

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 148 (2506) СУББОТА, 1 АВГУСТА 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

20-ЛЕТИЮ ГОРОДА

ПЕРЕКЛИЧКА МОЛОДЫХ

Скоро Нефтеюганск будет праздновать свой юбилей, свое двадцатилетие. В славную его биографию вписано немало строк рабочей молодости. И сейчас на предприятиях развернулось широкое соревнование за достойную встречу этой знаменательной даты.

Как сейчас идут дела на промыслах региона? Первый наш звонок в нефтегазодобычу и ее управление Мамонтов. нефть.

Недавно узнали радостную весть, — трубку снял секретарь комитета комсомола Вячеслав Типаченко. Комсомольско-молодежный цех № 3, где начальником В. Веснин, по итогам социалистического соревнования

среди КМК объединения за второй квартал занял первое место. Сверх плана и принятых обязательств добыто соответственно 16 и 7 тысяч тонн нефти.

Большие задачи в увеличении сверхплановой добычи нефти стоят перед ремонтными службами управления. На первом месте в их работе значится качество подготовки стволов, исключение аварий и повторных ремонтов по собственной вине.

— Эти качества присущи многим нашим коллективам, — говорит Марат Ахтариев, секретарь комитета ВЛКСМ управления Юганскнефть.

Во втором квартале бригады мастеров подземного ремонта скважин В. Ибраева, Р. Ибатуллина и А. Моргуна завершили выполнение планов и социальных обязательств, принятых к 70-летию Великого Ок-

тября. Последний из указанных коллективов, например, выполнил 36 ремонтов — на 13 больше плана, из которых 29 — со сложными видами работ.

А вот в соревновании за максимальную проходку признанным и пока единственным лидером является бригада А. Зеленского из второго Нефтеюганского управления. Почти в два раза по забуренным метрам проходка опережает она остальные коллективы.

А. ГИННО.

ОБУСТРОЙСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

НА ПУТИ К ПОДРЯДУ

По календарю октября работает коллектив треста Югансктрубопроводстрой, опережая график строительно-монтажных работ с на-

чала года почти в полтора раза.

Отличительной чертой нынешнего года для трассовиков является успешное выполнение заданий не только по общему объему производства, но и по сдаче объектов в эксплуатацию. Этому в немалой степени способствовала расстановка кадров, проведенная в тресте, ряд организационных мероприятий. Об их эффективности свидетельствуют сравнительные данные с соответствующим периодом прошлого года. Так, выработка на одного работающего превысила прошлогодний показатель в четверть раза, а полученная прибыль удвоилась.

Сейчас коллектив треста заканчивает подготовку техники и механизмов к зимнему сезону, чтобы своевременно выйти на сооружение новых промысловых трубопроводов. В. СТЕПАНОВ.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



Связующим звеном комплексных маневровых бригад станции Пыть-Ях являются локомотивные бригады. Машинистом в одной из них трудится А. Э. Бучковский. Этому человеку можно позавидовать. Тридцать лет своей жизни посвятил он выбранной раз и навсегда профессии.

Алим Эдуардович в числе первых перешел работать по белорусскому методу, т. е. один — без обычного помощника. Во-первых, это дало значительную экономию ресурсов, во-вторых, повысило личную ответственность. Бучковский мастерски использует мощность тепловоза, инерцию поезда, своевременно проводит профилактический осмотр и ремонт машины. В итоге с начала года на его лицевой счет записано около тысячи килограммов сэкономленных горючесмазочных материалов.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКЕ: коммунист А. Э. Бучковский.

Фото С. ЩАДЕНКО.

В ГК ВЛКСМ

Бюро городского комитета ВЛКСМ рассмотрело постановление окружного комитета «О создании временных комсомольско-молодежных коллективов в период заготовки кормов для животноводства и организации социалистического соревнования».

Принято решение об организации социалистического соревнова-

ния между комсомольскими организациями по заготовке кормов. Подведение итогов будет проводиться в три этапа.

1 этап. На 10 августа должно быть заготовлено кормов не менее 30 процентов к заданию в расчете на каждого участника сенокоса.

2 этап. На 1 сентября должно быть заго-

товлено нормов не менее 70 процентов к заданию в расчете на каждого участника сенокоса.

3 этап. По итогам всего периода — комсомольские организации, обеспечившие выполнение плана и заготовившие наибольшее количество сена и сенокоса в расчете на каждого участника сенокоса.

Коллективы, занявшие призовые места, награждаются Почет-

ными грамотами. Для поощрения комсомольских организаций выделяются:

За I место — две путевки в социалистические страны и две — в международный молодежный центр.

За II место — одна путевка в соцстрану и две — в международный молодежный центр.

За III место — две путевки в международный молодежный центр.

Громкая читка не годится

— ТАКОВО МНЕНИЕ ОБ ИЗУЧЕНИИ ЗАКОНА О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Седьмая сессия Верховного Совета СССР утвердила Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)». Он не только определяет основы хозяйственной деятельности предприятия, но и расширяет возможности участия трудовых коллективов в эффективном использовании социалистической собственности на основе развития самоуправления.

Многие уже сегодня задумываются над тем, как пойдут дела в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. С одной стороны, очень хорошо, что коллектив будет выступать полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решать все вопросы производственного и социального развития, но с другой, мы должны ясно осознавать, что и ответственность за последствия производственной деятельности тоже прямая. К этому надо еще

добавить условия экономического соревнования предприятий между собой за удовлетворение спроса потребителей в высококачественной продукции. Выигрывать в этом состязании будет тот, у кого наименьшие затраты.

Первыми в объединении Юганскнефтегаз над последствиями работы в условиях Закона задумались экономисты. Заместитель генерального директора П. Н. Федоров собрал начальников отделов экономической службы объединения, а также ведущих предприятий и была сделана первая попытка осмыслить, что же значит и какие изменения вносит каждая статья Закона в практическую деятельность предприятия.

Встреча показала насколько по-разному толкуется и воспринимается каждая статья Закона и ее подпункты на практике.

Возьмем, к примеру, раздел III статьи 12,

пункт 1: «Предприятие обязано эффективно использовать производственный потенциал...». Нужны ли тут указания? Чтобы обеспечить выполнение этого требования, надо немедленно сделать два конкретных шага: во-первых, провести анализ и ответить на вопрос: «Эффективно или неэффективно используется производственный потенциал сегодня?», во-вторых разработать соответствующие меры и приступить к их реализации. Ведь полнота использования производственных мощностей напрямую связана в первую очередь с объемом продукции и вытекающими отсюда другими экономическими результатами.

Или раздел II статьи 9, пункт 1: «Вышестоящий орган обязан всей деятельностью обеспечивать условия для эффективной работы предприятия, строго соблюдать права предприятия, содействовать

их полной реализации, не вмешиваться в его оперативно-хозяйственную деятельность...». Не будем пока задумываться над обязанностями министерства и главка, но у нас ведь и здесь есть свои выше- и нижестоящие — это объединение и предприятия. Поэтому чего ждать? Не лучше ли уже сейчас путем широкого обсуждения и конкретного анализа определить, что это значит практически для объединения и его подразделений, выработать общие точки зрения и в новом году строить отношения на основе общего понимания прав и обязанностей той и другой стороны.

Есть над чем подумать уже сегодня и общественным организациям. В статье 6 раздела II, например, есть следующая формулировка: «Социально-экономические решения, касающиеся деятельности предприятия, вырабатываются и принимают-

ся руководителями с участием трудового коллектива, действующим в нем партийной, а также профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций в соответствии с их уставами и законодательством».

Вроде бы все ясно. Но с другой стороны, а какими средствами, методами, в каких формах будет обеспечиваться это участие общественности в принятии решений?

В заключение, состоявшегося первого серьезного разговора — по всем этим проблемам начальник планово-экономического отдела УТТ-2 Н. А. Ванюкова выразила вслух мысль многих из присутствующих: «Спасибо, что нас собрали для разговора, несмотря на наше нежелание и сопротивление. Хотя немного вникли в содержание Закона. В нашей повседневной круговерти сами не так-то просто это сделать».

Мне же подумалось: «А кому скажут спасибо первые руководители, начальники служб, цехов, мастера, брига-

ды, просто рабочие за разъяснение этого важнейшего документа?». Причем, надо откровенно сказать, нужны не просто громкие читки, а системное и глубокое его изучение всеми.

Что напрашивается? Необходимы конкретные распоряжения о порядке изучения Закона, организация практических занятий по его применению, может быть, даже сдача специального квалификационного зачета каждым специалистом, руководителями среднего и низшего звена по итогам его изучения.

Широкое изучение и обсуждение этого документа даст и другой результат. Должен быть организован сбор предложений и мнений о практическом применении каждой статьи, их анализ и разъяснение трудящемуся правильно или превратно понимания духа Закона, и, наконец, выработка системы конкретных мер по подготовке производства и коллектива к работе в условиях действия Закона.

А. ЛОШКАРЕВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И СОРЕВНОВАНИЕ

На бумаге есть, а на деле — нет!

В последнее время большие изменения претерпели условия социалистического соревнования коллективов предприятий и бригад объединения. В частности, уменьшилось число победителей, условия полностью переориентированы на рост производительности труда, ресурсосбережение, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Однако проблем еще немало. О них рассказывает интервью с заместителем председателя профкома А. А. Сабирова.

А. А. Сабирова: Говорить об удовлетворенности сделанным, конечно, еще рано. Как и прежде, условия соревнования мы спускаем сверху, нет предложений от участников соревнования. К нашему стыду, практически ни на одном предприятии нет в полной мере отвечающей требованиям времени наглядной агитации. В управлении Юганскнефтегаза фотографии на Доске передовиков вывели, экран соревнования не заполняется. Эта же картина в центральной базе, Мамоновской центральной базе производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования. И этот перепад можно продолжить. На крайне низком уровне организованно соревнование в совхозе «Нефтеюганский», директор которого дважды приглашался на рабочую ко-

миссию по этому вопросу, но явиться так и не удалось.

Корр.: Такое безответственное отношение к организации родового соревнования со стороны хозяйственных руководителей не единично. Наверно, это возможно в первую очередь там, где слабо работают профсоюзные комитеты?

А. А. Сабирова: Конечно, все дело, на мой взгляд, в беспринципности профкомов, проявляющейся в первую очередь в том, что разделы соревнования коллективных договоров кроме лозунгов и призывов за редким исключением ничего не содержат. Нет в них четкого разграничения: что нужно сделать, какие формы и средства применить, каковы сроки и кто несет ответственность? А если и представлены фамилии ответственных — то это обычно первый руководитель и председатель профкома. Но что могут сделать два человека? Заместители первого руководителя, начальники цехов и участков, члены профкома и совета трудовых коллективов, просто инициативные члены профсоюза, неформальные лидеры?

Корр.: Что делается для изучения, обобщения и распространения передового опыта, ведь разрыв между отстающими бригадами и передовиками сокращается крайне медленно?

А. А. Сабирова: Это верно. Возьмем НГДУ Мамоновнефть. Здесь немало начинаний, которые можно обобщать и внедрять. Это организация работы цехов добычи нефти и газа №№ 1 и 3, руководимых М. М. Фарраховым и В. М. Весниным, опыт мастеров Густова, Стародубцева, Васильева. За их опытом едут из других регионов области и страны, об опыте работы Героя Социалистического Труда М. М. Фаррахова недавно по заданию Миннефтепрома снят фильм. А в самом управлении опыт остается без внимания, хотя здесь есть бригады, хронически не выполняющие планы и обязательства.

А сколько примеров положительного в Нефтеюганском УБР-2? Но ведь даже организованная объединением школа передового опыта на базе буровой бригады Габдуллина из этого УБР по вине руководства и профкомов других предприятий буре-

ния была сорвана. Так же, как и занятия по передовым методам труда на базе бригады подземного ремонта скважин Моргуна из НГДУ Юганскнефть, когда организаторов было больше, чем тех, для кого все организовывалось. В целом же за ростом количества школ передового опыта не прослеживается система в работе с ними. Создали на бумаге и успокоились.

Профсоюзам необходимо стать инициаторами внедрения в своих коллективах обязательной стажировки вновь создавшихся вахт, отстающих бригад — в лучших коллективах. И резерв в состав передовых бригад надо создавать из новичков, учащихся нашего училища.

Корр.: А что делается для распространения опыта воспитательной, индивидуальной работы лучших мастеров, советов бригад? Когда знаменитый буровой мастер из Сургута Сидорейко говорит об опыте своей работы, главный акцент он делает не на передовых производственных методах, хотя это немаловажно, а на индивидуальной работе с людьми, своих воспи-

тательных функциях. И здесь видят главную причину своих успехов.

А. А. Сабирова: Есть и у нас такие мастера. Взять, к примеру, нашего мастера по ремонту скважин, неоднократно переходившего в отстающие коллективы и выводившего их в лидеры, уважаемого и известного не только в нас в объединении, Валентина Константиновича Шадрина. У него ведь тоже нет особых технических или производственных секретов. А одно то, что он непокалено, а даже в мелочах умеет заботиться о каждом члене своей бригады, это ведь тоже его передовой опыт.

Корр.: Два года назад писала серию статей о том, как поддерживают почину и инициативы в коллективах объединения. Помнится, их было «подхвачено» так много, что о некоторых люди и не подозревали. Хотя в отчетах указывалось, что они откликнулись и ударно трудятся по почину... Изменилось ли положение сегодня?

А. А. Сабирова: Не сказала бы, что очень. Здесь у нас две крайности: хватаемся за все или не делаем ничего. Так в Мамоновской ЦБПО НПО на 500 ра-

ботающих 15 различных вида инициатив и почин. Тогда на в НГДУ Правдинскнефть на полторы тысячи человек их всего шесть. Но дело даже не в количестве, хотя рабочие уже сами не шмят, к чему их призывали профсоюзные лидеры в начале года и какие еще ценные начинания им предлагались в течение его. Вместе с тем, такой почин непосредственно влияющий на результаты работы, укрепление дисциплины как почин свердловчан «О коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины» одобрен лишь 53 бригадами и 12 участками и цехами из почти 1,5 тысячи бригад основного производства. Тогда как в объединении есть примеры эффективного применения этого передового опыта. В Нефтеюганском ВМУ-1 в 1986 году почин поддержали три бригады, а в 1987 году уже восемь из девяти, кроме того все вспомогательные цеха, аппарат управления. В результате за 1 полугодие здесь нет ни одного прогульщика! Вот такие инициативы, такое неформальное отношение к ним нам очень нужно. Только настоящее дело, живая работа с людьми позволят отстающим сделать рывок вперед, встать яровень с передовиками.

Интервью взяла А. ШУБИНА.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

ПОДРЯД: ПЛЮСЫ И СОМНЕНИЯ

ИСХОДНОЕ положение: с 1 июля т. г. строительное монтажное управление № 1 треста Нефтеюганскжилстрой стало работать по методу коллективного подряда. Месяц — срок, разумеется, малый для того, чтобы делать какие-то выводы о плюсах и минусах. Но в целом достаточный для того, чтобы эти плюсы и минусы заметить. Ожидаемое и, в общем-то, вполне закономерное возращение: коллективный подряд — дело далеко не новое, всесторонне «обкатанное». Чего же еще замечать, если о нем сотни брошюр выданы, тысячи статей напечатаны? Так оно, конечно... Но с одной стороны брошюры — с другой хроническая нехватка деталей и материалов в монтажной бригаде Ивана Особа. Но одно дело статьи — совсем другое для бригады отделочников Галины Менчи отсутствие нужного и в срок фронта работ.

Как бы мы ни идеализировали подряд, как бы старательно ни выдавали мы его за панацею от всех бед, для каждого коллектива он «индивидуален» по целям и задачам, по степени воздействия на производственные отношения. Беда жилстроителей известна — на руки вонючая поставка деталей Сургутским заводом крупнопанельного домостроения. Она — главная, все остальные — производные от нее. Вот конкретная задача: спос-

леть коллектив подряда в одном СМУ-1 от этой беды избавиться? — Способно, — уверен в разрешимости задачи главный инженер СМУ-1 А. Х. Абдулгамидов. — Подряд уже привел в действие такие экономические рычаги, которые не могут не заставить завод повернуться и в нашу сторону.

НО ПРЕЖДЕ — не которая преамбула. В связи с переходом Миннефтегазстрой на новые условия хозяйствования, Главзапсибжилстрой составил для своих предприятий «График», согласно которому наш трест должен начать работать в новых условиях со второй половины будущего года. Трест же настоял на начале года. И, больше того, просит сейчас главу разрешить переход, начиная с нынешнего четвертого квартала. Из этого — вывод: передовым в отношении нового прежде всего становится тот, кому уже невозможно жить по-старому. И обратное: зачем человеку какое-то новшество, если ему и без того неплохо. В этих нехитрых житейских формулах уместается едва ли не вся психология отношения к экономике.

СМУ-1, чья зависимость от поставок деталей и материалов исключительно велика, при любом сырье вообще оказывалось в некоем тупике! Простой, а значит и лишение рабочего возможности работать и

заработать, породили стойкое неверие коллектива в какое-либо радикальное — не разовое, а недельное — улучшение.

— Убедить людей поверить в то, что коллективный подряд — не наша прихоть, не дань моде, а действенное средство против того, к чему мы уже и привыкли, — вот что было самым трудным, — недальний взгляд в ретроспективу А. Х. Абдулгамидова.

— Тут дело не в том, чтобы поверили — не поверили. У идеи подряда противников не было с самого начала. Хотя бы потому, что нечего терять было. Главное, я считаю, в другом: убедить рабочих, что определенные подрядом экономические рычаги действительно сработают. А противников у подряда с самого начала не было, — уточнение бригадира монтажников И. В. Особа.

Вот, пожалуй, и все о психологии. Идея подряда принята всеми, противников у нее не было и нет... Так просто? Но ведь были и сейчас есть сомневающиеся в том, что подряд сработает.

А. Х. Абдулгамидов, молодой главный инженер управления, в силу подряда верит без оговорок. Видит он в такой организации труда только плюсы, что, признаться, поначалу меня несколько насторожило: готов ли будет инженер к проявлению каких-либо «минусов». Но о плюсах говорил Абдула Ха-

лилович строго по-деловому, без «ура-патриотизма», что и успокоило: как часто новому не хватает таких вот сторонников.

— В этой папке, — главный инженер раскрыл весьма объемный фоллиант, — все нормативные документы. Не хочу сказать, что ими предусмотрено все, но главное — да. Каждая бригада сейчас стала хозяйном на своих объектах. Каждой — монтажной, отделочной, плотников, кровельщиков — определены на квартал с разбивкой по месяцам объем работ, фонд зарплаты, основные объекты... И нормативы зарплаты на рубль строительно-монтажных работ. Численность бригады тоже запланирована, но — условно. Бригада может, имеет право, выполнить объем меньшим составом при том же фонде зарплаты. Его никто не вправе уменьшить, если бригада в предусмотренные сроки и с качеством согласно требованиям строительных норм и правил (СН и П) выполнит все, что планировалось.

— А если не выполнит? — То будет наказан тот, кто в этом виноват. Допустила бригада брак — исправляет бесплатно. Не представили, допустим, монтажники вовремя фронта работ плотникам — монтажники и будут оштрафованы.

— Да, но если им сорвали поставки деталей... — Наше СМУ заключило договор с УПТК треста. В нем указано,

что за несвоевременную, неполную и некачественную поставку деталей УПТК платит нам штраф — 20 процентов стоимости изделий. За первые десять дней июля мы уже предъявили снабженцу акты на 30 тысяч рублей. Или вот такая обычная беда строителей: превышение сметной стоимости на-за поставок более дорогих материалов. Договором с УПТК предусмотрено — не выше сметных цен. Конечно, мы возьмем более дорогой материал — не стоять же бригаде! — но разницу в цене отнесем на счет УПТК.

— Но вы же этим договором, что называется, в промот УПТК пустите! И как только они его подписали?..

— Такой вопрос нам и в главе задавали, — улынулся А. Х. Абдулгамидов. — Если УПТК будет работать так, как раньше, то — да, он окажется «в промоте». Наш подряд должен заставить и снабженцев деньги считать.

— Безусловно! — поддерживает эту точку зрения главный инженер треста В. Н. Хемич. — Во-первых, управле-

ние комплектации сейчас вынуждено применять, наконец, те экономические санкции к заводу-изготовителю, какие давно предусмотрены договором о поставках, но до сих пор практически не применялись, из-за нежелания портить отношения с заводом. Во-вторых, УПТК будет вынуждено начать зарабатывать деньги. За многие годы на базе управления скопилось масса железобетонных изделий, по разным причинам не пошедших в дело — право их реализовать — право такое есть. Или разве не может УПТК наладить выпуск товаров народного потребления? Может! Но до сих пор не хотел — обуза. Теперь управление поставлено в такие экономические условия, что надо считать каждый рубль, надо использовать любую возможность для пополнения своей кассы.

КАК ВИДИМ, плюсы коллективного подряда весомы и очевидны. Тогда почему — сомнения? И в чем их сомнения? Надо и их послушать...

А. ТЕРЕХИН.

ПОТЕРИ УМЕНЬШИЛИСЬ

Более 280 тысяч тонн нефти сверх плана добыл на сегодняшний день коллектив объединения Юганскнефтегаз. Успеху промышленников во многом способствовали водители спецтехники Мамоновского управления технологического транспорта № 2.

Производительность труда транспортников с начала года возросла на 18,4 процента, что позволило перевыполнить план по услугам

на 126 процентов. Высокими показателями достигнуты за счет повышения качества ремонта автомобилей, уменьшения потерь рабочего времени и повышения дисциплины труда.

В соревнованиях, посвященном юбилею Октябрьской революции, лидирует коллектив третьей автоколонны, которой руководит В. П. Малетин.

С. КАТАЕВ.

ОБЗОР

ГДЕ КОРНИ НЕБЛАГОПОЛУЧИЯ?

ИТОГИ
работы буровиков производственного
объединения Юганскнефтегаз (январь — июнь 1987 года)

Фамилия, имя, отчество мастера, предприятия	Выполни за I полугодие (в метрах)		
	План	Соц. оляз.	Факт.
Зеленский А. В.	38000	39500	55611
Габдуллин Ф. Д.	38000	43000	49468
Помогайбин С. Г.	38000	49200	47625
Тарасов Н. Я.	38000	37700	45428
Корнев П. В.	36500	40600	45318
Савостян В. И.	36000	40000	43947
Вяткин Ю. Г.	36000	37500	41568
Ярошенко Ю. Н.	36500	37800	40360
Гусаров Н. И.	36000	36600	37921
Добросмыслов С. А.	36000	38000	36744
Лушников В. А.	16000	18100	23406
Итого по УБР-2	431000	435900	467394
Башаров А. Е.	38000	43000	46772
Семкин Л. М.	33000	38250	40300
Ромась П. П.	33000	35000	38893
Джуфер Р. Д.	33000	33340	38617
Аксенов Н. В.	33000	33550	34777
Булыгин Н. П.	33000	33560	33413
Федотов В. А.	33000	35000	33272
Майоров В. И.	33000	34000	33160
Журавлев А. И.	33000	34000	33019
Мясоедов В. Е.	33000	33390	32988
Лучинин Л. К.	33000	33000	25022
Низамов Н. К.	16500	17500	16944
Итого по МУБР	403000	404000	407158
Фахрутдинов М. В.	32000	33370	42605
Хайзерук Н. А.	34000	40680	39264
Фахрутдинов А. В.	33000	40270	35303
Кробен А. Ю.	29000	30330	32036
Имеиенский С. И.	30000	37280	30200
Вольнов П. А.	21500	22200	24406
Лушин С. М.	27000	27960	23659
Козеловский Г. А.	28500	29320	23183
Шуляк А. С.	27000	27890	20690
Муртаалиев Р. М.	6000	6290	8160
Итого по СУБР	277000	279170	279515
Линник В. В.	30000	30700	37697
Гафаров Р. Р.	31000	31600	31457
Асенов П. Л.	29000	29600	29867
Дударов Д. Г.	26700	27250	26712
Зиявутдинов Р. М.	21000	21300	20966
Алиев Д. Я.	20300	20300	14397
Итого по НУБР	158000	161350	161115
Слюнин А. В.	41000	48000	49171
Чупин А. И.	40000	44900	46459
Запорожец Н. С.	40000	43000	43823
Кувалдин К. И.	38000	43100	42204
Трубин М. И.	38000	41600	39241
Копченко А. А.	34000	37100	38487
Ройко Ю. Т.	35000	39300	37900
Арсланбеков Р. С.	34000	34400	37162
Айбин В. А.	28000	31600	29979
Слободкин В. Н.	36000	35500	29352
Стрекаловский А. А.	29000	30300	26851
Итого по НУБР-1	431000	434400	420367

В ПЕРВОМ полугодии из пятидесяти буровых бригад производственного объединения Юганскнефтегаз девять не справились с планом, а 24 — с социалистическими обязательствами. Не выполнено задание по проходке по девяти месторождениям. В пяти управлениях буровых работ допущено 14 случаев аварий и 21 — брака, на ликвидацию которых затрачено соответственно 2569 и 6438 часов. В результате объединения потеряно 18 тысяч метров проходки.

Коллектив первого Нефтеюганского управления не выполнил план эксплуатационного бурения. Здесь еще в первом квартале надо было создать одну дополнительную бригаду, но фронта работ не хватает даже для имеющихся.

Сложилось тревожное положение в области подготовительных работ к бурению. В числе основных причин отставания такие: резкий рост на протяжении последних лет объема буровых работ вступил в диспропорцию с реактивным уменьшением количества карьерных автосамосвалов; неудовлетворительное обеспечение запчастями к «Татрам» (толь-

ко из-за этого за пять месяцев было вывезено грунта почти на 24 тысячи кубометров меньше, чем планировалось); отсутствие дорог с твердым покрытием на новые месторождения.

Так, после закрытия зимника ведение подготовительных работ на Петелинском, Приразломном, Асомкинском, Ефремовском месторождениях было полностью приостановлено и до сих пор не возобновлено.

Последнее сказало и на работе вышколмонтажников: из-за ожидания фронта работ потеряно 75 бригадо-дней. Из 25 вышколмонтажных бригад с планами и обязательствами не справились четыре коллектива.

Серьезно подлодили смежники. Например, средняя продолжительность перевозок каждого из тридцати буровых стаяков на тяжелой транспортной технике составила двадцать дней, этому «помогла» слабая производственная дисциплина водителей состава Нефтеюганского УТТ-2. Постоянно срывался выход автокранов для салымских вышколмонтажников Пойковское УТТ-1. По этой же причине возросло время простоев бригад бурения и

освоения. Только в июне коллективы буровых мастеров Н. Я. Тарасова и С. А. Добросмылова из второго Нефтеюганского управления буровых работ простояли в ожидании техники 144 часа, а бригады освоения мастеров т.т. Ильина, Кутукова, Гаммершмидта потеряли 208 часов.

Внесли свой «вклад» и комплектование служб объединения: из-за несвоевременной реализации фондов на обесточенные трубы не было заблаговременно завезено на автономные кусты Асомкинского, Приразломного, Петелинского месторождений около пяти тысяч тонн труб. Впоследствии для доставки их пришлось привлекать большое количество трубовазной и автотракторной техники.

СЛЕДУЕТ заметить и то, что на итогах полугодия сказало (статья вкратце, допущенное буровиками объединение в первом квартале. Поэтому к середине года они подошли с весьма скромными успехами: дополнительно к плану лишь всего 30,5 тысяч метров горных пород. Хотя социалистическими обязательствами всех пятидесяти буровых бригад

предусматривалось пробурить более 121 тысяч метров сверх плана. Надо сказать, что они не выполнены даже наполовину (у 24 бригад слово разошлось с делом).

Невыполнявшие свои обязательства бригады есть во всех пяти управлениях, причем наибольшее их число в Салымском УБР (6 из 10), в Нефтеюганском УБР (4 из 6), в Мамонтовском УБР (6 из 12), в Нефтеюганском УБР-1 (6 из 11).

Вызывает удивление, что коллективы брали обязательства как бы не по силам. Например, бригада С. Г. Помогайбина дала слово пробурить за полугодие свыше 11 тысяч метров горных пород сверх плана, но не справилась со столь напряженным темпом работы. Хотя в том же УБР-2 бригада А. В. Зеленского перевыполнила свои обязательства на 16 с лишним тысяч метров и сегодня идет в лидерах социалистического соревнования. Почти на 8 тысяч метров больше против обязательства набурила бригада Н. Я. Тарасова из этого же УБР. На девять тысяч метров превышены обязательства бригадой М. В. Фахрутдинова из Салымского УБР, на пять тысяч — бригадой Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР.

Напрашивается вопрос: где брали ли во всех этих бригадах обязательства на глазок, явно не подкрепленные весомыми технико-экономическими и организационными мероприятиями? И почему администрация, партийная и профсоюзная организации названных управлений столь легко провели в начале года защиту обязательств?

Серьезный упрек здесь надо сделать и профкому объединения, смирившись с отставками и теми, кто привык бросаться словами на ветер.

Слабо изыскивают и приносят в действие резервы в управлении бурением объединения (заместитель генерального директора В. Г. Складчиков). Ведь только в результате ликвидации аварий и брака за полугодие во всех пяти управлениях потеряно около девяти тысяч часов рабочего времени (или 375 суток!). Не слишком ли вольготно живется здесь бракоделам и тем рабочим и специалистам, кто не хочет повышать свой профессиональный уровень, мастерство?

ПОЧЕМУ-ТО в объединении Юганскнефтегаз с большим скрипом распространяется передовой опыт, как собственный (Нефтеюганского УБР-2), так и соседей — Сургутского УБР-2. Кстати, в последнем из названных управлений с начала его существования взяли курс на качественную слачу скважин — слачу с первого предъявления. Вольную помощь в этом оказывает отдел заключительных работ, созданный по

примеру нижневартонцев. Сразу дело было поставлено так, что крепление скважин осуществляется только с участием представителей отдела. В 1981 году специальный приказ узаконил это нововведение, отныне буровым вахтам запрещается самостоятельно вести заключительные операции на скважине. Результаты не замедлили сказаться: качество возросло, исчерпанность изжита.

Немаловажно и то, что в Сургутском УБР-2 инженерный контроль и инженерная работа по проводке скважин перенесены непосредственно на буровую. Например, производственно-технический отдел обеспечивает постоянно круглосуточный технический надзор за процессом бурения наклонно направленных скважин. Для этого за каждой буровой бригадой закреплено технологическое звено. В него входят инженерно-технологические работники из состава районной инженерно-технологической службы (РИТС). Руководит звеном помощник бурового мастера по технологии, как правило, опытный инженер, который несет полную ответственность за технологическую работу в бригаде. Вторым членом звена является начальник смены, старший инженер РИТС.

Они ни на минуту не выпускают из поля зрения буровой процесс. В первых, систематический контроль дисциплинирует вахту, и, во-вторых, что самое главное, повышается технологичность бурения: искривление ствола, попадание в круг допуска и другие операции проводятся с большой точностью.

Думается, инженерному обеспечению производства нефтеюганцам нужно поучиться у соседей, сургутян. И как можно быстрее.

И еще: в Сургутском УБР-2 вся производственная и организаторская деятельность служб и подразделений подчинена жесткому выполнению месячного плана-графика работ буровых бригад. На график ориентируются смежники. Четкий план работы УБР позволяет с точностью до одних суток определить конкретные сроки и объемы по сооружению кустовых оснований и дорог к ним, линии электропередачи, по заводу материалов, выполняю геофизических, таможенных работ и т. д.

Здесь ежегодно заключаются договора о социалистическом соревновании и взаимном сотрудничестве с вышколмонтажниками, геофизиками, транспортниками, ремонтниками. Кстати, буровые бригады зачастую сами премируют постоянных партнеров, и не только денежной суммой: предоставляют возможность приобретения автомобилей и других товаров повышенного спроса.

ПОЧЕМУ же опыт соседей не стал достоянием ни Мамонтовского, ни Салымского УБР, почему на него не ориентируются ни сверху, ни в управлении по бурению объединения, ни снизу (в буровых бригадах)? Ответ на этот вопрос не нужно долго искать: здесь не спешат признаваться, не используют в полной мере человеческий фактор. Низкая тре-

бовательность, послабление в отношении руководителей управлений и бригад мирно уживаются со старыми формами хозяйствования, в числе которых грубый окрик и очередной разнос, нежелание переходить с накатанных рельсов изжитого себя администрирования на истинно демократические и преимущественно экономические методы управления. Когда хозяйном положением станет каждый буровик, каждая бригада.

Сотрудниками СибНИИИП был недавно сделан выборочный анализ оплаты труда буровых бригад по всем районам Западной Сибири. Выяснилось, что отдельные коллективы в относительно равных условиях имеют примерно одинаковую заработную плату, а показатели по проходке отличаются в 2 раза. Это свидетельствует только об одном: сегодня оплата труда буровиков не увязана с конечными результатами их работы. Уравниловка — главный недостаток существующей тарифно-квалификационной системы.

Поэтому руководство и коллекция Главтюменьнефтегаза сочли необходимым провести экономический эксперимент. Его объектом избраны буровые предприятия Сургутского района. Для всех нефтяных месторождений определены уровни потенциальных скоростей (соответствующих наивысшей производительности), максимального заработка членов буровых бригад. Оплата труда за интенсивность работы дополнена условиями и показателями качества, связанными с буровыми бригадами.

Сибирские буровики могут получить значительный эффект с минимальными затратами только в том случае, если экономический и хозяйственный механизм будет соответствовать задачам достижения максимальной проходки каждой бригадой.

Напомним читателю: то, что для других считается сегодня рекордом, стало нормой для коллектива второго Сургутского управления буровых работ: в среднем на бригаду здесь приходится более ста тысяч метров. А бригада лауреата Государственной премии СССР В. Л. Сидорейко далеко опережает и эту цифру. Хотя у передовиков тоже немало трудностей...

На повестку дня остро встает сегодня вопрос создания буровых комбинатов, в состав которых войдут сразу несколько УБР (специализация их в этом случае станет еще более глубокой). Ведь нынешняя организационная структура уже исчерпала себя и превратилась в тормоз на пути дальнейшего повышения производительности труда буровых бригад. Монолитный же комбинат специализированный производств, специализированный на осязание функций оперативного контроля и управления, способен обеспечить заметный рост эффективности буровых работ.

Все эти проблемы не обошли стороной и нефтеюганцев. Но вот слабого стремления искать пути их решения у многих руководителей и специалистов объединения Юганскнефтегаз что-то не видно...

В. НАЗАГОВ.

ЗА ТРЕЗВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

„Финал“ нелепый и страшный

Статистика свидетельствует, что в районе уменьшилось количество тяжких преступлений. Тем не менее, говорить о том, что с пьянством в трудовых коллективах и в быту покончено — рано.

Тяжкие преступления, как правило, совершаются в нетрезвом состоянии. Причем большинство преступников плохо работали, злоупотребляли спиртными напитками и признаны хроническими алкоголиками и стояли на учете у нарколога. Близкие от них отступились, окружающие проходили мимо, товарищи по работе закрывали глаза, а порой и покрывали.

В декабре 1986 года в поселке Согорье гражданин Тименко, 1959 года рождения, находясь в нетрезвом состоянии, убил

гражданина Пулякина, которому было всего 22 года, а затем покончил жизнь самоубийством.

Тименко был алкоголиком, причем употреблял не только спиртное... А вот вопрос о его лечении никем не поднимался. Может быть, оттого, что пил он дома, как говорится, «тихушечку», не скандалил, не задирился. Но вот и такой «тихий» алкоголизм привел к смерти сразу двух молодых людей.

Почти в это же время в поселке Мамонтово ране судимый Баранов, 1954 года рождения, работавший в мехколхозе-158, совершил умышленное убийство своего знакомого Пасечника. Незадолго до этого они вместе с другими работниками Пойковского участка МК-158 распивали спирт-

ные напитки. В ходе следствия было установлено, что Баранов — хронический алкоголик, нуждался в принудительном лечении. Из-за пьянок у него были постоянные конфликты в семье. По этой же причине он часто менял места работы, т. е. его увольняли за прогулы. Вот и в мехколхозе до совершения преступления он проработал лишь три месяца, в течение которых систематически пьянствовал. Этому способствовало отсутствие антиалкогольной пропаганды и должного контроля за трудовой дисциплиной со стороны администрации, общественных организаций.

Нередко и пострадавшие находятся в состоянии опьянения. Не контролируют свои действия, провоцируют скандалы,

заканчивающиеся преследованиями.

Так, в январе 1986 года в поселке Куть-Ях гражданин Грещенко, работавший ранее в Лиственной ПМК, будучи опять-таки пьяным на почве личной неприязни зарубил топором своего брата. Убийству предшествовали постоянные пьянки, скандалы и драки. Однако к ответственности за злоупотребление спиртными напитками братья никем не привлекались.

Бывая на предприятиях, выясняем, почему не ставится вопрос о лечении того или иного пьяницы. И тогда начинают объяснять, что-де жалко человека, что, мол, неплохой работник, обещал не пить.

Таким «сердобольным» стоит еще раз напомнить, что алкоголизм — болезнь. И чем раньше ее начать лечить, тем эффективнее результат. «Жалея» пьяницу, мы тем самым и себе и им делаем хуже. Они все сильнее поражаются алкоголиз-

мом. А финалом, чаще всего, бывают преступления.

Это простая истина. И ее вроде бы все понимают. Но направляются на принудительное лечение пьяницы чаще всего по инициативе отдела внутренних дел. А вот комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, общественные организации и администрация этим правом пользоваться не хотят!

Это удивляет, но еще больше возмущает. Ведь более половины заявлений, рассматриваемых судом, начинаются так: «Я не могу жить с мужем, потому что он пьянствует, устраивает дебоши, выгоняет меня и детей на улицу...». Меняются только фамилии.

И разве не осведомлены об этих лицах на работе, к примеру, в Нефтеюганской базе по обслуживанию бурового оборудования. Вряд ли там не знали, почему ушла жена от их бывшего работника В. Н. Андреева. Из-за пьянок! Так поче-

му не ограничили его дееспособность, ведь по лучшую им зарплату семья и не видела? Почему не убедили его в необходимости добровольного лечения или, наконец, почему не отправили лечиться принудительно?!

В Салымском леспрохозе, видимо, тоже «не знают», что семья Коровкиных взята на учет, как неблагополучная. Муж и жена пьянствуют, воспитанием детей не занимаются, возложили это на работников милиции. А где же уважаемые члены комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом? Почему, как у моря погоды, здесь ждут официальных запросов из органов внутренних дел?

Советское законодательство дает в руки трудовых коллективов эффективные меры по борьбе с этим социальным злом. И не использовать их — значит дать «зеленую улицу» новым преступлениям и трагедиям.

С. КУЗНЕЦОВА,
пом. прокурора.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

ЗАЩИЩАЯ ПРАВА ГРАЖДАН

Советское государство предоставляет гражданам для защиты своих прав и свобод большой арсенал способов и средств. В их числе — постоянный контроль за соблюдением существующих норм и положений со стороны профсоюзных, министерских, ведомственных, органов народного контроля, возможность обращаться с жалобами в различные учреждения. Наконец, значительная роль в защите прав граждан принадлежит суду. Именно там рассматриваются дела о защите личных, семейных, трудовых, жилищных и других прав.

Дальнейшему укреплению законности и правопорядка, усилению гарантий прав граждан служит принятый на недавней сессии Верховного Совета СССР Закон «О порядке обжалования в суд неправомерных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан». В основе этого Закона, который вступит в силу с 1 января 1988 года, — положения статьи 58 Конституции СССР о судебном обжаловании действий должностных лиц.

Принятый Закон послужит не только делу сокращения необоснованных отказов в защите конкретных прав граждан и удовлетворению их законных претензий, но и сыграет положительную профилактическую роль. Едва ли бюрократ, допустивший волокиту, пренебрегший правильным рассмотрением жалобы, захочет предстать перед гласным судом. Должностные лица будут более внимательно и добросовестно рассматривать жалобы и с большей степенью ответственности принимать по ним решения.

В соответствии с новым Законом, гражданами могут быть обжалованы действия, единолично осуществляемые должностными лицами как от своего имени, так и от име-

ни представляемых ими органов. Следует подчеркнуть, что гражданин вправе обратиться в суд, если считает, что должностное лицо совершило действия, в результате которых человека незаконно лишили возможности осуществить свое право или ограничили в этом, либо на него незаконно возложили какую-либо обязанность. Это может быть, например, отказ в регистрации имущества, в отложении которого установлена обязательная регистрация, отказ в изменении фамилии, имени, отчества и другое. Практика будет давать все новые случаи таких образований. Установлен короткий срок, в течение которого суд должен рассмотреть жалобы, — десять дней.

Вместе с тем надо иметь в виду, что в суд можно обратиться лишь после рассмотрения жалобы в порядке подчиненности, если человек остался неудовлетворенным ее решением в административном порядке. Суд проверяет, совершены ли обжалуемые действия в соответствии с законом, в пределах полномочий должностного лица. Проверка законности действий администрации протекает в судебном заседании. Процедура его проведения точно регламентирована и обеспечивает коллегиальность, гласность, публичность, разбирательств, личное участие заинтересованных лиц, равенство сторон в споре во время его судебного разрешения.

В зависимости от результатов проверки суд может признать жалобу обоснованной и обязать восстановить нарушенные права, либо отказать в удовлетворении жалобы в связи с тем, что права и законные интересы гражданина «не были ущемлены».

Н. ДУНАЕВСКИЙ,
юрист.
(ТАСС).

У Черного моря

Крым всегда притягивает северян своим теплом, изобилием свежих фруктов и овощей и, конечно же, морем. А для детей провести время летних каникул на южных морях просто необходимо — отогреться после долгой зимы, позагорать, набраться сил и здоровья.

Не первый год дети работников треста Югансктрубопроводстрой выезжают в свой пионерский лагерь «Юганские зори», что расположен на берегу Черного моря в районе Евпатории — Всесоюзной детской здравницы. В первую смену нынешнего лета здесь уже отдохнули 190 чел.

Распорядок дня у ребят прост — дважды в день, утром и после обеда, поездки на море, вечером различные мероприятия — конкурсы на лучшую песню, дни именинников, спортивные соревнования.

Кроме того, каждый отряд за три недели пребывания в лагере побывал на экскурсии в Ялте, Алуште, городе-герое Севастополе, Симферополе, других интересных местах Крыма.

Администрация треста Югансктрубопроводстрой и профсоюзный комитет хорошо позаботились об отдыхе детей своих работников. Так что новый

ФОТОРЕПОРТАЖ



учебный год ребята начнут бодрыми, отдохнувшими, здоровыми.

О том, что в лагере было интересно и весело, свидетельствует тот факт, что свыше 60 ребятшек остались здесь еще на одну смену. А на торжественной линейке, посвященной закрытию очередного сезона, были и слезы расставания, и слова благодарности обслуживающему персоналу, воспитателям, вожатым.

И, пожалуй, надолго останется в памяти ребят первая встреча с морем, о котором вполне справедливо поется «самое синее в мире Черное море». Особенно яркое впечатление оно произвело на коренных нефтеюганцев.

С. ВОЛСДИН.
Фото автора.



Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская районная дирекция кинесети — киномастеров в пос. Мамонтово, пос. Усть-Юган. Жилье предоставляется. Обращаться в кинотеатр «Юган».

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — газосварщиков в ЦАРС, имеющих допуск в работе на нефтепроводах.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: 1 микрорайон, промзона.

Мамонтовская ЖКК срочно — опытного юриста (оклад 150 руб.). Предоставляется служебное жилье.

Обращаться по телефону: 6-82-65, Мамонтовская ЖКК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 1 августа по 1 ноября начинается подписка на 1988 год на совет-

ские и зарубежные газеты и журналы. Подписка принимается в «Союзпечати», городских и районными отделениями связи, общественными распространителями печати по месту работы и учебы.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

Ресторан «Рассвет» закупает свежие овощи и картофель от населения по договорным ценам.

Желающих приобрести авиабилеты на август до Уфы, Казани, Ханты-Мансийска, просим обращаться в любую кассу гор. агентства.

Коллектив Центральной трубной базы извещает о безвременной кончине работницы цеха **АНДРЕАНОВОЙ** Нины Васильевны и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22037 Заказ № 9235