

# Нефтеюганский Рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 75 (1739) Четверг, 23 июня 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

**БЫТЬ ДОСТОЙНЫМ ЧЛЕНОМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — ДОЛГ И ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА!**

## КОЛЛЕКТИВИЗМ У ПРАВЛЕНИЯ

Коллективизм — такое это емкое понятие. В нем и мудрость, и сила. В нем и выдержанность, и правда, и принципиальность. Коллектив начинается со звена, бригады, отдела. Но это лишь внешние и начальные его формы. Чтобы группа индивидуальностей превратилась в единомышленников, ей необходимо «не один пуд соли съесть» вместе, а может не одно настоящее дело попробовать. Такова жизнь. Коллектив рождается в борьбе — нового со старым, прогрессивного с консервативным. Практика хозяйственного строительства несет множество ярких примеров этой борьбы, из которой, как из горнила, выходят образцы коллективов коммунистического труда. Бывает и наоборот: распадаются производственные ячейки от первого соприкосновения с действительностью или живут инертно, одним днем, в ореоле «золотого тельца».

Социалистическая экономика, принципы нашей демократии, тем не менее, дают хорошую возможность рождаться настоящим коллективам. Заоеваний здесь много. Не найдешь более действенной формы управления бригадой, чем ее совет. В совете — достойные и опытные люди, передовики соревнования, как они решат, так и будет. Где более спра-

ведливо распределяется заработная плата, как не в бригаде с применением коэффициента трудового участия. Принцип «Честь и слава — по труду» полностью соответствует нашим нормам коммунистической морали. Где еще более, как не на рабочем собрании, можно принципиально и резко обсудить свои насущные проблемы.

Настоящий коллектив всегда идет в ногу со временем. Он не станет, к примеру, дожидаться сверху директив, а сам, исходя из реальных возможностей, примет обоснованный план, напряженные обязательства. Профессионалы не задаются тривиальным вопросом — зачем это им надо. Они добросовестно делают свое дело, объективно проявляя при этом творческий подход, смекалку. Если можно не рыть землю лопатой, таскать на себе тяжести — они не делают этого, заранее обдумав, как облегчить, механизировать свой труд. Но им не чужда сознательная дисциплина. Они понимают возникающие ситуации и впадают в уверенность будь здоров.

Тревожат об обстановку в строительстве, например, бригады монтажников В. Иноземцева и плотников Л. Семенова из треста Нефтеюганскстрой. Острую нехватку деталей домов, низкое их качест-

во коллективы компенсируют собственным профессиональным мастерством. За счет их умелых рук, терпения мы получаем более-менее удобные жилища. Нет, бригады не смирились с коллективами — браконьерами, любому из них выдадут должное. Но в данный момент, ради нового дома, им легче самим «дотянуть» продукцию, чем звать к себе нерадивых поставщиков.

Там, где настоящая творческая атмосфера, где есть общее дело — нет места лодырям, прогульщикам, пьяницам. Таких коллектив воспитывает быстро или укажет на дверь. Он не позволит жить за чужой счет, позорит свою честь. Дисциплина — это норма поведения, на которую ориентируется человек, коллектив, общество.

Огромное моральное удовлетворение у советских людей вызвали материалы и решения июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР. Прежде всего потому, что они актуальны, глубоко оценивают обстановку в стране и в мире. Как итог титанической работы всего народа надо расценивать Закон о трудовых коллективах. В нем — наши права и обязанности, суть нашей жизни, где все решается коллективно.

двести свой сверхплановый счет до 320 тысяч тонн с начала года.  
**Т. ВАРЕНОВА,**  
старший экономист.



Немало настоящих тружеников, умелых специалистов работает в коллективе газового участка нефтегазодобывающего управления Юганскнефть. И среди них непременно называют молодого коммуниста, сварщика четвертого разряда Александра Викторевича Лошака.

Становление его, как рабочего, прошло именно здесь. На участке он трудился до ухода в армию, а закончив службу, снова вернулся в свой коллектив. Александр Викторевич совершенствует свое профессиональное мастерство, активное участие принимает в общественной жизни участка, и, как молодой коммунист, является примером добросовестного работника.  
НА СНИМКЕ: А. В. Лошак.  
Фото А. ЮНУСОВОЙ.

**ПЛАН — ДОСРОЧНО**  
Досрочно, как и намечали в принятых социалистических обязательствах, выполнили задание шести месяцев буровики второго Нефтеюганского управления буровых работ. С начала года ими пробурено почти 300 тысяч метров горных пород.  
Ритмично поработали все коллективы управления. Самые же высокие показатели добилась бригада С. Г. Помогайбина, на счету которой свыше 41 тысячи метров построенных скважин, что значительно больше и плана, и обязательства.  
Значительно перекрыли план полугодия бригады: А. С. Олейникова, Ф. Д. Габдуллина, Ф. Х. Юсупова.  
Конечно же, это касается и нас. Работать еще есть над чем. Резервы более эффективного труда и в нашем цехе исчерпаны далеко не все. И наша обязанность — вскрывать их, смелее внедрять в повседневную практику. Именно на это и нацеливают нас материалы июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР. И уж роль мы — трудовой коллектив, то он и должен быть трудовым, в самом прямом смысле слова.  
**Р. СУЛТАНОВ,**  
начальник деревообрабатывающего цеха КПП.

## ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ ТОЛЬКО НАЧАЛО

Восьмое февраля в газете «Нефтеюганский рабочий» была опубликована критическая корреспонденция под заголовком «Вот такие потери...» В ней, в частности, автор Р. Логинов — рабочий строительного-монтажного поезда № 198, говорил о больших потерях рабочего времени из-за плохой организации движения поезда Са-лым — Куть-Ях.

Редакция получила ответ заместителя начальника отдела движения Сургутского отделения железной дороги Г. В. Жолнерчика. Он сообщил, что корреспонденция, которую опубликовали диспетчеры, отвещающие за организацию движения поездов. И добавил, что изложенные факты имели место по двум причинам. Первая — это поступление поезда № 142 на Сургутское отделение с опозданием. Вторая — брак, допущенный на участке, о чем сообщалось руководителям СМП-198.

Далее Г. Жолнерчик сообщил также «...что в данное время разработан летний график курсирования поезда Салым — Куть-Ях с учетом пожеланий работников СМП-198. Отправление поезда со станции Куть-Ях не в 15.20, как было раньше, а в 15.00, потому как новый пассажирский поезд № 355 Сургут — Симферополь будет проходить именно в это время. Графиковое обращение рабочего поезда взято под контроль руководством отделения дороги».

ОТ РЕДАКЦИИ: Что ж, похвально, что «Графиковое» движение поезда взято под контроль. Но из ответа не ясно — ходит ли сейчас этот поезд по графику, за какое время преодолевает расстояние в 50 километров? Сколько вагонов сейчас выделяется в состав поезда, в каком состоянии эти вагоны?  
Если возникают вопросы, следовательно, ответ не совсем убедителен. Вот почему редакция надеется получить от руководителей отделения более конкретный ответ.

## РАСТЕТ СВЕРХПЛАНОВЫЙ СЧЕТ

Программу шести месяцев по добыче нефти выполнили промышлен-

ники НГДУ Мамонтовнефть. До конца месяца мамонтовцы намерены

## ЗА ВСЁ В ОТВЕТЕ

Не так давно работники нашего цеха с глубоким интересом изучали проект Закона о трудовых коллективах. Думаю, что выражу мысль любого труженика цеха о новом Законе, принятом на восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, если скажу, что каждая статья важного документа пронизана заботой партии и правительства о трудовом человеке.  
Несравнимо возрастает роль коллектива в управлении производством, укреплении трудо-

вой, технологической дисциплины, повышении качества и эффективности работы.

Мы даем себе ясный отчет, что деятельность любого предприятия всегда зависит от каждого работника в отдельности, от всего коллектива. О том, какое влияние оказывает коллектив на общую атмосферу, внутрицеховую климат, можно проследить на примере нашего цеха. Не станем скрывать, были раньше у нас различные неуязвки. Не на должной высоте частенько

оказывалась дисциплина, а это, в итоге, порождало брак в работе, привело к невыполнению производственных программ, высокой была текучесть кадров.

Иное дело сейчас. Коллектив наш стал стабильным, монолитным, потому что у него есть крепкий костяк. Это в основном ветераны и передовики производства, которые своим примером мобилизуют всех на выполнение больших производственных задач.

Мы неплохо начали третий год одинадцатой пятилетки, успешно справились с планом первого квартала, затем пять месяцев, поставив заказникам много дополнительных материалов и изделий.

Бесспорно, что основа любого успеха — это порядок. Вот почему всем близки и понятны слова в речи на Пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропова, где он характеризует нашу ближайшую цель в развитии производительных сил страны. «Прежде всего, — подчеркнул он, — надо навести порядок в том, что у нас имеется...»

Обзор редакционной почты

ВО ВСЕМ НУЖЕН ПОРЯДОК

В НАШЕЙ почте довольно четкая тематическая направленность. Через большинство писем проходит такая мысль: не пора ли от объяснений недостатков перейти к их преодолению. От обещаний — к делу.

В каждом из нас живет потребность в порядке. Где его меньше всего? В сфере обслуживания, как показывает почта. Если подсчитать ущерб, который наносит эта сфера своим нежелательным прислуживаниям к замечаниям и предложениям, то получится геометрическая прогрессия. Прогрессия ущерба от нежелания действовать, оперативно найти оптимальное решение.

«За последнее время, — замечает читатель А. П. Вдовиченко, — много говорилось о внедрении такого резерва, как использование рабочего времени с полной отдачей. Однако, по-прежнему приходится терять рабочее время из-за просчетов в сфере обслуживания. Например, служба газа проводит профилактический осмотр и замен

баллонов в рабочее время. Вот и приходится отпрашиваться, сидеть дома и ждать от 8 до 11 или с 14 до 17».

Вдовиченко сделал заказ на обмен баллона. Сказали:

— В понедельник обменяем.

— В какое время или в какой половине дня?

— Идите — и все!

Отприсядся он с работы — газ не привезли. Звонит в диспетчерскую — обещают в среду...

«Но главное, — продолжает автор, — предложения, замечания (принять заказ на утренние часы, на выходной день или поздний вечер) в службе газа воспринимают даже как оскорбление. А ведь все зависит от работников службы, от их инициативы, умения за просбой видеть насущную необходимость. Взяли бы да подсчитали, сколько часов они похищают у производств, и задумались бы, прежде чем сказать: «Это нас не интересует, газ нужен вам, а не нам».

Согласны с автором: к замечаниям надо при-

слушиваться, относиться к ним, как к деловому совету, а не прихоти человека. Понимания этой простой истины порой не хватает, чтобы от разговоров приступить к действию.

«Много сделано для улучшения обслуживания населения города, — пишут Н. М. Карташова, продавец по специальности, и В. И. Косенко, работница узла связи. — По-новому режиму работают ателье, магазины, поликлиники. Но иногда складывается такое впечатление, что многие предприятия «службы быта относятся к наведению порядка, как к временной кампаниям».

«Думаю, — замечает Н. М. Карташова, — не только меня не устраивает режим работы автобусов с 20 до 21 часа. Время ожидания на остановке затягивается до часу и более. Автобусы идут и идут в парк, кондуктор по-прежнему «Обед!». Иногда на автобусной станции стоит до четырех машин, а на остановках огромные очереди. Подумаетесь, мол, вечерние часы! Но ведь наше свободное время тоже надо беречь! Пассажиры автотранспортного предприятия просто не хотят изучать «строку транспортной проблемы и серьезно заняться улучшением организации дела. Почему бы не сделать перевод по скользящему графику?».

Читатели Далидович, Смирнова, Ивлева и другие считают, что надо начинать с укрепления дисциплины. Не надо никаких героических рывков — просто навести, не откладывая в долгий ящик, элементарный порядок: ускорить, улучшить, упростить. Всего-

то и не хватает порой, так это потребности водителей к дисциплине. Зачем им считать, сколько теряется от опозданий на работу, от того, что кто-то не успел поговорить с сыном после работы. План перевыполняют по сравнению с прошлым годом? Перевыполняют. Что еще надо? А надо бы, чтобы на конечных остановках в путевых листах отмечали, в какой срок выполнен рейс.

«К сожалению, — сетует читатель газеты В. В. Боярницев, — ничего не изменилось и в режиме работы мусоровозов. У меня рабочий день начинается с 6 утра — кончается в 19 часов. Обед с 13 до 14. Мусор же забирают в 7 часов утра и 16 вечера».

Несерьезные замечания? А какие считать серьезными? Это не мелочь — зря потраченное время, испорченное настроение.

Очень много писем размышлений, предложений о том, как сделать наш город — городом высокой культуры и образцового порядка, как лучше строить в нем жизнь.

«Город растет — работать на «вырост» не привыкли, пишут жильцы 6 микрорайона.

Порой такую стену воздвигнут (того нет, другого — тоже), что ее никаким лбом не прошибешь. Наш микрорайон буквально «окопан железобетоном» — не пройтить, не проехать. От этого микрорайон выглядит неприглядно, когда примет другой вид — ответа получить не можем. Своими же силами избавиться от железобетона нечего и рассчитывать. Почему строители оставляют безнака-

занно после себя плиты, ямы, неблагоустроенные территории?»

Жителя поселка Нефтяников тов. Томашева беспокоит проблема водоснабжения. Бывает, когда единственным источником остается колонна. Вопрос непростой. Как сообщил редакции начальник управления водоснабжения и канализации А. П. Варакин, над его решением думать. Намечен ремонт будки, где находится колонна. Хотя эта реконструкция полностью проблемы не снимает, но санитарный порядок улучшится, и не будет, надемся, ледяной горки, о которой рассказывалось в письме.

Горка эта таила медленно, автор доказывал, что может произойти авария, что таким образом нарушаются нормы санитарии. Редакция обратилась в санитарную инспекцию и ГАИ с просьбой проверить факты. Дело кончилось обещаниями.

«С чего начинается город?» — спрашивает в своем письме В. Т. Сивков. И отвечает: «Город начинается с вокзалов».

Далее он просит представить, что мы с вами, дорогие читатели, впервые хотим попасть в Нефтеюганск через станцию Островная. Сходим с поезда и с удивлением останавливаемся: все «сломя голову» бежит к автобусу... Толчея, крик! Вещи, пассажиры с авоськами и детьми как попамо набиваются в автобус — поехали! А как было бы хорошо, если бы у автобуса пассажиры встречала кондуктор, напоминающая стюардессу: «Пожалуйста, в наш северный город!». Рассадила бы, указала бы, куда положить багаж...

Почти о том же самое пишет пенсионерка М. Корепанова: «Хорошо, если бы на речном вокзале пассажиров встречал колесный автобус, а то приходится иногда идти с тяжелым багажом через весь город».

В СВОИХ письмах читатели предлагают предприятиям сферы обслуживания определить свой конкретный вклад в создание таких условий, при которых нефтеюганцы могли бы пользоваться их услугами без потерь рабочего и личного времени.

«Иногда, — справедливо замечает Л. Спаская, — ложка дегтя портит бочку меда. Как хорошо в этом году была налажена торговля овощами, картофелем! В считанные минуты можно было купить все, что тебе надо к столу. Овощи, картофель были расфасованы в сетки, пакеты... Как тут не сказать слово благодарности? Но вот недавно купила платяной шкаф в магазине «Уют» и расстроилась, потому что не знала, как доставить его на квартиру. Во многих городах организована доставка мебели, почему бы и нашим торговым работникам не перенять хороший опыт?»

Закончить обзор хотелось бы строками из письма Н. Егорова и П. Тренихина: «Не станет наш город красивым и образцовым, если в его благоустройство не будет вложена душа жителей. Почему поселок Нефтяников и переулок Северный напоминают мусорную свалку? Да потому, что многие нефтеюганцы предпочитают больше говорить о своих правах, чем о своих обязанностях». Большинство жителей поселка Нефтяников, — замечает Н. Егоров, — чувствуют себя временными «дачниками». И он называет таких «дачников», проживающих по улицам Транспортников (от дома № 1 до № 25), Спортивная (№ 35), Бурувников (№№ 25 — 39)...

Вычищая свои усадьбы, мусор, отходы выбрасывают они за забор... Нельзя не согласиться с этими авторами: очень многое зависит от наших нравственных установок!

Р. НАЗАРОВА.



Поиск, постоянная учеба помогают сварщик и конструктор-ремонтного цеха Алексею Приданникову занимать все новые и новые высоты. Он стал победителем очередного конкурса «Мастер — золотые руки» НГДУ Правдинскнефть.

На снимках: А. Приданников; товарищи оценивают работу победителя.

Фото Н. Руденко.



ДЛЯ УДОБСТВА АВИАПАССАЖИРОВ

С июля в Аэрофлоте начинают действовать новые правила продажи билетов и бронирования мест на внутренних воздушных линиях. Об этом рассказывает заместитель начальника управления организации перевозок Министерства гражданской авиации Ю. НЕСТЕРОВ.

— Юрий Васильевич, за последнее время новшество немало — появились унифицированные бланки билетов, выросло число касс. А что принципиально нового ожидает нас после 1 июля?

— Давайте для удобства условно разделим воздушное путешествие на три этапа: полет «туда», транзитные пересадки и полет «обратно». Начнем по порядку.

Отныне вы сможете за 15 дней до вылета сделать предварительный заказ на билет, причем не только лично, но и по телефону. Билет можно будет получить в кассе или вам его доставят на дом.

Увеличены также сроки предварительной продажи в санаториях, домах отдыха, пансионатах, турбазах, детских здравницах и пионерлагерях

курортных зон и городов. Теперь билеты можно будет купить за 17 дней до вылета. В остальных кассах этих городов они будут продаваться по-прежнему за 15 дней. Это поможет обеспечить билетами в первую очередь отдыхающих по путевкам.

— Но если нужен транзитный билет? Ведь ответа на запрос о брони на самолет в месте пересадки по старым правилам нужно ждать три дня. За это время начнется продажа и в других кассах.

— Отныне срок запроса о брони снижен до двух дней. Кроме того, введены и другие новшества для удобства транзитных пассажиров. Самое главное из них состоит в следующем. Теперь пассажир сможет купить билет на любой рейс в любом городе.

Это значит, что ему продадут билет от Москвы до Ленинграда, скажем, в Киеве или Красноярске. Обратные билеты также можно купить, не приобретая билетов «туда». Раньше такого положения не было.

— Теперь о полете «обратно». Что нового здесь?

— Установлены большие льготы для жителей Дальнего Востока, Сибири и Крайнего Севера. Отныне обратные билеты на период с июля по октябрь им будут продаваться уже за 6 — 7 месяцев до вылета.

Усилен контроль за бронированием мест для лиц, возвращающихся с отдыха. На летний период им предоставляется 20 процентов мест в самолетах. В добавок на места, выделенные для продажи билетов на обратные рейсы, категорически запрещено устанавливать броню для любых лиц и организаций.

— Юрий Васильевич, те, кому приходится много летать, не раз сталкивались с таким фактом. В кассе билетов нет, а при вылете в самолете оказываются

свободные места. Не приведет ли усиление контроля за бронированием мест к увеличению таких вот «холостых» мест?

— Свободные места при отсутствии билетов в кассах появляются чаще всего из-за недостаточного контроля за повторной продажей билетов на места отказавшихся от полета пассажиров. Теперь этот контроль будет усилен. Кроме того, впервые в практике Аэрофлота введена продажа первоначальных билетов с открытой датой вылета.

Это значит вот что. Если в кассах проданы все билеты, но диспетчер в аэропорту видит, что в самолете образуются свободные места (кто-то опоздал, задержался транзитный рейс, сданы билеты), он разрешает продажу билетов на данный маршрут без указания даты, места и времени вылета. На билете ставится штамп «На посадку». Пассажиры с такими билетами могут быть пропущены в самолет, если по окончании регистрации остались свободные места. Такой билет действителен двое суток.

За интенсификацию производства

# ФОНДЫ ВЕЛИКИ. А ОТДАЧА?

Повышение производительности труда в этой отрасли должно быть достигнуто за счет улучшения организации труда, ликвидации потерь рабочего времени, уменьшения доли ручного труда, расширения механизации и автоматизации производственных процессов. Пока что доля ручного труда в основном производстве в промышленности составляет в целом по стране около 40 процентов, а во вспомогательном — 60. При этом нельзя забывать и того, что все капитало- вложения прямо влияют на фондоотдачу — показатель, комплексно характеризующий эффективность использования основных производственных фондов. О значении этого показателя говорят то, что рост в народном хозяйстве страны фондоотдачи только на одну копейку с одного рубля позволит получить дополнительно про-

дукции на 10 миллиардов рублей. Поэтому, прежде чем заказывать проектно- сметную документацию для строительства каких-либо объектов, прежде чем начинать строительство или приобретать какие-либо основные фонды, необходимо на основе инженерных расчетов убедиться в насущной необходимости таких вложений, в том, что их внедрение позволит повысить производительность труда. Данные же отчетов предприятий и организаций производственного объединения, находящихся на промышленном балансе, показали, что фондоотдача за 1982 год по сравнению с 1981 годом уменьшилась. Основной причиной уменьшения фондоотдачи стало то, что при среднем росте основных производственных фондов за 1982 год на 19,8 процента, добыча нефти и газа и размер оказан-

ных услуг увеличились меньше. Свой вклад в повышение производительности труда должны внести работники отделов труда. Только, например, за счет совершенствования организации труда, сокращения потерь рабочего времени, внедрения более рациональных графиков работы, исключения превышения максимально допустимых законом часов сверхурочных работ, можно внести существенный вклад в повышение производительности труда.

Существенный вклад могут внести и все жители нашего района, если будут по-хозяйски относиться к заказу, приобретению и использованию материальных ресурсов. Серьезную тревогу вызывает зачастую безответственное отношение к этому вопросу со стороны среднего звена инженерно-техни-

ческих работников, составляющих заявки на поставку сверх реальной потребности, приобретающих «на всякий случай» и для последующего обмена, хотя это строго запрещено законом.

Проверки соблюдения правил приема поступающей продукции производственно- технического назначения, ее хранения показывают, что со стороны инженерно-технических работников еще имеют место грубые нарушения хранения и использования материальных ресурсов. Так в результате проверки 27—30 апреля работниками центральной комиссии объединения по хранению, учету и использованию материальных ценностей установлены бесхозяйственность и порча труб в УБР-1, НГДУ Юганскнефтегаз, УПНПКРС. Руководители этих организаций своими приказами наказали виновных ра-

ботников. Так, например, освобождены от занимаемых должностей гг. Калмыков, Халитов, Желев. Кроме того, все трое лишены полностью премии по текущему планированию за апрель. Объявлен строгий выговор начальнику ВПО В. Н. Федоренко, он лишен полностью премии за апрель и на 50 процентов вознаграждения по результатам работы за 1983 год.

Приказом по УПНПКРС объявлен строгий выговор, лишен полностью премии за апрель и произведен начет в размере среднемесячного заработка на начальника цеха г. Майборода. Кроме того, приказом объединения за неудовлетворительное хранение материальных ресурсов лишены премий за февраль коллективы административно- управленческого персонала СМУ НГДУ Юганскнефтегаз и НГДУ Правдинскнефтегаз. Значительные резервы снижения материалоемкости имеются в совершенствовании планирования. Устанавливаемое в настоящее время лимиты являются льготными, а необходимость их ужесточения подтверждена, например, данны-

ми анализа по элементам затрат четырех УБР, входящих в состав объединения Юганскнефтегаз: наименьший расход материалов на метр проходки за последние три года достигнут Нефтеюганским управлением буровых работ № 1. Если остальные буровые управления добьются расхода в таком же размере, то смогут ежегодно получать экономии материальных ресурсов в размере не менее 5 миллионов рублей.

Ликвидация недостатков только по нашему объединению может ежегодно давать экономии в размере не менее 10 миллионов рублей.

**В. КРИКУН,** зам. председателя центральной комиссии объединения по хранению, учету и использованию материальных ценностей.

## Темпы проходки растут

Семь коллективов из девяти Салынского управления буровых работ успешно справляются с доведенными заданиями и принятыми на год повышенными социалистическими обязательствами.

Самых высоких результатов проходки добилась с начала года бригада Сергея Терентьевича Яковича, завершив план пяти месяцев и 15 дней июня с запасом в 11,2 тысячи метров горных пород.

Сдел свои позиции бывший лидер социалистического соревнования коллектив М. В. Фахрутдинова, на счету которого восемь тысяч сверхплановых метров буровых скважин. В целом по управлению с начала года опережение составляет 29,8 тысячи метров проходки.

**А. НАГОРНЫХ,** инженер отдела труда управления.

## В рабочие... по рекомендации

Грузинская ССР. Не каждый может быть зачислен в штат Горняцкого опытного завода аналитических приборов. Требуется солидная рекомендация, чтобы стать рабочим этого предприятия. Ее выдает Совет трудовых династий, где каждый новичок проходит собеседование.

Выдержавшие испытание получают от Совета направление на четырехмесячные курсы. Знания проходят в специальных учебных классах, после чего состоятся экзамен на трудовую зрелость. И это не только школа мастеров, но и приобщение к пра-

вилам высокой рабочей чести.

Горняцкий опытный завод производит 60 наименований изделий. Прибор для измерения электропроводности растворов, кислот, солей и щелочей удостоен бронзовой медали всемирной выставки автоматизации. Для советских и зарубежных предприятий выпущены тысячи таких приборов без единой рекламации.

По уровню подготовки кадров, технической оснащенности и благоустройству Горняцкий опытный завод аналитических приборов признан одним из лучших в системе Министерства приборостроительной промышленности СССР.



НА СНИМКЕ: по рекомендации Совета трудовых династий стали сборщиками «умных» приборов Мария Тердишавили, Лейла Кучишвили, Лия Бачадзе, Эдуард Анастасов, Нина Мхитаршвили, Гела Чкаладзе, Зоя Минреншвили. Фото М. Датнашвили. (Фотохроника ТАСС).

Мхитаршвили, Гела Чкаладзе, Зоя Минреншвили. Фото М. Датнашвили. (Фотохроника ТАСС).

## О городе и о себе. Продолжаем разговор

# БЕРЕЧЬ И ЗАЩИЩАТЬ

### ВСПОМИНАЯ ЮНОСТЬ

В Нефтеюганск наша семья приехала еще в начале прошлой пятилетки. Сама я по профессии строитель, муж — речник. Растет у нас сын, уже шестиклассник. Хочется мне сказать свое слово о городе, в котором мы живем. К этому разговору нас пригласила статья «Как vanno Нефтеюганск». Так понимаю, что на эту тему говорить можно только по большому счету. Поэтому подоплесть, что меня волнует, тревожит.

Нефтеюганск — город молодежный, а я уже пятый десяток разменяла. Но в мой юности тоже была молодежная стройка. По комсомольской путевке я когда-то приехала в Новокузнецк на строительство Завсбца. В составе девичьей комсомольско-молодежной бригады грузила кирпичи, пеленогон, шпалы. Какое это было время! Было трудно и счастливо, примерно так, как об этом поется сейчас в хорошей

песне «Когда мы были молодыми».

Вечером куда только усталость девалась! Все — бегом на танцы. Были там у нас, как и везде, во все времена свои «чп». Приехала как-то очередная группа парней. Сразу «выделились», но не в работе, а на танцплощадке. Назревала традиционная драка «новых» и местных. Но порядок без всякого шума раз и навсегда навели только что демобилизованные матросы. В моей памяти крепко закрепилось: любому проявлению наглости, халатства должен быть дан немедленный отпор. Как замесить бы, всем это ясно. Но вот наблюдаю я в нашем городе «удивительные», непонятные мне сценки.

«Около гастронома днем избивают молодого мужчину, требуют деньги, колотят одного — кучей. По каким это законам мужской чести? Бедные сердобольные женщины кричат вокруг:

«Милиция!». А парни, мужичны атлетического сложения степенно проходят мимо. Не вмешиваются, не маршуют! Стыдно глядеть! Они, конечно,

не трусы. И где-то в своем родном селе или городе сплывут отличными парнями, героями-сибиряками. Да и свою-то лично девчонку или друга первейшего защищать, без сомнения, кинутся. А вот «чужое» — не болит. И слова «долг каждого гражданина» воспринимаются ими, я думаю, как слишком книжная, абстрактная истина...

### ЧТО ЗА ДУШОЙ?

Я понимаю, что описанное явление встречается повсеместно. Но есть здесь и свой «северный», так сказать, нюанс. Это распространенная позиция, внутренняя установка: человек я здесь временный, кто меня знает, кто осудит!

А вот надо бы, чтобы знали, знали о проделках и поступках каждого. И не только в родном коллективе, который такой человек не очень-то склонен считать родным. Но и у него дома. Такому кажется, что свое, действительно родное, он оставил где-то там, на «большой земле». Но, чувствуя такие настроения в людях, я с горечью думаю: «Постой, а не потерял ли ты свою порядочность по пути сюда?

Да был ли ты вообще когда-то порядочным человеком?»

В один день подледом не становится... Хорошо, если до этих «варемных» и потому «развалочку» шагающих сейчас людей потом дойдет, что с такими настроениями жить нельзя, стыдно! Но так ли часто это происходит? Со всеми ли это может произойти? Процессы, как говорят, бывают и необратимыми. И тогда встречаем мы людей с искалеченными душами, судьбами. А ведь живут сейчас они рядом с нами...

Кроме жгучего чувства «временности», для слабых людей есть здесь и другое испытание. Назовем его испытанием длинным рублем.

Тот, кто трудится на этой земле честно, знает, как достаются эти несколько сотен в месяц. Только наивные люди думают, что рубли в Сибири с неба пачками сыплются. Есть и менее «наивные». Они приезжают из солнечных краев, не моргнув глазом, просят червонец за баночку полуподгнившей ягодки клубнички. На возмущение, порой даже не ценю, а качеством товара, говорят: «Мы тоже цену своему труду знаем!» Многие нефтеюганцам кажется, что давно пора навести на нашем рынке порядок постройке.

Испытание большими деньгами... Что это? Труд большинства нефтеюганцев — нефтяники, вышкарей, строителей, транспортников, врачей, учителей, продавцов и т.д. — не из легких. Все согласится. Но из этого достоянейшего большинства выделяется свое «меньшинство» — халтурщиков, разачей, приспособленцев. Разве это не так же очевидно, как и постыдная уличная драка? А какие тут у нас меры общественного воздействия? Обличаем, клеймим, осуждаем? Да, конечно, только не слишком сильно и не всех. Есть ведь такие «удальцы», кто видит, да не зацепишь, не подкапешься, так как «выплавляемость» и «непопояле-

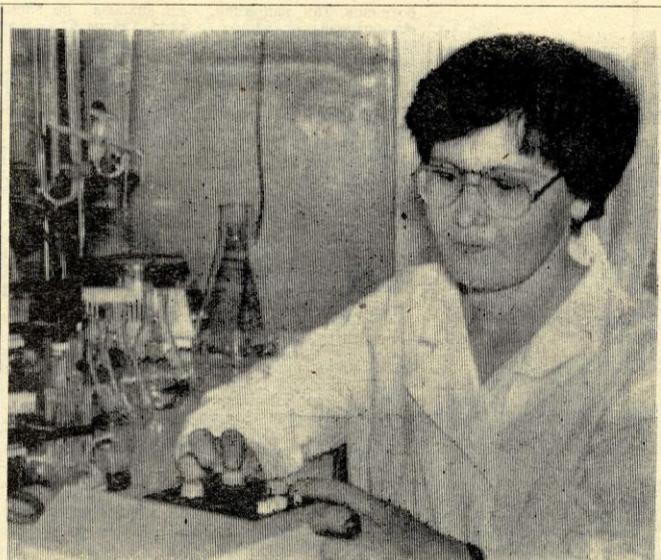
мость» этих людей — уникальна. Борьба с таким вот «злодеем» требует, порой, от окружающих стальных моральных затрат...

«А ведь могут, в конце концов, могут и меня рублем по карману треснуть, — подумает иной. — Стоит ли нервы, жизнь свою зря губить, не лучше ли в «прохожие» заскаться?»

Вот это уже другой уровень нашего равнодушия, более высокий, более страшный.

Много еще мне хочется сказать. Есть о чем. Большую половину своей жизни прожила я в Сибири. Родом из Белоруссии. Люблю свою землю, горжусь ею, скажу по ней, с удовольствием бываю в родных местах. Но знаю твердо и сына тому учу: любой уголок нашей страны, где живут и трудятся советские люди — это наша Родина. Знаю, по военным книгам и фильмам слова «беречь, любить и защищать» нужно каждую пядь, каждый клочок нашей земли! звучат по сей день как закон нашей совести, нашей морали. А разве наш Нефтеюганск, его славу и честь не для кого нам беречь? Не от чего защищать? Как вы считаете, мои нефтеюганские земляки?

**К. МЯДЕЛЕЦ.**



Любимое дело окрыляет человека. «А конкурсы профессионального мастера вы поднимают тебя в собственных глазах, полнее раскрывают твои способности», — замечает победитель конкурса лаборантов НГДУ Правдин

скнефть лаборант ЦНИПРА М. Гайфулина (на снимке). Она — неоднократная участница и призер прошлых смотров-конкурсов.

Фото Н. РУДЕНКО.

## ДЕЛИКАТЕС К СТОЛУ

Земляника — травянистое растение с многолетней корневой системой. В зависимости от условий питания и ухода она может произрастать на одном месте 6—8 и более лет, но хороший урожай дают растения двух-четырехлетней.

Лучшим местом для посадки земляники являются защищенные от ветра солнечные участки с хорошо подготовленными суглинистыми или супесчаными черноземами. Практически в условиях нашего края земляника растет и плодоносит на всех почвах, включая и торфяно-болотные, с глинистым, до 30—40 сантиметров стоянием грунтовых вод. Удобрения вносятся под предшествующую культуру, например, под картофель, томаты и непосредственно под землянику из расчета 10—15 килограммов перегноя, торфокомпостов, 60—80 граммов суперфосфата, 10—15 граммов калийных солей на один квадратный метр.

Рассада земляники до

жна быть чистосортной, с молодых плантаций, с хорошими мочковатыми корнями, у которых не менее 3—4 листьев. Лучше заготавливать рассаду на своем участке из числа укоренившихся усов, впитавших непереставая от маточных растений.

Садить землянику выгодней в поливные борозды глубиной 6—8 сантиметров в ряду на 25—30 сантиметров. При посадке нужно следить, чтобы верхушечная почка («сердечко») оказалась на уровне дна бороздки. Полив при посадке — примерно 0,5—1 литр на одно растение.

Поздней осенью, до снега, когда температура воздуха упадет до минус 8—10 градусов, растения следует укрыть опавшими листьями, мелкой нарезанными стеблями тростника, картофельной ботвой.

Рекомендуется внести в бороздку аммиачную селитру из расчета 12—15 граммов на один

квадратный метр. Можно использовать навозную жижу, разбавленную в 10—12, или птичий помет в 15—20 раз.

После сбора ягод рекомендуется вносить суперфосфат по 20—25 граммов, калийную соль по 10—15 граммов на ведро воды на три погонных метра бороздок с последующим рыхлением.

Большое значение для качества ягод имеет подстилка из опилок, стеблей тростника и междурядьях. Ягоды будут чище.

В течение всего периода садовод должен удалять не только ненужные, но малорозкожные усы, сорняки, отмечать лучшие по урожайности кусты и от них брать посадочный материал.

Для земляники рекомендуется использовать в основном самоплодные сорта, которые не нуждаются в других опылителях. Это такие, как «исебская», «звезда», «фестивальная».

Иногда люди случайно могут с одеждой, цветами или ветками деревьев принести клещей из леса в помещение. Профилактика: защитная одежда, применение отпугивающих средств. Очень важно делать само и взаимосмотр одежды после 1,5—2 часов пребывания в лесу и возвращения из леса. Лицам, работающим в лесу, необходимо проветривать прививки. При укусе клеща — срочно обратиться к врачу.

Г. КАСЬЯНЕНКО, помощник паразитолога городской СЭС.

СОВЕТ ОГОРОДНИКУ

## КОЛОРАДСКИЙ ЖУК ОПАСЕН

Колорадский жук и его личинки очень прожорливы, они могут полностью съесть листья и уничтожить урожай картофеля. Этот вредитель особенно опасен в период от всходов до цветения. Большой вред посевам наносят личинки второго — четвертого возраста и взрослые жуки.

По данным пунктов сигнализации и прогнозов станции защиты растений нынче снова ожидается появление вредителей, особенно на индивидуальных участках.

В борьбе с колорадским жуком важное значение имеет агротехника: использование протравленных клубней, глубокая перепахивка почвы, внесение органических удобрений, ранняя посадка, окучивание, скашивание и удаление ботвы с поля перед уборкой.

Для концентрации жуков на небольших участках с целью их уничтожения рекомендуется проводить приманочные посадки ранних сортов картофеля.

Эффективным в борьбе с жуком является применение химических средств. Например, 80-процентный хлорофос из расчета два килограмма на один гектар, 25-процентный концентрат аммульсин цимбуша — 160 граммов на гектар, 35-процентный концентрат аммульсин фозалона (золота) — 1,5—2 килограмма на гектар, 50-процентный концентрат аммульсин волатона — 1,5—1 килограмм на гектар. Опрыскивают посевы в период вегетации. Этот агроприем следует совмещать с обработкой против фитофторы.

Для уничтожения личинок жука первого и второго возрастов применяют биопрепарат битокенбацillin (по 2 килограмма на гектар). Дозировка фунгицидов способствует повышению его эффективности.

Большое внимание следует уделить уничтожению колорадского жука на индивидуальных участках. При несвоевременном выполнении мероприятий на снижение численности вредителя, присадебные участки становятся своеобразными резервуарами. По этому при появлении всходов картофеля необходимо ежедневно осматривать растения и при обнаружении жуков и личинок собирать их в банки с крепким соляным раствором или керосином. Из химических средств на индивидуальных участках можно применять хлорофос. Применение его требует соблюдения мер личной безопасности, а также защиты пера, лука, других культур, которые рано употребляют в пищу, от попадания на них ядохимиката.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — инженера-теплотехника, учеников машинистов-кочегаров (с последующим обучением в УКК для работы на буровых), помощников буровых бригад 4 разряда (с удостоверением), буровых бригад.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 3.11-78, проезд автобусом до остановки «Городок Юность».

Центральная научно-исследовательская лаборатория — маршейдера (оклад 140 рублей), старшего инженера отдела техники и технологии добычи нефти (оклад 160 рублей), на временную работу: экономиста (оклад 130 рублей), экономиста (оклад 120 рублей).

За справками обращаться в отдел кадров ЦНИЛ объединения Юганскнефтегаз.

РСУ-2 треста Юганскремстрой — квалифицированных штукатуров-маляров, плотников, инженера-строителя.

За справками обращаться по адресу: поселок Пойковский, РСУ-2.

Шестой отряд воинской пожарной охраны — водителей 1—2 классов, пожарных (для работы в поселках Пойковский, Южный Балык, Каркатеевы).

Жилье предоставляется по месту службы.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 5 микрорайон, дом 32.

Управление производственно-технологической комплектации треста Югансктрубопроводстрой — кладовщиков (для работы на участке № 2, поселок Путь-Ях).

Жилье предоставляется в вагон-домике на станции Путь-Ях.

За справками обращаться в отдел кадров по

адресу: 5 микрорайон, дом 38.

Нефтеюганское пассажирское АТП — водителей 1 — 2 классов (с открытой категорией «Д» для работы на автобусах).

За справками обращаться в отдел кадров.

МСМУ треста Союзжелезобетонстрой — монтажников ЖБК, штукатуров-маляров, электросварщиков, автокрановщиков.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 10 микрорайон, дом 22.

Дворец культуры «Строитель» — заведующего массовым отделом, гардеробщик, вахтеров, секретаря-машинистку.

За справками обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 1 — машинистов автомобильного транспорта, водителей 1, 2 классов (с открытой категорией «Е» и «Д»).

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 53-7-86.

Сальмское управление буровых работ — буровых бригад, помощников буровых бригад, строителей, грузчиков, электромонтеров, электротехников, мастеров по ремонту электродвигателей, обмотчика электродвигателей.

Одиноком предоставляется общежитие, семейным — общежитие в течение полутора лет. Жилье предоставляется в поселке Пойковский в течение 1—1,5 лет.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: поселок Пойковский, Сальмское УБР, телефоны: 36-5-39, 36-9-40.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды принимает заказы на пошив верхней женской одежды. Имеются воротники «норка», а также принимается в ремонт одежда.

ОРС № 1 Главтюменнефтегазстрой 25 июня на площади в районе Дворца спорта «Сибиряк» проводит распродажу промышленной продукции.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (16,6 кв. метров, 3 этаж) в городе Нефтеюганске на города Донецкой области: Краматорск, Славянск, Красный Лиман, Изюм. Обращаться по адресу: 9—18—9 после 17 часов.

Меню двухкомнатную квартиру (27,7 кв. м), ров, 1 этаж, деревянный дом) в городе Нефтеюганске на любое жилье в Днепропетровской, Одесской, Донецкой областях. Обращаться по адресу: 4—63—5.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (имеется дачный участок) в городе Кудымкаре на равноценную в Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 10—7—78, после 19 часов.

Разменивается четырехкомнатная квартира в капитальном доме на двух и однокомнатную в Нефтеюганске. В деревянных домах и первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 9—12—87.

ЗАХОДИТЕ

Редакция работает с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, редактора и типографии — 3-10-88.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 13340 Зак. № 4706