

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Издаётся с 1 мая 1972 г. ◆ № 75 (1895) Суббота, 23 июня 1984 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 2 коп. ◆

КОРМА — В ЗАКРОМА

Исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, президиум райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности приняли решение об оказании шефской помощи по заготовке кормов для общественного животноводства в 1984 году.

Предприятиям и организациям города утверждено задание по заготовке кормов для подсобных хозяйств и совхоза «Нефтеюганский» — 4,1 тысячи тонн сена, 6,2 тысячи тонн силоса и 230 тонн витаминно-травяной муки. Организациям предложено привести в готовность сельскохозяйственную технику, организовать бригады и звенья, укомплектовать их необходимым инструментом и инвентарем.

Намечены также меры по обеспечению питанием рабочих, занятых на заготовке кормов, их медицинскому и культурному обслуживанию. Утверждены условия социального соревнования за ускорение выполнения заданий по заготовке кормов.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ В 1984 ГОДУ

Победителями социалистического соревнования будут признаны предприятия и организации, перевыполнившие план по заготовке сена, силоса, травяной муки и обеспечившие высокое качество кормов.

Руководителям предприятий, организаций, профсоюзным комитетам необходимо разработать условия социалистического соревнования между бригадами, звеньями, участвующими в заготовке кормов, определить норму заготовки кормов на звено, бригаду, одного работающего.

Итоги социалистического соревнования по заготовке кормов на предприятиях и в организациях подводить ежедневно.

В период заготовки кормов итоги социалистического соревнования подводятся два раза в месяц. Материалы представлять 1 и 16 числа каждого месяца в управление сельского хозяйства райисполкома. Окончательные итоги социалистического соревнования подводятся по завершению работ по заготовке кормов.

Победители социалистического соревнования награждаются Почетными грамотами ГК КПСС, исполкомов городского и районного Советов народных депутатов и поощряются продажей товаров повышенного спроса:

- первое место — автомобиль «Жигули» и 5 пил «Дружба»;
- второе место — автомобиль «Москвич» и 3 пилы «Дружба»;
- третье место — мотоцикл «Урал» и 4 пилы «Дружба».

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Нефтеюганская тампонажная контора (Начальник В. Певняков). Успешная работа тампонажников всецело зависит от объема пробуренных скважин докортителями земных глубин. Не доводят нас надежные смежники. Ныचे они ведут проводку скважин с большими опережениями. А это позволяет тампонажникам вести цементировку эксплуатационных колонн в опере-

жающем темпе.

Так, за пять месяцев текущего года промысловикам передана 281 скважина, что на одиннадцатую больше предусмотренных годовыми обязательствами.

Успех сопутствует труженикам конторы и в июне. По плану им предстоит цементировать 64 колонны. Тампонажники поставили задачу сдать добытчикам не менее 80 колонн.

Завтра — День советской молодежи



Праздник советской молодежи — это яркая признательность огромных заслуг юношей и девушек нашей страны в коммунистическом строительстве. Опыт и мастерство, забота о приумножении успехов своего коллектива, энтузиазм, неустанный поиск — вот что характеризует нашу славную молодежь.

На нашем снимке — монтажник треста Нефтеюганской нефтегазовой промышленности Александр Барышников. Ударник коммунистического труда. Сменную норму выполняет на 140—150 процентов. План трех с половиной лет пятилетия выполнил досрочно к 25 марта.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* День советской молодежи установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 7 февраля 1958 г. и отмечается ежегодно в последнее воскресенье июня.

* В составе Верховного Совета СССР 21,1 процента депутатов — молодежь до 30 лет, 13,8 процента из них — члены ВЛКСМ. В местных Советах народных депутатов молодежь составляет третью часть.

* В составе выборного комсомольского актива — 1,5 млн. коммунистов. Члены и кандидаты в члены КПСС возглавляют 62,3 процента первичных организаций ВЛКСМ.

* В школах и семинарах системы комсомольской политической и экономической учебы занимаются более 10 млн. слушателей. КПСС направляет для работы с молодежью 320 тыс. пропагандистов.

* В рядах ВЛКСМ каждый третий — рабочий, каждый четвертый — колхозник, каждый шестой — служащий.

* В народном хозяйстве страны занято 57,9 процента комсомольцев, из них 47,3 процента — непосредственно в сфере материального производства.

* В промышленности свыше 800 тыс. юношей и девушек работают с личным клеймом, комсомольской гарантией качества, награждены знаком «Мастер — золотые руки».

* 135 объектов народного хозяйства СССР объявлены Всесоюзными ударными комсомольскими стройками.

* В 1982 г. Всесоюзный студенческий строительный отряд выполнил рекордный объем работ, превышающий 1,7 млрд. руб.

* Экономический эффект в 1,5 млрд. руб. ежегодно дает внедрение изобретений и рационализаторских предложений молодых рабочих и специалистов.

* Активно участвует молодежь в дальнейшем подъеме сельского хозяйства страны. 4,5 млн. человек — комсомольцы и молодежь села — механизаторы. За 1981—1982 г.г. отряд животноводов выполнили 270 тыс. юношей и девушек.

* Более 55 тыс. комсомольско-молодежных коллективов села участвуют в движении «Работать ударно, по-комсомольски, добиваясь высоких стабильных урожаев!».

* Над мелиоративным строительством Нечерноземной зоны РСФСР шефствует ВЛКСМ. Сюда с 1979 по 1982 г. по комсомольским путевкам прибыли 110 тыс. добровольцев из всех союзных республик.

* Выбран в Верховный Совет СССР одиннадцатого созыва был посвящен месячник ударной работы молодых горняков страны на приз «Комсомольской правды» им. Алексея Стаханова. Победителем признана комсомольско-молодежная бригада проходчиков им. 40-летия Вороты Олега Акишина с шахты «Воркутская объединенная «Воркутауголь».

* 60 млн. юношей и девушек участвуют во Всесоюзном походе по местам революционной, боевой и трудовой славы. Слыше 2 млн. юношей и девушек шефствуют над инвалидами войны, труда, семьями погибших воинов, собирают документы и реликвии военного времени.

* «Адрес заботы — дом, улица, город!». Под таким девизом юноши и девушки Тамбова участвуют в бла-

гоустройстве и озеленении родного города.

* В Свердловске по инициативе и при участии комсомола города строится молодежный жилой комплекс на 8 тыс. жителей. В десяти и шестнадцатиэтажных домах разместятся кинотеатр, торговый центр, школа на 2350 учащихся, станция юных техников, центр эстетического воспитания, клубы для любительского творчества, спортивные сооружения.

* Около 4 млн. человек обучается в системе профтехобразования СССР. В настоящее время в народном хозяйстве каждый второй квалифицированный рабочий является выпускником профтехучилища.

* В стране создано свыше 2 тыс. межшкольных учебно-производственных комбинатов, в которых занимается около 40 процентов старшеклассников.

* Свыше 1 млн. старшеклассников награждены знаком ЦК ВЛКСМ «За отличную учебу».

* В год 60-летия СССР около 10 млн. школьников в составе 250 тыс. трудовых объединений участвовали в патристическом движении «Мой труд вливается в труд моей республики».

* Школой воспитания мужества стали для пионеров и комсомольцев военно-патристические игры «Зарница» и «Орленок». Юные патристы создали более 150 тыс. музеев, комнат и уголков славы, возвели тысячи памятников, обелисков и мемориальных знаков.

* За последние годы у нас в стране создано 6,4 тыс. физкультурных, спортивных клубов, организовано 48 тыс. спортивных секций, групп «Здоровье» и общей физической подготовки.

* Молодежь СССР активно борется за мир. ВЛКСМ явился инициатором проведения в Москве в 1983 г. XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

* Рабочий тираж молодежных газет и журналов составляет около 80 млн. экземпляров.

В ГОРКОМЕ КПСС

20 июня 1984 года бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе партийной организации специализированного управления № 2 треста Сургутспецжилстрой по развитию социалистического соревнования и повышению его действенности в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки».

Отмечено, что партийной организацией управления проводится определенная работа по мобилизации коллектива на выполнение заданий 1984 года и одиннадцатой пятилетки.

Вместе с тем, указав, что партийная организация не в полной мере осуществляет право контроля деятельности администрации и профсоюзной организации в развертывании действительного социалистического соревнования.

Бюро горкома КПСС обязало партийную и профсоюзную организацию администрации принять конкретные меры по устранению недостатков в организации и развитии социалистического соревнования.

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР

председателей комиссий по работе среди женщин, на котором были проанализированы условия труда женщин в ОРСе производственного объединения. Перед собравшимися с лекцией «Новое в трудовом законодательстве» выступила юристконсульт Р. М. Искитина. Доверенный врач ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности В. П. Котов рассказал о выплатах и льготах, предоставляемых женщинам в порядке социального обеспечения. Консультацию дал о технической инспектор ЦК профсоюза П. П. Коренюк — о соблюдении законодательных актов по охране женского труда.

Председатель комиссии по работе среди женщин ОРСа производственного объединения Т. М. Зубова поделилась опытом работы.

Участники семинара ознакомились с фотосоставкой фотоальбомом, которые уже в фотографиях рассказывали, в каких условиях трудятся работницы ОРСа в других организациях города.

Г. КОЛЯКОВА.

ГОЛОС ЮНОСТИ

Страница для молодежи

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

На вопросы «Голоса юности» отвечает секретарь горкома партии Вера Николаевна РАФИКОВА.

1. Что служит основой жизненного успеха?

Убеждена, что решающее значение имеет правильный выбор цели. Причем, с трезвым расчетом своих возможностей, умения и желания. В молодости, наверное, каждый мечтает о чем-то необычном, возвышенном и героическом. В зрелом возрасте человек уже понимает, что жизнь не есть цепь ярких подвигов данковского порыва, а чаще всего будничная героизм, даже просто добросовестное выполнение своих обязанностей.

2. Какие люди нужны нашему времени?

К сожалению, в наш стремительный космический век мы иногда не замечаем, что кому-то так нужно наше участие, понимание, сопереживание. На мой взгляд, чуткие, отзывчивые, добрые люди — особенно ценны в наше время.

3. Что прежде всего необходимо Вам, чтобы быть счастливой?

Пожалуй, если коротко ответить на этот вопрос, — необходимо ощущение полезности, нужности того, что делаешь. А если тебя окружают люди, у которых с тобой общая цель, то это счастье вдвойне.

4. Книжки в Вашей жизни?

Очень люблю русскую классическую литературу, особенно А. С. Пушкина, Л. Н. Толстого. Не понимаю, как можно посмотреть кинофильм «Война и мир» и не прочитать романа писателя. Бывает очень горько, когда видишь, что книги коллекционируются ради престижа или пафоса.

5. Как воспитать себя?

На мой взгляд, самый верный, правильный и действенный метод самовоспитания — дисциплина и самоконтроль.

6. Как вы относитесь к материальным благам?

Считаю, что материальное благосостояние, комфорт с одной стороны и духовное богатство — с другой вовсе не исключают друг друга. Но именно сейчас нам всем очень важно помнить, что благополучие — это лишь средство роста и совершенствования человека. Изобилие часто поворачивается оборотной стороной — мешающим, равнодушным, если превращается в самцель.

7. Вспоминаешь юность, жалеешь ли Вы о чем-то совершенном или, наоборот, несовершенном?

Считаю, что сожалеть о совершенном или, наоборот, несовершенном? Считаю, что сожалеть о совершенном или, наоборот, несовершенном? Считаю, что сожалеть о совершенном или, наоборот, несовершенном?

А. Панкова: Наверное, каждый человек, а молодой тем более, задумывается над тем, правильно ли он выбрал свой жизненный путь? Ведь во всех поворотах судьбы и особенно в трудных моментах большое значение имеет уверенность в том, что твоя профессия — единственная в мире, соответствующая всем твоим качествам характера, способностям, склонностям.

А. Дружинин: Абсолютно согласен. Любимое дело — большое счастье. Скажу о себе. Мне с детства пришлось, как говорится, с железками возиться, разбирать и собирать различные приборы. В школе начал заниматься рационализацией. У меня есть несколько таких механизмов, введенных в производство, которые я подал как рационализаторские предложения будущим школьникам. Поэтому у меня сомнений не было, после десятого класса подал документы на машиностроительный факультет. В институте тоже занимался рационализацией и научно-исследовательской работой. В Нефтеюганск приехал по распределению и по желанию. Так совпало. Уж пятый год работаю в НИИПО БО.

Ю. Глухов: А вот у меня все получается не так легко. До армии закончил речное училище. Работал в Нефтеюганске помощником механика. После армии по состоянию зрения был вынужден «спрятаться на берег». Куда пойти работать? Долго об этом не думал. Отец и младший брат — водители в УТТ-4. Пошел и я туда, тоже на машину. Но семейной традицией это не назвать. Скорее стечение обстоятельств. Потому что для меня эта профессия не «та единственная в мире», о которой мы начали разговор. Мне очень нравится работа на земле, что-то сажать, выращивать. В нынешнем году думаю поступить в сельскохозяйственный институт, на агрономический. Конечно, профессия водителя — хорошая. Здесь в нефтяном крае та техника, на которой я работаю, самая нужная. Можно себя уважать за эту работу и нужно уважать. Но душа тянется к земле.

А. Панкова: У вас на предприятии есть, наверное, ребята, которые мечтали о профессии шофера с детства?

Ю. Глухов: Конечно, таких большинство. И со мной работают хорошие парни Иван Вероловский, Михаил Новик.

А. Панкова: Как вы считаете, Юра, отягчается ли самоотдача тех, кто пришел к машине «по стечению обстоятельств» и тех, кто любит свое дело?

Ю. Глухов: По-моему, различия нет. Производство есть производство. И если работать на этом месте, должен трудиться так же, как и тот, кто любит свою работу. А прийти, проболтаться и уйти — это не работа. Ведь кроме люб-

ви еще и сознание должно быть.

А. Панкова: Должно или есть?

Ю. Глухов: И должно, и есть. Судите сами. Ребята приезжают с ланчи, а это 12 часов работы, им завтра ехать на линию ехать. А машина сломалась. И она остается, пока не подготовят машину и выхodu.

А. Панкова: Вы считаете, что только высокое сознание определяет такое отношение?

Ю. Глухов: И заработок тоже влияет. Но в отношении с товарищами много значат. Ведь мы берем социальную

А. Панкова: Общеизвестно, что в нашей стране не по специальности, то есть не на своем месте, больше всего работает специалистов, имеющих диплом педагога.

И здесь корень, наверное, в том, что не только человек выбирает дело, но и дело тоже выбирает человека. Поэтому, видимо, особенно важна взвешенная оценка своих возможностей, как интеллектуальных, так и психических, эмоциональных, и, наконец, просто физических.

С. Джабраилова: Факты «учительского бес-

ВЫБОР

Накануне Дня молодежи в редакции городской газеты состоялся разговор о выборе своего места в жизни, о проблемах, с которыми сталкивается молодой человек, вписывая первые строки в свою трудовую биографию. В беседе приняли участие завуч школы № 1 Светлана ДЖАБРАИЛОВА, моторист управления технологического транспорта № 4 Юрий ГЛУХОВ, слесарь-монтажник управления производственно-технологической комплекции треста Нефтеюганскгазстрой Андрей АЛЕКСАНДРОВ, инженер-конструктор Нефтеюганской базы производственного обслуживания бурового оборудования Александр ДРУЖИНИН и наш корреспондент Анна ПАНКОВА.

ства на колонну, папки. И каждый работает не сам по себе, а с людьми в коллективе.

А. Дружинин: Все это хорошо. Но я не согласен с Юрием в главном. Все-таки должно быть удовольствие от работы. И люди, которые нашли свое место, не могут не работать производительнее тех, кто оказался рядом с ними случайно или только по велению долга. Вот когда Юрий будет работать на земле, он сразу почувствует это.

А. Панкова: Есть мнение, что вообще заниматься каким-либо видом деятельности, не получая в итоге удовольствия, губительно для личности и более того — безразвратно.

А. Дружинин: Это верно. Только нельзя здесь, по-моему, впадать в крайности. В начале любой работы, даже и любимой, всегда тяжело. Необходимо подняться на определенный уровень, овладеть практическими знаниями, получить навыки. Творческий уровень — это какой-то второй, а то и третий.

Поэтому за короткий промежуток времени нельзя вкусить радости по одному виду деятельности. На памяти такой случай — человек закончил университет, машиностроительный институт и работал строителем. Это говорит о том, что сам по себе он неорганизован. Вроде и стремление к профессии было, государство ему образование дало, а он пошел на работу, которая этого образования вообще не требует. По-моему, это не говорит о высоком интеллекте человека.

ства», конечно, внушительные, впечатляющие. И еще к ним вернусь. Но сначала о себе: выбрала профессию по велению души, хотя родители, сами педагоги, и отговаривали. Проработала учителем четыре учебных года, все в Нефтеюганске, убраться не собираюсь. Хотя и трудно, и времени нет, и от многих личных планов приходится отказываться. Хотя как отказываться? Ведь отказываясь, все равно берешь, и я не думаю, что я что-то потеряла, я, наоборот, по-моему, приобрела. Вот такая диалектика на практике. Теперь об «учительском бесстве». Тут такая фраза прозвучала «не на своем месте». А может на своем все-таки. Раз они ушли из школы, значит, это было не их место. Я не беру во внимание тех, кто ушел по состоянию здоровья. А те, кто ушел потому, что не смогли работать, и хорошо.

А. Панкова: Я знаю, что многие уходят из школы именно в первые годы работы. Может быть, все дело в том, что их не поддерживали на первых порах, не помогли распознать тайны и силы своей профессии?

С. Джабраилова: Мне, конечно, повезло в этом смысле. Моим наставником была сильнейший математик города Лилия Васильевна Лузина. И посещала у нее уроки, она у меня, обсуждали или непрерывно. Первые десять месяцев она для меня была матерью. Работать в школе научила меня и Елена Николаевна Гвадулина, по убеждению которой молодежь — это сила и надежда нед-

коллектива. И все-таки, несмотря на это, хочу сказать, что если начинающий учитель — не случайный человек в школе, если профессионально он выбрал по своему разуму, а не потому, что в институте маленького курса, он при самом неблагоприятном стечении обстоятельств не уйдет из школы. В связи с этим вот чем хочется поделиться. Реформа школы предполагает осуществление ряда мер, направленных на то, чтобы обеспечить учителей социальными благами. Это, конечно, неплохо. И все-таки акцента на этом делать не надо. И твердо уверена, что не заработная плата определяет труд учителя.

А. Александров: Школа, конечно, дело особенное. Но вот на производстве, знаю по опыту, действует в полную силу принцип материальной заинтересованности. И я считаю, что если его правильно применяют, это двигает дело вперед. Не секрет, что есть у нас нарушители трудовой дисциплины. Мы боремся с ними. И рублем тоже. Недавно у нас было разработано предложение о премировании рабочих и служащих, в котором учитываются выполненные сменных норм, отклонение от чертежей, производство брака, возможные дефекты. Если кто-то работает с ленцой, лишь бы время отбить, мы сами, а не администрация, делаем ему замечание. Недавно был совет бригады, двоечлишники 25 процентов премии. У обоих молодые семьи. Конечно, это скажется на их бюджете. Заставит лишь раз задуматься. Да и стоять перед своими товарищами в роли лодыря или прогульщика — занятие не из приятных. Вообще надо сказать, что мы в бригаде стараемся в полную силу использовать права, которые дал нам Закон о трудовых коллективах. Мы сами окончательно решаем вопросы, связанные с приемом и увольнением из бригады.

Поэтому за человека, принятого в коллектив, мы несем полную ответственность. Работает у нас сейчас, и хорошо работает Витя Безуглов. А ведь было время — замечание за замечанием. Но мы от него не освободились тогда. Чувствовали — парень хороший, надо просто помочь ему направиться. Не добрейшим всепрощением, конечно, а твердостью, принципиальностью рабочих. Даже строгостью. И вот сейчас мы можем за него вполне похвалиться. Надежный человек и специалист.

А. Панкова: От материальных стимулов к хорошей работе мы неизбежно пришли к моральным. Как вы считаете, в полную ли силу они используются?

А. Александров: По-моему, нет. Главный упор делается на меры наказания. Меры поощрения используются слабо. Стенная газета, в основном, выпускается к праздникам. В ней не часто рассказывается о людях коллектива, их проблемах и достижениях. Да и похвальным словом, сказавшим вслух, не балуют. Ра-

ботает человек хорошо — ладно, так в продолжай.

А. Дружинин: Это точно. У нас любят создавать передовиков. Но кто такой передовик? Обычный человек с установленной биографией, определенным своим жизненным кредо. Его уже с пути не свернешь. Другое дело — молодые ребята. Для них вручение грамоты, заметка в газете, похвала на собрании часто имеют решающее значение. Мне приходилось не только у нас, но и на многих предприятиях — молодых у нас не жалуют.

А. Панкова: Наверно, боится: вдруг сегодня похвалишь, а завтра он подведет?

А. Дружинин: Девяносто процентов, что не подведет! Но если где-то и выйдет такая осязка, сам принцип все равно верный. Ведь хвалили его не вообще за то, что он такой прекрасный, а за какой-то конкретный случай. Не надо бояться замечать хотя бы маленький успех у молодых.

А. Александров: И еще вот в чем я хотел бы возразить Светлане. По-моему, большую роль в жизни человека играет и его первый трудовой коллектив, и его первый наставник. Не правда, что в любых условиях человек «выживет», если это его дело. Здесь скорее, мне кажется, вопрос связи характера, сопереживаемости обстоятельствам. А не у каждого это есть. Я, например, могу сказать, что по всю мою жизнь повлила атмосфера, которая царит в бригаде, куда я впервые пришел работать. Было это на заводе, в Казани. В этой бригаде меня приучили к дисциплине труда. Возьмем даже такой ее формальный признак, как подход на работу. Не представляю, как можно опоздать. Всегда за 20—30 минут я на рабочем месте.

А. Дружинин: Роль наставничества общепризнана. Но мне хотелось еще вот о каком аспекте сказать. Важно, чтоб наставник не превратился в опекуна. Особенно для молодого специалиста. Чтоб он, оберегая от ошибок, не глушил «объективными трудностями» идеи молодых, их поиск нового. Не избегать трудностей, а учить их преодолевать, — вот задача опытных мастеров. Молодежь свойственна горячность, максимализм, требовательность, стремление все переиначить лучшим образом. Надо это не гасить, а использовать для дела. Конечно, вкупе с опытом.

А. Панкова: Если подытожить коротко все, о чем мы говорили, главное для молодого человека, вступающего в жизнь, — не пассивное приспособление к условиям производства, а активное вступление в самостоятельную жизнь. И должно оно идти, прежде всего, через совершенствование профессиональных навыков, участие в управлении производством, творческое, заинтересованное отношение к работе, осознание своего долга перед людьми.

Наш город — наша забота

СТРОГОСТЬ ДЕЛА

НАСТУПИЛА ответственная пора для благоустройства и озеленения города, микрорайонов. Наши шефы в этом году слишком долго раскачиваются, примериваются. Это тресты Юганскнефте-спецстрой, Нефтеюганск-жилстрой. Организация крупные, возможности большие, нужно только строже относиться к тому важному делу. Время торопит. Коллектив там-поважной конторы старается вообще уйти в сторону от благоустроительных работ.

В прошлом году намечалось оборудовать детскую площадку около дома № 17 в восьмом микрорайоне. До сих пор на площадке нет малых архитектурных форм, она не озеленена.

В прошлом году очень

хорошо занимались благоустройством и озеленением коллективы СУ-489, Челябинского СУ, их все время ставили в пример. В этом году они о нас забыли. Напоминаем, что мы ждем их помощи в озеленении территории около домов №№ 25, 24, 27 в девятом микрорайоне.

Беспокоит нас владелец индивидуального транспорта. Например, жалобы домов №№ 13, 14 в восьмом микрорайоне, имеющие личные авто-

машины, упорно продолжают использовать детскую площадку под стоянку автомобилей. Когда начинаешь делать замечания, все предъявляют требования к ЖЭУ: огороде, мол, площадку — не будем ставить машины. Наверное, надо напомнить нефтеюганцам, что сейчас почти во всех городах разгораживают площадки, скверы, делают «живые изгороди» из кустарников. А мы по-прежнему обращаемся к

металлическим ограждениям, потому что не умеем вести себя в общественных местах, не приучены к культуре, к порядку.

Во многих микрорайонах имеются благоустроенные общие стоянки для личного транспорта, которые пусты. А каждый владелец пытается поставить свою машину у своего подъезда. Хотя, как показала практика, сохранность автомобиля на общих стоянках почти 100-процентная, а у подъездов в 2 раза ниже.

У дома № 25 девятого микрорайона школьники посадили деревья. Владелец личной автомашины (№ В6776ТБ) Ю. Т. Таушев «проутюжил» сквер, сломав 10 саженцев. С мая Таушев лишен водительских прав сроком на 6 месяцев, а укрывать детскую площадку продолжает.

За домом № 26 этого же микрорайона водители «проложили» дорожку. В ЖЭУ пошла жалоба... Работники жилищно-эксплуатационного участка, в свою очередь, обратились за помощью в ГАИ, чтобы едиными усилиями навести порядок. И работники ГАИ посоветовали... сделать ограждения, где надо и где не надо.

Медленно у нас в городе внедряются хорошие привычки, как, на-

пример, патрулирование комсомольских отрядов в местах массовых гуляний взрослых и детей. Не слышно и о действиях «зеленых патрулей» школьников. А ведь чего бы, казалось, проще создания таких патрулей, для охраны зеленых насаждений.

А сами жители по-прежнему ждут, пока им оборудуют детскую площадку, под окнами посадят деревья, разобьют клумбы. Недавно работники ЖЭУ пригласили на собрание жителей семи домов, чтобы поговорить об озеленении, благоустройстве микрорайона, территории. Пришло всего три человека...

В. СЛИСЬ,
председатель домового комитета ЖЭУ-2.

ЧТОБЫ НЕ ПРОСТО ПОКОРМИТЬ...

Общественной инспекцией при райкоме профсоюза проверена работа ряда столовых и пунктов общественного питания орсов. Прежде всего проверка показала, что

НУЖЕН СКЛАД.

ВЫЯСНИЛОСЬ, что центральный склад, где хранятся продукты для котлопунктов, обслуживающих трассовые участки НГДУ Юганскнефть, находится в аварийном состоянии. Со склада в настоящее время получают продукты 65 котлопунктов, в которых питается 5,5 тысячи рабочих. Следовательно, запас продуктов на складе должен быть большой.

Однако площадь складских помещений малая, нет условий для соблюдения санитарных требований, температурного режима, что ведет к порче продуктов. Установленные холодильники недостаточной емкости вмещают не более 5 тонн при потребности 10—12 тонн. Интересы дела требуют, чтобы НГДУ Юганскнефть больше уделяло внимания укреплению материально — технической базы котлопунктов, оказывало действительную помощь работникам общепита.

Администрация, профсоюзная организация НГДУ Юганскнефть не выполняют договорных обязательств по оснащению пунктов горячего питания посудой, столовыми приборами, мебелью, кухонным инвентарем.

Эффективность службы питания зависит прежде всего от взаимодействия работников торговли и предприятий. Между тем, как видно, профкомы, партийные комитеты не занимаются рабочими столовыми должным образом. Ни в одном из контрольных и бракерских журналов проверочной комиссии не найдены эскизы, которые должны были о действенном контроле за работой пунктов питания. Ни в одном пункте горячего питания нет команды личной гигиены, укомплектованных туалетов, вывешенных зонтов, плафонов на электрических лампочках...

Комиссия побывала и на месте строительства нового центрального склада выдачи продуктов. Оказалось, что работы приостановлены. Необходимо установить кон-

роль за ходом строительства центрального склада.

ЧТО ЗА «МЕЛОЧАМИ»?

ПОДАТЬ к столу трудящихся хорошо приготовленное блюдо — вот главное. Людей в столовых должно радовать все: и разнообразное меню, и продуманный график работы, и удобная мебель... Как уже говорилось, особой атмосферы сердечности и домашнего уюта, которые создают хорошее настроение, контролеры не уловили. На обнаружили и крупных недочетов, недоработок. Одни вроде бы догадывались «мелочи». Но давайте посмотрим, что за ними кроется?

В столовой № 4, которая обслуживает работников Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования, книга жалоб оказалась в кабинете заведующей производством. На столы бойко подавались молочный суп, кофе, выпечка, а в меню и плане-меню они указаны не были.

В столовой № 3 была произведена контрольная закупка блюд. Кассир Л. И. Чатурова взяла за обед 96 копеек, фактически стоимость оказалась ниже — 89 копеек. Почему?

Повар Быкова недополнила в первое куриного мяса. Заборный лист заполняется здесь в соответствии с требованием, но предъявлен был опять же зам. ав. производством, отпускаящие и проверяющие снэпью ставили свои подписи в присутствии членов комиссии.

На котлопункте № 12 не ведутся журналы бракерский и план-меню. План-меню и меню на раздаче не соответствовали — в продаже не оказалось рыбы. Согласно журналу учета мясопродуктов на остатке должно быть 18 килограммов говядины тушеной, а пачка оказалась 7,15 килограмма. Недостающую тушенку обнаружили в другой таре.

Кассиром Е. И. Мирновой в диетической сто-

ловой допускается при пробивке чеков суммирование цен на некоторые блюда. Небрежно в этой столовой ведется учет мясопродуктов — в холодильной камере находилось ребро свиное копченое (68,7 килограмма), в журнале же приход и расхода мясопродуктов оно не значилось. На складе имелось 1620 банок тушеной свинины и 188 — говядины — по журналу эти продукты проведены не были. По журналу на остатке было 11 килограммов мяса, а в пачке оказалось больше...

В лотке от ресторана «Рассвет» продавались продукты 7 наименований, а в дневной заборный лист включено лишь 6. На продажу рагу из говядины заборный лист был предъявлен проверяющему контролеру в ресторане. Из семи находящихся в реализации продуктов только на двух имелись ценники. Фактуры оформлены с нарушениями: против наименования «Торты» не указывались количество и цена. Имелись исправления без росписи кассиера. Не было росписи на фактурах материально-ответственного лица Н. А. Горбалева.

Объяснительные, конечно же, были — подробные, внушительные: почему не подписали, не поставили, не додали... Почему? У работников сервиса нет высокой ответственности за порученное дело. И долг всех занятых в общественном питании работников — обеспечить образцовую работу столовых, котлопунктов, чтобы все лучше удовлетворялись запросы людей.

Июньский Пленум (1983 года) ЦК КПСС поставил задачу — быстрее преодолеть недостатки в общественном питании, подчеркнув, что в решении задачи важнейшего подвига гражданского уровня советских людей общепит играет важную роль. Как показала проверка, решающее звено в общественном питании — кадры. Необходимо улучшить состав работников столовых, котлопунктов, их подготовку и особенно их воспитание, воспитание высокой ответственности, нетерпимости к злоупотреблениям. Взаимно.

В. ПОГРИНОВ,
председатель инспекции.



Более 30 работников на воле Леопил Николаевич Юрчик: был матросом, кочегаром, затем освоил специальность крановщика. Сейчас передовой производственник в ручном порту на плавуем кране старшим электромехаником. Он — начальник экипажа, который состоит из семи человек. Его дружный коллектив за навигацию перерабатывает тысячи тонн грузов, предназначенных для различных организаций города и района.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ХРОНИКА НОВОСТЕЙ

В ФОНД ФЕСТИВАЛЯ

23 июня, в честь Дня советской молодежи по инициативе многих комсомольских организаций в городе будет проведен комсомольско-молодежный субботник. Он будет посвящен 60-летию присоединения комсомолу имени В. И. Ленина и предстоящему XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Средства, заработанные на субботнике, будут перечислены в фонд фестиваля.

А. ЛЕВИНА.

НОВИНКА — «СНЕЖОК»

Принято в жаркий день полакомиться мороженым, особенно догги. И это прежде всего для ших Сургутский райрыболов-потребователю открыл у нас, в первом микрорайоне, возле гостиницы «Рассвет» новый киоск «Снежок». Кроме мороженого там продается и любимый детьми фешмак.

Новый киоск будет работать ежедневно, кроме понедельника, с 10 до 20 часов.

ЛЕТО ДОЖДАЛОСЬ НАС!

...Смена открывается, Флаг поднимается, Флагу наш пионерский салют!

Таковыми словами началась торжественная линейка, посвященная открытию первой лагерной смены детских клубов по месту жительства.

Стройными рядами, в пионерской форме, с речевками отряд за отрядом зашли в зал Дворца культуры «Строитель» «Бригантина» (клуб «Фавел»), «Орлята» (клуб «Костер»), «Дружба» (клуб «Искра»), «Отважный» (клуб «Пламя»). Под горн и барабан внесли Красное знамя, и пионеры исполнили гимн пионеров «Вяжись кострами». И право поднять флаг пионерского лета-84 предоставили командиру отряда «Орлята» клуб «Костер» Вале Малюхино. Этот отряд занял первое место в соревнованиях пионерских отрядов летом-83.

В каждом отряде — отрядные вожаки, они вручили флажком отрядом флажки, а вожата Наташа Кожевникова напутствовала красногалстучных:

Тебе вручили флаг отряда, Писп его так высоко над собой, Чтоб все мальчишки и девчонки, Могли всегда гордиться тобой!

Ребят ждет звонок пионерское лето с походами, кострами, песнями и танцами. Отряды примут участие в летней сартаквде пионеров и школьников, по настольному теннису, хоккею и футболу, в шашечном турнире, по плаванью «Веселый дельфин», в конкурсах «Чудеса природы», лепки «Герой любимой сказки», рисунков «Здравствуй, лето!», на лучшую стенную газету.

Ребята начали гото-

виться к туристическому слету, и смотрю юных талантов. В отрядах ребятают кружки!

От всей души хочется пожелать ребятам солнечных дней, «чистого неба», а главное — подружиться. Всюду с ребятами будут опытные воспитатели. Не первый год работают с ребятами Л. Я. Воробьева (клуб «Фавел»), Т. Т. Климентьева (клуб «Искра»), Н. Н. Сидоренкова (клуб «Пламя»).

От всех ребят и воспитателей спасибо администрации ИЖК за организацию летнего отдыха в клубах по месту жительства: приобрели спортивный инвентарь, настольные игры, туристические путевки для ребят в с. Тобольск.

В. ЮРЬЕВА,
воспитатель клуба «Костер».

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ НА ВОДЕ

Отдых у воды в загородных условиях или на пляже приятен и полезен. Чистый воздух, солнце в воде оказывают на организм человека положительные действия — снимают утомление, способствуют закаливанию организма, укрепляют нервную систему.

Однако неправильное пользование этими благами природы может привести к заблуждению, а иногда и к гибели человека. Статистика показывает, что наибольшее количество несчастных случаев на воде происходит именно в летний период.

Основные причины несчастных случаев на воде:

- купание в нетрезвом состоянии;
- купание в незнакомых и опасных местах;
- оставление детей без присмотра у воды;
- неумение плавать.

Несчастные случаи на воде имеются уже и в этом году в поселках Салым, Каркатеевы и в городе Нефтеюганске.

Наши советы тем, кто пришел отдыхать к воде.

Лучшее время для купания — утренние и вечерние часы, когда солнце греет, но не жжет. Температура воды должна быть не ниже 17—19 градусов.

Находиться в воде следует не более 15 минут.

Никогда не доводите себя до озноба: при переохлаждении могут возникнуть судороги, произойти остановка дыхания, потеря сознания. Лучше купаться несколько раз по 10—15 минут.

Не умея плавать, заходите в воду только до пояса.

Опасно купаться в ненастную погоду при сильном ветре. При попадании воды в дыхательные органы, необходимо немедленно остановиться, поднять голову как можно выше и откашляться.

Нельзя купаться в нетрезвом состоянии. При алкогольном опьянении нарушается координация движений, угнетается дыхательная и сердечная деятельность, наступает апатия и сонливость. Больше половины всех несчастных случаев происходит в результате пренебрежения этими требованиями.

Чтобы избежать несчастий, запрещается:

- прыгать и нырять в воду, если неизвестны глубина и состояние дна водоемов;
- прыгать с лодок, плотов, пристаней и других сооружений;

- допускать шалости в воде;
- заплывать за предупредительные знаки;
- плавать на надувных матрацах, камерах и т.д.;
- подавать крики ложной тревоги;
- купаться в темное время суток.

Чтобы не допустить несчастных случаев, необходимо правила купания сделать морской поведенкой каждого отдыхающего.

Наказ судоводителям-любителям.

Строго соблюдайте правила пользования маломерными судами. Не выходите в рейс без спасательных средств. Помните, вам запрещается:

- управлять катером или моторкой в нетрезвом состоянии, а также перевозить лиц в нетрезвом виде;
- записывать браконьерством и перевозным промыслом;
- купаться с маломерных судов при нахождении на акватории;
- останавливаться под мостом и около моста.

Особое внимание — детям!

Необходимо постоянно вести разъяснительную работу среди родителей, руководителей детских учреждений о недопустимости оставления детей без присмотра взрослых, о мерах безопасности при нахождении детей у воды.

Одной из важных форм профилактики несчастных случаев среди детей является обучение их плаванию на естественных водоемах, в пионерских и оздоровительных лагерях.

Уважаемые мамы и папы, руководители детских учреждений и пионерских лагерей!

Не разрешайте детям самостоятельно уходить к водоемам и купаться.

Собираясь в путь, войска, воспитатели должны знать, что плавать в незнакомых местах очень опасно. Поэтому, прежде чем разрешить детям купаться, необходимо выбрать неглубокое место со спокойным течением. А для этого: обследовать дно, обозначить линии заплыва, напечатать правила поведения на воде и назначить дежурных, разбить отряд на группы и установить очередность купания, сделать переключку в начале и в конце купания.

Пионеры и школьники!

Соблюдайте правила поведения на воде! Уচিতесь плавать! Овладейте приемами спасения и оказания

первой помощи пострадавшему на воде, вы можете стать активными помощниками ОСВОДа — общества спасения на водах.

Руководители предприятий, организаций и учреждений!

Позаботьтесь о четкой работе ведомственных и общественных спасательных постов на воде, закрепленных за вашими предприятиями. В местах, запрещенных для купания, обязательно выставьте предупредительные знаки.

Если же случилась беда...

Одним из видов оказания помощи на воде является спасение влады. В этом случае дорогое время, поэтому, может быть, придется прыгать в воду в одежде. При возможности постарайтесь снять обувь, вывернуть карманы, расстегнуть пуговицы.

Подплывать к тонущему следует сзади, чтобы избежать его возможных захватов. В случае необходимости освобождения от захвата, надо приложить один из приемов борьбы. Если же освобождение не удалось, нужно сделать вдох, погрузиться в воду, тогда тонущий, стараясь остаться на поверхности, отпустит сам.

Доставив утопающего на берег, немедленно приступайте к оказанию ему первой медицинской помощи! При этом необходимо: расстегнуть или разорвать одежду, стесняющую дыхание, освободить его легкие от воды; положить лицом вниз себе на колено или на валик из одежды так, чтобы голова и грудь свисали, открыть его рот и проделать несколько нажимов на спину.

После удаления воды приступайте к восстановлению дыхания и сердечной деятельности. Наиболее эффективный способ искусственного дыхания — «изо рта в рот» или «изо рта в нос», с одновременным проведением наружного массажа сердца. При массаже сердца пострадавшему ритмично сдавливают грудную клетку с частотой 50—70 раз в минуту. Искусственное дыхание и массаж сердца делайте до тех пор, пока не восстановится дыхание и сердечная деятельность.

Граждане, помните: соблюдая правила поведения и меры предосторожности на воде, вы сохраните себе здоровье и жизнь!

Районный и городской советы ОСВОДа.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБСТУ:

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 — электромонтеров по обслуживанию буровых, имеющих квалификационные удостоверения, инженера-энергетика, помощников буровых, помощников буровых скважин, на нефть и газ с последующим обучением на курсах в УКК, слесарей КИПиА.

Дворец культуры «Строитель» — киномастера, балетистов, руководителей кружков самодеятельности (кукольного, татарского, вокального ансамбля, цирковой студия, балетного труппа, агитбригады, детской батетной студии, оркестра народных инструментов).

За справками обращаться к администратору или по телефону 2-30-74.

Строительно-монтажное управление № 6 треста Юганскнефтестрой — электросварщиков 5—6 разрядов, слесарей в трубоукладчиков, столяров и плотников 4 и 5 разрядов (со сдельной оплатой труда).

Одновременно предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров СМУ-6, пос. Нефтеюганск, доехать на городской автобусе до остановки «УМР-2», телефон 3-12-68.

Техническое училище № 37 г. Нефтеюганска — мастеров производственного обучения в группы по следующим профессиям: слесарь КИПиА, оператор по добыче нефти и газа, оператор по поддержанию пласто-

вого давления, помощник буровика эксплуатационного, разведочного бурения и капитального ремонта скважин, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер по ремонту электрооборудования, машинист (кочегар) котельных установок.

Оклады от 130 до 145 рублей, районный коэффициент и ежеквартальная премия до 60 процентов. С остальными условиями можно познакомиться в училище.

Одновременно приглашаются на работу специалисты с высшим и средне-техническим образованием в эти же группы по профилирующим предметам штатными преподавателями.

Адрес училища: г. Нефтеюганск, промбаза, ТУ № 37. Телефоны: 3-11-63, 3-29-49.

УПК треста Нефтеюганскгазстрой на станцию Островная — электрика. Жилая площадь предоставляется.

За справками обращаться: г. Нефтеюганск, УПК, отдел кадров.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ флота Главтюменнефтегазстрой — каменщиков, механиков, штурманов, рудных мотористов, матросов-поваров, матросов, крановщиков в плавкранах, трактористов, слесарей-котельщиков, электриков, инженера-механика или техника-механика по сельхозмашинам, старшего мастера РММ.

За справками обращаться в отдел кадров. Организация находится около речного порта.

Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием — начальница производственного отдела бурового и нефтепромыслового оборудования, начальница отдела комплектации оборудования участка по централизованному ввозу оборудования, механика участка по выработке инструмента, мастера мехремонтного цеха (оклады согласно штатному расписанию): машинистов железнодорожных кранов, моториста дизельных и карбюраторных двигателей, грузчиков-стропальщиков (оплата по-прежнему — премиальная).

Одновременно предоставляется общежитие, семейным предоставляется жилье в вагон-домике.

Ремонтно-строительное управление № 3 треста Юганскремстрой — экскаваторщиков 5—6 разрядов, газосварщиков 4—5 разрядов, газорезчиков 4—5 разрядов, слесарей-монтажников 4—5 разрядов, слесарей-сантехников 4 разряда.

Одновременно предоставляется общежитие, семейным квартиры в порядке очереди.

Обращаться по адресу: 4 микр., дом 49.

Нефтеюганская районная дирекция киносева (для работы в поселках района) срочно — киномастерам. Жилье предоставляется.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

24 июня 1984 года состоится празднование Дня советской молодежи. В программе праздника:

9.30—10.00 — шествие-манifestация молодежи города (сбор в 9.00 между 9-м и 10-м микрорайонами).

10.00 — начало праздника на стадионе СШ № 1.

10.30 — легкоатлетический кросс по ул. Ленина.

11.30—12.00 — выезд автобусами участников праздника за город (район КНС-7).

12.00—15.00 — культурно-массовая программа, спортивные мероприятия на выезде (работают буфеты, дискотека).

21.00 — танцы (между 9-м и 10-м микрорайонами).

Внимание пассажиров!

Постоянно выполняются полеты на вертолете МИ-8 по маршруту «Пойковский — Нефтеюганск — Пойковский». Желающим улететь просим обращаться в кассы аэропорта Нефтеюганск и Пойковский.

Аэропорт Нефтеюганск принимает и отправке домашние вещи и различные грузы от граждан в организации.

За справками обращаться по тел. 2-32-50.

В аэропорту Салым производится продажа авиабилетов по местным воздушным линиям.

Учебный пункт треста Тюмендорстрой производит набор учащихся на обучение с отрывом от производства с

выплатой стипендии 105 руб. в месяц — водителям 3-го класса, категории «В—С».

Учебный пункт находится на территории городка СУ-905.

Техническое училище № 37 г. Нефтеюганска объявляет прием учащихся, имеющих законченное среднее образование, на 1984—1985 учебный год по следующим специальностям: оператор по добыче нефти и газа, оператор по поддержанию пластового давления, помощник буровика капитального ремонта скважин, помощник буровика эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ, машинист (кочегар) котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей (с правом вождения), продавец продовольственных товаров повар.

Начало занятий 1 сентября. Срок обучения — 1 год.

Зачисленным на учебу выплачивается стипендия в размере 39—48 рублей, по сложным профессиям производится доплата до уровня тарифной ставки минимального разряда по этой специальности.

В период производственной практики учащиеся кроме стипендии получают 33 процента от заработной платы.

Все нуждающиеся обеспечиваются бесплатным общежитием и пропиской на период

обучения в училище. После окончания училища выпускники направляются на работу базового объединения Юганскнефтегаз.

При поступлении лично предъявляются следующие документы: заявление на имя директора, паспорт, характеристика из школы, справки с места жительства и работы, медицинская справка № 286, аттестат о среднем образовании, пять фотографий 3х4.

Адрес училища: г. Нефтеюганск, промбаза, техническое училище № 37. Тел.: 3-11-63, 3-29-49.

Утерленную сумочку с документами на имя Бушкевич С. Е. просьба вернуть за вознаграждение по адресу: 9—9—82.

Срочно ищу двухкомнатную квартиру (32 кв. м) на первом этаже кирпичного дома в г. Отрадном Кувбышевской обл. (около дома имеется кирпичный сарай с погребом) на двухкомнатную квартиру в городе Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1—3—68, тел. 3-24-08 после 18.00 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру (27 кв. м, 2А этаж) в г. Нефтеюганске на однокомнатную или двухкомнатную в г. Сургуте или городах Горьковской области.

Обращаться по адресу: 1—2—83 после 18 часов.

Срочно размениваю двухкомнатную квартиру (лен. проект, 34,4 кв. м) на две однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 2—3—55.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Нефтеюганске на равноценную в городах или поселках Ивдел, Франковской области, или двухкомнатную в г. Нефтеюганске и двухкомнатную в пос. Битков Ивдел, Франковской области на трехкомнатную в г. Надворьян.

Обращаться по адресу: 1—27—22 после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корреспондент — 2-39-92, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.566 Заказ № 5038