

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 168 (2526) ВТОРНИК, 1 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЧТО БУДЕТ НА СТОЛЕ

У работников прилавка наступает горячая пора: вслед за завозом овощей и фруктов начнется и закладка «витаминной» на зимнее хранение. Каким будет стол у жителей поселков района? — об этом нашему корреспонденту рассказывает заведующая торговым отделом райисполкома К. К. Мухометшина.

— Сначала немного о том, как у нас была организована летняя торговля овощами и фруктами. Из-за поздней весны созревание продукции полей и огородов отодвинулось примерно дней на 20—25. Но северяне — народ нетерпеливый, а потому работникам от делов ОРСов пришлось приложить максимум усилий, чтобы как-то решить эту проблему. Был организован завоз овощей и фруктов ОРСом нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Самолетами они доставили перец сладкий и горький, кабачки, баклажаны, кукурузу, арбузы, салат, укроп. Думаю, что покупатели с удовольствием посетили магазины этого предприятия.

Можно отметить и работу ОРСа Балыкского леспромхоза. Ассортимент покупателям был представлен широким — помидоры, чеснок, огурцы, капуста, яблоки. Порадовал жителей поселка Пойковский ОРС НГДУ Правдинскнефть. На прилавках его магазинов можно было увидеть свежие помидоры и виноград. В эти дни ими и торгуют.

— Однако, как свидетельствуют сигналы в редакцию, жители не всех поселков оказались в одинаковых условиях...

— Да, это так. Плохое поступление овощей и фруктов наблюдается в поселках, которые обслуживает ОРС железной дороги. Это Усть-Юган, Юганская Обь, Салым, Куть-Ях. Кроме помидоров и капусты их жители больше ничего не могли купить.

— Какие меры приняты, чтобы исправить положение?

— Дело в том, что руководство этого ОРСа находится в Сургуте в связи с ним нет. Повлиять как-то на улучшение снабжения железнодорожников мы не можем. Однако дали телеграмму в Главное управление торговли, чтобы там оказали содействие по отгрузке всей необходимой продукции. Вот вот положение должно измениться.

— А какую помощь торговле оказал совхоз «Нефтеюганский»?

— Самую минимальную. И это при том, что в его парниках и теплиц

цах возделываются ранние овощи — помидоры, огурцы... Судите сами. За последние шесть месяцев текущего года им реализовано в поселок Пойковский 30 тонн огурцов. Естественно, что в первую очередь они пошли в детские сады и на котлопункты нефтяников и буровиков. В поселок Мамонтово было отправлено всего лишь 18 тонн продукции.

Исправить ситуацию помог коллектив кооперативного магазина поселка Путь-Ях. Начиная с февраля, жители могли приобрести здесь свежие огурцы, помидоры, арбузы, дыни. Сейчас же ассортимент его стал еще богаче: кабачки, баклажаны, перец сладкий, сливы, вишня, черешня, персики, клубника, яблочко. Ожидается поступление яблок и груш. Благодаря стараниям заведующего этой торговой точкой Винтора Олкидыча, продукция полей и садов нашла свой рынок сбыта.

— А теперь поговорим о закладке «витаминной» на зимнее хранение. Какие проблемы могут возникнуть при массовом поступлении овощей и фруктов?

— Проблема одна — обеспеченность ОРСов надежными хранилищами. Если в общем по району мы имеем их в полном достатке, то в некоторых поселках их вообще нет или есть непригодные.

Так, на 20 процентов обеспечено хранилищами Каркатеевское торговое отделение. Особенно критическая ситуация сложилась в ОРСе управления магистральных нефтепроводов. Как десять лет назад здесь была построена емкость на 124 тонны, так с тех пор новые объекты не возводились. В поселке Усть-Юган такая же картина. И самое главное, ни в одной строительной организации в плане эти объекты не стоят. Так, например, Балыкскому и Лиственному леспромхозам необходимо сдать в эксплуатацию два хранилища. Однако оба объекта находятся под угрозой срыва.

Побеспокоиться о своих рабочих следует и руководству НГДУ Правдинскнефть. Здесь необходимо построить флуорхранилище и картофелехранилище.

— И последний вопрос: какие фонды выделил район для закладки овощей?

— Мы ожидаем поступления почти четырех тысяч тонн картофеля, 500 тонн капусты, 360 тонн лука, 480 тонн яблок. Этого вполне хватит, чтобы обеспечить зимой жителей района. Записал А. ГИННО.



1 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Рано утром, на заре,
Тридцать новых
букварей
В тридцать новеньких
портфелей
Поместились еле-еле...
Тридцать пар ботинок
новых
Со звонком влетели
в класс,
Тишина почти на час...

Только слышно было
где-то —
Там, где яркие букеты,
На учительском столе,
Тихо-тихо, тихо-тихо —
Паучок сказал пчеле:
— Знаешь, мы с тобой
зря
Не читали букваря!...

Валерий ЧИЖОВ.

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Ветераны строительномонтажного управления НГДУ Правдинскнефть, а сегодня СМУ-5, помнят, как еще в недавние времена за нужной гайкой или долотом прихо-

дилось бегать на соседние «фирмы», за зарядкой или ремонтом аккумулятора, за маленькой деталью к сварочному агрегату — идти на по-

тому как своего ничего не было. Служба главного механика в управлении отсутствовала.

И вот нынче трудно представить себе работу управления без этого небольшого коллектива, который кроме основных функций изготавливает нестандартное оборудование, выполняет практически все заявки бригад и участков, имея в своем распоряжении всего один токарный станок и одну настольно-сверлильную установку.

Благодаря своему старанию, ответственности за порученное дело, профессиональному мастерству для облегчения своей работы этот коллектив все необходимое оборудование изготовил своими руками, и теперь кроме двух вышеперечисленных станков заводского изготовления РММ оборудования многими приспособлениями для жестяных работ, столярных и заготовительных.

Большое внимание служба управления уделяет рационализаторской работе. И ежегодно этот коллектив подает и внедряет не менее четырех рацпредложений. Вот и в этом году между советом ПТО управления и службой механика заключен договор о творческом содружестве. В договор внесены шесть пунктов. За первое по-

дугонде три из них выполнены, а остальные находятся в стадии завершения.

Большой объем работ коллектив этот проделал по подготовке, переоборудованию и вводу в работу склада цемента СП-200, а также механизированной подаче этого материала на бетонно-растворный узел.

Облегчение почувствовали машинисты бетонного узла, да и управление стало стабильно работать. Ведь не секрет, что раньше при отсутствии цемента в таре бетонный узел простаивал. Теперь основная работа ведется на рассыпном цементе, а на тарный переходят лишь при его отсутствии — экономия для управления только по стоимости цемента и то ощутимая.

Большой вклад в работу этой службы механика вносят строительные слесари, токарь, мотористы, сварщик и особенно большая нагрузка ложится на электромонтеров. Один из них — Ю. И. Кошель. Пришел он в управление три года назад и за это время показал себя грамотным специалистом, активным рационализатором.

Н. РУДЕНКО.

На снимках: Ю. Кошель; служба главного механика.

Фото автора.



УКРЕПЛЯТЬ И РАЗВИВАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ

ПЛАТА ЗА ПРОСЧЕТЫ

Недавно в Нефтеюганских центральных ремонтно-механических мастерских прошла профсоюзная конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора. С серьезными замечаниями и конкретными предложениями выступили многие члены коллектива ЦРММ. В выступлениях резко критиковалось руководство и профсоюзный комитет предприятия за упущения в развитии социальной сферы. В частности, немало ремонтников долгие годы стоит в очереди на получение жилья, много их ютится во временках.

Хотя за последние годы в ЦРММ явно заметился поворот к удовлетворению первоочередных потребностей людей. Значительно реконструировано производство. Имеется столовая, где готовят вкусную и относительно дешевую пищу. Третий год работает продовольственный ларек, постоянно организована и продажа промтоваров. Действуют пункты по приему одежды в химчистку, обуви в ремонт. Здесь же проводятся выставки-продажи шерстяных и трикотажных изделий, обуви. Желающие могут приобрести билеты в кино.

Если исключить проживающих в общежитии вахтовиков, — говорит директор ЦРММ Н. П. Захаров, — то каждый второй член коллектива имеет свой род. На предприятии создан и действует свой гаражный кооператив на 120 мест.

Но гараж построить проще, чем дом (к примеру, кирпичную вставку). А вопрос ставится сегодня именно так: хочешь развиваться, создавать нормальные условия для жизни предприятия и людей — строй сам! Но то, что под силу крупным, многотысячным коллективам, не подходит для маломощных, малочисленных. Рада бы такая организация, засучив рукава, взялась за дело: или нет ни одного строителя, ни материалов, ни документации. Некому (нет специалиста) проследить за комплектацией материалов и оборудованием, осуществлять технический надзор и контроль за технологией строительства жилых зданий и промышленных корпусов.

В связи с этим предлагает Н. П. Захаров создать в составе объединения специальное СМУ, которое бы взяло на себя все объемы строительно-монтажных работ этих маломощных предприятий и выполняло их с полной помощью заказчиков.

Кстати, малочисленный коллектив ЦРММ имеет очень ограниченные возможности отправлять своих людей на Тобольский кирпичный завод, где сегодня уже работают комсомольско-молодежные отряды из Нефтеюганска. Хотя по признанию секретаря

комитета комсомола объединения В. Тюрихина, желающих у них было гораздо больше, чем могли отправить. Поэтому очень тщательно рассматривалось каждое заявление. Ведь это уже реальность: для бойцов двух нефтеюганских отрядов планируется построить шесть кирпичных вставок, первые квартиры ребята получат уже в конце будущего года. А как быть многим сотням молодых отцов семейств, кому не удалось попасть в Тобольск?

Если построим кирпичные вставки, то затем надо будет подступиться к вопросу создания более масштабного молодежного жилого комплекса, — высказывает свое мнение начальник штаба МЖК на общественных началах И. Золотарев, — который бы включал в себя и группу жилых домов, и объектов социальности.

Да, именно таким положено быть настоящему МЖК. Но реальные его контуры сегодня не известны ни в объединении, ни в горисполкоме. Как и повисли в воздухе благие намерения быстрыми темпами начать возводить в городе дома жилищно-строительных кооперативов.

Как пояснили в УКСе объединения, подготовительная работа по созданию первого ЖСК проведена и даже квартиры распределены в строящемся доме, но все дело встало из-за отсутствия кирпича.

Сегодня на двух этих примерах ясно видно, насколько остро городу нужна собственная база стройиндустрии. Наверное, хватит заказчикам и строителям вздыхать на все привозное, а объединиться и построить ударными темпами свой кирпичный завод, пех-ЖКБН, современное асбоблочное производство.

Особый вопрос — развитие индивидуального жилищного строительства в городе и поселках. Но и здесь немало препон, прежде всего с инженерной подготовкой территории под застройку.

Число нуждающихся в получении жилой площади в объединении Юганскнефтегаз уменьшилось с прошлого года. Сдаются в эксплуатацию новые дома. Возросла несколько площадь и общежитий. Однако в целом обеспеченность жилой площадью работающих растет черепашьими темпами — всего на 0,3 процента за весь 1986 год. Так ли надо решать острейшую социальную задачу?

Завидуют сегодня «счастливчикам», работающим на кирпичном заводе в Тобольске, молодые папы и мамы не только из ЦРММ. Очередь на квартиру почти не уменьшаются во многих других подразделениях объединения. Такова реальная плата за осуществленные просчеты, допущенные при определении стратегии застройки Нефтеюганска.

Н. ТАИГН.



Знакомьтесь: А. Н. Исхаков — бурильщик НГДУ Правдинскиефты, профорг, ветеран.

Проходят мимо

Уже не один год я живу в Нефтеюганске и заметил такую закономерность, что постоянно в летнее время наш город буквально наводняют люди, которых принято называть спекулянтами. К примеру, у перекрестка, возле ДК «Строитель», можно постоянно видеть, как бойки ведут торговлю, созывая покупателей, прибившие из разных мест шустрые «продавцы». Реализуют они дефицитную парфюмерию, одежду и прочие вещи. Делают это на виду у всех и никого не стесняясь. Причем в роли подручных выступают у них их же дети, перенимая от взрослых не только повадки, но и саму психологию мелкого спекулянта.

Удивительно то, что мимо подобных торжищ проходят должностные лица, в частности, те же работники органов внутренних дел.

Сейчас в газетах довольно широко говорится о борьбе с нетрудо-

выми доходами, о необходимости жестко пресекать явления легкой наживы, но это явно диссонирует с картиной, которую можно увидеть на том же перекрестке и других укромных уголках нашего города.

На мой взгляд, потакают спекулянтам и непосредственно работники торгующих организаций. Почему, допустим, частные лица возят к нам за тысячи километров самый различный набор товаров, который там отнюдь не дефицит, а наши довольно мощные торговые предприятия плетутся у них в хвосте, тем самым лишая нас зачастую товаров первой необходимости и вынуждая покупать их у частных втридорога?

Конечно, у нас, у северян, деньги найдутся. Но до каких же помы будем расплачиваться за чью-то неразвротливость и нераспорядительность?

Ю. НЕКРАСОВ.

Одни думают, другие надеются

ЛЮСЯ Ахонова работает в «Аленушке» около года. Вначале — ученицей, затем — младшим продавцом розницы.

Профессия нравится, — говорит она, — люблю, когда вокруг много людей, но очень трудно и тяжело здесь. Конечно же, ни о какой механизации труда речи быть не может — у нас нет обыкновенных тележек для перевозки товара. Все приходится таскать на себе. Грузчики у нас один, да и тот работает только до обеда. Почему один? Говорят, так положено по штату. Да все равно — к каждому продавцу его не приставишь. Вообще-то, нам еще немало пролежит — товары легкие. Вот только обувь... А тем, кто работает в канцелярском отделе — не по завиднее. Самые тяжелые ящики — с тетрадами. Я больше одного поднять не могу. А надолго ли его хватает? Все готовится к учебному году — тетрадей покупают по 20—30 штук. А в коробке их — 640. То есть, торговли на 15 минут — простая арифметика.

Постояя, но тяжелая — вес каждого ящика в среднем 25 килограммов. А если еще на складе он стоит на верхней полке, около трех метров от пола?

Всякое бывает. Иногда торопиться, схватить 3—4 коробки и бегом к прилавку. Нет, за этот год пока никаких ЧП не было.

Девочки, конечно, устают... Работа у нас не мед — это всем известно. Однако, думаю, никто из них не перетрудился — особо громоздких товаров у нас нет, — такое мнение директора магазина В. В. Жилко. — Нагрузка на магазин, а значит и на продавцов, бесспорно, огромная. Товарооборот в месяц составляет 215

тысяч рублей. А наш штат, не считая рабочих, тринадцать человек.

Вся наша беда в том, что магазин очень маленький — в торговом зале каждый день толкучка. От нее-то и устаешь... Не хватает и складских помещений — товаров мы получаем много. И ассортимент богатый, но у нас нет даже возможности показать товар.

В «Аленушке», действительно, тесновато. Здесь и канцтовары, и игрушки, одежда и обувь, трикотаж и товары для малышей. А вот если бы перенести в другой магазин игрушки, на их месте можно было бы разместить отдел «Малютка», а уж если и от обуви «забавить» «Аленушку»...

Нас обещали разгрузить. ОРС планировал открыть специализированный магазин «Обувь» и перенести туда наш отдел. Но об этом только говорят. А вообще-то, по сравнению с другими розничными магазинами у нас положение несколько лучше. В прошлом году «Аленушка» была реконструирована. Немного ее расширили, а посмотрите, как красиво оформлен торговый зал. И с товарами разберемся — освободим коридоры. А вот где действительно завал — в винном магазине (магазин № 2). Они делают миллионный оборот — это же какая масса товаров и ним поступает!

Пожалуй, каждый житель, каждый гость города Нефтеюганска видел живописнейшие горы всевозможных товаров на прилавках и стеллажах универмага. Все коридоры и проходы за прилавками также заставлены коробками и ящиками... Перебежки «бочком» — это уже профессиональная необходимость для продавца.

От работников промышленных магазинов несколько раз слышала: «У нас трудно, но у

И ТАК, продмаг № 1 — самая первая продовольственная...», постройка в городе, однокорпус Юганска. Мои собеседники — директор магазина Н. П. Медведевская и зав. отделом «Гастрономия» Н. А. Костюро. Как только речь заходит об условиях труда, о быте работников магазина, разговор становится обидным, горьким.

Лет пять обещают снести нас, а мы как стояли, так и стоим, а сколько еще сможем простоять — это вопрос... У нас уже стены прогнили. Много ли им надо. Идемте, сейчас сами посмотрите на наши «условия». — пригласила Нина Петровна.

В подсобках магазина — ремонт. Косметический. — Это на месяц-два. — Нина Петровна указывает на только отремонтированную стену. На белизне штукатурки уродливо темнеют пятна провалов. Все труды работников мастерка — на полку. Здесь ремонт уже не поможет, даже самый капитальный. Подсобка для рабочих — клетушка чуть меньше душевой. И лампочка — тусклая, жалкая какая-то. Гора одежды. Пожалуй, один человек, здесь может разместиться — стоя.

А это и наша бытовка, и комната отдыха, и комната психологической разгрузки, и место приема пищи, и красный уголок. Все в одном лице.

Помещение — более, чем миниатюрно. Четыре шага вдоль да два — поперек. Одна стена заставлена шкафами — современными, полированными.

К сожалению, мы не можем, согласно требованиям гигиены, отделать держать рабочую

форму, отдельно — верхнюю одежду.

«Бытовка» оформлена с тщательностью, старанием — насколько позволил минимум пространства. Прозрачные медовые шторы на узком окне. Круглое зеркало над «обеденным» столом. И как «последний штрих к портрету» — пара ржавых весов у входа.

Вновь коридор. Цементный пол. Специфический сырой дух. Склад для хранения овощей. В настоящее время за неимением таковых заставлен коробками с соками и консервами.

Вы бы побывали осенью или зимой...

Вслед за директором захожу в подвальный сарайку. Запах застарелой гнили здесь пропитал сами стены. Под потолком — темная полость, показывающая уровень засыпанного в прошлый год картофеля. Около входа продавец перебирает клубни, фасует в сетки и сразу к прилавку. За смену 3—4 тонны картофеля.

Конечно, все в лучшую сторону, фасуем, перетаскиваем со складов к прилавкам. Если бы и были тележки, транспортеры — ну да их... Помещение не позволяет, — сетует директор, — они у нас в коридор-то не пройдут. Из-за этой тесноты и тепловую завесу нам не делают.

Про «знаменитые» заморозки в продовольственных магазинах была слышана. Зимой холодильники ни к чему: мясо очень неплохо промерзает и в коридоре — на месте его рубки. Кстати, рубить — удел единственного мужчины-грузчика. Рубщик мяса — фигура видная в торговле — не претусмотрен штатным расписанием.

В. КУДАЕВА.

(Окончание следует).

Трудовой коллектив: практика перестройки

ПИСЬМА ИЗ ТРЕСТА ЮГАНСКТРУБОПРОВОДСТРОЙ

I. ПУТЬ НАВЕРХ

Последняя публикация о тресте Югансктрубопроводстрой на страницах нашей газеты относится к прошлому году. Был это критический материал. С того времени, обходясь небольшими информациями о делах подразделений, положение в тресте мы не анализирували. А между тем за последние год-полтора оно резко изменилось в лучшую сторону. Подтверждением тому может служить присуждение переходящего Красного знамени горкома КПСС, горрайисполкома и ГК ВЛКСМ за первое полугодие 1987 года. Но это уже следствие того, что коллектив действительно вышел из шестилетнего застоя, когда систематически показатели выполнения планов летели вниз по излому, а суммы долгов и убытков росли и увеличивались.

Цель этих заметок — попытаться взглянуть в день сегодняшний треста: чем живет коллектив? Какими задачами и проблемами занят? Как их здесь решают? С чем вступают в будущее!

СЕГОДНЯ, пожалуй, нет популярнее слова, чем — перестройка. Но если у иных за ним ничего кроме звонких фраз не последовало, то в тресте перестройка — это конкретные дела. Причем и в организационном плане (изменения структуры подразделений), и в создании, мышлении, отношении к делу всего коллектива.

Практически отчет нового можно вести с января прошлого года, когда в тресте очередной раз сменили руководство, и управляющим стал А. В. Холодионов. Придя в отставший по всем показателям коллектив, он поставил несколько первоочередных задач: на первых порах навести порядок, учет имеющихся материальных ценностей. Ликвидировать ненужные, промежуточные звенья в

структуре производственных подразделений. Выполнить задание первого года пятилетки по строительству трубопроводов. Подготовиться к работе в новых экономических условиях, перейти всему тресту на коллективный подряд, а в конечном итоге, на самофинансирование и самоокупаемость. Это была серьезная программа, но только ее выполнение могло вывести трест в число рентабельных предприятий, вернуть ему былую славу.

Нельзя сказать, что эта политика нового управляющего всеми была воспринята с энтузиазмом. Были и противники, есть они и сейчас. Но большинство рабочих, специалистов, инженерно-технических работников встало на его сторону. Ломка старого пошла нелегко. Зачастые письма в газе-

ты, в партийные и советские органы, где факты, как говорится, имели место, переплетались с вымыслом, подтасовкой. Все это мешало, отвлекало от главного. Только в этом году в тресте побывало свыше десяти различных комиссий!

Но времена, когда можно было этим остановить необратимый процесс перестройки, минули. Трест выходил из прорыва.

Уже зима 1986—87 г.г. показала, что можно не только выполнять план по объему строительно-монтажных работ, но и по яводу в эксплуатацию трубопроводов — главной задачи, ради которой и создан трест. Еще по старинке строилась трасса на Омбинском месторождении, то есть, с привлечением нескольких управлений, что всегда приводило к хаосу и неразберихе на объектах; еще подчистились старые долги — «долгострой»; еще тяжким грузом висели убытки прошлых лет, а коллектив треста воспрянул духом. На глазах менялось настроение людей. Ведь надо сказать, что люди-то в тресте, в основном, опытные, давно здесь работающие, и ветеранам

небезразлично было, что трест утратил свои позиции.

И вот после долгих лет отставания 1986 год закончен успешно. Первый квартал 1987 — значительное перевыполнение. И еще до конца зимника обеспечено около 80 процентов годового задания линейного строительства.

То есть, нынешний зимний сезон можно начинать уверенно. Причем, руководство треста избрало новую тактику ведения работ. Об этом говорил еще в марте главный инженер треста М. Я. Айзикович:

— Мы считаем нецелесообразным прокладывать летом трубопроводы. В таких случаях говорится, что «овчинка выделки не стоит». В бездорожье, болотах, изнашивается, а то и просто губится техника, затраты на километр трубы значительно возрастают, а результатов практически нет. Гораздо выгоднее летом готовить фронт работы, ремонтировать механизмы, а уж зимой трудиться с максимальной нагрузкой. Это наша тактика и стратегия.

Сейчас в тресте заканчивается подготовка к но-

вому сезону. И, прямо скажем, не все идет гладко. Как и прежде, основная загвоздка в отсутствии запасных частей для ремонта техники. Заводы, куда направляют механизмы для капитального ремонта, часто подводят и со сроками, и с качеством. Трудностей много. Однако и здесь уже просматриваются более удачные перспективы. Но об этом потом, когда разговор пойдет о коллективном подряде.

А стабилизация экономического положения треста началась с кропотливого учета всех имеющихся материально-технических ценностей. Их за долгие годы скопилось столько (нужных и ненужных), что казалось, порядок здесь навести практически невозможно. На десятки (!) миллионов рублей сверхнормативные запасы стальных труб (неликвидные остатки) лежали на базах, а то и на бывших, уже забытых объектах, зажимая трест в долговые тиски. Сегодня уже нет резона возвращаться к первопричинам, создавшим такое положение. Их много. Это и порочная практика снабженцев (бери все, что дают сегодня, завтра могут не

дать и этого), и изменение проектных документов заказчиком (заказана труба одного диаметра, строить приходится из другой) и т. д.

За короткое время основная часть сверхнормативных запасов была передана в другие тресты лавка, которые нуждались в этих материалах. Только в 1987 году трест таким образом избавился от ста километров труб. Примерно столько же передано в народнохозяйственный оборот — для использования в других отраслях — некондиционных и бракованных труб. Сейчас ведется строительство новой прирельсовой базы УПТК на Пыть-Яхе. Здесь будут просторные складские помещения, удобные подъездные пути. Здесь же будет и участок поворотной сварки. С вводом этого объекта порядок в хранении, получении, складировании материалов будет наведен окончательно. Но и то, что сделано за год, позволило тресту значительно сократить «мертвые» запасы, которые только тянули трест по всем показателям вниз, делали его убыточным, должником у государства, и как следствие, — несостоятельным в решении вопросов социального, бытового характера для работающих.

С. ВОЛОДИН,
наш спецкорр.

СО СТАРЫМИ МЕРКАМИ
подходят в объединении Юганскнефтегаз
и организации транспортных перевозок

В НЕФТЕЮГАНСКОМ управлении технологического транспорта № 2 начали готовиться к переходу на новые условия хозяйствования заранее. Были пересмотрены и существенно изменены калькуляции на перевозки отбурившихся станков, бригадных хозяйств буровиков, вышкостроителей с учетом скорости, норм загрузки и выгрузки. Казалось бы, все сделано вовремя и правильно... Но вот уже в течение двух месяцев наше предприятие лихорадит. И причин тут несколько.

Одна из главных, по моему, та, что многие из предприятий объединения к решению вопросов, связанных с эксплуатацией транспорта, подходят со старыми мерками. И что самое обидное, такую позицию занимают руководители достаточно высокого ранга, которые довольно откровенны: «Мы добываем нефть, а вы подсобики, вот и будете делать то, что скажем!»

По их мнению, существующая ерунда то, что, к примеру, на куст 151 Восточно-Сургутского месторождения нет дороги. Мол, нефть-то не ждет! Как хотите, так и поезжайте. Результат: четыре машины встали на ремонт. Это ли можно назвать «высокой степеню» организации перевозок?

Сейчас можно часто слышать мнение о том, что УТТСТ и АД — лишняя надстройка над транспортными предприятиями, что количество рабо-

тающих здесь надо сократить. И досокращались: на все управление сегодня осталось двадцать человек. И это-то на семь тысяч единиц транспорта, имеющегося в объединении. Лично я считаю, что руководство последнего делает большую ошибку, «экономя» на управлениях — транспортчиках. Наоборот, службе эксплуатации, перевозок необходимо расширить, ввести в УТТСТ и АД диспетчерский отдел.

Почему? География перевозок расширилась, заводят в эксплуатацию новые месторождения. Мы перевозим бригады вышкостроителей и буровиков с Асомкинского месторождения на Майское. На последнем базируются тракторные краны «К17-25» и «А3М-5» из Мамонтовского управления технологического транспорта № 3. А нам приходится гонять свои автокраны за двести километров на погрузку и выгрузку наших автомашин (и это при острой нехватке крановой техники).

И вот как раз сегодня УТТСТ и АД обязаны не только дать задание предприятиям, но и организовать четкое взаимодействие всех звеньев транспортного процесса. Чтобы мы не оказались в такой ситуации, как на кусту 372 Мамонтовского месторождения. Сюда мы перевозили хозяйство буровой бригады Ф. Д. Габдуллина из УБР-2. Два трактора притянули 16-тонный автокран, а на кусту стоял под «замком» «КП-25» из Лойковского

УТТ-1 (он был занят на передаче только в ночное время). Нам вполне можно было обойтись «чужими» краном. Просто там, где должны решаться подобные вопросы, не оказалось нужного специалиста, обязанного организовать четкое взаимодействие имеющихся транспортных звеньев.

ДВУРОЕ. Научная организация труда явно обошла стороной управление технологического транспорта, спецтехники и автомобильных дорог, его подразделения. Уровень управления явно не соответствует требованиям времени и сегодняшней обстановке в объединении. В то же время в отделе труда и зарплаты Юганскнефтегаза на транспорте «сидит» всего один человек. Но вопросов у него каждый день гораздо больше, чем ответов на них.

За примерами ходить далеко не надо: перевозка буллита весом до шестидесяти тонн. Не говорю уже о том, что возим мы их на трубопроводах, грузоподъемность которых в два раза ниже (об этом уж и трубить устали). На все наши претензии нам отвечают: везти больше нечем, авось пронесет. Пока проносит... Но вот в чем еще проблема. Водителю на расстоянии до 60 километров выгода сдельная оплата труда. На расстояние же свыше 80 километров за рабочую смену буллит ему просто не перевезти — не успеет (так как скорость передвижения с таким габарит-

ным грузом не более 15 — 20 километров). В этом случае труд водителя целесообразно оплачивать по часам. Однако на это в объединении не соглашаются. Должно быть, мол, что-то одно: или сдельная, или почасовая оплата. Вот так мы «перестроились»!

А ведь у водителя нет стимула, нет и заработка. Или другой пример: машина поломалась на линии. Водитель того же «Урагана» в путевом листе проставит в графе «Постоян в линии» время, затраченное на ремонт, и получит (согласно КЗоТу) 37,5 процента тарифной ставки. Все правильно. А если простой произошел по вине заказчика? Тогда служба эксплуатации должна предъявить к заказчику штрафные санкции, а водителю заплатят на предприятии все те же 37,5 процента тарифной ставки. Разве он должен расплачиваться собственным рублем за чью-то грубую оплошность? Думается, вернее было бы заплатить водителю за случившийся простой техники полный размер тарифа, а с заказчика брать не символический штраф, а требовать от него полного возмещения убытков. Тогда бы даже и несозначательный автотранспортник не стал скрывать простоя техники, а представлял бы в путевом листе время вынужденного бездействия. В этом случае и клиенту пришлось бы быть порасторопнее с организацией перевозок.

В НЕФТЕЮГАНСКОМ УТТ-2 созданы бригады целевого назначения для перевозки бригадных хозяйств и отбурившихся станков. Но несмотря на наши неоднократные обращения к руководителям управления по бурению Юганскнефтегаза, а также к начальникам УБР-1, УБР-2, Нефтеюганского управления разведочного бурения, ВМУ-1 и ВМУ-2 (письма от 20 ноября 1985 года и от 30 июня 1987 года) с просьбой сообщить объемы по перевозке буровых станков и бригадного хозяйства на год, квартал с разбивкой по месяцам, мы получили только от второго управления буровых работ первый график на июль. УБР-1 не удосужилось представить даже месячный график. А управление по бурению сообщило телеграммой, что в июле нужно перевезти 26 бригад освоения и 12 бригад бурения.

Отдел вышкостроения ежемесячно выдает план задания, но очень часто вносит корректировки по перевозкам. Таким образом, члены наших бригад не могут знать заранее, что они заработают в текущем месяце, какие объемы перевозок им предстоит выполнить.

А ведь много маршрутов связано с водными переправами. Вот один из последних случаев. Новый станок с Островной БПТОиКО нужно было перевезти на третий куст Асомкинского месторождения. Позвали бригадное хозяйство ВМУ-1 14 августа. Для выполнения этого задания было назначено пять единиц «МАЗов». Однако на переправе через Ю. Обь вся техника встала, поскольку СУ-905 целый день разгружал баржу с гравием и перекрыло все подъезды к переправе. А на второй день до 14 часов ремонтировали козырек на ап-

парели. А крайними (т.е. пострадавшими) во всей этой цепочке неувязок оказались водители, так как их заработок зависит от времени перевозки станка и бригадного хозяйства вышкостроителей. Перевез быстрее — получил больше! А тут ведь сплошные простои! И кому предъявлять штраф, если баржа принадлежит СУ-905, прини- мало станок ВМУ-1, а отгрузила Островная БПТОиКО?

И еще: мы знаем, что одним из особо ценных качеств руководителя является его умение смотреть не только на завтрашний день. К сожалению, таким качеством обладают далеко не все люди, отдающие административные распоряжения. Хорошо известно дорожникам, что каждый год в июле падает уровень воды в протоках. Но почему же подъезд к переправе на Тюменский Остров (куст 88) НДРСУ начал мостить после того, как чуть не утонул трайлер «К.700»? И почему СУ-905 стало выгружать гравий в то время, как началась перевозка станка?

Таких «почему» очень много. Калькуляции на перевозку на бумаге приведены в идеальное состояние. А вот как быть нам в реальной действительности, как учесть все непредвиденные простои техники?

М. МАШКОВИЧ,
инженер УТТ-2.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Очень важные вопросы взаимодействия смежников ставит автор статьи. Ведь сегодня как раз на стыке интересов разных подразделений объединения возникает основная масса неувязок. Мы надеемся, что на это выступление откликнутся все заинтересованные руководители.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Амазонки от химчистки

Если вам некуда деть время, позвоните в ателье химчистки, что возле бани, и попросите почистить что-нибудь из личных вещей. Не примут? Примут, примут. Даже, если некуда. И вы убьете сразу двух зайцев. Да что там двух — больше. Считайте сами: время, ноги, деньги, желание туда еще обратиться. Ну, а качество... тут уж кому как повезет.

В мрачном холле у окошка томится в ожидании готовых изделий клиентка. Узкие проходы завалены под потолок самой разной одеждой, ковровыми изделиями. Пройти можно только боком, рискуя быть погребенным шубами и

шубками, пальто, паласами, дорожками, слесарками. Дыхания забивают запахи сырости, кожи, химикатов — нет вентиляции. Сквозь отверстие в потолке пошел дождь — вода льется прямо на палас.

Таков действующий склад готовой продукции. Вещи в два яруса плотно стиснуты на вешалках. Освещение такое, что проглядеть среди ветвей, извините, одежды в поисках нужной можно лишь с факелом (фонариком). Снимешь одну вещь, обязательно помнешь соседние, потратишь массу времени. А если вещей у заказчика несколько?

В штате ателье восемь

человек. Двое из них в отпуске. Преобладает ручной труд.

Представьте себе женщину с атлетическими плечами. Так могли бы выглядеть приемщицы. Ведь чтобы найти в куче изделий требуемую дорожку, порой она больше десятка метров в длину бьет, сколько приходится перевернуть тех же дорожек, ковров, паласов. Да и расправить такие вещи во время технологического процесса, развесить для просушки тоже не просто.

Принимать бы меры для облегчения труда рабочих, изыскивать всевозможные резервы, а руководство горбытуправления лишь прикрывается «объективными» причинами — отсутствием фондов, техники, складских помещений.

Нынешняя химчистка не рассчитана на сегодняшний объем заказов. И все же ответственным лицам нуж-

но было бы предусмотреть растущую загруженность ателье, вовремя принять меры. Но, как в насмешку, при полном «завале» интересующемуся по телефону: можно ли сдать вещь? — непременно посоветуют: приходите, принесите... (из жалоб).

Нет, положение не столь уж безнадежно. В данный момент ведется строительство нового склада готовой продукции. Но делается это такими черепашьими темпами, что до сдачи в эксплуатацию приемщиц, возможно, уже зачислят в олимпийскую сборную. Тем временем и то, что возведено «через пень-колоду» трескается по швам. И по-прежнему виноват стрелочник, то бишь приемщица. Заказчики ведь требуют качество и сроки именно с них...

П. НОСОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

1 СЕНТЯБРЯ, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА
7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.35 — Ребятам о зверятах. 9.05 — «Война и мир». 2-я серия — «Наташа Ростова». 10.40 — Международный детский фольклорный фестиваль в «Артек». 11.25 и 15.30 — Новости. 15.40 — Прожектор перестройки. 15.50 — Веселые старты. 16.35 — Фестиваль Индии в СССР. 16.55 — Премьера документального фильма «Последние залпы большой войны». 17.15 — С любовью к песне. 17.40 — Минуты поэзии. 17.45 — «Сегодня — День знаний». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Программа Киргизского телевидения. 20.30 — «Время». 21.05 — Прожектор перестройки. 21.15 — Футбольное обозрение. 21.45 — Легкая атлетика. 22.45 — Сегодня в мире. 23.00 — Концерт.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Агроном» и агропром». 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 13.15 — Французский язык. 10.05 — Научно-популярные фильмы. 10.35 и 11.40 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05 — Русская речь. 12.10 — «Батальоны просят огня». Четырехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 13.45 — А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 14.35 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документальных фильмов. 8.35 — М. Глинка. «Вальс-фантазия». 9.05 и 13.50 — Немецкий язык. 9.35 — «Константин Паустовский. Неудача с осенью». 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. 3-й курс. 10.35 и 11.40 — Физика. 6-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Батальоны просят огня». 2-я серия. 13.20 — «Призвение». 14.20 — Новости. 14.30 — «Недаром помнит вся Россия...». 15.30 — Волейбол.

Археологические раскопки на Барсовой горе (Сургутский район), Юганского городища и Усть-Балынского могильника (Нефтеюганский район) расширили наше представление о жизни и деятельности коренного населения Среднего Приобья — ханты и манси. Так, в районе будущих городов Сургута и Нефтеюганска еще в IX веке селились охотники и рыболовы.

Многие века охота и рыболовство были основными промыслами в нашем крае. Но по праву третье место среди промыслов можно отдать земледелию. И в его становлении и развитии большую роль сыграли ямщики.

В 1635 году русский царь Михаил Федорович, первый из рода Романовых, издал указ, в котором предписывалось направлять в извозья Оби сто ямщиков с женами и детьми. Это была не командировка. Это было переселение. Привыкшие к хлебу, мясу и молоку, русские переселенцы начали заниматься их производством и на новом месте жительства.

Сколько велик был урожай в ту пору — трудно судить. Но вот любопытный документ из «Вестника императорского русского географического общества» за 1856 год. (Книжка 5. Санкт-Петербург, 1856). Приведу его полностью, сохраняя стиль и орфографию.

«УРОЖАЙ ЯЧМЕННОГО ХЛЕБА В БЕРЕЗОВСКОМ КРАЕ, СУРГУТСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ, В СЕЛЕ ЮГАН».

Давно желал я узнать, действительно ли в этой северной стороне родится хлеб. С этой целью достал я ячменных семян и в 1854 году решил посеять, в виде опыта, небольшое количество в огороде. Эта первая попытка вполне оправдала мое предположение и понудила меня к дальнейшим предпринятиям. В следующий 1855 год, за неизменно удобных чистых мест, которых бы не топило

ИЗ ИСТОРИИ НАШЕГО КРАЯ

КАК МЫ ЗЕМЛЮ ДЕЛАЛИ

водой, я предпринял расчистить лесистое место, что хотя стоило многих трудов и издержек, но, при помощи Божией, к 12 мая успел я, однако, приготовить полдесятины (см. примечание — авт.): распахал и засеял под соху 6 пудов того же месяца 15 числа. Около 15 августа ячмень совершенно созрел, был снят, и получено 120 пудов крупного чистого зерна. Солома хлеба была ростом в 1 аршин и 1 вершок от корня до колоса, а колос заключал в себе от 60 до 65 зерен. Это, впрочем, относится к самому лучшему ячменю. Средняя солома была вышиною до 1 аршина и 4 вершков; а колос заключал от 30 до 25 зерен. В семенах ячменных было вмешано несколько овсяных семян, которые также созрели. Овес самый лучший заключал в себе солому от 1 с половиной вышиною, и колос до 46 кисточек, вмещающих в себе по 2 зерна; среднего овса солома была вышиною в аршин и заключала до 35 двух-зерновых кисточек; самый крупный овес состоял из соломы до 14 вершков длиною, и колосов, вмещающих в себя двух-зерновых кисточек, числом до 21. Вообще произрастание, посеянного мною ярового хлеба, успешно и изобильно.

Видя, что труды мои щедро Богом награждены, от вышеупомянутого места, я еще расчистил одну десятину, которая заключает в длину 80 сажень и ширину 40, распахал, разборошил и под соху засеял рожью, 15 августа. До замерзания земли от холоду, зелень уже вошла до четверти вышиною, а подсеятыми, на которой пошел ячмень, была засеяна 1 сентября; всход был малый красноватой; а всех семян на полторы десятины употреблено 18 пудов.

Какие будут результаты посеянной ржи, по-чту за необходимое уведомить общество ввремя.

Свящ. И. Тверитин».

Примечание: Аршин — 0,71 метра, вершок — 4,4 см, десятина — 1,09 га, сажень — 2м 13 см, пуд — 16,3 кг.

Таким образом, священник И. Тверитин 130 лет тому назад в пересчете на гектар собрал примерно 40 центнеров ячменя, в 6 раз оправдав затраты посеянного зерна. Что в нашем крае плодородная земля, свидетельствуют документы и более поздней, советской поры. Так в 30-е годы нашего века на песчаных и супесчаных почвах элитно-семеноводческого хозяйства Ханты-Мансийской опорной станции Института Полярного земледелия, животноводства и звероводства получали с гектара 20—25 центнеров пшеницы, 25—30 — овса, 200—250 центнеров картофеля. Высоких результатов достигали и передовые колхозы. К примеру, колхоз имени Чкалова получал в среднем по 20 центнеров овса и озимой пшеницы. А колхоз имени Кирова — свыше 200 центнеров картофеля и овощей, 15,4 центнера пшеницы с гектара. (Данные из книги «Ханты-Мансийский национальный округ», Свердловск, 1956 год).

Цифры убедительные. Достаточно сказать, что еще в начале 80-х годов средняя урожайность пшеницы в нашей стране едва достигала 16 центнеров с гектара. «Для получения более высоких урожаев», отмечают авторы упомянутой книжки П. М. Ковалев, В. И. Нечипуров и В. И. Харин, — необходимо систематическое внесение минеральных удобрений, однако в практике колхозного хозяйства округа минеральные удобрения почти не применяются, а органи-

ческих удобрений вносятся незначительное количество».

Наша земля требует особого тепла, особой заботы в отношении к ней. Но этого не произошло. Правда, объем обрабатываемой площади стремительно рос. Если в 1929 году на территории округа под посевами были заняты 514 гектара, то в 1945-м уже около 16 тысяч. Потом интерес к земледелию резко ослабел. Начали развиваться рыбобизнесное производство, лесная промышленность. И в результате в 1954 году под посевами было занято менее 9 тысяч гектаров. Причем, 60—65 процентов земли — под картофелем. Овес, рожь, пшеница все более и более уходили на задний план. Пока не исчезли вовсе. Да и то, урожай зерновых в середине 50-х составил по 5—7 центнеров с гектара в среднем. И картофельные поля не работали плодотворно: 40—50 центнеров с га. В 5—6 раз меньше, чем собирали раньше.

Мне довелось побывать во многих уголках нашего округа. В Нижних Нарыкарах Октябрьского района видел красивые помидоры, созревшие на корню и выросшие не в теплице, а на земле. В Угте Сургутского района — грядки и теплицы на клубниках в палисаднике. До двух десятков различных сельскохозяйственных культур можно насчитать на грядках любителей — овощей и ягод в поселке Лемпино Нефтеюганского района. Некоторые из нефтеюганцев — дачников небезуспешно пытаются вырастить степные яблоки и даже арбузы.

Благотатна наша земля. Только и ей надо дать благо.

Ф. КУЛАКОВ.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Агроном» и агропром». 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 13.15 — Французский язык. 10.05 — Научно-популярные фильмы. 10.35 и 11.40 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05 — Русская речь. 12.10 — «Батальоны просят огня». Четырехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 13.45 — А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 14.35 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документальных фильмов. 8.35 — М. Глинка. «Вальс-фантазия». 9.05 и 13.50 — Немецкий язык. 9.35 — «Константин Паустовский. Неудача с осенью». 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. 3-й курс. 10.35 и 11.40 — Физика. 6-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Батальоны просят огня». 2-я серия. 13.20 — «Призвение». 14.20 — Новости. 14.30 — «Недаром помнит вся Россия...». 15.30 — Волейбол.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документальных фильмов. 8.35 — М. Глинка. «Вальс-фантазия». 9.05 и 13.50 — Немецкий язык. 9.35 — «Константин Паустовский. Неудача с осенью». 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. 3-й курс. 10.35 и 11.40 — Физика. 6-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Батальоны просят огня». 2-я серия. 13.20 — «Призвение». 14.20 — Новости. 14.30 — «Недаром помнит вся Россия...». 15.30 — Волейбол.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документальных фильмов. 8.35 — М. Глинка. «Вальс-фантазия». 9.05 и 13.50 — Немецкий язык. 9.35 — «Константин Паустовский. Неудача с осенью». 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. 3-й курс. 10.35 и 11.40 — Физика. 6-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Батальоны просят огня». 2-я серия. 13.20 — «Призвение». 14.20 — Новости. 14.30 — «Недаром помнит вся Россия...». 15.30 — Волейбол.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЮРО РАЗНОБЫТОВЫХ УСЛУГ предлагает населению г. Нефтеюганска следующие услуги:

- обивку дверей, врезку замка, глазка, крепление шпингалетов, ремонт форточек, покрытие пола линолеумом (материал заказчика);
- транспортные услуги по доставке (с погрузкой и разгрузкой) предметов бытовой техники и телевизоров в мастерскую, пункты проката и на дом, а также доставку в химчистку и на дом ковров, паласов (крупногабаритных вещей), доставку мебели, предметов туристического инвентаря и т. д.;
- присмотр за детьми по часовой прейскуранту (60 коп. за 1 час);
- обслуживание молодежи при ЗАГСе (обряды);
- посреднические услуги предприятий службы быта по организации и проведению свадеб в предприятиях общественного питания (ресторанах, столовых).

Наш адрес: 6 мкр., дом 56, кв. № 1, тел.: 2-36-79. Часы работы: с 10 час. до 19 час., перерыв с 14 час. до 15 час. Выходной: воскресенье, понедельник.

Объявляется набор учащихся в детскую музыкальную школу на следующие отделения:

- народные инструменты (баян, аккордеон, балалайка, домра);
- струнные инструменты (скрипка, виолончель);
- духовые инструменты (кларнет, флейта).

Набор будет производиться 3 сентября с 9.00 и с 14.00.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редакция и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 10094