

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

25

М А Я

СРЕДА

№ 99 (2707)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Результаты налицо

Пятый месяц работает коллектив центральной базы по прокату и ремонту бурового оборудования в новых экономических условиях. Уже можно сказать, что переход на самофинансирование и самоокупаемость дает положительные результаты.

Так, с начала года объем производства выполнен на 103,6 процента. Сверх задания выпущено продукции на 170 тысяч рублей. На два с лишним процента возросла производительность труда по сравнению с плановой. За этот же период экономия фонда заработной платы составила 58 тысяч рублей.

Начальник отдела труда ИЦБПО Ю. М. А. Сторожко говорит:

— Показатели у нас хорошие, но главное — настрой коллектива. Он можно сказать боевой. В этом году мы без увеличения численности рабочих освоили новый вид услуг — ремонт центробежных насосов. Это также позволит значительно укрепить финансовую базу предприятия.

Не забывают здесь и о таком важном деле, как оказание услуг населению. С начала года этот показатель выполнен на 28 тысяч рублей. Это почти на 17 тыс. рублей больше, чем за этот же период прошлого года. Причем и в дальнейшем объемы и виды услуг будут увеличиваться. С. ВЛАДОВ.

Владимир Петрович Котов не в первый раз становится призером областного социалистического соревнования. Он был награжден нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1979 года».

Придя в трест Юганскнефтестрой, Котов сразу же включился в рационализаторское дело, считая его не менее важным, чем основная работа. Тем более, что материально-техническая база предприятия нуждалась в обновлении и расширении, многие участки требовали усовершенствования.

С каждым годом все напряженнее стало осваивать плановые миллионы рублей на строительстве. Интересы дела требовали энергичных поисков внутренних резервов. И энтузиасты нашлись. В 1986 году внутри существующей но слабо работающей первичной организации БОНР выделилась группа энтузиастов, которая получила официальное название «Поиск». Она стала костяком организации, в состав которой вошли В. П. Котов (руководитель), слесари Н. П. Мироненко, А. М. Князев, электрик В. П. Филимонов, руководитель участка малой механизации Г. Н. Смирнов, электросварщик А. В. Нивердас, В. П. Субботин, А. А. Вдовин, Ю. И. Павлов, И. С. Новиков и другие высококвалифицированные рабочие и специалисты.

Рационализаторы поставили перед собой задачу — планомерно вести реконструкцию оборудования, узлов и в первую очередь раствора бетонного, как опорного в строительстве. «Поиску»

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА „ПОИСК“ В ПОИСКЕ



нужен был свой «главный конструктор», который осуществлял проекты и идеи на бумаге для их последующей материализации. Им стал В. П. Котов.

— Прежде чем дать добро на реализацию того или иного предложения, — говорит Владимир Пет-

рович, — мы, собравшись вместе, обсуждаем эскиз, прикидываем, какой даст эффект изобретение, что потребуется для его технического решения.

После утверждения того или иного предложения группа приступает к его реализации, так сказать, переходит от тео-

рии к практике. И тогда чертежи деталей в порой и полых узлов, обрезают зрительные контуры в цехах, в узлах оборудования.

В 1987 году творческая группа «Поиск» выдала девять рационализаторских предложений на общую сумму годового экономического эффекта 28

тысяч рублей, в том числе 23 тысячи при участии руководителя В. П. Котова.

Наиболее интересным по замыслу и техническому совершенству было предложение о реконструкции однорычажного весового дозатора. Заводской вариант его рассчитан на широкий диапазон работы с бетонным раствором, в чем не было необходимости, и дозатор был переделан применительно для 2—3 марок бетона.

Планом работы творческой комплексной бригады изобретателей и рационализаторов «Поиск» на 1988 год предусмотрено внести 16 предложений на годовую ориентировочную экономическую эффективность в сумме 60 тысяч рублей. Некоторые из предложенных находятся в стадии разработок и внедрения. Среди них следует отметить предложение о растаривателе цемента орбитального и арбосмесителя с принудительным перемешиванием емкостью 750 л с поворотной чашей. Для реализации этих предложений назначены Мироненко Нивердас, Смирнов Филимонов, а руководитель группы Котов. Этот выбор не случаен. Все они зарекомендовали себя мастерами высшей квалификации. В целом опыт творческой группы «Поиск», ее деятельность можно с уверенностью приравнять к современному уровню инженерно-технической мысли и практическому ее воплощению.

П. ЯРЦЕВ.

На снимке: А. В. Нивердас и Н. П. Мироненко.

Фото С. ШАДЕНКО.

РЕЙД «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО» И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ

«Тупики управления производственно-технологической комплекции треста Юганскнефтестрой, мехколонны № 113, передвижной механизированной колонны № 2, строительной монтажной поезда № 384, ОРСа управления Мамонтовнефть содержатся в захламленном состоянии, отсутствуют подъездные пути».

(Из докладной на имя председателя Пыть-Яхского поселкового Совета Л. Я. Храмовой).

...Народные контролеры оказались скорыми на подъем, и вот мы уже на железнодорожной станции Пыть-Ях. Трудно изложить на бумаге то, что мы увидели на тупиках всех выше перечис-

ленных предприятий и организаций. В непролазные дебри из глины и строительных материалов мы углубляться не рискнули, зато вот что увидели, обходя территорию: битый кирпич, обломки досок и обрезки труб, пришедшие в негодность железобетонные конструкции, рассыпавшийся цемент. И хотя что-то из этого еще можно было бы использовать в деле, хозяйственные руководители попросту махнули на все рукой.

Затем мы приняли участие в совещании, которое проводили работники станции с клиентами. Открыла его одна из заместителей начальника А. А. Зенько:

— Все это незамедлительно отражается на

простоях вагонов. Можно сказать, происходит своего рода цепная реакция. Судите сами: только в марте сумма штрафов, предъявленных нами к грузополучателям, составила более тысячи рублей.

Развивая мысль Александровны, даже любой несведущий человек может сразу провести аналогию: мало того, что строительные объекты города и района уже недополучили материалов на сотни и тысячи рублей, а сколько они еще не доплатят? Ведь при авральной, а иначе и не назовешь, выгрузке вагонов редко где можно добиться хотя бы элементарного качества складирования материалов. Углубляется положение еще

и тем, что нынешний год объявлен Министерством путей сообщения годом безопасности движения. Но о какой безопасности может идти речь, если территории тупиков всеяны обрывками проволоки и гвоздями, отсутствуют габаритные знаки.

В разговор включился заместитель начальника Сургутского предприятия промышленных железнодорожных перевозок В. Н. Неводин:

— Мы работаем непосредственно на подъездных путях клиентов. И надо заметить, что Мамонтовская база призводства погрузочно-разгрузочных работ нам их далеко не в лучшем состоянии. На 18 страницах был составлен акт комиссионного осмотра тупиков. Ездить по ним, подавать вагоны было невозможно. Долго до того, что прибывающий подвижной состав даже с легким грузом простоял. Причины?

Плохая организация труда на местах, отсутствие техники и тому подобное. Два часа продолжалось совещание. И два часа стороны — клиенты и представители железной дороги — не могли прийти к единому знаменателю, то есть хоть в какой-то степени постараться решить проблему простоев вагонов. Все сводилось к взаимным упрекам. Пришлось обратиться за комментарием к помощнику прокурора района Н. М. Беляеву.

— Конечно, предприятия созданы не ради производства погрузочно-разгрузочных работ. И мы понимаем, что для этого у них нет достаточного количества техники, специальных приспособлений, необходимых кадров. Но надо сказать, что даже при этом отдельные грузополучатели на протяжении нескольких лет все же обходятся без штрафов. Например, СМУ-1 треста Тюменнеф-

тегаймонтаж. Разгружая по 30—40 вагонов в месяц, здесь выплачивают штрафов от 1 до 15—20 рублей. Получается, что можно работать!?

Но совершенно необъяснимо отношение руководства мехколонны № 32 или СМУ-384 к своим обязанностям. Первые, обрабатывая в месяц три-четыре вагона, уплачивают штрафов 800—900 рублей. Руководителям этих предприятий, я думаю, придется по фактам перепростоя вагонов дать объяснения в прокуратуру.

Кроме того вызывает недоумение та легкость, с которой некоторые руководители соглашаются на штрафы — не из своего кармана, из государственного! А жаль, надо бы хоть один раз заставить заплатить из своего. Но пока об этом только рассуждаем. Что же мешает перейти к делу?

А. ГИННО.

ОТЧЁТ исполнительного комитета по перестройке работы

Главным в работе исполкома городского Совета является решение проблем социально-экономического развития города, прежде всего развитие нефтяной промышленности, строительства, социальной сферы.

Если в целом говорить об итогах, достигнутых в 1987 году и I квартале 1988 года, можно однозначно сказать, что экономика нашего города развивается успешно. Выполнены планы по добыче нефти, газа, товарам народного потребления, платным услугам. Продолжается реализация программы. Тем не менее, нас не может не беспокоить тот факт, что в 1987 году была сорвана программа строительства. Жители города недополучили 12,8 тыс. кв. метров жилья, хирургический корпус, детсад на 160 мест, ряд магазинов, предприятий сферы обслуживания, объектов коммунального назначения. Не улучшилось положение и в течение I квартала текущего года. Несмотря на то, что план по вводу жилья I квартала в городе выполнен, особых восторгов положение в строительстве не вызывает. По-прежнему школа в II мкр. не сдана в эксплуатацию в полном объеме, несвоевременно был введен в эксплуатацию комбинированный магазин в 9 мкр., медленно ведутся работы по комплектации оборудования аптеки № 28 в 9 мкр., хирургического корпуса. Такое положение на объектах, ввод которых был предусмотрен еще в прошлом году...

Существующее положение в строительстве жилья, объектов соцкультбыта, полная зависимость от внешних поставщиков конструкций поставили проблему отсутствия собственной базы стройиндустрии как дело первостепенной важности.

В городе разработана программа развития базы стройиндустрии. Ведется строительство кирпичного завода в Пыть-Ихе, осуществляется разработка проекта завода ЖБИ в г. Нефтеюганске на базе серии И-164 (Ленинградская серия) с возможностью выпуска конструкций для объектов соцкультбыта.

Предполагается строительство ряда объектов стройиндустрии строительномонтажным трестом объединения и трестом Нефтеюганскгазстрой. Но программы могут остаться нереализованными, если к усилиям хозяйственных руководителей не приложатся усилия и действенная помощь депутатов. Ведь у нас строители строят, ремонтные организации переделывают и наоборот. Практически создается видимость движения, а по сути дело стоит на месте. В итоге слабыми темпами ведется благоустройство микрорайонов, практически без проектной документации, которая без применения лежит в архивах. А депутаты на изменение этой ситуации практически не влияют.

Не заняли принципиальной позиции в вопросах строительства, развития коммунального хозяйства первый заместитель председателя горисполкома т. Грибанов, заведующий отделом архитектуры и градостроительства т. Мухин, начальник управления коммунального хозяйства т. Латыпов, генеральный заказчик в лице т. Березовского и генпродрачиков т.т. Печенова, Шевцова.

Жизнь настоятельно требует комплексного подхода в планировании отраслей народного хозяйства. Учитывая это положение, исполком городского Совета, его плановая комиссия, отделы принимают непосредственное участие в подготовке долгосрочных программ по основным направлениям жизнедеятельности. Непосредственно исполкомом городского Совета, учитывая предложения и замечания трудовых коллективов, жителей города, разработаны и утверждены программы до 1990—2005 года: «Жилье», «Семья», «Труд», «Забота», «Здоровье».

Недостаточные объемы, низкое качество ремонтных работ, ведомственность в эксплуатации инженерных коммуникаций вызывают справедливые жалобы граждан. С целью улучшения работы коммунального хозяйства проводится работа по передаче ведомственного жилищного фонда, объектов инженерных сетей на баланс организации ЖКХ исполкомом местных Советов.

В настоящее время при непосредственном участии трудовых коллективов уточняется программа «Жилье-2000». Формируется программа строительства жилищ с теплицей закрытого грунта до 2005 года. Особое внимание было уделено формированию программы «Ускорение-90», основной целью которой является обеспечение такого ускорения научно-технического прогресса во всех отраслях экономики, которое позволило бы радикально повысить темпы роста объемов промышленного производства, наметить опережение роста производительности труда над ростом заработной платы, существенно сократить прирост численности аппарата, тяжелый ручной труд, повысить образовательный уровень и квалификацию работников.

В производстве и о м объединении Юганскнефтегаз, благодаря внедрению научно-технического прогресса, более слаженной работе производственных звеньев за последние два года заметно повысилось качество славаемой нефти, число рабочих, занятых ручным трудом, в нефтедобыче сократилось на 14, в бурении — на 36 процентов. В строительстве высвобождено около 40 процентов численности административно-управленческого персонала, отдельные строительные подразделения уже работают на коллективном подряде.

Однако это, прямо скажем, первые шаги. Пока переход экономики на новые рельсы происходит медленно, многие коллективы, их руководители заняли позицию выжидания, ждут сверху нормативных указаний, разъяснений, ссылаются на устаревшие инструкции и невозможность решения многих социальных вопросов из-за создавшегося структурного положения этих предприятий.

Ярким примером в этой ситуации может служить вопрос комплектования долгосрочной программы «Жилье-2000». Руководители отдельных предприятий, в частности, пассажирского автотранспортного предприятия, треста Югансктрубопроводстрой, районного узла связи, СМУ Тюменьавтотранса и других, имея огромную очередь на получение жилья, ссылаются на решения этих вопросов вышестоящими органами. А сами не могут или не хотят решать эту проблему. Надо полагать, что трудовые коллективы должны предъявлять строгий спрос таким руководителям!

Не ощущается спячка и у строителей. Цепляясь за старые методы работы, организационные нарушения, они по-прежнему не переходят на коллективный подряд как самый прогрессивный метод работы. Темпы роста производительности труда между тем значительно ниже запланированных программой «Ускорение-90».

Время требует сегодня новых подходов в решении многих производственных вопросов в повышении эффективности производства, в максимальном использовании оборудования. Одним из решений этих вопросов является переход на многосменный режим работы. Сделано в этом вопросе немало, но до конечного результата еще далеко. Многие производственные предприятия транспорта, строительные организации работают в одну смену, не перешли на двухсменный режим ряд предприятий и служб сферы обслуживания.

Исполком городского Совета, изучая предложения населения по режиму работы предприятий сферы обслуживания, ежегодно утверждает более удобное для горожан время их работы. Но практика показывает, что отдельные предприятия, особенно жилищно-коммунального хозяйства, грубо нарушают этот режим. Особенно это касается работы детских дошкольных учреждений, жилищно-эксплуатационных участков Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы производственного объединения Юганскнефтегаз (т. Алескеров).

В условиях перестройки на местные Советы ложатся задачи огромной важности по обеспечению населения продуктами питания. Задача ставится однозначно — обеспечить увеличение продуктов питания за счет собственных резервов. Однако исполком городского Совета не добился пока значительных результатов в выполнении Продовольственной программы. Слабо спонсирует с руководителями предприятий и организаций за отсутствие помощи огородникам, долгое время решается вопрос

завоза торфа на огороды, и по сей день не отрегулирован до конца. Не увеличивается число предприятий, развивающих подсобное хозяйство.

Примеры добросовестного отношения к выполнению Продовольственной программы у нас в городе есть — это огородные кооперативы «Вышкомонтажник», «Магистраль», «Северный», подсобные хозяйства ОРСа № 1, являющиеся кооперативами, которые общественного питания УРСА по Юганскнефтегаз. Но, к сожалению, пока это единичный пример.

Исполком городского Совета в отчетном периоде решал многие вопросы по дальнейшему развитию местного хозяйства. Это улучшение работы хлебозавода, гормолзавода. В настоящее время на завхоза решен кадровый вопрос, несколько улучшается материально-техническая база, ведется дальнейшая реконструкция гормолзавода. На сегодня решен вопрос строительства нового хлебозавода мощностью 30 тонн в сутки с началом строительства в 1989 году, в стадии проектирования строительства цеха мороженого. Строительство этого объекта является наказом избирателей двадцатого созыва.

Сегодня не решены проблемы по многим позициям обеспечения населения города объектами социальной сферы. И здесь нужна жесткая линия исполкома городского Совета, и прежде всего председателя горисполкома т. Закалкин, чтобы все что намечается планами, было выполнено. Тем не менее на стадии согласования планов строительства в вышестоящих органах, министерствах ряд необходимо важных для города объектов упирается в расчерковку пера одного из чиновников этих органов, руководителей министерств-закказчиков. Это грубейшее нарушение новых принципов планирования.

В результате тратится масса времени на доказывание той или иной позиции в строительстве объектов соцкультбыта. С огромными трудностями, в иной раз безрезультатно, бьемся мы над ломкой остаточного принципа выделения средств на развитие социальной сферы. В этом деле исполкому, заместителю председателя горисполкома, председателю плановой комиссии т. Ямзиной предстоит кропотливая наступательная работа.

Июньский Пленум ЦК КПСС предоставил право Советам устанавливать дополнительные задания любому предприятию по выпуску товаров народного потребления, пользующихся спросом у населения, и продавать их на своей территории. Сегодня ставится задача обеспечить полностью население стройматериалами, товарами культурно-бытового назначения максимально за счет местного производства. Но не все руководители понимают это. В частности, Полович — директор комбината производственных предприятий, полностью игнорирует указания исполкома город-

ского Совета о дополнительном выпуске товаров народного потребления в 1988 году, да и утвержденную программу года в ассортименте не выполняет. Много непонимания в решениях этих вопросов в строительных трестах города, подразделениях производственно-объединения Юганскнефтегаз. А отсюда и неудовлетворение потребителей в простейших видах товаров и стройматериалов. Качество товаров народного потребления продолжает оставаться низким.

Чуть более года прошло с момента принятия Закона об индивидуальной трудовой деятельности. За это время в городе уже открыто 22 кооператива по различным направлениям. По предварительным данным суммарно доходов от кооперативов составила за этот период 113,5 тыс. рублей, ими оказано услуг на 89,3 тыс. рублей. Кроме того в городе 108 человек работают индивидуально по патентам или регистрационным удостоверениям, занимающиеся различными видами деятельности. Работа кооперативов и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью вносит весомую добавку в обеспечение населения товарами народного потребления и платными услугами.

В городе 65 предприятий оказывают платные и бытовые услуги, объем которых возросли за последние 2 года на 33 процента и составляют на одного человека 154 рубля. Резервов в этом вопросе также очень много, необходимо иметь не менее 300 рублей услуг на человека. Плановой комиссией совместно с предприятиями и организациями необходимо занять более твердую линию в решении этих вопросов.

В последнее время работа торговли в городе заметно активизировалась: появились новые формы торговли. Но в условиях острого дефицита товарных ресурсов (товарные запасы на 1.04.88 г. при нормативе 72,8 млн. рублей составили лишь 39,4 млн. руб.) одной из основных задач торгующих организаций является принятие мер по изысканию дополнительных товарных ресурсов. За I квартал т. г. в децентрализованном порядке закуплено товаров на 836 тыс. руб. Все шире применяется закупка товаров по ценам договоренности (мясопродукты, ранние овощи, фрукты, отдельные непродовольственные товары). За I квартал закупка по ценам договоренности составляла 282 тыс. руб.

Уделяется внимание развитию комиссионной торговли. Организован прием на комиссию вещей на предприятиях и учреждениях, проводятся ярмарки по продаже комиссионных детских товаров, укрепляются связи торговли с кооперативами, с лицами, занимающимися ИТД.

За последние годы несколько улучшилось положение материально-технической базы торговли: открыты крупные специализированные магазины,

построены складские торговые площади, ведется ремонт и реконструкция предприятий.

Много предстоит сделать по развитию кооперативной торговли, что позволит в значительной степени решить вопрос обеспечения сельхозпродуктами. Однако здесь необходимо отметить, что генеральный заказчик — производственное объединение Юганскнефтегаз (т. Прожепурко) к развитию материально-технической базы кооперативной торговли относится, мягко говоря, невнимательно. На 1988 год не включена в план строительства база потребкооперации, ввод перенесен на 1989 год. Много нареканий в адрес генерального заказчика по вводу объектов торговли. Сорваны плановые сроки ввода магазина «Комбинированный», холодильника на 500 тонн на базе Островная, 1000 т на ТЗБ УРСА по Юганскнефтегаз, под угрозой срыва план ввода магазина «Товары для нососелов» (подрядчик СУ-905) за 1987 год. В целях усиления контроля за строительством объектов торговли постоянная комиссия по торговле и общественному питанию закрепилла депутатские посты за каждым вводным объектом. Особую заботу постоянной комиссии составляет универсам, холодильник на 1000 т (подрядчик трест НЮГС), прирельсовая база на станции Островная (подрядчик трест ЮНС). С учетом сложной обстановки по товарному обеспечению исполком городского Совета необходимо принять меры по строительству на станции Островная контейнерной площадки.

Для достижения положительных конечных результатов нужны координирующие действия отдела торговли горисполкома (т. Устькачкинцев), депутатов, постоянных комиссий.

В практике плановой комиссии укоренилось рассмотрение итогов работы за год предприятий местного подчинения на совместных заседаниях постоянных комиссий в планово-бюджетной, по товарам народного потребления, бытовому обслуживанию, промышленности и транспорту, что позволяет привлечь к обсуждению проблем большее число депутатов и дать более объективную оценку деятельности предприятий.

О выполнении народнохозяйственного плана и по проектам плана в последующие годы, исполком городского Совета ежемесячно отчитывается на бюро городского комитета партии. Итоги выполнения планов, социальной программы публикуются в газете «Нефтеюганский рабочий», руководители постоянно отчитываются о своей работе в трудовых коллективах, на едких полднях в микрорайонах города, на встрече с журналистами, учащимися старших классов школ города.

Но все это пока первые шаги, не совсем уверенные, т. к. с применением Закона о государственном предприятии

Городского Совета народных депутатов в свете требований XXVII съезда партии

(объединения), при переходе предприятий на хозрасчет, приходится и учить, и одновременно учиться самим правильно планировать и хозяйствовать.

За отчетный период в работе исполнительного комитета много внимания уделялось решению вопросов реформы общеобразовательной школы, здравоохранению, развитию массовых форм досуга населения. На последней сессии городского Совета состоялись дела в народном образовании было проанализировано всесторонне. Совсем недавно перестройку школы рассматривал и пленум ГК КПСС. Общий итог состоявшегося на сессии и пленуме разговора позволяет сделать ряд выводов, которые должны быть постановочными при определении текущих и перспективных задач. Прежде всего, несмотря на принятые со стороны городского отдела народного образования меры по демократизации в школах, раскрепощению учителя, принятые со стороны исполнительного комитета меры по увеличению темпа строительства школ и укреплению материальной базы большинства учителей все еще ждет каких-то особых указаний сверху начать немедленно перестройку в своей работе. Отсутствие активных действий по работе в классе часто подменяют порой справедливыми упреками во все адреса о недостаточной материальной базе, о слабой помощи родителей в воспитательном процессе, большим количеством вятых часов, личной бытовой неустроенности. Все это действительно имеет место, намечены реальные пути по исправлению положения, но как бы трудности в реализации реформы не сделали волдырями и не заслонили или не позволили за них спрятаться главной фигуре перестройки — учителю. К сожалению городской отдел народного образования, возглавляемый депутатом горсовета т. Пучкиным М. Г., уделяя много времени и сил созданию в школах атмосферы творчества и доверия между всеми участниками воспитательного процесса, не выработал еще четких критериев оценки работы учителя, завуча, директора на конечный результат — снижение педагогического брака. Хотя опыт работы учителей-новаторов есть, причем по оценке работников окружного и областного отделов народного образования в нашем городе удельный вес таких учителей один из самых высоких в области. И в то же время горсоп признает, что у нас много учителей, работающих по старинке, без должной отдачи.

Выход напрашивается один: надо незамедлительно с нового учебного года организовать школы передового опыта, научить тех, кто еще не умеет, расстаться с теми, кто не хочет. И провести эту работу должен методический кабинет горсоп (т. Капитанова Р. К.), который также находится все еще в плену указаний сверху и инструкций,

Сегодня дальнейший прогресс в воспитательной работе со школьниками во многом будет зависеть от педагогики сотрудничества между школами и трудовыми коллективами. Школы чаще стали информировать коллективы как учатся, ведут себя в школе дети их работников. Появились индивидуальные письма в адрес бригад, участков, профсоюзных органов о помощи в воспитании «трудных» детей, вплоть до временного освобождения работника за его счет от работы для воспитания ребенка. Однако, не все руководители трудовых коллективов реагируют правильно на сообщения из школы и здесь исполкомом городского Совета будет оказана конкретная помощь. Решений по вопросам народного образования в городе принято предостаточно и заместителю председателя горисполкома т. Севрину В. Г. необходимо усилить контроль за их реализацией и в короткие сроки приступить к воплощению в жизнь.

За отчетный период приняты меры по перестройке организационной и методической работы в здравоохранении. Сокращено количество аппаратных совещаний и планерок, уменьшено число специалистов, участвующих в совещаниях, отменены две врачебные планерки в месяц.

Многое делается по снижению трудоемкости, научной организации труда. Совершенствуется автоматизирующая система по диспансеризации, внедрена автоматизирующая система учета посещений, заканчивается внедрение комплексной автоматизированной системы медосмотров населения. Ведется работа по централизации одноименных работ в различных подразделениях.

Вместе с тем, в здравоохранении существенно не удалось решить целый комплекс вопросов, влияющих на качество медицинского обслуживания населения. К числу таких «узких мест» необходимо отнести поликлиническое обслуживание детей и взрослых, перегруженность специалистов, нехватку качественных медикаментов, стоматологическое обслуживание. Исполкомом городского Совета принято решение об обслуживании медицинской помощью работников предприятий по договорной системе, предполагающей взаимные обязательства, и главному врачу медсанчасти, являющейся горздравотделом (т. Яцкив В. И.) следует строго придерживаться данного решения. А то не перевелись еще, к сожалению, руководители и члены коллективов в городе, которые хотят всем пользоваться и ничего не давать взамен.

За прошедший год позитивные перемены произошли в организации районного досуга населения. В целом отдел культуры (т. Зайцева Г. А.) постепенно становится организатором культурной жизни города и хотя еще имеются определенные амбиции со стороны «профсоюзных» директоров домов культуры,

они своевременно гасятся райкомом профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Эта негодная практика «не видеть дальше своего носа» еще, к сожалению, не изжита в работе спортивных учреждений города и горспорткомитета (т. Левин А. А.). Ему часто и не всегда удается приходится преодолевать ведомственные барьеры.

Организация культурно-спортивного комплекса в городе предполагала централизацию средств предприятий города для развития досуга. В этом году принято решение и утверждены сметы в сумме 370 тыс. рублей, предусматривающие отчисление части средств на культурную — спортивную работу в микрорайонах, содержание в СПК культурно-спортивных организаций. Из этой суммы 250 тыс. рублей предусмотрено переключить по Юганскнефтегаз и 120 тыс. остальных предприятий города, которые в большинстве своем активно их перечисляют.

Исполком городского Совета обратился в совет трудового коллектива по Юганскнефтегазу для решения данного вопроса, столь необходимого для города. Однако ответ из объединения пришел за подписью зам. генерального директора т. Федорова П. Н. в виде вежливого отказа. Вот типичный пример недалеких времен. Один решил судьбу всего города и вроде бы прикрывшись уважительной причиной — все деньги направляются на социальную культуру. Давайте построим еще один пристрой к зданию объединения и будем жить тихо-тихо, без праздников, веселья, народных гуляний! Хотелось надеяться, что совет трудового коллектива примет правильное решение и проинформирует о нем жителей города.

За текущий период удалось укрепить материальную базу учреждений культуры и спорта. Введено 3 спортзала, кинотеатр, библиотека в 9 мкр., выделены здания для методического центра, городской школы искусств, размещенное в старом здании школы № 7 в 11 мкр. Дело за горским отделом культуры и горспорткомитетом по их активному использованию.

В соответствии с майскими (1985 г.) решениями партии и правительства в городе развернута активная наступательная работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом, искоренением самогеноварения, осуществляется она на основе комплексной программы «Трезвость».

Усилена борьба с самогоно- и браговарением. Только за 4 месяца т. г. выявлено 74 лица, занимавшихся изготовлением спиртных напитков домашней выработки. У них изъято 803 литра браги, 23 — самогона, 12 сагогонных аппаратов. Все они привлечены к ответственности.

Особой заботой и вниманием в нашем обществе должны быть окружены инвалиды и участники войны, одинокие престарелые граждане. Принятая социальная прог-

рамма «Забота» охватывает широкий круг вопросов по оказанию помощи престарелым. Но отдельные руководители, ответственные за выполнение этой программы, не спешат приступить от слов и обещаний к делу.

Большую роль в формировании местного бюджета решает работа финансового отдела, возглавляемого т. Наумовой Л. Э. И только безразличным отношением к нуждам города, его основным отраслям можно объяснить безучастную, а порой непродуманную финансовую политику в распределении денежных ресурсов.

В работе финансового отдела по многочисленным обоснованным жалобам руководителей предприятий и организаций города доминируют административные методы, а не меры способствующие улучшению финансового состояния предприятий. Отделом не принимаются меры по формированию местного бюджета, не анализируются потребности города в нем, должным образом они не защищаются в вышестоящих органах. Не принимаются меры по централизации средств для решения городских целевых программ.

В подготовке и проведении сессий допускаются серьезные нарушения. На обсуждение Совета по-прежнему редко выносятся вопросы торгового, бытового, медицинского обслуживания населения.

Не в полную силу использует Совет возможности сессий для усиления контроля за деятельностью подотчетных органов в этой работе. Низка роль депутатских запросов.

Состояние государственной и трудовой дисциплины свидетельствует о том, что Совету и исполкому есть над чем работать по обеспечению законности на своей территории.

Так, в ходе проверки и рассмотрения на заседании исполкома вопроса «О соблюдении законодательства о труде на предприятиях и в организациях города» установлены факты нарушения норм законодательства, в частности, при наложении дисциплинарных взысканий, предоставлении отпусков, увольнении работников. Изучение и анализ причин этих нарушений показал, что значительная их часть обусловлена недостаточным уровнем правовой подготовки руководителей и специалистов.

В связи с этим исполкомом организован годичную школу правовых знаний для руководителей предприятий, не имеющих штатной юридической службы.

Важное место в работе исполкома отведено его связям с трудовыми коллективами, в том числе контролю за реализацией прав, предоставляемых им законом.

В условиях, когда значительное количество людей еще остро нуждается в улучшении жилищных условий, законное и справедливое распределение жилья приобретает особое значение.

Обращение граждан, проводимые проверки по

данному вопросу показывают, что на ряде предприятий не организованы должным образом учет нуждающихся в жилье, не взяты факты нарушения порядка очередности, ослаблен контроль за распределением освобождаемого жилья. Служба по учету и распределению жилья, возглавляемая тов. Шекленой Л. И., еще слабо ориентируется в работе с ведомствами по распределению жилья.

Серьезные упущения допускают ведомства при заселении общежитий, служебных квартир. Особое беспокойство вызывает стремление отдельных руководителей использовать их не по назначению, в частности, под размещение различных служб, контор, гостиниц.

Необходимо отметить, что работа отдела жилья общественной городской жилищной комиссии, исполкома по ужесточению контроля за соблюдением жилищного законодательства и принципов социальной справедливости жилья перестраивается пока медленно. В этих вопросах исполком рассматривает на активную помощь всех депутатов Совета.

Процесс обновления форм и методов в деятельности исполкома, его отделов идет еще медленно, глубоких и качественных изменений в стиле их руководства отраслями народного хозяйства не произошло. В деятельности отдельных работников аппарата исполкома не хватает конкретности, деловитости, принципиальности, оценки имеющихся недостатков.

Организационно-массовая работа слабо еще увязывается с решением конкретных задач. Со стороны секретаря горисполкома т. Пятковой Е. А. принижена требовательность к заведующим отделами исполкома за осуществление четкого контроля за принимаемыми решениями. Нередко принимаемые решения несвоевременно доходят до исполнителей, тем самым создают затруднения в их осуществлении.

В этой работе общему отделу горисполкома (т. Петуховой А. С.) необходимо строго соблюдать регламент работы с документами.

Секретарию горисполкома, оргинструкторскому отделу следует совершенствовать стиль и методы деятельности аппарата исполкома, способствовать активизации деятельности депутатских формирований, развитию процесса демократизации и гласности.

Особую озабоченность вызывает большое количество писем и устных обращений (1449), поступающих в исполком городского Совета по вопросам, которые должны решаться в трудовых коллективах. Это говорит о том, что население города плохо информировано о законодательных актах, в иных случаях не правильно их истолковывают. Юридические службы предприятий не проявляют должной инициативы по всеобщему правовому обучению работающих.

Переходя к разделу о наказах избирателей, ис-

полком городского Совета, к сожалению, должен констатировать факты бесконтрольности в части их исполнения. Городской Совет XX созыва принял к исполнению 15 наказов, на 1 января т. г. выполнен всего 1 наказ.

В работе с наказами руководство исполкома городского Совета (заместители председателя т. Грибанов, Севрин, Язына, секретарь Пяткова) и постоянные комиссии проявляют непростительную медлительность, не полностью используют свои полномочия по объединению средств и усилий предприятий и организаций для их выполнения, не привлекается к этой работе население.

Деятельность Совета, его исполнительного комитета в этом направлении не отвечает требованиям перестройки, не обрела надлежащего размаха и глубины, недостаточно населения на удовлетворение насущных запросов и интересов трудящихся.

Сегодня руководство по перестройке народного хозяйства требует активной участия всех членов исполкома, тем не менее члены исполкома т. Пучкин В. А. — заместитель генерального директора производственного объединения Юганскнефтегаз, Гражданкина Т. Н. — штукатур-маляр треста Нефтеюганскжилстрой, Будылев О. Е. — мастер НГДУ Юганскнефть за прошедший период ограничивались работой во время заседаний исполкома, не принимая участия в подготовке вопросов и контроле за их выполнением, да и мнение свое высказывают редко. Член исполкома т. Рафикова В. Н. — 1 секретарь ГК КПСС, присутствуя на заседаниях исполкома и зная трудности в реализации отдельных принятых решений по обеспечению жизнедеятельности города, не всегда проявляет партийный спрос к коммунистам-руководителям, тем самым не способствует повышению авторитета исполкома горсовета.

Вызывает серьезную озабоченность то, что сложившаяся практика отчетов исполнительных органов и депутатов не стала действенным средством утверждения высокой ответственности и ответственности.

В городе не создана обстановка, при которой каждый выборный орган, должностное лицо, депутаты Совета в полную меру чувствовали бы свою ответственность и зависимость от избирателей в трудовых коллективах.

Отсутствие непосредственной связи с избирателями ведет к тому, что многие депутаты слабо знают настроения и запросы людей, нередко проявляют беспомощность.

Между тем звание депутата — не почетная привилегия, а большая и нелегкая работа в Совете, среди населения. Именно от инициатив, инициатив, творческого отношения к своим высоким обязанностям народных избранников зависит улучшение деятельности Совета, его исполнительного комитета.

Заготавливайте лекарственные травы

Растительный мир нашей страны богат и своеобразен. Однако из используемых в современной научной медицине примерно 250-ти растений, только 60 культивируются, потребность в остальных видах надо удовлетворить за счет дикорастущего лекарственного растительного сырья.

У нас в стране около 40 процентов препаратов из растений, причем в лечении многих заболеваний они незаменимы. Препараты из растений очень редко обладают побочным действием, они малотоксичны и в основном лишены нежелательных свойств, характерных для многих синтетических средств. Значительный рост отечественной химико-фармацевтической промышленности и расширение аптечной сети требует увеличения заготовок растительного сырья, как для производства лекарственных препаратов, так и непосредственно для продажи в аптеках.

В настоящее время большие трудности с заготовкой лекарственных трав сложились на Украине,

которая являлась основным поставщиком лекарственного растительного сырья для фармацевтической промышленности. Последствия чернобыльской аварии отразились на поставке лекарственных трав и в наш регион.

В связи с этим большие надежды на заготовку лекарственных трав наша страна возлагает на регионы Сибири и Урала.

На территории Тюменской области произрастают свыше 80 лекарственных растений. В Нефтеюганском районе растут брусника, багульник болотный, гореч почечный, мать-и-мачеха, череда трехраздельная, лист подорожника и другие растения, в частности: шиповник коричный, рябина, черемуха, березовый гриб «чага». Однако пока в Нефтеюганске не придается должного значения заготовке лекарственных трав, произрастающих в нашем районе, что на сегодняшний день является главной нашей задачей.

Заготовкой занимаются аптечные учреждения, где можно получить любую консультацию по прави-



лам сбора и сушки лекарственных растений. Аптеки заключают договоры со школами, последние объясняются заготавливать и сдавать лекарственные травы. К заготовке должны подключаться не только школы, пионерские лагеря и лесхозы, но и каждый житель нашего района. Аптека тоже заключает договоры с индивидуальными заготовителями. Оплата лекарственного сырья производится по

единым государственным ценам, значительно повышенным за последние годы. Прейскуранты заготовительных цен имеются в каждом аптечном учреждении. Вот некоторые из них. Цена за 1 кг высушенного сырья: березовый гриб «чага» — 1-30, плоды рябины — 3, лист брусники — 5, трава багульника — 1-50, плодов шиповника — 2-30.

Из лекарственных трав можно приготовить в домашних условиях сборы и чаи. Чай бывают аппетитные, мочегонные, грудные, витаминные, желчегонные и т. д. Можно применять лекарственные травы также в виде отваров, настоев, припарок. Готовые настои и отвары можно использовать для лечебных ванн.

Все консультации по заготовке и применению лекарственных растений население может получить в любой аптеке города.

Аптечные работники города обращаются с призывом ко всем жителям Нефтеюганского района — собирайте лекарственные травы!

Н. ТУЛУПОВА,
заведующая
отделом ГАФ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЛИЧНОМ ПЕРВЕНСТВЕ ПО МОТОЦИКЛЕТНОМУ МНОГОБОРЬЮ НА ЛИЧНЫХ МОТОЦИКЛАХ НА ПРИЗ НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА ДОСААФ I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Соревнования проводятся в целях:
— популяризации мотоциклетного спорта среди молодежи;
— улучшения спортивной работы в п/о ДОСААФ;
— вовлечения молодежи в систематический авиаспорт.

II. РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЯМИ

Общее руководство по подготовке и проведению соревнований осуществляет Нефтеюганский ГК ДОСААФ, судит соревнования судейская коллегия, утвержденная в установленном порядке.

III. МЕСТО И ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ

Соревнования проводятся на учебной площадке спортивно-технического клуба горкома ДОСААФ 5 июня 1988 г. Начало соревнований в 10.00 час.

IV. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

К участию в соревнованиях допускаются все желающие, имеющие удостоверение на право управления мотоциклом.

V. ПРОГРАММА СОРЕВНОВАНИЯ

В программу соревнований входят: фигурное вождение мотоцикла в стрельбе из пневматической винтовки.

VI. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнования проводятся по фигурному вождению мотоцикла на учебной площадке.

Задачей соревнований является прохождение трассы в наименьшее время в одновременном выполнении всех упражнений: «коридор», «змейка», «круг», «габарит», «туннель», «восьмерка», «мост», «эстафета», «стоп».

До начала соревнований судейская коллегия устанавливает контрольное время прохождения трассы которое объявляется участникам соревнований за 10 мин. до начала.

Перед началом соревнований участники имеют право ознакомиться с трассой старт дается с места работающим двигателем. Движение по трассе разрешается только в установленном направлении.

Участник должен выполнить все упражнения. За пропуск хотя бы одного упражнения участник снимается с соревнований.

Стрельба из пневматической винтовки, для стрельбы 10 м. стоя — 5 выстрелов. За непопадание в мишень участнику начисляется 10 штрафных очков.

VII. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В фигурном вождении мотоцикла моментом финиша является полная остановка мотоцикла на линии «стоп». Участник соревнований, прошедший контрольное время, установленное на данном соревновании, получает 100 очков. Участник показавший время лучше (хуже) контрольного, за каждые 5 сек. проигрывает (проигрывает) на 1 очко. Сумма штрафных очков за сбитый (задетый) ограничитель (флажок) и за невыполнение упражнений начисляется по таблице:

Наименование упражнения	Кол-во штрафных очков	
	за сбитый (задет.) огранич.	за невыполн. упр.
1. Коридор	5	20
2. Змейка	1	10
3. Круг	1	10
4. Габарит	1	10
5. Туннель	3	10
6. Восьмерка	1	10
7. Мост	1	10
8. Эстафета	1	10
9. Стоп	1	10

Личное первенство определяется по наибольшей сумме очков, набранных участниками в фигурном вождении мотоцикла и в стрельбе из пневматической винтовки.

VIII. ЗАЯВКИ

Заявки на участие в соревнованиях подаются индивидуально 4 июня 1988 г. в судейскую коллегия которая состоится в 18.00 час. в здании горкома ДОСААФ.

Желающих приобрести авиабилеты на май до Тюмени — рейс Т-46, 25, 26, 28 и до Симферополя просим обращаться в кассы.

Городской клуб самодеятельного технического творчества «Творец» объявляет конкурс на лучшую самостоятельную конструкцию.

На конкурс можно представить авиационную, автотракторную, всевозможную, бытовую и другую оригинальную технику, сделанную своими руками.

Победителей ждут ценные призы и памятные подарки.

Конкурс состоится 25 июня. Заявки принимаются по адресу: 4 мкр., дом 29, телефон: 3 49-90.

Учащиеся 9«А» класса школы № 2 выражают искреннее соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной заслуженного учителя школы РСФСР
ДЕГРАФ
Зоя Георгиевна.

Отдел культуры горисполкома выражает искреннее соболезнование семье
РОЖКОВА
Василия,
погибшего при исполнении интернационального долга в Афганистане.

Нефтеюганская УБР-1 п/о Юганскнефтегаз выражает глубокое соболезнование семье Мареевых по поводу преждевременной смерти матери в бабушки
ДЕГРАФ
Зоя Георгиевна.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однукомнатную (15,4 кв. м 2-й этаж, 13 мкр.) в г. Нефтеюганске и двухкомнатную в бамовском доме (32 кв. м 1-й этаж) в п. Пойковский на двух или трехкомнатную в г. Нефтеюганске или указанную в п. Пойковский на одно- или двухкомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-44-20, после 18 час.

* двухкомнатную (лен-проект, эркерная, 2-й этаж) на две однукомнатные в капитальных домах.

Обращаться по адресу: 9-6-46, после 20 час.

* однукомнатную (19 кв. м, 2-й этаж) в г. Нефтеюганске на квартиру в г. Тольятти, Дзержинске, городах Средней полосы.

Обращаться: 12-45-4.

* двухкомнатную благоустроенную в г. Бугуруслане на равноценную или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. 1-й и 5-й этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 1-24-102.

* двухкомнатную (29,5 кв. м) в г. Беземне (20 км от Ашхабада) на равноценную или однукомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 745222, Ашхабадская область, г. Беземне, Бульвар Победы, дом 29«а», кв. 17, или г. Нефтеюганск, 3-6-88, после 18 часов.

* двухкомнатную лен-проекта в г. Нефтеюганске в двухкомнатную в г. Нефтегорске Куйбышевской области на четырех-

комнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 9-5-42, после 18 часов.

* двухкомнатную благоустроенную (28 кв. м, 5-й этаж, балкон) в г. Симе Челябинской области (в 3 часах езды от Уфы) на равноценную или трехкомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 3-31-81, с 8 до 17 час.

* однукомнатную лен-проекта (4-й этаж, 21 кв. м) в г. Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в городах Кургане, Шадринске.

Обращаться по адресу: 13-12-52, после 18 час.

* однукомнатную благоустроенную (4-й этаж) в г. Нефтеюганске на равноценную квартиру или комнату гостиничного типа в г. Тюмени.

Обращаться по адресу: 12-42-41, служебный телефон: 3-25-92.

* двухкомнатную (28 кв. м, со всеми удобствами, 3-й этаж, телефон) в центре г. Нефтеюганска на равноценную в г. Сургуте. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 1-27-31, тел.: 3-39-64, после 19 час.

* трехкомнатную кооперативную (комнаты изолированные) в г. Туймазы Баш. АССР на любую квартиру в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3-9-37.

* однукомнатную в капитальном доме на двух-

комнатную в деревянных домах не предлагать.

Обращаться по телефону: 5-44-28, после 18 час.

* двухкомнатную (32,4 кв. м) в г. Отрядном Куйбышевской области на равноценную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-8-72, после 17 час.

* двухкомнатную (28,8 кв. м, 2-й этаж, лен-проект) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную в г. Петропавловске или в городах Украины.

Обращаться по адресу: 8-1-17, после 18 час.

* трехкомнатную (35,6 кв. м, 2-й этаж) в п. Пыть-Ях на равноценную в г. Нефтеюганске. 1-й и 5-й этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, 2-13-57 или по телефонам: 6-11-27, 3-27-77.

* двухкомнатную (27 кв. м) в г. Октябрьском БАССР на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Желательно 12, 13 мкр., 2-3 этаж.

Обращаться по адресу: 13-10-50 или по телефону: 5-21-80, в любое время.

* однукомнатную (17 кв. м, 4-й этаж, балкон застеклен) в капитальном доме и однукомнатную (16 кв. м) в арболитовом на двух- или трехкомнатную. 1-й этаж и со смежными комнатами не предлагать.

Обращаться по адресу: 8«а»-36-11, после 20 час.

* однукомнатную в капитальном доме и две

не исчезают бесследно, слагаясь, они составляют общую беду или общую радость.

Администрация, партийная и профсоюзная организации приглашают на работу в Нефтеюганскую среднюю школу-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в качестве воспитателей людей, которые призваны заменить детям самую большую ценность — родительский дом. Мы будем рады, если в школу-интернат придут работать воспитателями мужчины.

Наш адрес: 2 мкр., школа-интернат.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Унять боль, сделать все возможное для того, чтобы ребенок, живя в школе-интернате, не чувствовал ущерба от того, что не связан с родителями, — это важная и не очень просто решаемая задача. С ней сталкивается любой работник школы-интерната.

Трудно вообразить, как много нужно сделать для того, чтобы справиться с этой задачей. Однако, и об этом нужно помнить, ни одна слеза и ни одна улыбка

НАШ АДРЕС: 628430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22622
Заказ 9353