

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

7

АПРЕЛЯ ПЯТНИЦА

№ 67 (2925)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Победитель Всесоюзного социалистического соревнования

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР за 1988 год.

В числе победителей — коллектив ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз. Он награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

ПЕРЕД ПЛЕНУМОМ ЦК КПСС

«СССР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ»

В проведенном под таким девизом заседании «круглого стола» редакции газеты «Правда», который посвящался предстоящему Пленуму ЦК КПСС по национальным вопросам, шел свободный, открытый, откровенный разговор о роли интеллигенции, художника, творца в решении национальных проблем. В нем в числе других участвовал наш земляк, писатель из г. Ханты-Мансийска Еремей Данилович Айпин, недавно избранный народным депутатом СССР по Ханты-Мансийскому национально-территориальному округу № 747, куда входили наш город и район.

Вот запись его выступления, опубликованного в «Правде»:

«Сегодня художник назван «накопителем» национального духовного опыта. Но это еще и накопитель боли. В каком состоянии находится сейчас народности Сенега? Я хант. Статистика говорит, что в 1970 году нас было 21 с лишним тысяч. Потом численность начала снижаться: четверть процента, полпроцента, процент... Раньше как говорили? Ассимиляция идет. Но так ли это? Каким образом живут охотники, рыбаки? Соболя он набирает за цену примерно в 70 рублей. Самая высокая цена что-то около 140 рублей. А на рынке рублей 250. И под триста! Рядом живет нефтяник. Хант смотрит, что нефтяник имеет. На работу его привозят и увозят. На работе у него и жилье, и питание. Горючее ему дают. Заработок у него под 800 — 1000 рублей. Ну какие могут быть интернациональные, так сказать, отношения? Как их строить в этой ситуации? И такая ситуация сложилась по всему нашему основному округу. Каким образом решить проблемы? Самое главное связано с землей. Будет земля — значит, народ будет. Не будет земли — значит, не будет народа».

Вот запись его выступления, опубликованного в «Правде»:

«Сегодня художник назван «накопителем» национального духовного опыта. Но это еще и накопитель боли. В каком состоянии находится сейчас народности Сенега? Я хант. Статистика говорит, что в 1970 году нас было 21 с лишним тысяч. Потом численность

Подробнее, о чем шел разговор за «круглым столом», можно прочитать в газете «Правда» за 3 апреля этого года.

Реклама! Справки! Информация!

В субботу в киосках «Союзпечати» появится в продаже очередной, второй выпуск «Юганского вестника» — рекламно-информационного приложения к газете «Нефтеюганский рабочий».

На его страницах вы найдете информацию предприятий городской службы быта, кооператива «Автокоп», получите ответы на вопросы, где провести свободное время, что нужно предусмотреть и обязательно приобрести для сада-огорода?

А четвертая страница выпуска, надеюсь, понравится хозяйкам. Им даже не понадобится записная книжка, потому что... Словом, не забудьте приобрести «Юганский вестник».

К сведению жителей города!

На летний период (апрель — сентябрь) изменен порядок продажи мясопродуктов — без талонов-вакозов с нормой отпуска одному покупателю —

два килограмма. Выдача талонов-заказов на сахар производится в ЖЭУ по месту прописки. Отдел торговли горисполкома.

Наставник



За многолетний и безупречный труд Александр Михайлович Тимофеев много раз награждался почетными грамотами и ценными подарками. Его имя занесено в Книгу почета четвертого управле-

ния механизации, где он работает на участке № 3 слесарем-мотористом по ремонту дорожно-строительных машин. Своим богатым опытом он щедро делится с молодыми рабочими. За вете-

раном труда прочно закрепилось звание шеф-наставник.

На снимке: А. И. Тимофеев.

Фото С. ШАДЕНКО.

Совет

руководителей

при Пыть-Яхском исполкоме поселкового Совета на очередном своем заседании рассмотрел события предстоящего месяца.

Идет подготовка к Всесоюзному Ленинскому коммунистическому субботнику. На заседании было предложено предприятиям и организациям перечислить заработанные средства или часть их на счет культурно-спортивного комплекса Пыть-Ях — Мамонтово. С одобрением также было воспринято предложение открыть в Промстройбанке специальный счет, куда предприятия могли бы перечислить средства для строительства Дворца пионеров.

По общему мнению собравшихся, первомайские демонстрации, как таковые, изжили себя. Не лучше ли в предстоящие праздники вместо демонстрации провести митинг по типу маеток с большой и интересной программой, когда все это выльется в настоящее народное гуляние?

В воскресенье девятого апреля решено провести большой праздник «Проводы русской зимы».

А. ТРИФОНОВ.

Взгляд на проблему

ХОККЕЙ... ЧТО ЗА НИМ?

В феврале в городе Сургуте проходило первенство Ханты-Мансийского автономного округа по хоккею с шайбой. Приняли участие 7 команд: сборные городов Сургута, Нижневартовска, Мегиона, Когалыма, Новоанганска. Наш город представляла команда нефтегазодобывающего управления Юганскнефть как победитель городских соревнований и турниров, а район — хоккеисты из пос. Пойковский.

Согласно жеребьевке команды были разбиты на две подгруппы. Вот результаты встреч в подгруппе, в которой мы играли: НГДУ ЮН — Нефтеюганский район — 8:2, НГДУ ЮН — Мегион — 8:6, Сургут — НГДУ ЮН — 8:2.

Заняв второе место в подгруппе, наша команда в борьбе за третье — четвертое места встречалась со сборной Новоанганска и победила со счетом 11:4. Итог — 3 место. Это большое для нас достижение. Хочу сказать добрые слова в адрес наших хоккеистов: капитан А. Коидинкина, вратарей Н. Юлтанова, Р. Мажитова, защитников В. Балдина, В. Степанова,

А. Мищенко, А. Куницкого, нападающих Т. Катаргулова, В. Борисова, И. Яцкевича, С. Кашлева, П. Холтобина, М. Ахтареева, М. Чулкина, А. Мясникова, С. Захарова, В. Обокина. Все они сыграли очень хорошо, что даже удивило. Мы сконцентрировались по настоящему хоккею. Но в целом нам, видимо, не хватило игровой практики с опытными командами. Ведь что греха таить — непопулярен у нас в городе хоккей. С кем еще можно сыграть, так это с командами УБР-1, пос. Пойковский, УПНП и КРС — вот и все. Но не в обиду им, эти команды мы обыгрываем легко. И эта легкость подводит нас в играх на более высоком уровне.

Во втором микрорайоне есть у НЖКК ледовый стадион с директором, рабочими, сторожами, а вот обслуживающие — очистка от снега, подготовка льда — производится в основном командами НГДУ ЮН и УБР-1. Вот и варимся мы на собственной кухне, не имея времени на работу с детьми. Смена не готовится, а это оборачивается для нас бедой уже сейчас.

Еще два-три года, и сегодняшние хоккеисты уйдут, а что будет потом?..

Чистка и подготовка льда требуют времени и нелегкого труда, но почему это, как правило, делают хоккеисты после основной работы? А где те, кто должен этим непосредственно заниматься? Катаются на стадионе почти половина населения города, а кто же будет «саночка возить»? Пора кончать с таким положением и все расставить по своим местам. Кто получает зарплату, тот пусть и занимается своей конкретной работой по содержанию ледового стадиона в порядке. А мы будем помогать.

Можно, конечно, подсчитать, сколько снега убрали хоккеисты, сколько раз заливали лед за сезон, сколько отремонтировали лопат и т. д. Но стоит ли? Просто от имени тех, кто катается, скажем огромное спасибо хоккеистам. А название «Ледовый стадион» звучит! Но если хорошо посмотреть, то его и хоккейным-то кортом назвать неудобно. Наверное, хватит бросаться красными

фразами, надо заниматься делом. Пример тому — рядом, в городе Сургуте. В этом году здесь даже будет работать хоккейный корт с искусственным льдом.

Не знаю, может быть, до катка с искусственным льдом нам еще рановато, хватает других проблем. Но ведь сделать настоящий залитый каток нам вполне под силу. Только в этом должны принять активное участие все предприятия города. Можно, даже нужно при нем организовать пункт проката коньков для всех желающих. Думаю, что затраты на все это со временем окупятся. И подготовка молодой смены нынешним хоккеистам велась бы целенаправленно.

Вот в каких размышлениях привели меня итоги минувшего хоккейного сезона. А что думают по этому поводу ответственные за спорт и физкультуру на других предприятиях города? И, конечно же, городской спорткомитет.

Л. ОРЛОВ, председатель совета КФК НГДУ Юганскнефть.

СЕГОДНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

ПОГОВОРИМ О ЗДОРОВЬЕ

7 апреля — Всемирный день здоровья. Накануне корреспондент В. Аверкин встретился с работниками медучастка производственного объединения Юганскнефтегаз. В беседе приняли участие: главный врач В. И. ЯЦКИВ, заместители главного врача В. А. МИЛЛЕР, И. М. ГОТЛИБ, Е. П. АЛЕКСЕЕВСКАЯ, Л. А. СОБОЛЕВА, зав. детской поликлиникой Т. П. БЕЛОКОНЬ, исполняющий обязанности главного врача санэпидемстанции В. В. ЦИВУН, главный врач Дома санитарного просвещения В. Э. ФРИДМАН, зав. организационно-методическим кабинетом медсанчасти В. П. КУЛИНИЧ.

Беседу за «круглым столом» начала В. И. ЯЦКИВ:

— В этот день мне бы хотелось повторить слова из послания генерального директора ВОЗ доктора Хароса Накадзима, который предложил провести Всемирный день здоровья под лозунгом «Давай же говорить о здоровье!» Применительно к нашему городу хотелось бы призвать нефтеюганцев не просто говорить о здоровье, а заботиться о нем.

При всех успехах медицины было бы vaino полагать, что она одна способна решить имеющиеся проблемы. Прежде всего каждый должен обеспечивать высокий уровень своего здоровья. Никто не вправе заваливать на своих близких заботу о себе. Социалистическое государство обеспечило гражданам такое право, но оно подразумевает обязанность самостоятельно заботиться о себе, не жалеть на это сил и времени.

Хотелось бы также, чтобы каждый из присутствующих высказал здесь мысли о том, что сегодня нужно в достижении долголетия, к которому мы стремимся и которое пока у нас не на очень высоком уровне.

В. В. ЦИВУН: Если исходить из общепринятого фактора, что все наши болезни — от среды обитания, то, пожалуй, надо бы начать с того момента, какую воду мы пьем, какая у нас горячая вода, производственная среда и т. д. Так вот, для воды региона характерна малая стерильность при одновременном обеднении ее биогенными элементами, в частности, фтором. Высока в ней жесткость, низко содержание железа. Наши водоочистные сооружения предусматривают все технологические процессы. Но некоторые из них практически не работают. К примеру, станция обезжелезивания. Отсюда — высокое содержание железа в воде. На сегодняшний день станция вообще не работает.

Что касается бактериологического состава, то по бактериализации процент несоответствия этой воды требуемой ниже среднего.

КОРР.: А ваша служба, вы ведь — исполняющий обязанности главного врача санэпидемстанции, как она решает эти проблемы?

В. В. ЦИВУН: Мы неоднократно обращались в инстанции. В настоящее время имеется справка по этим вопросам. Есть и проект решения горисполкома по совершенствованию водоснабжения. Но дело не меняется.

КОРР.: А карманом кто-либо рассчитался за это?

В. В. ЦИВУН: Не далее, как неделю назад, оштрафованы зам. начальника УТВС т. Кутин А. Н., нач. цеха т. Малков Н. Д. На-

писана докладная записка в горисполком.

В. А. СОБОЛЕВА: Это касается больших проблем. Но у нас есть и маленькие. Возьмем растительность вокруг города. Это же наши «зеленые легкие»! И что же? Буквально каждый день гибнут деревья. Огороды давно в черте города. А это было излюбленным местом отдыха трудящихся. Их здоровье не может быть гарантированным без полноценного досуга. И лыжня в этом году постра-

дые шприцы пройдут априори, мы, я имею в виду Тюменскую область, наверное, будем одними из первых обеспечены одноразовыми иглами и шприцами.

Но есть вторая сторона — нравственная. Все сегодня знают пути передачи СПИД. И если в городе не будет организован здоровый образ жизни, то одними медицинскими мерами эту проблему не решить. Сегодня мы не можем сказать, что культура населения высока. Здесь и проблемы СПИДа, нар-

коз. В прошлом году у нас было 56 детей с врожденными аномалиями. Как правило, это дети пьющих родителей. Призыв медиков — прекратить пить водку. Особенно людям, которые собираются иметь детей. В Древнем Риме им не разрешалось пить на свадьбах даже вино. И поколение было здоровым.

КОРР.: А как обстоит дело в районе?

В. А. МИЛЛЕР: Большой разницы между тем, как обстоят дела в районе и в городе, нет. Если го-

роду в них такой тезис: здоровье народа — это общегосударственная задача. К сожалению, мы, врачи, этого не ощущаем.

От медиков зависит только 8,5 процента здоровья. Все остальное — от того, как население живет, работает, питается. Хотел бы обратить внимание на то, что нами подготовлен материал из постановления партии и правительства об улучшении здравоохранения в СССР. В нем говорится: «С целью существенного улучшения здоровья тружеников го-

риваем проживающих. То, что от нас зависит, мы пытаемся делать. У них те же «болячки» — неустраиваемость в быту, труде. Отсюда и проблемы пьянства, последствия, о которых Елена Петровна Алексеевская говорила. Так, несмотря на все постановления, мы никак не можем организовать медицинскую базу. В Лемпине помещенное построено, по моему, в 30-х годах. В Чеускине тоже вопрос не решается.

КОРР.: В городе и районе есть утвержденная исполкомами программа «Здоровье». Как выполняется она?

В. И. ЯЦКИВ: Мы уже в начале нашего разговора говорили, что здоровье человека зависит прежде всего от того, что он ест, пьет и в каких условиях живет. Что же касается программы «Здоровье», то она охватывает весь комплекс этих мероприятий. Но мы выдим по нашему городу, что она не все решены. Решая их, мы должны помнить о коллективной и индивидуальной ответственности за свое здоровье...

Мне бы хотелось акцентировать внимание на том, что фактором, разрушающим наше здоровье, является малоподвижность. Сегодня каждый, кто хочет быть здоровым, должен выбрать для себя необходимый двигательный режим: заниматься лыжами, гимнастикой, просто ходить. Здесь решение не только индивидуальной проблемы здоровья, но и коллективной. Надо поднимать сознание человека, делать занятия физической культурой повседневными. У нас же пока — подвиг, если человек в воскресенье вышел на лыжню.

КОРР.: И среди медиков тоже?

В. И. ЯЦКИВ: И среди медиков тоже. Мы хотим, чтобы в день здоровья все жители города встали на лыжи. Пусть это будет рекламной. Но, возможно, это оставит свой след и кто-то останется дружен со спортом. Надо, чтобы люди видели: в городе есть желающие быть здоровыми.

КОРР.: Что для этого нужно?

В. И. ЯЦКИВ: Лыжи, брюки и желание. Гете сказал: «У людей не хватает не сил и средств, чтобы стать здоровыми, а элементарной воли». Т. е. стоит захотеть и проблем не будет.

Но есть задачи и у физкультурных организаторов. Надо ввести в спорт элементы игры, увлечь людей. На деле даже школы сегодня не стали таким местом, куда бы их тянуло. Те же лыжи. Продолжительный зимний сезон используется, мягко скажем, не полностью. Мы не ставим вопрос о рекордах. Сегодня речь об элементарном охвате физической культурой.

Выслушав мнения участников беседы за «круглым столом», мы можем сказать, что рассмотренные вопросы решаются далеко не в полной степени. И руководителями промышленных предприятий, и жителями города и района. Есть упущения и недоработки и со стороны медицинской службы. Чтобы повысить эффективность этой работы, необходимо объединить усилия. Думается, в этом и заключается залог возможных успехов.



ла. Там раньше хорошая горка была, а теперь — огороды. Детям отдыхать в эту зиму было негде, и они пополнили наши подвалы и свалки. Город скученный, отдохнуть негде, даже парка нет. Это ведет к заболеваемости.

А она в городе высокая. Каждый школьник заболел в среднем два раза в году, а дошкольник — четыре. Сейчас очень хорошее начинание есть: выплавлять матерям пособия до трехлетнего возраста ребенка. Это несет здоровье и самой матери, и ребенку, и будущим поколениям. Кроме того, экономятся места в детских дошкольных учреждениях.

КОРР.: Если уж разговор зашел о детях, хотелось бы продолжить тему социальной защищенности их. Может ли кто утверждать сегодня, что в нашем городе не повторится история Калмыкии?

В. И. ЯЦКИВ: Для того, чтобы в нашем городе не было СПИД, надо прежде всего заботиться о тщательной стерилизации каждой иглы, которая достигает человеческого тела. У нас созданы автоклавы и стерилизационные, в которых гарантирована чистота шприцов. Но проблема остается. Она в том, что сегодня мы должны иметь одноразовые шприцы и иглы. Перспектива здесь наметилась: с пуском линии на Тюменском заводе, когда изготовленные там одноразо-

вые и алкоголизма тесно перекрещиваются. Исаак Михайлович Готлиб — мой заместитель по лечебным вопросам, видимо, сможет полнее раскрыть, во что обходится нам эта проблема.

И. М. ГОТЛИБ: Проблема алкоголизма остается острой и на сегодняшний день. В 1986 году число больных алкоголизмом снизилось на 30 процентов. Высвободились места для лечения плановых больных. К сожалению, начиная с 1988 года, со второй его половины, внимание к проблеме ослабло — вновь почти свободно стали продавать алкогольные напитки, и мы тут же ощутили негативные последствия этого.

Хирургическая служба — как бы барометр того, как в городе поставлено дело с продажей алкогольных напитков. Я не говорю уже о финансовых затратах.

Страдают и люди. Буквально вчера пришла ко мне мама с обидой — ее ребенка не положили в стационар. А суть-то вот в чем: место оказалось занятым. Больным, которому было нанесено в пьяной драке ножевое ранение! Алкоголизм обязательно связан и с наркоманией, и с преступлениями. Число дорожно-транспортных происшествий тоже увеличилось.

Е. П. АЛЕКСЕЕВСКАЯ: Хочу добавить к этому рождению заведомо больных

ворить о внешней среде, то на днях была сессия районного Совета, где этот вопрос рассматривался. Депутаты пришли к выводу, что у нас очень неудовлетворительное состояние с водоснабжением и условиями труда работающих. Я — председатель постоянной комиссии, и мы рассматривали условия труда на трех предприятиях — Мостоотряде-15, Мамонтовском УТТ-2, Мамонтовском специализированном управлении. Там в несколько раз превышает предельно допустимые нормы содержание вредных веществ, не соблюдаются температурные режимы и т. д. Как следствие, и заболеваемость выше, чем в среднем по району.

Хотелось бы высказать такую мысль: если к этой проблеме не изменится отношение руководителей предприятий, вряд ли что-нибудь изменится и на местах.

В. П. КУЛИНИЧ: Валентин Андреевич затронул очень важную проблему. Она и меня волнует. И не только, как врача, но и как секретаря парторганизации. В последние годы в стране принят целый ряд документов: основные вопросы охраны здоровья населения, о мерах по укреплению здоровья, материально-технической базы здравоохранения и, наконец, последнее постановление Совета Министров РСФСР. Красной ни-

рода в районе рекомендовать трудовым коллективам предприятий, козырные создать медико-санитарные части, санатория — профилактории, развивать сеть оздоровительных комплексов, специальных цехов и участков для создания медико-социальной и профессиональной реабилитации работников».

Неоднократно поднимался этот вопрос. Вышли мы и в советские, и в партийные органы. Но нас не поддерживают.

Мы ведь — тоже труженики. Но, к сожалению, наша организация — бюджетная, и средства для стимулирования сотрудников мы имеем очень мало. Считаю, что руководителям предприятий и организаций надо перечитать эти постановления и обратить внимание на те моменты, которые касаются их.

КОРР.: Да, проблема социальной защищенности у медиков та же, что и у педагогов. Но это особая тема. Сейчас хотелось бы поговорить о защите интересов коренного населения. Как обстоят дела с охраной их здоровья?

В. А. МИЛЛЕР: Практически этой проблемой мы занимаемся все. Есть программа работы с коренным населением. У нас в районе два национальных села — Лемпино и Чеускино. Есть группа хантыйского населения в районе Салыма. Мы туда регулярно выезжаем осмат-

— Чем определяется необходимость развития аренды в несырьевых отраслях экономики? Ведь у нас принят Закон о государственном предприятии. Разве недостаточно предусмотренных в этом Законе моделей хозрасчета?

— Считаю, что предусмотренные Законом о государственном предприятии модели хозрасчета являются несовершенными. Они не в состоянии реально изменить экономическую ситуацию. Почему? Постараюсь объяснить свою позицию.

Первая модель хозрасчета, с моей точки зрения, повторяет дореформенные условия хозяйствования. Разница, правда, есть. Она в том, что обновление нормативов распределения прибыли и финансовых взаимоотношений с бюджетом, выпестоявшими организациями проводится не ежегодно, а раз в пять лет (если отвлечься от частных случаев нарушения этого принципа).

Вторая модель хозрасчета, действительно, является определенным шагом вперед. Но все-таки и эта модель существенно не усиливает экономическую независимость и хозяйственную автономию предприятий. Ведь она сохраняет условия исключительного сильного вмешательства высшестоящих органов в распределение хозрасчетного дохода с помощью устанавливаемых сверху нормативов.

Впрочем, разница между первой и второй моделями не очень значительна. Она вообще исчезает, если нормативы зарплаты по первой модели устанавливаются в отношении к чистой продукции. Все элементы ее оказываются проиндексированными так же, как и при второй модели.

Так что, мне кажется, обе эти модели представ-

ляют проекцию дореформенных условий хозяйствования. Они не могут вызвать существенных, принципиальных изменений в экономической ситуации.

К тому же, обе модели основываются на прежних подходах к использованию государственной собственности. Эти подходы, если так можно сказать, апеллируют лишь к одной стороне социалистической собственности, а именно —

Слово ученым

НЕ НАДО БОЯТЬСЯ ПЕРЕМЕН

к праву распоряжения ею на уровне предприятий. Их работники — лишь простые распорядители.

Успеха же можно добиться лишь при более последовательном использовании собственности на правах владения. Нужен, стало быть, переход от распорядительства к владению. Аренда и есть форма владения государственной собственностью трудовым коллективом.

— В чем отличие аренды от моделей хозрасчета?

— Первое отличие — в договорных отношениях предприятия с высшестоящим хозяйственным органом. Это отношения хозяйственного партнерства, а не беспрекословного подчинения. Именно на нем зиждется применяемые сейчас модели хозрасчета.

Второе отличие — в безнормативном распределении дохода. Модели же основываются на том, что условия его распределения диктуются из кабинетов главков, министерств.

Третье отличие состоит в том, что обязательство перед государством и представляющими его интересами хозяйственными системами в части использо-

вания хозрасчетного дохода арендаторов устанавливаются не в отношении к его размеру, а в абсолютных твердых суммах, зафиксированных в договоре на каждый год аренды. Это — арендные платежи.

— В чем выражается аренда предприятия?

— В передаче во временное владение трудовому коллективу самого предприятия (основных

должен быть или равным ему, или кратным этому периоду: 7—8 лет, 15—16 лет, 21—23 года.

— Как определить арендные платежи?

— Их размеры не должны быть ниже того, что могло бы получить государство в виде отчислений от дохода предприятий, если бы они не перешли в аренду. Как правило, при переходе на аренду эти отчисления оказываются более высокими.

У меня есть опыт пере-

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРА ИЗУЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ГОСКОМТРУДЕ СССР И ВЦСПС. ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК В. М. РУТГАЙЗЕР ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ «РАБОЧЕЙ ГАЗЕТЫ» (ОРГАН ЦК КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ УКРАИНЫ).

фондов) и в предоставлении права полного присвоения создаваемого здесь продукта. То есть речь идет о переуступке на время государственной собственности. За эту переуступку арендное предприятие и выплачивает арендную плату.

— Как устанавливаются сроки аренды?

— Сроки аренды чаще всего связывают с пятилетним периодом. Но привязка этих сроков к пятилеткам вовсе не обязательна. В основе их должны лежать средний период обновления активной части основных фондов. Сейчас такой период составляет в среднем 7—8 лет. Так что и срок арен-

да имеет огромный социальный эффект. Она позволяет распрыскать плечи человеку труда, почувствовать реальную экономическую независимость, стать хозяином своего предприятия. Именно поэтому арендатор иначе относится к своему делу, чем просто наемный работник.

— У нас имеется небольшой железнодорожный гостеприимный гостиница (один тепловоз). Можем ли мы перейти на арендный подряд?

— Конечно, можете. Однако лучше всего, если на аренду перейдет весь трест целиком. Тогда отношения аренды легче наладить внутри системы. Что касается тепловоза, то взять его в аренду, мне кажется, стоило бы независимо от каких бы то ни было условий. Нужно лишь тщательно оценить в деньгах перечень работ, которые с его помощью выполняются. За эти работы следует платить тем, кто их проводит. Это — источник дохода работающих на тепловозе. А за пользование техникой должна быть установлена твердая арендная плата. Она выплачивается из дохода. За счет остального обеспечиваются заработки работников и возмещение материальных затрат. Увеличить примерно в 3 раза. Так что доля арендных

платежей в доходе предприятий должна возрасти.

— Что дает аренда?

— Она обеспечивает значительные экономические результаты: или увеличение выработки при данной численности работающих на 25—30 процентов, или сокращение количества занятых на 15—20 процентов в расчете на тот же объем производства, что и в том, и в другом случае сказывается прямо пропорционально на зарплате арендаторов.

Но кроме этого, аренда имеет огромный социальный эффект. Она позволяет распрыскать плечи человеку труда, почувствовать реальную экономическую независимость, стать хозяином своего предприятия. Именно поэтому арендатор иначе относится к своему делу, чем просто наемный работник.

— У нас имеется небольшой железнодорожный гостеприимный гостиница (один тепловоз). Можем ли мы перейти на арендный подряд?

— Конечно, можете. Однако лучше всего, если на аренду перейдет весь трест целиком. Тогда отношения аренды легче наладить внутри системы. Что касается тепловоза, то взять его в аренду, мне кажется, стоило бы независимо от каких бы то ни было условий. Нужно лишь тщательно оценить в деньгах перечень работ, которые с его помощью выполняются. За эти работы следует платить тем, кто их проводит. Это — источник дохода работающих на тепловозе. А за пользование техникой должна быть установлена твердая арендная плата. Она выплачивается из дохода. За счет остального обеспечиваются заработки работников и возмещение материальных затрат. Увеличить примерно в 3 раза. Так что доля арендных

на много эффективнее, чем до этого.

— Что лучше: перевести на аренду парикмахерскую целиком или наладить арендные отношения с каждым мастером в отдельности?

— Целесообразнее, я думаю, перевод на аренду целиком парикмахерской. Что касается отдельных мастеров, то каждый из них может работать по второй договорной модели. Она близка к условиям аренды.

— Где можно найти соответствующие рекомендации по переводу производственных единиц на арендный подряд?

— Недавно издательство «Правды» выпустило сборник «Аренды — архимедов рычаг». Там приведены все действующие рекомендации по переводу на аренду предприятия. Киностудия «Мосфильм» выпустила видеofilm «Как стать хозяином?». Он посвящен арендным отношениям в несырьевых отраслях народного хозяйства. Для того, чтобы заказать этот фильм (а стоит он ориентировочно 600—800 рублей), нужно прислать гарантийное письмо по адресу: Москва, 119858, Мосфильмовская, 1, зам. генерального директора Малькову Валерию Алексеевичу. Расчетный счет киностудии 001 461447 в Гагаринском отделении Жилсоцбанка Москвы.

Кроме того, на консультировании предприятий в связи с переходом на аренду специализируется кооператив «Вектор» (председатель Бодров Алексей Геннадьевич). Его московский телефон — 233-11-84. А адрес такой: 113035, Москва, Пятницкая, 2.

«Диалог» и печати подготовил А. АБДУЛЛИН. (Печатается с сокращением).

ГАИ сообщает

Люди, дороги, машины...

Подобные цифры нас, кажется, уже не удивляют. Иначе, чем объяснить, что цифры эти все-таки не уменьшаются? Что это? Значит, водитель работает безаварийно не может? А дорожные происшествия являются цепью случайных обстоятельств, которые водитель не имеет возможности предвидеть или предотвратить? Или мы не знаем, что автомобиль и мотоцикл — это средства повышенной опасности, и что они несут в себе очень большой заряд энергии, достаточной в доли секунды красивую и дорогостоящую машину превратить в груды металлолома, угрожающую здоровью и жизни водителя, пассажира и пешехода?

Ответы на эти вопросы элементарно просты. Работать без дорожно-транспортных происшествий можно, но только в том случае, если хорошо усвоить основные правила безопасности вождения автомобиля, мотоцикла. А анализ происшествий как раз говорит об обратном.

Водитель МУТТ-1 А. У. Шаповал на автомашине двигался со скоростью, не соответствующей дорожным условиям, не справился с управлением и совершил столкновение со встречным автомобилем. От полученных травм Шаповал скончался в больнице.

В первом квартале этого года совершено 30 дорожно-транспортных происшествий. 7 человек погибли, 38 получили ранения. За соответствующий период прошлого года произошло 28 ДТП. 3 человека погибли, 34 ранены. В 80 дорожно-транспортных происшествиях, где техника получила значительные повреждения, в водителях находилась в нетрезвом состоянии.

Каждое третье дорожное происшествие по стране и каждое второе в сельской местности возникает по вине водителей, находящихся в состоянии опьянения. Степень опьянения в данном случае не имеет значения, поскольку даже при любой дозе алкоголя человек теряет собранность. Ему кажется, что он всегда делает все очень правильно и разумно, а на самом деле переоценивает свои возможности. Его восприятие становятся поверхностными, действия — ошибочными, последствия происшествий, совершенных водителями, находившимися в состоянии опьянения, почти всегда бывают очень тяжелыми.

Находившийся у нас в командировке водитель Горно-Правдинского АТП А. К. Новиков, будучи в состоянии алкогольного опьянения, не справился с управлением автомашины, выехал на полосу встречного движения и совершил лобовое столкновение

с автомашиной «Урал», водителем которой получил тяжелые телесные повреждения. Возбуждено уголовное дело. А следовало бы помнить: садясь за руль автомобиля, мотоцикла в состоянии опьянения, человек самостоятельно лишает себя удостоверения на право вождения автомобиля или мотоцикла, и значит лишает себя работы по профессии.

За три месяца текущего года за управление транспортом в нетрезвом состоянии задержаны 117 водителей. Из них 93 водителя — индивидуального транспорта, причем 70 из них работают шоферами в автотранспортных предприятиях.

Наступила весенняя непогода. На дорогах лужи, грязь, а то покрываются они ледяной пленкой. И все больше появляется на проезжей части пешеходов. А условия работы водителя за рулем в настоящее время по сравнению с зимним периодом резко изменились. Водители жа-

дого не учитывают. Увеличилось число наездов на пешеходов. И большинство происшествий происходит по вине самих пешеходов.

Приведу два примера:

В поселке Пойковский пешеход Косничева шла вечером по средней части дороги и, не посмотрев на объезжающую ее автомашину, побежала через дорогу. Попала под колеса машины и на месте скончалась.

Учащийся средней школы № 4 п. Мамонтово Шангарев неожиданно выскочил на проезжую часть дороги из-за стоящего автобуса и попал под колеса встречного автобуса. Получил смертельную травму.

4 дорожно-транспортных происшествия произошли по вине пешеходов, находившихся в нетрезвом состоянии. На автодороге Нефтеюганск — Островная (напротив поселка Сингапай) пешеход Барановский, находясь в состоянии алкогольного опьянения, в вечернее время выскочил на проезжую часть дороги и попал под проходящий автобус. Пешеход погиб.

Перевозчик автобуса, будучи нетрезвым, перед близко идущим транспортом пешеход Горбачев и был травмирован.

При движении в темное время суток даже на освещенных улицах видимость ухудшается, а обзорность уменьшается. И

здесь и водителю, и пешеходу это надо обязательно учитывать. Надо учитывать и то, что обочины в свое время не очищались своевременно от снега, и вода, и грязь текут на проезжую часть. Вода размывает проезжую часть и обочины. Отсутствует ливневая канализация, бордюры на обочинах. Все это создает предпосылки к аварийной ситуации, ведет к повреждению технических средств. Дорожные мосты, высоковольтные линии передач и дороги часто выводятся из строя при перевозке негабаритного груза. Кстати, ряд дорожно-транспортных происшествий совершены на территории привокзальной площади, на автовокзале пос. Пыть-Ях, где большое скопление автомобилей и пассажиров.

И еще хочу посоветовать водителям следующее: тщательно выполняйте основное условие выбора безопасной скорости движения, которое должно обеспечивать возможность остановки автомобиля, мотоцикла в пределах видимости или перед местом опасности.

Ну, а к пешеходам обращение наше будет традиционным. Будьте внимательны и осторожны на дороге. Сами неукоснительно соблюдайте правила дорожного движения и этому учите детей. Помните! Ваше здоровье и здоровье вашего ребенка во многом зависит от собственного поведения на дороге.

Н. КОРЗУН, инспектор по пропаганде и агитации отдела ГАИ.

ЧТО МОЖЕТ «КОМСОМОЛЕЦ»

Кооперативные объединения уже давно не являются для нас новостью. Несмотря на те трудности, которые им приходится преодолевать, они набирают силу и приносят ощутимую пользу.

Садово-огородный кооператив «Комсомолец» создан при горкоме комсомола год назад. Казалось бы, что ощутимого можно сделать за такой короткий промежуток времени? Но многие его участники в эту зиму уже ели свои собственные овощи.

Во время встречи с председателем «Комсомольца» Николаем Чеберяком перед кооперативом стоял такой вопрос: далеко ехать от дома до участка, а значит, нужен транспорт. И, естественно, гараж, в котором можно не только ставить технику, но хранить овощи и другие выращиваемые продукты.

Так что теперь при «Комсомольце» организуется гаражный кооператив. И важно то, что его членами могут стать не только молодежь, но и люди любого возраста (желающие могут обращаться по телефону 3-21-47).

Н. ГОЛОВКОВА, пресс-центр ЦРМИ «Союз» ГК ВЛКСМ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • СПРАВКИ

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

Учитывая пожелания трудящихся, поступившие от жителей города в период подготовки к сессии городского Совета народных депутатов, а также результаты анкетного опроса, проводимого ОРСом продтоваров через газету «Нефтеюганский рабочий», исполнительный комитет городского Совета народных депутатов утвердил режим работы предприятий торговли города на 1989 год.

- Магазин № 1 «Гастроном» (1 мкр.) — с 8 до 14, с 16 до 20 час.; в воскресенье с 8 до 14, с 15 до 21 час.
- Магазин № 2 «Кедр» (3 мкр.) — с 8 до 13, с 14 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 5 «Ермак» (7 мкр.) — с 8 до 13, с 14 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 6 «Овощи» (5 мкр.) — с 8 до 13, с 14 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 3 «Овощи» (4 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 7 «Уралочка» (7 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 12 «Овощи» (4 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 16 «Хлеб» (8-а мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 18 «Продукты» (11 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 30 «Продукты» (5 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 37 «Хлеб» (1 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 51 «Овощи» (13 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., без выходных.
- Магазин № 52 «Салон заказов» (11 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 20 час., выходной — воскресенье.
- Магазин № 8 (СУ-905) — с 9 до 13 час., с 15 до 19 час., выходной — воскресенье.
- Магазин № 9 «Продукты» (п. Нефтяник) — с 8 до 13 час., с 15 до 21 час., без выходных.
- Магазин № 40 «Продукты» — с 8 до 13 час., с 15 до 21 час., без выходных.
- Магазин № 19 «Ветеран» (9 мкр.) — с 10 до 13 час., с 15 до 19 час., выходной — воскресенье.
- Магазин № 21 «Продукты» (5 мкр.) — с 8 до 14 час., с 16 до 21 час., в воскресенье с 8 до 14 час., с 15 до 20 час.
- Магазин № 33 «Продукты» (10 мкр.) — с 8 до 14 час., с 16 до 21 час., в воскресенье с 8 до 14 час., с 15 до 20 час.
- Магазин № 42 «Продукты» (8-а мкр.) — с 8 до 14 час., с 16 до 21 час., в воскресенье с 8 до 14 час., с 15 до 20 час.
- Магазин № 22 «Продукты» (8 мкр.) — с 8 до 14 час., с 15 до 21 час., в воскресенье с 8 до 14 час., с 15 до 20 час.
- Магазин № 24 «Хлеб» (8 мкр.) — с 8 до 15 час., с 16 до 21 час., без выходных.
- Магазин № 25 «Хлеб» (9 мкр.) — с 8 до 13 час., с 14 до 21 час., без выходных.
- Магазин № 38 «Кафетерий» (4 мкр.) — с 7 до 14 час., с 16 до 22 час., без выходных.
- Магазин № 39 «Смешанные товары» (МО-15) — с 10 до 14 час., с 16 до 19 час., без выходных.
- Магазин № 45 «Молоко» (Промзона) — с 6 до 9 час., с 15 до 19 час., в субботу с 7 до 13 час., выходной — воскресенье.
- Магазин № 49 «Хлебо-кондитерский» — с 7 до 13 час., с 15 до 20 час., без выходных.

Нефтеюганская контора связи доводит до сведения всех абонентов телефонной сети, что изменяется нумерация выхода на следующие станции:

с 8 апреля — номера абонентов АТС НЮПЭС. Меняют: первые две цифры «39» на «92», третья цифра «1, 2» меняются соответственно на «3, 4».

Например: был номер 39-1-35, набирать 92-3-35;

— первая цифра номера «5» меняется на цифру «9» для абонентов следующих станций: с 12 апреля — АТС ЦРП и Островная БПТОиКО. Например: 53-6-20 на 93-6-20;

с 15 апреля — АТС ЦБПО БО. Например: 51-5-51 на 91-5-51;

с 19 апреля — АТС Пим и Южный Сургут (53-1-99 на 93-1-99).

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В апреле ОРС НГДУ Мамонтовнефть производит прием стеклосуды на дому во вторник, четверг, субботу, воскресенье с 8 до 14 час.

Напоминаем, что стеклосуду принимают магазины: № 29 «Универсам», № 3 (3 мкр.), № 2 (пос. Мамонтово), № 10 (п. Южный Бадик) в часы работы.

Принимаются в неограниченном количестве стеклосуды емкостью: 0,5, 0,7, 0,8 л и стеклосуды емкостью: 0,25, 0,5, 0,6, 1, 2, 3 л.

Приглашают на работу!

Нефтеюганская средняя школа-интернат — техник, плотник.

Строительное управление № 926 треста Сургутдорстрой — автогрейдеристов, бульдозеристов, электросварщиков, моториста, слесаря-сантехника, инженера производственно-технического отдела.

Нефтеюганский хлебокомбинат — работников из числа пенсионеров, домохозяйек для торговли квасом на период с мая по сентябрь.

Обращаться в отдел кадров хлебокомбината.

Передвижная механизированная колонна на Мамонтовский участок — мастера, машиниста крана, трубоукладчика, водителя со всеми категориями.

На Нефтеюганский участок: машинист крана, трубоукладчика, машиниста экскаватора, электросварщиков с опытом работы на трубопроводах, водителя с категориями С, Е, Д.

Оплата труда сдельно-премиальная, районный коэффициент 1,7, премия до 60 процентов ежемесячно. Имеется общежитие. Жилье в порядке очереди.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза ПМК, проезд автобусом до остановки «УМ-4», телефон: 3-14-91.

Нефтеюганское горбыл-объединение в п. Салым — механика по ремонту сложной бытовой техники (можно по совместительству), телерадиомеханика (можно по совместительству).

Для работы в городе требуется художник.

Вновь созданное производственное объединение Жилкомхоз — на постоянную работу дворников, слесарей-сантехников (служебное жилье по договоренности), водолазов.

Обращаться по адресу: 2-23-99, телефоны: 2-21-82, 3-12-03.

Дворец культуры «Строитель» — киномеханика, техник.

ОРС НГДУ Правдинскнефть — начальника финансового отдела, повара для работы на пунктах горячего питания, товароведов по овощам, экономиста в финансовый отдел, сторожей, официантов, администратора.

Мамонтовское управление буровых работ — квалифицированных электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда, слесарей по ремонту бурового оборудования 4 разряда, токаря 4-5 разряда, дизелистов-мотористов буровых установок 4-5 разрядов, имеющих прописку и жилье.

Торгово-закупочная база УРСА объединения Юганскнефтегаз срочно — зам директора ст. Островная, старшего юриста-консультанта, инженера-программиста, начальника отдела машино-счетного бюро, товароведов ст. Островная, аккумуляторщика, экспедиторов по сопровождению груза, грузчиков, рабочих овощных складов.

На постоянную, временную, в свободное от основной работы время (по совместительству) приглашаются грузчики. Организуются кооперативы по выгрузке вагонов на ст. Островная.

Нефтеюганское пассажирское транспортное предприятие № 1 — срочно слесарей по ремонту автомобилей, слесарей по ремонту оборудования в ОГМ, каменщиков, лаяльщиков, аккумуляторщиков с городской пропиской. Холостякам предоставляется место в благоустроенном общежитии.

Обращаться в отдел кадров НИАТП-1, телефон 3-20-46.

Нефтеюганский гормолзавод — слесарей-наладчиков, знающих технологическое оборудование молочной промышленности.

Нефтеюганское УТТ-2 — водителей с категориями «С», «Е», «Д» со стажем работы не менее одного года для последующего обучения на машиниста подъемника, автослесарей 3-4 разрядов, сторожа. Принимаются лица, имеющие городскую прописку. Обращаться по телефону: 3-34-63.

Нефтеюганское грузовое транспортное предприятие — водителей на автомобили КАМАЗ-5511, слесаря-инструментальщика 4 разряда, слесаря-сантехника, электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования 4-5 разрядов. Необходимо постоянная городская прописка.

Проезд автобусом маршрута № 1 до остановки «СУ-32», телефоны: 3-47-05, 3-45-10.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — повара, кухонных рабочих, пекарей в столовые п.п. Мамонтово, Пыть-Ях, ГПЗ, на пункты горячего питания, а также производит прием в школу-столовую учеников поваров (срок обучения 6 месяцев), учеников буфетчиков, срок обучения 3 месяца.

Холостым предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров ОРСа. При себе необходимо иметь паспорт, трудовую книжку, военнообязанным — военный билет. Телефон 6-84-40.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть — мастера по ремонту электрооборудования и весов электронных «Дина», продавцов продовольственных и непродовольственных товаров, кухонных рабочих, кассиров, поваров, экспедиторов, сантехников, электрогазосварщиков, автослесарей.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Инженерный центр «Западная Сибирь» — ведущего инженера-конструктора, инженера 1-й и 2-й категории для работы в отделе автоматизации; инженеров — программистов, имеющих опыт работы с управляющими вычислительными машинами, слесаря КИПиА 4-6 разрядов, слесаря по обслуживанию бурового оборудования.

Проезд автобусом маршрута № 3 до остановки «Магистральная» и автобусом маршрута № 1 до остановки «СУ-10». Отдел кадров инженерного центра «Западная Сибирь».

Управление производственно-технологической комплекции треста Мамонтовнефтепромстрой — мастера (оплата согласно штатному расписанию), сварщиков с удостоверением стропальщика; стропальщиков со сдельной оплатой труда, сторожа.

Обращаться: пирс УПТК треста МНПС, левый берег Юганской Оби, автобус гор. № 239, 247 отходит в 6-50, 7-30 час. от стоматологической поликлиники.

Нефтеюганская водолазно-спасательная станция — водолазов, судоводителей, сторожа.

Обращаться по телефону: 2-37-53.

Майское управление по эксплуатации эл. сетей и электрооборудования — начальница ПТО (инженера-электрика, оклад 250 руб.), старшего инженера ПТО (инженера-электрика, оклад 190 руб.), мастера (техника-электрика, инженер-электрика, оклад 180 руб.) для работы по вахтовому методу с местной пропиской;

инженера по ТБ на время декретного отпуска со стажем работы в действующих эл. установках не менее 3-х лет (техника-электрика, инженера-электрика, оклад 160 руб.), электромонтеров 4-5 разрядов для работы по вахтовому методу с местной пропиской, художника-исполнителя оформительских работ, газосварщиков 3-5 разрядов.

Каркатеевское торговое отделение ОРСа УМН срочно — старшего бухгалтера (на правах глав-

ного) со стажем работы в торговле не менее 3-х лет. Оплата согласно штатному расписанию, зам. старшего бухгалтера со стажем работы в торговле не менее 2-х лет. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров Каркатеевского торгового отделения, телефоны: 2-73, 2-70.

Рыбосовхоз «Южный» срочно — машиниста I-II категории (оклад 110 рублей), водителей I-III классов, рыбаков прибрежного лова с опытом работы, инженера по трудовым процессам в животноводстве (оклад согласно штатному расписанию), электромонтера 5 разряда, слесаря-сантехника, монтажника по монтажу металлоконструкций 5-6 разрядов, каменщика, рулевых мотористов.

Обращаться в отдел кадров рыбосовхоза, телефон: 5-36-86, п. Сингапай.

Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования — кладовщиков, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, машинистов кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу, водителей погрузчиков, аппаратчиков воздухоочистителя.

Обращаться: п. Мамонтово, Мамонтовская БПТОиКО, отдел кадров, телефон: 6-25-91.

Сургутское ремонтно-строительное управление УМН для работы в пос. Сентябрьский, Каркатеевы — мастера, прораба-строителя.

Оплата согласно штатному расписанию: мастер — 190 руб., прораб — 230 руб. Выплачивается ежеквартально премия до 50 процентов.

Обращаться по адресу: п. Каркатеевы, РСУ. Проезд из аэропорта г. Нефтеюганска автобусом «Нефтеюганск — Каркатеевы».

В помещении ДК «Строитель» 8 апреля 1989 г. в 11 часов состоится встреча любителей Нефтеюганска с руководством ГАИ УВД Тюменского облисполкома, представителем горисполкома по вопросам безопасности движения, работе Госавтоинспекции Нефтеюганска, оборудованию проезжей части дорог и другим вопросам.

Цех по покраске и реставрации овчинно- меховых изделий принимает заказы на покраску и реставрацию вещей. Срок исполнения 1-3 дня.

Поздравляем жену и мать Галину Михайловну Олесюк с юбилеем, 50-летием со дня рождения. Желаем сибирского здоровья, счастья в семейной жизни, успехов в работе! Муж, сыновья.

Коллектив НГДУ Юганскнефть сердечно поздравляет с юбилеем директора школы № 9 Зуеву Алевтину Николаевну, от всей души желает здоровья и успехов в нелегком педагогическом труде.

В АПРЕЛЕ ШКОЛЬНИКИ МОГУТ ПОСМОТРЕТЬ

Художественные фильмы:

Фильм-сказка «Финист-Ясный Сокол». О победе богатыря Финиста по прозвищу Ясный Сокол над воинством злого и коварного врага Картауса. Польский полнометражный мультипликационный

фильм «Пугала». О сказочных существах, обитающих в развалинах старого замка.

Американский мультипликационный фильм «Проклятие Марка Твена». «Маленькие проказники». Производство Франции. О бездумном, жульничающем

малыше по имени Варгил. Художественный фильм киностудии им. А. Довженко «Каждый охотник желает знать». История школьника, который привалялся к беспризорной собаке и решил на ложь, когда оказалось, что у нее есть хозяйка.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-38-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-98, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 25874. Заказ № 5043.