

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

15

АПРЕЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 73 (2681)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

НАКАНУНЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Городской штаб сообщает:

Завтра в празднике безвозмездного труда примут участие более 77 тысяч человек, из них 70 тысяч будут работать непосредственно на производстве. Намечено выпустить промышленной продукции на 5 миллионов 40 тысяч рублей, а также освоить на строительно-монтажных работах 820 тысяч рублей.

Более 250 коллективов цехов, участков, бригад, звеньев из 50 предприятий города и района бу-

дут работать на сэкономленном топливе, электроэнергии, сырье и материалах.

По ожидаемым данным в фонд пятилетки и в фонд социального развития города планируется перечислить заработной платы в сумме более 210 тысяч рублей.

Штаб отмечает, что на предприятиях города и района в основном подготовились к проведению Ресо-

изного Ленинского коммунистического субботника: проведена разъяснительная работа, подготовлены рабочие места, выданы задания, определены маршруты. Но вместе с тем еще не везде настроены отметить день 16 апреля максимальными показателями. По мнению штаба, неорганизованно подошли к проведению «красной субботы» в Нефтеюганской конторе связи, на гормозаводе и хлебозаводе, нефтебазе, в производственном управлении ЮганскАСУнефть.

Все ли готовы к «красной субботе»? Чтобы ответить на этот вопрос, наши корреспонденты побывали на ряде предприятий города и района.

У инициаторов

У проходчиков из второго Нефтеюганского управления буровых работ заканчиваются последние приготовления к Всесоюзному коммунистическому субботнику. Все буровые бригады, коллективы ремонтных цехов приняли повышенные обязательства, подтверждающие их

нацеленность на высокие конечные результаты. Завтра проходка здесь должна составить 3000 метров — на 500 больше обычного.

А иначе нельзя, ведь коллектив УБР-2 первым в нашем регионе откликнулся на призыв москви-

чей по проведению 16 апреля Ленинского субботника. У инициаторов в бригадах Петра Корнея, Сергея Помогайбина, Виталия Лушниковца, Николая Тарасова и других готов фронт работ на новых кустах, завезены материалы и компоненты для строительства скважин. Кстати, одиннадцать коллективов буровых и шесть — освоителей будут трудить-

ся на сэкономленном топливе, энергии и других ресурсах.

Не останется без дела и те, кто завтра будет свободен от вахты. Часть людей займется зачисткой кустов: уборкой металлолома и замазучности, обвалкой амбаров, частью — благоустройством территории цехов и участков, наведенном порядке на рабочих местах.

Приятные хлопоты

Не меньше хлопот и у промышленников крупнейшего в регионе нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. На завтрашний день поставлена задача: добыть сверх плана более полутора тысяч тонн ценного углеводородного сырья и за счет этого получить дополнительно почти 1 миллион 200 тысяч рублей прибыли.

— Большинство наших бригад настроены работать только по-ударному, — рассказывает эконо-

мист отдела труда А. В. Князькина. — Это коллективы мастеров по добыче нефти и газа М. Тиманова, лауреата Государственной премии СССР Виталия Густова и Юрия Бажина, подземного ремонта скважин Сергея Логунова и Анатолия Прийма. А вот четвертый цех, где начальником Владимир Лесков, будет трудиться на сэкономленной электроэнергии.

Нет сомнения в том, что промышленники справятся с намеченным.

Ускорение бригады

Средний возраст работающих в бригаде бурового мастера А. И. Чупина — 28—30 лет. Запас «прочности», можно сказать, неплохой, хотя кадровые перемещения неизбежны: кто-то уйдет на повышение в другую бригаду, кто-то вообще уедет...

Трудится передовая бригада умел. Например, в марте чупинцы заняли второе место в социалистическом соревновании по управлению (первой стала признанная бригада А. В. Слюнина). А вообще за первый квартал коллектив выполнил задание по проходке на 125 процентов, пробурил 25 тысяч метров из 80 тысяч по плану третьего года пятилетки. Значительно опережаются и принятые социалистические обязательства.

Сейчас бригада бурит скважину на Южном Сургуте. Темпы проходки, как всегда, скоростные.

В успехе коллектива есть вклад каждого члена бригады. Например, бурильщика Д. П. Слободяника, закончившего Сургутский нефтяной техникум и имеющего стаж работы в бригаде более десяти лет. Умело и добросовестно выполняет свои обязанности слесарь по обслуживанию буровых М. Н. Вакилов, представленный к награждению Почетной грамотой объединения.

Н. ТАЙГИН.

НА СНИМКАХ: буровой мастер А. И. ЧУПИН; напращенная трудовая вахта.

Фото С. ШАДЕНКО.



Читайте в следующем номере:
ПО СЛУХАМ И АВТОРИТЕТНО

КАТАСТРОФА В НЕФТЕЮГАНСКЕ?

Одна из самых злободневных тем разговоров и пересудов нефтеюганцев — о вероятности землетрясения в нашем городе. Диапазон их — от осторожного: «Поживем — увидим», до панического: «Надо немедленно эвакуироваться!». Кто прав? На этот вопрос отвечают специалисты, начавшие наблюдения за процессами в земных глубинах под Нефтеюганском. Изложение беседы с ними, состоявшейся в редакции «Нефтеюганского рабочего» 12 апреля с. г., будет опубликовано в № 74, 16 апреля.

ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

ТРИ МЕСЯЦА СПУСТЯ

В Нефтеюганской тампонажной конторе состоялись долгожданные выборы руководителя. Ю. А. Филатов, который был назначен приказом по объединению на должность, освобождает ее другому. Не без борьбы завоевывает себе право демократия — делает вывод журналист В. Назаров.

НА СЦЕНЕ — ПОЖАРНЫЕ

Смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности военизированных пожарных частей отдела № 6 состоялся во Дворце культуры «Строитель». Он был посвящен семидесятилетнему юбилею советской пожарной охраны, который по традиции будет отмечаться в третье воскресенье апреля.

Смотр проводился в целях дальнейшего развития самодеятельного творчества, улучшения эстетического воспитания личного состава ОВПО-6, привлечения широкой массы сотрудников и членов их семей к активной работе в кружках художественной самодеятельности.

На суд зрителей были представлены романсы и

песни в исполнении рядового В. Каплуна, мополог собственного сочинения «17 апреля» старшего лейтенанта А. Власенко, танцевальная миниатюра культработника С. Кадкиной и другие номера.

Лауреатом конкурса стал коллектив ВПЧ-25 из поселка Каркатеевы. Н. УСКОВ, замполит ОВПО-6.

Общество. Личность. Мораль.

У ЖЕ несколько раз он приходит в редакцию. Присев, тихим голосом рассказывает о том, что в коллективе с непониманием относятся к сути его борьбы с несправедливостью. Благо дело, за которое он несет свой нелегкий крест «правдобрца», не находит у большинства работников цеха, администрации управления поддержки. Но сеть говорит он, люди, которые его понимают.

Встречался с такими. Их, видимых, два. В чем-то они действительно поддерживают товарища по работе. З. Билалов, тоже токарь, к примеру, как и сам В. Криворучко, считает, что бывшего начальника прокатно-ремонтного цеха УБР-1 Ю. Казанцева надо чуть ли не привлечь к уголовной ответственности. Его же сразу после конфликта с В. Криворучко повысили в должности — перевели из начальника цеха главным механиком управления.

Что же произошло в коллективе ПРЦ?

Начало конфликта затерялось где-то в глубине прошлых лет. Вот как рассказывает об этом в протоколе профсоюзного собрания, которое состоялось еще осенью (из выступления В. Криворучко):

«В начале сентября 1986 года я, выйдя утром на работу, заигрался в бытовке в шахматы и опоздал к рабочему месту на пять минут. В тот же день не выполнил сменное задание: труба, которую обрабатывал, оказалась неподходящей. В результате начальник цеха написал на меня докладную.

К концу сентября я и токарь Ю. Филиппов работали во вторую смену. Кроме нас в цехе оказались еще два сварщика. В это время пришел находящийся в отпуске Ю. Казанцев, остановил цех. Сварщики стали варить ему на уголок так называемое «творило» для погребка. На следующий день он, наверно, увез его на государственной машине. Я тогда сморчал, так как рабочие меня бы не поддержали.

В другой раз мастер Ю. Свечников попросил меня прочесть на токарном станке трубу-переходник для устройства вентиляции того же погребка, тому же Ю. Казанцеву. Я отказался. Считаю, что это нетрудовые доходы, что за любую работу надо платить. Нужно вначале наладить производ-

ство так чтобы любой работник коллектива мог сделать подобный заказ. А не только начальник...».

Дальше эта стычка имела почти детективное продолжение. Коллектив управления буровых работ № 1 в тот же вечер собрался на торжество по случаю Дня нефтяника. Собрание фактически уже закончилось, когда В. Криворучко, попросив слова, вышел к трибуне. В руках у него был сверток. Выяснилось, что токарь решил продолжить борьбу, а в свертке был все тот же переходник — вещественное доказательство заказа Ю. Казанцева. Деталь все же изготовили, но, оче-

ло все вопросы решать в своем коллективе».

И. Волынский («Своим выступлением (я конторе УБР) ты обдел рабочих цеха. Не лей на всех грязь! Личные счёты надо сводить в другом месте»).

А. Ганнев: «Криворучко весь цех «отлевал», хотя вина коллектива и какую-то копейку».

В. Диль: «Почему молчал до Дня нефтяника? Почему испортил настроение всему коллективу? За чем взял переходник в

ЗОНА МОЛЧАНИЯ

видно, забыли в цехе. Увидев ее, Криворучко решил действовать, попытка «вынести сор из избы», доложить об этом собранию. Но...

Тогда разбирать «ЧП» не стали. Его, по настоянию токаря, обсудили на другом «кноруме» с участием начальника УБР-1 А. Сафонова, секретаря парткома С. Кочерги, председателя профкома Н. Бурака.

Собрание, заслушав пояснения В. Криворучко, других работников коллектива, решило разработать перечень оказания возможных платных услуг работникам цеха, управления, периодически осуществлять контроль за работой второй смены, организовать сбор и сдачу металлической стружки в металлолом, пересмотреть и положение о премировании токарей. Вместе с тем в решении есть и такой пункт: «Осудить поведение токаря В. Криворучко за... игнорирование интересов коллектива».

Что же это за интересы?

Бывая в коллективе, беседуя с рабочими, познакомившись с протоколом первого собрания и прослушав выступления работников цеха еще на одном, устроенном уже по просьбе корреспондента, понял, что, видимо, Криворучко осуждают прежде всего за то, что он вынес из «избы» тот самый сор. Вот что говорят в цехе по этому поводу.

Р. Усманов: «Нужно бы-

сумку и пошел с ним в контору? Свои обиды надо решать в цехе».

Ф. Ибрагимья: «Это попытка опорочить коллектив и лично начальника цеха. Цех называл частной лавочкой».

Не все думают так. Прежде всего сам Криворучко, его коллега З. Билалов. Да и начальник управления А. Сафонов кое в чем согласен с токарями. Уже на первом собрании он согласился и с тем, что металлическую стружку пока выбрасывают в мусор, что нерешенных вопросов много, в том числе и с оплатой индивидуальных заказов. Однако рационального зерна в выступлении Криворучко он, по-видимому, все же не оценил. Во всяком случае, явно не поддержал. А по нескольким запальчивому заявлению токаря о том, что нужно перестраиваться, что он, токарь, уже перестроился и будет кристально честным, сказал не без резона: «Не

В процессе подготовки корреспонденции еще раз побывал в ПРЦ (неожиданно был приглашен на заседание профкома УБР-1). Выяснилось, что собравшиеся там обсуждают вопрос: давать ли администрации управления согласие на увольнение на этот раз токаря... З. Билалова по статье 33, п. 4. Только в марте ему, как впрочем и В. Криворучко, было вынесено четыре административных взыскания. Каждый раз рабочие лишались части премии. А всего премия в марте была уменьшена на... 260 процентов!

В. Криворучко и З. Билалов разведены по сменам. Целью перевода было, будто бы, закрепление их за наставниками.

Профком увидел в действиях администрации цеха некую систему преследования, защитил рабочих. Однако, гайки давления продолжают закручивать. Ю. Казанцев по-прежнему остается вне зоны критики.

В. АВЕРКИН.

может человек быть кристальным».

Наверное, так. При всем желании. Тем не менее это не значит, что и, идеалу не надо стремиться что надо быть пессимистом, гасить, в частности, искорки общественной активности.

Рассуждения в этом направлении ведут к изначальному, к истокам конфликта. Наказав работника за дело, т. е. проявив принципиальность Ю. Казанцев в другом случае оказался не на высоте. Этот факт даже теперь, после запоздалой-оплаты им расходов на изготовление и доставку заготовок к гаражу, трудно отрицать.

В УБР-1 это понимают. Но встречи в коллективе показали, что «факт» этот там всячески умаляют, замалчивают. Зато против «правдобрца» возникло определенное мнение. Дескать, мы учли состояние его здоровья, дали ему возможность работать в тепле, а он оказался не благодарным. Напекают на некие темные стороны его биографии.

Мы много говорим и пишем о перестройке. А она проходит медленно. Видимо, причины торможения каждому из нас надо искать в себе. На пользу ли делу, к примеру тот процесс, что вылился в ПРЦ вслед за конфликтом рабочего и начальника и длится там уже много месяцев? Не лучше ли было сразу отечь в нем гниль, оставив деловую часть? Ведь, как ни крути, В. Криворучко прав в глянцем. И это главное вроде бы понято теперь в коллективе любой может изготовить необходимую для того же гаража оторочку. Достаточно за платить деньги в кассу. А вот Ю. Казанцев оказался как бы вне критики его даже приласкали, по-высили.

Не получается, что-то здесь. Время гласности и тут зона молчания или, вернее, молчаливого одобрения.

Память

На родине героя

Делегаты от пионерской дружины имени Героя Советского Союза Н. И. Кузнецова и группа «Поиск» 1 апреля вернулись из г. Талицы и организовали в школе пресс-конференцию. Рассказывает старшая пионервожатая Обь-Юганской школы Александра Лавриненко.

Вопросов было много. И рассказать поисковому отряду было что. Как только мы сошли с поезда, нас у привокзальной площади встретил отлитый в бронзе Кузнецов. Ребята молча постояли у памятника, сфотографировались. И пока мы ехали до гостиницы (в центре города), всюду чувствовалось бережное отношение талицев к памяти о своем земляке: памятные доски, портреты... И, как мы позже узнали, — это все сделано, в основном пионерами, что нас радовало.

На следующий день выехали в Зырянку. В этой деревне учился и рос Николай Кузнецов. Прошли по мосту, по которому ходил Ника (он сделан из нового материала, но сохранен таким, как был в годы его детства). Постояли у реки, в которой он ловил рыбу. А потом посетили два музея: в школе, где он учился и во дворе крестьянина колхозника 20—30-х годов.

В школе прекрасно все оформлено, во всем чувствуются добрые руки и добрые сердца. Посидели за партией, за которой сидел Ника Кузнецов. И вообще было очень долго увидеть то, что связано с этим легендарным человеком. Это: школьная доска, парта, счёты, лампа, книги, по которым он учился, множество фотографий. Растут деревья, посаженные им. Отсюда мы и взяли землю для нашего будущего музея.

На колхозном дворе мы познакомились с одеждой и вещами родителей Кузнецова, увидели люльку (зыхку), в которой его качала мать Анна Павловна. Здесь вещи не подлиннее, но они точно похожи на те, которыми пользовалась семья Кузнецовых. Словами, очень многое дали ребятам экспозиция этих двух маленьких деревянных музеев.

27 марта нас ожидали в музее в Талице. Ровно в 12 часов к нам пришла Софья Иосифовна Брускова. Мы переписывались с ней два года и очень хотели встретиться. Встреча прошла удивительно тепло. Эта пожилая женщина (ей 78 лет) сумела рассказать о годах учебы с Кузнецовым так, что мы не заметили, как прошел час. Мне казалось, что ребята бесконечно согласны слушать бабушку Сою, как они стали ее называть. Несмотря на возраст, Софья Иосифовна вела нас по музею сама. Открытия, новая информация, фотографии — все ребята внимали с жадностью. И сама дополняла экскурсовода, отвечала на вопросы, читала стихи о Кузнецове.

Почти три часа (вместо 40 минут) мы провели в музее и не без пользы, в этом я убедилась на пресс-конференции.

В музее есть световая карта на ней отмечены места где организованы музеи в память о герое (их более 600). И ребята дали слово, что и над Нефтеюганском будет гореть лампочка: они открывают музей Н. И. Кузнецова в школе.

Сходили в дома Масловых и Прихоровых, где Николай Иванович жил, когда учился в лесотехникуме. Прошли старейшим парком (ведь Талице 253 года). Правда, раньше она называлась Сысертью. Побывали во всех памятных местах города, в кинотеатре. Узнали новые имена героев. Это мне живчине в Талице Гробов и Макаров — Герои Советского Союза. Гробов учился в том же лесотехникуме что и Кузнецов. Здесь жил и герой сегодняшних, 80-х годов — Юра Исламов. Он погиб в Афганистане, повторил бесценный подвиг земляка: подорвал себя вместе с группой душманов. Ему посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

Вот каких прекрасных сынов дала Родина маленькая талицкая земля. Спасибо всем, кто помог нам и помогает. Мы просто не имеем права остановиться на полпути. А значит — быть музеи!

Я верила в ребят. Теперь, после поездки по родным местам героя, верю в них еще больше.

А самое дорогое для меня, как для руководителя, это счастливые лица ребят и их желание работать. Значит, все делалось не напрасно.

А самое дорогое для меня, как для руководителя, это счастливые лица ребят и их желание работать. Значит, все делалось не напрасно.

А самое дорогое для меня, как для руководителя, это счастливые лица ребят и их желание работать. Значит, все делалось не напрасно.

Союзник — вечная мерзлота

Мосты без опор предлагают строить на вечной мерзлоте Крайнего Севера ученые Игарской научно-исследовательской мерзлотной станции Сибирского отделения АН СССР.

— Беспокоит нас высокая стоимость мостов, возводимых традиционным способом, — говорит кандидат технических наук В. Макаров. — Основания опираются на скальный грунт. А для этого иногда приходится опускать опоры в землю на глубину 30-40 метров. На Тюменском Севере скальный грунт и вовсе недоступен, до него — сотни метров неустойчивых пород.

А ведь можно, взяв в союзники вечную мерзлоту, опираться на нее основывая мостов, насколько не углубляясь в почву. Такой метод уже опробован в гражданском строительстве. В самой заполярной Игарке около десяти лет стоят экспериментальные дома без фундаментов — на основаниях-оболочках.

Не такой фантастической кажется теперь и идея соорудить ледовую дорогу, которая заменит бы дорогостоящий Северный морской путь.

Р. ГАЛЛЯМОВ, корр. ТАСС.

ИНЖЕНЕР

Получив аттестат о среднем образовании, Н. Носова пришла испытывать правильность своего выбора будущей профессии, связанной с добычей нефти. И не ошиблась. Работа в ЦНИПРе НГДУ Правдинскнефть пришла ей вчерашней школьнице по душе. Руководство управления рекомендовало девушку в Тюменский индустриальный институт, который она закончила и получила диплом инженера.

Вернувшись в НГДУ Правдинскнефть, молодой специалист творчески работает в геологическом отделе разработки месторождений.

НА СНИМКЕ: Н. Носова.

Фото Н. РУДЕНКО.



На заметку руководителю

Разработкам новаторов — зеленую улицу

Известно, что от разработки до внедрения какого-либо новшества порой проходит длительный отрезок времени. И один из характерных недостатков в деятельности многих рационализаторов и творческих групп — это значительный разрыв между числом поданных и числом внедренных предложений. С особым трудом пробивают себе дорогу в жизнь высокоэффективные изобретения и рационализаторские предложения. А вот незначительные и малоэффективные, не требующие серьезных затрат, осуществляются куда быстрее.

Недавно Государственный комитет СССР по науке и технике, Госплан СССР, Госкомтруд СССР, Минфин СССР и ВЦСПС приняли специальное постановление, которое должно во многом исправить создавшуюся ситуацию. Ими утверждено Положение о создании и обеспечении деятельности временных творческих коллективов (ВТК) по внедрению в народное хозяй-

ство перспективных разработок новаторов при организациях Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и научно-технических обществах.

Такие временные творческие коллективы создаются в целях более эффективного использования трудовых ресурсов и творческого потенциала трудящихся, ускоренного внедрения в производство перспективных разработок, изобретений и высокоэффективных рационализаторских предложений. ВТК могут оказывать посреднические услуги, направленные на интенсификацию народного хозяйства. Образуются ВТК решением (постановлением) соответствующих органов, при которых они созданы.

Советы (правления), организации ВОИР и НТО заключают на хозяйственной основе договоры на выполнение исследований, разработок и других посреднических услуг с государственными предприятиями (объединениями),

кооперативами, а также частными лицами и создают для выполнения работ, предусмотренных этими договорами, временные творческие коллективы.

Последние формируются из квалифицированных специалистов, инженеров, экономистов и научных работников — членов ВОИР и НТО (по рекомендации советов, организаций названных обществ).

Временный творческий коллектив осуществляет свою деятельность на основе договора подряда с советом, организацией ВОИР и НТО. Организация (предприятие) — заказчик обеспечивает ВТК оборудованием, материалами, комплектующими изделиями, аппаратурой и так далее. Члены ВТК выполняют разработки в свободное от основной работы время.

Участие специалистов, инженеров, экономистов и научных работников в деятельности временных коллективов не является совместительством.

Оперативное руковод-

во ВТК возлагается на его руководителя, избираемого на общем собрании членами ВТК. Общий срок выполнения ВТК разработки, как правило, не должен превышать 12 месяцев.

Руководители предприятия-заказчика работ несут ответственность за актуальность и степень проработки технического задания, приема и производственное освоение (практическое использование) результатов.

Для определения объема и стоимости работ по поступившим от предприятий-заказчиков заявкам, приемки выполненной работы, оценки качества и полноты выполнения работы, а также для определения перспективности разработок советом (правлением), организа ц и е й ВОИР, НТО могут создаваться экспертные комиссии из высококвалифицированных специалистов.

Экспертная комиссия оценивает сложность поставленной задачи и объем работы, выясняет не-

обходимость патентной проработки, оценивает ожидаемый народнохозяйственный экономический эффект от использования результатов решения научно-технической проблемы и т. д.

Выполненная разработка передается заказчику, который обязан рассмотреть ее в сроки, предусмотренные нормативными документами.

Оплата научно-технической продукции, услуг и других работ, выполняемых ВТК в интересах заказчика, производится по договорным ценам. Цены на научно-исследовательские, проектные конструкторские и технологические работы, опытную продукцию, научно-технические услуги и другие виды работ согласовываются с заказчиком до начала работ.

Финансирование работ, осуществляемых организациями ВОИР, НТО с помощью ВТК, производится из средств заказчика, а также за счет кредитов банков. Расчет про-

изводится после завершения работ, в 2-недельный срок с момента подписания приемосдаточного акта.

Оплата труда членов ВТК производится за счет средств заказчика, переданных советам (правлениям) ВОИР или НТО за выполненные по хозяйственным договорам работы за вычетом расходов на сырье, материалы, амортизацию, оплату услуг сторонних организаций, транспортных расходов и так далее.

Размер заработка каждого члена ВТК определяется самостоятельно временным творческим коллективом в соответствии с количеством и качеством труда.

Положение о ВТК дает хороший рычаг руководителям предприятий и организаций Нефтеюганска для ускорения технического прогресса, внедрения высокоэффективных новшеств и ценных разработок.

Л. ВЕРЕСОВА.

Возвращаясь к напечатанному

И вновь одни слова

В «Нефтеюганском рабочем» опубликованы три материала из НГДУ Правдинскнефть: «Точки несовпадения», «Одни слова», «Прибавить в работе». О чем же говорилось в них?

О перестройке, о том, что она пробуксовывает в НГДУ. Напомним кратко содержание публикаций.

Член КПСС Ф. Бигмаева («Прибавить в работе») рассказала о таком эпизоде. В их цехе оказалось вакантным место руководителя. В коллективе посчитали, что на эту должность с одинаковым правом могут претендовать 3—4 кандидата. Их прекрасно знали. И профессиональные, и человеческие качества возмужавших преемников были у всех, как говорят, на виду. И все ждали выборов с нетерпением. Но... начальника назначили, причем из числа этих самых трех—четырех.

«Возможно, эта кандидатура и прошла бы через выборы. Однако, почему такое недоверие коллективу, почему опять победил административный, а не демократический подход к кадровому вопросу?» — спрашивала Ф. Бигмаева.

В выступлении рабочего НГДУ Ф. Хаметова рассказывалось о том, что в доме № 162 второго микрорайона поселка Пойковский неправильно врезана труба горячего водоснабжения, и уже два года жильцам приходится покупать ребятешек у соседей.

А мастер ЦДНГ-6 В. Подгурский («Одны слова») спрашивал: когда же в их коллективе будут преодолены консерватизм, волокиты? Чтобы получить, например, рукавицы, порой и рабочего дня не хватает... Или бригады подземного ремонта скважин сливают мазут в амбар: спрашивают-то их не за хорошее отношение к природе, а деньги платят за количество скважин.

В выступлении мастера разговор велся и о вы-

полнении плана любой ценой. Такая практика нередко ведет к варварскому использованию месторождения. «На Северном Салыме», — подчеркивал он, — нефти берем больше, чем закачиваем в пласт воды. Говорят об этом и на партсобраниях, а толку нет. Года через три и здесь может повториться история Тепловки».

Как же прореагировали на критические замечания в коллективе? Вот что говорится в сообщении редакции начальника НГДУ Р. Мухаметшина:

«Критические статьи в адрес руководства нефтегазодобывающего управления обсуждены на совещании актива. Критика признана правильной».

Руководство, партком, реально проанализировав положение дел с кадрами в этом цехе и в целом по управлению, нашли единственную кандидатуру на эту должность и решили выборы в таком случае не проводить. При этом учитывался и срок вступления в силу Закона о государственном предприятии (объединении) — с 1 января 1988 года. Поэтому-то и был издан приказ о назначении руководителем производства И. Пятничко.

Что касается дома № 162, то существующие в настоящее время трубопроводы от котельной № 1 по пропускной способности не обеспечивают потребности в горячей воде концевых домов второго микрорайона, в частности, дома № 162. Замена трубопроводов намечена на третий квартал 1988 года».

И далее — на претензии мастера В. Подгурского: «Бригадам капитального и подземного ремонта скважин категорически запрещено использовать

амбары для проведения технологических операций (глушение скважин, промывка забоя, солянокислотные обработки и т. д.).

В случае невыполнения данного требования инженерно-технические работники цехов вправе требовать устранения допущенной замасоченности амбара. Распоряжением по НГДУ от 26.10.87 г. определено, что территорию куста сдает в ремонт и принимает после окончания ремонта бригадами подземного и капитального ремонта скважин оператор по добыче нефти и газа, закрепленный за данным кустом. Без визы оператора на акте ремонт скважины считается незаконным и оплата за него не производится».

Состояние амбаров и кустовых площадок зависит от того, как принципиально, требовательно и добросовестно персонал цехов относится к своим обязанностям и регулярно контролирует работу бригад ПРС и КРС.

Тепловское месторождение разрабатывается в пределах проектных показателей, установленных технологической схемой разработки.

По Северо-Салымскому месторождению, в связи с перевыполнением объема бурения, эксплуатационный фонд скважин превышает проектный уровень на 10 процентов, соответственно добыча нефти превышает проектные показатели на 13 процентов. Все другие параметры разработки месторождения находятся в пределах технологической схемы».

На наш взгляд, несмотря на признание критики правильной, в НГДУ ничего по существу менять не собираются.

Так уже по первому письму в редакцию — о назначении руководителя в один из цехов нефтегазодобывающего управления — Р. Мухаметшин

фактически уходит от разговора о несбывшихся надеждах коллектива, оправдывает тем самым административный подход к решению кадровой политики, ссылается на согласование кандидатуры И. Пятничко с партийным комитетом НГДУ. Лишь косвенно говорится в ответе о перспективах.

Есть вопросы и по письму Ф. Хаметова: наказаны ли виновные за установку труб малой пропускной способности, их приемку? Что делается для организации горячего питания работающих во вторую смену? Об этом ведь тоже писал рабочий.

Еще больше неясностей по ответу на выступление В. Подгурского.

Руководитель НГДУ сообщает о том, что, дескать, еще 26 октября (минувшего года) принято решение об организации надзора за качеством этого ремонта, составлением — замасоченностью амбаров. Но ведь выступление мастера ЦДНГ появилось в печати после распоряжения! Может быть, администрации стоило бы побеспокоиться об увеличении, как говорят буровики, скорости проходки собственных решений до глубинки?

Излишен, думается, мажорный тон у руководства НГДУ и по состоянию разработки Тепловского, Северо-Салымского месторождений. Умалчивается о пресловутых рукавицах. Обеспеченности, желания улучшить, решить проблему, во всяком случае, не чувствуется. Не значит ли это, что «наверху» слабо знают положение дел «внизу», передоверяются «цифире», сглаживают острые углы?

Масса этих и других вопросов по ответу из НГДУ Правдинскнефть, по-видимому, и дает нам право согласиться с авторами писем в газету: пока в стиле руководства НГДУ только одны слова, «от которых людям ни жарко, ни холодно».



Нефтеюганское вышкомонтажное управление № 1 славится своими ветеранами труда. Известный бригадир А. М. Кыдымаев (вверху) 15 лет отдал нелегкому делу, вышкомонтажник Л. Н. Карачевцев — 10 (внизу). С них берут пример, на них равняются молодые рабочие.

Фото С. ЩАДЕНКО.



ВЕСЕННЯЯ ЛЫЖНЯ

Заметки с первого слета туристов-лыжников

Город готовился и проведением русской зимы: расставляли расписные лалочки, незатейливые ларьки, убирали снег с улиц. Веселая ребятня шлепала по первым весенним лужам. Во всем чувствовалось ожидание праздника, праздника прихода весны. Но мы без сожаления уезжали от серого асфальта, многоэтажных коробок зданий туда, где весна еще делает только первые шаги, туда где не слышно шума машин, не видна слякоть на тротуарах, которую месит разнокалиберная многотысячная толпа. Мы ехали на встречу с первоизданной весенней сказкой...

Пожалуй, никто из полтора сотен туристов не пожалел об этом. Все разместились в деревянных коттеджах на базе отдыха Юганскнефтегаза. Расположенных на берегу Кривой протоки. Подкрепившись ужином с терпким дымящим сосновым поленцем, десять команд буквально с первых минут после церемонии открытия слета включились в увлекательнейшую конкурсную борьбу за переходящий кубок сезона.

Нелегко было главному судье соревнований воентрупу средней школы № 4 П. С. Юркевичу и судейской коллегии объективно оценивать конкурсную программу каждой команды. В ходе обсуждения возникали споры, высказывались мнения по тем или иным вопросам. Но в одном судьи были едины: все команды без исключения вложили в свои подделки, фотографии, эм-

блемы романтику туристской души и, конечно же, чувство юмора. Например клуб туристов с удовольствием принял подарок от команды треста Нефтеюганскжилстрой в виде кирпича, символизирующего начало развития лыжного туризма в Нефтеюганске. А конкурс фотографий? Сколько прекрасных уголков природы увидел и запечатлел зоркий глаз фотообъектива туристов-любителей.

Лицо команды — ее эмблема. Вот почему судьи с особым вниманием подошли к подведению итогов этого конкурса. И вполне заслуженно первое место в нем одержала дружная команда средней школы № 4.

Особое внимание привлек конкурс кулинаров. Казалось бы, ну что можно приготовить сверхъестественного за короткий срок на дымном костре? Но судейская коллегия была буквально шокирована тем разнообразием блюд, которые повара предложили своим командам на ужин. Взять хотя бы жареную курицу команды объединения Юганскнефтегаз физика приготовленную «по африкански» и нашпигованную голландским сыром с южно-корейским соусом, что пальчики оближешь Или «сингапайская» свинина на вертеле, со свежими огурцами и помидорами. Подкрепившись, команды со здоровым азартом включились в спортивную часть программы — домбайский футбол.

Представители всех команд показали отлич-

ную спортивную форму, выдержку и завидное корректное отношение к сопернику, даже в самых экстремальных ситуациях. Но спорт есть спорт. В этом конкурсе сильнейшими стали команды треста Юганскнефтегаз Нефтеюганского управления буровых работ № 2 и средней школы № 4.

Конкурсная программа первого дня слета закончилась, но далеко за полночь звучали еще песни под гитару молодежь слушала рассказы бывалых туристов о своих походах, о необыкновенных встречах в пути, о впечатлениях ярких, насыщенных — тех, что может принести только встреча с природой. И надо сказать слова благодарности опытным туристам, побывавшим во многих уголках нашей Родины, прошедшим немало рудных маршрутов. Это А. Работы, В. Ротай, А. Фогихов, которые своим пением под гитару и рассказами смогли создать атмосферу взаимопонимания единомышленников. Ты незаметно становишься участником этого коллектива, участником походов, свидетелем встреч и разлук.

Второй день слета встретил нас прекрасной солнечной погодой. Хрустящая корочка весеннего льда разламывалась под набегавшей лыжней, и сказочный, неповторимый звон окружал каждого из нас. Мы шли, замечая лыжню, и мне почему-то жалко было ломать своими лыжами эти замысловатые творения из льда и снега. Хо-

тя я знал, что через час лыжня раскиснет, и едва ли кто из участников обратит внимание на эти искры серебристого льда.

Скорость гонка команда — не понять значения этих слов тому, кто ни разу не выходил на старт, не колновался, не отдавал всего себя победе. А и ней стремятся все. И так — старт. Команда объединения Юганскнефтегаз физика уверенно проходит переправу, ставит палатку и по спланированному участку трассы уходит на маршрут. Вперед! Ее ждут три километра грассы и семь сложных заданий с препятствиями. Все подбадривают лыжников, желают им успеха, что-то кричат вслед. Судьи на этапах фиксируют любые нарушения строго следят за прохождением трассы.

Каждой команде предстояло пройти девять интересных этапов с установкой палатки, взятием азимута, торением лыж, преодолением препятствий и так далее. И нужно было видеть с каким спортивным азартом проходили спортсмены по трассе Борьба шла за секунды за каждый победный бал.

Туристы проявили завидное стремление к победе, но особенно хотелось бы отметить бойцовские качества команды из медсанчасти. Она составила серьезную конкуренцию остальным командам. На такой трассе проявляется все — взаимовыручка, находчивость, сила воли, те качества, которые необходимы в

любом походе, даже самом простом. И поэтому вполне заслуженно первое место на трассе выиграла команда школы № 4. У школьников уже есть опыт участия в аналогичных слетах. Большой вклад в победу команды внес ее капитан Олег Шарбаков — ученик 10-го класса.

Программа слета закончилась, спущен флаг, награждены победители. Ими стала команда правдинских нефтяников, получившая главный приз — переходящий кубок сезона. На второе место с минимальным разрывом вышли туристы средней школы № 4, на третьем — команда треста Нефтеюганскжилстрой.

Хотелось бы, чтобы этот слет стал тем импульсом который ускорит развитие туризма в Нефтеюганске. А для этого нужно сделать немало и, в первую очередь, решить вопрос с помещением для клуба туристов. Уже несколько месяцев он обсуждается в различных инстанциях, но конкретного положительного ответа до сих пор нет. Такое отношение и любителям активного отдыха ни в коей мере не способствует пропаганде туризма, а скорей всего, наоборот.

Об этом же говорит и тот факт, что на прошедших в конце февраля в Сургуте областных соревнованиях наша молодая команда заняла последнее место. Нефтеюганцы уступили не только сильным туристским клубам Сургута, Тюмени, Уренгоя, но и более слабым командам. Хотя буквально три-четыре года назад наша команда считалась одной из сильнейших в области.

Мне неоднократно приходилось участвовать в областных соревнованиях по лыжному туризму. И,

анализируя прошедший слет, надо с горечью признать, что ни одна из десяти команд не показала того уровня, которого требуют областные слеты. А это значит, клубу туристов, инструкторов по туризму Надежде Ротай нужно уделить особое внимание пропаганде развития этого вида спорта в Нефтеюганском регионе. Уместны замечания и предложения, высказанные участниками и судьями в ходе подготовки и проведения слета. Чтобы в следующем году не только выставить хорошо подготовленную команду на областные соревнования, но и увеличить число занимающихся туризмом в городе, разработать зимние и летние маршруты для семейного отдыха.

В заключение хотелось бы отметить тех, кто провел большую подготовительную работу к слету. Это В. Ямзин, С. Сериков, Н. Чеснова, В. Ротай, Е. Белкин, А. Фатыхов, А. Рябота, В. Галички. Они сделали все, чтобы 1-ый районный слет туристов-лыжников прошел на высоком организационном уровне.

Особые слова благодарности от имени туристов мне хотелось бы сказать работникам базы отдыха треста Юганскнефтегаз физика Железняку — Анатолию Егоровичу и Енаторкину Ивану. Не за чужое и внимательное отношение к участникам слета.

Слет закончен... Пусть он не станет только глянчиком в отчете, а будет началом новых маршрутов, новых встреч.

А ДРУЖИНИН,
судья соревнований.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

16 АПРЕЛЯ

Городской фестиваль (ДК «Строитель»)

— 14 час.

17 АПРЕЛЯ

Открытие 22 спартакиады среди цехов и аппарата управления НГДУ Юганскнефть (спортивный комплекс «Сибиряк») — 9.30 час. Волейбол — 10 час. Квартетная программа победителей фестиваля астраданой музыки (ДК «Строитель») — 14 час. Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.

17 апреля в 13 часов в ДК «Юность» состоится день открытых дверей.

Приглашаются выпускники школ и рабочая молодежь.

Уважаемые нефтеюганцы!

В кинотеатре «Юган» имеются в продаже месячные абонементы на просмотр художественных фильмов как для взрослой аудитории, так и для старшеклассников.

Справки по телефону: 2-14-44.

Также напоминаем, что при кинотеатре работает автоответчик, телефон: 3-23-58.

Нефтеюганское горбуправление доводит до сведения жителей города Нефтеюганска и района, что после ремонта в первом микрорайоне Дома быта «Силуэт» открылась фотография.

Режим работы: с 8 до 20 час., перерыв с 14 до 15 час., без выходных.

В городе работают фотографии: 8 мкр., дом 6 (режим работы: с 8 до 20 час., перерыв с 13 до 14 час., без выходных); 12 мкр., дом 44 (режим работы: с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., выходной —

понедельник); цветная фотография — 10 мкр. Дом быта «Комета» (режим работы: с 9 до 20 час., перерыв с 13 до 14 час., без выходных).

В 12 микрорайоне работает комплексный приемный пункт по приему вещей в химчистку, ремонту и изготовлению трикотажных изделий, выдаче предметов культурно-бытового назначения на прокат.

Режим работы: с 12 до 19, суббота — с 9 до 15 час., выходной — воскресенье.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление механизации № 5 треста Юганскнефтегаз физика — слесарей-ремонтников по ремонту автотранспорта и строительству — дорожных машин, рихтовщика, медника, автоэлектриков, электриков — силовиков, токаря, мотористов.

Принимаются лица с городской пропиской. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обращаться в отдел кадров УМ-5. Проезд городским автобусом № 3 до остановки «Горгаз».

ОПС НГДУ Правдинскнефть — повара для работы на пунктах горячего питания грузчиков, экспедиторов на базу ОРСа.

Одиноким предоставляется место в общежитии. За справками обращаться в отдел кадров.

Совхоз «Нефтеюганский» — художника-оформителя — 5 разряда, медработника для предрейсового осмотра водителей — оклад согласно штатному расписанию, тракто-

ристов для работы на тракторах на гусеничном и колесном ходу, инженера по эксплуатации машинотракторного парка, инженера по технике безопасности, заведующего гаражом, электриков IV разряда, газозлектроаваришника IV разряда.

На работу принимаются лица, имеющие прописку, одиноким предоставляется общежитие, молодым семьям — служебное жилье на льготных условиях.

Обращаться по адресу: 4-49 совхоз «Нефтеюганский» телефон: 3-35-64.

Управление производственно-технологической комплектации Нефтеюганского строительного треста производственного объединения Юганскнефтегаз — главного механика (оклад согласно штатному расписанию), участковых механиков, инженера ПТО (оклад согласно штатному расписанию), стропальщиков, грузчиков для работы в Нефтеюганске, Мамонтово.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров УПТК, тел. 3-40-03.

Управление механизированных работ строительного-монтажного треста — контролера технического состояния автомобилей, сторожей для работы в Нефтеюганске; на участок в п. Мамонтово — водителей, машинистов гусеничного крана, машинистов свабойного агрегата.

Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 3-42-07, проезд автобусом № 1 до остановки «Юность» на территории базы «СМУ-3».

Производственное объединение Юганскнефтегаз физика — водителей I—III класса со стажем работы не менее двух лет.

Холостым предоставляется место в общежитии. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, ул. Промбазы, телефон: 3-12-39, 3-14-63.

Нефтеюганская жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения Юганскнефтегаз — старшего юрисконсульта на период декретного отпуска и отпуска без содержания.

Обращаться в отдел кадров НЖКК, 4 мкр., дом 25.

Нефтеюганское управление по химизации технологических процессов Юганскнефтегаз физика — слесарей-электриков по ремонту электрооборудования слесарей КИПиА, электрогазосварщиков и астропальщиков.

Обращаться в отдел кадров по телефону: 3-49-41. Адрес: проезд до остановки «УМ-4», здание УПНПКРС.

СМУ-6 Братскгазстрой — в г. Нефтеюганске рабочие-строительные специальности и ИТР, монтажников ст. и жб конструкций, плотников, штукатуров-маляров, прораба, начальника производственного отдела, инженера-энергетика.

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 2 выражает глубокое соболезнование семье Патрикеевых в связи со смертью дочери выпускницы школы 1987 года

ПАТРИКЕЕВОЙ
Елены.

Друзья и одноклассники Патрикеевой Елены выражают глубокое соболезнование семье Патрикеевых в связи с безвременной смертью их дочери.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретарь — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотополитбюро — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22557
Заказ № 6484.