

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 207 (2339) ВТОРНИК, 2 ДЕКАБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

## В горкоме КПСС

Бюро горкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос о работе руководства, парткома производственного объединения Юганскнефтегаз по оказанию помощи СПТУ-37 в обучении и воспитании рабочих кадров.

В принятом постановлении отмечено, что деятельность руководства, парткома объединения Юганскнефтегаз в основном направлена на улучшение учебно-материальной базы училища. Так, за последние два года построили новый учебный корпус, 6 учебно-производственных помещений, ведутся работы по оборудованию кабинетов, мастерских, лабораторий.

Вместе с тем, не обеспечено необходимое участие базовых предприятий в обучении и воспитании рабочих кадров в свете требований реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Поэтому темпы, которыми идет сегодня развитие училища, удовлетворить не могут. Отстает от графика строительство общественно-бытового блока, учебного полигона. Не создано необходимых условий для физической и начальной военной подготовки учащихся. В училище не хватает специалистов — наставников молодежи, мастеров обучения. Слаба техническая база, сюда редко поставляются новая техника, оборудование и инструменты.

Не вносят вклада в подготовку и воспитание молодых рабочих профсоюзный комитет и комитет комсомола объединения. Не отработана система профилактической работы среди несовершеннолетних, поэтому здесь наиболее высокая преступность в городе.

Подобное положение, отметило бюро ГК КПСС, явилось следствием того, что партийный комитет объединения не предъявляет спроса к партийным организациям, руководителям базовых предприятий за подготовку кадров. Недостаточно принципиальности проявляла и партийная организация самого училища. Совместные совещания руководителей объединения и училища, проходят в духе самоуспокоенности, без делового обмена мнениями.

Бюро горкома КПСС отметило недопустимую медлительность руководства и парткома объединения Юганскнефтегаз (т.т. Себелев, Бык) в подготовке квалифицированных рабочих кадров и обязало принять конкретные меры по развитию учебно-материальной базы училища, идейно-политическому и нравственному воспитанию молодежи.

В принятом постановлении намечена программа оздоровления обстановки в СПТУ-37.

Бюро горкома рассмотрело также вопрос о работе руководства и парторганизации горбытуправления по мобилизации коллектива на перестройку хозяйственного механизма. Отмечено, что рост объема реализации бытовых услуг здесь достигается за счет экстенсивного развития. Задача по производительности труда не выполняется, допущена сверхплановая численность работающих, низка финансовая дисциплина. Эксперимент, который проводится здесь с целью перевода горбытуправления на новые условия хозяйствования, реального эффекта пока не дает.

По-прежнему велико число жалоб и заявлений граждан по качеству исполнения заказов и культуре обслуживания. Со стороны руководства горбытуправления (т. Шамсутдинов) допускается бесконтрольность за работой служб и подразделений, нетребовательность к их руководителям. Проявляют недопустимую инертность в решении возложенных задач партийная и профсоюзная организации.

Бюро ГК КПСС признало работу руководства и партийной организации горбытуправления не соответствующей требованиям перестройки, строго указало начальнику управления на низкую требовательность к себе и подчиненным. Обязало администрацию и партийную организацию принять исчерпывающие меры по искоренению указанных недостатков.

На бюро рассмотрен также ряд других вопросов.

## Они — для нас

Коллективы магазинов № 19 «Ветеран» и № 39 ОРСа п/о Юганскнефтегаз досрочно справились с заданием года.

Продано товаров населению на 934,5 тысячи рублей. Успех, бесспорно, большой. Но оба коллектива не останавливаются на достигнутом. Они решили выполнить задание двух

лет пятилетки к 70-й годовщине Великого Октября.

Большой вклад в дело выполнения годового задания вносят работники инженерно-диспетчерской службы, ведущие магазинами В. П. Якимова, В. И. Чистякова, продавцы О. В. Кавтаськина, Л. А. Евтеева.

В. КИЗЬЯКОВА.



## Люди одного коллектива

чу энергетических артерий, и им на помощь пришли строители. Они заложили нулевой цикл под будущую станцию, соорудили кабельную эстакаду, заземлили установленное оборудование. До последнего времени все работы велись с опережением графика.

Север многому нас научил, — рассказывает А. Г. Венцель. — Вот уже семь лет строят объекты на Мамонтовском месторождении В. Мартынов, Г. Абдуллаев, Ф. Венцель, С. Карнаухов, А. Игнатов, Г. Гудратов, В. Штынгауэр, А. Теплоухов, А. Ионов. Они составляют костяк бригады. Замечу, что за это время от нас никто не ушел. Взаимовыручка, чувство ответственности за порученное дело помогают работать в соответствии с требованиями дня.

Правда, обгонять время строители уже привыкли. Тем более, что бригада у них комплексная. Потребуется, любой из ребят может сесть или за рычаги бульдозера, или за руль самосвала. Что же касается основных видов работ (сварочных, бетонных, столярных, изоляровочных), то в них и А. Венцель, и его товарищи просто асы.

Внедрение бригадного подряда на строительстве объектов нефтедобычи отразилось не только на стабильном выполнении государственного плана. В коллективе увеличилось производительное время, лучше стала использоваться техника, отпущенные средства, повысилась производственная дисциплина. Люди стали заинтересованы как морально, так и материально в результатах своего труда.

И не случайно вклад в общее дело каждого строителя, который оценивается по применяемому в коллективе коэффициенту трудового участия, очень высок. Отсюда и успехи во внутритрестовском социалистическом соревновании. За третий квартал текущего года, например, бригаде присуждено первое место и она отмечена Дипломом.

А. ГИННО.

НА СНИМКАХ: электросварщик Г. Гудратов; А. Венцель, В. Дьяченко, А. Игнатов, А. Теплоухов, В. Штынгауэр; панорама стройки.

Фото В. ПЕТРОВА.

## Темпы диктует время

Буквально несколько лет назад на этом месте шумела тайга. Ничто не могло нарушить покой векового безмолвия. Но пришли люди. И взметнулись к

небу этажи новостроек, через непроходимые дебри лесов и болот пролегли многокилометровые автомобильные дороги...

За очередным пово-

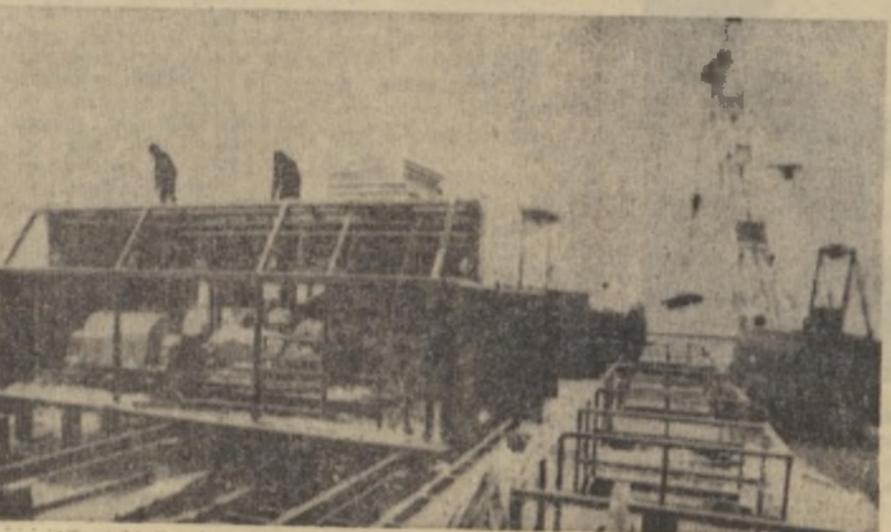
ротом лежневки открылась широкая вырубка. Вспарывая голубые сумерки, на алюминиевых стенках блок-боксов строящейся кустовой насосной станции отражались огни электросварки, ярко-желтый «Камаз» — неутомимый помощник трассовиков, — урча мощным двигателем, подтаскивал стальную балку. Во всем чувствовался напряженный рабочий ритм.

Хозяйство бригады Венцеля, — выходя из машины, не забыла «выдать информацию» сопровождающая нас секретарь комитета ВЛКСМ треста Мамонтовнефтепроектстрой Светлана Заболотина. — А вот и сам Александр Германович.

Навстречу нам шагал невысокого роста, широкоплечий мужчина в темно-зеленой строительной робе.

Думаю, нефтяники на нас не в обиде, — улыбнулся бригадир, когда мы завершили обход объекта. — Эта станция — третья, считайте, построенная нами в текущем году. До конца декабря постараемся ввести ее в эксплуатацию.

Нефтяникам понадобилось увеличить отда-



ЗАМЕТКИ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ ЭКОНОМИКИ

На предприятиях Румынии промышленные отходы вторично используются все чаще. Будь то бумага, металл, осколки стекла или обрезки кожи, старые покрышки или отработанные нефтепродукты.

В широких масштабах осуществляется в республике так называемая «Программа трех Р» — от начальных букв румынских слов, означающих «возвращение», «восстановление», «вторичное использование». Цель программы — вернуть в народное хозяйство все, что может быть подвергнуто вторичной переработке.

Координирует работу по сбору отходов в масштабах всей страны специальное промышленное объединение.

Важную роль в освоении вторичных ресурсов играет наука. Например, технология, разработанная сотрудниками Бухарестского биологического института и объединения цветных металлов в городе Бая-Маре, позволила в этом году извлечь при помощи бактерий из промышленных отходов свыше 40 тонн меди, 208 тонн цинка, 133 тонны свинца. В текущем году планируется из вторичных ресурсов получить более 1350 тонн меди, около 1600 тонн свинца, 2350 тонн цинка.

Отдельные предприятия половину потребностей в сырье покрывают за счет вторичных ресурсов.

О. ШИРКОВ.

Совещание в прокуратуре СССР

В Москве под председательством Генерального прокурора СССР А. М. Рекуннова состоялось заседание координационного совещания. С докладом о состоянии борьбы с наркоманией выступил заместитель Генерального прокурора СССР О. В. Сорочка. Были заслушаны отчеты руководителей правоохранительных органов Туркменской ССР и Каракалпакской АССР Узбекстана. В выступлениях членов координационного совещания и руководителей ряда министерств и ведомств отмечалось, что если в Каракалпакии в преодолении этого негативного явления наметились определенные сдвиги, то в Туркмении еще слабо ведется профилактическая работа, в ней нет организованности и наступательности. Местные Советы, прокуратура, милиция, органы агропрома и здравоохранения, профсоюзы и другие организации республики не объединили своих усилий, не подняли трудовые коллективы на искоренение наркомании.

В работе совещания принял участие и выступил заместитель заведующего Отделом административных органов ЦК КПСС В. А. Аболенцев.

Очередное заседание городского штаба по строительству проходило как всегда бурно. Немного времени осталось до конца года, рассматривались «горящие» объекты, которых с нетерпением ждут жители города. — жилые дома, детские сады, холодильники, станция обезжелезирования, объекты здравоохранения. Присутствующие руководители трестов и более мелких подразделений, генподрядчики и «субчики» вставали поочередно и докладывали о положении дел. Оптимизма в голосе ни у кого не наблюдалось — у всех были причины, в основном «по вине смежников и заказчика». Дискуссии то разгорались до такой силы, что в зале заседаний стоял гул, то затихали, и тогда можно было бы, наверное, услышать полет мухи, если бы она подвернулась. Строители вонзали «пики» друг в друга, целились и в заказчика — представителей объединения, но он умело и хладнокровно отражал атаки.

Очередной протокол заседания рождался в муках, особенно сроки и фамилии тех, кто... «чего-то должен». Мастерством упражнений в дипломатии, катания шаров друг на друга блистали многие.

К примеру, нас с вами, читатель, обнадеежили, что с нового года мы будем летать на более комфортабельных лайнерах, выходя на перрон из просторного зала аэропорта. Мы верим и надеемся, не зная чудес строительной кухни. А там любая мелочь может обернуться «железобетонной стеной препятствий». На сей раз не оказалась силового кабеля для посадочной полосы, возникли сложности с подключением энергопитания. Вопрос так поставлен, как будто только родился. Администрация аэропорта просит заказчика помочь, тот, вполне естественно, возражает: это, мол, «не его вопрос». В результате перепалки вытанцовывается

мнение о невозможности с января начать полеты пассажирских лайнеров. Видите, как легко можно отказаться от обязательств, планов, даже от обязанностей. (Хорошо хоть исполком не позволил сделать это).

К сожалению, подобный стиль работы строителей пока не затронул их жизненные интересы. На них воздействуют пока волевыми методами, да и то, что касается подразделений исполкома, очень робко. А надо, чтобы рубль был им судьей.

СИЛА ИНЕРЦИИ

Об этом, кстати, напомнил присутствующий на штабе управляющий городским отделением Стройбанка Ш. Розенштраух. Уже в этом квартале работа строителей будет оцениваться по конечной продукции — сданному объекту, или отдельному этапу. Соответствующим постановлением предусмотрено применение штрафные санкции за несвоевременную сдачу объектов как к генподрядчику, так и к заказчику в размере трех процентов соответственно от фактических затрат и от сметной стоимости объема. Не знаю, как у кого, а у меня после штаба не было уверенности, что строители поняли, о чем речь. Ибо они продолжают идти проторенными путями.

Перестройка — это прежде всего дисциплина, производственная, финансовая, плановая. У строителей она ознаменовалась бы крупным шагом вперед: вовремя сдавалась бы их продукция. Что же требуется для дисциплины? Инициатива. Смелость и желание преодолеть ненужные регламенты и инструкции, брать на вооружение все лучшее из строительной практики. И прежде всего коллективный подряд и хозяйственный расчет.

ЦК КПСС одобрил опыт треста «Мособлсельстрой» № 18, который руководит Н. Травкин. За два года трест, применяя прогрессивные экономические методы, не на словах, а на деле повысил производительность труда рабочих на 20 процентов. А главное, каждый — от управленца и рядового инженера до рабочего — почувствовал вкус к любимому делу, увидел собственными глазами плод коллективного труда. В тресте добились трех принципов: свободы маневра людскими

ресурсами, зависимости личного заработка от итогов работы своей организации и коллективного управления через хозяйственные советы.

Эти принципы облегчили решение первоочередных задач — ускорение сдачи объектов в эксплуатацию, снижение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины. В самом деле: вопрос чести любого строительного подразделения — не иметь за собой «хвостов», которые возникают в основном из-за плохой организации труда и недостатков в снабжении. Иной «разворотливый» руководитель только и делает, что «делает вид» выхода на объект, лишь бы начать, тогда открывают финансирование. А это еще одна возможность существовать некоторое время безбедно. Незавершенка между тем растет, и никому еще за нее, несмотря на внешнюю суровость контролирующих органов, кислород не перекрывали.

В «Мособлсельстрое» № 18 по-новому взглянули на прозаическое понятие «концентрация сил на пусковых объектах». Обычно пусковые стройки покрупнее берут приступом, штурмом, если хотите. И всегда — когда нормативные сроки прошли. Строители осязаемому контрольным сроком в месяцах или днях. Стройка напоминает муравейник, только в отличие от него — здесь хаос настоящий. Ничего уже не интересует экономические возможности — на карту ставится все. В таких условиях хозяйственный механизм выключен, за него работает некое волевое начало в виде от-

дельных закаленных личностей. В подмосковье концентрация сил на пусковых стройках вытекает из принципа свободы маневра людскими ресурсами (добавим — и другими средствами). Люди здесь не срывают с места неожиданно, без надлежащей материальной и психологической подготовки. Важные вопросы заранее обсуждаются на хозяйственном совете, в составе которого большинство рядовых строителей. Например, такие как инженерное обеспечение, снабжение. Коллективное мнение не доверит столь серьезное дело людям, однажды не оправдавшим доверие, медлительным. Широко известен случай, когда хозяйственный совет совместно с профсоюзным комитетом отстранил от должности главного бухгалтера треста за то, что тот не занимался формированием эффективного экономического механизма, а ссылался на инструкции и запреты.

В свое время редакция анализировала попытки внедрения хозрасчета в

ресурсами, зависимости личного заработка от итогов работы своей организации и коллективного управления через хозяйственные советы.

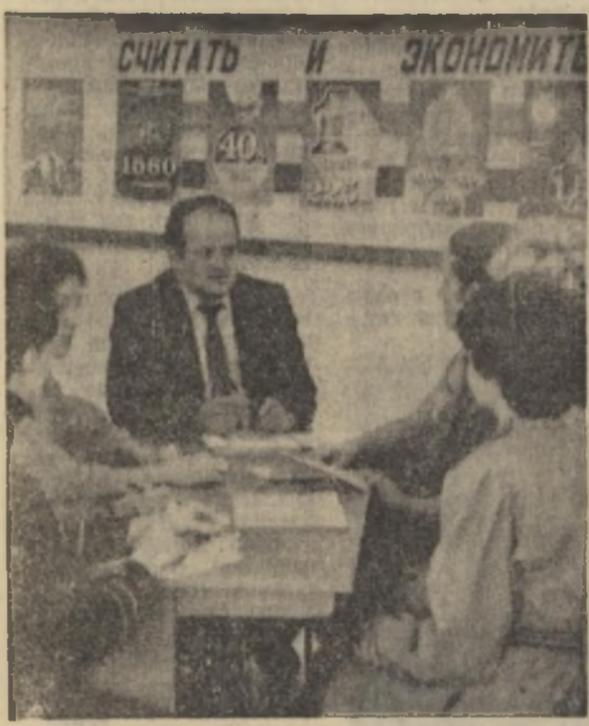
Эти принципы облегчили решение первоочередных задач — ускорение сдачи объектов в эксплуатацию, снижение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины. В самом деле: вопрос чести любого строительного подразделения — не иметь за собой «хвостов», которые возникают в основном из-за плохой организации труда и недостатков в снабжении. Иной «разворотливый» руководитель только и делает, что «делает вид» выхода на объект, лишь бы начать, тогда открывают финансирование. А это еще одна возможность существовать некоторое время безбедно. Незавершенка между тем растет, и никому еще за нее, несмотря на внешнюю суровость контролирующих органов, кислород не перекрывали.

В «Мособлсельстрое» № 18 по-новому взглянули на прозаическое понятие «концентрация сил на пусковых объектах». Обычно пусковые стройки покрупнее берут приступом, штурмом, если хотите. И всегда — когда нормативные сроки

Восомую лепту в совершенствование механизма у строителей должен внести заказчик — объединение Юганскнефтегаз, его УКС. Из года в год набиратели дают наказы на одни и те же важнейшие объекты. Из года в год они не вводятся, иные даже не начаты. Пора, наверное, менять практику распыления средств и брать на год то, что по силам.

И еще об одном хотелось напомнить руководителям строительных организаций. Перестройка, наверное, должна характеризоваться прежде всего обоюдным стремлением понять трудности друг друга, решать их терпеливо и сообща. А не сигнализировать по каждому поводу в инстанции.

Ю. ПРОНИН.



Политинформатора Геннадия Васильевича Митина из треста Югансктрубопроводстрой наш внештатный корреспондент С. Щаденко сфотографировал, когда тот проводил занятие, которое, как и всегда, заставило слушателей задуматься над задачами сегодняшнего дня.

Пропагандисту школы конкретной экономики

Рекомендуется на практическом занятии по теме: «Кардинальное ускорение научно-технического прогресса» провести деловую игру «Организация процесса обновления производства».

Для организации игры необходимо:

1. Распределение должностных обязанностей среди слушателей
2. Постановка задачи
3. Распределение условий игры
4. Назначение консультантов из числа приглашенных специалистов

В ходе игры предложите несколько идей по обновлению производства, которые бы вы реализовали, если вас назначат начальником цеха (участка, отдела, предприятия и т. д.) или будучи инженерно-техническим работником данного коллектива.

Выберите конкретный участок производства, где необходимо провести

техническое перевооружение и реконструкцию.

Рассмотрите практические действия служб и конкретных работников по подготовке и проведению реконструкции и технического перевооружения: технической и технологической службы — технико-экономическое обоснование и задание на проектирование, экономической службы — расчет показателей эффективности, решение вопросов финансирования (из каких источников производятся финансирование); службы капитального строительства — решение вопросов проектирования, строительных мощностей и организации производства; экономические службы дадут оценку проведенного мероприятия, какая коллективная и личная материальная выгода реализуется при этом в новых условиях экономического хозяйствования.

Для проведения деловой игры на занятии целесообразно пригласить специалистов ПЭО, ОКСа.

Во время игры пропагандист фиксирует наиболее оригинальные решения задачи. Руководитель процессом.

Следующий этап игры — заслушивание старших групп. При анализе выполненных заданий игры пропагандист дает оценку, подчеркивает ценность и реальность предложенных. При необходимости выносит решения, определяющие роль администрации и всего коллектива в ускорении обновления производства с учетом Закона о трудовом коллективе.

Для успешного проведения игры пропагандисту необходимо обеспечить слушателей следующими исходными данными: материалами аттестации рабочих мест коллектива; планом реконструкции и технического перевооружения.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

**ПРОБЛЕМА** рационального использования вторичных ресурсов остро стоит в нашей стране, в том числе и в Западно-Сибирском нефтегазовом регионе. Здесь с начала разработки нефтяных месторождений прошло более двух десятилетий, однако до сих пор сгорает в так называемых факелах огромное количество ценнейшего попутного нефтяного газа.

Недавно комиссия в составе инспектора Нефтеюганской районной горно-технической инспекции Т. Н. Казаковой, депутата городского Совета народных депутатов Н. Н. Гавриловой, заместителя председателя президиума городского совета Всероссийского общества охраны природы И. А. Черкасовой и журналиста редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» В. П. Назарова побывала на Южно-Балыкском газоперерабатывающем заводе. Это предприятие — одно из крупнейших в нашем регионе, перед которым поставлена задача: рационально использовать вторичные природные ресурсы совместно с производственным объединением Юганскнефтегаз.

Следует заметить, что Южно-Балыкским ГПЗ перерабатывается нефтяной газ на Мамонтовской и Правдинской группах месторождений (весь газ с месторождений НГДУ Юганскнефтегаз поступает на Сургутский ГПЗ).

В ходе проверки выяснилось, что коэффициент использования (утилизации) газа по Мамонтовской группе в нынешнем году составил 56,1 процента, по Правдинской — всего 38,1. В то же время ресурсы газа по месторождениям Юганскнефтегаза подсчитываются по газовым факторам, которые привыкли в основном считать неизменными с начала разработки (хотя на большинстве месторождений добываемая продукция сильно обводнена, что, по мнению ученых, должно привести к изменению газового фактора). Поэтому определение газового фактора на месторождениях производится нерегулярно, с большим интервалом по времени.

Мы попросили инспектора РГТИ Т. Н. КАЗАКОВУ, являющуюся заместителем начальника нефтяного отдела геологического комитета народного контроля поделиться впечатлениями от поездки Южно-Балыкского ГПЗ.

**\* \* \***  
Газ факел, два факела... Если заниматься детской считалкой то на обеих руках не хватит пальцев, чтобы подсчитать мощные языки пламени, обогревающие атмосферу на территории Нефтеюганского района.

Члены нашей комиссии выяснили, например двадцать два горящих факела на месторождениях, газ с которых должен поступать на Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод (ГПЗ). Много это или мало? Конечно, много, очень много! Миллионы кубометров! А ведь это ценнейшее сырье, которое могло дать много пользы нашему народному хозяйству. Образно говоря, мы сжигаем свои же ассигнации. Недаром об этом говорил с болью Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей, состоявшемся в сентябре прошлого года. «Если называть вещи своими имена-

ми, — сказал в своем докладе Михаил Сергеевич, — то это позор нефтяной промышленности. Технологические решения есть, технические возможности имеются, отсутствуют только масштабы их реализации».

## РАЗ ФАКЕЛ, ДВА ФАКЕЛ

НА ЮЖНО-БАЛЫКСКОМ ГПЗ И В ОБЪЕДИНЕНИИ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ ЕЖЕГОДНО СЖИГАЮТ В ФАКЕЛАХ МИЛЛИОНЫ КУБОМЕТРОВ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА.

А ведь раньше мы сжигали еще больше газа, совсем можно сказать, не занимались его утилизацией. Фактически потери газа, утвержденные производственным объединением Сибнефтегазпереработка Южно-Балыкскому ГПЗ, составили только за первое полугодие 4,272 млн. кубометров, а по Мамонтовской компрессорной станции — 6,8 млн. (за третий квартал соответственно 2,355 млн. кубометров и 2,9 млн.).

Запланированный процент потерь по этим подразделениям 1,72 и 3,5 процента. Последний Мамонтовской КС в первом полугодии был превышен в два раза.

Но, спрашивается, когда, на каких основаниях был утвержден процент потерь? А ведь даже школьник скажет, что за год по «разрешающему» нормативу будет сожжено почти 10 миллионов кубических метров газа! Вопрос второй: каким образом учитываются потери газа при его сборе, переработке и транспортировке? Конечно же, счетчиками. Живем-то все-таки в эпоху НТП, неужели не обзавелись такой «мелочью»? Да вот, действительно, как-то не обзавелись. Вернее, далеко не в таком количестве, какое нужно: из 73 узлов сепарации на 30 счетчики необходимо отрегулировать, а

на 43 — смонтировать заново. Кроме того, надо бы на 32-х факельных газопроводах наладить учет, но...

Право же, гораздо проще считать по балансу! Здесь-то ничего не надо чинить, делать профилактику... А то еще чего доброго эти счетчики такие потери накрутят, что ни в одну норму не войдешь! Понятна психология руководителей ГПЗ. Но ведь мероприятия по обеспечению индустриального замера есть в производственном объединении Юганскнефтегаз (завершение работ намечено до конца 1986 года). А пока потери считаются по... балансу.

Сегодня попутный газ с шести ДНС из 22-х сжигается полностью.

И вот ведь какая любопытная подробность: новые месторождения вводятся в установленные сроки, в такие же сроки строятся и ДНС (без них вряд ли отобрать плановую нефть), а газосборные сети ждут многие годы, когда до них руки дойдут.

А «руки» у недавно организованного на ГПЗ управления внутривозового сбора и использования газа (УВС и ИС) еще очень слабые. Потому и газосборные сети будут построены на ДНС лишь в 1987—1988 годах. Так что, уважаемый читатель, пролетая над территорией Нефтеюганского района, мы долго еще будем «любоваться» яркими огненными сполохами, прорезающими ночную тьму, и дымными, коптящими шлейфами, тянущимися в небо с земли, которые так явственно и тревожно напоминают о пожарах.

Тревожно... Газа кругом сгорает, как говорится, море, а вот в домах северян упорно ставят... электрплиты (которые, кстати, мы порой ждем с нетерпением встречи с любимой, а ее все нет и нет...)

Знают ли нефтеюганцы, пользующиеся газом, где заполняются их баллоны пропаном? Аж в Тюмени! Да, пустые баллоны повсюду везут в областной центр (за шесть сот с лишним километров), там наполняют, грузят и возвращают обратно в наш город и рабочие поселки. А что бы производить заправку пропаном на том же

Южно-Балыкском ГПЗ? Так нет, руководство предприятия не спешит с инициативой, не хочет перестраиваться, кивая на ведомственные барьеры. Есть, мол, организация, призванная этим заниматься! А нам ни к чему эти хлопоты...

Но посмотрим на деятельность предприятий с другой стороны. Плановая цифра производительности ГПЗ больше, чем пропускная способность имеющихся газопроводов. Куда же девается газ с ДНС? Правильно! Сгорает. А ведь и ГПЗ, и Мамонтовская КС еще не набрали «олной мощи»...

С 1987 г. нефтегазодобывающие управления Мамонтовнефть и Правдинскнефть будут иметь государственный план по сдаче газа, т. е. станут равными партнерами с газопереработчиками. Но позвольте задать последний вопрос: если до сих пор газосборные сети не построены, то ведь не появятся же они по мановению волшебной палочки? Как же и куда нефтяники будут сдавать газ? И, мне кажется, равное партнерство начнет складываться к отношениям сильных и слабых...

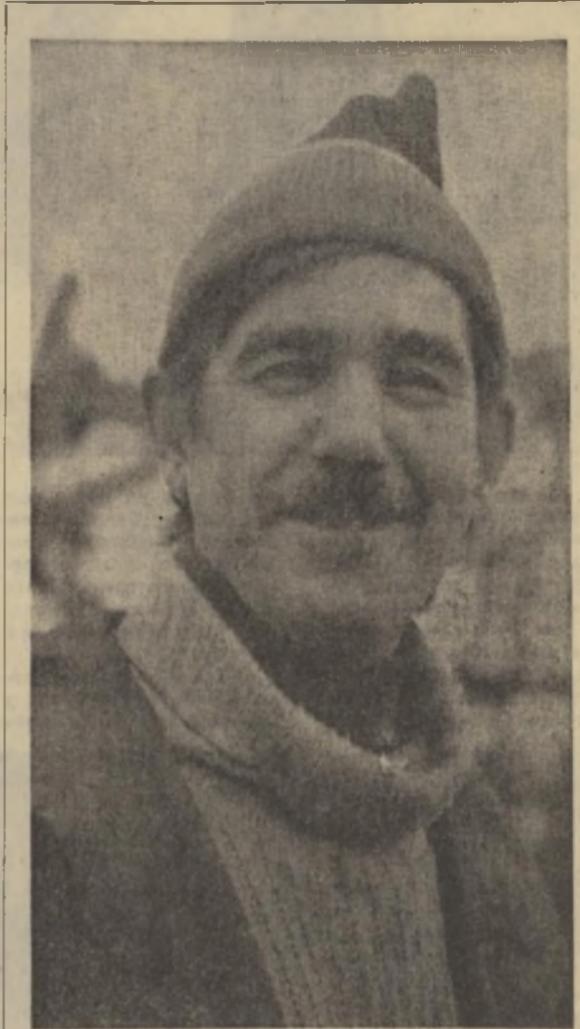
В этом выступлении мною задано много вопросов. Хотелось бы получить на них конкретные ответы от руководителей Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода, НГДУ Мамонтовнефть и Правдинскнефть.

ОТ РЕДАКЦИИ:

В предложениях комиссии в адрес этих предприятий записано: обеспечить полную загрузку мощностей Южно-Балыкского ГПЗ и Мамонтовской КС; использовать на нужды города сухой отбензиненный газ с ГПЗ; организовать заправку пропановых баллонов на нужды Нефтеюганского района; обеспечить полный инструментальный контроль сбора, переработки и транспортировки газа и плановый ввод газосборных сетей на месторождениях; разрабатывать мероприятия, обеспечивающие инструментальный учет потерь газа при газлифтной эксплуатации скважин Правдинского месторождения.

Думается, претворение в жизнь намеченного способствовало бы более полному использованию вторичных ресурсов в производственном объединении Юганскнефтегаз. Тем самым и нефтяники, и газопереработчики делом ответят на требования партии по ускорению и перестройке народного хозяйства, соблюдению строжайшего режима экономии, на требования утверждать деловой стиль работы везде и всюду, ее гибкие и аффективные методы и средства.

Редакция ждет конкретных ответов на вопросы, затронутые в данной статье.



Оператором по добыче нефти трудится в нефтегазодобывающем управлении Юганскнефтегаз А. Каира. Фотография передовика — на Доске почета управления. Александр Ильич — член профкома, возглавляет комиссию по содействию семье и школе. И к общественным делам он относится так же добросовестно, как к своей основной работе.

Фото В. ПЕТРОВА.

## НАМ ПИШУТ НЕ ЖАЛЕЯ ДОБРЫХ СЛОВ

Доктор приходит в каждый дом. И хороший доктор — это добрый подарок судьбы.

С Екатериной Федоровной Кайгородовой знакома, наверное, с 1968 года. И до того, как она стала моим лечащим врачом, слышала немало добрых отзывов об этом человеке. А потом и сама убедилась, что это и человек, и врач с большой буквы.

По состоянию здоровья стою на учете. И Екатерина Федоровна не считается со временем. Часто заходит без всяких вызовов. И от ее посещения исходит эликсир бодрости и здоровья.

Добрых слов достойна и дворник ЖЭУ-2 Алия Толхановна Рафикова. Ее участок — наш двор — всегда в чистоте. И

зелень ухожена. И мусор собран. А уж его мы — жильцы — собираем достаточно. Жаль только, что не ценим чужой и не очень броский труд.

Зная, что на лестничных площадках многие жильцы ведут себя как гости, выставляя за дверь хлам и надоевших животных, удивляюсь терпению и трудолюбию нашей уборщицы подвездов Нины Львовны Кузнецовой. А не пора ли нам через домовый комитет, через старших по подъезду приводить свои дома в порядок. Ведь не бесконечно же терпелив уборщиц и дворников, в большинстве своем людей ответственных и доброжелательных.

Е. ВАСИЛЬЕВА.

Нам, взрослым, за своими заботами трудно уследить за тем, чем живут наши дети. Школа наша — Мамонтовская восьмилетняя — очень маленькая. Но учителя стараются создать детям все условия для учебы, интересного досуга. Большим праздником стал для наших малышей прием в октябрят. Это был именно музыкальный празд-

ник. И помогла его провести учительница музыки И. И. Богданова.

У нее, конечно, очень много забот. Ведь Ирина Ивановна еще и классный руководитель 7 «в» класса. Но вот находит она время дарить и учить любить прекрасное: музыку, песни и пение. Спасибо за это учителю от нас, родителей. Родительский комитет.

## ЛЕСТНИЦА К ТЫСЯЧНОМУ ЭТАЖУ

Работы... Они уже не поражают воображение своим умением. Но вот у работа, вытановленного каменобрабатывающего комбината г. Москвы, я затерялся надолго. Подталкивая друг друга, катятся по рельсам небольшие тележки с ме-

таллическими формами. Короткая остановка. Обхватив одну из форм, побит ставит ее на вибростол. В нее посыпался наполнитель. Через несколько секунд форма вновь на тележке. Теперь ее путь лежит в пропарочную камеру. После

«бани», которая длится несколько часов, в конце линии появляются готовые изделия — ступеньки лестничных маршей.

Работ-линию разработали и сконструировали сами рационализаторы комбината и создан этот

механизм для того, чтобы пустить в дело бросовый материал — мраморную крошку.

Комбинат уже давно известен как одно из передовых предприятий столицы, взявших курс на превращение производства в безотходное. Многие

годы действуют тут рационализаторско-изобретательские бригады. Разработана ими и внедрена технология изготовления облицовочных мозаичных плит. Теперь их ежегодно производится 55 квадратных километров из отходов основного производства — осколков гранита, травертина,

других пород камня, которые раньше выбрасывали.

С вводом в строй новой автоматизированной линии применение отходов и мраморной крошки. За год ее обрабатывается 12 тыс. кубических метров. А это ни много ни мало двадцать тысяч ступенек.

П. ФЕДОРОВИЧ.



# ПРАЗДНИК «ВИТАМИНОВ»

ФОТОРЕПОРТАЖ

у нас традиционными, — рассказывает заведующая магазином Л. В. Тузича. — Мы предлагаем покупателям широкий ассортимент продукции, рассказываем о ее вкусовых качествах, помогаем узнать технологию приготовления.

Скажу сразу, желающих запастись рецептом блюд, которые с таким искусством и мастерством приготовили и оформили кулинары, было и на этот раз немало. Особенно привлекал всеобщее внимание столик, на котором выставили творения своих рук кулинары столовой № 23. Заведующая производством Н. Ни-

китина, повара О. Завьялова, Л. Любовицкая, Л. Богданова, М. Фотина и В. Кошкина постарались на славу. Голубцы, фаршированный картофель, салаты из свеклы и черносливки, из моркови и творога, из свеклы с орехами, картофельная бабка — вот далеко не полный перечень блюд, представленных ими на суд покупателей.

Слов благодарности заслужили кондитеры столовой № 10 А. Сафиуллина, Е. Коралева, Л. Шучкина, кулинары столовой № 26 Ф. Салимова, Н. Стаценко и Т. Попова, а также столовой «Северянка».

Мы рады, что смогли подарить покупателям хорошее настроение, — говорит товаровед четвертого торгового объединения А. А. Ларионова. — Люди ушли сегодня от нас с покупками — кто купил картофель, кто капусту, кто морковь. Кроме того, они узнали много интересного из жизни «витаминов». Думаю, сегодняшняя выставка-продажа удалась.

Антонина Александровна поскромничала. Покупатели оценили работу и продавцов, и кулинаров на «отлично», оставив в книге отзывов одни лишь слова благодарности и добрые пожелания. Присоединяемся к ним и мы.

**А. ВАЛЕНТИНОВ.**

На снимках: в торговом зале; продавцы Надежда Лобачева и Татьяна Титова.

Фото В. ПЕТРОВА.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ Льготы женщинам, имеющим детей

Непрерывный трудовой стаж работы влияет на ряд льгот, предусмотренных трудовым законодательством для рабочих и служащих. Такие льготы, как получение отпуска, надбавки к пенсии по старости, уход на пенсию по выслуге лет, размер выплаты пособий по временной нетрудоспособности представляются трудящимся с учетом непрерывного стажа работы на предприятии, в учреждении, организации.

В зависимости от причины увольнения работника и срока перерыва в работе, которые установлены трудовым законодательством, считают стаж прерывавшимся или непрерывным.

В целях укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС 13 декабря 1979 года предусмотрено, что при повторном увольнении с работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж не сохраняется.

Для беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служащих, имеющих на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащиеся 18) лет, повторное увольнение по собственному желанию в течение календарного года считается уважительной причиной. В связи с этим непрерывный трудовой стаж женщины сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если законодательством не установлены более длительные сроки сохранения непрерывного трудового стажа.

Более длительные сроки сохранения непрерывного трудового стажа установлены для тех женщин, которые трудятся

на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Стаж работы, дающий право на получение льгот, не прерывается в случаях:

— оставления женщиной работы в связи с рождением ребенка при условии поступления их на работу не позднее одного года со дня рождения ребенка, а также перехода беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до одного года, на другую работу по месту жительства;

— оставление после 1 января 1968 года женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста (по заключению лечебного учреждения) при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка, (согласно п. 47 «в», «г» Инструкции о порядке предоставления льгот лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 16 декабря 1967 года № 530 (П-28).

Тем, кто трудится на Севере и имеет детей дошкольного возраста, предоставлена льгота по суммированию стажа работы на Севере. Эта льгота предоставляется женщинам, увлеченным по уходу за ребенком дошкольного возраста при условии возвращения женщины на работу в момент достижения ребенком школьного возраста и поступления его в школу.

**Р. НИКИТИНА,**  
юрист производственного объединения Юганскнефтегаз.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

Те, кто обычно приобретает покупки в магазине № 6 производственного объединения Юганскнефтегаз, в тот вечер были приятно удивлены. Да и как не удивиться, если вы заходите в торговый зал, например, за свеклой, чтобы сварить своим домашним борщ,

а выходите из него еще и с целым багажом рецептов тех блюд, которые можно из этого продукта приготовить. Мало того, вы еще и смогли оценить их вкусовые качества.

— Такие выставки-продажи свежих овощей с дегустацией блюд стали



## Совещаются зодчие

Предварительные итоги работы за минувшие пять лет подвели участники очередного пленума правления Союза архитекторов СССР, посвященного организационным вопросам подготовки второго съезда зодчих России. 26 но-

ября пленум закончил работу в Москве.

Выступавшие заинтересованно обсуждали острые проблемы развития архитектуры Российской Федерации. Говорили об ускорении процесса перестройки проектно-строи-

тельного комплекса республики, чтобы сделать его способным решить поставленные на XXVII съезде КПСС сложные социальные задачи. Была подчеркнута необходимость совершенствования управления архитектурой

и градостроительством, организации творческого процесса, в котором союз должен занять активную наступательную позицию.

Второй съезд СА РСФСР намечено провести в Москве в марте будущего года.

[Корр. ТАСС].

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**2 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК  
I ПРОГРАММА**

8.00 — «Время». 8.45 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Джен Эйр» (Великобритания). 1-я и 2-я серии. 10.45 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.00 — «Отчего и почему». Передача для детей. 15.40 — Премьера документального телефильма «Товарищ Киров». 16.40 — «Республика на Меконге». 17.05 — Наука и жизнь. 17.50 — Премьера научно-популярного фильма «Я не умею равнодушно жить». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Джен Эйр» (Великобритания). 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.00 — Проблемы — по-

иски — решения. 23.00 — Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**

8.15 — «Такие далекие, близкие дни». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 2-й класс. Зима гришла. 8.55 — «Отражение». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.55 — «Кристаллы». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учимся СПТУ. А. П. Чехов. «Вишневый сад». 10.35 и 11.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.05 — В. А. Жуковский. 13.35 — История. 6-й класс. Жанна д'Арк. 14.05 — В. М. Кустодиев. По письмам и воспоминаниям. 14.35 — «Знай и умей». 15.05 — Новости.

**ТЮМЕНЬ**

17.15 — Хроника новостей. 17.20 — «Лаборатория — океан». Фильм. 18.05 — Турнир друзей. Телевизионный спортивный конкурс. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Мода и ассортимент-87». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Место работы — Когалым». 20.15 — «Контракт». Мультфильм для взрослых.

**МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.00 — Творческий вечер заслуженного деятеля искусств РСФСР композитора Ф. Маслова. 21.50 — Чемпионат СССР по спортивной гимнастике. По окончании — «Тюменский меридиан».

**3 ДЕКАБРЯ, СРЕДА**

**I ПРОГРАММА**

8.00 — «Время». 8.45 — Премьера пятисерийного

художественного телефильма «Джен Эйр». 1-я и 2-я серии. 10.40 — Народные мелодии. 10.55 — «Джен Эйр». 3-я серия. 11.55 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». 15.00 — «Патерси». Художественный фильм. 16.40 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.10 — Премьера мультфильма «Площадь картонных часов». 17.30 — Песня далекая и близкая. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Госприемка: борьба за качество. 19.30 — «Джен Эйр». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт народной артистки РСФСР А. Пугачевой в г. Черныбыле. 22.00 — Сегодня в мире. 22.15 — Мир и молодежь.

**II ПРОГРАММА**

9.35 — Обществоведение. 10-й класс. 9.05 и 13.35 — Немецкий язык 1-й год обучения. 10.05 — «Учитель». Телеочерк. 10.35 и

11.35 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — Человечество. Земля. Вселенная. 12.05 — АБВГДейка. 12.35 — Экран — учителю. Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 13.05 — Н. А. Некрасов. «Мороз, Красный нос». 6-й класс. 14.05 — Премьера документального телефильма «Путешествие по Лососу». 14.35 — Страницы истории. Последние залпы войны. 15.05 — «Новости».

**ТЮМЕНЬ**

17.20 — Хроника новостей. 17.25 — «Школа: время перемен». Документальный фильм. 18.25 — «Место работы — Когалым». Передача 2-я. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Помнит страна Финляндия». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной, ночи малыши! (М.). 19.50 — «Азербайджанская астрада». Телефильм-концерт.

20.20 — «Право на жизнь». Документальный фильм. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Шахтер». 22.45 — Поэт Нина Матаенко. По окончании — «Тюменский меридиан».

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское горбытуправление для работы в пос. Пойковский срочно — телерадиоаппаратура.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 83, завод по ремонту телерадиоаппаратуры.

Рембыттехника грочно — кладовщика.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 17, отдел кадров.

Районный отдел народного образования — старшего бухгалтера-ревизора. Оплата согласно штатному расписанию.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 11484