

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 21 (1841) Четверг, 16 февраля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ДЕЛО НАШЕЙ ПАРТИИ — ЭТО ДЕЛО МИРА!

МОГУЩЕСТВО РОДИНЫ КРЕПИМ ТРУДОМ!

Большой резонанс вызвала программная речь на внеочередном Пленуме ЦК КПСС Генерального секретаря ЦК тов. К. У. Черненко у трудящихся нашего города. «Будем и впредь крепить могущество Родины ударным трудом на каждом рабочем месте» — единодушное мнение всех нефтеюганцев: авиаторов и строителей, нефтяников и автотранспортников, вышкомонтажников и буровиков...

Не могут не волновать слова содержательной речи на внеочередном февральском Пленуме ЦК КПСС Генерального секретаря ЦК партии Константина Устиновича Черненко. Ведь в ней красной нитью прос-

леживается неустанная забота Коммунистической партии Советского Союза о процветании нашей Родины, об укреплении ее экономического и оборонного могущества. Нам, рабочим людям,

понятно, что все блага достигаются только ударным трудом. А как подчеркивается в речи К. У. Черненко, «...следует подумать о том, чтобы творческие начинания, поворотство трудящихся лучше стимулировались материально и морально».

Следовательно, все усилия коллективов, каждого труженика в отдаленности, направленные на повышение производительности работы, ее качества, интенсификации общественного про-

изводства, будут сполна поощрены. Многие, очень многое зависит в этой связи непосредственно от трудовых коллективов. У каждого из них сейчас большие, закрепленные законодательством права. Наша задача — полнее их использовать в повседневной практике.

С большим пониманием воспринимаем мы призыв декабрьского Пленума ЦК КПСС добиться сверхпланового повышения производительности труда, снижения себе-

стоимости продукции. Этот призыв адресован и нам, проходчикам земных глубин. На него мы отвечаем принятыми на четвертый год одиннадцатой пятилетки повышенными социалистическими обязательствами. Наша бригада решила пробурить дополнительно к заданию 27000 метров горных пород, передать эксплуатационникам 34 скважины при хорошем качестве их строительства. Девиз остается у нас прежним: «За максимальную проходку!».

С. ПОМОГАЙКИН,
буровой мастер
Нефтеюганского управления буровых работ № 2.

В КРАСНОЗНАМЕННОМ КОЛЛЕКТИВЕ

ПОПРАВКА К ПЛАНУ

Важным событием для всего коллектива треста Юганскнефтегеофизика явилось вручение исследователям земных недр переходящего Красного знамени горкома КПСС, исполкомов городского и районного Советов народных депутатов к горкома ВЛКСМ с занесением на городскую доску Почета.

Высокой наградой для коллектива удостоен за победу в социалистическом соревновании по итогам прошлого года. Ко многому обязывает эта оценка труда геофизиков. В ответ на нее они, понимая важность исследования недр подземных глубин, пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства. Если раньше в них намечалось повысить производительность труда на полтора процента, то сейчас эту цифру решено увеличить до двух. На 0,6 процента, против ранее принятых 0,5 процента, намечено снизить себестоимость выполняемых работ.

Коснемся только января. Бесспорно, что на общий показатель «работают» и принятые поправки. Производственный план геофизики сумели перекрыть на 35,4 процента. Иными словами, ими выполнен объем геофизических исследований на сумму один миллион 354 тысячи рублей вместо планового миллиона.

Отмечу еще очень важный момент. В прошлые годы в числе других пунктов обязательств значилось сокращение простоев буровиков по вине геофизиков. Пункт был, а вот на практике ему не уделялось должного внимания. Отсюда случались частые, нежелательные трения между геофизиками и покорителями земных глубин.

Теперь же когда-то обходимый вниманием пункт в новых обязательствах значится первостепенным. В нем ставится задача до минимума свести простои буровиков по вине работников треста. Таким образом, мы добьемся более тесного сотрудничества со своими смежниками, что в итоге позволит более интенсивно вести разработку подземных кладовых нашего региона.

И. ВИКТОРОВ,

СЛОВО ПЕРЕДОВИКА

Социалистические обязательства на 1984 год ударника коммунистического труда, кавалера ордена Трудовой Славы III степени экскаваторщика УМР-2 объединения Запсибнефестрой А. Л. ПОНОМАРЕВА.

Целиком и полностью одобряя решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и, как рабочий-механизатор, подчеркивая личную гражданскую ответственность за мир на земле, в связи с напряженной по вине империализма международной обстановкой, беру на себя следующие социалистические обязательства:

- работать под девизом: «Пятилетку — за 3,5 года»;
- при плане 52,8 тысячи кубометров разработать на экскаватор 75 тысяч кубометров грунта под укладку нефтепроводов и водоводов, и таким образом, обеспечить повышение производительности труда на 42 процента;
- за счет правильной эксплуатации техники на своем экскаваторе «Э-304» сэкономить 300 килограммов горючего;
- работать без травм, аварий и простоев;
- ремонт машины осуществить собственными силами;
- план 4,5 лет пятилетки выполнить к 114-й годовщине со Дня рождения В. И. Ленина.

НЕОБЫЧНЫЕ ПАССАЖИРЫ

Нефтеюганск. (Директор птицефабрики Л. ПОДМАЗОВА). На днях в Нефтеюганский аэропорт были доставлены необычные пассажиры. Как раз в период сильного похолодания авиаторам предстояло доставить из Тюмени крохотных цыплят для Нефтеюганской птицефабрики. В теплую погоду подобную операцию можно осуществить без особых затруднений. Но в 30-градусный мороз... Несмотря на это экипаж самолета АН-26 блестяще справился с ответственным заданием. Хозяйскую сметку проявили водители спецмашины, ответственные за вывоз цыплят из аэропорта на птицефабрику.

Выгрузкой цыплят руководил начальник смены аэропорта В. А. Воронин, который для быстрой перевозки изыскал вторую автомашину, сократив этим время операции на два часа.

Таким образом, 3,5 тысячи цыплят благополучно доставлены на новое место жительства.

С ОЦЕНКОЙ «ОТЛИЧНО»

Перед строителями СУ-36 треста Нефтеюганскгазстрой была поставлена задача: ввести в эксплуатацию детский сад на 140 мест в поселке Каркаеевы. Строители решили сдать детсад с высшей оценкой. За короткий срок были проведены отделочные работы и благоустройство территории.

Государственной комиссией принята дошкольное учреждение с оценкой «отлично»! С полной отдачей потрудились комплексная бригада И. В. Ротаря, строители В. Н. Школьник, В. Т. Малояров, А. А. Чекашук, Г. Г. Гатауллин, бригады отделочников В. Тищенко, Н. Сологуб, бригада плотников, руководит которой коммунист А. Апалько.

Н. КОЖИНА.



В воскресенье наша страна отметила День Аэрофлота — праздник всех грузеников мирного неба Родины. Отличными результатами в труде встретил его коллектив Нефтеюганского авиапредприятия. Среди тех, кто внес наибольший вклад в общий успех, и представители самых земных профессий — шофер Виктор Васильевич Фомин и кочегар Валентина Семеновна Мокрушина, занесенные на доску Почета предприятия.

О ЧАСТИЧНОМ ИЗМЕНЕНИИ СОСТАВА УЧАСТКОВОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО УЧАСТКА № 20-2462-52

Решение исполнительного комитета Нефтеюганского городского Совета народных депутатов № 29 от 1 февраля 1984 г.

Рассмотрев представленные материалы о частичном изменении состава участковой избирательной комиссии избирательного участка № 20-2462-52, исполком городского Совета народных депутатов

РЕШИЛ:
1. Освободить тов.

Мизнова Сергея Романовича от исполнения обязанностей председателя участковой избирательной комиссии избирательного участка № 20-2462-52, в связи с болезнью.

2. Утвердить председателем участковой комиссии избирательного

участка № 20-2462-52 Зарипова Рашида Зухаровича — от коммунистической партийной организации специализированного управления № 10 треста Югансктрубопроводстрой.

Председатель горисполкома А. И. ГРИГОРЬЕВ.

Секретарь горисполкома Е. А. ПЯТКОВА.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ - В ЖИЗНЬ

Как лучше, эффективнее организовать работу на каждом конкретном участке? Что и как нужно сделать для повышения производительности труда, строжайшей экономии материальных и трудовых ресурсов? Точные и своевременные ответы на вопросы, выдвигаемые сегодня самой жизнью, во многом определяются уровнем экономической подготовки кадров.

Об этом и говорили на состоявшемся недавно заседании президиума райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Президиум принял постановление — обобщить и распространить среди всех предприятий нефтегазпрома опыт работы школы коммунистического труда управления Мамонтовнефть, где пропагандистом не первый год Виктор Алексеевич Ненашев. Заслуживает внимания деятельность совета по экономическому образованию этого управления, постановка экономической подготовки рабочих кадров.

Совет по экономическому образованию, возглавляемый главным инженером А. В. Майоровым, ежемесячно рассматривает вопросы, касающиеся прохождения программного материала, связи теории с конкретными делами производства.

Под особым контролем — мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС о дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся, приказа постановления по объединению Юганскнефтегаз о совершенствовании учета экономических знаний рабочих при присвоении разрядов (квалификации). Существенное значение имеет и введенный в условия социалистического соревнования показатель обучения в системе экономического образования. Все это способствует росту школ коммунистического труда: если в первом году пятилетки их было четыре, то сейчас — 25, в них обучается 60 процентов от общего числа рабочих, а с учетом обучения в техникумах и вузах — 80.

Особое внимание в нынешнем учебном году уделяется изучению курсов по экономии и бережливости. Одна из основных задач пропагандистов — научить слушателей рационально использовать на своем рабочем месте материально-технические ресурсы, постоянно выявлять резервы. Они решают ее путем использования активных форм обучения: конспектирования первоисточников, составления рефератов, выполнения практических работ, отчетов об участии в общественной работе.

Стало традицией оказывать слушателям помощь в разработке экономически обоснованных социалистических обязательств. Ежегодно в школах проходят занятия по защите обязательств. В

этом году прошли занятия по теме «Мой вклад в выполнение плана и социальное обязательство третьего года пятилетки и задачи на 1984 год». Каждая бригада управления Мамонтовнефть имеет лицевой счет экономии. Одно из занятий посвящается ознакомлению с лицевыми счетами, правильным их ведением.

Целенаправленная, эффективная работа зависит от подбора кадров пропагандистов. Среди 25 пропагандистов школ коммунистического труда — 17 с высшим образованием, шестеро со стажем пропагандистской работы свыше пяти лет.

Немаловажное значение имеет обеспечение пропагандистов методической литературой, наглядными пособиями, аналитическими материалами деятельности предприятия. В справочно-информационном центре периодическая печать, картотеки, методические рекомендации, справочный материал. Разработано и красочно оформлено 60 диаграмм, таблиц, схем, характеризующих работу управления за три года текущей пятилетки. Средства на приобретение литературы выделяет как администрация, так и профсоюзный комитет.

Все пропагандисты обеспечены программами, учебными планами. В помощь им организованы две опорные школы коммунистического труда, ведут которые старший технолог цеха ППН Д. И. Окатьев и старший механик ЦДНГ-4 С. С. Козлюк.

Такая работа школ коммунистического труда, постановка экономического образования способствуют повышению трудовой и общественно-политической активности слушателей, что, конечно, отражается на производственных показателях. По результатам работы 1983 года управлению Мамонтовнефть было присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Сверх плана сдано государству 585,9 тысячи тонн нефти. От внедрения 72 рационализаторских предложений получен экономический эффект в размере 342 тысячи рублей. Экономические знания помогают рабочим активнее участвовать в творческих группах НТО. За прошедший год от внедрения 69 мероприятий НТО экономический эффект составил 160,9 тысячи рублей. Не случайно ежегодно одна из школ коммунистического труда управления занимает призовые места в смотрах-конкурсах, проводимых райкомом и обкомом профсоюза нефтегазпрома, областным советом профсоюза, и награждается Почетными грамотами, денежными премиями.

Д. ОБОРОВСКАЯ,
секретарь райкома профсоюза.



В каждой пробуренной скважине, в каждой тонне добытой на наших промыслах нефти, в каждом километре проложенных трубопроводов значительный вклад нефтеюганских авиаторов. Там, где трудно, тогда, когда надо быстро, на помощь приходит вертолет — неутомимый, надежный труженик. А таким его делают на земле работники авиационно-технической базы предприятия. На этих снимках — двое из большого отряда передовых тружеников АТБ.

Вверху — Василий Иванович Пачганов, авиатехник по эксплуатации вертолетов и их двигателей. Он молод, но дело свое знает в совершенстве, за что и уважаем в коллективе. И еще — за готовность всегда помочь товарищу. Не случайно же комсомольцы АТБ избрали его членом своего комитета.

Николай Семенович Шмидт, авиатехник группы самописцев, — один из лучших рационализаторов АТБ. Лучшей же его характеристикой служит то, что Николай Семенович — единственный на предприятии заслужил право работать без какого-либо контроля извне — с личным клеймом.

К этому можно только добавить, что фотографии В. Пачганова и Н. Шмидта — на доске Почета АТБ.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.



ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

КЛИМАТ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ КАК ОН ФОРМИРУЕТСЯ

ПАРТБЮРО, партийная организация треста Нефтеюганскжилстрой, насчитывающая 97 коммунистов, сосредотачивают свои усилия на улучшении организаторской и идейно-воспитательной работы в коллективах подразделений треста, повышении авангардной роли коммунистов в укреплении дисциплины труда, организации социалистического соревнования. Мы стремимся к тому, чтобы каждый пункт социалистических обязательств, каждая цифра обосновывались. Стремимся ввести в практику защиту обязательств: индивидуальных в бригадах, бригадных — на собраниях актива потока, поточных — на заседаниях общетрестовской комиссии. Это позволяет выявлять немало неиспользованных резервов и возможностей повышения эффективности производства.

Горячее одобрение вызвало у коллектива патристическое движение передовых коллективов города, области по достойной встрече выборов в Верховный Совет СССР. Во всех бригадах проведены собрания, на которых обсуждалось обращение ЦК КПСС. В работе по укреплению трудовой дисциплины стало больше деловитости, конкретности. Главное состоит в том, что мы не просто учи-

тываем нарушения, а стараемся предупредить их. Перед началом смены или после ее окончания завязывается разговор о дисциплине, анализируются причины потерь рабочего времени. Активисты добиваются, чтобы каждый знал, во что конкретно обойдется бригаде прогул, опоздание, то или иное нарушение. Все больший контроль за дисциплиной труда устанавливают сами рабочие.

В мобилизации коллектива на успешное выполнение плана и социалистических обязательств большую роль играет политическая и экономическая учеба, которой охвачено более 500 работающих в тресте. Слушателями экономических школ подано 25 предложений по улучшению работы, экономии строительных материалов, трудовых ресурсов, экономический эффект от внедрения их составил 90,2 тысячи рублей.

Агитационно-пропагандистский актив оказывает идейное и нравственное влияние на своих товарищей по труду, тесно увязывая разъяснение общеполитических вопросов с повседневными делами бригады, потока, помогает каждому рабочему еще и еще раз задуматься о своей роли в решении общих задач.

Единые политдни помогают оперативно решать возникающие вопросы, лучше узнать положение дел на местах, запросы и интересы людей. Предложения рабочих обобщаются и по ним принимаются конкретные меры. Мнение их обязательно учитывается при разработке последующих мероприятий. Опыт партийно-политической и воспитательной работы в бригадах пропагандируется через семинары. В стенной печати публикуются материалы о том, как трудовые коллективы ведут борьбу с потерями рабочего времени, нарушениями дисциплины.

Партийная организация держит под постоянным контролем идеологические планерки, которые проводятся один раз в месяц управляющим трестом с участием руководителей подразделений. На них строго спрашиваем за состоянием воспитательной работы в коллективе, выработываем меры по укреплению дисциплины труда, улучшению взаимодействия общественных организаций и хозяйственных подразделений.

В тресте единой семьей живут и трудятся представители более 30 национальностей. В коллективе хорошо знают передовиков производства: русскую, кавалера ордена Трудового Красного Знамени бригадира штукатуров-мал-

В ПОИСКЕ НОВЫХ ФОРМ

Как сделать семинар председателей комиссий по работе среди женщин действенным? — этот вопрос мы задаем себе каждый раз, готовясь к очередному занятию. Семинар, на повестке дня которого стоял важный вопрос о роли комиссий в укреплении семьи, решили провести в тресте Юганскнефтегеофизика, где в этом аспекте накоплен богатый опыт.

Начался он, как обычно, — с обобщающих выступлений. Инструктор горкома КПСС М. Я. Скиба подробно рассказала, как добиться координации действий общественной организации со школами, семьей, партийными организациями, профсоюзными комитетами, привела примеры тесного взаимодействия звеньев, так или иначе причастных к воспитанию детей, укреплению семьи. Затем председатель головной комиссии по работе среди женщин треста С. И. Потапова поделилась своим опытом. А после аналитических докладов началось открытое заседание головной комиссии — наглядный урок сказанному.

При подведении итогов семинара слушатели — председатели комиссий по работе среди женщин — одобрили такую форму его проведения, пожелали ввести ее в практику.

Г. КОМЯКОВА,
зав. внештатным отделом по работе среди женщин горкома КПСС.

ров А. Н. Лемаеву, азербайджанца, плотника Сабира Фахрад-оглы Керимова, немку, штукатур-малера Н. В. Окоттэто, татарку, штукатур-малера К. И. Шарипову, украинца, монтажника И. В. Особа. Опыт, накопленный в дни подготовки и празднования 60-летия образования СССР, мы широко используем и сегодня в патристическом и интернациональном воспитании трудящихся.

Положительное влияние на успешное выполнение планов и социалистических обязательств оказывает улучшение социально-бытовых условий жизни коллектива. Только за 1983 год 104 семьи улучшили свои жилищные условия.

Словом, вся партийно-политическая и воспитательная работа в коллективе, стремление улучшить условия труда, учебы и отдыха трудящихся, своевременное отношение к их нуждам и заботам обеспечивают хороший настрой, здоровый морально-психологический климат в коллективе. Престоит и дальше совершенствовать формы идеологического воздействия, сочетая их с заботой о нуждах трудящихся.

В. БАЧАНЦЕВ,
секретарь парткома треста Нефтеюганскжилстрой.

БРИГАДНАЯ ФОРМА: ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ

В прошлом году коллектив объединения Юганскнефтегаз поработал успешно. Сверх задания было добыто 763 тысячи тонн нефти. Недавно были приняты повышенные социалистические обязательства на 1984 год. Предусмотрено добыть сверх плана 600 тысяч тонн нефти, повысить производительность труда сверх задания на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента.

Хорошие результаты работы в прошлом году и уверенность в сверхплановой добыче нефти в настоящее время были предопределены многими факторами. Особое место среди них занимает бригадная форма организации и стимулирования труда. О том, как она действует, рассказывает начальник отдела научной организации труда и управления производством объединения К. Я. ХАСАНШИН.

хнически обоснованных норм и нормативов с учетом более полного использования рабочего времени.

В Законе о трудовых коллективах говорится, что трудовые коллективы участвуют в разработке предложений, направленных на расширение, применение технически обоснованных норм трудовых затрат и создание условий для их выполнения; обеспечивают соответствие заработной платы каждого работника личному вкладу и об усилении ее зависимости от конечных результатов работы коллективов.

О ЧЕНЬ важно ввести в практику систематическую аттестацию рабочих мест, как это введено в нефтегазодобывающих управлениях, управлениях буровых работ, центральных базах производственного обслуживания. Это делается в целях повышения их технического и организационного уровня, улучшения условий труда, проведения на этой основе планомерного сокращения неэффективных рабочих мест.

Еще низок уровень информирования работников бригад и цехов. При анкетировании работающих по сделанно-премиальной системе выяснилось, что только 14,3 процента рабочих цехов добычи нефти и газа НГДУ Правдинскнефть получают информацию о бригадном подряде от мастера, 21,4 процента — от начальника цеха, а 50 процентов — от сотрудников отдела труда и заработной платы. В НГДУ Юганскнефть картина другая: 12,5 процента ответивших получили информацию от работников отдела труда и заработной платы и 54,2 — от мастера. Все это говорит о том, что инженерно-технические работники мало занимаются разъяснением преимуществ бригадной формы организации и стимулирования труда.

На вопрос социологов: «Что изменилось с тех пор, как ваша бригада стала работать по сделанно-премиальной системе оплаты труда?» — 50 процентов опрошенных в ЦДНГ-1 НГДУ Правдинскнефть ответили, что из 10 факторов:

успешной трудовой деятельности улучшилась только оплата труда. При этом фактор этот существенного влияния на ход производства и сплоченность коллектива не оказал.

В ЦДНГ-3 этого же управления члены бригад заметили улучшение планирования производства, организации труда, дисциплины, но остался там пока без изменения такой важный показатель, как обеспечение материалами и инструментом.

Н ИКТО сегодня не отрицает эффективности коллективных форм организации и оплаты труда бригадного подряда. И тем не менее эти методы и отношения к ним со стороны отдельных подразделений в строительстве, ремонтно-строительных управлениях, на транспорте нас удовлетворить не могут. В нефтедобыче около половины имеющихся бригад еще не переведены на сделанно-премиальную систему оплаты труда. Здесь дело за производственными бригадами средствами учета добываемой нефти.

Службы и отделы УПТОиНО и УТТСТ и АД не оказывают необходимой методической помощи своим подразделениям. Поэтому переход на хозяйственный расчет и бригадный подряд по существу не проводился. Такое же положение в Юганскнефти, управлении водоснабжения и канализации, вышкормонтажном управлении № 2, строительном-монтажном управлении НГДУ Юганскнефть, ЦБПО БО. В строительном-монтажном управлении бригадный подряд вообще внедряется крайне медленно.

Внедрение бригадного подряда — работа многоплановая и кропотливая. Начинается она с анализа, расчетов, с разъяснения в низовых коллективах. Ее успех зависит также от того, насколько будет выдержан принцип добровольности в формировании бригады, от серьезной технической, технологической и организационной подготовки. А работы здесь еще много.

РАБОТЫ ЕЩЕ МНОГО

П ОЧТИ 70 процентов от общего числа наших рабочих объединены в бригады. Их деятельность, как правило, базируется на широком применении хозяйственного расчета с оплатой по конечному результату, с распределением заработной платы с использованием коэффициента трудового участия.

На многих предприятиях со всей ответственностью относятся к развитию бригадной формы организации труда. В нефтедобыче, например, охват рабочих этой прогрессивной формой составляет более 77 процентов, в бурении — 72, в строительстве — 79. Но в управлениях технологического транспорта, управлениях повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин, в снабжении бригадная форма организации труда, и особенно стимулирования, отстает от современных требований.

К сожалению, специфические условия работы отдельных подразделений не позволяют повсеместно внедрить бригадный подряд и особенно бригадную форму оплаты труда. Но все же нужно расширять и углублять внедрение бригадной формы везде, где это возможно, и создавать для этого все условия. Не секрет, что в этих коллективах выше производительность труда и дисциплина. Здесь каждому рабочему виднее связь между его трудовым вкладом и заработной платой.

Ежегодно растет число рабочих, объединенных в бригады. Сегодня в объединении насчитывается 1140 бригад — на 110 больше, чем в 1982 году. Лучшие стано-

вятся результаты труда, увеличивается заработная плата.

Анализ показывает, что бригады, работающие дружно и слаженно, с хорошим морально-психологическим климатом показывают более высокие результаты труда, чем те, где работают спустя рукава, где бригады организованы формально, и люди в них не заинтересованы материально в результатах своего труда, не используется КТУ, другие формы поощрения за добросовестный труд и наказания за низкую производительность.

В ПОСЛЕДНЕМ квартале ушедшего года снизилась зарплата в отдельных бригадах капитального ремонта скважин. Причина кроется в низкой организации труда в самих бригадах, потерях времени при переездах, недостатке инструмента. Бесконечно можно ссылаться на службы снабжения, хотя они и работают не на должном уровне, но и внутренние резервы пока используются очень плохо. Представьте себе рабочего без инструмента! Это же простой с утра до вечера. И такие факты, к сожалению, встречаются.

Но вот другой пример: приехал к нам пенсионер Т. В. Еникеев. Буквально за год из бросовых материалов, металлолома изготовил инструменты: молотки, кувалочки, зубила, отвертки — тот минимум, который так необходим слесарю или водителю.

— Золотые руки у нашего Тимирбулата Вяймухаметовича, — говорят рабочие и руководители управления механики зированных работ № 1 треста Юганскнефтепестрой, в котором работает коммунист Еникеев.

Значительное количество коллективов, особенно в нефтедобыче, бурении, вышкостроении, переведены на бригадный подряд. В них внедрена система бригадного и цехового хозрасчета, чековая система расчета за транспорт, лимитированные затраты на материалы. Итоги работы коллективов подводятся по новой системе планомерно-оценочных показателей. Все это явилось одним из факторов снижения плановой стоимости добычи нефти, сметной стоимости буровых работ.

В 1983 году снижены транспортные расходы на предприятиях добычи нефти более чем на три миллиона рублей. Значительно снижена стоимость метра проходки в бурении. Расход электроэнергии сократился на 42 миллиона 246 тысяч киловатт-часов. Для примера можно сказать, что такое энергоемкое предприятие, как Югансктеплоэнергетика, в год потребляет около 40 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

В буровых и смежных с ними предприятиях бригады трудятся по бригадному подряду с применением, так называемой, комплексной системы организации строительства скважин. Эта система связывает в непрерывную технологическую цепочку все этапы строительства объекта, начиная с вышкостроения и заканчивая получением нефти.

Наилучших результатов (работая на подряде) достигли Нефтеюганское УБР-2 и Мамонтовское УБР. В 1983 году они построили, ввели в эксплуатацию 31 объект, 21 из них (68 процентов) построен со снижением хозрасчетной стоимости на значительную

сумму. Однако эффект от достигнутой буровиками этих управлений экономии был снижен из-за того, что не смогли по-настоящему организовать работу по системе комплексной организации строительства скважин. Причиной снижения показателей по УБР-1, например, являются отсутствие надлежащей инженерной подготовки производства, слабая координация работы бригад смежников.

В цикле строительства, кроме предприятий объединения, участвуют геофизики и строители треста Юганскнефтепестрой, которые материально пока еще не заинтересованы в конечном результате работы. Поэтому строители не всегда активно ищут возможности тут же обязать вышедшую из бурения скважину.

П РИ ПЕРЕХОДЕ на бригадную форму организации труда вопросы нормирования труда, материалов должны быть под постоянным контролем главных инженеров предприятий. Неплохо эти вопросы решать в нефтегазодобывающих и в управлениях. Мамонтовском УБР, строительном-монтажных управлениях № 1 и № 2, Пойковских управлениях технологического транспорта № 1 и № 2, Нефтеюганском УТТ-4, центральных ремонтно-механических мастерских. В этих подразделениях бригадам выдается задание на выполнение той или другой работы с учетом конечного результата труда.

Комплексные нормы, которые последнее время стали применяться в бурении, при капитальном ремонте скважин и других, должны определяться на основе межотраслевых, отраслевых и др. те-

В ЗАДАННОМ РИТМЕ

У ПРАВОФЛАНГОВЫХ СОРЕВНОВАНИЯ

В морозной сизой дымке словно нахохлились многоэтажные дома, взвизывая затянными причудливыми узорами окнами на белесое снежное покрывало. Столбик термометра упрямо застыл у отметки «30».

Морозец, что и говорить, наш, сибирский. Работать под открытым небом в такое время — занятие не из приятных. Но на строительной площадке дома № 26, что в двенадцатом микрорайоне, работа идет своим чередом. Сейчас здесь хозяйничают сваебойщики из управления механизации № 4 треста Тюменгазмеханизация. Они готовят основания под нулевой цикл. В технологической цепочке сооружения жилого дома этот участок довольно ответственный. И пору-

чен он коллективу мастера-бригадира В. И. Валькова. Доверие, нужно сказать, высокое. Умеют в бригаде работать творчески, так сказать, на едином дыхании. Вот и спорятся дела в коллективе.

В котловане, заполненном синеватым дымком, с глухим уханьем работает сваебойный агрегат. От каждого удара огромного поршня о сваю содрогается под ногами почва. Железобетонный стержень с каждым ударом все глубже и глубже уходит в податливый песчаный грунт. Когда свая ушла на нужную глубину, и тяжелый молот сваебойного агрегата остановился, «я подошел к машинисту, спросил, где найти бригадира.

— А вот он, — ука-

зал машинист на парня, хлопчущего с нивелиром на другом конце котлована, — наш бригадир.

Знакомимся. Разговор зашел о работе, о бригаде, о трудовых успехах.

— Не скрою, — признался Владимир Ильич, — ритмичная работа коллектива достигается постоянством кадров. Стаж многих механизаторов составляет 8—10 лет. Так что люди хорошо сработались, понимают друг друга с полуслова. И еще, что самое важное, мы вот уже год как трудимся на единый наряд. С внедрением коллективизации трудового участия до минимума сократились нарушения дисциплины, у каждого

члена бригады повысилась ответственность за выполняемую работу. А это, в свою очередь, положительно сказалось на показателях всей бригады.

И они приметные. В прошлом году при плане 10714 свай механизаторы перекрыли контрольную цифру на 1233 сваи. Расшифровка этой солидной цифры примерно такая. За год в среднем под дом «саратовского» проекта бригада забивает 230, а «волгоградского» — 420 свай. В целом же бригада передает за год под монтаж нулевого цикла основания для 2 домов «волгоградского» и 5 домов «саратовского». Следовательно, только коллектив Владимира Ильича Валькова доплатил к заданию сдал под нулевой цикл

основания четырех домов.

— Для нашей бригады, — заметил Владимир Ильич, — достигнутый результат — это не предел. Есть еще резервы. В первую очередь, мы хотим, чтобы трест обеспечил нас единым, четким положением, применительным к механизированным бригадам, работающим на единый наряд. И, конечно же, успех дела обеспечит своевременная поставка свай.

— Коллектив Владимира Ильича, — подтвердил затем заместитель начальника УМ-4 Вячеслав Яковлевич Тимошенко, — умеет работать. Это бесспорно. Но и поляковцы — не промах. Трудности, конечно, есть. Как организационного, так и технологического порядка. Нам надо — устранить эти проблемы.

А устранять их нужно оперативно. Ведь на четвертый год пятилетки

механизаторы управления наметили довольно большие и сложные задачи. Только по плану двум бригадам предстоит забить 22 тысячи свай. А сваебойщики решили достичь 26 тысяч свай. Причем, справиться с этим объемом на неделю раньше запланированного. Справятся? Тут нет больших сомнений. Свидетельством тому январская программа. За первый месяц текущего года бригада Владимира Ильича Валькова уже подготовила основания под два дома «саратовского» проекта и под два деревянных дома в одиннадцатом микрорайоне.

Сейчас у бригады новый, очень ответственный объект — подготовка основания под девятиэтажный дом вблизи магазина «Ермак». И коллектив намерен передать его смежникам также со значительным опережением.

Г. КУЛИКОВ,
внест. корр.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.50 — Дневник Олимпиады. 9.05 — «Творчество юных». 9.35 — «В этом городе». Документальный фильм. 9.50 — «Шорс». Художественный фильм 11.40 — Новости.

14.30 — Новости. 14.45 — «Человек и природа». Документальные фильмы: «Следы на воде», «Кроме шума ветвей». 15.25 — Ребятам о зверятах. 15.55 — Русская речь. 16.25 — Навстречу выборам. 16.55 — На XIV зимних Олимпийских играх. Биатлон. Эстафета 4x7,5 км. 18.20 — Сегодня в мире. 18.35 — На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Мужчины. Произвольная программа. 20.30 — «Время». 21.10 — На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Матч команд финальной группы. В перерывах: 21.40 — Дневник Олимпиады. 22.30 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан». (Т.).

ники Караева». Телеочерк о народном учителе СССР А. Г. Караеве. 14.00 — «Здравствуй, дельфин...». Научно-популярный фильм. 14.15 — Чему и как учат в ПТУ. Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 14.40 — «Звездочет». Телевизионный журнал. 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.30 — Литература. Русский язык. Для студентов-заочников: 16.30 — Сопротивление материалов. 3 курс. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Здоровье». Киножурнал. 17.45 — «Последняя охота». Мультфильм для детей. 17.55 — Реклама. 18.00 — «Советский воин». Киножурнал. 18.10 — Фильм. 18.20 — Обсуждаем проект ЦК КПСС о реформе школы. Ведущий — директор школы № 31 г. Тюмени А. И. Булатов. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Есть на теле Аюканы». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Мастера искусств — наши гости.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.10 — «Задача с тремя неизвестными». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.

18 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.45 — Дневник Олимпиады. 9.00 — На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Матч команд финальной группы. В перерывах — бобслей. Четверки. 11.30 — Движение без опасности. 12.00 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. Обсуждаем проект

ЦК КПСС о школьной реформе. 12.30 — «Портрет, написанный трижды...». Документальный телефильм из цикла «Люди большой судьбы». 13.00 — «Ты помнишь, товарищ...». 14.00 — «В мире животных». 15.00 — На XIV зимних Олимпийских играх. Лыжный спорт. 20 км. Женщины. 16.00 — «Содружество». Тележурнал. 16.30 — 7-й тираж «Спортлото». 16.40 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.10 — Рассказы о театре. В доме Ю. А. Завадского. 18.05 — «В обком пришло письмо...». Из цикла «Решается на месте». Об опыте работы партийных и советских организаций Тамбовской области с письмами, предложениями и жалобами трудящихся. 19.10 — «Капитаны». Художественный фильм. (Франция). 20.30 — «Время». 21.15 — Р. XIV зимних Олимпийских играх. Прыжки с трамплина. Бобслей. Четверки. Конькобежный спорт. 10000 м. Мужчины. 23.15 — Новости.

19 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.50 — Дневник Олимпиады. 9.05 — На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Женщины. Произвольная программа. 10.00 — Вудильник. 10.30 — Служу Советскому Союзу! 11.30 — Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 12.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.30 — Сельский час. 13.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Матч команд финальной группы. В перерывах — лыжный спорт. 50 км. Мужчины. 16.20 — Мультпликационные фильмы: «Одинокий грустный самовар», «Храбрый чернильный заяц», «Отчего кошку назвали кошкой». 16.45 — Международная панорама. 17.30 — На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Матч команд финальной группы. В перерывах — горнолыжный спорт. Слалом. Мужчины. 17.55 — «Однажды зимой ночью». Музыкальная передача. 20.30 — «Время». 21.00 — Клуб путешественников. 22.00 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Премьера наших друзей». (ГДР). 8.50 — «Академик Беляев». Документальный фильм. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Программа Литовской студии телевидения. 10.55 — Премьера фильма-концерта «Перелетим-мобиле, или альбом для внучки». 12.00 — Это вы можете. 12.45 — Мультпликационные фильмы: «Фантазер», «Удивительная бабочка». 13.00 — На XIV зимних Олимпийских играх. Лыжный спорт. 20 км. Женщины. 15.00

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Рэки Испании». Телеочерк. 9.00 — Русская речь. 9.35 — «Два Ивана». Документальный телефильм. 10.00 — Концерт из произведений русских композиторов. 10.40 — Очевидное — невероятное. 11.40 — А. Вейцлер. А. Мишакин. «Зимняя баллада». Фильм-спектакль Московского академического театра им. В. Маяковского. 13.40 — «Про Джеркана — великана». Мультпликационный фильм. 13.50 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. Встреча ветеранов пилажерных войск. 15.20 — Концерт симфонического оркестра Карельского ТВ и РВ. 15.45 — Рассказывает наши корреспонденты. 16.15 — «Адьютант его превосходительства». Пятисерийный художественный телефильм. 3-я серия. 17.30 — «Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. Поэт Зара Долуханова». Передача 3-я. 18.25 — Государственный Русский музей. Прикладное искусство Древней Руси. Фильм 3-й. 19.00 — «Песни у моря». Передача из Болгарии. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Королева — зубная щетка». Мультпликационный фильм. Часть 2-я. 19.45 — Премьера документального телефильма «Народная артистка СССР В. Лине». 20.15 — «На всю жизнь запомнится». Документальный фильм. 20.30 — «Время». 21.00 — «Опасный возраст». Художественный телефильм. 22.25 — «По тропам Саян». Документальный телефильм.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Премьера наших друзей». (ГДР). 8.50 — «Академик Беляев». Документальный фильм. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Программа Литовской студии телевидения. 10.55 — Премьера фильма-концерта «Перелетим-мобиле, или альбом для внучки». 12.00 — Это вы можете. 12.45 — Мультпликационные фильмы: «Фантазер», «Удивительная бабочка». 13.00 — На XIV зимних Олимпийских играх. Лыжный спорт. 20 км. Женщины. 15.00 — Кинопанорама. 16.45 — Музыкальный киоск. 17.15 — «У подножия Синих гор». Документальный телефильм. 17.25 — Международное обозрение. 17.40 — Э. Элгар. Оратория «Сювидение Геронтиуса». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Королева — зубная щетка». Мультпликационный фильм. Часть 1-я. 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.15 — «Мелодии Верейского квартала». Художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

В феврале открыта подписка на газету «Нефтеюганский рабочий» на апрель и последующие месяцы. Для оформления обращаться в отделение «Связьчаты».

16 февраля 1984 г. в 16 часов в актовом зале горисполкома состоится очередное занятие народного университета охраны природы.

В ателье «Силуэт» (1 мкр., Дом быта) принимаются заказы на пошив годовых уборов в неограниченном количестве.

Просим посетить ателье.

Администрация Нефтеюганской фабрики ремонта и пошива одежды.

Желающих приобрести авиабилеты до Тюмени, Москвы, Уфы, Новосибирска, Магнитогорска, Свердловска просим обращаться в любую кассу городского агентства.

Администрация Нефтеюганского авиапредприятия.

Аэропорт г. Нефтеюганска принимает к отправке от организаций и населения различные грузы по всем направлениям. Справки по телефону 2-32-50 в любое время.

В номере 18 за 9 февраля 1984 года в обложке «Наши письма» допущена опечатка. В первом абзаце следует читать «лапша», купленная в магазине № 22, что напротив «Ермака».

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

РАСПИСАНИЕ

ДВИЖЕНИЯ САМОЛЕТОВ ИЗ АЭРОПОРТА НЕФТЕЮГАНСК С 1 ЯНВАРЯ ПО 14 МАЯ 1984 ГОДА

№ рейса	Аэропорт назначения	Тип самолета	Периоды выполнения рейсов	Дни вылета	Время		Следует ч/з а/порт с посадками	№ рейса	Дни вылета	Время		Тариф
					отправл. из Нефтеюганска	прибыт. в а/п. назнач.				отправл. из а/п. назнач.	прибыт. в Нефтеюганск	
432	Москва	ТУ-134	01.01 — 14.05	ежедневно	18—20	23—45	Тюмень	431	ежедневно	01—05	05—45	48
434	Москва	ТУ-134	01.01 — 14.05	5, 7	06—20	11—30	Ижевск	433	5, 7	13—00	17—55	48
36	Куйбышев	ЯК-40	01.01 — 14.05	1, 3, 5	13—20	18—30	Челябинск	35	1, 3, 5	07—30	12—30	39
850	Магнитогорск	АН-24	01.01 — 14.05	1, 3, 5, 7	18—50	23—40	Свердловск	849	1, 3, 5, 7	13—25	17—45	29
2044	Новосибирск	АН-24	01.01 — 14.05		10—10	14—20	Н.Вартовск	2043		05—20	09—30	27
147	Омск	ЯК-40	01.01 — 14.05	1, 3, 5, 7	11—25	13—30		148	1, 3, 5, 7	14—30	16—35	23
168	Свердловск	АН-24	01.01 — 14.05	1, 2, 4, 6, 7	16—55	20—45	Тюмень	167	1, 2, 4, 6, 7	12—30	16—05	22
22	Тюмень	ТУ-134	01.01 — 14.05	5, 7	19—00	20—15		21	5, 7	04—00	05—10	17
26	Тюмень	ТУ-134	01.01 — 14.05	ежедневно	06—45	08—00		25	ежедневно	16—00	17—20	17
252	Ханты-Мансийск	ЯК-40	01.01 — 14.05	1, 3, 5, 7	17—20	18—30		251	1, 3, 5, 7	10—00	10—40	8
5780	Уфа	ТУ-134	01.01 — 14.05	1, 3, 5, 6, 7	07—40	09—55		5779	1, 3, 5, 6, 7	04—35	06—40	29

Билеты на самолет можно приобрести в предварительных кассах агентства воздушных сообщений, находящихся по адресу: г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 10, транс агентства — по адресу: 10 мкр., дом 3, кв. 46, в поселках Пойковский, Мамонтово. Расписание и тарифы могут быть изменены. Справки на день вылета можно получить по телефонам в гор агентстве: 3-22-21, в аэропорту: 2-25-25. Производится доставка авиабилетов на дом инвалидам и участникам войны. Рейс 2043/2044 Новосибирск — Нефтеюганск — Новосибирск вводится ежемесячно особым указанием.

ЗАХОДИТЕ Редакция работает с 9 до 18 час. **ПИШИТЕ** **НАШ АДРЕС:** 626430, г. Нефтеюганск, 3 мкр., дом 21. **ЗВОНИТЕ** **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор и приемная — 2-38-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел пропаганды — 2-37-34, завед. отделом экономики — 2-37-94, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и лицев — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-38-08, типография — 2-19-94. **Высокая печать. Объем 1 и. л. Тираж 15325. Зак. № 1545.**