

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

7

АПРЕЛЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 67 (2675)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Позывные «красной субботы»

Сообщение

Приближается 118-я годовщина со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Свои трудовые свершения посвящают нефтеюганцы этой памятной дате. Состоялось заседание городского штаба по подготовке и проведению 16 апреля коммунистического субботника. Распределены обязанности между членами штаба, намечен общий фронт работ с максимальной отдачей от каждого. Городской штаб одобрил и поддержал инициативу трудовых коллективов Нефтеюганского управления буровых работ № 2, управления технологического транспорта № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз: отметить день рождения В. И. Ленина безвозмездным трудом, заработанные средства перечислить в фонд социального развития нефтеюганского региона на счет № 142033 и фонд XII пятилетки.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям необходимо развернуть организаторскую, политическую работу по распространению и поддержанию патриотического почина буровиков, транспортников о проведении 16 апреля 1988 года коммунистического субботника в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Принять меры по обеспечению в этот день слаженной высокопроизводительной работы всех отраслей города и района, достижению каждым участником субботника высоких производственных результатов, тем самым способствовать развитию социальной сферы и повышению уровня благоустройства города и района.

Коммунистический субботник — праздник труда, поэтому городской штаб обсудил вопросы по созданию праздничного настроения у всех горожан. Было решено начать работать с 8 часов утра. Во всех подразделениях предприятий и организаций провести митинги и собрания, на которых рабочие и специалисты сообщат о своих дополнительных обязательствах на этот день.

Городской штаб по подготовке и проведению коммунистического субботника.



КАК ОДНА СЕМЬЯ

Около 12 тысяч часов — таков общий налет экипажа вертолета МИ-8. Все члены его во главе с командиром С. А. Вороневым (на снимке слева) — ударники коммунистического труда. В летном деле опыты не принято исчислять возрастом пилотов. Это прежде всего знания, выдержка, характер и железная дисциплина.

Бортмеханик Г. А. Абысов (крайний справа) помогает нефтяникам осваивать северные богатства недр с 1973 года. Не новичком себя чувствует в северных широтах и второй пилот — А. Е. Волков. 12 лет его работы здесь — тоже багаж немалый.

Впрочем, багаж — не то слово. Достаточно сказать, что А. Е. Волков и Г. А. Абысов вернулись недавно из Гайаны, где передавали свой опыт и

обучали летному делу летчиков гражданской авиации в дружественной нам стране.

Так что на пилотов можно положиться в любой ситуации. Члены экипажа с полуслова понимают друг друга, умеют находить четкие и верные решения. Эти и многие другие профессиональные качества, ответственное отношение к нуждам нефтяников снискали высокое уважение к вертолетчикам у коллектива-заказчика НГДУ Правдинскнефть.

Н. РУДЕНКО.

На снимке — экипаж вертолета МИ-8: командир С. А. Воронев, второй пилот А. Е. Волков и бортмеханик Г. А. Абысов.

Фото автора.

Актуальное интервью

ОТКРЫТ ПОРТФЕЛЬ ЗАКАЗОВ

В Нефтеюганском отделении Промстройбанка открыт новый счет — № 465001. Принадлежит он городскому центру научно-технического творчества молодежи (НТТМ). Наш корреспондент А. Гинно беседует с директором центра А. ЖОСОРМ.

— Саша, я поздравляю тебя с вступлением на новую должность, и первый мой вопрос: с чего ты начал, заняв директорское кресло?

— Во-первых, мы начали с того, что выяснили необходимость такого центра в нашем городе, обобщили опыт подобных организаций в Тюмени и Сургуте, проанализировали «болевые точки» на предприятиях Нефтеюганска и района, где могут приложить свои творческие силы привлекаемые нами специалисты.

Занимался этой работой городской координационный совет НТТМ, возглавляемый заместителем

председателя горисполкома В. Г. Севриным. И все пришли к единому мнению — такой центр нам нужен.

А мне уже пришлось начинать с аренды помещения под сам центр, утряски всех хозяйственных вопросов, поиска заказчиков, формирования творческих коллективов и так далее.

Мы находимся на полном хозрасчете и самофинансировании. То есть никаких дотаций со стороны государства не получаем. Система нашей работы такова: заключаем договор с каким-либо предприятием или организацией на проектирование, разработку конструкторской, технологической и прочей документации, внедрение аппаратуры, механизмов, пакетов прикладных программ и создание информационно-поисковых систем на базе ЭВМ. Мы работаем как «универсальный» научно-исследовательский институт.

Причем права предоставлены очень большие. Нам разрешена разработка проектно-сметной документации на любые виды строительства. Кроме того, будем внедрять и уже внедряем передовые достижения науки и техники, а также изобретения.

Ну и, конечно же, помощь рационализаторам и изобретателям, которые не могут внедрить свое детище. Обратился в наш центр Василий Ворошилов с комбината производственных предприятий, который предложил целый набор инструментов и машин, например, универсальный съемник, ручную лебедку грузоподъемностью до пяти тонн, ручные ножницы для резки металла до пяти миллиметров и даже сельхозмашины для заготовки сена. Куда только он ни обращался, чтобы ему помогли их внедрить. Но... Надеемся, что у нас они найдут применение или покупателя.

— А кто этим будет заниматься?

— Если имеешь необходимую квалификацию, то можешь и ты, но в свободное от работы или учебы время. А вообще-то, мы создаем для решения той или иной проблемы творческие коллективы, которые заключают с центром договор подряда. По его условиям исполнители получают в виде вознаграждения за законченную работу около 50 процентов ее стоимости, а остальное идет на развитие технического творчества в городе. Фонд заработной платы штатных работников центра и его развитие. Распределение же коллективного заработка производится самостоятельно, то есть по коэффициенту трудового участия.

— Начало деятельности уже положено?

— Центральная научно-исследовательская лаборатория объединения Юганскнефтегаз дала за-

каз на разработку технической документации нефтесборного устройства дискового типа. Конструкторы Александр Дружинин из инженерного центра «Западная Сибирь» и Юрий Николаевич Каевич из Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования работали над этим заданием месяц. И получают по договору тысячу рублей.

— Саша, несколько слов о перспективе центра...

— Сейчас мы формируем штат. В него войдут кроме меня главный инженер, два начальника отделов — опытно-конструкторского и проектно-строительного, главный бухгалтер, экономист патентовед. Центр будет выступать не только в роли посредника, но и анализировать различные варианты решения задач и проблем не методом проб и ошибок, а различными способами активизации творческого процесса.

Может быть, мы пригласим и кого-то еще, но об этом говорить пока рано, так как нет денег на фонд заработной платы.

На сегодня на счету центра 0 рублей и столько же копеек... Но мы уже заключили два договора на сумму 83 тысячи рублей и на этой неделе планируется еще два — на 100 тысяч. Кстати, один уже выполнен. И сумма в пределах 50 тысяч рублей вот-вот должна поступить на наш счет.

К сожалению, первые договоры мы заключили с руководителями предприятий Сургута (Сургутский центр НТТМ обеспечен заказами на 800 тысяч рублей и пока их не принимает — А. Г.), а не с нашими, которые пока раздумывают, хотя нерешенных проблем — море.

Мы понимаем, что еще не зарекомендовали себя как специалисты. Но считаем, что любая работа нам по силам, а в городе и районе найдутся такие, кто способен решить ту или иную проблему. Слово, а вернее — заказ, за вами, товарищи руководители. Справки по телефону: 3—39—43.

ГЛАВНЫЙ вопрос, ставший предметом обсуждения на сессии, — о перестройке общеобразовательной и профессиональной школы, конечно, является сегодня актуальным как никогда. Школьные немочи копилась и таилась так долго, что сегодня даже легкое прикосновение к ним вызывает у некоторых болезненные ощущения и протест: «Не трогайте».

Но «не трогать» уже нельзя. Сегодня передний край перестройки, как сказала секретарь ГК КПСС В. П. Лырчикова, проходит через школу. Из нее должен выйти в сторонний наблюдатель, а заинтересованный, современно мыслящий участник перемен.

На февральском пленуме ЦК КПСС отмечалось, что атмосфера динамики охватила всю страну, всю активную часть общества, а народное образование осталось в ласиве.

Нельзя сказать, что городской исполнительный комитет совсем упустил из виду реформу школы. За истекшие четыре года 47 раз он рассматривал вопросы так или иначе связанные с ходом ее реализации. Здесь и укрепление материальной базы школ, улучшение социально-бытовых условий учителей, организация производственного труда школьников, их отдыха и другие. По рассматриваемым вопросам, естественно, принимались соответствующие решения с указанием конкретных исполнителей и сроков их выполнения.

Такое обилие принимаемых решений, казалось бы, должно говорить о постоянном внимании исполнительного комитета к вопросам школы. Но, как показал анализ, внимание это было в основном формальным. Например, такие важные решения как «Закрепление базовых предприятий за школами города», «Об организации летнего труда и отдыха школьников», «О мерах по дальнейшему улучшению условий труда и быта учителей» и другие, в большей части не выполнены. И вот из года в год переписываются одни и те же мероприятия, а конкретного дела не следует.

Почему же так происходит? По мнению председателя постоянной депутатской комиссии по народному и профессионально-техническому образованию и культуре Г. П. Лихачева, в практике работы исполкома в вопросах народного образования все еще живуч такой стиль работы, при

котором допускается подмена исполкомом функций городского отдела народного образования. И действительно, почему до сих пор гороно по собственной инициативе не выносит на заседания исполкома в порядке контроля и ранее принятыми решениями вопросы деятельности тех или иных предприятий и учреждений, не выполняющих своих обязательств и поставлений исполкома? И здесь, по мнению депутата, необходимо принимать к должностным лицам самые строгие меры. Но до сих пор ни один руководитель не на-

лько боли сердечной за детей учителей, которые не имеют условий ни для учебы, ни для трудового обучения, ни для организации свободного времени. Действительно, о каком педагогическом творчестве можно говорить, если в школе, рассчитанной на 624 ученика, занимаются 1200? Депутат Мостовщикова обратилась к сессии с просьбой от имени педагогического и ученического коллективов, родительской общественности ускорить сроки ввода пристрой к школе (ведь на сегодняшний день нет даже никакой проектно-сметной документации на

обсуждалась она особенно заинтересованно. Поэтому в отчете с сессии мы решили сделать акцент именно на этой ключевой проблеме.

Сегодня нам необходимо решать вопросы строительства школ только по новым проектам! Это требование прозвучало не в одном депутатском выступлении. Но как его выполнить, если остро стоит вопрос строительства школьных зданий вообще? И надо прямо сказать, что отсутствие должной материальной базы сводит на нет решение чисто педагогических вопросов связанных с воспитанием социально-активной личности, в целом — с творческим новаторским отношением учителя к своему труду. Наверно, не случайно на недавней пресс-конференции в горкоме партии для журналистов по вопросам народного образования директора школ сумели назвать имена только двух учителей-новаторов из начальных классов. Только двух! И дело, видимо, не только в том, что в школе много «серости». Творческую личность надо уметь растить! А ни для кого не секрет, что для этого необходимы и материальные условия. До тех пор, пока учителя из-за отсутствия необходимых удобств, квартир, мест для детей в дошкольных учреждениях и т. д. будут работать с огромнейшими перегрузками ни о каком педагогическом творчестве всерьез говорить нельзя. Ведь даже самые признанные и сильные из них сегодня отмечают, что работают на пределе возможностей, что уже «черпают по дну».

В такой ситуации очень злободневным было предложение депутата Г. П. Лихачева рассмотреть планы социально-экономического развития города до 2000 года, т. е. между ними и расчетной потребностью в объектах просвещения существует довольно заметный разрыв, при котором проблему обеспечения работы школ в одну смену не удастся решить даже к 2000 году! И оставлять эту драматическую ситуацию без изменений сейчас, естественно, недопустимо. Это противоречит решениям февральского (1988 г.) пленума ЦК КПСС. Перестройке школы нужны идеи. Но нужны и конкретные дела, практическая и безотлагательная помощь всех и не в последнюю очередь — депутатов, народных избранников, т. е. проблемы воспитания и обучения наших детей — проблемы всенародные.

А. ПАЙКОВА

Заметки с сессии горсовета ПОЧЕМУ МАЛО ПЕДАГОГОВ- НОВАТОРОВ

казан за невыполнение решений по улучшению материальной базы школы. Например, стояло ли в этом году исполкому утверждать очередные мероприятия по укреплению материальной базы детского дома? Наверно, полезнее было бы спросить с конкретных лиц за их невыполнение. Ведь речь идет о срыве строительства дошкольного отделения этого учреждения.

К сожалению, этот пример не единичен. Ведь до сегодняшнего дня подход плановой комиссии горисполкома, которую возглавляет Г. М. Ямзина, к решению вопросов, касавшихся создания материальной базы школ, основывался на так называемом остаточном принципе. В результате этого действительные потребности отдела народного образования, то есть, в первую очередь, наших детей, не удовлетворялись. Мероприятия, утвержденными решением исполкома в 1984 году, предусматривалось строительство пяти средних школ и пристрой к школам №№ 2 и 4. Однако решение по школе № 4 осталось на бумаге. В результате эта школа и школа № 9 занимают в три смены, остальные — в полные две.

Потому, наверно, в выступлении организатора внеклассной работы школы № 4 депутата Т. М. Мостовщиковой было сто-

роительство). Однако, к сожалению, конкретного решения принято не было. Хотя в докладе заместителя председателя горисполкома В. Г. Селкина говорилось о том, что сегодня вопрос стоит так: лучше мы в масштабах города ущемим себя в других социальных объектах вплоть до уменьшения ввода жилья, а решим такой важный вопрос как обеспеченность ученическими местами. Однако эта правильная позиция, которую, я уверена никто не станет публично оспаривать, в практической работе сессии поддержки не получила.

Из-за отсутствия материальной базы в городе практически не расширяется и сеть групп продленного дня. Из девятиста четырех групп только одна имеет отдельные помещения. Из планируемых 29 в городе обучается только 14 классов шестилеток. А что имеют те, которые открыты? Заместитель главного врача медсанчасти по детской поликлинике депутат Т. П. Белокопылова прямо сказала, что из-за отсутствия надлежащих условий в шестилетках — школьников по сравнению с их ровесниками, еще не севшими за школьные парты, резко повысилась заболеваемость.

Материальная база школ города, ее несоответствие задачам сегодняшнего дня — одна из самых важных проблем, и понятно, что

ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА ВИДЕТЬ ТО, ЧТО ЕСТЬ

Наша газета уже рассказывала о творчестве самодеятельного народного театра «Поиск». Но режиссер театра, лауреат Всесоюзного смотра Р. Алиев пришел в редакцию не для того, чтобы поговорить об успехах театрального коллектива, задачах, которые стоят перед артистами. Скорее, наоборот. А впрочем, предлагаем нашему вниманию запись его выступления, подготовленную В. Худайбергеновым.

Вероятно, у каждого человека наступает время, когда ему хочется обратиться к тем, кто его сможет понять, разделить с ним все, что накопилось в душе: и горечь, и боль, и возмущение. Как часто нам приходится сталкиваться с фактами лжи, лицемерия, равнодушия!

То, о чем я хочу рассказать, наблюдаю уже более 10 лет, даже скажу больше — сам непосредственно являюсь участником этих событий, ибо работа моя, а значит и жизнь, связана с творчеством, театральным искусством. Проблема его в нашем городе назрела давно и она не решается годами. На мой взгляд, театральное искусство у нас застряло в самый настоящий тупик, дальше некуда. Зрители от нас, профессиональных и самодеятельных работников, артистов — уходят. Как нам вернуть их обратно в театральные, концертные залы, на уровне хотя бы 70-х годов? Этот вопрос меня мучает давно. Почему могло так случиться, что очень важную сферу человеческого воспитания мы постепенно выхолостили до «проедення культурных мероприятий»?

В последние годы Дома культуры превращаются из средоточия духовных ценностей в заурядные торговые залы по реализации ценностей материальных! Ведь наши с появлением скажутся, очаги культуры заполняются людьми до отказа тогда, когда там что-нибудь продается, причем в своеобразной упаковке. Для торговли это, безусловно, выгодно, да и для людей тоже. Но как быть все-таки с тем, чтобы сфера разума и доброты?

Конечно, речь не идет о редких гастрольных концертах знаменитостей или удачных выступлениях участников финального смотра городской художественной самодеятельности. А как быть с буднями, в основное время?

Но как бы там ни было, рискну заметить, что люди, народ все знают, все чувствуют, обо всем имеют свое мнение. Просто нам уже мало верят, зачастую считают, что в Домах культуры духовных ценностей искать нет смысла. Ярмаркам еще верят, а вот искусству уже не всегда. И ведь театральная ситуация в этом. На политдень, например, он, допустим, пойдет (ведь обязывают!) а вот в ДК — по собственной воле — вряд ли. Да и что там ему делать, коль там в основном детвора. А видно ли мы в ДК руководителей города, трудовых коллективов, помимо официальных и торжественных случаев? Нет! Когда-то, а где-то и сейчас, для них были специальные ложи, партер, но сегодня они предпочитают президиум с персональным местом в концертном зале. А ведь испокон веков существует мнение, что дом, в ко-

тором побывал, к примеру, городской голова, становится особо популярным.

К сожалению мы, работники культуры и искусства, каждый из нас в той или иной мере, внесли свой «вклад» в дело «увеличения малочисленности зрительного зала». И своей подчас недостаточной профессиональностью, и стремлением выдать желаемое за действительность, а зачастую и обычными безразличными поступками.

Возьмем, к примеру, Дом (дворцом его называть — язык не поворачивается) культуры «Строитель». Здесь выявились «чиновники от культуры», деяния которых нанесли ошутимый моральный ущерб и людям, работающим в коллективе и всему нашему многотрудному делу. Порою доходило до откровенных гонений. Сейчас этих руководителей уже нет в ДК, но след-то они оставили, кле-какие элементы стиля, почерка, негодные в работе, еще и до сих пор живучи.

В нашей театральной группе занимаются около трех десятков человек. Сейчас у нас подготовлены два спектакля, но на зрительский суд их не выносятся. Нет декораций. Администрация, к моему глубокому сожалению, это никак не заботит. Режиссер, мол, сам должен организовать оформление декораций, сцены. Но как это осуществлять практически, если нет в ДК «Строитель» профессионального оформителя? Сколько же можно играть спектакли, когда на сцене лишь скамейка да пара кирпичей?

Нынешнее руководство ДК озабочено лишь хорошей отчетностью, а не качеством, допустим, наших же спектаклей. На худшее они не обсуждают, оценки, какие-либо рекомендации не дают. Представителей городского отдела культуры мы у себя видим как просящих, а не помогающих.

Но у нас же одна общая цель — воспитывать людей на прекрасном, а не на примитивной халтуре. Но вместо этого — давление, голые администрирование, угрозы увольнения. Не потому ли в свое время ушли из коллектива квалифицированные, профессиональные режиссеры Т. Юсупова, В. Малеева? Подобная картина была и в ДК «Юность», когда за два-три года оттуда уволились более десяти работников из-за сходных же ситуаций.

Одним словом, проблем, нерешенных вопросов у театра «Поиск» да и других работников культуры — предостаточно. А мы варимся в собственном соку и никому до этого дела нет. Не отсюда ли тот уровень и «глубина» того, что несут или пытаются нести многие самодеятельные творческие коллективы людям, приобщая их к искусству? Не пора ли скинуть с глаз шоры и увидеть то, что есть на самом деле!

ВETERAN

НА СНИМКЕ: оператор цеха добычи нефти и газа № 1 нефтегазодобывающего управления Юганскнефть Н. А. Нигматуллин. Товарищи единогласно выбрали его председателем совета трудового коллектива цеха. Во-первых, за плечами Наиля Абдуллоевича 18 лет работы оператором, активная деятельность в группе народного контроля. Есть на его счету и интересные рационализаторские предложения. Однако выбрали его не только за деловые качества, профессионализм, мастерство, но и воспитательную, наставническую работу.

фото С. НИКОЛАЕВА.



«КРУГЛЫЙ СТОЛ» «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО»

«ИСПОРЧЕННЫЙ ТЕЛЕФОН»

2. Своя рубашка...

КОРР.: — Положение, в каком находится сейчас районный узел связи и позиция его руководства, думаю, ясны. Теперь, видимо, самое время взять слово и нам, Вячеслав Михайлович...

В. БУТ: — Претензий в адрес конторы связи и мой высказано много. Но я не собираюсь оправдываться, потому что считая: контора связи нефтяников свои задачи выполняет на том уровне, какой требуется от нас сегодня.

В Нефтеюганске я работаю уже 14 лет и знаю, что наша ведомственная связь всегда несла основную нагрузку в городе и районе. За это время емкость телефонных станций выросла с 500 до 12 тысяч номеров — значит, была необходимость в таком росте. Ее выполняли как развитие производства, так и запросы населения. Причем я бы не сказал, что второе для нас — меньшей значимости.

Сегодня наш разговор сосредоточен в основном вокруг проблем связи в крупнейших поселках района. Товарищи из РУСа пытаются представить дело таким образом, что мы там интересы жителей едва ли не полностью игнорируем. Что же, вот информация: с начала пятилетки в Пойковском мы установили 86 телефонов — квартирных и на объектах соцкультбыта, в Пыть-Яхе и Мамонтове — 150. Все же сейчас у нас работает больше трех тысяч таких телефонов. Наш подход к решению вопроса телефонизации поселков простой: раз больше его никто не зани-

мался — значит, остаемся мы.

А. ЮДИН: — Давайте сразу внесем ясность, чтобы потом у читателей газеты не возникло иллюзий насчет возможностей иметь телефон на квартире. У нас, на предприятиях Минсвязи, существует очередь на установку квартирных телефонов, в которую может встать любой житель. У вас же, Вячеслав Михайлович, такой очереди нет, телефоны на квартиры вы ставите по приказу — мастерам начальникам цехов, участков и т. д. Уйдет человек с руководящей должности — и вы можете телефон снять. Интересы рядовых граждан — не ваши интересы. Вот почему мы сегодня так остро ставим вопрос о развитии АТС и линий Минсвязи.

В. БУТ: — Ставить вопрос можно сколько угодно. Надо же решать их! Ведь мы решаем, и не считайте, что это нам дается легко. Сейчас контора связи за счет своих средств — подчеркиваю, своих, не объединения — строит линии на Сургут и Мамонтово по 120 каналов. Из своих же средств фонда развития производства мы должны 700 тысяч рублей освоить на междугородной связи Нефтеюганск от промышленного района.

Разница между нами, НКС и РУСом в том, что у нас есть перспективный проект развития, а у вас его нет. Вот вы, Анатолий Михайлович, обижаетесь, что наши проекты не согласованы с вами. Согласованы — в облуплении. И мы работаем по параметрам

Минсвязи, без отступлений.

В сложившейся ситуации еще года три Минсвязь не выйдет в Пойково, Пыть-Ях, Мамонтово: сетей там нет и, насколько я знаю, они не проектировались и не проектируются. А мы в Пойковском начинаем строить свой узел связи с АТС на 2 тысячи номеров. Вам объединение не строит? Нам — тоже. Строим сами, за свои деньги. Просим в глянке 150 тысяч рублей на поиковский узел с трудом «выбили».

В. ПАВЛОВ: — Отставание с развитием сети Минсвязи во многом обусловлено тем, что ни один генеральный подрядчик не дает технических условий для ее строительства. Он знает заранее, что не найдет такой субподрядной организации, которая возьмется за связь. В проектах все заложено, но рабочая документация не делается.

Вот тут много говорят о деньгах. Они есть, но кто их будет осваивать?

КОРР.: — Хочу напомнить, что редакция пригласила вас на эту беседу совсем не для того, чтобы предоставить вам еще одну возможность для высказывания взаимных упреков. Мы хотим выяснить, что же нужно для того, чтобы вместо «мы» и «они» было единое «мы» — город и район, жители и производство. Нужно единение сил, а не их разобщенность. Вам не кажется, что именно в этой разобщенности рождается странное веши: НКС «выбивает» деньги и строит, РУСу, как утверждает

Вениамин Павлович, деньги чуть ли не навязывают, но строить никому?

А. ЮДИН: — Мы не только готовы к единению — наставляем на нем. В том же Пойковском — зачем строить НКС узел со станцией на 2 тысячи номеров? Построят конторе связи, потом будут строить для нас. А ведь гораздо выгоднее со всех сторон сразу взяться за общий узел связи с АТС на 5 тысяч номеров и тем полностью решить проблему телефонизации поселка.

В. КЛИМОВ: — Не согласен! У конторы связи в Пойковском на балансе все мощности связи, у РУСа — ничего. Что выгоднее? Развивать то, что есть, или строить заново?

Ну, допустим, примем мы вариант РУСа. Общий узел связи мы не сможем построить — нет кирпича.

А. ЮДИН: — Вот и поговорил! Для конторы связи кирпич есть, для нас — нет.

В. БУТ: — У нас в РУСом обязанности распределены четко: он подписывает акты о приеме объектов — мы делаем.

А. ЮДИН: — Мне и остается только подписывать. Идет третий год пятилетки, а социальной программы развития связи по району нет. Утвержденной, принятой как руководство к действию. Мы готовы ее представить, вот она — на четырех страницах. Это ее райисполком до сих пор не утвердил. Для того, чтобы заказать оборудование, мы поставили печать общего отдела — тем и живы.

Выйду за рамки разговора о телефонах. Сегодня у нас в районе нет ни одного отделения свя-

зи, где можно на современном уровне оборудовать средства механизации обработки корреспонденции. Первое появилось, видимо, в пос. Юганская Обь, где за него взялся мостоотряд. Там, кстати, и АТС будет.

В Нефтеюганске тоже крайне надо расширять узел связи. Этот рассчитан на город с населением 30 тысяч, а у нас втрое больше. Ставлю вопрос перед УКСом об объединении — мне говорят: доставай 550 тысяч штук кирпича — построим.

Вот и сейчас Вениамин Павлович все ставит с ног на голову, ссылаясь на то, что не найдет субподрядчиков. Это наша работа — поставки, монтаж оборудования. Постройте коробку — связь свое сделают! Но вы же звание АТС на 3 тысячи номеров в 9 микрорайоне города вообще забыли. Здание АТС в 12 микрорайоне — вводная коробка в этом году — уже с отставанием строится.

В. ПАВЛОВ: — Да, на полтора месяца. Не хватило 41 сваи. Сейчас нашли, апрелем нулевой цикл закроем.

А. ЮДИН: — А мы оборудование на эту АТС уже получаем. Так кто виноват в том, что у нас так решаются вопросы связи?

В. БУТ: — Ну, вы тоже не особенно оперативны. Анатолий Михайлович, давайте посмотрим по тому же Пыть-Яху. 3,5 года назад вам под береговорный пункт и АТС отдали половину первого этажа пятиэтажки. Три года там ничего не делалось, и только за последние полгода вы «развернулись».

А. ЮДИН: — Не забывайте, что на этот объект не было ни проекта,

ни оборудования. Ладно, лесники выручили.

Но смотрите, что получается. Станцию мы во втором квартале смонтируем, обкатаем, а включать некуда: у нас в Пыть-Яхе нет линий связи. На них нет ни проекта, ни кабеля. Приезжал к нам начальник окружного узла связи, и я просил его помочь. Отказался: пусть, говорят, строители делают.

В. БУТ: — Это ваш подход к делу! Мы же не ждем, когда нам сделают. Только козрасчет заставит вас самих заняться, как заставил нас считать каждую копейку.

КОРР.: — Резонно. Кстати, Вячеслав Михайлович, это верная информация, что АТС на 2000 номеров в Мамонтовском цехе связи у нас задействована на треть?

В. БУТ: — Да, верно. Но что вы этим хотите сказать?

КОРР.: — Да то, что как-то не стыкуются ваши слова о необходимости счета каждой копейки с простым мощностей АТС. И это при том, что сегодня сотни семей мамонтовцев и пытьяхцев жаждут иметь телефоны.

В. БУТ: — АТС в Мамонтовском цехе связи — узловая. По мере развития промзоны того региона, выхода на новые мощности ее емкости будут заполняться. Мы рассчитываем в течение следующих четырех лет задействовать эту АТС процентов на 80. А в перспективе будем в этом цехе расширять станцию до 4000 номеров.

А. ЮДИН: — И такое положение считается нормальным! А ведь по условиям АТС в течение первого года эксплуатации должна быть загружена на 75 процентов.

В. БУТ: — Связь у нас прибыльна. И не надо заглядываться вам на наши мощности — свои создавайте.

(Окончание следует).



Мы уже сообщали, что бригада по расчистке трасс СМ-17 треста ЮПС Э.З. Гималетдинова одна из первых включилась в соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции. Успешно выполнено задание квартала. Взятый темп коллектив не сбавляет. Стабильная работа бригады — результат укрепления дисциплины, заинтересованности в конечном результате работы. И, конечно, мастерства, ответственности людей, таких, как вальщик Владимир Никитич Косюк (на снимке слева), чокеровщик Юрий Иванович Михайлов (справа).

Фото С. Щаденко.





Под духовой оркестр

В минувшее воскресенье в поселке Сингапай прошел праздник проводов русской зимы. Несмотря на холодную погоду, люди не спешили уходить домой. Организаторы праздника постарались на славу, представив разнообразную программу: перетягивание каната и подъем гири, бег в мешках и эстафету с мячом. Каждый мог найти развлечения по душе. Коробейники предлагали горячий чай и кофе, пельмени и вареники с вишней. Все время играл духовой оркестр. Праздник долго запомнится сингапайцам.

С. НИКОЛАЕВ.
Фото автора.



СПОРТ

Побед может быть больше

Возвратились боксеры сборной команды района из Новосибирска, где они приняли участие во Всесоюзном турнире по боксу. В состязании приняли участие 20 команд городов РСФСР и Средней Азии.

Воспитанники тренера В. И. Городилова доставили ему много радости. В. Бабушкин и А. Хусаинов стали победителями в своих весовых катего-

риях, выиграв во всех трех проведенных поединках. И. Бумагин (в весе до 44 кг) занял 3-е место, что тоже очень почетно.

А вообще тренер Городилов смог бы привлечь к занятиям мужественным видом спорта более 60 подростков. Цифра эта может вырасти вдвое, втрое, но условия, в которых занимаются сейчас тренер и его воспитанники, не позволяют.

Розовые мечты Валерия Ивановича — приобрести стационарный ринг и установку его в спортзале НГДУ Мамонтовнефть в п. Пыть-Ях, который пока используется лишь на 20—30 процентов, так и остаются мечтами. А можно ли так небрежно относиться к увлеченным, творческим людям, к их насущным заботам?

Л. РОМАХ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

«Я б в бурильщики пошел — пусть меня научат!»

В душе каждого юноши, каждой девушки живет вопрос: «Кем быть? Чем заняться после окончания школы?». Непросто выбрать ту, которая бы приносила тебе радость, удовлетворение от работы, была полезной и необходимой обществу. В выборе профессии важны пример, совет старших. О любой профессии можно прочитать в справочнике, специальной литературе.

А можно с ней познакомиться иначе. Так, как это сделали в ДК «Юность», где недавно прошел вечер для учащихся 8 классов школ №№ 2, 3, 4 города. Организовали вечер методисты по профориентации С. Г. Ледкова и Т. Я. Максименко. Учащиеся познакомились с нефтяными профессиями, необходимыми нашему городу, и возможностями их получения.

Ребятам был показан небольшой фильм о разветвлении нефтедобычи в Тюменской области, а ведущие со сцены кратко ознакомили ребят с тем, как начиналась нефтяная слава нашего региона. Жаль только, что девушек в зале было гораздо больше, чем юношей. А ведь именно к ним, к юно-

шам, были горячие обращения со сцены продолжить дело родителей-нефтяников.

Убедительнее всяких кинофильмов живые слова человека, который сам на себе испытал все трудности и радости этого нелегкого труда. А. К. Пономарев, начальник цеха добычи нефти и газа № 1 НГДУ Юганскнефть, рассказал ребятам о том, как начали здесь добывать нефть, какие качества, черты характера нужно выработать в себе, чтобы с честью нести звание нефтяника. Сам он — ветеран нефтяной промышленности, ему есть чем поделиться с теми, кто вступает в самостоятельную жизнь.

Но чтобы стать нефтяником, надо учиться. В нашем городе будущих нефтяников готовят СПТУ-37. Секретарь комсомольской организации училища Т. Прунова рассказала о специальностях, которые можно получить в училище, как организована учеба и досуг учащихся, в каких кружках они занимаются. Живой иллюстрацией ее рассказа стало выступление вокального дуэта юношей и танцевальной группы девушек из училища.

А затем зал тепло встретил выступление агитбригады средней школы № 1 под руководством Е. Е. Петропавловского. На сцене звучат песни, стихи, в них удачно сочетаются современность с мотивами известных произведений В. Маяковского и Д. Бедного. А вся эта музыкально-поэтическая композиция посвящена выбору профессии, в ней стихом и песней рассказывается о профессии нефтяника, раскрывается романтизм и нелегкость их труда.

Пусть не все, кто присутствовал на вечере, станут впоследствии нефтяниками. Главное — пробудить интерес к этой профессии, заставить задуматься над выбором жизненного пути. Нет необходимости доказывать, как важно проводить такие вечера — и не только на сцене Дворца культуры, а в школах, клубных коллективах.

Хочется, чтобы на инициативу организаторов вечеров охотнее откликнулись люди разных профессий. Пусть ребята больше узнают чьим трудом осваиваются богатства нашего края.

Л. ЗОРИНА.

Объявления

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В пятницу, 8 апреля, ОРС промышленных товаров УРСА объединения приглашает вас:

— с 9 часов в магазин № 48 «Стройматериалы» (11 мкр.) на расширенную продажу посуды и изделий из стекла отечественного производства.

— с 15 часов на вечернюю ярмарку (у спорткомплекса «Сибиряк»).

Желающих приобрести авиабилеты до Москвы — с 8 по 30 апреля; до Тюмени — с 8 по 30 апреля; до Уфы — 9, 10, 12, 14, 16, 17, 19, 20, 21 апреля; до Краснодара — 12, 14, 16, 19 апреля; до Куйбышева — 16, 17, 22, 23, 24 апреля; до Киева — 12 апреля просим обращаться в любую кассу агентства и его филиалов.

УПТК треста Мамонтовнефтепромышленстрой предлагает для реализации следующее оборудование: малярная станция СО-117 — 1 ед., паркетно-шлифовальная машина СО-155 — 5 ед., ацетиленовый генератор АСП-1,25 — 10 ед., установка для перекачки битумных мастик СО-119 — 2 ед., рампа кислородная — 10 шт., установка для нанесения малярных составов СО-169 — 2 ед., бак краскоагнетательный СО-12А — 2 ед., гиростат Г-4 — 1 шт., агрегат малярный СО-154 — 1 ед., герметизатор ТС-1 — 1 ед., мелотерка СО-124 — 1 ед., электропила ЭПЧ-3 — 2 ед., пневмогайковерт ИП-3601В — 4 ед., бетонолом ИЭ-4212 — 3 ед., паяльные лампы — 500 шт., преобразователь частоты тока ПЧ-10 — 6 ед., агрегат шпаклевочный СО-150 — 5 ед.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

7—10 АПРЕЛЯ

«Единица с обменом» — 13.30, суббота, воскресенье — 9.50 час.

«Пощечина, которой не было» — 11.00, 15.00, 16.40 час.

«Полет над гнездом кукушки», 2 серии — 18.30, 21 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

«Дубравка» — 11.00, суббота, воскресенье — 9.10 час.

«Инспектор без оружия» — 13.10, 15.00 час.

«Полет над гнездом кукушки» (до 16 лет) — 17.00, 19.30 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

НССУ треста Юганскнефтепромышленстрой — мастера по строительству ЛЭП, мастера-геодезиста, мастера на участок подготовительных работ к бурению, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда, электромонтера-линейщика по монтажу ЛЭП 4 разряда, водителей автомобилей всех категорий.

НССУ треста ЮНСС находится в районе РЭБ флота, проезд автобусом № 3 до остановки «АВУ».

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление — инженера по безопасности движения, зав. детсадом и повара детсада в пос. Согорье, газоэлектросварщиков в ЦАРС, имеющих допуск к работе на нефтепроводах, электромонтера по обслуживанию и ремонту электрооборудования на НПС «Остров» (на период декретного отпуска), слесаря аварийно-восстановительных работ в хозяйственной группе управления, водителей пожарных автомашин в п. Согорье, Сентябрьский, Сатаринский, Сивьинский Ях.

Обращаться в отдел кадров управления, 1-й мкр., ул. Набережная, Нефтепроводное управление.

Нефтеюганская распределительная нефтебаза — электрослесаря, знающего работу электроустановок, машиниста автокрана КС-3562 «Б».

Хозрасчетный монтажно-наладочный участок треста Югансктрубопроводстрой — токаря 6 разряда.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться в отдел кадров ХМНУ, телефоны: 7-42-33, 7-45-01.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Редакция работает с 8 до 17 час.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22357
Заказ № 6046