛОКОНЬ.

На снимках: (яkerху) Т. П. Толбеев; В. С. Ивахин

Фото С. ШАДЕНКО



Вклад ремонтников

Уверенно трудится в юбилейном году коллектив Нефтеюганской центральной базы по ремонту и наладке энергетического оборудования. План по услугам с начала года опережается им на 300 тысяч рублей. Возросла производительность труда, сни-

жена себестоимость услуг.

В спок и с хорошим качеством подготовили для работы в зимних условиях городские жилищно-бытовые и промышленные объекты труженики цеха по ремонту теплоэнергетического оборудования. Свой весомый вклад в это дело внесли электросварщики Михаил Гущу, Владимир Рожкин, слесари

Николай Будко и Леонид Болдырев.

А. БОЧАЕВ.

За конечный результат

Вслед за бригадой В. Динника о выполнении годового плана работовала бригада Н. Асенова из Нефтеюганского управления разведочно бурения. Если

сложить глубинные метры всех скважин, пробуренных ребятами получится внушительная цифра: 55 тысяч метров!

Такой успех достигнут за счет внедрения новой техники (в частности, турбобуров), ответственности каждого члена бригады за конечный результат.

А. БЕЛОВ.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА ПАРТИИ: ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Трудно складывалось начало нынешнего года для коллектива производственного объединения Юганскнефтегаз. До этого промысловики устойчиво справлялись с государственным планом и социалистическими обязательствами. Но суровые зимние месяцы преподели предметный урок. Объединение лихорадило, начались сбои — участились аварии, стали выходить из строя узлы и детали нефтегазодобывающего оборудования, и как следствие — упала добыча сырья и не был выполнен план по поставкам нефти.

Конечно, были и аварии, и совещания на различных уровнях, и традиционные «накачки». Но тогда, в первом квартале 1987 года, уже ошутимо чувствовался свежий ветер перемен. Коммунисты аппарата управления объединения на своем собрании не стали, как делалось раньше годами, искать виновников, что называется, в низах, в нефтегазодобывающих управлениях, вспомогательных цехах. Вопрос был поставлен в другой плоскости и достаточно жестко. Прежде всего была дана принципиальная оценка деятельности руководящих работников, в частности, главному инженеру объединения (теперь уже бывшему), заместителю генерального директора, главному геологу и некоторым другим. При этом было однозначно сказано: раз уж доверено тебе, дорогой товарищ, занимать столь высокую должность в высшем эшелоне руководства объединения, то будь добр отвечать полной мерой за успехи, и в большей степени за срывы в подведомственных производственных службах и подразделениях.

Своеобразным толчком для активизации работы парторганизации аппарата управления стало заслушивание партбюро на прошлогоднем пленуме горкома КПСС.

Конечно, до прежних лидирующих позиций в нефтегазодобывающей отрасли Западной Сибири Юганцам еще далеко, но устойчивая тенденция к улучшению — налицо. За десять прошедших месяцев добыто сверх плана около 500 тысяч тонн нефти, получено прибыли на сумму 30 млн. рублей.

Но промысловики полученными результатами не обольщаются, оснований для спокойной жизни нет.

Об этом категорично говорилось на прошедшем в ноябре пленуме городского комитета КПСС, где обсуждался отчет бюро горкома партии по руководству перестройкой.

В частности, генераль-

ный директор объединения Юганскнефтегаз В. Николаев самокритично подчеркнул мысль о том, что ему лично и как хозяйственнику, и как коммунисту, представляющему в бюро ГК КПСС парторганизацию объединения, не удалось преодолеть в целом недоработки по повышению нефтеотдачи пластов, оставшие в улучшении культуры производства.

К этому надо добавить, что в объединении недостаточно используются имеющиеся резервы по ускорению научно-технического прогресса. И, как отметил в своем выступлении В. Ралин, начальник НГДУ Мамонтовнефть, не чувствуется здесь основательной заботы о комплексном внедрении на промыслах средств теле-

механизации и автоматизации. Тогда как улучшения в этом сегодня трудно наверстать в будущем, иными словами — промедление здесь смерти подобно.

... Вот уже второй год Нефтеюганский городской комитет партии, его бюро ищут нетрадиционные формы усиления политических начал руководства развитием нефтегазодобывающего комплекса, социально-экономической сферы.

В практику работы прочно вошло такое направление, как проведение выездных заседаний бюро. В активе их уже пять. Касались они, естественно, разных вопросов, по-разному проводились. Но несомненно одно — это хороший способ более детально взглянуть в обстановку на местах, как говорится, теорию проверить практикой. Да и непосредственное общение с людьми дает повод и пищу для размышлений каждому члену бюро.

Выездное заседание по отчету управляющего трестом Юганскнефтестрой т. Дунаева было проведено в трудовом коллективе, поскольку касалось всех сторон его деятельности как коммуниста, как руководителя. Подобные отчеты хозяйственников, членов и кандидатов в члены горкома партии перед трудящимися и коммунистами низовых партийных звеньев cementируют фундамент перестройки — демократию и гласность.

Не стал исключением и нынешний пленум горкома партии. Отчетный доклад бюро горкома партии был предварительно опубликован в городской газете «Нефтеюганский рабочий». Каждый житель города и района получил

возможность детально ознакомиться с ним, с теми задачами, которые решат или пытается решить городская парторганизация. Надо заметить, что подобная форма всенародного обсуждения доклада применяется у нас не впервые. Городская газета в ходе обсуждения даже вводила временные рубрики «Интервью с номером в руках», «На трибуну пленума».

Таким образом, в обсуждении отчета бюро горкома партии по руководству перестройкой, можно смело констатировать, участвовали сотни людей. В адрес нынешнего пленума поступили десятки конкретных предложений и замечаний от жителей города и района. Все они обобщены. Те, что требовали проверки,

заседаниях отраслевых секций.

Потому бюро горкома решило сделать еще один, очередной шаг в плане организационном. Провести обсуждение отчета о своей работе в форме беседы, по принципу «круглого стола». Микрофоны предоставлялись каждому, внести предложение, сделать замечание. И их было немало. Особенно, когда в ходе обсуждения отчета бюро касались вопросов социального развития города и района. К примеру, рабочий центральной базы по обслуживанию бурового оборудования В. Нестеров с горечью отметил такой факт, что, мол, когда дело касается срыва в производстве, добыче нефти, то сразу же все — тут

ляр треста Юганскнефтегеофизика Г. Почижерцев — член окружного парткома, депутат строительного хозяйства хозспособом губит, подрывает на корню хроническое отсутствие материалов.

— Наш трест получил только около 30 процентов стройматериалов по фондам централизованно, — сказала она, — остальное «достаем», где можем. А потому работаем вполсилы, больше предоставляем.

Вопросы обеспечения беспокоем и работника строительного — монтажного треста объединения В. Стуленкова:

— Мы, как структурная единица, призванная строить объекты соцкультбыта, созданы недавно. Свою строительную программу способны увеличить чуть ли не вдвое, но из-за отсутствия крупных средств механизации не можем этого сделать. Ну,

— сказал Я. Лахва, оператор по добыче нефти и газа НГДУ Правдинскнефть, — мы обсуждали в своем коллективе и пришли к выводу, что многое делается нашим важнейшим штабом городской парторганизации, но есть и недостатки. Перестройку надо начинать с себя, иначе дела не будут.

В отчетном докладе самокритично говорится, что члены бюро т.т. Лырчиков, Кондрюков упускают из поля зрения отдельные вопросы идеологического обеспечения выполнения социально-экономической программы. А заведующий отделом т. Карпун недостаточно активен в деле улучшения партийного руководства комсомолом.

Секретарь парткома НГДУ Юганскнефть М. Перевышин говорил о том, что он неоднократно обращался к членам бюро, заведующим отделами горкома партии по поводу составления календарного плана проведения общегородских мероприятий. А то, мол, планируешь одно, но надо присутствовать в другом месте.

В общей сложности на пленуме выступили 25 человек. В целом одобрена деятельность членов бюро по руководству перестройкой. Сделан однозначный вывод, что наиболее результативно пойдет работа, когда будут задействованы не только члены бюро, а все члены горкома партии и деятельность партийного органа примет по-настоящему коллективный характер.

На пленуме были даны конкретные поручения членам бюро и членам горкома по выполнению высказанных предложений и критических замечаний. Например, первому секретарю ГК КПСС т. Рафиковой, председателю горрайсполкома т.т. Закалюжному и Суданову, члену бюро т. Николаеву поручено обеспечить тщательную подготовку к переводу предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование, секретарию горкома т. Куликовскому — принять энергичные меры по организации экономической учебы трудящихся.

Актуально прозвучали слова первого секретаря горкома о том, что бюро надо еще более целенаправленно совершенствовать стиль своей работы. Этого ждут все коммунисты, все трудящиеся города.

Конечно, в реализации идей перестройки будут и временные неудачи, и ошибки. Этого не следует бояться, ибо перестройка, ожидание указаний сверху могут вновь отбросить нас к застою. Вот основной лейтмотив выступлений, прозвучавших на пленуме.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

БРАТЬ НА СЕБЯ БОЛЬШЕ, И ДТИ ДАЛЬШЕ

изучения, — проанализированы членами бюро, руководителями хозяйства, по отдельным были приняты соответствующие меры. Об этом доложили пленуму первый секретарь горкома партии В. Рафикова, председатель горисполкома В. Закалюжный, секретарь парткома объединения Ю. Бык.

Пленум проходил в живой, непринужденной обстановке. Его участники сидели за одним, что называется, общим столом. Не было традиционного президиума во главе, как правило, с секретарями горкома, членами бюро. Участники пленума, посоветовавшись, поручили вести его В. Закалюжному и секретарю парткома НГДУ Мамонтовнефть. Предыдущие пленумы проводились по секционному принципу, с делением по отраслям. В этом были и свои плюсы, но и минусы тоже. Например, нефтяники по-прежнему больше были склонны обсуждать свои отраслевые вопросы, строители говорили о своих «болячках», транспортники, работники социальной сферы тоже не могли избавиться от ведомственного подхода к решению вопроса, вынесенного в повестку. К тому же многие не знали, о чем и как говорилось на той или иной секции, т. е. каждая занималась в отдельных помещениях. Да и не всегда потом удавалось систематизировать, обобщить досконально все выступления на

как тут. Принимаются различные меры, предпринимаются энергичные действия — лишь бы план дать. А вот социальные проблемы решаются медленно. К примеру, на той же базе по обслуживанию бурового оборудования нуждается в жилье. Наложено здесь собственное производство арбозиделий для строительства домов, но мощности его используются меньше даже, чем на треть. И об этом знает не только коллектив базы, но и члены бюро горкома обременены достаточной информацией, однако, действенных мер не предпринимают. Секретарь горкома КПСС С. Куликовский не раз говорил на различных форумах о плохом использовании имеющихся мощностей по производству арбозиделий на базе, но дело-то от этого пока не меняется.

Жилищная проблема в Нефтеюганске стоит довольно остро. Достаточно сказать, что только в балках проживают около 12 тысяч человек. Чтобы удовлетворить нуждающихся, к 2000 году надо, с учетом роста населения, практически удвоить жилой фонд города и района. А как этого достичь? Бюро горкома, исполком, к примеру, принимают меры, чтобы не снижались темпы строительства жилья за счет госкапитала, нацеливают предприятия на дальнейшее развитие хозспособа. Но многое не получается. И, как подчеркнула в своем выступлении штукатур-ма-

жна нам помощь здесь не только объединения, но и бюро горкома, чтобы они вышли на главк, министерство.

Подобные предложения в адрес членов бюро звучали на пленуме неоднократно. Дело в том, что в городе нет собственной базы стройиндустрии. В перспективе планируется строительство в районе кирпичного завода, но проблему-то надо решать уже сегодня, сейчас. Пока же жилье в Нефтеюганске строят привлеченные организации. Строители Новосибирска с начала года задолжали уже 8 тыс. кв. метров. Братска — 11 тысяч. Сократились поставки деталей домов из Сургутского ДСК. На это накладываются ошибки и просчеты недавних лет относительно развития собственной базы строительной индустрии, в результате — страдают люди. И естественно, что трудности социальной политики населения не могут не приобретать ярко выраженного политического оттенка. Поэтому и звучала критика в адрес членов бюро, в целом горкома партии.

Секретарь парткома объединения Ю. Бык подчеркнул, что одним из важных моментов овладения политическими методами руководства хозяйством является умение предавать, предвосхищать события. Бюро же зачастую идет по их следам, уподобляясь, в известном смысле, пожарникам.

— Отчетный доклад бю-

Школьный „проектор перестройки“

К сожалению, в школе немало учеников, которых относим мы к педагогически запущенным детям. С трудным характером, часто из неблагополучной семьи. Это — не простой контингент. Проблемы в знаниях — вот основная причина, что подорвала в подростковом возрасте познания и труда, что убивает в нем желание быть в коллективе сверстников, не

дает возможности выразить себя, доказать, что он личность, с которой необходимо считаться, уважать. И сколько же надо душевного тепла педагогу, знаниям, интеллекта, искреннего желания изучить все особенности воспитанника, чтобы в общении с ребенком принять единственно верный тон, правильное педагогическое решение.

Этому-то вопросу — обучению и воспитанию слабоуспевающих, а их в Путь-Яхской средней школе № 1 среди 5—7 классов 71 человек, — была посвящена научно-практическая конференция на тему «Психологическая перестройка педагогических кадров».

С докладом выступила Л. А. Богданова — методист и завуч школы. Основываясь на научных

изысканиях, она проанализировала сегодняшнюю практическую деятельность учителей.

При обсуждении доклада интересные предложения высказали от лица народного ополчения И. А. Чистякова, руководитель методического объединения учителей русского языка Т. Н. Гуляшкина, преподаватель А. Ф. Левин, учителя В. С. Ки-

лина, В. И. Баранцов, зам. директора по воспитательной работе Г. М. Хошина.

На конференции действовал пресс-центр во главе с секретарем партийной организации П. Т. Беляжковской. Он обобщил все предложения и выработал конкретную программу перестройки работы учителя. Она состоит из восьми направлений и включает в себя все стороны работы со слабоуспевающими. Цель ее — изучение

личности такого учащегося и поиск индивидуальных и коллективных форм его воспитания и обучения. Выполнение этой программы возложено на творческую группу учителей. Создан и школьный «проектор перестройки». В него кроме учителей вошли и учащиеся. Его лучи высветят и предадут гласности все дела и проблемы школы.

Р. ШАЙХУТДИНОВА, учитель-методист.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

РЕЗОНАНС

«Больше беспокойства, чем благ...»

В последнее время наша городская газета все чаще затрагивает вопросы перестройки. Читая ту или иную заметку, корреспонденцию, невольно повишь себя на мысли: «Вот у них там что-то меняется, а у нас...»

А что у нас? Сидим и ждем, когда нам кто-нибудь эту самую перестройку организует приказным порядком сверху. Думаю, практика выжидания ничего, кроме вреда, не принесет. Но понять выжидующих руководителей не так уж трудно...

Как показывает практика, перестройка сулит многим из них больше беспокойства, нежели благ. А к последним наши руководители очень привыкли, как и к ооскоши в своих кабинетах: коврам, холодильникам, цветным телевизорам.

А теперь конкретно о том, что меня побудило взяться за ручку и бумагу. Я работаю машинистом электрооборудования земснаряда в СУ-67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Работаю первый год, но и этого времени хватило для того, чтобы

увидеть то, что никак не вяжется ни с ускорением, ни с перестройкой... Взять бригадиров земснарядов. Являясь машинистами, как правило, с высшими разрядами, на самом деле они занимаются всем, чем угодно, но только не выполнением непосредственных обязанностей на своем рабочем месте. Сегодня бригадир выполняет функции этого доставаль-снабженца, рыщущего в поисках запасных частей и оборудования, постоянно что-то где-то выбивающего...

Отсюда нездоровые отношения в коллективах, да и откуда им быть здоровыми, если бригадир получает такую же зарплату, как и остальные члены экипажа, хотя непосредственно в процессе гидронамыва почти не участвует? Какой бригаде из 10—15 человек понравится обрабатывать подобно «нахлебника», одноставшего таковым большей частью не по своей вине!

Но факт есть факт, и пока не видно, чтоб сложившаяся порочную

практику собирались менять в нашем управлении. Многие из рядовых гидромеханизаторов говорят об этом, но все как-то за спиной руководства, да и самих бригадиров.

Вот и я хочу через газету задать вопрос партийным и хозяйственным руководителям треста и управления: когда же вы, наконец, начнете исправлять недостатки в своей работе? Когда трудовые ресурсы будут использованы по назначению? Когда бригадир перестанут залазить в карман членам своих бригад?

Почему бригадир должен подменять некоторых инженерно-технических работников, которых их служебное положение обязывает заботиться о ритмичной и нормальной работе земснарядов? В полном затишье у нас и работа народных контролеров. А кому, как не дозорным, наводить порядок?

В. ВОЛКОВ,
машинист
электрооборудования
земснаряда № 33
СУ-67.



Народный хор русской песни Дома культуры «Юность» принимал участие во всех концертных программах, посвященных 20-летию города, 70-летию Великого Октября.
НА СНИМКЕ: солистка хора Надежда Опалихина.
Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

Тоже мне — мужчина!

Не хотелось мне писать, но вот уже вторую неделю не выходит обидка из сердца. 29 октября я поехала в детскую поликлинику восьмимесячного сына в крытой коляске, так как погода в этот день теплом не баловала. Около часу дня мы вышли на остановку «Поликлиника», чтобы сесть в подошедший автобус второго маршрута с государственным номером 46—27 Т.ОР. Но я была поражена, когда, посадив всех пассажиров и видя, как мне трудно войти в салон с коляской, водитель закрыл дверь, «мигнул» улыбкой, отправился дальше — пусть, мол, вас следующий за мной возьмет.

Хочется спросить, где совесть у этого человека и место ли ему за рулем пассажирского автобуса, если он спокойно смог оставить мать с ребенком на морозе? Также мне — мужчина!

С. ЧЕРНЫШОВА,
СУ-62, дом 12, кв. 7.

Загадочные продавцы

Уважаемая редакция! 14 октября в полдень к нам в поселок приехала грузовая машина под номером 85—18 ТЮФ, с которой начали торговать виноградом по цене полтора рубля за килограмм. Однако продукт такой цене не соответствовал — гнилой, мягкий, с запахом. Покупатели попросили продавцов показать нехладные, но те сказали, что забыли их в ОРСе. Многим показалось это подозрительным. И вот еще что: проверили вес и оказалось, что каждому из нас недоставило по полкилограмму!

Из какого ОРСа эти два загадочные феи и зачем они приезжали в Каркатеевы? Вероятно, для того, чтобы набить свои кошельки нашими рублями!

Жители поселка Каркатеевы.

А порядка нет

Открылась у нас новая столовая в центральной перекачивающей станции, внутри чистенькая, хорошо обставленная. Словом, строители потрудились отлично. А вот кормят откровенно плохо. И в работе столовой нет порядка. Попробуйте попросить книгу жалоб или найти заведующую, вас точно пошлют далеко-далеко...

Во время обеденного перерыва никто из рабочих контролеров не присутствует в столовой. Дирекция ОРСа НГДУ Превдинскнефть перерезала ленточку, принимая объект, и все ее функции на этом закончилась? Ленточки перерезают обычно под громкие аплодисменты, красивые речи с заверением работать на совесть. Личные уговоры и обещания забываются...

АНТОШИН,
рабочий.

НАМ ОТВЕЧАЮТ КОГДА ПОСТРОЯТ ОВОЩНОЙ МАГАЗИН В 11 МИКРО- РАЙОНЕ?

— спрашивает в своем письме в редакцию Е. Спиридова.

На наш запрос заведующая отделом торговли горисполкома Л. А. Устькачкина ответила, что овощной магазин будет открыт в первом квартале будущего года.

КАК СДАТЬ СТЕКЛОПОСУДУ

Читательница З. И. Испанова пишет, что в начале октября в магазине № 33 продавцом Козаковой молочные бутылки принимались не у всех, а через одного, и там часто на бывает тары под стеклопосуду.

Начальник ОРСа продтоваров Л. П. Власов сообщает:

— Приказом № 104 от 28. 10. 87 г. по ОРСу продтоваров заведующая магазином № 33 «Продукты» Е. В. Козиханова строго предупреждена за слабую воспитательную работу в коллективе.

За грубое отношение к покупателям продавцу Л. Козаковой объявлен выговор.

ОРСу продтоваров в настоящее время не хватает металлических ящиков для приема стеклянных бутылок, потому что их нет на гормолзаводе. Администрация принимает меры, чтобы решить этот вопрос.

В октябре этого года наша газета вновь вернулась к проблеме органических удобрений. В статье «Сказ о... торфе» приводились мнения специалистов, должностных лиц и редакции о разработке местных месторождений органики, ее доставке и использовании. И вот какое письмо пришло в редакцию за подписью В. Инициаторова:

«Уважаемая редакция, прочитав статью в газете, хочу всем владельцам садово-огородных участков предложить надежный способ завоза торфа, песка.

Для этого не нужно обращаться с поклоном ни к одному руководителю. Необходимо просто иметь деньги и литр «белой». С этим следует выйти на трассу. И... торф у вас на огороде. Способ проверен, действует безотказно, и сотни раз быстрее официального».

Помогите ансамблю!

В номере 213 «Нефтеюганского рабочего» трюча интервью с руководителем ансамбля «Юганские зори» А. Ф. Поляковым. Я давно хотела выразить открыто возмущение по поводу условий, в которых занимается этот коллектив. Мне часто приходится бывать на репетициях и вот какую картину я каждый раз вижу: через несколько минут после начала занятий ребята становятся мокрыми, так как в помещении тесно, душно. А сколько дает ансамбль физическому и моральному развитию подростков! Недаром же ему присвоено звание «народный».

Мой старший сын Михаил занимался три года, ездил во Францию, а сейчас выполняет интернациональный долг в Афганистане. На смену ему пришел младший, Вячеслав. Он танцует всего год, но за это время сильно изменился в лучшую сторону...
Все бы хорошо, да вот условия для занятий в ДК «Строитель» самые что ни на есть плохие. Мне кажется, что можно так составить график работы спортзала, чтобы разные группы и секции не мешали друг другу... Очень прошу помочь ансамблю!

МАКСИМОВА.

О нервных РЕПЛИКА И инициативных

Прочитали мы предложение находчивого корреспондента, скрывшегося за весьма красноречивым псевдонимом, и решили проверить. Нет, не сподоб Инициаторова, а работу предприятий, которых поручено это дело.

Позвонили в производственный отдел СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Поднявшая трубку женщина на вопрос: «Как насчет торфа?» — ответила недоброжелательно. Мол, с этим не так скоро. Нет калькуляции, нет документации.

Чтобы иметь представление о достоверности такой информации, спросили, кто у телефона. Услышали, что отвечает старший инженер отдела. Фамилию назвать отказалась и с присказкой «Своими вопросами действуете мне на нервы» опустила трубку.

А ведь вопросы-то естественные и адресованы они непосредственным исполнителям, определенным в постановлении горрайисполкома в сентябре этого года. И пока эти ответственные товарищи раздражаются и жалуются на нервы, другие — деловые и энергичные — вкладывают деньги за услугу в личный карман, используя государственную технику и наживаясь на народном достоянии.

Молчат, не замечая выступления газеты и мысленно людей с органическими удобрениями и в Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторе

объединения. Забыли там, видимо, что этим же постановлением городского и районного Советов народных депутатов обязаны помогать садоводам и огородникам в завозе торфа. Не заинтересованы их предложение ученой организации исследование местных органических удобрений и дать по их использованию рекомендации специалистов.

Позвонить что ли туда? А вдруг и из НЖКК доносится раздраженное: «Не действуйте мне на нервы...»

Но тогда, сдается, что прав Инициаторов. Стоит ли ждать, пока должностные лица раскочалятся? Может, лучше иметь дело с инициативными?

А. ПЕТРОВА.

БЛАГОДАРИМ!

Нас, участников Великой Отечественной войны, с каждым годом становится меньше и меньше. Поэтому партия и правительство делают все для того, чтобы нам жилось лучше: расширяют льготы, повышают размеры пенсий и так далее. Например, в магазине «Строитель» организовали отдел, обслуживающий только ветеранов. О нем, кстати, недавно писала газета. Надо сказать, что люди, которые там работают, очень чуткие, добрые, вежливые. Много сил отдали они, оформляя прилавок. Хотелось выразить им благодарность и назвать некоторых: В. Н. Тюменцева, В. И. Моисеева, Г. У. Оруджева, Г. Н. Ковальчук, Е. А. Ушакова и другие. Под руководством заведующей магазином Н. П. Медвзкой они создали дружный коллектив.

Не спорю, вежливость, чуткость, внимание к окружающим должны быть неотъемлемой чертой каждого человека. И все-таки встречаются еще люди, забывающие об этом. А названный мною коллектив достоин за свою работу искренней благодарности.

Е. ЛЕДЕНЕВ,
председатель Совета ветеранов треста ЮТПС.

Турнир назвал лучших

На днях состоялся шахматный турнир среди школ города на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Белая ладья». Победителем стала команда средней школы № 7, на втором месте — шахматисты девятой школы, «бронза» — у спортсменов средней школы № 6.

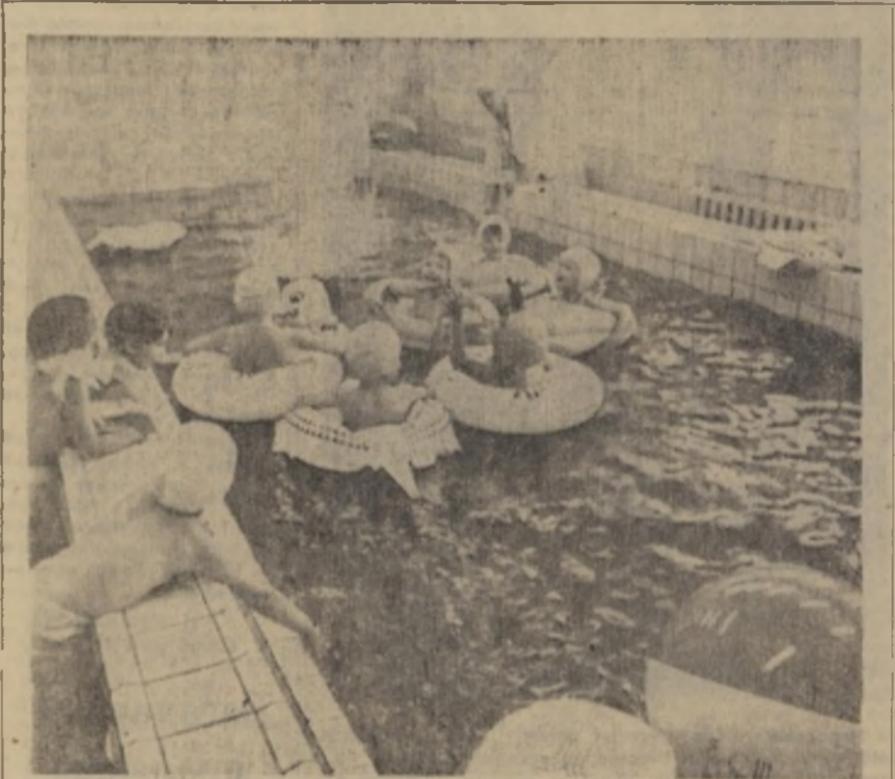
Соревнования по шахматам — не редкость в нашем городе. Нынешний

турнир — яркое тому подтверждение. Он проводился с целью выявления лучших для комплектования сборной Нефтеюганска, дальнейшей популяризации этой древней игры. Широкий был возрастной диапазон игроков: от семи до пятнадцати лет. Наибольшее количество очков принесли своим командам В. Ололопченко, В. Чумацен-

ко, А. Райсих, Д. Петерс, С. Павлова, Н. Хомов. Хочется отметить игру ученика первого класса школы № 9 С. Новожелова, который играл сразу на трех досках.

Хорошо, что все городские школы, за исключением первой и четвертой участвовали в состязаниях.

В. КОХАН,
главный судья турнира.



ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ — ЗАКАЛЯЙСЯ!

Фото В. ГУСЕВОЙ.

СТРАХОВОЙ РОМАН ЮМОРЕСКА

-3 ДРАВСТВУЙТЕ, я из Госстраха.

В дверях стояло милое существо в модных джинсах. Я посторожил, пропуская ее.

— Мать! — крикнул же не, — у нас гости.

Девушка из Госстраха прошла в комнату, села в кресло.

— Заключайте договоры страхования домашнего имущества, — приятным заученным голосом предложила она.

Жена сделала вид, что не слышит и ретировалась на кухню. Я же принял огонь на себя.

— В случае хищения имущества или его гибели, — продолжила страховая агент, — убытки будут возмещены.

Я предложил чашку кофе. Девушка мило улыбнулась и согласно кивнула головой. На кухне жена зло гремела посудой.

Через час мы расстались добрыми друзьями. Весь вечер жена со мной не разговаривала. На следующий день мы помирились. Прошла неделя. Мы смотрим телевизор. Звонок. Открываю дверь.

— Здравствуйте, — в дверях стояла девушка из Госстраха.

— Заключайте договор страхования от несчастного случая, — объявила она и на правах старой знакомой спокойно прошла в комнату. Жена демонстративно не замечала ее. Мы же вновь вы-

пили кофе и я подписал очередные бумаги.

Через день она пришла снова.

— В прошлый раз вы обещали застраховать дочку.

Я мучительно вспомнил, действительно ли обещал? Так и не вспомнив, все же опять подписал договор.

— Ты что, бурьян застраховал! — накинулась на меня жена, едва дверь после ухода девушки закрывалась. — Два месяца как взял участок! Там же нет ничего.

Весь вечер она косо на меня смотрела и бормотала: «Нашел себе крыло». Дети стали поговаривать о новой мамаше.

Утром жена пошла в агентство и застраховалась на все случаи жизни сразу. Так что теперь никто не приходит. Ну что ж. Через год надо будет продлять договоры. По дождем...

С. ВОЛОДИН.

МЕЖДУ ПРОЧИМ...

Призыв к сбережению ресурсов понял своеобразно: оберегал себя от работы.

Спал пунктуальным человеком: всегда ровно на полчаса опаздывал на работу.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 — мастера и начальника участка по обустройству кустов скважин. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров УБР.1, тел.: 3-13-59.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов для работы в пос. Пойковский и г. Нефтеюганске; токарей 3—5 разрядов, грузчиков, кузнецов, термистов слесарей-ремонтников.

Одиноким, предоставляется общежитие. Обращаться по телефону: 3-30-44.

Сальмское управление буровых работ срочно — электромонтеров по обслуживанию буровых 4—5 разрядов; электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов; слесаря КИПиА 4—5 разрядов; электросварщиков 4—6 разрядов; слесарей-сантехников 4—5 разрядов; слесарей-ремонтников по обслуживанию паросилового оборудования 4—5 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии. Обращаться по адресу: пос. Пойковский, Сальмское УБР, отдел кадров, телефон: 3-65-39.

Аптека № 242 — провизора — аналитика, фармацевта, фасовщиков, санитарок, уборщицу.

Строительно-монтажное управление № 1 п/о Юганскнефтегаз — штукатуров — маляров, электриков, слесарей — сантехников, плотников и бетонщиков, монтажников ж/б и стальных конструкций, газосварщиков, имеющих удостоверение 3—4 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии. Управление находится на территории УТТ-2, телефон: 5-61-92.

Коллектив Нефтеюганского горнолеса выразил глубокое соболезнование семье Шевкуновых по поводу преждевременной смерти матери

ШЕВКУНОВОЙ
Анны Федоровны.

Коллектив СМУ-3 Нефтеюганского строительного монтажного треста выразил глубокое соболезнование Шишкановой Евгении Никитичне родным и близким по поводу смерти матери,

ЧЕРНОВОЙ
Инны Романовны.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление извещает о преждевременной кончине

СЕМЕНИХИНА
Николая Васильевича и выражает соболезнование родным и близким.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Новый год! Мы все с нетерпением ждем этот веселый и радостный праздник, а особенно дети, для которых и предназначается красавица елка, украшенная разноцветными игрушками и мишурой.

В магазинах № 2 «Промышленные товары», № 5 «Культтовары», № 4, № 22, № 1 «Продовольственный» ОРСа № 1 проводится расширенная продажа елочных игрушек. Вам будут предложены яркие шары, затейливые фигурки сказочных персонажей, искрящийся «дождик», цветные гирлянды.

Не откладывайте покупки на последние дни. Приглашаем посетить наши магазины!

Пожалуй, самая любимая забава детворы — стремительный полет со снежной горы на санках! А на лыжах можно отправиться всей семьей в настоящее путешествие, и не только хорошо отдохнуть, но и получить заряд бодрости и здоровья на всю неделю.

Большой выбор товаров для зимних видов спорта — лыжи, коньки, санки — предлагает магазин № 5 «Культтовары» ОРСа № 1. Уважаемые покупатели! Приглашаем посетить выставку-продажу этих товаров, которая состоится 20 ноября в 11 часов.

СОВЕТЫ ХОЗЯЙКАМ ЖЕЛЕ «ЯНТАРЬ»

Морковь — 400 г, сахар — 150 г, желатин — 30 г, лимонная кислота — 0,01 г, вода — 350 г.

Очищенную промытую морковь натереть, отжать сок, оставшийся жмых залить водой и варить 10—15 минут. Процедить, добавить сахар, довести до кипения и ввести замоченный предварительно желатин и лимонную кислоту. Затем полученный отвар смешать с морковным соком, залить в формочки и охладить.

Трест Юганскнефтедорстройремонт продает гидронамытый песок в неограниченном количестве предприятиям и организациям из штабелей на Тепловском, Мамонтовском, Усть-Балыкском, Южно-Сургутском, Правдинском и Сальмском месторождениях.

За справками обращаться по телефонам: 6-24-48 — Мамонтовское ДРСУ; 3-19-57 — Нефтеюганское ДРСУ; 3-60-50 — Пойковское ДРСУ.

При Мамонтовской ЖКК создан кооператив «Прогресс» по бытовому обслуживанию населения, который принимает заказы на строительство кооперативных гаражей, строительство садово-огородных домиков, ремонт квартир, ремонт мебели, ремонт металлических изделий.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, 3 мкр., дом 18. Прием заявок в субботу с 14 до 17 часов.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную (36 кв. м, 2-й этаж) в деревянном доме и однокомнатную (16 кв. м, 4-й этаж) в капитальном на двухкомнатную улучшенной планировки или трехкомнатную в капитальном доме.

Обращаться по телефону: 2-13-53.

* трехкомнатную (2-й этаж, 2 балкона, комнаты изолированные) на двух- и однокомнатную. В де-

ревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8—22—103, после 18 час.

* однокомнатную (3-й этаж, балкон, телефон) в Нефтеюганске на равноценную в Саратове. Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 2-29-49, после 19 час.

* трехкомнатную (46,5 кв. м, 4-й этаж, балкон) на двухкомнатную и однокомнатную (однокомнатную желательнее в 12 или 13 мкр.). В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—45—12, после 18 час.

* однокомнатную (3-й этаж) в г. Новождановка Донецкой области на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 10 мкр., жилгородок СМУ-10, блок 29, в нерабочее время, телефон служебный: 3-30-60.

* трехкомнатную (47 кв. м, 3-й этаж, балкон) в г. Кировограде Свердловской области на равноценную или двухкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 2—8—54, тел.: 2-18-56, после 18 час.

* однокомнатную (17 кв. м) на двухкомнатную по договоренности.

Обращаться по адресу: 9—15—37, в любое время.

* две двухкомнатные (одна улучшенной планировки) на трехкомнатную (ленпроекта или волгоградского) и однокомнат-

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 13090