

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 22 (2154) ЧЕТВЕРГ, 20 ФЕВРАЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПО ТРУДУ — ПОЧЕТ

По итогам социалистического соревнования за успешное выполнение плана экономического и социального развития области за 1985 год и заданий одиннадцатой пятилетки, достойную встречу XXVII съезда КПСС признаны победителями, награждены переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесены на областную Доску почета:

- г. Нефтеюганск (секретарь горкома КПСС М. М. Метакон, председатель горисполкома В. Д. Закалюжный, секретарь горкома ВЛКСМ А. В. Вуров);
- Балыкский леспромхоз (директор Б. В. Семенюк, секретарь партийной организации В. М. Чапанов, председатель профкома П. Е. Назаров, секретарь комсомольской организации Р. А. Рудак);
- трест Нефтеюганскжилстрой (начальник Н. Н. Шевцов, секретарь партийной организации В. Т. Бочанцев, председатель профкома Е. П. Мельченко, секретарь комсомольской организации А. Э. Пивоваров);
- буровая бригада Мамонтовского управления буровых работ (мастер Р. Д. Джуфер).



СОРЕВНОВАНИЕ: ПРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ

ПЕРЕВАХТОВКА

Все ждали сообщение о вылете вертолета из Нижневартовска в Нефтеюганск. Юганский воздушный порт уже с половины восьмого заполнили рабочие из сборного десанта объединения Юганскнефтегаз, выезжающего на смену тем, кто уже полмесяца оказывал помощь объединению Варьеганнефтегаз.

Солідные рюкзаки, кое-кто пришел с запасными частями к технике, — все явно указывало на то, что люди готовились основательно. Впереди две недели напряженного труда на малознакомом месторождении, но настроение у всех бодрое. Только руководитель вахты Леонид Иванович Федосов что-то слишком часто начал поглядывать на часы. В это время вертолеты должны уже были прилететь. Но их все не было. Ни Федосову, ни руководителям нашего объединения не удалось выяснить, почему их не было. И к часу дня обстановка тоже не прояснилась. В Варьеганнефтегазе не оказалось на месте никого, кто мог бы ответить на этот конкретный вопрос. На-

строение явно падало. Ида Яковлевна Скамрова, инженер центральной службы перевозок объединения тоже подключилась к поиску выхода из создавшегося положения. И нашла один МИ-8 из Сургутского авиапредприятия, который в этот день работал по заказу нефтеюганцев. Половину вахты из 80 человек удалось отправить. В число вылетевших попали и мы. И вот, наконец, через час с небольшим лету — поселок Северный. Здесь вахту ждали. Руководитель первого завезда Виктор Иванович Соловых сказал:

— Давайте, ребята, быстренько размещайтесь и в красный уголок на лекцию... После нее «летучее собрание». Затем Соловых вкратце подвел итоги первой вахты юганцев. Запущено в работу девять скважин, прирост точной добычи нефти по Северо-Варьеганскому месторождению составил 598 тонн.

В тот же вечер мы выехали с руководителем бригады цеха подземного и капитального ремонта скважин В. П. Задорожным

в одну из бригад. На ярко освещенном кусту скважин шла напряженная работа. Слышен был шум и шипение.

— Плкнется скважина, — сказал Задорожный, — нам подготовили слабый солевой раствор для заглушки скважин, а здесь высокий газовый фактор и давление. Так что придется, наверно, подождать до утра.

Эта маленькая невнятка, как оказалось, одна из многих трудностей, с которыми пришлось встретиться нашему трудовому десанту на месторождении. Она тоже свидетельствует о слабой организации труда в НГДУ Варьеганнефть.

Возвратились в полночь. В одной из комнат общежития, где разместились рабочие, спать еще не собирались. И руководитель вахты Соловых, и Задорожный, и мастер комплексной бригады операторов по добыче нефти и газа Свиригунов устроили небольшое «летучее совещание» по этой скважине. Решили, поскольку солевого раствора не было, утром попытаться запустить ее после того, как ос-

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

19 февраля 1986 года вышел первый номер многотиражной газеты «Трассовик югана» — органа парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрация треста Югансктрубопроводстрой.

С первых же номеров «Трассовик югана» повел откровенный, компетентный разговор о сложностях минувшего года, о том, что должно стать основой борьбы в новом году и пятилетке за выполнение намеченных планов, интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса. Прежде всего — внимание к человеку, активизация человеческого фактора. Несомненно, тематическая гамма «Трассовика югана» охватит самый широкий спектр жизни большого коллектива треста.

«Нефтеюганский рабочий» горячо желает журналистам многотиражки удач, и пусть «Трассовик югана» будет газетой читаемой, любимой, популярной среди тех, кто прокладывает магистрали нефти и газопроводов!

лабнет пластовое давление. Зазвонил телефон. У Соловых уже который раз запрашивали сводку по работе нефтеюганских бригад. Здесь произошла небольшая заминка. Соловых, как положено, доложил об объеме работ ремонтников по каждой бригаде отдельно и назвал запущенные в работу операторами по добыче нефти и газа еще две скважины. На том конце провода явно удивились:

— А в какую вас графу писать? У нас операторы никогда скважины из простоя не выводили.

Как оказалось, юганцы привезли туда способ депарафинизации скважин с помощью паропроизводительной установки. Здесь этого никогда не делали, хотя у юганцев этот метод применяется давно и успешно.

Но самое главное, на наш взгляд, что привезли юганцы, — это опыт работы, настоящую организацию комплекса на промысле и хороший трудовой напор на дела.

С. КАТАЕВ.

НА СНИМКЕ: С. Н. Мамлеев — бурлящик из Пойковского цеха УПНЦ и КРС.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Отличные коррективы!

В июле прошлого года коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 2 выполнил план одиннадцатой пятилетки. Тогда же было принято обязательство: в счет 12-й пятилетки ко дню открытия XXVII съезда КПСС пробурить 400 тысяч метров горных пород и сдать в эксплуатацию 150 нефтяных скважин.

Наибольший вклад в выполнение предсъез-

довских обязательств внесли буровые бригады С. Г. Помогайбина, Ф. Д. Габдуллина, А. М. Еликеева. Бригада освоения С. С. Илингина.

Успешно начал коллектив управления и новую пятилетку, пробурив за полтора месяца 96,6 тысячи метров скважин — на 18 тысяч больше, чем предусмотрено планом года.

В. ПИРОГОВ.

Высокий темп

Мамонтовская тампонажная контора досрочно справилась с плановыми заданиями и обязательствами, принятыми в честь XXVII съезда КПСС, выполнив

объем работ на 930 тысяч рублей.

Тампонажники решили не сбавлять взятый темп и ко дню открытия съезда выполнить дополнительно работ на 1800 рублей.

Активно поддержали

1986 год объявлен Международным годом мира.

Трудящиеся Нефтеюганской базы производственно-технологического обслуживания и комплектации оборудования активно поддерживают это решение ООН и принимают участие в деле упрочения мира.

В минувшем году работниками базы перечислено в Фонд мира более двух тысяч рублей. Бригада С. В. Сорочкина полностью перечислила премию, присужденную ей по ито-

гам социалистического соревнования за первый квартал. Главный механик базы Е. И. Андриенко на протяжении уже нескольких лет передает в Фонд мира ежемесячно среднедневной заработок. За 1985 год он перечислил 216 рублей.

Коллектив базы горячо поддерживает борьбу КПСС за мир во всем мире и в новом году внесет свой сильный вклад в самое важное дело на планете.

В. ЗАЙЦЕВ, внеш. корр.

НЕ ВРЕМЯ ДЛЯ БЛАГОДУШИЯ

В НГДУ Мамонтовнефть состоялась встреча с участником совещания руководителей передовых бригад текущего и капитального ремонта нефтяных скважин в Москве — Юрием Федоровичем Неумоиным, начальником первого цеха подземного ремонта скважин. Он ответил на вопросы собравшихся. Председатель профсоюзного комитета управления И. К. Бежин зачитал обращение руководителей передовых бригад ко всем трудовым коллективам отрасли о максимальном использовании имеющихся мощностей по добыче нефти.

управления В. И. Релин. — От мастеров сегодня требуется настойчивость, инициативность, напористость в решении всех производственных вопросов. Хотя в управлении и нет бригад подземного и капитального ремонта, не выполнивших заданий минувшего года и пятилетки в целом, сейчас не время для благодушия. Резервы у нас не исчерпаны, почему бы не взять на вооружение работу пятью вахтами на двух подъемниках?

В коллективах всех подразделений объединения идет активное обсуждение обращения. Кто же следует примеру Валентины Гагановой, Валентины Щедрина на переходе в отстающие коллективы?

Г. СТЕПАНОВА.

— Мастером должен работать человек по призванию, любящий свое дело, — начал свое выступление начальник

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

ВАКАНСИЯ

— Желаете повышение по службе? Попробуйте сместить своего шефа, тогда назначим Вас начальником участка.

Такой состоялся разговор в кабинете начальника специализированного управления № 28 треста Спецнефтегазстрой А. В. Кузьмина между ним и мастером этого же управления М. А. Носиковой, о чем она и поведала в своем письме в редакцию газеты. (По словам А. В. Кузьмина это была лишь шутка).

Предыстория столь многозначительной беседы такова. М. Носикова вот уже около трех лет работает мастером участка № 2 СУ-28. Характеризуется положительно. К своим обязанностям относится так, как и подобает человеку, имеющему диплом инженера-строителя и солидный стаж работы по избранной специальности. Добавим также, что в первый год поступления в управление она была откомандирована на курсы повышения квалификации.

Нет ничего удивительного в том, что практически любому человеку в той или иной мере присуще чувство некоторой неудовлетворенности собой, своим служебным и общественным положением. Вот и Мария Андреевна Носикова ответила согласием на предложение начальника участка В. Шпигуна занять вакантную должность прораба, причем, на своем же участке.

Все бы ничего, но руководитель управления в отличие от М. Носиковой согласие на это не дал. По каким причинам? Этому он Марии Андреевне не счел нужным объяснить.

Спустя год, теперь уже заместитель начальника управления В. Сторожев по согласию с самим А. Кузьминым предложил ей должность начальника кислородной станции. М. Носикова вновь согласилась, о чем в письменной форме уведомила свое руководство. Прошел месяц... на эту должность назначили другого человека. Причины остались опять же не известны для мастера.

В январе нынешнего года к А. Кузьмину поступило заявление М. Носиковой о переводе ее на все еще продолжающую оставаться вакантной должность прораба. В. Шпигун в очередной раз поддержал просьбу своей подчиненной. На этом заявление начальник управления наложил свою визу, суть которой сводится к тому, что, мол, Вы поступили к нам по договору мастером, так мастером и работайте.

Так вот, коротко и ясно. Правда, М. Носиковой заявление не возвращено, оно до сих пор находится у А. Кузьмина.

Мария Андреевна склоняла к тому, что подобно к ней отношение со стороны начальника управления объяс-

няется конфликтом, который случился между ними два года назад, и в результате за грубое поведение А. Кузьмину было объявлено партийное взыскание.

В беседе с начальником управления выяснилось, что Анатолий Владимирович претензий к М. Носиковой не имеет. Больше того, он даже подчеркнул, что она хорошо справлялась с обязанностями, замещая начальника участка, когда тот находился в отпусках. Как видим, веских причин и оснований для того, чтобы отказать ей в повышении по службе, — нет. Тем более, что можно привести сколько угодно фактов, когда женщины вполне справляются с хлопотными обязанностями прорабов и даже в чем-то превосходят представителей, так сказать, сильной половины.

Почему же руководитель и подчиненная оказались наедине, лицом к лицу со своими взаимоисключающими и друг друга мнениями, и лишь после вмешательства редакции газеты А. Кузьмин проявил желание рассмотреть вопрос о назначении М. Носиковой прорабом коллективно, в присутствии секретаря партбюро, председателя профкома и журналиста?

Однозначно на этот вопрос не ответишь, но два главных момента можно выделить.

Во-первых, руководитель управления, пожалуй, больше полагается на самого себя, особенно в решении кадровых вопросов. Во-вторых, партийное бюро недостаточно влияет на подбор и расстановку кадров. Лишь только в этом году принято решение о включении некоторых должностей в номенклатуру партийного бюро. Да и то этот перечень ограничивается теми, кто входит в номенклатуру треста, а самая же многочисленная группа руководителей среднего звена — прорабы, мастера — сюда не вошла. Стоит ли удивляться, что из 12 мастеров лишь один коммунист, а среди прорабов и вовсе нет ни одного члена КПСС, да и среди бригадиров положение не лучше — из 12 — один партиец.

Таким образом, можно сказать, что из-под непосредственного влияния и контроля партбюро выведена категория руководителей, которая играет важную роль как в производственной, так и в общественной жизни коллектива.

Уместно напомнить, что выражение «кадры решают все» — это не просто лозунг, это — суть, основа партийной работы. Воспитывать людей, проверять на практике их деловые и моральные качества надо ежедневно, ежечасно. Только в таком случае, видимо, можно избежать таких фактов, как, например, в СУ-28, где должность прораба остается вакантной в течение нескольких лет.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

Наставник



Римма Арсентьевна Деревенская много сил и времени отдает наставничеству. Ее постоянно (вот уже на протяжении 14 лет) волнует вопрос о подготовке достойной молодой смены. Она стремится передать своим подопечным не только тонкости профессионального мастерства, но и умение твердо отстаивать свою позицию, нравственную готовность отвечать за других, умение дорожить чужим мнением, быть отзывчивым и внимательным. Для воспитания трудовой и гражданской активности Р. А. Деревенская использует производственные собрания, жизненный опыт ветеранов труда, которых немало на Нефтеюганском хлебозаводе.

Фото С. ЩАДЕНКО.

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

6 лет пех научно-исследовательских производственных работ (начальник Е. Г. Боршняков, председатель цехового комитета В. К. Липкина, секретарь комсомольской организации Е. Бондаренко) носит почетное звание комсомольско-молодежный, что безусловно кому-то объясняет. План коллектив из года в год перевыполняет, неоднократно завоевывал по межцеховому социалистическому соревнованию ЦНИПРа ИГДУ Мамонтовнефть призовые места.

Молодость всегда в поиске, в пути, поэтому коллектив цеха постоянно обновляется. Но есть и ветераны — оператор по исследованию скважин Иван Григорьевич Соломко, лауреат Государственной премии Павел Андреевич Третьяков. Рядом с ними набираются знаний и опыта молодые нефтяники Надежда Герснер, Людмила Сальникова, Сергей Мельников и другие.

На днях пришла весть, что коллектив химико-аналитической лаборатории ЦНИПРа, которым руководит В. К. Липкина, в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов объединения (родственных подразделений) завоевал первое место. Денежную премию в сумме 840 рублей коллектив лаборатории решил перечислить в фонд пятилетки в честь открытия партийного форума.

Г. СТЕПАНОВА.

РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

КАРТИНА С НАТУРЫ

Что предлагают нефтеюганцам в субботние и воскресные дни Дома культуры, кинотеатр, спортивные учреждения? — вот вопрос, который нас интересовал.

Дом культуры «Юность». Довольно насыщенный культурно-развлекательную программу представили на эти дни культпросветработники. В субботу работало 7 студий и кружков, в воскресенье — 12. Среди них — фольклорный ансамбль, театр пантомимы, два вокально-инструментальных ансамбля — «Альтир» и «Улыбка». В Доме культуры выступал ансамбль современного танца «Стиль» из Тюмени, состоялась встреча с коллективом агитпоезда «Молодогвардейцы» из Узбекистана. И как всегда, вечером — танцы в сопровождении вокально-инструментального ансамбля «Голоса друзей».

В кинотеатре же «Юган» в кассе едва ли не с утра висело объявление: «Все билеты проданы». Желая попасть на киносеанс было много — очередь за «лишним билетиком» протянулась метров на 300.

В центре города угрюмо темнел широкими окнами Дворец культуры «Строитель». В семь часов воскресного вече-

ра пустой вестибюль «очага культуры» освещала единственная лампочка пожарной сигнализации над головой вахтера. Со второго этажа спустилась стайка девушек. Как оказалось, коллектив астрадантанцевального ансамбля «Ритм». Ансамбль вместе со своим руководителем Мариной Ожигиной шел давать небольшое представление в 28 общежитие, где в основном живут авиаторы.

Вот уже шестой месяц Дворец культуры «Строитель» находится на так называемом ремонте. И хотя здесь днем ведут занятия некоторые студии и кружки, ясно, что всего этого недостаточно, к тому же зимний день короткий. В чем же дело? Непреодолимым препятствием для сильного строительного треста Нефтеюганскгазстрой оказалась аварийная ситуация с электропроводкой. Из-за этого неоднократно возникал пожар, поэтому пожарные запертали эксплуатировать помещение до 20 января, сейчас разрешили, но только в присутствии дежурного электрика и до 10 часов вечера. В воскресенье, о котором идет речь, увы, электрика на месте не оказалось... Трест обещает закончить ремонт к... маю, но пока смета не утверждена и объем работ не определен.

Вызывают озабоченность и некоторые цифры. В Доме культуры «Юность» только четыре из восемнадцати штатных руководителей творческих коллективов имеют высшее образование, сменяемость руководителей доходит до 50 процентов. Кадровая проблема на сегодня, пожалуй, самая острая для культурно-спортивных учреждений города. Причiny текучести кадров самые разные — низкая заработная плата (по сравнению с другими категориями специальностей на севере), плохая обеспеченность культпросветработников в жилье и местами в детских садах... Внушительна армия организаторов культурно-спортивной работы в городе, а работы, с учетом требований сегодняшнего дня, не видно. Большая доля вины в этом руководителей предприятий и организаций, привыкших смотреть на культурную работу как на что-то второстепенное, несущественное. До сих пор на первом плане производственные вопросы, на втором те, что касаются отдыха и досуга людей. Вопрос же партийными органами ставится так: сделать учреждения культуры и спорта равноправными цехами предприятий и организаций, как это,

например, поставлено на Боровской птицефабрике Тюменской области.

Настала пора в городе повысить отдачу культурно-спортивного комплекса (КСК). Пока что он существует лишь на бумаге.

Что же добавить к сказанному? Необходимо широкая, яркая реклама — где и что сегодня происходит в городских культурных заведениях. Это очень важно.

В формировании труженика как творческой, всесторонне развитой личности большую роль играют учреждения культуры и спорта. Сегодня воспитание культурной личности партия считает одной из важнейших задач. Об эффективности усилий, предпринимаемых для этого, красноречиво свидетельствует настоячивое осуществление социально-экономической программы. И в нашем городе последовательно происходят отрядные перемены в культурном воспитании, организации досуга. Есть у нас предприятия, организации, где люди имеют возможность укрепить здоровье, где есть клубы, библиотеки, спортивные залы, можно назвать и микрорайоны, где обязательным правилом стала забота о нравственном воспитании жителей, о их досуге. Теперь необходимо скоординировать работу всех учреждений культуры, спорта, библиотек, советов микрорайонов.

С. КАТАЕВ.

ПРИВЕДУ несколько любопытных фактов. За последнее время удельный вес работающих вручную в промышленности нашей страны сократился на треть, но на четверть возросло количество занятых ручным трудом, и даже появились новые профессии. В нашем объединении, например, вручную работает девять тысяч человек. Как утверждают экономисты, темпы снижения ручного труда сегодня нельзя признать удовлетворительными. Каков же выход?

О техническом прогрессе и автоматизации, реконструкции, обновлении оборудования и других важных направлениях написано уже много, говорится еще больше. Вопрос заключается в том, что задача сокращения ручного труда не является самостоятельной. Она — часть более общих вопросов социально-экономического развития страны и прямо связана с задачей улучшения условий труда, ускоренной интенсификации производства.

Человек всегда стремился облегчить свой труд, избавиться от тяжелых ручных работ, не забывая при этом о качестве проделанной работы, всеми возможными способами, начиная от рычага и завершая свои поиски применением агрегатов, автоматов, комплексов. Необходимо отметить, что как бы ни совершенствовалась техника, как ни широко внедрялись бы новейшие достижения науки и техники вплоть до использования роботов, всегда будет такой «ручной» труд, как труд новаторов, наладчиков и т. д.

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

ГАРАНТИРУЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В бурении количество рабочих, занятых ручным трудом, уменьшилось на 14 процентов. Здесь внедрено 236 мероприятий вместо запланированных 143, что позволило получить экономии средств 539,1 тыс. рублей. Условное высвобождение при этом составило 196 человек.

Проводились и продолжают работы по оснащению баз и буровых бригад грузоподъемными механизмами, автопогрузчиками, агрегатами спецтехники, приспособлениями. Буровые бригады снабжаются современными инструментами для свинчивания и наращивания труб, значительно ускорились и облегчились работы по передвижкам при помощи гидротолкателей на новых буровых установках «Уралмаш 3000 ЭУК». Одно из направлений совершенствования кустового бурения — дальнейшее развитие модификации этой установки в пошелонном расположении блоков.

Центральные базы производственного обслуживания нефтяного оборудования налажено производство в среднем за год 50 мостовых кранов грузоподъемностью 3,5 тонны с длиной пролета 10,5 и 16,5 метра. Сборка и сварка металлоконструкций кранов ведется на специально изготовленных стапелях.

При производстве ремонтных работ широко применяется сварка и наплавка. В ЦБПО бурового оборудования существует наплавка гидророботов, насосов У8-6М на 4-х автоматах, автоматическая наплавка деталей под слоем флюса, в среде углекислого газа, наплавка порошковыми проволоками колес валов, осей, колес и других деталей — всего свыше 70 наименований. Кроме этого, внедряют плазменную резку металла, газопламенное напыление деталей, гальванику.

Впервые в нефтегазодобывающей промышленности решается ряд задач автоматизированной системой управления (АСУ) по эксплуатации, ремонту и обслуживанию бурового и нефтяного промышленного оборудования.

С 1983 года действует система планово-предупредительного ремонта, по которой ЭВМ учитывает и планирует капитальный ремонт бурового оборудования и строит перспективные и оперативные графики ремонта каждой буровой установки. Предполагается перевести на АСУ все ремонтное хозяйство объединения.

В соответствии с перспективным планом развития объединения Юганскнефтегаз на XII пятилетку и на период до 2000 года ЦНИЛом разработана целевая комплексная программа по механизации и автоматизации труда. Она разрабатывалась в два этапа.

На первом — подготовительном — были проведены учет и паспортизация рабочих мест, которая показала наличие 37 профессий с ручным трудом.

Второй этап — разработка самой программы, которая составлена на основании данных 40 основных предприятий по нефтедобыче, бурению, транспорту, машиностроению, строительству. В результате осуществления программы условное высвобождение рабочих за 15 лет планируется довести до 1870 человек, при дальнейшем росте общей численности рабочих.

Большое внимание при разработке программы уделялось сокращению удельного веса ручного труда среди женщин.

Нельзя не сказать о недостатках. Совершенно недопустимо, что вопросы механизации, облегчения и улучшения условий труда на отдельных предприятиях не планируются. Значит, они выпадают из виду, выходят из-под контроля главных специалистов. Некоторые объясняют это загруженностью, другие — забывчивостью.

Часто информация о механизации ручного труда в ЦНИЛ поступает поздно, не в полном объеме и не по установленным формам и правилам. Не предоставили комплексной программы Салымское УБР, Островная и Мамонтовская ВПОиКО, управление разведбурения, Мамонтовнефтегаз и некоторые другие.

Своевременный учет и контроль за выполнением планов механизации повысит ответственность исполнителей и явится гарантией повышения производительности труда. Работа эта кропотливая, требующая от руководителей, главных специалистов привлечения общественных организаций — НТО, ВОИР, рационализаторов, советов молодых специалистов, служб техники безопасности — к выполнению программы по механизации ручного труда.

В соответствии с перспективным планом развития объединения Юганскнефтегаз на XII пятилетку и на период до 2000 года ЦНИЛом разработана целевая комплексная программа по механизации и автоматизации труда. Она разрабатывалась в два этапа.

На первом — подготовительном — были проведены учет и паспортизация рабочих мест, которая показала наличие 37 профессий с ручным трудом.

Второй этап — разработка самой программы, которая составлена на основании данных 40 основных предприятий по нефтедобыче, бурению, транспорту, машиностроению, строительству. В результате осуществления программы условное высвобождение рабочих за 15 лет планируется довести до 1870 человек, при дальнейшем росте общей численности рабочих.

Большое внимание при разработке программы уделялось сокращению удельного веса ручного труда среди женщин.

Нельзя не сказать о недостатках. Совершенно недопустимо, что вопросы механизации, облегчения и улучшения условий труда на отдельных предприятиях не планируются. Значит, они выпадают из виду, выходят из-под контроля главных специалистов. Некоторые объясняют это загруженностью, другие — забывчивостью.

Часто информация о механизации ручного труда в ЦНИЛ поступает поздно, не в полном объеме и не по установленным формам и правилам. Не предоставили комплексной программы Салымское УБР, Островная и Мамонтовская ВПОиКО, управление разведбурения, Мамонтовнефтегаз и некоторые другие.

Своевременный учет и контроль за выполнением планов механизации повысит ответственность исполнителей и явится гарантией повышения производительности труда. Работа эта кропотливая, требующая от руководителей, главных специалистов привлечения общественных организаций — НТО, ВОИР, рационализаторов, советов молодых специалистов, служб техники безопасности — к выполнению программы по механизации ручного труда.

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА



Хорошие знания, настойчивость, дисциплинированность позволяют слесарю-ремонтнику прокатно-режущего цеха эксплуатационного оборудования ЦНДУ Юганскнефть Юрию Александровичу Дырлянцу добиваться высоких результатов в труде, занимать первые места в социалистическом соревновании.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ЭТОГО МОГЛО И НЕ БЫТЬ

Было утро 31 января, стрелки часов приближались к одиннадцати. Екатерина Васильевна Васильева, лаборантка нефтеперерабатывающей станции, находилась дома, когда почувствовала резкий запах дыма, шедший с нижнего этажа. Спустившись туда, она увидела, что из дверей квартиры № 2 идет дым, и тут же услышала детский плач. Решение пришло само собой, необходимо было прежде всего взломать дверь. И тут на помощь Васильевой подоспели соседи В. И. Донской и Л. Д. Ким. Войдя в квартиру, они нашли ребенка, им был трехлетний Дамир Сагипов, который находился под столом в бессознательном состоянии. Дамиру была тут же оказана первая медицинская помощь, благодаря чему он остался жив. Тем временем к месту происшествия прибежали и другие соседи, пожар удалось ликвидировать еще до прибытия пожарных подразделений.

В ходе расследования было установлено, что Сагипова постоянно оставила сына дома без присмотра. Сагиповы, как и многие другие жители поселка Сингапай НПС «Остров», не имеют возможности водить детей в детский сад.

Над этим, безусловно, стоит задуматься соответствующим руководителям.

Если на этот раз пожар не причинил значительного материального ущерба и не привел к человеческим жертвам, то это не означает, что этого удастся избежать впредь, если дети будут находиться весь день одни.

С. НАУМЕНКО,
инспектор Госпожнадзора Нефтеюганского ГРОВД.

Ответственность за нарушение правил воинского учета

30 июля 1985 года принят Указ Президиума Верховного Совета СССР, предусматривающий ответственность граждан и должностных лиц за нарушение правил воинского учета.

Это относится, прежде всего, к руководителям и другим должностным лицам предприятий, учреждений, организаций, колхозов и совхозов, учебных заведений, ответственных за прием на работу и учет военнообязанных и призывников. Если последние приняты на работу без постановки на воинский учет по месту жительства, то чьим руководителям накладывается административное взыскание, а за по-

торное нарушение в течение года — штраф от 20 до 50 рублей.

Такая же ответственность накладывается на руководителей и при обеспечении оповещения военнообязанных и призывников об их вызове в военкомат.

Строгий спрос — административное взыскание и штраф — предусматривается и с тех, кто ответствен за военно-учетную работу, в том числе, и с домовладельцев, комендантов общежитий, ЖЭУ и т. д.

Жесткие требования предъявлены и к должностным лицам врачебно-трудовых экспертных комиссий, на которых воз-

ложена обязанность сообщать в военкомат через отделы социального обеспечения исполкомов районных и городских Советов народных депутатов сведения о всех военнообязанных и призывниках, признанных инвалидами вне зависимости от группы инвалидности. Предусматривается административная ответственность должностных лиц органов записи гражданского состояния за несообщение в военкомат сведений о перемене военнообязанными или призывниками фамилии, имени, отчества, изменениях даты и места рождения, а также о случаях смерти военно-

обязанных и призывников.

Ужесточается спрос с военнообязанных и призывников за нарушение правил воинского учета, а также неявку по вызову в военкомат без уважительной причины, за умышленную порчу или небрежное хранение учетно-воинских документов, приведших к их утрате, за несвоевременное сообщение изменения: адреса, места жительства, образования, места работы и должности.

Повторное нарушение названных обязанностей влечет штраф от 10 до 50 рублей, если этот проступок не приводит к уголовной ответственности.

Органы дознания и предварительного следствия обязаны в семидневный срок сообщать в военный комиссариат о призывниках, в отношении которых возбуждено уголовное дело, а суды — о вступивших в силу закона приговорах в отношении военнообязанных и призывников.

К сожалению, в Нефтеюганске и районе есть нарушители правил воинского учета: т. Колесник из ОРСа производственного объединения, Соколов из треста Юганскдорстройремонт, Лузин, Салахов, Дьяков из Мамонтовского УТТ-2, Начипуренко, Воробьев из СУ-2 треста Нефтеюганскжилстрой,

Николев, Поляков, Галиев из Нефтеюганского ВМУ-2 и другие.

Пора задуматься о строгой мере ответственности тем, кто уже предупреден, но ведет прием на работу без отметки о воинском учете. Среди них руководители и должностные лица СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой, мехколонны № 113, Балыкского ЛПХ, Мамонтовского УТТ-2.

Уважать и исполнять закон — святая обязанность каждого. Партийные комитеты предприятий, учреждений, организаций должны содействовать строгому соблюдению порядка и норм права, укреплению трудовой дисциплины.

Д. ЧЕСНОКОВ.

СПОРТ ПЛЮС-МИНУС

Закончился последний вид зимней Спартакиады среди работников детских садов треста Нефтеюганскгазстрой...

В командном зачете первое место одержали работники детского сада «Брусничка».

И не случайно коллектив этого садика занял первое место в Спартакиаде.

В личном зачете первая к финишу пришла З. Шарипова из СУ-51.

Среди мужчин первое место занял работник СУ-51 Р. Хамидуллин.

Одновременно проводится Спартакиада и на первенство детских клубов «Алый парус».

С большим интересом прошли состязания по мини-футболу, волейболу. По мини-футболу в младшей группе победили мальчишки из клуба «Ровесник».

Спорт — дело комсомольское. В дни месячника по военно-патриотическому воспитанию комитет ВЛКСМ параллельно с советом коллектива физкультуры наметил провести соревнования по стрельбе, лыжным гонкам.

Вот такие «плюсы» и «минусы» в нашей работе выявились в ходе подготовки и проведения месячника.

Л. СМЕРНОВА, секретарь соревнований.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ

21 ФЕВРАЛЯ. ПЯТНИЦА 1 ПРОГРАММА

15.15 — Играет квартет духовых инструментов «Серенада». 15.50 — Русская речь. 16.20 — Фильм — детям «Морской охотник».

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Жизнь прожить... не поле перейти».

17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Дни молодежи Узбекистана в Тюмени.

ТЮМЕНЬ

17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Дни молодежи Узбекистана в Тюмени.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СМУ-1 по Юганскнефтегазу — мастера и производителя работ, имеющих опыт работы в промышленном и гражданском строительстве.

В течение года обеспечиваются жильем в домах деревянного исполнения. Управление находится на территории УТТ-2.

УТТ-2 срочно — машинистов ямбурга, своебояного агрегата, машинистов трубоукладчиков, трактористов, водителей на МАЗ-537, 7310, машинистов тракторных кранов, слесарей по ремонту автомобилей.

Нефтеюганская водолазно-спасательная станция — капитанов-механиков, пом. капитанов-механиков с последующим обучением на водолаза, рулевых мотористов, водолазов.

Обращаться по телефону: 2-37-53.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ флота Главтюменнефтегазстрой — капитанов-механиков, механиков-штурманов, 1 штурманов-пом. механиков, рулевых-мотористов, матросов-поваров (женщин) для работы на транзитных судах, крановщиков плавкранов.

Одинокие обеспечиваются общежитием. За справками обращаться в отдел кадров Органезляпия расположена в

районе Нефтеюганской пристани. КММУ-6 треста Тюменгазмонтаж — главного механика, слесарей-сантехников 4-5 разрядов, слесарей вентиляционных 4-5 разрядов, газосварщиков 4-5 разрядов, электросварщиков 4-5 разрядов.

Одинокие обеспечиваются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — водителей с последующим обучением на машиниста компрессора СА-9/101, трактористов с последующим обучением на машиниста подъемника АЗ-43А и «Бакинец-3м».

Обращаться по телефону: 6-89-61, отдел кадров. Нефтегазодобывающее управление «Ермаковнефть» — операторов по исследованию скважин, операторов по подземному ремонту скважин, стропальщиков.

Районный коэффицент 0,7. Оплата труда повремено-премиальная. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 49, отдел кадров. Пойковское ДРСУ — машиниста котельной установки моториста по ремонту ДВС, слесаря по ремонту дорожных машин, электрика-аккумуляторщика

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ночи, малыши! (М.) 19.45 — «Коммунисты». Проворьем выполнение предствоядовских обяязгельств. 20.10 — «Дауи истии не бывает». Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера документального телефильма «Люблю вас, шумные дубравы!».

22 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА 1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Простые — сложные истины». Телевизионный журнал для родителей. 9.15 — Песня далекая и близкая. 9.45 — Здоровье. 10.30 — «Друзей не выбирают».

22 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ 1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — 8-й тираж «Спортлото».

ма, посвященная РСФСР 19.35 — Музыкально-поэтическое представление «Песня о России».

П ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Ритмическая гимнастика. 8.45 — Музыкальная передача «Утренняя почта».

П ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — «Если враг не сдастся».

23 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ 1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — 8-й тираж «Спортлото».

Советскому Союзу! 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта».

П ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — «Если враг не сдастся».

П ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — «Если враг не сдастся».

Объявления

22 февраля в 10.00 часов во Дворце спорта «Сибиряк» ОРС № 1 проводит расширенную продажу подарочных наборов, сувениров.

1 марта в помещении Нефтеюганского филиала Сургутского нефтяного техникума состоится вечер встречи выпускников.

Строительно-монтажное управление НГДУ Юганскнефть продает дрова по цене 2 рубля за кубометр.

Обращаться по адресу: 4 мкр., дом 34, бухгалтерия, с 16 до 18 часов.

Нефтеюганское УТТ-1 предлагает населению города в района транспортные услуги.

Обращаться по телефону: 3-25-80, 3-25-91.

22 февраля магазин «Культтовары» ОРСа № 1 проводит выставку-продажу теле-радиоаппаратуры.

23 февраля магазин «Хозяйственные товары» ОРСа № 1 проводит выставку-продажу изделий из хрустала.

Нашедшего водителеское удостоверение серии АББ № 885307 на имя Вербицкого А. И. убедительно прошу вернуть по адресу: 1-10-205.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

двухкомнатную благоустроенную (4 этаж, телефон) в г. Ленингорске Каз. ССР на равноценную или трехкомнатную.

Обращаться по адресу: 12-33-51, после 18 час.

двухкомнатную и однукомнатную в 1 и 3 мкр. на трехкомнатную, желательно ленпроекта.

Обращаться по адресу: 1-5-50, после 18 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

20 февраля творческая встреча с художником-мультипликатором В. Тарасовым.

Творческая встреча с «МАСТЕРА СОВЕТСКОГО КИНО».

«ЗИМНЯЯ ВИШНЯ» — начало в 21 час.

21 февраля — кино-вечер «ПЕРЕЛИСТЫВАЯ СТРАНИЦЫ МЕМУАРОВ» — начало в 15.20 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41 ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, ав. отделом экономики — 2-37-96, редактор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20000 Заказ № 2281