

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

II

М А Я

СРЕДА

№ 89 (2697)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В горкоме КПСС, в горрайисполкомах, горкоме ВЛКСМ

В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли, бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и газа, бурению, освоению, строительных бригад и бригад подземного и капитального ремонта скважин за первый квартал 1988 года, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных знамен ГК КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ, с вручением Почетных грамот за второе и третье места следующие коллективы.

I ГРУППА.

I место — коллектив нефтегазодобывающего управления Юганскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз.

II место — коллектив нефтегазодобывающего управления Майскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз.

III место — коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз.

Отметить неудовлетворительную работу коллектива нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, не выполнявшего план по добыче нефти, Нефтеюганского и Мамонтовского управлений по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, не выполнявших объем работ по номенклатуре.

II ГРУППА.

I место — коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз.

II место — коллектив Нефтеюганского тампонажного управления производственного объединения Юганскнефтегаз.

III место — коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления производственного объединения Юганскнефтегаз.

Отметить неудовлетворительную работу по охране труда и технике безопасности в коллективах Нефтеюганского УБР-1, Салымского УБР, Мамонтовского УБР.

III ГРУППА.

I место — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз.

II место — коллектив Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз.

III место — коллектив автобазы № 93 треста Сургутдорстрой.

Отметить хорошую работу Нефтеюганского грузового автотранспортного предприятия, коллектива Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1.

Отметить неудовлетворительную работу в коллективах автобазы № 6 территориального производственного транспортного объединения Главтюменнефтегазстрой, Пойковского управления технологического транспорта № 2 Нефтеюганского управления технологического транспорта производственного объединения Запсибнефтьстрой, не обеспечивших выполнение основных технико-экономических показателей.

IV ГРУППА.

I место — коллектив треста Нефтеюганскгазстрой.

II место — коллектив треста Мамонтовнефтепромпстрой.

III место — коллектив треста Юганскнефтьстрой.

Отметить неудовлетворительную работу треста Нефтеюганскжидстрой, не выполнявшего план по производительности труда, треста Югансктрубопроводстрой по охране труда и технике безопасности.

V ГРУППА.

I место — коллектив специализированного управления № 10 треста Югансктрубопроводстрой.

II место — коллектив строительного управления № 76 треста Мамонтовнефтепромпстрой.

III место — коллектив СУ-36 треста Мамонтовнефтепромпстрой.

Отметить хорошую работу в коллективах СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой, специализированного управления подводно-технических работ № 8, СМУ-7

треста Юганскнефтьстрой, СУЭР-4 треста Юганскнефтьстрой, СУ-28 треста Спецнефтегазстрой, СУ-905 треста Сургутдорстрой.

Отметить неудовлетворительную работу по охране труда и технике безопасности в коллективах передвижной механизированной колонны № 6, управления механизации № 4, комсомольско-молодежном монтажном управлении № 6, невыполнение основных показателей в коллективах Мобильного строительно-монтажного управления проектно-строительного объединения Новосибирскстрой, СМУ-6 треста Юганскнефтьстрой.

VI ГРУППА.

I место — коллектив конторы общественного дизайна УРСа объединения.

II место — коллектив отдела рабочего снабжения по торговле продовольственными товарами УРСа объединения.

III место — не присуждать.

Отметить неудовлетворительную работу коллективов ОРСа № 1 Миннефтегазстрой, ОРСа промтоваров ОРСа управления Мамонтовнефть, ОРСа управления Правдинскнефть, УРСа производственного объединения Юганскнефтегаз, не выполнявших план.



VII ГРУППА.

I место — коллектив бригады управления.

II место — коллектив типографии.

III место — коллектив Балыкского леспромпхоза.

Отметить положительную работу коллективов Нефтеюганской конторы связи, филиала по пошиву и ремонту обуви.

Отметить неудовлетворительную работу коллектива горнозавода по охране труда и ТБ, невыполнение плана по основной номенклатуре хлебозавода, Нефтеюганского районного узла связи.

VIII ГРУППА.

I место — коллектив бригады мастера Х. К. Шералова (НГДУ Правдинскнефть).

II место — коллектив бригады мастера М. М. Тиманова (НГДУ Мамонтовнефть).

III место — коллектив бригады мастера В. В. Густова (НГДУ Мамонтовнефть).

Отметить неудовлетворительную работу бригад, не выполнявших план по добыче нефти мастеров А. Ф. Черемисова, Ф. Б. Мусаса, А. Р. Мухаметшина из управления Правдинскнефть.

IX ГРУППА.

I место — коллектив бригады У. М. Сайфутдинова (Салымское УБР).

II место — коллектив бригады А. В. Зеленского (Нефтеюганское УБР-2).

III место — коллектив бригады А. И. Чупина (Нефтеюганское УБР-1).

Отметить неудовлетворительную работу бригад, руководимых мастерами — И. С. Запорожцем из Нефтеюганского УБР-1, Д. Я. Алениным из Нефтеюганского УРБ, А. Н. Журавлевым, А. М. Семкиным, В. И. Корнеевым из Мамонтовского УБР, Л. Г. Тереховым, М. С. Яровым, П. А. Волковым, В. П. Денисовым из Салымского УБР, не выполнявших план по проходке горных пород.

X ГРУППА.

I место — коллектив бригады подземного ремонта скважин мастера В. З. Ибраева (НГДУ Юганскнефть).

II место — коллектив бригады подземного ремонта скважин мастера А. Д. Чилинова (НГДУ Юганскнефть).

III место — коллектив бригады подземного ремонта скважин мастера Р. А. Абдуллина (НГДУ Юганскнефть).

Отметить хорошую работу бригад капитального ремонта скважин мастеров Т. Х. Камалеева (Нефтеюганское УПП и КРС), Р. Б. Халиуллина (НГДУ Майскнефть), Л. Г. Николаева (Нефтеюганское УПП и КРС), Н. Я. Стельмаха (НГДУ Мамонтовнефть).

Отметить неудовлетворительную работу бригад подземного ремонта скважин мастеров В. В. Коновалова, А. М. Каюмова, В. В. Блинова, А. Б. Керимова, В. А. Перунова (НГДУ Мамонтовнефть), допустивших аварии в течение квартала, бригад капитального ремонта скважин мастеров В. А. Замурзаева, В. В. Павлова (НГДУ Мамонтовнефть), В. А. Кастоева (НГДУ Майскнефть), В. С. Дрыгина (Нефтеюганское УПП и КРС), не выполнявших план по основному показателю.

XI ГРУППА.

I место — коллектив бригады Ю. А. Комысова (СУ-76 треста Мамонтовнефтепромпстрой).

II место — коллектив бригады Э. С. Моташкова (СУ-79 треста Мамонтовнефтепромпстрой).

III место — коллектив бригады В. Н. Болдовского (СУЭР-4 треста Юганскнефтьстрой).

Отметить положительную работу бригад слесарей-трубопроводчиков СМУ-7 треста Юганскнефтьстрой, бригады монтажников СМУ-14 треста Юганскнефтьстрой, бригад ПНМК-6.

XII ГРУППА.

I место — коллектив бригады В. В. Петрякова (Нефтеюганское УРБ).

II место — коллектив бригады Я. Н. Бабинчука (Нефтеюганское УРБ-2).

III место — коллектив бригады В. И. Самохвалова (Мамонтовское УБР).

Отметить неудовлетворительную работу бригад, руководимых мастерами В. А. Ягофаровым (Салымское УБР), А. И. Горбуновым (Нефтеюганское УБР-1), Г. М. Исаевым (Мамонтовское УБР), не выполнявших план по освоению скважин.

СОВЕТЫ: РАБОТА С ЛЮДЬМИ

Требуется помощь

В исполкоме городского Совета народных депутатов началась работа по выполнению комплексной программы «Забота». Организационный комитет, который осуществляет контроль за ее выполнением, возглавляет заместитель председателя горисполкома В. Г. Северин.

Из восьмидесяти девяти тысяч нефтеюганцев — пять тысяч пенсионеров, в том числе 34 инвалида, около 300 участников Великой Отечественной войны, две с половиной тысячи пенсионеров по возрасту. У нас в городе сорок восемь семей погибших военнослужащих, пятьдесят семей одиноких нетрудоспособных граждан, нуждающихся в обслуживании на дому.

232 ветерана нуждаются в ремонте квартир, 55 — в установке квартирных телефонов, 277 — в санаторно-курортном лечении.

В связи с этим можно сказать, что назрела необходимость открытия в городе отделения социального обслуживания пенсионеров и других граждан, которым требуется помощь.

Намечен ряд мероприятий в рамках программы «Забота». Они касаются организации трудоустройства, медицинского, жилищно-коммунального и торгового обслуживания, санаторно-курортного лечения, предоставления бытовых льгот и шефской помощи ветеранам войны и труда, престарелым и одиноким гражданам.

Программу «Забота» намечается претворить в жизнь к 1990 году.

А. ЛЕВИНА.

Городской комитет народного контроля и райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности провели совместную комплексную проверку использования денежных, трудовых и материальных ресурсов, качества строительства и ввода объектов, сокращения потерь рабочего времени, состояния охраны труда и техники безопасности, организации социалистического соревнования в тресте Юганскнефтестрой и его подразделениях.

Какова же оценка производственной деятельности треста?

Отвечая на некоторые положительные моменты, контролирующие органы вместе с тем указали, что руководство треста, профсоюзный комитет еще не в полной мере используют формы и методы формирования и становления коллектива для работы в новых условиях действия хозяйственного механизма, самоокупаемости и самофинансирования, перевод бригад звеньев, цехов, подразделений на коллективный подряд, полный хозрасчет. Одной из причин является то, что административно-управленческий аппарат работает старыми методами, он далек от рабочих, создателей материальных благ. Многие руководители подразделений треста, главные специалисты не считают обязательным для себя посещать занятия в школах экономики и хозяйствования. К стати, для их проведения не создано нормальных условий: нет столов, за которыми можно сделать запись прослушанного материала, отсутствуют научно-технические средства, наглядные пособия, литература. Занятия то срываются, то переносятся. Слабые знания и низкую подготовку имеют начальники участков, они не могут увязать насущные проблемы коллектива с изучаемой темой, не владеют достаточной информацией по важным проблемам жизни коллектива. Все это порождает низкий уровень активности слушателей. Профком треста, возглавляемый С. П. Ермаковым, работу по экономическому образованию не конт-

ролируют.

Из бесед с рабочими выясняется, разъяснительная работа по условиям труда на коллективном подряде проводится, до рабочих в начале месяца стараются довести плановые задания. Они знают,

«Объявить выговор за...»

что получают за конечный результат, чего лишатся за брак. Но все эти разъяснения сводятся к нулю, когда дело доходит до практики. А сегодня в тресте материально-техническое снабжение инженерное обеспечение достойны самой резкой критикой. Организация труда — тоже. То и дело — перестановки рабочих с одного объекта на другой, отвлечение на несвойственные работы (разгрузка вагонов, доставка цемента). Притом, все делается без согласия бригады, цеха. То есть полагается Закон о социалистическом предприятии, вступивший в силу с 1 января 1988 года. Совет участка создан фактически только для распределения КТУ, остальные демократические начала просто игнорируются руководством. Не пропагандируется передовой опыт бригад. Так, бригада Задорожного, ранее одна из первых перешедшая на коллективный подряд, сейчас на грани распада. И о хозрасчете в ней уже говорить не приходится. Многие трудовые починки в тресте быстро подхватываются, но... тут же гложут.

разделения треста: подержали почин бригады Аккашкарова о коллективной ответственности за работу без травм и аварий. Однако доброе дело профсоюзом было заформализовано. Результаты остались непроанализированными и не доведены до бригад. А ведь в тресте и в его подразделениях охрана труда и техника безопасности далеки от того, что называется «должным уровнем». Только инспекцией ЦК ВЦСПС выдано предписание, в котором содержится более

60-ти пунктов. Однако служба главного инженера треста В. Т. Лешунова, главные инженеры подразделений, работники охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии на предписание не реагируют, мер по устранению нарушений не принимают. А ведь дело касается здоровья и жизни людей! Решение последнего съезда профсоюза о создании нормальных условий охраны труда к 70-летию Великого Октября всеми предприятиями, организациями трест игнорирует. Много формализма в организации социалистического соревнования. Его итоги подводятся с опозданием, лет гласности, слабо применяются моральные и материальные стимулы, работа с отстающими коллективами не ведется.

Узким звеном в деятельности треста и его подразделений остается борьба с потерями рабочего времени. За 1987 год они составили 1028 дней. Много прогулов, часты факты неявки с разрешения администрации. Слабо ведется борьба с пьянством. Побывало в медвытрезвителе 37 человек, среди них немало коммунистов. Остается высокой те-

кучьность кадров. Нефтеюганский городской комитет народного контроля и райком профсоюза считают, что в тресте не уделяется должного внимания сбережению материальных ценностей, здесь мало требовательности к созданию условий для их сохранности. Не наведен порядок в складировании и хранении материалов на железнодорожном тунике. Только бесхозяйственным можно назвать отношение к трудам в СМУ-14, СМУ-7. На складах треста и под-

разделений скопилось неликвидных материалов на сумму почти 50 тыс. рублей. В результате искажения отчетности завышен износ малоценного и быстрознашающего инвентаря на сумму 1376 рублей.

Элементы бесхозяйственности до конца не изжиты и в энергоснабжении. Так, в сварочном цехе УИТК треста (п. Мамонтово) в обеденный перерыв без надобности горели осветительные приборы. Согласно методике Энергонадзора нерациональный расход составил 3000 кВт/час, а в цехе тяжелой техники УМР-2 нерациональный расход составил 11000 кВт/час.

В тресте и подразделениях проводится работа по выполнению Продовольственной программы, широкое распространение получило огородничество, садоводство. Трест на долевых началах возводит птицефабрику. Оды а ко есть возможность иметь свое небольшое тепличное хозяйство, как этого требуют документы партии и правительства — один квадратный метр на работающего. Но трестом и его подразделениями и профсоюзным комитетом слабо проявляется забота

о трудящихся, о снабжении их продуктами.

В связи со всем этим, комитет народного контроля и райком профсоюза постановили: за нарушения и недостатки в финансово-хозяйственной деятельности, недостаточную организаторскую работу по экономическому образованию, внедрению хозрасчета и коллективного подряда, укреплению дисциплины, сохранности социалистической собственности управляющему трестом Юганскнефестрой В. И. Дунаеву объявить выговор.

За серьезные недостатки, упущения, халатность, проявленные главным инженером треста В. Т. Лешуновым в охране труда и технике безопасности, рациональном использовании энергоресурсов, за несвоевременное реагирование на предписания контролирующих органов, низкую исполнительскую дисциплину объявить строгий выговор и предупредить, что если им не будут приняты неотложные меры, он будет отстранен от занимаемой должности.

Комитетом НК и райкомом профсоюза отмечена недостаточная работа председателя профсоюзного комитета треста С. П. Ермакова в организации социалистического соревнования, экономической учебы. Слабо председатель и профком осуществляют контроль за созданием условий и охраны труда, внедрением коллективного подряда, хозрасчета. Неоправданно низка требовательность профкома в связи с этим к администрации, плохо он защищает интересы трудящихся.

В целом профсоюзному комитету необходимо усилить работу по активизации процесса демократизации и гласности, действенному поддержанию починной, инициатив. Надо быстрее изжить факты формализма, больше информировать рабочие коллективы о состоянии дел на предприятии.

В БЮРО ГК КПСС

ОБ ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ 1988 ГОДА И ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Победителями социалистического соревнования будут признаны коллективы предприятий, организаций, бригад ведущих профессий, выполнившие планы социально-экономического развития, достигшие наибольшей эффективности и интенсификации производства, обеспечившие проведение активной социальной политики, не допустившие ущерба окружающей среде в случаях тяжелого травматизма.

1. Для определения победителей устанавливаются следующие показатели:

1. Для коллективов нефтегазодобывающих управлений:
 - добыча нефти, газа;
 - производительность труда;
 - прибыль;
 - снижение себестоимости 1 тонны нефти;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
2. Для коллективов предприятий бурения и яв субподрядных организаций:
 - объем выполненных работ в стоимостном и натуральном выражении;
 - сдача законченных строительством скважин;
 - проходка на 1 работающего;
 - прибыль;
 - снижение себестоимости одного метра проходки;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
3. Для коллективов предприятий и организаций автомобильного, авиационного, речного и трубопроводного транспорта:
 - объем перевозок (работ) с учетом выполнения договорных обязательств;
 - производительность труда;
 - прибыль;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
4. Для коллективов строительных трестов:
 - ввод объектов в соответствии с нормативными сроками строительства;
 - производительность труда;
 - прибыль;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
5. Для коллективов монтажных, специализированных строительных управлений:
 - ввод объектов в соответствии с нормативными сроками строительства;
 - производительность труда;
 - прибыль;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
6. Для коллективов предприятий торговли и общественного питания:
 - розничный товарооборот, в том числе общепит;
 - производительность труда;
 - отсутствие недостач, растрат, хищений;
 - снижение заболеваемости.
7. Для коллективов промышленных предприятий и связи:
 - реализация продукции с учетом выполнения поставок по договорам;
 - производительность труда;
 - прибыль;
 - производство товаров народного потребления, оказание платных услуг на 1 работающего;
 - снижение заболеваемости.
8. Для коллективов предприятий и организаций коммунального хозяйства и бытового обслуживания:
 - реализация бытовых и коммунальных услуг на 1 жителя;
 - внедрение новых видов услуг;
 - снижение заболеваемости.
9. Для коллективов буровых бригад:
 - проходка и сдача скважин;
 - производительность труда;
 - качество строительства скважин.
10. Для коллективов бригад по добыче нефти и газа:
 - добыча нефти;
 - соблюдение норматива неработающего фонда.
11. Для коллективов бригад капитального, текущего ремонта скважин:
 - количество ремонтов скважин;
 - производительность труда;
 - качество ремонтов скважин (отсутствие повторных ремонтов).
12. Для коллективов строительных бригад:
 - сдача объектов или этапов строящихся объектов в соответствии с нормативными сроками строительства.
13. Для коллективов бригад освоения скважин:
 - количество испытанных скважин;
 - производительное время;
 - отсутствие аварий и нарушений технологии по вине бригады.

- ПРИМЕЧАНИЕ:**
Снижение себестоимости и заболеваемости определяется в процентах к фактическому уровню 1987 года. Обеспеченность жильем, объектами соцкультбыта, производством товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции, оказание услуг определяется по достигнутому уровню за отчетный период и проценту прироста к фактическому уровню 1987 года.
11. Порядок и сроки подведения итогов социалистического соревнования.
Итоги социалистического соревнования подводятся: — ежеквартально — нарастающим итогом с начала года и пятилетки.
- Сведения о выполнении планов и социалистических обязательств предприятиями и организациями представляются исполкомами городского и районного Советов народных депутатов на рассмотрение комиссии по подведению итогов социалистического соревнования не позднее 15 числа следующего за отчетным периодом месяца.
111. Поощрение победителей социалистического соревнования:
Коллективы, занявшие первые места по итогам социалистического соревнования, заносятся на городскую Доску почета и награждаются Красным знаменем и Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ.
- Коллективы, занявшие вторые и третьи места, награждаются Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ.
- Коллективы предприятий и организаций, бригад основного производства, занявшие первые места не менее трех раз в течение года, при подведении итогов работы за год заносятся в городскую Книгу почета.

Качество — задача пятилетки

ПОСЛЕ НАС — ХОТЬ ПОТОП...

Группа слесарей-сантехников цеха водоснабжения и канализации управления по эксплуатации теплосетей, работающая на обслуживании внутренних санитарно-технических систем жилых зданий в поселке Пыть-Ях, в письме в редакцию поставила одну из острых проблем в строительстве — качество монтажа санитарно-технических систем.

Обращаемся к вам в надежде, говорится в письме, что вы сможете положить конец безответственности и бесхозяйственности при строительстве, монтаже и сдаче в эксплуатацию внутренних систем — водопровода, канализации, отопления — вновь вводимых домов. В той горячке, в которой строятся здания, о качестве внутренних инженерных сетей забывают совсем. По всей стране идет борьба за качество и ответственность на рабочем месте, а у нас как гнали халтуру строители, так и гонят. При сдаче дома в эксплуатацию диву даешься — как все смонтировано и думается, что в погоне за плановыми показателями совсем забывают о качестве, только бы любыми путями «спихнуть» объект службе эксплуатации, получить грамоты, призы, а потом мы, сантехники, вынуждены убирать явный брак в работе.

Сказать: «делай», «надо» — проще простого, а каково нам? Мы, конечно, понимаем, что люди ждут жилья, но новоселье омрачается, когда жильцы видят потеки на потолках и стенах, протекающие трубы, краны и смесители, перекошенные радиаторы, забитую строительным мусором канализацию, и, естественно, что за помощью они идут к нам целыми подъездами. Так почему же мы, когда по всей стране идет перестройка и борьба за качество, должны исправлять голубоватство других?

Вот последний пример:

Письмо сантехников - эксплуатационников комментирует начальник инспекции Госархстройконтроля Нефтеюганского района Ирина Ивановна ГАВРИЛЕНКО.

Полностью разделяя точку зрения бригады сантехников, скажу более, что поставленная ими проблема гораздо шире, она лишь звено в цепи многих

недавно построенные в п. Пыть-Ях десятиэтажные дома — общежитие и дом № 18 во втором микрорайоне заселили, хотя никаких испытаний системы отопления, водоснабжения и канализации проведено не было. В этих домах огромное количество недоделок: техподполья затоплены, не спланированы, освещение отсутствует, монтаж санитарно-технических кабин произведен с большими отступлениями от СНиПа и т. д. И опять все повторяется сначала: нас заставляют эксплуатировать эти дома.

На основании вышеизложенного мы отказываемся эксплуатировать общежитие и дом № 18, пока в них не наведут должный порядок и не будут устранены все недоделки. К сказанному хочется добавить, что работаем вообще без запасных частей, техподполья жилых домов не освещены, захламлены не спланированными, силовые кабели лежат прямо на земле, отстойники многих домов провалены или сломаны, а техподполья попадают талая вода и дождевые стоки. В этом вопросе требуем также навести порядок.

Ведь на практике у строителей получается в прямом смысле: после нас — хоть потоп.

Бригадир
МУРАВСКИЙ,
члены бригады:
ЧЕРНУХА,
МАКАРОВ,
МАЗАНОВ,
АФТЕНЮК,
ЧИРКУНОВ,
ГАБДУЛГАЛЯМОВ.

вопросов, требующих безотлагательных решений по улучшению качества строительства, совершенствования организации труда и усиления контроля ис-

полнительской дисциплины в этой отрасли.

Строительство жилья и соцкультбыта в Пыть-Яхе, Мамонтове ведет ПМК-2 ПСМО Челябинскгражданстрой (начальник В. А. Панов). В работе этого коллектива на участках монтажа внутреннего санитарно-технического оборудования сложилась порочная практика: авралы и штурмовщина стали постоянным явлением при сдаче объектов, а они, как известно, главные спутники недоделок, брака, аварийных ситуаций на линиях водо- и теплоснабжения, канализации.

Год назад в газете «Нефтеюганский рабочий» писалось о браке в работе челябинских строителей, в частности, о 120-квартирных домах № 12 «Б», «Г», «Д» (тоже в Пыть-Яхе), сданных в эксплуатацию в декабре 1986 года.

Административная комиссия райисполкома рассматривала причины низкого качества строительства сданных объектов, тогдашний начальник участка Челябинского монтажного управления Белибородов был материально наказан. Но урок не пошел впрок. Одной из причин сданных в эксплуатацию объектов в первом квартале 1987 года 69-квартирного дома № 24 (2-й микрорайон в Пыть-Яхе) стали нарушения при прокладке коммуникаций в подвале. Картина, как говорится в письме, и сегодня не меняется, если не становится хуже. В последние две недели в результате интенсивного таяния снега подвалы домов, о которых идет речь, затопляются, особенно критическое положение с домом № 18, вода в подвале скрыла под собой силовую кабель. Энергетики два раза отключали дом во избежание аварии, а это значит, жители оставались без света, не работали кухонные электроплиты...

Удивляет спокойствие строителей: каких-либо экстренных мер ими и сегодня не принимается. У них одна позиция: поскольку их объекты приняты эксплуатационники — пусть и эксплуатируют. А то, что существует положение, согласно которому в течение двух лет они должны отвечать за состояние построенного ими и сданного объекта, устраняя недоделки, им как будто и дела нет.

Возникает вопрос: куда же смотрит госкомиссия, принимая в эксплуатацию объекты? Туда и смотрит, что в процессе приемки не всегда удается обнаружить недоделки и скрытые дефекты.

Брак в работе является следствием полного отсутствия ведомственного контроля со стороны ПСМО Челябинскгражданстрой. Ослаблен ведомственный контроль за качеством строительства и со стороны генподрядчика СУ-79 треста Мамонтовнефтепромстрой, не на высоком уровне ведется технический надзор и со стороны заказчика НГДУ Мамонтовнефть.

Для такого большого поселка как Пыть-Ях крайне необходимо создание группы авторского надзора института Челябинскгражданпроект. Представители института бывают наездом, хотя надзор этот должен осуществляться постоянно. А в этом году представители вообще не появлялись на своих объектах. Заказчик до сих пор не заключил с институтом договор на авторский надзор. А ведь в этом году планируется ввести в эксплуатацию объекты, в числе которых детский сад на 230 мест, 9-этажные жилые дома и общежитие в пятом микрорайоне Мамонтова.

Критически оценивая ситуацию, сложившуюся во взаимоотношениях между заказчиком и подрядчиком (НГДУ МН и ПМК-2 ПСМО Челябинскгражданстрой), надо признать, что и наша служба ослабила контроль за ходом дел на строительных участках. Вместе с тем хочется через газету внести предложение: в целях исключения возникающих взаимных претензий надо, чтобы при акте сдачи-приемки санитарно-технических работ принимали участие представители бригад строителей и бригад эксплуатационников. Двусторонний контакт рабочих, как правило, повышает взаимную ответственность.

Сантехники - эксплуатационники пос. Пыть-Ях вызывают к рабочей совести челябинских строителей, напоминают им, что в стране идет перестройка, борьба за качество выдвинута как одна из главных задач пятилетки. Однако факты, изложенные в письме, говорят о том, что коллектив ПМК-2 пока и не помышляет о пересмотре своего отношения к делу в сторону улучшения организации работы и повышения ее качества. Давно пора отказать от занятой ими позиции, суть которой точно определена в письме.

Материал подготовил
П. КРЕСТНИКОВ.



На снимке: правофланговый пятилетки, большой мастер своего дела звеньевой экскаваторщиков Нефтеюганского специализированного строительного управления треста ЮНСС Валентин Григорьевич Кулик.
С. ЩАДЕНКО.

Познай себя

С апреля в Нефтеюганске находятся слушатели выпускного курса Тюменской высшей школы МВД СССР. Цель — прохождения практической стажировки в органах внутренних дел на базе Нефтеюганского ГРОВД. Подобного рода стажировка, конечно, должна пойти на пользу нам, молодым работникам милиции, ведь в школе предстоит сдавать государственные выпускные экзамены, к которым нужно подойти с определенным багажом практических знаний. Несомненно, для выполнения этой цели стоит хорошо потрудиться и всему коллективу Нефтеюганского ГРОВД, чтобы передать свой богатый опыт слушателям, «без пяти минут» офицерам уголовного розыска. И в отделе есть чему поучиться: недаром же он на хорошем счету в управлении внутренних дел.

Нельзя не назвать наставников, работников уголовного розыска, за которыми закреплены стажеры ТВД. Это начальник УР майор милиции В. Л. Мирониченко, оперуполномоченные капитаны В. П. Любецкий и П. Н. Сазонов, лейтенант Н. С. Габулдуллин и другие.

Рядом с наставниками ребята постигают суть профессии. И, прежде все-

го, учатся умению общаться с людьми и понимать их.

С первых дней прохождения практики нам приходилось теоретические знания, полученные в стенах школы за четыре года учебы, и мы благодарны своим преподавателям, обучающим нас милейшему ремеслу.

У Нефтеюганска, как у любого молодого северного города, есть свои особенности, что сказывается и на нашей работе. Оперативная обстановка постоянно меняется из-за миграции определенного числа населения.

Часты кражи личного имущества у граждан. Надо сказать, что к этим кражам бывают причастны подростки, в особенности так называемые «трудные». По линии борьбы с преступлениями несовершеннолетних неплохо зарекомендовали себя слушатели ТВД А. Раскелов, И. Горячев, М. Петушин, которым помогли оперуполномоченные — капитан милиции В. Д. Елецкий и старшие лейтенанты В. А. Князев, В. В. Гурий.

Два с половиной месяца стажировки не должны пройти даром для слушателей высшей школы милиции.

М. ЯДНЕ,
слушатель школы.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Лесные ресурсы — в дело

«Зарыть, сжечь, затоптать?» — так называлась критическая корреспонденция, опубликованная в газете «Нефтеюганский рабочий» 5 марта с. г. Речь в ней шла о проблемах рационального использования лесных ресурсов в нашем нефтедобывающем регионе. В частности, затрагивался большой вопрос, касающийся вопиющей бесхозяйственности при разрубке трасс дорог, трубопроводов, линий электропередачи и т. д. Когда часть деловой древесины попросту уничтожается.

На выступление газеты ответил заместитель начальника УКСа производственного объединения Юганскнефтегаз В. П. САЛАГАЕВ.

«Ежегодно службами заказчика оформляется примерно 1,8 тысячи километров трасс под строительство трубопроводов, линий электропередачи напряжением 6 и 35 кВ, на

которых необходимо вырубить 250 — 280 тысяч кубометров древесины, в том числе 180 — 190 тысяч кубометров деловой (согласно выданным лесопорубочным билетам)

Часть названного объема древесины используется подрядными строительными организациями для устройства лезневых дорог при сооружении трубопроводов, линий электропередачи. Остальная деловая древесина сдается лесхозам, передается сторонним организациям.

Следует отметить, что ежегодно подрядные строительные организации называются за преступно-халатное отношение к вырубке леса, захоронению порубочных остатков на трассах нефте- и газопроводов, линий электропере-

дачи. Однако лесонарушения продолжают, так как ни один подрядчик не имеет достаточного количества специальной техники для производства лесоповалочных работ и вывозки древесины...

Руководство объединения ежегодно обращается с письмами на имя заместителя министра нефтяной промышленности, начальника Главтюменнефтегаза В. И. Грайфера, в которых поднимает вопрос о необходимости выполнения работ по вырубке леса предприятиями Минлесбумпрома, имею-

щими специальную технику для заготовки и переработки леса.

Объединение готово заключить долгосрочный договор с лесхозами, лесопрохозами на вырубку леса и даже компенсировать часть затрат.

Проблема рационального использования леса предприятиями объединения будет в значительной мере решена в 1990—1991 годах с пуском в эксплуатацию мощностей Нефтеюганского завода ЖБИ и деревообработывающего цеха.

В настоящее время объединение занимается вопросом закупки лесопильного завода у фирмы «Фексима» в Финляндии.

Федерация умельцев

В целях координации творческих сил в Нефтеюганске организована городская федерация любителей творческих объединений.

Она включает в себя несколько секций. Одна из них — народное декоративно-прикладное творчество, открытая при городском музее. Здесь собираются те, кто в часы досуга любит заниматься резьбой по дереву, макраме, чеканкой, вязанием.

Федерация ждет всех народных умельцев, желающих объединиться для дальнейшего развития своих способностей.

А. БЕЛОКОНЬ.

