

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 34 (2392) СРЕДА, 18 ФЕВРАЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЛИДЕР ПРЕЖНИЙ

Почти на четыре тысячи метров проходки обгоняет прошлогодний график бригада Анатолия Ильича Чупина из первого Нефтеюганского управления буровых работ.

Пока этот коллектив на предприятии остается никем недосыгаемым. На его счету с начала года 11688 метров буренного ствола с запасом в 2248 метров.

С заделом в 1140 метров бурит сейчас коллектив мастера А. А. Стрекаловского. Почти десять тысяч метров горных пород в активе с начала года у бригады мастера М. И. Трубина.

ПЛАН — К СЪЕЗДУ

Десять коллективов управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, которыми руководят мастера Н. В. Елизов, И. А. Султанов, В. К. Бородин, Т. Г. Шарафутдинов, В. В. Водоватов, И. Г. Шакиров, В. М. Топорков и В. А. Романенко, сработали в январе с опережением.

В основном эти бригады обеспечили перевыполнение плана ремонта скважин в целом по управлению. При задании 84 они вернули в строй действующих 87 стволов.

В опережающем ритме реализуют ремонтники и февральскую программу. При месячном графике 141 скважина они вернули жизнь 107.

Труженики предприятия наметили справиться с двухмесячным заданием к съезду советских профсоюзов.

ЧЕЛНОЧНЫЕ РЕЙСЫ

Ударный отрядом по праву можно назвать в системе треста Нефтеюганскжилстрой девятую автобазу. Транспортники предприятия бесперебойно снабжают строителей необходимыми материалами.

В эти дни впервые водители базы осуществляют вывозку изделий напрямую из Сургутского домостроительного комбината. Ежедневно новостройки Нефтеюганска получают в среднем 120 кубических метров изделий. Такое снабжение положительно сказывается на эффективной работе строителей.

А. ШУМЕЙКО.



ФОТОРЕПОРТАЖ

НАДЕЖНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ



В производственном объединении Юганскнефтегаз успешно осуществляется переход на механизированные способы добычи нефти, в том числе с применением установок электроцентробежных насосов. Однако они сами и питающий их электрический кабель требуют постоянного внимания как со стороны эксплуатационников, так и ремонтников.

Хорошо работает во втором году пятилетки коллектив цеха по ремонту электроподъемных установок ИЦБПО НПО. Январское задание выполнено по всем показателям.

В общий успех внести немалый вклад и электромонтеры по изготовлению кабельных муфт Э. А. Дворниченко, Д. С. Хайруллина, Т. В. Черемных. Работая звеном, они ежемесячно выполняют задание на 105—106 процентов. Например, в январе при плане 100 муфт они изготовили 106 при хорошем качестве работы.

Последнее имеет особое значение, ведь кабели, прошедшие через руки работников, эксплуатируются в нефтяных скважинах, их отказ недопустим.

Ветеран производства Доха Самгулиева Хайруллина имеет четвертый разряд. Большой опыт и мастерство помогают ей работать без брака. Стремятся не отставать от старшего товарища и Э. А. Дворниченко, Т. В. Черемных.

Например, проверка на рентген-установке изделий, изготовленных руками Зинаиды Андреевны, обнаруживает дефектов в большинстве случаев.

Все работницы участка обязались работать в год 70-летия Великого Октября с

наивысшей производительностью труда и отличным качеством.

Н. ТАИГИН.

НА СНИМКАХ: Э. А. ДВОРНИЧЕНКО и Д. С. ХАЙРУЛЛИНА; за работой Т. В. ЧЕРЕМНЫХ.

Фото С. ЩАДЕНКО.

В ГРАФИКЕ

Трудовое соперничество в коллективе Салымского вышкомотажного управления сейчас возглавляют бригады мастеров Алексея Сергеевича Морозова и Александра Ивановича Журавлева. Они успешно завершили январский график, построив по одному кусту.

Бригада передвиж-

ников мастера Эдуарда Сафиевича Иднатулли-на осуществила за месяц 27 передвижек, что на четыре больше задания.

В целом по управлению также выполнен январский план, и сейчас вышкомонтеры в опережающем темпе работают над реализацией февральского графика.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПОЧЕМУ СТОИТ «ЯНВАРЕЦ»

Принято решение об организации на базе Нефтеюганских центральных ремонтно-механических мастерских участка по ремонту металлоконструкций крановых установок.

Прокомментировать это событие мы попросили главного инженера УТСТ и АД М. В. АНДРОНОВА:

— Да, в этом есть сегодня острейшая необходимость. По нашему объединению насчитывается немало кранов, использовать которые РГТИ разрешила лишь частично. А девять установок вообще стоят на приколе, в том числе четыре из пяти имеющихся автокранов «Январец» грузоподъемностью 40 тонн. Но ведь они нужны, как воздух, и вышкомотажникам, и буровикам, и добытчикам. Используют широко крановую технику и строители.

Как правило, при ремонте автокранов не обойтись без сварочных работ. Прежде чем заварить, допустим, трещину в раме автомобиля или в поворотной раме, стреле, нужно выполнить множество требований. В частности, необходимы специальные электроды, стали, прошедшие аттестацию люди и т. д.

В нашем регионе отсутствуют подобные ремонтные участки. Сургутяне, к примеру, планируют наладить лишь ремонт стрел кранов. В Тюмени выполняют сварочные работы, но не имеют материалов, документации, без чего ремонт категорически запрещено производить.

Если у нас, в Нефтеюганске, будет создан собственный участок, мы во многом решим хроническую проблему с простаивающими неисправными кранами. Например, сегодня два «Январца» ожидают сварочных работ в среднем уже по восемь месяцев. К сожалению, Одесский завод, где установки производятся, такие краны не ремонтирует. А выпускаются они в кооперации с многими предприятиями, в том числе и Польши. Единственное, чем нам помог завод, так это предоставил техдокументацию. Что каса-

ется материалов, пытаемся сейчас их выжить через главк. А на 1988 год сделали заявки.

Интервью продолжает главный технолог ЦРММ В. Д. СМОРЖЕВСКИЙ.

— Технология сварки должна быть в точности такой же, как на заводе, который изготовил тот или иной кран. Поэтому и техдокументация требуется абсолютно на каждую установку, и металл строго по сертификату, и специальная техоснастка.

На сегодня часть ее уже изготовлена, остальная — разрабатывается. Получили техдокументацию с заводов на краны семи марок, будем ее размножать, так как по одному экземпляру требуют ее городская и окружная РГТИ.

Произвели также подготовку и аттестовали шесть сварщиков (все пятого разряда), ряд инженерно-технических работников цеха, которые будут иметь дело с ремонтом кранов.

Словом, готовимся во всеоружии к выполнению ответственных заказов. Часть помещения арендовали у УТТ-1; там и разместится участок.

Качество сварочных швов будем контролировать специальной аппаратурой, имеющейся на Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования, а также в ПМК объединения. Заключим с этими предприятиями договора на обслуживание ремонтников.

Думаю, что впоследствии услугами нашего участка смогут воспользоваться не только нефтяники. А пока стараемся отремонтировать те автокраны, что так нужны на нефтепромыслах, на новых месторождениях.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ УСТАВА ВЛКСМ

Обсуждение проекта Устава стало поводом для всыскательного разговора о жизни комсомольской организации треста Нефтеюганскгазстрой. Ребята спорили, предлагали, доказывали. В итоге много интересных мнений, замечаний. Хотелось бы выделить основные.

На XXII областной отчетно-выборной комсомольской конференции, делегатом которой был и я, прозвучало предложение о том, чтобы в этом году провести обмен комсомольских документов. После мы с другими делегатами, затем (по возвращении из Тюмени) — с трестовскими комсомольцами обсуждали этот вопрос. Многие озадачились: зачем? Если подойти с хозяйской точки зрения, то получается, что государство будет расходовать дополнительные материалы и средства на изготовление нового типа комсомольских документов. Огромную работу нужно начинать горкомам, райкомам и комитетам ВЛКСМ с правами райкома по их реформированию. В общем необходимо будет затратить уйму рабочего времени комсомольским работникам, чтобы довести эту кампанию до определенного конца. И все же — стоит ли ее начинать? Давайте рассуждать.

Руководствуясь новым проектом Устава, мы можем принципиально подходить к любому вопросу внутрисоюзной дисциплины. Это прежде всего касается так называемых «взбесушников» и «несостоящих». Ведь в связи со сменой комсомольских документов предполагается очистить от них наши ряды. Но, во-первых, смена проходила не так давно, точнее, в 1975 году. Есть ли необходимость каждые десять лет проводить обмен? Во-вторых, на заседаниях бюро и комитетов ВЛКСМ нужно строже и требовательнее подходить к вопро-

сам дисциплины, ответственности. Мы предлагаем сделать дополнение к проекту Устава: член ВЛКСМ, выбывший из организации без снятия с комсомольского учета, по истечении трех месяцев должен быть снят с учета как фактически утративший связь с комсомолом.

А вообще такие понятия как «выбывшие» и «несостоящие» — пора уже давно забыть. И заняться более серьезными проблемами.

комсомольской организации, мы не должны забывать и финансовую сторону. Для кого секрет, что мы, то есть комсомольцы, постоянно выступаем в роли просителей у профсоюзов и хозяйственных руководителей. Например, премировать активиста — не можем. Распорядиться привлеченными средствами, которые сами зарабатываем на субботниках и перечисляем на счет горкома ВЛКСМ, тоже проб-

лам по безналичному расчету.

Нужна также хоть какая-то финансовая самостоятельность комсомольским организациям. Но не ниже уровня комитета ВЛКСМ с правами райкома. Ибо секретари первичных организаций, я считаю, в большинстве случаев еще не готовы к ведению финансовой деятельности.

А теперь относительно введения кандидатур в ряды ВЛКСМ. Очень существенно предложение. И мы его поддерживаем: установить стаж полгода. За это время уж наверняка можно будет определить, на что человек способен и сможет ли принести пользу комсомолу своими конкретными делами, инициативностью. Авторитет комсомола безусловно повысится.

Обратили мы внимание и на перечень мер воспитания, воздействия и наказания комсомольцев. Считаю целесообразным оставить из них такие: обсуждение, постановка на вид, выговор или строгий выговор (в обоих случаях с занесением в учетную карточку или без занесения), исключение из комсомола. Олустить следующие: товарищеская критика, вынесение порицания, предупреждение, указание. В тех случаях, где комсомольцы принципиально и объективно будут подходить к обсуждению того или иного проступка члена ВЛКСМ, обязательно прозвучит товарищеская критика, ему также укажут, в чем он неправ, предупредят подобные ошибки и т. д. Так что меры наказания должны формулироваться четко и точно, а не повторяться одно в другом. От этого тоже зависит сила их воздействия.

С. СЕРНКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ треста Нефтеюганскгазстрой.

Выбрать верное направление

НЕОБХОДИМО МЕНЯТЬ ГОДАМИ СЛОЖИВШИЙСЯ СТИЛЬ РАБОТЫ. ПОВЫСИТЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО. СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ПРИНЦИПЫ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ЦЕНТРАЛИЗМА. НА ВСЕ ЭТО УКАЗЫВАЕТ ПРОЕКТ УСТАВА ВЛКСМ. ЗНАЧИТ, ДОЛЖНО БЫТЬ И В ЖИЗНИ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

Ведь каждый комсомолец прекрасно знает порядок снятия и постановки на учет. При приеме в ряды ВЛКСМ подробно разъясняются правила учета. Кроме того, каждому выдается памятка, которая вкладывается в комсомольский билет, где тоже излагаются конкретные требования к комсомольцам при постановке и снятии с учета. Я считаю, что трех месяцев для снятия с учета вполне достаточно. И сокращение срока: от одного года до трех месяцев непременно повысит ответственность у каждого комсомольца, дисциплину, заставит вовремя решать подобные организационные вопросы.

Говоря об авторитете

лему. Для этого сколько времени нужно потратить! Да и не все товары, которые необходимы, можно приобрести. Потому, что есть определенный их перечень, утвержденный Центральным Комитетом комсомола на расходование привлеченных средств. И многого, что понадобилось бы для наших мероприятий, в этом перечне нет. Скажем, мы бы хотели купить хорошую фотоаппаратуру для «Комсомольского прожектора» или красивые спортивные костюмы для участников того или иного соревнования. Предлагаем Центральному Комитету ВЛКСМ расширить перечень товаров, которые можно было бы приобрести комсомоль-



ПРОПАГАНДИСТ

Старший инженер ПСБ нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть Лидия Ивановна Абих второй учебный год ведет опорную школу конкретной экономики, но ее уже называют в числе лучших пропагандистов. У Л. И. Абих и опытные учатся применению технических средств обучения.

Фото В. ПЕТРОВА.

НА ВДНХ СССР

«ЭЛЕКТРОГРЕЛКА» ДЛЯ БЕТОНА

Известная история: пока автосамосвалы с бетоном добираются до объектов, «хлеб» строительства нередко успевает «зачерстветь». Тех, кто ищет выход из положения, наверняка заинтересует установка, созданная сотрудниками Томского инженерно-строительного института. Грузовик подъезжает на пост разогрева и останавливается под специальной рамой с электродами. После того как водитель покидает

свое рабочее место, оператор опускает электроды и подает на них напряжение. Чтобы бетон согревался и перемешивался равномерно, включается и вибратор.

Но вот раствор доведен до нужной температуры. Система автоматически отключается, поднимается рама с электродами.

Новинка проста и удобна в эксплуатации. Она демонстрируется в павильоне «Гражданское строительство».

ВЕЧЕРОМ ПОСЛЕ РАБОТЫ

ЭНТУЗИАСТЫ ИЛИ...

Вначале подумал, что рассказывать читателю о том, как однажды повезло с отдыхом, как интересно и весело провел время в международном молодежном лагере «Золотое руно» на берегу Тбилисского моря, как-то не совсем скромно. Мало ли кто из нас куда подался в долговременную пору отпусков. И у каждого найдется, наверное, парочка захватывающих воспоминаний. Но я не об этом, а о людях, которые умеют делать «индустрию отдыха».

Многостажное здание «Золотого руна» стоит на крутом берегу искусственного моря. С виду ничего особенного. В тому же обшарпанные стены номера, в который нас с женой поселили буквально в считанные минуты, несколько озадачили. Невольно подумалось: «Ну и шаргал!». И потекли всякие подленькие мыс-

лишки насчет того, что нигде у нас в этом деле нет ничего хорошего, а сюда, кстати, еще и иностранцев тащут.

В заезде было человек триста. Нас собрали в зале нижнего этажа. И вот тут начались «шуточки». Пришли человек десять персонала во главе с директором. Он сказал: «Не удивляйтесь, что здесь все валится, мы только приняли здание от ЦК профсоюза. Пляжа тоже, извините, нет, купайтесь со сна!».

Чуть позже ощутили организаторские спо-

собности персонала. Отдыхающих разделили на группы и каждой дали звучные и таинственные грузинские названия. Например, «Колхида» или «Иверия». При этом рассказали историю происхождения этих названий. Затем были увлекательные культурные программы, спортивные соревнования между группами. А разве не поднимет настроение сообщение об участии в сборе винограда в одном из близлежащих хозяйств. Или весть о том, что для желающих можно организовать выезд в горы на шашлыки. Но гвоздем всего явилась художественная самодеятельность — конкурс на импровизированное театральное представление «Похищение «Золотого руна». В нем каждой группе давалось задание самой поставить сценки из знаменитой греческой легенды. И тут люди проявились в

новых неожиданных качествах поэтов, певцов, композиторов, режиссеров, модельеров. Администрация только за голову хваталась: «Товарищу, вы хоть простыню-то на куски не рвите».

Получилось все смешно, состязательно. А под занавес в сем «преподнесли» молодежный ансамбль песни и пляски Грузии».

Мы всегда, когда речь заходит об отдыхе, начинаем искать причины своего неумения жить весело, насыщенно. То у нас негде собраться, то у нас нет инструмента, то спортивного инвентаря, то сценария. Так удобнее. Зачем самому надрываться, вот если бы приехал «добрый дядя»... «Потреблять отдых» мы согласны. Я это к тому веду, что пришлось недавно побывать в одном из женских общежитий треста Нефтеюганскгазстрой. Проживает там

около пятисот человек. Молодежь в основном, и естественно, она хочет развлечения. Обещание для них не совсем исполнено — маленькие холлы, несколько комнат для разных занятий. В то же время столовая на 60 посадочных мест по вечерам и в выходные пустует. Почему? Оказывается, в строительном тресте некому решетку сделать на подвал с проходами и на окна выдачи. А спуститесь вниз, под здание, — там можно не один зал построить. Об этом говорят, но не строят.

— Когда-то у нас был свой ансамбль, — печально говорит заведующая общежитием. — А теперь играть некому, инструменты пылятся.

Конечно, нельзя сказать, что вообще в этом общежитии тишь да благодать, но, извините, в выходные дни вам предложат или билет в кино или, реже, на дискотеку. Да и то, если достанется.

На какие же мысли

наводит весь этот разговор? Во-первых, на то, что в общежитиях у нас выработалась угрожающая тенденция потреблять культуру, а не быть ее создателем.

Во-вторых, воспитательную работу надо осуществлять не по хорошо составленным бумагам, а по реально действующим культурным, спортивным, дискуссионным и другим многочисленным формированиям. И, подводя итоги работы или очередного конкурса общежитий, спрашивать мнение жильцов.

В-третьих, крикнем «Ау!» руководителям предприятий и общественных организаций. Никто не заставляет вас играть на гитаре для рабочих, но решетку на подвал в столовой поставить обязаны, дешевенькую табуретку в комнату — тоже. И, в четвертых, наконец, давайте еще раз посмотрим: а кто и как у нас занимается культурно-массовой работой — энтузиасты или случайные люди.

К. ЮРЬЕВ.

ТОЛЬКО ПОНИМАТЬ — МАЛО

КАК НИ поверхностно, на потребительском уровне, знакомы мы с авиационными предприятиями, но все-таки и этого, в общем-то нам достаточно, чтобы определить: аэровокзал — это важно, но не главное, и уже, конечно, не единственное звено в их жизни. По тому же своему «летному» опыту знаем мы, сколь много на территориях аэропортов различных зданий и сооружений кроме аэровокзала, знаем, что не пустуют — работают они не только днем, но, как правило, и ночью...

Наш аэропорт в смысле круглосуточной работы различных служб обычен. Необычен он тем, что кроме неказистого аэровокзала зданий нет — одни сооружения в виде будок, балков и вагончиков. Кто из нас, бывший в аэропорту на «наскоком», не обратил внимания, например, на стоящую рядом с вокзалом башенку? Она старшего города Нефтеюганска, ровесница аэропорта поселка Усть-Балык, верой правдой тогдашней службе управления воздушных движением служившая, служила ей и нынешней. А видели домик с такой же башенкой обзора чуть наискосок от самолетного перрона за взлетной полосой? Так в нем тоже работает служба движения. Нам, несведущим в специфике ее функций, остается только догадываться, какое это неудобство — такая вот «разорванность» того, что должно быть единым.

Еще хуже в этом плане положение у службы радиотехнического обеспечения и связи (ЭРТОС). Один из ее объектов — командно-диспетчерский пункт — расположен в том же домике за ВПП, база — в вагончиках. Уникальные приборы слежения и связи продемонстрировал нам в работе старший объекта КДП В. М. Третьяк, из которых многое сделано руками самих радиотехников и связистов. Но в какой же тесноте — двоим к приборам не подойти — работают специалисты ЭРТОС!

В таком же положении находятся и все другие службы предприятия, выполняющие работу, которая требует особой точности, концентрации мастерства и внимания. Не случайно ведь тех спе-

циалистов, которые прошли «школу» авиапредприятия, так охотно берут, что называется с руками-ногами, другие предприятия города и всем комплексом забот о них — высокой зарплатой, квартирой, местом в детсаде — удерживают. Так, только за один год ушло из ЭРТОС в трест Юганскнефтегеофизика 10 классов специалистов. А сколько бывших авиатехников работает сейчас на предприятиях нефтедобычи — и сосчитать трудно.

Дело дошло до того, что руководитель авиапредприятия Т. И. Корженевский вынужден был «бить челом» руководителям объединения: на нас ведь работаем, тоже, считайте, нефть добываем, так не рубите тот сук, на котором сидите — не переманивайте, не берите на работу наших! И хорошо, что его правильно поняли.

Конечно, эта мера па ряда крайних, вынужденных, в чем-то даже искусственно посягающая на право человека работать там, где ему желательно. Но что еще оставалось делать, если и так специалистов не хватает.

Сейчас положение с кадрами стабилизировалось. Но относить это только на счет той самой крайней меры, принятой Т. И. Корженевским, значило бы предельное упрощение проблем объективного жизненного процесса. Уровень текучести кадров — это ведь всегда безотказно действующий барометр, показывающий степень заботы об условиях труда и быта людей.

Авиапредприятие не только не исключение, но и прямое тому подтверждение. Долгие годы существовало оно за счет того, что было сделано изначально, при его «рождении». Как поставили балки и вагончики лет двадцать назад, на время, так они и стоят. «Начинку» разве что кое-какую заменили. На том же уровне, примерно, рванулись и бытовые проблемы работников: что удастся выжить или выключить у города, о объединении, тем и обходиться.

Потому и шел на авиапредприятии неслучайный процесс обучения и становления кадров. Придет молодой специалист, выпускник училища, поднаберется опыта, овладеет мастерством, про-

никнется сознанием того, что значит в жизни дисциплина и ответственность — все за положенные три года «отработки». И уходит — от рабочей и бытовой временности, неустойчивости. А на его место приходит другой выпускник училища ГА, который в перспективе тоже уйдет...

И ТОЛЬКО в последние два года положение, наконец-то! стало меняться к лучшему. В прошлом году трест Нефтеюганскжилстрой построил для авиаторов 84-квартирный жилой дом в 13-ом микрорайоне, на территории предприятия строится спорткомплекс, где будет размещен восстановительный центр. Для него уже заказаны тренажеры, управление выделено ставки штатных работников комплекса.

Есть сдвиги и в производственном плане: уже закончен монтаж здания управления воздушным движением, забито свайное поле под здание нового аэровокзала.

Но говорить о том, что наступил долгожданный перелом, все-таки, пожалуй, преждевременно. Хотя бы потому, что нет, да и появятся рецидивы той самой «второстепенности» авиапредприятия, которая привела к его нынешнему состоянию.

Так, для того, чтобы уменьшить, наконец, острую жилищную проблему, авиаторам, что называется, позарез нужен еще хотя бы один такой же 84-квартирный дом. Жилстроевцы готовы за него взяться, но... По существу сейчас положение строители вправе приступать к такому объекту, который профинансирован на год не менее, чем на 50 проц. сметной стоимости. А управление в своей тревоге освоения средств выделило десятую часть. И «поощрило»: освоите — еще дадим. Раньше это проходило, но ведь известно, что такое поэтапное финансирование вело к такому же поэтапному строительству, которое длилось годами.

— Будем добиваться нужного финансирования, — кратко, но решительно прокомментировал возникшую ситуацию Т. И. Корженевский.

Желая ему удачи, отметим, что достигнуть цели будет нелегко: планы

года сверстаны, средства распределены. И будет жаль, если строительство дома, так необходимого авиаторам, отодвинется еще на год. А чем сейчас можно помочь Т. И. Корженевскому? Разве что попросить Тюменское управление ГА обратить особое внимание на нефтеюганских авиаторов, так долго живущих и работающих по «временной схеме». Что мы и делаем.

ТЕ РЕЦИДИВЫ проявились и при строительстве здания управления воздушным движением (ВД) — объекта крайне важного для предприятия. Достаточно сказать, что с вводом его все основные службы наконец-то будут собраны в единый «кулак». Здесь планируется разместить и ЭРТОС, и штаб предприятия, тоже, кстати, ктящийся сейчас в не особенно подходящем для него доме, автоматическую телефонную станцию и т. д. По первоначальному плану и срокам трест Юганскнефтестрой должен был ввести его в прошлом году. Собственно здание смонтировали, но не больше. Сначала долго дебатировался вопрос, кто должен подвести инженерные коммуникации. Потом, когда их подвели, оказалось, что внутренняя сантехника не установлена... Словом, обычная строительная капризность привела к тому, что сейчас уже трест не раньше, чем в 1 мая обещает ввести ВД. Не страшен такой сдвиг? Это как посмотреть... Для треста, у которого десятки объектов, видимо, да. А для наземных служб аэропорта, уже долгие годы в лютые морозы и шквальные ветра работающих в балках и вагончиках и ждущих этого здания как манна небесная? То-то...

Серьезной проблемой для авиаторов уже давно стало обеспечение электроэнергией. Насколько важна надежность подачи энергии на все объекты аэропорта объяснять, видимо, не надо. Тогда по чьей воле оказалось оно таким ненадежным? Пока авиаторов спасают только свои дизель-генераторы. По нормативам ко всем объектам должна кроме основной ЛЭП подходить и резервная. Однако не только резерва нет, но и единственные-то не авто-

номны — другие объекты города «навешаны» на них.

Сейчас, когда аэропорт стал принимать ТУ-154 и ЯК-42, необходимо перенести станции дальнего и ближнего привода. Подать трест Нефтеюганскгазстрой со строительством зданий, Нефтеюганское монтажное управление не торопится со строительством ЛЭП к ним... Вот такая «сбойная ситуация». И это при том, что, как сказал мне Т. И. Корженевский, нужды авиаторов всюду встречают понимание.

Ну и, наконец, кратко об аэровокзале. Та, строго говоря, изба, которая им называется сейчас, рассчитанная на 50 пассажиров в час, уже ни с какой стороны и никого не удовлетворяет. А ведь проект нового вокзала был готов еще десять лет назад. Он был предложен для претворения в «стекло и бетон» тресту Газстрой, но трест был и без того так перегружен, что посчитал этот объект второстепенным... В конце концов, включили аэровокзал в план треста только на 1986 год, по несколько измененному проекту: расширены «накопитель» и зал выдачи багажа. За весь год свай забили — не больше. Оказывается, по поставкам железобетонных конструкций «привыкли» вокзал к Тюменьпромстрою, но у того мощностей не хватило.

На этот год с Промстроем заключен договор, согласно которому ЖВК пойдет с третьего квартала. До этого строители должны сделать ростеры, фундаменты, а с получением конструкций начать монтаж. И есть надежда, что в четвертом квартале, что, как из жизни известно, означет 31 декабря 1988 г., аэровокзал на 200 пассажиров в час, будет сдан в эксплуатацию.

ПРОЧИТАВ все здесь написанное о проблемах и трудностях авиаторов, могут сказать нефтяники, строители, автотранспортники и т. д., что разве у них подобных проблем мало. Да, но только трудности авиаторов — это ведь и трудности нефтяников, строителей и т. д. Наши общие. Их мало понимать, их решать надо. Нам же всем лучше будет.

А. ТЕРЕХИН.

ВНИМАНИЕ:
ОПЫТ

Интерьеры по вкусу

Новый вид услуг предложили населению работники симферопольского фирменного предприятия «Наш дом». Вместе со строителями они вручили новоселам ключи от квартир, уже полностью обставленных мебелью по их заказам.

Так обслужили хозяев 63 квартир нового дома, которые воспользовались услугами торгово-бытового предприятия. Его работники сразу после окончания строительства дома по согласованию с горисполкомом и будущими жильцами взяли на месяц под свою опеку все квартиры, а в одной из них были представлены варианты интерьера гостиной, спальни, кухни, детской комнаты, кабинета, сопутствующие товары.

Надо только заказать

Не в ремонтно-строительное управление, а на свое предприятие обращаются рабочие Могилевского лифтостроительного завода, если возникает у них потребность в сооружении дачного домика, гаража или ремонта квартиры.

Необходимо только заплатить стоимость услуг, и специалисты заводского ремонтно-строительного цеха оперативно выполнят заказ. Такая форма обслуживания выгодна людям: отпала необходимость отпрашиваться с работы, терять время на «выбивание» материалов, ожидание в очереди. Лифтостроители могут теперь пользоваться почти пятнадцатью видами различных услуг.

Программа «квартира»

В Челябинской области разработана и успешно реализуется программа «Квартира». Она предусматривает расширение и модернизацию базы строительной индустрии, увеличение строительства жилья хозяйственным способом.

Выполнение намеченных мероприятий позволит за эту пятилетку построить в области восемь с половиной миллионов квадратных метров жилья, что на 1900 тысяч больше, чем было построено в предыдущей пятилетке.

НАША ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

1. Права ли администрация?

Через 1 год и 3 месяца мне выходить на пенсию. 1 января 1986 года со мной заключили трудовой договор на три года. Но вот 23 января этого года мне сообщили, что должность приемосдатчика сокращается. А я работаю там уже 8 лет. Предложили мне пойти в детский сад «Чебурашка». Однако там я не смогу работать да и теряю в деньгах.

Права ли администрация НГДУ Юганскнефть, предложив мне новую работу, а как мне быть, если я не согласна?

Р. БЕЛОВА.

В вашем случае администрация обязана предложить вам другую работу на данном предприятии (если есть вакантные места) и с вашего согласия перевести вас на эту работу. Если вы отказываетесь от перевода, то вас увольняют по сокращению численности или штата работников. При увольнении в этом случае ваше согласие не требуется.

2. Есть ли преимущества у пенсионеров?

Могут ли сократить в связи с реорганизацией предприятия работающего пенсионера (пенсия не получает)?

Т. ИЩЕНКО.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается: семейным — при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание, повышающим свою

квалификацию без отрыва от производства в высших и средних учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

Эти требования установлены ст. 34 КЗоТ РСФСР. Преимуществ при оставлении на работе пенсионеров не предусмотрены.

3. О пособиях на детей

ВОПРОС: В каком размере выплачивается единовременное пособие за рождение второго и третьего ребенка мужу по месту работы, если жена нигде не работала?

ОТВЕТ: Если мать ребенка нигде не работает и не учится, пособие при рождении первого, второго и третьего ребенка выдается в размере 30 рублей работающему или обучающемуся с отрывом от производства отцу ребенка независимо от его заработка или стипендии. В данном случае речь идет о единовременном пособии.

ВОПРОС: А кроме единовременного пособия выплачивается ли в таких случаях мужу пособие на ребенка в размере 35 (или 50 рублей)?

ОТВЕТ: Ежемесячное пособие отцу ребенка не выплачивается.

ВОПРОС: Правда ли, что при рождении третьего ребенка размер вы-

плачиваемой ссуды уменьшается на 300 рублей? В каком документе это объявлено?

ОТВЕТ: При рождении (после получения ссуды) второго ребенка ссуда погашается на 200 рублей, при рождении третьего — на 300 рублей (Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 235 от 22 января 1981 года «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей»).

Г. ОЗЕРОВА,
зав. юридической
консультацией.

Еще раз напоминаем, что при редакции газеты работает общественная юридическая консультация

„Обвиняется свадьба — вся, целиком...“

Чем больше внимания уделялось в кинокартине свадьбе, тем тревожнее становилось на душе. Пыталась понять свое беспокойство, тревогу: свадьба — одно из самых радостных событий в жизни. Так что же мешает сосредоточиться на этом празднике? Копашайся внутри «червь раздумий» раздражал, беспокоил, нес тревогу, предчувствие беды. Гнала прочь беспокойство, увы, оно не проходило...

Свадьба не была праздником. И в этом все дело. Как ни старался тамада объединить, сдружить, развеселить этих 100 малознакомых, а то и просто не знакомых друг с другом людей, ему не удавалось. Кто виноват в этом? Большое количество людей? Но ведь деревенские свадьбы собирали и более людей. Но там все друг друга знают. А здесь... Нужны ли такие, «с размахом» застолья, на которые собираются чужие люди? Обильные возлияния спиртного? Столы, ломаящиеся от яств?

Камера фиксирует лица, жующие рты, опрокидывающиеся стопки с горячительным... Стоп. Вот оно, найдено. То, что беспокоит, вносит диссонанс.

На этой свадьбе все чужие друг другу: гости, не поспевающие на подарки, хозяйка, постаравшаяся «угодить» гостям и потрафить своему честолюбию. Это чтобы потом долго вспоминалась свадьба. Да, она запомнилась, эта свадьба, обернувшаяся бедой, трагической гибелью одного из гостей. Запомнилась нравственной глухотой, взаимной модой, базарным представлением о том, что «ценится», а что «не ценится».

Фильм «Обвиняется свадьба», поставленный по сценарию К. Ершова при участии Р. Фаталиева, режиссером А. Итыгиловым — острый, умный, «на злобу дня». Он ведет со зрителем честный разговор, не только о том, какой бедой может обернуться массовое опьянение, но и о том, как мы живем. Правильно ли?

Для создателей киноленты происшедший на свадьбе трагический случай — убийство — послужило поводом к серьезному разговору о бездуховности как социальном зле. «Мне хотелось особо выделить», — замечает режиссер Александр Итыгилов, — тему равнодушия, созерцательности, безынициативности. Мы стремились достичь

прежде всего обобщающего звучания темы: обвиняется свадьба — вся, целиком. Для меня это принципиально важно. Потому что в том, что случилось, повинны все присутствовавшие на свадьбе, в разной мере, но все. Если бы люди вели себя по-иному, трагедии бы не произошло.

Не погиб бы самый лучший из всех приглашенных на свадьбу человек — футболист Виктор Максиков, о которых говорят: «У него активная жизненная позиция». Как странно — он оказался одинок в этой свадебной толпе. Одинок в своем яростном, неприимом неприятии зла.

Мы много сейчас говорим и пишем о зле. О зле, воплотившемся во многих социальных, житейских явлениях. Но злу противостоят люди... Если им действительно безразлично то, что происходит вокруг. А если им все равно?

Равнодушные. Это с их молчаливого согласия происходят преступления, нарушаются принципы социальной справедливости. Равнодушие — страшное зло. Создатели фильма применяют документальный прием: не раз в разгаре свадьбы адрес оставленного действия и авторский голос за кадром спрашивает того или другого гостя: «Почему вы не вмешались, почему не остановили, не повлияли на ход событий, ведь уже было ясно, что добром все это не кончится!».

Мы слышим разные ответы. И вглядываясь в лица людей, отвечающих на вопросы, становится тревожно. Что происходит с ними? Что? Зачем эта свадьба, превращающаяся в общую пьянку, помутнящую разум приглашенных, закончившаяся трагедией. Неужели нельзя было это предвидеть и предотвратить?

«Обвиняется свадьба» — безусловно самый зрелищный в гражданском и профессиональном отношении фильм, вклад в борьбу с таким злом как алкоголизм, бытовое пьянство, как с трудом изживающая себя пагубная привычка «без спиртного — не праздник».

В фильме заняты актеры Таурас Чижас, Борис Галкин, Александр Адебашьян, Лев Борисов, Елена Шилкина и другие. В нашем городе фильм будет демонстрироваться с 27 февраля.

В. САВИНОВА.



ШАЙБУ!



ИИ МОРОЗ НЕ СТРАШЕН!

Фото В. ПЕТРОВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 ФЕВРАЛЯ ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 Мир и молодежь. 8.50 — В мире животных. 9.50 — Мультфильмы: «Цветочная песенка», «Трое защищают свой дом», «Ляпочка». 10.30 — «Крепостная актриса». Художественный фильм. 12.05 и 15.30 — Новости. 15.45 — Премьера документального фильма «Уголь — наши заботы». 16.15 — Здравствуй, музыка! 16.45 — «Финляндия сегодня». 17.15 — «Михаил Иванович Калинин». Документальный фильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Тиру Камон». Документальный фильм. 18.45 — Концерт артистов чехословацкой эстрады. 19.15 — Премьера художественного телефильма «Он, она и дети». 20.30 — «Время». 21.05 — «Памятник». Документальный телефильм. 21.15 — «Резонанс». За мир и безопасность в Азии. По окончании — Народные мелодии. 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Сохранить для потомков». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — А. М. Горький. «Песня о Соколе», «Песня о Буревестнике». 7-й класс. 9.05 — Сказка о музыке. П. И. Чайковский. «Детский альбом». 10.05 — Учащимся СПТУ. История. Декабрьское вооруженное восстание в Москве. 10.35 и 11.35 — Этика и психология семейной жизни. 9-й кл. Зачем мы друг другу? 11.05 — Шахматная школа. 12.05 — «Чудо темноты». Научно-популярный фильм. 12.30 — Физика. 8-й класс. Реактивное движение. 12.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Двоеборье. Прыжки с трамплина. 13.40 — Новости. 14.55 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Двоеборье. Эстафета 3x10 км. 17.15 — Концерт.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 17.50 — Продовольственная программа: новые формы организации труда. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Следопыт с Подкаменной Тунгуски». Документальный телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Встреча руководителей хозяйств областного округа. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «На карнавал, на карнавал!». Музыкальная передача. 22.25 — Новости. 22.35 — Баскетбол.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление механизации № 5 треста Югансктрубопроводстрой реализует запчасти на строительные дорожные машины, импортную технику, сигнальные жилеты. Производится обмен вапенок 27—29 на 31—33 размеры. Обращаться по телефонам: 7-41-68, 7-44-23. * * *

Мастерская по изготовлению памятных Сургутского горбытуправления принимает заказы на из-

готовление надгробных памятников из мраморной крошки с художественным оформлением и вырубкой текста на мраморе, а также изготовление фотографий на керамике. Срок изготовления 1—2 месяца.

Срочные заказы выполняются в течение 24 часов.

Заказы принимаются в ритуальном цехе по субботам с 10 до 16 час., по адресу: 8«А» мкр., дом № 4.

20 ФЕВРАЛЯ ПЯТНИЦА I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Концерт. 8.45 — Премьера научно-популярного фильма «Секреты природы». 9.00 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!». Передача из ГДР. 10.00 — «Он, она и дети». Художественный фильм. 11.15 и 15.30 — Новости. 15.45 — Герои С. Михалкова на экране. «Сомбреро». 16.50 — Русская речь. 17.20 — «...До шестнадцати и старше». 17.55 — Если хочешь быть здоров. Передача 2-я — «Биоритмы». 18.10 Сегодня в мире. 18.25 — Премьера документального фильма «Несколько интервью по профсоюзным вопросам». 19.25 — Премьера художественного телефильма «При открытых дверях». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — «Родина любимая моя». Фотокурс. 22.15 — Сегодня в мире. 22.25 — «Пестрый котел. Эстрадная передача из ГДР.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Я шагаю в завтра». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — История. «Вставай, страна огромная!». 9.05 — Музыка И. О. Дунаевского. 10.05 — Учащимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.40 — История. 7-й класс. Петр I и его реформы. 11.05 — Мамина школа. 12.10 — Лишь веруя сердцем в победу... 12.55 — Сельский час. 13.55 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Фильм. 18.00 — «Встречи в музыкальной гостиной». Выступают солисты Тюменской областной филармонии. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Когда цветет королева ночи». Телевизионный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Актуальный комментарий. Беседа члена Комитета советских женщин секретаря областного совета профсоюзов Н. А. Мальцевой. 20.05 — Фильм. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Фестивали. Конкурсы. Концерты. 22.05 — Новости. 22.15 — Лыжный спорт. Чемпионат мира. Прыжки с трамплина. Передача из ФРГ. По окончании — «Тюменский меридиан».

ПОБЕДИЛИ ВЕТЕРАНЫ

Во Дворце спорта «Сибиряк» прошли соревнования по волейболу среди групп здоровья.

В них приняли участие восемь команд, образованных на базе групп предприятий. Хорошую

спортивную подготовку и интересную игру показали команды транспортных, первого ОРСа, административно-управленческого персонала объединения, первая и вторая команды госучре-

ждений. В напряженных поединках большинству команд не удалось избежать горечи поражений. А победила в турнире, кстати неплохо организованном работниками дворца спорта, первая команда из группы здоровья госучреждений (исполкома). На днях эти спортсме-

ны, которые выступают в составе городской сборной ветеранов, вместе с молодежной командой выезжали на товарищеские встречи в г. Лангепас.

Ю. ПРОНИН.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры быта и писем — 2-38-90, корректорская — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-02, типография — 2-16-94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 2434