

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 132 (2108) СУББОТА, 2 НОЯБРЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ВЧЕРА КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ ВЫПОЛНИЛ ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ В ОБЪЕМЕ 289,5 МИЛЛИОНА ТОНН. ИДЕТ СВЕРХПЛАНОВАЯ НЕФТЬ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

ПЛЕНУМ ГК КПСС

31 октября состоялся пленум городского комитета КПСС. С докладом «О ходе выполнения Постановления ЦК КПСС «О комплексном развитии Западной Сибири в 1986—1990 гг.» и реализации указаний Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей» выступил первый секретарь ГК КПСС А. К. Гуляев.

В прениях по докладу выступили: генеральный директор объединения Юганскнефтегаз В. М. Николаев, дизелист СМУ № 26 треста Югансктрубопроводстрой П. И. Самороков, управляющий трестом Юганскнефтегазфизика Ю. П. Бальвас, оператор НГДУ Мамонтовнефть А. М. Ипматулина, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Михалевский, секретарь партотделения заводочно-монтажной колонны № 6 В. В. Березюк, начальник Нефтеюганского УБР-2 Г. Г. Складчиков, пилот авиапредприятия В. И. Васильев, буровщик управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин Е. В. Гальцов.



Этот молодой парень выбрал профессию рамщика. Кому-то это слово ничего не говорит. Но для меня оно значит многое. Мой отец всю жизнь проработал рамщиком, и я знаю, что это нелегкий труд. Поэтому я наблюдаю за работой Иргали Яширова даже несколько придирчиво. И вижу, что перело мной не новичок. Мне приятно, что неизвестный для него «казачья» на мастерство он выдерживает. А партотдел Г. М. Курнина из Салымского вышко-монтажного управления подтвердил: парень добросовестный, работать умеет. Недавно он стал у нас кандидатом в члены КПСС.

Текст и фото В. АРХИПОВСКОЙ.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

Б 12-й пятилетке подразделения Главтюменнефтегаза предстоит значительно увеличить объем добычи нефти. К примеру, производственному объединению Юганскнефтегаз к 1990 году планируется добыть «черного золота» всего 340,853 тысячи тонн, что на 51,4 миллиона больше, чем в одиннадцатой пятилетке. Проблема еще осложняется в том, что каждая тонна ценного энергетического сырья с каждым годом дается все дороже и дороже. Как и за счет чего добиться успешного выполнения нового директивного плана? Об этом шел разговор на двухдневном семинаре-со-

вещании, который прошел в нашем городе. В работе семинара-совещания принял участие главный специалист Главтюменнефтегаза, производственных объединений, работников нефтегазодобывающих управлений, представители заводов и институтов страны. Обсуждались проблемы эксплуатации и ремонта механизированных скважин и глубинно-насосного оборудования. Межремонтный период работы скважин за годы пятилетки нефтеюганцы увеличили с 352 до 407 суток. Это лучший показатель в главке. Поэтому нашим нефтяникам было пред-

ставлено право поделиться опытом. С докладами выступили главный инженер объединения Г. М. Долгих, директор базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования В. И. Кривопапов, главный инженер НГДУ Юганскнефть П. А. Салахов и другие. Однако и нефтеюганцы выжили многое для себя из выступлений своих гостей, участников семинара-совещания. Подводя итоги двухдневной встречи, главный инженер Главтюменнефтегаза Ю. Н. Вершинин отметил, что судьба плана будущей пятилетки зависит от инженеров.

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтедобывающей промышленности, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригада по добыче нефти и газа и бурению за девять месяцев 1985 года, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных Знамен горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ с вручением Почетных грамот за I место и с вручением Почетных грамот за II и III места следующие коллективы:

по I группе
I место — коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: В. И. Репин, А. Н. Резников, В. В. Казанюк, С. Е. Яковлевский).
II место — коллектив Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: Ю. М. Матвеев, В. Д. Ермохин, Л. Ф. Железова, Т. Бахметов).

В связи с невыполнением плана по добыче нефти нефтегазодобывающими управлениями Юганскнефть и Правдинскнефть третье место решили не присуждать.

по II группе
I место — коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: Г. Г. Складчиков, В. М. Сивков, М. Н. Луккин, М. Коновов).

II место — коллектив Юганскнефтегаз производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. Н. Филимонов, В. А. Сладков, В. В. Веревкин, В. Смоль).

III место — коллектив Юганскнефтегаз (руководители: Ю. П. Бальвас, В. И. Фентисов, В. Д. Подкорытов, Л. Смоль).

по III группе
I место — коллектив ЦТЭ ремонтно-эксплуатационной базы флота Главтюменнефтегаза (руководители: В. А. Бугаев, И. П. Грачева, Н. И. Холодов, Н. Чекулаев).

II место — коллектив

пассажирского автотранспортного предприятия (руководители: В. А. Куликовский, А. Ф. Волосняков, В. И. Сибгатуллина, А. Берещанский).
III место — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: С. И. Ванюков, В. И. Чехута, Т. И. Гоненко, В. Маркова).

по IV группе
I место — коллектив треста Нефтеюганскжилстрой (руководители: Н. Н. Шевцов, В. Т. Бачанцев, Е. П. Мельченко, Т. Буяк).

II место — коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханика и цил (руководители: А. П. Холмогоров, В. Л. Щелкунов, О. Л. Финогеев, Р. Цох).

В связи с невыполнением основных объемных показателей трестами города третье место решили не присуждать.

по V группе
I место — коллектив строительного управления № 32 треста Нефтеюганскгазстрой (руководители: А. М. Павлов, А. В. Обидина, И. В. Скопцов, А. Михайлин).

II место — коллектив строительного управления № 905 треста Сургутдорстрой (руководители: В. И. Мальков, Н. А. Богославская, В. Г. Гурская, В. Сидоренко).

III место — коллектив управления механикации № 4 треста Тюменьгазмеханизация (руководители: В. Е. Зверюго, Ю. И. Зияман, А. С. Шихин, Е. Горетова).

по VI группе
I место — коллектив отдела рабочего снабжения Балыкского лес-

прохоза (руководители: Л. П. Андропова, В. И. Чепанов, Л. Ф. Дводненко, Л. Горбунова).

II место — коллектив отдела рабочего снабжения № 1 Миннефтегазстрой (руководители: В. И. Юматов, Р. Л. Махотина, Т. И. Чигрин, Л. Косинцева).

III место — коллектив Дома книги (руководители: Р. Н. Ряписова, А. С. Шибанова).

по VII группе
I место — коллектив Нефтеюганской конторы связи (руководители: В. М. Бут, Л. Я. Сайфутдинова, Т. И. Вразда, Т. Шпирна).

II место — коллектив гормолзавода (руководители: В. Н. Каюков, В. В. Лапушкина, В. Н. Гальченко, В. Гавгало).

III место — коллектив типографии (руководители: Г. П. Сидорова, В. Д. Андреева, А. И. Востряков, Ю. Дорофеев).

по VIII группе
I место — коллектив буровой бригады Р. Д. Джугфера из Мамонтовского управления буровых работ производственного объединения Юганскнефтегаз.

II место — коллектив буровой бригады М. В. Фахрутдинова из Салымского управления буровых работ производственного объединения Юганскнефтегаз.

III место — коллектив буровой бригады Ф. Д. Габдуллина из Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз.

по IX группе
I место — коллектив бригады по добыче нефти и газа Н. П. Шевчука из нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть.

II место — коллектив бригады по добыче нефти и газа В. Л. Хохлова из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

III место — коллектив бригады по добыче нефти и газа З. М. Амиева из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УСПЕХ НУЖНО ЗАКРЕПЛЯТЬ

На этом собрании не было недостатка в цифрах, фактах, именах передовиков и нарушителей. Споры нет, производственные показатели — основа благополучия коллектива. В СУ-2 треста Сургутспецжестрой, где на днях перед коллективом отчитывался профсоюзный комитет, довольно тактично просматривается динамика роста основных технико-экономических показателей.

За текущую пятилетку, без заключительного квартала, это управление обеспечило своему генподрядчику — тресту Нефтеюганскжилстрой — ввод жилья общей площадью свыше 240 тысяч квадратных метров.

К чести коллектива следует отнести и успешное завершение в третьем квартале, объемом строительно-монтажных работ, выполненных более чем на сто восемь процентов, почти на полтора процента выше планового дано товарно-строительной продукции. Производительность труда возросла на двадцать пять процентов. За девять месяцев достигнуто снижение себестоимости строительно-монтажных работ на девяносто шесть тысяч рублей.

В числе передовиков названы бригады Г. В. Рябова, К. Ф. Баяндурьяна, А. Н. Тимченко. Среди механизаторов, одной из важнейших фигур на производстве, названы Виктор Шмидт, Юрий Зверев, Тимофей Щербина, Михаил Бересток.

Успех стал возможен еще и потому, что профсоюзный комитет и другие общественные организации повели бескомпромиссную борьбу с пьянцами, прогульщиками, бракоделами. В значительной мере успеху этих мероприятий содействовали партийно-хозяйственные решения, а запятыя вопросы вплотную заставила сама жизнь, интересы коллектива, нужды производства.

Справедливости ради, сразу же следует оговориться, что борьба с этими отрицательными явлениями велась компаниями, без должной опоры на профсоюзные группы бригадных коллективов. В ряде случаев общественные организации допускали ничем не прикрытый либерализм.

Материальный и моральный ущерб от такого попустительства заставлял задуматься многих и, хочется верить, что новый состав профкома сделает для себя соответствующие выводы.

И вот, здесь, пожалуй, самое время остановиться на трудностях, с которыми постоянно сталкивается коллектив этого строительного управления. Речь идет о крайне перитмичном снабжении железобетонными конструкциями, армокаркасами, цементом, запасными частями для машин, а рабочим — некачественной, не соответствующей нашей климатической зоне спецодеждой.

Главному инженеру треста Сургутспецжестрой В. М. Шведу пришлось отвечать на большое количество вопросов рабочих и руководителей бригад. За последнее время трест существенно подкрепил своих нефтеюганских подопечных техникой. О положении же о запасных частях следует сказать подробнее. В этом специализированном управлении состоят на вооружении свабойные агрегаты, бульдозеры, краны, водоотливные машины и другая техника. Положение дел таково, что машины эксплуатируются на полную мощность, работают в непригодных условиях. Значит, то там, то здесь случаются поломки, выходящие из строя различные механизмы. Положение таково, что ни в тресте, ни в УПТК, ни в управлении нет специальных людей, ответ-

ственных за снабжение запасными частями.

Практика показала, что управление не располагает спецдеждой, приспособленной для нашей климатической зоны.

Не один раз на собрании говорилось и о человеческом факторе. Но все это как-то расплывчато, не конкретно.

Конечно, перитмичность в производственной деятельности, когда и администрация предприятия подчас бывает бессильна повлиять на ход событий, автоматически отражается и на работе общественных организаций. Это понятно. Но такие моменты случаются все реже, и хочется верить, что исчезнут совсем. Но в любом случае присутствует непосредственный исполнитель, рабочий.

Не все бесспорно, что было на этом собрании. Часть людей ушла, так и не получив ответа на волновавшие вопросы. Можно, пожалуй, согласиться с тем, кто назвал это мероприятие лучшим за последние годы. Налицо и крупный производственный сдвиг в лучшую сторону. Все это к чести профсоюзных активистов.

Однако собрание выявило целый ряд существенных недостатков в работе профкома и его комиссий. Хочется верить, что новый состав избранников коллектива сумеет с первых же дней выкнут в производственную и общественную обстановку в профсоюзных группах и начнет претворять в жизнь хорошо продуманные и всесторонне взвешенные мероприятия по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Не следует забывать, что ближайшая задача всех коллективов трудящихся — это успешное завершение производственной программы года и одиннадцатой пятилетки.

А. ВЛАДИМИРОВ.



— Особенно люблю готовить холодные закуски. Здесь есть простор для фантазии. Сколько разнообразия в выборе компонентов. — с улыбкой рассказывала нам новарстоловой № 1 поселка Пойковский Татьяна Андреевна Зубова. Приехала она в наш край из Кубышевской области. Неземный участник конкурсов профессионального мастерства Татьяна Андреевна щедро делится своим опытом с молодыми. Она наставник молодежи. Здесь же, в этой столовой работают уже четыре ее ученицы.

— А дома? Всегда ли вы успеваете приготовить вкусный обед?

— И снова в ответ улыбка.

— Что правда, то правда. Не всегда. Но у нас неплохо справляются с этим муж и сын... Они — мои главные помощники.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ПРИМЕР ЗОВЕТ

В Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования только только отзвучали рапорты о выполнении пятилетнего задания рабочими, бригадами, цехами, как зазвучали новые — о завершении годового задания.

В числе первых доложил об этом токарь Петр Степанович Святухов. Самые сложные операции приходится выполнять рабочему. И он с честью справляется с порученным делом. Свою продукцию выпускает под личным клеймом качества.

Пример передовика зовет за собой. В отделе научной организации труда и управления производством базы подсчитали, что коллективу под влиянием справится с планом 1986 года на месяц раньше срока. Сейчас на его счету реализовано сверхплановой продукции более чем на 900 тысяч рублей. Кроме того, на счету работников базы много сэкономленных материалов и электроэнергии. В этой копилке 28,3 тонны черных и 4,6 тонны цветных металлов, 183 тысячи киловатт-часов электроэнергии и 33 тонны котельно-печного топлива. Коллектив ИЦБПО ВО один день уже отработал на сэкономленных материалах, второй решено отработать 6 ноября.

Ф. ПИАНОВ.

БОГАТСТВА ГЕВЕИ

Производство натурального каучука — ключевая отрасль возрождающейся экономики Кампучии. До прихода к власти преступной клики Пол Пота плантации каучуконосов занимали свыше 75 тысяч гектаров. Они располагались в основном в центральной части страны и приносили ощутимый доход. Однако в годы правления полпотовцев, производство натурального каучука пришло в упадок, и сейчас еще значительные плантации гевеи — сырьевого источника каучука — выгладят, как заросли джунглей.

С первых дней установления народной власти партийное и государственное руководство страны уделяет первоочередное внимание комплексному развитию каучуковой промышленности. Расширяется плантационное хозяйство, реконструируются предприятия по переработке сырья. В прошлом году плантация гевеи превышала уже 20 тысяч гектаров, а в нынешнем они возраснут еще на 30 процентов. Перед отраслью поставлена ответственная задача — к 1990 году завершить в основном восстановление плантаций гевеи и добиться производства готовой продукции в объеме 40—45 тысяч тонн.

В целях комплексного решения вопросов дальнейшего развития производства натурального каучука в стране создано Управление плантаций гевеи. Перед ним поставлены две задачи — обеспечить постоянный ввод в эксплуатацию новых плантаций каучуконосов и реконструкцию цехов по переработке латекса — сока гевеи. Эти задачи решаются параллельно и взаимосвязанно. Одновременно в стране создаются крупные государственные плантации, а также коллективные, на основе групп трудовой взаимопомощи, и даже семейные хозяйства. Государство обеспечивает закупки.

И. ИЛЬИН.

НАЙТИ СВОЙ ПУТЬ

ВЫПУСКНИК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Мы решили встретиться с теми молодыми людьми, которые начали свою трудовую жизнь после окончания десятилетки. Спросить у них: «Чего они успели достичь на трудовом посту? Как помогают им старшие товарищи — наставники, кого они из них больше ценят и почему?»

Нас также интересовало, как предприятия, организации заботятся о закреплении выпускников школ, технических училищ на производстве. Какие здесь встречаются трудности и что надо сделать, чтобы в будущем их стало меньше?

В ТРЕСТЕ Юганскнефтегеофизика первый, с кем мы встретились, был Александр Кузнецов, выпускник профессионально-технического училища № 37.

— Мне повезло, — начал он, — рядом со мной оказался замечательный человек — Ирик Шамилович Вафин. Он сделал за мной профессиональным становлением, а я старался перенять его богатый опыт. Трудно было

ПТУ-37 трудятся у геофизиков. И все, с кем мы разговаривали, отвечали на наши вопросы коротко и ясно: «Приняли хорошо». Специальность нравится». Александру Кузнецову в этом году присвоено звание «Лучший по профессии». Это событие в жизни молодого рабочего было отмечено на торжественном собрании, посвященном Дню нефтяника.

— Теперь я понял, — сказал Александр, — как это важно выбрать себе именно тот путь в жизни, по которому ты способен хорошо пройти.

А вот что заметил нам его бывший наставник Ирик Шамилович Вафин: — Александр стал квалифицированным рабочим, готовится сдать эк-

замен на присвоение пятого разряда. Когда работаешь с молодыми, как то по-особому чувствуешь, как стремительно идет вперед жизнь. Тянутся молодые к участию в научно-техническом прогрессе, который позволяет раскрыть способности и талант... Тот же Александр начал с малого — изучения элементарных электронных схем. Потом освоил аппарат, применяемый для исследования скважин радиоактивными методами, ремонт и настройку полупроводникового измерного пульта и уже внес одно ценное предложение... Разумеется, научить профессиональным навыкам — это не самое главное, — пробудить стремление к самосовер-

шенствованию, воспитать у молодого человека такие качества характера, как, например, умение отвечать не только за себя, но и за тех, кто трудится рядом, подчинить личные интересы общественным...

Но, пожалуй, самое примечательное то, что в тресте Юганскнефтегеофизика большое внимание уделяется профориентационной работе.

— В 1982 году, — рассказал нам секретарь партбюро Виктор Иванович Фентисов, — было принято решение об усилении работы по профориентации с выпускниками школ. Углубили агитационно-пропагандистскую работу. На сегодня у нас в тресте 50 стипендиатов высших и специальных учебных заведений. Тесную связь поддерживаем с ТУ-37. Нынешним летом в школе № 8 оборудовали электромастерскую, выделили мастера для подготовки ребят. Открыли класс технической ин-

формации, поставили там дорогое, современное оборудование. Конечная наша цель: выработать четкую систему, включающую изучение жизненных планов ребят, их интересов и способностей, знакомство с профессией, моральную, практическую, психологическую подготовку к труду...

МНОГО молодежи трудится в районном узле связи. Только на телеграфе пять комсомольско-молодежных бригад, состоящих в основном из выпускников школ и Тюменского училища связи. Вот информация председателя профкома Людии Дмитриевны Диденко:

— 31 последние пять лет направлено к нам на работу после окончания десятилетки 24 человека. Для четырнадцати ребят профессия связиста стала делом жизни, судьбой. Среди этих четырнадцати Ольга Санникова — телефонистка МТС, ударник коммунистического труда, она стала победителем

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА: РЕПОРТАЖ

ВМЕСТЕ — СИЛА

5 сентября трудовые коллективы производственного объединения Юганскнефтегаз выполняли план одиннадцатой пятилетки по бурению. А сейчас все чаще в редакцию поступают сообщения о выполнении буровыми бригадами годовых заданий по проходке скважин.

Передовые коллективы Ф. Габуллина, А. Слюпина, Р. Джуфера и другие в эти дни ведут соревнование за установление нового рекорда нашего нефтяного региона. И есть полная уверенность в том, что златый рубеж — пробурить 90 тысяч метров горных пород на бригаду в год — нашими буровиками будет достигнуто.

Соревнование всегда вызывает новые коллективы. Вот и в этом репортаже речь идет об одном из них.

— Здравствуй, Дедушка Мороз, борода из ваты... — этой веселой шуткой приветствовали появление на 416 кусту Южно-Балыкского месторождения необычного гостя. И хотя до Нового года еще времени предостаточно, ему здесь не удивились. Как, впрочем, и зеленой пушистой елочке, увешанной гирляндами. Просто в Мамонтовском управлении буровых работ живет такая добрая традиция: бригаду, досрочно выполнившую годовой план, чествовать всем миром. Недавно такой праздник был в бригаде мастера Р. Д. Джуфера, а нынче — у Л. М. Семкина...

Леонид Михайлович в свое время начинал в бригаде Героя Социалистического Труда В. А. Ливанова. Уже тогда в управлении заметили, что у Семкина просто организаторский талант. Дело свое он знает прекрасно, да и человек по характеру — каких поискать надо. И его направляют учиться на курсы мастеров. А через некоторое время Ливанов, уходя на заслуженный отдых, пе-



редакт ему свою бригаду.

Здесь тогда коллектив подобрался что надо: буровики Рустам Рамазанов и Анатолий Кузьмин, помощники Сергей Гопчаров и Николай Семкин, электрики Александр Цветков и Григорий Байрамов, слесарь Галикаррам Гумеров. Если каждый из них был настоящим асом в своем деле, то вместе они представляли уже «угроз» всем коллективам управления.

Нынче, набурив почти 60 тысяч метров горных пород, бригада Л. М. Семкина занимает второе место в социалистическом соревновании, уступающая лишь известному мастеру Р. Д. Джуферу. Надо учитывать и то, что Семкин прокладывал еще и разведочную скважину. И тут уже не до ускорения. Приходилось регулярно проводить отбор керн для исследования пластов, проверять направление ствола, кривизну, другие параметры. Времени на это требовалось много, но, тем не менее, годовой план и принятые обязательства выполнены досрочно. До конца же года у бригады есть все возможности подойти к отметке 70 тысяч метров. Необходимо только настроить себя на работу, как говорится, задаться целью.

...Поздравления, веселые шутки, смех. И вот, как и положено волшебнику, Дед Мороз извлекает из УАЗика огромный торт.

— Что, не похож на лакомку? — улыбаются Леонид Михайлович и протягивает нам по куску. — Раньше обязательно по такому случаю бутылку шампанского привозили. Пить, конечно же, не пили, а так — по традиции. Сейчас решили перейти на сладости. Да и ребятам придется. Торт на подносе таял прямо на глазах. А вскоре мы стали прощаться. Праздник праздником, но и скважины строить надо...

А. ГИННО.

НА СНИМКАХ: мастер Л. М. Семкин, слесарь Г. Гумеров; в награду — торт.

Фото В. ГУСЕВОЙ.

БЕСЕДА ВРАЧА

И СНОВА — О ГРИППЕ

Грипп — одно из древнейших заболеваний человека, это остро-заразное инфекционное заболевание, протекающее как правило в виде эпидемических вспышек.

Опасность заражения возрастает от того, что грипп зачастую протекает легко, почти незаметно, поэтому многие люди продолжают работать, ведут обычный образ жизни, общаются со здоровыми и при этом заражают тех гриппом.

Всякая инфекция имеет скрытый период, когда возбудитель постепенно размножается в организме заразившегося человека. У гриппа скрытый период чрезвычайно короткий — всего 24—48 часов. Это резко ускоряет темпы распространения вируса среди населения и ведет к образованию все новых и новых источников инфекции.

Грипп не оставляет после себя стойкого иммунитета. Через 1—3 года человек, перенесший грипп, вновь становится восприимчивым к болезни. Но даже в это короткое время иммунитет недостаточно надежен. Дело в том, что существует не один, а несколько самостоятельных типов возбудителя этой болезни и невосприимчивость, приобретенная под воздействием, скажем, вируса А, не защищает против вируса В, С, Д и их подтипов. Еще более важен и тот факт, что с каждым годом появляются новые варианты вируса гриппа, против которых ранее сформировавшийся иммунитет оказывается полностью или частично бессильным.

Этим объясняется, почему человек может болеть много раз в течение жизни и почему новые эпидемии быстро находят для себя благоприятную почву.

По сообщению вышестоящих органов здравоохранения, в этом году значительно ранее, чем обычно, ожидается подъем заболеваемости на территории нашего города и района.

Учитывая специфику наших климатических условий, большую миграцию населения, проблема за-

щиты организма чрезвычайно актуальна.

В нашем городе в октябре-ноябре, проводятся массовые прививки против гриппа. Необходимо каждому нефтеюганцу сделать прививку, а руководителям предприятий и организаций города — оказать содействие и помочь медицинским работникам по максимальному охвату прививками рабочих и служащих.

Совершенно очевидно, что одними прививками с эпидемией гриппа справиться трудно. Общеизвестно, что активность наших защитных сил находится в прямой зависимости от общего состояния здоровья. Чем оно крепче, тем легче справиться с любой инфекцией, в том числе и гриппозной.

Поэтому все, что способствует укреплению организма, помогает и в борьбе с гриппом. Особую важную роль играет физическая культура и широкое использование могучих естественных сил природы — воздуха, воды, солнца. Физкультура и закаливание помогают организму лучше приспособиться к колебаниям температуры.

Самый доступный метод закаливания — ежедневные обливания тела прохладной водой и растирание затем кожи сухим полотенцем. Особенно важно систематически закаливаться людям, склонным к сезонным заболеваниям верхних дыхательных путей. Если условия жизни не позволяют делать общие обливания, можно ограничиться ежедневным обмыванием ног холодной водой. Эта простая процедура хорошо предохраняет от простуды.

Усиливает сопротивляемость к гриппу полное удовлетворение организма в витаминах, особенно С. Вот почему в холодные месяцы года, когда чаще развиваются эпидемии гриппа, рекомендуется есть побольше свежих овощей и фруктов, богатых витаминами С, или применять аскорбиновую кислоту.

М. НАВРОЦКИЙ,
врач-эпидемиолог.

конкурса «Лучший молодой рабочий», В. Акманова, Р. Мареева, Т. Сергеева, И. Васильева, Н. Ахтямова... Что прежде всего воспитали в них наставники? Рабочее беспокойство. А беспокойный человек разве опоздает на работу, разве улизнет от дела? Чувствуют новички заботу, внимание наставников. Если к человеку с душой, разве он останется равнодушным? Не все подчас и у нас получается, несмотря на все старания. Инспекция по делам несовершеннолетних направила к нам пять трудных подростков. Действовали мы и лаской, и таской, как говорят, и уговаривали, и помогали, а своего не всегда добились. Из «трудных» только одного чести чествовали в армии, уверенные, что станет он неплохим человеком. Может быть, вся причина в том, что школы почти сразу же забывают о своих питомцах? Нам нужна помощь педа-

гогов — не просто разобратся в характерах, не просто найти подход к только что окончившему школу или училище.

Любовь Александровна Ашихмина, партторг:

— Да, педагогических знаний не всегда нам хватает, чтобы проникнуть в нравственную сущность каждого подростка... Помощь педагогических коллективов действительно нужна. Наша молодежь в свободное время занимается художественной самостоятельностью, спортом. Плохо, что у нас нет своего общежития, нередко те, которых мы с таким трудом поднимаем на ноги, уезжают от нас — негде жить. Так что проблем хватает — будем работать.

Оценку деятельности профсоюзной, комсомольской организаций узла связи по работе с молодежью лучше всего дают сами выпускники. Слово — Натасе Хромовой: — Окончила профессионально-техническое

училище. Работа по душе. Не поверите, но когда сажусь за аппаратуру, провожу пальцами по клавишам, ощущаю поэзию труда, становятся понятными замечательные слова поэта Николая Заболоцкого: «Душа обязана трудиться». Наша пятая бригада очень дружная. Беспокойство горит в каждом — за коллектив, за выполнение задания... Венера Акманова:

— Уже почти два года работаю телеграфисткой. Наставляла меня Валентина Ивановна Ракова. Сначала даже представления не имела о работе телеграфиста, а сейчас, пожалуй, смогу найти выход из любой ситуации... Коллектив у нас очень хороший, вместе и на работе, и после работы... Ирина Плаксина:

— Пришла сюда после десятилетки (училась в школе № 4). Наставником у меня — Татьяна Константиновна Пономарева. Это беспокойный человек, все время напо-

минает об ответственности за дело, о рабочей совести. Полюбила свою профессию. Нравится работать с людьми, каждая встреча с клиентами делает тебя богаче. Почти все у нас занимают художественной самостоятельностью. Принимали участие в фестивале, посвященном 40-летию Великой Победы. Я читала стихи.

В ОТДЕЛЕ кадров ОРСа-1 нам дали список выпускников ТУ-37. Обозначили двоих из списка, пошел по торговым точкам и... не нашел этих девушек. Снова обратились в отдел кадров. Начальник отдела Р. М. Махотина посетовала:

— Организовали учебную группу, заключили договор с училищем № 37, выплачивали курсантам стипендию... а работать многие не захотели. Слезы, скандалы. Двое ушли, даже не приступив к работе. Есть ли в этом наша вина? Да. Минусов пока в работе с выпуск-

никами школ и училищ больше, чем плюсов.

Критическая оценка своей деятельности — это хорошо. Но «минусы» следовало бы оперативнее заменять «плюсами». Наладить тесную связь с профессионально-техническим училищем. Установить должный контроль за коллективами, где будущие продавцы проходят практику, направлять молодых в лучшие коллективы. А то, что же получается? Начальнику отдела кадров пришлось уговорить (вместе с председателем местного комитета) Людмилу Пономареву остаться в коллективе магазина № 4. Девушка была обескуражена неактивностью своих будущих коллег. Ирина Сарачина уволилась, так и не приступив к работе. Почему? Едва она переступила порог магазина, ей сразу же дали задание сопровождать груз, задание, от которого отказываются даже опытные продавцы... Вывод один:

мало познакомить вчерашних школьников с профессией, необходимо морально, психологически, практически подготовить молодых к труду. Надо, чтобы вступающие в большую жизнь с благодарностью вспоминали тех, кто помог им с материнским вниманием на трудных перекрестках, помог полюбить профессию.

И тогда в наших магазинах появятся комсомольско-молодежные коллективы, о которых мечтают многие, кто собирается стать продавцом, кто уже стал им. Например, Валентина Кальянова. Девушка долго вынашивала свою мечту, воплотить ее в жизнь помогли старшие товарищи — наставники, кстати, из того же магазина № 4, откуда собиралась уйти Людмила Пономарева.

Ясно одно: успех воспитательной работы зависит от государственного подхода к ней.

Н. НИКОЛАЕВА,
внест. корр.

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

ЭТО БЫЛ рядовой календарный матч чемпионата страны по хоккею с шайбой. 4 декабря 1976 года московский «Спартак» принимал на льду столичного Дворца спорта в Лужниках челябинский «Трактор». Бельшники еще не успели занять свои места, как дебютант гостей восемнадцатилетний форвард Сергей Макаров стремительно и элегантно проскочил между двумя защитниками «Спартака» и, словно опасаясь, что его сейчас «покажут» за подобную дерзость, ловко бросил шайбу в ближний угол ворот. И забил!

Этот гол был единственным голом Макарова в том памятном для него сезоне. В тот момент никто не мог подумать, что спустя семь лет, а точнее 17 декабря 1983 года, Макаров на том же самом лужниковском льду забросит свою 250-ю шайбу, и его фамилия будет внесена в почетный список членов символического Клуба, носившего имя легендарного советского хоккеиста и футболиста Всеволода Боброва. Впрочем, этому знаменательному для Макарова событию предшествовали не менее важные и радостные вехи в его, теперь уже смело можно утверждать, яркой спортивной биографии. И прежде всего признание Сергея лучшим хоккеистом Советского Союза и Европы в сезоне 1979 года.

А теперь попробуем проследить, какой путь проделал уральский мальчишка, прежде чем стал весьма заметной фигурой в мировом хоккее — самой быстрой игре XX века.

Первые шаги в хоккее Сергей Макаров делал в детской хоккейной школе «Трактора» — клуба, выступавшего в высшей лиге и воспитавшего немало известных мастеров.

Есть у этого клуба одна отличительная черта: «Трактор» — самая «конькобежная» советская команда. Его хоккеисты катаются как-то по-особому, не давая на лед, а легонечко отталкиваясь, дабы поймать скорость и импульс для изящной локвой работы клюшкой. Этакая воздушность передвижения, дополненная болевитостью, характерна и для Сергея Макарова. Прибавьте к этому высокую маневренность, умение разбираться в сложной игровой обстановке, способность завершать усилия партнеров метким броском по воротам — и станет ясно, по-

чему Сергея Макарова так опасаются защитники, а вратари при его приближении — само внимание.

Эти ценные качества не раз и не два выручали его в жарких схватках на мировых и европейских чемпионатах, в суперсериях с именитыми канадскими профессиональными клубами.

Но в свое время его игра была соткана не только из достоинств.

— В детстве, да и в

пионате мира в Москве были отмечены прессой и экспертами хоккея. Но этому опять-таки не приходится удивляться, ибо к тому времени он был уже форвардом одного из сильнейших клубов мирового хоккея — московского ЦСКА, где мастерство игрока росло с каждой тренировкой.

— С раннего детства в хоккее у меня был один кумир — Валерий Харламов, — говорит Сергей. — Причем видел я его

эту великолепную тройку.

Но три года назад ведущая тройка могла и не предстать на льду мирового чемпионата в ФРГ в 1982 году в полном составе. В разгар сезона Макаров получил серьезную травму плеча и лег на операцию. «Месяца три-четыре как минимум придется не играть», — констатировали врачи. Но чемпионат мира гораздо ближе.

— Как только сняли гипс, я начал разрабатывать руку, говорит Сергей. — Плавал, поднимал тяжести, играл в теннис, катался по льду с клюшкой. Больно было. Иногда так, что в глазах темнело. Ну ничего, перетерпел. И хотя до самого последнего момента мое участие в первенстве мира было под вопросом, в состав я все-таки попал.

Зрители с восхищением следили за игрой Макарова на чемпионате мира в ФРГ, где он стал лучшим бомбардиром первенства. На последнем первенстве (1985 г.) в Праге Макаров снова занял первое место в списке самых метких игроков турнира. А если добавить к этому, что и в чемпионате СССР 1985 года по результативности он опередил всех конкурентов, то станет понятным, почему именно Сергей Макаров вновь назван лучшим хоккеистом страны.

Первые поздравления Сергей принимал дома: ведь радость Сергея — это и радость для его жены Веры. Да и шестилетний сын Артем гордится своим отцом — офицером Советской Армии, игроком ЦСКА и сборной страны, выпускником Челябинского института физкультуры, неоднократным чемпионом мира и Европы, олимпийским чемпионом в Сараево. Правда, сам Артем занимается пока фигурным катанием в детской школе ЦСКА. Но Сергей не теряет надежды, что сын пойдет по его стопам.

— В современном хоккее нападающему нужно обладать маневренностью фигуриста, — с улыбкой замечает Сергей. — Артем уже сейчас приобретает это ценное качество. Остается только взять в руки клюшку и...

Л. ФЕДОРОВ.

НА ЛЬДУ МАКАРОВ!

более зрелом возрасте, меня часто упрекали в том, что я передерживал шайбу. Получу ее — и вперед. Никого не вижу, ничего не слышу, обвожу в свое удовольствие. Ребята, конечно, обижались: «Ты разве один играешь?! А нам что — лед полировать?».

Возможно, это обстоятельство едва не повлияло коренным образом на дальнейшую судьбу Макарова в спорте. Во всяком случае, в один прекрасный день, после того как хоккейные тренеры не взяли его на финальные юношеские соревнования, Макаров решил заняться футболом. И на зеленом поле он выделялся среди сверстников. Быть может, из него получился бы большой мастер футбола. Но это еще вопрос. А в том, что Макаров одарен как хоккеист, тогдашний наставник «Трактора» (ныне начальник Управления хоккея Спорткомитета СССР) Анатолий Кострюков ни секунды не сомневался. Именно он и возвратил Сергея в хоккей, именно он предоставил ему в декабре 1976 года счастливый шанс дебютировать на московском льду в матче со «Спартаком», когда новичок забросил свою первую шайбу в высшей лиге.

Спустя полтора года Макаров — чемпион мира в составе молодежной сборной СССР, а вскоре выдержал экзамен в главной команде страны на мировом первенстве в Праге, откуда вернулся на Родину с золотой медалью.

Выступление его в Праге, игра за океаном в «Кубке вызова» (1978 г.), участие в 1979 г. в чем-

на льду задолго до всеобщего признания. Мне было 10 лет, когда старший брат Николай познакомил меня с Валерием. Разве я мог подумать тогда, что через 10 лет буду играть с Харламовым в одной команде!

Итак, в мае 1980 года Сергей Макаров признан журналистами лучшим хоккеистом сезона. И это при том, что у него не было постоянных партнеров. С кем ему только не довелось играть в ЦСКА и сборной: с Голиковыми, Дроздецким, Лобановым, Валдерисом, Жлуктовым, Петровым, Капустиним... Прежде перемены его смущали, но постепенно Макаров научился подчинять себе игровые обстоятельства. Такой игрок должен быть в первой тройке! А кому быть его партнерами — продолжал мучиться старший тренер ЦСКА и сборной СССР Виктор Тихонов. И пришел к выводу: Владимиру Крутову и Игорю Ларионову.

Первый же международный турнир — розыгрыш Кубка Канады (1981 г.), в ходе которого Макаров, Ларионов и Крутов предстали игроками одного звена, подтвердил правильность выбора. С того турнира они почти неизменно выходят на лед вместе. Теперь уже тренеры соперников начали ломать голову над тем, как нейтрализовать

НА ЭКРАНЕ „ЮГАНА“

«МАЛИНОВОЕ ВИНО»

Лента создана в детективном жанре по повести Виктора Лагздыньша «Ночь на хуторе Межажи». В основе ее — документальные материалы. Во время празднования своего юбилея инженер Юрис был убит. Среди приглашенных был майор милиции Гирт Рандерс. Выясняется: Юрис надеялся, что Гирт выслушает его «исповедь» и поможет советом. Но кто-то из гостей не хотел допустить, чтобы этот разговор состоялся. Начинается расследование...

В ролях — Алевис Бирков, Арнис Лицитис, Инесе Паберза, Ивар Калдыньш и др.

«ЧЕРНАЯ СТРЕЛА»

Фильм «Черная стрела» построен как расследование тайны «черной стрелы», беспощадной и вездельно карающей всех, кто причастен к убийству отца героя романа и фильма — Дика Шелтона. Это дает возможность зрителям держать зрителья в постоянном напряжении до самого конца картины. Действие разворачивается в феодальной Англии XV века во время войны за английский престол между кланами Алой и Белой розы.

Автор сценария и режиссер — Сергей Тарасов. Роль исполняет Борис Химичев, Альгимантес Масюлис, Леонид Кулагин.

РЕПОРТАЖ

УХОДЯТ ПАРНИ РОДИНЕ СЛУЖИТЬ

Осень на Севере не сравнить с осенью на «большой земле». Здесь уже во всю метут снега, а там лишь позолота листьев тронула. Но есть событие, которое характерно именно для этого времени года — это проводы призывников на службу в ряды Советской Армии.

...Яркие лучи прожекторов четко вырисовывают могучую фигуру Воин-победителя. Тихо кружатся снежинки, оседая белым балахоном на каменной плашпалатке памятника. Снег и на плечах тех, кто собрался в этот вечер на митинг, посвященный торжественным проводам призывников в армию. Далеко вокруг, усиленная мегафоном, разносится мелодия военного марша.

Зорко стоят на страже рубежей своей Родины Вооруженные силы СССР. И глядя сегодня на суровые лица ребят, кому придется исполнять свой долг, верится — враг не пройдет! Как не прошел он в те 40-е годы, когда фашистская Германия без объявления войны обрушила на нашу страну удар огромной силы. Тогда весь советский народ поднялся на защиту Отечества. В тяжелую годину лучшие сыны нашей Родины были на переднем крае борьбы с врагом. В их числе и Петр Яковлевич Куренков.

О чем думает ветеран, что он сегодня скажет ребятам? Старому солдату есть что вспомнить. Сотни огненных верст прошагал он по дорогам войны, не раз смотрел смерти в лицо. Но ни на мгновение не покидало его одно желание — победить!

И сегодня подвиги отцов как эстафету продолжают войны, стоящие на страже мирного труда. Константин Глушенко, выполняя свой интернациональный долг, проходил службу в Афганистане. Не раз поднимался он по тревоге, чтобы со своими ребятами дать достойный отпор контрреволюционерам. И слушая его выступление на митинге, каждый из призывников проникнут чувством гордости за оказанное доверие встать на защиту своей Родины.

Слово предоставляется Марте Сергеевне Герман. До самого сердца достают добрые слова напутствия этой женщины. Но самые дорогие — «...Вы служите, мы вас подождем...».

Мир давно б на несколько столетий был отброшен войнами назад, Если б не существовал на свете Ты — Советской Родины солдат!

Это воинов-призывников пришли поздравить уже их смена — учащиеся средней школы № 2. Звучат слова приветствия, отъезжающим дарят на память книги. И ритуал, без которого нельзя было бы обойтись, — возложение цветов к памятнику Воину-победителю. Скромная дань уважения тем, кто не вернулся с полей сражений.

Митинг окончен. Военный комиссар города Н. М. Степанов дает команду: «По машинам!».

А. ГИННО.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

О демонстрации трудящихся города Нефтеюганска 7 ноября 1985 года

7 ноября 1985 года на Центральной площади состоится демонстрация трудящихся города Нефтеюганска. Начало демонстрации в 10 часов.

Участники собираются на свои сборные пункты по предприятиям и учреждениям и следуют по ул. Ленина на Центральную площадь организованно, колоннами по 10 человек в ряд.

Трибуна устанавливается по улице Ленина напротив Дома Советов. Пропуск на Центральную площадь лиц, идущих по пригласительным билетам, прекращается в 9 часов 45 минут.

Движение всех видов транспорта будет прекращено по улицам Ленина, Нефтяников, Строителей, Парковой, Мира, Набережной, Усть-Балыкской в 8 часов 30 минут и возобновлено после окончания демонстрации.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, ответственный секретарь — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, зав. отделом экономики — 2.37.96, сектор информации — 2.30.61, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.88, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18321. Заказ № 9178