

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 60 (2192) ВТОРНИК, 29 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ОЧЕНЬ НУЖНОЕ ДЕЛО

— Как относится коллектив бытового управления к инициативе жителей г. Тольятти — отработать четыре дня на объектах соцкультбыта? — с таким вопросом обратилась к начальнику управления Н. Ф. Шамсутдинову наш корреспондент Т. Военишквина.

— Горячо одобряем это нужное дело. Наши горожане очень чувствуют нехватку предприятий химчистки и ее приемных пунктов, парикмахерских, мастерских рембыттехники и т. д.

Однако похвастаться тем, что этих объектов в ближайшем время будет возведено много и в нужном количестве, мы не можем, хотя они и планируются. Сейчас во втором микрорайоне ведется строительство универсамы, там же будут и объекты бытового обслуживания: обувная мастерская, фотолаборатория, парикмахерская, комплексный приемный пункт. Но пока там идет только целевой цикл работ. И мы сможем включиться в эту стройку только позднее.

Для того, чтобы уже в ближайшее время разгрузить наиболее узкие места наших служб, мы решили хозяйственно оборудовать гараж и пристройку к химчистке, хотя и предусматривается в районе базы ОРСа построить современную фабрику-химчистку к 1989 году. У нас для этого строительства есть пока немного: желание работать, кое-какие строительные материалы. Не хватает большего — автокрана, сварочных агрегатов и т. д. Думаем обратиться за этим к трудовым коллективам города и ждем реальной помощи.

Положительный опыт такой работы мы уже имеем. Например, наши шефы — коллектив треста Юганскнефтестрой — ведут реконструкцию Дома быта в первом микрорайоне. Строительными материалами помогал коллектив Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования.

Многие предприятия города могли бы оказать помощь нам в строительстве и ремонте, если бы эти работы включались в их годовой план. Именно по этой причине нам отказал в помощи трест Юганскремстрой. Можно напомнить также, что постановлением Совета Министров СССР разрешено отпускать сверхнормативную и не-

ликвидную продукцию предприятиям службы быта. Одним словом, если имеешь желание помочь — найдешь выход. Отгородиться инструкциями ведь можно всегда.

Мы благодарны за помощь в нашей работе коллективу жилищно-коммунальной конторы треста Нефтеюганскгазстрой, который отремонтировал нам фотолабораторию и парикмахерскую в 10 микрорайоне. Однако хотелось бы, чтобы строительные и ремонтные организации больше внимания уделяли нашим объектам, так как вынужденное привлечение «шабашников» обходится дорого, и не всегда качество их труда хорошее.

— А как еще могут трудовые коллективы помочь управлению в развитии инфраструктуры бытового обслуживания?

— Некоторые трудовые коллективы размещают у себя наши службы, чем приближают их к клиентам. Так поступили в ИЦБПО ВО. Скоро войдет в строй комплексный приемный пункт в Нефтеюганском УТТ-2. С мая на автовокзале открывается комплексный приемный пункт для обслуживания буровиков.

Обращались мы с предложениями открыть пункты к управлению Юганскнефть и управлению по поддержанию пластового давления и капитальному ремонту скважин. Однако дело встало из-за отсутствия у предприятий помещений.

Мы ищем и другие пути сотрудничества. Например, выездное обслуживание. Оно практикуется в месячные, в автобазе № 6. Планируем парикмахерское обслуживание учащихся в помещениях школ. Изыскиваем малейшие возможности для более рационального размещения наших предприятий в черте города, ищем новые формы материального стимулирования.

Хотелось бы также, чтобы в наших отношениях с организациями и трудовыми коллективами устранились бы лишние препоны в различных и бесконечных согласованиях. Как, например, во взаимоотношениях с торговыми организациями. Ведь, если разрешено поставлением правительства приобретать нам для работы малогабаритную мебель, инструменты, парфюмерию, так значит, и надо продавать в нужном количестве.



Люди одного коллектива И расчёт, и мастерство



НА СНИМКАХ: мастер буровой бригады УБР-2 А. С. Добросмыслов; вахта З. М. Муфтяхова.

В первом миллионе набуренных метров горных пород проходчиками земных недр объединения Юганскнефтегаз ощутимый вклад и буровиков второго Нефтеюганского управления буровых работ.

Характерным явлением для них сейчас стало стабильное перекрытие не только производственных заданий, но и принятых на первый год двенадцатой пятилетки повышенных социалистических обязательств. И не удивительно поэтому, что коллектив управления прочно занял позицию ведущих в трудовом споре.

Примечателен такой момент. В прошлом году бригада Ф. Габдуллина в первом квартале достигла отметки в 22 тысячи метров пробуренных скважин. Такой результат был зафиксирован как рекордный. Сейчас же этой отметки достигли почти все бригады. Вчерашний рекорд сегодня стал нормой в работе покорителей земных глубин.

Для примера можно привести коллектив мастера Александра Сергеевича Добросмылова. Не отличалась она в прошлом впечатляющими показателями. А вот после XXVII съезда КПСС бригада словно обрела второе дыхание, записав на свой счет 21,5 тысячи метров построенных скважин. Отметим, при той же технической оснащенности. Другим стало отношение людей к порученному делу. Собранность, организованность, крепкая трудовая дисциплина вошли в бригаду непреложным правилом. Действенное социалистическое соревнование, помноженное на энтузиазм, понимание своего назначения позволяют бригаде покорять напряженные рубежи.

Есть в коллективе и свои ведущие. Сегодня — это вахта бурильщика Зайнуллы Мукомямовича Муфтяхова. Здесь каждый на своем месте. Грамотными специалистами зарекомендовали себя первый помбур Р. В. Валинуров, второй помбур В. М. Степанов, электрик Н. В. Александров, В. П. Гройца. Заслуживают похвалы и другие вахты. Ибо успех каждой из них — это коллективный успех всей бригады.

Отсюда, естественно, высокие показатели и в целом по управлению. Только за три месяца этого года его коллектив достиг отметки более чем в 197 тысяч метров пройденного ствола.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

А. ШУМЕЙКО.

К СВЕДЕНИЮ РАБСЕЛЬКОРОВ!

29 апреля в 17 часов в актовом зале Дома Советов состоится слет рабселькоров в честь Дня печати.

...В повестие дня партийного собрания Нефтеюганского управления буровых работ № 2 стоял один вопрос: персональное дело коммуниста В. Сивкова. На первый взгляд вроде бы ничего необычного, к сожалению, не редки еще случаи, когда тот или иной член КПСС нарушает нормы партийной жизни, требования Устава партии и привлекается за это к ответственности.

У нас же речь идет не просто о рядовом коммунисте, а о секретаре партийной организации, насчитывающей в своих рядах более сотни коммунистов.

Жизнь постоянно подтверждает непреложную истину: состояние дел находится в прямой зависимости от тех, кто ими занимается.

В. Сивкову не откажешь в умении найти общий язык с людьми, есть у него и опыт партийной работы. Тем не менее коммунисты отказали ему в доверии и предложили освободить его от обязанностей секретаря партийного бюро. Чем вызвана столь суровая оценка деятельности партийного вожака? Однозначно здесь, пожалуй, не ответишь, а потому есть смысл вернуться к некоторым фактам.

В июне 1985 года на собрании коммунисты обсуждали вопрос об исполнителей дисциплины секретаря партийного бюро В. Сивкова. Речь шла о том, что он систематически нарушает регламент работы, несвоевременно оформляет и сдает в партийный комитет производственного объединения Юганскнефтегаз протоколы партийных собраний и заседания бюро. Ему было объявлено партийное взыскание. В. Сивков дал обещание не допускать впредь подобных нарушений. Чего стоило это обещание видно по тому, что на начало марта 1986 года в партком объединении так и не были представлены протоколы заседания бюро за 1984 и 1985 годы, партийных собраний за июль, сентябрь, октябрь, декабрь. И вот весной нынешнего года коммунисты были вынуждены вновь вернуться к этому же вопросу.

И вновь партийное собрание, и вновь, так сказать, в роли ответчика выступает руководитель партийной организации. Правда, на сей раз ответ пришлось держать не только за личную недисциплинированность,

Коммунисты говорили и о том, что он редко бывает в бригадах. К примеру, в период подготовки и принятия социалистических обязательств В. Сивков побывал на трех бригадных собраниях из 17. Практически запущена работа комсомольской организации. В управлении не сокращается, а увеличивается число нарушителей трудовой дисциплины, среди которых много комсомольцев и молодежи. Неоднократно В. Сивкова приглашали на заседания комитета комсомола объединения, где должен был рассматриваться вопрос о работе комсомольской организации управления

ботником аппарата партийного комитета. Казалось бы, чего еще. Опыт, знания есть, при неоднократном избрании секретарем партбюро самоотводов не было, что свидетельствовало о наличии желания руководить работой партийной организации, быть ее лидером. И вот такой плачевный финал — освобождение от обязанностей секретаря. Вместе с тем, он и поучительный, и закономерный. Сейчас, когда возросли требования к коммунистам, когда обстановка диктует необходимость перестройки в умах, психологии, отношении к порученному делу подобные факты выглядят

как-то оправдать, помянуть В. Сивкова в том случае, если бы у него не хватало времени на ведение партийного делопроизводства, соблюдение регламента из-за того, что все оно уходит на живую работу с людьми, на беседы, встречи с ними непосредственно на рабочих местах, но ведь этого в последнее время не наблюдалось.

Он даже не удосужился завести, допустим, журнал учета устных и письменных обращений к нему коммунистов.

Или почему не практикуется составление графиков посещения членами бюро бригадных собраний? И таких «почему» можно задать еще много. Но ответ на них один: стиль работы В. Сивкова, как секретаря партбюро, не соответствует нынешним требованиям. Перестроиться он не сумел, как не сумел сделать и правильные выводы из прошлогоднего собрания. Сможет ли коммунист Сивков, которому на этот раз решением бюро парткома объявлен строгий выговор, извлечь полезный урок?

Этот же вопрос уместно задать и членам партийного бюро объединения буровых работ, деятельностью которых до недавнего времени руководил В. Сивков. А где были они, помощники, почему стало такое возможно? И видимо, то, что секретарь не оправдал, в конечном итоге, доверие коммунистов, это произошло не без «помощи» членов бюро. Принцип коллегиальности подразумевает не только коллективное руководство, но и персональную ответственность каждого за всех и всех за каждого. Пассивность же сродни равнодушию. Партийному бюро необходимо повести с этими явлениями беспощадную борьбу, причем, не откладывая, потому как эта опасная тенденция уже проявляется налицо. Иначе и не объяснишь тот факт, что когда решался вопрос об освобождении В. Сивкова от обязанностей секретаря партбюро, 22 коммуниста воздержались от голосования. Видимо, можно допустить, что пятой части парторганизации совершенно безразлично, кто руководит ее работой, кто стоит, так сказать, у руля, кто определяет во многом лицо партийной организации.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

ОТКАЗАНО В ДОВЕРИИ

по борьбе с пьянством. Аналогичное приглашение было ему сделано и на бюро горкома комсомола, и на заседании комиссии при горисполкоме, но он так и не нашел времени, чтобы побывать там. Причем на вопрос, почему все-таки, несмотря на неоднократные приглашения, В. Сивков не пришел или не направил туда своих заместителей, он ответил, что, мол, был занят более важными делами в одном случае, в другом — поздно оповестил, а в третьих... в Уставе партии не говорится, что секретарю партбюро вменяется в обязанности посещать подобные мероприятия, да и, мол, как это так, комитеты комсомола приглашают, представляют на присутствии секретаря парторганизации, должна же соблюдаться какая-то этика и т. д. и т. п. Что это? Уязвленное самолюбие, амбиция — видимо, и то и другое вместе.

Не зря говорится, что жизнь — самый строгий экзаменатор. Именно в ходе решения конкретных задач растут и закаляются люди, проверяются их способности, выявляются сильные и слабые стороны. В этой связи уместно вспомнить ленинские слова о том, что зрелость свидетельствуется не прописью или удостоверением, она удостоверяется опытом, практикой.

В. Сивков с 1982 года выполняет обязанности секретаря партбюро, до этого был штатным ра-

просто вопиюще. Куда годится, если человеку, призванному руководить, воспитывать других, быть примером во всех отношениях, приходится делать замечания, объявлять взыскания за неисполнительность, причем ставшую систематической. Что значит не вовремя оформить протокол? Это не только нарушение требований партийного делопроизводства, регламента работы. Ведь однократно составив протокол по горячим, как говорится, следам или же заняться его оформлением спустя месяц, два...

За это время, даже при наличии черновика, кое-что сотрется в памяти, забудется, тем более, что стенографисты штатным расписанием не предусмотрены.

Оформление протокола не пустая формальность. Это своего рода летопись дел и имен коммунистов, программа для принятия конкретных действий, решений, это, наконец, — история парторганизации.

В то же время у В. Сивкова нет никаких веских причин, которые мешали бы ему ответственно относиться к этому делу.

— Да, признаю, — говорит он, — это мое прямое упущение.

Что ж, никто не застрахован от ошибок, недостатков и тех же упущений. Круг обязанностей, забот у секретаря довольно широк и многообразен. И можно было бы попытаться



На наших снимках наставники, ветераны труда, станочницы комбината производственных предприятий — коммунист, депутат горсовета Людмила Ивановна Михайлова и кавалер ордена Трудовой славы II и III степени Нина Георгиевна Куркина. Ветераны труда помогают молодым рабочим глубоко освоить профессию, учат их не бояться проявить инициативу, творчество, высказать свое мнение.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



В УСЛОВИЯХ ВАХТЫ

ДОБРАЯ ПОБЕДА

Большинство работников управления Энергонефть НГДУ Мамонтовнефть трудятся вахтовым методом. Со всех концов страны разные люди собираются на рабочих местах. Разные у них характеры, разные взгляды на жизнь. Одни работают честно, как привыкли работать, не надо над ними «надсмотрщиков», а другие по принципу: «хочу работать, хочу нет, а коль прилетел на Север — «плата гроши!». Получал деньги, можно пить, гулять. Да не тут-то было! Сколько уже людей почувствовали порядок, дисциплину, устанавливаемую здесь.

Дисциплина на производстве, в быту, борьба за прекращение пьянства, за уменьшение продаж спиртного поставлены сегодня во главу угла. Особенно усилилась эта работа с появлением поставок об усилении борьбы с

пьянством и алкоголизмом. Как же проводится такая борьба у нас, в коллективе управления Энергонефть? В июле 1985 года была создана комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. 10 человек вошли в состав этой комиссии,

председателем ее был избран Ф. М. Яхин — главный бухгалтер управления.

Почти за год работы комиссии в управлении наблюдаются большие сдвиги. На профсоюзном собрании нас похвалили: «Чувствуется наша работа». И действительно. Есть план работы комиссии, регулярно вывешивается стенгазета «Пьянству — бой».

На одном из заседаний, которые комиссия проводит регулярно раз в месяц, заслушивались В. М. Халимов, Ф. Ш. Юсупов, Электромонтер

Халимов получил дисциплинарное взыскание, понижен на три месяца в разряде, лишен премии, ему перенесен отпуск на зимнее время с уменьшением срока отпуска на количество дней пьянки, он лишен также на сто процентов тринадцатой зарплаты. Строго? Да! Но только так, только ужесточением отношений к таким горе-работникам можно искоренить пьянство на рабочем месте.

Некоторые злоупотребляющие алкоголем были направлены на лечение, некоторые уволены. Так, по статье 33 были уволены Долганов, Бессонов. Но основное направление работы комиссии — воспитание рабочего коллектива.

Результаты работы ко-

миссии налицо — это исчезновение пьянок на рабочем месте и уменьшение случаев нарушения трудовой дисциплины. Так, за четвертый квартал 1985 года и I квартал 1986 года в управлении не наблюдалось случаев пьянки на рабочих местах. Огромную поддержку комиссия чувствует со стороны всего трудового коллектива. Здесь с возмущением обсуждают пьяниц, которых доводилось прежде, в начале работы комиссии, разбирать на рабочих собраниях. Многие не выдержали острой борьбы с пьянством, начатой комиссией, и вынуждены были покинуть коллектив. Но те, что осознали и остались, не пожалели.

На результаты работы

комиссии повлияла также и ответственная работа начальников служб И. Х. Хусаннова, В. И. Жердева, а также председателя комиссии Ф. М. Яхина. Это их заботами и заботами начальники управления Р. Ф. Нурмаева были созданы в летнее время площадки для игр в футбол, закуплены мячи и сетки, приобретены теннисный стол, организованы шахматно-шашечные турниры, площадки на природу. Только так — заботой о человеке, возможностью дать ему в нерабочее время заняться интересным делом — можно победить опасную привычку к алкоголю.

В. ПЕВАКОВА, член комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

..В начале нынешнего года в СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой вышел «грозный» приказ. Суть его сводилась к тому, что при строительстве жилых домов участились случаи выполнения монтажных работ с низким качеством. Назывались конкретные виновники, меры наказания...

Однако почему же бракоделов никто своевременно не остановил? Ведь гром начальственного негодования разразился над их головами лишь после того, как на стройплощадке побывали представители государственного архитектурно-строительного контроля. Глазам проверяющих представилась нерадостная картина. Одна из уже смонтированных плит перекрытий имела сквозную трещину, другие были уложены со значительным перепадом по высоте. Заполнение кодовцев керамзитом производилось без виброуплотнения. Толщина растворной «постели» оказалась неравномерной, местами детали монтировались, что называется, «насухо», как, например, вентиляционные блоки, установленные на двух дощечках, причем со смещением относительно друг друга.

Выяснилось, что работы на жилом доме № 7 в тринадцатом микрорайоне вело звено А. Г. Лысюка из монтажного потока № 1, в составе которого трудятся В. Е. Хвощко, С. П. Сысолятин, Ю. Н. Лукьянов. Однако в ответ на замечания кто-то из них недоброжелательно проворчал: «Подумаешь, брак! Да, на Севере везде так строят!»

Как ни странно, в словах этих содержалась изрядная доля истины. В минувшем году Государственным комитетом по гражданскому строительству и архитектуре при Госстрое СССР совместно с управлением по делам строительства и архитектуры областного комитета была проведена выборочная проверка качества жилищно-гражданского строительства, осуществляемого организациями Миннефтегазстроя в городах и поселках Западной Сибири. Один только список выявленных дефектов, дефектов аянал несколько машинописных страниц. В том числе и в Нефтеюганске в дефектную ведомость авторитетной комиссией было занесено одиннадцать объектов: детский сад 280 мест, школа № 33, жилые дома №№ 2, 7, 40 в тринадцатом микрорайоне и др. Сооружались они трестами Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой, привлеченными организациями.

Не буду утомлять читателя описанием многочисленных, подчас гру-

бых отступлений от строительных норм, стандартов, допусков, допускавших с вedomо руководителем, привыкшим к порочной практике предъявления к сдаче фактически неготовых жилых домов и общественных зданий. Добавлю только, что выставаемые госкомиссиями оценки явно не отражали реального качества строительства. Об истинном положении дел здесь свидетельствуют обоснованные нарекания и жалобы граждан, часто вынужденных устранять строительный брак своими силами. Не нужно пояснять, что последний значительно снижает прочность, надежность и долговечность возводимых объектов, особенно если он был скрыт при монтаже

телей идти на нарушения. Однако почему же нередко и элементарное пренебрежение технологией строительного производства? Думается, кроется оно в укоренившейся психологии погоны за палом, за рублем, когда ради повышенной премии руководители трестов буквально выклянчивают у местных органов Советской власти повышенную оценку сдаваемого объекта, на котором перед тем процветала неприкрытая штурмовщина.

Так, тоже в самом начале нынешнего года в мобильном СМУ треста Новосибирскжилстрой-1 вынуждены были издать приказ о наказании бракоделов. Что же случилось? В декабре, стремясь нагнать вал, —

ностей и даже на замечания контролирующих лиц только... пожалы плечами. Можно сказать, все это творилось на глазах у инженера по качеству МСМУ В. В. Симоновой.

Итог: устранение брака повлекло за собой дополнительные затраты материальных и трудовых ресурсов. За четыре дня вынужденного простоя мог быть смонтирован целый этаж здания, освоено 40 тысяч рублей строймонтажа... Конечно, и в этом случае виновные понесли строгое наказание, они частично возместили нанесенный коллективу материальный ущерб. Однако почему ж это случилось лишь после вмешательства работников авторского надзора?

ИНДУСТРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

Совесть в „рукавичках“

фундамента, цоколя, стен и перекрытий зданий.

Так вот, спустя почти год после той проверки, тревожащее положение на стройплощадках изменилось к лучшему незначительно. По-прежнему честь и совесть многих строителей не задевают факты некачественной, по принципу «тяп-ляп» работы их товарищей. Это подтверждают многие свежие примеры, в том числе тот, который приведен в начале статьи. В результате исправления брака ущерб выразился здесь не одной сотней рублей. И хотя произведено удержание (из зарплаты самих бракоделов, а также мастера В. Т. Сивкова), инцидент нельзя считать исчерпанным. Даже после произведенной замены бригадира М. А. Гусева и прораба М. Г. Бабича.

Ибо, как признается в приказе, подписанном начальником СМУ-1 В. А. Ненашевым, «оценка качества выставляется в общий журнал работ формально, без должного контроля». А это происходит потому, что линейные инженерно-технические работники управления слабо знакомы со СНиПом (строительными нормами и правилами), в бригадах почти не проводятся дни качества, практически отсутствуют технологические карты оперативного контроля, «хромеет» ведение исполнительной документации, плохо налажен входной контроль и претензионная работа по качеству поступающих материалов.

Будем объективны до конца: оно таково, что часто вынуждает строи-

повышенный объем строймонтажа, здесь попросту закрыли глаза на низкое качество работ. Отступления от проекта, нарушения технологии были столь вопиющими, что представителям авторского надзора группы ЛенНИИГрадостроительства пришлось выдать предписание о приостановке монтажа дома № 23 в тринадцатом микрорайоне и заставить нерадивых хозяев устранить многочисленные недоделки. В частности, забетонировать стыки с применением вибраторов-уплотнителей, выполнить антикоррозийное покрытие монтажных деталей, поновому проварить сварные швы, установить согласно проекту накладные детали и т. д.

Что же начальник СМУ И. И. Усачев не мог этого сделать до применения к нему чрезвычайных санкций? А может быть, считал, что брак так и останется незамеченным? Во всяком случае, когда дело коснулось личного кармана, руководство управления среагировало быстро. Но, спрашивается, где была совесть, рабочая гордость рядовых исполнителей? Почему монтажники из бригады В. С. Ковалева, прикрываясь планом, гнали заводской брак? Ответ тут может быть только один: никто из них не дорожил честью строителя, поддался вражеским настроениям. К сожалению, не дали отпор подобной психологии ни старший прораб М. П. Гавриленко, ни прораб А. М. Кудрявцев, ни мастер Н. Зинина. Мягко говоря, они тоже халатно отнеслись к выполнению своих служебных обязан-

По словам руководителя группы В. Е. Мухоморова, из года в год строителям указывается на неудовлетворительное качество стыков между панелями домов, их плохую гидротеплоизоляцию. И что ж? Воз и ныне там... Хотя швы положено заделывать не раствором, а специальной мастикой. С 1984 года новосибирцы дискутируют по этому и другим вопросам с органами государственного архитектурно-строительного контроля и авторского надзора. Хотя защитная металлизация цинком сварных узлов и герметизация монтажных швов между наружными стеновыми панелями прямо предусмотрены рабочими чертежами типовых серий жилых домов, возводимых в Среднем Приобье — регионе с повышенной влажностью. Тем более, что оборудование для выполнения этих работ несложно, его можно изготовить в мастерских любого строительного треста.

Однако только в самое последнее время администрация СМУ соизволила заказать такое оборудование с тем, чтобы избавить будущих новоселов от лишних хлопот, связанных с промаркированием швов, с проинвентаризацией в них осадков и т. д. Кстати, в тресте Нефтеюганскжилстрой мастику и специальные пистолеты для ее нанесения на стыки уже взяли на вооружение...

Словом, сегодня качество строительства зависит от самих строителей. Но когда вдруг у них совесть оказывается в «рукавичках», спросить за брак можно, прибегая

и к силе закона. Так, в минувшем году горючей прокуратурой было возбуждено уголовное дело в отношении работников УМ-4, допустивших грубые отступления от проекта при забивке свай под фундамент хирургического корпуса. Чтобы устранить недоделки и брак, пришлось дополнительно забить десятки дубль свай, увеличить объем работ, прибегнуть к армированию швов и т. д. Удорожание строительства составило почти десять тысяч рублей. В возмещение ущерба с руководителей и рабочих УМ-4 было взыскано более двух тысяч рублей. Причем эту сумму они согласились внести из своего заработка добровольно, чтобы не доводить дело до суда. Начальник УМ-4 Зверюга, его заместитель Тимошенко, прораб Прудников и мастер Пашнина, надо полагать, извлекли урок из столь неприятной истории. Хотелось бы так думать, если бы...

Мы уже писали о том, что по вине работников УМ-4 с массой нарушений забиты сваи под фундамент торгового центра. Устранять же здесь свой брак механизаторы явно не торопились, до сих пор не дали исполнительную схему на свайное поле. Похоже, стилем их работы стало своеобразное «лихачество», пренебрежение к СНиПам, к строительной культуре. Достаточно сказать, что разбивку свайных полей здесь часто делают на... глазок (с помощью металлических птырей), а потом ищут объективные причины для оправдания собственной недобросовестности.

..Недавно встретился я с новым бригадиром монтажного потока № 1 — Иваном Владимировичем Особой, назначенным взамен скомпрометировавшего себя М. А. Гусева. В СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой обстановка не слишком адовая. Детали домов поступают с перебоями, бракованные... Настроение у монтажников далеко не на высоте. Однако та же самая бригада, что раньше позволяла себе грубейший брак, сегодня стремится работать без нарушений, дефектов. Если поставщик и снабженцы и принуждают к какой-то замене деталей, то бригадир требует согласовать ее с проектным институтом, заказчиком...

Думается, при желании выход можно найти из любого, казалось бы, безвыходного положения, не вступая в конфликт ни со СНиПом, ни с инструкцией по оценке качества строительномонтажных работ. Для этого нужно лишь не поступаться совестью рабочего человека, высоким званием строителя.

В. НАЗАРОВ.

ПОЧЕМУ НА РАБОТУ МАРШРУТА № 2 ПОСТУПАЮТ ЖАЛОБЫ?

1. Мнение пассажира Шалабановой.

До каких пор автобусы по маршруту № 2 (12 микрорайон-СУ-62) будут ездить, не придерживаясь графика? Но и полав в автобус, не уверен, что доедешь до места...

Недавно я ехала с работы в 12 микрорайон на автобусе № 43-20. Автобус направлялся в парк. Нас водитель высадил на остановке УТТ-5. Почему было не довести людей до дома? Кто составил расписание так, что пассажиры вынуждены сходить на полпути?

Несколько раз я звонила начальнику эксплуатации И. С. Гунченко, говорила, что автобусы опаздывают, либо вовсе не приходят в назначенное время. Ответ был всегда один: «...будем требовать объяснительную, лишать премии». Но я думаю, что все это одни слова. Если бы некоторых недобросовестных водителей и в самом деле наказывали, то был бы порядок. Будет ли наведен порядок на маршруте № 2?

2. Мнение водителя ПАТН А. Исмаилова.

На маршруте № 2 работают два автобуса. Интервал в движении 40 минут. Очень большой интервал. Но график не меняется, хотя жалоб на такой перерыв в движении немало. На этом маршруте никто из водителей не работает постоянно. Что и говорить, обслуживать «двойку» непросто — смена длится 12 часов 30 минут.

Хочу сказать еще об одном моменте, который постоянно приводит к конфликтам и выводит водителя надолго из равновесия. На этом маршруте, как и положено, утверждены и обозначены остановки. Однако, начиная от базы УПТК, многие пассажиры просят остановить автобус там, где им удобнее. Не останавлишь — услышишь поток брани. Как только не называют водителей, какими только карами не грозят! А ведь после этого надо еще работать на линии.

Обращался я к начальнику эксплуатации И. С. Гунченко. Был и у В. А. Куликовского. Они вроде бы все понимают. Обещают пересмотреть маршрут, продумать остановки. Но время-то идет. Нужно совершенно конкретное решение и по графику движения, и по остановкам.

3. Мнение редакции совершенно определенно — администрации Нефтеюганского ПАТН нужно срочно улучшить работу городского маршрута № 2.

Нельзя также примиряться и с бескультурьем пассажиров. Правила поведения в общественных местах предполагают взаимное уважительное отношение, потому что никто не вправе оскорблять людей при исполнении служебных обязанностей. Существуют определенные правила поведения всех конфликтных ситуаций.

ПО ПРОГРАММЕ «НЕФТЬ И ГАЗ»

Немалой прибылью обернулись затраты нефтегазодобывающего управления «Стрежовойнефть» на реализацию разработок томских ученых, направленных на увеличение объемов бурения скважин. Добычи сырья. В рамках территориальной отрасли о научнотехнической программы «Нефть и газ» созданы необычные цехи

малой — порошковой металлургии в базовом городе нефтяников Стрежевом, вахтовых поселках — Вахе, Пионерном. Лазерная, ионноплазменная техника, смонтированная здесь учеными и инженерами — нефтяниками, позволяет эффективно обновлять изношенное буровое вахтовое оборудование.

— В Политическом до-

кладе ЦК КПСС XXVII съезду партии, — говорит начальник стреевского цеха В. Цай, — подчеркнута, что поворот науки к нуждам народного хозяйства необходимо осуществлять энергичнее. Столь же важен поворот производства лицом к науке, его максимальная восприимчивость к научно-техническим достижениям.

Такую восприимчивость проявили нефтяники к разработанным в институте оптики атмосферы Сибирского отделения АН СССР методом порошковой защиты буров, долот, глубинных насосов от износа, коррозии 420 тысяч рублей затратило управление «Стрежовойнефть» на оснащение первого цеха лазерными, монола-

менными приборами. В первый год работы цех принес вдвое большую выгоду, сэкономлены сотни тонн дефицитных труб, оборудование после порошковой обработки стало служить в 5—10 раз дольше нового.

Программа «Нефть и газ», начинаясь деятельностью с нынешнего года, включает также автоматизацию, телемеханизацию промыслов, нефтепроводов.

А. РУССКИЙ.

В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства созданы Вооруженные Силы СССР и установлена всеобщая воинская обязанность.

Воинская служба в рядах Вооруженных Сил СССР является почетной обязанностью каждого гражданина СССР. Но в этом не заключается все ее значение. Военная служба дает возможность овладеть той или иной профессией, познать цену солдатской дружбы, ощутить причастность к воинскому коллективу — частице той огромной силы, которой народ доверил охранять свой мирный труд. В армии юноши приобретают разносторонние знания, получают необходимую физическую закалку.

Порядок прохождения действительной срочной военной службы солдатами и матросами, сержантами и старшинами установлен Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» и «Положением о прохождении действительной срочной военной службы в Советской Армии и Военно-Морском флоте».

Согласно ст. 5 Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности» воинская служба состоит из действительной военной службы и службы в запасе.

Граждане, состоящие на действительной военной службе, именуется военными служащими, а состоящие в запасе — военнообязанными. На действительную военную службу призываются граждане мужского пола, которым ко дню призыва исполнилось 18 лет.

Призыв производится 2 раза в год (в мае — июне и в ноябре — декабре, а в войска, расположенные в отдаленных и некоторых других местностях, кроме того в апреле и октябре). Для весеннего призыва срок службы исчисляется с 1 июля, а для осеннего с 1 января следующего года.

В военно-учебные за-

ведение принимаются юноши по достижении 17-летнего возраста или, если им исполняется 17 лет в год поступления на учебу.

Начальным моментом состояния на действительной срочной военной службе считается день фактической явки призывника в военкомат для отправки в часть. Для юношей на числа гражданской молодежи, поступающих в военно-учебные заведения, таким моментом является день подписания приказа о зачислении в училище.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПРИЗЫВНИК ПОЛУЧИЛ ПОВЕСТКУ

Юридическое значение этого момента заключается в том, что бывший гражданский человек становится военным служащим со всеми вытекающими из этого факта правовыми последствиями: на него распространяется действие уставов и других правовых актов, предусмотренных только в отношении военнослужащих, закрепляющих их обязанности, права и ответственность.

Сроки действительной срочной военной службы в настоящее время составляют для солдат и сержантов Советской Армии — 2 года, а для лиц с высшим образованием — 1 год 6 месяцев; в Военно-Морском флоте — 3 года, а для матросов и старшин с высшим образованием — 2 года. Министру Обороны СССР законом предоставлено право в случае необходимости задерживать военнослужащих на действительной военной службе на срок до 2-х месяцев, а также перевести из одного вида или рода войск в другой, с соответствующим изменением сроков службы.

Для военнослужащих срочной службы уставо-

влены следующие виды отпусков: в порядке поощрения, по болезни, по семейным обстоятельствам и в связи с особыми условиями службы.

Отпуск в порядке поощрения продолжительностью 10 суток, не считая времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно, может быть предоставлен военнослужащему с полугодовым и 2-летним сроком службы — не более 1 раза, а матросам и старшинам с 3-летним сроком службы — до 2 раз.

Отпуск по болезни предоставляется на основании заключения военно-врачебной комиссии на срок от 1 до 2 месяцев.

Отпуск по семейным обстоятельствам — на срок до 10 суток, не считая времени на путь следования, может быть предоставлен в случае тяжелой болезни или смерти близких родственников военнослужащего (отца, матери, жены, детей, сестер), а также в случае стихийного бедствия, постигшего семью военнослужащего и других исключительных случаях, когда, по мнению командира части, личное присутствие военнослужащего в семье необходимо. При этом наличие уважительной причины должно быть официально подтверждено документами.

Исполняя почетную воинскую обязанность в рядах Вооруженных Сил, военнослужащие по существу и специфической форме реализуют конституционное право и обязанность трудиться. Ратный труд советских воинов считается общественно полезным. Время нахождения на действительной военной служ-

бе на основании ст. 78 Закона «О всеобщей воинской обязанности» засчитывается в их трудовой стаж.

За гражданами, призванными на действительную военную службу в период обучения в учебных заведениях, при увольнении в запас сохраняется право быть зачисленным для продолжения учебы в том учебном заведении, на том курсе, где они обучались до призыва.

Советское государство проявляет особую заботу о трудовом устройстве военнослужащих, уволенных в запас. На ис-

полкомы местных Советов народных депутатов, руководителей предприятий, учреждений, организаций, колхозов и учебных заведений возложена обязанность предоставлять работу военнослужащим срочной службы не позднее месячного срока со дня их обращения с учетом специальности и опыта работы.

Совет Министров СССР установил, что военнослужащие, уволенные с действительной военной службы, пользуются правом преимущественного зачисления при поступлении в высшие и средние специальные учебные заведения. Военнослужащие, являющиеся отличниками боевой и политической подготовки, направляются в высшие и средние учебные заведения по рекомендации воинских частей, и при этом они пользуются правом внеконкурсного зачисления в эти учебные заведения при условии получения ими положительных оценок на вступительных экзаменах. Перечень специальностей, на которых производится внеконкурсное зачисление, утверждается министром высшего специального образования СССР.

В соответствии со ст. 75 Закона «О всеобщей воинской обязанности» за

военнослужащими действительной срочной службы сохраняется жилая площадь, которую они занимали до призыва. Если на этой жилой площади проживают члены его семьи, то оставаясь на ней, они будут оплачивать образовавшиеся излишки жилой площади в одинарном размере. Военнослужащие срочной службы не могут быть исключены из списков очередности на получение жилой площади. За их семьями также сохраняется право на эту очередность. Уволенные в запас военнослужащие имеют право на получение жилой площади в общежитиях, в которых они проживали до призыва на военную службу.

Военнослужащие срочной службы и члены их семей полностью или частично освобождаются от уплаты того или иного налога, платежа. Так, военнослужащие срочной службы и военнообязанные, призванные на сборы, освобождаются от уплаты подоходного налога по всем видам денежного довольствия, премий, наград, полученных в воинских частях. Они же полностью освобождаются от уплаты налогов на холостяков, одиноких и мало-семейных граждан.

Военнослужащие срочной службы, следующие к месту службы при перемещении или в связи со служебной необходимостью из отпуска или на лечение (в оба конца), при увольнении в запас по окончании службы к месту жительства перевозятся за счет средств Министерства Обороны СССР.

Военная служба нелегка, но необходима и почетна. Народ вручил своим воинам самое современное оружие и боевую технику. Он доверил им охрану святой — святы своего социалистического Отечества, своего мирного труда.

Э. ПОЛУБИНСКИЙ, юрист.

Военнослужащие срочной службы, следующие к месту службы при перемещении или в связи со служебной необходимостью из отпуска или на лечение (в оба конца), при увольнении в запас по окончании службы к месту жительства перевозятся за счет средств Министерства Обороны СССР.

Военная служба нелегка, но необходима и почетна. Народ вручил своим воинам самое современное оружие и боевую технику. Он доверил им охрану святой — святы своего социалистического Отечества, своего мирного труда.

Э. ПОЛУБИНСКИЙ, юрист.

Военная служба нелегка, но необходима и почетна. Народ вручил своим воинам самое современное оружие и боевую технику. Он доверил им охрану святой — святы своего социалистического Отечества, своего мирного труда.

Э. ПОЛУБИНСКИЙ, юрист.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

УПТК треста Нефтеюганскспецгидромеханизация срочно — начальница участка (оклад 180 рублей), начальника отдела строительных и вспомогательных материалов (оклад 180 рублей), сторожей на базу УПТК, кладовщика открытого склада, монтажника (с удостоверением сварщика).

Обращаться по адресу: 6 микрорайон, дом № 46, отдел кадров УПТК.

Нефтеюганское отделение Нефтемаширемонт — срочно — бухгалтера временно (оклад 110 рублей), уборщицу (оклад 85 рублей). Отделение расположено в здании УПТОиКО. Проезд автобусом № 2 (12 мкр. — СУ-62), телефон: 3-17-00.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Семья из 4-х человек срочно снимет комнату или квартиру на неопределенный срок.

Адрес: 1 мкр., дом 22, кв. 9; звонить по телефону: 2-34-55, после 18 часов.

Специализированное управление электромонтажных работ № 4 по Запсибнефестрой принимает заказы от населения на выполнение работ: электроосвещение гаражей, жилых помещений, ремонт электропроводки жилых помещений, сварка металлоконструкций. Оплата согласно калькуляции.

За справками обращаться по телефону: 3-29-60, 3-24-95. Проезд автобусом до остановки УМР-2, промбаза СМУ-6, СУЭР-4.

Продается мотоцикл МТ-10 «Днепр».

Обращаться по телефону: 2-29-38.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную (31 кв. м., 5 этаж, балкон) в г. Салавате Баш. АССР на трехкомнатную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: Баш. АССР г. Салават Бульвар Салавата Юлаева, дом 17, кв. 78. Смирнову Анатолию Петровичу.

* двухкомнатную благоустроенную (2 этаж, комнаты смежные) в г. Ермаке Павлодарской области Казахской ССР на равноценную, можно в деревянном доме, в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10-7-80, телефон: 2-15-27.

* срочно однокомнатную (16,8 кв. м.) в пос. Мамонтово и комнату (12 кв. м., балкон) в г. Чернушке Пермской области на однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3-32-29.

* двухкомнатную (12 мкр; 1 этаж, комнаты изолированы, 30 кв. м.) на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 13-1-22, после 18 часов.

Благодарим коллективы ИЦБЮ и ИПО, УПНП и КРС, друзей и близких, разделивших с нами горечь утраты отца и мужа.

Семья ГУРЬЯНОВЫХ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 АПРЕЛЯ, ВТОРНИК I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Спорт за неделю. 9.05 — «Успех». Художественный фильм. 10.35 — В мире животных. 11.35 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Аплодисменты запрещены». Документальный телефильм. 14.30 — «Сын Отечества». 15.05 — Фильм-детям. «Огоньки». 16.25 — «Берлин. Красные песни...». 17.15 — Наука и жизнь. 17.45 — Спорт за неделю. 18.05 — «Удивительная бочка». Мультфильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт. 19.00 — Премьера документального телефильма «На крутом переломе». 20.30 — «Время». 21.05 — Эстрадное представление. «Шире круг». 22.45 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гим-

настика. 8.15 — «Конструкторы лучей». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — История. 5-й класс. 9.05 — Французский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40 — Физика. 7-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — История. 4-й класс. 12.40 — Французский язык. 2-й год обучения. (Повторение). 13.10 — «Знай и умей». 13.40 — «Научить и воспитать». Очерк о народном учителе СССР Ф. А. Гуляевой. 14.10 — Демьян Бедный — певец революции. 15.05 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Музыкальный детектив». Телевизионный фильм-концерт. 18.20 — «Когда кончатся уроки». В детской школе искусств г. Ниж-

невартовска. 18.50 — «Тюменский меридиан». 19.05 — «Стражи поэзии». Стихи тюменского поэта В. Нечволоды. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Ты и пятилетка.

МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — «Миллионы Ферфакса». Художественный фильм. 22.30 — Премьера научно-популярного фильма «Путешествие по Москве-реке». По окончании — «Тюменский меридиан».

30 АПРЕЛЯ СРЕДА

I ПРОГРАММА 8.00 — «Время». 8.45 — Мультфильм. 9.05 — «Миллионы Ферфакса». Художественный фильм. 10.30 — Клуб путешественников. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Особый счет». Документальный фильм. 14.25 — «Призвание». Тележурнал. 15.30 — Стаднор для всех. 16.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.30 — Звучат народные инструмен-

ты. 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Современный мир и рабочее движение. 19.00 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Магистраль». 20.30 — «Время». 21.05 — Служник телевизора. 21.35 — «Страницы советского искусства». Литература и театр. Фильм 10-й. 22.45 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Долгая борода». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 12.40 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.05 — Советское изобразительное искусство. «Труд наш есть дело чести». 10.35 и 11.40 — История. 9-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 12.10 — Стихи и песни В. И. Лебедева-Ку-

мача. 13.10 — «Знание — сила». 13.40 — «Шагай, Первомай!». Праздничная передача к 100-летию Первомая. 15.10 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Размышления о сказке». Телевизионный фильм. 17.50 — Реклама. 17.55 — «Терехина таратайка». Мультфильм. 18.05 — Концерт. 18.35 — «Воронские кадрили». Телевизионный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Зарянский депутат». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Автографы года». Информационно-публицистическая программа.

МОСКВА 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Чужой звонок». 22.10 — Фестивали, конкурсы, концерты. По окончании — «Тюменский меридиан».

ВАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-90, отдел культуры, быта в писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-63, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4087.