

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

27

М А Я

ПЯТНИЦА

№ 101 (2709)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Почта месяца

Требуется доброта

Больше 10 лет существует в нашем городе вспомогательная школа-интернат, в которой живут 35 больных детей-сирот, но немногие жители нашего города знают о ее существовании. Знают, что есть детский дом для сирот, перечисляют деньги, заработанные на субботниках, свои личные сбережения в дом для сирот, а больным детям вспомогательной школы-ин-

терната никто, кроме шефов, никакой помощи не оказывает. 28 мая все трудящиеся нашего города выйдут на субботник, средства от которого будут перечислены детям-сиротам и оставшимся без родительского попечительства. Дорогие товарищи, не забудьте о больных детях нашего интерната!

Р. ГРИГОРЬЕВА,
учитель.

Льется вода

Напротив городского автовокзала и РСУ-3 установили трубу для забора технической воды. Набирают воду машины всего города. Видно, это необходимое дело. Но вот вопрос: зачем вокруг водозабора развели болото.

Обращались мы в РСУ, там обещали поднять площадку и сделать так, чтобы вода не скапливалась. Но началось уже второе лето. Болото жидеет, а РСУ про свое слово забыло.

В. РОЖКОВА.

Весенние хлопоты огородников

Все лучше и лучше становится с благоустройством наших дач, с доставкой минеральных удобрений и т. д. Но есть и проблемы.

Например, приедешь на дачу — надо что-то приготовить на обед, вскипятить чай. Не у каждого есть печка. Для таких нужд в магазине продаются керосинки, керогазы, примусы. Да вот незадача — работают они на керосине. Но где его взять? Почему его нет в свободной продаже? Могли бы мы приобрести и баллоны с газом. Но ведь и их тоже никак не выплещешь.

Ну а как быть с теми, кто уже не молодой? Кому работать на огороде хочется, а копать трудно? На Большой земле пахут — там это услуга КБО и приятней. Пахут тракторами и на лошадей. Нельзя ли что-то придумать и у нас?

Много говорят и пишут про мини-тракторы, мы бы с удовольствием приобрели. А где? Кто скажет, мол, аппарат разогрелся у дачников. А разве это плохо — хороший аппетит?

Чанова, Зырянова,
Теско, Кравчук,
Назарова и др.

Началась огородная пора, а у нас — забота. Как добраться на огороды в сторону Сургутской переправы. Рейсовые автобусы еще не определились, а полуприцепы — брать не хотят. До недавнего времени ездили на автобусах, которые возят людей до профилактория.

Но теперь и этим во-

пользоваться нельзя. Кассы в автобусах сняли, и пассажиров под этим предлогом не берут, хотя автобусы идут пустые: с одним — пятью пассажирами.

А ведь весенний день год кормит. И автобус номер «Огород» крайне необходим.

ПОТАНОВА.

Редакция присоединяется к тревоге огородников. И обращается к организациям, ответственным за пассажирские перевозки, с настоятельной просьбой изучить вопрос и помочь людям. По правде говоря, из года в год весной поднимают дачники

эту проблему, а транспортники и руководство предприятий без напоминания ее никак одолеть не могут, хотя уже и пора настала. Определены районы коллективных дач и огородов, значит, можно предусмотреть и перевозку людей.



Правофланговые пятилетки

Два года назад пришел на Центральную базу производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования Павел Геннадьевич Зиновьев. Вскоре окончил курсы и стал наладчиком станков с числовым программным управлением. Сразу же зарекомендовал себя как добросовестный и инициативный работник. Он один из первых освоил сложные механизмы станков с числовым программным управлением. Сейчас любую неисправность устраняет быстро и качественно. «Большой мастер» — говорят о нем.

Фото и текст
Г. АРАНОВА.

Весомые показатели

Успешно трудятся в нынешнем году водители пассажирского автотранспортного предприятия. Открываются новые маршруты, увеличивается количество рейсов на действующих.

С начала года коллектив ПАТП план по перевозке пассажиров выполнил на 117,6 процента. Значительно увеличилась доходность. На два процента против плана снижены убытки.

Хороших производственных показателей добиваются бригады водителей, которыми руководит А. Котенко и А. Родионов. Они неоднократно завоевывали призовые места в социалистическом соревновании в нынешнем году.

В. АДУТИС.

В Детский фонд

Стабильно работает в этом году коллектив трубосварочной базы «Левый берег» УПТК треста Югансктрубопроводстрой. Полученную по итогам марта премию в сумме 200 рублей коллектив перечислил на счет Нефтеюганского детского дома.

Вторую премию по внутреннему соревнованию завоевал коллектив трубосварочной базы «Тепловка». От него поступило 150 рублей в Детский фонд им. В. И. Ленина.

В целом коллектив УПТК удостоен денежной премии за высокие результаты по сдаче металлургического дома в 1987 году. Эта премия тоже перечислена в Детский фонд им. В. И. Ленина.

Ж. ИРЖАНОВ.

Студенческие строительные

ГОТОВЫ ЛИ ХОЗЯЕВА?

Пройдет еще немного времени и съедутся в наш край на свой третий трудовой семестр студенческие строительные отряды. Каким будет для них лето в рабочей спешке? — на этот вопрос ответит время. А сейчас хотелось бы поговорить о том, как на предприятиях города и района готовятся встречать лучших посланцев студенческой молодежи.

Народная мудрость гласит: на ошибках учатся. Поэтому сегодня нельзя не сказать о том, что мешало нормальной работе ССО в прошлые годы. Летом 1987 года, например, из 30 отрядов договорные обязательства не выполнили лишь четыре. Но упрекать в этом студентов нет смысла, так как едут они к нам добровольно и с большим желанием как поработать, так и заработать, тем более, выдержав отборочный конкурс.

Зато не скажешь этого о тех, кто их принимал. Сложили с себя полномочия радужных хозяев и настоящих хозяйственников руководители Балыкской передвижной механизированной колонны, механизированной колонны № 139 и строительномонтажного поезда № 384. Из-за отсутствия фронта работ, достаточного количества строительных материалов объем СМР отряда был выполнен лишь на 45 процентов.

Также в прошлом году с натяжкой выполнили свои договорные обязательства СМУ-6 треста

Юганскнефтестрой, мостоотряд № 15, СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой, СУ-36 и СУ-76 треста Мамонтовнефтеиндустрой. А есть ли гарантия у руководителей этих предприятий, что подобное не повторится вновь? Лучше уж сразу аннулировать договоры, чем потом зональный штаб в спешном порядке будет перебрасывать отряды с места на место или, еще хуже, отправит их домой.

И все же хорошего в прошлом году было больше, чем плохого. Нефтеюганский зональный отряд в количестве 800 человек занял по итогам трудового семестра в Тюменской области почетное третье место.

А теперь поговорим о дне сегодняшнем. На повестке дня один вопрос — как готовятся на предприятиях к встрече студентов. Особенно там, где их будут принимать впервые.

Возьмем, к примеру, Нефтеюганское тампонажное управление. Посланцы Магнитогорского горного института будут заниматься здесь благоустройством территории. Хозяева заранее подготовили материалы, позаботились о быте и досуге студентов. Так что пока все в порядке. Не вызывает сомнения и Нефтеюганское предприятие электрических сетей, где три бригады ССО будут задействованы на вырубке поросли вдоль линий электропередач. Энергетиками уже намечен план

работ, определены наставники, решаются вопросы с питанием.

Однако этого не скажешь о подразделениях треста Юганскремстрой. Хотя ребята здесь думают привлечь к работам по благоустройству города — озеленению и одерновке улиц и микрорайонов, бетонированию проездов и территорий, но сегодня ни гравий, ни цемент еще не заготовлены. Больше того, даже не знают, куда эти материалы будут в наличии. А без них ведь работа-то будет стоять.

Но материалы — это только одна сторона дела. Студенческие отряды должны быть обеспечены по мере необходимости бетономешалками и другими механизмами, в их распоряжение выделен вахтовый транспорт, за ними требуется закрепить инженеров по технике безопасности. Нельзя забывать и о лагерях, где разместятся молодые строители. Но на сегодняшний день санитарный паспорт еще не оформила ни одна организация. Над этим вопросом тоже стоит подумать...

Все ближе короткое осеннее лето. Буквально за два месяца отрядам, базирующимся на предприятиях города и района, предстоит освоить три миллиона рублей капиталовложений. Надо постараться сделать все возможное, чтобы у ребят и дедач из Москвы и Киева, Волгограда и Днепрпетровска осталась только добрая память о нашем крае.

А. ГИННО.

СТРАНИЦА ДЕПУТАТА

К ОТЧЕТУ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА

РАБОТАТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ!

Что нужно изменить в деятельности городского Совета, городского исполнительного комитета? Этот вопрос был задан нашим корреспондентом А. Панковой депутату третьего созыва горсовета, директору центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования Владимиру Павловичу Кривошалу. Предлагаем читателям некоторые размышления депутата.

— Самое главное — в городе не чувствуется настоящего хозяина, заинтересованного в его социальном благополучии, если хотите, по-крестьянски основательного, думающего о городе не только на годы, но и на десятилетия вперед. У нас, и надо об этом говорить честно и откровенно, все двадцать лет, что существует Нефтеюганск, вопросы его жизнеобеспечения решались так, как могут решать их только временщики. И не во всем виновны только объективные обстоятельства и давление сверху. Многие зависят от личности руководителей, по-старому говоря, от «отцов города». Ведь смогли же в соседнем Сургуте решить те же

зободневные вопросы намного эффективнее. Сейчас пробуем создавать собственную базу стройиндустрии. Но это нужно было сделать как минимум пятнадцать лет назад.

Часто задаюсь вопросом: для чего все делаем? Для людей или для отчета? Возьмем, к примеру, индивидуальное строительство. Во все трубы о нем трубят, призывают, агитируют — установка на него вышла. А как организовано дело? Никак с отводом земли не решается. Городской Совет, отдел архитектуры должны результативнее работать и над инженерным обеспечением места застройки и над тем, чтобы люди могли реально пользоваться кредитами. Надо

в материалами полностью обеспечить и дать возможность привлечь специалистов. Но так как пока всего этого нет, индивидуальное строительство идет лишь на бумаге. И тут, мне кажется, не людей с их презренной осторожностью нужно упрекать. Очень многие не прочь бы иметь свой благоустроенный дом с огородом, теплицей, с подсобными помещениями. Параллельно с индивидуальным строительством решалась бы и проблема снабжения продовольственными товарами. Силы свои и средства люди приложить не боятся — посмотрите как разноразличны огородничество.

Особо хочется сказать о благоустройстве. Мне кажется, тот путь, который избрал наш исполнительный комитет — давление на предприятия, — неверен. Нужно строже спрашивать со строителей, которые каждый объект обязаны сдать с благоустройством. Очень заинтересован в таком споре социально-педагогический комплекс в каждом микрорайоне. Значит СПК и должен иметь полное

право на это. В целом же общественные организации, предприятия должны решать вопросы благоустройства жилищно-эксплуатационным участкам. Каждому надо профессионально заниматься своим делом. А любительщина, обязательна хороших плодов не дадут.

В городе почти 90 тысяч населения, а городского коммунального хозяйства нет. В населенных пунктах с 30—50-тысячным населением есть тресты по озеленению, мы же стараемся экономить, а в результате больше тратим. Да и неэффективно. А ведь здесь, как и во всяком деле, нужны специалисты. Я был в ГДР, в США, там ведь деревня не высаживают за исключением парков. Всюду зеленые лужайки аккуратно подстриженные кустарники, скамейки и уголки отдыха, цветы. Красиво, аккуратно.

Кроме того в городе необходимо создать линейную канализацию. Без этого мы вечно будем в грязи и лужах — воде

просто некуда уходить. Нужен хороший проект, тут должны тоже поработать квалифицированные мастера. Надо бы навести порядок и при ведении ремонтных работ в микрорайонах. То, что у нас сегодня делается, — просто безобразие.

На мой взгляд, еще одна городская проблема решается нецелесообразно. Мы избаловали ОРСы постоянным обеспечением людьми. Помогать, конечно, надо. Но в любом случае ОРСы должны заплатить предприятию. Однако этого нет. Думаю, мы тем самым создаем хорошую кормушку для ворона. Наши люди выполнили определенный объем работы, а кому выплачиваются наряды? Ведь кто-то эту работу оформляет и деньги получает? И этот механизм уже не один год работает. Органы Советской власти должны все-таки с этим разобраться. Помогать нужно ОРСам и соответствии с Законом о государственном предприятии на договорных условиях. От исполнительного комитета горсовета не должно исхо-

дить ничего противозаконного. Но сегодня обстановка такова, что попробуй возрази против такой «помощи» — и ты уже плохой.

Вообще систему в торговле надо полностью менять. По-моему, в торговле не должно быть плана. Нужно так организовать дело, чтобы чем больше продавец продает, тем больше получает. В ГДР, к примеру, именно таким методом торгуют. Тогда торговля будет являться и на промышленность как надо.

В целом, лучше надо исполкому решать вопросы обеспечения продуктами питания. Ведь раньше даже работник хозяйства сначала накормит — потом работу спрашивает.

Человек живет не для того, чтобы работать. А работает для того, чтобы жить. Об этом, по-моему, часто забывают. Работа, работа, работа! А в каких условиях человек живет, как налажен его быт, какие у него есть возможности для отдыха, спорта, жизнерадостности и оптимизма? Побольше реальной заботы о людях — вот что требуется сегодня каждому депутату, городскому Совету и его исполнительному комитету.

Ночь, улица, фонарь...

Хорошо, когда к нам приходят белые ночи, когда ночью светло и все видно без искусственного освещения. К сожалению, белые ночи приходят и уходят, а проблемы остаются...

Депутатская группа № 14 решила разобратся, почему сегодня, когда все говорят о безопасности движения пешеходов, транспорта, словом, о всеобщей безопасности, ходить по городу опасно, ездить опасно, потому что не освещены дороги, не освещены тротуары, микрорайоны.

Разговор с руководителем управления Юганскэнерго не никаких радужных надежд не вселял и оптимизма не принес. В принципе работники управления делают все возможное, но если им не поставляют светильники, как тут быть? По каким-то схемам и раскладам количество поставляемых почти девяностотысячному городу светильников определено в расчете на... одну улицу. Если проезжую часть дороги как-то еще пытаются осветить, то о пешеходных тротуарах никто не заботится.

Проблема освещения в городе поднималась неоднократно и на сессиях городского Совета, и на активах, и на страницах печати, однако положение не меняется. Продолжается испытание терпения граждан, которые вполне можно назвать издевательством. А в темных дворах скапливаются хулиганы, насильники, грабители, которые творят свои черные дела. В конце концов кто-то должен же ответить за это безобразие, за равнодушие к людям!

Нигде в мире не делают тротуары ниже уровня почвы и дорог, только

в Нефтеюганске можно встретить такое чудо. До сих пор из-за грязи и луж невозможно пройти по тротуару к отделу внутренних дел, магазину «Ермак», в восьмом микрорайоне от магазина № 22, в девятом микрорайоне в сторону магазина «Товары для туристов» и во многих других местах.

В городе есть организации, которые должны постоянно заниматься благоустройством — трест Нефтеюганскдорстрой ремонт со своими службами, управление жилищно-коммунального хозяйства горисполкома, предприятия, за которыми закреплены участки улиц и микрорайоны. Однако, судя по всему, никто с них за работу не спрашивает. Если работник предприятия не делает то, что ему положено, его наказывают и очень даже часто увольняют. Почему также принципиально не разбираются с теми, кто не ремонтирует дороги и тротуары, кто не заботится о людях?

Генеральным заказчиком в городе является производственное объединение Юганскнефтегаз, которому подчинены дорожно-ремонтные и осветительные службы, которым выделяются средства на ведение вышеуказанных работ. Заказчик обязан разрабатывать схему освещения, решать вопросы внутримикрорайонного благоустройства, контролировать выполнение всех работ. Ежегодные обещания и издание директивных документов никак не могут заменить горожанам свет и хорошую дорогу.

Н. ЗАРЕМБА,
депутат городского
Совета.



В. А. Дроздова — председатель депутатской группы девятого микрорайона, одна из самых активных депутатов горсовета. Валентина Антоновна избиралась третий раз оказывают столь высокое доверие, выдвигая своим представителем в орган Советской власти, Элек-

тросваршк СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой В. А. Дроздова и в управлении среди передовиков производства.

НА СНИМКЕ: в центре В. А. Дроздова.
Фото С. ШАДЕНКО.

Рядом с избирателями

В организаторской работе Советов заложен главный принцип — принцип широкого участия граждан в деятельности органов государственной власти.

В чем, к примеру, заключается организаторская работа по депутатскому запросу? Известно, что депутатский запрос — это одна из форм вовлечения депутатов и населения в решение проблемы. Поэтому очень важно в полной мере использовать право депутатского запроса к исполкому, руководителем предприятий. Эта форма в районном Совете, да и в поселковых и сельских Советах, применяется еще не в полной мере. Всего в минувшем году было сделано 15 запросов. Это, конечно же, мало. Ведь в каждом поселке множество проблем, которые требуют решения.

Расширению информированности граждан в делах Совета и его органов, заинтересованному участию в обсуждении стоящих перед Советами задач служат отчеты исполкомов на сессиях, в трудовых коллективах и по месту жительства. Эта форма также используется недостаточно. В прошлом году было проведено около 30 собраний с отчетами исполкомов поселковых и сельских Советов. А ведь в каждом поселке до десятка, а то и больше трудовых коллективов. Расширению информированности, гласности в работе советских органов должна способствовать и информационная группа, созданная при райисполкоме.

В целях повышения организаторской роли отделов исполкома и достижения лучших результатов в выполнении приня-

тых решений Совета, его органов введен час контроля.

Возрастает и роль постоянных комиссий при подготовке сессий, исполкомов. Во многом формы деятельности постоянных комиссий схожи с работой по подготовке сессий, заседаниям исполкомов. И все же здесь есть отличительная черта, которая в некоторых комиссиях отсутствует, — это широкое привлечение актива из числа избирателей.

Методы работы постоянных комиссий различны. Но, бывая в поселковых и сельских Советах, работая с постоянными комиссиями районного Совета, убеждаешься, что в этом вопросе много еще формализма.

Робко используются такие формы, как выездное заседание комиссий, совместные заседания комиссий, подготовка содокла-

дов и докладов.

Эффективность всех направлений организаторской работы исполкомов, постоянных комиссий зависит от многих факторов, одним из которых является информированность населения. Сегодня состоянию гласности в работе местных органов придается особое значение.

Однако уголки и стенды мы можем встретить лишь в самом Совете, да и то не в каждом. А разве плохо, если бы такие уголки и витрины встречались на промышленных предприятиях.

Редко берут слово в нашей газете депутаты, председатели и секретари поселсоветов. Думаю, многие проблемы тогда решались бы быстрее и эффективнее.

И. ПРОСКУРЯКОВА,
зав. орготделом
райисполкома.

КЛУБ ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО» «ДИАЛОГ»



Интервью с председателем кооператива «Агро» Е. М. Шапочниковым («Нефтеюганский рабочий» от 13 апреля с. г., снимок слева) вызвало резонанс в читательской среде. И действительно, где это видано, чтобы кооператоры, предлагая свои услуги, вдруг стали конкурентами не только представителям торговли, но и хорошо известному всем «клану» — дельцам от рынка?

С первыми все ясно: ни сервиса, ни оперативности от них ждать не приходится, в чем работники прилавка расписались уже не раз. А вот как с другими? В любое время года можно купить на базаре все, что душе угодно и в самом лучшем виде. Правда, цены уж больно кусачие. Но вот кооператив «Агро» и им бросил вызов. Поэтому, думаю, не случайно Ефим Моисеевич приглашен в клуб «Диалог» нашим корреспондентом Альбертом Гинно.



На чем спотыкается наш сервис

А. Г.: Публикуя наше с вами интервью, редакция надеялась получить ответ на те критические замечания, что вы высказали в адрес бывшего руководства рыбсовхоза «Южный». Это касается и передачи кооператорам для дальнейшей переработки отходов убойного цеха и сдачи им в аренду колбасного цеха, который в хозяйстве долгое время пустует. Однако оно предпочло отделаться молчанием. Зато, в свою очередь, через редакцию главный специалист по сельскому хозяйству ИПО Запсибнефтегазстрой И. И. Дедюхин попросил задать вам несколько вопросов, касающихся вашей кооператорской деятельности. Вы не против ответить на них?

Е. Ш.: — Даже не зная о чем пойдет речь, я тем не менее, готов...

А. Г.: — Тогда начнем. Во-первых, почему вы, занимая пост главного экономиста, ушли из совхоза? Во-вторых, раз вы ушли, то, соответственно, не верите в экономику хозяйства, но зачем же тогда вступаете с ним в кооперативные отношения? В-третьих, каково экономическое обоснование цен на продукцию и, в-четвертых, какие дополнительные ресурсы сельскохозяйственной продукции будут созданы кооперативом? В общем-то, что-то подобное для беседы с вами подготовили и мы...

Е. Ш.: — Буду отвечать по порядку. Ушел я из совхоза «Южный» действительно потому, что не верю в возможности его развития сегодня. Разве что руководство объединения Запсибнефтегазстрой изменит коренным образом свое к нему отношение. Планирование работы хозяйства проводится «сверху» все еще по «методике» 70-х годов. Так, в прошлом году затраты заработной платы на 1 рубль реализации сельхозпродукции составили 62,6 копейки. Ныне, по представленному на утверждение и согласованному в отделе сельского хозяйства Главтюменнефтегазстрой производственно-финансовому плану мы планировали расходовать 61,2 копейки зарплаты на рубль реализованной продукции. Но объединение довело нас лишь 33,4 копейки.

Может быть, правы экономисты объединения? Возможно. Только расчетов они в отличие от экономистов хозяйства, никаких не представляли, мотивируя эту величину очень просто: мол, это все, что у нас есть, нам самим недодали расчетного фонда заработной платы. То есть, получилась ценная реакция. Я согласен, фонд заработной платы необходимо беречь. Но когда требуют от хозяйства роста производительности труда в 1,4 раза, снижая при этом среднемесячную зарплату в 1,3 раза, то, извините, это уже не забота о благосостоянии трудящихся, а административные методы руководства в самых худших своих проявлениях.

Далее, на сегодняшний день в совхозе в аварийном состоянии находятся здание свиноварной фермы — прогнили балки перекрытия, в любую минуту могут взорваться паровые котлы, которые подают пар в кормокухни, скученность животных достигает полутора норм. И подобных примеров множество. А в это время вышестоящие организации второй год (!) безрезультатно строят коровник сметной стоимостью более миллиона рублей и столько же — цех переработки рыбы в поселке Лемпино. Кстати, без всякого экономического расчета и даже не зная — хватит ли сырья. Нет гарантии в достаточном количестве кормов и для молочно-варной фермы. Однако строят, хотя твердо знают, что вся продукция будет для совхоза убыточной.

И тут резонно задать еще один вопрос: каким же образом тогда рыбсовхоз «Южный» добился таких результатов, что в течение 1987 года дважды был награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, обкома профсоюзов и обкома ВЛКСМ? Не за дутые ли цифры?

Нет! Совхоз действительно имеет одни из лучших экономических показателей среди подсобных хозяйств области и министерства. И достигнуты они самым что ни на есть самоотверженным трудом сви-

нарок, работающих в цехах, где большую часть времени бездействует вентиляция. Трудом рыбаков и охотников, проводящих все основное время в тайге, и откуда они не имеют возможности ни выехать, ни связаться с центральной усадьбой, случись что-нибудь. Вот в каких условиях наши работники заслужили эти награды!

А. Г.: — А в это время, опять же «сверху», шлют инструкции и распоряжения, количество которых соответствует количеству содержащегося в совхозе поголовья скота, а вот толку от них...

А. Г.: — Ефим Моисеевич, извините, но во всем этом, что вы рассказали, есть и ваша вина как главного экономиста.

Е. Ш.: — Несомненно. Но самая большая моя вина в том, что я не сказал все это так открыто год назад. Хотя газета и вскрывала проблемы Лемпинна. Так что и тол, Дедюхин, и читатели могут считать мой уход из совхоза протестом против существующего еще сегодня стиля руководства, направленного на креслоудержание, а не на работу, против всего того, о чем я рассказывал.

А. Г.: Но не все вопросы вами «закрыты».

Е. Ш.: — Да, продолжим. Так почему же, уходя из совхоза, я все же предложил ему деловое сотрудничество... Да потому, что я вижу выгоду не только для своего «Агро», но и для всех нефтеюганцев. В том, чтобы начать выпускать ту же кровяную колбасу сегодня, а не бог весть в каком году. В том, чтобы как можно быстрее принять определенное количество скота на откорм, а не отчитываться одними голыми цифрами за него! Все-таки наличие свежего мяса на прилавках магазинов — это уже кое-что. Я вижу выгоду не в декларативных рассуждениях о цели совместной работы с совхозом, а в ежедневном увеличении производства продуктов питания, улучшении их качества, расширении ассортимента. Вот конкретная цель нашей совместной работы!

Согласны со мной? Тогда почему же по сей день не едим мы с вами колбасу? Пусть ее будет тонна в

месяц из того ценного сырья, что сейчас выбрасывается, но это же реальный продукт, а не сухая цифра в отчете.

Теперь о ценах на нашу продукцию. В проекте договора с рыбсовхозом, представленном нами и оставшемся без ответа, мы предлагали реализовать ему мясные продукты по государственным закупочным ценам, а колбасные и копченые изделия — даже на 20—30 процентов ниже их. Почему? Потому что мы считаем, как и большинство кооператоров, что снижение цен — это одна из наших основных задач. И это не только слова. В апреле «Агро» реализовал жителям города тонну огурцов по средней цене 4 рубля 70 копеек за килограмм.

А. Г.: — Думаю, и тов. Дедюхин, и читатели удовлетворены ответами на те вопросы, что были заданы в начале нашего диалога. А сейчас я предлагаю вот какую тему для разговора.

Вам не приходила в голову мысль, что уже настала пора поднять вопрос о темпах развития кооперативов в городе и районе, о их потенциальных возможностях, о тех преградах, которые искусственно вдруг вырастают на пути занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью. Почему я спрашиваю об этом? До последнего времени «сервиса» как такового северной «глубинке» видеть не приходилось. А кооператоры внесли в него свежую струю. Но не всегда они имеют поддержку.

Е. Ш.: — Вы правы. Хотя у нас образовано достаточное количество кооперативов и в самых разных областях сферы деятельности, но отдача их пока невелика. Причин в этом множество. И зависят они от разных обстоятельств. Как видно даже из нашего горького опыта не все руководители охотно сотрудничают с кооператорами. Взять тех же работников жилищно-коммунального хозяйства и председателей садово-огородных кооперативов. На наши обращения по заказу рассадки ответов пока очень мало. А ведь мы имеем возможность привезти в город кусты облепихи, малины, смородины, всевозможные цветы и, представляете, как бы преобразился город и дачные участки. Но...

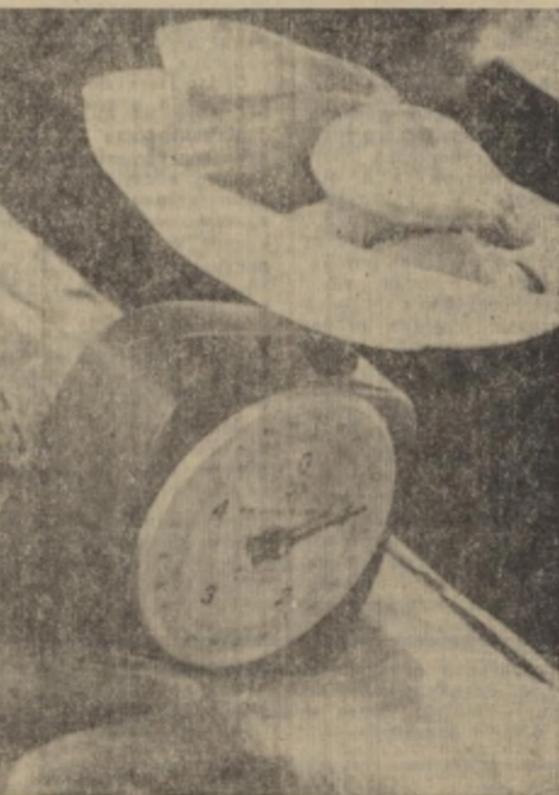
А. Г.: — Тогда, по-моему, высветилась бы другая сторона. Ваша хорошая работа еще бы ярче обнажила недостатки тех, о ком вы упомянули.

Е. Ш.: — Я тоже об этом подумал. Ведь если бы мы в течение недели, а срок реальный, организовали производство кровяной колбасы, то руководство рыбсовхоза «Южный» попросту бы расписалось в собственном бессилии. А тому же тов. Дедюхину пришлось бы ответить на вопрос: почему он, вот уже два года курируя хозяйство, позволил пустить на ветер сотни тонн вторичного сырья?

Дает о себе знать и разобщенность кооперативов. Ведь есть вопросы, которые поодиночке мы просто не в состоянии решить. За примером далеко ходить не буду. Аэрофлот, верный политике перекладывания своих экономических трудностей на плечи клиентов, принял решение в два раза увеличить стоимость провоза груза кооператоров. И если перевозка первой партии огурцов нам обошлась в 190 рублей, то уже вторая — в 370 рублей. И только это вынудило нас поднять цену реализации до пяти рублей за килограмм продукции.

А. Г.: — И это не беря в расчет налоги Министерства финансов, повышение которых, в конечном счете, также ударило по инициативе кооператоров. Тем более тех, кто работает на Севере.

Е. Ш.: — Несомненно. А вот если бы объединить бухгалтерские экономические, снабженческие службы кооператоров, то, соответственно, снизились бы и накладные расходы и пены на наши товары и услуги. В конечном счете, мы бы избежали многих ошибок. Во всяком случае, я первым подниму руку за кооперативное объединение.



Если бы под этими снимками поставить подпись «Без слов...», читатель, верно, сразу же бы догадался: справа — прилавок овощного магазина, слева — рынок. Отсутствие зеленой продукции на первом взвешивает цены на нее на втором. Все это «огуречное удовольствие» (как видите, даже обрезанное) стоит 10 рублей за килограмм.



Завтра, 28 мая, в 15 часов во Дворце культуры «Строитель» состоится отчетный концерт рок-группы «Глобус». Накануне мы встретились с руководителем коллектива Ю. Корчагиным.

— Юрий Николаевич, «Глобусу» в этом году исполняется 15 лет. Давайте коротко попробуем пролистать страницы биографии ансамбля.

— Как у любого творческого коллектива, который ищет и творит, у нас история богата и разнообразна. С 1975 года по 1982 год ансамбль — бессменный лауреат городских, районных, окружных и областных смотров. В 1976 году коллектив выступал на Выставке достижений народного хозяйства СССР. В 1979 году ансамбль стал лауреатом конкурса вокально-инструментальных ансамблей Сибири и Дальнего Востока. Этот послужной список можно продолжить. Кроме того, все эти годы музыканты постоянно выезжали в трассовые и вахтовые поселки, участвовали в различных концертах, праздниках, вечерах отдыха. Мы как то подсчитали, что если весь наш репертуар собрать в один концерт, то он длился бы больше недели.

Но вполне естественно, что не все гладко было у нас. Были и спады. С 1982 года в течение трех лет почти полностью дважды менял состав участников. И хотя на городских смотрах конкурсах ансамбль по-прежнему оставался в лидерах, но у музыкантов появилось чувство неудовлетворенности игрой, репертуаром. Словом, потеряли свое лицо. Наступил, можно сказать, кризис. Ансамбль практически распался. И вот 1986 год. Время надежд. В ДК «Строитель» утверждена смета, ансамбль стал профессиональным. Но в этот год еще не достигли желаемых результатов. Но сказать, что этот промежуток времени прошел совсем впустую, нельзя. «Глобус» вынес из этого кризиса нечто новое для себя. Если раньше наше творчество выражалось, в основном, в аранжировках кем-то написанных произведений, а собственное творчество носило эпизодический характер, то за 1986 год нами был записан первый, пусть и неполный, ролик песни собственного сочинения. И, наконец, в прошлом году, имея программу со-

бственных песен, мы решаем назвать себя рок-группой.

— То, что нынче «Глобус» пользуется особой популярностью у молодежи, свидетельствует постоянный аншлаг на вечерах отдыха. Но зрители видят только лицевую сторону творчества, готовый результат. А давайте заглянем за кулисы.

— О том, как рождаются текст песен, музыка, я говорить не буду. Это очень сложно объяснить. Но вот о технической стороне нашей работы можно сказать. Трест Нефтеюганскгазстрой, на балансе которого находится ДК «Строитель», вроде бы в средствах никогда не отказывает, но в средствах безналичных. А кто имеет хоть малейшее представление о том, как и где можно приобрести музыкальные инструменты, аппара-



АНОНС

Дарить людям радость

туру, тот знает, что их покупают за наличные деньги. Причем, немалые. Так вот, с 1975 года по безналичному расчету мы смогли купить: комплект головоушной аппаратуры «Соллист», который по своим техническим данным устарел еще на заводском конвейере, шнуры, микрофоны, микшерские пульта. И все. Усилители, аппаратуру, инструменты музыканты приобретают за свои собственные деньги. Сейчас у нас коллектив вложил в инструменты 28 тысяч собственных денег. Получается парадокс: никому не придет в голову приобрести за свои деньги токарный станок, чтобы на нем работать, никто не купит в свой кабинет мебель за собственную зарплату. А музыканты, и это не только мы, чтобы играть на качественных инструментах и аппаратуре, вынуждены вкладывать свои средства. Все дело в том, что наша дромшленность выпускает пока технику низкого качества, а импортную по безналичному не приобретешь.

— То есть, получается, что если кто-то уходит из ансамбля, то и забирает свой инструмент. И вам необходимо искать музыканта также с инструментом?

— Конечно. Но пока у нас состав вроде бы ста-

билизируется. Сейчас подобрался хороший коллектив. С 1975 года в нем вокалист и ударник Игорь Бухаринов, с 1978 года — оператор Вячеслав Колядин, восьмой год — клавишник Евгений Сорокин. Молодые силы пришли недавно в коллектив — Сергей Фролов, Аркадий Марков, Марина Шишкина. Многие музыканты владеют несколькими инструментами, участвуют в духовом, эстрадном оркестре, ансамбле народных инструментов. У нас несколько концертных программ для слушателей разных категорий.

— Недавно состоялся городской рок-фестиваль. Группа «Глобус» заняла третье место. Что это — шаг назад?

— Не совсем так. Хочу сказать, что на этом конкурсе не было профессионального жюри, а места присваивались в зависимости от поданных зрителями карточек. Наверное, не совсем верно поступили организаторы фестиваля. Надо было все-таки компетентное жюри пригласить, а зрители — пусть присуждают приз зрительских симпатий. А так получилось, что победили те, чьи поклонники в зале было больше.

— Сейчас столько направлений в современных течениях рока, что порой

теряешься от их обилия. А какого течения вы придерживаетесь?

— Я уже говорил, что в нашем коллективе музыканты широкого профиля. Играем и джаз, и классику, и народные мелодии. Ну, а что касается рока — нам ближе хард рок.

— Ну и дальнейшие планы?

— Недавно мы в качестве гостей участвовали в рок-фестивале в Горьком. Общение с музыкантами из других регионов страны дало новый импульс.

Сейчас мы заканчиваем свой творческий сезон. Завтра отчетный концерт. Постараемся показать зрителям все, чего достигли за этот период. Ну, а в дальнейшем будем работать над новыми программами, искать новые формы. В наше время, когда по радио, с телеэкранов, со сцены постоянно звучат песни известных ансамблей, нельзя останавливаться ни на минуту, если хочешь быть популярным. А это ведь для музыкантов далеко не последнее дело. Но главное — постоянно дарить людям радость.

Беседу вел
В. СТРАШНОВ.
Фото автора.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

28 МАЯ — ДЕНЬ ПОГРАНИЧНИКА
Горком ВЛКСМ, горвоенкомат приглашают пограничников к Вечному огню.
Сбор в 12 часов.

Нефтеюганский объединенный авиаотряд приглашает выпускников школ города и района, а также их родителей на День открытых дверей, который проводится 28 мая 1988 года в 14 час.

В программе — встреча с руководителями авиапредприятия, авиационными специалистами и посещение основных объектов аэропорта.

На встрече будет дана полная информация о работе Аэрофлота, условиях поступления в учебные заведения гражданской авиации и требованиях, предъявляемых к абитуриентам.

Представители авиапредприятия ждут всех желающих у здания аэровокзала.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Если вы решили построить дачу, баню, благоустроить свой садово-огородный участок или произвести ремонт в квартире, магазина № 48 «Стройматериалы» — II микрорайона ОРСа промтоваров предлагает необходимые для этой цели товары: арболитовые блоки, цемент, доску обрезную и необрезную, брус обрезной, шифер, фанеру, стекло оконное, железо листовое, черепицу кровельную, плитку облицовочную, линолеум, изоляционную древесно-волоконную плиту, штапик, дрань штукатурную, горбыль, штапелит, рамы балконные, дверные и оконные блоки, рейку фигурную, плинтус, рамный брус, ящики для рассады, мел, известь, шпаклевку, меловую пасту, краски разных цветов, олифу, лаки, битум строительный, трубы сварные, арматуру, баки для воды и другие товары.

Одновременно магазин реализует бетон, песок, щебень, отпущенных которых производится на предприятиях-поставщиках.

К вашим услугам — нарезка стекла.
Каждую субботу производится доставка товаров в дом покупателям. Телефон для справок: 3-39-83.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!

Магазин № 4 «Товары по сниженным ценам» ОРСа промтоваров предлагает вам пальто детские демисезонные для девочек с 24 по 30 размер, по цене от 6 до 8 рублей, коляски детские по цене 30 рублей.

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

С 30 мая ОРСом промтоваров УРСа объединения открывается новый комиссионный магазин № 50 «Спектр» в 9 мкр. (присоединен к 9-этажному дому № 2).

Режим работы магазина: с 10 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16; в субботу — с 10 до 19; перерыв — с 14 до 15; выходной воскресенье.

На комиссию принимаются: швейные и трикотажные изделия, обувь, ткани, головные уборы, галантерейные товары (текстильные, кожгалантерейные, бижутерия), посуда, часы, электротовары, грампластинки, радиотовары отечественного и импортного производства, а также крупногабаритные товары — холодильники, стиральные машины, коляски детские, ковры и ковровые изделия, музыкальные товары, мебель, автомашины.

Все товары, кроме автомашин и радиотоваров, принимаются во все дни недели (кроме четверга) без предварительной записи с 11 до 14 и с 16 до 19 часов. День приема автомашин — четверг, день приема радиотоваров — суббота, с 10 до 14 часов.

С накоплением товаров в магазине дни и часы приема вещей на комиссию будут ограничены, о чем будет дана дополнительная информация.

В неограниченном количестве принимаются на комиссию товары детского ассортимента и товары, изготовленные кооперативами и лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью.

В связи с закрытием на ремонт магазина № 31 «Комиссионный» в 8 микрорайоне всем комитентам сдавшим вещи в этот магазин, с 30 мая обратиться в новый магазин № 50 «Спектр». Телефон: 2-39-95.

Посетите наш магазин!

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ОХОТНИЧЬИХ СОБАК!

Пятого июня 1988 года на стадионе средней школы № 1 состоится выставка охотничьих собак. Участвуют команды городов Сургуля, Нижневартовска, Когалыма. Экспертизу проводят эксперты-кинологи из Свердловска и Тюмени.

Начало в 9 часов. Приглашаются все желающие.
Нефтеюганское райохотбщество.

Утерянную круглую печать Нефтеюганского управления гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедорстрой ремонт по Юганскнефтегаз (канцелярия), считать действительной.

Выражаем глубокое соболезнование Какаевой Галине Дмитриевне, главному бухгалтеру райисполкома, по поводу смерти отца
ПЛЕШКАНЬ
Дмитрия Михайловича.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

НГДУ Правдинскнефть срочно — мастера участка водоснабжения и канализации (оклад 160 руб.), мастера по организации строительства хозяйственным (оклад 180 руб.), художника (оклад 160 руб.), оператора вычислительных машин, операторов по полуванному ремонту скважин, электрогазосварщиков 5—6 разряда, художников-исполнителей оформительских работ.

Семейные принимаются с пропиской, холостым предоставляется место в общежитии.

Обращаться: пос. Пойковский, отдел кадров, телефон: 3-64-58.

Среднее ПТУ-37 — мастера производственного обучения (оклад 170 — 190 руб.), лиц, имеющих сред-

нее специальное и высшее образование по следующим профессиям: слесарь КИПиА, буряльщик капитального ремонта скважин, буряльщик эксплуатационного и разведочного бурения, на нефть и газ, операторы по добыче нефти и газа.

Имеется служебное жилье. Справки по телефону: 2-27-25, 3-49-46.

Адрес училища: 10 мкр., дом № 32.

ОРС НГДУ Мамонто-нефть—инженера по оборудованию, слесарей по обслуживанию финских холодильников, товароведов, продавцов, поваров, кладовщиков, ревизоров, бухгалтеров, кондитеров, учеников поваров, учеников пекарей, учеников кондитеров, учеников фасов-

щиков, продавцов на точную торговлю.

Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 6-84-40.

Нефтеюганское управление технологического транспорта строителей Западно-Сибирфестрой в п. Мамонтово — начальника гаража (оклад 220 руб.), механика КПП (оклад 180 руб.), слесаря-моториста 4—5 разряда, газосварщика 4 — 5 разряда, слесаря по ремонту топливной аппаратуры 4—5 разряда.

Для работы в г. Нефтеюганске — слесаря-моториста 4—5 разряда, кузнеца — 4 разряда, токарей 4 разряда, электромонтеров 4—5 разряда, смазчиков 2 разряда, слесарей по ремонту автомобилей 3—4 разряда (на ТО-2 с 12 час., рабочим днем через 15 дней), води-

телей с категорией «Е» на автомобиль МАЗ-537 «Ураган».

Обращаться по телефону: 5-63-78, отдел кадров.

Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования — машинистов кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу, машиниста автокрана, стропальщиков.

Одиночим предоставляется общежитие. Семейным жилье в порядке очередности.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, Мамонтовская БПТОиКО, отдел кадров, телефон: 6-25-91.

Нефтеюганское УТТ-1 — электриков - силовиков 4—5 разрядов. Одиночим предоставляется общежитие.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22622
Заказ 9387