

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

18

АВГУСТА

ПЯТНИЦА

№ 158 (3016)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

НАРОДНЫЙ — ЗНАЧИТ ОТ НАРОДА

В ПЕЧАТИ ОПУБЛИКОВАНЫ И ВЫНЕСЕНЫ НА ВСЕНАРОДНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТЫ ЗАКОНА РСФСР ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ КОНСТИТУЦИИ РСФСР, ЗАКОНА РСФСР О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР И ЗАКОНА РСФСР О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ.

— Я полностью поддерживаю новые законопроекты, — говорит секретарь комитета комсомола Нефтеюганского управления технологического транспорта № 2, коммунист Валерий Михайлович Соловух. — Радует то, что в них учтены многие предложения и замечания, высказанные народными депутатами СССР на Съезде и сессии Верховного Совета СССР, касающиеся процедуры выборов. В частности, я тоже против того, чтобы общественные организации проводили собственные выборы. Депутат называется народным, поэтому и должен избираться народом.

— Валерий Михайлович, вы, конечно, как и все, следили за работой Съезда народных депутатов СССР и сессии Верховного Совета СССР. Какие впечатления вынесли?

— Честно говоря, я не полностью удовлетворен. Особенно тем, что слишком было регламентировано обсуждение кандидатур на важные государственные посты. Мы же доверяем этим людям судьбу своей страны и нам не безразлично, насколько четко и обоснованна программа того или иного кандидата, насколько он соответствует предполагаемому посту. А разве можно выяснить это за какие-то 15 минут? Поэтому мое предложение: на Съезде народных депутатов РСФСР обсуждения кандидатур на государственные посты не ограничивать временем.

— Представьте себе, Валерий Михайлович, что сейчас у вас проходит собрание по выдвижению кандидата в народные депутаты РСФСР. Кого бы вы предложили из своего коллектива?

— Я бы, не задумываясь, выдвинул бы Сергея Сивкова. Я его хорошо знаю. Работает он у нас мастером, хороший организатор. Коммунист, Душой болеет за производ-

ственную жизнь коллектива. Он член бюро комсомольской организации, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ. Я считаю, что он по всем статьям тот человек, который мог бы быть народным депутатом РСФСР.

— А кого бы выдвинули в местные Советы?

— По этому вопросу комсомольцы и молодежь нашего предприятия уже высказали свое слово. На комсомольских собраниях намечено выдвинуть кандидатами в народные депутаты городского Совета молодых водителей Николая Булашева, Сергея Кривошеина, Владимира Сурикова и экскаваторщика Виктора Резникова. Все они хорошие производственники, активисты, умеют защищать интересы коллектива. В случае избрания, я надеюсь, они не будут в пассиве, как некоторые народные депутаты СССР на Съезде и на сессии Верховного Совета СССР. Ведь там выступали в основном одни и те же депутаты. Неужели другим нечего было сказать — ведь какие проблемы обсуждались!

— Быть народным депутатом — не только большая честь, но и высокая ответственность. Надо оправдывать доверие избирателей. Для него должно быть главным — четкое исполнение своих обязанностей.

— Да. Поэтому удручающее впечатление оставило то, что на Съезде, а в особенности во время работы сессии Верховного Совета СССР часть депутатов — членов Совета Союза и Совета Национальностей, насколько я понял, отсутствовала на заседаниях по неизвестным причинам. Поэтому в новом законопроекте на мой взгляд, надо бы записать пункт об ответственности депутатов за выполнение обязанностей, доверенных избирателями.

Записал
Ж. ИРЖАНОВ.



Программа «Жилье»

ПЕРВАЯ СВАЯ

Нефтегазодобывающее управление Юганскнефть форсирует свою социальную программу по жилью. 15 августа вбита первая свая в фундамент шестидесятиквартирного жилого дома в 16 микрорайоне. Генподрядчи-

ком здесь строительномонтажное управление — 6-го треста Юганскнефтьстрой. Срок ввода дома — 1990 год.

Возведение жилья продолжится. Для НГДУ будет построено еще один — восьмидесятиквартирный

Вадут Бадретдинович Бакнев — один из старейших нефтяников. Работать в эту отрасль он пришел более 40 лет назад и всю жизнь посвятил однажды выбранному делу. Скоро будет четверть века, как он осваивает богатства северного края. С 1976 года трудится в нефтегазодобывающем управлении Мамонтовнефть. Оператор шестого разряда, специалист высокой квалификации, он щедро делится опытом с молодыми рабочими, со всеми, кто работает рядом.

О ветеране производства в коллективе всегда говорят с уважением. Его портрет на Доске почета предприятия, а имя — в Книге почета.

За многолетнюю добросовестную работу Вадут Бадретдинович награжден медалями «За трудовое отличие», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», многочисленными грамотами.

На снимке: В. Б. Бакнев.

Фото С. ВДОВИНОЙ.

ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕИСПРАВНОСТЕЙ

Гражданам города при возникновении неисправностей санитарно-технического оборудования теплоснабжения, питьевого водоснабжения, электроснабжения и т. д. жилых домов и зданий, находящихся на балансе производственного объединения Нефтеюганского жилищно-коммунального хозяйства, необходимо обращаться:

При неисправности:

1. внутридомовых систем теплоснабжения, питьевого водоснабжения, канализации — в аварийно-диспетчерскую службу РЭЖТ, тел. № 3-39-31;

2. внутридомовых систем электроснабжения, кабельных и воздушных линий электропередач, трансформаторных подстанций, уличного освещения — в АБР УЭЭС, телефон: 3-22-33.

Чтобы организовать:

3. очистку городских дорог от снега — в участок ЭД треста-площадки, телефон: 3-11-61;

4. вывоз мусора, отлов бродячих животных — в диспетчерскую службу АТП СТ, телефон: 2-21-40;

5. ремонт напольных электроплит — в АБР УЭЭС, телефон: 3-22-33.

Сообщать:

6. о состоянии водоснабжения, канализации, состоянии канализационных и водопроводных колодцев — АБР УВиК, телефон: 3-27-74;

7. о тепловодоснабжении города (наружных сетей) — УЭТС 1 район, телефон: 3-15-78; II район, телефон: 3-29-34.

8. о течи кровли, уборке подъездов, санитарной очистке микрорайонов, откачке воды из подвалов РЭЖТ.

1-4 микрорайоны — ЖЭУ-1, телефон: 3-10-82;

5-9, 10 микрорайоны — ЖЭУ-2, телефон: 2-17-04;

2, 3, 6 мкр. — ЖЭУ-3, тел.: 3-17-21;

7, 8, 8«а» мкр. — ЖЭУ-4, тел.: 5-26-09;

11, 11«а» мкр. — ЖЭУ-5, тел.: 3-36-70;

13, 16«а» мкр. — ЖЭУ-6, тел.: 5-43-34;

12 и 16 мкр. — ЖЭУ-7, телефон: 5-3-87.

Центральная производственно-диспетчерская служба п/о Юганскжилкомхоз, телефон: 2-23-85.

На помощь отстающим

В коллективе базы производственного обслуживания цехов подготовки и капитального ремонта скважин НГДУ Мамонтовнефть, лучшие показатели за семь месяцев имеют бригады В. М. Гусева и М. М. Миннигалиева. При плане 24 первая провела 37 геолого-технических мероприятий, вторая — 31 при плане 19.

В бригаде В. М. Гусева межремонтный срок скважин доведен до 561 суток, в бригаде М. М. Миннигалиева — до 531 суток при плане 505.

В коллективе базы с производственной программой из шести бригад не справляется только одна и передовики взяли над ней шефство.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Спас

«Комацу»

Дорогая редакция. Я хочу рассказать о поступке водителя «Татры-815» из МССУ. Случилось это во время стихийного бедствия, когда огонь жестоко пожирал леса нашего региона.

Геннадий Кривин проехал по участку трассы Сентябрьский — Юнг-Ях. По обе стороны дороги полыхал огонь. На трассе, которую ведет трест ЮТПС, Геннадий увидел импортный знаменитый «Комацу». Огонь уже подобрался к нему.

Сквозь пелену дыма и огня, рискуя жизнью, Геннадий пробрался к трактору, завел его и выехал на нем из опасной зоны. Место, где стоял «Комацу», через некоторое время превратилось в обугленный участок — огонь снес все на своем пути.

Вот так, благодаря смелому поступку Геннадия Кривина, был спасен дорогой и незаменимый стальной богатырь, который так необходим при строительстве нефтепроводов и газопроводов и на других стройках.

В. ПОНОМАРЕВ.

В СТРОЮ ПЕРЕДОВИКОВ

Бригады водителей УМР треста ЮНСС, которыми руководят Н. А. Хадаковский и В. И. Сивюткин заняли в общетрестовском соревновании соответственно второе и третье места. — сообщает рабкор М. Каширина. — Трудолобием отличаются водители Н. Леоньев, А. Соколенко, С. Бутузов, И. Авдоничев, Ш. Каримов.

Автор предлагаемой вниманию читателей корреспонденции — профессор, работал в Амторге (Нью-Йорк, США), в течение длительного времени был заместителем начальника Черноморского

пароходства по экономике. Последние два года — генеральный директор группы акционерных компаний АСПО — Англо-советское пароходное общество.

процентов, а на 97, то это ни в коем случае не ведет, как бывает у нас, к бессонным ночам, ежедневным планеркам, штурмовщине, созданию штабов, проведению активов, заслушиванию на бюро.

А вот что действительно свято, так это выполнение обязательств перед партнерами. Чтобы выполнить их, фирма, образно говоря, в лепешку разобьется.

Немаловажное значение имеет структура управления компаний. Держатели акций выбирают совет директоров, который определяет стратегическое развитие компании, избирается также управляющий директор, который организует выполнение решений совета. От главы компания во многом зависит ее судьба, поэтому вы-

лит аудиторская фирма, нанятая компанией. Аудиторы проводят сплошную проверку всех счетов, не отвлекая персонал компании и ее руководителя от основной производственной деятельности. Более того, они помогают, консультируют руководителя предприятия.

Или взять вызовы руководителя в высшие органы — хозяйственные, советские, партийные, профсоюзные, народного контроля. Каждый такой вызов оборачивается для государства огромными убытками. На Западе вызывать руководителя вообще не принято. Его могут пригласить, как правило с уведомлением за две недели. При этом, его право прийти или нет, о чем он также пи-

РАЗНИЦА в стиле работы западной фирмы и советского учреждения бросается в глаза с первого взгляда. Она прежде всего в том, как используется рабочее время. Для западного бизнесмена оно священно. Деловые встречи, командировки, совещания планируются заблаговременно — за неделю, месяц, а то и полгода, как правило, их график тщательно соблюдается. Это дает возможность подготовиться к встрече и получить желаемый результат. За два года работы в английской компании не помню случая, чтобы кто-нибудь пришел ко мне без предварительной договоренности о встрече.

Пунктуальность — один из залогов доверия, уважения и успеха. Планируется не только рабочее время, но и отпуска. Ни один уважающий себя бизнесмен не пойдет в отпуск на месяц. Как правило, отпуск дробится на две-три, а то и четыре части. Это позволяет активно участвовать в производственном процессе.

А как у нас? Попытки упорядочить рабочие встречи, проводить их по заранее согласованному графику у нас часто оказываются с бюрократизмом.

ЗАСЛУЖИВАЕТ внимания и вопрос о представительских расходах. На Западе считается нормой, что бизнесмен, менеджер имеет в своем распоряжении фонд на такие расходы. Это дает ему возможность пригласить своих партнеров на деловую ланч или обед — такова многовековая практика делового мира. Готовясь к заключению сделки, вы хотите получить узнать своего партнера. Как? Можно, конечно, запросить справку о финансовом состоянии компании, которую представляет ваш партнер, поговорить с ним в рабочем кабинете, получить рекламные брошюры. Но этого мало. Для сделки нужно еще личное доверие. А оно появляется тогда, когда вы встречаетесь в неофициальной обстановке, когда можно поговорить не только о деле. Нет доверия — нет деловых отношений. Это неписаные обычаи рыночной экономики.

И еще одно из важных прав — право руководителя на риск. Известно, что чем больше норма прибыли, тем больше риск. Компании, которые не рискуют, рано или поздно становятся банкротами. В некоторых видах деятельности этот риск чуть ли не ежедневный. Возьмем, например, судоходство. По данным статистики, потери от неудачных сделок, банкротства, мошенничества составляют здесь ежегодно сотни миллионов долларов. Однако, несмотря на потери, игра стоит свеч, поскольку ежегодно судоходство приносит миллиарды долларов прибыли.

Право на риск должны получить и советские менеджеры. Три года назад несколько наших морских пароходств стали жертвой махинаций одного из международных жуликов. Потери составили около

двух миллионов долларов. Группа сотрудников Морфлота, причастная к этому, была строго наказана в административном порядке. Но кому-то этого показалось мало, и было заведено уголовное дело. Расследование продолжалось более двух лет. В конечном итоге никто не был привлечен к уголовной ответственности, но, полагаю, каждый из подследственных и их коллеги сделали вывод — впредь лучше не рисковать.

УПРАВЛЯЮЩИЙ И МЕНЕДЖЕР

МНОЖЕСТВО нареканий наших специалистов вызывает отчетность. За четыре года перестройки тут практически мало что улучшилось. Громадный аппарат экономических подразделений на всех уровнях управления в поте лица обеспечивает непрерывный поток одного из самых громоздких в мире оперативного, статистического и бухгалтерского учета и отчетности.

Здесь же, в Англии, мне приходится подписывать всего три отчета в год. Это бухгалтерский баланс (раз в год) и еще пара документов объемом в одну страницу. Бухгалтерский баланс составляется в произвольной форме, без каких-либо стандартных бланков, состоит из десяти страниц и требует лишь две подписи руководителя предприятия и ревизора. Приходилось ли читателю видеть главных бухгалтеров наших крупных предприятий в период составления годового баланса? Работа по 20 часов в сутки. Аппарат бухгалтерия на грани помешательства. Сам же бухгалтерский баланс советского предприятия — это горы бумаг, бланков, сотни подписей, печатей и штампов.

Между прочим, все западные публичные акционерные компании издают свой годовой баланс в виде брошюры, которая доступна любому, кто хочет познакомиться с ней. В западных фирмах на обработке статистики и подготовке бухгалтерских балансов работает в 5 раз меньше людей, чем у нас.

ТЕПЕРЬ о планировании работы производственных и финансовых показателей. У нас будет дилетантское мнение, что частные фирмы не имеют планов. Это не так. Любая фирма в конце года составляет план на следующий год, а также перспективные планы. Однако в отличие от наших планов число показателей в них минимальное. Запланированные цифры являются ориентиром, даметкой, а отнюдь не догмой. Поэтому если, предположим, показатель прибыли или какой-либо другой выполнен не на 100

бору первого руководителя уделяется громадное внимание.

Главным критерием при его подборе является его нацеленность на прибыль. Ну а чтобы иметь прибыль, надо развивать деловые отношения, расширять контакты с другими фирмами, новыми партнерами. Чтобы добиться этого, руководитель должен обладать высокими моральными качествами.

Не последнюю роль играют и волевые качества. Я не встречал в западном мире крупных бизнесменов, которые могли бы позволить себе повысить голос на подчиненного, стукнуть кулаком по столу. Это исключено.

А самое главное — умение строить деловые отношения за пределами компании, т. е. с настоящими и потенциальными партнерами. Они строятся на доверии. Это определяет лицо руководителя, формирует его поведение. Все остальные члены совета — это директор, а не заместители начальника, как у нас. Его задача — выработка политики компании, контакты с правительственными учреждениями, крупной клиентурой.

ПОСКОЛЬКУ от первого руководителя зависит так много, его материальное вознаграждение на Западе явного выше, чем других директоров. Это должен быть человек материально независимый, и непонятно, почему мы этого не осознаем. У нас директор крупнейшего предприятия получает на 10 процентов больше своего заместителя, нагрузка на которого в 2—3 раза меньше.

А чего стоят некончаемые проверки, которые отнимают у руководителя массу рабочего времени. А дело стоит. Все это вселяет в руководителя неуверенность, своеобразный комплекс неполноценности.

ОБРАТЯСЬ же к опыту работы в английской акционерной компании, не могу привести ни одного примера проверки ее местными властями. Единственная проверка — это ежегодная плановая ревизия, которую прово-

дят вежливой форме уведомляет приглашающего. Само слово «вызвать» отсутствует в деловом лексиконе.

Вспомним московские центральные авиа- и железнодорожные кассы. Сотни руководителей, специалистов, командированных со всех уголков страны, часами стоят в очереди. Бездна времени тратится на получение места в гостинице. В Нью-Йорке, Лондоне, Париже, чтобы заказать билет или место в гостинице, вам не нужно покидать рабочий кабинет — это сделает секретарь по телефону.

Любопытно вот что. В головной компании, где я работаю, — 150 служащих. Все они, кроме разве что уборщиц, водителей и рассыльных, имеют право подписи телеграмм, телексов, писем, адресованных в любую точку земного шара — в рамках, понятно, своей компетенции. И это не исключение, а норма практически для любой западной компании. Результат? В течение дня на стол генерального директора попадает для подписи максимум 3—5 писем или телеграмм, хотя ежедневно компания направляет их более пятисот.

Оргтехника. Оснащенность западных компаний оргтехникой на два порядка выше.

Нам необходимо освоить весь арсенал управленческой культуры, науки, которая постоянно развивается.

Нам, на мой взгляд, необходимо решительно ломать программу обучения в наших вузах и повсеместно вводить курс управления.

Полагаю, было бы полезным по примеру создания совместного предприятия с фирмой «Бурла» заключить соглашения с рядом западных издательств, выпускающих популярные журналы по менеджменту. Надо только, чтобы эти журналы не осели в кабинетах академий и министерств, а попали на стол широкому читателю — многомиллионной армии советских менеджеров.

А. ЛУГОВЦОВ.
(Газета «Известия».)
Дано в сокращении.)

Письмо с комментарием

«Нарисуйте нам... дом»

Уважаемая редакция! Обращаюсь к вам жильцы дома № 77 в шестом микрорайоне. Наш дом был сдан в эксплуатацию в 1967 году. За 22 года эксплуатации ни разу не находился на капитальном ремонте.

Поэтому вынуждены были в начале 1989 года обратиться с коллективной жалобой в специализированное производственное управление по эксплуатации и ремонту объектов жилищно-коммунального хозяйства и соцкультбыта треста Нефтеюганскгазстрой. Мы просили его начальника (теперь бывшего) А. А. Кожевникова срочно создать комиссию, потому что дом находится в аварийном состоянии, не работает канализация, слив фекалий идет под дом, в подвезде постоянно парит и стоит зловоние. На первом этаже в квартирах проваливаются полы, а на втором — обваливаются потолки. Частичный ремонт квартир жильцов дома не устраивает.

В марте, наконец, была создана комиссия по обследованию технического состояния конструктивной части дома. Нам было вручено письменное заключение: «как инженерные сети (внутренний водопровод, канализация, отопление и т. д.), так и строительные конструкции требуют капитального ремонта, но из-за отсутствия обменного фонда произвести его в настоящее время нет возможности. В план капитального ремонта на 1989 год дом № 77 не включен. Вопрос ремонта или сноса дома надо решать с объединением жилищно-коммунального хозяйства горисполкома».

И вот принято решение горисполкома, в котором говорится: «...дом № 77 в шестом микрорайоне включен в график сноса на 1989 год по тресту Нефтеюганскгазстрой. Данное решение находится на контроле в горисполкоме».

Решение-то есть, а сдвигов пока никаких. Первого августа пришли на прием к А. Н. Сидорову (заместителю управляющего тр. НЮГС) с жалобой. Дело в том, что в первом подъезде нашего дома провалилась площадка на первом этаже, ходить невозможно, а ведь у нас в каждой квартире дети. Если они упадут в эту канали-

зацию, кто будет отвечать?

Но у тов. Сидорова один ответ: «Нет жилья!» Но если планировался снос, то наверняка рассчитывали свои возможности. Или нам была вручена очередная отписка?

Скоро осень, зима, с обдраньем думаем об этих временах года. На наш дом зимой страшно смотреть: весь заиндевелый, окутанный в клубы пара. Это потому, что во второй квартире круглогодично идет слив горячей воды под дом (так как канализация не работает). Если же не провалять слив, то первый подъезд останется без обогрева.

Просим, помогите нам! Жители дома № 77, 6 мкр., г. Нефтеюганск (12 подписей).

Комментарий корреспондента:

Сегодня в тресте Нефтеюганскгазстрой сложилось катастрофическое положение с жильем. На очереди — 700 семей строителей, из них 200—250 совсем не имеют жилья, ютятся по общежитиям, частным квартирам и т. д.

Да, отселение из аварийных домов ведется, но медленно, так как отселить, куда? Трест жилье сам не строит, а по долевым участию в этом году ожидаются суши крохи.

Объединение Юганскнефтегаз подтвердило долю не в 15, а всего 10 тысяч кв. м жилья. Но годовой план даже по сдвигу этого количества метров не будет выполнен (хорошо, если будет введено 8—8,5 тысячи кв. м). Однако и из них почти половина падает на отчисления другим организациям.

По графику в перво-степенном отселении нуждаются 46 семей из домов-малосемеек №№ 8 и 65 в четвертом микрорайоне. Только потом очередь за жильцами дома № 77 в 6 микрорайоне. Когда она придет, трудно сказать.

Во всяком случае, не следовало ли бы руководству треста и квартиростроителям 77-го дома прийти к компромиссу отселить жильцов самых аварийных подъездов, а в других — произвести срочный ремонт? Ведь действительно, зима-то уже не за горами...

Н. ТАЙГИН.

Почему молчат телефоны

В прошедшую среду около трех часов внезапно, без видимых причин «онемел» мой домашний телефон. Важный разговор не состоялся.

Разумеется, на следующий день я постаралась выявить причину. А она оказалась страшно простой. Чья-то недрогнувшая рука, управляемая безумной головой, оборвала все провода на телефонном распределитель-

ном ящике на доме № 26 12 микрорайона. И 100 домашних и служебных телефонов разом и на долгие «онемели».

Если кто-то видел «виновника» случившегося, просьба сообщить то, что вы знаете, в органы правопорядка. Опасно оставлять такие «забавы» без внимания.

Т. ВОЕНУШКИНА.

ОТКЛИК

Заслон преступности

Прочитал в «Нефтеюганском рабочем» № 150 размышления Н. Зарембы по поводу роста преступности в нашем городе и хочу высказать свои соображения по этому вопросу.

Да, алкоголь — это катализатор реакции преступлений. Но упрекать трудовые коллективы в их пассивной работе в этом плане, снова разговаривать о совести, чести, призывы к талонной системе, это не конструктивно, а если вспомнить историю борьбы с пьянством — все это было, и ничего не дало. На мой взгляд, необходимо создать рюмочные, закусточные, с тем, чтобы «культуризировать» пьянство. Подобные заведения дадут право требовать с любителей спиртного выполнения норм и правил поведения на улице, в общественных местах. Почему, к примеру, у нас в городе нет пивбара?

Отсутствие подобных заведений позволяет создавать унизительные очереди, порождает равнодушие у общественности к какой-либо борьбе за трезвость, потому как многим членам этой общественности приходится, пусть не так часто, но подвергаться самим этому унижению.

Полностью согласен с т. Зарембой, что навести порядок в микрорайоне можно только совместными усилиями СПК, участкового инспектора и жилищного участка. Что этому мешает? По моему, отсутствие системы полномочий, отсюда ненаказуемость нарушителей, взымая от кажущихся мелкими, таких, как — испачкал подъезд, сломал дверь, оставил машину на газоне — до крупных, — не замечая туннельства, попойки в т. д. Выход — необходимо проанализировать систему полномочий участкового, работников ЖЭУ и ответственности в лице СПК, их взаимную связь в этом деле, дать постоянную рекламу этой системе и пользоваться ею.

Еще об одной детали — участии детей в «мелких» правонарушениях 12, 13 микрорайонов. Застройка этих микрорайонов произведена по «улотненному» нормативу, дворов практически нет; есть дома, подъездные, проезды дороги, небольшие газоны и все. Единственное место для спортивных мер — это территория детских садов. Где заняться подросткам, расплескать свою энергию, погонять мяч, покататься на велосипедах? Негде. Считаю, что если проектом застройки в 16 микрорайоне не предусмотрена стадион, это ошибка, а может, ее не поздно исправить? Чтобы

уменьшить число квартирных краж, конечно, двери необходимы прочные и замки надежные. И хотелось бы, чтобы работы нашей милиции были обеспечены современными техническими средствами отечественных, зарубежных фирм, которые помогли бы им в оперативной и следственной работах. Здание самой милиции хотелось бы видеть одним из лучших в городе. Можно ли этого добиться? Можно, если горисполком получит статус власти на своей территории и финансовую самостоятельность. Думаю, что на осеннем Съезде народных депутатов СССР этот вопрос будет решен.

Воровство народного добра. Здесь царит система «принудиловки», созданной нами же. Примеров привести можно много: до появления нефтебаз в нашем районе автолюбитель просто вынужден был воровать, так как заправки для частного не было. Или вот еще несколько примеров июля месяца 1989 года. Необходимо купить цемент — 150 кг, т. е. 3 мешка. Товар имеется (со слов работников магазина «Строитель» II микрорайона), но чтобы взять его с базы ОРСа, необходимо приехать с государственной машиной и выписать его не менее 1 т, т. е. 20 мешков. На вопрос, как же мне быть, ответ — ждите армарку. Это значит, ждать следующую весну или находить более предприимчивого продавца. Да, в этом же магазине кое-что есть, но нужна доска, горбыль. Это, пожалуй, по рекламному щиту на предприятиях.

УПТК СМТ — доски необрезной самим не хватает, насчет горбыля ответ работников отдела комплектации: «Звоните чаще». УПТК треста ЮНС дает объявления в газете о реализации пиломатериалов. Начиная бегать от бухгалтерия до начальника участка, мастера. Наконец, узнаешь: очередь на горбыль за два месяца. КПП вроде бы имеют, но, чтобы их взять, необходим болотоход, чтобы преодолеть ямы с водой и опилом, не всякий водитель туда соглашается ехать.

Можно ли в этом деле что-то изменить? Можно, необходимо только материально заинтересовать производителя продукции населению и продавца, отпускающего этот товар. Уверен, что если мы выработаем программу по борьбе со всеми негативными явлениями, и горожане ее олобят, преступность будет сокращаться.

В. ЕЛИСЕЕВ.

Возвращаясь к напечатанному

НЕ БУДЕМ ИГРАТЬ В ЖМУРКИ...

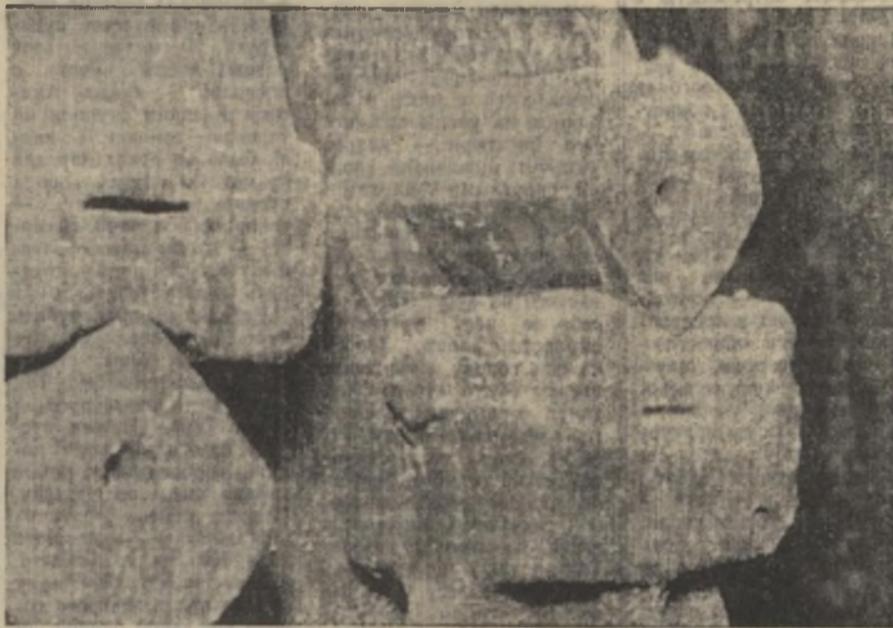
О ДИСЦИПЛИНЕ, ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТОРГОВО-ЗАКУПОЧНОЙ БАЗЫ УРСА ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКИХ НЕФТЕГАЗ РАЗМЫШЛЯЕТ НАШ РАБОК.

В прошлом году на страницах городской газеты были опубликованы заметки «Весовая без весов» (№ 162), «Да здравствует... анархия» (№ 170), «Когда наконец?..» (№ 202). Последняя под рубрикой «Иск — бесхозяйственности». Но официальных ответов на публикации, к сожалению, ни автор, ни редакция не получили. Вместо этого поступил слезный словопоток за подписью мастера Л. А. Ганееной и некоторых других лиц, выступавших от имени коллектива ТЗБ, но не назвавших ни своей должности, ни адреса.

В этом письме — опровержении автора заметок пытались оклеветать, поставить под сомнение все написанное. Не удалось... С тех пор поувольнялись с торгово-закупочной базы (полагаю, не дожидаясь серьезной ответственности) К. Н. Пашаев, С. Б. Гатицкая. Эти должностные лица как раз и отличались активным неприятным критикой. Получилось, а почему же тогда официальный ответ не прислала редакция сама начальник УРСА Л. П. Землячева, весьма благожелательно относящаяся к увольнению названных лиц?

Но... после частых неоднократных бесед с грузчиками базы мне приходится сознаться в том, что статья «Когда наконец?» не до конца написана. Эти самые операторы по разгрузке и погрузке тяжестей, чтобы подчитать и подписать наряды, вынуждены обращаться к начальнику планового отдела ТЗБ Л. И. Дьячковой. И каждый раз, выходя из ее кабинета, возмущаются: «Почему такая уравниловка в оплате труда между теми, кто своими пупками сокращает время простоев вагонов, и теми, кто работает не спеша?» У Л. И. Дьячковой на этот вопрос имеется постоянный дежурный ответ: «Я знаю... Я решу!» И действительно, с точки зрения «экономики», она может хорошо объяснить, почему за быструю выгрузку много дней простоявших (с начисленными за простоя сотнями, если не тысячами суммами штрафов) вагонов в ТЗБ грузчикам платят безакордно.

В материалах XXVII съезда КПСС наших руководителей призывают «усиливать заинтересованность коллективов и каждого работника в достижении лучших народно-хозяйственных результатов, умело сочетать материальные и моральные стимулы трудовой деятельности». А ведь этот призыв касается и состоящих в КПСС, и беспартийных начальников. Неужели в УРСе не ясно: если не на должном уровне ведется политическая и экономическая



учеба, то отток высококвалифицированных специалистов, текущая кадровая не остановить. А другие негативные явления, как пьянство, нарушения техники безопасности, бесхозяйственности?

И еще: там, где слабо работают профсоюзные комитеты и особенно СТК, любые формы хозрасчета и аренды внедряются с трудом. И наоборот, действенная, на высоком уровне поставленная политическая и экономическая учеба, строго соблюдение законов в трудовом коллективе предполагают быстрый рост рентабельности предприятия, укрепление производственной и трудовой дисциплины.

Все сказанное я в прямом смысле хотел бы отнести и ТЗБ.

Очень скоро грянет новая овощная кампания: по закладке овощей и фруктов на зиму. Будут ли учтены в ней прошлогодние уроки, когда продукция полей и садов пропадала, свозилась на свалку тоннами? Конкретно мне хотелось бы знать следующее: какие механизмы будут применяться, сколько планируется задействовать квалифицированных специалистов сторонних организаций? Сколько, хотя бы приблизительно, дойдет через прилавки магазинов сельхозпродуктов до нас, потребителей, а сколько опять стигнет? Готовы ли автовесы на ТЗБ УРСА к овощному сезону, проверены органами Госстандарта?

В последнем у меня есть основательные сомнения. Взгляните на снимок — это один из элементов под платформой автовесов: опорная грузоподъемная призма, покрытая ржавчиной и залепанная грязью.

В специальной литературе (А. И. Черевко, Л. П. Попов «Торгово-технологическое оборудование») так выражены требования к техническому состоянию

автовесов: «Предпочтительно детали весов закрывать кожухом для предохранения их от пыли и грязи. Открытые детали весов шлифуют, а где возможно — окрашивают». И ведь школьнику понятно: чем больше грязи, тем сильнее трение, а значит и погрешности весов. Последнее только на руку нечестным людям...

А сами складские помещения, готовы они принять продукцию полей и садов? Меня интересует не столько ремонтно-строительные работы, сколько техническая сторона дела: как будет осуществляться температурно-газовый обмен? Каков будет температурный контроль не только обвешивания, а внутри сельхозпродукции? Каким образом будет храниться картофель: навалом или уложенный в контейнеры? Какие на этот счет имеются научные обоснования и рекомендации? Если есть, то кто их выдал и насколько на ТЗБ готовы к их выполнению? И как думаю поощрять по нормативам за «сохранность» овощей и фруктов административной и исполнительной? На этот счет разные на базе идут разговоры...

И еще: неполная бы получила статья без следующей информации. Очень долго строилось фруктохранилище на территории ТЗБ. Много выявлено недоделок: низкого качества и тонкая утеплительная прослойка камер, наклон и покрытие крыши не вписываются в СНИП и т. д. Перечислять все — газетного листа не хватит. Но вот что удивительно: начальник УРСА Л. П. Землячева подписала в январе с. г. акты о приеме фруктохранилища и его... реконструкции (?). Чем же обосновывалось последнее решение?

Мне мыслится, с таким отношением к делу торговых работников долго нефтеюганцам придется лако-

миться фруктами и ягодами по кооперативным и договорным ценам.

Никому не секрет: забор вокруг базы в нескольких местах сломан, и на территорию хоть на грузовике заезжай! С кем бы ни беседовал из работников базы, одно мнение: «Прходной двор...».

Но куда же, скажете, смотрит первый руководитель, директор этой самой базы? Констатирую факт: здесь что ни год (начиная с 1987 г.), то новый директор. Каковы же причины столь тревожного явления? Могу высказать личное мнение. Кто «командует» на складах базы? Да многие из тех, кто более или менее считает себя начальником, в том числе и работники отделов УРСА.

Так сколько же надо сменить директоров базы, чтобы наладить здесь должную торговлю-закупочную деятельность? Если учитывать еще, что число «командующих» работников отдела УРСА не только не сокращается, а с каждым годом растет. Но ведь их прямые обязанности — ревизионное контрольное, а не командное — распределительные функции над товарными ценностями складов.

Мне бы очень хотелось знать, какова рентабельность складских помещений? Каковы упущения ответственных лиц — завскладами, кладовщиками? Что делается, чтобы быстрее поднять рентабельность складов, а значит и рентабельность работы самой ТЗБ? Могу бы, конечно, зайти со своими вопросами к той же Л. И. Дьячковой, но опасаясь, вдруг всучат красивые цифры, которые не дадут четкой, полной экономической картины? Но, надеюсь, на эти вопросы через городскую газету ответят руководители УРСА.

Я. БЮРОКРАТОВ,
Фото автора.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Кафе-автобус

Оригинально решили сотрудники треста ресторана и кафе Новосибирска проблему посадочных мест. Они приспособили под ка-

фе... обыкновенные «Икарусы».

Новосибирцев новинка привлекает не только интерьером, но и кухней.

Э. СМОЛЯНИНОВА,
Новосибирск.

Готовят к выпуску

В БИПСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «АЛТАПВИТАМИНЫ» ГОТОВИТСЯ К СЕРИЙНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ НОВЫЙ АЭ-

РОЗОЛЬНЫЙ ПРЕПАРАТ «АМПРОВИЗОЛЬ».

Он показал высокую эффективность при лечении ожогов, в том числе и солнечных, различных

травм. Назвали его препаратом «скорой помощи» за быструю способность зашить раны от инфицирования, снять боль. В его состав входят прополис, бактерицидные добавки.

Л. ПАРШУКОВА.

Трейлер... для пчел

Проходят обкатку первые опытные образцы необычных прицепов, изготовленные в научно-техническом центре КамАЗа. Они представляют собой

Книга — почтой

Распространением книг по почте в нашей стране занимаются специализированные книжные магазины и отделы «Книга — почтой». Основная задача этих предприятий — удовлетворить потребность в издательской продукции индивидуальных покупателей, проживающих в местах, где книготорговая сеть отсутствует полностью или развита слабо.

При Нефтеюганском Доме книги работает отдел «Книга — почтой», который обслуживает жителей Тюменской области.

Каждый магазин или отдел «Книга — почтой» распространяет в пределах своей области общественно-политическую, научно-техническую, сельскохозяйственную, учебно-педагогическую литературу центральных издательств и книги местного издательства. Отдел «Книга — почтой» не может гарантировать отправки художественной, детской литературы, подписных изданий и изданий по искусству; некоторых справочников, школьных учебников.

Ежегодно в январе газета «Книжное обозрение» публикует полный список адресов магазинов и отделов «Книга — почтой».

Индивидуальным покупателям следует оформлять свои заказы на специальных двойных карточках «Книга — почтой», полностью указывая фамилию автора, название книги, издательство, год издания, свой точный адрес.

Заказ организации должен содержать перечень конкретных названий печатных изданий, количество экземпляров каждого названия. Только заверенный печатью и подписями распределителей кредитов заказ организации принимается к исполнению. Не выполняются заказы с обратными адресами «полевой почты», «до востребования».

Заказы выполняются обычно в десятидневный срок со дня их поступления в магазин, а предварительные заказы по мере выхода изданий в свет и получения их магазином.

Все книги и брошюры высылаются наложенным платежом, т. е. без предварительной оплаты.

Оплата производится заказчиком на почте по месту жительства при получении посылки.

В наложенный платеж входит стоимость издания, плата за упаковку согласно почтовым тарифам. Заказы на литературу жители Нефтеюганского района и Тюменской области могут присылать по адресу: г. Нефтеюганск, 1 микрорайон, д. 19. Дом книги, отдел «Книга — почтой».

О том, какие книги может выслать наш отдел «Книга — почтой», мы постоянно рассказываем читателям на страницах газеты «Нефтеюганский рабочий». Следите за такой информацией.

Корпункт Дома книги.

Таежная полоса Прииртышья — это знаменитые иртышские урманы. Широким поясом она тянется до самых низовий реки. Стеной стоят по береговым увалам сосны, дремлют рыжеватые ели, спустив до самой земли тяжелые подолы нижних ветвей. Широко раскинула свои пушистые лапы пихта. Расталкивая чинные ряды сосен и пихт, взбираются на увалы крахмальные богатые — кедр, чуть-чуть покачивая своими округлыми шапками куполами. В урмане даже в самые солнечные дни стоит зеленоватый сумрак. Слово воздух тут настоен на явесе, впитал в себя ее цвет и густой смолистый запах. Запрокинешь голову и увидишь: сверху будто кто-то натянул огромную зеленую географическую карту. По ее ягlistому полю струятся узкие голубые речушки; над вырубкой, еланью они сливаются, впадают в такие же голубые озера. Только так и можно увидеть небо в лесу. Под тяжелым густым хвойным пологом стелются подушки мхов. А меж ними пурпурные грушанки с розовыми чашечками цветов; нежный, похожий на ландыш, майник, светлые колокольчики линии. Алыми озерцами раскидана упругая ягодная россыпь брусники. Темными бусинками, похожими на любопытные птички глаза, глядит из зарослей черника, сияя юрга. В темную, спокойную зелень хвои врывается веселая трепетная листва берез. Молодая белая стволы их словно пронизаны живым теплым светом. Березника и осинника в урмане много. На опушках, еланях, в поймах боковых речушек, пробирающихся к Иртышу, буйные заросли рябины, шиповника, черемухи. Часто встречаются заросли папоротников — крохотные дремучие леса. Широкие, резные листья сплелись в затейливом узоре.

Тихо в урмане! Местами, кажется, не ступала здесь еще нога человека. Нетронуты, нехожены травы, непуганы птицы и звери.

Вот в такой красоте и родился еще один сибирский город Тара.

Тара — старинный город, один из самых старейших в Прииртышье.

Из записок краеведа

В прииртышских урманах

Его рождение похоже на рождение других русских городов.

Летом 1594 года где-то у иртышских берегов бросили якоря русские суда. И тысяча пятьсот ратных людей вместе с воеводой — князем Андреем Елецким ступили на тарскую землю. У князя была на руках царская грамота: «Итти города ставить на Тару-реку... — говорилось в этой грамоте, — чтобы пашню завести. Кучума-царя истеснить, соль устроить».

Ратники начали рубить окрестный лес, ставить крепостные стены, сторожевые башни, избы. Так начал жить новый русский город Тара. Отсюда русские служилые люди ходили «проведывать новые земли» вверх по Иртышу. Отсюда тарские ратники шли воевать мятежного хана Кучума, грабившего, разорявшего край. Ни у одного прииртышского города нет такой бурной военной истории.

Весной 1598 года из Тары выступила большая рать. Были тут тобольские стрельцы, тюменские казаки, туринские татары. Четыре месяца пробыли ратники в походе. Шли как и прежде, вверх по Иртышу в Барабинские степи. И где-то за озером Чаны настигли Кучума. Целый день длилась лютая сеча. Кучумовская конница была разбита. Хан с позором бежал.

Об той битве тарских ратников сибирские историки писали: «Сей был последний удар, нанесенный хану Кучуму от россиян».

А в начале XVII столетия, когда в Сибирь вторглись из Китайских пределов полчища джунгар, тарские ратники встали на защиту русских и тарских селений Прииртышья.

В 1634 году джунгарские тайши (князьки) двинулись «воевать Тару». Уже очень мешала им эта притаившаяся в урмане маленькая русская крепость. Любой ценой хотели они уничтожить ее. Десять тысяч джунгарских воинов осадили Тару. Эта осада образно описана в старинной повести. Летопись повествует, «как погании придоша к крепостным стенам и глаголаша тарским гражданам: «разорите град свой и очистите место, мы хотим кочевати здесь».

Но тарские «граждане» города своего разорять не захотели. А когда настала ночь, и «солнце уже уклонилеся на запад и по крыше земля ношною тьмою», тарские ратники напали на вражеский стан «яко соколы, ударившия о многие журавлиные стаи». Они стреляли по врагам «из огнедышашей пищали и кололи их «яко свиней». Закончился бой тем, что «погании со срамом поидоша восвоюся».

А спустя столетие, в петровские времена, Тара стала «гнездом раскола». Сюда в дальний прииртышский город, в глухие урманские деревни, стекались раскольники из крестьян, казаков. Раскольничьи скиты были раскиданы по многим замкам Тарского уезда.

В 1724 году тарские раскольники подняли открытый бунт. Руководил бунтом казачий офицер Подушин. Для подавления непокорных в Тару прибыл большой карательный отряд. Следователем был назначен сам вице-губернатор Петрово-Словово. Тарские староверы решили не сдаваться. Они заперлись в доме Подушина и подожили его изнутри.

Мятежным тарчанам рубили головы, сажали на кол. По всем дорогам, ведущим в Тару, стояли колы со взлетыми на них телами бунтовщиков. Потом на этих дорогах поставили деревянные кресты «для надпоминания казней — тут совершившихся». С той поры тарчан прозвали в Сибири «сколовичами».

Битвы, осады, бунты, казни — все это было здесь... Но памятников старины в городе не сохранилось. Деревянная Тара часто горела. Только затейливая «облая» резьба на карнизах и наличниках окон напоминает об искусстве старинных тарских умельцев-резчиков.

Тара — город партизанской славы. Тарские партизаны! Слава о них гремела по всей Сибири. Это о их подвигах народ сложил легенды.

Я много слышал и читал о командире тарских партизан Артеме Избышеве — крестьянском парне из урманского села Седельниково.

...Был на исходе третий год империалистической войны. В Таре начали появляться солдаты-фронтовики. Пришел с фронта в свое родное село солдат-большевик Артем Избышев.

Весной 1918 года в Седельниковской волости, Тарского уезда, собрался первый волостной съезд Советов. Избышева единогласно избрали председателем исполкома первого волостного Совета. В Омском музее хранится протокол собрания депутатов. Записана и речь Избышева и клятва «положить все силы на пользу народа».

Когда Сибирь сдавала кровавые тиски Колчака, председатель волостного исполкома стал командиром партизанского отряда. Вместе с Избышевым ушли в урман его товарищи-фронтовики: Сергей Абрамов, Петр Литвинов, братья Дубко.

На музейных стендах в Омске есть копии донесений управляющего Тарским уездом (была такая должность у Колчака) Барановского и начальника штаба контрразведки полковника Франко. Колчаковская администрация требовала у верховной ставки правительственных войск. Она сообщала, что в Тарских урманях действует партизанская дивизия.

Первого мая 1919 года партизаны вышли на демонстрацию. Это было в селе Сухимки. Есть такое село на берегу Уя. Извилистая такая урманская речушка, пониже Тары.

А через несколько дней началось... Кулаки донесли колчаковцам, в Сухимки пришли каратели. Поролы женщин, стариков, детей — допытывались, куда ушел Избышев, где партизанский стан. Из уст в уста передают тарчане гибель Избышева.

27 июля разведка донесла, что Франко движется к Унарскому мосту. Это через Уя Избышеву показало, что разведчики чего-то напутали в направ-

лениях, и он сам решил пробраться в Седельниково в там все узнать. Но кто-то выследил Артема и донес, потому что колчаковцы кинулись к избе, где находился Избышев. Ему предлагали сдать, но в ответ он разрядил винтовку. Последний патрон израсходовал на себя; не хотел живым сдаваться. Так и погиб с винтовкой в руках.

Ходит слава еще про одного героя-юнца, партизанского разведчика — Куятри Митяш.

Колчаковский пароход «Ока» должен был доставить из Омска карательную часть и большую партию оружия. Необходимо было преградить ей путь. Глухой ночью Митяш и еще двое партизан пробрались на рыбацкой лодке к бакам и перенесли их на другое место, а на перекате, в узкой протоке, поставили самодельную мину. Операция удалась. Сдвинутые огни баменов запутали «Оку», пароход сел на мель и напоролся на мину. Смертоносный груз был погребен на дне Иртыша. Вот таким был Митяш — шустрим тарским мальчишкой.

В Тарских библиотеках хранится несколько тысяч томов. Заботливые руки собрали много книг по истории края, естественной истории, географии. «Сибирской» именуется этот интересный раздел.

Прекрасен Прииртышский урман в час заката над рекой... Нет, пожалуй, в самой реке клубятся пропитанные теплым светом туманы — лиловые, багряные, золотистые. В этой пестрой воде совершенно ясно отражаются то отлогие желтые пески, то лесистые крутые яры, дрожат ли верхушки сосен, кривые ветви тальников, шапки берез. Длинными узкими полосами падают тени опор, несущих сеть электропередач, водонапорные башни. Светлыми рябками путаются меж ними облака.

Река старательно отражает все, что происходит в Прииртышском урмане.

Ю. ВОЙТОВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

В связи с началом работы детской школы искусств городской отдел культуры проводит набор преподавателей для проведения занятий с учащимися по следующим факультативным дисциплинам: фортепиано, народные инструменты (баян, аккордеон, домра, гитара, балалайка), оркестровые инструменты (скрипка, виолончель, кларнет, флейта, труба, ударные инструменты), изобразительное отделение (лепка, рисунок, живопись, графика), хореографическое отделение (классический балет, народный танец, балетные и современные эстрадные танцы).

За справками обращаться по телефонам: 3-36-00, 3-16-47.

По решению совета трудового коллектива Нефтеюганского пассажирского автотранспортного предприятия объявляется конкурс на замещение должности директора ПАТП.

К участию в конкурсе допускаются специалисты, имеющие высшее автомобильное образование и стаж

работы на руководящих должностях не менее трех лет. Прием заявлений и документов до 1 октября 1989 года по адресу: 1 мкр., Промзона, НПАТП, отдел кадров, телефон: 2-19-41.

Желающих приобрести авиабилеты в августе, сентябре месяце до Тюмени, Москвы, Уфы, Куйбышева, Краснодара, Ханты-Мансийска, Сочи, Симферополя, Киева просим обращаться в любую кассу городского агентства и его филиалов. Если у вас нет свободного времени, билеты доставит на дом комсомольское объединение «Фортуна» за установленный тариф. Заказы принимаются по телефону: 3-19-34 с 9 до 13 часов.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА! ОРС промтоваров УРСА п/о ЮНГ в пятницу, 18 августа, с 16 часов проводит расширенную продажу промышленных товаров у магазина «Радуга».

19 августа, в субботу, с 10 часов утра у магазина № 46 «Промтовары» (8А мкр.) проводится ярмарка по продаже товаров школьного ассортимента. Посетите школьный базар!

Утерянный аттестат № АЕ 422403, выданный 25.06.86 г. СШ поселка Юганская Обь на имя Русинной Марины Владимировны, считать действительными.

Утерянные дипломы: № X 790029 от 26 апреля 1971 года, выданный Новосибирским электромеханическим техникумом транспортного строительства на имя Писаревой Ольги Германовны, и № X 790035 от 26.04.71 г., выданный Новосибирским электромеханическим техникумом транспортного строительства на имя Писарева Юрия Ивановича, считать действительными.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 по 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-98, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 25918. Заказ № 8475.