

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

3

ПЮНЯ

ПЯТНИЦА

№ 106 (2714)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## К итогам учебного года

Завершился учебный год в системе марксистско-ленинского образования, первый после постановления ЦК КПСС «О перестройке политической и экономической учебы». Прошедший год принес некоторый опыт, позволил увидеть трудности и проблемы. Сегодня уже можно разобраться, что оправдало себя и что, по существу, вылилось в малое улучшение и видимость перестройки.

Более 75 процентов школ и семинаров скомплектованы были по производственному принципу: «вместе работаем, вместе учимся» базой для этих школ стали бригады, цеха, участки и т. д. Анализ итогов учебного года позволил признать в новой форме комплектования ряд преимуществ. Во-первых, в школе, созданной в конкретной бригаде, занимаются вместе коммунисты и беспартийные, новички и ветераны. В таком случае она становится не просто школой овладения знаниями, но и школой воспитания, преемственности опыта. Во-вторых, с устранением межцеховой «пересортировки» слушателей уходит многоступенчатость громоздкости структуры, что делало ее плохо управляемой.

В силу специфики нынешнего года, связанной с переходом значительной части предприятий на новые условия хозяйствования, видя явную заинтересованность людей в экономической учебе, ряд партийных комитетов уже в ноябре—декабре 1987 г. провели краткий экономический всеобщий по курсу: «Полный хозяйственный расчет, самокучаемость и самофинансирование». Советы экономического образования тр. Нефтеюганскгазстрой. Мамоноговнефтепромстрой Югансктрубопроводстрой, СУ-28 разработали учебные курсы для экономического всеобщего по коллективному порядку и хозрасчету.

Однако возросший интерес к экономической учебе, усиленное изучение хозрасчета и Закона о государственном предприятии (объединении) привели к тому, что уровень политической учебы в трудовых коллективах снизился, скомплектованные при кабинетах политпросвещения НГДУ Юганскгазстрой, НГДУ Мамоноговнефте, объединения ЮНГ политические семинары по принципу общественного поручения, например, школа агитаторов, семинар политинформаторов и т. д. практически бездействовали. Помешало отсутствие пропагандистов, которые могли бы вести такие школы. Главная же причина — очень медленно меняется стиль партийного руководства марксистско-ленинским образованием. Идеологическая подготовка кадров не стала предметом подлинной заботы секретарей партийных организаций. Многие организаторы неглубоко изучили документы ЦК КПСС о перестройке учебы и, как следствие, не везде выработаны продуманные планы действий. Далеко не во всех партийных организациях вопросы учебы рассматриваются на партийных собраниях. По-прежнему бытует представление о политической учебе как о чем-то второстепенном, непосредственно не связанном с решением задач сегодняшнего дня. Хотя на февральском пленуме ЦК КПСС еще раз обращено внимание на необходимость крутого поворота актива, всех коммунистов к илдейному содержанию перестройки, укреплению связи КПСС с массами.

Впервые на предприятиях и по месту жительства создано 15 дискуссионных политических клубов. К работе в клубах привлечены самые опытные, подготовленные пропагандисты, тематика их определяется самыми актуальными, злободневными молодежными проблемами. Однако мы не можем со всей определенностью констатировать сегодня, что все они хорошо себя зарекомендовали, что молодежь охотно идет сюда, проявляет на занятиях большой интерес и активность.

Политклубы — перспективная, эффективная форма работы с молодежью. Задача кабинета политического просвещения, горкома комсомола: помочь клубам набрать нужную высоту, добиться качественного роста, чтобы дискуссии, диспуты строились не на уровне обыденного сознания, а на основе глубоких знаний ленинских произведений, революционной теории, были интересны, даже необходимы комсомольцам и молодежи.

Все эти вопросы более подробно будут рассмотрены на итоговой методической конференции пропагандистов и организаторов учебы. На конференции будет изучен опыт лучших пропагандистов И. Г. Грищенко, Л. Н. Саложниковой, Ю. М. Петрова, С. М. Смереки. Сегодняшний разворот газеты посвящен итогам работы в системе марксистско-ленинского образования.



НА СНИМКЕ: З. З. Фархутдинов — оператор ЦДНГ-2 нефтегазодобывающего управления Майкхейфт.  
Он один из опынейших работников цеха, у которого учатся мастерству и хозяйскому отношению к своему делу.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ  
ПО-НОВОМУ

## Прибавили в работе

В нынешнем году трест Юганскнефтестрой значительно прибавил обороты, выполнив за четыре месяца объем строительно-монтажных работ на общую сумму 13 миллионов 525 тысяч рублей, что на 23 тысячи больше плана. Производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличилась на 4 процента.

В начале года на предприятии была проведена реорганизация. В состав треста являл управление механизированных работ № 2 и специализированное управление электромонтажных работ № 4. Произошли изменения в специализации УМР-2.

## СООБЩЕНИЕ

# СОСТОИТСЯ УЧРЕДИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В РСФСР создается Всероссийское добровольное общество инвалидов. Являясь общественной организацией, оно образуется в соответствии со статьей 49 Конституции РСФСР и действует на основе проекта Устава Всероссийского общества инвалидов.

Учредителями общества выступили ВЛКСМ, ЦК ВЛКСМ, Госкомтруд СССР, РСФСР, министерства РСФСР — социального обеспечения, здравоохранения, просвещения, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания, Госкомспорт РСФСР, совет ветеранов войны и труда, Центральный Комитет Общества Красного Креста РСФСР.

В городе Нефтеюганске создается городская первичная организация Всероссийского добровольного общества инвалидов.

В состав учредителей городского добровольного общества инвалидов вошли райком профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, горком ВЛКСМ, отдел по труду и социальным вопросам, отделы социального обеспечения, горрайисполкомов, медсанчасть производственного объединения Юганскнефтегаз, городской и районный отделы народного образования, отделы культуры, управления жилищного и коммунального хозяйства исполкомов, горком общества Красного Креста, совет ветеранов войны и труда.

Городская первичная организация Всероссийского добровольного общества инвалидов создается с целью содействия широкому участию инвалидов в

общественной жизни, приобщения их к посильному труду, более активному решению социально-бытовых вопросов их жизни.

Членами Всероссийского общества инвалидов могут быть граждане РСФСР, достигшие 16-летнего возраста, являющиеся инвалидами и признающие Устав ВОИ, а также граждане СССР, не имеющие инвалидности, но активно участвующие в работе общества.

Лица, желающие вступить в члены ВОИ, подадут письменное заявление в правление городской первичной организации Всероссийского добровольного общества инвалидов. Принятым в члены ВОИ считается лицо, за которое открытым голосованием проголосовало более половины членов ВОИ — участников общего собрания членов правления.

Члены Всероссийского общества инвалидов имеют право:

- избирать и быть избранными во все органы общества;
- участвовать в открытом и закрытом обсуждении вопросов, рассматриваемых на собраниях ВОИ;
- обращаться с предложениями и заявлениями в любые органы общества.

Члены ВОИ имеют право на всестороннее содействие организации общества:

- в получении образования;
- в профессиональной ориентации и профессионального обучения и трудоустройстве;
- в получении медицинской помощи;
- в улучшении бытовых условий; в предо-

ставлении единовременной помощи, путевок в санатории и дома отдыха.

Члены Всероссийского общества инвалидов обязаны:

- выполнять требования Устава ВОИ, постановления выборных органов общества, активно участвовать в работе общества, своевременно уплачивать членские взносы;
- соблюдать советские законы и требования коммунистической морали, добросовестно выполнять общественные поручения выборных органов, ставить общественные интересы выше личных.

Всероссийское общество инвалидов строится по территориально-производственному признаку.

Руководящими органами организации ВОИ соответственно являются:

- съезд — для Всероссийского общества инвалидов;
- конференция — для первичных организаций, объединяющих более 100 членов, а также для районных, городских, областных и краевых;
- общее собрание — для первичных организаций, объединяющих менее 100 членов.

Общее собрание, конференция, съезд избирают соответственно бюро первичной организации, правление местной организации, Центральное правление, ревизионные комиссии, которые являются их исполнительными органами и руководят работой соответствующих организаций ВОИ в период между собраниями, конференциями, съездами.

Руководящие и исполнительные органы общества обязаны соблюдать

принципы демократии, созывать пленумы, конференции, собрания, проводить отчеты и выборы, создавать условия для развертывания в организациях критики и самокритики, укреплять и расширять связи с массами, строго соблюдать принцип коллективного руководства.

Вступающие в члены общества уплачивают взнос в размере 1 рубля. Члены общества выплачивают членские взносы один раз в год в размере 50 копеек.

На территории г. Нефтеюганска и Нефтеюганского района проживают более 800 инвалидов, в том числе:

- 35 инвалидов Отечественной войны;
- 94 инвалида от трудового увечья;
- 626 инвалидов от общего заболевания;
- 93 инвалида с детства (старше 16 лет).

Считаем, что есть необходимость образования городского добровольного общества инвалидов с целью оказания им всесторонней помощи в решении социальных и бытовых вопросов.

4 июня в 11 часов во Дворце культуры «Строитель» для инвалидов войны и труда, проживающих в городе Нефтеюганске и в Нефтеюганском районе, проводится учредительная конференция по образованию городской организации Всероссийского добровольного общества инвалидов.

Т. ДАНИЛОВА,  
заведующая отделом социального обеспечения райисполкома.

## Навстречу XIX партийной конференции

**Н**ЕДАВНО в редакции нашей газеты состоялась встреча пропагандистов «за круглым столом». На ней присутствовали начальник планово-экономического отдела КМСУ-51 треста НЮГС Татьяна Архиповна Мешалкина, главный механик УМР треста Юганскнефтегаза Николай Сергеевич Пазычев, преподаватель учебно-курсового пункта треста Юган-

сктрубопроводстрой Ольга Степановна Мордовина, старший механик ЦДНГ-1 НГДУ Юганскнефть Владимир Наумович Дояновский, инженер по экономическому образованию Нефтеюганского УБР-1 Лариса Александровна Караберова. Провела встречу корреспондент отдела партийной жизни А. Е. Панкова.

Необходимо поднять теоретический уровень идейно-политической работы, углублять теоретические дискуссии по живым вопросам социализма. Поддерживая многообразие мнений, ЦК КПСС подчеркивает, что дискуссии плодотворны только на почве социализма и во имя социализма. Они не должны вести к политической конфронтации, к разобщению социальных сил, что осложнило бы решение насущных для всего нашего общества задач.

Из Тезисов ЦК КПСС.



### ПОЛЕМИКА

# РАЗГОВОР О ЖИЗНИ

**Т. А. Мешалкина:** В этом учебном году впервые нам был предоставлен свободный выбор тем. Это повлияло на атмосферу учебы. Стало больше дискуссий.

**О. С. Мордовина:** Да, сейчас все занятия, если так можно сказать, проходят в разговорной форме. Это, конечно, значительно сложнее, чем читать лекцию, когда бывает, как правило, одно мнение. А сейчас у любого мнения есть оппоненты.

**Т. А. Мешалкина:** Ведь люди по-разному мыслят, видят разные стороны того или иного явления.

**О. С. Мордовина:** Да, что так. Бывают и ситуации, когда на занятии пропагандист может потерпеть поражение, не сумеет защитить аргументированно свою позицию. Это не нужно воспринимать как катастрофу. Всем нам, в том числе пропагандистам, нужно учиться отстаивать свою точку зрения перед людьми, уметь воспринимать чужое мнение.

**Т. А. Мешалкина:** У меня в школе почти все слушатели с высшим образованием, много коммунистов, высококвалифицированных специалистов. Поэтому подчас разговор наш приобретает такую глубину и так непредсказуемы его повороты, что и мне, пропагандисту с восьмилетним стажем, бывает нелегко. Раньше, конечно, намного было проще, но не так интересно. Читал лекцию — никто не возражал, никаких мнений. Отчитала — и разошлись. Причем с теми же убеждениями, с которыми пришли, с теми же сомнениями, с теми же вопросами.

**Корр.:** Видно, сумма лекционная форма диктует приоритет одного мнения. Но от этого тоже отказываться нельзя. Ведь если лекцию читает человек, чья эрудиция в данном вопросе на порядок выше эрудиции слушателей, если лекция — не академическая заумь, а живое оригинальное толкование каких-то жизненных процессов — это не может быть скучно. Однако, вне сомнения, главное дело сейчас для нас — не умение беззастенчиво высказывать одного, а выработка привычки к обсуждению, к дискуссии, к поиску истины через столкновение различных точек зрения.

**Говорят, демократия похожа на жирафа — кто его один раз увидел, уже ни с чем другим не спутает. Помогают ли занятия вашим слушателям учиться демократии в настоящем смысле, т. е. такой, которую ни с чем другим не спутаешь?**

**В. Н. Дояновский:** Безусловно. На своих занятиях мы сегодня обсуждаем такие вопросы, о которых раньше в официальной обстановке не принято было говорить. Это касается и экономики, и политики. К примеру, в прошлом году в нашем управлении за счет работы в новых условиях хозяйствования образовалась значительная прибыль. В конце года в НГДУ были прекрасные результаты. А в начале года — ни зарплата, ни транспорта, ничего! В чем причина? Вся прибыль забрала объединение. На свое занятие, чтобы более компетентно обсудить эту проблему, мы пригласили экономистов, главных специалистов. Но не скажу, чтобы их объяснения были достаточно убедительны. Мы еще только учимся спрашивать с организаторов производства, демократии как реальной власти народа пока еще не чувствуется.

**Н. С. Пазычев:** У нас на занятиях также часто возникают вопросы, касающиеся демократизации нашего общества. К примеру, в 50 годы, я помню, на выборную должность всегда представляли нескольких человек. Потом демократия пополнила являлись: нужно избрать в какой-то орган семь человек — семь кандидатур и предлагается. Выборности практически не было — было выдвижение. Помню и голосовали-то за всех списком, без обсуждения. И аргумент в защиту такого порядка выдавали «интересный»: чтобы побыстрее все сделать, много времени не тратить.

**О. С. Мордовина:** Вообще вопросы политические сложнее, чем экономические. Помню, на одном из занятий встал вопрос о роли партии в период куль-

та личности. Почему не было гласности? Почему нам потребовалось прожить пятьдесят лет, чтобы узнать правду? Почему партийная верхушка владела монополией на правду истории? Почему коммунисты мирятся с отходом от ленинских принципов партийной и советской работы? Конечно, чтобы ответить на эти вопросы, от пропагандиста требуется достаточное мужество, честность. Но кроме этого нужны знания.

**Т. А. Мешалкина:** В восемнадцатом году Ленин определил как одну из важных задач молодой республики — переход на хозрасчет и самокупаемость. Ленин считал также, что все перспективнее за кооперацией. Мы же только сейчас об этом заговорили.

**Л. А. Караберова:** Да и сейчас идет расхождение между словом и делом, о чем постоянно говорят наши слушатели. Работаем мы до сих пор не так, как написано в Законе о госпредприятии. Нам негде взять средства на социкульт — объединение забирает львиную долю нашей прибыли. В прошлом году у нас было заработано 12 миллионов. Управлению же из этой прибыли достались крохи.

**В. Н. Дояновский:** Это верно. Мы являемся производителями, мы зарабатываем деньги, а распределяем их занимается объединение. При такой системе эффективного хозяйствования не получится. Развитие экономики, на мой взгляд, объективно приведет если не к ликвидации, то к разумному уменьшению штата объединения.

**Л. А. Караберова:** У нас есть пропагандисты из числа работников экономических служб. Так они прямо говорят: с чем мы пойдем к людям? На занятиях говорим о хозрасчете, а в жизни все по-старому. Слова пока по-прежнему расходятся с делом. Как быть в таком случае?

**В. Н. Дояновский:** Говорить правду. О том, что трудно бороться с бюрократической надстройкой, что с властью и привилегиями никто добровольно не расстанется. Власть не отдадут, говорил Ленин, власть берут. И народу пора уже учиться этой работе — управлению страной. На мой взгляд, объективный процесс развития приведет к тому, что мы в конце концов вынуждены будем отказаться от организационной чиновничьей надстройки. Плохо то, что цена за это, похоже, будет очень дорогой.

**Корр.:** Есть мнение, которое я разделяю, что у перестройки возможны два варианта: перестройка сверху — и тогда все ее тяготы лягут на плечи трудящихся. И перестройка снизу — тогда пострадает бюрократический аппарат. Но для того, чтобы верх взял второй вариант перестройки, нужна не нынешняя активность народа. Ее необходимо многократно умножить. Пока же более отчетливо проявляет себя перестройка сверху. И это, наверное, естественно. Ведь бюрократический аппарат понимает, что идет борьба не на жизнь, а на смерть. Интересно, понимают ли слушатели наших школ, что трудящиеся из-за своей пассивности могут упустить шанс, дающий возможность по-настоящему революционного обновления общества и уничтожения бюрократической власти?

**О. С. Мордовина:** В том-то и главная цель нашей пропагандистской работы, чтоб слушатели осознали это всем сердцем и умом. Но надо прямо сказать: пока веры в демократию нет. «Если выступишь с критикой, завтра работать не будешь» — таково убеждение людей. И оно возникло не на пустом месте. Критика у нас носит, к сожалению, нездоровый характер. Ее воспринимают не с точки зрения пользы дела, а с точки своего ущемленного самолюбия. Во многом это объясняется тем, что не хватает серьезного знания экономики, истории, общественных наук.

**Корр.:** Да, образованный, знающий человек всегда более защищен, всегда более свободен. Без глубоких настоящих знаний демократии не завоевать.

**Н. С. Пазычев:** На мой взгляд, не только рабо-

чим, многим руководителям остро не хватает экономических знаний. Они и не требовались раньше — нужна была организаторская хватка, характер. Все инженеры слабо знают экономику. Надо не стесняться им учиться хозяйствовать, учиться с азав. И начинать — с коренных интересов людей. Я знаю среду научных работников, инженеров, рабочих. Везде потолок в зарплате, ведет к утрате эффективности труда. Действительно, никакого энтузиазма не хватает работать из года в год без всяких стимулов. Хорошо работаешь, плохо ли — зарплата одна. Отсюда и экономика такая, что не успеваем дыры латать, и нравственность, кое в чем, далекая не только от коммунистических, но и от социалистических норм морали.

**Корр.:** Поколения советских людей воспитаны на убеждении, что у нас все самое лучшее в мире. С приходом гласности, с появившейся в последнее время возможностью сравнивать нашу жизнь с жизнью людей в других странах, многие поняли, что «за морем житье не худо». А в чем-то капиталистические страны даже обошли нас. Родина — это, конечно, не то место, где лучше живется, Родина — страна, где ты родился, ее, как и мать, никто и ничто заменить не может. Можно получить только что-то вместо нее. Но, тем не менее, как вы на занятиях объясняете своим слушателям сравнения, которые явно не в пользу нашей с вами страны? Ведь бывали же, наверно, такие ситуации, темы?

**Н. С. Пазычев:** В таких случаях я одно говорю: посмотрите — как мы работаем? Ведь не хватает чего-то: сидим, ждем, а зарплата идет. Знаю одного кадрового рабочего, ветерана. У него если чего-то не хватает, он обязательно где-нибудь дойдет, договорится, обменяет. У нас снабжение хромает, а у него связи на одном-другом предприятии. Никогда он без дела не сидит. Я знаю одно: кто хочет что-то сделать, тот ищет средства для выполнения.

**В. И. Дояновский:** Это, я считаю, неправильно. И не от хорошей жизни. Нужна экономически грамотная организация труда, отлаженная работа всего хозяйственного механизма, нужен высокий уровень механизации и автоматизации. Если рабочий, инженер будет не исполнителем, пусть и добросовестным, а творцом, хозяином — положение тотчас изменится.

**Корр.:** Это как в известном высказывании. Дайте человеку пустыню и скажите, что она его — он превратит пустыню в цветущий сад. Дайте человеку цветущий сад и скажите, что он не его — и он превратит цветущий сад в пустыню. Не в этом ли кроется причина возникновения столь многих «пустынь» в нашем Отечестве? Никогда у работника не будет того чувства ответственности, которое есть у хозяина. И одними воспитательными заявлениями тут ничего не исправить. Нужно изменить само положение, чтоб работник стал хозяином.

**Л. А. Караберова:** Тогда, на мой взгляд, каждый будет заниматься своим делом. А то у нас буровые мастера вместо того, чтоб думать над технологией над внедрением передовых методов труда, выбивают технику, материалы, оформляют бесчисленные бумаги. И тот, кто с этим хорошо справляется, считается дельным. Потому у нас и хромает все. Не по-хозяйски живем, делаем не то, что считаем нужным, а то, что приказывают делать.

**О. С. Мордовина:** Я не согласна с тем, что мы живем плохо, потому что ленивы, глупы. Наш народ не хуже любого другого, который добился более высокого жизненного уровня. Рабочие готовы работать по самому высокому классу, много думающих, с идеями, инженеров — просто, действительно, живая система хозяйствования, нужна демократия. Пока же рабочий не верит в успех. «Власть — народу» — лишь на лозунге. В жизни вся власть у аппарата. Но еще больше неверия, по-моему, у инженерно-технических работников, которые более осторожны и более открыто смотрят в рот начальству. К сожалению, многое еще у нас только на словах. А рабочая аудитория требует: сегодня разобрали на занятии — завтра применяем на практике. Причем особенно нетерпеливы двадцати-тридцатилетние люди. Они остро чувствуют несправедливость, многие пострадали от нее. Вообще максимализма у молодежи с избытком. Думаю, что это не так уж плохо и свидетельствует о их здравом смысле при оценке жизненных явлений.

**Корр.:** Молодежь в нашем обществе сегодня своей нетерпимостью, своим желанием скорейших революционных перемен образует довольно сильный попутный ветер перестройке. Это и понятно, молодым некогда ждаться...

Меня интересует еще вот какой вопрос: бывая в трудовых коллективах, я всеяею чувствую некий антагонизм между рабочими и ИТР. Как вы, пропагандисты, оцениваете его и существует ли этот антагонизм в действительности?

**О. С. Мордовина:** Да, противоречие между рабочими и ИТР — реальность. Сегодня рабочие не видят заслуг инженера: производство не совершенствуется, не облегчается ручной труд, ничего вообще не меняется, инженерная мысль не нужна, ей нет применения — так зачем содержать нахлебников, да еще повышать им оклады? Объясняют, что на зарплату ИТР деньги берут не у рабочих, а из специального фонда для руководящих работников. Но ведь фонд-то этот зарабатывают производители материальных ценностей! Думаю, этот антагонизм будет существовать до тех пор, пока у инженера не будет инженерной работы. А инженерная работа будет только при техническом перевооружении.

**Н. С. Пазычев:** Согласен, сегодня нужен не энтузиазм, а мысль, заинтересованность. Там, где работаем на «ура!», получаем рубль и хлопаем в ладоши. А ведь тут чуть-чуть подумать — и тысячу можно будет взять!

**Корр.:** Это была не только беседа о чисто пропагандистской работе, но разговор о жизни. Думаю, именно разговором о жизни и должно быть каждое занятие в школе политического просвещения.

## МНЕНИЕ «АРГУМЕНТ» — В ЗАЩИТУ ПЕРЕСТРОЙКИ

Говорить откровенно с молодежью — значит говорить правду. Вроде бы так просто... Но готовы ли мы сегодня к прямому, честно-му диалогу с молодыми?

Политклуб. Что это — дань моде или оптимальная форма обмена мнениями, поиска истины? Все зависит от того, как будут построены занятия, как они будут подготовлены. А значит, в конечном счете, руководитель клуба, в данном случае я, в ответе за то, что дадут членам клуба для души, для формирования убеждений.

Не без волнения восприняла поручение, как члену парткома, руководить молодежным общественно-политическим клубом, которому дали название «Аргумент», девиз — «Отвергая — предлагай!», а задача — готовить партийный резерв.

Что я чувствую, готовясь к каждому занятию — не передать! Ведь сегодняшняя молодежь очень много знает, многое отрицает и многому не верит. И не мудрено. В течение четверти века, т. е. на глазах сегодняшних юношей и девушек менялись политические лидеры и вместе с ними отрицались одни и провозглашались другие политические лозунги, идеалы. Приверженцев административно-командной системы, оснащенной жестоким механизмом подавления инакомыслия, разработанной сталинско-бериевской верхушкой, не надолго сменило десятилетие, сделавшее заметные шаги по очистке идеалов социализма. Но этим го-

дам социальными реформами хрущевского периода, усиления сторонников бюрократического централизма было суждено стать заклеенными, как годам «волюнтаризма» и «субъективизма».

На смену им пришла годы застоя, отбросившие нас назад к сталинизму, потому что по значению иных явлений смыкались с ним. Разве не были катализатором распада такие проявления, как коррупция, взяточничество, демагогия, ведущие к социальной апатии?

И вот новая волна, скорее вал растущего общественного самосознания, задачи по «реанимации» социализма, по очистке его от наслоений и деформаций и возвращению к ленинским его трактовкам, к подлинной демократии.

Вот уж, поистине, как сказал Р. Рождественский: «Повороты бывали разные, прошибающие, как озноб. Даже самых сильных пошатывало. Слабых вовсе валило с ног». Тут и зрелому уму не просто «отделить зерна от плевел». А юному человеку? Крушение кумиров не могло не пошатнуть веру. И теперь одними словами не вернуть ее. Нужны дела. В этом суть перестройки.

Задача работы с молодежью сегодня усложнена тем, что вновь в борьбу за свое существование включился бюрократический и демагогический аппарат торможения, кото-

рый, используя трудности начального периода перестройки, подсовывает идеи догматизма, как, например, в статье Н. Андреевой «Не могу поступаться принципами» (газета «Советская Россия», 13.03.88 г.).

И поэтому мне перед своими молодыми слушателями надо быть предельно искренней. Уметь различать, что за бравадой, за резкой оценкой. И только коллективно, используя форму дискуссий и диспутов, мы выработаем оценки тех или иных явлений, примерам их к своим делам, заботам.

Мои слушатели — очень откровенные и смелые в своих суждениях люди, с широким кругозором, которые блестяще осведомлены, начитаны, готовы приложить свои силы и знания к делу. И пытаются. Но как часто наталкиваются они «на отрыжку» застойных лет! На уже вновь испеченные бюрократические «вывихи» «аппаратного» варианта перестройки! И снимают. Замыкаются. Их надо поддержать, а где-то и научить борьбе за идеалы социализма ленинской трактовки.

Закалиться идейно — вот цель, на мой взгляд, которой руководствуются члены политклуба «Аргумент», приходя на занятия. И мы вместе этому учимся.

Г. РЕВЯКИНА,  
член парткома  
треста ЮТПС.

ГРАЖДАНСКАЯ позиция человека в настоящее время формируется под влиянием многих факторов. Бесспорно и то, что люди, обладающие необходимой идейной закалкой, четким пониманием политической линии партии, значительно быстрее, чем другие, превращают слово в реальное дело. Наряду с такими качествами, как профессиональная компетентность, трудолюбие, обязательность, неосценимую роль в этом играют уровень политического сознания и экономическая подготовка.

Эти качества не проявляются стихийно. Они становятся результатом воспитания, постоянной учебы, повышения квалификации. В полном объеме использовать этот фактор в ходе перестройки — задача большого политического и экономического значения.

В Нефтеюганском УПТ-1 его знают не только как заместителя главного инженера производства. Он знаком многим как энтузиаст пропаганды политических знаний. Привык Николай Владимирович Батюков воспринимать окружающий мир с позиций пропагандиста. Это надо объяснить на занятии, об этом сказать, если кто-то не знает, это посоветовать прочитать...

Научить своих слушателей творчески и критически мыслить, добиваться, чтобы они умели обо всем составить верное мнение, формировать их мироозерцание, активную жизненную позицию в перестройке — вот цели, которые он поставил перед собой как пропагандист.

При подготовке к занятию Николай Владимирович посещает партийную библиотеку, пользуется экономической библиотекой, материалами периодической печати.

Обращает на себя внимание перечень разнообразных газет и журналов, выписываемых самим пропагандистом:

## Э Н Т У З И А С Т

«Правда», «Тюменская правда», «Экономическая газета», «Аргументы и факты», «Труд», «Литературная газета», «Нефтеюганский рабочий», «Политобразование», «Автомобильный транспорт», «Знания», «Человек и закон», «Иностранная литература».

Учить других — значит прежде всего учиться самому — таково кредо Батюкова. Сопутствует успеху этого лидера школы наличие таких личностных качеств, как умение общаться с людьми, логичность, широта мышления, гибкость. Чувствуется в этой школе доброжелательность в отношениях пропагандиста со слушателями и то, что приходят люди на занятия не по принуждению.

Каковы пути, методы, используемые руководителем школы Н. В. Батюковым в русле перестройки политической учебы? Сам пропагандист называет минувший учебный год политикой просветительства в школу дискуссии. Не скрывает Нико-

лай Владимирович, что новый подход — внедрение в учебу дискуссии — дается нелегко. Здесь нужны не только широкая эрудиция и твердая убежденность. Требуется освоить культуру ведения спора, приобрести умение создавать «обстановку гостеприимства» для мыслей, мнений, сомнений слушателей, дирижировать ансамблем полемики и при необходимости отстоять честь партийного слова и дела.

Искусство ведения дискуссии, несомненно, придет к Николаю Владимировичу, а пока он делает в этом направлении свои пробные шаги. Атмосфера коллективного поиска истины была создана пропагандистом на занятии при рассмотрении темы «XXVII съезд об усилении воздействия социальной политики на повышение эффективности экономики, на все стороны общественной жизни».

Участники дискуссии отметили заметные социальные преобразования на предприятии. Признаками проявления внимания к человеку являются такие факты: в минувшем году для тружеников управления построено 2 жилых дома, открыт магазин, сапожная мастерская, оборудованы удобные раздевалки, сауна, почти на 100 процентов решена в управлении проблема мест в детских

садах, свыше 100 детей работников предприятия получили возможность отдыхать в пионерских лагерях на Черноморском побережье.

В ходе дискуссии обсудили проблемные вопросы перестройки. Как покончить с социальной апатией людей? Как выправить возникшие в годы

застоя перекосы в общественном сознании? Что нужно сделать в плане усиления социальной направленности, чтобы «заиграл» человеческий фактор, пошел на службу перестройки? От слушателей поступали деловые предложения по усилению воздействия социальной политики на повышение эффективности производства. Одно из таких предложений, направленное на ускорение решения жилищной проблемы путем совместного строительства коллективами УПТ-1 и Нефтеюганского вышкомонтажного управления дома ленинградского проекта, сегодня находится в стадии реализации.

Немало оперативных, аналитических откликов слушателей поступило в ходе дискуссии, развернувшейся на итоговом занятии. Внимание и усилия участников открытого коллективного диалога Э. С. Ивановой, А. Я. Силовой, М. В. Змеяна, В. С. Мулданова и других были направлены на выявление причин, тормо-

зящих перестройку в партийной организации.

В таком активном, деловом обсуждении вопросов проходит взаимобогащение слушателей знаниями и опытом, растет их стремление трудиться лучше, производительнее, повышается чувство коллективизма и ответственности за порученное дело.

На конкретных делах слушателей видна эффективность учебы. Среди них нет нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Все 26 слушателей имеют постоянные партийные поручения. В ходе учебных занятий от слушателей поступили предложения, направленные на совершенствование производства. Наиболее ценные из них внесены в организационно-технические мероприятия управления. Из них выполнены предложения слушателя В. Ф. Куликова по строительству на стоянке в Мамонтове эстакады для ремонта автомобилей МАЗ-537, предложение слушателя Ю. П. Зеленина по рациональному раскрою металла при ремонте автомобиля.

Судьба Николая Владимировича — судьба рядового труженика, выросшего до высококвалифицированного специалиста. Почти все ступеньки производства он глубоко изучил не только по учебникам. Это обязывает коммуниста быть и пропагандистом, и наставником для слушателей, которые учатся у него не только тонкостям производства, но и деловитости, собранности, умению мобилизоваться на выполнение главных задач дня.

## ПРИХОДИТЕ ЗА ОПЫТОМ

По решению аттестационной комиссии треста Юганскнефтедорстройремонт занятия пропагандиста А. А. Ереминой рекомендованы для изучения.

В Нефтеюганском дорожном ремонтно-строительном управлении треста Юганскнефтедорстройремонт работает опорная школа конкретной экономики. Пропагандистом ее является А. А. Еремина. Работая начальником одного из отделов, Алла Алексеевна большое внимание уделяет вопросам обучения экономике работников управления. Труд пропагандиста требует много личного времени, которое приходится отрывать от семьи. Но Алла Алексеевна пропагандист не по долгу, а по призванию. На протяжении 10 лет она занимается пропагандистской деятельностью.

В современных условиях слушатели получают огромную информацию из газет, радио, по телевидению — и лекционный материал без увязки с конкретной ситуацией из жизни коллектива воспринимается с трудом. Слушателей интересует, что конкретно предстоит сделать каждому на своем рабочем месте, на своем участке для того, чтобы получить эффективную работу всего коллектива.

К каждому занятию готовятся схемы, диаграммы, таблицы. На доске с мелом в руках пропагандист делает необходимые расчеты. Слушатели с интересом посещают занятия опорной школы, потому что знают, что они здесь не потеряют времени зря. Занятия обогащают слушателей новыми знаниями, позволяют разбираться в экономической ситуации предприятия.

Много творчества и личной инициативы проявляет Алла Алексеевна как заместитель председателя методического совета по экономическому образованию.

Для каждого пропагандиста, а их в управлении 9 человек, методсовет готовит разработки, Планы и информационные бюллетени помогают наглядно и доходчиво донести учебный материал. Здесь можно получить любую консультацию, дружеский совет, необходимую помощь. Алла Алексеевна и сама постоянно повышает свое мастерство. Она заочно учится в Свердловском общественном экономическом институте при областной организации общества «Знание». Вместе с ней в этом институте занимаются 10 слушателей этой школы, из них 5 пропагандистов и членов методсовета.

Очень важно, что пропагандист подтягивает слушателей до своего уровня.

В настоящее время по решению аттестационной комиссии треста Юганскнефтедорстройремонт опытный пропагандист А. А. Еремина рекомендована для изучения в других школах подразделений треста.

П. ТИМОХИНА.



Людмила Николаевна Сапожникова возглавляет политический семинар для педагогов средней школы № 2 по курсу «Ускорение социально-экономического развития страны и совершенствование обучения и воспитания молодежи». Имея высокую теоретическую и методическую подготовку, обладая педагогическим тактом, Л. Н. Сапожникова заслуженно пользуется авторитетом у своих коллег.  
По итогам нынешнего учебного года в системе политического и экономического образования Людмила Николаевна награждена Почетной Ленинской грамотой ЦК КПСС.  
НА СНИМКЕ: Л. Н. Сапожникова.

Фото С. ЩАДЕНКО.

**НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ**

**О чековой книжке Сбербанка**

Сбергательный банк СССР предлагает вкладчикам новую форму расчетов за промышленные товары и услуги — чековую книжку. Она действительна на всей территории страны и может быть выписана на имя вкладчика в учреждении Сбербанка, где у него открыт счет по вкладу на любую сумму в пределах остатка по этому вкладу. При этом сохраняется порядок совершения операций по вкладам и доход по ним.

Чековая книжка содержит 12 чеков. При ее получении вкладчик вносит в учреждение Сбербанка плату в размере 5 копеек за каждые полные и неполные 100 рублей суммы выдаваемой чековой книжки.

Она является именным денежным документом и предназначается для расчетов вкладчиков за промышленные товары, покупаемые в магазинах государственной и кооперативной торговли, за услуги, предоставляемые предприятиями бытового обслуживания и другими предприятиями.

Владелец чековой книжки может получать в учреждении Сбербанка наличные деньги.

Чековая книжка действительна два года со дня ее выдачи. При наличии неиспользованных чеков срок ее действия может быть продлен еще на два года, о чем в ней делается соответствующая запись, заверенная подписью работника и печатью учреждения Сбербанка.

Чек может быть выписан на любую сумму в пределах остатка средств на чековой книжке с учетом израсходованных сумм по ранее выписанным чекам. А новая книжка выдается вкладчику после поступления в учреждение Сбербанка банка всех использованных чеков из выданной ранее чековой книжки.

Если вкладчик не использовал все чеки, но желает получить оставшуюся сумму чековой книжки наличными деньгами или перевести ее в другое учреждение Сбербанка, то книжка подлежит возврату Сбербанку, выдавшему ее, а номера неиспользованных чеков записываются в карточке лицевого счета по

вкладу в графе «Для отметок».

При утере сбергательной книжки вкладчик должен подать заявление об этом и вернуть чековую книжку. При наличии всех чеков остаток вклада перечисляется на новый счет в установленном порядке.

Если вместе со сбергательной книжкой утрачена и чековая, то на новый счет может быть перечислена лишь часть вклада, за исключением суммы, на которую могут быть предъявлены чеки к оплате. Перечисление остатка вклада на новый счет производится по истечении четырех месяцев со дня окончания срока действия чековой книжки.

**А. БУКИНА,**  
управляющая  
Нефтеюганским  
отделением Сбербанка.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:**

Мамонтовская жилищно-коммунальная контора срочно — заместителя начальника (оклад по штатному расписанию).

Обращаться в п. Пыть-Ях, 1 мкр., дом № 5.

**ОРС НГДУ Мамонтовнефть** — инженера по оборудованию, слесарей по обслуживанию финских холодильников, товароведов, продавцов, поваров, кладовщиков, ревизоров, бухгалтеров, кондитеров, учеников поваров, учеников пекарей, учеников кондитеров, учеников фасовщиков, продавцов на лоточную торговлю.

Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 6-84-40.

Салымское управление буровых работ срочно — стропальщиков, помощников буровика, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования — 2-5 разрядов электрогазосварщиков 3-6 разрядов, газорезчиков 3-6 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, СУБР, отдел кадров, тел.: 3-65-39.

**Медико-санитарная часть производственного объединения Юганскнефтегаз** — фельдшеров школ, штукатур-маляра, санитарок, сестру-хозяйку, парикмахера.

Обращаться в отдел кадров МСЧ.

**Ремонтно-строительное управление ОРСа объединения Юганскнефтегаз** — плотников, каменщиков, плиточников, штукатуров, электриков (все — 3-5 разрядов).

Предоставляется благоустроенное общежитие для одиноких.

Управление находится за магазином «Мебель» в 11 микрорайоне.

**Нефтеюганское управление тепловоснабжения производственного объединения Юганскнефтегаз** — машиниста тракторного экскаватора 4-5 разрядов, тракториста 4 разряда на трактор «Беларусь», машиниста автопогрузчика.

**Садово-огороднический кооператив «Кедр»** треста НЮГС — сторожа.

Оплата труда по договоренности. Обращаться в профком треста НЮГС, телефон: 2-15-87, 7-45-53.

**Мамонтовское управление технологического транспорта № 2** срочно — водителей автомобиля с последующим обучением на машиниста ППУ и машиниста подъемника, плотника, двух стропальщиков.

Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. Семейные принимаются с местной пропиской.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 6-86-61.

**Управление механизации № 5** треста Югансктрубопроводстрой — слесарей-ремонтников по ремонту автотранспорта и строительного — дорожных машин, рихтовщика, медника, автоэлектриков, электриков, силовиков, токаря, мотористов.

Принимаются лица с городской пропиской. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обращаться в отдел кадров УМ-5. Проезд городским автобусом № 3 до остановки «Горгаз».

**Инженерный центр «За-**

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

В профкоме ОРСа промтоваров УРСА производственного объединения Юганскнефтегаз имеются следующие туристские путевки по Средней Азии:

маршрут № 250 — Ташкент — Джизак — Самарканд — Бухара — с 4 по 23 июля (1 шт.), с 19 июля по 7 августа (1 шт.), цена 174 руб.;

маршрут № 236 — Ургенч — Бухара — Самарканд — Ташкент — с 22 июля по 10 августа (1 шт.), цена 238 руб.;

маршрут № 251 — Бухара — Самарканд — Джизак — Ташкент — с 24 июня по 13 июля (2 шт.), цена 238 руб.;

маршрут № 250 — Ташкент — Джизак — Самарканд — Бухара — с 18 августа по 6 сентября (1 шт.), цена 174 руб.

Обращаться в профком ОРСа. Телефон: 3-44-74. Адрес: 11 мкр., д. 20.

**ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!**

С 30 мая ОРСом промтоваров УРСА объединения открыт новый комиссионный магазин № 50 «Спектр» по торговле непродовольственными товарами в 9 мкр. (пристроен к 9-этажному дому № 2). Режим работы магазина: с 10 до 14 и с 16 до 20 часов; в субботу с 10 до 14 и с 15 до 19 часов; выходной — воскресенье.

На комиссию принимаются согласно предварительной записи: швейные и трикотажные изделия, обувь, ткани, головные уборы, галантерейные товары (текстиль, кожаногалантерея, бижутерия), грампластинки. Дни приема этих товаров на комиссию: вторник — с 16 до 19 часов; среда — с 16 до 19 часов; суббота — с 10 до 14 часов.

Предварительная запись будет производиться каждую последнюю субботу месяца с 10 часов. 4 июня будет производиться запись на июнь.

**БЕЗ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСИ** во все приемные дни, кроме четверга, принимаются посуда, часы, электротовары, холодильники, стиральные машины, коляски детские, ковры и ковровые изделия, музыкальные товары, мебель.

День приема автомашин — четверг, день приема радиоаппаратуры — среда и суббота с 10 до 14 часов (без предварительной записи).

Магазин принимает заявки от организаций на обслуживание непосредственно на промпредприятиях.

За справками обращаться в магазин, телефон: 2-39-95.

К сведению членов кооператива «Северный» (ур. «Олений остров»):

На территории кооператива открывается магазин для торговли садово-огородным инвентарем, минеральными удобрениями и строительными материалами по предварительным заявкам садоводов. Просим подавать заявки в кассу правления кооператива, в дальнейшем — продавцу магазина.

Конкурсная комиссия АТБ-15 территориального производственного транспортного объединения Главуменнефтегазстрой объявляет конкурс на должность начальника. Заявления кандидатов принимаются до 15 июня 1988 года.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, АТБ-15.

3 июня открывается летняя площадка «Дружба». Стоимость путевки — 6 рублей 30 копеек. Запись производится в детских клубах треста Нефтеюганскгазстрой. «Алый парус» — 6 мкр., 81, «Ровесник» — 10 мкр., 5-43а, «Космос» — 8 мкр., 9.

За справками обращаться по телефонам: 2-32-43, 7-45-53. Запись производится ежедневно с 9 до 19 часов.

**РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА И РАЙОНА!**

Нефтеюганский центр НИТМ предлагает следующие услуги: разработка проектно-сметной документации для любого вида строительства, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, наладка, пуск.

ремонт технологического оборудования, патентные услуги, оформление и подача заявок на изобретения, экономические расчеты, обоснования при переходе на хозрасчет и самофинансирование, внедрение и программное обеспечение ЭВМ, практическое содействие во внедрении изобретений и рационализаторских предложений и расчет любых по сложности конструкций (кран-балки, арки, фермы, консоли, тепловые камеры и др.), оформление технических паспортов на системы вентиляции кран-балки и др.

Перечень услуг может быть расширен по предложению заказчика.

Адрес центра: 4 мкр., дом 29, телефон: 3-39-43.

**СУ-62 НПСО Запсибнефтегазстрой** оказывает услуги населению по заводу на садово-огороднические участки торфа и песка с 91 куста.

За справками обращаться по тел.: 2-28-65 (диспетчерская служба СУ-62).

**ОРС № 1** принимает от населения в неограниченном количестве стеклотычки из-под молока, водки, коньяка, минеральных вод в магазинах №№ 1, 7, 22.

В магазине «Товары для туризма» имеются в продаже снегоходы «Буря» по цене 2200 рублей, нарты к снегоходам по цене 175 рублей, велосипеды по цене 74 рубля.

Комиссионный магазин № 9 ОРСа № 1 (9 микрорайон) в широком ассортименте предлагает товары, изготовленные гражданами, занимающимися ИТД, и кооперативами. В продаже имеются:

- детская одежда: костюмы, футболки, комбинезоны;
- одежда для молодых: брюки (стоимостью от 50 до 150 руб.), куртки по цене 112 руб., джемпера (28-34 руб.), костюмы х/б по цене 42 руб., трикотажные джемпера и платья для женщин;
- бижутерия;
- пряжа ч/ш по цене 6 руб. за 100 гр.

**Нефтеюганское ГАТП** купит автокран КС-3571, КС-3562 или обменяет на УАЗ-452 бортовой или новый автобус. С предложениями обращаться по адресу: промзона 1, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32», телефоны: 3-45-10, 3-37-31.

В 1-ом микрорайоне при стадионе организуется «Клуб любителей бега».

Запись производится ежедневно, тел.: 2-26-03.

**Уважаемые нефтеюганцы!**

Организаторы праздника «День города» приносят свои извинения по поводу несостоявшегося из-за плохой погоды городского карнавала. Все службы, обеспечивающие проведение мероприятия, были готовы к работе, но, по мнению специалистов (радиотов, электриков) на улице нельзя было устанавливать усилительную аппаратуру, музыкальные инструменты (был случай короткого замыкания).

Городской отдел культуры выражает благодарность участникам театральной студии под руководством Н. В. Кулаковой, принимавшим участие в живой рекламе карнавала.

Для жителей города и организаций, принимавших участие в подготовке к празднику, оргкомитет сообщает, что карнавал переносится на День нефтяника.

падная Сибирь» НПО Сибнефтеавтоматика срочно — буровики, помощников буровика, слесарей по обслуживанию бурового оборудования, электромонтеров по обслуживанию буровых установок.

Обращаться по адресу: бывшее здание РСУ тр. НЮГС, 2-й этаж, проезд автобусом № 4 до остановки «Детская поликлиника».

**Нефтеюганская БПТО и КО № 2** — инженера-электрика по комплектации электротехническим оборудованием объектов капитального строительства сокультбыта.

**Ремонтно-строительное управление № 1** треста Юганскремстрой срочно — плотников 3-4 разрядов, слесарей-сантехников 3-4 разрядов, газосварщиков 2-4 разрядов, крановщика.

**Управление производственно-технологической комплектации Нефтеюганского строительного монтажного треста производственного объединения Юганскнефтегаз** — механика-энергетика для работы на базе УПТК (оклад 190 руб.), слесарей-станочников 3-4 разрядов, слесарей по ремонту технологического оборудования 4-6 разрядов, плотника 3 разряда. Оплата сдельно — премияльная.

Для работы в п. Мамонтово — машинистов козлового крана и грузчиков.

Обращаться в отдел кадров УПТК НСМГ п/о ЮНГ, телефон: 5-64-42. Проезд автобусами 154 и 155 до конечной остановки «УТГ-1».

**Мамонтовское управление технологического транспорта № 1** — слесарей по ремонту автомобилей, тракторов 2-4 разрядов, медника 5 разряда, слесарей по ремонту дорожно-строительных машин, начальника ремонтно-строительного участка с окладом 230 рублей.

**Нефтеюганское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин производственного объединения Юганскнефтегаз** — плотника 4 разряда, токаря 3-4 разрядов, каменщика 4 разряда, раскряжовщика 3 разряда.

Оплата труда сдельная. Обращаться в отдел кадров по телефону: 3-22-66.

**Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации совхоза «Нефтеюганский»** выражают искреннее соболезнование Кравчуку Валерию Казимировичу, родным и близким по поводу трагической гибели мужа, отца и сына.

**КРАВЧУКА**  
Андрея Николаевича.

**Руководство, партийная и комсомольская организации Нефтеюганского ГРОВОД** с глубоким прискорбием извещают о трагической гибели члена ВЛКСМ, участкового инспектора милиции лейтенанта

**КУДИНОВА**  
Владимира Петровича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

**НАШ АДРЕС:** 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

**Высокая печать**  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22859  
Заказ № 9974