

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

24

АВГУСТА

СРЕДА

№ 164 (2772)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## К Дню нефтяников

Коллектив НГДУ Майсквельт в этом профессиональному празднику — Дню нефтяника — обязался выполнить годовые социалистические обязательства по добыче нефти — 150 тысяч тонн, а также план по добыче газа — на 106,4 процента.

Больших успехов достигла коллектив пехон по добыче нефти и газа № 2 и № 3, руководимые А. И. Ганичем и С. К. Коробушкиным.

За достигнутые успехи внесены на Доску почета десять человек, в том числе оператор подземного ремонта скважин Е. С. Кандауров, оператор по добыче нефти и газа З. З. Фархутдинов.

Н. СТЕПАНОВА.

## За счет дисциплины и порядка

Коллектив второго Нефтеюганского управления технологического транспорта встречает свой профессиональный праздник перевыполнением всех технико-экономических показателей.

План по оказанию услуг населению выполнен на 153 процента, в денежном выражении он составил 6,5 тысячи рублей. Перевыполнено задание по выпуску товаров народного потребления.

Повышение эффективности производства достигнуто за счет улучшения дисциплины труда, укрепления порядка на производстве. По итогам первого полугодия среди транспортных предприятий объединения ЮНГ УТИ-2 было присуждено первое место. Работа коллектива оценивалась по результатам смотров-конкурсов, обеспечению безопасности движения, техники безопасности и в целом по культуре производства.

Лучшими среди соревнующихся подразделений управления признаны бригады мотористов цементировочных агрегатов и водителей, возглавляемых Л. Г. Чауном и Р. Ф. Якуповым.

Пример добросовестной работы показывает бригада А. М. Куликова. Она занята на перевозке оборудования бригад подземного и капитального ремонта скважин. Работая на подряде, этот коллектив не имеет ни одного нарекания со стороны заказчиков в его рабочем графике нет и часа простоя техники.

А ШУНЯЕВ,  
начальник ПТИЗ  
УТИ-2.



Средя бригад бурения Салымского УБР е наибольшим ускорением по сравнению с прошлым годом ведет проходку горных пород коллектив, возглавляемый бригадиром А. С. Шуляком.

С начала года на счету этого коллектива более 35 тысяч метров скважин. Оперение достигнуто за счет ускоренного метода бурения. Бригада в числе первых в управлении внедрила разработанную рационализаторами объединения Юганскнефтегаз телесистему при подготовке скважин. Это позволяет коллективу добиваться более высокого качества строительства нефтеносного ствола.

На снимках: член бригады помбур В. Половинкин: на буровой.

Фото Н. РУДЕНКО.



## ...И СЕБЯ НЕ ПОКАЗАЛИ

### Почему председателю комиссии пришлось извиниться перед участниками конкурса

Урал Сайфутдинов заметно нервничал. То в дело поглядывал на часы, в который раз моргал на сидящего рядом помбура: — Ты повторай, повторай билеты. Четче, полнее отвечай. Как мы вчера с тобой учили.. Да не курит так часто, ведь только что курил!

Однако в сам разминал очередную сигарету. О том, что состоится конкурс на лучшую буровую вахту производственного объединения Юганскнефтегаз, Уралу сообщили пять минут девятого. Моментом был в своих «Шашлычных». Десятью минутами позже о предстоящем конкурсе сообщили мне, я поспешил на тот же самый перекресток. Здесь и встретились с Уралом.

Чуть больше полугола возглавляет бригаду Урал Сайфутдинов. Ребята сами выбрали его своим мастером. Молодость, хорошее честолюбие выгодно отличают этот коллектив от других в Салымском управлении буровых работ. На недавнем конкурсе профессионального мастера вахта Александра Завьялова стала лучшей, а сегодня она ехала на соревнования более высокого ранга. Ей предстояло состязаться с сильными вахтами из первого и второго управлений буровых работ. Да и соперники из Мамонтовского, разведочного управлений вряд ли будут «слабаками». Так что ехали, как говорится, и других посмотреть, и себя показать.

А показать себя они надеялись. В скорости работы не уступают лидерам — по итогам первого квартала были даже победителями в городском социалистическом соревновании. Технологию знают. Теорию вроде бы тоже, но... Теория есть теория. Потому-то еще и еще раз помбур зубрит ответы на билеты.

Наконец-то подъехала вахтовый «Урал». Наш пассажир, прихватив учебники, пересел в него. И вот километры асфальта стремительно летят под колеса автомашин. Вскоре после Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода выяснилось, что никто толком не знает, где находится этот самый 307-й куст. Даже не ведаем, за каком месторождении, за каком километрах десяти стремительного полета вперед... Нет, кажется, не туда. Останавливаем проезжающие автомашины. Никто не знает. Возвращаемся назад. Находим работающую бригаду капитального ремонта скважин. Расспросы, связь по радию опять ничего не дают. Наконец кто-то из тех, кого мы вновь тормознули, указывает примерное направление. Тут уж Урал Сайфутдинов выжимает газ на всю катушку. Вахтовый «Урал» остался далеко позади.

Нужный нам поворот опять не нашли. А по колесам «жигуленка» уже стукнула рельсами железнодорожного переезда. Решили вновь выйти на связь. Я остаюсь на повороте, чтобы не проскочил мимо наш вахтовый. Урал свернул к конторе какого-то цеха.

Теперь дорога нам известна. Оказывается, куст № 307 находится на Мамонтовском месторождении. Туда мы и направляемся, надеясь встретить наших ребят. Надеемся в то, что, может быть, они сами каким-то образом отыскали правильную дорогу. Можно еще долго рассказывать о том, как мы плутили по месторождению, как застряли в песке, как полутысячная лежневка нешадно колотила хрупкий «жигуленок», какое профессиональное мастерство водителя проявил Урал Сайфутдинов. Надо ли? Наверно, нет. Потому что, я думаю, уже достаточно убедил читателя и организаторов конкурса в том, как салымчане стремились посостязаться с сильнейшими. И представьте себе настроение бурового масте-

ра У. Сайфутдинова! Когда мы после стольких мытарств добрались-таки до куста № 307, его вахты там не было. Конкурс по теории уже кончился, но центральная комиссия под председательством начальника ПТО управления по бурению производственного объединения Юганскнефтегаз В. Н. Сыромиятникова любезно согласилась подождать еще часок-другой. Урал же уехал на поиски своей вахты. Так я не найдя ее, вновь вернулся на куст, где уже шла состязания по практике. Вконец расстроенный, уехал домой.

Мамонтовцы тоже не участвовали в конкурсе. Может быть, по той же самой причине, что в салымчане?

Какой же был резон местом конкурса избирать «чертовых кулички»? Ведь битый час мы ехали с куста обратно до Пыть-Яха! Почему в таком спешном порядке собирали участников конкурса?

— Что касается сроков проведения, — говорит председатель центральной комиссии В. Н. Сыромиятников, — то мы заранее разослали в управления телефоновграммы. В них указали и место проведения. Видимо, нечетко сработала ЦИТС Салымского УБР. Конечно, я виноват в том, что на слово поверил хозяевам УБР-2 о состоянии дороги. Надо было самому заранее проехать на куст № 307.

И еще Виталий Николаевич извинился перед участниками конкурса профессионального мастера за недостатки в его организации и проведении. А значит, извинился и перед бурлящим Александром Завьяловым, его помощниками Сергеем Никитиным, Иваном Сорokinным и Радиком Габдуллазановым из бригады Урала Сайфутдинова.

Только легче ли стало от этих извинений? Ведь конкурса-то практически не получилось! Праздника труда не вышло. Те, кому надо было, поставили «галочку» в своих отчетах...

Ф. КУЛАКОВ.

## НА МОЛОДЕЖНЫХ ПАРАЛЛЕЛЯХ

### ЗВЕНЕЛА ГИТАРА...

Да глубокой ночью звенела гитара над центральной площадью города, исполнители один за другим выходили на импровизированную сцену и предлагали слушателям авторские песни. Это были произведения А. Розенбаума, Ю. Визбора, А. Макареви-

ча и других более или менее известных бардов и самодельных артистов. Фестиваль авторской песни назван немалое юное имя. Лауреатом его стал художественный руководитель студии Дома культуры «Юность» Сергей Чернеев, а дипло-

мантам Богдан Федорья (Нефтеюганское управление технологического транспорта № 1), Александр Рожков (УТИ объединения Запсибнефтестрой), Игорь Бондаренко (ГРОВД).

В. АХМЕТМУРЗАЕВ.

# ГАЗЕТА И ПЕРЕСТРОЙКА

Отчет на пленуме ГК КПСС члена бюро редактора газеты «Нефтеюганский рабочий» Ю. Я. Кондрюкова

Товарищи! Сегодня у членов горкома есть хорошая возможность детально вникнуть в работу своего печатного органа, отметить его достоинства и недостатки, а главное — помочь журналистам осуществлять новые идеи для того, чтобы газета в дальнейшем набирала силу, была повсюду рупором гласности и демократии.

Когда мы говорим о любой газете, то оцениваем ее прежде всего как читатели, надевая похвальные или нелепые эпитеты. Осуществляя партийное руководство печатью, в лучшем случае, делаем один-два обзора и включаем: эта тема хорошо раскрыта, эта — плохо. Одна статья интересна, другая — нет. Здесь надо улучшить, там — подтянуть. И редко в целом оцениваем потенциал редакционного коллектива, обороты, на которых работает сложный творческий механизм: находит ли он перегретый мотор с предельной тягой или могучий двигатель с солидным запасом мощности.

Годы руководства редакцией давно убедили меня в том, что без опоры на экономику газеты такого могучего механизма не создать. Вот почему как редактор забочусь не в последнюю очередь об основных экономических показателях: тираже издания, доходах от подписки, доходах от объявлений, воспитываю у сотрудников умение экономно хозяйствовать на примере своего производства. Постоянное внимание, информирование коллектива дает определенные возможности для продвижения вперед. Мы добились самостоятельного планирования, частичного внедрения элементов хозяйственного расчета. В результате резко увеличился наш потенциал. По итогам прошлого года газета впервые стала прибыльной, некоторые экономические показатели возросли в 2 раза. Естественно, увеличились фонды материального поощрения, а лучшие работники коллектива получили персональные надбавки.

Однако все мы убеждены, что надо идти дальше — добиваться полной экономической самостоятельности, создавать такой механизм, который позволял бы человеку работать и получать индивидуальную оценку за конечный результат. Потому что газета — хоть и плод коллективного творчества, но само творчество было и останется всегда делом сугубо индивидуальным. От условий работы каждого журналиста, степени его подготовки зависит уровень публицистичности, читабельности издания.

В кадровом отношении «Нефтеюганскому рабочему» в некотором смысле повезло: давно и плодотворно здесь трудятся опытные журналисты — Т. П. Воиновичина, А. Е. Панкова, Р. В. Назарова, А. А. Терехин. Читателям хорошо известны также имена В. П. Назарова, В. П. Аверина, А. В. Трифонова, которые тоже благодаря профессиональному мастерству за сравнительно небольшой срок работы в Нефтеюганске обратили на себя внимание читателей. Подавляющее большинство творческих работников — члены Союза журналистов СССР, коммунисты, имеют высшее специальное образование.

Создавая условия для творческого труда каждого работника, администрация учитывала производственную необходимость: чтобы газета выходила каждый день, установлены месячная (дневная) нормы сдачи строк журналисту с учетом выполнения им должностных обязанностей. Режим труда свободен, но с контрольным сроком явки на работу. Учет наработанного ведется ежедневно и гласно на «экране творческого вклада». В течение последних лет коллективом отработан наиболее подходящий вариант условий социалистического соревнования работников. Итоги подводятся ежеквартально и в конце года с учетом творческого вклада сотрудника: ритмичности его работы, боеспособности и качества публикаций, организаторской деятельности. Отсюда и материальные и моральные преимущества. Среди сотрудников введена специализация — одни пишут на экономические, другие — на партийно-политические, третьи — на социальные, молодежные темы и так далее. Это позволяет глубже изучать предмет, о котором пишешь, накапливать и анализировать информацию, быть в курсе социально-экономических проблем. Постоянно существующей формой управления и учебы стали в редакции творческие летучки, которые проводятся по графику редактором два раза в месяц. На них, невзирая на лида, идет выскательный разговор о

сделанном — делается обзор дежурным обозревателем (как правило, обсуждается 10 номеров месяца), дается оценка публикациям, номерам газеты, предлагаются новые темы, идеи, иногда проходят дискуссии по конкретным проблемам. Мы практикуем также тематическую направленность летучек с приглашением на них специалистов, работников партийных, советских органов.

Проведя с городским комитетом партии аттестацию журналистских кадров, где впервые давалась оценка их профессиональных и морально-политических качеств, мы вместе с партийной и профсоюзной организациями решили не упускать из виду индивидуальную работу с творческим составом: заслушиваем отчеты коммунистов и беспартийных о выполнении должностных обязанностей, проводим с ними конкретные беседы, выявляем с недостатками в производственной деятельности. Партийное бюро с администрацией рассмотрело резерв на выдвижение основных творческих должностей, все назначения обсуждаются в коллективе.

Повышенные требования к работникам печати призвали меня совершенствовать процесс подготовки материалов к публикации. Авторы больше стали советоваться с коллегами, специалистами, являть статьи внештатных авторов. Критические статьи рассматриваются с точки зрения доказательности и защиты, поскольку редакция теперь постоянно втянута в судебные процессы.

Сотрудники газеты повышают свой профессиональный уровень ежегодно на курсах обкома партии и областного творческого союза.

Мы понимаем, что жизнь идет и мы незаметно стареем, поэтому заинтересованы в обновлении коллектива. Сейчас у нас в резерве пять будущих молодых журналистов. По направлению газеты они учатся в Свердловске, Ленинграде, проходят практику здесь. Два молодых специалиста трудятся в коллективе в настоящее время.

Мне всегда казалось, что требовать от человека полной отдачи на своем рабочем месте можно, лишь создав ему надлежащие социальные тылы. В этом смысле в горисполкоме и горкоме партии я как руководитель всегда находил поддержку. В основном те, кто трудился несколько лет, жильем и детскими садами обеспечены. Но и мы не сидим сложа руки — именно благодаря экономическим успехам получили возможность через наше управление в Тюмени для выделения средств на долевое строительство жилья.

На контроле администрации и профсоюза здоровья работников. Мы следим за их ежегодными профилактическими осмотрами, в этом году выделили средства на оплату путевок в местный профилакторий, большинство сотрудников ходит в отпуск по графику и в летнее время, получая лечебные пособия.

Как видите, неплохие условия труда и кадровая оснащенность позволили газете в какой-то мере сделать первый шаг к прообразу того боевого печатного органа, который нужен партийному комитету в период перестройки.

Мы, журналисты, понимаем значение своей ежедневной работы, понимаем и то, что находимся на передовой, на острой борьбе за перестройку, за демократию.

Мы старались расширять информацию о деятельности местных Советов и партийного комитета. Постоянными в газете стали официальные сообщения с заседаний бюро, исполкомов, информации и отчеты с сессий Советов и пленумов горкома. Есть и первые плоды сотрудничества журналистов и работников этих органов в период подготовки к сессиям и пленумам, когда приходилось печатать и анкеты, и целевые материалы, и, наконец, доклады, подлежащие обсуждению. Хорошо, на наш взгляд, прошли и совместные дни прямой связи газеты и партийного аппарата, газеты и городского исполнительного комитета, Пыть-Яховского поссовета и территориального отдела ГК КПСС.

Обстановка показала, что в связи с потерей у народа, в силу объективных причин, некоторой части авторитета Советов следует всемерно повышать их роль, больше рассказывать о созидательной деятельности, преодолевать пессимизм к этой форме народовластия. К сожалению, журналисты тоже долгое время находились в плену социального чигилизма и в каждом негативном явлении местного значения искали виновника только в горисполкоме. Даже мне,

как редактору, поломать такую психологию у сотрудников некоторое время назад было трудно. Но вот однажды провели совместную летучку по социальным проблемам, в которой принял участие заместитель председателя горисполкома т. Севрин В. Г., детально разобрали корни социальной отсталости, непригодности и убедились — надо копать глубже.

В какой-то мере именно такое понятие происходящего окончательно обосновало нас от давнего душевного гнета: пять лет «скрабем» в газете одно и то же, а сдвиги мизерные. Ибо пришло убеждение — подавляющее большинство накопившихся проблем не решалось из-за того, что их не решали в трудовых коллективах.

И только рубрика «Трудовой коллектив: практика перестройки» позволила нам пристальнее всматриваться во все процессы, происходящие в трудовых коллективах разного ранга. А когда под руководством горкома были сформированы целевые комплексные программы: «Ускорение-90», «Жилье», «Продовольственная», «Забота» и другие, у газеты появилась хорошая платформа писать об этих проблемах последовательно, из любого коллектива.

С начала года по 16 августа 1988 года получено 1086 корреспонденций. Из них 786 писем, остальные организованные и поступающие самостоятельным путем разных авторов.

Из общего числа писем 374 жалобы. Больше всего (72) — на работу жилищно-коммунального хозяйства, 32 — на торговлю, 27 — на здравоохранение.

Много писем — 44 — по вопросам производства, в том числе и по конфликтам. Писем о проблемах партийной работы — 5. Получила редакция и 60 откликов на газетные выступления, что не оставило наших читателей равнодушными.

174 ответа получено на письма и запросы по читательским обращениям. Рубрика, под которой письма публикуются, так и называется: «Редакционная почта». Наиболее острые письма публикуются на первой странице в подборках: «Почта недели, почта месяца». С начала года опубликовано 15 страниц редакционной почты.

Кроме публикации писем редакция практикует проведение дней прямой связи. С начала года — 9 таких дней. Рейды печати (3). Многие письма легли в основу журналистских исследований и публикаций. И журналисты постоянно бываю в трудовых коллективах.

С редакцией постоянно сотрудничают по тематическим выступлениям 35 внештатников. При редакции работает общештатная юридическая приемная, возглавляемая Г. П. Озеровой, медицинский лекторий, руководимый Домом санитарного просвещения. Работают корреспонденты: в Пыть-Яхе (рук. А. Трифонов) и другие.

Читатели газеты остро реагируют на неудобства в торговле, бытовых услугах, культурном и медицинском обслуживании. Немало нареканий идет от городских жителей по вопросам благоустройства. Редакция предметно разбирается с каждым письмом-обращением. Социальные вопросы не менее актуальны для поселков, более отсталых в социальном плане. Создавая общественное мнение вокруг проблем в населенных пунктах, выезжая туда бригадами в командировки, мы готовили крупные публикации под рубрикой: «Точка на карте района», «Социальный портрет поселка». Теперь, когда убедились, что надо еще усилить внимание, организовали совместно с Пыть-Яховским поссоветом и территориальным отделом горкома постоянный корреспондентский пункт газеты в районе.

В газете опубликовано немало проблемных и критических материалов по вопросам осуществления на предприятиях города радикальной экономической реформы: только в этом году свыше ста.

Так, в прошлом году в материале «Чтобы не стать банкротами...» газета подвергла критике руководство объединения Юганскнефтегаз, его планово-экономический отдел за медлительность в решении вопроса подлинного, а не мнимого бригадного, цехового хозрасчета. Эта же тема затем была продолжена в редакционном выступлении «На подступах к хозрасчету».

Газета предоставляет свои страницы и внештатным авторам, экономистам, специалистам различных отраслей народного хозяйства. Неоднократно вы-

ступал заместитель начальника планово-экономического отдела производственного объединения Юганскнефтегаз А. Андреев (статья «Давайте вместе думать, предлагать, решать»). На путях радикальной реформы). О проблемах, связанных с переходом объединения на самофинансирование и самоокупаемость, рассказал в газете заместитель генерального директора по экономике Юганскнефтегаза П. Н. Федоров («Заглядывая в завтра»). Его дипломила начальник ЦЭО объединения В. П. Горшенина в статье «Нормативы, фонды и... хороший труд».

В марте 1988 года газета снова вернулась к теме работы объединения в условиях хозрасчета и самофинансирования, опубликовала лекцию беседу, с которой выступил в редакции зам генерального директора по экономике П. Н. Федоров.

Материалы публикуются под рубриками: «По компасу хозрасчета», «Хозяйствовать по-новому», «Экономика и нравственность», «Экзаменует перестройка», «Качество — задача пятилетки» и другими.

Управляющий Промстройбанком Ш. Ш. Розенштауб в статье «Крепительный догмат» проанализировал работу строительных трестов города. Выяснилось, что некоторые из них оказались в убытке, поскольку не приняли своевременно мер к перестройке хозяйственного механизма, организационных структур.

«Круглый стол» «Нефтеюганского рабочего», проведенный в тресте Юганскнефтепестрой, выявил проблемы, связанные с рекультивацией шламовых амбаров. Разговор вылился в острую дискуссию на страницах газеты, в ходе которой поднимались вопросы: как с меньшими затратами сил, средств сохранить природу?

Проблемам рачительного хозяйствования была посвящена передовая «Учиться экономике в условиях хозрасчета».

Газетная кампания, прошедшая в IV—I кварталах 87—88 годов, преследовала цель борьбы с бесхозяйственностью на предприятиях и в учреждениях города. Опубликовано почти два десятка острокритичных материалов вместе с народным контролем.

В этом году, готовясь к Всесоюзной партийной конференции, редакция, участвуя в общестроительной атмосфере критического осмысления действительности, стремление людей к большей гласности и демократии, повысила внимание к этим злободневным вопросам. Как только появились первые признаки демократических процессов в трудовых коллективах, связанные, например, с выборностью руководителей, они стали предметом нашего внимания. Но не только они. Поскольку людей стало интересовать практически все о работе городского комитета партии, собственных партийных организаций, пришлось отвечать на многие их вопросы в материалах о горкоме партии, в интервью с его работниками, давать также корреспонденции о встречах наших делегатов как перед конференцией, так и после нее. Предметом внимания стала первичная парторганизация, ее дела в период перестройки. К сожалению, здесь мы нашли больше негативных моментов, потому что, как правило, нас завали в трудовые коллективы не на «голубой огонь», а на пылающие костры конфликтов, ссор, неурядиц. А сами мы, думаю, плохо искали положительное, встреча в постоянные драки. Мы помним, что газета, конечно же, не трибуна для самих газетчиков. Она — в первую очередь, хорошая возможность высказаться по тем или иным вопросам партийным, советским, комсомольским работникам. Используется такая возможность пока плохо. В среднем в этом году в газете появилось одно выступление на каждые десять номеров. Да и то большинство материалов готовилось не для печати. Ни по одной из серьезных проблем не высказались идеологические работники горкома. Напрасно мы настраиваемся на то, что прошедшая конференция поставила все точки над «и», все разъяснила людям. Опять задаются те же вопросы, что и перед форумом.

Важный вопрос поставлен в августовском номере в статье В. Мальцева «Как приобщить человека к политике?» Он выдвигает аргументы в защиту двухпартийности. Редакция газеты пригласила читателей высказать свое мнение. Вопрос серьезный, вызвал большой резонанс в читательской аудитории. Од-

нако на один партийный работник не посылать нужным на него откликнуться. Что это? Равнодушие к работе, боязнь полемики, неумение убеждать? Да, высказывать свое мнение на страницах газеты — очень ответственное дело. Мы, журналисты, ежедневно, ежечасно чувствуем эту ответственность, а потому привыкли постоянно делать поправку на резонанс, на то, что каждое печатное слово вужно будет защищать. Оно должно быть взвешено, справедливо — это слово во весь голос. И это правильно. Но сегодня мы зачастую чувствуем боязнь в высказывании своей позиции со стороны партийных и советских работников. Приведу характерный пример. В редакцию газеты поступило письмо о конфликте в парторганизации технического училища. Курярует ее зав. орготделом Г.К. КПСС М. Н. Карпуя. Он много раз по поводу этого конфликта был в ТУ-37, со многими беседовал, хорошо изучил обстановку, людей. Сам признался, что никем он не занимался так долго и обстоятельно, как коммунистами техникума. Но когда мы предложили ему высказать свою точку зрения по этому вопросу на страницах газеты — зачем журналисту снова во всем разбираться, если здесь столь долго разбирался партийный работник? — Михаил Николаевич отказался: в газете, мол, выступать слишком ответственно. Но кто же должен брать на себя эту ответственность за оценку партийной работы в коллективе, как не работник Г.К. КПСС, курирующий этот коллектив? Пора отказываться от явного и замаскированного умоляния своей позиции, тем более партработникам всех рангов.

В настоящее время в плане работы отдела партийной жизни газеты — политический клуб «Разговор начистоту». В этом клубе будут задаваться самые прямые, самые горячие вопросы, касающиеся политики нашей партии, конкретным работникам аппарата Г.К. КПСС, исполкомов, Г.К. ВЛКСМ, членам горкома, депутатам и хозяйственным руководителям. Рассчитываем на столь же прямые, правдивые, и, конечно, конструктивные ответы. Но, мы думаем, эта форма работы все-таки не будет

означать, что газете не нужны отдельные статьи по идеологии по экономической и социальной политике нашей партии.

Один из конкретных участков, где, как редактор, думаю усилить свое влияние, и просил бы обратить внимание на это всех членов горкома — это действительность выступлений газеты.

В первую очередь речь идет о критических публикациях. Может сложиться впечатление, что мы, журналисты, только то и делаем, что критикуем без оглядки. На самом деле, более-менее заметных целевых, аналитических материалов с разной долей критики в газете — всего пятая часть. Так, с начала этого года опубликовано 115 критических выступлений в 160 номерах. Реакция на них, прямо скажем, однозначная — мало кому нравится.

Хотя ответы на выступления все же выбиваем, на сегодня их получено 93, более семидесяти опубликовано.

Дважды уже газета за короткий период обращалась к проблеме ускорения строительства индивидуальных жилых домов в пос. Снягапай (материалы «Приключения застройщика» и «И будет дом...»). Однако положение к лучшему меняется медленно. Из 38 застройщиков ни один в нынешнем году, похоже, не сможет заселиться в собственный дом. С большим опозданием строительно-монтажным трестом объединения прокладываются инженерные коммуникации, не отсыпана кольцевая дорога на стройплощадке. Многие застройщики не обеспечены стройматериалами.

Фактически ничего не сдвинулось с места в решении проблем повышения объема сельскохозяйственного производства после публикации статьи «Вчера, сегодня... а завтра?». Здесь ставились вопросы ускорения строительства ядерной системы, удешевления производства кормов для совхоза «Нефтеюганский».

В то же время работники совхоза продолжают во многом беспечно относиться к кормам, потому что сейчас, по сути, они достаются им бесплатно. Об этом говорится в опубликованной на днях в «Нефтеюганском рабочем» статье «Стан возле Чеускина».

Трижды рассказывали мы о нарушениях социальной справедливости в СУПР-8. Начальник управления т. Якименя получал здесь безо всякой очереди, сославшись на письма вышестоящей организации, квартиру, машину, место под гараж. Получили жилье заместитель начальника и главный бухгалтер. И тоже без очереди, по ходатайству сыне. А вот стоящий в льготной очереди с 1984 года воин-интернационалист в текущем году лишь чуть приблизился к цели, но за счет... своего тестя. Семья у того была многодетной. Только повзростали уж дети. Может быть, в управлении ждут, что вырастут дети и у Баиуровского?

Есть, разумеется, и положительные примеры реакции на критику. Здесь следует отметить прежде всего секретаря парткома НГДУ Правдинскнефть г. Григоричева, начальника ЖБУ т. Лихачева, которому, кстати, больше всех достается, секретаря парткома Юганскнефти т. Перемышина, начальника узла связи т. Юдина и др. Но вот одна-надесят ответов пришлось прокомментировать. Отписываются товарищи, уходят от главного.

Товарищи! Учитывая возросшее внимание читателей к качеству газеты (тираж ее растет в среднем за год на 1,5—2 тыс. экземпляров), мне вместе с директором типографии Г. П. Сидоровой приходится думать об улучшении полиграфической базы.

На том оборудовании, на котором сегодня печатается газета, качества, особенно иллюстрации, не добиться. Поэтому есть принципиальная договоренность с Упрполиграфиздатом через год печатать газету в Сургуте, где концентрируется новое современное оборудование. Сейчас мы готовим свои предложения и расчеты по этому поводу. На легкий шаг не надеемся, но это лучше, чем ничего.

Это главная претензия читателей. Вторая возникает периодически — поздняя доставка адресатам.

С тов. Юлиным мы не раз обсуждали проблемы доставки. Газета готова еще с вечера и целую ночь лежит в типографии. Но в принципе в поселки ее теперь везут утром в день выхода. Отдельные случаи, думаю, вина почталь-

онов.

Какие же недоработки и резервы вижу я в своей работе по руководству коллективом? Прежде всего, часто подвергаюсь текучке, потом отдаюсь от редакции по различным партийным и общественным делам. Думаю, здесь больше надо доверять остальным своим помощникам, а для этого предметнее готовить для такой роли. Второе, хотя и имею опыт работы в партийных органах, а допускаю промахи в подборе кадров, излишне доверяю некоторым при приеме на работу. Третье, когда надо учинить спрос по жесткости о подчиненного за нарушения дисциплины, делаю это редко, оправдывая такое решение тем, что к нарушителю потом придется применить повторные, возможно, колючие меры. А журналисты на дороге не валяются.

Можно недостатки называть бесконечно. Но главное то, что пока тешу себя надеждой на быструю коренную перестройку редакционной деятельности. В чем ее суть? В том, чтобы газета вместе с горкомом и Советами сама определяла на месте все свои проблемы: полный хозрасчет, сдельную оплату труда сотрудников, самостоятельность в формировании нового штатного расписания и так далее. Разумеется, у государства мы ничего не попросим, только за счет собственных резервов. Так, например, год-два назад мы получали от рекламы 30 тысяч, сегодня — 70 тысяч рублей, а можем и 100 тысяч, получим мы возможность выпуска рекламного листка. Но Москва не отвечает на наши вопросы. Думаю, что бюро горкома согласится рассмотреть наши предложения, и если они заслужат внимания, мы можем действовать. Почему мы просим об этом? Потому что устали физически и морально от гонки, которая называется редакционной работой. Сотрудники каждый день приходится сдавать 4—5 страниц готового текста. Откровенно говоря, долго думать некогда. Отсюда промахи в работе, ошибки, поверхностные суждения. Отсюда иной раз чувство досады и не всегда правильная реакция на вопросы читателей.

Выступления членов горкома помогут мне и всему составу редакции внести коррективы в работу.

# ДОВЕРИЛИ — ОТВЕЧАЙ!

В мае 1987 года ЦК КПСС принял постановление «О гарантии трудовой дисциплины». Этому постановлению предшествовала инициатива ряда трудовых коллективов, взявших на себя новый вид социальной ответственности. Суть почина заключается в том, что трудовой коллектив добровольно принимает на себя обязательства не допускать нарушений трудовой дисциплины, а в случае неисполнения такого обязательства — отказывается от получения причитающегося вознаграждения по итогам работы за год.

Одним из коллективов, первым поддержавшим этот почин, был коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1.

Но прежде чем говорить о делах нынешних, есть необходимость оглянуться назад, в конец семидесятых. Именно тогда было принято постановление партии и правительства «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Именно с этого постановления и началась в Нефтеюганском УБР-1 серьезная работа по укреплению трудовой дисциплины.

В отделе кадров управления ведется анализ текучести кадров, начиная с 1972 года. За 15 лет процент текучести кадров «прыгал» с 6 до 22, отскакивая, как в зеркале, состоявшие дел на предприятии. В 1987 году, резко снижаемая в последние годы, текучесть кадров достигла рекордно низкого уровня — 2,5 процента.

Такой положительный результат во многом был достигнут за счет того, что с недавнего прошлого на работу в управление новичков принимает сама бригада. Самой первой подписью на заявлении вновь поступающего работника является подпись начальника районной инженерно-технологической службы (РИТС). Только после этого работник направляется в отдел кадров и уже только после этих «процедур» — к начальнику управления для окончательного решения вопроса. Такой порядок во многом исключил возможность поступления в управление людей случайных, не дорожащих честью коллектива.

Другим рычагом укрепления трудовой дисциплины явилось введение в диспетчерской службе журнала регистрации убытия вахт. Теперь в любое время оперативно можно получить информацию об отсутствующих работниках, принять срочные меры к их своевременной замене. В свою очередь прогульщики почувствовали за собой контроль коллектива и осознали справедливость неотвратимого наказания за совершенный проступок.

С 1986 года и бригады управления, и буровые, и освоения работают по методу Аккошкарва под девизом: «Нам доверили — нам и отвечать» по соблюдению правил охраны труда и техники безопасности. В настоящее время предприятие работает на самоконтроле.

Именно комплекс этих мер, а не указания вышестоящих органов, послужил логическим переходом к коллективной гарантии

трудовой дисциплины. В нынешнем году 6 бригад из 17 — И. И. Коптенко, А. И. Чупина, Н. С. Запорожца, В. Н. Слободянюка, Ю. П. Бойко, А. В. Слюнина — уже приняли на себя ответственность за коллективное обеспечение общественной и трудовой дисциплины.

Но в любом, даже самом перспективном деле, бываю шероховатости и сбои. Так, в 1987 году бригада А. В. Слюнина проработала целый год под указанным девизом, а в 1988 году едва не отказалась от него и приняла на себя обязательство лишь после существенной поправки в условиях, где говорится об ответственности. Смысл поправки сводился к тому, что теперь за проступок провинившийся отвечает полностью, а остальные члены бригады — частично. Высокие заработки в определенной степени отразились на психологической стороне почина. Слишком уж значительной потерей в материальном поощрении оказалась равная ответственность. Наиболее оптимальными были признаны условия, когда членам бригады материальное поощрение снижалось за одно нарушение на 10 процентов с ограничением процента снижения в итоге определенным уровнем.

В дальнейшем эта практика была закреплена приказом-постановлением объединения Юганскнефтегаз № 204/18 от 15.03.88 г. «О мерах по развязкой движения «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива», которым, кроме того, рекомендовано, что в случае если коллектив участвующий в движении,

успешно выполнил производственное задание и со дня первого нарушения трудовой или общественной дисциплины не допустил ни одного нарушения, то решением администрации и профсоюзного комитета всем членам коллектива, за исключением нарушителя, может быть выдано единовременное вознаграждение по итогам работы за год полностью.

Результат внедрения почина говорит сам за себя. Если в 1986 году в управлении был совершен 41 прогул, в 1987 — 35, то за 5 месяцев текущего года — всего 9.

Но каждое дело, чтобы оно не заглохло, требует совершенства. В этой связи хотелось бы рекомендовать коллективам, чтобы при включении в коллективные договоры предприятый локальных нормативных актов, регулирующих коллективную ответственность за нарушение трудовой дисциплины, в них предусматривались следующие условия:

— При приеме вновь поступающих на работу, желающих стать участниками почина, устанавливать им срок до трех месяцев, в течение которого на них не распространяется ответственность за допущенные кем-либо из членов коллектива нарушения трудовой дисциплины.

— При приеме в бригаду лиц по направлению органов по трудоустройству или же после вольного приема с предыдущего места работы за нарушение трудовой дисциплины, желающих стать участниками движения, устанавливать шестимесячный срок, в течение которого члены коллектива не несут ответственности за нарушения

трудовой дисциплины вновь принятым работником.

— При выполнении коллективами принятых обязательств размер вознаграждения по итогам работы за год повышается в зависимости от численности коллектива. В бригаде, численностью до 10 человек, размер вознаграждения увеличивается до 10 процентов, в бригаде, численностью до 20 — до 15 процентов и так далее.

Дифференцирован и в подход у с и л и т стимулирующую роль этого ценного движения.

В заключение необходимо отметить к мерам по укреплению трудовой и общественной дисциплины необходимо в полной мере отнести развитие социальной сферы. Культура организации досуга, обильная культура горожан, чистота и порядок на улицах и общественных местах во многом способствуют и укреплению трудовой дисциплины.

Только сочетая все рычаги морального и материального стимулирования можно достигнуть действительно сознательной дисциплины труда.

Только тогда появится возможность реализовать творческий потенциал каждого, откроется дорога к самостоятельности и ответственности. Только инициатива, конкретное дело придадут необратимый характер перестройке, о чем неоднократно подчеркивалось на XIX Всесоюзной партийной конференции.

В. ЗАПЕВ,  
ст. юрист-консульт  
ОБПТОКЮ.

## Похитители времени

Вчера у меня украли два часа. И не только у меня. В определенном смысле не везет мужчинам в Пыть-Яхе. До недавних пор обслуживали их, в смысле стрижки, единственный мастер на весь многоотрасельный поселок. Работники сферы быта в ответ на многочисленные жалобы отвечивали — мы бы рады увеличить число мастеров, да вот помещений нет. Ладно. НГДУ Мамонтовнефть в своем новом общежитии № 6 выделило помещения для парикмахерской. И что же? Нет предств фантазии бытовиков: здесь работает опять же один мастер! Но парикмахерская уже смешанного типа — женско-мужская. Разница во времени, затрачиваемом на мужскую и женскую прически, как понимаете, существенная. Как, впрочем, и цена.

— Конечно, это безобразно, — говорит заведующая общежитием И. И. Стефанишина. — Наши ребята не могут стоять в очереди часами. Чаше всего и не стоят. Я обращалась к заведующей Домом быта, к своему руководству, в НГДУ. Первая ответила: мы арендуем помещение, что хотим то и делаем. Вторые — отмачиваются.

Надеемся, нам ответят руководители службы быта, чем же вызваны такие перекося. Не только ответят, но и выправят их.

От имени мужской половины Пыть-Яха — А. Владимиров.

Репортаж с беговой дорожки

# У природы нет плохой погоды...

Всякий раз, когда мне удается, преодолев лень, вырваться утром из теплой постели и пробежать 8 километров трусцой, в потом сделать зарядку, я чувствую прилив жизненной энергии. «У природы нет плохой погоды. Каждая погода — благодать», — поется в песне. А ведь в я самом деле: смотришь иной раз на улицу и охота думать: какая дрянная погода. А выйдешь из дома и вдруг находишь, что все не так уж плохо, и у этого дня есть свои прелести.

В старину говорили, то, что бог дает, кто рано встает. Действительно, если раньше вставал больше в дел переделаешь. А индусы доказывают, что самые полезные, самые живительные — это лучи восходящего солнца. Ну, а сельские жители, постоянно ведущие подвижной образ жизни? Сколько дел у них в личном хозяйстве: выкорчевать и напоить скот, подоить корову, натаскать воды, испечь печь, испечь хлеб... Да я работы в колхозе ли, совхозе несут элементы физической нагрузки. Но до глубокой старости сельчане сохраняют завидную подвижность.

Мы же другой раз удивляемся: куда все подевалось у человека — стал таким тучным, неразворотливым да и болезни привязались. Одна из моих знакомых со смешком рассказывала, что врач прописал ей одно лекарство — меньше есть, но больше двигаться. А она удивлялась: ну как отказаться от еды, я как вставать себя утром встать. Но заставить себя можно и должно...

Я не думаю, что все те, кто ранним утром выходит на беговую дорожку, легки на подъем (по себе суджу), но ведь заставляют себя это делать и испытывают удовлетворение.

У пойковчан же для этого есть все условия.

Выбежав из дома, попадаешь на беговую асфальтированную дорожку шириной 7 метров и длиной 50 километров. В эти утренние часы машина нет, весь грузовой транспорт идет по объездной дороге за поселком. По обеим сторонам тянется лес. Высокие красивые кедровые сосны, березы, ели. Стрекочут сороки, потрескивают дрозды, весело гоняют синицы, где-то недалеко отсчитывает напевом кукушка. А на сушке сухой ели пристраиваются маленький барабашки — серый дятел, и время от времени посылают в эфир дробные звуки.

Впереди меня бегут несколько мальчишек, а за ними, припадая на большую ногу, скачет серая собака. Мы бежим навстречу восходящему солнцу.

Сколько знакомых! Вот слесарь М. Фенин. Этот серьезно занимается бегом. Перекидываемся шутками и продолжаем каждый свой путь. На перекрестке стайка ребят-школьников спорят: «Да побежали! Сколько можно ждаться загоном!» Встретил бухгалтер НГДУ Т. Лямкина, тоже давно я регулярно занимаюсь бегом. Догоняю парнишку лет семь-восемь. У него такое серьезное, целеустремленное лицо, что рот у меня невольно расплывается от улыбки. А рядом с ним вприпрыжку скачет пушистый пес, который, то в дело забегая вперед, норовит лизнуть хозяйку в лицо, сбивая его с ритма. А тот незлобно сердится, выговаривает что-то своему четверногому другу. Навстречу попадаются бегуны, уже возвращающиеся в поселок. Вот и пара.

Группа женщин делает гимнастику. На спортпло-

«Гимнастика, физические упражнения, ходьба должны прочно войти в повседневный быт каждого, кто хочет сохранить работоспособность, здоровье, полноценную и радостную жизнь».

ГИППОКРАТ.

щадке у турника двое мужчин изображают друг другу, кто и как висит на этом снаряде. И столь разительно хохочут, что невольно смеются и окружающие. Не пустует и мост, здесь тоже гимнасты заняты делом. Двое парней принимают водные процедуры. Коренастый крепкий в одних трусах бежит мне навстречу, он уже принял свой моцион. Это наш мушкетерский «морж». Бежит раздетым до самых сильных морозов. На улице снег, тело его аж багровое от холода, а он бежит и только, попеременно поворачиваясь то в одну, то в другую сторону, дует на плечи и локти, согревая их своим дыханием...

Вот парень впереди меня вдруг рванулся в развилку такую скорость...

— Что это он так понесся? Не от жены ли убегает? — пошутил кто-то.

— От нас далеко не убежит, правда, сынок? — проговорила с улыбкой женщина, бегущая с мальчиком лет десяти. Молодцы — отметил я про себя — Значит, всей семьей вышли на беговую дорожку.

Догоняю стройного молодого человека. Вдруг он делает рывок в сторону, подбрасывает тело и как заправский «япешка» с криком «я-я-я-я» наносит сильный удар пяткой в невидимого врага. Небольшая пробежка и снова рывок. Пробегаю мимо с опаской: кто его знает, куда метнет он свои пятки в третий раз...

А на обочинах дорога буйно цветет луговой клевер. Заросла белого домика наполняют воздух таким крепким медовым ароматом, что не верится, что ты на Севере. Вдоль огородов влеют заросли Иван-чая. Кстати, многие бегуны устывают по утрам «свидания» со своими огородами. Убедившись, что картошка рас-

тет нормально, сорняков не видно, изгородь в порядке, довольные, поворачивают назад.

...Поворачиваю в в новую вертолетку. В последние годы здесь на болотах утки выводили утят. Нынче их нет. Только кулики мечется в воздухе с отчаянным криком: бьются за своих птенцов. Выхожу, что из травы торчат собачьи морды: все ясно Швыряю в них пару камней, в те испуганно тянутся, уносятся в лес.

Кулик уже успокоился и, сидя на вершине сухой сосенки, то и дело кивает головой, словно в знак благодарности отведывая многочисленные поклоня.

За вертолеткой небольшая лужа, вдоль которой быстро бегают кулики-песчанники. Подхожу ближе. Вот один из них убегает, припадая на левую сторону, волоса полураспушенное крыло. Стоп! Далеко идти, пожалуй, не стоит: где-то близко птенцы...

Поворачиваю назад. Возвращаясь, а из поселка все бегут и бегут те, кто решил сменить сладкий утренний сон на крепкое здоровье в хороших востроение. Некоторые заменяют утреннюю пробежку прогулкой на велосипеде. Кстати, велосипед у пойковчан завоевал всеобщее признание независимо от возраста. Поселок сейчас заводнее, а желающих их приобрести не уменьшается. Жаль, что не всегда они бывают в магазине. С радостью замечаю также, что количество бегунов увеличивается: их сразу видно — как правило, в первые дни они одеты гораздо теплее, чем подсказывает погода. Может быть, и сегодняшний мой рассказ об одной из утренних пробежек заинтересует кого-то из читателей, а завтра утром кто-то, переселив себя, выйдет на беговую дорожку?

В. ДРОНКИН,  
п. Пойковский.



ДОМ ПЕЧАТИ В ТЮМЕНИ. Фото В. КОМИССАРОВА.

## Ночь в полдень

Необычное явление наблюдал жители Магадана. В полдень над городом нависли черные тучи, улицы и дома завесил плотный желтый туман. Сумрак быстро сгустился, и все вокруг поглотила ночная темнота.

Работники гидрометеослужбы пояснили, что «солнечное затмение» сотворил воздушный поток, пронесшийся над горячей в Хабаровском крае тай.

Именно он забросил в небо сажу. Верхняя граница облачности в это время находилась на десятиметровой отметке. Солнце не могло пробиться сквозь такие плотные шторы в городе среди дня наступила ночь.

П. ЛИВАНОВ.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления. Реклама. Справки.

### ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

ОРС № 1 принимает орехи кедровые и ягоды (бруснику, чернику, клюкву, смородину) в ресторане «Русь» (6 микрорайон), магазинах № 1 «Стрельба» (6 мкр.), № 7 «Продовольственный» (8 мкр.). Сдатчики орехов и ягод по своему желанию могут приобрести промышленные товары повышенного спроса:

— стиральные машины «Малютка» (25 шт. по 88 руб.) за 1 ед. — 40 кг ягод или 20 кг орехов;

— пылесосы «Урал» (10 шт. по 59 руб.) — 20 кг ягод или 10 кг орехов;

— морозильные камеры «Иней» (5 шт. по 45 руб.) — 50 кг ягод или 15 кг орехов;

— холодильник «Минск» (5 шт. по 445 руб.) — 50 кг ягод или 15 кг орехов;

— швейные машины (10 шт. по 186 руб.) — 70 кг ягод или 30 кг орехов;

— пальто детское меховое (12 шт. по 40 руб.) — 30 кг ягод или 15 кг орехов;

— кухонные гарнитуры (15 шт. по 244 руб.) — 30 кг ягод или 15 кг орехов;

— кухонные гарнитуры (15 шт. по 535 руб.) — 50 кг ягод или 15 кг орехов;

— сапоги женские пр-во Финляндия (10 шт. по 105 руб.) — 30 кг ягод или 10 кг орехов;

— сапоги женские пр-во Югославия (10 шт. по 95 руб.) — 30 кг ягод или 10 кг орехов;

— сапоги женские пр-во Югославия (10 шт. по 100 руб.) — 30 кг ягод или 10 кг орехов.

Сведения о наличии товаров можно получить непосредственно в местах сдачи ягод и орехов.

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Специализированное управление № 62 НПСО Запсибнефтегазстрой — машинистов кранов по пневмоходу машиниста трубоукладчика, электромонтеров с группой допуска не ниже IV, оператора котельной установок на газовом топливе, квалификация — тока-

ря, заместителя начальника по производству прораба на Мамонтовский участок мастера.

Одиноком предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 32, телефон 2-29 68.

УП-3 по Пурнефтегаз — инженера по безопаснос-

ти движения, техника тех. отдела I категории, бухгалтера, кассира, инженера по нормированию топливно-энергетических ресурсов в отдел материально-технического снабжения, мастера ремонтноучастка.

Обращаться в отдел кадров УП-3 по адресу: Тюменская обл., Пуровский район, п. Губкинский (бывший п. Пурпе) 2-А мкр., тел. 5-11-06. Направить личный листок по учету кадров, выписку из трудовой книжки, копию диплома.

Нефтеюганские управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования срочно — для обслуживания Ассомкинского месторождения вахтовым методом электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов с квалификационными удостоверениями, имеющими постоянную прописку в г. Нефтеюганске.

На постоянную работу — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов водителей всех категорий, аккумуляторщиков, автоэлектрика, электрогазосварщика.

Специализированное управление № 76 треста Мамонтовнефтепроект — рабочих строительных специальностей, прорабов, старшего прораба.

Одиноком предоставляется общежитие, семейные принимаются с местной пропиской.

Обращаться по адресу: Нефтеюганский район, пос. Мамонтово, конечная остановка маршрутного автобуса № 108 «Путь-Яч. Мамонтово», тел. 6-80-42.

Меняется автомашинка ВАЗ-2108 «Самара» 1986 г. (пробег 12 тыс. км) на автомашину ВАЗ-21-21 «Нива» с такими же данными. Звонить по телефону 2-21-28 после 18 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41 зам редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры быта и писем — 2-38-90, фотобюро — 2-26-88 бухгалтерия — 2-37-86 типография — 2-19-84

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22663 Заказ № 13891